

**广东顺德三合工业自动化设备股份有限公司**  
**关于 2023 年报问询函【2024】第 367 号的回复**

全国中小企业股份转让系统挂牌公司：

我公司广东顺德三合工业自动化设备股份有限公司，于 2024 年 8 月 14 日收到贵司管理一部出具的年报问询函【2024】第 367 号（以下简称“问询函”），对审核问询函中需要回复的问题进行了认真讨论、核查和落实，并分别对有关问题进行了说明和解释，现将核查情况和落实结果逐一回复如下，敬请予以审核！

说明：

如无特殊说明，本回复所用简称或名词的释义与《广东顺德三合工业自动化设备股份有限公司年度报告 2023》（以下简称“年度报告”）中的含义相同。本回复中涉及金额，其单位均为万元。若出现总计数尾数与所列数值总和尾数不符的情况，均为四舍五入所致。

### **1、关于存货**

2023 年末，你公司存货账面余额 8,083.88 万元，存货跌价准备 1,121.16 万元，存货账面价值 6,962.73 万元，较年初增长 56.70%，占总资产的比重 22.95%。年报披露存货增长的主要原因是报告期内订单增加，相应生产备料同步增长。其中，发出商品余额 5,090.12 万元，占存货余额的比重 62.97%，存货跌价准备余额 439.25 万元；原材料余额 601.79 万元，存货跌价准备余额 330.39 万元，计提跌价准备的比例 54.90%。



请你公司：

(1) 列示发出商品主要客户、销售内容、期后确认收入具体时点情况，结合发货、安装调试、验收的具体过程，详细说明公司销售模式；结合发出商品销售确认周期说明发出商品占比较高的原因及合理性；

公司回复：

截止 2023 年 12 月 31 日，公司发出商品主要客户、销售内容、期后确认收入具体时点情况如下表：

购货单位	产品名称	数量	单位	确认收入时点
安徽美芝精密制造有限公司	DC 卷线连线自动化	1	条	2024/6/14
	DC 卷线连线自动化	1	条	2024/1/27
	端板自动化	1	台	2024/2/26
	上壳体焊机	1	台	2024/3/15
	下壳体焊机	1	台	2024/3/15
	高频钎焊 3 工位	1	台	2024/5/29
	气缸连线	1	台	2024/1/25
	曲轴上料机 (T 线)	1	台	2024/2/23
	铆接机	1	台	2024/1/19
	铆接机	1	台	2024/7/15
	铆接机	1	台	2024/7/15
	支架填丝焊机	1	台	2024/2/25
	U 线充磁机提速改造	1	台	2024/6/28
广东美芝制冷设备有限公司	转子热套加热移栽机械	4	个	2024/2/20
	涡旋本体线-AC 泵体专项部分	1	条	2024/5/20
	自动塞胶塞机	1	台	2024/4/25
	骨架安装机	1	台	2024/4/17
	单针双工位绕线机	1	台	2024/3/13
广东威灵电机制造有限公司	单片充磁铁芯组装机	1	台	2024/2/24
	117-圆形定子铁芯多工位内绕线机	2	台	2024/1/1
	117 烟机总装线	1	条	2024/1/11
	ECM 总装线后段线体	1	条	2024/4/24

	滚筒 3 代飞叉绕线机	1	台	2024/4/28
	绕线机	12	台	2024/4/23
	柔性插针机	5	台	2024/4/22
	柔性 EMC 端子机	4	台	2024/2/1
	插针机	3	台	2024/4/23
	毛刺机	2	台	2024/5/21
合肥市通得力电气制造有限公司	直流总装自动线	3	条	2024/2/20
江门力丰电机有限公司	电机设备及自动化设备、智能化系统	2	条	2024/2/15
绵阳宏发一海机电制造有限责任公司	电机设备及自动化设备、智能化系统	1	条	2024/2/25

公司采用直营销售模式，主要产品为非标准化定制自动化生产线设备，产品专用性、技术性强。主要通过参与招投标方式获取合同，并按客户需求研发设计、生产产品。公司发货、安装调试、验收具体过程如下：

