

唐山冀东装备工程股份有限公司
2024 年可持续发展报告

公告编号:2025-12

目 录

报告编制说明	3
披露原则	3
董事长致辞	4
董事会 ESG 声明	6
关于我们	7
公司优势	7
产业布局	7
2024 年荣誉展示	8
1. 顶层设计，可持续发展管理	9
1.1 可持续发展管理	9
1.2 利益相关方沟通	10
1.3 实质性议题识别	11
背景分析与议题识别	12
2. 深化改革，完善公司治理	18
2.1 健全治理体系	18
2.2 深化合规管理	19
2.3 规范商业道德	21
3. 行业领军，筑造绿色未来	23
3.1 回应国家战略	23
3.2 引领行业发展	23
3.3 供给绿色产品	27
3.4 追求卓越品质	28
3.5 打造共赢供应链	30
4. 技术革新，守护绿水青山	33
4.1 应对气候变化	33
4.2 夯实环境管理	37
4.3 落实节能降耗	38
4.4 推行超低排放	41
4.5 减轻环境影响	44
5. 平安冀东，共创安全环境	46
5.1 健全安全管理体系	46
5.2 推进全过程安全管控	49
5.3 落实职业健康防护	51
5.4 培育安全文化	53
6. 相伴成长，成就员工梦想	55
6.1 保障员工权益	55
6.2 助推人才发展	57
6.3 关爱员工生活	60
7. 传承精神，彰显国企担当	62
7.1 开展公益事业	62
7.2 助力乡村振兴	62
7.4 开展志愿服务	62
未来展望	64
指标索引	66

报告编制说明

本报告是唐山冀东装备工程股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

报告范围

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（部分内容超出该范围）。

组织范围：报告内容覆盖唐山冀东装备工程股份有限公司及其所属企业。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自唐山冀东装备工程股份有限公司内部相关数据收集与统计系统以及所属企业报送的社会责任实践案例。

编制依据

报告主要按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》编制。报告编写力求符合业界通行可持续发展咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

披露原则

重要性原则：本报告遵循重要性原则规定，在报告中披露董事会及 ESG 工作小组审议 ESG 事宜，利益相关方沟通、实质性议题识别过程及实质性议题矩阵。

量化原则：冀东装备使用标准化 ESG 指标管理工具，定期对 ESG 范畴的关键绩效指标进行统计核算，于年末汇总并披露。在可行情况下，本报告中量化关键绩效指标的统计标准及计算方法均在报告释义中进行说明。

一致性原则：本报告披露数据所使用的统计方法通篇保持一致。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中唐山冀东装备工程股份有限公司也以“冀东装备”“公司”或“我们”表示。

获取渠道

报告电子版浏览下载位置为：www.szse.cn，ww.cninfo.com.cn。

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢大家一直以来对唐山冀东装备工程股份有限公司可持续发展工作的关心与支持！

2024年，唐山冀东装备工程股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，加快落实“一高双赢三统筹”工作要求，牢牢把握发展机遇，积极应对风险挑战，将可持续发展理念全面融入公司战略与经营，努力推进绿色低碳转型发展。

守正创新，夯实高质量发展根基

2024年，全面推进合规管理与依法治企，通过设立完善且稳定的治理架构、内控系统及风险管理体系保障企业平稳健康运营，构建“董事会—管理层—执行层”三级ESG治理架构，完善合规内控体系。深化廉洁文化建设，建立合规风险识别、岗位职责、流程管控“三张清单”，筑牢风险防控屏障。此外，我们持续完善社会责任管理体系，将ESG管理作为驱动公司可持续高质量发展的重要动力，优化ESG管治架构及各层级职责，与利益相关方保持常态化、多渠道沟通，不断提升公司可持续发展表现。公司获评“河北省和谐劳动关系单位”“建材行业管理创新型企业”，治理效能持续提升。

