



宸芯科技股份有限公司

2023 年环境社会 and 治理 (ESG) 报告

目录

- 一、走进宸芯，展望“芯”辰1**
 - (一) 管理层寄语2
 - (二) 关于本报告4
 - (三) 关于宸芯科技5
 - (四) 重点议题7
- 二、绿色驱动，“芯”绘未来10**
 - (一) 温室气体管理11
 - (二) 水资源管理12
 - (三) 能源管理13
 - (四) 产品可持续性创新14
 - (五) 生物多样性19
- 三、合作共赢，万众一“芯”20**
 - (一) 雇佣21
 - (二) 健康与安全22
 - (三) 发展及培训24
 - (四) 供应链管理26
 - (五) 客户管理27
 - (六) 产权管理28
 - (七) 社区贡献29

CONTENTS PAGE

四、励精图治，锐意创“芯”	31
（一）创新研发	32
（二）公司治理	34
（三）风险管理与内部控制	37
（四）商业道德	38
五、附录及索引	40
（一）附录 1：贡献联合国可持续发展目标	41
（二）附录 2：GRI 索引	43
（三）附录 3：提高央企控股上市公司质量工作方案	46



走进宸芯[®] 展望“芯”辰

（一）管理层寄语	2
（二）关于本报告	4
（三）关于宸芯科技	5
（四）重点议题	7

01

(一) 管理层寄语



尊敬的各位同仁、合作伙伴以及利益相关者：

芯片设计行业在当今科技发展进程中占据着核心地位。随着技术的飞速发展，我们的行业不仅要追求技术创新和商业成功，还需要积极承担环境（E）、社会（S）和公司治理（G）方面的责任。在全球范围内，ESG 理念日益深入人心，对于我们芯片设计企业而言，积极践行 ESG 理念，既是顺应时代发展潮流的必然选择，也是实现可持续发展的关键路径。

2023 年，是各个市场主体全面贯彻落实党的二十大精神、党的二十大对我国生态文明建设及可持续发展，清晰勾画出了发展蓝图，全社会对 ESG 可持续发展理念的关注度达到了前所未有的高度。宸芯科技围绕“快增长、强产品、提能力、降成本、增效益”五大任务，统筹协调科技创新、资本运作和生产经营各项工作，不断持续增强公司可持续发展能力以及 ESG 管治能力，积极倡导并与合作伙伴携手打造合作共赢的产业生态，持续高水平技术研发投入，高效服务客户，赢得了社会各界的广泛赞誉。

这一年，我们深度践行 ESG 理念，积极贯彻各项绿色举措。公司将节能减排与环境效益目标融入日常经营活动，不断完善内部节能降耗措施政策，积极推动绿色办公，携手利益相关方探讨绿色可持续经营理念……

这一年，我们以市场及客户需求为导向，持续提升产品竞争力。各产品线积极承担新使命、组织新团队、探索新打法，主动有为、迅速反应，取得阶段性成效。推动产品降本，提高产品良率，完善产品货架……

这一年，我们以战促建，面向产出大力提升研发效率和交付质量，全面加强技术攻关和积累。借助信息化平台，积极推动研发资源统筹与横向拉通，不断提升产品交付质量和测试效率。多个 SoC 芯片研发项目同步开展，不断满足客户需求。成功入选工信部第五批专精特新“小巨人”企业……

这一年，我们持续深化管理提升，为公司创新发展营造良好环境。稳步推进国企改革，进一步完善公司质量体系，全面落实考核责任制，完善审计法务制度和工作体系，提升法务、

合规、风险、内控职能的协同效率，强化审计监督工作，挖掘管理增效空间，持续提升管理水平……

这一年，我们坚持党建与业务双融合、双促进，让红色旗帜在战斗一线高高飘扬。强化纪检监察，培育廉洁文化氛围；启用“宸芯股份”公众号，升级网上“职工之家”；成立青年突击队，举办百日攻坚大会，开展“我为宸芯代言”活动，引导全体干部员工立足本岗、勇于担当……

新时代新征程中践行 ESG 管理理念，是宸芯科技充分贯彻落实党的二十大精神的具体

行动，更是推动高质量发展的自觉选择。面临新形势、新机遇和新挑战，我们要不断加强和完善可持续发展管理体系，我们要拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，全力以赴奋力开创公司发展新篇章，我们要致力于发展成为绿色低碳发展、稳健诚信经营、持续全面创新、社会价值创造的行业标杆和引领者。最后，我们要感谢每一位为公司的 ESG 发展付出努力的员工、合作伙伴等利益相关者。让我们携手共进，共同推动芯片设计行业的高质量发展，为创造一个更加美好的未来而努力。

宸芯科技董事长

吕东风



（二）关于本报告

1、报告说明

本报告是宸芯科技股份有限公司首份环境、社会和治理报告，系统披露了宸芯科技与重要可持续发展议题相关的方针与实践，以及在环境、社会和治理（ESG）领域的责任绩效。期待您能够通过本报告进一步了解宸芯科技，与宸芯科技携手共同成长。

2、时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的持续性与可比性，报告中可能包括超出此时间范围的事项，部分信息可能涉及以往年份。

3、报告范围

本报告的披露范围包括宸芯科技青岛总部及北京分公司、上海分公司、西安分公司、深圳分公司在 ESG 方面的举措及表现。

4、称谓说明

“我们”、“公司”、“宸芯科技”指代宸芯科技股份有限公司。

5、编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI

Standards）和联合国可持续发展目标（SDGs）框架、气候相关财务披露工作组（TCFD）发布系列相关标准、《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》等国内外相关标准及框架，满足《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告编制研究课题相关情况报告》《提高央企控股上市公司质量工作方案》等国资委所发布相关文件要求，系统性地展示宸芯科技在环境、社会和治理（ESG）等相关领域的绩效。我们以此致力于回应各利益相关方的关切，并在报告中明确了宸芯科技对联合国可持续发展目标的实际贡献。

6、报告发布方式

本报告以电子版方式提供，电子版可在宸芯科技官方网站 <https://www.morningcore.com/> 下载阅读。

7、联系方式

电话：021-31271010

传真：021-31271180

电子邮箱：investor@morningcore.com

地址：山东省青岛市黄岛区珠江路 1699 号 16 栋 102 户

邮编：266555

（三）关于宸芯科技

1、公司简介

宸芯科技股份有限公司（以下简称“宸芯科技”）成立于2019年12月，截至2023年12月31日公司注册资金192,202.04万元，员工550余人。公司总部位于青岛西海岸新区，在北京、上海、西安、深圳设有分子公司。公司是国资委批准的“双百企业”，2019年12月完成战略引资和混合所有制改革，2022年11月完成股份制改造。

宸芯科技作为一家专业的集成电路设计企业，主要专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售，致力于为客户提供安全、可靠的无线通信芯片及解决方案，为数不多的掌握 2G/3G/4G/5G 等蜂窝通信及相关演进技术的无线通信芯片及解决方案国产供应商。公司主要为客户提供芯片产品、模组类产品、芯片定制服务及相关技术服务，产品及服务广泛应用于专用通信、宽带物联网、车联网及移动通信等领域。公司是国家高新技术企业、工信部专精特新“小巨人”企业、山东省“独角兽”企业、青岛市“专精特新”企业、青岛市新经济新锐企业、青岛市生产性服务性领军企业。

当前宸芯科技定位于面向信息通信领域，提供领先的可重构芯片及解决方案，努力成为一流的集成电路设计企业。根据公司2023年合并资产负债表、合并利润表数据，截至2023年12月31日，公司资产总额276,462.63万元，

营业总收入41,810.11万元，净利润3,531.11万元。

2、公司2023年ESG绩效摘要

在经济绩效方面，根据公司2023年合并利润表数据，公司全年取得营业收入41,810.11万元，其中归属于母公司所有者净利润3,449.69万元，全年研发投入18,048.08万元，全年上缴各类税金7,398.34万元。

在社会绩效方面，根据公司2023年度统计数据，新增就业岗位40余个，截至2023年12月31日，公司在职员工557人，人均培训时长12.66小时。

3、公司发展史、里程碑

3.1 公司发展史

2019年12月20日，宸芯科技正式成立，公司总部位于青岛西海岸新区。公司主要专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售，致力于为客户提供先进的无线通信芯片及解决方案。

经过不断努力，宸芯科技形成了超大规模 SoC 芯片设计技术、无线移动通信技术、软件定义无线电（SDR）芯片平台技术等三大核心技术。

在无线通信领域建立了以 SDR SoC 为特色的产品体系，通过软件定义的方式，单颗芯片

可支持 2G/3G/4G/5G、C-V2X、NTN、宽带自组网、宽带集群、专网通信等十余种通信制式，并支持不同通信制式间的动态加载和多模并发通信，实现“一芯多用”。

先后牵头承担或参与了“5G 车联网第一阶段技术车载终端芯片研发”“低时延高可靠 5G 终端芯片原型平台研发”“面向 R15 的 5G 终端测试体系与平台研发”等一系列重大科研课题，并实现了多项科技成果。

3.2 公司发展里程碑

2019 年，宸芯科技有限公司注册成立，同年入选国务院国资委“双百企业”名单；

2020 年，公司完成战略引资，注册资本增至 15.5 亿元，同年公司自组网产品应用于“雪亮工程”乡村试点领域；

2021 年，公司基于 SDR 架构的通用无线通信终端 SoC 芯片获评中国集成电路创新联盟 IC 创新奖 - 成果产业化奖，使用自组网产品首次参加“应急使命 2021”国家应急演练活动，并获评中国（深圳）国际应急产业博览会全球应急产业先锋奖；

