

股票代码：002096

股票简称：易普力

易普力股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2024-009

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（湖南辖区 2024 年上市公司投资者网上集体接待日）
参与单位名称及人员姓名	投资者网上提问
时间	2024 年 10 月 10 日 14:00-17:00
地点	全景网“投资者关系互动平台”（ https://ir.p5w.net ） 网络互动
上市公司接待人员姓名	董事会秘书 邹七平 办公室（党委办公室、董事会办公室、证券事务部）总经理 罗茜
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1. 问：易普力在提升企业治理和内部管理方面有哪些新的措施？</p> <p>答：您好，一是公司持续提升董事会运行效能。重组后的董事会结构全面优化，实现中央企业、地方国资、中国工程院院士、专家学者、企业高管等共建共治。全面落实董事会职权及授权放权要求。公司董事会荣获第十九届中国上市公司董事会“金圆桌奖”——董事会价值创造奖。二是持续优化全级次制度体系。公司高效完成全级次制度体系建设工作，确保管理体系合规、科学、规范、高效运行。三是动态优化治理体系。公司发布治理体系方案和配套清单，构建治理体系完备、主体权责</p>

清晰、决策科学规范、运行精简高效的治理架构，推动治理能力向标准化、规范化、科学化方向升级升维。感谢您对公司的关注。

2. 问：公司在提升供应链效率和成本控制方面有哪些新的策略？

答：您好，一是公司深化与上下游核心企业的合作，坚持发挥集中采购规模优势，与主要原材料和设备供应商建立了稳定合作关系，供应链“稳链、固链、强链”水平持续巩固；二是公司建立了完善的内部生产成本控制机制和可量化、可对比的成本管控指标体系，通过分类设置对标标杆，定期组织开展对标提升工作，有效控制生产成本。感谢您对公司的关注。

3. 问：易普力的数字化转型进展如何，有哪些数字化应用？

答：您好，公司积极应用 5G、人工智能、物联网等新一代信息技术，开发智能化现场混装装备、三维爆破设计软件及数字化工厂（工地）等，搭建集现场可视化、监管实时化、预警智能化、数据标准化于一体的安全生产智能化管控平台，推动无人矿卡运行，钻机、挖机等远程控制操作，打造智能矿山，赋能施工总承包业务转型，进一步巩固了公司在市场竞争中的优势地位。感谢您对公司的关注。

4. 问：易普力在 2024 年上半年的新签订单金额是多少，这对未来的收入增长有何影响？

答：您好，今年上半年，公司新签或开始执行的爆破服务工程类日常经营合同金额合计 69.3 亿元（各季度签约情况详见历次公告），订单获取持续保持良好发展态势，新订单的持续转化对未来收入增长提供了强有力的支撑。感谢您对公司的关注。

5. 问：易普力在 2024 年上半年的股东户数和户均

持股市值有何变化？

答：您好，根据公司已披露的 2024 年半年度报告，截至 2024 年 6 月 30 日，公司股东户数为 21,424 户，较 2023 年 12 月 31 日公司股东总数 27,600 户减少 6,176 户。感谢您对公司的关注。

6. 问：易普力在安全生产方面有哪些新的政策或成就？

答：您好，公司积极践行 ESG 理念，锚定“30·60”双碳目标，已于 2024 年 3 月发布了公司《2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。公司扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，号召人人都做本岗位的安全第一责任人，进一步健全全员安全生产责任体系；建立安全管理关键核心人才队伍，通过创新专职安全总监派驻制与巡查制、安全交叉大检查、基层挂职锻炼等方式，不断提升安全管理人才队伍的专业化、梯队化水平；抢抓民爆行业“工业互联网+安全生产”发展机遇，利用人工智能、数字孪生等新一代信息技术，打造国内首个安全生产智能化监管平台，提升了安全生产的快速感知、超前预警、联动处置等能力；总结安全管理经验，构建“四位一体”安全治理模式，形成一套完整的安全文化建设评价体系，通过持续完善，安全品牌充分彰显。2024 年公司两家所属单位新获全国安全文化建设示范企业荣誉称号，一家所属单位获省级安全文化建设示范企业荣誉称号，安全生产形势持续稳定。感谢您对公司的关注。

