

2024

环境、社会及管治(ESG) 暨可持续发展报告

2024 Environmental, Social and
Governance & Sustainability Report

CanSinoBio



目录

Contents

01 绿色发展

践行环保理念, 绘就低碳未来

应对气候变化	24
环境管理	32
资源使用	35
三废管理	37

02 产品责任

严控品质防线, 领航疫苗创新

产品安全与质量	41
产品创新与研发	52
临床试验伦理	57
客户服务与药物警戒	60
负责任营销	65
医疗健康可及性	66

03 价值创造

倡导以人为本, 勇担社会责任

员工雇佣与权益	69
员工薪酬与福利	73
员工培训与发展	76
职业健康与安全	80
社区发展与公益	83

04 强化治理

健全治理体系, 赋能稳健发展

公司治理	86
合规建设	88
风险管理	89
党建引领	90
商业道德	91
责任供应链	93
信息安全	97

关于本报告	01	上交所指标索引	98
关于康希诺	02	上交所索引	100
董事长致辞	07	GRI索引	101
ESG管理体系	08	内部制度一览表	104
专题: 持续创新, 携手多方构建无疫世界	15	ESG数据一览表	107
		专有名词表	111
		读者反馈表	113

关于本报告

本期环境、社会及管治 (ESG) 暨可持续发展报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了康希诺生物在经营与发展、环境、劳工与社区、价值链等领域内的 ESG 与可持续发展的社会责任实践和绩效。

编制依据

本报告依照香港联合交易所有限公司《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》及上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》要求，参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，并参照全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 要求编写。

报告范围

本报告组织范围为康希诺生物股份公司主要研发生产、办公地点及附属公司。时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份或延伸到 2025 年度。当具体数据范围与报告范围不一致时，将于正文中注明。

资料来源

本报告的资料和案例主要来源于公司统计报告、相关文档及内部沟通文件。如无特别说明，本报告涉及财务数据均来自于康希诺生物股份公司年度财务数据。其他数据来自公司内部统计和人工整理。

汇报原则

重要性：为编制本报告，本公司开展议题重要性评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容的详实程度。2024 年度重大性议题分析结果已呈列在“利益相关方沟通”小节中。

量化：本报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现我们在各关键 ESG 绩效指标中的表现。

平衡：本报告客观披露正面及负面信息，确保内容平衡。

一致性：除另有说明外，本报告中披露的数据均为 2024 年数据，我们将根据实际管理情况采用一致的统计方法编制报告，并尽可能披露连续多年对比数据，帮助读者更好地理解指标变化趋势。如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据本公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据逐年可比。

表述说明

为方便表述和阅读，“康希诺生物股份公司”在本报告中用“康希诺生物”“公司”或“我们”表示。康希诺生物股份公司及其附属公司以“本集团”表示。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币元。

关于康希诺

公司概况

康希诺生物股份公司于 2009 年在天津市滨海新区注册成立，是一家致力于研发、生产及商业化高质量创新型疫苗的高新技术企业（H 股简称：康希诺生物 06185.HK，A 股简称：康希诺 688185.SH）。

康希诺生物汇聚了多位疫苗领域资深科学家与具备多年大型国内外制药公司从业背景的技术专家，拥有卓越的管理水平与强劲的研发实力，高速推进创新疫苗的研发、生产及商业化。作为创新疫苗研发领军企业，我们以维护全球公共卫生安全为己任，积极履行社会责任，矢志不渝地研发和提供高质量的疫苗产品，为全球公共卫生事业做出贡献。



技术平台

建立病毒载体疫苗技术、合成疫苗技术、蛋白结构设计和 VLP 组装技术、mRNA 技术和制剂及给药技术五大核心技术平台。



疫苗研发

研发管线覆盖预防脑膜炎、肺炎、百日咳、新冠肺炎、埃博拉病毒病、带状疱疹、结核病等十余个疾病领域的多种创新疫苗产品。



疫苗生产

康希诺生物在中国天津、上海分别建成了大规模现代化疫苗产业基地，在墨西哥、巴基斯坦、马来西亚等国家和地区布局多个当地生产线，满足多地创新疫苗产品的供应。



对外合作

公司已与 Barinthus Biotherapeutics (原名 Vaccitech) 及 Ocugen 等建立了合作关系。

康希诺生物的使命始终是“为全球提供创新、优质、可及的疫苗”，以达到“创新不止，世界无疫”的企业愿景。我们推崇“尊重、敏捷、创新、质量优先、敬业”的企业价值观，用行动践行对生命的尊重与守护。



公司理念

为全球提供创新、
优质、可及的疫苗

使命

创新不止，世界无疫

愿景



价值观 RAISE

尊重 (Respect) 敏捷 (Agility) 创新 (Innovation)
质量优先 (Superior in quality) 敬业 (Engagement)

2024 年大事记

康希诺生物自主研发的重组脊髓灰质炎疫苗在澳大利亚正式启动 I 期临床试验，并完成首例受试者入组。该疫苗采用病毒样颗粒 (VLP) 技术，无需使用活病毒，安全性更高，被世卫组织列为未来根除脊灰的重点方案之一。

1 月

康希诺生物自主研发的破伤风疫苗正式启动 III 期临床试验，并完成首例受试者入组。该疫苗采用无动物源培养基进行发酵，工艺稳定，安全性更高，主要用于非新生儿破伤风预防。

3 月

在第四届中国疫苗行业协会论坛上，康希诺生物分享了 DTcP、Ad5-nCoV、MCV4 的最新进展。婴幼儿用 DTcP 处于 III 期临床阶段，适用于 6 岁及以上青少年及成人的 Tdcp I 期临床实验已完成全部受试者入组。

5 月

康希诺生物研发的 PCV13i 顺利完成 III 期临床试验，结果显示安全性和免疫原性良好，达到预设临床终点。基于这一成果，公司进行了境内生产药品注册上市许可申请，已获得国家药品监督管理局出具的《受理通知书》。PCV13i 创新采用双载体技术，提升免疫效力，并采用无动物来源培养基，提高生产安全性。

2 月

康希诺生物获国家药品监督管理局批准，正式启动 Hib 疫苗 I 期临床试验。该疫苗采用纯化 Hib 荚膜多糖与破伤风类毒素蛋白共价结合，冻干剂型设计，预期可有效诱导免疫保护。

4 月

世界卫生组织 (WHO) 专家团队到访康希诺生物，深入探讨重组脊髓灰质炎疫苗国际合作。该疫苗无需使用活病毒生产，安全性更高，已获比尔及梅琳达·盖茨基金会资助，并在澳大利亚开展 I 期临床试验。

6 月



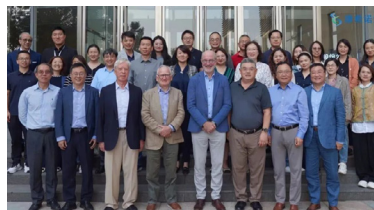
国家药品监督管理局药品审评中心						
CENTER FOR DRUG EVALUATION, NMPA						
信息公开						
年度	2024	药品类型	全部	申请类型	全部	查询
受理号	请输入受理号	药品名称	请输入药品名称	企业名称	康希诺生物	查询
序号	受理号	药品名称	药品类型	申请类型	注册分类	企业名称
1	CXSS2400020	13价裂谷病毒灭活疫苗 (CGM1197, T1 规格)	疫苗	新药	2.2	康希诺生物股份公司康希诺生物股份公司
						康希诺生物股份公司康希诺生物股份公司
						2024-02-20

康希诺生物与马来西亚国立生物技术研究院 (NIBM) 签署合作协议, 围绕 mRNA 多价流感疫苗的研发、生产、技术转移及人才交流展开深入合作, 助力马来西亚 2030 年前实现本土疫苗生产目标。



7月

康希诺生物 SAB 2024 年学术会议于 9 月 24 日成功召开, 汇聚国际专家, 围绕疫苗创新、技术平台及核心产品展开讨论。会议重点分析重组脊髓灰质炎疫苗、PBPV、吸入给药技术及 mRNA 新方案, 并为公司创新与商业化提供建议。



9月

康希诺生物的 MCV4 药品补充申请获得国家药品监督管理局出具的《受理通知书》。其适用人群年龄范围由“3 月龄~3 周岁 (47 月龄) 儿童”扩大至“3 月龄~6 周岁 (83 月龄) 儿童”。

11月

康希诺生物携手海南省红十字会在海口市成功举办公益捐赠仪式, 向海南省红十字会捐赠价值近 85 万元的医疗器械, 助力基层医疗建设, 提升医疗服务能力。



8月

康希诺生物与比尔及梅琳达·盖茨基金会签署协议, 将收到基金会提供的合计超过 1,700 万美元的项目资助, 以支持公司基于病毒样颗粒 (virus-like particle, VLP) 的脊髓灰质炎疫苗的进一步开发, 主要包括临床研究、工艺开发及规模扩大等工作。此外, 该资助还将助力公司开发包含重组脊髓灰质炎疫苗的联合疫苗, 推动疫苗研发的多元化与创新。

10月

康希诺生物的青少年及成人用 Tdcp 疫苗正式启动 II/III 期临床试验, 并完成 II 期首例受试者入组。该疫苗针对 6 岁及以上人群, 作为百白破加强免疫, 该产品若成功上市, 将填补国内市场空白。

12月

2024 年荣誉奖项

2024 中国“最佳 ESG 雇主”

怡安集团



“金格奖·年度卓越 IR 团队”奖

格隆汇



HRA “中国人力资源管理最佳

实践优秀案例”奖项

北京中外企业人力资源协会



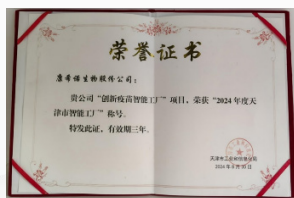
国家知识产权优势企业

国家知识产权局



2024 年度天津市智能工厂

天津市工业和信息化局



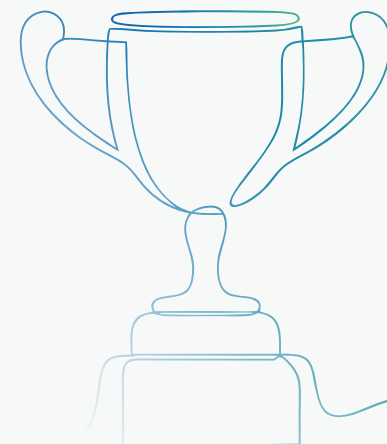
天津市先进级智能工厂

天津市工业和信息化局



天津市制造业单项冠军

天津市工业和信息化局



董事长致辞



过去一年，康希诺生物始终坚持“健康、希望、承诺”的初心，在疫苗研发、生产及全球健康事业中砥砺前行，取得显著成绩。我们深知，企业的稳健发展离不开对环境、社会与公司治理的高度重视与积极践行。因此，我们将 ESG 理念全面融入企业战略规划与日常运营之中，力求在创造经济价值的同时，为社会的可持续发展作出积极贡献。

更创新，守护生命健康。健康是人类永恒的追求，也是康希诺生物不懈奋斗的目标。多年来，我们专注于疫苗研发，自主研发核心技术，不断开拓新领域、打造新产品，为全球人民提供更健康的选择。在过去一年，我们成功研发出多款创新疫苗，获得国际权威机构的认可与批准，突破行业瓶颈；推出一系列针对不同疾病的新疫苗产品，满足全年龄段、全场景的健康需求。随着科技的进步和人们对健康生活的追求，疫苗的健康创新仍有巨大的发展空间，我们将持续创新，为全球人民提供更满意的选择。

更规范，实现合规发展。康希诺生物始终秉持合规、透明的经营理念，坚守商业道德底线，持续提升合规经营管理

水平。2024 年，我们顺利通过 ISO 37301 合规管理体系的外部监督审核。在此过程中，我们持续运用风险思维、过程控制等科学管理方法，确保各项业务活动均在合规框架内稳健开展。

更绿色，守护地球健康。我们深知，康希诺生物的产品生产离不开自然资源，公司坚持走绿色可持续发展之路，同时带动全产业链的绿色转型。我们坚定不移履行国家碳达峰、碳中和目标，积极应对气候变化并开展资源节约各项举措，力争降低碳排放。未来，康希诺生物还需要将更多的努力，携手上下游产业链伙伴和消费者打造更可持续的医药生产、消费模式，守护地球的健康。

面向未来，我们将继续以科学精神为罗盘，以可持续发展为航标，以“更创新”突破疫苗研发的边界，用“更规范”筑牢公司治理根基，以“更绿色”重构产业生态的范式，与价值链上下游共同努力，构建一个更具韧性的生命健康共同体。

ESG 管理体系

康希诺生物作为一家以创新为驱动的疫苗企业，始终将环境、社会及管治 (ESG) 理念融入企业发展的核心战略。在环境方面，我们践行绿色低碳发展，通过优化生产工艺、降低能耗与排放，实现生产与生态的平衡；在社会责任方面，我们专注于疫苗研发与技术创新，积极响应联合国可持续发展目标，致力于为全球提供预防传染病的解决方案；在公司治理方面，我们坚持规范化、透明化运营，完善治理结构与内控体系，确保决策的科学性与高效性。未来，我们将继续以创新技术推动疫苗可及性，努力实现经济、社会与环境价值的协同发展，为全球公共卫生事业贡献力量。

董事会声明

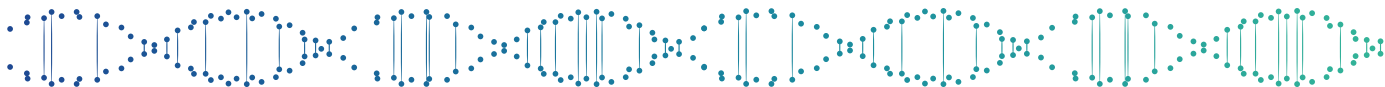
康希诺生物董事会始终将 ESG 理念与公司发展战略紧密结合，紧密跟踪公司 ESG 治理的全方位表现，并不断优化 ESG 管理体系。在确保公司经营目标顺利实现的基础上，我们积极回应各利益相关方的期待，切实承担企业社会责任，持续为社会创造长期价值，为公司的可持续、高质量发展提供坚实保障。

ESG 管理方针及策略：康希诺生物董事会严格遵循《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》，香港联交所《环境、社会及管治报告守则》等相关要求。公司于 2024 年制定并发布《环境、社会及管治 (ESG) 管理制度》，积极建立规范有效的 ESG 管理及信息披露体系，保障 ESG 工作有序开展。

ESG 治理情况：董事会作为康希诺生物 ESG 管理工作的最高决策机构，负责全面监督和审批 ESG 策略、工作规划及相关重要事项，定期回顾 ESG 目标的进展，并确保风险管理体系有效运行；审计委员会作为 ESG 工作的监督指导机构，审议公司 ESG 策略和报告，并向董事会汇报工作进展。为强化 ESG 管理，公司设立专项工作小组，协同各部门和分（子）公司执行 ESG 工作，确保各项政策落实到位。2024 年，董事会就上一年环境目标进行检讨，确保各项环境目标稳步推进。

ESG 风险管理：董事会每年依据公司发展情况，对 ESG 议题重要性开展全面评估，以确定 ESG 风险管理和核心工作方向。公司定期对 ESG 风险管理计划进行调整和更新，确保 ESG 风险管理与公司战略运营需求对接，并在审计委员会的指导下，持续优化 ESG 风险管理体系建设，保障 ESG 风险管理机制的高效运转。

本报告如实披露康希诺生物 2024 年 ESG 相关工作的进展与成果，由董事会于 2025 年 3 月 25 日审议通过后发布。



ESG 理念及战略

康希诺生物将 ESG 理念融入公司核心战略，致力于实现可持续发展。我们以“绿色发展、产品责任、价值创造、强化治理”为四大战略支柱，全面推动 ESG 实践。

在绿色发展方面，我们坚持绿色低碳的发展模式，通过优化生产管理、降低排放和能耗，实施高效的废弃物管理策略，科学安排水资源及能源管理措施，积极应对气候变化，努力实现与环境的和谐共生。

在产品责任方面，我们严格执行产品质量控制和监测，持续推动产品创新与研发，提升医疗健康可及性，保护客户权益，并与国际组织、政府及企业合作，共同推动医药领域的进步，为全球健康事业贡献力量。

在价值创造方面，我们高度关注员工权益与福利，致力于营造多元平等包容的工作环境，为员工提供具有竞争力的薪酬及良好的成长机会，助力实现个人与公司的共同发展。同时，我们积极投身社区发展与公益事业，响应社会健康需求，推动公共卫生事业的前进。

在强化治理方面，我们持续优化治理体系，推动 ESG 治理与公司治理的深度融合，确保合规透明运营。我们关注供应链的 ESG 管理，与供应商共建透明、诚信、共赢的商业环境，践行商业道德，坚决反对贪腐，为可持续发展奠定坚实基础。

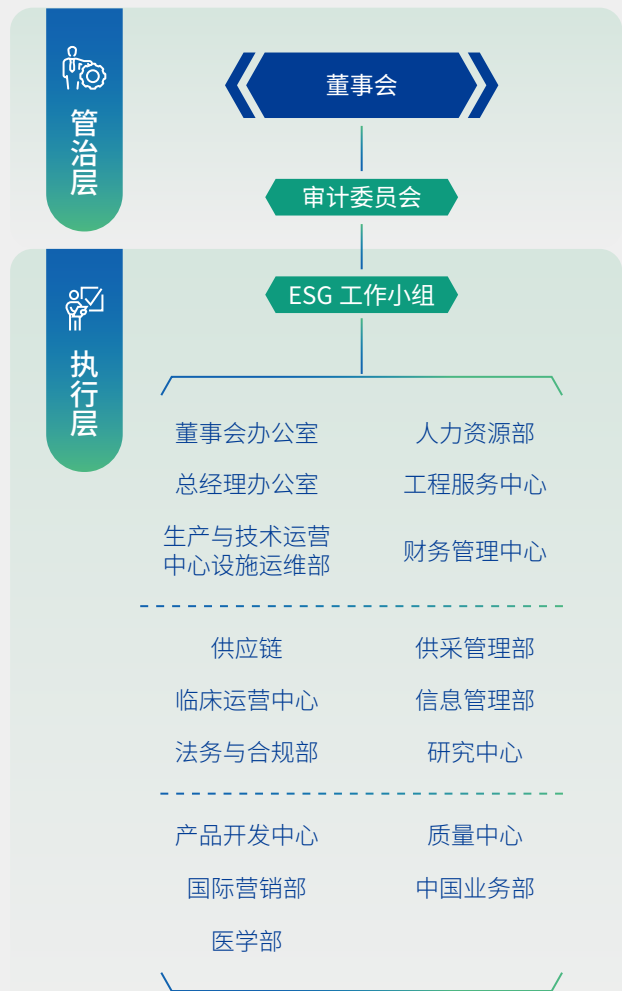
ESG 治理体系

康希诺生物始终坚持可持续发展理念，重视 ESG 治理，致力于将 ESG 管治体系与公司治理深度融合，完善治理架构。康希诺生物建立了由董事会、审计委员会和 ESG 工作小组构成的 ESG 治理架构，其中董事会与审计委员会负责治理层面的战略制定与监督，ESG 工作小组则牵头协调各部门，推动执行层面的落实，全面加强公司的 ESG 管理。同时，我们将各职能部门和业务板块纳入 ESG 治理体系，充分发挥各层级优势，确保可持续发展理念得到全面、系统且有效的落实。

康希诺生物制定了《环境、社会及管治 (ESG) 管理制度》，明确 ESG 管理各项重点工作，涵盖 ESG 职责理念与原则、管理职责分工、ESG 管理体系、ESG 管理内容、ESG 资料收集与考核等，将各项重要工作落实到责任部门，为扎实推进相关工作落实落地打下坚实基础。

我们高度重视 ESG 风险对公司运营的影响，推动完善 ESG 风险识别及管理体系，提升抗风险能力。其中，审计委员会负责识别重大 ESG 风险，董事会评估风险并制定应对方案，ESG 工作小组协调各部门落实风险管理措施。公司定期进行内部审计、现场检查，并组织员工风险管理培训，确保 ESG 风险得到有效防控。

ESG 管理架构



康希诺生物 2024 年 ESG 管治架构

康希诺生物 2024 年 ESG 架构各层级具体职能



董事会

- 全面监督和审批公司 ESG 策略、工作规划及相关重要事宜
- 定期回顾公司 ESG 重大议题，监督 ESG 目标达成进度
- 审批并厘定与公司发展相关的 ESG 风险与机遇等事宜，确保 ESG 相关风险管理和内部控制体系适当、有效地运行
- 审批公司的年度 ESG 报告，包括但不限于 ESG 报告及 / 或企业社会责任报告 / 可持续发展报告



审计委员会

- 审议公司 ESG 策略、工作规划
- 审议重大 ESG 风险及机遇
- 审议 ESG 相关的政策
- 审议公司的年度 ESG 报告，包括但不限于 ESG 报告及 / 或企业社会责任报告 / 可持续发展报告



ESG 工作小组

- 由审计委员会直接领导，开展管理与实践并定期向审计委员会 / 公司执委会等汇报
- 针对 ESG 管理、目标达成等制定 ESG 策略、工作规划、以及明确具体指标
- 牵头组织公司 ESG 相关风险和机遇的识别、评估，汇总评估结果与应对措施
- 梳理现有 ESG 政策并完善各项议题下的 ESG 政策，并开展各职能部门的相关 ESG 工作



各职能部门、分（子）公司

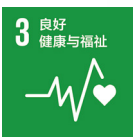
- 围绕 ESG 目标及工作规划，落实内部 ESG 事项以及指标达成
- 完成 ESG 信息披露、项目实施等工作
- 加强与利益相关方的沟通，了解利益相关方对公司 ESG 的诉求，宣传公司 ESG 工作和绩效

SDGs 履责与回应



康希诺生物在公益领域积极贡献力量，与众多行业协会携手合作，广泛开展助医、助学等多元公益项目。2024 年，其捐赠善款总额达到了约 44.77 万元。

对应章节：社区发展与公益



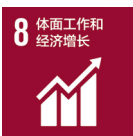
康希诺生物始终致力于构建人类卫生健康共同体，坚守为公众提供安全疫苗的承诺，支持多哈宣言，持续提升医药在全球范围内的可及性和可负担性。

对应章节：医疗健康可及性



康希诺生物将性别平等置于重要地位，致力于为女性员工营造公平的晋升环境与广阔的职业发展空间。2024 年，公司女性员工占比为 51.40%。

对应章节：员工雇佣与权益



康希诺生物不断优化员工的薪酬福利架构与激励机制，为员工营造一个公平、透明且富有竞争力的工作环境。2024 年，员工激励的覆盖率为 14.57%。

对应章节：员工薪酬与福利



康希诺生物以“创新不止，世界无疫”为愿景，深耕于十余个疾病领域的疫苗研发与创新，推动可持续的疫苗解决方案。同时，公司积极助力发展中国家实现疫苗的本地化研发与生产，为全球免疫屏障的构建贡献力量。

对应章节：持续创新，携手多方构建无疫世界 产品创新与研发 医疗健康可及性



康希诺生物坚守平等与人权原则，全力推动全球卫生健康公平。我们聚焦于欠发达地区和国家的疾病预防需求，通过技术输出和本地化合作，提升疫苗在这些地区的可及性，助力构建更加公平的全球健康环境。

对应章节：持续创新，携手多方构建无疫世界 医疗健康可及性



康希诺生物建立全流程的质量管理体系，强化药物警戒和产品召回机制，致力于为公众提供安全、可靠的疫苗。

对应章节：产品安全与质量



康希诺生物坚持绿色发展，采取措施应对气候挑战，响应国家“碳达峰、碳中和”战略方针，降低自身运营碳足迹，助力实现国家双碳目标和全球气候治理。

对应章节：绿色发展：践行环保理念，绘就低碳未来



康希诺生物秉持合规负责的经营理念，致力于构建行之有效的治理体系。公司制定并推行董事会成员多元化，恪守商业道德及诚信原则。

对应章节：强化治理：健全治理体系，赋能稳健发展



康希诺生物通过整合优势资源，与研究机构、政府部门、国际组织等多方主体深化合作，携手推动疫苗研发与应用，助力构建人类健康命运共同体，为全球公共卫生事业贡献力量。

对应章节：持续创新，携手多方构建无疫世界 医疗健康可及性 责任供应链

利益相关方沟通

利益相关方

沟通诉求

公司回应



政府及监管机构

- 遵守相应的法律法规
- 保障产品质量安全
- 配合政府监管工作，促进行业健康发展
- 依法纳税，带动区域经济发展

- 依法合规履行各项义务
- 按期汇报公司经营情况
- 不断提升医药可及性
- 推动行业上下游协同发展
- 建立合规运营内控机制
- 依法纳税



股东及投资者

- 了解公司经营业绩、治理规范、严控风险
- 稳健经营，带来投资回报
- 信息披露公平、公正、公开

- 合规信息披露
- 电话、邮件及线上投资者沟通
- 股东大会
- 投资者交流会与现场考察



员工

- 保障员工基本权益
- 关心员工身心健康和安全
- 提供员工培训和职业发展平台
- 良好的福利待遇

- 员工沟通会
- 员工满意度调查
- 公开收集员工意见和反馈
- 员工培训活动
- 发放员工福利



客户及用户

- 保障消费者权益
- 恪守商业道德
- 保障产品安全，及时召回问题产品

- 严格开展疫苗全流程质量管控
- 保护客户信息，优化投诉机制
- 消费者投诉与意见处理



供应商及合作伙伴

- 保持良好稳定的合作关系
- 诚信经营，保证产品合规
- 供应链可持续发展

- 定期交流沟通
- 合同、协议规范化管理及执行
- 协同共尽社会责任



媒体及非政府组织

- 了解环境污染情况和减排措施
- 及时有效的投诉反馈
- 承担社会公益责任

- 合规披露环境绩效数据，设立环境目标
- 设立官网和社交媒体等投诉渠道
- 开展慈善活动



社区

- 注重生产经营对当地产生的影响
- 带动当地经济发展、帮扶弱势群体
- 加强产品包装、废弃物等回收利用，减少环境污染

- 参与社会公益
- 定期进行地区帮扶
- 开展志愿者服务

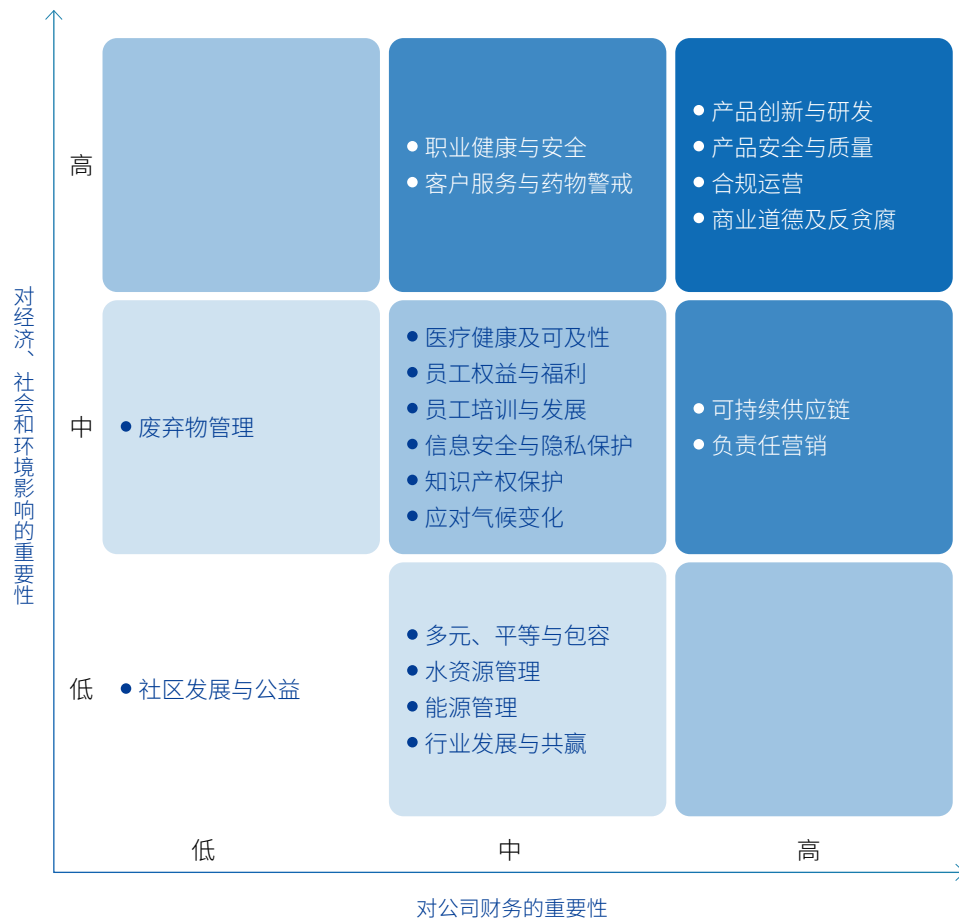
双重重要性议题判定

康希诺生物为完善自身 ESG 信息披露体系建设，综合考虑当下利益相关方对企业管理与发展的新期望以及合规要求，全面开展 ESG 双重重要性议题识别及评估流程。结合所处行业和业务特点，康希诺生物在本年度对 ESG 议题对公司的影响重要性程度与财务重要性程度进行了综合评估，识别出 18 项重要性议题，并最终形成 2024 年重要性议题矩阵。