因公司主要产品为非标准化定制生产线设备，发货前于生产车间进行整线初步测试，发货时需将整个生产线进行分段拆分、打包、装车，再运送到客户现场；到客户现场再进行布线、安装、调试。各生产线所安装时间有所不同，一般需要 15-45 天；客户现场安装完成后，需对产线上每一台设备进行调试，调试时间 10-30 天；调试完成后开始试产看功能系数是否能达标，正常情况下需 7-15 天。如试产过程中出现未达标情况，则需反复调试、整改、再试产；试产顺利通过后进行量产，量产顺利达标，3-6 个月后可做设备验收，如量产过程出现未达标情况，需进一步做整改后再进入量产测试阶段，验收时间延后。达到验收条件的，客户会出具验收报告，支付合约对价的验收款，公司依据验收报告确认销售收入。

综上所述，一般情况下，公司产品从发货到验收需要 4-8 个月，如遇特殊情况，验收时间超过 12 个月。正因公司产品发出后需经过安装、调试、试产、量产等一系列过程，验收周期长，故发出商品占存货比例较高。

(2) 说明发出商品期后收入确认及利润实现情况、存货跌价准

备测算过程且是否符合会计准则的相关要求；

公司回复：

截止 2023 年 12 月 31 日，公司发出商品 5,090.12 万元，对应销售收入金额 8,637.16 万元，毛利 3,547.04 万元。期后 2024 年 1-7 月，结转发出商品 2,568.36 万元，确认收入金额 4,670.14 万元，确认毛利 2,101.78 万元。按当前验收进度，预计 2024 年 8-12 月份可结转发出商品 2,521.76 万元，确认收入 3,967.02 万元，毛利 1,445.26 万元。如下表所示：

名称	截止 2023.12.31 (①)	其中：2024 年 1-7 月实现销售 (②)	截止 2024.07.30 未实现销售金额 (①-②)
发出商品	5,090.12	2,568.36	2,521.76
合同金额（不含税）	8,637.16	4,670.14	3,967.02
销售毛利	3,547.04	2,101.78	1,445.26

根据《企业会计准则第 1 号—存货》，第十六条：为生产而持有的材料等，用其生产的产成品的可变现净值高于成本的，该材料仍然应当按照成本计量；材料价格的下降表明产成品的可变现净值低于成本的，该材料应当按照可变现净值计量。第十七条：为执行销售合同或者劳务合同而持有的存货，其可变现净值应当以合同价格为基础计算。第十八条：企业通常应当按照单个存货项目计提存货跌价准备。对于数量繁多、单价较低的存货，可以按照存货类别计提存货跌价准备。结合会计准则，公司对发出商品计提跌价准备，具体方式如下：

公司发出商品均与客户签订销售合同,大部分合同已收到预付款,公司以合同价格为基础计算可变现净值。对于处于正常安装调试的发出商品,以合同价格扣除预计未来的安装调试费用作为可变现净值,处于正常安装调试的发出商品无需计提跌价准备。

对于安装调试及客户试生产过程中出现异常情况,需要进行设备整改的发出商品,公司以合同价格扣除预计客户扣款、预计设备整改费用作为可变现净值,计算计提跌价准备。

对于长期整改无法满足客户需求,或预计客户退货的发出商品,公司按 100%计提跌价准备。发出商品存货跌价准备测算过程符合会计准则的相关要求。

(3) 说明原材料计提跌价准备测算过程,原材料计提跌价的比例远高于发出商品、库存商品、在产品的原因。

#### **公司回复:**

公司主要产品为非标准化定制产品,采用“以销定产”的生产方式。公司原材料主要构成为:(1)原材料依据已获取合同预计使用量进行的采购;(2)部分已完工项目因客户需求变更、设计方案调整等导致实际用量少于预计用量原材料的结余。由于大部分结余原材料具有专用特性,并且库龄时间较长,预计其后续可再使用概率较低,可变现价值不高。故公司根据长库龄原材料历史结转和报废情况,基于谨慎性原则,对库龄 1-2 年原材料按 60%计提跌价准备,对库龄 2 年以上原材料按 80%计提跌价准备,故原材料跌价准备计提比例较高。

