

证券代码：871320

证券简称：奇异互动

主办券商：首创证券

广州奇异果互动科技股份有限公司

2025 年股权激励计划（草案）（第二次修订稿）（更正公告）

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、基本情况

广州奇异果互动科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 2 月 25 日在全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台（www.neeq.com.cn）发布了《2025 年股权激励计划（草案）（第二次修订稿）》（公告编号：2025-021）。

经事后审查发现《2025 年股权激励计划（草案）（第二次修订稿）》部分内容存在表述不够详尽，因此对相关内容进行更正，并用楷体加粗形式标注。

二、更正事项的具体内容

（一）“第六章 激励计划的有效期，股票期权的授权日、可行权日、行权有效期和行权安排之三、激励计划的等待期”

更正前：

股票期权激励计划的等待期为首次授予股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

预留权益的等待期为若预留权益在 2025 年 9 月 30 日前（含 2025 年 9 月 30 日）授予的，则等待期与首次授予部分一致；若预留权益在 2025 年 10 月 1 日后（含 2025 年 10 月 1 日）授予的，则等待期为预留部分授予股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月。

现更正后：

股票期权激励计划的等待期为首次授予股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

预留权益的等待期为若预留权益在 2025 年 9 月 30 日前（含 2025 年 9 月 30 日）授予的，则等待期为预留部分授予股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个

月、36个月；若预留权益在2025年10月1日后（含2025年10月1日）授予的，则等待期为预留部分授予股票期权登记完成之日起12个月、24个月。

（二）“第六章 激励计划的有效期限，股票期权的授权日、可行权日、行权有效期和行权安排之四、激励计划的可行权日及行权安排”

更正前：

预留部分的股票期权若在2025年9月30日前（含2025年9月30日）授予，则行权安排与首次授予部分一致；若在2025年10月1日后（含2025年10月1日）授予，则预留部分的股票期权行权安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例（%）
第一个行权期	自预留权益授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止。	50.00%
第二个行权期	自预留权益授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止。	50.00%
合计	-	100.00%

现更正后：

预留部分的股票期权若在2025年9月30日前（含2025年9月30日）授予，则预留部分的股票期权行权安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例（%）
第一个行权期	自预留权益授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止。	33.33%
第二个行权期	自预留权益授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止。	33.33%
第三个行权期	自预留权益授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止。	33.34%
合计	-	100.00%

注：激励对象在上述每期行权时，行权比例均为授予股票期权份数的三分之一。

预留部分的股票期权若在2025年10月1日后（含2025年10月1日）授予，则预留部分的股票期权行权安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例（%）
第一个行权期	自预留权益授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止。	50.00%
第二个行权期	自预留权益授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留权益授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止。	50.00%
合计	-	100.00%

三、其他相关说明

除上述更正内容外，2025 年股权激励计划（草案）（第二次修订稿）其他内容保持不变。更正后的公告参见 2025 年 3 月 19 日于全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台（www.neeq.com.cn）上披露的《2025 年股权激励计划（草案）（第二次修订稿）（更正后）》（公告编号：2025-029），公司对上述更正给投资者带来的不便深表歉意，敬请谅解。

特此公告。

广州奇异果互动科技股份有限公司

董事会

2025 年 3 月 19 日