

证券代码：000783

证券简称：长江证券

长江证券股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2024-003

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	线上参与 2024 年半年度业绩说明会的投资者
时间	2024 年 9 月 12 日（周四）下午 15:00~17:00
地点	线上
上市公司接待人员姓名	董事长：金才玖 董事、总裁：刘元瑞 独立董事：史占中、余振、潘红波、张跃文 副总裁、财务总监：陈水元 副总裁、董事会秘书：周纯
投资者关系活动主要内容介绍	1、在目前宏观经济环境下，公司如何保证业绩稳定？ 回复：公司坚持以“服务实体经济发展、服务客户财富增长”为出发点，聚焦核心能力建设，持续优化发展结构，坚持稳扎稳打各项业务，合规风控不断深入，积极应对各项外部环境变化。后续，公司将立足于自身禀赋，紧跟市场、顺势而为，进一步强化专业能力建设，坚持战略定力，聚焦业务落实，完善管理体系，集约规范经营，严守合规风控防线，稳步推进公司高质量发展，全力以赴为股东创造更高价值。感谢您的关注。 2、新的独董制度出台以后，公司独董履职方式有什么新变化吗？ 回复：公司独立董事充分研究、切实落实相关政策制度与独董履职新要求，结合每位独立董事的专业背景与擅长领域，在规范上市公司运作、保护中小投资者合法权益等方面发挥关键作用。公司充分利用独立董事专业资源，以现场调研、举办专题讲座等多样化方式协助独董赋能公司发展：加强与独立董事沟通、汇报力度，组织独董至地方分公司、分支机构及营业部开展专项调研，实地感受业务开展流程与运作模式；加大学术交流力度，邀请独董面向公司多部门员工举办专题讲座，积极展现前沿学术应用，力求与实际工作

开展的深度融合；建立独立董事专门会议工作机制，确保各项议题与事项经过充分研究与讨论，强化独董对董事会决策的支撑力度。感谢您的关注。

3、现在大家都在讲可持续发展，公司在 ESG 方面有没有举措和考虑？

回复：公司建立并不断完善 ESG 治理架构，搭建可持续发展相关的组织体系、工作机制，识别及管理长期 ESG 风险及机遇，将 ESG 因素整合到业务战略与经营管理过程中，为公司实现可持续发展、履行社会责任夯实基础。2023 年，公司建立董事会及战略与 ESG 委员会决策—经营管理层承接—相关职能部门执行的 ESG 治理体系及架构，并在《公司章程》等规章制度中明确各层级的职责，自上而下地开展 ESG 工作。公司董事会及战略与 ESG 委员会负责对重大 ESG 事项提供决策，督促公司落实 ESG 战略目标；公司经营管理层负责管理、监督 ESG 相关事项及执行情况，协助董事会提升公司 ESG 治理水平；相关职能部门负责贯彻落实 ESG 相关职责，实施具体 ESG 管理措施。感谢您的关注。

4、作为证券公司，如何确保合规风控不出问题？

回复：公司始终坚持“稳”字当头，秉持“实质重于形式”的合规管理理念，实现安全与发展有效平衡，健全全面风险管理体系，有效覆盖公司各部门、子公司、分支机构和业务条线，贯穿决策、执行、监督、反馈等各个环节，确保公司各项主要风控指标均持续符合监管指标，具有较强的风险抵御能力。公司持续夯实合规管理基础，推进合规主动前置，落实一线履职尽责；加强长效合规机制建设，推动专项治理检查，优化合规内控制度，形成有效监督机制；强化合规文化宣导，深化合规研究，对外输出多项合规文化建设成果；积极开展业务课题研究，强化前瞻性管控，完善重点业务风控体系，动态管理风控指标；持续打造数字风控抓手，完善全面风险管理平台，提升数字化风控能力，为公司行稳致远保驾护航。感谢您的关注。