综上所述，结合公司存货特点，发出商品和原材料跌价准备计提充分且符合企业会计准则规定。

## 2、关于应付账款

2023 年末，你公司应付账款账面余额 3,550.27 万元，较年初增长 28.38%；前五名主要供应商采购金额 3,101.53 万元，占年度采购总额的 28.09%，其中，向深圳市海蓝智能科技有限公司（以下简称海蓝智能）采购金额 795.34 万元，该公司成立于 2019 年 11 月，企查查显示该公司人员规模、参保人数均为 0；向江苏日川智能科技有限公司（以下简称日川智能）采购金额 468.10 万元，该公司 2022 年 1 月成立，截至目前，企查查显示目前该公司已注销。

请你公司说明公司供应商选择过程及依据，报告期内与海蓝智能、日川智能等主要供应商交易的具体内容，结合主要供应商的基本情况，包括但不限于员工规模、经营范围、近年经营和财务情况，说明其成为你公司重要供应商的原因及合理性，是否具备相应履约能力，相关交易是否具备商业实质。

### 公司回复：

公司以品质为上、价格优先、保证供货、信守承诺做为供应商选择依据的四大标准。

一、对供应商选择建档过程如下：

①由采购部依据公司的《供应商管理办法》（以下简称“管理办法”），按供应商提供的产品对我公司产品质量影响的重要程度进行分类筛选、核

查及管理，保证每种物料配件有两家及以上的稳定供应商，以保证稳定供货和技术创新。

②向符合管理办法的供应商发出《供应商调查表》，并要求其提供营业执照副本复印件、法人身份证复印件、核心供应商提供质量检测证明、代理/授权资质证书复印件并加盖公章等。

③对合格供应商进行档案管理。

二、我司选用的供应商均是国内外知名品牌、原厂授权的代理商或国内一级代理商授权的经销商，均具备相应履约能力。公司的大多客户（如：美芝、大洋等公司）在技术协议上会注明通用备件品牌要求，“三菱”、“安川”也是客户要求品牌之一，报告期内与海蓝智能、日川智能等主要供应商交易具体内容如下：

序号	供应商	主要采购产品名称	2023年采购金额
1	广州市上川智能科技有限公司	CPU 模块、盖板、伺服电机、通讯电缆、制动电阻、变频器等安川伺服系列配件产品	850.89
2	深圳市海蓝智能科技有限公司	触摸屏、伺服电机、伺服驱动器、电阻、CPU 模块、远程模块、定位模块等三菱伺服系列配件产品	795.34
3	广东亚德客智能装备有限公司	气缸、传感器、缓冲器、直线导轨、导向组件、缓冲器、磁性开关等亚德客气动配件产品	652.42
4	江苏日川智能科技有限公司	CPU 模块、盖板、伺服电机、通讯电缆、制动电阻、变频器等安川系列配件	468.11
5	青岛艾普智能仪器有限公司	电机综合检测仪、耐压测试仪、定子综合测试系统、性能检测机、直流电机性能检测台等检测、测试仪器设备	334.78

①供应商广州市上川智能科技有限公司（以下简称“上川智能”）是广州市日川智能科技有限公司批准、授权的经销商（注：广州市日川智能科技有限公司是“安川电机(中国)有限公司（以下简称“安川电机”）批准、授权的一级代理商），主要经营销售安川品牌的变频器、伺服电机、控制器、等机电一体化产品。安川电机品牌 2023 年国内销售额约 10 亿。

②深圳市海蓝智能科技有限公司是“三菱电机自动化”授权系统集成商，是华南地区一级代理商，三菱总部指定其为对接三合公司业务；销售“三菱电机自动化”的产品已超过 30 年；主营销售产品为：三菱伺服电机，变频器系列产品。该公司 2023 年销售总额约 26126.24 万元。公司员工 43 人。三菱品牌 2023 年国内销售总额达 70 亿。

③广东亚德客智能装备有限公司是气动器材亚德客国际集团公司授权华南区的营销中心，从事气动控制元件、执行元件、气源处理元件及各类辅助元件的销售及服务，国内在职员工达 1 万人，该品牌国内销售额达 23 亿元。

