

江西赣粤高速公路股份有限公司

2024 年度社会责任报告

第一部分 关于本报告

一、报告可靠性保证

江西赣粤高速公路股份有限公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、报告内容

本报告是公司自 2008 年起连续第 17 年发布的社会责任报告。本报告客观、规范、真实、详细地披露了 2024 年度公司履行社会责任情况。

三、报告时间

2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分表述及数据适当追溯以前年份。

四、编制依据

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，并结合国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》进行编写。

五、组织范围

本报告覆盖公司本部、子公司、直属单位及临时性机构。

六、数据来源

本报告中所引用的财务数据摘自公司《2024 年年度报告》，其他数据来自公司内部整理完成。本报告所涉及货币种类及金额均以人民币为计量单位。

七、指代说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

赣粤高速、公司、本公司	指	江西赣粤高速公路股份有限公司
昌泰公司	指	江西昌泰高速公路有限责任公司
方兴公司	指	江西方兴科技股份有限公司
樟吉高速改扩建项目	指	昌泰公司所辖樟树至吉安高速公路改扩建工程提升改造工程项目
昌樟高速改扩建二期项目	指	南昌至樟树高速公路改扩建二期工程项目
元、万元、亿元	指	如无特别说明，指人民币元、万元、亿元

八、发布形式

本报告以 PDF 电子文件形式登载于上海证券交易所网站（[Http://www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）。

第二部分 关于我们

一、公司简介

公司于 1998 年 3 月经江西省股份制改革联审小组赣股〔1998〕1 号文批准，由江西高速公路投资发展（控股）有限公司（现更名为江西省交通投资集团有限责任公司）为主发起人，联合江西公路开发总公司（现更名为江西公路开发有限责任公司）、江西省交通物资供销总公司（现更名为江西省交通物资供销有限公司）、江西运输开发公司（现更名为江西运输开发有限公司）和江西高等级公路实业发展有限公司（现更名为江西方兴科技股份有限公司），以发起方式设立，总部设在江西省南昌市，并于 2000 年 5 月 18 日在上海证券交易所上市，股票代码为“600269”，股票简称为“赣粤高速”。

公司属于道路运输业，经营范围：交通基础设施的投资、建设、管理、经营、养护、工程咨询以及附属设施的开发和经营；服务区汽车维修；百货销售；住宿；餐饮；广告；仓储（危险化学品除外）；新能源开发；智能交通系统与信息网络产品的研发与服务；新技术、新材料、新产品研发；房地产开发与经营；酒店经营管理；教育信息咨询服务；文化旅游资源及养老产业开发；苗圃和园林绿化；筑路材料加工与经营；道路清障救援。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

截至 2024 年 12 月 31 日，公司共拥有控股子公司 8 家、

参股公司 7 家，业务涵盖智慧交通、实业投资、金融投资、科技环保、房地产、新能源等领域。

二、经营指标

2024 年度，公司实现营业收入 59.85 亿元；实现归属于上市公司股东的净利润 12.79 亿元，同比增长 8.65%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 10.81 亿元，同比增长 5.06%；现金分红 3.74 亿元。截至报告期末，公司总资产为 371.99 亿元，同比增长 3.71%，归属于上市公司股东的净资产为 186.61 亿元，同比增长 5.67%。

报告期内，公司社会贡献总值为 33.45 亿元，每股贡献值为 1.43 元，公司减免所辖高速公路节假日小客车通行费 2.81 亿元，减免“绿色通道”车辆通行费 0.72 亿元。

三、年度荣誉

（一）公司荣获“2023 江西社会责任企业”称号。

（二）公司荣获中国上市公司协会“2024 年上市公司董事会优秀实践案例”。

（三）公司荣获中国交通企业管理协会“2023 年度交通企业社会责任（ESG）典型案例”。

（四）公司荣获中国交通企业管理协会“2024 年度交通企业社会责任（ESG）卓越案例奖”。

（五）方兴公司子公司江西锦路科技开发有限公司参与申报的《高速公路数智养护技术研究与应用》荣获江西省科技进步奖二等奖。

（六）方兴公司喻斌获 2024 年“江西省五一劳动奖章”