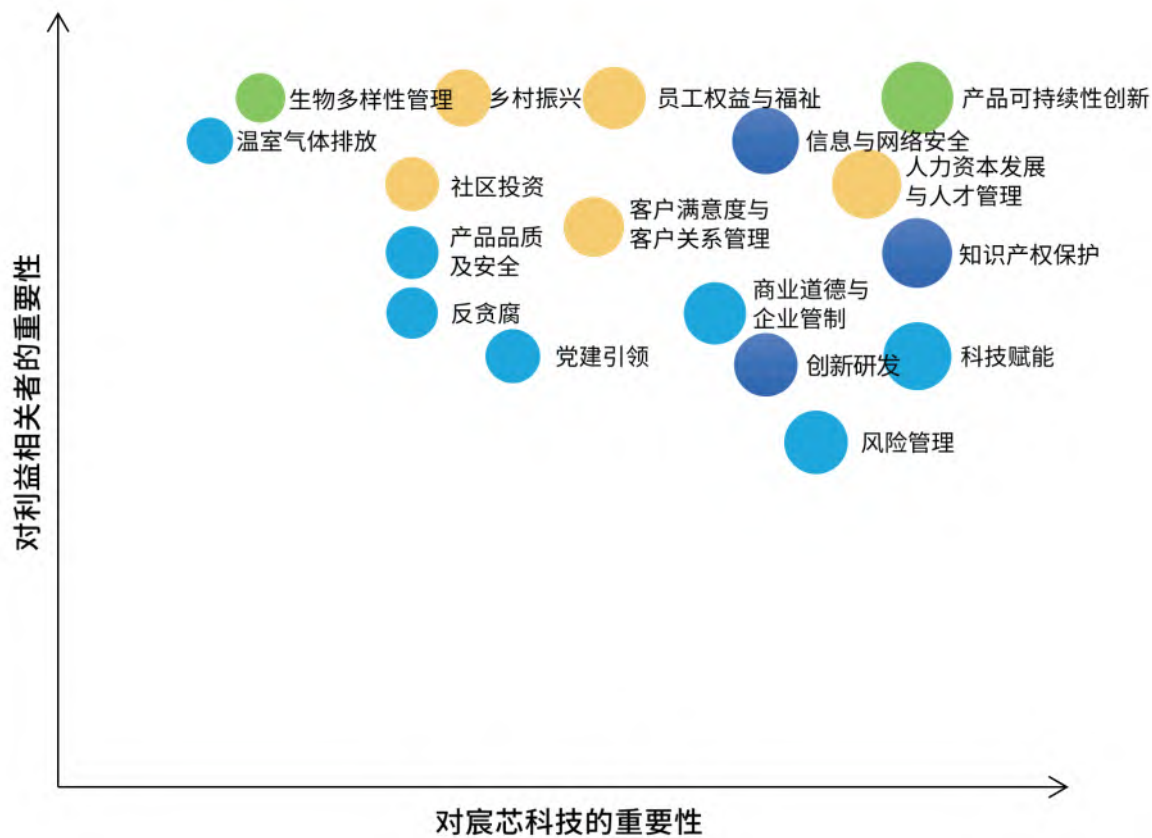
2022 年，公司完成股份制改造，注册资本金增至 18.22 亿元，并再次参加“应急使命 2022”国家应急演练活动；

2023 年，公司增资股本至 19.22 亿元，并获批工信部专精特新“小巨人”称号、青岛西海岸新区工委、管委“新锐潜力十佳企业称号”、“2023 年度智驾独角兽”、中国通信学会科学技术奖一等奖等荣誉奖项。

(四) 重点议题

1、重点议题分析

重点议题	
F 环境	生物多样性管理
	温室气体排放
	产品可持续性创新
S 社会	员工权益与福祉
	人力资本发展与人才管理
	客户满意度与客户关系管理
	社区投资
	乡村振兴
G 公司治理	党建引领
	风险管理
	商业道德与企业管制
	反贪腐
	科技赋能
	产品品质及安全
	创新研发
	知识产权保护
	信息与网络安全
	供应链管理
	利益相关方沟通与合作
	助力中小企业发展及中小企业清欠



注：基于 ISSB——全球性基准准则（Global Baseline Standard, GBS），我们设置了对宸芯科技的重要性和对利益相关者重要性的权重。最终的议题重要性等级由圆圈的面积显示，面积越大，代表该议题重要性等级越高。

2、利益相关方沟通

宸芯科技定期与各利益相关方进行联系与沟通以确定对我们的可持续发展和利益相关方重要关切的 ESG 实质性议题。公司的利益相关方包括员工、客户、供应商、政府机构、社区、其他合作伙伴等，沟通方式主要包括会议、电子邮件、报告、问卷调查、电话沟通和深入访谈。为不断调整和改进公司的治理目标和 ESG

治理方向，我们非常重视与各利益相关方的沟通，不断完善相关的沟通机制，在平等沟通的基础上高效、准确地获取利益相关方的核心关注议题，并将之与对公司的重要性相联系，最终确定宸芯科技 2023 年的 ESG 重要议题。

宸芯科技期望获得各利益相关方提出的建议或意见，若您对本 ESG 报告有任何意见，欢迎与公司进行沟通。

利益相关方	沟通对象	沟通渠道与方式	关注内容
员工	全体员工	员工手册 邮箱公告 内部网络 员工活动 企业微信公众号	员工福祉 员工职业发展 人才留任 员工培训与再教育 员工健康
股东	股东 投资人 法定披露媒体	公告 股东大会 公司官网 企业微信公众号 投资者热线及邮箱	企业预算方案、决算方案 工作报告 利润分配方案和弥补亏损方案 企业盈利情况 企业核心竞争优势 行业发展趋势 企业发展战略及愿景 产业政策变化
客户	各行业客户	客户满意度调查 技术研讨会 日常客户沟通	产品质量管控 机密信息保护 商业道德规范 客户服务与满意度 产品创新管理
供应商	原材料供应商 服务供应商 设备供应商	考核与评分 现场稽核 质量问卷调查	产品质量管控 交付能力管理 服务质量把控 商业道德规范 反贪腐 供应商可持续性管理
政府	政府机关 行业协会	政策宣讲会 座谈会 市场推广会 行业标准研讨会	企业竞争优势 企业成长潜力 污染防控
社会	媒体 公益组织 社区	新闻报道 公益活动 环保宣导	公司治理 经济效益 创新管理 反贪腐 社会参与 生物多样性

绿色驱动 “芯”绘未来

（一）温室气体管理	11
（二）水资源管理	12
（三）能源管理	13
（四）产品可持续性创新	14
（五）生物多样性	19



(一) 温室气体管理

1、温室气体减排目标

宸芯科技将绿色低碳纳入公司发展战略目标之一。当前，公司正在有序推进节能降碳工作，多策并举助力减碳目标有序达成，努力实现企业的可持续发展与生态环境的和谐共存，积极引领行业实现高质量可持续发展，力争在 2030 年实现碳中和，实现范围一和范围二排放量大幅下降，全力支持国家 3060 双碳目标，减少对气候环境的不利影响。

2、温室气体相关数据

指标名称	2023年数据	单位
直接（范围1）温室气体排放量	9.39 ¹	吨二氧化碳当量
能源间接（范围2）温室气体排放量	644.13 ²	吨二氧化碳当量

1 范围一温室气体排放量 = 持有或控制车辆燃油消耗量 (L) * 排放因子 (KG/L)，参考排放因子数据来源：温室气体核算体系网站 (www.ghgprotocol.org)。

2 范围二温室气体排放量 = 外购电力总量 (kWh) * 排放因子 (根据所在区域确定)，参考排放因子数据来源：生态环境部《2021 年电力二氧化碳排放因子》。

3、温室气体减排措施

公司秉持低碳环保理念，鼓励员工选择更为环保的出行方式，例如地铁、公交、骑行等。我们禁止了头等舱和公务舱的预定，支持高铁替代飞机出行，贯彻环保低碳理念。并通过开展可持续发展培训和宣传活动，提高员工的环保意识，让员工参与到绿色办公的行动中。

排放，基于主要业务环节，制定节能减排的精细化管理制度。公司积极践行绿色办公理念，为了进一步激励员工参与环保行动，公司于 2023 年 11 月发布了《关于节能降耗措施的通知》，鼓励员工保护环境、减少浪费、节能减排、低碳生活，从控制碳排放方面实现可持续发展。《关于节能降耗措施的通知》不仅是为了鼓励员工实行绿色办公，更是为内外部创造一种有益于环境的工作文化。

4、温室气体管理制度

宸芯科技始终践行“绿色发展”的理念，把碳达峰、碳中和目标纳入企业发展管理中，贯彻新发展理念，不断降低各个营运环节的碳

通过该通知，我们旨在量化公司在碳排放方面的影响，将公司和员工的共同利益与环境责任紧密相连，鼓励员工在工作中采取绿色措施，直接降低公司的碳成本。

关于节能降耗措施的通知

为增强员工节能降耗意识，营造良好的办公环境，现对办公区域能耗使用要求强调如下：

- 一、节约用电
- 1、杜绝长明灯、白昼灯。办公区域要做到光线好时不开灯，人少少开灯，人走随手关灯。走廊、通道、卫生间等公共区域白天应尽量减少开灯能耗，根据昼夜变化情况，及时调整照明开启时间。
- 2、合理开启和使用计算机。减少待机时间；办公区域计算机、饮水机、打印机等电器设备在下班后必须关闭电源开关，最大限度降低能耗，保证安全。
- 3、合理使用空调。夏季（7-9月）温度设定不低于26℃，冬季（11-2月）温度设定不高于22℃，风量设置低风。春季、秋季不使用空调。开启空调时要关闭门窗，谨防室内无人时开机空耗，下班时要检查空调是否关闭。
- 二、节约用水
- 1、加强用水设备的日常维护与管理，严查跑、冒、滴、漏现象，发现故障及时排除。
- 2、自觉养成节水习惯，随手关闭水龙头，杜绝长流水现象。

人力综合部
2023年10月17日

(二) 水资源管理

1、水资源管理目标

宸芯科技为了更好地节约水资源、提高用水效益，提高员工节约用水意识，通过实施有效的水资源管理措施，降低公司的水消耗，确保公司的可持续发展，同时积极履行社会责任，为保护水资源和环境做出贡献。

2、水资源管理相关数据

指标名称	2023年数据	单位
水资源消耗总量	2200	吨
水资源消耗密度	3.95	吨/人

3、水资源节约措施

宸芯科技高度重视水资源高效利用。为了落实水资源合理取用，我们鼓励员工从用水量和用水效率上减少淡水资源浪费。我们多次为员工科普水资源、水循环相关知识，树立员工节约用水意识。同时，我们关注从源头上节约用水，办公区域配置了感应水龙头，节水型便器等设备，合理节约用水。

4、水资源管理制度

为了实现节水目标、加强用水管理及落实废水处置流程，宸芯科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法规。我们重视水资源管理，贯彻可持续发展理念，从对水资源利用和废水管理两方面积极推进对水资源的管理，并通过相关倡议来鼓励员工在工作和生活中节约用水。

(三) 能源管理

1、能源目标

为进一步落实“节能降碳、绿色发展”主题要求，顺应绿色发展趋势，将环保理念融于业务发展及运营中，公司进一步加强对公司能源管理方面的管理。

2、能源管理相关数据

围绕“节能降碳、绿色发展”主题，公司当前采取了多项行之有效的节能减排措施，在多方的配合下，2023 年取得显著成效，2023 年能源消耗情况如下：

指标类型	指标名称	2023年数据	单位
电力能源	外购电量	98.25	万千瓦时
	电能消耗强度	0.18	万千瓦时/人
其他能源	汽油消耗量	4,132.75	升

3、能源管理制度

除上述公司所发《关于节能降耗措施的通知》外，公司还在《晨芯科技股份有限公司员工手册》、《晨芯科技股份有限公司员工行为规范》等制度文件中阐述了公司员工在日常工作中应在节能降耗方面的具体措施要求。