绿色赋能，绘就可持续发展图景

2024年，公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，编制了《唐山冀东装备工程股份有限公司碳达峰行动方案》，识别并应对气候变化对公司运营产生的风险，推行超低排放与节能降耗工作，促进行业绿色低碳转型。我们加大环保力度，减轻公司生产经营对生态环境的影响，公司在生产经营中积极应用绿色、低碳技术，构建环境友好型企业，2024年子公司金隅电气获评“河北省绿色工厂”，矿山工程公司以“两山”理念为引领，拓展生态修复技术，助力行业绿色转型。

科技创新，助力行业减排降碳

以高效、节能装备研发为抓手，以低碳、绿色技术，推动行业降碳、减排。公司攻克高效节能立磨、智能电气柜等核心技术，“绿色智能立式辊磨机”斩获中俄工业创新大赛一等奖、金芦苇国际工业设计奖，能耗指标优于国家一级标准11.5%，“新型篦冷机技术”成功落地，推动行业能效革命。公司跻身“国家级工业设计中心”“建材机械行业20强”，低碳科技技术持续。

以人为本，凝聚向善向上力量

助力员工成长，承担社会责任。公司坚持尊重并保护员工权益的理念，助力员工实现自我价值，营造阳光温暖的工作环境，实现企业和员工共同成长。同时，我们践行“服务社会，造福民众”的理念，坚守回馈社会的使命初心，在慈善公益、社区发展、乡村振兴、志愿服务等方面积极履行企业社会责任，为新时代社会发展注入源源不断的发展动能。

初心如磐，使命在肩。冀东装备将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极落实可持续发展理念，与各方伙伴携手，以科技创新铸就硬核实力，以绿色智造赋能行业未来，为股东创造价值，为社会贡献力量！

董事长：焦留军
2025年3月26日

董事会 ESG 声明

冀东装备积极落实可持续发展实践，持续建立健全可持续发展工作机制，努力创造长期稳定的社会、环境以及企业价值。

冀东装备将可持续发展视为公司战略制定的重要组成部分，在“治理层-管理层-执行层”三级可持续发展治理架构下保障公司可持续发展工作的顺利开展与推进落实。

冀东装备董事会是可持续发展事宜的最高负责及决策机构，对公司的可持续发展策略及汇报承担全部责任。为有效履行对可持续发展事务的管理和监督责任，董事会授权董事会战略委员会具体负责并落实董事会各项可持续发展决议，审视可持续发展风险，负责公司具体可持续发展事宜的执行与推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度。

冀东装备高度重视可持续发展重大性议题判定过程，优化各利益相关方参与沟通方式，识别、评估及管理可持续发展重要事宜，总结冀东装备 2024 年度重大性分析结果与主要议题。在可持续发展工作小组的统筹与协调下，冀东装备将重点议题的管理作为可持续发展年度战略工作，基于外部宏观环境和公司发展战略识别可持续发展方面的风险与机遇。同时，冀东装备重视可持续发展信息披露相关工作，由董事会监管可持续发展报告准备过程并审阅年度可持续发展报告，确保信息披露的真实性与有效性。

董事会全程监管 ESG 报告的筹备并审阅年度 ESG 报告，确保信息披露的真实性与有效性。本报告详尽披露冀东装备 2024 年可持续发展工作的进展与成效，并已获董事会审议通过。

关于我们

冀东装备公司是深圳主板上市公司，也是国家高新技术企业，主要从事建材装备及备件、电气设备及备件的设计研发与制造，同时开展耐磨堆焊、备件集采业务，并涉足工业和民用建筑工程、工业设备安装、工业生产线维修、技术服务及改造以及矿山生态修复等领域。公司的研发和产品方向涵盖粉磨设备、破碎筛分装备、智能装备、热工系统装备、窑协同处置装备以及烟气超低排放技术研发等六大领域。我们拥有丰富的水泥生产线 EPC 总包经验，具备 226 项以上专利技术和软件著作权，在建材装备、矿山骨料装备、节能环保设施、电气及自动化等方面的专利技术处于国内领先地位。