“省国资委系统优秀共产党员”等称号。

（七）方兴公司“高速公路物联网视频质量分析与设备运行监测系统”获评第二十五届中国高速公路信息化大会暨技术产品博览会“最佳产品类奖”，为江西省唯一获此荣誉的交通企业。

（八）方兴公司子公司江西锦路科技发展有限公司“智同心”党建品牌获2024全国企业党建（案例）研讨会暨第四届企业党建创新优秀案例。

（九）樟树至吉安高速公路改扩建项目“七彩樟吉 匠心筑路”党建品牌荣获“2024全国企业党建（案例）研讨会暨第四届企业党建创新优秀案例”。

第三部分 2024 年度社会责任履行情况

一、合规经营，筑牢发展根基

（一）党建引领

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持把党的政治建设作为党的根本性建设，充分发挥党组织在企业的政治核心和领导核心作用，全面推动党的各项建设工作协同共进，党的领导党的建设不断走深走实。

1.坚持党的领导

一方面，发挥基层党组织战斗堡垒作用，持续提升决策规范管理。报告期内，共召开党委会 24 次，前置研究经营管理等重大事项 108 项，确保公司在改革发展过程中，始终沿着既定的战略方向稳步前行。另一方面，坚持把党的领导融入公司治理各环节，加强和完善党对国有企业的全面领导，将党的建设与生产经营深度融合纳入企业整体工作部署。

2.强化理论武装

一是把理论学习武装作为首要任务，严格落实党委理论学习中心组学习制度，通过集中研讨、个人自学等形式，组织中心组集中学习 16 次，开展交流研讨 8 次，二是推动理论学习常态化，扎实开展“第一议题”学习，全年共组织 24 次，力求学深悟透、融会贯通，形成规范化、常态化、全覆盖的理论武装良好格局。

3.加强廉洁建设

一是常态警示教育。结合党纪学习教育和廉洁文化宣传

月活动，组织赴警示教育基地开展教育 1 次，接受教育党员人数 60 余人，观看警示教育片 2 次，汇编运用典型案例 5 个，各级党组织开展各类警示教育活动 30 余次，拧紧党员干部思想开关。二是深入开展党纪学习教育。认真梳理汇编运用典型违纪违法案例，召开警示教育大会进行通报。围绕权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键岗位，组织排查出关键岗位风险点，制定防范措施，为推动企业高质量发展提供坚强保障。

（二）三会运作

自上市以来，公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的规定，持续优化公司治理体系，股东大会、董事会、监事会和经理层各治理主体职责清晰、权力明确，运作规范有序，共同推动公司高效稳定发展。

报告期内，公司完成董事会、监事会换届选举相关工作，第九届董事会、监事会以及经理层的架构搭建已顺利完成。

1. 股东大会

报告期内，公司共召开股东大会 3 次，股东大会的召集、召开及表决等程序都严格执行《公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规和《公司章程》等公司制度要求，有效保障了全体投资者充分享有合法权益。



赣粤高速 2024 年第一次临时股东大会 赣粤高速 2024 年第二次临时股东大会

2.董事会

公司董事会按照法律、法规和《公司章程》的规定依法行使职权,科学、合理地做出决策。独立董事忠实履行职责,谨慎、认真、勤勉地行使了独立董事的权利,切实维护中小股东的合法权益。公司董事会下设战略与投资决策委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会,协助董事会为公司的规范运作、科学决策提供支持。报告期内,公司共召开 11 次董事会,审议议案 48 项;召开专门委员会会议 19 次,审议议案 33 项。



赣粤高速第九届董事会第一次会议

3.监事会

公司监事会本着对全体股东负责的态度,恪尽职守、勤

勉尽责，独立有效地行使监督权和检查权，并按照监管要求参加或列席了股东大会、董事会，有效地监督上市公司的规范运作。对公司依法运作情况、财务情况、利润分配情况等进行了监督，促进了公司规范运作和健康发展。报告期内公司共召开监事会 6 次，共审议议案 8 项。

