

证券代码：600577

证券简称：精达股份

公告编号：2024-064

债券代码：110074

债券简称：精达转债

铜陵精达特种电磁线股份有限公司 2024年“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

铜陵精达特种电磁线股份有限公司（以下简称“精达股份”或“公司”）为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，以及上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报专项行动”的倡议》的要求，持续提升上市公司质量，增强投资者回报与获得感，制定了2024年度“提质增效重回报”行动方案。具体措施如下：

一、坚守核心业务，提升公司经营发展质量

公司始终坚守“两极拉伸”的发展战略，持续壮大电磁线产业规模，一方面紧跟高端产品的发展趋势，向高精尖领域进军，提升企业在行业中的地位和社会形象；另一方面，公司在不断巩固电磁线领域领先地位的基础上，积极实施产品多元化战略，深入探索新兴产业，拓展新领域，通过技术创新优化现有产能，实现精深加工，并在高纯合金母材研发、“超微细”贵金属丝线材工艺技术上寻求新的突破，同时涉足高温超导材料领域的研发，力争打通原材料供应链，延伸产业链至下游高附加值产品领域，以实现均衡、持续、和谐且健康的发展，为利润增长注入新动力。

二、推进知识产权保护工作，激发公司创新活力

随着科技的不断发展和市场竞争的日益激烈，知识产权保护已成为公司竞争的核心要素之一。为了全面提升公司的核心竞争力，公司在知识产权保护方面进行了全面而深入的工作，通过系列的员工培训活动，提高员工对知识产权保护的认识和重视程度，激发员工的创新精神和技术创新热情，同时，建立完善的创新激励机制，对于取得显著技术创新成果的员工给予奖励和表彰。此外，公司还建立并完善了专利管理数据平台，该平台对各子公司发明专利、实用新型专利进行

统一收集与审核，确保专利与公司战略需求和市场定位相契合，该平台为公司的决策提供了有力的数据支持。

2024 年上半年，公司获得授权的发明专利共 14 项、实用新型专利 18 项，累计拥有专利 347 项（其中发明专利 130 项）；公司主导或参与编制的标准共 2 项，累计主导或参与编制的标准共 79 项，已发布的 67 项，其中：国家标准 26 项，行业标准 36 项，团体标准 5 项。

三、持续加大研发投入，技术创新成果显著

公司依托于现有的国家级技术中心平台，以电磁线研究院为主要培育阵地，不断加大研发投入力度。公司研发团队积极进行技术创新和新产品的研发工作，致力于完善、拓展产品目录，以满足市场的多样化需求。公司凭借自主开发的 ERP 及 MES 系统，结合产品工艺流程和质量控制要点，以及新型激光视觉检测系统，实现了产品质量的自动判定及生产线的随时数字化。这一技术的应用，不仅提升了生产效率，更为产品质量提供了强有力的保障。同时公司也充分发挥与科研院所的合作优势，不断引进先进的技术和理念，共建技术研究校企合作平台，搭建深度合作的创新研究平台，公司控股子公司恒丰特导与高校合作研发的“高性能铜及贵金属丝线材关键制备加工技术与应用”项目荣获 2024 年国家科学技术进步奖二等奖，该项目经过多年协同攻关，突破了高性能铜基丝线材制备加工核心技术瓶颈，开发出具有自主知识产权的成套制备加工技术，成功应用于铜及贵金属丝线材等系列产品，项目推动了我国铜及贵金属丝线材制造水平迈向“超微细”先进水平。

四、坚持规范运作，提高公司治理效能

公司始终致力于优化内部生产经营结构，以更高效的方式服务于市场。公司依据主要子公司的专业生产经营业务，形成了以铜基电磁线事业部、铝基电磁线事业部和特种导体事业部为核心的三大事业部，实现了内部生产经营板块的高效划分。公司依托三大事业部的高效运营和协同作战，实现了对核心区域市场及周边市场的高覆盖，进一步巩固了公司产品市场战略布局优势；同时公司积极贯彻落实监管要求，持续完善法人治理结构和内部控制制度，形成了职责清晰、权责

对等、制衡有效的法人治理模式，2023年，公司根据中国证监会、上海证券交易所最新发布的相关规则，结合公司实际情况，完成了《独立董事工作制度》及配套文件的修订，保障独立董事有效行权履职，进一步规范法人治理结构。2024年，公司将继续抓好“三会”管理工作，加强与内外部董事、监事的沟通汇报，提高“三会”运作质量及效率，严格把控决策风险；不断创新完善信息共享机制，定期通报经营情况，积极配合董监事联合调研，提高公司治理透明度；公司每年组织管理团队进行集中培训，传导最新的市场趋势和行业动态，引进先进的管理理念和方法，提升管理能力和领导力，从而更好地引领企业实现持续稳健发展。

五、全面推行人才发展新战略，提升公司核心竞争优势

2024年，公司推行实施了“引进与培养”双轨人才发展战略，以加速人才结构优化与企业的共同发展。一方面对外引进具有专业技能的人才，特别是在新能源、高端制造和研发领域，以此填补关键职位空缺；另一方面，公司高度重视内部员工成长，通过电线电缆制造工职业技能等级培训和“优才”培养计划结合定期绩效评估体系确保培训计划满足发展需求，从内部推动公司业务成长和市场竞争力的提升。

为了进一步建立、健全公司激励和约束机制，调动公司员工积极性，留住人才、激励人才，公司实施完成了员工持股计划。基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可，公司255名管理人员、核心骨干参与了本次计划的认购，本次员工持股计划的顺利实施，将员工的利益与公司的利益更加紧密地结合在一起，有利于打造利益共同体，提高公司的可持续发展能力。

六、高度重视投资回报，与股东共享公司发展成果

公司高度重视对投资者的合理回报，兼顾全体股东利益、公司长远利益及合理资金需求的原则，实施稳定、积极的利润分配政策。近五年来，公司累计实施现金分红6次，合计分红金额为84,872.33万元，2024年半年度公司也将向公司投资者实施每10股派发现金红利0.40元(含税)现金分红。未来公司将继续结合战略规划、经营状况、盈利能力等多方面因素，综合考虑做好全面统筹规划，保持公司发展与股东回报的动态平衡，完善符合公司发展情况的股东回报计划，

在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，兼顾股东的当期利益和长远利益，建立持续、稳定、科学的股东回报机制，确保股东回报政策的持续性和稳定性，提振投资者的信心。

七、其他事宜

本次“提质增效重回报”行动方案尚需提交公司董事会审议。本方案基于公司目前所处外部环境和实际情况而制定，不构成公司对投资者的承诺，未来可能受到政策调整、行业发展、市场环境等因素的影响，具备不确定性。

敬请广大投资者理性投资、注意投资风险。

特此公告。

铜陵精达特种电磁线股份有限公司董事会

2024年9月11日