公司优势

公司充分发挥在工艺设计、设备制造、安装施工和招标采购等方面积累的丰富经验，整合上下游产业链的综合优势，为客户提供从工艺设计、设备成套到安装施工、调试验收的 EPC 总包服务。我们致力于从提供单一设备转变为提供一站式解决方案，以满足客户的需求和期望，达到客户满意的目标。

产业布局

公司业务布局广泛，涵盖机械设备备件、土建安装、维修工程、电气设备、矿山工程及恢复绿化等多个领域。

机械设备备件

公司深入研究水泥粉磨系统节能减排、智能装备、固废资源化处置等领域的工艺系统及装备，不断提升产品技术水平。在物流不畅的情况下，努力克服困难，全力保障重点项目的推进，成功应用高效分解炉技术，提升系统产量，实现高效矿渣立磨、钢渣立磨的投产并稳定运行，同时有序推动第二代水泥项目的进展。此外，公司积极开拓备件市场，维护既有市场份额，全力保障水泥企业的备件需求，持续巩固备件市场的领先地位。

土建安装

公司充分发挥在水泥高效装备研发设计与制造方面的优势，以及全资子公司盾石建筑的建筑工程施工总承包壹级资质，加快水泥总包技术改造市场的开拓，致力于树立行业标杆。

维修工程

公司加强服务网络建设，充分利用河北、山西、陕西、重庆、吉林等维修基地的资源，加强与大型水泥集团的合作，形成稳固的维修业务。为水泥行业提供专业、优质的维修服务，涵盖 5000-10000t/d 水泥生产线的回转窑、立磨、高效冷却机、减

速机等主机检修以及耐磨修复、窑炉砌筑等专业维修项目，确保客户的生产线能够持续稳定运行。

电气设备

公司持续优化具有技术领先优势的总线型智能电气盘柜，加强产品市场转化。同时，不断优化中、低压电气设备的设计，降低制造成本。深入研究光伏、储能等新能源领域的相关产品，完善符合国网要求的中压配电柜，为公司业务的多领域拓展和增长提供有力保障。

矿山工程及恢复绿化

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，在矿山工程及恢复治理业务方面，不断扩大矿山景观再生技术、矿山生态环境恢复治理与土地复垦技术的应用范围。积极推动新能源装备在矿山工程中的应用，为实现“双碳”目标贡献力量，同时推进智慧矿山系统的应用，提升矿山的数字化、信息化和智能化系统服务能力。

2024 年荣誉展示

- 冀东装备公司被评为建材机械行业 20 强（第八位）、水泥装备领域龙头企业（第五位）；
- 冀东装备公司“高效节能立磨系统的开发应用”“新型钢渣立式辊磨机”项目分别荣获第十八届建材机械行业技术革新奖获奖项目技术开发类一等奖、三等奖；
- 冀东装备公司“绿色智能立式辊磨机”在河北省、雄安新区金芦苇工业设计奖评选中获评优秀产品设计奖；
- 冀东装备公司绿色智能立式辊磨机获得中俄创新大赛工业设计专项赛一等奖，基于轻质化设计耐磨高锰钢增硬增韧机制及磨损行为研究获得中俄创新大赛新材料专项赛二等奖。
- 冀东装备公司获评唐山市“2021-2023 年度精神文明建设先进单位”荣誉称号；冀东装备和全资子公司金隅电气公司创新成果获评“2023-2024 年度建材企业管理创新成果典型案例（二等）”；
- 金隅电气公司入选河北省“绿色工厂”名单；
- 矿山工程公司被评为“国家高新技术企业”；
- 矿山工程公司荣获 2023 年河北省和谐劳动关系单位荣誉称号；