5、证券行业是人力资本高度密集的行业，公司如何管好、用好人才？

回复：公司不断丰富人才发展体系建设实践，以吸引、培养和留住优秀人才，致力于实现公司和员工的共同发展。公司坚持内生增长理念，探索年轻员工的培养路径，畅通应届毕业生职级晋升通道，保障应届毕业生晋升节奏。公司健全完善市场化的经营管理机制，切实营造风清气正、干事创业的良好氛围。公司建立和完善激励约束机制，优化以能力、价值贡献为导向的职级评估体系；年度绩效管理围绕公司战略，有效发挥绩效考核的引导作用，推动促进业务发展与转型；优化收入分配机制、业务协同机制，坚持与行业对标，强化落实监管导向。2024 年上半年，公司强化人才配置与发展，规范组织管理，不断提升组织效能；优化干部管理，重点完善干部管理体制机制，妥善做好干部选用，加强分支机构干部管理；优化绩效管理体系，完善绩效考核指标，提升绩效管理效能。感谢您的关注。

6、近期多家券商发布中期分红方案，公司上半年业绩不错，为什么没有进行中期分红？

回复：公司利润分配方案的制定综合考虑公司盈利情况、现金流量、风控指标和融资环境等因素，充分平衡股东当期回报和公司长远发展，对利润分配

	<p>做出合理安排，以保证利润分配的连续性和稳定性。后续，公司如有利润分配相关计划，将按照有关规定进行披露。感谢您的关注。</p> <p>7、公募降费背景下，证券公司公募分仓佣金下降较快，公司研究业务处于行业头部，有何应对对策？ 回复：公司一是持续坚持聚焦业务本源，持之以恒提升研究能力和服务能力，继续保持突出的研究优势及较强的市场影响力。二是探索新的业务增长点，公司近年来持续布局非公募业务，拓展私募基金、保险、银行理财子等客户，全面提升非公募业务收入；积极推动研究业务国际化，加大境内业务与国际业务联动，以香港子公司为抓手持续向海外推广“长江研究”品牌，拓宽收入来源。同时，公司重视研究业务的对内赋能，积极提升研究价值的内部转化，深度赋能包括经纪、资管、自营、投行在内的核心业务环节，支持公司各项业务做大做强。感谢您的关注。</p> <p>8、公司的股权转让何时完成？ 回复：公司权益变动事项正在正常推进中。关于本次权益变动的相关情况，敬请查阅公司于2024年5月15日、2024年4月3日在巨潮资讯网披露的《关于股东权益变动进展情况的公告》和《长江证券股份有限公司详式权益变动报告书》等相关公告。感谢您的关注。</p> <p>9、公司有没有维护股价的实际措施？ 回复：公司一直以来高度重视以价值创造为核心的市值管理工作，重点从三个方向做好市值管理工作：一是做好价值创造。近年来公司各项业务加速发展，根基更加稳固，高质量发展成效显著。二是做好价值维护。通过持续的现金分红向市场传递信心。三是做好价值传播。加强与投资者的沟通交流，促进投资者了解公司的经营发展情况。感谢您的关注。</p> <p>10、请问公司股价为什么不上涨？ 回复：造成公司股价波动的因素包括宏观经济环境、行业整体情况、市场资金供求、股票市场走势和投资者情绪等多方面。公司将持续响应监管要求，重视以价值创造为核心的市值管理工作，为市场稳定和信心提振作贡献力量。此外，公司将坚持以“服务实体经济发展、服务客户财富增长”为出发点，聚焦核心能力建设，持续夯实核心优势，深入落实合规风控，稳步提升资产质量，以良好的业绩表现与分红水平回报广大投资者。感谢您的关注。</p> <p>11、请问董秘，近期券商合并频繁，公司有并购重组的计划吗？ 回复：公司目前无应披露而未披露的重大事项，感谢您的关注。</p> <p>12、公司股价长期低迷，是否考虑股票回购或是大股东增持？ 回复：感谢您的建议与关注。</p>
附件清单 (如有)	无

日期	2024年9月12日
----	------------