

江苏太湖律师事务所

关于

无锡贝斯特精机股份有限公司

调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量、
2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属
期及预留授予部分首个归属期归属条件成就及
部分限制性股票作废事项

的

法律意见书

无锡市太湖西大道2168号佳诚国际大厦四楼

邮编214000 电话：0510-85898601 传真：0510-85898602

Fouth Floor, Jiacheng Building, 2168, West Taihu Avenue, Wuxi City

Post code:214000 Tel:(0510)85898601 Fax:(0510)85898602

二〇二四年【十二】月

江苏太湖律师事务所

关于

无锡贝斯特精机股份有限公司

调整 2022 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量、

2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部

分首个归属期归属条件成就及

部分限制性股票作废事项

的

法律意见书

【2024】太律非字第 271 号

致：无锡贝斯特精机股份有限公司

江苏太湖律师事务所（以下简称“本所”）接受无锡贝斯特精机股份有限公司（以下简称“公司”或“贝斯特精机”）的委托，担任公司2022年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”或“本激励计划”或“本计划”）的专项法律顾问。

本所律师根据《中华人民共和国公司法(2023年修正)》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法(2019年修订)》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股权激励管理办法(2018年修订)》（以下简称“《管理办法》”）、创业板上市公司持续监管办法（试行）（以下简称“《持续监管办法》”）以及深圳证券交易所（以下简称“深交所”）发布的《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2024年4月修订）》（以下简称“《上市规则》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理（2024年5月修订）》（以下简称“《监管指南》”）等法律、法规、规范性文件之规定，就贝斯特精机调整2022年限制性股

票激励计划授予价格及授予数量(以下简称“本次调整”)、2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件成就(以下简称“本次归属”)及部分限制性股票作废(以下简称“本次作废”)的相关事项出具本法律意见书。

声明

为出具本法律意见书,本所律师声明如下:

1. 本所律师承诺依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实、中国现行法律法规和中国证监会及相关主管机构、部门的有关规定,以及对事实的了解和对法律的理解发表法律意见。
2. 本所已得到公司书面确认和承诺,公司向本所提供了为出具本法律意见书所需要的原始书面材料、副本材料、复印材料或口头证言,所有文件或口头证言真实、完整、有效,且无任何虚假、隐瞒、遗漏或误导之处,其向本所提供的副本或复印件与正本或原件内容一致,所有文件上的印章与签名都是真实的。对于至关重要而又无法得到独立证据支持的事实,本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明文件而作出合理判断。
3. 本法律意见书仅就与公司本次归属及本次作废有关的法律事项发表法律意见,不对本次股权激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见;在本法律意见书中对有关会计报告、审计报告中某些数据和结论的引用,并不意味着本所对这些数据、结论的真实性及准确性做出任何明示或默示的保证。
4. 除本法律意见书另有说明外,本法律意见书所用简称与《江苏太湖律师事务所关于无锡贝斯特精机股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)之法律意见书》的简称一致。
5. 本所同意将本法律意见书作为公司本次股权激励计划所必备文件之一,随同其他申请材料一起申报或公告,并依法对出具的法律意见承担相应的法律责任。
6. 本法律意见书仅供公司实施本次股权激励计划之目的使用,未经本所书面同意,不得用作任何其他目的。

根据上述,本所律师根据相关法律法规,按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神,就本次归属及本次作废的相关事项出具法律意见如下。

正文

一、本次调整、本次归属及本次作废的批准和授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整、本次归属及本次作废已履行的批准与授权程序如下：

1. 2022年10月19日，公司第三届董事会第十八次会议通过了《关于〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》及《关于召开2022年第一次临时股东大会的议案》等与本激励计划相关的议案。同日，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。
2. 2022年10月19日，公司第三届监事会第十四次会议审议通过了《关于〈公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实〈2022年限制性股票激励计划激励对象人员名单〉的议案》等与本激励计划相关的议案。
3. 2022年10月19日，受其他独立董事的委托，公司独立董事汪群峰先生受其他独立董事委托作为征集人，就公司拟于2022年11月7日召开的2022年第一次临时股东大会审议的本次股权激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。
4. 2022年10月20日至2022年10月30日，公司对本次股权激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司OA平台系统进行了公示。公示期内，公司监事会未收到任何对本次股权激励计划拟激励对象名单的异议。2022年11月2日，公司披露了监事会出具的《无锡贝斯特精机股份有限公司监事会关于2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。
5. 2022年11月2日，公司披露了《无锡贝斯特精机股份有限公司关于公司2022年度限制性股票激励计划内幕知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。
6. 2022年11月7日，公司2022年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于