- 矿山工程公司荣获第十一届全国建设行业“金筑奖-中国工程建设总承包100强”奖项；
- 矿山工程公司、金隅电气公司获评“2023-2024年建材行业管理创新型企业”称号；
- 威克莱冀东公司入选“国家科技型中小企业信息库”。

1. 顶层设计，可持续发展管理

冀东装备建立健全可持续发展管理体系，将 ESG 理念全面融入公司战略决策与管理流程，不断完善 ESG 管治架构，明确各部门权责分工。同时，公司通过全方位、多层次的信息交互渠道，与各利益相关方保持常态化、多渠道的密切沟通，对利益相关方的意见和需求及时作出回应，致力于达成多方协同发展、互利共赢的良好局面。

1.1 可持续发展管理

环境管理组织架构

公司将 ESG 管理作为推动公司可持续发展的重要动力，构建了“董事会—管理层—执行层”的三级 ESG 管理体系，自上而下推进气候变化治理。

层级	人员构成	职责范围
治理层	由董事会及战略委员会组成	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。 ● 战略委员会主要职责： <ol style="list-style-type: none"> 1) 负责落实董事会各项 ESG 决议； 2) 统筹公司实质性议题识别工作，识别 ESG 相关风险及机遇； 3) 指导并审阅公司 ESG 发展方向及目标，监督目标完成情况； 4) 定期向董事会汇报，指导并监督管理层 ESG 工作。 ● 参与可持续发展报告编制，对报告内容进行监管。
管理层	由总经理牵头	<ul style="list-style-type: none"> ● 落实战略委员会 ESG 工作部署；

	的高级管理人员组成的 ESG 工作小组	<ul style="list-style-type: none"> ● 组织利益相关方参与及沟通活动； ● 推进并落实公司实质性议题识别工作，识别 ESG 相关风险及机遇； ● 牵头公司 ESG 目标落地，定期检视目标完成情况并提出调整建议； ● 定期向治理层汇报，指导并监督执行层 ESG 工作
执行层	由各有关部门组成	<ul style="list-style-type: none"> ● 落实 ESG 工作小组的工作要求； ● 开展 ESG 数据统计与分析； ● 协助编制年度可持续发展报告，提供 ESG 相关定性及定量信息； ● 定期向治理层、管理层汇报。

1.2 利益相关方沟通

冀东装备始终保持与各利益相关方的密切沟通，通过多种渠道收集来自政府和监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商及其他合作伙伴、行业协会、社区、环保组织、社会公众等利益相关方的意见和建议并及时作出回应。

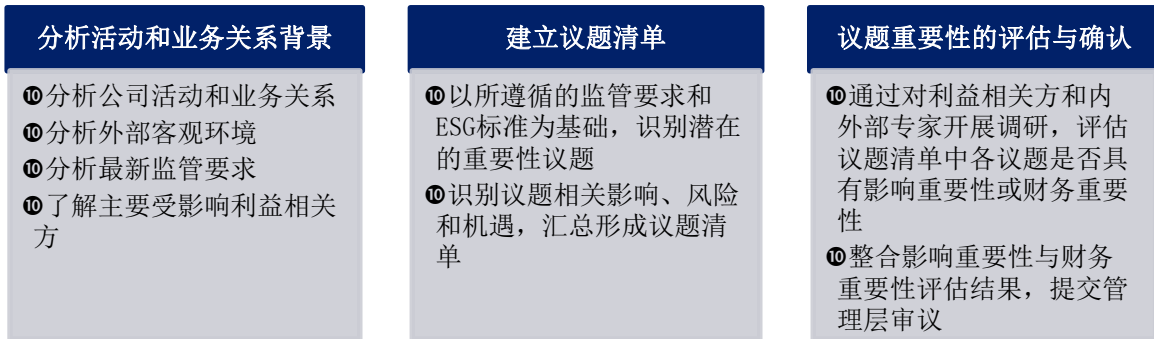
利益相关方列表和沟通方式		
相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新 节能减排	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 风险管理 企业管治 信息披露	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议