4、能源管理相关措施

在节能减排方面，我们采取了引入节能设备、提倡循环经济和倡导员工绿色行为等措施来降低资源浪费和能源消耗，在企业内

部构建可持续的工作环境。我们支持使用可回收材料和节能设备，公司鼓励设备中使用可回收材料，减少一次性用品的使用，增加可重复使用的物品，如重复利用纸张。此外，公司积极鼓励员工在办公中减少能源的浪费，通过加强员工的节能意识，从日常用电量上防止员工浪费，如提醒员工及时关闭空调、电灯、电脑显示器等，拔掉视频音频电源插头以及办公室内夏季空调温度不低于 26 度，冬季不高于 22 度等措施为绿色发展贡献力量，助力国家“双碳”目标。

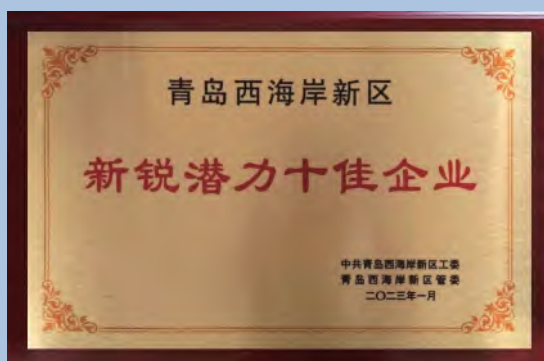
（四）产品可持续性创新

公司在产品创新方面持续优化产品和设计，竭力将客户需求与环境可持续发展目标保持一致，将产品创新与环境可持续性发展相结合，通过持久、高效的产品解决方案为客户创造长远价值，并因此荣获多项殊荣。

1、宸芯科技获 2023 年新锐潜力十佳企业称号

主办方：2023 年 1 月，青岛西海岸新区召开全区深入学习贯彻党的二十大精神以党建引领全面提质暨“创新突破年”动员大会。会上新区工委、管委授予宸芯科技有限公司等 10 家新经济企业“新锐潜力十佳企业”称号。

公司已形成芯片、模组、芯片定制、技术服务四大产品布局，面向专用通信、移动通信、宽带物联网、车联网四大市场，产品广泛应用于应急通信、轨交通信、电力物联网、工业互联网等多个场景，在众多细分市场领域市场占有率居于领先地位，具备广阔的发展前景。



■ 宸芯科技获青岛西海岸新区“新锐潜力十佳企业”称号

2、宸芯科技获 2023 年度智驾独角兽称号

主办方：2023 年 6 月，世界智能驾驶峰会由智驾网在北京国家会议中心策划主办。

宸芯科技致力于提供领先的 C-V2X 芯片及解决方案，践行并且推动智能网联中国方案，与模组、Tier 1、整车、智慧交通、自动驾驶、信息安全等多领域企业开展广泛深入的技术合作，赋能智能网联汽车新生态。截至目前，宸芯 C-V2X 芯片及解决方案已成功应用于七大国家级车联网先导区，支持全国超 50 个智能网联示范区。在前装应用上，宸芯科技也已与多家汽车厂商开展密切合作，产品进入量产阶段。同时，宸芯科技作为百度 Apollo 生态合作伙伴，在百度河

北沧州、安徽合肥、广州黄埔等自动驾驶项目中提供 C-V2X 芯片产品和技术支持。

未来，宸芯科技将持续追求卓越的产品体验和优越性价比，研发更高性能、更高性价比的 C-V2X 芯片产品，助力高阶智能驾驶方案规模化落地，进一步推动汽车智能化和网联化的深度融合，促进车路云一体化协同发展。



■ 宸芯科技获 2023 年度智驾独角兽称号

3、宸芯科技获 2023 年度安全应急创新品牌奖

主办方：2023 年 7 月，青岛市应急产业高质量发展论坛暨青岛市应急管理协会会员代表大会召开。

宸芯科技作为国内领先的无人机图传芯片级方案提供商，不断致力于开发无线图传芯片和解决方案。在应急救援中，无人机可快速到达灾害现场，通过其图传系统将现场的实时画面和信息传输回指挥中心，帮助救援人员更好地了解现场情况，制定更有效的救援策略。

在抗干扰方面，采用动态智能选频技术，提升宽带抗干扰能力；针对多机共存场景，采用智能共存技术，确保多组无人机在相同空域内通信稳定。



宸芯科技获安全应急创新品牌奖

4、宸芯科技获 2023 年度青岛市生产性服务业领军企业称号

主办方：2023 年 8 月，青岛年度市级生产性服务业领军企业的申报评选工作由青岛市委发展改革委组织开展，宸芯科技获 2023 年度青岛市生产性服务业领军企业称号。

经市、区发改推荐、专家评审等程序，宸芯科技成功入选青岛市 2023 年度市级生产性服务业领军企业。公司认真落实青岛市委办公厅、市政府办公厅联合印发的《青岛市加快实体经济振兴发展三年行动方案》，积极提升自身作为生产性服务业公司的服务能力，进一步深度服务和融入新发展格局，通过公司自身技术创新升级加快转变城市发展方式，塑造青岛地区高质量发展新优势，未来公司将积极发挥引领示范效应，持续助力青岛市生产性服务业企业转型升级。

青岛市 2023 年度市级生产性服务业领军企业名单

序号	企业名称	所在区（市）
1	青岛展诚科技有限公司	市南区
2	松立控股集团股份有限公司	市南区
3	山东德衡律师事务所	市南区
4	青岛格兰德信用管理咨询有限公司	市南区
5	青岛檬豆网络科技有限公司	市北区
6	上海外服（青岛）人力资源服务有限公司	市北区
7	青岛东软载波科技股份有限公司	市北区
8	山东港口科技集团青岛有限公司	市北区
9	山东恒晟源人力资源管理有限公司	李沧区
10	青岛方天科技股份有限公司	李沧区
11	青岛环海海洋工程勘察研究院有限责任公司	崂山区
12	东华云都技术有限公司	崂山区
13	青岛谱尼测试有限公司	崂山区
14	汇智工程科技股份有限公司	崂山区
15	赛飞特工程技术集团有限公司	崂山区
16	中科星图智慧科技有限公司	崂山区
17	青岛文达通科技股份有限公司	西海岸新区
18	宸芯科技股份有限公司	西海岸新区
19	山东极视角科技股份有限公司	西海岸新区
20	铭派科技集团有限公司	西海岸新区
21	青岛优非信息技术有限公司	城阳区
22	青岛富颖海人力资源服务有限公司	城阳区
23	青岛森科特智能仪器有限公司	即墨区
24	中国机械总院集团青岛分院有限公司	胶州市
25	青岛新比特电子科技有限公司	胶州市
26	山东巍然智能科技有限公司	莱西市

宸芯科技获 2023 年度青岛市生产性服务业领军企业称号

5、宸芯科技获年度智能座舱通讯与计算芯片方案 TOP10 成就

主办方：2023 年 9 月，由高工智能汽车研究院主办的首届高工智能汽车软件与网络安全论坛暨第十五届座舱车联开发者大会在上海成功召开。宸芯科技获年度智能座舱通讯与计算芯片方案 TOP10 成就。

随着车联网产业化推进，产业链上下游企业纷纷进入该领域，全球范围已经形成较为完整的车联网产业链。C-V2X 芯片作为承载车联网通信功能的核心载体，是影响终端性能和体验的关键因素。宸芯科技在 C-V2X 芯片领域持续深耕，基于高性能的 C-V2X 芯片和成熟稳定的解决方案，赋能合作伙伴研发高性能、安全可靠、应用丰富的车联网终端产品，共同打造具有国际竞争力的产业链生态，助力我国建设成为全球智能网联汽车的创新高地和产业高地。



■ 宸芯科技获年度智能座舱通讯与计算芯片方案 TOP10 成就

6、宸芯科技获 2023 年度中国通信学会科学技术奖一等奖

主办方：中国通信学会科学技术奖由中国通信学会授予，宸芯科技获 2023 年度中国通信学会科学技术奖一等奖。

公司依托自研 SDR SoC 芯片的高灵活性和可配置性，通过不断地技术创新和优化，提升自组网通信抗干扰性能。在信道捷变环境下，通过全域跨频段感知，选择适合的收发频段和带宽，提升宽带抗干扰能力，保持稳定数据传输；通过智能共存技术（SCT），实现异网时钟同步，避免因收发时间偏差造成的通信干扰，确保多组终端在同一区域内通信稳定。

基于上述技术公司推出了一系列模块、板卡和一体化盒子等产品，具有支持多频段、小型化、低功耗、高性价比和远距离的特点；支持多种自组网模式（包括星型和 Mesh），频段、接口丰富，支持多种发送功率，满足了客户多样化和差异化需求。

7、宸芯科技获专精特新“小巨人”企业称号

主办方：专精特新“小巨人”企业称号由工业和信息化部授予，2023年11月，宸芯科技成为青岛市入选企业之一。

公司自成立以来一直专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售，在该领域积累了深厚的技术和经验。其产品广泛应用于专用通信、宽带物联网、车联网及移动通信等领域，凭借卓越的性能和稳定的品质，赢得了广大客户的信赖和好评。