提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

7. 2022年11月30日，公司第三届董事会第二十一次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》及《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。
8. 2022年11月30日，公司第三届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》及《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司监事会对2022年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的激励对象名单进行审核进行了核实并发表了核查意见。
9. 2023年8月7日，公司第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。鉴于公司2022年年度权益分派已实施完毕，根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，对本激励计划限制性股票的授予价格及授予数量进行相应调整。经调整后2022年限制性股票激励计划授予价格由9.2元/股调整为5.87元/股，首次授予尚未归属数量由192万股调整为288万股，预留的限制性股票数量由272,000股调整为408,000股，共计3,288,000股。
10. 2023年11月6日，公司第四届董事会第六次会议审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。同日，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。
11. 2023年11月6日，公司第四届监事会第六次会议审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。同日，公司监事会对2022年限制性股票激励计划授予预留部分限制性股票的激励对象名单进行审核进行了核实并发表了核查意见。
12. 2023年12月6日，公司第四届董事会第七次会议以及第四届监事会第七次会议审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》及《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了明确同意的独立意见。监事会对符合归属条件的激励对象单名进行了核实并发表了核查意见。

13. 2024年12月13日，公司第四届董事会第十三次会议、第四届董事会独立董事专门会议2024年第四次会议以及第四届监事会第十一次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》、《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件成就的议案》以及《关于作废处理2022年限制性股票激励计划首次及预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。监事会对符合归属条件的激励对象单名进行了核实并发表了核查意见。

综上，本所律师认为，公司本次调整、本次归属及本次作废已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》、《管理办法》、《监管指南》等法律、法规和规范性文件及《无锡贝斯特精机股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》的规定。

二、关于本次调整

1. 本次调整的事由

根据公司第四届董事会第十三次会议及第四届监事会第十一次会议决议及相关公告文件，本次调整的具体情况如下：

2024年5月18日公司2023年度股东大会审议通过了《关于公司2023年度利润分配方案的议案》。2024年6月6日公司发布了《2023年年度权益分派实施公告》，根据该公告，公司2023年度权益分派方案为：以公司总股本339,560,485股为基数，向全体股东每10股派发现金2.00元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增4.7股，不送红股。

2024年8月8日公司第四届董事会第十一次会议、第四届监事会第九次会议及第四届董事会独立董事专门会议2024年第二次会议审议通过了《关于2024年中期现金分红方案的议案》。2024年9月20日公司发布了《2024年半年度权益分派实施公告》，根据该公告，2024年半年度权益分派方案为：以公司总股本499,153,912股为基数，向全体股东每10股派发现金0.30元（含税）；不进行资本公积金转增股本，不送红股。

上述权益分派已实施完毕，根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项，应对限制性股票授予数量和授予价格进行相应的调整。

2. 本次调整的方法及结果

- (1) 根据《激励计划》的规定，对应授予数量的调整方法如下：

资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： Q_0 为调整前的限制性股票授予/归属数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的限制性股票授予/归属数量。

根据上述调整方法，公司2022年限制性股票激励计划调整后首次授予尚未归属数量=1,948,800×(1+0.47)=2,864,736股；调整后预留授予尚未归属的限制性股票数量=408,000×(1+0.47)=599,760股。

- (2) 根据《激励计划》的规定，对应授予价格的调整方法如下：

资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率； P 为调整后的授予价格。

派息

$$P=P_0-V$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于1。

根据上述调整方法，公司2022年限制性股票激励计划调整后授予价格=(5.87-0.2)÷(1+0.47)-0.03=3.83元/股

综上，本次调整后，公司2022年限制性股票激励计划授予价格由5.87元/股调整为3.83元/股，首次授予尚未归属数量由1,948,800股调整为2,864,736股，预留授予尚未归属的限制性股票数量由408,000股调整为599,760股，共计3,464,496股。

二、关于本次归属

1. 归属期

根据《激励计划(草案)》的相关规定，本次激励计划首次授予部分的第二个

归属期为“限制性股票授予之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划首次授予部分的授予日为2022年11月30日，故第二个归属期为2024年12月2日至2025年11月28日。

