

股票代码: 601666

平顶山天安煤业股份有限公司
PINGDINGSHAN TIANAN COAL MINING CO., LTD.



2024 | 年度 可持续发展报告 Sustainability Report

平顶山天安煤业股份有限公司
PINGDINGSHAN TIANAN COAL MINING CO., LTD.

电话: 0375-2723076

地址: 河南省平顶山市矿工路 21 号

目录

报告前言 01

董事长致辞 03

走进平煤 05

议题重要性评估 15

可持续发展管理建设 17

可持续发展治理 19

可持续发展战略 20

可持续发展风险与机遇管理 21

可持续发展指标与目标 22

绿色环境 35

应对气候变化 37

环境合规管理 39

资源管理 46

生态系统和生物多样性保护 51

报告后记 103

指标索引 103

反馈意见表 104

公司治理 23

完善公司治理 25

加强内部控制 27

股东权益保护 29

党建引领发展 31

商业道德 33

社会责任 53

品质品牌 55

科技创新 60

数据安全与客户隐私保护 76

安全健康 77

员工管理 85

贡献社会 97

报告前言

关于本报告

报告说明

公司自2013年连续十二年披露可持续发展报告（ESG 环境、社会及治理）报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，报告详述2024年度本公司履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公众责任等方面的亮点实践。

报告范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告期间

本报告以“平顶山天安煤业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告遵循：

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

资料来源

本报告引用的全部信息数据均来自平煤股份正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告获取

您可以在公司网站（<http://www.pmta.com.cn>）、上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

意见反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，欢迎联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

董事长致辞



“

2024年，平煤股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极融入中国式现代化建设实践，深入贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，积极培育和发展新质生产力，在绿色低碳发展、社会责任履行和公司治理优化等方面做出新努力、取得新成效。

”

胸怀“国之大者”，彰显“平煤”担当

我们全面贯彻国家能源安全战略，主动扛起国企责任，高质量履约长协，充分彰显能源保供担当。全力筑牢发展前提，全面启动安全生产治本攻坚三年行动，推动安全生产态势平稳向好，以实际行动诠释“两个至上”使命担当。坚持科技创新引领企业发展，地面瓦斯首次实现本煤层抽采，井下充填开采效率国内领先，煤矿智能化建设领跑全省，以创新驱动助推煤炭行业高质量发展。

夯实发展根基，提升“平煤”价值

我们强基固本，健全完善治理制度体系，规范“四会一层”运作，加强合规管理、ESG管理、对标提升等工作，荣获公司治理特别贡献奖、董事会优秀实践案例奖等。聚焦主责主业，落实“东引西进出海”战略，成功摘牌新疆铁厂沟一号井16.68亿吨煤炭探矿权，收购乌苏四棵树煤矿60%股权。强化市值管理，实施高比例现金分红、股份回购、股权激励、管理层增持等措施，彰显发展信心和决心，赢得资本市场信任和尊重。

坚持绿色发展，厚植“平煤”底色

我们以建设绿色环保企业为己任，一体推进废水、瓦斯、煤矸石等污染物治污减排，实现源头可控、过程清洁、近零排放。坚持煤炭安全绿色开发和清洁高效利用，推广连采连充、保水开采、煤与瓦斯共采等绿色开采技术，推进煤炭由燃料向新型高品质碳材料转变。落实国家“双碳”战略，开展光电、风电、煤层气等清洁能源替代项目，源网荷储绿色智能电力体系一体化项目建设稳妥推进，节能减排成效显著。

巩固市场地位，唱响“平煤”品牌

我们坚定实施“大精煤”战略，主焦煤品质世界领先，“平煤主焦一号”入选大连商品交易所首批焦煤品牌，进一步提升公司焦煤品牌知名度和影响力。坚持质量为本、信誉第一，遵循互惠互利、共同发展的经营原则，携手焦煤联盟共建高质量煤焦钢生态圈。

践行共建共享，传递“平煤”温度

我们加速煤矿“苦脏累险”岗位优化替代，井下空调、盾构机、智能化钻机投入使用，新型矿灯、自救器、轻便冬装、高强钢拱等轻量化产品助力职工“减负”。关爱职工职业健康、员工成长、权益保护，开展劳模疗休养、职工高品质体检、金秋助学、困难帮扶等活动，在共建共享中提升职工幸福指数。积极履行社会责任，深化巩固拓展脱贫攻坚成果，积极参与社会公益活动，全力支持地方经济发展和社会和谐稳定。

展望2025年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕做优做强煤炭主业，加快培育和发展新质生产力，深化“六个坚定”，统筹“六高一强”，聚力“六个突破”，深入践行ESG发展理念，努力创造更大价值为股东和社会带来更多回报，奋力谱写中国式现代化建设平煤实践新篇章。

平顶山天安煤业股份有限公司 董事长

走进平煤



2024年

资源储备量
297,943.68万吨

原煤产量
2,753万吨

精煤产量
1,195万吨

营业收入
302.81亿元

归母净利润
23.5亿元

基本每股收益
0.9616元/股

净资产收益率
9.72%

公司数据概览

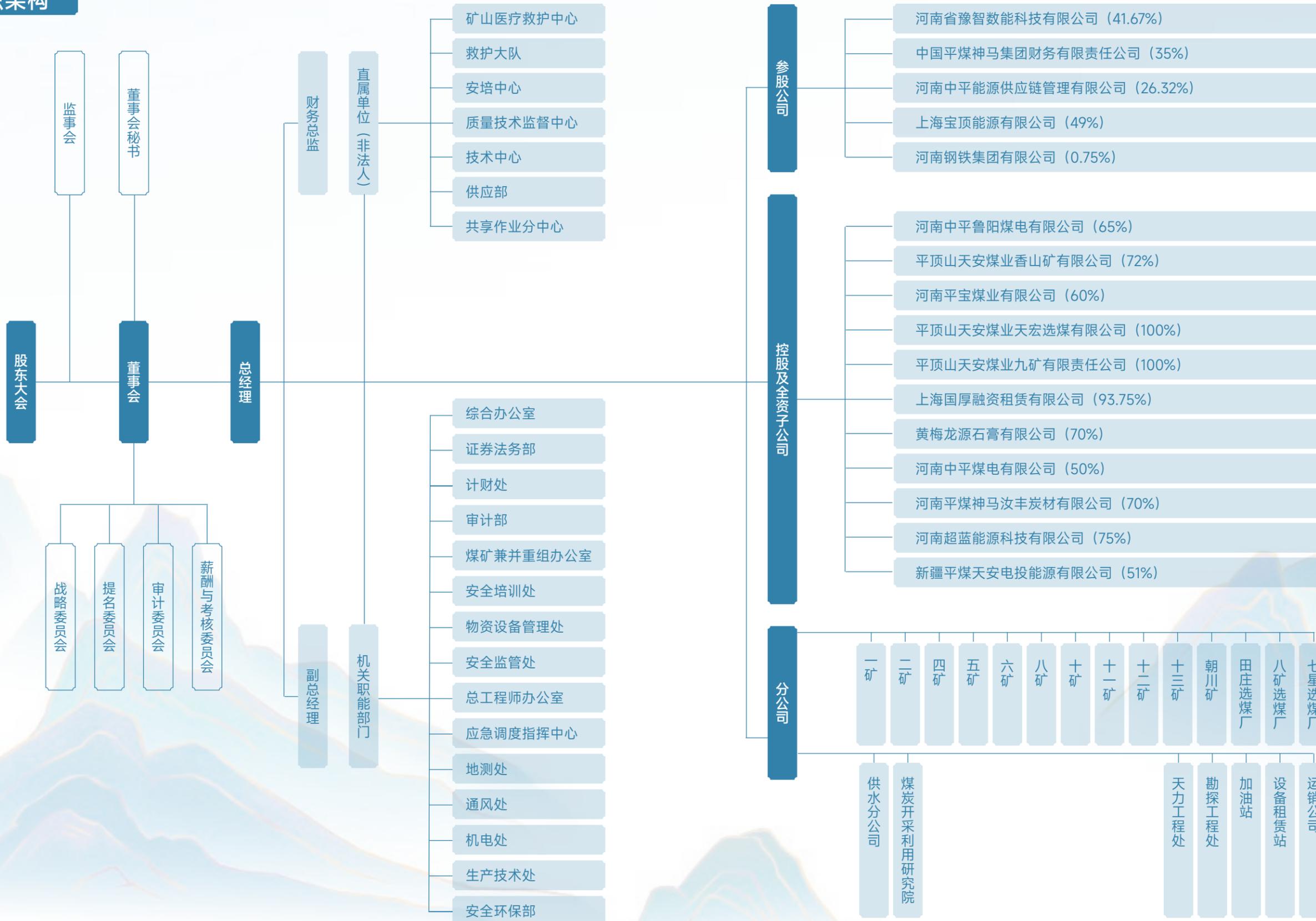
公司简介

平顶山天安煤业股份有限公司（以下简称“公司”）成立于1998年3月17日，并于2006年11月23日在上海证券交易所上市（股票代码：601666.SH），控股股东为中国平煤神马控股集团有限公司，实际控制人为河南省国资委。公司自成立以来，生产经营稳健，安全状况良好，资源禀赋优异，得到了社会各界的广泛认同。

公司位于河南省平顶山市，是新中国第一个自行勘探、设计兴建的国有特大型煤炭基地，素有“中原煤仓”之称；主营业务为煤炭开采、洗选加工和销售，资源储量近30亿吨，煤炭产品主要为混煤和冶炼精煤，是中南地区最大的炼焦煤生产基地。近年来，公司聚焦“大精煤”战略，把优质低硫主焦煤作为核心产品打造成为“国内第一、世界第二”的知名品牌，并积极实施智能矿山建设、主辅分离、对标提升、瓦斯综合治理等专项行动，质量效益大幅提升。2024年资源储备量297,943.68万吨，原煤产量2,753万吨，精煤产量1,195万吨，营业收入302.81亿元，归母净利润23.5亿元，基本每股收益0.9616元/股、净资产收益率9.72%。



组织架构



发展历程

1998年

公司由原平煤集团联合发起设立，于1998年3月17日经批准注册成立股份有限公司，原注册资本为人民币682,095,500元

2005年

公司向原平煤集团收购五矿、十矿、十二矿、七星洗煤厂业务及相关经营性资产及负债

2006年

公司首次向境内投资者公开发行人民币普通股（A股）370,000,000股，每股面值1元，并于2006年11月23日在上海证券交易所上市交易。本公司首次公开发行后注册资本变更为1,074,722,340元

2009年

平煤神马集团吸收合并原平煤集团、神马集团，公司控股股东变更为平煤神马集团

2016年

公司召开2015年年度股东大会决议通过的《关于向中国平煤神马集团出售公司部分矿井的议案》，向控股股东中国平煤神马集团出售公司下属三矿公司、七矿公司、天力公司100%股权及朝川二井、朝川三井整体资产及负债

2021年

公司向董事、高级管理人员及核心管理、业务、技术骨干人员679人授予限制性股票2,097.20万股

2022年

公司业绩创历史新高，营收360亿元，利润总额83亿元，每股收益2.47元/股

2023年3月

公司以智能矿山建设为募投项目的29亿元可转换公司债成功发行上市

2023年8月

公司管理层增持，董事长李延河先生，监事会主席张金常先生，总经理张国川先生，董事张建国先生、李庆明先生、吴昕先生、陈金伟先生，董事会秘书许尽峰先生，财务总监张后军先生，职工董事王羊娃先生，副总经理焦振营先生、岳殿召先生、韩群亮先生，共13人以其自有资金通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式增持公司股份合计294,500股

2023年11月

发布《平顶山天安煤业股份有限公司2023年至2025年股东分红回报规划》，每年以现金方式分配的利润原则上不少于当年实现的合并报表可供分配利润的60%；公司以智能矿山建设为募投项目的29亿元可转换公司债成功发行上市

2024年

公司积极响应国家回购增持再贷款政策，共实施两轮回购计划，截至2024年12月31日，累计回购近1亿股，占公司总股本的4%

大力实施“走出去”战略布局新疆优质煤炭资源，进一步加快转型升级，公司拍得16.48亿吨煤炭资源，与国电投合作建设铁厂沟煤矿，并收购乌苏四棵树煤炭公司60%的股权



企业文化



企业愿景

建设“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流能源企业



价值理念

幸福是奋斗出来的、质量效益是干出来的、工资是劳动挣来的



企业品格

开放、包容、感恩、团结



企业精神

忠诚事业、追求更好

六个坚定 六高一强



六个坚定

坚定以安全绿色为前提，坚定以质量效益为中心，坚定以改革创新为动力，坚定以主业做强为支撑，坚定以全体职工为依靠，坚定以党的建设为保证。



六高一强

高水平谋划、高效益经营、高效率运行、高活力创新、高安全保障、高品质共享、强党建引领。

荣誉资质



连续三年荣获董事会
优秀实践案例



连续三年荣获业绩
说明会最佳实践奖



最佳董事会



最具社会责任（ESG）上市公司



2024年上市公司可持
续发展优秀实践案例



中上协理事单位



中国百强企业奖



中国百强高成长企业奖



中国道德企业奖



连续三年荣获公司治理特别贡献奖

数说2024

经济绩效

总资产
766.64亿元

营业收入
302.81亿元

税金
43.92亿元

归母净利润
23.5亿元

利润总额
34.6亿元

资产负债率
61.79%

净资产收益率
9.72%

环境绩效

环保总投入
24,583.1万元

综合能源消耗总量
245,158吨标准煤

废水总排放量
319,745.3吨

重点水污染物减排率
2.2%

危险废物处置合格率
100%

废气总排放量
0.305吨

矿井水产生量
3,070.31万立方米

矿井水利用量
2,688.21万立方米

减少排放二氧化碳当量
204万吨

社会绩效

研发费用
10.05亿元

研发费用占营业收入比例
3.3%

员工人数
42,366人

少数民族员工数
1,112人

残疾人员工数
877人

在岗职工年人均收入同比提高
3%

安全生产投入
23亿元

公益总投入
1,056万元

治理绩效

召开股东大会
5次

召开董事会
19次

召开监事会
8次

董事会独立董事占比
33.3%

现金分红占归母净利润比
61%



可持续发展管理建设

- 可持续发展治理
- 可持续发展战略
- 可持续发展风险与机遇管理
- 可持续发展指标与目标

可持续发展治理

平煤股份建设“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流能源企业为愿景，以联合国可持续发展目标（SDGs）为指引，结合国家“双碳”等可持续发展政策，采取积极和务实的举措不断提升管理水平和信息披露水平，将ESG活动纳入公司治理的全生命周期，设定经济绩效（研发支出、人均工效、净资产收益率等），社会绩效（税金、安全生产投入、员工培训覆盖率、公益投入等），环境绩效（环保投入、大气污染和水污染减排率、瓦斯利用率、煤矸石和危险废弃物处置、综合能源消费总量等），公司治理绩效（内控评价、现金分红、投资者保护、资本运作、市值管理等）指标和考核框架体系。

案例：平煤股份荣获2024上市公司可持续发展优秀实践案例奖

11月22日，由中国上市公司协会主办的“2024年上市公司可持续发展大会”在北京举行，会议发布了“2024年上市公司可持续发展优秀实践案例名单”。平煤股份凭借“聚焦ESG治理与披露实践-赋能企业可持续发展”案例入选2024年上市公司可持续发展优秀实践案例。



2024上市公司可持续发展优秀实践案例奖

可持续发展治理架构

平煤股份设立了可持续发展治理架构，将其作为实现自身高质量、可持续发展的重要支撑，有助于公司在环境、社会和治理方面做出明智的决策，进而推动公司走向可持续发展的未来。公司制定可持续发展信息报告机制，定期召开工作会议，以评估可持续发展优先事项，回顾可持续发展工作进展。同时公司建立监督与考核机制，将可持续发展工作情况纳入绩效考核之中，推动可持续发展工作进行。

战略层---董事会

董事会是ESG最高管治机构，每年监督并审议公司ESG相关战略、风险、目标及规划情况。

管理层---社会责任管理领导小组

社会责任管理体系领导小组管理日常运营管理工作，统筹ESG工作制度体系和工作流程，负责协调各个部门之间ESG工作的规划、推进与落实。

执行层---业务部门

业务部门及子公司负责执行ESG工作目标与规划，在本部门制定相应的工作与计划，实施公司ESG战略。

可持续发展战略

平煤股份积极践行可持续发展理念，将其深度融入公司风险管理与决策流程，强化对非财务风险的管控，全面识别、评估和分析内外部风险因素，包括气候变化、产品质量管控、环境管理等关键领域。基于这些评估，公司制定了针对性的应对措施，确保风险得到有效管理，从而推动公司的全面可持续发展。

维度	议题	主要风险/机遇	应对措施
环境	环境保护	<ul style="list-style-type: none"> 政策和法律风险、地质灾害风险等； 资源效率、市场机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 响应全球气候行动 推进循环经济实践
	气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 物理风险、转型风险； 资源、能源替代机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 革新绿色生产工艺，打造绿色矿山
社会	职业健康安全	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险、营运风险； 管理效率机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 落实科技兴安、改革强安 实现职场安全共融
	员工	<ul style="list-style-type: none"> 法律风险、运营风险、人才流失风险； 管理效率机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 尊重员工，共创未来 员工成长，企业繁荣
治理	合规风控	<ul style="list-style-type: none"> 合规管理风险； 运营机遇、市场机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 透明公正责任进取 法治民主效率共赢 稳健创新协同共享

