

证券代码：002219

证券简称：新里程

新里程健康科技集团股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2024-07

<p>投资者关系 活动类别</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他</p>
<p>参与单位名称 (排名不分先后)</p>	<p>天风证券、中邮证券、湘财证券、首创证券、国海证券、信达证券、华安证券、国投证券、兴业证券、海通证券、中信建投、东吴证券、中信证券、中金公司、申万宏源、平安证券、山西证券、华福证券、广发证券、招商证券、德邦证券、东北证券、国金证券、华创证券、华泰证券、光大证券、华鑫证券、国盛证券、民生证券、开源证券、东海证券、甬兴证券、江海证券、财通证券、野村东方国际证券、四川产业振兴基金、建信基金、贝莱德基金、博时基金、中信保诚基金、博衍基金、金信基金、蜂巢基金、颐和久富基金、兴业银行、招商银行、太平资产、人保养老、中国人保资产管理、中国外贸信托、国泰君安资管、浙商证券资管、绿地金投控股、北京中金众鑫投资、北京久阳润泉资管、观富（北京）资管、上海正心谷投资、上海易则投资、上海玖鹏资管、上海名禹资管、深圳思加基金、深圳正德泰投资、杭州优益增投资、长沙浩源投资、青岛幂加和基金、龙航资产、青榕资管、瑞信致远等</p>

时间	2024 年 12 月 20 日
地点	东营新里程老年医院会议室
上市公司接待人员姓名	新里程健康集团副总裁兼东营新里程老年医院董事长曹文辉、公司副总裁兼董事会秘书徐旭、副总裁聂晨
投资者关系活动主要内容介绍	<p>新里程（002219）医养结合专题交流会</p> <p>一、公司层面</p> <p>问：公司现有医院中涉及医养业务的有哪些？在现有业务中的占比情况？</p> <p>答：公司旗下医院都有涉及医养结合业务，其中重庆新里程（1000 张床）定位为医养结合医院，泗阳医院东院区（800 张床）已经批复为老年医院，赣西医院正在全力转型为三级老年医院，兰考第一医院和瓦房店第三医院均设置了养老床位。医养业务处于业务培育期，床位设置已经达到 15%。根据国家鼓励支持方向及集团的战略方向，大力发展“银发经济”。集团积极打造“老年医院+老年照护”的创新型医养结合模式，已经在山东、河南、山西等省市建立了国家级和省级医养结合示范基地，打造了多个全省或全市首家三级老年医院，构建了老年医院建设标准，致力于将公司打造成为 A 股“银发经济第一股”。</p> <p>问：公司控股股东资产注入方面的规划？</p> <p>答：公司控股股东的资产注入会是常态化和持续性的，公司将充分把握和利用好监管层鼓励并购重组的政策东风，在合规性整改完成后积极推进资产注入工作。目前正在对多家医院的营利性以及合规性进行整改。后续的资产注入，公司将重点考虑通过发行股份购买资产的方式实施，同时配套募集资金补充公司流动性，改善公司资产负债情况。与此同时会同步推进现金收购，加快将控股股东优质资产</p>

注入上市公司。

问：公司在市值管理方面的规划？

答：公司在持续做好经营管理、努力提升经营效率和盈利能力的同时，始终高度重视资本市场价值提升及投资者回报，建立了包括信息披露、互动易、业绩说明会、路演、反路演等多渠道沟通体系，持续加强与广大投资者的沟通交流，有效传递公司价值。

公司通过大股东资产注入、员工股权激励、股份回购注销等多种举措，切实维护股东权益，推动公司内在价值提升。未来，公司将按照《上市公司监管指引第 10 号—市值管理》相关要求，聚焦大股东优质资产持续注入，做大公司收入、规模和每股净资产，结合外部并购重组、现金分红、信息披露、股份回购等方式，推动公司市值合理反映公司价值。

二、东营新里程老年医院层面

问：新里程健康集团收购东营新里程老年医院的时间？集团收购后从哪些方面对医院进行赋能？

答：新里程健康集团在 2017 年收购了东营新里程老年医院。当时医院的经营情况较差，2016 年收入仅 6000 余万，亏损较大。集团控股后医院收入从 2016 年至 2023 年增长了近五倍，保持连续 7 年实现年均增长双位数的优秀经营记录，快速扭亏为盈并实现了较高的利润率。

集团对东营新里程老年医院的赋能主要包括五个方面：一、战略重塑，明确发展方向，转型老年医院。东营新里程老年医院是集团第一家老年医院，2017 年开始转型，2018 年挂牌东营老年病医院。同时，通过对国内顶尖老年医院的学习对标，吸取先进医院的优势并做本地实践创新，开创性的构建了“老年医院+老年照护中心”的创新型医养结合模式，实现了医院业务高速增长。二、机制保障，明晰权

责。在医院董事会领导下院长负责制机制下，明确集团与医院的职责，理顺医院治理结构，重塑了医院的组织结构和管理层队伍，为医院提供创新的土壤。三、人才引进。积极引进多家医院优秀人才，包括油田医院、地方医院、部队医院等，通过吸引超过 20 个优秀的专家人才加入，推动战略落地执行。四、硬件提升。通过对医院医疗设备和基础设施的大幅投入，改善医院环境，提升医院诊疗能力及服务能力。五、标准化建设。包括老年医院的制度建设、医养结合流程建设、居家养老建设、国家级心衰中心建设、胸痛中心建设、医疗质量体系建设和安全体系建设等，引领了国内老年医院建设标准。

