

证券代码：688410

证券简称：山外山

公告编号：2024-062

## 重庆山外山血液净化技术股份有限公司 关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重庆山外山血液净化技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 10 月 25 日召开 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于公司 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）预留份额进行分配。根据《重庆山外山血液净化技术股份有限公司 2024 年员工持股计划》《重庆山外山血液净化技术股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的有关规定，该事项在 2024 年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”）的授权审批范围内，无需提交公司董事会、股东大会审议。现将有关事项说明如下：

### 一、本次员工持股计划的基本情况

（一）2024 年 4 月 24 日，公司召开的第三届董事会第十次会议和第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于〈公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

（二）2024 年 5 月 16 日，公司召开的 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于〈公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划。

（三）2024 年 6 月 19 日，公司召开的 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2024

年员工持股计划管理委员会办理与公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

（四）2024 年 6 月 24 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 1,151,023 股公司股票已于 2024 年 6 月 21 日非交易过户至“重庆山外山血液净化技术股份有限公司-2024 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 12.27 元/股。

（五）2024 年 10 月 25 日，公司召开的 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于公司 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》，对 2024 年员工持股计划的预留份额进行分配。

## 二、本次预留份额的分配情况

为了满足公司可持续发展及不断吸引和留住优秀人才的需要，本次员工持股计划设置了预留份额 2,568,394 份，占本次员工持股计划总份额的 18.19%。根据《重庆山外山血液净化技术股份有限公司 2024 年员工持股计划》《重庆山外山血液净化技术股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的有关规定并结合公司实际情况，本次员工持股计划管理委员会确定了由不超过 2 名认购对象认购公司董事长高光勇先生先行出资垫付的预留份额 188,958 份。最终认购人数及认购份额以实际缴款情况为准。

本次预留份额认购实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。

## 三、本次分配的预留份额的锁定期及考核要求

根据《重庆山外山血液净化技术股份有限公司 2024 年员工持股计划》《重庆山外山血液净化技术股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的有关规定，本次分配的预留份额适用与本次员工持股计划相同的锁定期及考核要求。具体如下：

### （一）锁定期

本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规允许的方式所获标的股票的锁定期为不低于 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。

本次员工持股计划分三期解锁。具体情况如下：

解锁安排	解锁时点	解锁比例
第一期解锁	2025年12月31日	1/3
第二期解锁	2026年12月31日	1/3
第三期解锁	2027年12月31日	1/3

本次员工持股计划所获标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

## （二）考核要求

### 1、公司层面的业绩考核要求

本次员工持股计划的考核年度为2024年度，公司层面的业绩考核目标如下表所示：

考核年度	营业收入（A）		净利润（B）	
	目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
2024年	10.00亿元	7.00亿元	2.00亿元	1.40亿元

业绩考核指标	业绩完成度	业绩考核系数
营业收入（A）	$A \geq A_m$	$P_1=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$P_1 = (A - A_n) / (A_m - A_n) \times 30\% + 70\%$
	$A < A_n$	$P_1=0\%$
净利润（B）	$B \geq B_m$	$P_2=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$P_2 = (B - B_n) / (B_m - B_n) \times 30\% + 70\%$
	$B < B_n$	$P_2=0\%$
公司层面业绩考核得分（P）	$P = P_1 * 50\% + P_2 * 50\%$	

注：（1）上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

（2）上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部有效期内的股权激励及员工持股计划所涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

（3）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

### 2、个人层面的绩效考核要求

（1）对于非销售人员：参与对象的绩效考核结果划分为“S”、“A”、“B”、

“C”和“D”五个评级，届时依据对应考核期的个人绩效考核结果确认当期个人层面绩效考核得分。个人绩效考核结果与个人层面绩效考核得分对照关系如下表所示：

个人绩效考核结果	S	A	B	C	D
个人层面绩效考核得分（Q）	100%		80%	0%	

（2）对于销售人员：参与对象具体个人绩效考核要求及个人层面绩效考核得分（Q）按照公司与各激励对象签署的《2024 年员工持股计划份额认购协议》执行，激励对象的绩效考核结果（q）划分为“100分（含）以上”、“70分（含）-100分”和“70分以下”三个评级，届时依据对应考核期的个人绩效考核结果确认当期个人层面绩效考核得分。个人绩效考核结果与个人层面绩效考核得分对照关系如下表所示：

个人绩效考核结果（q）	100分（含）以上	70分（含）-100分	70分以下
个人层面绩效考核得分（Q）	100%	$\frac{q}{100} \times 100\%$	0%

### 3、持有人每期解锁比例（X）的计算方式

综合上述公司层面的业绩考核得分及个人层面的绩效考核得分，计算持有人每期解锁比例，持有人每期解锁比例  $X=2024$  年度公司层面业绩考核得分（P） $\times$  2024 年度个人层面绩效考核得分（Q） $\times$  1/3。

### 四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司相关公告并注意投资风险。

特此公告。

重庆山外山血液净化技术股份有限公司董事会

2024年10月26日