可持续发展风险与机遇管理

平煤股份以ESG战略为指引，推动可持续发展。秉持“绿水青山就是金山银山”的理念，公司积极响应国家“双碳”理念，持续推动煤炭资源的绿色开发与清洁高效利用。在此过程中，公司统筹兼顾各利益相关方的需求，建立健全ESG管理体系，并持续深入推进ESG管理的提升工作，以此构建具有公司特色的可持续发展战略体系。



可持续发展指标与目标

领域	战略	贡献SDGs	我们的应对
合规发展	<ul style="list-style-type: none"> 透明公正责任进取 法治民主效率共赢 稳健创新协同共享 		<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 加强内部控制 股东权益保护 党建引领发展 商业道德
自然环境	<ul style="list-style-type: none"> 响应全球气候行动 推进循环经济实践 革新绿色生产工艺 		<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 资源管理
创新发展	<ul style="list-style-type: none"> 以技术创新驱动发展 以品质提升保障服务 		<ul style="list-style-type: none"> 品质品牌 科技创新 数据安全与客户隐私保护
人与社区	<ul style="list-style-type: none"> 实现职场多元共融 强化核心人才资产 引领社会价值共创 		<ul style="list-style-type: none"> 安全健康 员工管理 贡献社会

本章所响应的SDGs 



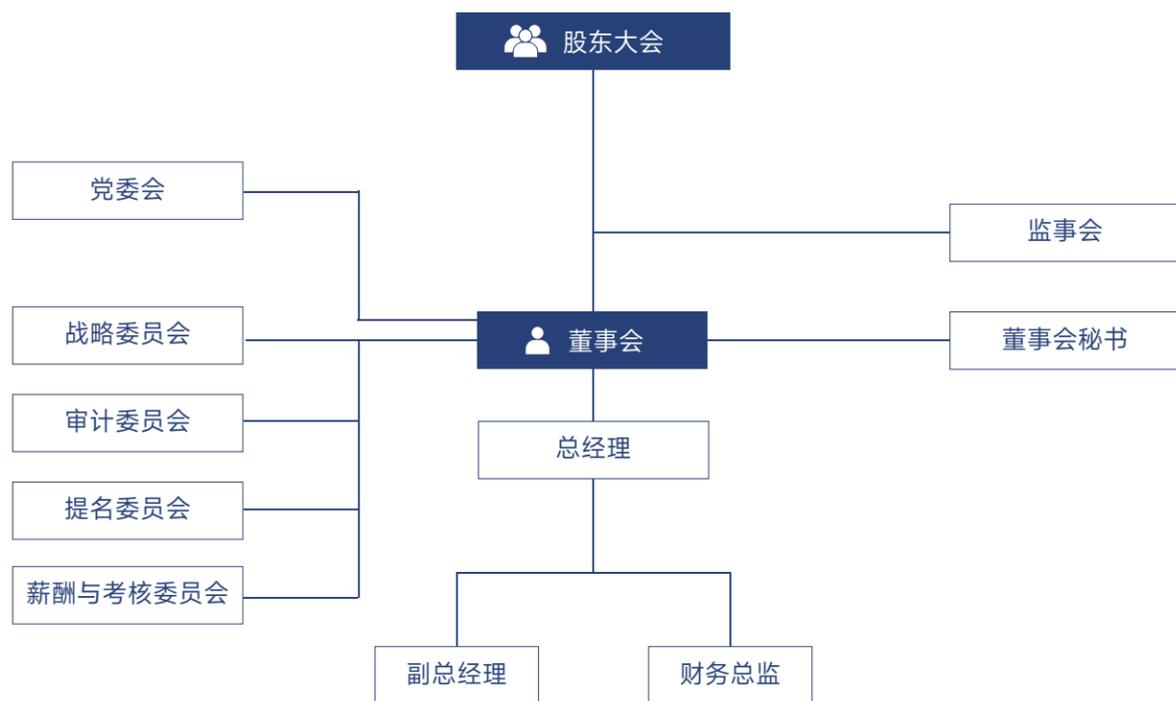
公司治理

- 完善治理结构
- 加强内部控制
- 股东权益保护
- 党建引领发展
- 商业道德

完善公司治理

健全制度体系

公司规范四会一层运作治理架构，由党委会、股东大会、董事会、监事会和经理层组成，党委会负责把方向、管大局、保落实，股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的决策机构，监事会代表股东大会执行监督职能，经理层负责落实公司决策，形成了各司其职、各负其责、相互制衡、协调运转机制。



治理结构

关键绩效

2024年公司共召开**5**次股东大会，**19**次董事会，**8**次监事会；其中，董事会审议**64**项议案，监事会审议**24**项议案，通过率**100%**，股东大会、董事会、监事会决议均得到全面执行。

全年依法合规组织披露定期报告**4**次、临时公告**122**次。

• 董事会

2024年，公司持续优化董事会成员构成，健全制度体系，优化专门委员会职能，注重发挥独立董事作用，为公司可持续发展奠定坚实的基础。2024年，平煤股份荣获中国上市公司协会2024上市公司董事会优秀实践案例。

董事会作为公司最高决策机构，由5名独立董事，9名非独立董事，1名职工代表董事组成，独立董事占比33.3%。经营管理经验丰富，专业背景多元，业务能力卓越突出。为贯彻落实独董新规，公司及时修订《公司章程》《独立董事工作制度》及相关规章制度，建立独立董事意见建议落实反馈机制、独立董事履职尽责组织保障机制等，调整审计委员会人员组成全部由独立董事担任，畅通内外部沟通交流机制，独立董事每年最低工作时间不少于15日，并亲自出席公司股东大会和业绩说明会，与股东进行现场沟通，充分保障中小投资者的利益；独立董事可利用现场调研、专项检查、听取报告等多种方式，深入了解公司经营管理状况，参与重大决策制定，及时跟进并发表意见，充分发挥其独立性和专业性。

公司董事会下设战略委员会（ESG委员会）、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会。

报告期内	
召开审计委员会	审计委员会 独立董事占比
8 次	100%
召开薪酬与考核委员会	薪酬与考核委员会 独立董事占比
3 次	67%
召开战略委员会	战略委员会 独立董事占比
3 次	11%
召开提名委员会	提名委员会 独立董事占比
5 次	67%

• 监事会

公司设监事会，有9名监事组成，设监事会主席1名，职工监事3名，占比33.3%，通过职工代表大会选举产生，各位监事出席股东大会、列席董事会会议，监督公司重大决策和资金运用，发表意见，关注监管动态，参加培训，对公司运作、财务、内控、信息披露等进行监督，并发表意见，以确保监事会的工作效率和科学决策。

关键绩效

报告期内

公司共召开监事会会议

审议案

8次

24项

加强内部控制

合规管理与内部控制

内控制度

为深化法治国企建设，加强企业合规管理，切实防控合规风险，公司制定《平煤股份公司合规管理办法（试行）》，开展了包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等有组织、有计划的管理活动。2024年公司通过了合规管理体系认证。



合规管理体系认证

内控组织

公司董事会、监事会和经理层、内部控制委员会是公司内部控制体系中重要的部分，承担着不同的职责：



内控开展

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立健全合规风险识别评估预警机制，全面梳理经营管理活动中的合规风险，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行分析，定期评估合规管理体系的有效性，对典型性、普遍性或者可能产生严重后果的风险及时预警。当遇合规风险时，相关部门采取应对措施及时处理。

公司审计处依据内部控制评价办法，有序开展评价工作，明确范围、任务、人员、进度和预算，并经审计委员会审批实施。评价工作组由公司业务骨干组成，遵循回避制度，综合分析内部控制缺陷并提出认定意见，向董事会、监事会和经理层报告。同时公司在编制评价报告时，需经内部控制委员会审核和董事会批准后披露或报送并要求内部控制相关资料保存时间不少于十年。

股东权益保护

加强信息披露 打牢价值基础

平煤股份高度重视信息披露组织建设和流程管理，严把信披质量关，修订并完善《信息披露管理制度》，规范重大信息报送机制与内幕知情人管理工作，加强信披台账管理及银行间、公司债信披协同，运用数字化手段提升关联方信息效率。公司积极提升信披透明度，自愿披露战略目标、年度生产经营计划、重要客户和采购商明细及季数据，为投资者提供更详实决策信息。为增强信息披露有效性、一致性和可读性，公司及时披露业绩预告和快报，通过可视化形式呈现定期报告及重大事项，通俗易懂地发布临时公告，并充分提示风险。

深化投资者关系 实现价值传递

平煤股份始终坚持尊重投资者、敬畏投资者和回报投资者的治理理念，诚信靠谱，真心链接，让投资者可预期，与投资者相向而行。公司建立了多元化的沟通机制，与投资者维持紧密且高效的沟通。通过融合线上与线下平台，如业绩说明会、路演、接待访问、投资者开放日、E互动平台、服务热线、官方网站及电子邮件等渠道，公司全方位开展投资者沟通宣介，及时回应投资者诉求，定期征求意见，构建双向沟通机制。公司组织实地调研和深度座谈，公司中特估的价值逻辑吸引了一批稳定的、认可公司发展理念的长期股东，积极参加股东大会，参与公司治理，实现共享共赢。“2024年12月3日，平煤股份再次荣获中国上市公司协会“2023年年报业绩说明会最佳实践”奖，为煤炭行业唯一一家连续三年获此殊荣的上市公司。”



2023年业绩说明会最佳实践

2024年度

2024年公司在上证E互动回答问题**50**个，接待投资者调研**61**次，组织年报季报业绩说明会**4**次，线上路演**35**次，线下路演**66**次，参加**33**场机构策略会，及河南辖区上市公司投资者集体接待日、中上协能源行业投资者交流会、走进上市公司等主题活动。2024年券商发布相关研报**69**篇，专业财经媒体发布新闻稿**25**篇。

• 三年分红计划

公司秉持真诚相待、共赢共享的理念，科学制定投资者回报规划，公司发布《2023年至2025年股东分红回报规划》，承诺每年以现金方式分配的利润原则上不少于当年实现的合并报表可供分配利润的60%，成为行业内首家提出三年高比例现金分红规划的上市公司。

聚焦市值管理 提升公司价值

公司管理层对公司所从事的行业及经营治理情况高度认可，通过真金白银持续增持公司股票，并向投资者传递积极信号。

增持主体	增持计划实施结果
管理层增持 公司董事长、总经理增持不少于3万股，其他董事、经理层成员增持不少于2万股，监事会主席增持2万到4万股。	以自有资金通过上海证券交易所交易系统以集中交易竞价方式累计增持公司股份294,500股。
控股股东管理层增持 平煤神马集团董事长李毛先生和总经理李延河先生，计划自2024年9月18日起6个月内，以其自有资金通过集中竞价交易方式增持公司股份。	李毛先生和李延河先生分别买入公司股份40,000股。
控股股东增持 中国平煤神马集团计划自2024年7月30日起6个月内，通过集中竞价增持公司股份，以不高于12元/股的价格，累计增持金额为3-6亿元。集团合计增持49,502,900股公司股份，占当前公司总股本的2%。	中国平煤神马集团于2024年7月30日至2024年12月12日期间，通过上海证券交易所交易系统合计增持49,502,900股公司股份，占目前公司总股本的2%。
公司回购 为充分利用国家对上市公司回购股票的支持政策，公司通过专项贷款及自有资金率先出台集中竞价交易方式进行股份回购（回购5亿元-10亿元股票）计划。	截至2024年12月31日，公司通过再贷款政策累计回购股份71,375,092股，占公司总股本的比例为2.88%。

• 实施股权激励

为提升管理效能，使公司管理层及核心员工与公司利益相一致，公司构建长效激励机制，2020年公司在省属国有控股上市公司率先推出一期股权激励计划，2023年7月第一批限制性股票顺利解锁上市，方案实施对推动公司业绩增长起到了积极的促进作用。报告期内，将上述激励对象合计123.936万股限制性股票进行回购注销。

• 落实“东引西进出海”战略

公司以17.48亿元报价成功竞得16.68亿吨新疆托里县塔城白杨河矿区铁厂沟一号井煤矿勘查探矿权；收购四棵煤矿60%股权，2025年元月份实现并表；宁夏宁东资源整合、印尼资源整合等项目前期工作正在有序推进。

党建引领发展

党建引领

平煤股份党委坚定不移地维护和强化党的全面领导地位，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为核心主线，通过持续的学习活动铸魂、增智、正风、促干，不断深化政治建设。党委依托精心组织的党的二十大精神宣讲、专题形势任务教育以及企业家精神学习践行活动，稳固提升思想建设，确保党员干部始终保持清醒的头脑和坚定的信念。

公司依托稳步实施的“强党委、优支部、好党员”工程，深入推进组织建设，党委以构建决策、执行、监督闭环管控体系为途径，做实做细制度建设。公司以整治形式主义和官僚主义为重点，持续加强作风建设，通过统筹抓好六大纪律，定期开展警示教育，全面加强纪律建设。同时，公司严肃查处靠企吃企、内外勾结的腐败案件为震慑，深入推进反腐败斗争，坚决在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

公司遵循新时代党的建设总要求，认真贯彻落实省委“两个确保”“十大战略”“十大建设”的部署要求，坚定担当建设世界一流企业的光荣使命。公司围绕“六个坚定”，统筹“六高一强”战略，面对诸多不稳定不确定因素的叠加影响，我们集中力量推进管理提效、改革突破、创新转型、风险防控等关键性、长远性大事难事，确保在全省国企中经济运行保持稳中向好、持续领先的良好态势。

党建实践

平煤股份围绕提升活力效率深化改革，进一步完善中国特色国有企业现代公司治理和市场化运营机制。

公司积极推动实现“党建入章”，全面贯彻落实“两个一以贯之”的要求，致力于健全具有中国特色的现代企业制度。在此过程中，公司充分发挥党委（党组）在把握方向、管理大局、保障落实方面的领导作用，并根据实际情况，分层分类动态优化党委（党组）前置研究讨论的重大经营管理事项清单。同时，公司还不断完善“三重一大”决策机制，以确保决策的科学性和有效性。

为更广泛、更深入地推进三项制度改革，公司积极实施限制性股票激励、项目跟投等有力举措，并切实抓好“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的运作机制。我们以创新奖励激励为核心抓手，不断完善收入分配机制，确保其更加精准灵活、规范高效，从而充分激发各级干部员工在干事创业方面的积极性、主动性和创造性。

公司党委构建“四引四提”党建引领科技创新工作机制，为企业的高质量发展注入了新的生机与活力。公司聚焦推动高质量发展、实现高效能治理这两个重点，积极实施“强党委、优支部、好党员”工程，从而有效地夯实了基层党建的基础。

案例：2024年度党员素质提升培训大讲堂

9月5日，十一矿2024年度党员素质提升培训大讲堂在会议中心举行，矿长以《认清形势、实干担当，以实绩实效推动矿井安全高质量发展》为题向参会党员干部授课。



2024年度党员素质提升培训大讲堂

案例：矿党委理论学习中心组举行集体学习

9月5日，十一矿党委理论学习中心组举行集体学习，矿党委领导班子以及中心组成员参加学习。与会人员以观看视频方式，共同学习了习近平总书记在中共中央纪念邓小平同志诞辰120周年座谈会上发表的重要讲话精神。



矿党委理论学习中心组举行集体学习

商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司制定反商业贿赂及反贪污相关制度，以清晰界定业务行为所应遵守的底线，规范舞弊案件的举报、受理、调查及报告流程，并通过定期开展年度反商业贿赂及反贪污风险评估与自我评估，持续规范商业道德管理工作。同时公司通过开展反商业贿赂培训，构建廉洁、清明氛围。

反不正当竞争

为维护市场竞争的公正性，公司建立反垄断机制，开展反垄断审查工作，同时定期举办反垄断法规的培训和教育活动，提升全体员工对反垄断法律的认识，深化对公平竞争原则的理解，培育积极的市场竞争精神。



本章所响应的SDGs

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>7 经济适用的清洁能源</p>
<p>11 可持续城市和社区</p>	<p>13 气候行动</p>

绿色环境

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源管理
- 生态系统和生物多样性保护

应对气候变化

平煤股份积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标，坚持绿色发展的核心理念，持续推进煤炭的绿色低碳开发，采取有效措施应对气候变化带来的风险和机遇。



治理

公司将气候变化相关管理融入企业的治理体系，建立完善的应对气候变化机制，明确各部门的工作职责，制定气候变化管理目标及措施，确保气候变化应对工作的高效开展。

战略

公司遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的框架指引，持续关注气候变化对业务、战略和财务的影响，采取有效措施提高企业应对气候变化风险的能力。