问：医院的优势学科有哪些？未来的学科布局方向？

答：医院优势学科包括老年医学科、精神心理科、康复医学科、心血管内科等。未来将围绕“银发经济”及人口老龄化趋势，在强化现有优势学科的基础上，加强重症康复、外科等学科发展，通过引进专家，不断巩固和强化学科能力建设，为医院发展提供有力支撑。

问：医院在提升利润率方面有哪些举措？

答：医院利润大幅提升主要来源以下五方面的工作：一、服务模式创新。提供医养结合服务，以医为主以养为辅，在医院医疗服务能力的支撑下，养老业务收治的人员中 90%左右为中重度失能人员，从而能获取医养结合服务模式收治重症患者所带来的较高收入，与当地其他养老机构相比存在显著特色和优势。二、强化学科建设和品牌建设。作为全国第一批医养结合示范机构及东营市首家，东营市三级医院中唯一一家提供医养结合服务模式的医院，在当地具有较强的品牌影响力，老年医学科、精神心理科、康复医学科等学科能力具有较强优势，养老病床使用率超过 90%。三、建立标准化流程。提高服务效率和质量，降低成本。四、延伸服务链条。提供居家和社区服务延伸，拓宽服务范围，增加收入。五、轻资产运营。通过合理安排固定

资产的投资，降低重资产投资的资金压力和资金成本，控制固定资产折旧费用，提高利润率。

问：东营当地的医保基金情况如何？医院当前实施的医保支付政策？医保收入占比？实施后对医院的影响？

答：东营与集团旗下其他医院所在地相比较为特殊，有胜利油田及东营市两套医保体系。东营经济状况较好，职工医保运行良好，居民医保略有压力。医院于 2022 年试运行 DIP 政策，2023 年正式运行。医院医保收入占比约为 64%，居民医保收入占比约为 5%。实施 DIP 后对医院影响不大，油田医保整体遵循 DIP 政策但相对更为灵活，此外东营“富民工程”等政策在医保之外还有单独的补贴。

问：医院相比其他养老机构的主要区别？

答：最大的区别是提供高质量、快捷的医疗保障能力。目前医院收治的养老人员多为中重度失能人员，医院根据养老人员自身医疗需求，可以快速从养老模式切换到医疗模式，几分钟内将养老人员从养老病区转入重症加强护理病房（ICU），这是其他普通养老机构无法提供的医疗保障支持。

三、新里程健康集团层面

问：上市公司体外医院 2024 年的经营情况？收入规模以及利润率水平？

答：上市公司控股股东非上市板块有近 30 家二级以上医院，其中三级医院有 7 家，明年有望达到 10 家三级医院。合计床位数近 20000 张，是上市公司当前床位数的两倍。整体收入保持较为稳健的增长态势。2023 年医院利润率已经实现 7%-8%的水平，其中优秀医院已经到 10%以上。2024 年上市公司体外医院全年收入预计超过 60 亿，医院的平均利润率 9%左右。

问：集团当前老年病特色医院的区域布局？对适合开展医养结合业务医院的选择标准？

答：集团目前老年病特色医院区域布局覆盖山东、河南、重庆、太原、西安等人口密集省份或省会城市。除了东营新里程老年医院，还包括：洛阳新里程医院，是洛阳市首家三级老年医院，河南省医养结合示范基地，这两家医院也是国内老年专科医院的典范。位于太原的中化二建医院，是山西省首家挂牌的老年医院。此外还有重庆区域的七家老年医院，以及挂牌的古交老年医院、泗阳老年医院等。

集团以“老年医院+老年照护中心”作为战略方向，将打造医养结合板块作为重要业务，医养板块大致可分为两类医院：一类是在人口密集省份或省会城市，通过二级医院转型升级，打造当地首家三级老年医院，发展成为省级乃至国家级医养结合示范基地；另一类是在所在区域已形成了市场领先的医疗机构，如包钢三院、晋城大医院、兖矿新里程总医院、瓦房店第三医院、泗阳医院，通过打造老年医院院区或者老年照护中心，满足银发经济的市场需求，进一步提高市场份额。

问：集团医养结合模式是否可复制，如何复制到其他医院？

答：集团开创了“老年医院+老年照护中心”的创新医养结合模式，是完全可以标准化复制和扩张的。集团将通过如下三方面的方式实现医养结合业务的复制扩张：一、标准化输出。集团老年医院的各项业务及管理已经形成标准化，在东营、洛阳、太原都是全市乃至全省首家老年医院，也是国家级和省级医养结合示范基地，可以快速复制到集团其他医院。同时，已经成功转型的各家老年医院，承担了集团医养结合人才培养和输出任务，目前集团已累计培养和输出医养人才超过 1000 人次。二、集团协同发展。各家医院医养结合业务在某一领域或模式做得突出的，都将作为优秀案例，在集团内医院分

	<p>享，并指导其他医院学习提升，从而实现优势资源共享生态。三、统筹标准化与个性化。集团在老年医院建设上既有标准化又强调个性化创新。各家医院在统一遵循老年友善医院建设标准的基础上，结合各地的环境政策、支付能力、人口结构、文化情况等因地制宜的多项优化完善举措。比如，太原的中化二建医院，在东营新里程老年医院和洛阳新里程医院的优势基础上，开创了“三全两块一综合”模式，跻身为山西省首家老年医院。</p>
附件清单	无
日期	2024年12月22日