

# 美埃（中国）环境科技股份有限公司

## 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（授予日）

### 一、激励对象首次获授的限制性股票分配情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的比例
<b>一、董事、高级管理人员、核心技术人员</b>					
Yap Wee Keong (叶伟强)	马来西亚	董事、总经理	8.80	2.18%	0.07%
Chin Kim Fa (陈矜桦)	马来西亚	董事、首席财务官、董事会秘书	7.80	1.93%	0.06%
Ding Ming Dak (陈民达)	马来西亚	副总经理	7.80	1.93%	0.06%
Gan Boon Dia (颜文礼)	马来西亚	副总经理	7.80	1.93%	0.06%
陈玲	中国	副总经理	6.80	1.69%	0.05%
朱蕾	中国	核心技术人员	5.00	1.24%	0.04%
范朝俊	中国	核心技术人员	5.00	1.24%	0.04%
SHU RAKU (周荣)	日本	核心技术人员	2.80	0.69%	0.02%
<b>二、其他激励对象</b>					
董事会认为需要激励的人员 ——中国籍员工（110 人）			211.06	52.35%	1.57%
董事会认为需要激励的人员 ——外籍员工（27 人）			59.70	14.81%	0.44%
<b>首次授予数量合计（145 人）</b>			<b>322.56</b>	<b>80.00%</b>	<b>2.40%</b>
<b>三、预留部分</b>			80.64	20.00%	0.60%
<b>合计</b>			<b>403.20</b>	<b>100.00%</b>	<b>3.00%</b>

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

2、本激励计划首次授予激励对象不包括公司独立董事、监事。

3、预留部分的激励对象自本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定。预留部分的激励对象经董事会薪酬与考核委员会向董事会提出建议、董事会审议通过、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

美埃（中国）环境科技股份有限公司董事会

2024 年 9 月 20 日