④江苏日川智能科技有限公司（以下简称“江苏日川”）是广州市日川智能科技有限公司批准、授权的经销商（注：广州市日川智能科技有限公司是“安川电机(中国)有限公司（以下简称“安川电机”）批准、授权的一级代理商），主要经营销售安川品牌的变频器、伺服电机、控制器、等机电一体化产品。我司于 2023 年 1-6 月期间向江苏日川采购累计 468.11 万元。交易前，该公司并无任何异常，前期业务沟通服务到位，货品质量正品保证、价格有优势，又是合法品牌经销商，故选为我司供应商。后期



经过几个月的合作，我司考虑到跨省距离远，应急送货及售后很难做到快速响应，后续无再考虑继续下单，如常按期清付货款。

江苏日川自 2023 年 6 月后我司再无新下单，后续改由上川智能如常供货，我司没有再关注，2023 年 10 月，日川智能因自身原因注销，对公司的采购业务无任何影响；

⑤ 青岛艾普智能仪器有限公司是一家集测试测量仪器的研发、制造和营销为一体的高新技术型企业，专注电机类产品分析、检测与测试，其设备具有精度高、易操作、环境适应性强、效率高等特点，符合 ISO9001 质量保证体系要求。拥有 5000 平方米的工作场地，公司在职员工 200 余人，2023 年销售额约 15000 万元；

以上所列供应商，双方已紧密合作多年并无出现质量、供货问题，供应商货源充足，库存丰富，供货快捷，服务周到，价格合理、售后快速反应，从未出现违约情况。

### **3、关于实际控制人兼任财务总监**

年报显示，你公司实际控制人、董事长刘晖自 2022 年 5 月起一人长期担任公司的财务总监。

**请你公司：**

(1) 说明公司财务负责人长期由实际控制人兼任是否符合《会计法》《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》高级管理人员任职管理要求，未聘任专职人员担任财务关键岗位的原因，公司治理及相关内部控制是否存在缺陷，公司如何保证公司治理和财务内部控制机制的有效运作，未来规范及具体整改措施；

## 公司回复：

根据《会计法》第一章第四条：单位负责人对本单位的会计工作和会计资料的真实性、完整性负责；第五条：会计机构、会计人员依照本法规定进行会计核算，实行会计监督。第二十八条：单位负责人应当保证会计机构、会计人员依法履行职责，不得授意、指使、强令会计机构、会计人员违法办理会计事项。第三十二条（四）：从事会计工作的人员是否具备专业能力、遵守职业道德。

根据《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》（以下简称“挂牌公司治理规则”）第四十六条：挂牌公司应当在公司章程中载明董事、监事、高级管理人员的提名、选聘程序，规范董事、监事、高级管理人员选聘行为。职工监事依照法律法规、部门规章、业务规则和公司章程选举产生。挂牌公司董事、高级管理人员不得兼任监事。第四十七条 董事、监事、高级管理人员候选人的任职资格应当符合法律法规、部门规章、业务规则和公司章程等规定。财务负责人作为高级管理人员，除符合前款规定外，还应当具备会计师以上专业技术职务资格，或者具有会计专业知识背景并从事会计工作三年以上。

根据上述《会计法》、《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》相关管理规定，公司财务负责人任职是根据《公司法》及公司章程的有关规定，由公司第三届董事会第一次会议于 2022 年 5 月 30 日审议并通过而产生。财务负责人，同时作为实控人及公司董事长，一直信守挂牌公司治理规则各项承诺，严格按相关规定履行各职位赋予职责。

公司实控人自公司三板挂牌筹划工作始，就充分认识到财务重要性，也深知财务知识及财务管理对公司未来发展有着举足轻重的作用。清晰作为公司负责人，肩负本公司的会计工作和会计资料的真实性、完整性重大责任。故一直在不断学习财务相关知识，与财务团队人员共同参加各项财务培训课程。在日常工作中，参与财务部门各项学习研讨会议，与财务团队共同学习探讨各类相关专业知 识，共同定制公司相关财务管理及规章制度，建立起独立的财务核算体系，确保公司财务记录准确、充分完整。与此同时，积极推进、督促、监督各职能部门按财务的管理要求来完善各部门各项工作。

