

四川华丰科技股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号 2024-009

投资者关系 活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（线上通讯会）
参与单位名称 及人员姓名	Allianz、安信资管、宝盈基金、创富兆业、大朴资产、国联基金、海金投资、昊泽致远、恒生前海基金、泓德基金、建信基金、景顺长城基金、民森投资、明曜投资、盘京投资、人保养老、融通基金、首创证券、数联投资、万和证券、先锋基金、信达澳亚基金、兴证全球基金、源峰基金、远望角投资、泽兴私募基金
时间	2024年9月5日
地点	线上通讯会
接待人员姓名	董事会秘书：蒋道才先生
投资者关系活动 主要内容介绍	<p>一、公司介绍</p> <p>四川华丰科技股份有限公司（以下简称“华丰科技”或“公司”）是我国率先从事电连接器研制和生产的核心骨干企业及高新技术企业，长期从事光、电连接器及线缆组件的研发、生产、销售，并为客户提供系统解决方案。</p>

公司曾长期担任中国电子元件行业协会电接插元件分会理事长单位,现在是国际标准化组织 IEC TC48/SC48B 中国技术归口单位、全国电子设备用机电元件标准化技术委员会副主任委员单位、中国电子元件行业协会电接插元件分会副理事长单位。

公司专注连接器领域 60 余年,但因为受制于历史遗留问题众多、历史包袱沉重等原因,公司在 2018 年前的近十年期间发展停滞不前,但最近几年通过一系列改革措施彻底扭转了局面:在 2018 年通过推进实施存续分立,解决了公司的历史包袱问题,实现公司的轻装上阵;在 2019 年通过推进完成公司员工持股计划,解决了公司内部的经营活力问题;在 2020 年通过推进完成引入战略投资者工作,解决了公司的资产负债率过高问题;在 2021 年通过推进完成第二期引入战略投资者工作及第二轮员工持股计划,解决了新引进和新成长起来的骨干人才的激励问题,并进一步深化了公司与客户的战略合作关系。

公司近几年聚集资源重点投向“高速”、“系统”两个方面,希望将“高速”、“系统”打造为公司的两张名片。在高速方面,公司承担了国家工信部“强基工程”和国家发改委重大专项工程,在被誉为连接器行业皇冠上的明珠的“高速背板连接器”领域,一举突破了国外龙头企业对于 10Gbps 及以上速率高速背板连接器技术封锁,掌握了产品核心设计技术及关键制程工艺技术,实现了国产化替代;在系统方面,公司已建立起提供基于系统的集成一体化互连整体解决方案的能力,如可提供无缆连接系统解决方案、高速连接系统解决方案、电磁防护互连系统解决方案、智能连接系统解决方案等。

二、问答环节

1、公司 2024 年半年度业务板块情况？

答：公司持续打造“系统”、“高速”两张名片，集中资源发力各优势细分产品。通讯领域重点布局算力赛道，全力建设高速线模组产线，加大人工投入，在产品布局、客户拓展均取得了重要突破；防务领域聚焦无人平台和弹载，针对低轨卫星、低空经济等领域提前进行市场布局；工业轨道交通领域拓展客车、城轨应用市场，新能源汽车领域拓展车载高速、高压连接器等业务。

2、公司 2024 年半年度研发投入情况？

答：上半年公司持续加大研发投入力度，研发经费 5,103.42 万元，较上年度同期增长 17.32%。公司在通讯领域相继开发了 112G OD Prevail 产品，以及多款应用在计算、超算领域的线模组产品；在新能源领域相继开发了防水版 FAKRA、弯式 mini FAKRA 等产品；防务领域开发了非接触式传能连接模组、SPSC 系列自动插拔智能连接装置等产品。

3、公司 2024 年半年度存货同比增加的原因？

答：公司 2024 年半年度存货较上年期末增加 34.16%，主要系本期销售订单增加，原材料增加所致，为批量交付储备存货。

4、公司未来还会扩充高速线模组产线吗？

答：目前公司已经投资建设 6 条高速线模组产线，后续将根据客户的需求，适时扩充产线。

	<p>5、公司防务订单情况？</p> <p>答：上半年防务销售小幅下降，还需持续观察行业整体的恢复情况。</p> <p>6、公司新能源汽车业务未来走向？</p> <p>答：在新能源方面公司未来将快速扩大市场规模，推广高压连接器产品应用；扩展车载高速的产品系列，实现头部客户的应用业绩。</p> <p>7、公司 2024 年上半年人员变动情况？</p> <p>答：公司积极推进一系列人力资源变革，加大中高端人才引进力度，2024 年上半年新增研发人员 42 人。同时在高速线模组产线建设中，加大人工投入，引入专业人员、操作人员等。同时加强校企合作，逐步与重点院校建立人才战略合作，提升创新发展能力。</p>
附件清单(如有)	无
关于本次活动是否涉及应当披露重大信息的说明	本次活动不涉及应当披露重大信息。
日期	2024 年 9 月 6 日