另根据《激励计划(草案)》的相关规定，本次激励计划预留授予部分首个归属期为“自限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划预留授予日为2023年11月6日，因此本激励计划预留授予部分首个归属期为2024年11月6日至2025年11月6日。

2. 归属条件的成就

截至本法律意见书出具之日，经本所律师核查，并根据《激励计划(草案)》、公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2023年年度报告出具的审计报告（苏公W[2024]A512号）及《无锡贝斯特精机股份有限公司关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件成就的公告》等文件，本次激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件已成就，具体情况如下：

(1) 首次授予部分第二个归属期归属条件成就的情况：

公司限制性股票激励计划规定的归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，符合归属条件。</p>

<p>(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票于当批次归属前，须满足12个月以上的任职期限。</p>	<p>本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。</p>															
<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件为：</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>(1) 以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于25%；</p> <p>(2) 以2021年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于25%。</p> <p>注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入（合并报表口径）；“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润（合并报表口径），且以剔除实施股权激励计划产生的股份支付费用影响后的数值为计算依据。</p>	<p>根据公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2023年年度报告出具的审计报告（苏公W[2024]A512号）所述：公司2023年实现营业收入134,324.59万元，同比2021年增长27.07%；实现归母净利润26,350.77万元，同比2021年增长33.96%；2023年股份支付费用为1,159.85万元，剔除股份支付费用后的归母净利润为27,510.62万元，同比2021年增长39.86%。公司层面2023年度业绩考核均已满足归属期的条件，因此公司层面2023年度业绩达标。因此公司层面归属比例为100%。</p>															
<p>(五) 满足激励对象个人层面业绩考核要求</p> <p>公司依据《无锡贝斯特精机股份有限公司考核管理办法》对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其归属比例。</p> <p>激励对象绩效考核结果划分为A-优秀、B-良好、C-合格、D-不合格四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="215 1339 970 1496"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>绩效评定</td> <td>A</td> <td>B</td> <td>C</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td>归属比例</td> <td>100.00%</td> <td>100.00%</td> <td>80.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> </tbody> </table>	考核结果	优秀	良好	合格	不合格	绩效评定	A	B	C	D	归属比例	100.00%	100.00%	80.00%	0.00%	<p>首次授予的113名激励对象中，4名激励对象因离职不符合激励对象资格；30名激励对象因绩效考核原因不能完全归属或不得归属；其余激励对象本期归属比例均为100%。</p>
考核结果	优秀	良好	合格	不合格												
绩效评定	A	B	C	D												
归属比例	100.00%	100.00%	80.00%	0.00%												

(2) 预留授予部分首个归属期归属条件已成就的情况：

公司限制性股票激励计划规定的归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p>	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件。</p>

<p>4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。</p>																
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，符合归属条件。</p>															
<p>(三) 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票于当批次归属前，须满足12个月以上的任职期限。</p>	<p>本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。</p>															
<p>(四) 公司层面业绩考核要求 本激励计划预留授予部分首个归属期归属条件为： 公司需满足下列两个条件之一： (1) 以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于25%； (2) 以2021年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于25%。 注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入（合并报表口径）；“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润（合并报表口径），且以剔除实施股权激励计划产生的股份支付费用影响后的数值为计算依据。</p>	<p>根据公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2023年年度报告出具的审计报告（苏公W[2024]A512号）所述：公司2023年实现营业收入134,324.59万元，同比2021年增长27.07%；实现归母净利润26,350.77万元，同比2021年增长33.96%；2023年股份支付费用为1,159.85万元，剔除股份支付费用后的归母净利润为27,510.62万元，同比2021年增长39.86%。公司层面2023年度业绩考核均已满足归属期的条件，因此公司层面2023年度业绩达标。因此公司层面归属比例为100%。</p>															
<p>(五) 满足激励对象个人层面业绩考核要求 公司依据《无锡贝斯特精机股份有限公司考核管理办法》对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其归属比例。 激励对象绩效考核结果划分为A-优秀、B-良好、C-合格、D-不合格四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="217 1832 971 1980"> <tr> <td>考核结果</td> <td>优秀</td> <td>良好</td> <td>合格</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>绩效评定</td> <td>A</td> <td>B</td> <td>C</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td>归属比例</td> <td>100.00%</td> <td>100.00%</td> <td>80.00%</td> <td>0.00%</td> </tr> </table>	考核结果	优秀	良好	合格	不合格	绩效评定	A	B	C	D	归属比例	100.00%	100.00%	80.00%	0.00%	<p>预留授予的18名激励对象中，有1名激励对象因绩效考核原因不得归属；其余激励对象本期归属比例均为100%。</p>
考核结果	优秀	良好	合格	不合格												
绩效评定	A	B	C	D												
归属比例	100.00%	100.00%	80.00%	0.00%												

