

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



## Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

### 內幕消息公告 盈利預警

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)謹此知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2024年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期截至2024年12月31日止年度的年度業績如下所示：

業績	截至12月31日止年度		
	2024年	2023年	變動
	(估計)		(估計)
	人民幣(百萬元)	人民幣(百萬元)	
收入	5,280.0至5,680.0	4,472.2	18.1%至27.0%
年內(虧損)/溢利	(54.9)至(64.9)	67.8	不適用
本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利	(66.4)至(76.4)	41.0	不適用
<b>非香港財務報告準則計量</b>			
年內經調整溢利 <sup>(附註1)</sup>	107.4至117.4	105.1	2.2%至11.7%
本公司權益持有人應佔經調整溢利 <sup>(附註1)</sup>	82.7至92.7	68.2	21.3%至35.9%

本集團截至2024年12月31日止年度的收入預期較本集團截至2023年12月31日止年度的收入有所增長，主要由於2024年綜合靈活用工員工數量的增加。於2024年12月31日，信息技術和數字化人才數量同比增長超過20%，而通用服務外包員工數量同比增長超過10%。

然而，根據本公司非全資附屬公司上海思芮信息科技有限公司（「上海思芮」）近期的經營業績及現金流量狀況，上海思芮的財務表現及業務增長未能達到本集團的預期。因此，在充分考慮上海思芮近期的經營狀況及財務表現，同時考慮未來市場前景後，本集團預期將於本公司截至2024年12月31日止年度的財務報表中，對因收購上海思芮所產生的商譽計提約人民幣130.9百萬元的減值撥備（「預期減值撥備」）。

鑒於上述情況，預期本集團將於截至2024年12月31日止年度錄得約人民幣54.9百萬元至人民幣64.9百萬元的年度虧損，以及約人民幣66.4百萬元至人民幣76.4百萬元本公司權益持有人應佔虧損。如不考慮預期減值撥備，本公司預期截至2024年12月31日止年度將錄得年度正溢利及本公司權益持有人應佔正溢利，較截至2023年12月31日止年度均有所增加，此乃主要由於本集團業務溢利內生增長強勁。本公司謹此說明，預期減值撥備為非現金性質會計項目，因此本集團預計預期減值撥備並不會對本公司當前及未來的經營及現金流量產生重大不利影響。

本集團仍在編製及落實截至2024年12月31日止年度的綜合年度業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對截至2024年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團截至2024年12月31日止年度的綜合年度業績預計將於2025年3月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註1：年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利是指不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、商譽減值、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額及以股份為基礎的付款開支)的年內溢利及本公司權益持有人應佔溢利。年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非根據香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)所規定或呈報的計量。使用有關非香港財務報告準則計量作為分析工具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命  
人瑞人才科技控股有限公司  
主席兼行政總裁  
張建國

中國，2025年3月10日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。