公司有专业的财务团队，财务人员共 10 名，分工明确，各司其职，各尽职守。均可以按时顺利高质量完成各项财务部工作，业务监督管理控制到位，以保证公司治理和财务内部控制机制的有效顺畅运作。

公司实控人带领公司财务团队融入公司各项业务的监督及管理工作，充分发挥财务监督、管理职能；提出如何通过财务监督去实施对公司各项业务管控的要求和工作建议，共同商讨。由此可见，公司实控人熟知财务各项工作流程，清晰财务核算、监督、管理的工作要点，具备相关财务专业知识。在担任公司财务负责人工作之前，一直以公司负责人的角色参与财务管理工作，符合从事财务工作三年以上任职要求。

自前任财务负责人离职以来，公司始终致力于寻找并聘请一位能够胜任的专职财务负责人，在招聘期间，公司有严格的内控管理，成熟且独立的经营体系；公司采购、仓储、生产、销售、财务、人力资源等各个环节都有相应的内控制度管理流程。确保各部门均按原既定规章制度及操作审

批流程处理，不存在缺陷。计划于 2024 年下半年通过招聘或是内部培养一位专职财务负责人。

(2) 说明实际控制人兼任财务负责人的情况下，是否有足够时间、精力履行岗位职责，是否能做到勤勉尽责；结合董事长/实际控制人相关工作经历，说明其是否对财务报告编制、会计政策处理等事项具备足够的胜任能力和专业背景；

**公司回复：**

公司财务部日常工作由财务团队各成员依据相关法律法规及公司的规章制度去完成，各司其职。日常的各种业务原始凭证的复核到位、统计核算工作常规细致化；监督各岗位的工作、常规月报工作、各项财务报告编制、半年报披露及年报披露工作等都能高质量按时完成；财务工作均严格遵守中华人民共和国的会计法、企业会计准则、税法、公司法等法律法规去开展，确保会计工作的合法性和准确性，财务风险可控。

自公司成功登录新三板以来，作为公司实际控制人及董事长，在每年度的股东大会中，能深入剖析上一年度的财务数据全面评估公司经营管理做出的改善与所取得的业绩，并通过细致入微的数据分析，清晰地看到公司在市场拓展、成本控制、效率提升等方面所做出的努力与取得的显著进步。

在月度财务例会中，实际控制人听取财务人员工作汇报对财务管理工作提出具体要求和建设性的建议，由财务团队具体安排并实施，在稳定专业的财务团队助力下，当实际控制人兼任财务负责人角色时，能够依托这

财务团队的支持，以较少的直接时间投入，有效履行其财务领导与监督的职能，实现管理效能的最大化。

综上所述，公司实际控制人通过日常参与财务管理工作，充分认知到财务知识对公司发展的重要性，并通过持续不断跟进财务工作提高自身财务水平，具备相关财务专业知识，熟知财务各项工作流程，知晓会计政策所遵循的基本原则及财务数据处理方法。

故此，公司实控人是具备足够的胜任能力和专业背景的。

(3) 说明实际控制人、财务总监的职责范围，公司在重大合同签署、资金往来等重要交易的决策程序中，是否存在重要交易由一人审批即可执行的情况，如有请说明具体情况，并说明相关交易的执行是否真实、公允、必要，是否存在损害公司利益的情况；

**公司回复：**

如上述所言，公司财务负责人主要职责对财务管理工作提出要求和建议，具体细致工作开展则由公司财务团队成员协助处理。作为实际控制人及董事长，主要负责监督和管理公司各项业务为主，确保公司日常运营的顺利进行，监督高层管理人员的工作表现，确保他们按照既定的战略和计划执行。

公司在重大合同签署、资金往来等重要交易的决策程序中，均按公司既定内控管理流程处理。公司的销售合同由负责招投标工销售工作人员参与整个投标过程，客户会根据公司的技术水平、实力和整体价格来决定那间公司中标。在签署合同前，均由公司顾问律师审核通过各项合同条款，