客户	提升产品与服务品质 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流 困难职工帮扶机制
供应商及其他合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
行业协会	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
环保组织	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动

1.3 实质性议题识别

冀东装备从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度出发，充分评估可持续发展相关议题的重要性。

议题重要性分析流程



背景分析与议题识别

冀东装备通过分析可持续发展监管要求与标准体系、国际准则与倡议，以及公司业务背景与可持续发展现状、主要受影响利益相关方等核心因素，系统梳理对公司及其利益相关方具有影响的《公司可持续发展议题长清单》。

<p>监管要求、标准体系与国际倡议</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》 ● 《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》 ● 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》 ● 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》 ● 国际可持续发展会计准则理事会（SASB）《可持续工业分类系统（SICS）》 ● 联合国可持续发展目标（SDGs）等
<p>公司可持续发展现状</p>	<p>公司的可持续发展现状、发展需求、战略规划等</p>

以《公司可持续发展议题长清单》为基础，通过内外部专家与管理层的专业判断，验证并评估相关议题的适用性，明确相关议题的命名、定义，并深入分析其影响、风险与机遇，最终形成《公司可持续发展议题短清单》。

评估与确认

在《公司可持续发展议题短清单》的基础上，根据各议题的影响、风险与机遇，设计财务重要性、影响重要性的调研问卷，并广泛开展利益相关方调研活动，确保议题评估的科学性与全面性。

- 影响重要性评估

通过对政府及监管机构、股东、投资人、公司管理人员、员工、客户、供应商、合作伙伴、ESG 专家、行业协会、社区与公众等广泛的利益相关方开展调研，深入评估冀东装备在可持续发展各议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。影响重要性的评估包括以下维度：

- 影响发生的可能性：公司在某一议题上的表现，对经济、社会和环境产生影响的概率。
 - ✓ 影响的程度：一旦发生，该影响的程度，特征包括：
 - ✓ 规模：影响的大小；
 - ✓ 范围：影响的广泛程度；
 - ✓ 不可补救性（针对负面影响）：负面影响一旦发生，抵消或者弥补伤害的难度。