综上，本所律师认为，本次激励计划首次授予部分第二个归属期为2024年12月2日至2025年11月28日，预留授予部分首个归属期为2024年11月6日至2025年11月6日。《激励计划(草案)》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《公司法》、《管理办法》、《监管指南》等法律、法规和规范性文件及《激励计划(草案)》的规定。

3. 首次授予部分归属情况

根据《无锡贝斯特精机股份有限公司关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件成就的公告》及公司第四届董事会第十三次会议以及第四届监事会第十一次会议决议，本次归属中首次授予部分归属情况如下：

- (1) 首次授予日：2022年11月30日。
- (2) 首次授予部分第二个归属期归属数量：109.4630万股。
- (3) 首次授予部分第二个归属期可归属人数：105人。
- (4) 本次授予价格（权益分派调整后）：3.83元/股。
- (5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。
- (6) 首次授予部分第二个归属期激励对象名单及归属情况：

激励对象	已获授首次授予部分限制性股票数量（万股）	本次归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占获授的限制性股票数量的比例
中层管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为需要激励的其他人员（105人）	394.89345	109.4630	27.7196%
合计	394.89345	109.4630	27.7196%

注：1、以上数据已剔除离职人员等因素。2、实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

4. 预留授予部分归属情况

根据《无锡贝斯特精机股份有限公司关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件成就的公告》及公司第四届董事会第十三次会议以及第四届监事会第十一次会议决议，本次归属中预留授予部分归属情况如下：

- (1) 预留授予日：2023年11月6日。
- (2) 预留授予部分首个归属期归属数量：29.5323万股。
- (3) 预留授予首个归属期可归属人数：17人。
- (4) 本次授予价格（权益分派调整后）：3.83元/股。
- (5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。
- (6) 预留授予部分首个归属期激励对象名单及归属情况：

激励对象	已获授预留授予部分限制性股票数量（万股）	本次归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占获授的限制性股票数量的比例
中层管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为需要激励的其他人员（17人）	59.9760	29.5323	49.2402%
合计	59.9760	29.5323	49.2402%

注：1、以上数据已剔除离职人员等因素。2、实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

三、本次作废的具体情况

本次作废的原因和数量如下：

根据《管理办法》《激励计划（草案）》等有关规定，公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象中有4名激励对象因个人原因已离职，不具备激励对象资格；31名激励对象因本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期个人层面绩效考核原因不能完全归属或不得归属；因本次归属的限制性股票涉及零碎股时，采取不进位原则，有7股零碎股作废处理；综合上述原因，共计作废处理上述35名激励对象已授予尚未归属的限制性股票共计21.9697万股。

综上，本所律师认为，本次作废符合《公司法》、《管理办法》、《监管指南》等法律、法规和规范性文件及《激励计划（草案）》的规定。

四、结论意见

综上所述，本所律师认为：

截至本法律意见书出具日，公司本次调整、本次归属及本次作废已取得现阶段必要的批准与授权；公司本次激励计划首次授予部分已进入第二个归属期，预留授予部分已进入首个归属期，首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期的归属条件已成就，相关归属安排符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》《监管指南》等法律、法规、规范性文件和《激励计划(草案)》的相关规定；本次作废符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》、《监管指南》等法律、法规、规范性文件和《激励计划(草案)》的相关规定；公司尚需依法履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属手续。

本法律意见书正本肆（4）份，经本所盖章并经经办律师签字后生效。

（以下无正文）

【本签字盖章页仅用于江苏太湖律师事务所关于无锡贝斯特精机股份有限公司调整2022年限制性股票激励计划授予价格及授予数量、2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分首个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的法律意见书】

江苏太湖律师事务所

(公章)

负责人:

经办律师:

单世文

吴晓丹 律师

乔羽 律师

二〇二四年十二月十三日