



信達律師事務所
SUNDIAL LAW FIRM

关于深圳市艾比森光电股份有限公司

实施 2025 年员工持股计划相关事宜之

法律意见书

二〇二五年一月

中国 深圳 福田区益田路6001号太平金融大厦11、12楼 邮政编码：518038
11-12/F, Taiping Finance Tower, Yitian Road 6001, Futian District, Shenzhen, P.R. CHINA
电话(Tel.): (86-755) 88265288 传真(Fax.): (86-755) 88265537
网站 (Website): www.sundiallawfirm.com

目 录

释 义	3
第一节 法律意见书引言	4
第二节 法律意见书正文	5
一、 公司实施本员工持股计划的主体资格	5
二、 本员工持股计划的实施原则	5
三、 本员工持股计划的基本内容	5
四、 本员工持股计划应履行的法定程序	7
五、 本员工持股计划在公司融资时的参与方式	9
六、 本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管 理人员是否存在一致行动关系的认定	9
七、 结论性意见	10

广东信达律师事务所
关于深圳市艾比森光电股份有限公司
实施 2025 年员工持股计划相关事宜之法律意见书

信达持股字（2025）第 001 号

致：深圳市艾比森光电股份有限公司

广东信达律师事务所（以下简称“信达”）接受深圳市艾比森光电股份有限公司（以下简称“公司”）的委托，担任公司 2025 年员工持股计划项目的特聘专项法律顾问。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》等有关法律、法规、规范性文件以及《深圳市艾比森光电股份有限公司章程》的规定，信达就公司实施 2025 年员工持股计划相关事宜进行了核查验证，并出具《广东信达律师事务所关于深圳市艾比森光电股份有限公司实施 2025 年员工持股计划相关事宜之法律意见书》。

释 义

在《广东信达律师事务所关于深圳市艾比森光电股份有限公司实施 2025 年员工持股计划相关事宜之法律意见书》中，除上下文另有解释或说明外，下列使用的简称分别代表如下全称或含义：

公司	指	深圳市艾比森光电股份有限公司，系深圳证券交易所创业板上市公司，股票代码 300389
本员工持股计划	指	深圳市艾比森光电股份有限公司 2025 年员工持股计划
持有人	指	参加本员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	本员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	本员工持股计划管理委员会
标的股票	指	本员工持股计划通过合法方式受让和持有的公司 A 股普通股股票
高级管理人员	指	《公司章程》规定的公司高级管理人员，即总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
《公司章程》	指	现行有效的《深圳市艾比森光电股份有限公司章程》
《员工持股计划（草案）》	指	《深圳市艾比森光电股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《试点指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《创业板规范运作指引》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》
本法律意见书	指	《广东信达律师事务所关于深圳市艾比森光电股份有限公司实施 2025 年员工持股计划相关事宜之法律意见书》
信达	指	广东信达律师事务所
信达律师	指	信达经办律师
中国	指	中华人民共和国境内区域，就本法律意见书而言，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区
元、万元	指	人民币元、人民币万元

第一节 法律意见书引言

信达是在中国注册、具有执业资格的律师事务所，有资格就中国法律、行政法规、规范性文件的理解和适用提供本法律意见书项下之法律意见。

信达依据截至本法律意见书出具之日中国现行有效的法律、法规和规范性文件，以及对本员工持股计划所涉及的有关事实的了解发表法律意见。

本法律意见书仅对本员工持股计划有关的法律问题发表意见，而不对本员工持股计划所涉及的股票价值、公司考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。对于出具本法律意见书至关重要而无法得到独立证据支持的事实，信达律师依赖于有关政府部门、公司、单位或个人出具的证明文件或口头及书面陈述。

公司已向信达保证，其已向信达律师提供了信达律师认为出具本法律意见书所必需的和真实的原始书面材料、副本材料、复印材料、书面说明或口头证言等文件；其在向信达律师提供文件时并无隐瞒、遗漏、虚假记载或误导性陈述；所提供文件上的签名、印章均是真实的；其中，文件材料为副本或者复印件的，所有副本材料或复印件均与原件一致。

本法律意见书仅供公司实施本员工持股计划之目的而使用，非经信达事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

信达同意将本法律意见书作为公司本员工持股计划的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的本法律意见书承担相应的法律责任。

第二节 法律意见书正文

一、公司实施本员工持股计划的主体资格

经信达律师查询公司在深交所网站的公开披露信息以及在国家企业信用信息公示系统的公示信息，截至本法律意见书出具之日，公司是依法设立、有效存续并在深交所创业板上市的股份有限公司，不存在根据法律法规及《公司章程》规定需要终止的情形，公司具备《试点指导意见》规定的实施本员工持股计划的主体资格。