本次影响重要性评估，共回收有效问卷 192 份。

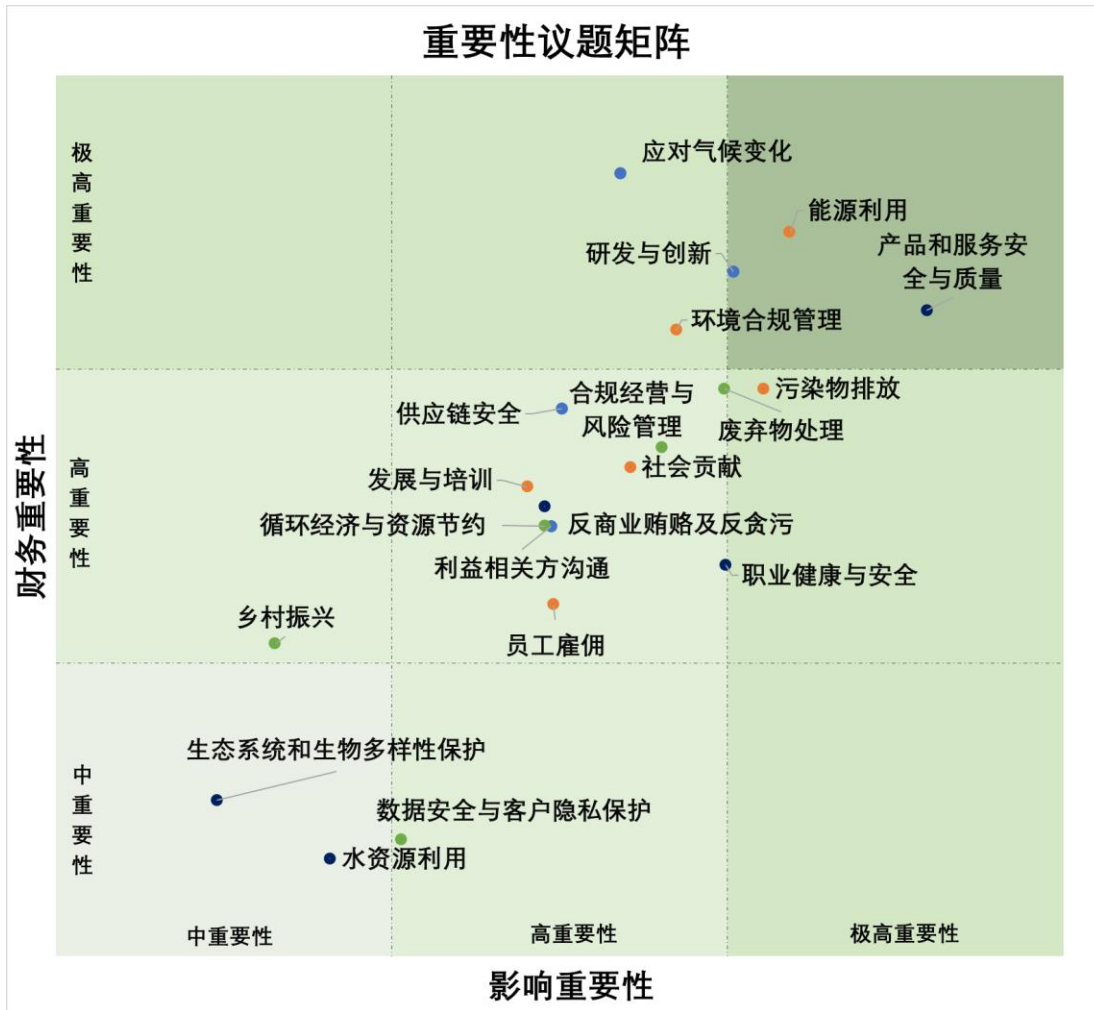
- 财务重要性评估

考虑到财务重要性评估的专业性及其对专业知识储备的要求，本次财务重要性评估，由 ESG 工作小组及外部专家结合公司情况，共同判定。深入评估可持续发展各议题是否预期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。财务重要性的评估包括以下维度：

- 影响发生的可能性：议题给公司带来财务影响的概率大小。
- 影响的程度：一旦发生，造成的影响程度如何。

- 重要性议题审议和确认

基于影响重要性与财务重要性评估结果的交叉分析，综合利益相关方的评估意见，将评估结果提交至公司管理层进行审议和确认，最终形成本次双重重要性议题分析的结果。



领域	序号	议题	影响重要性	财务重要性
环境	1	应对气候变化	高	极高
	2	污染物排放	极高	高
	3	废弃物处理	极高	高
	4	生态系统和生物多样性保护	中	中
	5	环境合规管理	高	极高

	6	能源利用	极高	极高
	7	水资源利用	中	中
	8	循环经济与资源节约	高	高
社会	9	乡村振兴	中	高
	10	社会贡献	高	高
	11	研发与创新	极高	极高
	12	供应链安全	高	高
	13	产品和服务安全与质量	极高	极高
	14	数据安全与客户隐私保护	高	中
	15	员工雇佣	高	高
	16	职业健康与安全	极高	高
	17	发展与培训	高	高
治理	19	反商业贿赂及反贪污	高	高
	20	合规经营与风险管理	高	高
	21	利益相关方沟通	高	高