（三）股东权益

公司始终将维护全体股东合法权益作为一切工作的出发点和落脚点，切实保障全体股东的知情权、参与决策权和利润分配权等权利。

1.信息披露

公司在严格遵守相关法律法规的基础上，以投资者需求为导向，持续提升信息披露有效性。

报告期内，公司继续保持信息披露“零差错”，未出现因信息披露违法违规而受到监管部门查处或要求整改的情形。全年共披露定期报告 4 份，临时公告 56 份。为进一步提高公司经营管理的透明度，公司已连续 16 年披露月度通行服务收入数据，为同行业上市公司中唯一一家。

2.投资者关系管理

公司不断强化与投资者的沟通交流，充分听取投资者，特别是中小投资者对公司经营发展的意见建议。报告期内，公司召开 3 次业绩说明会、1 次“网上集体接待日”，及时回复投资者上证 e 互动提问 46 条，回复率均保持 100%。

公司主动通过线下实地走访、线上电话会议、邀请现场调研等多种方式，强化与头部券商、保险等多家机构投资者

的沟通联系，召开 30 余场电话会议，参与策略会、反向路演等会议 30 余次、先后接待 10 余家机构投资者现场调研，充分交流公司发展战略、经营策略和业绩状况。

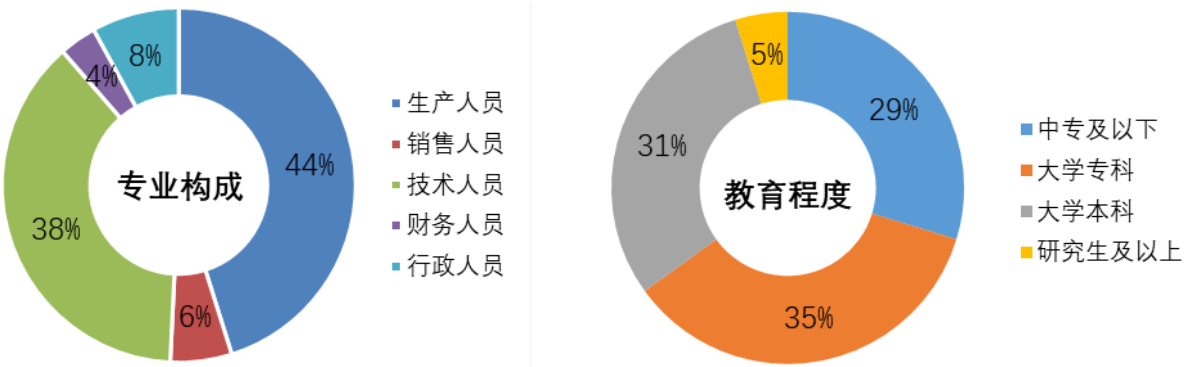
3.现金分红

公司十分重视对股东的合理价值回报，与全体股东共享公司发展成果，上市以来每年均派发现金股息。报告期内，公司实施 2023 年度利润分配方案，向全体股东每股派发现金红利 0.16 元（含税），共分配现金股利 3.74 亿元，占年度归属于上市公司股东净利润的 31.74%，已累计派发现金红利近 60 亿元。

二、育才兴企，培育发展动力

（一）人员结构

报告期内，公司通过校园招聘、社会招聘方式引进人员共 41 人。截至报告期末，公司用工总数达到 2,735 人，其中女性员工人数占员工总人数的 43.03%；生产人员和技术人员共计 2,259 人，占员工总人数的 82.60%；拥有本科及以上学历的人数为 992 人，占员工总人数的 36.27%。目前，公司人才结构朝着更专业、更科学、更合理的方向发展，为公司的高质量发展奠定了坚实的人才基础。