二、本员工持股计划的实施原则

1、公司于2025年1月8日在深交所、巨潮资讯网发布了公司董事会、监事会有关本员工持股计划的决议。截至本法律意见书出具之日，公司实施本员工持股计划已严格按照法律、行政法规的规定履行了现阶段所必要的授权与批准程序及信息披露义务，不存在他人利用本员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形，符合《试点指导意见》“一、员工持股计划基本原则”之第（一）项“依法合规原则”的规定。

2、《员工持股计划（草案）》已载明，本次员工持股计划遵循员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划，符合《试点指导意见》“一、员工持股计划基本原则”之第（二）项“自愿参与原则”的规定。

3、《员工持股计划（草案）》已载明，员工持股计划参与者盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等，符合《试点指导意见》“一、员工持股计划基本原则”之第（三）项“风险自担原则”的规定。

三、本员工持股计划的基本内容

1、根据《员工持股计划（草案）》和公司的确认，本员工持股计划的参加对象为公司或控股子公司的董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、核心管理人员、核心技术（业务）人员以及其他关键人员，参加总人数不超过72人，其中董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员11人，其他员工不超过61人。

具体参与人数以实际自愿参加的员工及其参与情况为准。所有持有人均在公司或控股子公司任职，并与公司或控股子公司签订劳动合同或聘用合同且领取报酬，符合《试点指导意见》“二、员工持股计划的主要内容”之第（四）项关于员工持股计划的参加对象为公司员工，包括管理层员工的规定。

2、根据《员工持股计划（草案）》和公司的确认，本员工持股计划的资金来源为公司提取的 2025 年至 2028 年专项激励基金，所提激励基金将根据权责发生制原则计入当期费用；不存在第三方为员工参加员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排；本员工持股计划的股票来源为通过二级市场购买（包括但不限于竞价交易、大宗交易）、协议转让等法律法规许可的方式获得的标的股票，符合《试点指导意见》“二、员工持股计划的主要内容”之第（五）项关于员工资金来源以及持股计划股票来源的规定。

3、根据《员工持股计划（草案）》，本员工持股计划的存续期为 72 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起计算；标的股票锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起计算；本员工持股计划的业绩考核年度为 2025 年至 2028 年，分年度进行业绩考核。根据各考核年度的考核结果将持有人所持员工持股计划份额对应权益分四个归属批次归属至持有人，各批次内考核结果均达标的情况下，归属权益比例分别为 25%、25%、25%、25%。考核指标为个人年度综合考核指标，各归属批次内，结合个人年度综合考核的结果，确定各归属批次内实际可归属持有人的权益比例。以上安排符合《试点指导意见》“二、员工持股计划的主要内容”之第（六）项第 1 小项有关员工持股计划持股期限的规定。

4、根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，总份数不超过 6,000 万份，按照公司股票 2025 年 1 月 7 日的收盘价 11.32 元/股进行测算，本员工持股计划可持有的标的股票数量约为 530.0353 万股，占公司总股本的比例为 1.44%，最终持有的股票数量以实际执行情况为准；本员工持股计划实施后，本次员工持股计划与公司已设立并存续的各期员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所持本次员工持股计划与所持公司已设立并存续的各期员工持股计划份额所对

应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%，符合《试点指导意见》“二、员工持股计划的主要内容”之第（六）项第 2 小项有关员工持股计划规模的规定。

5、根据《员工持股计划（草案）》，本员工持股计划由公司自行管理；本员工持股计划的内部管理权力机构为持有人会议；本员工持股计划设管理委员会，由持有人会议选举产生，是员工持股计划的日常监督管理和执行机构，代表员工持股计划行使股东权利。公司董事会薪酬与考核委员会负责拟定员工持股计划草案及摘要，并通过职工代表大会充分征求意见后提交董事会审议。董事会在股东大会授权范围内办理员工持股计划的其他相关事宜。以上安排符合《试点指导意见》“二、员工持股计划的主要内容”之第（七）项有关员工持股计划管理的相关规定。

6、根据《员工持股计划（草案）》，本员工持股计划已经对以下事项作出了明确规定，符合《试点指导意见》“三、员工持股计划的实施程序及信息披露”之第（九）项有关员工持股计划草案应包含内容的规定：

- （1）员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；
- （2）员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；
- （3）公司以配股、增发、可转债等方式融资时，员工持股计划的参与方式；
- （4）员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加计划时所持股份权益的处置办法；
- （5）员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
- （6）员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法；
- （7）实施员工持股计划的程序及其他重要事项等。

