

证券代码：603590

证券简称：康辰药业

## 北京康辰药业股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

(2024年10-12月)

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（线上会议）
参与单位/人员名称	中信建投证券、中信证券、博时基金、幸福人寿保险、凯联资本、久阳润泉、长城证券、合众资产、德邦证券、明沚投资、东海证券
时间	2024年10-12月
地点	办公楼会议室
上市公司接待人员姓名	刘阳（IR）
投资者关系活动主要内容介绍	<p>会议就公司研发情况、经营情况等进行了交流沟通，主要内容如下：</p> <p>1、介绍营销管理模式转型的进展与成效</p> <p>答：今年实施的数字化营销转型，公司从传统型组织迅速转变为敏捷型组织，各职能部门主动拆除部门墙，高效协同作战，从人才招聘到岗前培训，从市场交接到学术落地，无一不展现出康辰速度，新组建团队快速跨越动荡期，公司出台了一系列激励制度和措施，广开职业发展通道，有效激发了团队活力，药物可及性提升。营销转型为企业发展带来了全新活力。</p> <p>2、介绍公司在组织与人才方面的优势</p> <p>答：在公司组织方面，围绕“精简高效”设置组织架构，采用扁平化管理，着力打造敏捷型组织，保障信息高效传递和快速反应。依据业务发展持续进行职能整合和动态调整，鼓励人才复用，坚决铲除山头主</p>

	<p>义，强化跨部门高效协同；通过常态化“组织诊断”，及时发现、分析和解决组织中存在的问题，不断提炼和推广成功实践，提升组织能力。</p> <p>在公司人才方面，公司坚持内部培养和外部引进相结合的人才发展战略，坚持“有为才有位”的晋升原则。公司自去年起，对关键岗位进行了专业化、多维度的人才盘点，及时铲除平庸，不断优化人才梯队，提升人才的综合素养，持续打造精兵强将组织，一支文化认同度高、执行力强、适应竞争的高效团队已见雏形。</p> <p>3、介绍公司重视股东回报的举措</p> <p>答：公司始终高度重视股东的投资回报，积极响应并践行“以投资者为本”的上市公司发展理念。近年连续实施现金分红，根据已披露的公告显示，2020-2023年现金分红占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率分别为70.73%（含股份回购）、115.93%（含股份回购）、30.84%及31.70%，与投资者分享公司经营发展的成果，增强投资者信心，努力维护广大投资者的合法权益。</p> <p>4、介绍公司 KC1036 和 ZY5301 的研发进展</p> <p>答：KC1036 和 ZY5301 项目，目前正在按照计划正常推进。</p>
<p>日期</p>	<p>2024年10-12月</p>