（二）人才培养

公司持续推进各项人才培养措施，构筑人才成长高地。一是重视人才的专业培养。拓宽人才“成长通道”，制定《赣粤青年人才库第二批入库人员培养方案》，帮助青年人才提升专业和管理能力，为其未来职业发展积蓄本领。二是优化人才的留用环境。坚持能者上、庸者下的用人导向，以“上”的动力、“下”的压力激发干部队伍“干”的活力，疏通人才队伍晋升渠道。开展了公司本部一般工作人员遴选，在全公司范围内选拔出 9 名优秀人才充实公司本部队伍。三是构建沟通交流纽带。大力开展“青听青述”系列活动，公司领导班子从“听、导、引”三方面着手，以交流互动、经验分享、学习研讨等方式，与青年人才面对面沟通，心贴心交流，搭建起公司领导服务青年人才的“零距离”平台。邀请青年人才列席党委会、总办会等各类不涉密专题会议，已组织开展 10 余次，累计人数达 50 余人。



赣粤高速举办青年人才库第二批入库遴选述职会

（三）职业培训

公司紧紧围绕高质量发展大局，以提高人才队伍素质为目标，突出“党建与业务融合、才智与发展聚合、创新与实效契合”鲜明特点，按照“党建引领、创新驱动、聚智提能”总路径，通过系统的培训计划和多元化的培训方式，扎实有效地开展了员工培训工作，为推动各项事业发展提供了坚实的人才保障和智力支持。

报告期内，公司实施、完成培训项目共计 114 期，全年培训人数 2,780 人次，有效提升了员工的政治素质、业务能力和综合水平，人才队伍结构持续改善。



赣粤高速高质量发展专业知识培训

（四）薪酬政策

公司结合实际情况，不断改革和完善薪酬管理制度和绩效考核制度，充分保障员工福利福祉，综合体现“多劳多得、优绩优酬”的薪酬分配理念。下属单位高级管理人员实行与单位经济效益挂钩的薪酬制度，管理人员及员工实行绩效工资制，充分发挥薪酬的保障、激励及导向作用。建立科学有

效的选人用人机制，确保人才引得进、留得住、用得好。

在遵守国家有关法律法规的前提下，为所有员工办理了社会保险（养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、大病保险），缴纳了住房公积金和企业年金，并鼓励各单位结合自身盈利水平，适时实施补充医疗保险政策。

（五）员工关怀

公司充分尊重并切实保障员工的合法权益，将员工的人文关怀置于重要位置。报告期内，公司工会常态化开展患病员工慰问、生活帮扶、医疗帮扶、结对帮扶等活动，做好相对低收入员工生活兜底保障；稳步做好节日普惠慰问、会员生日、婚丧嫁娶、大病住院、退休离岗等工会全员普惠慰问工作；开办“赣粤之星”暑期托管班，切实解决了员工暑期照顾子女难题。

为丰富员工的业余生活，公司组织策划多元化的职工文体活动，组织健身瑜伽、户外健步走、趣味运动会、各类球赛等文体活动，完善职工文体活动设施，切实增强员工的身心健康，提升团队凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围。



赣粤高速开展户外徒步活动

三、路畅人和，服务美好出行

公司始终致力于通过打造标准化、专业化、精细化的通行服务，满足人民群众的美好出行需求，公司在维护车主的通行安全和通行服务质量的同时，通过智慧赋能，进一步提高道路管理水平，为车主提供更高品质的通行服务。

（一）建立统一调度机制

公司所属路段形成路警联动、信息共享、资源融合、精准调度、错时巡查、联动堵漏的统一调度机制，签订了“一路三方”工作协议，提高了交通事故快处效率，做到车辆合理分流，共同保障主线路况的安全与畅通。特别是在春运、重大节假日期间，用好用活数“智”出行服务平台，提前做好重大节假日车流量的分析研判，强化收费管理、养护作业、车辆救援之间的协同配合和高效联动机制。