风险/机遇	类型	风险/机遇解释说明	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气可能加剧煤矿的地质不稳定，导致煤矿地质灾害风险增加，影响煤炭开采和运输。	低	短-中期	运营成本增加，收入下降。	制定《突发环境事件应急预案》并开展应急救援演练；持续推进环境风险隐患排查治理。
	慢性风险	由于气温上升，空调等制冷设备能耗增加，导致能源成本上升；高温天气可能加剧煤矿的设备老化，增加故障率。	低	短-中期	用能成本上升，增加运营成本。	制定《节能环保制度》，降低企业能耗；加强设备设施的日常保养及维护。
转型风险	政策及法律风险	国家将制定更加严格的法律法规及标准，煤矿行业作为高污染行业可能面临更大的政策压力。	中	长期	合规成本及保险费用增加，进而增加运营成本。	关注相关法律法规的变化；加强污染物排放的监测与管理，采取有效的处理措施，确保达标排放。
	市场需求风险	随着全球能源结构的调整和清洁能源的快速发展，煤炭需求可能呈现下降趋势。	中	长期	影响企业的盈利能力及市场竞争力，收入及利润下降。	推动企业绿色转型升级，建设新能源项目，提高清洁能源比例；积极打造绿色矿山，加快绿电建设。
	技术风险	传统的粗放型开采与冶炼模式面临着技术转型升级的迫切要求，旧的技术和产线可能面临淘汰风险。	中	中-长期	研发支出增加。	与知名高校院所开展技术合作，破解煤炭深部开采技术等难题。
机遇	资源效率	发展循环经济，推进煤矸石的综合利用，提高资源使用效率。	高	中-长期	提高产能，延长矿井使用年限，减少运营支出。	持续推动煤矸石与粉煤灰等废弃物的综合应用。
	能源替代	实施风光新能源项目建设以及瓦斯梯级利用等，提高清洁能源使用比例。	高	长期	通过较低成本的减排措施，降低运营成本。	开展瓦斯综合利用项目、提高绿电使用率。

影响、风险和机遇管理

公司对当前及未来可能面对的风险和机遇进行识别、筛选与评估，通过制定针对性的风险应对措施，并根据内外部环境变化、自身业务调整对气候变化风险进行更新，形成气候变化管理长效机制，持续完善气候风险管理工作。

气候变化风险与机遇识别



基于TCFD框架，综合判断社会环境趋势，识别不同情况下的风险与机遇，制定气候风险与机遇清单。

气候变化风险与机遇评估



对于已识别的风险与机遇，从发生概率、影响大小、影响范围等维度进行评价。

气候变化风险与机遇应对



针对性制定风险与机遇管理与应对策略，规划处置方案。

公司与资深专家及高端咨询机构合作，推进企业碳达峰行动方案的实施与碳中和路线图的制定，截至目前，公司已成功搭建碳资产管理、生态环境监管、绿色低碳产业研究等平台，并连续三年获得“中国企业碳中和贡献力50强”荣誉称号。我们将继续推动企业核心产业绿色低碳转型升级和能源结构优化持续调整，减少温室气体排放，为应对气候变化贡献智慧和力量。

案例：“为绿充“植”共“树”未来”

公司领导与基层单位干部职工在3月12日植树节当天一起参加义务植树活动，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念，公司每年都会在郟县、市区北郊等地栽植苗木4万余棵。



指标与目标管理

平煤股份基于科学碳目标倡议组织（SBTi）1.5°C路径设置温室气体减排目标，倡导绿色低碳运营，推动企业转型升级，以应对气候变化具体目标为衡量标准，定期评估公司应对气候变化管理绩效水平。2024年，公司积极促进集团业务的绿色低碳转型与发展，加大绿电交易力度，消纳新能源总电量约8.41亿kwh，其中：风电3,130.7万kwh、光伏发电1.46亿kwh，瓦斯发电2.15亿kwh、配额绿电4.49亿kwh。

披露项	单位	2024年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	9,661.9
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	105,374.32
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	115,036.22
每百万营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量/每百万营收	3.8
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	2,040,000

注：数据来源于公司及重要子公司

环境合规管理

平煤股份严格遵守《中华人民共和国环境保护管理制度》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，建立健全环境管理体系，持续提升公司的环境治理能力。报告期内，公司未发生重大环境违规事件。

2024年 环保投入 **24,583.1** 万元

治理

公司坚持生态优先、保护优先战略，树立“环保不好、企业不保”理念，贯彻落实《中国平煤神马集团生态环境保护管理办法（试行）》等管理制度，建立了覆盖环保设施管理、环境安全管理、日常管理考核等各方面的环境管理体系。公司环境保护组织机构健全，环保部负责管理公司环境保护工作，保证公司环保政策方针执行到位，全力打造绿色低碳环保型企业。



田庄选煤厂环境管理体系认证证书

公司执行《中国平煤神马集团生态环境保护绩效考核办法（试行）》，将生态环境保护工作纳入绩效考核体系，并由生态环境绩效考核工作领导小组负责公司的日常考核管理工作，确保各项环保工作的落实。

同时公司积极开展环保培训，组织员工学习环保法规、制度与污染防治知识，构建环保意识。

案例：环保宣传活动

公司以“六五”生态环境日系列活动为载体，组织开展了一系列环保宣传活动，制作宣传排版30多块，设置咨询台10多处，通过发放生态环境保护学习读本、悬挂宣传横幅等多种形式，宣传环保法律法规，普及环保知识。



环保宣传活动

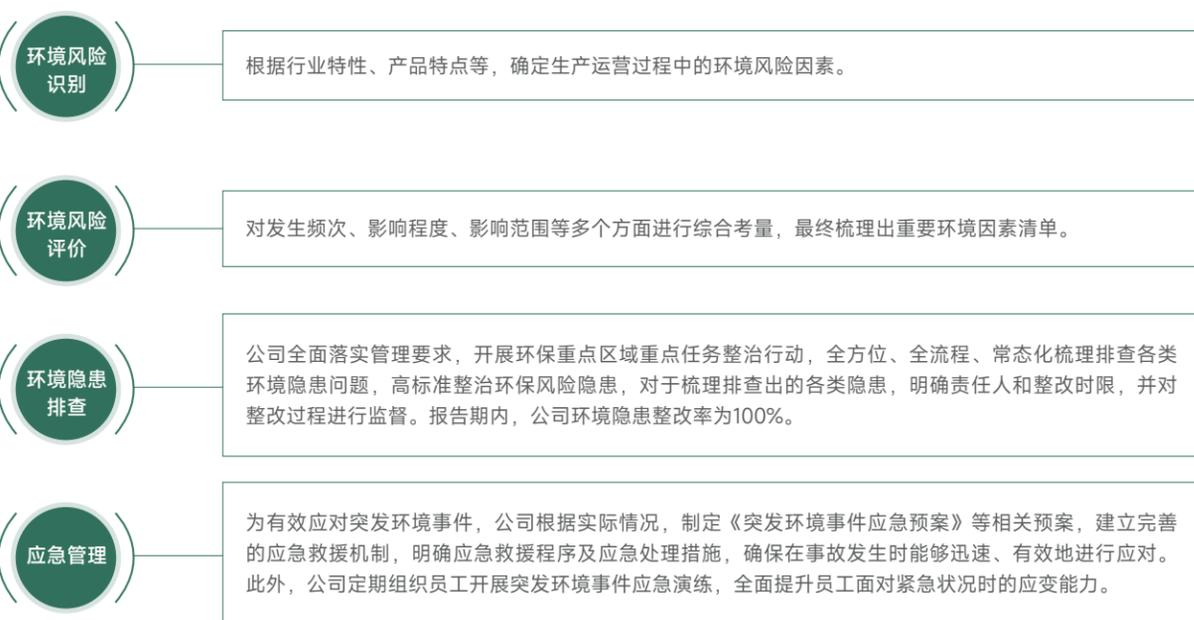
战略

公司全面考量内外部环境因素以及企业自身的实际情况，并对环保领域的相关政策与法规进行了系统性的梳理，识别并确定当前所面临的环境风险与发展机遇，并采取针对性的应对措施。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
政策和法律风险	法律变更	新的法律法规的颁布和实施，会增加企业的合规成本。	高	长期	合规成本增加，增加运营成本。	及时关注相关法律法规的更新动态。
	罚款与处罚	煤炭开采和洗选过程会产生大量废水、废气，如果超标排放，企业会面临罚款或其他处罚。	低	短-中期	营业外支出增加，运营成本增加。	加强废水处理、控制废气排放、固体废物综合利用，确保合规处理及排放。
地质灾害风险	地质风险	煤炭开采造成地面沉降，对地表环境产生影响，加剧地质灾害的风险。	中	中-长期	环境修复成本增加，运营成本增加。	将煤矸石、粉煤灰回收利用，填充矿井采空区，有效控制沉降。
机遇	资源效率	构建循环经济模式，实现资源和废弃物的循环利用，提高经济效益和社会效益。	中	中-长期	降低企业生产成本。	推动循环经济发展，加强煤矸石与粉煤灰等资源的综合开发利用。
	市场机遇	通过发展风电、光伏等清洁能源和可再生能源项目，满足市场需求并实现产业升级。	高	中-长期	增强市场竞争力，扩大市场份额，收入增加。	建设风光新能源项目以及分布式光伏电站。

影响、风险和机遇管理

公司积极识别并评估潜在的环境风险，制定有效的预防和应对措施，以确保业务活动的可持续性，同时，把握环境保护与绿色发展带来的机遇，通过创新技术和优化管理，推动企业与环境的和谐共生。



案例：地震灾害应急救援演练

6月20日，五矿举行2024年地震灾害应急救援演练，模拟4.5级地震情境。演练中，各部门协同完成避震疏散、灾情上报和救援等环节，检验了应急预案的科学性和实用性，有效提高了企业应急处置能力。



平煤股份五矿地震灾害应急救援演练

指标与目标

公司设定科学合理的环境保护目标，并持续推动各项目标的达成，力求环境保护各项工作取得显著成效。

类别	目标	目标达成情况
排污目标	污染排放浓度低于许可排放限值	√ 已达成
	完成集团下达的污染物减排指标	√ 已达成
管理目标	无环境污染事件发生	√ 已达成
	杜绝辐射环境安全事故发生	√ 已达成
	按期保质保量完成上级下达的各类环保工作任务和工程任务	√ 已达成
	各级环保岗位责任落实到位，环保组织机构健全	√ 已达成
	环保管理规章制度齐全	√ 已达成

污染物排放

废水管理

公司产生的废水主要为矿区生活污水及矿井水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，为确保废水达标排放，公司在污水排放口安装自动监测设施，对各类污染物进行监测，同时不断完善废水管理与处置措施，降低对周边环境造成的影响。报告期内，公司废水100%达标处理并排放。



废水减排措施

- 处理后的生活污水部分回用于工业生产和矿井绿化、抑尘等；
- 废水处理工艺改造及技术升级，不断提高废水循环利用率。



废水处理措施

- 建立废水处理站，对废水进行预处理、生化处理和深度处理；
- 已建成多座矿井水处理厂，生活污水处理厂，提升废水处理能力；
- 项目各类废水经分质处理后，浓水处理系统产生的浓盐水用于熄焦补充水。

2024年 废水排放量 **319,745.3**吨 化学需氧量 **14.85**吨

注：数据来源于公司及重要子公司

案例：北部矿区雨污分流改造工程

5月16日，二矿举行北部矿区雨污分流改造工程开工仪式，旨在配合平顶山市水生态环境治理，实现“雨污分流，资源利用”形成长效管理机制，提升矿区品质，推动生态优先和绿色发展。



北部矿区雨污分流改造工程开工仪式

废气管理

公司产生的废气主要为焦炉废气、放散废气等，污染物主要为氮氧化物、烟尘等。公司废气污染防治设施完善，排放口均安装自动监测设备，实现废气的实时监测、高效处置，持续推进废气减排工作。报告期内，公司废气全部达标处理并排放。



减排措施

- 焦炉炉顶装煤采用单孔炭化室压力调节装置实现无烟装煤；
- 化产回收车间各类放散尾气接入负压煤气管道，不外排；
- 物料装卸堆存采用全封闭大棚、煤仓存储物料及喷干雾除尘，在物料进出门口安装车辆冲洗装置。



处理措施

- 焦炉废气采用“SDS干法脱硫+袋式除尘+低温SCR脱硝”净化装置进行处理；
- 破碎室、焦转运站等产生颗粒物均由覆膜布袋除尘器处理；
- 硫铵结晶干燥产生的颗粒物利用离心力，采用旋风除尘器除尘；
- 废水处理系统在运行过程中产生的含NH3、甲硫醚、苯乙烯等的恶臭气体，经加罩收集后采用生物过滤除臭处理工艺处理后排放。

2024年

废气排放总量	其中：氮氧化物排放总量	硫氧化物排放总量	悬浮粒子与颗粒物排放总量
0.305 吨	0.243 吨	0.00686 吨	0.032 吨

注：数据来源于公司及重要子公司

噪声管理

公司在厂界四周4个噪声点位安装监测设备，定期对企业生产活动产生的噪声进行检测，同时采取减振、隔声、消音等措施以全面控制噪声，减少噪声污染。

案例：自主改造蒸汽加热降噪消音器

十一矿生活服务中心安排机电班对蒸汽加热水系统进行了消音改造，自主加装了蒸汽加热消音器，既达到了减音降噪的预期效果，又节约了资金成本。



自主改造蒸汽加热降噪消音器

废弃物管理

公司不断加强废弃物管理，多措并举减少废弃物排放，对废弃物的产生、储存、转移、处置进行全流程监管与控制，实现废弃物的无害化处理与资源化利用。报告期内，公司危险废物处置合格率100%，煤矸石处置率100%。

2024年

一般废弃物产生量

987.8万吨

危险废弃物排放总量

151.4吨

一般废弃物利用量

987.8万吨

危险废弃物处置量

151.4吨



一般废弃物

类别：煤矸石

- 处理措施：
- 一般固体废弃物污染防治及处理设施完善；
 - 推广煤矸石综合利用技术,全年煤矸石综合利用率达到100%；
 - 十一矿试点实施煤矸石井下充填开采，年减少矸石外排量约30万吨。



危险废弃物

类别：废矿物油、焦油渣、煤焦油、化验废水、报废射线装置

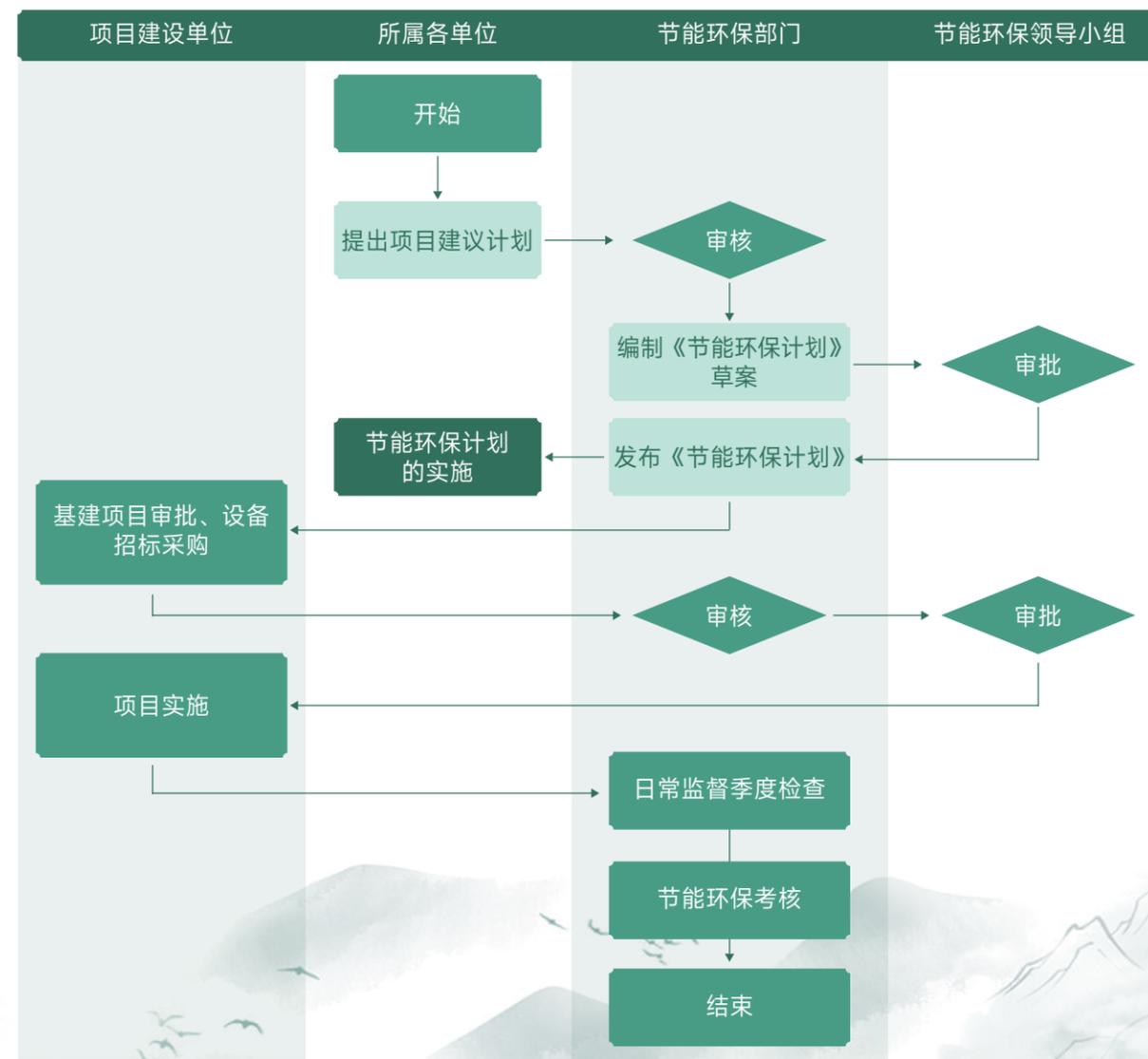
- 处理措施：
- 废矿物油、焦油渣全部配煤炼焦；
 - 煤焦油委托有资质的单位处置，废矿物油桶、化验废水等贮存于危险废物暂存库；
 - 废油、废酸等危险废弃物及报废的射线装置，全部按照国家有关规定进行合法合规处置。