财务重要性议题的风险与机遇

本次重要性议题评估识别了具有财务重要性的核心议题，包括应对气候变化、环境合规管理、能源利用、循环经济与资源节约、研发与创新、产品和服务安全与质量。

针对具有财务重要性议题的风险与机遇分析详见下表¹：

议题	定义	影响周期	风险	机遇
环境合规管理	为防范环境事件发生、预防环境风险、实施环境合规管理的举措。	短、中、长期	<p>法律风险： 未能遵守环境法规或标准可能导致罚款、工程停工、证照吊销等处罚，严重时会引起诉讼纠纷。</p> <p>运营风险： 环保不合规将造成生产中断、工期延误或供应链断裂，直接影响运营效率和经营效益。</p> <p>声誉风险： 如被曝光环保违规，企业形象将受损，可能导致客户合作减少、投资者信心下降。</p>	<p>市场拓展： 客户更倾向选择符合环保标准的产品，合规经营可增强市场竞争力。</p> <p>提升融资能力： 具备环保资质且环境表现优良的企业，在获取资金支持时更具优势。</p>
能源利用	为节约、高效利用能源采取的举措，以及清洁能源的使用情况。	中、长期	<p>财务风险： 能源价格波动可能对企业的运营成本造成较大影响。若管控不当能源效率问题，将直接增加成本并削弱盈利能力。</p> <p>运营风险： 政府不断加强节能监管，能耗超标将直接触发限产措施。</p>	<p>成本节约： 开展节能改造和余热回收可提升能源效率，有效控制运营支出。</p> <p>市场拓展： 开发新能源增强用能结构多样性，降低产品碳足迹，构筑差异化竞争优势。</p>
研发与创新	通过研发与创新，推出创新成果和采纳清洁技术的情况	中、长期	<p>技术风险： 创新项目可能面临项目未达预期目标导致失败，造成资金和资源损失，直接影响公司收益与创新后劲。</p>	<p>市场拓展： 持续技术创新可巩固技术领跑地位，树立标杆企业形象，提升综合竞争力。</p> <p>新市场开发： 开拓新型业务能助力企业开辟</p>

¹ 注：关于应对气候变化议题相关的风险与机遇分析，请参见“应对气候变化”章节。

	况。		<p>市场风险：新产品或服务可能未能获得市场认可或客户接受度，特别是在消费风向转变或同业竞争激烈时，市场接受度存在较大不确定性。</p> <p>财务风险：研发创新需投入大量资金，若项目长期难见回报，可能形成财务压力并波及其他业务运营。</p>	<p>全新赛道，匹配客户增量需求，抢占智能建造、绿色能源等新兴市场中取得更大份额。</p> <p>资源效率提升：创新驱动下的新技术和流程可以显著提高资源利用效率，实现降本增效目标。</p>
产品和服务安全与质量	为保障产品和服务的安全与质量的举措。	短、中、长期	<p>质量风险：产品或服务质量未达标准会引发客诉退换货，甚至招致诉讼纠纷，进而影响品牌信誉。</p> <p>安全隐患风险：产品或服务存在安全隐患可能威胁用户安全，可能引发法律赔偿与经济损失风险。</p>	<p>品牌提升：坚持提供优质安全的商品，能塑造高质量口碑，获得更多用户认可。</p> <p>市场拓展：优质的产品和服务可覆盖新兴市场需求，拓展服务对象提升商业空间。</p>

2. 深化改革，完善公司治理

冀东装备始终将公司治理作为长期发展的基石，构建并持续完善董事会运行机制、内控体系以及内部治理架构，强化内外部风险管理体系建设，积极开展廉洁文化建设，从思想根源筑牢拒腐防线，营造风清气正、清正廉洁的内部文化生态。

2.1 健全治理体系

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和中国证监会等监管部门的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内控体系，持续推进公司规范化、程序化管理以提升公司治理水平；公司已按照上市公司规范要求建立了权责明确、相互制衡的公司治理结构和监督有效的内控制度，并严格依法规范运作。

报告期内，公司股东大会、董事会、监事会严格按照相关制度规范召开，各位董事、监事及高级管理人员均认真履行职责，勤勉尽责。股东大会、董事会、监事会运作有效，公司治理情况符合上市公司治理相关法规的要求，不存在尚未解决的治理问题。