以保障公司合同权利。公司相关负责人在合同的签字盖章时，都必须以律师审核通过凭据作为基准，否则不予签字盖章。

公司所有采购事项均以业务需求为基准发起请购审批，经部门主管审批、部门负责人审批、公司总经理审批后生效，方可在公司携客云采购平台发布采购需求。由各方供应商通过报价后，生成比价单后由采购员按系统自动锁定的低价者优先原则提起核价审批，由采购经理审核后，核价员确认、公司总经理核准通过后生成核价单，核价单生成后方可依据采购需求下推生成采购订单，双方签章确认后生效（此版本采购订单为公司律师顾问审过固定版本）。供应商根据采购订单将对应物料送至我公司仓库，仓库人员依据送货单清点并核对实物，由采购订单下推生成入库单完成实物交接。后续则由公司应付会计依据采购订单、入库单、供货明细表等相关资料完成采购对账、发票审核。再由财务人员按结算条件提起支付申请，经采购经理审批，应付会计复核，再由财务人员复核、审批后，提交总经理核准确认，才能交到出纳处安排付款。公司明确规定出纳必须看到付款申请单上相关人员均已签名确认，方可实施付款，否则不予支付。由此可见，公司所有合同签署、资金往来等交易均按公司规定实施，不存在由一人审批即可执行的情况。

故此，公司相关业务交易的执行是真实、公允，不存在损害公司利益的情况。

（4）针对控股股东、实际控制人兼任财务负责人情形，公司是否采取充分有效措施保证公司与控股股东、实际控制人在资产、财务等方面保持独立。请公司结合问题（3）的回复，自查并说明是否存

在涉嫌控股股东、实际控制人及其关联方占用公司资金或以其他方式进行利益输送的情况。

#### **公司回复：**

公司实际控制人深谙兼任财务负责人一职所承载的重大责任与使命，他不仅是公司战略的掌舵者，更是公司财务健康与稳健运营的守护者，肩负着公司最终且最为重大的责任。在任职期间，他始终秉持着高度的敬业精神，勤勉尽责，严格遵守作为公司实际控制人及总经理的职业操守与承诺，确保每一项决策都基于对公司长远发展的深思熟虑与高度负责。

如上所述，实际控制人任职财务负责人期间主要对公司财务管理工作提出要求和建议。无论公司财务部还是其他各部门，一直严格遵循公司原既定管理规章制度履行各项职责。公司的采购、销售等各项业务均有据可依、交易过程公开清晰可见，充分保持公司各项业务其独立性。

从以上问题（3）回复合同审批及付款审批流程可见公司内控流程监管闭环情况。相关关联交易公司均已按法律法规等相关规章制度，于股转系统做公告，同步在公司半年报及年报中载明所有关联事项。不存在涉嫌控股股东、实际控制人及其关联方占用公司资金或以其他方式进行利益输送的情况。

#### **4、关于销售、管理人员薪酬**

**2023 年度，你公司销售费用 1,184.25 万元，同比增长 41.96%。其中，工资及相关福利 476.53 万元，同比增长 34.65%；销售人员 7 人，较期初未发生变化，经测算销售人员年度平均薪酬 68.08 万元。2023 年度，管理费用科目项下工资及相关福利 654.63 万元，同比下**

降 30.04%；管理人员 24 人，较期初减少 1 人，经测算管理人员年度平均薪酬费用 27.28 万元。

**请你公司：**

(1) 结合业务开展情况、销售人员变动情况说明报告期内销售费用大幅增长的原因及合理性，销售人员平均薪酬增长的原因，是否与同行业可比公司存在较大差异，如有请说明具体原因及合理性；

**公司回复：**

公司在年度报告公示的在职人员情况，通常是按照公司的整体管理组织架构进行汇总展示，未细化到具体岗位职责层面。然而，在财务记账过程中，为精准反映公司的运营成本与人员配置情况，会计处理则是根据每位员工的实际岗位职责来分配至相应的会计科目中。这种差异导致了财务入账时统计的销售岗位人数与年度报告公示中基于组织架构划分的销售岗位人数存在不一致的情况。为消除这种差异，公司将考虑在年度报告中增加对岗位职责划分的说明，或在财务内部管理中引入更细化的数据整合机制，以确保各类报告的准确性和一致性。

