

北京首钢股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京首钢股份有限公司（以下简称“公司”或“首钢股份”）认真贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，结合公司发展战略及经营情况，为促进公司高质量的可持续发展，增强投资者信心，制定本“质量回报双提升”行动方案。具体如下。

一、聚焦主业，推动公司高质量发展

首钢股份持续对标世界一流企业，坚定“绿色制造、智能制造、精品制造、精益制造、精准服务”战略定力，坚持“精品+服务”的发展方向，持续提升“制造+服务”能力，持续优化产品结构、产线结构和客户结构。

公司秉持电工钢持续引领、汽车板做精做强、镀锡(铬)板高端突破的发展战略，不断提高战略及重点产品占比，促进产品质量和效益双提升，2024年上半年公司战略及重点产品产量占比75%，同比提高9个百分点，达到历史最高水平。

2015年以来，公司通过稳健经营，资产质量持续优化，2024年上半年资产负债率59.65%，与上年同期相比降低了3.07个百分点，与2016年底相比降低了13.95个百分点。

未来，公司将与行业优秀企业全面对标找差、挖潜提升，持续

优化产品结构，坚持高端化路线，战略产品提质增量，坚定不移推动企业高质量发展。

二、创新驱动，培育新质生产力

首钢股份及下属首钢京唐钢铁联合有限责任公司（以下简称“京唐公司”）、首钢智新电磁材料（迁安）股份有限公司（以下简称“智新电磁”）、北京首钢冷轧薄板有限公司均为高新技术企业；2024年智新电磁进入中国独角兽企业榜，在369家独角兽企业中排名97位。公司依托“一院多中心”研发体系，做深技术攻关项目，做优专家工作站，做实对外合作平台，新产品、新技术、新工艺的孵化创效不断加速。

公司全面推进技术创新。2021年至2023年，公司获得专利授权1789项，其中发明专利577项，2项专利获得第24届中国专利奖优秀奖；公司主导或参与起草国际、国家、行业等各类标准93项，连续两年获国家级企业标准“领跑者”称号，获“中国标准创新贡献奖”；公司获得省部级科技奖53项，其中冶金科技奖31项，北京市科技奖5项，河北省科技奖17项，科技硕果持续产出。

公司积极推进数字化和智能化转型，加快实现关键业务环节的自动化、数字化、网络化、智能化改革，建立“操作自动化、装备智能化、管控数字化、决策智慧化、服务平台化”的数字化转型和智能制造新格局，用数智技术推动产业升级，努力成为企业数字化转型的标杆。京唐公司搭建智慧物流管控平台，实现数据全面可视化和智能决策功能，实行“开放式”运力竞争，在实现物流作业效率提升的同时降低了用车费用，开创物流管理新模式，为钢铁物流数字化转型提供了“首钢智慧”。

公司将坚持创新驱动，深入推动技术创新成为第一竞争力，不断将技术成果应用于高端产品研发、高效智能制造、绿色低碳制造等领域，苦练内功，积极应对市场的不确定性。

三、技术先行，绿色低碳标杆引领

行业率先完成超低排放改造。2019 年在国家钢铁行业超低排放评估中，首钢股份公司迁安钢铁公司（以下简称“迁钢公司”）被评为唯一一家 A 级钢铁企业。截至 2023 年底，公司深入推进超低排放治理，保持河北省环保绩效评价“A 级”，输出超低排放管理经验，累计帮扶 61 家钢铁企业完成超低排放改造。

切实推进低碳发展。2020 年，公司围绕国家低碳发展战略和下游重点客户的降碳需求，成立 LCA 工作组，开展全生命周期钢铁产品碳足迹研究；2022 年，成立低碳管理中心，围绕国家绿色制造和“双碳”发展战略，以满足客户降碳需求为核心目标，打造低碳管理体系，持续推进降碳措施项目实施；深化低碳产品专线建设，开展低碳技术认证，支持营销端业务拓展；积极应对欧盟碳边境调节机制，推动公司低碳可持续发展。

工序能耗追求极致。不断强化工序节能管理，2024 年上半年，迁钢公司、京唐公司重点工序能效水平经团标折算后均达标杆水平。能源保供系统开展系列提效改造工作，提升了能源生产、输送、转换、回收效率，持续追求系统节能和能源降本。公司被中钢协列为全国第一批“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业，京唐公司完成能效标杆示范企业现场验收，成为钢铁行业首批获得“双碳最佳实践能效标杆示范厂”公示企业，获评“钢铁极致能效工程能效标杆三年行动组织推进先进集体”“2022 年工业废水循环

利用试点企业”“2023 年度河北省级节水标杆企业”等荣誉。

公司将围绕国家低碳发展战略，落实《北京首钢股份有限公司低碳行动规划》，走可持续发展之路；严格遵守国家环保法律法规，不断总结经验，依托先进技术，进一步提高环境保护水平，努力创建绿色冶金示范企业，为钢铁行业减排和环境友好起到示范引领作用。

四、体系搭建，提升 ESG 管理水平

首钢股份充分认识到 ESG 管理对企业发展的重要性，积极将 ESG 理念深度融入企业战略决策和经营生产全过程，围绕高质量的可持续发展，持续优化管控体系，搭建了有利于发展绿色生产力的 ESG 管理体系。

公司 2009 年 4 月首次披露了社会责任报告，成为国内证券市场首批编制社会责任报告的上市公司之一。2023 年以来，在披露社会责任报告的基础上，自愿披露了可持续发展报告。

公司 ESG 管理受到广泛认可，荣获第十八届新财富“最佳 ESG 信披奖”、中国钢铁企业 AAA 级 ESG 企业，国际国内主流评级机构对公司的 ESG 评级水平均有大幅提升。

未来，公司将不断完善 ESG 管理体系，持续推进 ESG 管理，提升 ESG 实践的专业性，增强投资者对公司发展的信心。

五、股东为本，逐步提升投资回报

首钢股份自上市以来，在兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司可持续发展的前提下，根据上市公司监管规则，在《北京首钢股份有限公司章程》中对利润分配的原则、审议程序、分配比例作出明确要求，依法依规开展利润分配相关工作，与股东

分享公司发展成果。2021年，公司发布《北京首钢股份有限公司关于公司未来三年（2022-2024年）股东分红回报》，着眼于长远、可持续的发展，综合考虑公司发展战略规划、行业发展趋势，建立了对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制。

自上市以来，公司共分红16次，累计分配现金红利80.50亿元，近三年累计分红8.59亿元，符合《北京首钢股份有限公司章程》中关于现金分红的相关规定，并获得了股东大会的通过。

未来，公司将继续深耕主业，力争实现更好的经营业绩，严格落实相关法律法规关于利润分配的规定，根据所处发展阶段，统筹好公司发展、业绩增长与股东回报动态平衡，根据盈利能力与未来发展前景适时调整分红方案，积极回报股东，与股东同行，增强股东的获得感、幸福感。

展望未来，公司将继续履行上市公司责任和义务，认真落实本“质量回报双提升”行动方案，通过聚焦主业、持续推进科技创新，推动公司高质量的可持续发展，不断优化公司治理结构、提高信息披露质量、强化投资者关系管理，增强投资者信心，逐步提升投资回报，努力实现具有世界竞争力和影响力的优秀钢铁上市公司的战略目标！

特此公告。

北京首钢股份有限公司董事会

2024年9月30日