■ 宸芯科技获专精特新“小巨人”企业称号

8、宸芯科技获年度智能网联创新企业奖

主办方：年度智能网联创新企业奖由高工智能汽车研究院发布，2023年12月，宸芯科技获得该奖项。

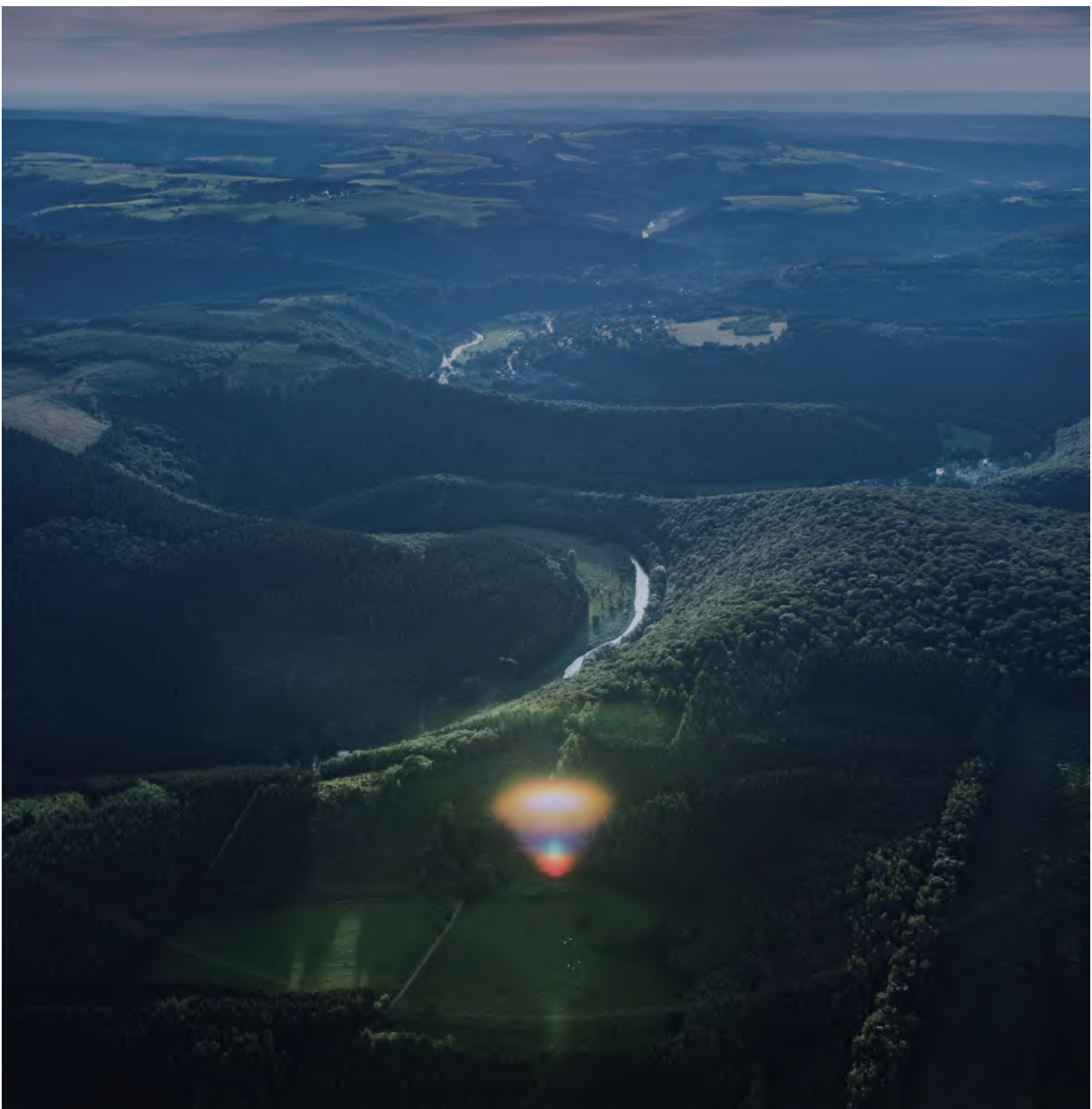
宸芯科技通过先进的芯片工艺和技术，实现高性能与精简设计的完美结合，提升数据传输和处理速度的同时，降低产品部署成本，增强市场竞争力，公司推出的如 CX1920 等专为 C-V2X 车联网通信设计的专用芯片，具备高可靠性、高性能和高安全性，能够提供稳定、高效的数据传输和处理能力，满足车联网应用对通信的严苛要求。该芯片不仅支持独立的 V2X Box 产品设计，还能灵活部署到座舱域控或智驾域控中，体现了对未来技术发展趋势和市场需求的深刻洞察，适应多样化的应用场景。



■ 宸芯科技获年度智能网联创新企业奖

（五）生物多样性

宸芯科技高度重视生物多样性保护，严格关注公司对生态环境的影响，积极响应国家号召，践行可持续发展理念。我们深知清洁对环保的影响，组织了公益性清洁环保活动。在公司内部，制定了干清洁计划，减少直接用水清洁地板的次数，同时清洁时采用废水拖地，避免直接使用新鲜水源。



合作共赢 万众一“芯”



（一）雇佣	21
（二）健康与安全	22
（三）发展及培训	24
（四）供应链管理	26
（五）客户管理	27
（六）产权管理	28
（七）社区贡献	29

（一）雇佣

1、员工人数

宸芯科技要求全体管理者与员工全方位约束自己的操守与行为，严格遵守公司各项规章制度；与自然与社会和谐共处共同发展。截至2023年12月31日，公司共有员工557人，其中男性员工383人，占员工总数69%，女性员工174人，占比31%。员工中30周岁以下员工170人，占员工总数31%，30-50周岁员工370人，占比66%，50周岁以上员工17人，占比3%。员工中博士14人，占比3%；硕士332人，占比59%；本科189人，占比34%；本科以下学历22人，占比4%。

2、员工招聘惯例

宸芯科技遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，不断完善公司《招聘管理办法》等雇佣制度，并开展多元化、机会平等的员工招聘惯例，人员选拔以工作绩效和业务需求为基础。

为进一步增强公司创新能力，扩大人才吸引范围，公司制定了《内部推荐奖励制度》《薪酬福利管理办法》等相关制度。

3、尊重人权

宸芯科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，坚持平等雇佣，不断优化薪酬福利体系，深化民主管理，依法与员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险，充分保障员工各项合法权益。

4、员工福利

为进一步增强员工归属感和凝聚力，回馈大家辛勤的付出和努力，宸芯科技2023年各地工会开展员工生日会集体庆祝活动。通过自我介绍、击鼓传花和真心话大冒险等趣味游戏，加强员工彼此间的交流，让每一位员工感受到公司的关怀与温暖。三八妇女节为关心关爱女职工，公司组织开展花艺、马赛克灯、珍珠开蚌等手作活动，放松身心，增进彼此间的情感交流，促进员工更好地融入宸芯这个大家庭。

2023年宸芯科技关心慰问重大疾病员工5人，及时送上工会组织温暖。对于在艰苦环境从事外场测试的职工，分别通过“夏送清凉”和“冬送温暖”活动，及时传递关爱，帮助他们更好地投入工作。



生日会集体活动现场



向外场测试员工传递关爱

(二) 健康与安全

1、职业健康相关规定和措施

为切实加强公司安全生产工作的领导和管理,全面贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《企业事业单位内部治安保卫条例》(中华人民共和国国务院令第421号),宸芯科技制定《生产安全管理规定》《生产安全应急预案》等制度,以保障员工的职业健康。

2、员工体检情况

截至2023年12月31日,公司拥有在册员工557人,全部纳入体检保障范围,全方位保障员工身心健康及全面落实公司员工福利体系。

3、安全措施

晨芯科技以从零开始、向零奋斗，以推进安全生产工作上台阶、上水平为目标，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，扎实开展“安全管理强化年”行动，实现了 2023 年安全生产零事故目标，确保公司各项经营工作顺利进行。

注重安全生产宣传教育和专项培训。为了保障员工健康，晨芯科技策划了“职业病宣传周”活动。活动中，充分利用微课件、精美海报以及电子屏幕等多元化形式，深入浅出地普及职业病防治知识，增强员工们的防护意识。

此外，公司定期邀请经验丰富的中医专家来到公司，为员工提供专业的健康诊疗服务，通过疏通经络等中医疗法，帮助员工们改善颈椎腰椎病，缓解工作压力，保持身心健康。

同时，还着力进行了安全防护、防灾抗灾知识的宣传，以及对公共财产和个人物品保管

的提醒工作。同时，公司根据不同的工作岗位，为员工相应配备了安全服 / 工作服。这一系列的举措旨在确保安全宣传深入人心，无处不在。通过多渠道、多形式的宣传，积极提升员工对安全意识的认知，从而共同维护一个安全、健康的工作环境。

4、应急管理

注重安全生产检查及隐患排查和消防应急演练。为了严格落实安全生产主体责任，全面排查各类安全隐患，防患各类安全事故的发生，2023 年共进行 32 次月度常规检查和 16 次季度安全大检查，以及 20 次节前重点检查。对于存在违反安全生产管理要求或存在安全隐患的情况，及时向相关部门和人员提出整改建议，并要求立行立改。对于无法立即改正的问题，采取书面通知所在部门的安全员或责任人，要求进行安全隐患整改，并通过复查确保隐患消除。做到治理问题不留过场，不留盲区死角，从根本上杜绝安全隐患。



晨芯科技生产宣传教育和专项培训



■ 2023 年月度常规安全生产检查

公司为了贯彻“预防为主、防消结合”的消防方针，使全体员工掌握消防基础知识，提高消防意识，增强自救和组织疏散的能力，确保所有员工的生命财产安全。公司各驻地在 6 月、9 月、11 月分别开展了消防应急演练。整个演练共分为现场模拟火灾（逃生）疏散、灭火器实操演练两个项目，活动制定了详细的演练计划和方案。通过这些演练活动，员工们不仅增强了消防意识，同时还掌握了灭火器器材的操作使用步骤及方法，提高了在面对紧急情况时的应变能力，为公司建设更为安全的工作环境奠定了基础。

（三）发展及培训

1、员工培训相关数据

公司积极组织员工进行培训，培训类型包含新入职员工培训、中基层干部培训等。报告期内，公司开展了移动端培训、现场培训等多种方式培训活动，推动员工结合工作实际情况进行工作开展。在工作中开展培训，有助于员工对行业风险进行有效分析，对市场信息进行精炼与总结。

2023 年晨芯科技培训总时长 7,050 小时，

人均参与培训时长 12.66 小时，高级管理层培训总时长 265 小时，执行层员工培训总时长 6,785 小时，研发技术部门人员培训总时长 4,811.5 小时。

2、员工发展及培训相关规定

为实现员工多元化及可持续发展，使公司教育培训管理工作制度化、规范化、有序化，公司积极根据市场需求、紧跟政策变化、结

合不同部门搭建了全面的学习发展培训机制，并制定了《教育培训管理规定》等相关制度保障员工培训工作的有效实施，促进员工发展。通过员工培训，公司正在努力实现各项培训满足业务及管理工作需要，逐步提高教育培训管理工作水平，建立科学有效的人才培养体系，建设学习型企业，促进公司的整体发展。

3、员工培训优秀案例

公司积极开展应届生入职培训活动。围绕公司企业属性、发展机遇、行业前景、使命担当等方面内容为新员工讲授了“入企第一课”。7月19日，公司组织开展了2023年应届生入职培训，战略发展部、党群工作部、技术研发部等部门培训讲师就公司战略、企业文化、技术研发、人事财务、保密安全等内容为新员工

做了详细的介绍，使新员工深入了解公司，熟悉公司业务和文化，明确作为宸芯员工的基本要求，帮助大家更快实现从学校到职场的转型。此外，培训以沟通技巧课程为先导，围绕老兵交流和带教呈现等核心活动展开。

中基层干部训练营是公司人才培养工程的重要一环，致力于培育各业务领域的骨干力量。2023年6月29日，宸芯科技组织开展中基层干部训练营，开营前先组织了一期企业文化的研讨会，围绕公司企业文化让中基层干部列举符合公司企业文化的榜样人物，根据梳理的人物事例加以宣传和表彰，为公司的企业文化践行提供了标杆。本次培训主要以横向管理为切入点，通过管理案例为学员阐明横向管理的技巧，并通过案例研讨由学员根据公司实际情况进行推演和训练，受到广大学员的一致好评。



