

上海华测导航技术股份有限公司

关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分 第二个归属期（第一批）归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次归属的限制性股票上市流通日：2024年9月2日（星期一）
- 本次归属的股票数量：254.3268万股，占目前上海华测导航技术股份有限公司（以下简称“公司”）总股本¹的0.4662%。归属后股份性质为无限售条件股份。
- 本次归属人数：567人

公司于2024年7月1日召开了第四届董事会第七次会议和第四届监事会第七次会议，审议通过了关于《公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件》的议案，近日，公司已办理完成2021年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予部分第二个归属期（第一批）限制性股票的归属登记工作，现将有关事项说明如下：

一、2021年限制性股票激励计划实施情况概要

（一）2021年限制性股票激励计划简介

公司分别于2021年10月11日与2021年10月27日召开第三届董事会第八次会议与2021年第三次临时股东大会，会议审议通过了关于《公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要》等相关议案，本激励计划的主要内容如下：

- 1、激励工具：第二类限制性股票
- 2、股份来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 3、授予价格（调整前）：35元/股

¹ 本公告所指“总股本”如未指定日期，均指2024年8月14日的股份数量545,517,281股。

4、限制性股票数量（调整前）：本激励计划向激励对象授予不超过 900 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 378,358,488 股的 2.3787%，其中首次授予 800 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 2.1144%，占限制性股票拟授予总额的 88.89%；预留 100 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.2643%，预留部分占限制性股票拟授予总额的 11.11%。

5、激励人数：本激励计划首次授予的激励对象总人数为 719 人，本激励计划预留授予的激励对象总人数为 122 人，包括公司公告本激励计划激励对象名单时在本公司（含控股子公司、分公司）任职的董事、高级管理人员及核心骨干。

6、本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 66 个月。

本激励计划首次授予限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
首次授予限制性股票第一个归属期	自授予之日起 20 个月后的首个交易日起至授予之日起 32 个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予限制性股票第二个归属期	自授予之日起 32 个月后的首个交易日起至授予之日起 44 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予限制性股票第三个归属期	自授予之日起 44 个月后的首个交易日起至授予之日起 56 个月内的最后一个交易日止	30%

本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予权益总量的比例
预留授予限制性股票第一个归属期	自授予之日起 14 个月后的首个交易日起至授予之日起 26 个月内的最后一个交易日止	40%
预留授予限制性股票第二个归属期	自授予之日起 26 个月后的首个交易日起至授予之日起 38 个月内的最后一个交易日止	30%
预留授予限制性股票第三个归属期	自授予之日起 38 个月后的首个交易日起至授予之日起 50 个月内的最后一个交易日止	30%

（二）2021 年限制性股票激励计划授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量（调整后）	授予人数	首次授予后限制性股票剩余数量
------	-----------	-----------	------	----------------

2021.10.28	24.17 元/股	1,120.00 万股	719 人	140.00 万股
------------	-----------	-------------	-------	-----------

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量 (调整后)	授予人数	预留授予后限制性股票 剩余数量
2022.10.21	24.17 元/股	140.00 万股	122 人	0 万股

(三) 2021 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2021 年 10 月 11 日，公司召开第三届董事会第八次会议，会议审议通过了关于《公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》的议案、关于《公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>》的议案、关于《提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项》的议案、关于《召开公司 2021 年第三次临时股东大会》的议案。公司独立董事就 2021 年限制性股票激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第八次会议，审议通过了关于《公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》的议案、关于《公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>》的议案、关于《核实公司<2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>》的议案。公司监事会对本激励计划发表了核查意见。

2、2021 年 10 月 12 日，公司于中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露了《上海华测导航技术股份有限公司独立董事公开征集委托投票权报告书》（公告编号：2021-073），根据公司其他独立董事的委托，独立董事黄娟作为征集人，就公司于 2021 年 10 月 27 日召开的 2021 年第三次临时股东大会审议的股权激励相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2021 年 10 月 12 日至 2021 年 10 月 21 日，公司对本激励计划拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2021 年 10 月 22 日，公司于中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网披露了《上海华测导航技术股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2021-075）。

4、2021 年 10 月 27 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议通过了关于《公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》的议案、关于《公司<2021

年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案、关于《提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项》的议案。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

5、2021 年 10 月 28 日，公司于中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网披露《上海华测导航技术股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-078）。