资源管理

能源利用

公司持续深化能源管理体系建设，制定《节能环保制度》，加强用能管理，认真落实企业节能减排责任，确保节能减排目标的顺利达成。

公司设立节能环保办公室，负责制定公司节能环保规章制度及年度工作计划，监督各级单位的政策执行情况，并对岗位专职人员进行专业培训，保证节能环保工作的有序开展。公司将节能环保目标分解下达至各单位，并建立了节能环保工作定期检查和考核机制，促使节能管理工作取得成效。



节能环保工作流程图

案例：“矿山暖情献爱心 旧物易宝乐共享”活动

10月15日，十矿开展以“矿山暖情献爱心 旧物易宝乐共享”为主题的旧物置换活动，同时普及低碳环保知识，倡导资源共享理念，为建设“安全文化美丽”现代化十矿贡献力量。



“矿山暖情献爱心 旧物易宝乐共享”活动

指标	单位	2024年
能源消耗总量	吨标准煤	245,158
汽油消耗总量	吨	3871
柴油消耗总量	吨	2,118.7
天然气使用量	万立方米	84.2
用电量	千瓦时	196,374.06

注：数据来源于公司及重要子公司

● 节能降碳管理

公司大力推行乏风与矿井水等余热资源的有效利用，加强风光等新能源设施的建设以及瓦斯的梯级利用，不断提高绿色电力占比，实现节能降碳。2024年公司实施五矿浅部注浆堵水工程，节约用电量628万kwh；矿区电网积极接入和消纳绿色能源，全年新接入新能源205.142MW，消纳8.76亿kwh（含配额绿电）。

报告期内

公司减排二氧化碳当量

204万吨

加快风光新能源项目建设

公司利用集团自身光伏电池和储能电池产业优势，大力建设风光新能源项目，加速推动新能源项目的论证和批复，协调推进项目建设进度，积极接入和消纳新能源，2024年累计论证新能源项目13个（光伏7个、瓦斯3个、储能3个），新接入新能源176.806MW，其中光伏发电158.056MW、瓦斯发电23MW、风电18.75MW；截止2024年底，累计接入新能源356.312MW，其中光伏发电260.262MW、瓦斯发电57.3MW、风电38.75MW。2024年，公司首个风光一体化项目在八矿建成。



绿色智能电力体系

公司加快推进集团“源网荷储”一体化，建设新型能源体系，顺利完成110kV平宝站设备安装，35kV竹园站、土寨沟站、白雀寺站、田庄站、天宏站改造和35kV山竹线（2回）建设；率先在河南省开展“源网荷储”一体化建设，初步建成“源网荷储”一体化智慧调控平台，实现用电负荷、新能源发电双预测，为构建多源互补、源荷互动、安全可靠、智能先进的新型电力系统提供技术支持；积极推进堂街站区15MW/30MWh、山北和谢庄区域10MW/20MWh储能项目建设，减少弃风弃光现象。



瓦斯综合利用

公司持续推进瓦斯综合利用，2024年瓦斯利用量1.19亿立方米，发电量突破2.1亿度（同比增加8000万度），连续2年增长60%以上。

截至报告期末，已实施的五矿、六矿、十矿、十一矿瓦斯发电余热综合利用项目，为温室气体自愿减排（CCER）项目开发，瓦斯利用量已达1.16亿立方米，为扩充碳资产种类奠定良好基础。



案例：公司大力推进光伏发电项目建设

截至报告期末，十一矿聚焦绿色低碳发展，大力培育发展新质生产力，积极与易成新能中原金太阳公司合作，充分利用停车场、建筑物屋顶及矿区西部地区，推进分布式光伏发电项目建设。



十一矿分布式光伏发电项目建设

2024年

煤矿瓦斯抽采量**3.21**亿立方米 井下煤矿瓦斯利用量**1.18**亿立方米

水资源利用

公司坚持水资源、水生态、水环境“三水”同治，推进水资源综合利用，积极开发并优化水资源节约与回用技术，开展矿井水资源化利用，形成了高效的水资源循环利用体系。公司加强对员工的节水意识培养，通过全员节水宣传培训活动，在公司范围内形成节约用水的良好氛围，促使员工自觉践行节约用水。

2024年 矿井水产生量**3,070.31**万立方米 矿井水利用量**2,688.21**万立方米

案例：“世界水日”节水宣传活动

3月22日是第32届“世界水日”，为提升全矿干群节水意识，一矿开展节水宣传活动，通过张贴节约用水宣传海报、悬挂节水横幅、播放宣传标语等形式，大力营造节约用水浓厚氛围。



“世界水日”节水宣传活动

案例：2024年全国城市节约用水宣传周活动

5月11日，十矿以全国城市节约用水宣传周为契机，围绕宣传周主题“推进城市节水，建设美丽城市”组织开展节水周宣传教育活动，利用宣传牌板、电子大屏等宣传阵地进行节水宣传，引导干部群众践行节约用水。



2024年全国城市节约用水宣传周活动

物料管理

公司号召员工增强节约意识，杜绝资源浪费，积极构建物资全流程管控模式，全面加强物料采购、使用、回收等各环节管理，严格建立起“日汇报、周统计、月核算”制度，把材料消耗考核落实到个人，最大限度降低物料的不合理消耗，并在废旧材料利用上深挖潜、巧修复、搞创新，真正做到物尽其用，以实际行动助力降本增效目标的实现。

案例：精打细算创高效 节支降耗树标杆

十矿掘进五队作为物资管理先进单位代表，创新制定材料管理措施，全年节约材料费达4.51万元。该队从源头抓起，根据生产进度精确投入所需用料，在材料回收利用方面，将有利用价值的废旧物料，进行二次加工，变废为宝，营造人人参与节支降耗的浓厚氛围。



精打细算创高效 节支降耗树标杆

案例：多措并举抓实节支降耗

十一矿西工区结合当前工作实际，不断深挖内潜，坚持多措并举，大力开展节支降耗活动，严格把关材料领取和使用，减少材料损耗，同时加大修旧利废、回收复用工作力度，有效降低生产成本，节约材料支出。



多措并举抓实节支降耗

循环经济

公司矢志不渝地深耕循环经济领域，积极探索煤炭资源高效利用的多元路径，着力推动煤矸石、粉煤灰等工业固废的综合利用。在煤矸石处理方面，公司以消除存量为目标，通过技术创新和工艺优化，将煤矸石广泛应用于多个领域。一方面，将煤矸石用于工程建设，替代部分传统建筑材料，不仅降低了建筑成本，还提高了建筑材料的性能和耐久性；另一方面，利用煤矸石开展塌陷区治理和矿井充填工作，有效解决了塌陷区土地复垦和矿井安全隐患问题，实现了资源利用与生态修复的双赢。

在粉煤灰综合利用上，公司同样成绩斐然。通过研发先进的技术，将粉煤灰转化为高附加值的产品，如生产新型墙体材料、高性能混凝土掺合料等，极大提高了资源的循环利用效率。同时，公司积极开展土地生态修复工作，将综合利用工业固废与土地治理相结合，改善土壤质量，恢复植被生长，重塑生态景观，实现了从“资源 - 产品 - 废弃物”的传统线性模式向“资源 - 产品 - 废弃物 - 再生资源”的循环经济模式转变，推动企业绿色可持续发展。

充填开采

报告期内，公司矸石井下充填“以矸换煤”取得新进展，十一矿、朝川矿等3对矿井以煤矸石、粉煤灰为主要原料制成膏体，通过管路输送到井下采空区，实现了“矸石换煤、变废为宝”，有效延长矿井服务年限，显著降低地表环境因沉降而受到的影响，实现了资源利用与环境保护的双重目标。

生态系统和生物多样性保护

绿色矿山

公司牢牢把握“六个坚持”发展理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展，积极开展清洁生产审核和绿色矿山建设等工作，一矿、六矿、八矿、十矿、十二矿共5对生产矿完成国家级绿色矿山创建；二矿、四矿、五矿、九矿、十一矿、十三矿、平宝公司、香山矿、朝川矿共9对生产矿已完成省级绿色矿山创建。报告期内，公司开展环境绩效分级创A行动，公司所有单位均达到环境绩效B级以上水平，积极向环境绩效A级企业迈进。

公司围绕“管住尘、治住气、回用水”的总体工作原则，持续巩固北部矿区综合治理成效，开展厂矿环境综合整治“绿化、美化、亮化”专项行动，截至报告期末，累计投入资金0.89亿元，绿化美化面积达到74.37万平方米。

案例：绿色矿山项目

2月14日，八矿新能源绿色矿山项目顺应“双碳”政策，加快绿电建设。该项目为公司首个风光一体化项目，计划装机容量15.25兆瓦，包括风力与光伏发电，目前已部分建成，要求确保项目安全高效运行，提升绿电消纳占比，推动集团绿色发展。



绿色矿山项目

加强绿色矿山科普宣传

中国煤炭学会公布了科学传播专家团队及组成人员，由17名中国平煤神马集团和河南理工大学的工程技术专家与教授共同组成的“煤矿绿色开发科学传播团队”被认定为中国煤炭学会科学传播专家团队。实验室主任张建国获聘中国煤炭学会科学传播专家团队首席科学家。

案例：绿色矿产科普活动

5月25日-6月1日，实验室举办2024年全国科技活动周系列科普活动，吸引了1000余名青少年、幼儿园孩子及家长和技术人员的参与绿色矿山科普宣传活动，成效显著，对提升公众科学素养、弘扬科学家精神、激发全社会创新活力具有重要意义。



绿色矿产科普活动

本章所响应的SDGs 



社会责任

- 品质品牌
- 科技创新
- 数据安全与客户隐私保护
- 安全健康
- 员工管理
- 贡献社会

品质品牌

平煤股份始终坚守“六个坚定”的原则，不断深化卓越品质与精细化管理，以战略为引领，持续推动企业迈向更高质量的发展新高度。我们致力于打造品质卓越、效益显著、竞争力突出的优质产品，同时与国内众多大型钢铁企业建立了稳固而长久的战略合作伙伴关系，确保客户权益得到充分保障，为企业的稳固立足与发展奠定了坚实的基础。

质量管理体系

公司树立“质量是企业的命根子”的理念，健全煤质管理体系，制定《煤炭质量管理办法》《煤炭质量考核办法》《焦炭质量管理办法》等文件，强化从源头到终端的全过程质量控制，打造高效的质量管理模式。此外，公司以及基层各煤炭生产单位均设置专职煤质管理机构，并配备专职管理、技术人员和井上下煤质监督检查、检验人员，负责领导、组织、协调本单位的煤质管理工作。

质量管理措施

公司深入贯彻落实“坚持以质量效益为中心”基本策略，推动公司品牌战略和大精煤战略实施，加强覆盖煤炭各环节的质量监督管理，从严执行矿井矸石源头减量化管理，从而实现煤炭产品质量保证与经济效益提升。

煤质“事前、事中、事后”全面管理模式

事前煤质管理

从源头严格把控煤质，对于地质构造复杂、高灰劣质煤采面，由于缺乏经济效益、不具备开采价值，采取停止或暂停设计的措施。

事中煤质管理

当出现采掘工作面遇到复杂地质构造、全岩或半煤岩掘进工作面影响煤质等情况时，制定并实施具有针对性的煤质保障措施。

事后煤质管理

加强筛分拣矸管理，煤楼设置配套的筛分系统、破碎和拣矸装置；加强储仓和装车环节的煤质管理，制定合理的入仓及装车方案，以确保煤质均匀且品质达标。

质检部门煤质抽查率 **100%**

商品煤合格率 **100%**

煤炭产能 **3,023**万吨

精煤洗选量 **1,195**万吨

精煤产率 **52%**

严守质量优势

公司致力于提供高质量的产品与服务，充分发挥选煤厂提质作用，并依托专技人才的技术能力，不断提高产品市场竞争力。公司恪守长协战略，与客户建立稳定的合作关系，利用便捷的运输网络，确保产品能够迅速且高效地送达客户手中，从而推动了公司业务的持续增长。

卓越的产品品质

公司煤种主要为主焦煤、1/3焦煤以及肥煤，具有低硫、低灰、低磷、胶质感热稳定性好、粘结性强、结焦性好等特性，有效提高和改善焦炭强度，是大型钢、焦企业炼焦配煤不可或缺的基础和骨架煤源，属于世界一流优质冶炼精煤。磷、氯、砷、氟、汞等有害元素含量远低于国家和行业标准，能够降低钢铁生产和环保成本。

便利的运输条件

公司地处中原，矿区覆盖焦柳、京广、京九三大干线，紧密协作中国国家铁路集团武汉局、郑州局，在连云港设有海运出口，物流配送体系及时完整，产品可直抵中南、华南、华东、西南等市场，同时远销日本、韩国等海外市场。

先进的洗选工艺

公司依托炼焦煤资源优势，大力发展煤炭洗选深加工，现有炼焦煤选煤厂4座，入选能力2900万吨/年，技术水平先进，产品质量稳定。2024年入洗煤灰分控制在41%以内、精煤水分稳定在12%以内。

TDS智能排矸

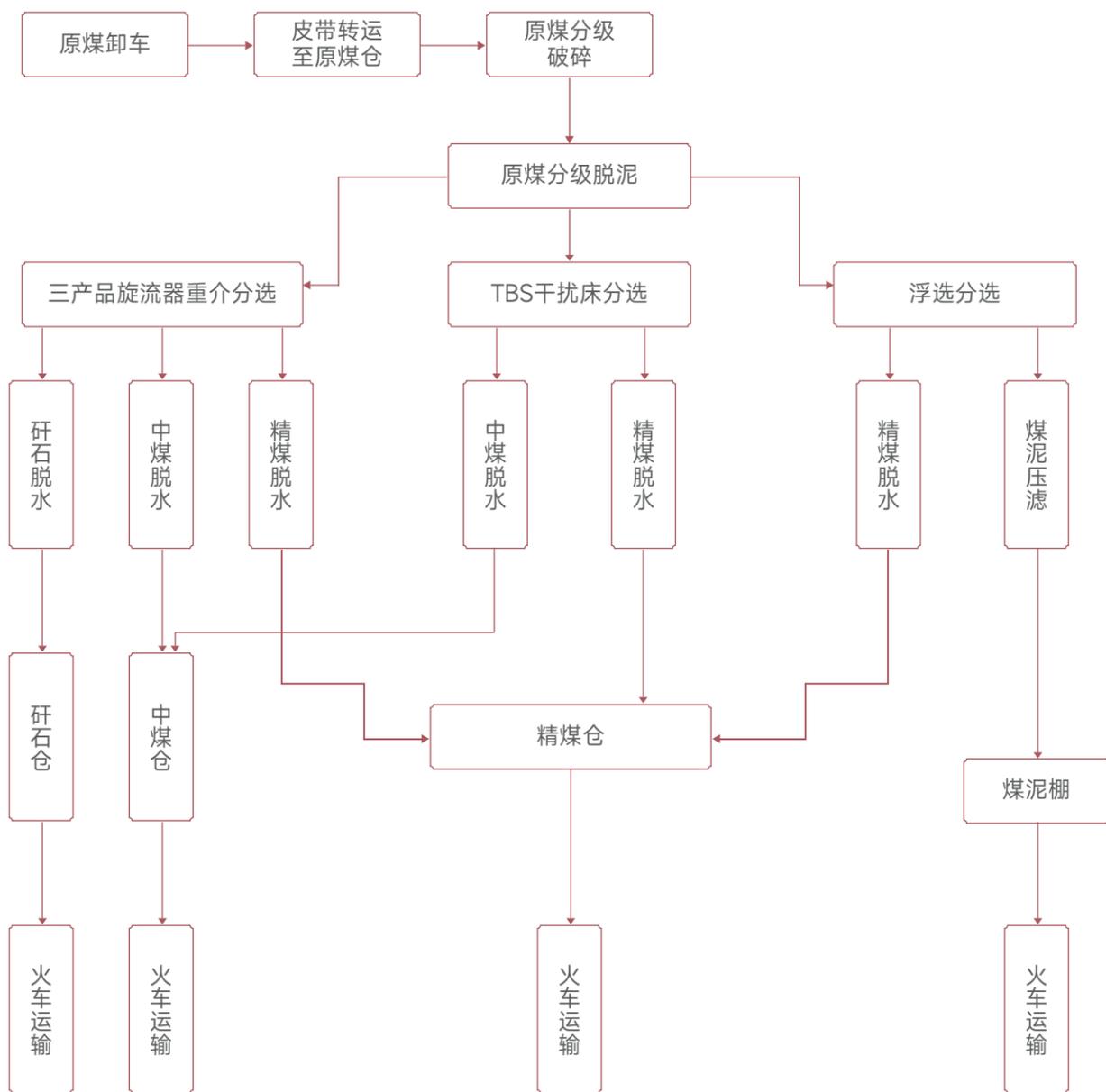
TDS智能排矸效果明显，9台TDS全年排出矸石300万吨，减少无效运输和无效入洗，降本2.4亿元。

