

安徽巨一科技股份有限公司

关于 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票 首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限 售期解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 公司 2022 年限制性股票激励计划本次可解除限售的限制性股票共计 43,925 股。其中，首次授予第一类限制性股票第二个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计 8 人，可解除限售的限制性股票数量共计 29,925 股；预留授予第一类限制性股票第一个解除限售期符合解除限售条件的激励对象 2 人，可解除限售的第一类限制性股票数量共计 14,000 股。
- 本次限制性股票在相关部门办理完解除限售手续后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

安徽巨一科技股份有限公司（以下简称“公司”或“巨一科技”）于 2024 年 8 月 29 日召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称《激励计划》或“本激励计划”）第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就，共计 8 名符合条件的激励对象合计可解除限售第一类限制性股票 29,925 股。预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，共计 2 名符合条件的激励对象合计可解除限售第一类限制性股票 14,000 股。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(一) 2022年4月22日,公司召开第一届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案,公司独立董事就公司2022年限制性股票激励计划发表了独立意见。同日,公司召开第一届监事会第十一次会议,审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》,公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。公司于2022年4月26日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

(二) 2022年4月26日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2022-023),根据公司其他独立董事的委托,独立董事王桂香女士作为征集人就2021年年度股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

(三) 2022年4月26日至2022年5月6日,公司对本激励计划首次授予激励对象的姓名与职务在公司公告栏进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到员工对本次拟激励对象提出的异议。公司于2022年5月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《安徽巨一科技股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2022-027)。

(四) 2022年5月20日,公司召开2021年年度股东大会审议并通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司于2022年5月21日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《安徽巨一科技股份有限公司关于公司2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2022-034)。

(五) 2022年5月20日,公司召开第一届董事会第十六次会议和第一届监

事会第十二次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

（六）2022 年 7 月 8 日，公司召开第一届董事会第十七次会议和第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》，公司董事会、监事会同意将 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票和第二类限制性股票授予价格（含预留授予）由 19.16 元/股调整为 18.86 元/股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

（七）2022 年 7 月 22 日，公司披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予结果公告》（公告编号：2022-040），公司于 2022 年 7 月 20 日完成了本次激励计划第一类限制性股票首次授予登记工作。

（八）2023 年 5 月 8 日，公司召开第二届董事会第四次会议和第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对预留授予激励对象名单进行了核实。

（九）2023 年 6 月 29 日，公司召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废处理部分限制性股票的议案》《关于公司 2022 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对上述事项发表了独立意见，监事会发表了核查意见。

（十）2023 年 7 月 27 日，公司召开第二届董事会第六次会议和第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》。公司独立董事对上述事项发表了独立意见。

（十一）2024 年 5 月 29 日，公司召开第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》《关于公司 2022 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司监事会发表了核

查意见。

(十二) 2024年8月29日,公司召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十三次会议审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》。公司监事会发表了核查意见。

二、第一类限制性股票解除限售条件成就的说明

(一) 第一类限制性股票首次授予部分第二个限售期及预留授予部分第一个限售期已届满

根据《激励计划》的相关规定,第一类限制性股票首次授予部分第二个限售期为自授予登记完成之日起24个月。第一类限制性股票首次授予部分的第二个解除限售期为“自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止”,激励对象可申请解除限售数量为获授第一类限制性股票总数的30%。第一类限制性股票首次授予部分的授予登记日为2022年7月20日,因此首次授予部分已进入第二个解除限售期,解除限售期限为2024年7月22日至2025年7月19日。

预留授予部分第一个解除限售期为“自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日至预留授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止”,激励对象可申请解除限售数量为获授第一类限制性股票总数的50%。第一类限制性股票预留授予部分的授予登记日为2023年5月24日,因此预留授予部分已进入第一个解除限售期,解除限售期限为2024年5月24日至2025年5月23日。

(二) 第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期符合解除限售条件的说明

公司授予激励对象的第一类限制性股票符合《激励计划》规定的首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期的各项解除限售条件:

解除限售条件	符合解除限售条件情况
(一) 公司未发生如下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;	公司未发生前述情形,满足解除限售条件。