■ 宸芯科技组织开展 2023 年应届生入职培训



■ 宸芯科技组织开展 2023 年中基层干部训练营

（四）供应链管理

1、绿色供应链管理

为减少能源消耗、降低温室气体排放、进一步保障劳动者权益、保护生态环境和提高企业的可持续发展能力。公司正在逐步建设绿色供应链管理体系。

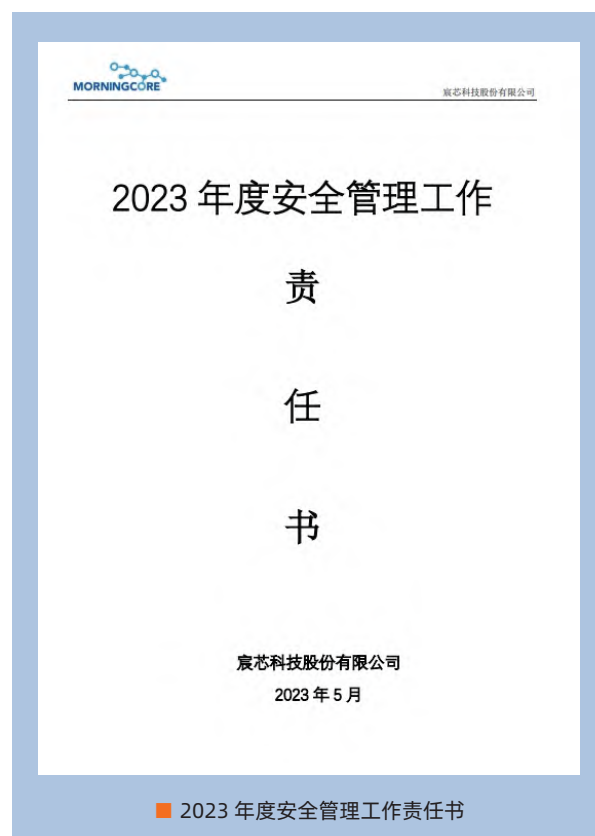
通过绿色供应链管理，公司可以进一步提升社会形象，增强公司在环境保护、尊重人权等方面的社会责任感，实现经济效益和社会、环境效益的双赢。

1.1 与供应商等签订安全生产责任书

为贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》、国务院第 421 号令《企业事业单位内部治安保卫条例》，切实加强公司安全生产工作，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，预防和减少安全生产事故、事件，落实安全生产责任、防火安全责任制、安全保卫责任制和责任追究制，促进公司持续、稳定、健康发展，安全生产顺利进行，保障员工人身安全和公司财产安全，公司与供应商、员工签订 2023 年度安全管理工作责任书。

2、绿色供应链服务

公司目前采购范围包含办公材料、办公设备和专业服务等不同种类采购，供应商来自海内外各个地区。我们致力于与供应商协作，共同促进环境的可持续性。在供应商准入阶段我们计划引入全球性的绿色采购制度，加强对供应商可持续性的管理。我们会优先选择科学排碳、清洁排放的商品和服务供应商以支持可持续发展的碳排放目标。



（五）客户管理

1、客户管理制度

为进一步提高客户满意度，更好地为客户提供相应服务，宸芯科技通过有效的客户管理方式，快捷的客户反馈，个性化的服务和产品，实现更好地理解客户需求的目标，从而提高客户满意度。

为此，宸芯科技制定了如《客户引入及服务管理规定》《非直销客户管理办法》等相关制度，规范客户服务流程，优化客户管理工作。

2、客户满意度

在 2023 年 6 月至 9 月期间，公司技术团队的核心成员为确保重点项目的顺利推进，毅然决定驻守在客户现场，以确保项目按时保质完成。面对各种技术难题，成员们积极组织攻关，展现出了卓越的专业素养和敬业精神，赢得了客户的高度评价和赞赏，充分践行了宸芯科技“聚焦、坚韧、成功”的核心价值观。



（六） 产权管理

1、参与行业标准制定

晨芯科技参与了多项行业标准的制定工作，与同行业相关专家参与多场研讨会，共同攻克系列技术难题。在车联网领域，晨芯科技作为业界领先的 C-V2X 芯片企业，联合多家企业共同参与了《汽车直连通信芯片技术要求及试验方法》标准的制定工作。此外，晨芯科技还作为中国汽车芯片标准检测认证联盟的成员单位，积极参与汽车芯片标准检测认证体系的构建工作。截至 2023 年 12 月 31 日，晨芯科技先后参与了包括 LTE 数字蜂窝移动通信网终端设备技术要求（第三阶段）、LTE/TD-SCDMA/WCDMA/GSM(GPRS) 多模双卡多待终端设备技术要求、LTE/TD-SCDMA/WCDMA/

GSM(GPRS) 多模双卡多待终端设备测试方法等近 20 项行业标准的制定工作，受到业界的高度认可。

2、专利数量及 2023 年研发投入

为进一步提高产品质量、经济效益和市场竞争力，公司积极鼓励员工进行技术创新研究，并制定《科技奖励申报管理办法》等相关文件提供制度保障。截至 2023 年 12 月 31 日，公司累计拥有发明类专利 129 项，为公司发展提供专业技术保障，进一步提高产品竞争力，推动我国芯片行业的技术发展。

公司 2023 年全年研发投入共计 18,048.08 万元，占当年营业收入的 43.17%。



（七）社区贡献

1、乡村振兴

为了大力响应国家乡村振兴战略，向中国信科集团定点扶贫县（河南省周口市沈丘县）传递爱心，晨芯科技团总支组织开展书籍捐献公益活动，共征集图书300余本。图书内容丰富、种类繁多，既有寓教于乐的故事书，也有启迪智慧的经典著作。当把这些图书送到孩子们手中时，他们充分感受到晨芯人的温暖与关怀。

2、助力智慧城市建设

在广州车联网常态化运营项目中，广东省智能网联汽车创新中心有限公司联合如祺出行和公交集团，推动如祺出行网约车、公交车进行C-V2X车载终端（OBU）搭载改造。

该项目OBU设备采用晨芯科技的C-V2X芯片与解决方案，装载了OBU的运营车辆与

路侧通信单元RSU进行实时通信。司机可通过APP提前获知前方道路交通状况，并收到包括前向碰撞预警、盲区变道预警、逆向超车预警、道路危险状况提醒、拥堵提醒等多种分类场景预警和细分预警场景提示，这将大大提升车辆的风险规避能力。

此项目实现试点运营车辆智能化改造完成，标志着广州车联网的发展逐步由“建设”向“运营”迈进，使得广州成为全国首个拥有车联网常态化运营车辆破万的城市。

智能化的改造提升了广州存量车智能网联水平，让道路通信更顺畅、车辆行驶更安全，证明了晨芯科技车联网芯片与解决方案的成熟度、稳定性与领先优势，为广州智能网联汽车高质量发展发挥了重要作用。



向定点扶贫县传递晨芯爱心



C-V2X 车载终端 OBU 设备



■ C-V2X 车载终端车辆收到预警提醒



■ 部署 C-V2X 车载终端的车辆已投入运营



励精图治 锐意创“芯”

（一）创新研发	32
（二）公司治理	34
（三）风险管理	37
（四）商业道德	38



（一）创新研发

1、科技创新及产业支撑布局

（1）科技创新方面

公司持续加强科技创新和技术攻关，提升产品核心竞争力。首次导入车规工艺，面向低成本目标有序推进车联网芯片研发；窄带通信芯片完成规格论证，研发工作全面启动。搭建多模算法仿真平台，加快重点项目算法和参考模型开发；开发通用计算单元 IP，并应用于车联网芯片。全年共申请专利 30 件，软件著作权 1 篇，新增国际授权专利 1 件，实现国际授权专利零的突破。

（2）产业支撑方面

公司聚焦集成电路和新一代信息技术，持续加强车联网、自组网等战略性新兴产业布局。公司持续深耕 C-V2X 芯片领域，锻造车联网国产芯片。聚焦突破前装市场，新增 4 家解决方案授权客户，积极推进与国内头部车企合作，

新增 1 家前装车厂定型方案导入，持续扩大行业领先优势和品牌影响力，有效提升国内汽车产业链供应链自主可控能力。公司深入布局宽带无线自组网通信技术，持续加强科研投入和技术创新，保持宽带无线自组网通信技术的先进性和领先优势。公司支持国家应急管理部完成宽带自组网规范制定，多次参与应急管理部“应急使命”演练，技术性能和产品优势得到了产业和市场的广泛应用和实际验证，持续增强产业支撑和行业影响力。

2、科技创新成果

深入开展关键技术研究和技术攻关，成功研发国内首款 C-V2X 通信芯片。凭借公司 C-V2X 芯片高集成度、高性能优势，在国内前装、后装和路侧 C-V2X 应用领域处于领先地位。目前已成为国内主流 C-V2X 芯片方案提供商，



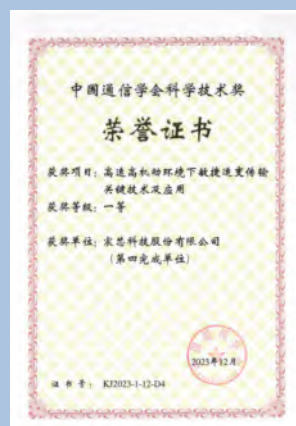
■ 宸芯科技获 2022-2023 车联网科技创新最具成长价值企业



■ 宸芯科技获 2022-2023 车联网科技创新十佳芯片元器件奖



■ 宸芯科技获 2022-2023 车联网科技创新最具成长价值企业



■ 宸芯科技获中国通信学会科学技术一等奖

助力我国智慧交通和智能网联汽车产业发展。

在宽带无线自组网通信技术领域，公司保持领先优势，取得了一系列技术成果，包括相关专利 17 项，获得软件著作权 2 个，支持应急管理部完成宽带自组网规范制定，多次参与应急管理部“应急使命”演练。自组网相关技术获得中国通信学会科学技术奖一等奖，受到业界高度认可和好评。

3、质量管理

公司以研发项目管理为抓手，加强技术规划落实跟踪检查，强化项目考核机制；建设研发所需的平台环境，保障研发工作的有效开展。

适应公司组织架构调整和产品线设置。公司不断梳理项目与产品线的对应关系，完成各项目到相应产品线的顺利交接；梳理后研发项目数量减少近 2/3，项目归属关系更加清晰，研发资源投入更加集中，研发效率得以提升。