应急指挥大厅指挥调度

（二）提升应急处置效率

公司所属路段通过加强主线路况实时监控，快速发现交通事故，及时通知交警和救援部门，并实时提供事故现场的详细信息，提高道路通行效率。同时，优化信息发布内容，在项目关键节点配合项目单位做好交通事故信息、路况提示信息、交通引导等信息发布，保证信息准确、简洁、易懂。通过设置临时救援点、节假日备勤点、道路应急视频图像共享等方式，及时发现并处理突发事件，提升交通事故“快处”质效，有效解决“小事故”引发“大拥堵”问题。



救援、养护支援小队奔赴分流现场



保畅人员在现场疏导车辆

（三）提升服务质量

公司所属路段坚持不忘初心，服务群众出行，履行高速担当。全天候开放收费站综合服务站，安排人员 7*24 小时值守，为司乘人员提供必要帮助。在恶劣天气期间，通过设立服务台、服务小推车等方式，为滞留司乘人员提供餐食、休息场所、送医等。持续优化服务环境，各收费站持续优化站容站貌，为司乘人员营造干净整洁的出行环境，提升出行舒适度。

同时，强化隐患排查，保障安全出行。加强安全检查与巡逻力度，对各类设施设备进行全面、细致的检查维修，确

保“排查无死角、问题列清单、整改定方案、跟踪促落实、整治有闭环”，夯实安全管控基础。

（四）智能科技赋能

公司积极推进智慧交通产品落地应用，实施收费站智能车道改造，完成了南昌北、昌北机场、九江等收费站的智慧车道改造工程，极大提高往来车辆通行效率。创新开发试用通行纸券打印机，有效提高入口发放纸券效率。养护所站利用高德智慧交通对路况和天气实时收集异常拥堵和气象数据，在易结冰桥梁安装温度监测系统，加强桥梁结冰监测预警。信息中心通过收费监控系统、隧道 AI 智能监测等预警平台及时研判道路、隧道等运行情况，及时了解、预判堵点，发布预警信息，督促各相关单位做好保通保畅工作。

四、公益先行，真情回馈民生

（一）主动参加志愿活动



开展敬老院慰问志愿服务活动



开展金秋助学志愿服务活动

公司前往南昌市南昌县塔城敬老院和南昌县麻丘镇泾口乡敬老院开展敬老院慰问志愿服务活动，捐赠生活用品、米、油等物资；前往江西交通技师学院开展“金秋送温暖，助学筑梦想”主题党日活动，共资助 30 位贫困学生；联合开

展“我为群众办实事 助力他人献爱心”共建主题党日活动，为社区 6 户贫困户送上大米食用油以及生活物资；联合枫林镇党群服务中心，为 18 位枫林镇孩子们送上学习用品，共同开展慰问活动。

（二）积极落实惠民政策

公司认真落实重大节假日 7 座以下小型客车免费通行政策，多举措做好节假日期间小型客车免费通行和安全保通工作；同时，严格遵循国家关于“绿色通道”政策的规定，对运输新鲜农产品的车辆执行了标准化的绿通验货流程。报告期内，公司减免所辖高速公路节假日小客车通行费 2.81 亿元，减免“绿色通道”车辆通行费 0.72 亿元。

（三）有效吸纳当地就业

公司始终注重依托重点工程项目和企业管理需要，有效吸纳当地就业，带动群众就业增收。实业公司通过开展吉安服务区加油站改造工作，带动公司提质升级改造的同时向社会提供了就业岗位，新招聘加油员 12 人，便利店员工 8 人。昌泰公司西海服务区设立了“红色蒲公英驿站”农副产品展销点，为当地农民免费提供销售平台，打造“服务区+乡村振兴”的创新模式，助力东山村土特产走出农村、走向全国。