<p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>													
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>												
<p>(三) 公司层面业绩考核要求</p> <table border="1" data-bbox="256 1131 780 1249"> <thead> <tr> <th>业绩考核目标 A</th> <th>业绩考核目标 B</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022-2023 年累计营业收入较 2021 年增长不低于 200%</td> <td>2022-2023 年累计净利润较 2021 年增长不低于 165%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="256 1285 780 1442"> <thead> <tr> <th>考核目标完成情况</th> <th>公司层面可解除限售比例 (X1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A、B 同时达成</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>A、B 达成其一</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>A、B 均未达成</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B	2022-2023 年累计营业收入较 2021 年增长不低于 200%	2022-2023 年累计净利润较 2021 年增长不低于 165%	考核目标完成情况	公司层面可解除限售比例 (X1)	A、B 同时达成	100%	A、B 达成其一	70%	A、B 均未达成	0	<p>跟据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年、2023 年年度报告出具的审计报告（容诚审字[2023]230Z0161 号、容诚审字[2024]230Z2357 号）：公司 2022-2023 年累计实现营业收入 717,374.37 万元，较 2021 年增长 237.94%；2022-2023 年累计实现净利润-5511.57 万元，因股权激励确认的股份支付费用为 2174.77 万元，剔除股份支付费用影响后，2022-2023 年累计实现净利润-3336.80 万元，较 2021 年增长-125.66%。综上，本次公司层面可解除限售比例为 70%。</p>
业绩考核目标 A	业绩考核目标 B												
2022-2023 年累计营业收入较 2021 年增长不低于 200%	2022-2023 年累计净利润较 2021 年增长不低于 165%												
考核目标完成情况	公司层面可解除限售比例 (X1)												
A、B 同时达成	100%												
A、B 达成其一	70%												
A、B 均未达成	0												
<p>(四) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面解除限售比例按下表考核结果确定：</p> <table border="1" data-bbox="256 1854 780 2002"> <thead> <tr> <th>个人综合考核结果</th> <th>个人层面可解除限售比例 (P1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>优秀/良好</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>合格</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	个人综合考核结果	个人层面可解除限售比例 (P1)	优秀/良好	100%	合格	80%	不合格	0%	<p>首次授予激励对象中有 6 名激励对象因个人原因离职；4 名激励对象 2023 年个人综合考核结果为“不合格”，个人层面可解除限售比例为 0%；其余 8 名激励对象个人综合考核结果均为“优秀/良好”，本期个人层面可解除限售比例为 100%。</p> <p>预留授予激励对象中有 2 名激励对象个人综合考核结果均为“优秀/良好”，本期个人层面可解除限售比例为 100%。</p>				
个人综合考核结果	个人层面可解除限售比例 (P1)												
优秀/良好	100%												
合格	80%												
不合格	0%												

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=公司层面可解除限售比例（X1）×个人层面解除限售比例（P1）×个人当年计划解除限售额度。	
--	--

综上所述，公司 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予部分的第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就。根据公司 2021 年年度股东大会的授权，公司同意按照《激励计划》的相关规定为符合解除限售条件的首次授予部分 8 名激励对象和预留授予部分符合条件的 2 名激励对象办理解除限售相关事宜，本次可解除限售的第一类限制性股票共计 43,925 股。

三、第一类限制性股票解除限售的具体情况

（一）首次授予日：2022 年 5 月 20 日；预留授予日：2023 年 5 月 8 日。

（二）首次授予登记日：2022 年 7 月 20 日；预留授予登记日：2023 年 5 月 24 日。

（三）解除限售人数：首次授予部分的 8 名激励对象和预留授予部分的 2 名激励对象。

（四）解除限售数量：43,925 股。

（五）第一类限制性股票首次授予部分激励对象名单及解除限售情况具体如下表：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	本次可解除限售的限制性股票数量 (万股)	本次解除限售数量占首次授予限制性股票比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员				
申启乡	董事，副总经理	3.00	0.63	21.00%
汤东华	董事	1.50	0.315	21.00%
马文明	董事	2.00	0.42	21.00%
常培沛	财务负责人	2.50	0.525	21.00%
二、其他激励对象				
董事会认为需要激励的其他人员 (4 人)		5.25	1.1025	21.00%
合计		14.25	2.9925	21.00%

预留授予部分激励对象名单及解除限售情况具体如下表：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	本次可解除限售的限制性股票数量 (万股)	本次解除限售数量占预留授予限制性股票比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员				
汤东华	董事	1.00	0.35	35.00%
二、其他激励对象				
董事会认为需要激励的其他人员 (1人)		3.00	1.05	35.00%
合计		4.00	1.40	35.00%

注：汤东华先生于 2024 年 5 月 17 日被选举为公司董事。

公司董事、高级管理人员所持有的限制性股票解除限售后，其买卖股份应遵守中国证监会、上海证券交易所发布的法律法规、业务规则、实施细则等相关规定。

四、监事会意见

监事会认为：公司 2022 年限制性股票激励计划规定的第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经满足，激励对象主体资格合法、有效，符合《管理办法》的有关规定。综上，监事会同意公司按照相关规定为首次授予的 8 名激励对象第二个解除限售期及预留授予的 2 名激励对象第一个解除限售期合计可解除限售的 43,925 股第一类限制性股票办理解除限售相关事宜。

五、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具之日，巨一科技就对本次激励计划所涉及的首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就、预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票等事项已经取得了现阶段必要的批准和授权，限制性股票的解除限售、调整、回购注销相关事项均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《激励计划》的相关规定，合法、有效。

六、独立财务顾问意见

独立财务顾问认为：巨一科技 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，且已取得必要的审批和授权，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《激励计

划》的相关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形；公司本次解除限售尚需按照《管理办法》及《激励计划》的相关规定在规定期限内进行信息披露和向上海证券交易所办理相应后续手续。

八、备查文件

（一）安徽巨一科技股份有限公司第二届董事会第十三次会议决议；

（二）安徽巨一科技股份有限公司第二届监事会第十三次会议决议；

（三）安徽天禾律所关于关于安徽巨一科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就、预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票相关事项之法律意见书；

（四）上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于安徽巨一科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

安徽巨一科技股份有限公司 董事会

2024 年 8 月 31 日