推进项目管理全平台化。在 RDM 系统上

进行项目计划分解、任务分配和执行情况记录，做到项目过程管理的可量化、可视化、可监控、可评价和可回溯，保障了产品开发过程质量，项目计划平均完成率明显提升。

持续改善项目运作管理措施。公司结合不同产品线工作的特点，兼顾流程和效率，持续优化项目考核机制，构建项目分阶段差异化评价体系，研发价值创造理念贯穿产品全生命周期。

4、未来产业布局方案

以国家大力促进产业发展为契机，公司聚焦集成电路、新一代信息技术，加强对车联网、自组网、卫星互联网等战略性新兴产业和未来产业市场布局，以市场需求为导向，以自主创新为驱动，不断提高产品技术含量，不断拓展产品覆盖范围与应用领域，持续推出在性能、可靠性和集成度等方面更具竞争力的无线通信 SoC 芯片及模组类产品，提升产品市场占有率，实现良性可持续发展。

（二）公司治理

1、ESG 治理理念

宸芯科技倡导 ESG 理念与企业文化的深度融合，将 ESG 因素视为业务模型的重要组成部分。公司持续研究 ESG 与可持续发展相关业务的融合方式，为企业深化改革构建 ESG 和可持续发展能力范式指引，着力搭建 ESG 服务生态体系。我们将 ESG 工作要求有机融入公司管控及风控体系工作机制中，以独特的一体化经营优势实现各部门在 ESG 方面的高度协同、融合发力。同时，我们在业务中深度融入联合国可持续发展目标（SDGs），注重社会和环境的可持续发展，不断提升可持续发展能力。

2、党建引领

公司坚定地以党建为引领，将党的领导融入公司治理之中，并积极推动党建工作与公司中心工作的深度融合。截至 2023 年底，公司已成立党委，并下设 8 个党支部，这些党支部分布在青岛、北京、上海和西安四个城市，共有 39 名专兼职党务工作者。党员总数达到 208 人，占全体员工的 37%，比 2022 年末增加了 37 人。公司党员平均年龄为 37 岁，其中 97 人担任中高级专业职务。

在 2023 年度，公司共组织开展 530 余人次的党员教育培训，形式包括党员集中学习教育、红色教育基地党建研学、党务工作者集中培训等。



■ 红色教育基地党建研学



■ 党务工作者集中培训

围绕贯彻党的二十大精神，公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的主题教育，制定 14 项调查研究课题，召开 16 场专题座谈会，梳理出 9 个主要问题，制订了 20 条工作举措，形成专题调研报告 9 篇，为公司高质量发展保驾护航。

公司不断探索将党建工作与中心工作紧密结合的新方法，推动基层党支部融入中心主动谋划、发挥战斗堡垒作用，激发党员骨干立足岗位创先争优。在 2023 年，沪三党支部荣获中国信科集团颁发的“先进基层党组织”称号，多人获得“中央企业青年岗位能手”、上海市浦东新区“金桥工匠”和中国信科集团“优秀共产党员”等荣誉。

3、董事会结构多元化

截至 2023 年 12 月 31 日，公司董事会由吕东风、郑林会等 9 名董事组成，由吕东风担任董事长。

公司采取董事构成多元化，9 名董事构成中有 3 名独立董事，占董事会成员总人数的 33%，非独立董事占比 67%。独立董事的设置可有效改善董事会结构，提升公司治理水平，强化对内部董事及经理层的约束和监督机制，进而保护中小股东及利益相关者利益。

公司采取董事性别多元化，9 名董事中不仅有男性董事，同时也有 2 名女性董事，女性董事占比 22%，男性董事占比 78%。公司女性

董事超出近年来中国公司职场女性管理者平均值（19%）。这对于打破性别刻板印象、打破女性员工在职场的“玻璃天花板”效应、为公司带来不同视角的决策思路等方面都具有积极意义。

公司采取董事专业多元化，9 名董事中涉及工程、财务等多个学科，学历分布覆盖本科、硕士及博士，其中本科 2 人，占董事会成员总人数 22%；硕士 3 人，占比 33%，博士 4 人，占比 45%。职业分布涉及工程师、会计师、教授、研究员等，其中部分董事在通信技术领域有深厚的造诣和丰富的经验，这与公司专注于无线通信 SoC 芯片及模组类产品的研发、设计与销售的业务紧密相关，能够为公司的技术研发、产品创新及远景规划提供专业的指导和建议。另一部分董事在企业管理、市场营销、财务等方面具备专业能力，这对于公司的日常运营、市场拓展以及合规经营等方面起到重要的支持作用。

独立董事的设置、董事会成员性别多元化、专业背景多元化的特性使董事会能够从不同的专业角度对公司的发展战略、业务决策等进行全面的分析和评估，进一步保护利益相关方的合法权益，提高决策的科学性和合理性。

为进一步提高公司治理能力，保障利益相关方的合法权益，晨芯科技在董事会下设置了审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会等专业委员会。

3 贝恩公司《女性领导力崛起：走近中国女性高管的职场现状》

序号	姓名	职务	国家或地区	性别	学历	职称
1	吕东风	董事长	中国	男	硕士	正高级工程师
2	郑林会	董事、总经理	中国	男	硕士	正高级工程师
3	吴海波	董事	中国	男	硕士	高级会计师
4	胡泊	董事	中国	男	本科	工程师
5	赖晓阳	董事	中国	男	博士	高级工程师
6	张重阳	董事	中国	男	本科	—
7	王志华	独立董事	中国	男	博士	教授
8	陈岚	独立董事	中国	女	博士	研究员
9	王军会	独立董事	中国	女	博士	副教授

董事会成员	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略委员会
吕东风	—	成员	—	召集人
郑林会	—	—	—	成员
吴海波	成员	—	—	—
胡泊	—	—	—	成员
赖晓阳	—	—	—	成员
张重阳	—	—	成员	—
王志华	—	—	召集人	成员
陈岚	成员	召集人	成员	—
王军会	召集人	成员	—	—

4、信息披露质量

宸芯科技高度重视信息披露质量及客户、员工或相关者的隐私保护。在公司信息披露方面，为切实保护中小股东及广大投资者的利益，做到企业信息发布公开、公平、公正，宸芯科技已将信息披露与数据安全作为公司内部控制与管理体系的重要组成部分，并发布了《信息披露管理制度》等一系列的内部控制制度，以提高信息披露质量。我们将严格按照相关法律法规要求，持续畅通外部相关者获取公司信息的渠道，严格保护相关者的隐私信息，致力做到在保护信息数据安全可控的前提下，及时准确地公开公司相关信息。

（三）风险管理与内部控制

1、风险管理

为促进公司持续、健康、稳定发展，公司以重大风险、重大事件和重大决策、重要管理活动及重要业务流程节点为重点，构建了覆盖公司经营全方位的风险管理体系。同时，公司也建立了与经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应的创新容错机制，鼓励担当与创新。

2、内部控制

公司为保护出资人和利益相关者的合法权益，促进公司行稳致远，公司建立了以信息系统为平台、以制度文件为规范、以专业部门为支撑，贯穿决策、执行和监督全过程的内部控制体系。为此，公司大力推进内部控制信息化建设，累计发布制度文件 160 余项，设置审计法务部、纪检办公室等专门监督部门开展日常监督管理，以保证内部控制体系的有效运行。



（四）商业道德

1、合规管理方面

为进一步满足行业相关监管要求，维护公司声誉和品牌形象，保护公司利益相关者合法权益，公司高度重视合规工作，制定了《合规管理办法》与《合规手册》等相关制度文件，并组织召开“央企合规 2.0：体系对接与融合”主题培训活动，增强员工合规意识。

2、反腐败方面

公司视反腐败工作为公司日常经营工作的重要组成部分，坚持常抓不懈和零容忍，采取的主要措施包括：

（1）推进廉洁文化建设。公司 2023 年印发宸芯科技《党委关于加强新时代廉洁文化建设工作方案》，关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》，全体党员开展廉洁自律一句话承诺活动，通过承诺增强廉政意识；加强廉洁文化宣传和纪律教育，参观廉洁教育基地，发送“勤俭节约、降本增效”倡议书和廉洁过节提醒；开展廉政谈话，组织中央八项规定精神宣贯及廉政党课，筑牢思想堤坝。

（2）开展反腐倡廉工作。公司常态化开展对关键管理人员“靠企吃企”、“经商办企业”、财务报销等专项监督检查。同时，公司

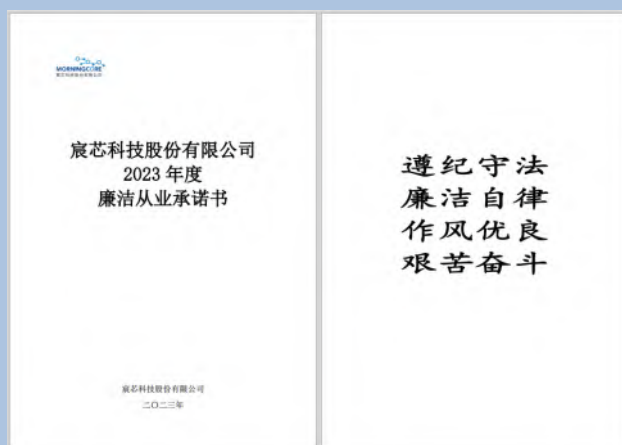


构建了完善的“大监督”工作机制，建立了纪检、审计、党群、人力、财务等部门的常态化沟通联动机制，开展专项检查，以促进反腐倡廉工作顺利推进。

（3）畅通问题发现渠道。公司发布信访邮箱、设置纪检接待日、利用 OA 系统“职工之家”板块监督员工意见落实情况，接收公司

相关利益者举报线索，及时响应并按规定程序予以受理。

（4）强化制度建设和执行。公司组织梳理监督制度体系，发布晨芯科技《纪委落实党风廉政建设监督责任实施办法》、《纪委关于加强日常监督的实施办法》、《作风建设正负面清单》等 10 项制度并有效落实。



■ 廉洁从业承诺书



■ 公司开展“廉洁教育宣传月”系列活动

附录及索引



(一) 附录 1: 贡献联合国可持续发展目标	41
(二) 附录 2: GRI 索引	43
(三) 附录 3: 提高央企控股上市公司质量工作方案	46

05

（一）附录 1：贡献联合国可持续发展目标

	1 无贫穷 	2 零饥饿 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等 	6 清洁饮水和卫生设施 	7 经济适用的清洁能源 	8 体面经济 
一、走进晨芯，展望“芯”辰								
管理层寄语								
关于本报告								
关于晨芯科技								
重点议题								
二、绿色驱动，“芯”绘未来								
温室气体管理								
水资源管理								
能源管理								
产品可持续性创新								
生物多样性								
三、合作共赢，万众一“芯”								
雇佣								
健康与安全								
发展及培训								
供应链管理								
客户管理								
产权管理								
社区贡献								
四、励精图治，绣口锦“芯”								
创新研发								
公司治理								
风险管理								
商业道德								
五、附录及索引								
贡献联合国可持续发展目标								
GRI索引								
提高央企控股上市公司质量工作方案								