双重重要性议题识别流程



2024 年康希诺生物 ESG 重大议题矩阵



2024 年 ESG 亮点绩效

绿色发展

环保治理方面总计投入人民币约

296 万元

组织环保专题培训

2 次

完成融生大厦环境风险评估，产业化厂区、新冠厂区环境风险评估仍在有效期内，

未发现 重大环境风险

综合能耗较 2023 年下降

8.15%

温室气体排放量较 2023 年下降

2.05%

废气排放总量较 2023 年下降

4.94%

废水污染物总量较 2023 年下降

22.47%

水资源消耗量较 2023 年下降

38.51%

有害废弃物总量较 2023 年下降

62.26%

无害废弃物总量较 2023 年下降

52.90%

价值创造

荣获“2024 中国最佳 ESG 雇主”奖项

女性员工占比约

51.4%

女性管理人员占比达

45.23%

员工培训覆盖率达

100%

员工人均培训时长为

37.8 小时

在慈善捐款方面投入金额共计

44.77 万元

产品责任

开展质量监督与审计工作，

未发现 严重缺陷项

未发生

实际产品召回事件

质量培训员工覆盖率

100%

获得外部科研支持经费

8,226 万元

研发投入共计

5.11 亿元

包含费用化研发投入和资本化研发投入

授权专利累计获得

70 项

支持《关于与贸易有关的知识产权协定和公共健康的多哈宣言》

强化治理

贪污腐败、违反商业道德或不正当竞争相关的诉讼

或案件发生数量为 **0**

已通过 ISO 37301 合规管理及 ISO 37001 反贿赂管理

双合规体系认证

合规培训员工人均参与

24.5 小时

反腐败反贪污培训员工人均参与

4.5 小时

员工反腐败和商业道德行为准则承诺函签署率

100%

商业合作伙伴合规调查问卷填写率

100%

供应商保密协议和廉洁协议签署率

100%

已获得信息系统安全**三级等保认证**

专题

持续创新，携手多方构建无疫世界

在全球健康事业的征程中，康希诺生物始终肩负使命，以构建人类卫生健康共同体为宗旨，致力于成为“根植于中国的全球疫苗供应者”。我们深知疫苗是守护人类健康的盾牌，因此以提供高品质、创新且可及的疫苗解决方案为己任，力求在全球范围内筑牢健康防线。在这一目标指引下，我们深耕研发，确保疫苗的卓越品质；不断推陈出新，加速全球化布局；同时积极携手各方，提升医药可及性，以中国创新疫苗的力量，为全球公共卫生事业贡献更多中国智慧与力量，助力人类健康命运共同体的构建。



深耕研发，保质保量

康希诺生物始终致力于创新疫苗的研发，凭借健全的研发体系和严格的质量管控，确保疫苗的创新性与可靠性。公司以五大核心技术平台为支撑，成功开发了多款创新疫苗。在研发和生产过程中，康希诺生物始终坚持高标准的质量管理，从原材料采购到生产工艺优化，再到临床试验的严谨执行，每一个环节都严格把控，确保疫苗的安全性与有效性。截至报告期末，公司多款疫苗处于研发和临床阶段，持续为全球健康事业提供高质量的解决方案，助力全球公共卫生事业的发展。

研发创新

自创立以来，康希诺生物始终专注于技术创新，秉持长期主义理念，致力于推动中国创新疫苗的发展。公司通过自主研发，取得了众多关键性成果，包括亚洲首款四价流脑结合疫苗曼海欣[®]、二价流脑结合疫苗美奈喜[®]、获得世卫组织认可的新冠疫苗克威莎[®]、全球首款吸入用新冠疫苗克威莎[®]雾优[®]以及亚洲首个重组埃博拉病毒病疫苗。

公司致力于构建一支高素质的管理和创新团队，汇聚了一批具备国际视野的专业人才，为公司的技术创新和疫苗开发注入强大动力。公司核心团队成员拥有丰富的生物制药行业经验，为研发和运营提供了专业的指导。此外，研发团队由多位行业资深专家和科学家组成，专注于前沿技术的研究与应用。

公司以病毒载体疫苗技术、合成疫苗技术、蛋白结构设计与VLP组装技术、mRNA技术以及制剂及给药技术五大技术平台为支撑，构建了完善的技术研发体系，为公司现有疫苗产品的开发提供了坚实基础，也为未来创新疫苗的研发奠定了广阔空间。

康希诺生物婴幼儿用 DTcP 加速上市进程

康希诺生物持续推动婴幼儿用 DTcP 的开发进程。该疫苗采用先进的组分百白破技术，每种百日咳抗原单独纯化后按精确比例配制，显著提升疫苗质量的批间一致性和稳定性。此外，公司还研发了专有的百日咳菌株，并通过核心专利工艺提高抗原产量，进一步巩固了生产优势。

婴幼儿用 DTcP 的开发不仅填补了国内组分百白破疫苗市场的空白，还为青少年及成人用组分百白破疫苗及相关联合疫苗的进一步研发奠定了基础。截至报告期末，该疫苗已进入 III 期临床试验阶段，完成了基础免疫接种及数据收集工作，并于 2025 年 2 月被正式纳入国家药品监督管理局的优先审评品种。

基于康希诺生物蛋白结构设计和 VLP 组装技术平台研发的重组脊髓灰质炎疫苗取得积极进展

康希诺生物持续关注全球疾病预防需求，积极响应世界卫生组织的脊髓灰质炎根除战略。公司依托自身先进的蛋白结构设计和病毒样颗粒 (virus-like particle, VLP) 组装技术开发重组脊髓灰质炎疫苗，致力于为全球控制乃至根除脊髓灰质炎作出贡献。全球脊髓灰质炎根除倡议指出，VLP 脊髓灰质炎疫苗是消灭脊髓灰质炎的潜在理想疫苗。世界卫生组织也推荐非传染性的 VLP 脊髓灰质炎疫苗作为未来消灭脊髓灰质炎的首选疫苗之一。

2024 年 10 月，康希诺生物和比尔及梅琳达·盖茨基金会再度签署关于重组脊髓灰质炎疫苗的项目资助协议。根据协议，公司将收到基金会提供的合计超过 1,700 万美元的项目资助，以支持该疫苗的临床研究、工艺开发及规模扩大等工作。

2024 年 12 月，康希诺生物开发的重组脊髓灰质炎疫苗于印度尼西亚启动针对特定年龄婴幼儿的 I/II 期临床试验，并完成首例受试者入组。

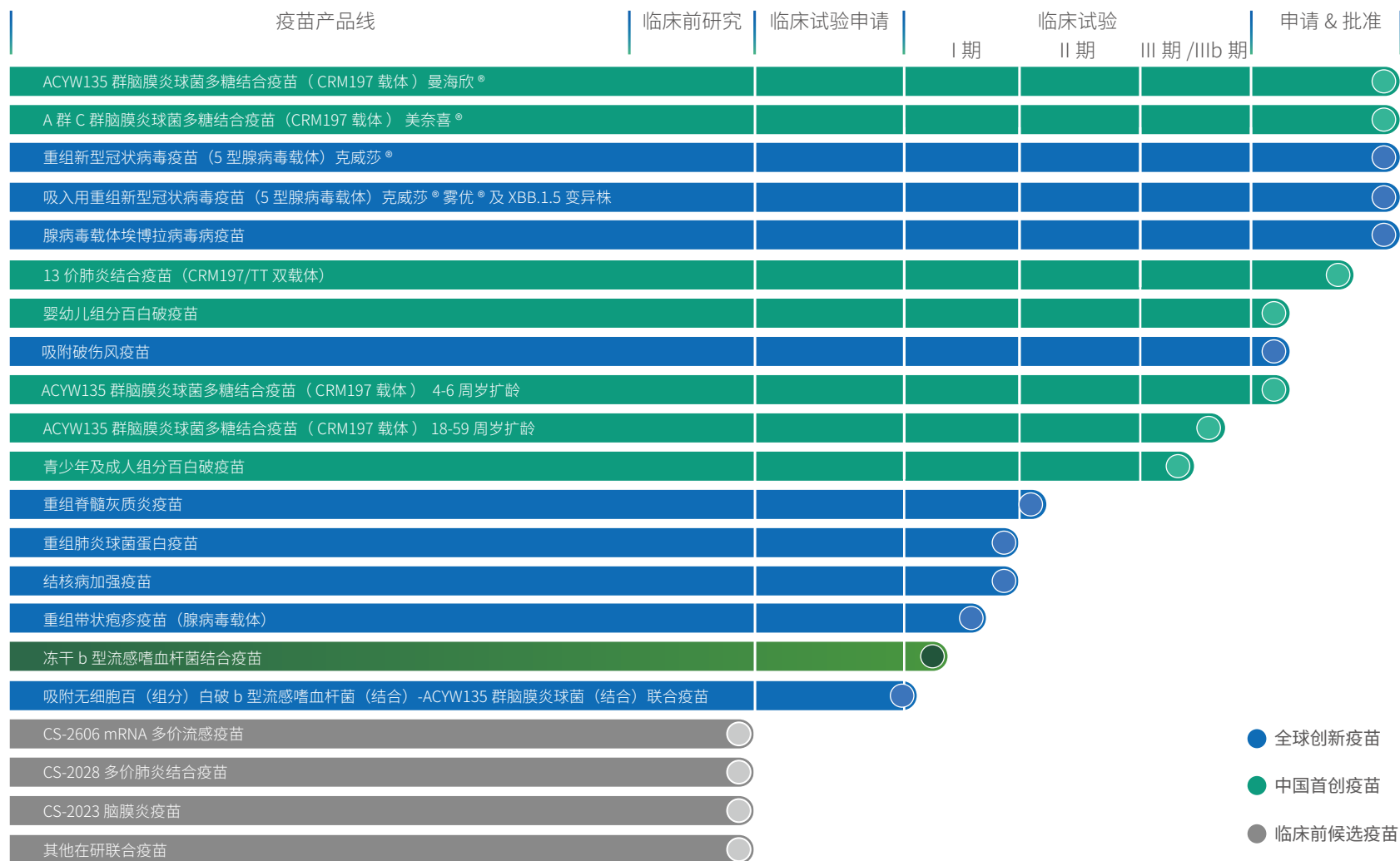
产品保障

康希诺生物打造了涵盖脑膜炎、肺炎、百白破、新冠、埃博拉病毒病、带状疱疹、结核病等十余种疾病的疫苗及在研疫苗组合。公司以研发、生产和商业化高品质、创新且可及的疫苗为使命，致力于满足全球公共卫生需求。

我们的产品战略聚焦于全球市场，拥有全球创新类疫苗，填补全球未被满足的医疗需求，同时拥有中国首创类疫苗，以更优质的产品替代现有主流疫苗。2024 年，公司加速推进 MCV4 的商业化，积极推动 PCV13i 的上市进程，同时，稳步推进婴幼儿用 DTcP、青少年及成人用 Tdcp、以组分百白破为基础的联合疫苗、破伤风疫苗、PBPV、重组脊髓灰质炎疫苗、重组带状疱疹疫苗及 Hib 疫苗等在研产品的临床试验和研究。

在研发和生产过程中，康希诺生物始终将“保质保量”作为核心准则，通过严格的质量管理体系和先进的生产工艺，确保每一款疫苗的安全性、有效性和一致性。未来，公司将继续深化疫苗研发，推进所有在研项目的进展，并结合行业趋势建立新的技术平台，拓展研发领域。

康希诺生物在研产品进度一览



- 全球创新疫苗
- 中国首创疫苗
- 临床前候选疫苗



MCV4

康希诺生物自主研发的中国首个 MCV4 曼海欣® 填补了国内 2 岁以下婴幼儿针对 YW135 群脑膜炎球菌的保护空白，开启了我国婴幼儿流脑疾病预防的新篇章。截至 2024 年 12 月，曼海欣® 已在全国近 30 个省、自治区、直辖市投入使用，为各地儿童提供了符合全球先进技术水准的疫苗保护。2024 年，曼海欣® 的药品补充申请获得国家药品监督管理局受理，适用人群年龄范围拟从“3 月龄至 3 周岁（47 月龄）儿童”扩大至“3 月龄至 6 周岁（83 月龄）儿童”，进一步扩大了保护范围，为更多儿童提供全面保护。凭借创新疫苗产品曼海欣®，公司荣获“天津市第五批制造业单项冠军”称号，这一荣誉标志着该疫苗在其特定细分产品市场具备领先的生产技术及工艺。2024 年 12 月，该疫苗获得印度尼西亚食品药品监督管理局（BPOM）授予的注册证书。2025 年 2 月，曼海欣® 获得印度尼西亚乌拉玛委员会食品、药品及化妆品评估机构授予的清真（Halal）认证，标志着曼海欣® 可以进入全球互认的穆斯林市场，加速公司国际化进程。



MCV2

MCV2 美奈喜® 是针对 A 群及 C 群血清群脑膜炎奈瑟球菌感染的预防性疫苗，采用 CRM197 载体蛋白，显著提升了疫苗的质量与安全性。凭借康希诺生物的多糖蛋白结合技术平台，美奈喜® 有效克服了传统多糖疫苗的不足，能够激发更强的免疫应答，为接种者提供更强大的免疫保护。



PCV13i

PCV13i 通过将多糖抗原与蛋白载体共价结合，使多糖转化为 T 细胞依赖性抗原。这种结合方式不仅能在 2 岁以下婴幼儿体内诱导高水平特异性抗体，还能产生记忆性 B 细胞，形成免疫记忆。同时，公司采用的双载体技术可减少与其他疫苗共注射时的免疫抑制现象。在生产工艺上，公司采用无动物来源的培养基进行发酵，降低了动物源生物因子带来的风险，并避免了传统纯化工艺中苯酚的毒性残留。2024 年 2 月，PCV13i 的境内生产药品注册上市许可申请已获国家药品监督管理局受理。公司预计将于 2025 年获得 PCV13i 的新药上市批准。



PBPV

PBPV 是全球创新的肺炎疫苗，其设计基于肺炎球菌表面蛋白 A（PspA，一种几乎所有肺炎球菌表达的高度保守蛋白）。与现有的 PPV23 和 PCV13 不同，PBPV 并非血清型特异型疫苗，因此具有更高的血清覆盖率（至少 98% 的肺炎球菌株覆盖率）。这一特性使其能够有效预防“血清型替代”现象的发生。同时，PBPV 的生产工艺更为简便，便于规模化生产和质量控制。在 I 期临床试验中，PBPV 已展现出良好的安全性，未观察到 3 级不良反应或特殊安全风险。基于 I 期临床试验的初步结果，公司正在评估和规划 PBPV 的后续研发工作。



婴幼儿用 DTcP

康希诺生物研发的婴幼儿用 DTcP 是一种创新的组分百白破疫苗。该疫苗采用每种百日咳抗原单独纯化后按确定比例配制的技术，确保产品质量的批间一致性，使产品质量更加稳定。截至目前，国内尚无其他厂商研发的组分百白破疫苗获批上市，康希诺生物的婴幼儿用 DTcP 定位为进口替代产品。此外，该疫苗的开发也为青少年及成人用组分百白破疫苗和以组分百白破为基础的联合疫苗的进一步研发奠定了基础。2024 年 12 月，婴幼儿用 DTcP 的境内生产药品注册上市许可申请已获国家药品监督管理局受理。2025 年 2 月，婴幼儿用 DTcP 已被正式纳入国家药品监督管理局优先审评品种。



青少年及成人用 Tdcp

康希诺生物研发的青少年及成人用 Tdcp 适用于 6 岁及以上人群，旨在为青少年及成人提供百白破加强免疫。该疫苗在主要发达国家已被广泛纳入常规接种计划，但在国内尚无获批的同类产品。若成功上市，青少年及成人用 Tdcp 有望填补国内市场的空白。2024 年 12 月，该疫苗正式启动 II/III 期临床试验，并完成了首例受试者的入组工作。截至 2025 年 3 月，该疫苗已完成 III 期临床受试者入组。



Hib 疫苗

公司正在开发基于组分百白破的联合疫苗，其中 Hib 疫苗是该联合疫苗的重要组成部分。该疫苗采用纯化 Hib 荚膜多糖与破伤风类毒素蛋白共价结合，冻干剂型设计，预期可有效诱导免疫保护。2024 年 11 月，该疫苗启动 I 期临床试验，并成功完成首例受试者的入组。



重组带状疱疹疫苗

康希诺生物开发的重组带状疱疹疫苗采用黑猩猩腺病毒载体技术，能够同时激发细胞免疫和体液免疫。该疫苗的临床试验产品采用国际先进的生产工艺和符合国际标准的质量管理体系进行生产，全程不使用动物源成分，显著提升了产品的安全性。临床前研究数据表明，该疫苗在激发体液免疫方面与带状疱疹疫苗 Shingrix（一款由一家跨国医药公司研发的重组亚单位佐剂疫苗）相当，而在系统性细胞免疫水平上显著优于 Shingrix，预期将展现出良好的保护效力。截至报告期末，该疫苗正在加拿大开展 I 期临床试验，拟评估肌肉注射和雾化吸入两种给药方式的安全性和初步免疫原性。



重组脊髓灰质炎疫苗

康希诺生物的重组脊髓灰质炎疫苗采用蛋白结构设计和 VLP 组装技术开发，有望为全球控制和根除脊髓灰质炎作出重要贡献。在生产过程中，该疫苗不依赖活病毒，从而显著降低了生物安全风险，并预期具有良好的安全性和免疫原性。与传统的脊髓灰质炎减毒活疫苗和灭活疫苗相比，VLP 脊髓灰质炎疫苗因其独特的技术优势，被世界卫生组织推荐为未来消灭脊髓灰质炎的首选疫苗之一。2024 年 10 月，公司与比尔及梅琳达·盖茨基金会签署协议，继续获得重组脊髓灰质炎疫苗项目的资助，并新增对包含该疫苗的联合疫苗项目的支持。2024 年 12 月，该疫苗在印尼启动了针对特定年龄婴幼儿的 I/II 期临床试验，并完成了首例受试者的入组。



破伤风疫苗

破伤风疫苗主要用于预防非新生儿破伤风，其生产过程中采用无动物源培养基进行发酵，显著提升了安全性。该疫苗已确定了稳定的产业化规模生产工艺。2024 年，该疫苗的 III 期临床试验已圆满完成。2025 年 2 月，该疫苗境内生产药品注册上市许可申请获得国家药品监督管理局出具的《受理通知书》。

推陈出新，全球布局

康希诺生物立足自身专业优势，把握市场机遇，不断深化技术研发与国际交流，携手全球各地企业，加速疫苗产品和技术的全球化布局，打造稳健且可持续的商业模式，推动全球业务协同发展。我们期待与全球创新伙伴及上下游企业紧密合作，共同推进疫苗国际合作，履行社会及国际责任，为“创新不止 世界无疫”的愿景贡献力量。2024 年，康希诺生物携其创新疫苗产品，包括全球首创的吸入用 Ad5-nCoV 和重组脊髓灰质炎疫苗，亮相世界制药原料展览会（CPHI Worldwide 2024）。此次参展不仅展示了康希诺生物在疫苗研发和生产方面的领先地位，还吸引了全球百余家潜在客户与行业专家的关注，进一步巩固了其在全球疫苗领域的影响力。

与马来西亚国立生物技术研究院签署合作协议

2024 年 7 月，康希诺生物与马来西亚国立生物技术研究院（NIBM）签署谅解备忘录，围绕 mRNA 多价流感疫苗的研发、生产、技术转移及人才交流展开深入合作，助力马来西亚 2030 年前实现本土疫苗生产目标。10 月，双方正式签署 mRNA 疫苗研发项目合作协议，明确共同推进 mRNA 多价流感疫苗的研发，助力全球流感防控。根据协议，康希诺生物将获得马来西亚科学技术及创新部（MOSTI）超千万人民币的资金支持，为项目实施提供了有力保障。



康希诺生物出席合作签约仪式

与印度尼西亚生物制药公司 (Etana) 签署中印生物医药领域合作协议

2024 年 11 月，在中国—印度尼西亚工商论坛期间，康希诺生物与印尼合作伙伴 Etana 签署了中印尼生物医药领域合作协议。根据协议，双方将深度聚焦吸入式结核病疫苗的技术研发前沿，进一步加强协同合作。康希诺生物将凭借其在技术转移和本地化生产方面的专业经验，与印尼合作伙伴紧密合作，共同推进结核病疫苗和流脑疫苗等创新项目。此外，康希诺生物还将全力支持印尼建设区域疫苗生产中心，助力中印尼命运共同体建设，为全球疾病防控贡献力量。



康希诺生物出席中国 - 印度尼西亚有关合作文件签署仪式

与巴西布坦坦研究所签署战略合作谅解备忘录

2024 年 11 月，康希诺生物与巴西布坦坦研究所（Butantan）正式签署战略合作谅解备忘录。双方将携手推进创新疫苗及 mRNA 技术的发展，进一步深化中巴两国在公共卫生领域的合作，并致力于构建全球伙伴关系。此次协议的签署标志着双方将在疫苗研发、mRNA 技术及供应链构建等多个关键领域展开全面而深入的合作，为中巴两国在公共卫生领域的紧密合作奠定坚实基础。



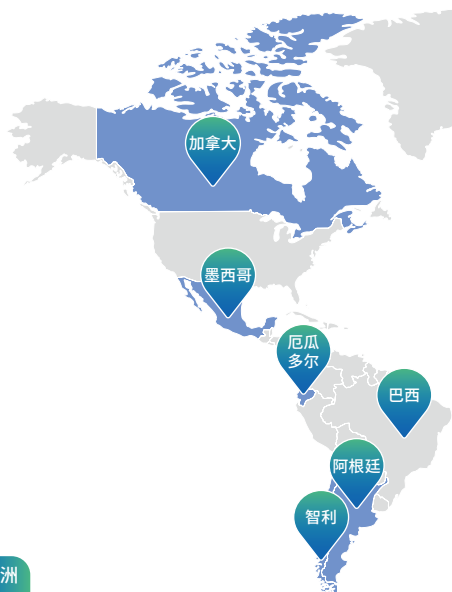
康希诺生物出席签约仪式

2024 年，康希诺生物持续拓展全球合作版图，致力于提升疫苗的全球可及性。公司在非洲、南美洲、北美洲、欧洲、亚洲和大洋洲等地区均开展了广泛的合作。

北美洲

加拿大： 重组带状疱疹疫苗开展 I 期临床试验，拟评估肌肉注射和雾化吸入两种给药方式的安全性和初步免疫原性

墨西哥： 建立疫苗生产基地，实现本土化生产



南美洲

阿根廷： 克威莎® 获得紧急使用授权并在当地取得正式注册，被推荐为序贯疫苗

智利： 克威莎® 获得紧急使用授权

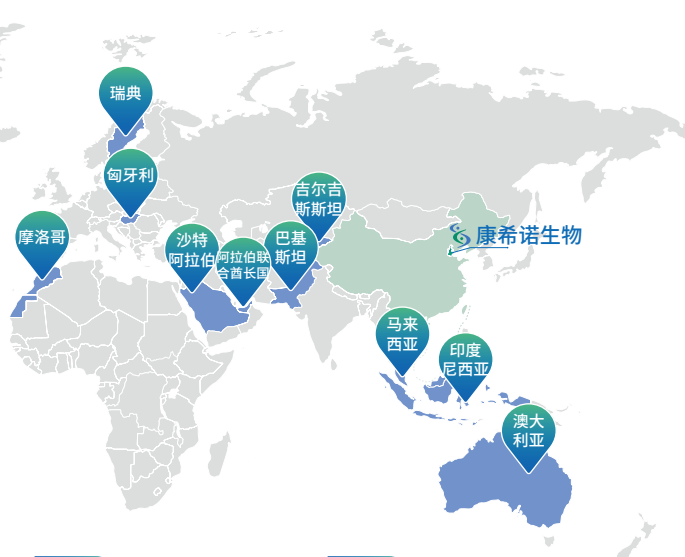
厄瓜多尔： 克威莎® 获得紧急使用授权

巴西： 与巴西布坦坦研究所 (Butantan) 正式签署战略合作谅解备忘录

欧洲

匈牙利： 获得 Ad5-nCoV 欧盟 GMP 证书，并在当地获得紧急使用授权

瑞典： 与阿斯利康瑞典签署产品供应合作框架协议



非洲

摩洛哥： 克威莎® 雾优® 获得摩洛哥国家卫生和社会保障部的紧急使用许可

大洋洲

澳大利亚： 重组脊髓灰质炎疫苗于澳大利亚启动 I 期临床试验，并完成首例受试者入组，本集团与比尔及梅琳达·盖茨基金会签署重组脊髓灰质炎疫苗项目资助协议，基金会将提供合计逾 1700 万美元以支持重组脊髓灰质炎疫苗的开发

亚洲

印度尼西亚： 曼海欣® 获得印度尼西亚食品药品监督管理局 (BPOM) 授予的注册证书；曼海欣® 在 18-55 岁人群中接种后的安全性和免疫原性的临床试验正在评价中；克威莎® 及克威莎® 雾优® 获得印尼正式注册审批，克威莎® 获印尼清真认证，克威莎® 雾优® 获得印尼食品药品监督管理局签发的紧急使用许可；与印度尼西亚生物制药公司 Etana 签署吸入用结核病疫苗的中印尼三方合作协议、中印尼生物医药领域合作协议

马来西亚： 建立疫苗生产基地，实现本土化生产，克威莎® 可作为通用型加强针在当地使用，克威莎® 雾优® 获得马来西亚临床试验许可；康希诺生物代表中国与马来西亚开展更加深入的疫苗合作，与 Solution Group Berhad 订立股份认购协议；与马来西亚国立生物技术研究院 (NIBM) 签署 mRNA 疫苗研发项目合作协议

巴基斯坦： 克威莎® 获得紧急使用授权，建立疫苗生产基地，实现本土化生产

吉尔吉斯斯坦： 克威莎® 获得紧急使用授权

阿拉伯联合酋长国： 克威莎® 获得紧急使用授权

沙特阿拉伯： 与沙特药品制造公司 SPIMACO 签署创新疫苗合作协议

携手共进，医药可及

康希诺生物秉持“携手共进，推动医药可及”的战略理念，采取多层次、差异化的策略，致力于提升全球疫苗可及性。我们积极响应 WHO 及比尔及梅琳达·盖茨基金会等国际组织的倡议，致力于通过创新研发服务于全球公共卫生市场，为疫苗可及性提供保障。同时，我们根据各国具体情况，灵活调整合作模式：对于缺乏本土生产能力的国家，直接供应疫苗以满足急需；对于有临床研究资源的国家，协助建立研究能力；对于技术需求高的国家，分阶段转移生产和技术，助力其建立本地生产能力。2024 年，我们继续深化与发展中国家的合作，与马来西亚国立生物技术研究院推进 mRNA 多价流感疫苗研发，与印度尼西亚 Etana 公司合作开发吸入式结核病疫苗，并获比尔及梅琳达·盖茨基金会 1700 万美元资助推进重组脊灰疫苗项目。

康希诺生物受邀出席 WHO 会议

2024 年 10 月 24 日“世界脊髓灰质炎日”期间，康希诺生物受邀参加了在日内瓦举办的世界卫生组织 (WHO) 全球消灭脊灰行动第 23 次咨询会。公司董事长兼首席执行官宇学峰博士在会上分享了康希诺生物重组脊髓灰质炎疫苗的最新进展。