五、绿色低碳，共建美丽家园

（一）低碳办公

公司积极倡导低碳办公的理念，在日常工作中减少资源消耗和环境影响，倡导全体员工养成简约适度、绿色低碳的生活和工作习惯，从源头节约办公资源使用，减少不必要的

资源浪费。大力推广并不断扩充 OA 系统功能，积极推行纸张双面打印、电子文档共享等措施，减少纸张浪费；提倡自然通风，克制空调使用的频率和温度；按需采购办公设备，减少一次性制品的使用，尽可能延长物品的使用期限，减少过度频繁的更新迭代。

（二）低碳建设

公司坚持生态优先，聚力绿色发展，将环保理念贯穿项目建设、经营发展全过程，坚定走生态优先、绿色低碳发展道路，努力实现生态效益与经济效益的双赢局面。

1.能源管理

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，在项目建设中，注重履行企业环境保护的职责，积极使用。例如，樟吉高速公路改扩建项目大力推广清洁能源利用，沥青拌和站采用 LNG 沥青拌和站，采用罐车运输+存储罐或接天然气管道方式供应天然气，减少二氧化碳排放。昌樟二期项目预制梁场大棚棚顶按照 BIPV 模式布设约 10,000 平方米光伏薄膜板，安装规模为 2.1 兆瓦，建设“双碳”样板场站。梁场年均发电量 1,825.3 兆瓦时，年均碳减排量 1,040.97 吨，实现绿电自洽。

此外，公司在部分项目中使用了光伏发电和天然气供热系统等，替代燃料油、重油等，显著减少了排放量。例如，蒸汽养生系统使用生物颗粒作为燃料，每片梁蒸养碳排放约为 65.348 千克二氧化碳当量。昌樟高速改扩建二期项目累计清理杂木约 800 吨，预计碳排放约为 307.52 吨，较燃煤锅炉

碳排放减少 1,394.82 吨。

2.回收利用

公司在项目建设进程中，公司推行了一套行之有效的回收策略，对废旧材料进行了全方位的高效利用，成功构建起资源循环再利用体系，推动了项目的可持续发展。例如，吉安南养护所研制的钢立柱整形机，将轻微变形钢立柱整形后变废为宝，能够继续投入使用。

3.节能建设

公司推动项目建设节能减排。聚焦“低碳耐久”主题，积极申报交通运输科技示范工程，通过科技创新和示范应用，显著减低项目全寿命周期碳排放的同时，实现耐久性提升；推动服务器运营节能减排，设计采用长寿命透水混凝土技术、海绵路面铺装技术等，力求达到一星级绿色建筑标准；探索“厂外无厂”布局新模式，按标段临近高速布局综合厂站，大幅减少原材料和成品多次周转。

4.环境保护

公司在建设过程中，注重对沿线自然和社区环境的保护。在进行道路铺设和相关设施建设时，避免破坏当地生态，采取措施减少扬尘和噪声污染，确保施工活动不对周边居民的生活造成干扰。针对高速公路运营过程中汽车产生的噪声污染等进行降噪，对通过居民区路段建立隔音墙，定期对隔音墙进行巡查，发现破损、缺失等情况及时进行修复降低高速公路产生的噪声对周边环境的影响。目前隔音墙设施运行正常，绿化种植工作正常开展。

同时，定期清理路面、边沟、排水沟杂物，对路侧及中分带缺失苗木进行补植，确保良好的路容路貌。加强对施工人员的宣传教育，文明施工，尽量避免对周边野生动物及植被造成干扰或破坏。

第四部分 展望未来

2025 年是进一步全面深化改革的重要之年，是“十四五”规划的收官之年，更是“十五五”酝酿规划之年。站在新的起点上，公司将以建设一流企业为宗旨，以股东利益最大化为目标，坚持经济效益与社会效益并重，坚持发展壮大企业和履行社会责任相结合，积极履行国有企业的社会责任，不断提升运营管理水平，为广大出行人群提供优质服务；加快各业务板块提质升级，提升公司整体盈利能力，以优异的业绩回报全体投资者；与全体员工共同成长、进步，促进企业持续健康发展。2025 年，让我们一起携手并进，不忘初心、砥砺前行，共同开启公司高质量发展的新征程！