[illegible]

(二) 附录 2: GRI 索引

使用说明	晨芯科技在2023年1月1日至2023年12月31日符合GRI标准编制报告
适用的GRI 1	GRI 1: 基础2021

GRI 2: 一般披露2021	2023年应对措施与参考资料
组织及其报告做法	
2-1 组织详细情况	管理层寄语、公司治理
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	组织在报告期内无任何重述
活动和工作者	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介、管理层寄语、践行绿色办公、气候变化、客户管理、公司治理
2-7 员工	雇佣
2-8 员工之外的工作者	无
管治	
2-9 管治架构和组成	公司治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11 最高管治机构的主席	公司治理
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	管理层寄语、供应链管理、公司治理
2-15 利益冲突	公司治理、内部控制
2-16 重要关切问题的沟通	公司治理、风险管理
2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理
2-18 对最高管治机构的绩效评估	出于保密限制未予报告
2-19 薪酬政策	员工福利
2-20 确定薪酬的程序	出于保密限制未予报告
2-21 年度总薪酬比例	出于保密限制未予报告
战略、政策和实践	
2-22 关于可持续发展战略的声明	管理层寄语、供应链管理
2-23 政策承诺	可持续发展目标、内部控制
2-24 融合政策承诺	无
2-25 补救负面影响的程序	公司治理、内部控制
2-26 寻求建议和提出关切的机制	风险管理、产权相关争议时间或法律诉讼数量

2-27 遵守法律法规	内部控制、风险管理、产权相关争议时间或法律诉讼数量、员工福利
2-28 协会的成员资格	无
利益相关方参与	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	无

实质性议题

GRI 3：实质性议题2021	2023自然年应对措施与参考资料
3-1 确定实质性议题的过程	重点议题分析
3-2 实质性议题清单	重点议题分析
3-3 实质性议题的管理	参阅下述各实质性议题的描述

GRI 305：排放2016	实质性议题--气候变化
305-1 直接（范围1）温室气体排放	温室气体管理--温室气体管理目标
305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	温室气体管理--温室气体管理目标
305-3 其他间接（范围3）温室气体排放	温室气体管理--温室气体管理目标
305-5 温室气体减排量	温室气体管理--温室气体相关数据
GRI 303：水资源和污水2018	实质性议题--资源节约与环境保护
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理--水资源管理目标

GRI 205：反腐败2016	实质性议题--反腐败反贪污
3-3 实质性议题的管理	商业道德--反腐败培训
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德--反腐败培训
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	《晨芯科技股份有限公司党委关于建立党风廉政建设和反腐败工作协调机制的实施办法》
GRI 207：税务2019	实质性议题--依法合规经营
3-3 实质性议题的管理	风险管理--风险管理
207-1 税务方针	无
207-2 税务治理、控制及风险管理	风险管理--风险管理
GRI 401：雇佣2016	实质性议题--人才吸引与保留
3-3 实质性议题的管理	人员聘任
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	雇佣--员工人数
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	雇佣--员工福利
GRI 403：职业健康与安全2018	实质性议题--员工健康与安全
3-3 实质性议题的管理	健康与安全
403-1 职业健康安全管理体系	健康与安全--职业健康相关规定和措施
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健康与安全--因公亡故的员工人数、健康与安全--工伤事件、健康与安全--安全事故

403-5 工作者职业健康安全培训	健康与安全--职业健康相关规定和措施、健康与安全--安全措施
403-6 促进工作者健康	健康与安全--职业健康相关规定和措施、健康与安全--安全措施
GRI 404: 培训与教育2016	实质性议题--员工发展
3-3 实质性议题的管理	发展及培训
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	发展及培训--员工培训相关数据
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	发展及培训--员工发展及培训相关规定、发展及培训--员工培训优秀案例
GRI 405: 多元化与平等机会2016	实质性议题--多元化、平等与融合
3-3 实质性议题的管理	雇佣、公司治理--公司治理模式
405-1 管治机构与员工的多元化	雇佣--员工招聘惯例；公司治理模式--董事会结构多元化
GRI 412: 人权评估 2016	实质性议题--尊重人权
3-3 实质性议题的管理	雇佣--尊重人权
412-2 人权政策或程序方面的员工培训	雇佣--尊重人权
GRI 413: 当地社区 2016	实质性议题--社区贡献
3-3 实质性议题的管理	社区贡献
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献
GRI 414: 供应商社会评估 2016	实质性议题--绿色供应链
3-3 实质性议题的管理	供应链管理
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 418: 客户隐私 2016	实质性议题--数据隐私与安全
3-3 实质性议题的管理	客户管理--客户隐私保护
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户管理--客户隐私保护

信永中和特定实质性议题	2023自然年应对措施与参考资料
客户管理	
3-3 实质性议题的管理	客户管理
研发与创新	
3-3 实质性议题的管理	产权管理
风险与内控管理	
3-3 实质性议题的管理	风险管理--风险管理；风险管理--风险管理--内部控制
依法合规经营	
3-3 实质性议题的管理	商业道德--合规培训
高质量服务	
3-3 实质性议题的管理	创新研发
诚信文化	
3-3 实质性议题的管理	商业道德--反腐败培训

（三）附录 3：提高央企控股上市公司质量工作方案

提高央企控股上市公司质量工作方案

发文单位：国务院国资委

经过多年公司制股份制改革，中央企业的许多核心资产已经进入上市公司，进一步提高央企控股上市公司质量对于实现中央企业高质量发展、助力资本市场健康发展、维护国民经济平稳运行都具有重要意义。近年来，国资委指导中央企业深入贯彻党中央、国务院决策部署，认真落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》和国企改革三年行动要求，积极利用资本市场深化改革、促进发展，多措并举提高上市公司质量，取得明显成效。但也要看到，部分中央企业内部上市平台定位不清、分布散乱、实力较弱，一些央企控股上市公司创新发展能力不强、经营和治理不规范、市场配置资源功能发挥不充分、价值实现与价值创造不匹配等问题仍较突出。为以实际行动推动央企控股上市公司高质量发展走深走实、行稳致远，制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革发展和资本市场建设的重要论述，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，立足新发

展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，坚持市场化、法治化方向，坚持问题导向、系统思维，聚焦影响央企控股上市公司高质量发展的短板弱项，在 3 年内分类施策、精准发力，推动上市公司内强质地、外塑形象，争做资本市场主业突出、优强发展、治理完善、诚信经营的表率，让投资者走得近、听得懂、看得清、有信心，打造一批核心竞争力强、市场影响力大的旗舰型龙头上市公司，培育一批专业优势明显、质量品牌突出的专业化领航上市公司，为提升中央企业可持续发展能力和整体实力，做强做优做大国有资本和国有企业，助力建设规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场，服务构建新发展格局，促进经济高质量发展作出新的更大贡献。

二、指导原则

坚持做优存量与做精增量结合。统筹未上市和已上市资源，合理规划上市公司平台数量和战略定位，按照“做强做优一批、调整盘活一批、培育储备一批”的总体思路，积极做优存量，有进有退、有所为有所不为，促进上市

平台完善产业布局、提升资产质量和运营效率；稳步做精增量，继续孵化和推动更多优质资产对接多层次资本市场。

坚持价值创造与价值实现兼顾。一手抓夯实价值创造基础，深耕细作、苦练内功，不断改善经营，做优基本面，提升上市公司内在价值；一手抓促进市场价值实现，重视市场反馈，合理引导预期，传递公司价值，增进各方认同，促进内在价值与市场价值齐头并进、共同成长。积极维护股东权益，形成高质量发展的良性循环。

坚持依法合规与改革创新并重。坚守合规底线，严守防止国有资产流失红线，依法维护各类投资者权益，不断提升公司治理水平、信息披露质量和规范运作能力，防范化解重大风险；以市场为导向、以企业为主体，鼓励上市公司根据自身发展状况和改革需要，大胆创新，主动作为，探索更多符合实际的改革实践，最大程度激发蕴藏在基层的创新力量。

三、工作内容

（一）推动上市平台布局优化和功能发挥。

1. 加强顶层设计，建立资本运作规划制定机制。中央企业集团公司要结合自身“十四五”发展规划，对未上市和已上市资源及其发展现状进行系统梳理，指导各上市平台明晰战略定位和发展方向，合理划分业务范围与边界；建立集团定期制定资本运作规划机制，明确资产整合路径和资本运作安排，涉及资本市场公开承诺事项的，督促上市公司挂图作战、对表推进，切实履行相关承诺。建立健全上市公司绩

效评价体系，并纳入相关子企业业绩考核，持续推动上市公司高质量发展。

2. 分类推进上市平台建设，形成梯次发展格局。做强做优一批，以优势上市公司为核心，通过资产重组、股权置换等多种方式，加大专业化整合力度，推动更多优质资源向上市公司汇聚，剥离非主业、非优势业务，解决同业竞争、规范关联交易，大力优化产业布局、提升运营质量，推动上市公司核心竞争力、市场影响力迈上新台阶，力争成为行业领军企业。调整盘活一批，梳理业务协同度弱、管理链条过长、缺乏持续经营能力、长期丧失融资功能、存在失管失控风险等情况的上市平台，列出清单，因企制宜制定调整计划，2024 年底前基本完成调整，支持通过吸收合并、资产重组、跨市场运作等方式盘活，或通过无偿划转、股权转让等方式退出，进一步聚焦主责主业和优势领域。培育储备一批，中央企业集团公司要对于子企业上市工作进行统筹，建立对相关资源上市必要性、可行性和上市方式的研究评估机制，在加强上市资源储备管理，继续孵化更多具有发展潜力、专业优势突出的优质资源对接资本市场的同时，引导子企业树立正确理念，明确上市是改革发展手段而非目的，防止盲目追求单独上市。支持各类纳入改革试点和改革专项工程的重点企业，以及在产业链、供应链关键环节和中高端领域布局的企业到相应层次资本市场上市，可注入现有上市公司平台，必要的也可单独上市。对上市公司拟分拆子企业上市的要充分论证，结合战略定位、拟分拆业务独

立性和成长性、分拆后的治理安排和管理成本等因素统筹考虑，支持有利于理顺业务架构、突出主业优势、优化产业布局、促进价值实现的子企业分拆上市。

3. 充分发挥上市平台功能，支持主业发展。引导上市公司切实发挥资本市场服务企业发展 and 优化资源配置的功能，实现产业经营与资本运营融合发展、相互促进，助力做强做精主业。兼顾发展需要和市场状况开展股权或债务融资，灵活运用发行股债结合产品、探索不动产投资信托基金（REITs）等多种手段，优化融资安排，改善资本结构，提升直接融资比重。科学运用上市平台并购功能，围绕主业及产业链、供应链关键环节实施主业拓展和强链补链，促进转型发展。