世界卫生组织全球消灭脊灰行动第 23 次咨询会现场

公司生物科学设立科学顾问委员会 (SAB)，汇聚全球专家智慧，为提升医药可及性提供战略指导。2024 年，康希诺 SAB 2024 年学术会议在天津召开，汇聚多位国际顶尖专家，围绕前沿技术、研究成果及康希诺生物的创新策略展开讨论。会议期间，专家们对康希诺生物重组脊髓灰质炎疫苗、PBPV 等创新产品的研发数据和潜在公共卫生价值进行了深入分析，并就吸入给药技术及 mRNA 领域的新趋势进行了探讨。

康希诺生物出席第 25 届发展中国家制造商联盟 (DCVMN) 年会

2024 年 10 月，第 25 届发展中国家制造商联盟 (DCVMN) 年会在巴西圣保罗召开，康希诺生物作为联盟成员受邀参加。公司董事长兼首席执行官宇学峰博士在 CEO 论坛发表演讲，与嘉宾共同探讨疫苗前沿技术平台的发展趋势和研发思路。



康希诺生物参加 DCVMN 年会 CEO 论坛

康希诺生物受邀出席博鳌亚洲论坛 2024 年年会

2024 年 3 月，康希诺生物董事长兼首席执行官宇学峰博士受邀出席博鳌亚洲论坛 2024 年年会，并在“健康无国界 - 国际医疗健康合作”主题论坛中，与多位国际医药健康专家共同探讨全球医疗合作与健康公平。宇学峰博士强调，康希诺生物凭借五大技术平台和多款创新疫苗产品，致力于提供创新、优质、可及的疫苗，推动全球医疗卫生事业的可持续发展。



博鳌亚洲论坛“健康无国界 - 国际医疗健康合作圆桌”现场

01 绿色发展

践行环保理念，绘就低碳未来

康希诺生物秉持绿色发展理念，积极响应国家“双碳”目标，将环境保护融入运营发展全流程。我们通过健全环境管理体系，推进资源高效利用，持续优化能源结构、降低碳排放强度，积极减少污染物排放，以实际行动践行可持续发展承诺，为环境保护贡献力量。

本章相关公开政策

《环境管理制度》



应对气候变化

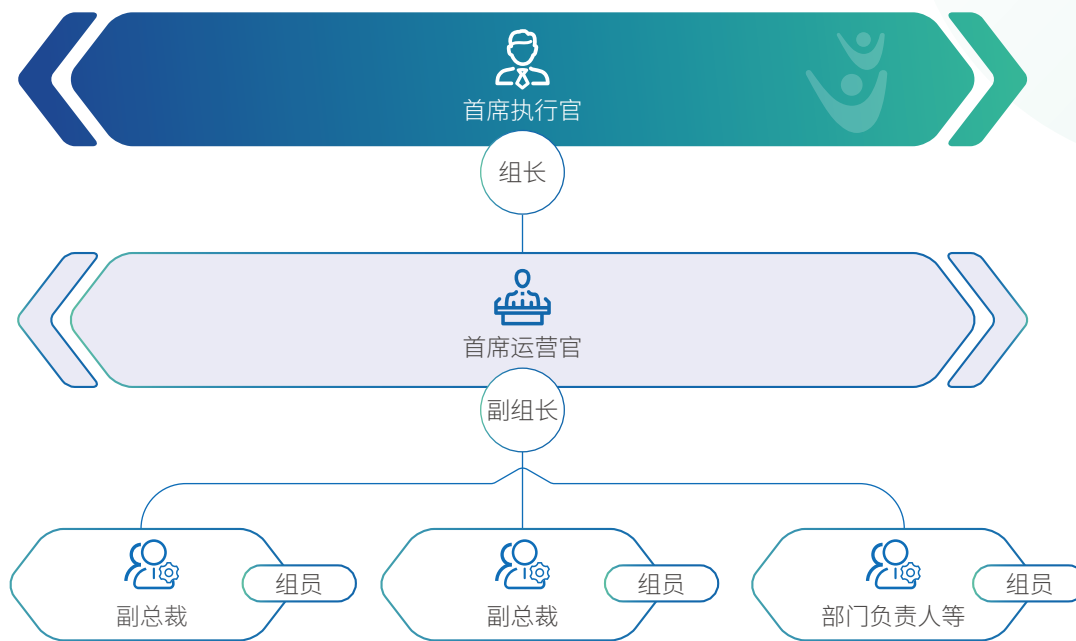
康希诺生物深刻认识到气候变化的深远影响，采取措施应对气候挑战，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略方针。公司根据国际可持续发展准则理事会 (ISSB) 的框架及建议，从管治、策略、风险管理和指标与目标四个维度系统性地评估和管理气候风险。通过持续优化气候治理体系、深化绿色技术创新、提升资源利用效率，我们不断增强应对气候变化的能力，努力降低运营中的碳足迹，负责对气候风险和机遇的监督助力实现国家双碳目标和全球气候治理。

管治

康希诺生物强化气候变化管理体系顶层设计，明确职责与分工，全面统筹和推进公司节能降碳工作。其中，董事会作为 ESG 和应对气候变化工作的最高负责和决策机构，负责对气候风险和机遇的监督；公司审计委员会推进环境管理工作，跟进环境目标的达成情况，审计委员会下设 ESG 工作小组，负责具体工作的执行和制定环境目标；节能领导小组由首席执行官担任组长，首席运营官担任副组长，副总裁、各部门负责人等有关领导担任小组成员，统筹落实气候变化相关工作。



康希诺生物节能领导小组组织机构图



气候策略

公司高度重视气候变化带来的风险与机遇，系统性地开展气候风险评估与机遇识别工作，针对气候变化实体风险和转型风险制定应对措施。




主要实体气候风险

风险类型	风险描述	风险应对
 急性实体 风险	台风 / 热带气旋 <ul style="list-style-type: none"> · 厂房、生产设备、车辆等资产遭受台风相关强风和暴雨破坏，增加额外的维修开支，降低资产运营能力； · 影响及威胁人员健康与安全，导致运营中断； · 影响交通运输，从而导致生产物资短缺和运营中断。 	强化抗台风防护措施，健全极端天气应急预案与人员安全管理制度，优化供应链韧性并建立应急物资储备体系。
	极端降水 <ul style="list-style-type: none"> · 造成机械设备或零件损坏，需支出额外维修费用，增加公司成本投入； · 因水污染造成淡水资源短缺，易导致废水处理成本增加以及公司生产力下降，收入减少。 	通过加固关键设施、优化设备维护及应急储备、强化水资源保障体系，并引入智能监测技术，系统性降低生产中断与成本风险。
	极寒天气 <ul style="list-style-type: none"> · 北方地区冬季低温频发，生物反应器等精密设备可能出现温控系统偏差，影响核心工艺稳定性，导致生产批次合格率下降； · 道路结冰可能阻滞工厂进出口原料运输，造成生产中断； · 水质处理系统冻结隐患将直接影响疫苗原液生产连续性，造成生产中断； · 持续低温可能导致工厂消防水系统管道冻裂风险，可能引发水系统停机，如出现火灾隐患影响工厂安全。 	加强关键生产设备防冻保温措施，建立极端天气物流供应链应急预案，开展水质处理等核心生产系统的气候适应性改造，同步实施全天候风险监测与应急响应机制，保障低温环境下疫苗生产稳定性和供应链连续性。






风险类型	风险描述		风险应对
 <p>急性实体 风险</p>	极热天气	<ul style="list-style-type: none"> 被迫增加通风、制冷等设备的运行，导致能源消耗及运营成本上升； 天气干燥容易引发火灾、爆炸、泄露、中毒等事故，工厂涉及易燃易爆试剂，因高温造成空调系统长时间负荷运转，易引发火灾、爆炸风险； 电力系统可能出现用电高峰，导致输电中断，影响正常生产； 引发疫苗运输冷链失效，造成产品损失及客户拒收风险； 高温作业环境降低生产线人员工作效率，增加健康管理成本。 	<p>优化厂区能源管理体系并提升设备能效，完善电力供应保障与错峰调度机制，强化冷链运输全流程温控防护及应急替代方案，改善高温作业环境与员工健康防护措施。</p>
 <p>慢性实体 风险</p>	海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 沿海工厂面临风暴潮侵袭威胁，可能导致生产车间水浸，设备损毁； 海水倒灌加剧地下水盐碱化，提升疫苗生产用水净化成本与质量风险； 若沿海厂区防洪标准升级或搬迁需求，导致成本增加及停产。 	<p>在选择运营地点时，充分评估当地的气候风险和地理条件，规避自然灾害可能引发的潜在威胁，利用防洪堤等强化沿海厂区抗灾防护能力。</p>
	干旱与水资源短缺风险	<ul style="list-style-type: none"> 水源短缺直接威胁疫苗生产关键环节，导致细胞培养等工艺停摆，直接导致收入下降； 高价采购医用级纯水或投资海水淡化系统，推高运营成本； 厂区冷却系统缺水将加剧危化品存储风险，或触发安全生产事故。 	<p>完善水资源战略储备与循环利用体系，优化生产节水工艺与冷却系统安全防护，建立缺水风险分级响应机制，统筹保障疫苗生产稳定性与成本可控性。</p>

主要转型气候风险

风险类型	风险因素	风险描述	风险应对
 政策法规风险	节能减排相关政策趋严	政策的加强将促使公司增加在节能减排方面的投入，以满足更高的环境标准，导致企业合规成本上升。	紧密跟进节能减排政策导向，加快绿色生产工艺升级与低碳技术应用，提升环境合规能力。
	更严格的排放量报告义务及合规要求	更严格的排放量报告义务及合规要求公司投入更多人力、资金用于环境监测和数据报告，增加运营成本。	优化合规监测流程并强化数字化管理工具应用，实现环境合规与生产运营协同管理。
	碳定价	公司需要支付更高的碳税或购买碳排放配额，将直接导致生产成本升高。	加速低碳技术应用与生产流程优化以降低实际排放量，统筹平衡碳定价合规成本与绿色转型竞争力提升，推动定价机制与国际接轨，符合 ESG 趋势，增加上下游合作方的认可。
	气候变化相关的诉讼风险	若因违反气候变化法律法规引起相关诉讼，公司可能面临罚款等财务损失，也可能面临业务关停等影响。	强化气候变化合规管理体系与法律风险动态监测，完善诉讼应对预案及环境责任保险覆盖，主动披露减排进展以提升利益相关方信任。

风险类型	风险因素	风险描述	风险应对
 技术风险	技术创新研发失败	需大规模投入清洁能源技术、高效生产设备及低碳工艺升级，短期内可能增加资金压力。同时，若技术成熟度不足或市场适配性低，将导致转型失败。	在日常运营和生产活动中，推行低碳与节能举措，降低研发、生产、设备维护、仓储以及运输和供应链等各环节的碳排放。
 市场风险	市场份额下降	随着客户越来越倾向于使用低碳的产品和服务，公司若无法提高产品和服务绿色低碳属性，可能会导致公司的市场份额缩小。	加速产品绿色低碳升级与供应链碳足迹优化，强化品牌绿色价值传播及客户可持续需求对接机制。
 声誉风险	利益相关方反馈	在监管机构、投资者、客户及消费者对企业的气候表现要求日益严格的背景下，公司若展现出不当的气候管理表现，利益相关方的负面反馈可能增加。	持续优化信息披露机制，深化与各利益相关方的沟通交流。通过全面且准确的信息披露，充分回应利益相关方的关注与诉求。定期公布环境目标的达成情况，并根据实际情况及时调整和更新环境目标，积极塑造低碳环保、承担社会责任的企业形象。

在“碳达峰”“碳中和”目标及相关政策的推动下，医药行业面临绿色转型与可持续发展的新机遇。康希诺生物深入识别并评估业务发展中潜在的气候机遇，以此作为行业创新与升级的重要契机。我们识别出的主要气候变化机遇主要集中在资源效率、能源来源、产品与服务以及市场发展方面。

机遇类型	机遇描述
 <p>资源效率</p> <ul style="list-style-type: none"> 资源利用率提升 	<ul style="list-style-type: none"> 通过改进生产工艺流程、提升能源使用效率（如蒸汽、水、电力系统优化），降低能源资源采购成本。
 <p>能源来源</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用可再生能源 	<ul style="list-style-type: none"> 通过增加可再生能源在能源结构中的占比，减少能源价格波动对生产成本的冲击，同时充分利用政府对可再生能源项目的激励举措，以较低成本安装厂区光伏等可再生能源设备。
 <p>产品 / 服务</p> <ul style="list-style-type: none"> 研发和创新开发低碳产品 	<ul style="list-style-type: none"> 通过采用绿色生产工艺，将提升公司产品认可度，赢得公共卫生机构和产品使用者的信赖，带来收入增长。
 <p>市场</p> <ul style="list-style-type: none"> 进入新市场 	<ul style="list-style-type: none"> 通过符合其他国家和地区对产品碳足迹的准入限制要求，抢占新兴市场增量份额、提高收入。同时，以低碳认证产品为载体，参与国际机构的可持续医疗倡议，进入全球公共卫生采购体系，增强品牌影响力。
 <p>韧性</p> <ul style="list-style-type: none"> 资源替代 / 多样化 	<ul style="list-style-type: none"> 通过气候风险评估与供应商协同管理，降低极端天气、能源短缺对生产的冲击，从而提升供应链的连续性以及客户交付的稳定性。对生产厂区、存储仓库等进行气候适应性改造，减少因洪涝、高温导致的停产风险，同时提升资产抗灾能力与长期市场估值。

风险管理

康希诺生物持续完善气候风险管理体系，将气候变化风险融入公司 ESG 风险管理体系，通过气候风险识别、评估、应对及管理开展全流程的行动，增强抵御气候变化风险的能力，保障运营的可持续性与稳定性。

风险识别与评估

- 定期开展气候风险识别工作，对风险影响程度进行合理研判。

风险预警

- 持续关注极端天气等自然灾害的动态信息，及时发布预警并向上级汇报，同时采取有效的预防措施。

应急管理

- 制定《停水、漏水、停汽应急管理规程》，强化突发环境事件引发能源、资源短缺情况时的应急处置能力；
- 定期对应急设备和设施进行检查与演练，确保其始终处于高效运行状态。

指标与目标

康希诺生物制定碳排放等气候变化相关目标，作为开展节能减排工作的重要参照和指引，我们倡导员工、供应商以及合作伙伴共同践行绿色低碳理念，推动碳减排目标的达成。

康希诺生物碳目标¹

以 2023 年为基准年，到 2030 年生产及辅助场所单位楼宇面积温室气体排放

总量下降 **10%**



¹2024 年公司结合项目建设情况、未来产能规划及技术迭代等综合因素，针对温室气体排放目标进行调整，以确保环境目标与业务发展的动态平衡。

康希诺生物 2024 年温室气体排放情况

温室气体排放总量²

31,075.31 吨二氧化碳当量

生产及辅助场所³ 单位楼面温室气体排放量

0.46 吨二氧化碳当量 / 平方米

直接温室气体排放（范畴 1）



天然气

1,176.73 吨二氧化碳当量



柴油

5.30 吨二氧化碳当量



汽油

13.46 吨二氧化碳当量



制冷剂

668.61 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放（范畴 2）



外购电力

17,485.91 吨二氧化碳当量



外购蒸汽

11,725.30 吨二氧化碳当量

² 温室气体清单包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮和氢氟烃，主要源自外购电力、外购蒸汽、燃料及制冷剂使用等。温室气体核算按二氧化碳当量呈列，并根据生态环境部刊发的《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施（2022 年修订版）》政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》进行核算。外购电力排放因子参考中华人民共和国生态环境部刊发之《2023 年全国电力碳足迹因子》计算得出。

³ 不包括公司在建项目及研发项目面积。



环境管理

康希诺生物搭建并完善环境管理体系，认真落实环境管理举措，积极践行绿色发展理念，在业务发展中实现经济效益与环境效益的平衡。

环境管理体系

康希诺生物严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，以 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系等标准为指导，持续完善环境管理体系。公司制定《环境管理制度》《环保设施设备管理制度》等内部制度，细化所有业务和运营地环境管理要求，确保各项环保措施有效落地，推动环境绩效持续提升。

康希诺生物环境保护承诺

遵守国家与政府法律法规，建立科学可靠、系统化的环境管理体系

坚持预防为主，识别产品、工艺、设备和设施中的环境因素，通过检查、维护和监测实现有效的环境因素控制和污染预防

为客户、承包商、供应商的经营活动在环境保护方面提供帮助、指导和审计

引进绿色能源、实施节能项目、回收和循环利用资源，实现节能减排

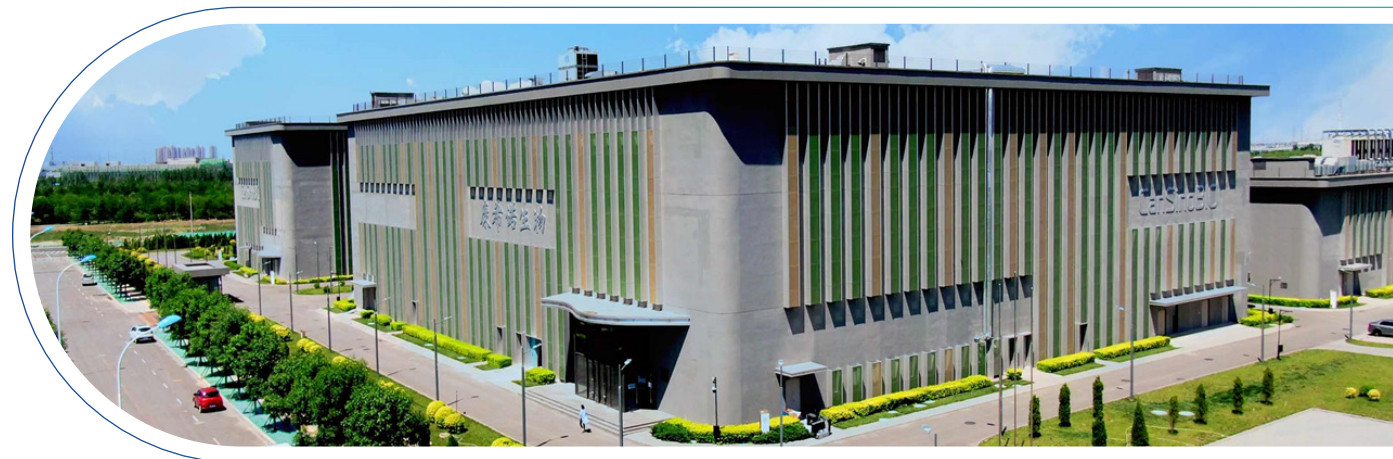
向员工宣传和倡导环境保护意识，鼓励员工参加环境保护活动

公司制定《EHS 目标及责任制管理制度》和《EHS 奖惩管理制度》，将包括环境在内的 EHS 相关绩效纳入员工个人绩效考核，并将其作为重要的否决项，若员工在 EHS 方面未达到公司要求，其个人整体绩效考核将直接判定为不达标，有效保障 EHS 目标的全面达成。

康希诺生物定期对所有业务及运营地开展环境管理体系外部及内部审核工作，着力深化环境管理体系建设。在内审层面，通过“健康与安全委员会审计—管理层汇报及决策—工程服务中心落实”流程，确保项目建设和生产运营的全面环境合规。在外审层面，公司积极配合、接受监管部门开展的各类环保检查，认真落实整改要求并出具整改报告。



在项目建设及改造阶段，公司亦全面贯彻环境保护设施与施工主体同时设计、同时施工、同时投产使用的环境保护“三同时”要求，并建立施工方全周期环境管理机制。在招标阶段，我们对于施工单位选用的设备提出能耗等级要求；在施工合同签署阶段，要求所有施工单位签署《文明施工管理协议书》，明确施工环境保护管理规定；在施工阶段，要求施工单位与具备资质的废弃物处理机构签订建筑垃圾清运协议，确保施工废料全部运送至政府许可的处置场所进行资源化处理。针对施工扬尘，我们要求使用施工单位实施雾炮等除尘措施，减少环境影响。



2024年 康希诺生物

未发生 环境违规及突发事件



未受到 环境方面行政处罚



在环保治理方面总计投入人民币约

296 万元



完成环保合规性改造

6 项

我们将提升员工环保意识作为可持续发展的重要环节，通过多样化的环保培训和宣传活动，推动绿色理念深入人心。2024年，公司组织2次环保专题培训，帮助员工掌握环保知识和技能。同时，公司通过微信群、公众号等多种渠道进行日常宣传与科普，利用“世界水日”“世界环境日”等主题日期间开展环保主题宣传活动，倡导员工从日常工作和生活的小事做起，践行绿色行为。此外，公司积极参加外部环保协会举办的环保植树、垃圾清理、环保知识竞赛等公益活动，进一步增强员工的环保责任感。



康希诺生物组织开展环保培训



康希诺生物员工参加环境日低碳健步走活动

环境风险管理

康希诺生物每三年开展一次全面的环境风险评估工作，以识别、分析和控制可能对环境造成影响的潜在风险。通过科学的风险评估，公司及时发现风险隐患，并针对性制定预防及应急预案，规范环境风险管理与响应程序。2024 年，公司完成融生大厦环境风险评估，产业化厂区、新冠厂区环境风险评估仍在有效期内，未发现重大环境风险。

公司目前面临的主要环境风险影响是重污染天气条件下政府部门统一规定的停产监管要求。作为生物医药行业公司，我们在日常生产经营活动中产生的污染物排放量较低，对天气和大气环境的影响较小。尽管如此，公司仍将严格遵循相关减产要求，确保合规运营，积极履行环保责任。我们成立应急办公室，设立由首席运营官领导的重污染天气应对领导小组，负责统一调度和指挥应急工作。公司制定《重污染天气应急响应操作方案》，加强了应急资源投入和物资保障等基础工作，定期开展应急演练，实现了常规管理与应急管理举措同步落实到位。

康希诺生物定期组织环境风险应急演练或培训，确保员工在突发环境事件中能够快速响应，最大限度降低环境负面影响。



康希诺生物组织开展环境突发事件应急演练

2024 年，公司组织开展危险废物暂存间应急演练，模拟有机废液溢洒导致形成污染的场景，相关人员严格按照应急预案进行快速处理，有效达成演练目的，检验了公司应急预案的可操作性和员工的应急处置能力。



康希诺生物组织开展环境突发事件应急演练



资源使用

康希诺生物坚持“科学降耗、源头降耗、全员降耗、持续降耗”的资源管理方针，在日常运营中积极推行节能减排措施，优化资源使用效率，最大限度地减少对环境的影响。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求及政府部门有关规定，结合《能源管理体系一要求及使用指南》(GB/T 23331-2020) 等标准，制定《能源管理规程》《能源管理制度》《燃气锅炉生产运行规程》等管理制度，确保能源使用的规范化、系统化和高效化，为实现节能减排目标提供制度保障。为推进节能工作的全面落实，公司成立节能工作小组，定期组织召开节能管理总结会议，剖析当前节能措施落实过程中的难点痛点，研讨解决方案。此外，我们将能源节约目标纳入部门和个人的绩效考核体系，以激励全体员工积极参与节能减排工作。

公司系统开展能源体系审计工作，评估能源使用效率，并接受外部审计或检查。我们通过识别优化空间和制定改进措施，提升能源管理水平，推动绿色低碳转型。本年度，公司通过政府部门组织的能耗双控考核自查。

2024 年，公司在研发、生产以及日常办公运营中主要使用的能源和资源包括电力、天然气、蒸汽、汽油、柴油、水以及包装材料。



康希诺生物能源目标⁴

以 2023 年为基准年，到 2030 年生产及辅助场所
单位楼宇面积能源消耗降低 **10%**



康希诺生物水耗目标⁵

以 2023 年为基准年，到 2030 年生产及辅助场所
单位楼宇面积水资源消耗降低 **10%**



康希诺生物多措并举实现资源使用量降低。公司将节能理念融入厂区以及项目的设计和建设阶段，通过前瞻性的节能方案部署，有效避免了后期能耗大、改造投入高的问题。在引进新设备过程中，我们优先选择低能耗设备。2024 年，我们新建的污水站充分融入节能考量，较原有污水处理站节约 20%。同时，我们积极运用信息化手段，通过监测、比对及分析公司能耗数据表现，提升能源管理的精细化水平。2024 年，我们实现所有能源数据统一归口并实时显示，实现能耗水平动态跟踪和及时调整，为实施节能举措、推进能耗目标达成提供数据基础。

⁴2024 年公司结合项目建设情况、未来产能规划及技术迭代等综合因素，针对能源目标进行调整，以确保环境目标与业务发展的动态平衡。

⁵2024 年公司结合项目建设情况、未来产能规划及技术迭代等综合因素，针对水耗目标进行调整，以确保环境目标与业务发展的动态平衡。

康希诺生物能源管理主要措施

电能

- 推进照明系统节能改造，采用高效节能灯具，推广太阳能路灯，降低照明能耗；
- 实施洁净系统精细化控制，根据季节优化运行参数，调整设备运行模式，节约电力资源；
- 各部门联动开展办公区域节能降耗行动，优化用电设备管理，强化办公室灯具、空调、电脑等电器设备的管理，明确节能工作区域责任划分，在员工食堂减少非用餐时间的灯具照明和空调运行，2024 年节约办公照明用电 3,700 千瓦时。

热力

- 利用市政蒸汽替代多个厂区燃气锅炉，开展冷凝水余热回收、生产浓水冷却塔循环利用等项目，挖掘能源潜力，推进梯级高效利用。

汽油

- 通过优化行车路线、严格公务用车审批，降低车辆油耗。

柴油

- 优化柴油车辆运行策略，减少柴油消耗。

水资源

- 公司水资源主要通过市政供水获取，在求取适用水源上未出现任何问题；
- 调整用水设备参数，对厂区内的供水管网进行定期维护和升级，杜绝跑冒滴漏现象，有效降低水资源浪费。

康希诺生物 2024 年资源能源使用统计

指标	单位	2024 年数据
直接能源消耗		
天然气	立方米	537,603.00
汽油	公升	6,191.61
柴油	公升	2,000.00
间接能源消耗		
外购电力	千瓦时	28,180,350.00
外购蒸汽	吨	40,224.00
综合能耗	兆瓦时	76,161.28
市政供水	吨	210,136.00
生产及辅助场所单位楼面用水量	吨 / 平方米	3.12
生产及辅助场所单位楼面能源消耗量	兆瓦时 / 平方米	1.13
包装材料消耗量	吨	296.77
制冷剂消耗量	千克	437.00

三废管理

康希诺生物始终坚持清洁生产理念，严格管理研发、生产、运营过程中产生的废水、废气、固体废弃物和噪声，致力于实现公司与环境的和谐共生。2024 年，我们更新《废气管理规程》《废水管理规程》，进一步细化了排放和控制措施，确保所有排放指标均严格符合国家及地方环保法规要求。

公司主动接受政府部门监督与审查，并定期邀请第三方专业机构进行排放相关审计，2024 年共计接受 3 次废气、废弃物相关检查并已全部完成整改，其中包括污水站改造、危废间标识更新等 6 项环保合规性改造。2024 年公司多项污染物通过环境排放中国计量认证 (CMA) 检测。

2024 年康希诺生物排污信息

主要污染物名称	COD、氨氮
排放方式	排入市政污水管网
排放口数量	1 个
排放浓度	COD 45.32mg/L, 氨氮 4.91 mg/L
超标排放情况	无
执行的污染物排放标准	COD 500mg/L, 氨氮 45 mg/L
核定的排放总量	COD 42.59 吨, 氨氮 1.48 吨



康希诺生物废气排放目标⁶

废气 **100%** 合规排放



康希诺生物废弃物目标

以 2023 年为基准年，到 2030 年单批次产品生产所产生的危险废弃物处置量⁷降低 **10%**



康希诺生物废水目标⁸

以 2023 年为基准年，到 2030 年排水场所单位楼宇面积污染物排放量降低 **10%**



⁶2024 年公司结合项目建设情况、未来产能规划及技术迭代等综合因素，针对废气排放目标进行调整，以确保环境目标与业务发展的动态平衡。

⁷单批次产品生产危险废弃物处置量 = 危险废弃物处置量 / 所有产品生产批次

⁸2024 年公司结合项目建设情况、未来产能规划及技术迭代等综合因素，针对废水目标进行调整，以确保环境目标与业务发展的动态平衡。

公司废气排放主要来源于外购电力、外购蒸汽的使用以及天然气燃烧过程中产生的温室气体和颗粒物、氮氧化物等大气污染物。为有效控制废气排放，公司对锅炉系统进行了低氮化改造，并对厂区废气排放口进行了标准化改造，引入挥发性有机物（VOC）在线联网监测系统，确保排放数据透明可追溯。2024 年我们更换活性炭吸附装置，修复破损管路，确保废气处理设施的高效运行，减少无组织排放。