6、2021 年 10 月 28 日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第九次会议，审议通过了关于《向激励对象首次授予限制性股票》的议案。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2022 年 10 月 21 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议、第三届监事会第二十二次会议，审议通过了关于《调整 2021 年限制性股票激励计划授予数量和授予价格》的议案、关于《向激励对象预留授予限制性股票》的议案。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8、2023 年 5 月 22 日，公司召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第二十五次会议，审议通过了关于《调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格》的议案。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

9、2023 年 7 月 26 日，公司召开第三届董事会第二十六次会议、第三届监事会第二十六次会议，审议通过了关于《公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件》的议案、关于《作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票》的议案。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。监事会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

10、2024 年 1 月 4 日，公司召开第四届董事会第一次会议、第四届监事会第一次会议，审议通过了关于《公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件》的议案、关于《作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票》的议案。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述两项议案。监事会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

11、2024年7月1日，公司召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第七次会议，审议通过了关于《调整2021年限制性股票激励计划授予价格》的议案、关于《公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件》的议案、关于《作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票》的议案。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案。监事会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（四）2021年限制性股票激励计划限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、权益分派导致的授予数量及授予价格调整

公司2021年年度股东大会审议通过的2021年年度权益分派方案为：以未来实施2021年度权益分派时股权登记日的总股本为基数（不含回购股份），向全体股东每10股派发现金股利人民币3元（含税），同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股。上述权益分派已于2022年6月2日实施完毕。

公司2022年年度股东大会审议通过的2022年年度权益分派方案为：以未来实施2022年度权益分派时股权登记日的总股本为基数（不含回购股份），向全体股东每10股派发现金股利人民币2.7元（含税）。上述权益分派已于2023年5月19日实施完毕。

公司2023年年度股东大会审议通过的2023年年度权益分派方案为：以未来实施2023年度权益分派时股权登记日的总股本为基数（不含回购股份），向全体股东每10股派发现金股利人民币3.5元（含税）。上述权益分派已于2024年6月12日实施完毕。

根据《上市公司股权激励管理办法》《2021年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，公司需对2021年限制性股票激励计划的授予数量和授予价格进行相应的调整，限制性股票首次授予部分限制性股票数量由800.00万股调整为1,120万股，预留授予部分限制性股票数量由100.00万股调整为140万股，首次及预留授予部分授予价格由35.00元/股调整为24.17元/股。

2、人员离职及考核未达标导致的授予数量调整

2023年7月26日，公司召开第三届董事会第二十六次会议及第三届监事会第二十六次会议，会议审议通过关于《作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票》的议案，根据《上市公司股权激励管理办法》《2021年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部

分的激励对象中91人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，23人2022年度个人绩效考评结果为B，本次个人层面归属比例为90%，1人2022年度个人绩效考评结果为C/D，本次个人层面归属比例为0%，合计作废处理上述115名激励对象不得归属的限制性股票139.0933万股。

2024年1月4日，公司召开第四届董事会第一次会议及第四届监事会第一次会议，会议审议通过了关于《作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票》的议案。根据《上市公司股权激励管理办法》《2021年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分的激励对象中10人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，除此以外，其他激励对象均符合归属条件，本次个人层面归属比例100%。合计作废处理上述10名激励对象不得归属的限制性股票11.9100万股。

2024年7月1日，公司召开第四届董事会第七次会议及第四届监事会第七次会议，会议审议通过关于《作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票》的议案，根据《上市公司股权激励管理办法》《2021年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分的激励对象中48人因个人原因离职，不再具备激励对象资格，19人2023年度个人绩效考评结果为B，本次个人层面归属比例为90%，1人2023年度个人绩效考评结果为C/D，本次个人层面归属比例为0%，合计作废处理上述68名激励对象不得归属的限制性股票55.6365万股。

（五）本次归属与已披露的激励计划存在的差异的说明

在资金缴纳、股份登记过程中，5名激励对象离职，不再符合办理归属的条件，6名激励对象放弃办理本次的全部归属，17名激励对象放弃办理本次的部分归属（但仍属于可办理归属的激励对象），公司将作废处理上述28名激励对象因离职不得归属或全部/部分放弃的限制性股票共计8.9763万股。此外，1名高管激励对象之配偶于2024年6月卖出公司股票，该1名高管激励对象暂缓办理本次归属事宜，因此本次实际办理归属的激励对象为567人，实际办理的归属数量为254.3268万股，占该567人获授的限制性股票数量的百分比为29.3325%，小于30%。

