

江苏迈信林航空科技股份有限公司关于核心技术 人员辞职暨新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会、全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 江苏迈信林航空科技股份有限公司（以下简称“公司”）总工程师、核心技术人员水佑裕先生因个人原因申请辞去公司总工程师职务，不再作为核心技术人员，辞职后，水佑裕先生不再担任公司任何职务。

● 水佑裕先生与公司签有保密协议，其任职期间参与的专利等知识产权均为职务成果，相关所有权均归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，水佑裕先生的离职不影响公司知识产权权属的完整性。

● 水佑裕先生负责的工作正在与公司研发团队进行工作交接，目前公司的生产经营与技术研发工作均正常开展，其离职不会对公司经营能力、研发实力、核心竞争力产生实质性影响。

● 结合专业背景、任职履历、对公司研发项目和业务发展的贡献情况等因素，公司新增认定吕辉方先生、方萍女士为公司核心技术人员。

一、水佑裕先生离职的基本情况

公司于近日收到总工程师、核心技术人员水佑裕先生的书面辞职报告。水佑裕先生因个人原因申请辞去公司总工程师职务，不再作为核心技术人员，辞职后，水佑裕先生不再担任公司任何职务。水佑裕先生在公司任职期间，恪尽职守、勤勉尽责，公司及董事会对水佑裕先生为公司发展所作出的贡献表示衷心感谢！

（一）水佑裕先生的基本情况

水佑裕先生，1953年10月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。1971年5月至1993年5月，任职于国营3653厂；1993年5月至2000年1月，担任贵州航天局局长；2000年1月至2013年9月，担任中国航天汽车公司副总经理；2013年10月至2015年3月，担任苏州天隆五金集团有限公司副董事长、

苏州航天紧固件有限公司董事长；2015年4月加入公司，辞职前担任公司总工程师，为公司的核心技术人员之一。

截至本公告披露日，水佑裕先生未持有公司股份。

（二）参与的研发项目和专利情况

水佑裕先生在任职期间主要负责公司和控股子公司的具体研发工作，水佑裕先生是公司3项核心技术项目（航空航天专用高温合金多轴高效加工技术、超高强度钢结构件复合加工工艺、高精度超大长径比深孔加工技术）的研发负责人，以上研发任务均已完成，目前水佑裕先生正在与公司研发团队进行工作交接，其辞职不会影响公司在研项目的推进和实施。

水佑裕先生任职期间参与研究的专利等知识产权均为职务成果，相关所有权均归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，水佑裕先生的离职不影响公司知识产权权属的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

水佑裕先生与公司签有《返聘协议》及《保密协议》，根据协议内容，在离职后的一年内应当保守在公司任职期间接触、知悉的属于公司的技术和商业秘密，在保密协议存续期间不得从事与甲方业务有竞争的商业活动。水佑裕先生与公司未签署竞业限制相关协议。截至本公告披露日，公司未发现水佑裕先生有违反保密协议及前往与公司存在竞争关系的企业工作的情况。

二、新增认定核心技术人员的情况

结合专业背景、任职履历、对公司研发项目和业务发展的贡献情况等因素，公司新增认定吕辉方先生、方萍女士为公司核心技术人员。两位核心技术人员履历如下：

（一）吕辉方先生，1974年12月生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。1994年8月至2007年7月，担任国营124厂工艺员；2007年8月至2011年9月，担任郑州郑飞机械有限责任公司技术研发部部长；2011年10月至2015年2月，担任郑州郑飞机械有限责任公司总经理助理；2015年3月至今，担任郑州郑飞机械有限责任公司副总经理兼技术研发部部长。

吕辉方先生未持有本公司股份，与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持有公司 5%以上股份的股东之间不存在关联关系，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

(二)方萍女士，1979 年 3 月生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，高级工程师。2000 年 11 月至 2007 年 8 月，担任国营 124 厂工艺员；2007 年 8 月至 2018 年 4 月，担任郑州郑飞机械有限责任公司技术研发部工艺员；2018 年 5 月至今，担任郑州郑飞机械有限责任公司技术研发部副部长。

方萍女士未持有本公司股份，与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持有公司 5%以上股份的股东之间不存在关联关系，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

三、核心技术人员离职对公司的影响

公司高度重视研发与技术人才的梯队建设，建立了成熟的研发团队和完备的研发体系，拥有了一支经验丰富的研发队伍；核心团队拥有丰富的研发创新经验，能够保障公司核心技术的持续研发创新，不存在对单一核心技术人员的重大依赖。

截至 2022 年末、2023 年末及 2024 年 6 月 30 日，公司研发人员数量分别为 116、111、108，占员工总人数比例为 24.17%、23.52%、24.08%，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发。

截至本公告披露日，公司核心技术人员变动情况如下：

	核心技术人员姓名
本次变动前	张友志、水佑裕、巨浩、焦仁胜、姚佳志
本次变动后	张友志、巨浩、焦仁胜、姚佳志、吕辉方、方萍

目前，水佑裕先生正在与公司研发团队进行工作交接，公司的生产经营和技术研发等工作均有序推进，水佑裕先生的离职不会对公司经营能力、研发实力、核心竞争力产生实质性影响。本次新增认定的核心技术人员吕辉方先生及方萍女士，在公司任职期间，为公司主营业务的技术发展提升做出了重要贡献。此次新增认定，有助于增强研发团队的积极性、稳定性，夯实公司的研发实力。

四、公司采取的措施

水佑裕先生离职后，公司管理层经过审慎考虑，任命原副总工程师焦仁胜先

生为公司总工程师，原技术部长姚佳志先生任命为副总工程师，目前水佑裕先生正与其二位进行工作交接。公司的研发团队结构完整，在研项目均处于正常有序的推进状态，现有核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作。公司将持续加大对专业技术人才的引进和培养，持续提升技术创新能力。

特此公告。

江苏迈信林航空科技股份有限公司董事会

2025年1月7日