公司废水排放主要包括工业废水及生活污水，主要污染物包括化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃）、悬浮物（SS）等。公司以《污水综合排放标准》（DB12356-2018）为指引，保障污水达标排放。2024 年，我们针对多个运营地的污水排放设施进行改造，并在新建污水站中配置了中水回用系统，每天可回收中水 100 吨，有效减少污水排放。

公司产生的有害废弃物主要包括沾染物、有机及无机废液、动物垫料、动物尸体、过期化学试剂、报废疫苗以及固体有害废弃物，无害废弃物主要包括厨余垃圾和生活垃圾。在产废环节，公司开展各类培训，提升员工环保意识和操作技能，从源头减少废弃物产生。在处置环节，公司本年度着力推动危废管理智能化升级，引入危废一体机，实现危废称重数据与国家危废平台实时同步，确保数据准确可靠。对于有害废弃物，公司委托具备资质的第三方机构进行专业处置，确保运输、处理过程安全合规。

康希诺生物废弃物处理举措

废弃物类别	处理举措	
有害废弃物	实验室废液及试剂空瓶	记录后存放在指定的危险废物暂存间
	生物废物	在生物废物容器张贴生物废物标签，并在高压灭菌灭活处理或消毒后与其它危险废弃物一同收集处理
	沾染物	统一收集在指定的危险废物垃圾袋
无害废弃物	生活垃圾、餐厨垃圾	交由具有专业资质的第三方机构进行收集和处理



康希诺生物排放物关键绩效指标



废水

废水排放总量	221,776.80 吨
化学需氧量	10.05 吨
悬浮物	3.60 吨
氨氮	1.09 吨
排水场所 ⁹ 单位楼宇面积废水污染物排放量	0.00017 吨 / 平方米



废气

废气排放总量	462,312,072.00 立方米
非甲烷总烃	2.66 吨
氮氧化物	1.48 吨
颗粒物	0.13 吨
单批次产品生产废气污染物排放量	0.0118 吨 / 批



无害废弃物

无害废弃物排放总量	84.89 吨
生产及辅助场所单位楼面无害废弃物排放量	0.0013 吨 / 平方米



有害废弃物

有害废弃物排放总量	216.42 吨
单批次产品危险废弃物产生量	0.60 吨 / 批



⁹ 公司各厂区所有废水统一汇总至同一污水站处理，按排水厂区面积计算排放密度。

02 产品责任

严控品质防线,领航疫苗创新

康希诺生物始终将产品安全与质量置于首位,通过完善的医学事务体系和药物警戒机制,确保每一支疫苗都符合最高安全标准。我们持续加大研发投入,不断提升产品的创新性和市场竞争力。同时,我们构建了全方位的客户服务体系,切实保障客户权益,为构建更加安全、可及的医疗健康环境贡献力量。

本章相关公开政策

《负责任营销声明》



产品安全与质量

康希诺生物建立了覆盖研发、生产、流通全生命周期的质量管理体系，完善产品召回机制，同时将质量意识融入企业文化，通过持续的质量改进和全员参与，不断提升质量管理水平，为公众提供安全可靠的疫苗产品。

质量管理体系

康希诺生物严格遵循《GMP 药品生产质量管理规范》《WHO 药品良好生产规范》《EU GMP》等国际标准，同时对标 FDA¹⁰ 等监管要求，以 ICH 指导原则为框架，结合《中国药典（2020 版）》和《欧洲药典（10.0 版）》等技术规范，制定《质量手册》《国内外新法规获取和贯彻管理规程》等内部制度，构建了完善的质量管理体系。2024 年，公司修订《国内外新法规获取和贯彻管理规程》，进一步优化质量治理架构。公司依托新法规差距分析流程，针对《临床试验期间生物制品药学研究和变更技术指导原则（试行）》等 5 项新指南和《生物制品生产及检定用实验动物质量控制标准草案》等 58 项征求意见稿，完成了 63 项差距分析工作，针对其中的 12 个征求意见稿提交了建议，为质量管理体系的持续优化提供了有力支撑。

临床质量是确保临床试验科学性和可靠性的核心要素。公司严格遵循《药物临床试验质量管理规范》（GCP）和《疫苗临床试验质量管理指导原则（试行）》等法规要求，在临床运营全过程中实施严格的质量管控，持续优化临床试验标准操作规程（SOP）体系。截至报告期末，公司临床运营质量体系现行 SOP 已达 108 份，其中管理规程 20 份，操作规程 88 份。2024 年，公司新增 SOP 3 份，升级 SOP 16 份，规范临床试验全文档管理系统、终末揭盲程序和安全性评估等关键流程，优化临床试验用药品管理、临床药物警戒与安全管理、数据管理、盲态维持与方案偏离等核心环节，提升临床试验各环节的规范性和可操作性。

¹⁰The Food and Drug Administration.



产品质量全流程管理

公司建立了贯穿产品全生命周期的质量管理体系，从研发设计、原料采购到生产制造、产品放行等关键环节实施严格管控。我们针对供应商、实验室、厂房、生产车间等管理对象，制定明确的管理标准和操作规程，通过实施源头管控和过程监管，有效降低产品质量风险。

康希诺生物产品质量全流程管理



物料质量管理

- **制度建设：**遵循国家抽样检验标准，规范原材料、辅料及包装材料的取样流程，确保取样量标准化。2024 年，扩大复验物料范围，强化贮存期物料的质量管控，保障物料在使用过程中的安全性和有效性。
- **审计管理：**建立完善的物料供应商档案，针对关键物料供应商定期开展书面、现场、远程及第三方审计。2024 年，根据生产需求，对存在合规风险、供货风险以及投诉较多的供应商，进行备份供应商的筛选及审计；除商业化产品供应商外，增加了研发产品物料供应商以及部分无菌高风险耗材供应商的审计；为满足穆斯林市场需求，增加对供应商的清真内容审计。
- **风险控制：**开展生产耗材风险评估，对高风险耗材实施放行管理，降低使用过程中的质量风险。2024 年，对消毒剂和清洁剂的放行策略进行了优化调整，针对辅料按照实际用途开展逐件鉴别，提升质量管理精度。
- **信息化管理：**引入 SAP 系统，实现物料放行标签的数字化管理，减少人工操作，降低错误率，提高物料管理效率。





生产过程控制

- 制度建设：**建立完善的生产过程管理体系，涵盖人员管理、设备设施管理、流程管控以及环境监控等关键环节，确保生产过程质量管理的规范化和标准化；制定详细的 SOP 指导文件，并对生产环境进行日常监测，保障生产的稳定性和可控性。
- 责任落实：**制定各部门职能说明书及岗位说明书，将安全生产和质量责任纳入年度绩效目标，通过绩效考核机制确保责任落实到位，强化全员质量意识和安全生产意识。
- 环境控制：**严格遵循法律法规对无菌保证的要求，实施生产过程无菌控制措施；采用具备报警功能的环境监控系统（EMS），实时监控、记录并存档现场环境参数，确保及时响应并处理异常情况，保障生产环境的稳定性和合规性。
- 商业化生产现场管理：**对所有已上市产品的生产区域制定了详细的监控要点，并依据风险等级确定了相应的监控频率与巡查策略。管理重点聚焦于文件一致性、偏差调查的彻底性、CAPA 的有效性以及变更评估的全面性。
- 临床研制现场管理：**依据临床研制现场的特点，新增现场监控要点和巡查策略。
- 信息化管理：**引入生产过程在线控制系统，实现车间制造控制智能化、生产过程透明化、制造装备数控化以及生产信息集成化，提升生产过程的稳定性，确保数据的完整性和可追溯性。
- 技术优化：**持续优化生产工艺，科学调整产品培养基配方及原液制备规模，在提升产能的同时，降低因操作失误引发的质量风险，确保生产过程的高效性和可靠性。



实验室管理

- 责任落实：**建立实验室全员安全责任制，明确每位实验人员的具体职责，确保实验室在化学和生物安全防护等级方面完全符合管理要求；
- 流程管控：**实施从取样、接收、检验到留样、销毁的样品全流程管理，规范仪器设备使用标准，建立涵盖仪器设备、标准物质、样品管理和检验流程的标准化管理体系，确保检测结果的准确性和可靠性；
- 信息化管理：**部署 LIMS（实验室信息管理系统）和 CDS（色谱数据系统）等信息化平台，实现实验室检验流程的数字化管理。2024 年，在 LIMS 系统上增加水系统监测，全面提升检验工作的合规性和可追溯性。





流通储运管理

- **制度建设：**持续优化涵盖客户首营审核、疫苗出入库管理、仓储管理、冷链运输及验证、投诉处理等环节的流通质量管理体系。2024 年修订管理及操作规程文件 17 次。
- **物流网络建设：**持续优化国际国内物流配送体系，同时设立覆盖国内多个地区的委托储存分仓，协同干线运输商优化运输网络布局，以提升配送效率和时效性。截至报告期末，公司共有 7 个国内外物流运输服务供应商，并在广东、浙江、重庆、江西、广西、陕西等地区设立 10 个疫苗区域仓。通过年度质量审计、业务月度回顾及质量季度沟通的方式对物流服务供应商进行管理，确保公司产品储存及运输的质量合规。物流服务供应商均完成质量审计、备案工作，资质审核合格率 100%。
- **运输验证：**根据年度验证计划及业务开展情况，2024 年，进行成品及原液的国内外运输验证，保证产品运输质量。



质量审计

- **公司自检：**2024 年，公司共计开展 7 次自检工作，自检范围覆盖产品全生命周期，包括研制现场和生产现场。自检内容涵盖质量管理、生产管理、质量控制、产品放行、物料管理、厂房设施和设备管理、验证管理、产品发运和召回、药物警戒等内容。
- **国内药监机构审计：**2024 年，公司共计接受官方药监部门检查 6 次，其中注册现场核查 2 次，GMP 符合性检查 3 次，年度疫苗巡查 1 次。
- **海外药监机构审计：**2024 年，公司共计接受海外药监机构 GMP 符合性检查 1 次，清真认证 1 次，均无严重缺陷。



放行管理

- **日常管理：**涵盖中间产品 / 原液放行、成品自检放行以及国家法定药检机构检验合格后的成品上市放行三个阶段，重点聚焦生产程序控制和物料放行状态，确保各环节符合质量标准。
- **原辅料和包装材料放行程序：**对原材料、辅料、直接接触药品的包装材料以及生产耗材进行严格检验，并出具检定报告；物料检验合格方可放行，保障生产过程的质量和合规。



技术可行性评估

- **日常监控：**持续开展车间环境的日常监测，确保生产环境在运营期间始终符合相关标准和要求，保障生产过程的稳定性和产品质量。
- **信息化管理：**通过信息化手段，收集并分析临床试验用品的生产条件数据，为技术转移、上市注册申报提供科学依据，并出具技术可行性报告，助力研发与生产的高效衔接。



批签发管理

- **制度建设：**2024 年对批签发流程进行了重新梳理，逐项分析各环节，并针对可能缩短批签发周期的环节制定了相应措施。
- **签发申请：**完成每批产品第一阶段放行后，向中国食品药品检定研究院提交批签发申请。2024 年，批签发工作均按时完成交付，批签发合格率 100%。
- **产品检验：**将省药品监督管理局抽样的产品样品和资料送至指定检验机构。检验合格后，完成第二阶段放行，产品方可上市销售。
- **能力建设：**持续总结批签发过程中官方药检机构的提问，分析高频问题，及时开展异常趋势分析，提高回复效率，并组织相关培训。2024 年，批签发时长中位值较 2023 年降低 8%。



文件和培训管理

- **文件管理：**2024 年上线 DMS 系统（文件管理系统），实现对 GMP 体系文件的全流程管理，严格控制各类审批流程，并对文件进行版本控制和管理。系统还对记录的分发与回收实施分级管理，并通过条码技术实现全程追踪，确保文件管理的精准性和可追溯性。
- **培训管理：**2024 年上线 TMS 系统（培训管理系统），实现对各类型培训的全程进度跟踪管理，确保文件培训覆盖率达到 100%。系统对课件、试卷等培训要素进行版本控制和审批管理，保障数据的完整性、可靠性和可追溯性，使培训管理流程完全符合合规要求。



为保障疫苗在生产和分发过程中的质量和安全性，康希诺生物制定《偏差管理规程》《变更管理规程》等内部管理制度，涵盖偏差的调查识别、评估分级、纠正预防以及偏差关闭等关键环节，并通过定期回顾偏差执行情况，严格管控工艺设备异常、操作误差等偏差事件。对于可能影响产品质量的批次，我们果断采取终止生产或不予放行的措施，有效防范因差错导致的疫苗效力下降或不良反应风险。2024 年，我们细化了偏差和变更管理流程，强化了现场质量保证人员的职责，并完善了变更实施后的评估与跟踪机制，全面提升管理水平。

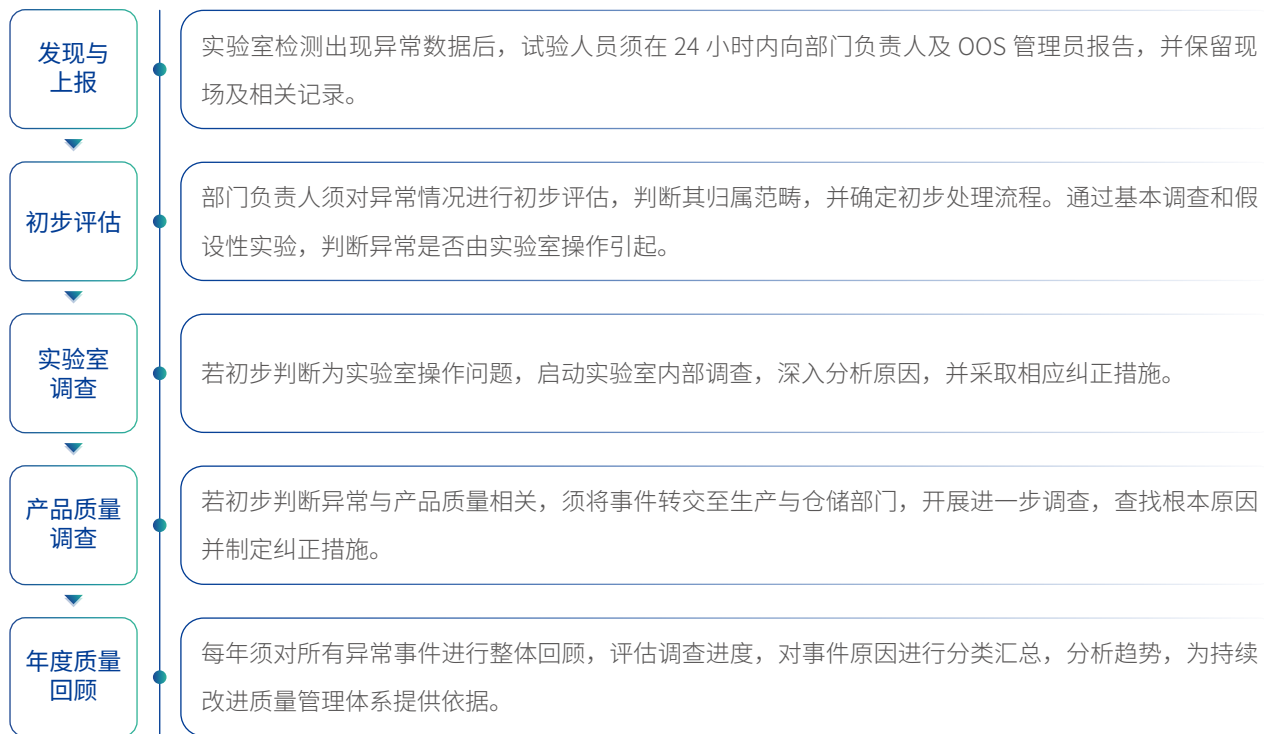
质量检定与认证

康希诺生物严格遵循国家标准，对所有产品批次实施全生命周期的质量检测，检测范围全面覆盖工艺用水、原辅料、包装材料、中间产品、原液、半成品及成品等各个环节，从源头到终端全方位把控产品质量。

康希诺生物产品全生命周期质量检测



康希诺生物异常事件或超标、超趋势事件处理流程



康希诺生物积极开展内外部质量监督与审计工作，主动识别并防范潜在风险。公司密切关注国内外官方检查中出现的高频缺陷，结合自身产品特性，精准识别高风险区域，并针对性地开展专项内审。同时，基于历次外审中发现的问题，我们制定详细的自检检查清单，有效提高自检效率。此外，公司积极引入外部专家及第三方机构进行审计，获取客观、公正的评估意见。2024 年，康希诺生物有序推进质量监督与审计工作，未发现严重缺陷项。

2024 年康希诺生物质量监督与审计情况

内部

- 质量内审工作 7 次，范围覆盖产品全生命周期，包括研制和生产现场。内审内容涵盖质量管理、生产管理、质量控制、产品放行、物料管理、厂房设施和设备管理、验证管理、产品发运和召回、药物警戒等多个关键领域，截至报告期末，整改工作进度已完成 72%。
- 临床试验稽查 10 次，涉及 5 个产品，国内外共 9 项临床试验项目。稽查依据《中华人民共和国疫苗管理法》《赫尔辛基宣言》《药物临床试验质量管理规范（GCP）》等相关法规、指导原则以及临床试验方案和现场标准操作规程等要求，范围涵盖临床试验现场资质、研究人员资质与培训、药品管理、样本管理以及临床试验过程实施等关键环。截至报告期末，现场整改工作均已完成。
- 临床监查服务供应商、临床试验数据统计供应商审计 2 次。

外部

- 国家疫苗检查中心开展疫苗巡查 1 次。
- 国家药品监督管理局食品药品审核查验中心开展注册现场核查 2 次。
- 天津市药品化妆品审评查验中心开展 GMP 符合性检查 3 次。
- 印度尼西亚食品药品监督管理局开展 GMP 符合性检查 1 次。
- 印度尼西亚清真认证检查机构 LPPOM 开展清真认证 1 次。
- 临床试验现场核查共 5 次，其中国家药监局 1 次，印度尼西亚食品药品监督管理局 4 次。



首次开展海外临床试验项目现场稽查

2024年4月，为确保海外临床试验顺利完结，康希诺生物首次开展海外项目现场稽查。此次稽查基于2023年线上稽查的探索，进一步完善了海外临床试验质量管理。被稽查项目涉及2个现场，稽查团队通过实地考察、文件审查和面谈等形式，对临床试验现场资质、人员资质、设备实施、知情同意、筛选入组、接种访视、采血访视、样本管理和药品管理等进行详细检查。截至报告期末，稽查中发现的问题已完成现场整改。



海外临床试验项目稽查现场



2024年 康希诺生物质量检定合作主要进展



与天津市药监局第一监管办对接，开展不合格品疫苗销毁工作，建立疫苗监督销毁的有效机制，确保疫苗全环节闭环管理；



与监管部门和监管驻厂办就质量控制部新增实验室进行方法转移开展多次沟通交流，识别风险并制定转移策略和计划，在监管部门指导下有序开展转移工作；



委托天津药检院开展包材第三方检验工作，加强与药检院的技术交流与沟通，并针对2025版《中国药典》中原辅包内容要求的变动进行技术交流。

产品召回

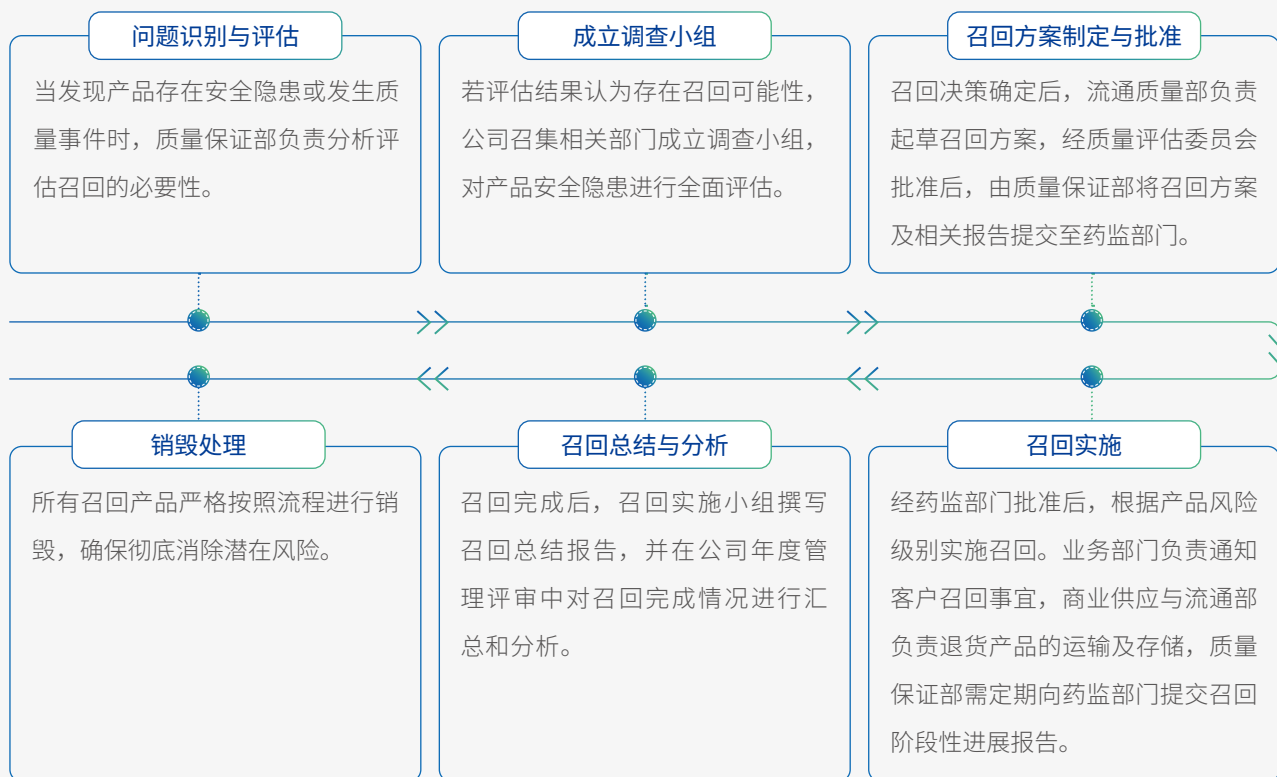
康希诺生物制定了《不合格品管理规程》《疫苗追溯系统管理规程》《上市产品召回管理规程》等内部制度，始终将公众安全置于首位，通过追溯产品来源和去向，确保能够及时开展必要的召回及销毁行动，严格防控潜在风险。

2024 年

公司 **未发生** 实际产品召回事件。



康希诺生物产品召回流程



公司定期开展产品召回模拟演练，通过模拟真实场景，强化团队应对紧急情况的能力，确保在实际召回中能够快速、高效地执行各项操作。2024 年，我们将模拟产品召回演练与重大安全性事件模拟演练相结合，开展以发生重大安全性事件为起因的演练，各部门紧密配合，顺利完成演练，提高了公司针对重大安全性事件等紧急事件的处理能力，优化了部门间协作机制，有效防范安全性风险，从而最大程度地保障公众健康安全。

质量文化建设

康希诺生物致力于打造卓越的质量文化，制定《质量管理负责人职责》和《质量受权人职责》等职责管理制度，明确质量责任。同时，公司将质量责任纳入绩效考核体系，激励员工提升质量意识。

在质量培训方面，我们完善《人员 GMP 培训管理规程》《取样人员培训管理规程》等关键岗位培训规程，确保培训有序开展。公司打造全方位的质量培训体系，涵盖入职、岗前、拓展、年度 GMP 以及外部培训，可实现不同层级、岗位的精准培训。2024 年，公司面向全体员工及第三方员工¹¹开展年度质量培训，通过系统化培训帮助员工深入了解最新质量标准和流程，并实施定期操作考核，确保员工具备岗位所需的专业技能，为产品质量提供坚实保障。

¹¹ 覆盖疫苗生产、质量有关的 20 余个部门正式员工及第三方员工。

康希诺生物质量培训体系

入职培训

公司质量安全、数据可靠性相关规章制度基础培训(包括 GMP 知识、安全知识、疫苗管理法等)。新员工需在入职三个月内完成入职培训，确保对公司产品质量管理方针和基本举措有全面了解。

岗前培训

新员工及发生岗位异动的员工需完成相应岗位培训矩阵的培训及考核，并通过岗位资质确认后方可上岗。岗位培训矩阵分为四个阶段：

- **通用类培训**：面向所有员工，包括基础法律法规培训和通用 GMP 文件培训。
- **部门通用类培训**：针对岗位所属中心或部门，涵盖部门职责相关的 GMP 管理文件培训。
- **岗位应知应会培训**：包括管理规程和标准操作规程等培训。
- **操作技能培训**：针对有实践操作要求的岗位，制定专门的操作技能培训课程。

拓展类培训

包括继续教育培训、文件修订培训、在线视频课程以及外企专家的外部培训等，旨在提升员工的专业技能和综合素质。

年度 GMP 培训

面向参与药品生产及质量管理的全体员工（包括承包商员工）的质量培训。年度公司级和部门级培训计划涵盖法律法规、专业能力以及岗位应知应会的所有内容。

2024 年，年度 GMP 培训顺利开展，其中，公司级培训共开展 **6** 次，GMP 生产和质量管理相关人员的覆盖率达到 **100%**，累计培训 **2,783** 人次；部门级培训共开展 **475** 次，累计培训 **7,399** 人次。

公司与驻场组开展质量交流

2024 年，康希诺生物邀请天津药监局驻场检查组面向公司员工开展质量相关法规专项培训，并对上一年度国家疫苗巡查典型案例进行分析指导。同时，公司邀请驻厂组专家加入内部审计团队，对生产管理和质量体系进行全面评估。驻厂组深入生产车间、仓储区域及质量控制实验室开展现场检查，从专业监管视角提出优化建议，为质量管理的持续改进提供了专业指导。



驻场组现场检查

公司邀请外部专家开展专项培训

2024 年 10 月，康希诺生物邀请外部专家针对技术运营与产品供应板块、研发板块的相关人员开展了主题为“如何成功准备和主持 FDA 监督检查”的专项培训。培训内容主要围绕 FDA 检查的流程及迎接检查时的注意事项展开，采用现场培训和线上培训相结合的方式组织，共计 270 余人次参与。



“如何成功准备和主持 FDA 监督检查”培训课



产品创新与研发

康希诺生物致力于构建具有全球竞争力的研发体系，通过打造高素质的科研团队，持续优化研发管线布局，并在多个前沿领域取得突破性进展，为提升疾病预防水平、守护公众健康提供了创新解决方案。

研发管理

康希诺生物构建了内外协同的质量管控机制，为研发创新提供坚实保障。公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品生产质量管理规范-临床实验用药品附录（试行）》《药品共线生产质量风险管理指南》及《ICHQ10：药品质量体系》等国内外药品监管法规和标准，建立了完善的质量管理制度体系。2024年，公司修订《研发产品名称命名制度》，进一步提升了研发管理的规范性和科学性。公司持续优化研发质量管理流程，确保研发活动始终在合规轨道上运行。

康希诺生物凭借完善的项目管理流程与雄厚的技术人才储备，为创新研发筑牢根基。公司搭建了项目管理系统，以

可视化、标准化和流程化手段提升研发项目管理效率，保障项目顺利推进。该系统设立经验库，增强研发经验的透明度，并通过立项、计划、知识库、风险等管理模块，实现项目全流程管控。公司依据项目优先级评估任务紧急性，合理安排工作，确保关键项目按计划稳定推进。此外，各项目组定期组织项目例会，开展技术专题汇报与问题讨论，及时解决研发难题，保障研发工作顺利开展。

公司聚焦于吸引创新型研发人才，凭借生物医药领域资深的硕博人才团队，为研发管线的拓展注入关键技术力量。截至2024年12月31日，公司研发人员占比达到员工总数的22.35%，硕士及以上学历人员占比达55.87%。



截至2024年12月31日，
公司研发人员占比达到员工总数的

22.35%



硕士及以上学历人员占比达

55.87%

研发进展

康希诺生物以市场需求为指引，聚焦人类疾病预防，构建了覆盖重大传染病防控的创新疫苗研发体系。公司研发管线已全面布局脑膜炎、肺炎、百白破、新冠肺炎、埃博拉病毒病等十余个疾病领域。2024年，公司持续加大研发投入，全年研发投入达人民币 5.11 亿元，获得外部科研支持经费 8,226 万元，在 PCV13i、DTcP、重组脊髓灰质炎疫苗等核心在研项目上取得突破性进展。同时，DTcP-Hib-MCV4 联合疫苗获得药物临床试验批准通知书、VLP 技术路线的全球创新重组脊髓灰质炎疫苗于印尼开展 I/II 期临床，标志着公司在多联多价疫苗和新型疫苗技术平台建设方面迈出重要步伐，为后续产品上市奠定了坚实基础。