稳定的客户合作

报告期内，公司被中国煤炭运销协会授予“2024年度煤炭运销最具影响力企业”和“2024年煤炭运销新质生产力领军企业”荣誉称号。

实体经济与期货市场互动

与大连商品交易所签订战略合作协议，公司“平煤主焦一号”获批大连商品交易所首批焦煤品牌，品牌升贴水225元/吨。



● 选煤厂工艺流程图

构建营销体系

公司构建以大客户为主导的营销战略体系，以精煤为主导产品，不断优化市场布局和客户结构，形成“产品高端、客户高端”的双高市场布局，使产品价格始终保持在全国标杆价位。同时，公司在行业内率先推行战略长协机制，致力于打造以市场为导向、业务集约化、管理专业化和资源共享化的“一型三化”大营销体系。

保护客户权益

公司秉承“以客户为中心、以市场为导向”的理念，不断完善客户服务体系，持续构建以大客户为主导的营销战略体系，以精煤为主导产品，不断优化市场布局和客户结构。在客户服务方面，我们致力于提供更加专业、高效与贴心的服务体验，建立“一户一册”客户需求深度分析表，推行“私人订制”菜单式供应，打造专属化的产品与服务解决方案。

● 客户满意度

公司聚焦产品和客户服务，定期开展客户满意度调查工作，内容涵盖产品质量、供货稳定性、综合评价等方面，针对客户的意见与反馈，及时予以回应并制定解决方案，从而优化服务流程，提升客户满意度。

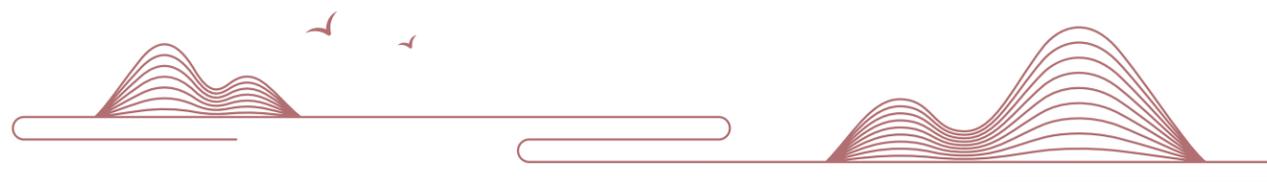
● 客户投诉

公司建立完善的客户投诉响应机制，通过电话、邮箱等多元化的渠道接受客户投诉，并落实各部门相关工作职责，确保客户投诉得到及时有效处理。

销售合同履约率**100%** 客户投诉解决率**100%** 客户满意度**100%**

供应链安全

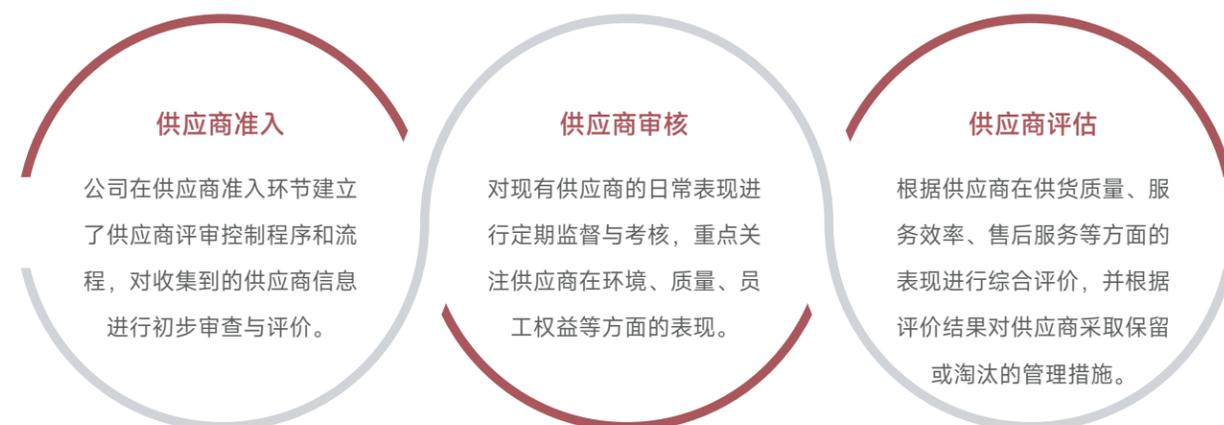
公司持续优化供应商管理政策与制度，建立并完善供应链管理体系，提升供应链的整体效率与竞争力，打造透明化、公平化的合作关系，同时加强与供应商的沟通与协作，定期举办供应商大会，通过技术交流、案例分享等，共同构建稳定、高效、可持续发展的供应链生态。



● 采购管理措施

公司对供应商的遴选、审核和评价等环节进行全方位的管理，严格把关供应商准入，从综合资质、供货能力、产品质量、环保风险等多个维度进行评价与考核，保证供货的质量与稳定。

全生命周期管理



● 廉洁采购

公司致力于维护廉洁、公正的供应链环境，实施“阳光采购”，坚决杜绝腐败、贿赂等不正当竞争行为。报告期内，供应商廉洁协议签署率为100%。

● 供应商ESG管理

公司将ESG融入采购全生命周期管理，全面考察供应商在劳工管理、环境保护、职业安全、商业道德等方面的表现，对于存在环境、安全、质量风险隐患的供应商，公司将采取暂停合作、要求整改等措施，以确保供应链条的持续与稳定。

平等对待中小企业

公司坚持公平、公正的原则，致力于营造对所有企业平等对待的商业合作氛围。在业务往来中，公司坚决摒弃任何基于企业规模的偏见，确保大型企业与中小企业享有同等的合作机会与条件。充分认识到中小企业在市场经济中的关键作用，我们积极采取措施，优化合作流程，并提供针对性服务，旨在充分激发中小企业的活力与创新潜力，促进双方共同发展。报告期内，公司未发生不平等对待中小企业事件。

科技创新

研发创新制度

平煤股份以科技创新“六个一批”为重要抓手，完善科创委组织体系、责任体系和工作体系，设立煤矿科技创新专业委员会，明确机构组成、机构职责和议事程序。同时，公司在原有的内部创新管理制度的基础上，出台《集团关于打造原创技术策源地加快推进科技创新的实施意见》《关于加快构建高活力科研方法体系的实施意见》等规范性文件，从创新技术、创新投入、创新人才、产学研协同、知识产权保护、创新政策等六个方面，确定重点任务，明确工作目标、科研方法体系的构成，健全科研管理机制。

科研项目管理

● 完善重点项目推进机制

公司建立了集团、项目专班监理项目推进两极例会制度，设立“6+2”重大创新项目工作专班，确定了工作例会制度、一事一报制度、项目过程考核机制、项目跟踪协调机制、项目风险管理与评估机制、专班审批流程等内容。

大采高充填开采项目

十一矿大采高充填开采项目充填效率翻倍，充填能力稳定到200m³/h以上，吨煤充填成本降至百元以内，单月充填开采轮次、产量实现“双6”目标。

平顶山矿区瓦斯地面抽采项目

单日抽采总量、纯量分别突破27万m³、16万m³，其中2024年完成抽采纯量4,718万m³，利用纯量3,332万m³，此外预抽井PBYCL-J14井产气量已突破5000m³/d，取得重大突破。

平顶山煤田东部深层地热水资源评价开发与工程示范项目

建成了平煤股份十矿地热水资源深度梯级利用示范工程，实现了热泵系统3,800m³/d、42℃地热水的稳定取热利用，供暖出水温度55~58℃，供暖效果明显提升，保障了平煤股份十矿工业广场约5万m²建筑供暖。

新型钢拱支护系统

在四矿、六矿进行了安装试用，相较于传统36U型钢拱，新型钢拱重量减少了34%，承载性能提高了20%，提高了支护效果。

● 科研项目激励制度

为牢固树立“工资靠课题、奖金靠成果”的创新理念，公司出台《科技项目揭榜挂帅组织管理办法》，建立项目研发进度跟踪考核机制，实施一次性重奖、效益分红、股权期权等创新激励措施。公司制定自主研发激励政策，重点激励制约基层安全生产和改善“苦、脏、累、险”环境的“小、特、灵”自筹资金研发课题，增加了研发人员的参与度。同时，公司设立科研开发及成果转化激励奖金，表彰突出贡献的团队和个人，以提高研发成功率，推动公司长期发展。

报告期内

公司全年发放研发节点、效益分红、成果表彰等奖励资金**1,417**万元。

● 集聚一流创新人才

公司建立“创新人才网络社区”，首次对科研人员开展身份定义并实现分专业信息化管理，当前，拥有研发人员4,844人，占总人数的10%。其中，炭开采利用研究院33人的研发队伍中，具有博士学历3人、研究生学历18人，是总研发人员的64%。

公司设立人才专项资金，建立健全人才工作机构，开展科学家精神学习践行活动，以多序列人才通道为依托，扎实开展人才分类认定评审，大力培育孵化本土科学家、“草根创新明星”、创新先锋团队，积极开展“五小”等群众性创新创造活动。2024年，公司聚焦“平顶山矿区深部矿井复合场景透明地质技术体系”建设，首次面向全国揭榜挂帅，引入中煤科工集团西安研究院、重庆大学、中国矿业大学（北京）三个创新团队开展研究。

报告期内

研发费用

10.05亿元

研发费用占营业收入比例

3.3%

公司科研用房面积

10,000+平方米

内设的综合实验大厅

4,000+平方米

专业实验室

56个

拥有各类实验仪器设备

310台（套）

国定研发员工人数

191人

其中博士学历

14人

● 科研平台建设

平煤股份设立研究院下设三个研究所，为开采技术研究所、瓦斯研究所、煤焦化研究所，研究院与全国重点实验室联合办公，所有研发人员同时兼任全国重点实验室实验人员。2024年重组炼焦煤资源绿色开发国家重点实验室，煤矿瓦斯防治与智能绿色开采团队荣获党中央、国务院首次设立的“国家卓越工程师团队”称号。

2024年，公司积极申报国家行业级创新平台，经过申报、答辩、优化等多个环节努力，中国煤炭工业协会认定研究院申报的“深部资源绿色安全开采工程研究中心”为煤炭行业工程研究中心，又为集团增添了一张叫得响的名片，为集团煤炭开采技术创新提供了又一个平台。



● 炼焦煤资源绿色开发全国重点实验室

● 产学研合作交流

公司积极与知名高校院所签订人才培育和项目研发协议，打造“产学研用一体化”合作新格局，在省管企业率先设立创新学院，构建有组织、有计划、有轮次的人才自主培养模式，首批启动与重庆大学、华东理工大学、武汉科技大学和华东政法大学合作，推动创新链、产业链和人才链深度融合。

2024年，平煤股份成功举办首届科技开放合作大会，聚焦煤炭开采专题，发布重点科学与技术难题暨74项揭榜挂帅项目榜单，42支科研团队参与揭榜，最终与8所高校、科研机构签订科技创新驱动发展战略合作框架协议，与3家“深部复杂条件煤矿透明地质关键技术”揭榜挂帅项目中榜单位签订协议，与6家单位签订重大科研项目联合攻关协议，与5所高校签订高层次科研和管理人员培养协议。

案例：首届科技开放合作大会圆满召开

8月17日至18日，中国平煤神马集团首届科技开放合作大会在河南省平顶山市举行。9位院士，6家行业协会领导，以及来自全国110多所高校、科研机构和企业430名专家学者齐聚一堂，共商科技合作，共谋创新发展。



首届科技开放合作大会圆满召开

● 企业合作交流

企业合作是推动商业创新与发展的重要驱动力，2024年公司开展科研项目53项，合作单位达20家，包括国内重点企业6家，激发创新思维，共同应对行业挑战。

研发创新成果

● 科技成果转化

公司研究院在瓦斯治理、矿井支护、煤基碳材等方面开展37个项目的研究攻关，有效解决煤矿安全高效开采瓶颈难题，提升集团质量效益。2024年，公司获得省部级行业级科技进步奖16项，其中“平宝公司突出煤层底板岩巷抽采充填一体化关键技术研究与应用”等3项成果荣获一等奖。新增国家科技重大专项课题1项，国家自然科学基金面上项目10项、青年科学基金项目6项，中国博士后科学基金面上资助17项、特别资助3项，河南省重点研发专项1项，河南省高校科技创新人才支持计划1项，河南省自然科学基金面上项目4项、青年科学基金项目6项。江苏省攀登计划项目1项、江苏省基础研究计划（自然科学基金）重点项目2项、江苏省杰青项目2项。

2024年共获河南省科技进步一等奖1项、技术发明一等奖1项、科技进步二等奖2项；河南省研究生高等教育教学成果奖特等奖1项；江苏省高等学校科学技术研究成果一等奖1项；中国煤炭工业科学技术二等奖2项。



科技成果转化

井下充填开采技术

- 十一矿井下充填开采单月产量由年初的3万吨突破至目前的7.1万吨；吨煤成本由年初的112元降至目前的90元以下，达到国内先进水平。

瓦斯地面抽采技术

- 累计施工地面井58口，日抽采量突破27万m³，日抽采纯量突破16万m³，日利用量突破11万m³。尤其是12月份以来，本煤层压裂抽采技术取得重大突破，实验井有望日产稳定在6,000m³。平顶山矿区瓦斯可采储量预计达到280亿m³，可支撑建立年产5亿m³以上的天然气产业集群。

瓦斯发电余热利用技术

- 五矿、六矿、十矿、十二矿通过回收利用瓦斯发电烟气余热资源，建设集“瓦斯发电、余热回收、矿井降温”于一体的冷热电联产瓦斯利用体系，冬季用于井筒保温、夏季用于井下制冷，有效改善井下高温高湿作业环境。

案例：煤矿瓦斯防治与智能绿色开采团队荣获首届“国家卓越工程师团队”

1月19日，“国家工程师奖”表彰大会在人民大会堂举行，81名个人被授予“国家卓越工程师”称号，50个团队被授予“国家卓越工程师团队”称号。煤矿瓦斯防治与智能绿色开采团队荣列“国家卓越工程师团队”榜单，团队15名成员中包括11名炼焦煤资源绿色开发全国重点实验室固定研究人员，团队核心成员代表团队参加了表彰大会。



“国家卓越工程师团队”奖牌与证书

案例：切顶卸压技术

平煤股份采用切顶卸压技术解决解决了传统沿空送巷应力集中、巷道支护难的问题，同时对降低上隅角瓦斯聚集、通风降尘、降温、防止大面积悬顶、提高掘进效率、减少巷道维护量等多个方面都发挥了积极作用。2024年12对矿井34个工作面（含初采切眼、回收切眼7个）共完成切顶卸压17,130米，其中切顶护巷12,007米，切顶留巷5,123米。公司将继续细化技术方案，实现年底35个工作面18,086米的目标，为高效生产打基础。



案例：平煤盾构

平煤盾构机是结合平煤生产实际，优化各项技术、性能打造出的适用集团煤矿硬岩巷道地质条件的利器，将为煤矿岩巷安全施工和快速进尺保驾护航，有效缓解采掘接替紧张局面。



1月7日，“平煤盾构1号”盾构机在十三矿始发。



3月6日，“平煤盾构2号”正式下线。



12月份，“平煤盾构3号”盾构机在平宝公司戊二轨道下山当月进尺452米，创同等断面条件下，刷新了全省岩巷掘进纪录。



报告期内，公司荣获省部、行业级科技成果**18**项。其中，获得贵州省科技进步二等奖**1**项；获得中国煤炭工业协会科学技术一等奖**3**项，二等奖**5**项，三等奖**1**项；获得中国安全科技进步二等奖**3**项，三等奖**4**项；获得全国设备管理与技术创新二等奖**1**项。

智能化建设

为深入贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步
加强矿山安全生产工作的意见》等文件精神，平煤股份始终
坚守高端化、智能化、绿色化的发展方向，并在此方向上取
得了显著成果。煤矿智能化建设三年行动已经高质量收官，
其下属的所有生产矿均已成功建成省级智能化示范煤矿。截
至报告期末，公司建成智能化采煤工作面10个、智能化掘进
工作面30个；对矿井主煤流运输系统和井下固定场所实施自
动化改造，全部实现远程控制、有人巡检、无人值守，减员
472人；煤矿机电运输系统自动化率由上年的79.8%提升至
95.7%。2024，平宝公司在全国煤矿采煤工作面智能创新大
赛中，荣获厚煤层智能综采赛道“特等级”奖项，是河南省唯
一获得该等级奖项的企业。



● 智能化大采高综采工作面

案例：十一矿智能化项目顺利通过河南省工信厅验收组验收

11月23日，省工信厅专家组一行莅临我矿
检查验收智能化创建工作，经专家组评
估，我矿已16-17-24070智能化采煤工
作面、已16-17-22260机巷底抽巷掘进工
作面、地质保障系统和智能通风系统全部
通过验收。