综上，信达认为，本员工持股计划符合《试点指导意见》的相关规定。

四、本员工持股计划应履行的法定程序

（一）已履行的法定程序

根据公司提供的会议文件并经信达律师查询员工持股计划的有关公告文件，

截至本法律意见书出具之日，公司为实施员工持股计划已履行如下程序：

1、2024年12月30日，公司召开2024年第二次职工代表大会，就公司实施员工持股计划事项征求了公司员工的意见，审议通过《关于〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》，符合《试点指导意见》“三、员工持股计划的实施程序及信息披露”第（八）项的规定。

2、2025年1月7日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会2025年第一次会议，审议通过《关于〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》，委员赵阳参与本次员工持股计划，回避了对上述议案的表决。

3、2025年1月7日，公司召开第五届董事会第二十六次会议，审议通过《关于〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，关联董事罗艳君、丁崇彬、赵凯、赵阳回避对上述议案的表决，其余5名董事参与表决。前述程序符合《试点指导意见》“三、员工持股计划的实施程序及信息披露”第（九）项及《创业板规范运作指引》第7.8.6条的规定。

4、2025年1月7日，公司召开了第五届监事会第二十一次会议，审议《关于〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》，全体监事均参与本次员工持股计划，全部回避了对该等议案的表决，该等议案直接提交股东大会审议。

2025年1月7日，监事会对本次员工持股计划发表核查意见，认为：（1）公司《员工持股计划（草案）》及其摘要、《2025年员工持股计划管理办法》的内容符合《公司法》《证券法》《试点指导意见》《创业板规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件的规定，公司不存在《试点指导意见》等法律法规及相关规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。（2）本次员工持股计划草案及其摘要、管理办法已经公司职工代表大会征求员工意见，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。（3）公司实施员工持股计划能进一步完善员工激励体系，建立长效激励机

制，进一步完善公司治理结构，充分调动员工的积极性和创造性，使其利益与公司的长远发展更紧密地相结合，有利于公司的持续发展。

上述程序符合《试点指导意见》“三、员工持股计划的实施程序及信息披露”第（十）项及《创业板规范运作指引》第 7.8.6 条的规定。

5、公司已聘请信达对本员工持股计划出具法律意见书，符合《试点指导意见》“三、员工持股计划的实施程序及信息披露”第（十一）项的规定。

综上，信达认为，截至本法律意见书出具之日，公司就实施本员工持股计划事项已经按照《试点指导意见》及《创业板规范运作指引》的规定履行了现阶段必要的法律程序。

（二）尚需履行的法定程序

根据《试点指导意见》及《创业板规范运作指引》，为实施本员工持股计划，公司尚需召开股东大会对《员工持股计划（草案）》进行审议，并在股东大会会议召开的两个交易日前公告本法律意见书。股东大会作出决议时须经出席会议的非关联股东所持表决权过半数通过，关联股东应回避表决。

五、本员工持股计划在公司融资时的参与方式

根据《员工持股计划（草案）》，本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会决定是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议。综上，信达认为，前述安排并未违反法律法规以及《公司章程》的规定。

六、本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员是否存在一致行动关系的认定

根据《员工持股计划（草案）》以及公司确认，公司控股股东、实际控制人未参与本员工持股计划，本员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排。本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人不存在关联关系、不构成一致行动关系。本员工持股计划持有人涉及公司部分董事、监事、高级管理人员及其近亲属。拟持有本员工持股计划份额的公司部分董

事、监事、高级管理人员及其近亲属，与本员工持股计划构成关联关系。除以上情形外，本员工持股计划与公司董事、监事、高级管理人员不存在其他关联关系或一致行动关系。在公司董事会、监事会、股东大会审议本员工持股计划相关事项时，本员工持股计划及关联人员将回避表决。

拟持有本次员工持股计划份额的董事、监事、高级管理人员及其近亲属自愿放弃其在持有人会议的提案权、表决权，且承诺不在本员工持股计划管理委员会中担任职务。本员工持股计划持有人持有的份额相对分散，任意单一持有人均无法对持有人会议及管理委员会决策产生重大影响。本员工持股计划的管理运营工作，与公司控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员保持独立。

综上，信达认为，截至本法律意见书出具之日，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在一致行动关系。

七、结论性意见

综上，信达认为，截至本法律意见书出具之日，公司具备实施本员工持股计划的主体资格；本员工持股计划的内容符合《试点指导意见》的相关规定；公司目前已就实施本员工持股计划履行了现阶段必要的法定程序，本员工持股计划的实施尚需经公司股东大会审议通过；本员工持股计划在公司融资时的参与方式未违反法律法规以及《公司章程》的规定；本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在一致行动关系。

本法律意见书正本一式两份。

（以下无正文）

（本页无正文，为《广东信达律师事务所关于深圳市艾比森光电股份有限公司实施 2025 年员工持股计划相关事宜之法律意见书》之签署页）

广东信达律师事务所

负责人：_____

魏天慧

经办律师：_____

马冬梅

刘之溪

年 月 日