差异原因：公司有两类负责与销售相关工作人员，一类是专门负责对接招投标工作的销售人员，为 2023 年度报告公示 7 人。而另一类则是负责对中标后客户跟进工作、非招投标客户服务工作，以及所有客户设备安装现场服务的工作，这类工作人员 29 人，年度报告公示为生产人员。这两类人员财务均记入“销售费用-职工薪酬/福利”。公司财务按具体岗位职责划分的记账科目及对应人数变动情况如下：

科目分类	期初人数	本期新增	本期减少	期末人数	增减变动
------	------	------	------	------	------



研发费用	39	7	4	42	3
管理费用	34	11	6	39	5
销售费用	24	16	4	36	12
人工制费	165	60	31	194	29
合计	262	94	45	311	49

由上表可知，财务记入“销售费用-职工薪酬/福利”的2022年12月在职人员为24人，2023年12月在职人员为36人，净增加12人，主要原因系公司销售业绩的显著增长带动对人力资源的更高需求，以满足业务扩张的需要。公司及同行销售人员薪酬福利情况如下表：

摘要	金康精工	中特科技	方硕科技	合计	三合股份
2023年工资金额	474.51	203.22	176.92	854.65	476.53
2023年人数	33	12	14	59	36
2023年平均工资	14.38	16.94	12.64	14.49	13.24

如上表所示，2023年公司销售人员平均薪酬福利为13.24万元，较行业平均工资14.49万元低1.25万元，与方硕科技较为相近，不存在与同行业可比公司存在较大差异的情况。

(2) 结合管理人员变动情况，说明管理人员薪酬大幅下降的原因及合理性，管理人员年度平均薪酬显著低于销售人员平均薪酬的原因，是否存在管理人员与其他人员薪酬混淆的情况。

**公司回复：**

公司2023年度报告披露管理人员24人，统计依据行政职级为主管级

别以上人员，而财务记账则按具体岗位职责划分。如上述（1）点统计表所示，公司 2022 年 12 月在职管理人员 34 人，2023 年 12 月在职管理人员 39 人，净增加 5 人，为公司销量增长带来的管理人员需求增加。

自 2020 年始，公司业绩得到突破性增长，对于非标准化产品而言，公司技术团队以其卓越的创新能力和这些产品的定制化开发与优化提供了强有力的支持，无疑成为了推动公司业绩持续增长的关键力量。但受疫情持续影响，客户回款情况不理想，公司资金状况不佳，公司在此期间并未明确是否对技术人员实施奖励。直至 2022 年，资金状况好转，公司依据客户订单盈利情况、产品开发的难度系数、项目技术创新情况以及客户反馈等综合因素，给予负责对应项目的技术人员一定奖励措施。但因该奖励为事后奖励，与当期正在的研发项目无直接关系，不符合研发加计扣除条件，故财务直接将该奖励计入“管理费用”，导致 2022 年管理费用薪酬福利金额偏高。

另外，由于中途有员工离职、有已计提奖金的合同订单因终验款未按预定时间支付、销售合同后期临时有合同变更（包括但不限于合同延期、减量、增量、整改等）等原因不符合发放条件的情况出现，故实际有部分未按前期计提金额发放，故 2023 年实际发放奖金金额与 2022 年计提金额，存在少量差异。实际发放数比 2022 年计提数少 43.25 万元，在 2023 年冲销应付职工薪酬，已及时作账务调整处理。

综合按上述情况，公司实际管理人员薪酬福利情况如下表：

摘要	2023 年管理 薪资福利	2022 年管理 薪资福利	变动金额	变动比例
账面金额	654.63	935.76	-281.13	-30.04%

减：技术人员奖励	137.43	404.91		
加：2023年冲减 2022奖励计提差异	43.25	-43.25		
实际管理人员薪资	560.45	487.60	72.85	-30.04%
人数	39	34		
人均薪资	14.37	14.34	0.03	0.20%

如上表所示,2023年公司实际管理人员薪酬福利为14.37万元,与2022年的14.34万元相比,基本一致。2023年实际的管理人员平均薪酬福利较销售人员13.24万元,多1.13万元。可见,公司管理人员平均薪酬和销售人员平均薪酬无显著差异,不存在管理人员与其他人员薪酬混淆的情况。

广东顺德三合工业自动化设备股份有限公司

2024年8月28日