（二）促进上市公司完善治理和规范运作。

1. 完善中国特色现代企业制度，健全国有控股上市公司治理机制。全面贯彻“两个一以贯之”，充分发挥党委（党组）把方向、管大局、促落实领导作用，建立完善党委（党组）前置研究讨论事项清单，科学界定上市公司治理相关方的权责；强化章程在公司治理中的基础性作用，进一步厘清国有股东对上市公司的管理边界，切实维护上市公司独立性。到 2024 年底前，原则上央企控股上市公司要在董事会规范运作的前提下全面依法落实董事会各项权利；依规设立董事会审计委员会，鼓励根据实际情况设立其他专门委员会，积极履行建议、监督等职责；优化独立董事资格条件，拓宽选聘来源，强化独立董事履职支撑，促进其诚信

勤勉履职，更好发挥作用，鼓励让独立董事提前参与重大复杂项目研究论证等环节。

2. 调整优化股权结构，引入积极股东完善治理。中央企业集团公司要结合上市公司功能定位，对其股权结构和治理状况进行评估，根据评估结果提出动态优化股权结构、促进治理结构相互制衡和提升效率的举措。鼓励通过出让存量、引进增量、换股等多种方式，引入高匹配度、高认同感、高协同性的战略投资者作为积极股东，达到一定持股比例、在股权结构中具有重要地位的，支持其依法合规提名董事人选，促进治理结构改善、经营机制转换；鼓励积极股东与上市公司建立互利共赢的长期战略合作关系，在科研、生产、销售、资本运营等各方面发挥协同作用，促进上市公司核心竞争力提升。

3. 持续提高信息披露质量，提升上市公司透明度。中央企业集团公司要优化完善与上市公司的沟通传导机制，支持、配合上市公司依法依规履行信息披露义务，督促上市公司健全信息披露制度，以投资者需求为导向，优化披露内容，真实、准确、完整、及时、公平披露信息，做到简明清晰、通俗易懂，力争“接地气”，避免“炒概念”“蹭热点”；同时，处理好信息披露与保守国家秘密、保护商业秘密的关系，将保密管理有效纳入信息披露体系，提高依法治密水平，严防失泄密事件。到 2024 年底前，中央企业要将证券交易所年度信息披露工作考核结果纳入上市公司绩效评价体系。

4. 贯彻落实新发展理念，探索建立健全

ESG 体系。中央企业集团公司要统筹推动上市公司完整、准确、全面贯彻新发展理念，进一步完善环境、社会责任和公司治理（ESG）工作机制，提升 ESG 绩效，在资本市场中发挥带头示范作用；立足国有企业实际，积极参与构建具有中国特色的 ESG 信息披露规则、ESG 绩效评级和 ESG 投资指引，为中国 ESG 发展贡献力量。推动央企控股上市公司 ESG 专业治理能力、风险管理能力不断提高；推动更多央企控股上市公司披露 ESG 专项报告，力争到 2023 年相关专项报告披露“全覆盖”。

5. 坚持依法合规经营，防范化解重大风险。中央企业集团公司要指导上市公司以证监会上市公司治理专项行动排查出的问题为基础，重点围绕关联交易、对外并购、重大投资、重大担保、财务管理、内幕信息管理、债务风险、子公司管控、依法纳税及内部监督等上市公司治理的关键环节，列出治理问题清单，制定整改方案，严格推进落实，2022 年底前完成对账销号，促进上市公司审计、内控、合规和风控体系规范完善。涉及集团财务公司与所控股上市公司开展业务的中央企业，要按照“依法合规、公允定价”的原则运作，在实现集团资金集中管理和高效使用目标的同时，确保符合上市公司独立性、关联交易、信息披露等方面要求。督促上市公司强化合规管理和内部监督，严格遵守国资监管政策和证券监管规则，持续提升诚信经营的能力和水平，确保会计信息真实可靠，严禁财务造假，严禁违规运作，严禁内幕交易。加强风险管控，增强风险识别、分

析和处置能力，抓好境外合规风险防范；对于未能履行资本市场公开承诺、存在持续亏损、出现违规事项或可能面临退市等风险的上市公司，中央企业集团公司要紧密跟踪，提前谋划，指导上市公司多措并举扭亏增盈、妥善应对、化解风险。对违反规定、未履行或未正确履行职责造成国有资产损失、损害投资者合法权益或其他严重不良后果的，严肃追究责任。

（三）强化上市公司内生增长和创新发展。

1. 深化提质增效，提高综合经营管理水平。积极推动上市公司在稳产增收、降本节支、资产盘活、科技创新、管理提升等方面持续发力，不断提高盈利能力和经营效率，增强抗周期、抗波动、抗风险能力，力争效率效益类指标进一步提升且优于市场同行业可比上市公司平均水平。上市公司应制定科学合理的长期业务发展战略，提炼并宣贯符合公司实际情况的企业文化，确保公司战略定位、发展方向等保持延续性和相对稳定。

2. 提升自主创新能力，当好科技创新国家队。引导上市公司稳步加大科技研发投入，加快打造原创技术策源地，努力在关键核心技术、“卡脖子”环节取得突破；带头落实国家战略性新兴产业集群发展工程和龙头企业保链稳链工程，打造现代产业链链长，促进上中下游、大中小企业融通创新、协同发展；以获取关键技术、核心资源、知名品牌等为重点，依法有序开展兼并重组，引进先进科技资源，提升科技创新实力。2024 年央企控股上市公司科技投入强度原则上不低于市场同行业可比上市公司

平均水平。加大探索科研院所改制或资产上市路径的力度，建立健全科研成果转化机制，利用资本市场工具和上市公司平台，加快打通科技成果向生产力转化的“最后一公里”。

3. 健全激励约束机制，加强人才队伍建设。上市公司应全面实行经理层成员任期制和契约化管理，科学合理设定年度和任期考核指标及目标等，强化刚性激励约束，严格退出管理。支持符合条件的上市公司科学高效规范地开展中长期激励，建立健全覆盖经营管理骨干和核心科研技术人员的激励机制，统筹运用上市公司股权激励以及科技型企业股权和分红政策，加大对科研人员的激励力度，充分调动关键岗位核心人员的积极性和创造性，更好吸引和留住人才。中央企业要建立健全资本市场人才引进、培养和常态化培训制度，引导上市公司选优配强董事会秘书、证券事务及资本运营等连接资本市场的关键岗位人员，形成一支精通资本市场运行规则和上市公司业务的专业人才队伍。

（四）增进上市公司市场认同和价值实现。

1. 强化投资者关系管理，建立多层次良性互动机制。鼓励中央企业根据实际情况制定上市公司投资者关系管理指导意见，督促上市公司建立各部门协调机制，明确投资者关系工作责任部门及责任人员，每年制定投资者沟通工作方案，所组织的投资者交流活动应有较广覆盖面。鼓励上市公司结合自身特点，探索切实可行的交流形式，通过法定信息披露平台以及股东大会、投资者说明会、路演、反向路演（公

司开放日）、分析师会议、接待来访、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径与投资者加强交流，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，加强重要投资者日常维护。鼓励具备条件的中央企业组织所控股上市公司开展集中路演、召开集体业绩说明会，探索、推动同行业央企控股上市公司联合组织投资者沟通交流活动。

2. 推动业绩说明会常态化召开，使高质量业绩说明会成为央企标配。上市公司应当在年度报告披露后及时召开业绩说明会，鼓励召开半年度业绩说明会；广泛邀请投资者特别是中小投资者，有条件的可以组织行业分析师、媒体等相关方参加，董事长、总经理原则上应出席，直接与投资者对话，鼓励更多独立董事参会；灵活采用线上线下相结合的方式，充分利用数字化技术，通过直播、视频会、电话会等多种形式，积极与投资者交流互动，境内外多地上市公司应同步召开业绩说明会，保障各类投资者合法权益。

3. 树立科学市场价值观，合力打造价值实现新局面。中央企业和上市公司要树立科学市场价值观，既要重视资本市场表现，努力推动上市公司市场价值与内在价值相匹配，积极维护股东权益，促进国有资产保值增值，又要尊重市场规律，充分认识到上市公司的市场表现受宏观经济、行业周期等多重因素影响，以客观务实的态度看待市场价值。中央企业、上市公司要提升处理应对资本市场复杂情况的能力，提高反应速度、决策效率和执行效率，

依法依规、适时运用上市公司回购、控股股东及董事和高级管理人员增减持等手段，引导上市公司价值合理回归，助力企业良性发展。支持上市公司综合考虑行业特点、经营模式、所处发展阶段、盈利水平、资金需求等因素，制定合理持续的利润分配政策，鼓励符合条件的上市公司通过现金分红等多种方式优化股东回报。上市公司要加强与行业分析师的定期互动，拓宽分析师覆盖范围，及时跟进深度研究报告的发布情况，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感。鼓励中央企业探索将价值实现因素纳入上市公司绩效评价体系，建立长效化、差异化考核机制，引导上市公司依法合规、科学合理推动市场价值实现，避免单纯以市值绝对值作为衡量标准，严禁操纵股价。

四、组织保障

一是加强组织领导。各中央企业要抓实抓好上市公司高质量发展工作，建立以主要负责同志为第一责任人、分管负责同志为直接责任人，上市公司业务归口管理部门牵头落实，战略、业务、财务、法律、风控、科技等相关部门协同联动配合的工作机制，结合所控股上市公司情况，对照本方案要求编制本集团工作方案，并指导上市公司一企一策制定具体实施方案，梳理问题、明确目标、细化措施、排出计划、压实责任，确保工作落实落地，取得实实在在成效。组织过程中应高度重视上市公司运作事项的敏感性，加强内幕信息管理，切实依法合规操作。

二是强化督导考核。请各中央企业集团公司于2022年8月底前将本集团工作方案报送国资委。国资委强化对方案落实情况的跟踪督促、考核评价，定期组织开展专项督查和央企经验交流分享，加强指导督促，统筹协调解决方案落实过程中的重大问题，2024年底全面验收评价；试点将上市公司发展质量纳入中央企业负责人经营业绩考核。

三是形成工作合力。国资委进一步落实以管资本为主的要求，持续完善上市公司监管政策体系，不断丰富政策“工具箱”，切实提高监管效能；支持国有资本运营公司在服务央企控股上市公司优化布局、完善治理、提高股权流动性、提升资本实力、增强资本市场沟通运作能力、发现市场价值等方面更好发挥作用；加强与证券监管等部门的政策协同和信息共享，加大工作支持力度，共同为企业改革发展创造良好环境；加强舆论宣传引导，推广一批最佳实践案例，讲好央企故事，营造促进央企控股上市公司高质量发展的良好氛围。

央企控股的境外上市公司参照执行，操作时应当注意与上市地相关法律法规规定做好衔接。