此次验收的已16-17-24070智能化采煤工
作面，实现自动跟机视频可视化、采煤机
智能化控制等功能。已16-17-22260机
巷底抽巷掘进工作面，实现掘进机地面远
程、无线遥控远程启动等四种模式相互切
换。地质保障系统采用三维地质建模工具，
实现了矿井三维地质模型等高精度表达。
智能通风系统实现通风设备的集中管控、
通风系统的实时分析及故障诊断等功能，
创建项目均实现了“保障安全、服务生
产、减人提效”目标。



十一矿智能化项目顺利通过河南省工信厅验收组验收

● 加快机电运输装备升级

公司切实推进储装运系统的自动化、数字化、智能化升级改造，搭载储装运管理、智能装车、网络、轨道衡等
四大系统，实现销售在线高效管理、化验全过程无人值守、智能运行等，降低精煤损失，显著提升公司效益。
2024年全年共建设完成一矿北山压风机自动化改造、平宝公司主斜井高强皮带AI调速等40个机电运输自动化
项目，股份煤矿机电自动化率95.9%；完成停运一矿院内副井，五矿己三主扇，六矿院内压风机，四矿己戊联巷、
五矿己三上部等7个变电所，六矿戊二采区泵房、九矿-700泵房等4个泵房，十一矿、平宝公司、朝川矿
等共计优化减少皮带16部。通过优化机电系统，减少作业岗位，全年共减少人员416人。

案例：平煤股份井下皮带自动化改造成效显著

历时3年，累计投资4,600万元，平煤股份下属所有矿井的井下皮带自动化改造于今年4月底全部
完成，下属13对矿井主煤流运输系统全部实现了集中控制、有人巡检、无人值守，完成了皮带司机岗
位全面替代，机电运输综合自动化率从今年年初的84.3%提升到91.7%。2024年，全年完成停运一矿
院内副井，五矿己三主扇，六矿院内压风机，四矿己戊联巷、五矿己三上部等7个变电所，六矿戊二
采区泵房、九矿-700泵房等4个泵房，十一矿、平宝公司、朝川矿等共计优化减少皮带16部。



井下皮带自动化改造

“苦脏累险”岗位替代

公司鼓励智能化采煤工作面减人，重点推广应用巡检机器人、水仓清挖、智能选矸机器人以及单轨吊车等安全先进适用装备先进技术装备，逐步实现“苦脏累险”岗位优化替代。报告期内，四矿在北山建设超千米投料井，极大缓解井下轨道运输压力，提高物料运输效率；五矿在皮带巷探索应用煤泥压滤机代替人工清理煤泥，减轻职工劳动强度；六矿、十一矿、十二矿等在变电所、皮带巷推广应用巡检机器人，实现自动巡检、远程操作；以二矿为试点，逐步推广应用单轨吊车辅助运输系统，全年集团煤矿共安装单轨吊车30部，铺设单轨吊轨道2.8万米。

车皮智能清扫机器人

完成了车皮清扫负压抽吸技术的研究、清扫设备的开发以及智能清扫PLC的自动控制研究，改造了“溜车、清扫不干净、设备频繁停机”等11余处的缺陷，目前该设备已安装七套，有效为原煤清扫车皮岗位140人，精煤清扫车皮岗位116人减岗提供了技术条件。

矿用小型多功能运输车的研制及应用

开发了一款积小、轻便灵活，以运人为主兼顾运送小型物料的电动多功能运输车，优化煤矿“苦脏累险”工作岗位，打通煤矿辅助运输环节的“最后一公里”。

案例：智能机器人

为提高智能化水平，降低职工劳动强度，各选煤厂引进新型车厢智能清扫机器人。该机器人能够迅速而彻底地清理车皮内的余煤，残留极少，极大地提升车皮清扫效率，并且所有动作均由程序控制自动完成，无需人工干预。



天宏选煤公司智能化机器人清车系统



七星选煤厂引进新型车厢智能清扫机器人



田庄选煤厂余煤回收智能清车机器人，智能清车机器人的单节原煤车厢余煤清扫率达95%

案例：公司加快推进“苦脏累险”岗位替代工作

公司积极推进自动化改造，完成了包括仓上值班员、仓下巡检员、地沟巡检员、皮带巡检员等多个“苦脏累险”岗位替代工作，降低了职工劳动强度，改善了职工作业环境。



中平煤电公司加快推进“苦脏累险”岗位替代工作



无人机巡查线路



无人值守巡检机器人



智能驾驶机电车

平宝公司25个“苦脏累险”岗位近半数完成替代

● 建设无人值守固定场所

公司开展井下潜水泵、主运输皮带、深锥浓缩机扫地泵等核心固定作业区的智能化升级，重点深化自动化子系统的革新与升级，推广前沿且高效的技术装备，实现设备状态的全方位智能监控与环境条件的实时精准监测，力求达成所有固定作业场所的全面无人化自主高效运行。

十一矿坚定走好智能化发展之路，投用透明矿井数字孪生系统。已16-17-24070采煤工作面、已16-17-22260机巷底抽巷掘进工作面、地质保障系统和智能通风系统等智能化项目顺利通过省工信厅验收，实现全部固定岗位远控无人值守。自制井下巡检机器人，斩获全国煤炭系统职工技术创新成果一等奖，成功入选煤炭行业数字矿区建设典型案例，完成国家级智能化矿井创建任务。



● 十一矿智能巡检机器人

案例：十一矿实现自动上水

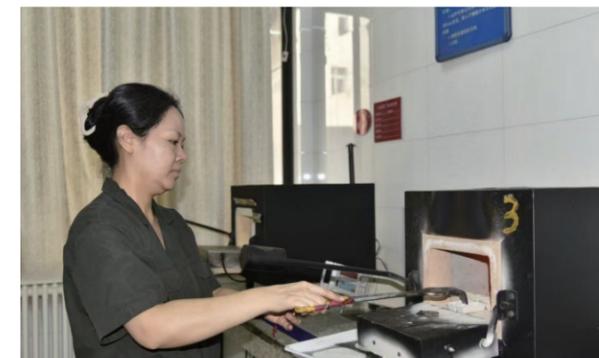
为充分吸取相关安全事故教训，减少井下人员投入，切实提升矿井采掘头面自动化水平。设备中心按照矿领导指示，设计研发了井下潜水泵自动上水装置，从而实现了井下潜水泵上水无人值守，为我矿安全生产减员增效做出了实质性的贡献。



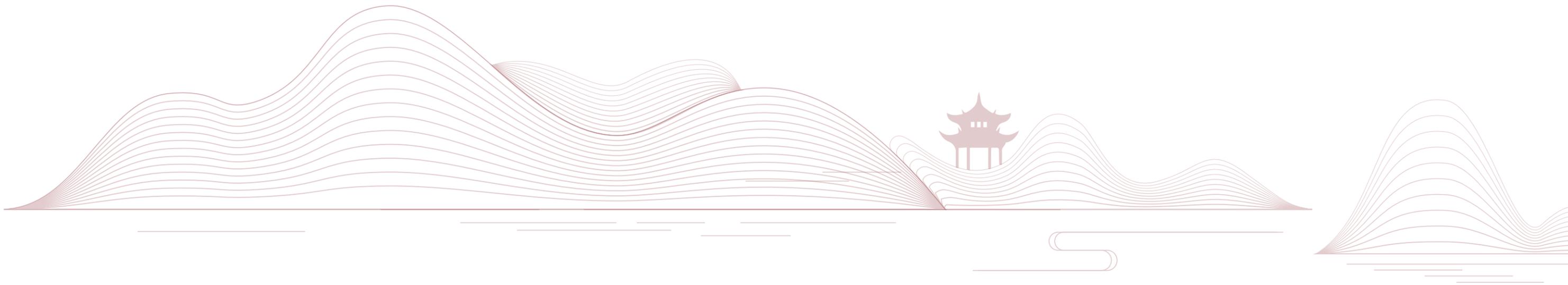
十一矿实现自动上水

案例：七星选煤厂化验车间智能化采样

七星选煤厂化验车间承担着原煤、精煤等煤样的分析工作，传统手动检测煤质灰分的方式耗时长，存在数据滞后等问题。为提升数据时效性与精确度，车间引进精煤在线灰分监测仪，实现了每分钟自动监测并实时反馈灰分数据，有效保障了产品质量，加速推进车间的智能化、自动化进程。



智能化采样



瓦斯治理

公司编制《集团瓦斯利用近零排放总体规划》，制定《瓦斯利用近零排放技术标准》，构建“高浓度瓦斯压缩——中浓度瓦斯提纯——低浓度瓦斯发电——超低浓度瓦斯氧化+余热利用”的瓦斯梯级综合利用技术路径，现有58口“绿色能源气井”，瓦斯综合利用率进一步提升，实现了减排降碳。

超低浓度瓦斯氧化 建设瓦斯氧化装置，用于井筒防冻、矿区供暖和职工洗浴。

低浓度瓦斯发电 共建设10座瓦斯发电站，装备发电机组64台。

中浓度瓦斯提纯压缩 将浓度在50%—90%的瓦斯通过提纯后经压缩外运。

高浓度瓦斯压缩（管输） 将矿区浓度90%以上煤层气（瓦斯）利用管道、槽车运输至产业聚集区或燃气公司管网。

公司大力开展瓦斯梯级高效利用示范项目建设，《平顶山矿区瓦斯梯级高效利用示范项目》入选国家能源局首批煤矿瓦斯高效抽采利用示范项目，目前该项目主体工程已全部建设完成。



- 01 被保护层卸压瓦斯抽采率达80%以上：**
坚持采一层治多层基本思路，岩石保护层推进度全面提升。
- 02 打钻抽采精细化管理水平明显提升：**
预抽巷道抽采干管浓度由2023年的30%提升到40%以上。
- 03 瓦斯抽采能力持续提升：**
完成抽采系统升级改造规划，突出矿井瓦斯抽采率平均达到66.5%，同比提升4.5%，消除风排瓦斯量大于5m³/min、3m³/min采掘工作面。
- 04 瓦斯超限防控能力显著增强：**
瓦斯超限次数同比降低52%。

项目	单位	2024年
区域治理工程	米	31,824
保护层	万平方米	51
打钻量	万米	431
抽采量	万立方米	21,905
其中：井下抽采量	万立方米	17,160
地面井抽采量	万立方米	4,745
利用量	万立方米	11,870
其中：井下利用量	万立方米	8,560
地面井利用量	万立方米	3,310
矿井抽采率	%	66.5

案例：十一矿瓦斯氧化综合利用项目

十一矿瓦斯氧化综合利用项目是公司瓦斯近零排放规划的重点项目，投产后，每年可回收利用瓦斯约500万立方米，每小时可产出饱和蒸汽近7吨，每年节约蒸汽成本800余万元，减排二氧化碳约8.2万吨，经济效益、社会效益和生态效益十分显著。



十一矿瓦斯氧化综合利用项目

● 重视知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《中国平煤神马集团知识产权管理标准化体系建设》指导手册，建立知识产权贯标体系，开展知识产权管理标准化体系建设内部认证。

为防范专利侵权风险，公司要求研发部门、技术部门、生产部门、管理部门等配合进行专利风险评估，并要求全员签订保密协议，核心关键岗位人员签订竞业限制协议，提升了公司研发知识产权保护、保密意识。

知识产权保护措施

标准化、体系化管理知识产权

开展了知识产权管理标准化体系建设，出台多项制度文件，完善考核问责机制，启动知识产权管理标准化体系认证工作，实现规范化、系统化、制度化管理。



知识产权涉密保护管理

与涉密人员签署保密协议和竞业限制协议，重点企业涉密人员、资料、场所实施分级管理，科研人员知识产权管理实现全覆盖。



注重技术研发和创新

加大知识产权优势企业培育，形成了芳纶、己二腈、高纯硅烷等一批具有自主知识产权的专利技术、尖端产品。



开展知识产权教育培训

与华东政法大学联合举办知识产权高层次人才培训班，多名学员即将完成为期一年的系统化专业学习，为企业培养了一批高层次知识产权人才。



公司高度重视研发成果以及知识产权保护，2024年，公司荣获省部、行业级科技成果**18**项。申请发明专利**52**件，获得发明专利**26**件，拥有有效专利**74**件，截至报告期末，公司累计获得授权发明专利**138**项、新型实用专利**810**项，取得国家级、行业级标准**21**项。



案例：勘探工程处开展“全国知识产权日”宣传活动

4月26日，在培训楼党员教育中心，勘探工程处总办公室组织开展“技术创新带动发展 知识产权保驾护航”主题活动，通过观看科普视频、解读关于知识产权的知识、有奖竞答等环节深化知识产权保护重要性，40余人参加了此次活动。



勘探工程处开展“全国知识产权日”宣传活动

数据安全与客户隐私保护

信息安全与隐私保护体系

公司高度重视信息安全管理体的建设，建立了完善的信息安全管理制度，明确各部门及人员的职责，确保信息安全责任落实到位，以实际行动践行网络安全理念，共同守护网络蓝天，让信息安全成为聚焦“六型”矿井、争创六个“一流”，推动矿井高质量发展的强大动力。

信息安全与隐私保护举措

公司通过加强对信息系统的保护、签署保密协议等方式保障信息系统的安全稳定运行。同时公司积极学习信息安全相关法律法规，做到知法、懂法、守法，用法律武器维护自身权益，共同营造清朗健康的网络信息空间。报告期内，公司开展了64次网络信息安全培训，培训时长384小时。

案例：市公安局“筑牢网络安全防线，共建平安数字鹰城”主题讲座在十一矿举行

9月14日，平顶山市公安局网安支队来到我矿开展“筑牢网络安全防线，共建平安数字鹰城”主题讲座，矿机关科室负责人及基层单位干部、职工代表等认真聆听讲座，会后，与会人员共同观看了网络安全宣传展板。



“筑牢网络安全防线，共建平安数字鹰城”主题讲座

安全健康

治理

平煤股份牢牢把握“六个坚定”，全面落实“四个重在”，大力实施“六安”管理模式，制定《平煤股份安全生产责任制》，搭建安全生产管理体系，持续推进煤矿重大事故隐患排查治理整改，强化煤矿重大安全风险研判管控，全力打造本质安全型企业。2024年公司安全生产投入23亿元。

公司成立安全生产专业委员会，由董事长、总经理及董秘等高层领导组成核心领导组，引领全局。委员会下设安全监管处与安全培训处，双管齐下，共筑安全生产日常管理坚实防线。公司严格实行考核制度，与工资挂钩，对出现“三违”行为的人员进行帮教学习和连带责任处罚，提高违章成本，使职工重视安全，实现从“要我安全”向“我要安全”转变，根除“三违”行为。

战略

公司遵循相关法律法规的管理要求，识别职业健康与安全生产所面临的风险及机遇，并针对每种风险制定积极的应对措施，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。

风险/机遇类型	描述	发生概率	影响大小	财务影响	应对措施
声誉风险	公司生产运行过程中，可能造成人身伤害甚至死亡事故。事故曝光后，导致市场对企业的信任度降低，可能导致市场份额下降和品牌形象长期受损，进而影响企业的融资能力和市场拓展能力。	中	中-长期	法律赔偿：如果企业未依法为员工购买工伤保险，可能面临被追究法律责任的风险，需要支付高额的赔偿金； 品牌形象受损：市场对企业的信任度降低，品牌形象受到损害，影响企业的市场地位和销售业绩。	建立安全生产风险分级管控与事故隐患排查治理双重预防体系，加强隐患排查力度；压实安全主体责任，严格落实安全管理体系。
营运风险	一旦发生职业健康或安全生产事故，公司业务可能发生中断，企业需要投入大量资金进行事故处理、现场恢复和后续整改。例如，需要承担员工的医疗费用、工伤赔偿以及可能的政府罚款，这些都会直接增加公司的运营成本。	低	短-中期	赔偿责任：企业可能需要对受害员工支付医疗费用、工伤赔偿； 保险费用：发生安全事故后，企业的保险费用可能会上升。	公司将坚定以安全绿色为前提，提升安全生产标准化水平，加强智能化建设和全员培训，通过科技兴安、改革强安，实现本质安全。
	煤炭行业属高危行业，随着矿井开采深度的增加，瓦斯突出、冲击地压、水害、热害等威胁日益严重。	低	短-中期	企业需要投入更多的资金用于安全设施建设和维护，以及新技术的研发和应用，增加企业运营成本。	公司在安全生产方面持之以恒、超前防范化解重大风险、强化“双基”、加大考核，探索形成具有自身特色的瓦斯治理模式，确保安全形势持续稳定。
管理机遇	在职业健康安全方面的管理制度体系完善，可以降低安全事故发生概率，从而提高企业的管理效率、减少财务支出。	中	中-长期	如果企业在职业健康安全方面管理得当，会促进企业管理水平和管理效率的提高，降低各类安全生产事故发生概率，减少运营成本。	建立健全安全生产管理体系，成立安全生产专业委员会，制定合理的安全生产目标。

影响、风险和机遇管理

公司深刻吸取1.12事故教训，开展安全“大反思大讨论大整改大提升”活动，严查隐蔽工作面、隐瞒作业人数、监控系统和图纸造假等行为；创新重大安全风险辨识研判方式方法，压实各层级责任，实施分级管控，生产安全事故明显下降；开展月度矿井采掘接替和生产布局研判评价，防范化解采掘接替紧张带来的安全风险；对标学习两淮矿井工程设计管理经验，从原来矿井审查、公司备案管理，转变为矿井、公司两级审查管理，确保工程设计“技术先进、安全可靠、经济合理”。