除上述变动外，本次归属的相关事项与公司已披露的激励计划不存在差异。

二、2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期激励对象符合归属条件的说明

（一）首次授予部分第二个归属期届满

本激励计划首次授予限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
首次授予限制性股票第一个归属期	自授予之日起 20 个月后的首个交易日起至授予之日起 32 个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予限制性股票第二个归属期	自授予之日起 32 个月后的首个交易日起至授予之日起 44 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予限制性股票第三个归属期	自授予之日起 44 个月后的首个交易日起至授予之日起 56 个月内的最后一个交易日止	30%

如上所述，本激励计划首次授予部分第二个归属期为自授予之日起 32 个月后的首个交易日起至授予之日起 44 个月内的最后一个交易日止。本激励计划首次授予日为 2022 年 10 月 28 日。因此本激励计划首次授予部分第二个归属期为 2024 年 6 月 28 日至 2025 年 6 月 27 日。

（二）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2024 年 7 月 1 日，公司召开第四届董事会第七次会议审议通过关于《公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件》的议案。董事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期规定的归属条件已经成就，本次可归属数量为 264.5631 万股。同意公司为符合条件的 579 名²激励对象办理归属相关事宜。

（三）首次授予部分第二个归属期归属条件成就的情况说明

根据 2021 年第三次临时股东大会的授权与本激励计划的相关规定，2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件已经成就，现就归属条件成就情况说明如下：

² 本激励计划首次授予部分第一期归属条件成就时，激励对象已有 91 人因个人原因离职，到第二期归属条件成就时，新增 48 人离职，截至第四届董事会第七次会议召开之日，激励对象共有 139 人因个人原因离职。此外，1 人 2023 年度个人绩效考评结果为 C/D，本次个人层面归属比例为 0%，不符合第二个归属期归属条件。首次授予的总人数为 719 人，因此，首次授予部分第二个归属期符合归属条件的激励对象共计 579 名。

2021 年限制性股票激励计划的归属条件	是否满足归属条件的说明												
<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>												
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>												
<p>3、激励对象满足各归属期任职期限要求：激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>本次拟归属的激励对象符合归属任职期限要求。</p>												
<p>4、公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件为： 以 2021 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 30%。</p> <p>注：上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为计算依据。</p>	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2023 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2024]第 ZA11187 号）：2023 年度公司实现净利润 372,318,834.82 元，较 2021 年同比增长 61.67%，满足本期归属条件。</p>												
<p>5、个人层面绩效考核要求</p> <p>公司在考核年度内对激励对象个人进行绩效考核，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B+、B、C、D 五个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：</p> <table border="1" data-bbox="156 1659 944 1742"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>A</th> <th>B+</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td></td> <td>90%</td> <td></td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	考核结果	A	B+	B	C	D	个人层面归属比例	100%		90%		0	<p>本激励计划首次授予部分激励对象中 48 人因个人原因离职，不再具备激励对象资格；19 人 2023 年度个人绩效考评结果为 B，本次个人层面归属比例为 90%；1 人 2023 年度个人绩效考评结果为 C/D，本次个人层面归属比例为 0%。因此，首次授予部分第二个归属期符合归属条件的激励对象共计 579 名，可归属数量共计 264.5631 万股。</p>
考核结果	A	B+	B	C	D								
个人层面归属比例	100%		90%		0								

综上所述，董事会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件均已成就，根据 2021 年第三次临时股东大会对董事会的授权，同意为上述 579 名激励对象办理归属相关事宜。

4、部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票进行作废处理，详见《上海华测导航技术股份有限公司关于作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2024-081）。

根据公司2021年第三次临时股东大会的授权，本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项无需提交股东大会审议。

三、本次限制性股票归属的具体情况

- 1、本次归属的限制性股票上市流通日：2024年9月2日（星期一）。
- 2、归属数量：254.3268万股，占目前公司总股本的0.4662%。
- 3、归属人数：567人。
- 4、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。
- 5、首次授予部分激励对象名单及归属情况：

序号	姓名	国籍	职务	本次行权前已获授限制性股票数量（万股）	本次归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占获授的限制性股票数量的百分比
本次不归属的高管及外籍员工情况						
1	袁本银	中国	董事兼副总经理	18.9000	0	0%
2	高占武	中国	财务总监	5.6000	0	0%
3	Francois Martin	法国	核心骨干	2.5200	0	0%
本次归属的激励对象名单及归属情况						
1	姜春生	中国	副总经理	13.3420	4.0026	30%
核心骨干（566人）				853.7060	250.3242	29.3221%
首次授予部分合计（567人）				867.0480	254.3268	29.3325%

注1：以上激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

注2：董事兼副总经理袁本银先生因绩效考评结果原因，本次个人层面归属比例为0%；副总经理兼董事会秘书孙梦婷女士因配偶于2024年6月存在卖出公司股票的情形，公司暂缓办理其本次股票归属事宜。