公司高度重视科研成果的转化与分享，积极推动创新成果在学术界的传播与交流。2024 年，我们在国际权威期刊发表高质量学术论文共 5 篇，涵盖 Ad5-nCoV、PCV13i、PBPV 等。



2024年 康希诺生物在国际知名医学期刊《Vaccines》上发表了多项重要研究成果

《成人接种基于 Ad5 载体的新冠疫苗作为基础免疫系列：一项随机、双盲、安慰剂对照的 1/2 期临床试验》：该研究评估了基于 Ad5 载体的新冠疫苗在成年受试者中的免疫原性和安全性，结果显示该疫苗能够诱导强烈的体液免疫和细胞免疫反应。

《6-17 岁儿童和青少年接种一剂 SARS-CoV-2 重组 Ad5 载体疫苗的免疫原性、安全性和免疫持久性：一项免疫桥接试验》：该研究证实了康希诺生物的重组 Ad5 载体疫苗在青少年群体中具有良好的免疫原性和安全性，为该疫苗在青少年中的应用提供了科学依据。

《13 价肺炎球菌多糖结合疫苗 (CRM197/TT) 在婴儿中的安全性与免疫原性：一项双盲、随机、3 期临床试验》：该研究评估了 PCV13i 在婴儿中的安全性和免疫原性，结果表明该疫苗能够有效诱导保护性抗体，为预防肺炎球菌感染提供了有力支持。

学术交流合作

康希诺生物注重科研合作，积极整合优势资源，与高校、科研机构紧密携手，通过合作与交流，加速科技创新，推动产业发展。2024年，公司与上海凯莱英生物技术有限公司达成战略合作，聚焦于前沿技术创新和行业市场需求。双方将在质粒、mRNA、LNP等生物药大分子领域开展创新合作，实现优势互补，共同推动 mRNA 技术的研发与产业化进程。

2024年 康希诺生物亮点学术交流活动

牵头举办第二届清华大学感染与免疫论坛，与百余位专家学者聚焦前沿研究和免疫策略，推动感染与免疫学科发展；

发表《全球脑膜炎球菌多糖结合疫苗研发进展》，紧跟时事，配合西宁流脑疫情进行疾病危害宣教，提升公众对流脑疾病危害的认知；

作为经开区生物医药产教联合体企业代表受邀出席天津经开区生物医药产教联合体交流促进会，并参加天津市高等学校本科教学质量与教学改革研究计划项目签约仪式。

受邀出席第四届中国生物制品质量控制大会，同国内外药品监管机构、生物制品药学专家、学术界企业界学者及专家进行学术交流，分享生物制品技术进展；

前瞻性布局曼海欣®联合接种研究，在全国疫苗大会上宣讲成果，相关数据成果文章获第八届预防接种问题、对策与展望学术交流会二等奖，为国内疫苗使用提供数据支持；



第二届清华大学感染与免疫论坛合影

公司着力构建开放、共享的研发创新生态，通过搭建跨部门学术交流平台，促进知识共享与协同创新。2024年，我们持续深化内部学术交流机制，围绕前沿技术领域开展了6场高质量学术沙龙活动，包括“AI驱动的疫苗智能设计”、“吸入疫苗药效评价”等前沿主题，累计参与人数达百余人。



“学术沙龙”活动现场

知识产权管理

公司建立了以知识产权管理委员会为核心的组织架构，全面统筹知识产权管理工作。我们严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《企业知识产权管理规范》等法律法规和标准，制定了包括《知识产权管理制度》《知识产权应急方案》《著作权管理规程》《商标管理规程》《专利管理规程》《技术秘密管理规程》等在内的多项内部规章制度。2024 年，公司修订《技术秘密管理规程》，细化技术秘密管理流程，全面提升管理水平。

公司持续提升知识管理能力，建立了 IDM（发明创意收集管理系统）和知识产权尽调（IP-DD）标准化流程。IDM 系统将知识管理融入项目管理系统，对发明创意进行分类保护。知识产权尽调（IP-DD）通过标准化管理，明确不同阶段尽调的目的和范围，增强项目管理者 and 参与者的知识产权风险防范意识。

在保护自身知识产权的基础上，公司通过组织产品开发立项的知识产权调研和投资尽职调查，确保新产品开发合法合规，同时完善创新成果管理机制。公司积极开展“专利导航”工作，明确研发重点领域，提前预警侵权风险，主动规避潜在侵权行为，并制定相应应对策略。此外，公司推进全球 FTO（自由实施）分析项目，提供基于专利技术的定制化商业策略建议，助力公司有效降低专利侵权风险。

康希诺生物构建了具有全球视野的知识产权战略体系，在中国、美国、欧洲、日本等主要医药市场开展系统性专利布局。2024 年，公司共获得 8 项授权专利。同时，公司积极推进腺病毒载体疫苗、mRNA 疫苗、多糖蛋白结合疫苗等平台技术的国际专利布局，覆盖全球主要医药市场，为产品国际化奠定了坚实基础。

2024 年康希诺生物申请及获得专利情况

	2024 年整年新增				截至 2024 年 12 月 31 日累计			
	申请数 (个)		获得数 (个)		申请数 (个)		获得数 (个)	
	国内	海外	国内	海外	国内	海外	国内	海外
发明专利	39	13	2	1	72	46	36	12
实用新型专利	1	0	2	0	1	0	17	1
外观设计专利	0	0	3	0	0	0	4	0
合计	40	13	7	1	73	46	57	13

公司积极营造创新氛围，激励科研人员投身发明创造。我们依据《专利及发明创造奖励规程》等相关制度，对发明人根据其贡献程度给予相应的精神表彰或物质激励，包括发放专利奖金和技术秘密奖励等。

公司注重提升员工知识产权意识，通过线上和线下两种形式为全体员工提供相关培训。“专利申请获得授权的必要条件”等线上课程聚焦知识产权基础知识，方便员工自主安排学习时间，同时设置相关测试题，保障学习质量。线下方面，我们针对研发和制造板块人员开展定制化培训，涵盖专利挖掘、专利检索系统使用、专利侵权判定等内容，面向全体员工组织专利及文献检索、专利技术导航实践与应用培训。2024年，公司新增专利培训奖品设置，对学习后测试成绩优异的员工给予奖励，激发员工学习动力。



2024年，公司共举办知识产权培训

5 场



累计参与

204 人次

公司积极参与政府知识产权项目，凭借自身在知识产权领域的专业优势，积极投身行业共建和交流合作。2024年，公司参加医药行业知识产权会议2次，与专家和同行深入交流，紧跟知识产权法律法规和前沿行业动态。

2024年 康希诺生物知识产权合作亮点进展

- 顺利通过 2024 年国家知识产权优势企业验收评审
- 完成专利海关备案 9 件
- 获评天津市滨海新区经济技术开发区商业秘密保护示范企业
- 针对即将上市的组分百破疫苗产品，全面开展专利分析与高价值专利培育，成功申报天津市知识产权重点资助项目，最终通过评审并获得天津市高质量知识产权创造试点专项资助
- 参与建设天津市滨海新区经济技术开发区知识产权局知识产权展厅，公司的核心产品和疫苗雾化相关设备均在展厅中展出



临床试验伦理

康希诺生物在临床试验和动物实验工作中充分考虑伦理道德因素，切实保护临床试验受试者权益和安全，关切实验动物福利并采取减少动物的不适，在推进科学研究的同时保持对伦理福祉的尊重。

临床试验伦理

康希诺生物在临床试验中秉持严格标准，遵循《世界医学协会赫尔辛基宣言》等国际伦理准则及《药物临床试验质量管理规范》（GCP）等法规要求，依循伦理委员会指导推进各项工作，保障试验合规性。

康希诺生物始终将保护参与者权益和安全置于临床试验的核心位置，充分尊重参与者的知情权、自主权和隐私权，积极预防并妥善处理临床试验中可能出现的严重不良事件（Serious Adverse Event, SAE）。通过与参与者建立透明且互信的研究关系，公司将参与者权益保护贯穿于临床试验的前期准备、中期实施和后期总结的全过程，确保试验的伦理性与合规性。



自主权与知情权保护

在临床试验过程中，督促研究者开展充分的知情同意工作，与临床试验参与者进行双向沟通，保障参与者的自主权。



组织知情讲解

研究者向参与者全面介绍试验的目的、流程、潜在益处及风险等关键信息，确保参与者能够充分理解并有权提出疑问。在此基础上，参与者可自主决定是否加入研究。婴幼儿等未成年人参与试验，必须获得其监护人的知情同意。

为帮助儿童更好地理解，研究者制作了宣传动画；对于成年参与者，尤其是老年人，研究者采用通俗易懂的语言和当地方言进行讲解，确保知情过程充分有效。

研究者与参与者一对一签署经伦理委员会批准的《知情同意书》，其中详细列明了临床试验的基本情况、试验目的、参与者需遵循的试验步骤、参与者的义务、试验所涉及的试验性内容、可能给参与者带来的风险或不便、预期的获益及无法获益的可能性、与试验相关的损害补偿及治疗措施、参与试验可能获得的补偿、个人资料的保密处理以及参与者自愿参与研究的原则等关键信息。

依据 GCP 及相关法规要求，针对 8 岁及以上儿童参与者，专门设计了适龄的《知情同意书》，以尊重并采集儿童本人的意愿。若儿童在入组时未满 8 岁，试验过程中达到 8 岁时，需重新进行知情并签署适龄《知情同意书》。

确保参与者在拒绝参加或在任何阶段退出试验时，不会遭受任何形式的歧视或报复，并全力保障其医疗待遇和合法权益。



签署《知情同意书》



保障自由参加和退出权益

开展前

开展中
后期

参与者隐私保护

高度重视参与者隐私保护，严格遵守隐私相关法律法规和道德标准。在个人信息的收集、存储、利用等环节采取严格保护措施。研究者按照临床试验方案为参与者分配研究代码，以代码替代参与者信息，确保在对外提供的材料中不直接暴露参与者身份。在临床试验结果发布时，参与者的身份信息依然保密，最大程度降低隐私泄露风险。

《知情同意书》中已明确指出，采集到的生物样本不可用于非方案要求的其他用途。若需对样本进行其他用途的分析，必须重新获得参与者的知情同意。



不良事件控制



不良事件预防

公司通过监查、稽查等管理手段，确保研究者按照试验方案对 AE 进行定期随访，对 SAE 进行个案调查及全程随访，并严格按照法律法规要求进行个案记录与上报。公司内部临床 PV 团队通过密切监测和预警机制，及时识别临床试验中的安全信号，会同研究者团队共同处理安全性风险，保障参与者健康权益。



不良事件处置

临床试验研究者均制定 SAE 处置预案，同当地具备救治能力的医疗机构签署医疗救治绿色通道协议，并保持通道畅通，临床试验开展期间，医疗机构专业医护人员驻扎在现场，根据参与者实际情况采取快速反应措施，保障参与者安全与健康。2024 年，公司为启动入组的 8 个临床项目购买了人体 / 药物临床试验责任险，为所有入组参与者提供预期及非预期不良事件等保险保障。

康希诺生物积极建设实验伦理合规文化，通过研讨会和员工培训等形式，深入学习行业最新指导、政策文件，并将各类要求融入临床试验流程。同时，我们积极参与外部培训交流，掌握行业前沿的临床伦理知识。2024 年，公司持续关注国内外新发布的伦理指导文件，组织开展了“2024 年版《世界医学协会赫尔辛基宣言——涉及人类受试者的医学研究伦理原则》修订解读”的线上培训，及时学习专家解读，确保试验符合最新伦理规范。



动物实验伦理

康希诺生物在研究活动中严格遵循《实验动物环境及设施》(GB 14925-2023) 等要求，制定并完善了《实验动物管理规程》《饲料、垫料管理规程》《动物房人员更衣管理规程》《动物房环境管理标准操作规程》《物品进出动物房标准操作规程》《实验动物检疫标准操作规程》等在内的一系列规程，规范实验动物申购、验收、接收、使用、饲养、尸体处理等操作流程。2024 年，公司根据升级后的《实验动物环境及设施》(GB 14925-2023) 对相关管理规程进行修订和补充，新增《动物房管理规程》，从人员要求、卫生防疫制度、虫害鼠害防治、仪器设备和实验材料管理等方面对动物房进行全面管理，新增《消毒液配置和使用操作规程》，明确规定消毒液的使用种类、适用范围、消毒方式和消毒步骤等内容，以保证动物设施环境符合法规要求，确保实验动物始终在适宜的环境下生存。

为满足公司未来的动物检验需求，公司新建了现代化动物实验中心，为创新疫苗的临床前研究提供有力保障。新成立的动物实验中心已获得《实验动物使用许可证书》，确保所有动物实验均在严格的伦理准则和动物福利标准下开展。



实验动物使用许可证

为保障实验科学性和伦理性，公司设立实验动物伦理委员会负责审核《实验动物福利与伦理审查申请书》，确保实验人员遵守福利与伦理原则，项目获批后方可开展动物实验。同时，公司积极接受外部监督，每年定期开展动物房年检，确保环境和设备符合规范，保障动物福利与伦理合规。

我们高度重视动物保护意识的宣贯，通过多种方式提升员工对动物福利的认知与重视。2024 年，公司采用线上线下相结合的方式，开展实验动物伦理培训。培训内容涵盖“3R 原则”、《实验动物环境指标》(GB 14925-2023) 以及《实验动物福利伦理审查指南》(GB/T 35892-2018)。培训对象包括合同员工、保洁人员及供应商等，培训覆盖率达

到 100%。同时，我们在新建设的动物实验中心旁建成“实验动物纪念碑”，并计划于每年 4 月 24 日世界实验动物纪念日对实验动物进行祭奠和献花，以增强员工对动物福利的保护意识。

2024 年康希诺生物动物福利举措

动物福利优化

- 持续改进实验方案，严格执行“3R”原则（减少、优化、替代），通过增加预实验测试、开发替代方法等措施，显著降低实验动物使用量；

饲养环境改善

- 新建现代化动物实验中心，饲养面积增加 2,000 m²，降低单位面积饲养密度，采用全新风系统和低密度饲养模式，同时更新笼具设备，全面提升动物生活环境质量；

环境监控升级

- 设置专职人员负责环境监控系统 (EMS) 管理，优化报警处置流程，确保实验动物始终处于最佳生存环境。

客户服务与药物警戒

康希诺生物始终将客户需求置于首位，建立全方位的客户沟通与服务体系。我们通过 400 服务热线、在线服务平台、定期客户回访以及问卷调研等多渠道倾听客户反馈，并确保快速响应，及时处理疑似预防接种异常反应等问题。

服务保障

康希诺生物构建高效、畅通的沟通渠道，积极倾听来自受种者、受种者家属及医疗卫生专业人士的反馈与咨询。公司组建了一支专业客服团队，以高效响应和快速解决问题为目标，为客户提供卓越的服务体验。我们依据客户反馈和市场动态，持续优化产品，提升质量与竞争力。2024 年，为进一步提高客户服务质量，我们设定了将电话客服和公众号客服的净推荐值 (NPS) 分别提升至 50% 和 35% 的目标，以增强客户信任与忠诚度。



康希诺生物客户沟通渠道



康希诺疫苗产品服务热线：400-922-2099

- 对来电者身份与咨询问题进行分析，发现潜在接种者家属占比 39%，产品咨询占比 38%，反映出公众对疫苗接种及产品质量的高度关注，指导客户服务优化方向。
- 报告期内，服务热线总接线量达 1,511 通，总响应率达 99.40%，总完结率为 100%。



不良反应报告邮箱：cansinoPV@cansinotech.com

- 通过对各类渠道反馈的不良反应信息进行全方位监测，并及时发出预警，切实为疫苗的安全性筑牢防线，提供有力保障。2024 年，不良反应报告邮箱累计接收到来自受种者以及其他医疗专业人士提交的不良事件报告共计 64 例。



微信公众号

- 2024 年，总接待量达 1,225 通，15 分钟内响应率达 99.10%，总完结率实现 100%，确保了服务的完整性和客户满意度的持续提升。

为优化服务品质，公司依据《上市产品投诉管理规程》规范全产品投诉处理流程，保障投诉高效解决，同时严控客户信息访问权限，严防信息泄露。

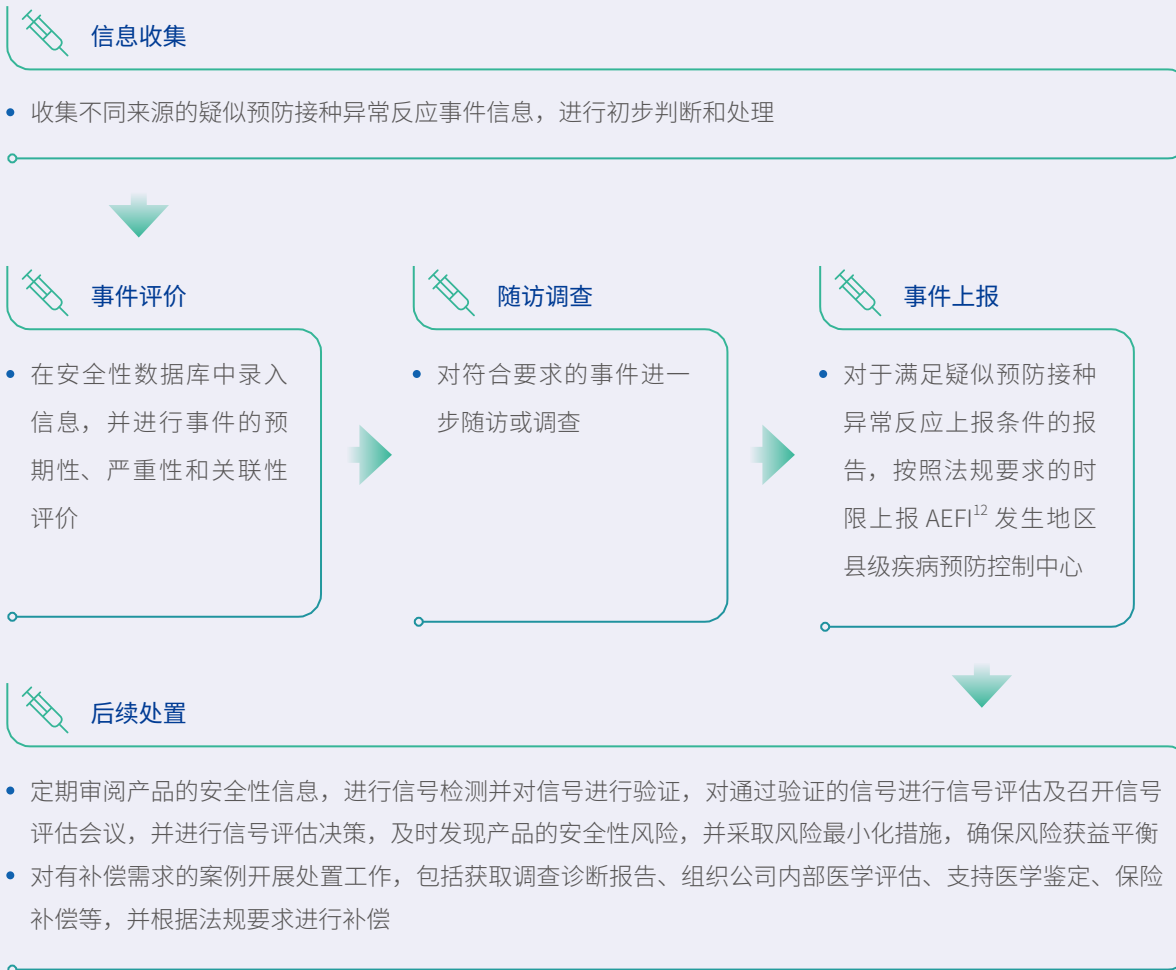
康希诺生物客户投诉处理流程



2024 年，公司客户投诉均得到有效解决，投诉关闭率连续多年保持

100%

康希诺生物疑似预防接种异常反应的处理流程



¹²Adverse Event Following Immunization, AEFI 即预防接种异常反应。

公司始终将受种者权益保护置于首位，严格遵循《中华人民共和国疫苗管理法》要求，为所有上市疫苗投保预防接种异常反应补偿保险。2024 年，公司优化《预防接种异常反应补偿流程》，依据《疑似预防接种异常反应的收集流程》《疑似预防接种异常反应的处理流程》《预防接种异常反应补偿办法》和各省市补偿办法相关条例等对病例进行收集、处理、上报及保险补偿或人道主义补偿。对于紧急案件，公司会及时协助政府部门及单位妥善安置接种者及其家属。

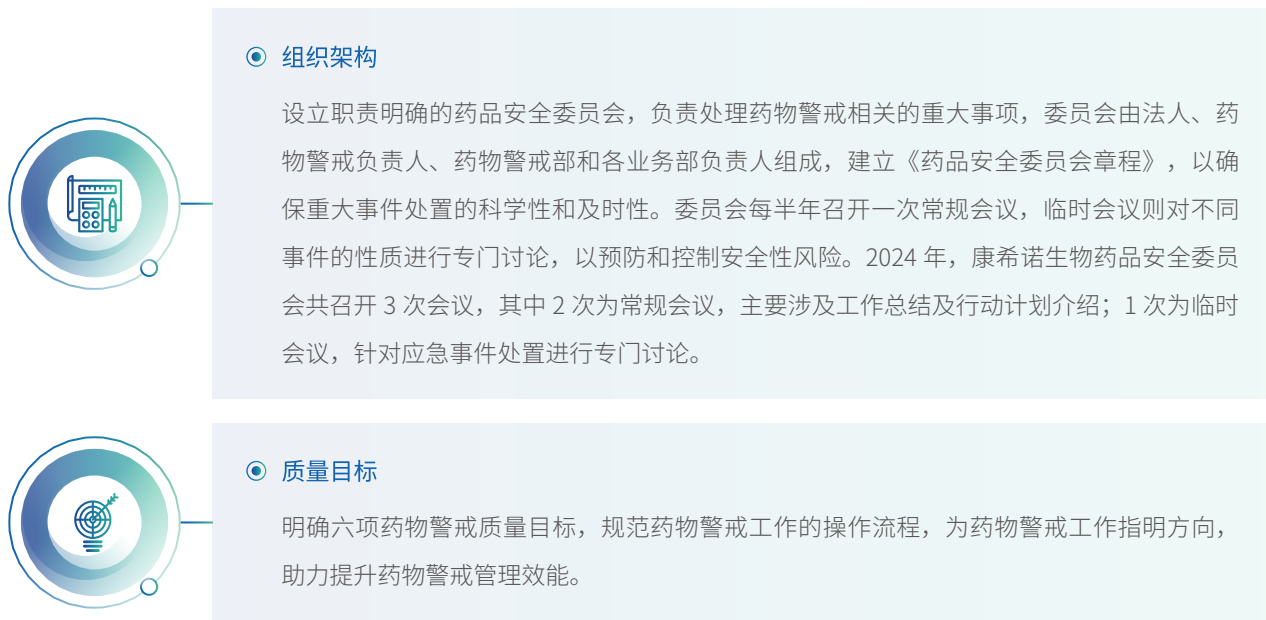
药物警戒

康希诺生物遵循《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品不良反应报告和监测管理办法》《药物警戒质量管理规范》等国家法律法规以及《京津冀药品上市许可持有人药物警戒质量管理规范操作指南（试行）》等地方指南规范，持续优化药物警戒管理体系，修订并完善《药品安全委员会章程》《安全性信号管理流程》《药物警戒管理制度》《临床试验期间药物警戒管理规程》《重大安全性事件处理流程》等多项内部制度文件，建立了覆盖非临床阶段、临床阶段和上市后阶段全生命周期的药物警戒体系和药物警戒质量管理体系，确保药物警戒工作的规范化和系统化，以保证受种者安全。

康希诺生物预防接种异常反应补偿程序



康希诺生物药物警戒管理体系





● 药物警戒系统

引入药物警戒全球系统 Deep-PV，覆盖全数据源并实施实时监测，高效保障药物安全信息的收集、评估与报告，以精细化管理贯穿药物警戒全流程，实现及时掌握用药情况与控制潜在风险。同时，通过访问控制、权限分配、审计追踪、授权更改、电子签名等先进手段保护系统中的隐私和敏感信息，确保数据安全、科学有效。



● 安全性信号管理

依据产品安全性特征和法规要求制定信号管理策略，以精准指导信号检测流程。2024 年，我们针对克威莎®/克威莎®雾优®、美奈喜®、曼海欣®及埃博拉疫苗产品等开展了 13 次信号检测，未发现信号。



● 数据交换

公司内部相关部门及合作伙伴与药物警戒部定期进行安全性数据交换，确保公司安全性数据能够被统一管理，并对产品的安全性认知保持统一。

公司通过药物警戒的内部审计与外部检查，及时整改潜在风险与隐患，保障体系的合规高效运行。2024 年，公司开展 1 次药物警戒体系内审，并接受 1 次天津局药物警戒体系检查，检查结果均符合要求，且所有发现项均已完成整改。此外，公司还对药物警戒数据系统供应商进行审计，审计结果为符合要求，供应商已完成整改工作。确保了公司产品的安全性数据储存、使用的安全与合规。

康希诺生物积极开展覆盖产品全生命周期的药物警戒内外部培训与合作交流，提升自身及合作伙伴的药物警戒水平。





2024 年康希诺生物药物警戒培训与合作交流亮点



• 利用 E-Learning 培训系统上线培训课程，确保全员完成药物警戒基础知识线上培训；



• 销售新员工入职时，开展线上或线下的针对性药物警戒培训，并设置随堂测验，确保药物警戒培训有效；



• 开展药物警戒内部专题培训，并参加国家局、高研院、行业或监管部门提供的外部药物警戒专业培训，覆盖风险管理，药物警戒合规与质量，药物警戒出海等多项培训内容；



• 公司与 PATH¹³ 合作，由 PATH 提供多场海外药物警戒专业能力的培训，培训内容包括但不限于个例安全性报告的处理、信号检测、内部审计、外部检查、药物警戒协议等，为公司建立国际化标准的药物警戒体系提供坚实的基础；



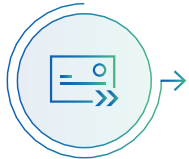
• 参与国家局的“海外严重疑似预防接种异常反应管理研究项目”，从项目立项依据和方案制定等方面提供了专业意见；



• 作为企业代表，参与天津医学会医学鉴定年会，并在主会场就“如何鉴定疫苗 AEFI”进行了专题分享；



• 作为企业代表，参加天津市药物警戒中心的成立仪式，积极参与业内药物警戒体系的能力建设与提升；



• 与海外合作伙伴签订多份遵循中国及当地法律法规的药物警戒协议，内容涵盖个例报告、定期安全性更新报告、风险管理计划等，就协议内容进行多次沟通，增强合作伙伴的药物警戒能力，共同保障产品的安全性与可及性。

¹³ 帕斯适宜卫生科技组织 (PATH)，成立于 1979 年的国际公益组织，旨在通过创新改善全球健康，尤其在发展中国家。该组织自 20 世纪 80 年代起在中国开展项目，促进医药技术和产品的国际化。

负责任营销

康希诺生物践行负责任营销的实践，遵守运营地所有适用的法律法规和行业准则，确保所有营销行为的合规性，保障商业生态的可持续性。公司严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，完善《合规运营标准手册》《负责任营销声明》等管理制度，对公司营销和传播行为进行规定和指引。2024 年，康希诺生物未发生虚假营销索赔有关的法律诉讼事件。

我们构建完善的营销合规管理架构，全面覆盖中国及海外业务的营销管理。公司设立商业运营中心管理委员会（下称“COC 管委会”），由首席商务官担任最高负责人。该 COC 管委会负责制定并监督责任营销策略的实施，审阅营销审计报告，并定期向董事会汇报营销工作情况。此外，我们建立贯穿“事前把控—事中监控—事后监督检查”全流程的营销合规管控体系，有效规避可能的营销风险事件。