风险识别与评估

- 建立《平煤股份勘探工程处安全生产风险分级管控与事故隐患排查治理双重预防体系实施办法（试行）》等制度体系，创新重大安全风险辨识研判方式方法，总结梳理月度风险问题清单，做到分级管控，加强重大安全风险管控。加强煤矿机电运输安全管理，积极推进“双重预防体系”建设，每月开展1次风险研判，把重大安全风险作为日常安全监管的重点，严格落实管控措施，全年共研判重大安全风险21处、销号10处。



安全检查

- 优化固化检查方法，检查前对矿井提前研判，根据研判结果实施精准检查，采取“四不两直”、重点剖析、四零点突击检查等方法；优化季度安全大检查方案，创新运用分组通报、分组评比、对表检查等方法，不断提升安全检查质效。



隐患排查

- 制定《平煤股份隐患排查治理制度》，成立安全隐患排查小组，采取“四不两直”、重点剖析、四零点突击检查等方法，常态化开展隐患排查治理工作，对重大事故隐患建账管理，全力推进煤矿重大隐患动态清零和“苦脏累险”岗位十年替代等工作。全年整改销号重大事故隐患20条，组织各单位更换QBZ系列开关4,171台。每季度对37个煤矿相关单位开展一次机电运输“双预控”检查，全年共查出较大以上隐患97条，已全部落实整改。



应急管理

- 制定《平煤股份生产事故及突发事件应急预案》，建立完备的应急体系，根据事故危害程度、影响范围等分级响应，同时定期组织开展应急演练。

指标和目标

公司致力于建设国内知名、行业领先的绿色数智焦煤矿井，全面推进“三严三提、三个零容忍”安全管理思路，固基础，强管理，勇创新，严考核，聚力科技兴安，守牢安全底线，实现“三杜绝三完成一创建”安全目标，即杜绝重伤及二级以上非伤亡事故，杜绝煤与瓦斯突出和计划外瓦斯超限事故，杜绝职业病危害中毒事故。

安全健康保障



地质保障治理

引进应用三维地震勘探技术、随采地震监测技术、微震监测系统，探索薄煤层回采工作面高密度全场探测成像技术，制定出煤矿切顶卸压技术规范，实施五矿浅部注浆堵水工程。

高效采掘

应用盾构机缓解矿井采掘接替紧张局面，全面推进“以孔代巷”技术，绝对瓦斯涌出量在30m³/min以下的工作面，基本实现“以孔代巷”。



水害防治

严格落实矿井水害风险研判、矿井采掘头面水害评价办法和“三专两探一撤”等管理规定，引进定向钻技术到长距离精准探放水，在朝川矿用地面定向钻进技术建造隐伏阻水帷幕墙，切断采区内灰岩水补给量，所有生产矿井全部安设水害监测预警系统，严防水害事故发生。

热害治理

在11对矿井38个采掘工作面安装局部降温机组，安装投运二矿井下集中制冷设备，建成集“瓦斯发电、余热回收、矿井降温”于一体的冷热电多联产瓦斯利用技术体系，改善作业环境。



防灭火管理

公司安装使用采空区防火实时在线监测装置，购置安设制氮机，常态化、长效化开展隐蔽致灾因素普查治理等工作，杜绝井下火灾事故发生。2024年，新增采空区束管在线监测系统31套，实现自燃、易自燃采煤工作面全覆盖。

设备管理

先后组织开展了煤矿供电及电气防爆、煤矿大型固定设备、煤矿辅助运输及矿井通信系统、煤矿输送带运输系统及供暖系统等4次安全专项检查活动，提升了机电管理水平，改善了设备运行环境，增强了机电设备安全可靠。



数字化系统

二矿机电二队自主研发的人员入侵保护系统，根据生产实际需要，对该系统视频识别摄像仪的设置参数进行编程，设置了设备运行和停机两种状态下的报警程序，并将其接入集控系统的PLC自动化程序，便于生产现场和集控室工作人员查看，实现安全双预警双保险。报告期内，系统在集团“五小”创新成果展上展出，并被评为一等奖。

安全健康教育

安全培训处以“培训、持证、提效”为目标，以“五强化五提升”为抓手，编印《平煤股份公司安全培训管理工作手册（试行）》和《“匠心育人 共筑安全”——平煤股份安全培训交流活动汇编》。

2024年，十矿《构建煤矿安全监测监控作业人才培养体系的探索与实践》课题被中国煤炭工业协会评为煤炭企业管理现代化创新成果二等奖，平煤股份9部视频课程荣获河南省煤矿安全培训精品课程，7家煤矿安全培训机构通过河南省工信厅机构条件核查验收。



关键绩效

2024年，平煤股份安全培训计划60,069人次，举办3场“匠心育人 筑梦安全”——平煤股份特色安全警示教育推进活动和3场“匠心育人 共筑安全”——平煤股份安全培训工作分享交流活动。

年度安全生产管理人员参加资格考核2,942人，考核合格率达到99%以上；特种作业人员取证培训2,942人，考核合格率达到98%以上；班组长取证培训1,353人，考核合格率达到100%；其他从业人员取证培训7,794人次，考核合格率达到100%。

安全培训总场次

1,000+次

安全培训总人次

69,598人次

安全培训总时长

6,000+小时



案例：勘探工程处扎实开展安全生产月活动

6月，勘探工程处开展“安全生产月”系列活动，通过制作安全宣传展板、观看国家“安全生产月”主题宣传片等活动，营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围，进一步提升干部职工的安全素质，增强了应急处置能力，为我处安全生产奠定基础。



勘探工程处扎实开展安全生产月活动

报告期内

B2类安全生产管理人员参加考核

2,942人

考核合格率

99%



案例：安全文化警示教育体验馆

6月20日，十矿“五四十”党建特色品牌“李蕊创新工作室”安全文化中心基地进行升级，建成安全文化警示教育体验馆。



安全文化警示教育体验馆



职业健康管理措施

公司积极为职工提供安全防护用品，赋予职工安全技能，规范职工作业行为，制止职工违章作业，引导职工上标准岗、干标准活、自觉做到“四不伤害”，依法为职工办理安全生产责任险，保障员工身心健康。

职业健康管理措施

危害排查与告知

- 定期检测评价有害作业环境，督促整改；
- 对于可能产生职业病危害的岗位，设置公告栏、警示标识等；
- 定期进行职业病危害因素检测，并记录存档；

健康检查及监护

- 严格落实健康体检，报告期内，公司专门拿出近0.68亿元，组织开展煤矿全员高品质体检4.2万人次，调岗救治健康高风险职工322人，为全体在岗职工办理大病医疗互助保险；

防护用品及设施

- 为接害岗位员工配备必要防护用品并指导正确使用；
- 做好职业卫生防护设备设施的管理、使用、维护和检查，确保其处于完好状态；

心理健康关爱

- 公司定期开展心理测评、心理健康咨询等活动，建立心理健康档案，全面掌握职工睡眠质量、焦虑等心理健康情况，为合理规划矿EAP工作提供重要依据；

救护管理

- 国家矿山应急救援平顶山队（平煤救护大队），始建于1958年，是全国最早建设的三个矿山救护中心之一，全国矿山救护质量标准化特级队伍。主要担负河南及周边地区矿山事故救援任务和全国自然灾害救援，以及国际矿山（隧道）应急救援任务，具备陆地搜寻与救护人才、技术、装备储备和培训功能；
- 设有医疗救护中心、矿井设矿医疗（医疗救护站）；

健康教育

- 公司安培中心编制的《煤矿职业病危害防治》教材是国内煤炭行业第一本依据新大纲编写的职业健康培训教材。

案例：开展“心”测评 护航“心”健康

9月10日，十一矿协管线在矿女工委的统一安排部署下，来到安全包队单位班前会上，开展干部职工心理测评活动。在各单位测评活动现场，协管员首先向职工讲明心理测评工作目的和意义，之后给干部职工每人发放一张纸质SCL-90自评量表，并指导其规范填写。



心理测评活动



指标	单位	数值
员工体检覆盖率	%	100
工伤保险人员覆盖率	%	100
从业人员岗前三级安全培训率	%	100
特种作业从业人员持证上岗率	%	100

职业健康防护



员工管理

劳工管理

公司建立了完善的员工管理政策及人力资源管理体系，将国内外法律法规中有关劳工权益的准则纳入内部治理体系中，形成了以人力资源部为主导、其他部门协同参与的劳工治理架构。

劳工风险管理

公司实施常态化的风险评估及尽职调查管理措施，全面识别用工管理风险和机遇，并采取有效的应对措施，将可能发生的劳工风险影响降到最低。

风险/机遇类型	风险/机遇解释说明	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
法律风险	如果企业未遵守劳动法规和相关政策，可能面临法律纠纷或赔偿责任。	低	中期	营业外支出增加、合规成本增加。	跟踪国家相关法律法规变化，建立完善的用工管理制度，确保用工行为合规。
运营风险	员工权益问题处理不当，可能降低员工的工作积极性和效率，影响企业的整体运营。	低	短期	生产效率降低、收入下降。	实行民主管理，与员工进行平等交流与协商，满足员工诉求、保障员工权益。
人才流失风险	员工满意度降低可能导致离职率升高。	中	短-中期	员工招聘成本增加、生产力下降。	密切关注核心技术人员的动态；建立人才地图，提供发展机会和晋升通道，制定明确的绩效评估和奖励制度。
管理效率机遇	如果企业重视员工权益，提供合理的薪酬、福利和工作环境，员工的满意度和忠诚度会提升，从而减少员工流失，提高管理效率。	中	中期	降低员工流失率、减少员工招聘及培训成本。	提供有竞争力的薪酬福利待遇、全方位改善员工工作环境。

员工招聘与雇佣

员工招聘

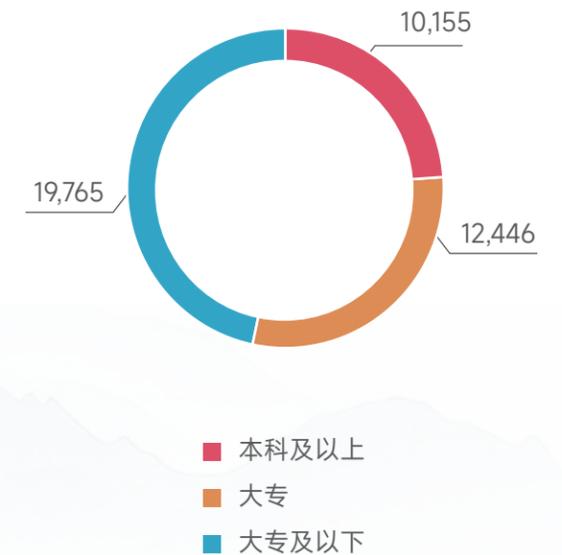
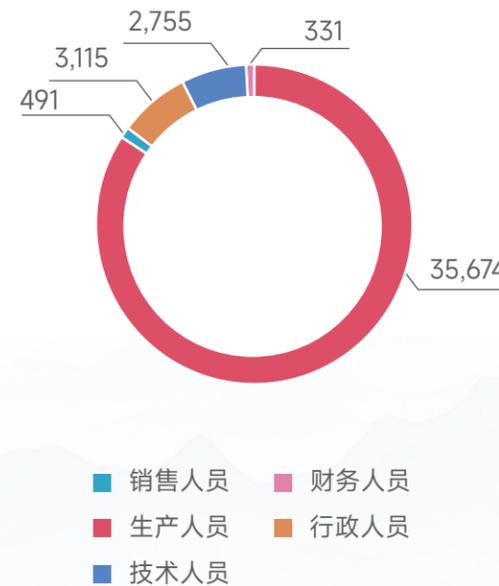
公司严格遵守相关法律法规，建立了完善的员工招聘管理相关制度，不断优化招聘流程，坚持平等合规雇佣，明确禁止雇佣及使用童工。公司通过校园招聘、社会招聘、线上招聘等渠道，公开、择优引入符合公司发展要求的多元化人才。报告期内，公司未发生雇佣童工事件。

员工结构

员工总人数 **42,366**人 少数民族员工数 **1,112**人 残疾人员工数 **877**人

按专业构成划分的员工人数（人）

按教育程度划分的员工人数（人）



• 多元化、平等与包容

公司秉持“以人为本”的理念，制定了包括薪酬福利、社会保险等在内的一系列管理制度，坚持同工同酬，在聘用、晋升、薪酬等方面为员工提供平等机会，坚决反对任何形式的歧视、职场骚扰以及强迫劳动行为，依法保障员工的基本权益。报告期内，公司未发生歧视劳工、职场骚扰及强迫劳动事件。

关键绩效

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工满意度

100%

女性员工保护

公司尊重并关爱女性员工，为提升女职工的疾病防范能力，十一矿每月为女职工发放卫生费、每年组织女职工进行免费“四癌”筛查、积极推动HPV疫苗接种服务，并为全矿所有在岗女职工缴纳了“女职工特病保险”，我们通过一系列全面细致的举措，使全体女职工深切感受到了企业的关怀。

十矿建设完成了集母乳喂养、休息、女职工健康知识宣传等功能于一体的母婴服务站，同时配备婴儿床、微波炉等基础设施，竭尽所能满足女职工需要，为女职工工作生活提供坚强后盾。

案例：“巾帼启程 勇毅前行”庆三八健步走活动

3月8日，六矿工会在俱乐部广场举办“巾帼启程 勇毅前行”庆三八健步走活动及女职工趣味运动会，组织全矿女员工参加健步走、拔河比赛等活动，全面展示了女工积极向上的精神状态。



“巾帼启程 勇毅前行”庆三八健步走活动

案例：女职工健康知识讲座

3月21日，五矿工会邀请集团总医院妇产科专家在多功能会议室开展2024年女职工健康知识讲座，基层各单位百余名女职工参加讲座，通过讲座促进女职工树立正确的健康理念、养成良好的生活习惯。



女职工健康知识讲座

员工民主管理

公司构建并持续优化民主管理体系，依法成立工会组织，始终致力于维护广大职工知情权、表达权、参与权、监督权等合法权益；定期召开职工代表大会，严格落实职工代表大会各项职权，对涉及职工切身利益的重大事项进行集体协商与审议。

公司坚持企业发展全过程职工民主，加强职代会在民主评议干部方面的工作，规范区队级民主管理委员会的制度建设，持续落实基层一线职工参与公司事务决策的权利，从而切实保障了职工的合法权益。

案例：持续打通民主管理“神经末梢”

为切实发挥职工参与民主管理的作用，十一矿选煤厂积极组织开展班组民主管理会议，就矿井发展、工作环境改善、劳动保障等职工关心热点问题征集意见，并提出改进措施，进一步提高民主管理工作质量。



持续打通民主管理“神经末梢”

案例：基层区队合理化建议征集座谈会



基层区队合理化建议征集座谈会

12月5日，八矿工会组织召开基层区队合理化建议征集座谈会，全矿基层区队工会主席、班组长、群监员代表共计40余人参加，座谈中，大家集思广益，畅所欲言，全面调动干部职工参与矿井建设的热情。

薪酬管理体系

薪酬管理

公司根据各个单位功能性定位、行业特点，建立了完善的薪酬管理体系，为全体员工提供具有竞争力的薪酬。我们实行基本工资制度，在公司核定的工资总额内，各单位可以根据具体情况选择工资制度，工资标准与企业的经济效益相挂钩，并根据其变动而进行相应的调整。

公司实行全员绩效考核机制，对员工的业绩完成情况进行科学的绩效评估与考核，进而确定绩效薪酬。如果员工对绩效考核过程或结果有任何不满，可以进行申诉与反馈。

案例：职级薪改革工作推进会

12月6日，十一矿召开职级薪改革工作推进会，改革的核心是通过合理分配，实现多劳多得，旨在实现更加科学、公正、透明的薪酬分配机制。



职级薪改革工作推进会

激励机制

公司高级管理人员的年度薪酬由基本年薪、绩效年薪、年度激励三部分构成，我们坚持“以质量效益为中心，强激励、硬约束，业绩升薪酬升、业绩降薪酬降，薪酬与绩效考核结果紧密挂钩”的基本原则，依据工作业绩、工作能力、工作经验等，对高级管理人员进行薪酬调整、续聘或解聘。高级管理人员以三年为一个任期，公司根据任期考核评价结果，给予不超过任期内年度薪酬20%的任期激励。

为满足平煤股份生产经营的持续发展需求，经过严谨的人才盘点、岗位定编以及人才需求计划的详细调查，制定了2025年人才引进计划，旨在引进各类人才共计330名。为有效吸引并留住优秀的高校毕业生，平煤股份制定了一系列吸引和激励优秀高校毕业生的待遇政策，具体如下：