7. 问：公司在国内外市场扩张方面有哪些新的动向？

答：您好，国内市场方面：近几年，公司在西北、西南区域以及安徽等资源大省（区）的煤矿、金属、建材矿山市场中持续深耕，获取了众多年度工程量大、履约周期长的爆破施工及矿山施工总承包合同。未来，公司将抢抓区域发展的机遇，加大市场开发力度和工程爆破领域的资源投入，聚焦大型露天矿山开采和国家重点

工程建设领域进行市场拓展，持续强化智慧矿山相关推广技术应用、国家重点工程相关技术研发储备，确保业务规模及竞争能力持续提升。国际市场方面：公司积极响应国家“一带一路”倡议，紧跟全球矿产资源战略布局，集中资源大力推进在非洲、亚太等重点区域重点国别的市场开发，坚定不移地推动国际业务高质量发展。感谢您对公司的关注。

8. 问：2024 年上半年的经营活动产生的现金流量净额是多少，与去年同期相比有何变化？

答：您好，公司 2024 年上半年经营活动产生的现金流量净额及同比变化情况详见公司披露的 2024 年半年度报告。后续，公司将通过开展经营现金流管理提升专项行动，持续强化“现金为王”理念，推动经营创现能力和现金流指标持续优化，资金管控效率不断提升，确保高效运行。感谢您对公司的关注。

9. 问：易普力的期间费用在 2024 年上半年有何变化，具体是哪些费用发生了增减？

答：您好，公司 2024 年上半年期间费用同比下降，其中销售费用同比压降 13.38%，管理费用同比压降 12.46%，财务费用同比压降 58.36%。感谢您对公司的关注。

10. 问：易普力的资产负债率在 2024 年上半年是多少，与去年年底相比有何变化？

答：您好，公司 2024 年上半年资产负债率为 28.95%，较上年年底下降 1.51 个百分点，主要原因是公司偿还到期债务，负债减少。公司资产负债率低于行业平均水平，整体债务风险处于低位。感谢您对公司的关注。

11. 问：易普力在 2024 年上半年的存货账面价值是多少，与去年年底相比有何变动？

答：您好，公司 2024 年上半年末存货账面价值 4.63

	<p>亿元，较上年年底增长 1.95%，存货账面值略有增长。感谢您对公司的关注。</p> <p>12. 问：易普力在员工培训和人才发展方面有哪些新的计划或成果？</p> <p>答：您好，公司拥有集国家级学术带头人、技术技能专家、研发工程师、服务工程师于一体的科技创新管理团队，拥有一批政治过硬、业务精通、经验丰富的专家人才队伍和经营管理团队。公司每年结合战略发展规划与生产经营需要，针对性制定年度培训计划和人才发展重点工作计划，为员工发展赋能。一是为培养“六有”干部，提升领导班子“三力”，分层分类开展了六期干部培训班，实现中层干部全覆盖；二是根据公司矿山施工总承包业务发展需要，制定矿山施工总承包人才培养启航计划与远航计划，分别针对入职 1-3 年的青年员工与入职 3 年以上的业务骨干定制培养方案，规划成长路径，为公司矿山施工总承包业务拓展提供人才保障；三是开展员工职业发展所需的一级建造师、注册安全工程师、经济师等职业资格证书取证培训，为员工取证提供支持；四是制定企业岗位序列管理制度，建立四通道四层次岗位发展体系，全员确定岗位层级，畅通员工职业发展通道。感谢您对公司的关注。</p>
附件清单（如有）	
日期	2024 年 10 月 10 日