注3：在资金缴纳、股份登记过程中，5名激励对象离职，不再符合办理归属的条件，6名激励对象放弃办理本次的全部归属（包括财务总监高占武先生、外籍员工Francois Martin先生），17名激励对象放弃办理本次的部分归属（但仍属于可办理归属的激励对象），公司将作废处理上述28名激励对象因离职不得归属或全部/部分放弃

的限制性股票共计 8.9763 万股。此外，1 名高管激励对象暂缓办理本次归属事宜，因此本次实际办理归属的激励对象为 567 人，实际办理的归属数量为 254.3268 万股，占该 567 人获授的限制性股票数量的百分比为 29.3325%，小于 30%。

鉴于参与本激励计划的董事、高级管理人员在第四届董事会第七次会议决议日前 6 个月内有 1 名激励对象的配偶存在卖出公司股票的情形，为避免短线交易行为，公司将暂缓办理其本次股票归属事宜，待相关条件满足后再为其办理。在资金缴纳、股份登记过程中，5 名激励对象离职，不再符合办理归属的条件，6 名激励对象放弃办理本次的全部归属，17 名激励对象放弃办理本次的部分归属，公司将作废处理上述 28 名激励对象因离职不得归属或全部/部分放弃的限制性股票共计 8.9763 万股。因此，此次实际办理归属的激励对象为 567 人，实际办理的归属数量为 254.3268 万股。

四、本次限制性股票归属股票的上市流通安排/限售安排

- 1、本次归属股票的上市流通日：2024 年 9 月 2 日
- 2、本次归属股票的上市流通数量：254.3268 万股
- 3、董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

本激励计划的限售和转让限制按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，具体内容如下：

(1) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份；

(2) 激励对象为公司董事、高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益；

(3) 在本激励计划的有效期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的规定。

五、验资及股份登记情况

2024 年 8 月 12 日，立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《上海华测导航技术股份有限公司验资报告》（信会师报字[2024]第 ZA14153 号），审验了公司截至

2024年7月30日新增注册资本及股本情况。经审验，截至2024年7月30日，公司已收到567名限制性股票激励对象³缴纳的³限制性股票认购款合计人民币61,470,787.56元，其中新增注册资本（股本）人民币贰佰伍拾肆万叁仟贰佰陆拾捌元整，资本公积（股本溢价）58,927,519.56元。限制性股票激励对象均以货币出资。

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成本次第二类限制性股票归属登记手续，本次归属的第二类限制性股票上市流通日为2024年9月2日。

六、本次行权募集资金的使用计划

本次归属募集资金全部用于补充公司流动资金。

七、本次归属后新增股份对上市公司的影响

1、本次归属对公司股权结构的影响

单位：股

	变动前	本次变动	变动后
股份数量	545,517,281	2,543,268	548,060,549

注4：本次归属后的股份数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

本次归属不会对公司财务状况、经营成果及公司股权结构产生重大影响，不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

2、每股收益调整情况

根据公司2024年半年度报告，2024年上半年度实现归属于上市公司股东的净利润为251,239,693.01元，基本每股收益为0.4625元。本次办理股份归属登记完成后，总股本将相应增加2,543,268股，在归属于上市公司股东的净利润不变的情况下，公司2024年上半年度基本每股收益相应摊薄。

八、法律意见书的结论性意见

国浩律师（杭州）事务所于2024年7月1日出具《国浩律师（杭州）事务所关于上海华测导航技术股份有限公司2021年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项之法律意见书》认为：截至本法律意见书出具日，本次归属事项已经取得了现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规及《2021年限制性股票激励计

划（草案）》的有关规定；公司本次归属的归属条件已成就，符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规及本次激励计划的有关规定；公司尚需根据《上市公司股权激励管理办法》的规定就本次归属事项履行信息披露等相关程序。

九、备查文件

- 1、《上海华测导航技术股份有限公司第四届董事会第七次会议决议》；
- 2、《上海华测导航技术股份有限公司第四届监事会第七次会议决议》；
- 3、《上海华测导航技术股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议》；
- 4、《上海华测导航技术股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属名单的核查意见》；
- 5、《国浩律师（杭州）事务所关于上海华测导航技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第二个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项之法律意见书》；
- 6、《上海华测导航技术股份有限公司验资报告》；
- 7、深交所要求的其他文件。

特此公告

上海华测导航技术股份有限公司

董事会

2024 年 8 月 29 日