薪酬标准

针对本科生、硕士生、博士生制定6万至15万元不等的年薪范畴。

安家费

针对本科生、硕士生、博士生一次性支付3至8万不等的安家费。

住房补贴

补贴期限累计不超过36个月，补贴金额800至1200元不等。

员工关爱与帮扶

● 困难员工帮扶

公司积极回应并解决员工急难愁盼问题，常态化开展困难边缘户帮扶、春节送温暖活动及困难职工救助项目等工作，实现困难职工精准帮扶全覆盖，为困难职工及家庭提供医疗援助、资金支持、心理咨询等多方面的帮助，力求从根本上解决他们的后顾之忧。

2024年，公司工会关爱员工投入**180.14**万元，帮扶惠及员工**1,087**人；

其中，困难职工中小学**25.82**万元，惠及**537**人；

困难边缘户的特贫帮扶投入**10.92**万元，惠及**91**人；

金秋助学投入**108.7**万元，惠及**334**人；

大病救助投入**34.7**万元，惠及**125**人。



助学二十载“今”秋情更浓。截至2024年，“金秋助学”活动已连续举办20年，累计发放助学资金5,000余万元，受助职工子女4万多人次。

案例：工会到一矿走访慰问困难职工

在新中国成立75周年之际，工会情系困难职工生活，组织开展走访慰问活动。9月26日，工会生活部来到一矿困难职工家中走访慰问，并送上了鸡蛋、大米、面粉、食用油等慰问品。



工会到一矿走访慰问困难职工

● 开展员工活动

公司举办形式多样的文体娱乐活动，充实员工的业余生活，满足员工的精神文化需求，进一步提高职工队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

案例：“迎五一”职工登山活动

4月23日，二矿工会组织“迎五一”职工登山活动，矿工会领导及各基层单位职工代表参加了此次活动，让大家轻松愉悦的氛围中收获健康和快乐。

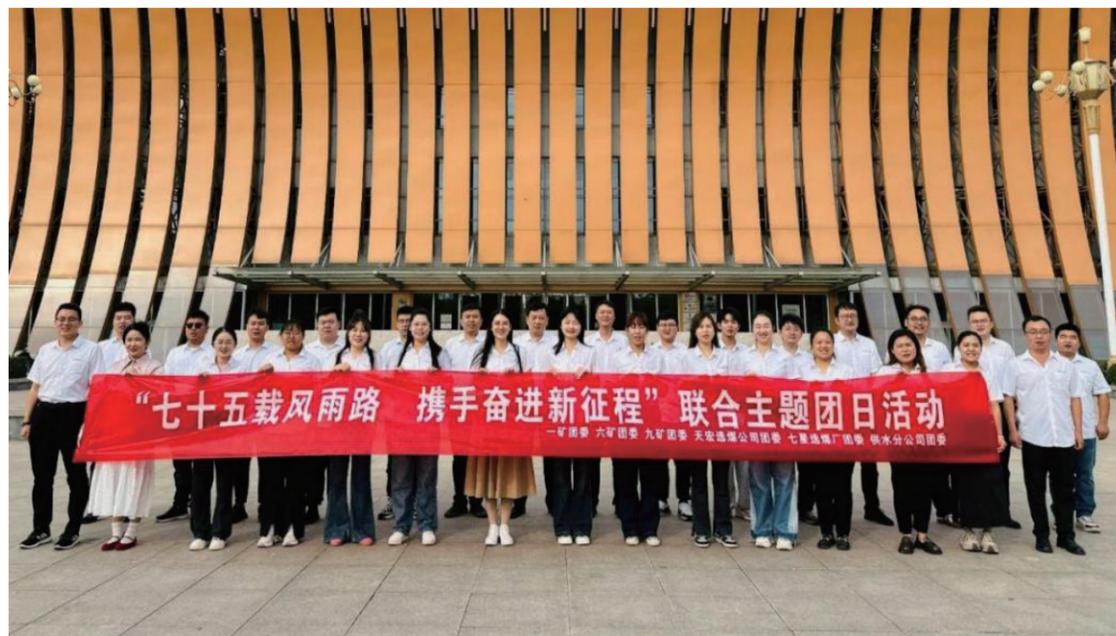


“迎五一”职工登山活动



案例：主题团日活动

10月10日，一矿团委联合六矿、九矿、天宏选煤公司、七星选煤厂、供水分公司团委组织基层团干、青年代表等30余人到平顶山市博物馆，开展了“七十五载风雨路 携手奋进新征程”主题团日活动。



主题团日活动

案例：第十八届职工篮球联赛

11月14日，十一矿、香山矿第十八届职工篮球联赛决赛及闭幕式在香山矿篮球馆举行，在赛场上，参赛运动员奋力拼搏、团结协作，展现了新时代工人的风采和体育精神。



职工篮球赛

• 关怀一线员工

公司深入践行“企业发展、职工共享”核心理念，扎实做好一线员工、基层员工关怀慰问工作，积极开展夏送清凉、节日慰问等一系列活动，不仅使一线职工感受到了矿党政工的温暖和关怀，更激发了他们的工作热情和干劲。

案例：夏送马甲短裤套装发放仪式

8月13日，八矿在矿办公楼前广场举行马甲短裤套装发放仪式，八矿领导，各部业务主管，基层区队代表参加了活动，为奋战在生产一线的干部职工送去了集团党委的关心和爱护。



夏送马甲短裤套装发放仪式

案例：中秋佳节看望慰问干部职工

9月17日，十一矿党委书记看望慰问节日坚守岗位的干部职工，对大家致以节日的祝福，并把月饼、牛奶、面包、鸡蛋等慰问品送到每位员工手中。



中秋佳节看望慰问干部职工

案例：饭菜送一线 暖胃又暖心

11月18日，十矿“班中餐”服务正式上线，根据井下一线职工三班出勤情况，每天免费为职工准备900余份菜品，包括牛肉肠、肉盒、油条、火烧夹菜等，菜品丰富、营养均衡、方便携带，职工“暖胃”更“暖心”。



十矿为井下一线职工发放班中餐

● 员工满意度

公司针对员工关心的重点问题开展员工满意度调查，主动收集职工意见与反馈，积极响应并及时解决职工反映的问题，持续提升员工幸福感。

案例：“职工食堂满意度调查问卷”活动

为进一步提升职工食堂服务质量和水平，10月15日，十一矿服务二队组织开展了“职工食堂满意度调查问卷”活动，针对职工反映的问题和提出的建议，制定可行的改进措施，不断提高菜品品质和服务水平。



“职工食堂满意度调查问卷”活动

● 职业发展与培训

深化员工培养

公司重视员工的提升与成长，持续进行员工培养体系建设，采用线上、线下相结合的方式，根据不同岗位及业务需求开展分级分类培训，通过岗位专业、通用技能及管理发展等多元化培训，全面提升员工的业务能力和综合素养，为公司的长远发展奠定坚实的人才基础。公司深化产教融合，全年职工教育办学投资共计8,503.69万元，可抵免教育费附加和地方教育附加2,551.11万元。公司实施“考前预考机制”，全年共有1,621名B2类安管人员参加考试，合格率为99.69%。

全年，公司接受培训**132,286**人次，开展技能培训计划**3,959**人次，专业技术人员继续教育计划**6,189**人次，思想政治教育计划**2,254**人次。

全年，举办了“煤矿皮带运输新技术”“矿用变频器新技术”等4期机电新技术培训班，共培训技术人员**271**人；十二矿采取理论加实操的模式，举办了“开关修理”“电气防爆”等8期培训班，参加人员**400**余人次；组织电机车修配工、高强皮带操作工、矿井维修钳工、防爆电工等4个工种集团职业技能竞赛。

案例：岗前培训班

1月3日，四矿举办共享用工人员入井岗前培训，共有110名学员参加了此次培训，培训内容涉及煤矿安全、应急避险等关键知识，通过培训进一步提升学员综合素质和职业能力。



岗前培训班

案例：煤矿瓦斯及防突专业知识专项培训

9月13日至14日，十矿开展2024年煤矿瓦斯及防突专业知识专项培训，授课老师详细讲解了煤与瓦斯突出危害及规律、防突基本标准要求等知识，提高参训人员对煤矿瓦斯及防突专业知识储备。



煤矿瓦斯及防突专业知识专项培训

案例：一矿举行第三期专家讲习堂

11月22日，一矿第三期“专家讲习堂”如期开讲，邀请河南理工大学二级教授、博士生导师为职工授课，授课题目为《煤矿开采的岩层运动——矿山压力原理与控制技术》，各部室、基层单位负责人，专业技术人员参加此次学习。



一矿第三期专家讲习堂

畅通发展通道

为贯彻落实中央人才工作会议精神,更好适应新发展格局下人才队伍建设新要求,公司建立了“四类四层十一级”岗位职级体系,建立健全了管理、研发、技术、技能四类重点人才的职业发展通道体系,四类重点人才发展通道之间可“互联互通”,纵向可向本通道高层次岗位提升,横向可在不同通道间交流。通过职业化、专业化的重点人才岗位设置与选聘,公司建立了人才梯队,树立了良好导向,实现了对重点人才的成长激励,促进了企业健康与可持续发展,形成了共进步、齐发展的良好局面。

贡献社会

公司始终牢记“国之大者”,自觉践行以人民为中心的发展思想,切实发挥国有经济战略支撑作用,把慈善公益融入企业发展战略,在决胜脱贫攻坚、困难职工救助、推动地方经济发展、服务保障国计民生、抢险救灾等方面勇挑重担、冲锋在前,充分彰显了国企担当,展示了平煤良好形象。

助力乡村振兴

公司充分发挥国有企业担当,积极践行社会责任,全力推动乡村振兴工作,建立常态化的消费扶贫产销对接机制,同时,公司组织党员干部深入农村,开展长期驻村帮扶工作,通过多样化帮扶措施,不断深化帮扶工作,扎实巩固脱贫攻坚的成果。全年度集团荣获全国2024中国企业乡村振兴500强和2024中国企业慈善公益500强企业,被平顶山市委授予“脱贫攻坚先进单位”,平煤股份下属企业6名参与帮扶工作的同志被集团授予“先进工作者”荣誉。2024年,公司乡村振兴投入311.65万元。



产业帮扶

2024年,十二矿帮扶的鲁山县西桐树庄村利用香菇营养土和有机肥种植羊肚菌,采摘羊肚菌后在大棚内种植有机蔬菜瓜果,形成循环多元化产业,合作社承包20余亩地种有机水果,预计收益60万元,提供15个岗位,人均年增收超1万元;

2024年八矿向叶县常村镇府君庙村投资30多万元购买面粉加工设备,年收益3万元,带动5-15名困难群众就业;建艾草加工车间,流转300多亩土地发展艾草种植及艾茶深加工,年收益35万元,带动50余人就业。



消费帮扶

公司采用线上线下相结合的方式,开展消费帮扶采购,将采购产品用于发放员工福利,2024年,各单位开展消费帮扶采购,其中线上采购蛋、面、油、杂粮、香菇等农副产品达到185余万元,精准对接采购集团帮扶村农副产品等273余万元,其他采购80余万元,共计538余万元。



教育帮扶

2024年平煤股份帮扶各村,开展雨露计划、金秋助学等教育帮扶活动,共惠及78人。



民生帮扶

公司在帮扶村配套建设标准化村卫生室、广场、公厕等公用设施,保障了村民基本的生活及健康需求。



帮扶慰问

2024年平煤股份各驻村单位领导对帮扶村开展各种形式的慰问调研活动达20余次,到结对帮扶对象家中走访慰问,并送去慰问金以及米、面、油等生活物资。

2024年公司向外务工人员43人发放交通补贴合计22,500元,对平煤股份下属单位12名驻村干部进行资金慰问。

案例：“迎春节 促消费 固成果”消费帮扶专项活动

在春节来临之际,一矿党委积极组织全矿党员干部职工参加“迎春节 促消费 固成果”消费帮扶专项活动,通过“以购代捐”“以买代帮”的方式购买畜禽肉蛋、五谷杂粮、茶叶、土特产等产品,共消费助农爱心代购金额7万余元,促进了帮扶地区农产品流通销售,增加了农民家庭收入。



消费帮扶专项活动

践行民生保障

保障群众温暖过冬，是政府及企业关心的“民心”工程，公司充分发挥国企担当，在民生工作亟需支援的关键时刻，迅速组建并派遣志愿服务突击队，全力以赴地投入到民生保障工作中，以实际行动践行对群众的承诺。

案例：一矿全力援助市政民生工程

一矿接到附近小区保供送暖工作需要支援的电话后，迅速组织多支志愿服务“突击队”，分别于11月16日、17日，分头奔赴需要支援小区，全力配合供暖管道的维护、熔接和阀门安装工作，充分彰显企业社会责任与担当。



一矿全力援助市政民生工程



案例：积极服务社会与行业

8月18日至27日，沟头煤矿突发煤与瓦斯突出事故，井下矿工生命垂危，矿区陷入危机。公司三名员工听闻消息，第一时间赶赴现场，参与指导现场救援工作和事故调查工作，期间两次深入井下一线进行勘察，优质高效地完成了事故调查任务。



国家矿山安全监察局云南局感谢信



参与志愿服务

公司积极培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬奉献友爱互助进步的志愿精神，组织开展了一系列志愿服务活动，赢得了社会各界的广泛赞誉，树立了企业良好的社会形象。2024年，公司组织21场志愿活动，志愿者7,668人。

案例：学雷锋志愿服务活动

3月6日，一矿组织开展志愿服务一条街、志愿服务进社区等系列学雷锋志愿服务活动。活动现场，20余名青年志愿者开展爱心义剪、健康问诊、环保节能、手机贴膜、有奖竞答等活动，以细致耐心的志愿服务精神受到了一致好评。



学雷锋志愿服务活动



案例：志愿服务慰问活动

12月13日，十一矿党员、巾帼、青年三支志愿服务队深入社区开展志愿服务慰问活动，为老人们提供了理发、测量血压、测量血糖、打扫卫生等贴心服务，并送上慰问品。



志愿服务慰问活动



爱心献血活动

公司积极践行社会责任和人道主义精神，通过组织干部职工无偿献血，为需要帮助的人提供宝贵的生命支持，传递社会正能量。

案例：无偿献血活动

1月3日开始至1月5日，四矿组织开展无偿献血活动，广大干部职工积极响应、踊跃参与，共有470余人成功献血，用点滴力量传递爱与希望。



无偿献血活动



慈善捐款活动

公司组织干部职工开展慈善捐款活动，汇聚企业的慷慨捐赠，为生活陷入困境的弱势群体提供及时且必要的援助，以点滴善举传递温暖与希望。2024年，公司对外捐赠743.9万元。

案例：“99公益日”捐款活动

9月6日，八矿开展“2024年99公益·困难人员救助工程”捐款活动，矿领导班子成员、相关部门负责人和职工均参与捐款，共同携手，为爱助力。



“99公益日”捐款活动

案例：“2024年99公益·困难人员救助工程”爱心捐款活动



爱心捐款活动

9月9日，十矿举办“2024年99公益·困难人员救助工程”爱心捐款活动，通过线上、线下相结合方式，积极组织干部职工进行捐款。此次活动筹集的善款，将全部用于救助因意外事故、疾病、收入低等原因造成生活困难的职工和群众。

共建绿色家园

为加强绿色矿区建设，提升矿区整体文明形象，公司组织开展环境专项治理、义务植树等活动，引导员工及周边居民树立绿色生活理念，逐步构建生态和谐、环境优美的现代化绿色矿区。

“红黄绿”地面文明环境专项治理活动

12月18日，十矿组织地面文明卫生达标小组，在全矿范围内开展“红黄绿”地面文明卫生达标专项巡查活动，对个别区队卫生区域垃圾清理不及时、杂物堆积等问题，现场督促整改，营造环境优美、整洁舒适工作生活环境。



“红黄绿”地面文明环境专项治理活动

报告后记

指标索引

报告目录		CASS-ESG6.0	GRI Standards
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2	102-45/102-46/105-50/102-52/2/2-3
	董事长致辞	P2.1	/
走进平煤股份	公司数据概览	P3.1/P3.2/P3.3/A2	102-6/102-10/2-1
	议题重要性评估	G1.1.9/G1.3.2	2-29/3-1/3-2
	可持续发展管理建设	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.7/G1.1.8/G1.1.10/G1.1.11/G1.2.3/G1.2.4	102-31/102-40/103-1/2-14/2-22
公司治理	完善公司治理	/	102-18/102-22/102-24/405-1/2/9/2-12/2-13
	加强内部控制	/	102-11/102-30
	股东权益保护	/	/
	党建引领发展	/	/
	商业道德	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.2.1/G2.2.2	/
绿色环境	应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.16/E1.1.19	201-2
	环境合规管理	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	303-2/303-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5/307-1
	资源管理	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.4/E3.3.5	302-1/302-4/303-5/304-2
	生态系统和生物多样性保护	E2.3.2/E2.3.3	304-2/304-3
社会责任	品质品牌	S3.3.1/S3.3.4/S3.3.6	102-2/416-1
	科技创新	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	/
	数据安全与客户隐私保护	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	/
	安全健康	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	403-1/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9
	员工管理	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.11/S4.1.12	102-8/202-1401-2/404-2/405-1/405-2/406-1/407-1/408-1/409-1
	贡献社会	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.5	415-1
报告后记	指标索引	A3	/
	反馈意见表	A6	/

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。

我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

选择性问卷（请在相应的位置打√）

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

地址：河南省平顶山市矿工路21号

电话：0375-2723076

邮箱：pmgftzzgx@163