

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.

新秀麗國際有限公司

13-15 Avenue de la Liberté, L-1931 Luxembourg

R.C.S. LUXEMBOURG: B 159.469

(於盧森堡註冊成立之有限公司)

(股份代號：1910)

根據股份獎勵計劃授出受限制股份單位

於 2024 年 10 月 8 日，本公司根據股份獎勵計劃向本公司附屬公司的一名新僱員授出受限制股份單位。授出之詳情載於本公告。本公告乃根據《上市規則》第 17.06A 條刊發。

A. 緒言

董事會宣佈，於 2024 年 10 月 8 日（「授出日」），本公司根據股份獎勵計劃向本公司附屬公司的一名新僱員授出受限制股份單位（「2024 年 10 月受限制股份單位授出」），惟須獲承授人（「受限制股份單位承授人」）接納方可作實。受限制股份單位承授人並非本公司的董事或行政總裁，亦並非本公司高級管理團隊成員。

授出受限制股份單位之詳情載於下文。

B. 授出績效掛鈎受限制股份單位之詳情

授出日 : 2024 年 10 月 8 日

承授人 : 本公司附屬公司的一名新僱員

與所授出績效掛鈎
受限制股份單位有
關的初始或目標股
份數目⁽¹⁾ : 33,072

與所授出績效掛鈎
受限制股份單位有
關的股份數目⁽¹⁾下限 : 8,268

與所授出績效掛鈎
受限制股份單位有
關的股份數目⁽¹⁾上限 : 66,144

所授出績效掛鈎受
限制股份單位之購
買價

: 無

股份於授出日之收
市價

: 每股股份 20.00 港元

表現條件

: 績效掛鈎受限制股份單位將基於經參考本集團於授出時設定的年度長期獎勵計劃經調整EBITDA增長率目標（而該等增長率目標乃按不變匯率基準與之前一年相比表示）而釐定的預先確定的績效目標達成後，於授出日三年後一次性全數歸屬。在設定績效目標時，宗旨是目標應具有充分挑戰性，以便在高級管理人員認為可以達成的參數範圍內，按照股東的期望建立薪酬與業績的適當掛鈎，從而形成適當的激勵。計入兩年績效期內每年的年度長期獎勵計劃經調整EBITDA增長率目標由薪酬委員會制定並將於授出通知內告知績效掛鈎受限制股份單位的接受者。於每年年底，將就所授出的績效掛鈎受限制股份單位總數的二分之一確定年度增長目標的實現程度。於作出此類決定時，薪酬委員會應調整績效目標或長期獎勵計劃經調整EBITDA的計算所得，以反映績效期內影響本公司的以下事件（倘此類事件影響長期獎勵計劃經調整EBITDA的按年可比性）：

- 法律、法規或會計原則、方法或估計變更的影響；
- 資產撇減或減值或者是減值撥回導致的租賃使用權資產攤銷變動；
- 與出售或終止經營的業務分部、部門、或單位或產品組別（該等出售或終止經營為計劃之外）相關的計劃內未變現長期獎勵計劃經調整 EBITDA；
- 計劃外收購業務的業績以及與該計劃外收購相關的成本；
- 根據董事會及本公司行政總裁所批准計劃的重組及員工遣散費；及
- 國際會計準則理事會的《國際財務報告準則》定義的不尋常及不經常發生的項目以及日常業務過程之外的任何其他不尋常及特殊事件，

惟有關調整以長期獎勵計劃原則及股東與參與者利益一致為指引。

關於計入兩年績效期的各年度的派付水平詳情如下：

	派付水平（佔績效掛鈎受限制股份單位相關股份百分比）	
	2025年與2024年相比 （1/2比重）	2026年與2025年相比 （1/2比重）
上限	200%	200%
目標	100%	100%
下限	25%	25%
低於下限	0%	0%

歸屬水平將按派付水平之間的實際表現計算。

績效掛鈎受限制股份單位僅於兩年績效期結束後，方會按年度目標的實現程度歸屬。績效掛鈎受限制股份單位將確保本公司所訂明的長期策略及財務目標與行政人員的薪酬掛鈎。

所授出績效掛鈎受限制股份單位的歸屬日期 : 2027年10月8日，表現條件達成方可作實

扣減及撤回機制： 本公司的扣減及撤回政策將不適用於2024年10月受限制股份單位授出所包括的績效掛鈎受限制股份單位。根據該政策，倘個人的欺詐或不當行為導致嚴重不符合任何適用財務報告規定而須重新編製會計報表，則本公司有權尋求向受制於該政策的若干個人收回錯誤收取獎勵與績效掛鈎的薪酬金額。鑑於受限制股份單位承授人於本公司所履行職務的性質，受限制股份單位承授人不受本公司的扣減及撤回政策影響。

本公司或其任何附屬公司提供的財務資助 : 無

註釋：

(1) 受限制股份單位項下最終歸屬股份數目將視乎適用於所授出績效掛鈎受限制股份單位的表現條件達成程度而有所不同。

C. 授出時間掛鈎受限制股份單位之詳情

授出日 : 2024年10月8日

承授人 : 本公司附屬公司的一名新僱員

與所授出時間掛鈎受限制股份單位有關的股份數目 : 66,141

所授出時間掛鈎受限制股份單位之購買價 : 無

股份於授出日之收市價 : 每股股份 20.00 港元

所授出時間掛鈎受限制股份單位的歸屬日期 : 所授出時間掛鈎受限制股份單位的三分之一將分別於2025年10月8日、2026年10月8日及2027年10月8日歸屬

表現條件及撤回機制 : 無

承授人長期獎勵計劃之獎勵包括基於授出日價值計算的約三分之一的績效掛鈎受限制股份單位及三分之二的時間掛鈎受限制股份單位。透過提供基於本公司長期業績及股份價值長期增長的財務獎勵機會，長期獎勵計劃使本集團管理層的利益與股東利益保持一致，促進對本集團的長期投入及有助於在人才市場競爭激烈的行業內挽留承授人。

時間掛鈎受限制股份單位尤其有助於挽留承授人，原因是股份在一段時間後方會歸屬。由於時間掛鈎受限制股份單位的價值取決於本公司股份市值，因此可激勵長期表現並使承授人與股東利益相一致。

本公司的扣減及撤回政策將不適用於 2024 年 10 月受限制股份單位授出所包括的時間掛鈎受限制股份單位。由於時間掛鈎受限制股份單位不受表現條件影響，撤回機制被視作不必要。此外，鑑於受限制股份單位承授人於本公司所履行職務的性質，受限制股份單位承授人不受本公司的扣減及撤回政策影響。

本公司或其任何附屬公司提供的財務資助：無

D. 其他資料

於 2024 年 10 月受限制股份單位授出後，假設於歸屬後發行予參與者的與 2024 年 10 月受限制股份單位授出有關的股份上限為 132,285 股，日後根據股份獎勵計劃可供授出的新股份數目將為 56,703,801 股。

承董事會命
SAMSONITE INTERNATIONAL S.A.
新秀丽國際有限公司
主席
Timothy Charles Parker

盧森堡，2024 年 10 月 8 日

於本公告日期，執行董事為 *Kyle Francis Gendreau*，非執行董事為 *Timothy Charles Parker*，以及獨立非執行董事為 *Claire Marie Bennett*、*Angela Iris Brav*、*Paul Kenneth Etchells*、*Jerome Squire Griffith*、*Tom Korbas* 及 *葉鶯*。