营销合规管控体系



事前把控

- 建立完善的营销合规标准和合规制度
- 定期开展营销合规风险评估
- 提供系统化的营销合规培训



事中监控

- 推进营销合规绩效管理
促进各部门紧密协作，构建营销
- 联合管理机制



事后监督检查

- 每年开展全公司范围的商业营销内部审计，涵盖内容输出审计、
- 日常销售行为准则审计等
- 监督并检查各项营销活动的合规性和风险控制的有效性

我们积极开展负责任营销宣贯，通过 e-learning 线上学习平台，对员工开展责任营销政策培训。同时，我们通过“康苗优+”UMU 线上学习平台，完成对营销团队员工及外部合作伙伴的产品知识、销售技能培训。2024 年，我们开展合规营销培训 1 场，累计共 282 人次参与，学时达 1 小时，员工覆盖率 99%。



2024 年，我们开展合规营销培训

1 场



累计参与人次共

282 人次



学时达

1 小时



员工覆盖率

99%

医疗健康可及性

作为立足中国、服务全球的创新疫苗企业，康希诺生物始终践行构建人类卫生健康共同体的使命。我们通过深化与国际组织、各国政府及行业伙伴的战略合作，建立了覆盖研发、生产、供应的全球协作网络，提升疫苗可及性，推动公司创新成果的全球共享。

战略与承诺

康希诺生物始终致力于推动全球卫生公平，通过创新合作模式提升疫苗可及性。针对发展中国家和低收入地区的产品和技术需求，我们建立了差异化市场策略，并在东南亚、中东、拉美等新兴市场与当地企业合作，通过培训交流和能力建设等方式促进本地化研发和生产，提升当地疫苗供给能力。

康希诺生物承诺



支持《多哈宣言：与贸易有关的知识产权协定与公共健康》。



遵守国际与国内公平定价原则，充分考虑药物经济学及客户的实际购买能力，参考国内外同类产品的定价机制，对产品进行合理定价，确保不同收入水平国家的产品价格符合当地实际情况。

康希诺生物成立由公共卫生、传染病等多个专业领域的权威专家组成的科学顾问委员会，定期就产品研发、医药可及性、产业化及行业趋势等议题深入研讨，并提供专业建议。



产品技术普惠

康希诺生物积极与发展中国家的政府和当地企业开展交流合作，通过高效的技术转移手段，加速自身知识及经验的输出，助力先进、可靠的研发与生产技术在发展中国家的广泛推广与应用，为全球公共卫生事业贡献中国力量。

2024 年，康希诺生物



- 与马来西亚国立生物技术研究院 (NIBM) 共同推进 mRNA 多价流感疫苗的研发，为全球流感防控贡献力量；



- 与印度尼西亚生物制药公司 (Etana) 签署中印尼生物医药领域合作协议，双方将聚焦吸入式结核病疫苗的研发前沿，进一步加强协同合作；



- 重组脊髓灰质炎疫苗项目获得比尔及梅琳达·盖茨基金会超 1,700 万美元资助。

发展中国家能力建设

公司助力发展中国家建立高效、透明的医药供应体系。近年来，公司在东南亚、中东、拉美等地区积极布局，建立了高效稳定的医药配送网络，确保原材料和产品在资源匮乏和服务不足地区的稳定供应。2024 年，公司进一步优化运输过程的风险控制，根据业务需求完成了摩洛哥及墨西哥国际运输线路验证。同时，公司建立符合国际标准的 GS1 追溯系统，并通过先进的包装赋码技术，实现产品信息的全流程追溯。

为提升发展中国家医疗水平，公司面向马来西亚等多个发展中国家合作伙伴开展了系统性的专业培训，内容涵盖法律法规、临床试验、药物警戒、产品知识等多个领域，有效提升了当地的公共卫生服务能力。



03 价值创造

倡导以人为本, 勇担社会责任

康希诺生物重视人才发展, 始终坚持为员工提供具有竞争力的薪酬和福利, 营造包容和安全的工作环境, 助力员工实现个人价值与职业成长。此外, 公司积极投身社区建设, 聚焦社会和民生热点议题, 通过实际行动为构建和谐社会贡献力量。

本章相关公开政策

《员工权益保障声明》



员工雇佣与权益

康希诺生物以合规雇佣为基础，为员工提供平等、包容与多元化的职场环境，确保每位员工都能在公平公正的条件下获得发展机会。

员工权益保障

康希诺生物遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，以及《联合国全球契约十项原则》等相关的国际人权公约和劳工标准。公司制定《员工手册》《员工权益保障声明》《考勤、加班与休假管理制度》等规章制度，对强制劳工与童工、歧视与骚扰做出明确规定，维护应聘者与员工的合法权益。

公司持续强化招聘及雇佣流程监督，将平等、无歧视的理念融入招聘、晋升、解聘等人员雇佣环节，反对任何形式的强制劳工及用工歧视，坚持为不同国籍、种族、出生地、性别、性取向、经济状况、政治信仰或宗教信仰的员工提供包容且公平的就业机会。报告期内，康希诺生物未发生童工雇佣、强制劳工、员工歧视或骚扰等违法违规事件。

我们的承诺

- 尊重和维护各项员工权益
 - 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为，坚持同工同酬
 - 禁止职场骚扰
 - 保障员工职业健康与安全
 - 决不参与任何漠视与践踏人权的行为
 - 避免各种形式的强迫性劳动及童工
 - 捍卫员工结社自由，保障集体谈判的权利
- 鼓励供应商及所有业务伙伴共同遵守以上承诺

禁止童工雇佣和强制劳工举措

录用前

招聘信息明确要求应聘者满足法定劳动年龄及相应学历和经验等要求。

录用后

经候选人同意，委托第三方进行背景调查，确保信息真实。

入职后

入职时，新员工需提交准确信息和证件，签署真实性声明，人力资源部门将再次核实关键信息。

康希诺生物已建立歧视及骚扰举报流程及上报渠道，要求全体员工一旦发现雇佣童工、强制劳工、歧视或骚扰等任何违法违规行，立即向人力资源部或直接上级主管报告。我们郑重承诺，将严肃对待每一位员工的投诉，迅速启动特别调查程序，确保调查过程公正、透明，并严格保密相关投诉信息，以保护投诉人的权益。

2024 年，我们连续三年蝉联怡安集团颁发的“2024 中国最佳 ESG 雇主”奖，充分体现了外界对公司人力资源管理的高度认可。此外，康希诺生物的 HR 团队也凭借出色的表现，赢得 HRA “中国人力资源管理最佳实践优秀案例”奖项。

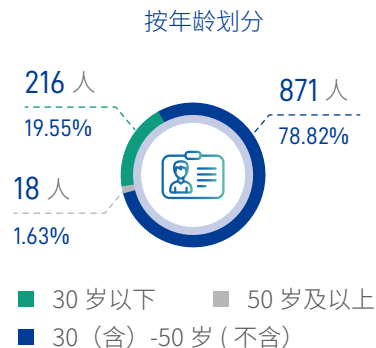
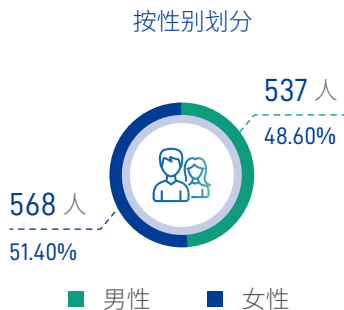
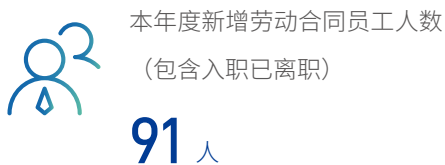


怡安 2024 中国最佳 ESG 雇主



截至报告期末，康希诺生物员工总数为 **1,105** 人，年内新入职员工 **91** 人。女性管理
人员 **90** 人，占比为 **45.23%**，男女用工比例均衡。公司本科及以上学历员工约
77.83%，硕士及以上学历员工超 **23.71%**。2024 年，公司员工整体流失率为
10.45%，主动流失率为 **7.53%**。

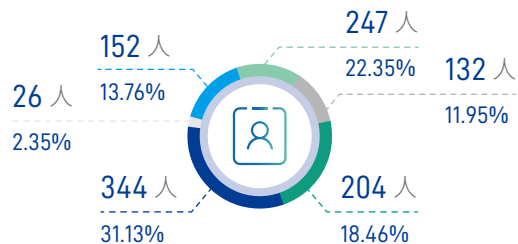
2024 年康希诺生物员工雇佣情况



女性管理层情况

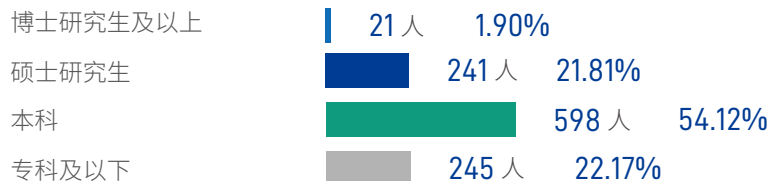


按岗位类别划分

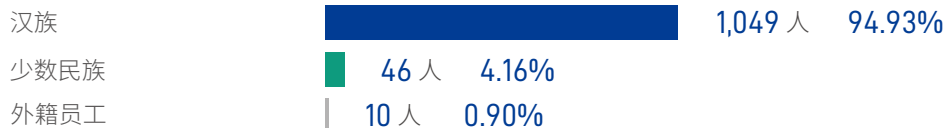


- 高级管理层 - 女性员工
- 中级管理层 - 女性员工
- 生产人员
- 销售人员
- 管理人员
- 研发人员
- 质量人员
- 财务人员

按学历划分



按民族划分



按国籍划分



员工流失人数¹⁴90 人



员工总流失率¹⁴7.53%

按性别划分



男性 49 人 8.36%



女性 41 人 6.73%

按年龄划分



按职级划分

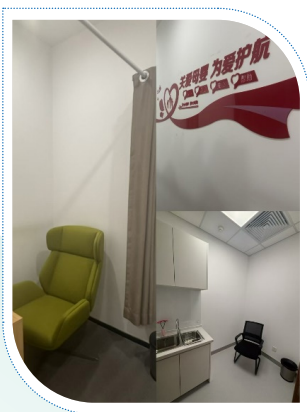


¹⁴ 员工流失人数及流失率指标统计口径仅包含主动流失人员

多元共融

康希诺生物坚信多元化是员工可持续发展的基石。我们始终致力于为员工营造一个多元且和谐的职场环境，同时给予员工充分的人文关怀，助力每一位员工在多元包容的氛围中实现自我成长与发展。

康希诺秉持性别平等的理念，为男女员工创造平等的职业发展机会，全力支持女性员工在公司平台上充分发挥自身潜能，实现个人价值的提升。我们在妇女节为女性员工提供福利礼包，并提供包括产假、育儿假、生育保险在内的全面生育保障和生育礼金。同时，我们增设 3 个母婴室，为孕期哺乳期女性员工提供便利。2024 年，康希诺生物共有女性员工 568 人，占比达 51.40%。



为女性员工提供母婴室



支持本地残疾人就业发展

康希诺生物积极响应《促进残疾人就业三年行动方案（2022-2024）》，持续为残疾人士提供就业机会。2024 年，公司共计为 14 名残疾人提供了就业机会，助力他们成功就业，实现自我价值。



民主管理

康希诺生物积极推动工会建设以切实实施民主管理。公司按时召开全体职工代表大会，对公司涉及的各项制度政策进行沟通，听取职工代表的意见和建议，充分尊重员工的知情权和表决权。2024 年，公司共开展 10 次职工代表大会，并顺利完成换届选举工作，增补 2 位副主席及 7 位工会委员。在新一届工会成员中，工会委员会共 15 人，其中女性委员为 8 人。



康希诺生物开展职工代表大会

2024 年 11 月，公司开展职工代表大会。会上，工会委员会对“人力资源部门制度更新”相关事项进行了讨论，并表决通过。会后，工会与企业管理层开展高效的沟通协商，确保员工的意见和诉求得到充分重视与考量。



员工薪酬与福利

康希诺生物珍视每一位员工的贡献，努力增强员工的幸福感和归属感。我们通过搭建完善的薪酬激励体系，提供丰富的薪酬福利项目，建立多渠道的沟通机制，开展多样化工会活动，营造和谐、关怀的工作氛围。

薪酬激励和绩效考核

康希诺生物持续完善薪酬激励体系和绩效考核机制，采用当期与长期相结合的激励模式，充分激发员工的工作积极性，助力企业与员工共同发展。2024 年，康希诺生物正式实施以绩效为导向的全面薪酬模型体系，旨在为员工提供更具竞争力的薪酬待遇、丰富多样的福利项目、充满挑战的职业发展通道以及个性化的学习发展路径，以激励员工提升表现，促进公司的持续发展。

此外，公司对各项津贴福利进行梳理与标准化，以提升薪酬福利的竞争力和公平性。截至 2024 年末，员工激励的覆盖率为 14.57%。

截至报告期末，员工激励的覆盖率为



14.57%

康希诺生物津贴重点工作

国内异地工作派遣管理规程

- 细化职责分工
- 更新福利项目
- 优化审批流程

海外艰苦补贴管理规程

- 制定海外艰苦项目补贴标准

国内异地工作派遣管理规程

- 梳理通讯补贴、交通补贴、岗位津贴等标准及适用人群
- 调整历史遗留与标准不符情况

2024 年，公司对员工绩效考核方式进行了全面升级，使其与企业文化、价值观以及合规安全紧密挂钩。公司设置独立的评分与评估机制，将工作目标达成度与行为表现进行拆分，分别予以评估；评估分数体系亦进行了优化，采用三分制、九宫格以及五个等级的评价方式。



员工关爱

康希诺生物搭建完善的福利体系，为全体员工提供各类福利项目。公司遵循所在地国家或地区的法律法规要求，为全体员工足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金，全方位保障员工的合法权益。2024 年，公司在各项员工福利、补充奖金发放的金额为 7,432 万元。

在关注员工身心健康方面，公司为员工及其家属提供体检套餐自选方案。员工可依据年度积分，自主定制个性化的体检套餐。报告期内，员工体检的覆盖率为 100%。此外，公司提供的商业保险覆盖范围高于市场平均水平，涵盖医疗、人身、重疾、意外等全面保障项目。同时，公司还为员工子女提供医疗保险，为高管配置高端医疗保险，为海外出差人员提供海外差旅险，并为员工及其家属提供百万医疗险的自选服务。

公司搭建以“健康关爱”为核心的弹性福利平台，员工可根据自身需求与偏好，自主挑选契合自身的福利方案。2024 年，弹性福利平台再度升级，扩大商品自选品类，涵盖了员工可选保险保障以及更多健康关爱商品，不断提高员工对福利需求的满意度。

我们组织开展各类员工活动，包括家庭日活动、工会端午节活动、“谁羽争锋”首届羽毛球大赛等活动，让每位员工都能感受到公司的人文关怀。报告期内，我们共开展 12 场员工活动。



报告期内，员工体检的覆盖率为

100%



报告期内，我们共开展员工活动

12 场



首届员工羽毛球大赛

2024 年，为加强员工之间的交流和沟通，公司开展首届羽毛球大赛，近百名员工参与。赛上，员工们组成了多支实力强劲的队伍参赛。比赛设多种赛制，确保每位参赛者都能享受到比赛的乐趣。经过激烈角逐，此次大赛圆满结束，为公司的企业文化建设注入新活力。



康希诺生物首届羽毛球大赛



员工沟通

康希诺生物重视与员工的沟通与交流，积极建立高效、多元的沟通机制，倾听员工心声，了解员工诉求，响应员工关切，定期进行内部评估和有针对性的改进措施，提升员工敬业度和满意度。

康希诺生物员工沟通举措

价值观工作坊

- 通过价值观工作坊收集了各级员工意见 100 余条。主要涵盖团队融合与协作、效能提升、领导力及员工发展需求等方面；
- 针对收集到的针对管理层领导力相关意见，在工作坊当场由公司管理层（代表）做出解答或相关行动计划公布；
- 针对效能提升、团队融合协作、员工发展需求等，由人力资源部统一收集整理，安排后续行动计划，如开启相关团队工作坊、培训等。

人力资源小助手

- 为员工提供高效便捷的人力资源全方位解答服务，突破传统人工服务的时间限制，实现员工随时获取所需信息；
- 2024 年月均解答问题量达 3,195 次，确保员工的疑问和需求得到及时响应。

人力资源业务伙伴 (HRBP)

- 公司各业务板块均配备专属人力资源业务伙伴 (HRBP)，员工遇职场问题可随时与对应 HRBP 沟通。

依据《员工手册》，康希诺生物建立员工申诉机制。当员工面临权益受损或不公待遇时，有权提出申诉。在此过程中，相关管理人员将及时介入，核实员工权益，并提供必要的支持与协助。员工可通过公司指定的申诉渠道提交书面材料，详细说明事件经过及期望的解决方式，并附上相关证据。公司收到申诉后，将组织专门的管理团队进行调查处理，并确保处理结果及时反馈给员工，同时妥善保存相关文档记录。在整个申诉流程中，公司对所有信息严格保密，切实保障员工的合法权益。

公司鼓励员工通过合理途径提出申诉。员工可通过邮箱 voice@cansinotech.com 提交书面申诉，详细说明遭受的不公正待遇、期望的处理结果，并附上相关证明材料及证人信息（包括姓名和联系方式）。公司人力资源部门将与申诉员工的上级主管协同处理申诉事宜，及时向申诉员工反馈处理结果，并做好文件存档工作。

员工培训与发展

人才培养与发展是公司稳健发展的基础。我们精心制定多元化的引才策略，构建清晰的晋升路径，并打造全方位的培训体系，全方位助力员工成长。

人才吸引与保留

公司高度重视人才梯队建设，于内部精心制定人才发展战略。2024 年，公司延续“领航计划”，寻找并匹配契合的人才发展方案，并协同业务部门，依据员工实际情况，量身定制培训计划。在实施过程中，定期跟踪相关数据，依据评估结果，及时报销相应培训费用，以此监督并激励员工积极投身学习，确保学习效果。2024 年，我们为员工参与英语课程、就读 MBA、在职博士学位等项目提供经费等支持。

同时，我们大力支持员工参与人才荣誉和职称申报。2024 年，共计协助职称申报 23 人，其中副高级 9 人、中级 6 人、助理级 8 人。目前已取得证书的 11 人，其中副高级 5 人，中级 5 人，助理级 1 人。

晋升路径

为推动人才流动，公司建立了完善的晋升体系，针对不同类型的员工匹配合适的职业发展路径。在公平竞争的基础上，为各级优秀人才提供晋升与发展机会。公司构建“专业通道”与“管理通道”两条职业发展路线，为员工提供平等且适合自身优势的成长机遇。“专业通道”专注于培养专业技能精湛的专家型人才，“管理通道”则致力于培育具备管理能力与领导素养的管理型人才。

康希诺生物职业发展通道



为优化人才发展与岗位管理，公司采取多项措施。在管理层级方面，通过组织梳理，将管理层级精简至不超过 4 级，明确管理岗位的设置要求及管理职能，优化晋升评估的组织架构与流程。在岗位管理方面，通过岗位说明书 (JD) 项目，建立清晰的岗位职级体系，重新定义岗位概念，确保各板块职级体系的一致性，便于人员流动与调配。目前，JD 项目已全面完成，涵盖所有员工的上下级沟通及优化后岗位说明书签署工作，为未来公司的人才发展与管理提供有力支撑。

人才培养体系

康希诺生物重视企业员工的培养和职业发展，依靠《培训管理制度》规范员工培训规划、培训实施流程和培训效果评估等工作。2024 年，公司对 20 门线上通用技能培训完成更新，将课程与价值观精准匹配，并分阶段向全体员工开放。针对不同员工群体，公司精心设置必修与选修课程，在全面提升员工通用技能的同时，通过灵活多样的课程运营方式，激发员工自主学习热情，进而精准识别高潜质员工及挖掘新的员工需求。

为构建学习型组织文化，公司借助内部沟通渠道，将培训内容精华整理成图文资料，不定期向全体员工分享，以此激发学习兴趣、提升课程参与度。此外，公司还举办年度“学霸”评选及奖励活动，旨在识别组织内学习积极分子、树立标杆、扩大影响力。报告期内，康希诺生物在员工培训方面投入金额为 410 万元，员工人均受训时长为 37.8 小时，培训覆盖率达 100%。



报告期内，
康希诺生物员工人均受训时长为

37.8 小时



培训覆盖率达

100%

康希诺生物员工培训体系

通用技能培训



- 2024 年，通用技能培训项目覆盖人数 1,087 人，参与人数 874 人，参与率 80.4%；
- 通过对学习数据及对于课程讨论区中优质课笔记的梳理和筛选，选拔出年度“学霸”37 人进行表彰。

一线经理成长营



- 为提升一线经理的基础领导力水平，提升基层管理者的管理意识。自 2023 年起，公司启动一线经理成长营人才发展项目。2024 年，共开启 4 次课程，内容涵盖《绩效管理与员工激励》《问题解决》与《正念效能》等。参训人次达 115 人次，学习时长达 588 小时。

领航计划 I 期



- 2024 年，公司针对领航计划 I 期人员人才发展计划提供大力支持，启动高管教练项目，为 4 位高级管理者提供 1 对 1 教练辅导，全方位提升领导力及个人管理能力。

业务部门定制化培训



- 为满足业务培训需求，人力资源部为业务部门量身定制课程。2024 年，人力资源部与工程服务中心携手合作，成功设计并实施了“高效会议”工作坊。在工作坊中，团队成员积极参与，共同制定了部门“会议公约”。这一过程不仅提升团队的学习效果，还促进成员之间的相互了解与团队融合。



《一线经理成长营》培训

2024年，公司持续开展《一线经理成长营》培训项目，帮助全体一线管理者在自我管理、工作推动、团队协作三个层面取得全面提升。培训通过理论学习、案例研讨、角色扮演等多元化的培训方式，使参与者系统学习了科学管理时间与任务、有效沟通与激励团队、工作决策的正确确立等核心内容。该培训不仅促进每一位管理者的领导力发展，并成为推动团队高效运作、健康成长的核心驱动力。



《一线经理成长营》培训项目



通用技能培训及学霸评选活动

2024年，公司开展覆盖全员的线上通用技能培训。此次培训课程内容根据员工需求调研结果进行更新，以更好满足员工的学习需求。为激发员工的学习兴趣并提高课程参与度，我们将培训内容中的精华部分整理成图文资料，不定期向全体员工进行分享。此外，公司还举办年度“学霸”评选及奖励活动，旨在表彰组织内学习积极分子，树立学习标杆，进一步扩大培训学习的影响力。



通用技能培训现场



定制化培训课程——《高效会议》工作坊

为满足业务部门的实际需求，我们针对各业务部门业务痛点，共同设计并开发《高效会议》工作坊。该课程专为业务部门量身定制，确保培训内容更具针对性，有效帮助员工解决实际业务问题。同时，借助此次培训机会，我们增进了团队成员间的相互了解，促进团队融合。



《高效会议》工作坊



每名雇员平均受训时数 **37.8** 小时

按层级划分的人均培训小时数

中高级管理层人均培训小时数



33.92 小时

基层员工人均培训小时数

38.65 小时

按层级划分的接受培训员工占比

高级管理层培训占比 **1.54%**



中级管理层培训占比 **16.47%**

基层员工培训占比 **81.99%**

按性别划分的人均培训小时数

男性员工人均培训小时数



39.19 小时

女性员工人均培训小时数

36.48 小时

按性别划分的接受培训员工占比

男员工培训占比 **48.60%**



女员工培训占比 **51.40%**

职业健康与安全

康希诺生物高度重视员工的健康与安全，建立完善的安全管理体系，严格把控承包商安全行为，定期开展安全文化活动，致力于营造安全健康的工作环境。

职业健康安全管理

康希诺生物严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续修订并实施包括《康希诺职业健康管理制度》《劳动保护用品管理制度》《EHS 目标与责任制管理制度》《EHS 奖惩制度》《特种设备安全管理制度》和《危险化学品安全管理制度》等内部管理制度。同时，公司依据国际劳工组织的《职业健康安全管理体系导则》及 ISO 45001 职业健康安全管理体系标准，建立完善职业健康安全管理体系。报告期内，康希诺生物未收到任何职业健康安全相关的行政处罚。

为保障 EHS 体系的高效运行，公司制定明确的安全目标及考核机制，并已全面达成既定目标。2024 年，我们完成全岗位安全目标责任书的编制与组织签订工作，签订率达 100%。年度部门安全责任考核顺利完成，且总评分全部达到标准。

我们将安全风险识别和隐患排查视为企业安全生产管理的两大核心支柱。公司以年度为周期开展风险评估工作，本年度完成一次全面的年度风险评估回顾，共识别 746 项风险，其中较大风险 28 项、一般风险 316 项、低风险 403 项，并针对这些风险采取相应的应对措施。同时，我们分级开展隐患排查，包括外部检查、BP 检查、部门自行检查、专项检查等，鼓励全员参与，2024 年，我们共排查各类隐患 1,475 项，整改完成 1,462 项，整改率 99.12%。

为进一步强化安全管理，2024 年，我们接受 22 次职业健康安全相关的外部审计与检查，识别缺陷项 30 项（无严重不符合），所有识别出的缺陷项均已整改完毕。

康希诺生物针对实验室、危险化学品和职业病开展安全管理，全面筑牢安全防线。



报告期内，康希诺生物 **未收到**

任何职业健康安全相关的行政处罚



完成全岗位安全目标责任书的编制与组织

签订工作，签订率达 **100%**



我们共排查各类隐患 1,475 项，整改完成

1,462 项，整改率 **99.12%**



我们接受 22 次职业健康安全相关的外部审计与检查，识别缺陷项 30 项（无严重不符合），

所有识别出的缺陷项 **均已整改完毕**

康希诺生物职业健康安全举措

职业健康安全举措

职业健康安全举措内容

实验室安全管理

- 风险排查及隐患整改：对公司实验室区域进行全面风险辨识、隐患排查，共发现 28 项中度风险，316 项一般风险，整改完成率为 99.9%；
- 实验室人员专项培训及考核：针对实验室人员进行了“化学品安全”、“生物安全基础知识”、“实验室安全”等专项培训约 12 次，考核通过率 100%；
- 实验室应急演练：针对实验室人员进行实验室火灾应急响应、火灾应急撤离、生物安全、心肺复苏和海姆立克急救等应急演练 19 次，参与人数 508 人。

危险化学品全生命周期管理

- 采买引入：升级《SOP-SFY-032 危险化学品管理制度》，增加危化品引入流程；
- 运输收发：审核危化品供应商资质建立管制类化学品供应商清单，监督所有清单内危化品合规运输；
- 使用暂存：重点针对使用、暂存的实验室区域进行专柜存储专人管理，协助部门进行台账及领用管理，明确临存要求。

职业危害因素检测

- 各区域进行职业危害因素监测，未发现职业危害因素，监测结果全部合格。

在岗体检

- 共组织 175 人次在岗体检，29 人次离岗体检，3 人次岗前体检。未发现目标疾病或禁忌人员。

承包商安全管理

为保障承包商安全生产，康希诺生物制定《承包商安全管理制度》，积极开展承包商安全管理工作。公司已接入政府信息化管理平台，建立承包商账户档案，实现承包商的信息化管理。同时，公司新建项目的“安全三同时”（即安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）已全部实施。



安全事故处置及整改

2024 年 6 月，公司承包商发生一起安全事故。公司迅速响应，依合同对涉事单位处罚，并按调查报告责令整改。公司重新梳理项目安全管理职责，明确检查频次及范围，强化监督履职；对基坑、模板等危大工程重点监督，对塔吊安拆、物料提升机安装、脚手架安拆、钢结构吊装等危险作业实施旁站监护；开展每日现场安全巡查、每周联合检查，及时消除隐患。

安全文化建设

康希诺生物根据业务自身特点与工作需要，对各层级专业人员制定职业健康主题系列培训课程及考核，确保员工扎实掌握基础安全及职业安全知识。



年度 EHS 培训

公司开展年度 EHS 培训，共举办 12 期，涵盖安全意识提升、EHS 法规与制度、特种作业及施工作业安全、职业健康安全、环保知识等内容，累计 7,023 人次参与，考核合格率达 100%。



转岗、复岗、第三方、 新入职员工培训考核

共完成 94 名转岗、复岗、第三方、新入职员工的部门级和岗位级培训考核，考核合格。



EHS 知识分享

EHS 部门通过公司企业微信群、安全工作群等发送各类 EHS 相关视频、知识分享，合计 906 项。

公司高度重视承包商的安全培训与教育工作。我们对承包商开展安全培训并进行考核，考核合格后发放合格证，明确康希诺施工作业的标准和要求。所有入厂施工人员必须经过安全培训且考核合格后，方可进入厂区施工作业。此外，我们将承包商应急疏散演练纳入公司整体演练计划，与属地部门协同开展应急演练。报告期内，公司共组织承包商培训 166 次，累计参与人数达 807 人次。



报告期，公司共组织承包商培训

166 次

累计参与人数达

807 人次



职业健康安全培训数据

员工培训比例 **100%**

全体员工人均培训小时数 **14** 小时

培训总场次 **312** 场

总受训人次 **15,454** 人次

男性雇员受训人次 **8,028** 人次

女性雇员受训人次 **7,426** 人次

高级管理层雇员受训人次 **13** 人次

中级管理层雇员受训人次 **1,113** 人次

普通职员层级雇员受训人次 **14,341** 人次

社区发展与公益

康希诺生物将回馈社会视为己任，积极投身公共健康事业、支持公益慈善，助力社会和谐、可持续发展。

健康科普

秉持“创新不息、世界无疫”的理念，康希诺生物致力于健康知识的科普工作。我们积极参加行业交流，为公众提供丰富、科学的健康信息，提升全民健康素养。



出席天津（经济开发区）核酸产业联盟年终主席会议

2024年12月，我们出席天津（经开区）核酸产业联盟年终主席会议。康希诺作为联盟的重要成员，结合自身发展情况，在会议上与其他单位共同对核酸产业的进一步创新发展进行了深入探讨，为生物医药行业的增长提供强劲动力。



康希诺生物支持“天津（经开区）核酸产业联盟年终主席会议”现场



加入天津市核酸疫苗及药物创新联合体

2024年，天津市科技局公示天津市创新联合体拟组建名单，康希诺生物牵头组建的天津市核酸疫苗及药物创新联合体获批组建。联合体围绕天津市核酸产业领域，致力于搭建国内一流核酸疫苗及药物创新技术平台，破解“卡脖子”技术难题，形成较好的区域示范带动作用。



康希诺生物加入天津市核酸疫苗及药物创新联合体



加入天津（经济开发区）生物医药产教联合体

康希诺生物作为天津经开区生物医药产教联合体中的重要参与者，积极推动产教融合。2024年3月，康希诺生物出席天津经开区生物医药产教联合体交流促进会。会上，包括康希诺生物在内的十家企事业单位，共同参与了天津市高等学校本科教学质量与教学改革研究计划项目等职普融通项目以及科教融合项目的集中签约落地。我们将与各方共同努力，打通人才培养与产业需求之间的“断点”“堵点”，为天津市生物医药产业发展培养各类人才。



康希诺生物加入天津（经济开发区）生物医药产教联合体

公益慈善

康希诺生物遵守《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等相关法律法规，持续修订并实施《捐赠管理制度》等内部制度，规范公司捐赠行为管理。2024 年，康希诺生物在公益慈善方面投入总时间 311 小时，捐赠善款总额达到了约 44.77 万元。

2024 年，康希诺生物在公益慈善方面投



入总时间 **311** 小时

捐赠善款总额达到了约 **44.77** 万元



康希诺生物清华大学教育基金会捐赠活动

2024 年，为助力国内医学事业发展，我们向清华大学医学院捐赠 30 万元，以支持其建设与发展。此次捐赠活动为医学院的建设与发展提供有力的物质支持，为培养更多优秀的医学人才贡献力量。



捐赠活动现场



注射器捐赠

2024 年，康希诺生物持续深化企业社会责任实践，通过公益捐赠优化医疗资源利用效率。公司全年与全国 32 个省级行政区的红十字会建立对接，重点推动与海南、陕西、四川三省及重庆直辖市的 11 家红十字会签订定向捐赠协议，累计捐赠价值约 250 万元的一次性使用无菌注射器。覆盖基层疫苗接种及突发公共卫生事件应急需求，助力提升当地基层医疗装备水平。



04 强化治理

健全治理体系,赋能稳健发展

康希诺生物始终将合规经营视为企业发展的基石。公司恪守商业道德与诚信准则,建立完善的风险管理与审计体系,持续优化供应链管理,确保各项运营活动严格遵循合规要求。同时,我们高度重视信息安全管理,切实保护核心数据与商业机密,为企业的长期稳健发展保驾护航。

本章相关公开政策

《反腐败反舞弊管理制度》

《康希诺生物合规手册》

《供应商行为准则》



公司治理

康希诺生物持续优化公司治理架构，全面强化治理体系建设，致力于改进决策流程机制，以提高公司的整体运作效率和效能。

治理架构

康希诺生物严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规与监管规定，依据公司实际发展需求，设立了董事会与监事会。公司通过规范的选聘程序选举董事和监事，构建了以股东大会、董事会和监事会为核心的公司治理架构与运行机制，形成了科学、高效且可持续的决策监督体系，确保公司运营的规范化，切实维护股东权益。

公司董事会负责整体策略性发展，下设审计委员会、薪酬与审核委员会、提名委员会。公司董事会及各专门委员会，指导公司业务计划、监督计划落实情况，监察公司的营运及财务表现，提升公司运作效率，持续推动公司长远、稳健发展。截至报告期末，康希诺生物第三届董事会由 3 名执行董事、1 名非执行董事、3 名独立非执行董事组成。2024 年，公司共召开 7 次董事会，董事出席率达到 100%。

2024 年康希诺生物公司治理架构及职责



控股股东及上市公司

- 公司控股股东始终恪守规范，依法行使股东权利，积极支持公司的经营与发展；
- 在业务、人员、资产、机构及财务等方面，控股股东与公司保持独立性，严格遵守公司治理规则，未通过股东大会以外的途径干预公司决策或经营活动。



股东与股东大会

- 作为公司权力的最高机构，股东大会由所有股东构成，拥有选举和罢免董事、确定公司运营策略和投资方案，以及对公司重要事务作出决策的权力。
- 我们确保股东大会的召集、召开和投票流程规范严谨，并激励股东积极参与，特别是确保中小股东的权利和地位平等。



董事及董事会

- 公司不断增强外部董事在监督和决策咨询方面的作用，认真考虑他们对行业趋势和风险管理的宝贵意见，从而提升董事会决策的科学性和合理性。
- 董事会每年至少举行四次例会，以确保公司运营的连续性和决策的及时性。



监事及监事会

- 监事会认真执行其监督职能，对公司的经营活动、关联交易和资金募集等进行合规性监督，以保障公司的健康发展、稳定性和长期增长。



2024 年度，康希诺生物共召开 **2** 次股东大会、**7** 次董事会及 **6** 次监事会。董事会下设委员会分别召开 **4** 次审计委员会、**2** 次薪酬与考核委员会及 **2** 次提名委员会。

董事会多元化

康希诺生物始终视董事会成员多元化为支持公司可持续发展的关键要素。为提升董事会成员的多样性，公司制定并推行《董事会成员多元化政策》，在遴选新成员时，全面考量性别、年龄、文化背景、教育经历、种族、专业技能、行业经验、任职年限、职业操守及投入足够时间、履行董事会成员职责的意愿等多维度因素。董事会成员在医疗健康、财务会计、工商管理及风险控制等领域具备丰富的知识储备与实践经验，形成了互补的能力结构。同时，董事会成员持续精进专业能力，为公司战略决策提供有力支持。截至报告期末，公司第三届董事会由 7 名成员组成，其中女性董事 1 名，占比为 14.29%¹⁵。

第三届 董事会

董事类型

执行董事 3 位

非执行董事 1 位

独立非执行董事 3 位

性别

女 1 位

男 6 位

文化及教育背景

博士 2 位

硕士 5 位

年龄

40-49 岁 1 位

60-69 岁 6 位

投资者关系

康希诺生物遵循“真实、准确、全面、及时、高效”的信息公开准则，建立开放、平等的沟通机制。我们通过公司投资者交流平台、股东大会、业绩说明会等多种渠道，积极主动地向投资者传递公司经营理念、经营成果和未来战略方向，营造真诚互信的投资者交流生态、提升投资者对公司价值的认可。

2024 年，公司累计与投资者沟通超过**数百人次**，发布投资者关系活动



记录表 **13** 份，回复上证 e 互动（网络平台）询问近 **140** 多个，共回复 **200** 多通投资者热线电话。



康希诺生物举办 2024 年投资者开放日活动

2024 年 11 月 27 日，康希诺生物 2024 年投资者开放日活动在天津顺利举行。本次活动以“康启前程，希诺未来”为主题，吸引了约 80 名投资者及分析师等嘉宾的积极参与。公司管理层围绕集团上市五年历程及战略、研发概览、商业化进程与策略等内容，与投资者们展开面对面的深度交流。



康希诺生物董事长兼首席执行官宇雪峰博士致开幕词

¹⁵ 董事会成员相关信息可见《2024 年年度报告》及公司公告与通函。

合规建设

康希诺生物持续深化合规经营管理，全面提升合规运营能力，坚守公司合规价值底线，为公司稳定发展铸就坚实基础。

康希诺生物严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，制定《康希诺生物合规手册》，并新增《合规义务和合规风险评估规程》《工程项目合规管理制度》《采购合规管理制度》等相关系列制度，明确公司合规承诺及责任、全流程合规管理体系、合规管理举措及问责机制，确保合规管理体系的完善与有效执行。2024 年，公司新制定《合规绩效管理制》，明确规定违反合规管理规定的个人责任和管理层责任，并将合规行为作为考核指标之一，纳入年度合规绩效评价。

康希诺生物持续优化合规管控体系，2024 年度，风险与内控管理委员会作为合规管理的最高决策机构，全面统筹集团合规与风险控制工作，领导并监督内部治理的有效实施。2024 年，公司基于法务与合规部组织架构，统筹全面合规与专项合规管理。我们重点完善合规 BP 管理机制，在工程、采购、营销等领域动态识别合规义务与风险变化。同时，我们建立并更新重点领域的合规义务清单、合规风险清单，跟踪监督措施执行情况，确保合规风险的有效管控。报告期内，康希诺生物未发生任何违规行为。

2024 年康希诺生物合规管理架构及各级职责



2024 年，公司依照《合规义务和合规风险评估规程》，通过建立合规风险识别预警机制，动态梳理经营管理中的合规风险，系统评估风险可能性、影响程度及潜在后果。在工程、采购、营销和信息安全领域，形成了专属合规风险评估清单，相关部门定期沟通风险变化，跟踪应对措施有效性。通过将合规要求嵌入业务环节，确保业务运行符合法律法规、内部政策及道德准则，有效降低潜在合规风险。

2024 年，公司顺利通过 ISO 37301 合规管理体系外部监督审核，持续运用风险思维、过程控制和 PDCA 循环等科学方法运行合规体系。



康希诺生物开展第三届合规宣传月活动

2024 年 9 月，康希诺生物成功举办了主题为“一针之微 健康之基 合规铸就 疫苗之翼”的第三届合规宣传月。通过合规培训和交流工作坊等活动，公司员工积极参与合规管理工作，实现从认知到共同治理的转变。活动覆盖企业传播、商业秘密、内审、内控、人事法律及知识产权等多个领域，获得公司各板块和部门的积极响应。



2024 年康希诺生物合规培训绩效

康希诺生物董事会、管理层参与率达

100%

董事会成员人均接受培训时长为

2 小时

员工参与率为

99%

员工¹⁶人均接受培训时长为

24.5 小时



¹⁶ 统计范围包括高、中级管理层及基层员工。

风险管理

为确保合规治理的有效性，康希诺生物构建起“事前预防、事中监控、事后监督”三位一体的风险控制与审计监察体系。公司持续按照《内部控制手册》和《内部审计管理制度》等相关制度，明确内控和审计管理的原则、流程、要求及关键风险控制点，覆盖销售业务、采购业务、生产业务、固定资产管理、研发项目管理、对外投资、资金管理、工程项目管理等重点领域。

2024 年，公司新增《审计整改落实监督制度》，确保审计工作的标准化与规范化，优化审计整改监督流程，一定程度上提高了部门的整体管理效率，进一步完善内控与审计体系。此外，公司审计部门每年年初对上一年审计项目执行情况进行全面总结，每季度向审计委员会汇报审计项目进展，确保审计工作的透明度与及时性。

公司持续优化内控及授权管理体系，全面升级集团 GMS 文件管理体系，通过引入高阶流程理念和细化文件分层分级管理，实现对关键业务的精准识别与改进，全年共计审核回顾并建立内部控制管理文件约 120 份。在内控咨询管理方面，凭借既往咨询经验，搭建了 Q&A 清单，实现了咨询的标准化答复，显著节省了沟通时间，并确保了答复的准确性和一致性。2024 年，内控与审计团队深度融合、充分合作，分析审计整改问题。与此同时，审计团队针对多个业务板块，包括进出口管理、资产管理、CRO 管理、合规及反贿赂管理、营销推广费用管理以及内幕信息知情人管理等，开展了深入的内控及专项审计，并通过事前风险评估、事中严格检查、事后整改建议的全流程管理，有效识别业务风险，及时出具《内部审计报告》，为公司的稳健运营提供坚实保障。



党建引领

2024 年，是全面落实党的方针政策的重要一年，也是康希诺生物推进高质量发展的关键之年。我们坚持以高质量的党建引领企业创新发展，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想落实到公司战略目标中。通过找准党建工作结合点和着力点，发挥党员先锋模范作用，推动党的理论在基层党组织的广泛传播和实践。我们继续创新培训形式，结合线上线下开展，强化基层党组织建设，确保党建工作在公司发展中发挥核心作用。



深化改革精神学习，推动公司高质量发展

2024 年 9 至 12 月，康希诺生物组织开展了党的二十届三中全会精神宣讲和培训活动。每个党支部组织了 1 至 2 次专题学习，共 106 名在职党员参加。通过学习，党员们深入理解了习近平总书记关于全面深化改革的新思想和新论断，增强了政治觉悟和理论水平。



党的二十届三中全会精神培训



党建引领协同发展推动业务创新

2024 年，康希诺生物开展了“党建引领强营销，共建赋能开新局”活动，推动党支部间的交流与共建。第四党支部与西北大区两次共建，深入了解销售需求并为产品改进提供指导。第二党支部与上海市疾控中心及儿少支部开展了党员交流，深化党建工作机制与业务合作。12 月，第一党支部与广州市预防医学会及疾控中心等党组织举行共建活动，增强了党组织间的合作与发展。



二支部共建活动



党员先锋岗助力公司创新发展

2024 年，康希诺生物通过开展“岗位立新功、党员创先锋”党员先锋岗评选活动，进一步激发了党员的先锋模范作用。每个党支部设立了 2-3 名党员先锋岗，聚焦企业发展和创新策略，推动公司在新形势下的转型与突破。活动着力打造“四有新人”（新岗位、新气象、新征程、新贡献），鼓励党员在工作中带头解决项目推进中的难题，发挥党建引领作用，促进公司战略目标的实现。



党员先锋岗颁奖仪式

商业道德

康希诺生物严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，秉持高标准的商业道德准则，坚决抵制任何形式的贪污腐败与不正当竞争行为。为强化商业行为规范，公司制定并完善了《反腐败反舞弊管理制度》《利益冲突制度》及《员工收受礼品管理流程》等制度，全面规范员工在业务开展和履职过程中的行为。本年度，公司成功通过 ISO 37001 反贿赂管理体系外部监督审核。

为了确保反贪腐和商业道德政策得到切实执行，公司定期开展针对核心政策及其执行情况的审查和评估工作。2024 年，公司对《合规手册》《合规管理制度》《反腐败反舞弊管理制度》《反贿赂反舞弊管理失职处罚规程》《商业伙伴合规管理制度》等合规制度，以及相关政策中的合规举报和调查、合规培训、合规绩效、合规行为等相关内容进行审计。报告期内，公司未发现严重不符合项。

2024 年，公司持续强化廉洁供应链管理，已实现供应商 100% 签署《供应商行为准则》《廉洁协议》《保密协议》。同时，公司对渠道合作伙伴开展专项合规培训，宣贯反腐败、反贿赂、利益冲突及知识产权保护等要求，明确零容忍不正当商业行为的原则，并告知合规举报渠道，推动合作伙伴与公司共同践行合规承诺。

康希诺生物鼓励对腐败、违反商业道德行为的举报与投诉，并设立了电话、邮箱、信件等多种公开投诉受理渠道。公司持续 7×24 小时关注和监测举报信息，以确保每个问题得以妥善处理。公司高度重视举报人保护工作，已建立《合规报告、举报及内部调查管理规程》等举报人保护制度，严格确保实名举报人的信息安全，防止信息泄露。同时，为鼓励员工、供应商及商业合作伙伴积极参与监督，公司制定《合规举报奖励流程》，规定对提供有价值信息并经查证属实的举报人给予相应的奖励。

康希诺生物主要举报渠道

- 举报电话：022-58213600-6218
- 举报邮箱：compliance@cansinotech.com
- 通信地址：天津市经济技术开发区西区南大街 185 号 融生大厦

公司高度重视反腐败培训，将其纳入员工职业发展的核心环节。新员工入职时需完成涵盖反腐败、反舞弊、利益冲突及业务合规等内容的培训，确保从源头树立合规意识。每年公司为董监高、管理层及全体员工定期提供反腐败、反贿赂及反舞弊专项培训，并将合规培训纳入绩效评价。此外，全体员工（包括实习生和合同工）均须签署《反腐败和商业道德承诺书》，强化全员合规责任意识。2024 年，公司董事会成员反贪污培训时长为 1 小时 / 人，管理层约为 2 小时 / 人，员工约为 4.5 小时 / 人。

2024 年康希诺生物商业道德亮点绩效



员工反腐败和商业道德行为准则承诺函签署率

100%



商业合作伙伴合规调查问卷填写率

100%



供应商保密协议和廉洁协议签署率

100%



贪污腐败、违反商业道德或不正当竞争

相关的诉讼或案件 0 件

2024 年，康希诺生物参与多场行业内合规内控、商业道德方面的交流合作活动：

2024 年 1 月 11 日，参加 ACCP 月度研讨会组织的反腐常态化企业如何做好预防性合规前置会议。

2024 年 4 月 20 日，参加海南远创主动健康产业发展研究院组织的医药合规促进大会。

2024 年 7 月 12 日，参加医药商业贿赂风险防控与医药涉税风险防控闭门会。

2024 年 7 月 28 日，参加行风政策同步与联动培训会。

2024 年 10 月 21 日，参加 RDPAC 医药合规研讨会。

2024 年 10 月 24 日，参加理购医疗医药行业法律合规峰会。

2024 年 12 月 3 日，参加安拓组织的医药反腐指引新规后合法合规的合作模式探讨闭门会。

2024 年 12 月 20-21 日，参加国家卫健委医院管理研究所、上海医药卫生行风建设促进会组织的首届医疗机构行风建设及医药企业合规管理会议。



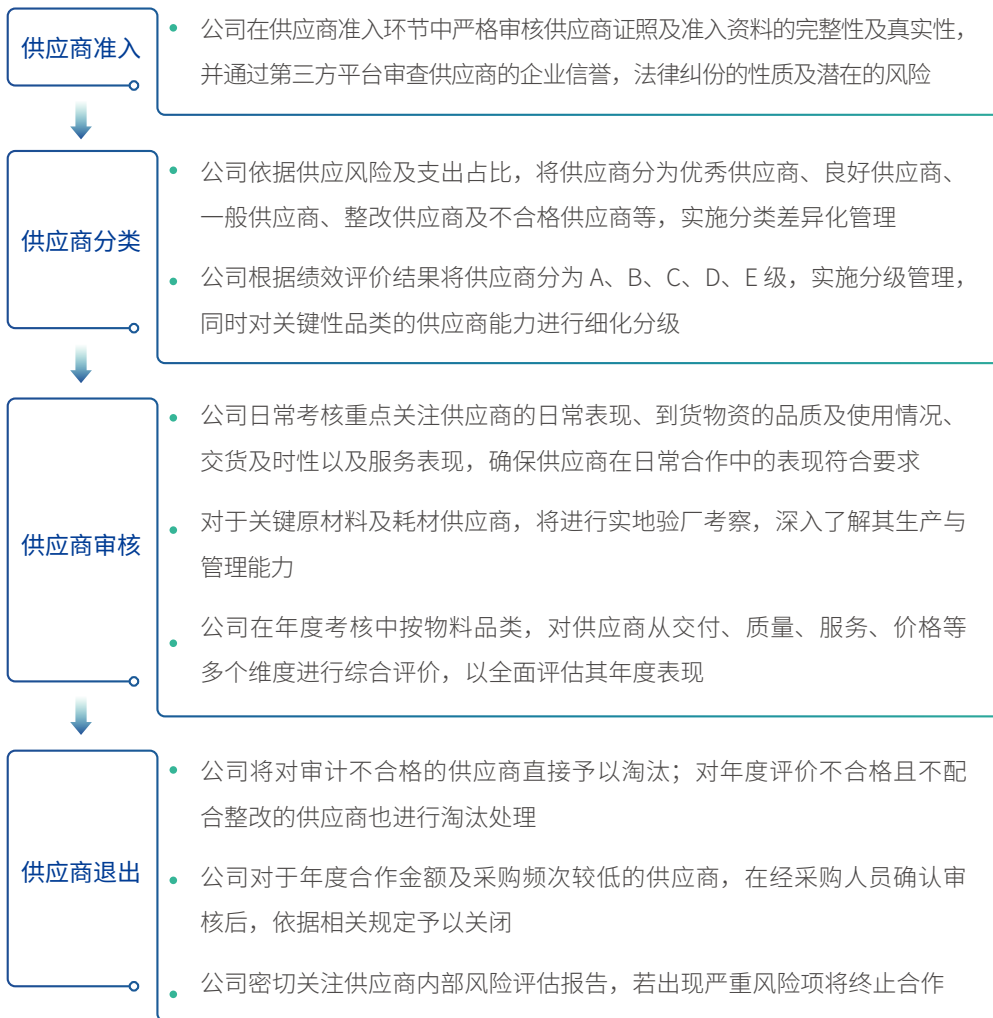
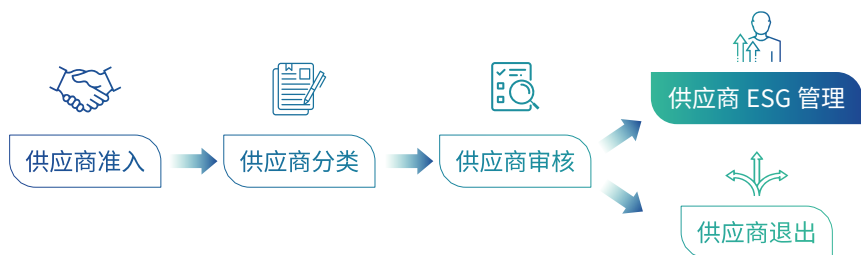
责任供应链

康希诺生物致力于将可持续发展理念深度融入供应链管理，对供应商提出 ESG 管理倡议，携手合作伙伴共同构建透明、协同、共赢的责任供应链体系。

供应链管理

康希诺生物严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《供应商管理制度》，并新增和完善《供应商评价方案》《供应商绩效管理》《供应商开发及准入管理》《供应商冻结解冻退出管理》《采购申请管理》等，梳理供应链全流程管理要求、标准及流程，执行高标准的供应商管理措施。

供应商管理流程图



公司推行本地化采购策略，在供应商筛选与开发过程中优先选择本地企业，以深化与区域经济的协同发展，实现互利共赢。2024 年，公司新签订 6 项研发物料供应商框架协议，均为本地经销商。

2024年 康希诺生物供应商数量



中国大陆供应商

1,098 家



中国港澳台供应商

8 家



海外供应商

89 家

2024年 康希诺生物供应商管理体系认证数量

截至报告期末，通过质量管理体系认证（如 ISO 9001 等）的供应商

135 家

截至报告期末，通过健康与安全管理体系认证（如 ISO 45001 等）的供应商

46 家

截至报告期末，通过环境管理体系认证（如 ISO 14001、ISO 14064 等）的供应商

33 家



供应链 ESG 管理

康希诺生物高度重视供应商的 ESG 表现，以构建绿色、可持续的责任供应链为目标，积极引导供应商践行可持续发展理念。本年度，公司将环保、健康安全及商业道德等核心要求融入《供应商行为准则》，优先采购低碳环保的产品与服务，并对供应商运营中存在的环境与社会风险制定针对性措施，确保供应链管理的全面优化与风险管控。

基本要求

- 国内供应商 100% 全部签署《供应商行为准则》

劳工权益要求

- 要求供应商严格遵守与员工权益保护、禁止使用童工及强迫劳动、反歧视相关的法律法规，确保合规运营
- 要求供应商充分尊重员工的自由结社权与集体谈判权，保障员工合法权益
- 要求供应商坚决杜绝因种族、性别、年龄、宗教信仰等因素引发的职场歧视行为，营造公平、包容的工作环境

认证要求

- 同等条件下优先选择通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、OHSAS 18000 等体系认证的供货商

环境保护要求

- 要求供应商应本着给环境带来最小影响和保护自然资源的目标，以对环境负责和积极有效的方式开展业务
- 要求供应商在生产运营中最大程度减少能源消耗，优先采用再利用和循环利用的理念，优化产品包装设计，降低燃料和水资源的使用量，减少温室气体排放，并严格避免使用有害原料
- 要求供应商衡量及控制造成环境风险的商业活动，达到国家或国际机构认可的环境管理体系标准

健康安全要求

- 要求供应商制定预防、管理、跟踪和报告职业伤害和疾病的内部程序，并鼓励供应商实施纠正行动
- 要求供应商为员工开展全面的健康与安全培训，从源头上消除潜在的健康与安全隐患
- 要求供应商严格保障员工的法定福利，落实带薪休假等权益，确保员工的合法权益得到充分保护

商业道德要求

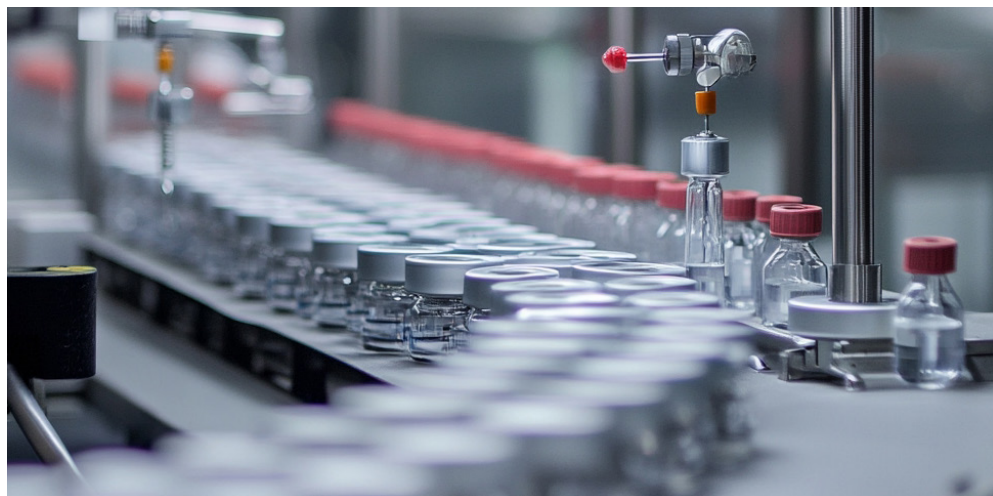
- 要求供应商签署公司《廉洁协议》，避免合作中出现腐败事件。2024 年，国内供应商 100% 签署《廉洁协议》
- 要求供应商签署公司《保密协议》，对公司技术资料、知识产权等信息严格保密。2024 年，国内供应商 100% 签署《保密协议》
- 要求公司主动营造公平经营环境，严禁出现不正当竞争、欺诈洗钱等行为

供应商培训

康希诺生物采取了多层次、针对性的供应商培训策略。我们开展供应商集中培训，以线上会议的形式向供应商开展合规培训，宣贯各项基本要求，确保其在合作过程中严格遵循规范。针对产品质量环节，公司组织质量专题培训，帮助供应商提升对产品质量的重视程度和把控能力，保障供应链的品质稳定性。此外，针对部分供应商存在的特定问题，公司安排了点对点的交流，通过一对一的沟通，解决其在合作过程中遇到的实际困难，助力供应商更好地满足企业要求。

供应链风险管理

康希诺生物高度重视供应链风险管理，及时预判和识别潜在风险，并制定周密的应对策略，以增强供应链的韧性与稳定性，将质量管理深度融入供应链的各个环节。



考察准入

我们与供应商签署质量协议，划分双方的质量职责与标准，确保供应商能够持续稳定地提供符合高标准要求的优质生产物料

风险评估

公司定期检核生产物料库存及领用情况，开展风险评估，识别滞停及断料风险，并及时提出预警，协调供应商、使用部门共同解决问题

应急管理

为应对紧急突发事件，公司制定突发采购流程及紧急采购流程，对不同紧急程度及不同金额的紧急采购进行了详细规定，以全面提升供应链风险应对能力

定期检查

在供应商合作过程中，公司采用供应商调查问卷的方式，调查内容涵盖供应商各方面行为表现，全面排查供应商潜在的风险点

为保障供应商严格遵守 GMP 及相关质量标准，我们定期开展现场审计，涵盖产品质量、仓储合规性、物流保障等多个方面。针对审计中发现的问题，公司提供切实可行的改进建议，助力供应商持续提升质量管理能力。2024 年，公司共进行 30 次供应商质量审计，发现问题已全部整改。

信息安全

康希诺生物严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，并新增和完善《信息安全事件管理规章》《数据安全管理制度》等内部制度，明确信息处理原则、数据传输规范以及个人信息主体权利保障内容，确保数据安全与合规运营。

公司完善信息安全组织体系，已构建“决策层—管理层—执行层—员工与合作伙伴—监督层”五级架构，形成层次分明、职责清晰的管理模式。公司在现有安全团队及相关部门的职能的基础上引入第三方专业机构协同合作，自内而外确保安全防控责任逐级落实。

决策层

- 制定信息安全管理目标和方针
- 统筹决策关键信息安全事件

管理层

- 依据合规标准和业务需求，制定全面的信息安全方案，规范各级运作

执行层

- 实施具体的信息安全措施，包括访问权限管理和威胁监测等
- 负责信息安全风险评估和持续改进

员工和合作伙伴

- 严格遵守并执行公司信息安全要求
- 及时报告各类信息安全风险，协同管理团队提升防护

监督层

- 监督信息安全制度的实际执行及信息安全管理工作有效性
- 监控信息安全风险
- 采取信息安全审计

在保障网络安全方面，我们通过智能监管安全大屏实时监控整体安全态势，包括资产态势、脆弱性、攻击态势和安全事件，全面的安全监控能够让公司快速感知并应对内网的安全威胁，保护公司的信息资产，为数字化转型提供坚实的安全保障。

在保障数据安全方面，公司已建立数据操作记录和保管制度，以确保所有操作行为均可追溯。我们遵循“最小授权”原则来分配数据访问权限以防止未经授权的访问。同时，我们实施数据库访问的身份鉴别机制，并进行实时监控与审计，以确保操作的合规性。此外，公司对敏感数据进行了屏蔽或脱敏处理，以最大限度地降低数据泄露的风险。2024年，公司开展两次内部信息安全专项审计，确保所有的信息安全隐患及时整改。公司成功通过中华人民共和国信息系统安全三级等保认证。

为提升员工在信息安全与隐私保护方面的意识和应对能力，公司通过 E-Learning 平台组织实施了覆盖全员的信息安全培训及考核，内容涵盖信息安全基础知识科普、网络安全防护策略等。此外，公司通过开展钓鱼邮件演练和模拟实战的红蓝对抗演习，有效提升员工对网络钓鱼攻击的识别与防范能力，强化信息安全事件的应急处置水平。2024年，公司共组织信息安全与隐私保护培训4次，已实现公司全体员工的覆盖。



康希诺生物工厂智能化转型创新实践

2024年，公司工厂通过数字化转型实现了业务流程的智能化，有效提升了运营效率和协同工作能力。智能工厂整合不同核心业务系统，优化了数据中心和自动化系统，实现生产流程、物流过程、资金管理的可视化和智能化控制，提高整体的工作效率。凭借优秀的数智化转型工作，公司荣获“2024年度天津市智能工厂”称号。



康希诺生物智能工厂荣誉证书

联交所指标索引

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
环境	A1 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放, 向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	三废管理
		A1.1 排放物种类及相关排放数据	三废管理 ESG 数据一览表
		A1.2 所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	三废管理 ESG 数据一览表
		A1.3 所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	三废管理 ESG 数据一览表
		A1.4 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	三废管理
	A1.5 描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	三废管理	
	A2 资源使用	一般披露: 有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	资源使用
		A2.1 按类型划分的直接及/或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	资源使用 ESG 数据一览表
		A2.2 总耗水量及密度 (如以每产量位、每项设施计算)	资源使用 ESG 数据一览表
		A2.3 描述能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源使用

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
环境	A2 资源使用	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源使用
		A2.5 制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量	资源使用 ESG 数据一览表
	A3 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	环境管理
		A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	环境管理
社会	B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工雇佣与权益 员工薪酬与福利 员工培训与发展
		B1.1 按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数	员工雇佣与权益
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	员工雇佣与权益	
	B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; 及 (b) 守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康与安全
		B2.1 过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率	职业健康与安全

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
社会	B2 健康与安全	B2.2 因工伤损失工作日数	职业健康与安全
		B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法	职业健康与安全
	B3 发展与培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工培训与发展
		B3.1 按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层等) 划分的受训雇员百分比	人才培养体系
		B3.2 按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数	人才培养体系
	B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益保障
		B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	员工权益保障
		B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	员工权益保障
	B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	责任供应链
		B5.1 按地区划分的供应商数目	责任供应链
		B5.2 描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关执行及监察方法	责任供应链
		B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法。	责任供应链
		B5.4 描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例, 以及相关执行及监察方法。	责任供应链

主要范畴	层面	关键绩效指标	对应章节
社会	B6 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	产品安全与质量 客服服务与药物警戒 负责任营销
		B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比	产品安全与质量
		B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	客服服务与药物警戒
		B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例	产品创新与研发
		B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序	产品安全与质量
	B7 反贪污	B6.5 描述消费者资料保障及隐私政策, 以及相关执行及监察方法	信息安全
		一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	商业道德
		B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	商业道德
	B8 社区投资	B7.2 描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法	商业道德
		B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训	商业道德
		一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区发展与公益
		B8.1 专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)	公益慈善
	B8.2 在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)	公益慈善	

气候相关披露

气候相关披露	管治	管治	应对气候变化
	策略	气候相关风险及机遇	应对气候变化
		业务模式和价值链	应对气候变化
		策略和决策	应对气候变化
		财务状况, 财务表现以现金流量	应对气候变化
		气候韧性	应对气候变化
		气候相关风险及机遇的财务影响	应对气候变化
	风险管理	风险管理	应对气候变化
	指标及目标	温室气体排放	应对气候变化 ESG 数据一览表
		气候相关转型风险	应对气候变化
气候相关物理风险		应对气候变化	
气候相关机遇		应对气候变化	
资本运作		应对气候变化	
内部碳定价		应对气候变化	
薪酬		应对气候变化	
行业指标		应对气候变化	
气候相关目标		应对气候变化	
跨行业指标以及行业指标适用性		应对气候变化	

上交所索引

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	三废管理
	3	废弃物处理	第三十一条	三废管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境管理
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	6	能源利用	第三十五条	资源使用
	7	水资源利用	第三十六条	资源使用
	8	循环经济	第三十七条	资源使用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社区发展与公益
	10	社会贡献	第四十条	社区发展与公益
	11	创新驱动	第四十二条	产品创新与研发
社会	12	科技伦理	第四十三条	临床试验伦理
	13	供应链安全	第四十五条	责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	责任供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全
	17	员工	第五十条	员工雇佣与权益 员工薪酬与福利 员工培训与发展
	18	尽职调查	第五十二条	利益相关方沟通
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
可持续发展相关治理	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

GRI 索引

使用说明 康希诺生物股份公司于 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了此份 GRI 内容索引中引用的信息

使用 GRI 1 GRI 1: 基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
GRI 2: 一般披露 2021		P01
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	P01
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P01
2-3	报告期、报告频率和联系人	P01,P113
2-4	信息重述	P107-P108
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P01-03,P93-96, P60-62
2-7	员工	
2-8	员工之外的工作者	P93-96
管治		
2-9	管治架构和组成	P86-87
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P86-87

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
2-11	最高管治机构的主席	P86-87
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P86-87
2-13	为管理影响的责任授权	P08-10,P86-87
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P08-10,P86-87
2-15	利益冲突	P89, P91-92
2-16	重要关切问题的沟通	P12-13
2-17	最高管治机构的共同知识	P86
2-19	薪酬政策	P86
2-20	确定薪酬的程序	P86
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	P09
2-23	政策承诺	P09
2-25	补救负面影响的程序	P09

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P09
2-27	遵守法律法规	P104-106
利益相关方参与		
2-29	利益相关方的方法	P12-13
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P12-13
3-2	实质性议题清单	P13
3-3	实质性议题的管理	P13
经济		
GRI 201: 经济绩效		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P25-P29
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P91-92
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P91-92
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P91-92
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P92

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
环境		
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P108
302-2	组织外部的能源消耗量	P108
302-3	能源强度	P108
302-4	减少能源消耗量	P108
302-5	降低产品和服务的能源需求量	P35-P36
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P35-P36
303-2	管理与排水相关的影响	P35-P36
303-3	取水	P108
303-4	排水	P107
303-5	耗水	P108
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	P31
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	P31
305-4	温室气体排放强度	P107
305-5	温室气体减排量	P107

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	P107
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P37-P38
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P37-P38
306-3	产生的废弃物	P107
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P93-96
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P93-96
社会		
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P70-71
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P74
401-3	育儿假	P72
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	P80
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	P80-81
403-3	职业健康服务	P80-81
403-5	工作者职业健康安全培训	P82

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
403-6	促进工作者健康	P80-82
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P80
403-9	工伤	无
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P79
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P77-78
GRI 405: 多元与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	P87
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P72
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 409: 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P83-84
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	P93-96

披露议题 / 披露项	披露项标题	页码
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P49
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P65
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
417-3	涉及营销传播的违规事件	无
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	无

内部制度一览表¹⁷

制度名称	对应联交所 ESG 指引
《环境管理制度》	层面 A1: 排放物、层面 A2: 资源使用、层面 A3: 环境及天然资源、气候相关披露
《环保设备设施管理制度》	层面 A1: 排放物、层面 A3: 环境及天然资源
《EHS 目标及责任制管理制度》	层面 A1: 排放物、层面 A3: 环境及天然资源
《EHS 奖惩管理制度》	层面 A1: 排放物、层面 A3: 环境及天然资源
《废水管理规程》	层面 A1: 排放物
《废气管理规程》	层面 A1: 排放物
《能源管理规程》	层面 A2: 资源使用
《能源管理制度》	层面 A2: 资源使用
《燃气锅炉生产运行规程》	层面 A2: 资源使用
《重污染天气应急响应操作方案》	气候相关披露、层面 B2: 健康与安全
《停水、漏水、停汽应急管理规程》	气候相关披露、层面 B2: 健康与安全
《董事会成员多元化政策》	层面 B1: 雇佣
《员工手册》	层面 B1: 雇佣、层面 B4: 劳工准则
《员工权益保障声明》	层面 B1: 雇佣
《考勤、加班与休假管理制度》	层面 B1: 雇佣

¹⁷ 仅包括本报告内披露的内部制度、各 ESG 议题核心关键制度名称，本表格非公司全部内部制度清单。

制度名称	对应联交所 ESG 指引
《康希诺职业健康管理制度》	层面 B2: 健康与安全
《劳动保护用品管理制度》	层面 B2: 健康与安全
《EHS 目标与责任制管理制度》	层面 B2: 健康与安全
《EHS 奖惩制度》	层面 B2: 健康与安全
《特种设备安全管理制度》	层面 B2: 健康与安全
《危险化学品安全管理制度》	层面 B2: 健康与安全
《SOP-SFY-032 危险化学品管理制度》	层面 B2: 健康与安全
《培训管理制度》	层面 B3: 发展与培训
《承包商安全管理制度》	层面 B5: 供应链管理
《供应商管理制度》	层面 B5: 供应链管理
《供应商评价方案》	层面 B5: 供应链管理
《供应商绩效管理》	层面 B5: 供应链管理
《供应商冻结解冻退出管理》	层面 B5: 供应链管理
《供应商开发及准入管理》	层面 B5: 供应链管理
《供应商行为准则》	层面 B5: 供应链管理
《采购申请管理》	层面 B5: 供应链管理
《实验动物管理规程》	层面 B6: 产品责任
《饲料、垫料管理规程》	层面 B6: 产品责任
《动物房人员更衣管理规程》	层面 B6: 产品责任
《动物房环境管理标准操作规程》	层面 B6: 产品责任

制度名称	对应联交所 ESG 指引
《物品进出动物房标准操作规程》	层面 B6: 产品责任
《实验动物检疫标准操作规程》	层面 B6: 产品责任
《动物房管理规程》	层面 B6: 产品责任
《消毒液配置和使用操作规程》	层面 B6: 产品责任
《偏差管理规程》	层面 B6: 产品责任
《变更管理规程》	层面 B6: 产品责任
《OOS/OOT/AD 管理规程》	层面 B6: 产品责任
《药品安全委员会章程》	层面 B6: 产品责任
《安全性信号管理流程》	层面 B6: 产品责任
《药物警戒管理制度》	层面 B6: 产品责任
《临床试验期间药物警戒管理规程》	层面 B6: 产品责任
《重大安全性事件处理流程》	层面 B6: 产品责任
《不合格品管理规程》	层面 B6: 产品责任
《疫苗追溯系统管理规程》	层面 B6: 产品责任
《上市产品召回管理规程》	层面 B6: 产品责任
《国内外新法规获取和贯彻管理规程》	层面 B6: 产品责任
《质量手册》	层面 B6: 产品责任
《质量管理负责人职责》	层面 B6: 产品责任
《质量受权人职责》	层面 B6: 产品责任
《人员 GMP 培训管理规程》	层面 B6: 产品责任

制度名称	对应联交所 ESG 指引
《取样人员培训管理规程》	层面 B6: 产品责任
《研发产品名称命名制度》	层面 B6: 产品责任
《知识产权管理制度》	层面 B6: 产品责任
《知识产权应急方案》	层面 B6: 产品责任
《著作权管理规程》	层面 B6: 产品责任
《商标管理规程》	层面 B6: 产品责任
《专利管理规程》	层面 B6: 产品责任
《技术秘密管理规程》	层面 B6: 产品责任
《专利及发明创造奖励规程》	层面 B6: 产品责任
《上市产品投诉管理规程》	层面 B6: 产品责任
《预防接种异常反应补偿流程》	层面 B6: 产品责任
《负责任营销声明》	层面 B6: 产品责任
《合规运营标准手册》	层面 B6: 产品责任
《合规手册》	层面 B7: 反贪污
《合规义务和合规风险评估规程》	层面 B7: 反贪污
《工程项目合规管理制度》	层面 B7: 反贪污
《采购合规管理制度》	层面 B7: 反贪污
《合规绩效管理制	层面 B7: 反贪污
《内部控制手册》	层面 B7: 反贪污
《内部审计管理制度》	层面 B7: 反贪污

制度名称	对应联交所 ESG 指引
《审计整改落实监督制度》	层面 B7: 反贪污
《反腐败反舞弊管理制度》	层面 B7: 反贪污
《反贿赂反舞弊管理失职处罚规程》	层面 B7: 反贪污
《商业伙伴合规管理制度》	层面 B7: 反贪污
《利益冲突制度》	层面 B7: 反贪污
《员工收受礼品管理流程》	层面 B7: 反贪污
《合规举报奖励流程》	层面 B7: 反贪污
《合规报告、举报及内部调查管理规程》	层面 B7: 反贪污
《捐赠管理制度》	层面 B8: 社区投资
《信息安全事件管理规章》	/
《数据安全管理制度》	/

ESG 数据一览表



指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
温室气体排放				
温室气体排放总量 (范畴 1 及 2)	吨二氧化碳当量	31,075.31	31,726.94	30,517.25
生产及辅助场所 ¹⁹ 单位楼面温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 平方米	0.46	0.46	0.35
天然气	吨二氧化碳当量	1,176.73	3,140.18	5,779.84
汽油	吨二氧化碳当量	13.46	166.11	129.36
柴油	吨二氧化碳当量	5.30	3.98	7.25
制冷剂	吨二氧化碳当量	668.61	1,035.19	123.93
外购电力	吨二氧化碳当量	17,485.91	17,196.19	18,030.93
外购蒸汽	吨二氧化碳当量	11,725.30	10,185.30	6,445.94
排放物				
废水排放总量	吨	221,776.80	293,485.00	238,153.00
悬浮物	吨	3.60	1.43	3.57

¹⁸ 因 2024 年报告口径变化，为保障数据可比性及可追溯性，我们对 2023 年数据进行了整体更新。此外，结合本年度更新的各项环境目标，我们对于部分指标进行了调整。

¹⁹ 不包括公司在建项目及研发项目面积。

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
化学需氧量	吨	10.05	15.82	8.10
氨氮	吨	1.09	1.76	0.56
排水场所 ²⁰ 单位楼宇面积废水污染物排放量	吨 / 平方米	0.00017	0.00021	0.00014
废气排放总量	立方米	462,312,072.00	486,347,470.00	407,700,000.00
氮氧化物	吨	1.48	1.97	1.57
非甲烷总烃	吨	2.66	2.30	0.50
颗粒物	吨	0.13	0.02	0.18
单批次产品生产废气污染物排放量	吨 / 批	0.0118	0.0077	0.0029
无害废弃物排放总量	吨	84.89	180.24	158.53
生产及辅助场所单位楼面无害废弃物排放量 ²¹	吨 / 平方米	0.0013	0.0026	0.0018
有害废弃物排放总量	吨	216.42	573.43	307.15

²⁰ 公司各厂区所有废水统一汇总至同一污水站处理，按排水厂区面积计算排放密度。

²¹ 2021 年数据包括在建项目及研发项目面积计算。

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
单批次产品危险废弃物产生量	吨 / 批	0.60	1.03	0.40
资源能源消耗量				
天然气	立方米	537,603.00	1,434,630.00	2,640,585.26
汽油	公升	6,191.61	76,397.60	59,495.58
柴油	公升	2,000.00	1,500.00	2,736.00
制冷剂	千克	437.00	464.50	81
外购电力	千瓦时	28,180,350.00	30,152,880.00	31,616,569.00
外购蒸汽	吨	40,224.00	34,941.00	22,113.00
综合能耗	兆瓦时	76,161.28	82,917.68	83,874.56
生产及辅助场所单位楼面能源消耗量	兆瓦时 / 平方米	1.13	1.20	0.95
市政供水	吨	210,136.00	341,713.00	391,308.00
生产及辅助场所单位楼面用水量	吨 / 平方米	3.12	4.93	4.42
包装材料	吨	296.77	220.86	391.00

社会范畴

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工雇佣				
员工总数	人	1,105	1,494	2,291
新增劳动合同员工人数 (包含入职已离职)	人	91	214	948
按性别划分的员工人数				
男性	人	537	735	1,232
女性	人	568	759	1,059
按性别划分的员工占比				
男性	%	48.60	49.20	53.78
女性	%	51.40	50.80	46.22
按雇佣类型划分的员工人数				
高级管理层	人	17	30	30
中级管理层	人	182	248	264
基层员工	人	906	1,216	1,997
按雇佣类型划分的员工占比				
高级管理层	%	1.54	2.01	1.31
中级管理层	%	16.47	16.60	11.52
基层员工	%	81.99	81.39	87.17

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
按年龄划分的员工人数				
30 岁以下	人	216	380	803
30 (含) -50 岁 (不含)	人	871	1,084	1,458
50 岁及以上	人	18	30	30
按年龄划分的员工占比				
30 岁以下	%	19.55	25.44	35.05
30 (含) -50 岁 (不含)	%	78.82	72.55	63.64
50 岁及以上	%	1.63	2.01	1.31
按地区划分的员工人数				
中国	人	1,095	1,476	2,279
海外	人	10	18	12
按地区划分的员工占比				
中国	%	99.10	98.80	99.48
海外	%	0.90	1.20	0.52
员工流失²²				
员工整体流失比率	%	7.53	13.14	17.32
按性别划分的员工流失比率				
男性	%	8.36	14.83	20.52
女性	%	6.73	11.44	13.27

²² 统计口径仅包含主动流失人员

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
按年龄划分的员工流失比率				
30 岁以下	%	11.84	18.80	20.34
30 (含) -50 岁 (不含)	%	6.44	11.22	15.82
50 岁及以上	%	5.26	3.23	3.23
按地区划分的员工流失比率				
中国	%	7.53	13.28	17.32
海外	%	0	0	0
按岗位类别划分的员工流失比率				
商务版块	%	12.68	15.42	32.41
研发版块	%	3.93	7.74	7.59
职能版块	%	15.07	11.11	11.31
技术运营与产品供应版块	%	1.95	16.97	16.01
员工健康与安全				
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
因工伤损失时数	小时	0	1,120	24
员工发展与培训				
全部员工人均培训小时数	小时	37.8	72.70	149.2

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
按性别划分的受训雇员百分比				
男性	%	48.60	49.20	48.4
女性	%	51.40	50.80	51.6
按性别划分的人均受训时数				
男性	小时	39.19	76.33	65.1
女性	小时	36.48	69.18	68.0
按雇员类别划分的受训雇员百分比				
高级管理层	%	1.54	2.01	1.28
中级管理层	%	16.47	16.60	12.31
基层员工	%	81.99	81.39	86.41
按雇员类别划分的人均受训时数				
中高级管理层	小时	33.92	79.20	51.5
基层员工	小时	38.65	71.21	69.0
供应商管理				
按地区划分供应商数量				
中国大陆	家	1,089	1,148	1,191
中国港澳台	家	8	10	10
海外	家	89	71	62
供应商获得认证情况				
质量管理体系认证 (ISO 9001 等)	家	135	150	150

指标名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
环境管理体系认证 (ISO 14001、ISO 14064 等)	家	46	55	55
健康与安全管理体系认证 (ISO 450001 等)	家	33	55	54
研发创新				
研发投入	亿元	5.11	6.62	7.90
累计被授予专利	项	70	61	37
反贪污				
全体员工反贪污培训时长	小时 / 人	4.5	4.69	3.5
董事会成员及高级管理层反贪污培训时长	小时 / 人	1	1	1
董事会成员反贪污培训参与率	%	100	100	100
贪污诉讼案件	件	0	0	0
社区公益				
公益慈善捐款总金额	万元	44.77	41.30	131
公益慈善参与小时数	小时	311	/	/

专有名词表

名词	定义
香港联交所或联交所	香港联合交易所有限公司
国家药监局	国家药品监督管理局或（如文义所指）其前身国家食品药品监督管理总局
疫苗	将病原微生物（如细菌、立克次氏体、病毒等）及其代谢产物，经过人工减毒、灭活或利用基因工程等方法制成的用于预防传染病的自动免疫制剂
抗原	能使人 and 动物体产生免疫反应的一类物质，既能刺激免疫系统产生特异性免疫反应，形成抗体和致敏淋巴细胞，又能与之结合而出现反应。通常是一种蛋白质，但多糖和核酸等也可作为抗原
结合疫苗	采用化学方法将多糖共价结合在蛋白载体上所制备成的多糖 - 蛋白结合疫苗
mRNA	信使核糖核酸
mRNA 疫苗	以病原体抗原蛋白对应的 mRNA 结构为基础，通过不同的递送方式递送至人体细胞内，经翻译后能刺激细胞产生抗原蛋白、引发机体特异性免疫反应的疫苗
Ad5-nCoV	重组新型冠状病毒疫苗（5 型腺病毒载体），包括两种产品，即克威莎® 及克威莎® 雾优®（吸入用 Ad5-nCoV）

名词	定义
克威莎®	肌肉注射重组新型冠状病毒疫苗（5 型腺病毒载体）商品名称
克威莎® 雾优® 或吸入用 Ad5-nCoV	吸入用重组新型冠状病毒疫苗（5 型腺病毒载体）
新冠	由一种名为严重急性呼吸综合征冠状病毒 2 的新型冠状病毒引起的疾病
PCV13	13 价肺炎球菌结合疫苗，主要用于预防侵袭性肺炎球菌病的 13 价疫苗
PCV13i	由我们研发的经改良肺炎球菌多糖结合疫苗
PBPV	一种不受血清型限制、由我们研发的全球创新肺炎球菌蛋白疫苗
PPV23	23 价肺炎球菌多糖疫苗，用于预防两岁以上儿童和成人侵袭性肺炎球菌病
重组脊髓灰质炎疫苗	本公司开发的基于病毒样颗粒的脊髓灰质炎疫苗
重组带状疱疹疫苗	本集团与 Barinthus Biotherapeutics (UK) Limited（前称 Vaccitech (UK) Limited）合作开发的重组带状疱疹疫苗（腺病毒载体）
MCV	脑膜炎球菌结合疫苗，用于预防脑膜炎球菌细菌引起的感染

名词	定义
MCV2	A 群及 C 群 MCV，用于预防感染脑膜炎奈瑟球菌 (Lta) 的疫苗
MCV4	A 群、C 群、Y 群和 W135 群 MCV，用于预防感染脑膜炎奈瑟球菌 (Lta) 的疫苗
曼海欣®	A 群、C 群、Y 群和 W135 群 MCV，用于预防感染脑膜炎奈瑟球菌 (Lta) 的疫苗的商品名称
美奈喜®	A 群及 C 群 MCV，用于预防感染脑膜炎奈瑟球菌 (Lta) 的疫苗的商品名称
百白破	百日咳、白喉、破伤风
百日咳	通常称为百日咳 (whooping cough)，是一种以阵发性咳嗽为特征的呼吸道感染
DTcP	吸附无细胞百白破 (组分) 联合疫苗，DTcP 疫苗的每种百日咳抗原会进行单独纯化，其后按固定比例配制，从而确保固定且一致的成分
婴幼儿用 DTcP	婴幼儿用 DTcP 疫苗 (2 岁以下)
DTcP-Hib-MCV4 联合疫苗	吸附无细胞百 (组分) 白破 b 型流感嗜血杆菌 (结合) -ACYW135 群脑膜炎球菌 (结合) 联合疫苗
青少年及成人用 Tdcp	由我们研发可预防百日咳的青少年及成人用疫苗 (6 岁以上)，其 TT 抗原含量与婴幼儿用在研 DTcP 疫苗相比略有增加，但百日咳及 DT 抗原含量较少

名词	定义
Hib 疫苗	冻干 b 型流感嗜血杆菌结合疫苗
破伤风疫苗	吸附破伤风疫苗
GMP	根据《中华人民共和国药品管理法》不时发布的良好生产规范、指引及规则，作为质量保证的一部分，旨在尽量减少药品生产过程中污染、交叉污染、混淆及出错的风险，并确保须遵从这些指引及规则的药品一贯生产及控制，以符合适合其预定用途的质量和标准
EHS	环境 Environment、健康 Health、安全 Safety 的缩写
CRM197	一种结构明确的白喉无毒突变体蛋白，它的其中一个氨基酸由谷氨酸突变为甘氨酸
临床试验	在人体 (病人或健康志愿者) 进行药物的系统性研究，以证实或揭示试验药物的作用、不良反应及 / 或试验药物的吸收、分布、代谢和排泄，目的是确定试验药物的有效性与安全性
ICH	国际人用药品注册技术协调会
佐剂	能够辅助抗原应答，调节免疫反应的物质
免疫原性	抗原等特定物质在人体及其他动物体内引起免疫应答的性能

读者反馈表

感谢您阅读《2024 年环境、社会及管治 (ESG) 暨可持续发展报告》。我们非常关注您对本报告的意见，为推动公司在环境、社会、管治方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

1、您对本报告的整体评价

很好 较好 一般 较差 很差

2、您对本报告可读性评价

很好 较好 一般 较差 很差

3、您对本报告结构安排的评价

很好 较好 一般 较差 很差

4、本报告中所披露内容是否满足您的期望

是 否 不清楚

5、本报告是否全面反映康希诺生物所承担的 ESG 工作？

全面反映 部分反映 未反映

6、您对公司《2024 年环境、社会及管治 (ESG) 暨可持续发展报告》还有哪些建议或意见，欢迎提出。

《2024 年环境、社会及管治 (ESG) 暨可持续发展报告》反馈意见表

姓名：

联系电话：

工作单位：

电子邮箱：

通讯地址：

邮寄地址：中国天津市经济技术开发区西区南大街 185 号西区生物医药园四层 401-420

传真：022-58213677

公司网址：<https://www.cansinotech.com.cn/>

联系电话：022-58213766

地址 : 中国天津市经济技术开发区西区南大街 185 号西区生物医药园四层 401-420

电话 :022-58213766

传真 :022-58213677

电子邮件 :ir@cansinotech.com