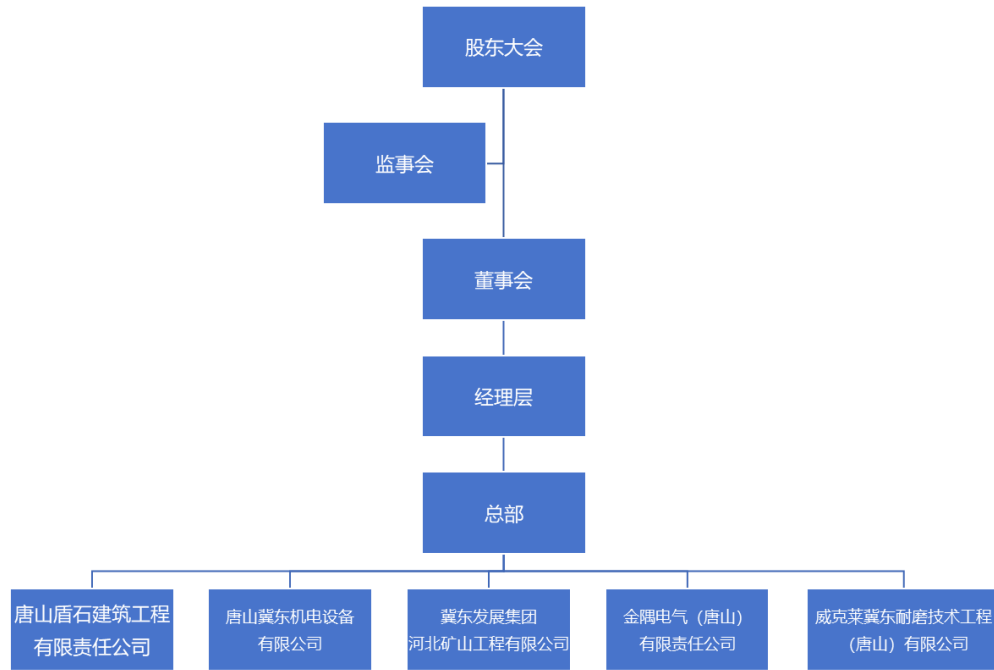
治理架构

公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会 4 个专门委员会，各委员会依照相应的制度规则开展工作，定位清晰、职责明确。其中：

- 战略委员会：召集人为董事长，委员为 1 名非独立董事和 1 名行业专家独立董事
- 薪酬与考核委员会：召集人为行业专家独立董事，委员为 1 名非独立董事和 1 名会计专业独立董事。
- 审计委员会：召集人为会计专业独立董事，委员为 1 名独立董事和 1 名非独立董事。
- 提名委员会：召集人为行业专家独立董事，委员为 1 名独立董事和 1 名非独立董事。

报告期内，审计委员会召开 8 次会议，重点对公司定期报告中的财务报告、内部控制、审计机构聘任、财务负责人聘任等事项发表专业意见，为公司的财务健康保驾护航；战略委员会召开 2 次会议，对公司投资事项发表专业意见，为公司的战略布局谋篇布局；薪酬与考核委员会召开 2 次会议，对董事、高管 2023 年薪酬及第八届董事会董事薪酬方案发表专业意见，为公司的激励机制提供科学依据；提名委员会召开 2 次会议，对董事、高管候选人资格进行审核并发表专业意见，为公司的人才选拔把好关。

唐山冀东装备工程股份有限公司组织架构图



董事会多元化及独立性

公司董事会成员共 7 名，包括由公司资深高管、专家构成的董事 4 名，由行业专家、会计学专家组成的独立董事 3 名，人数超过董事人数的三分之一，构成符合法律法规的要求，确保了董事会的独立性、专业性和多元化。2024 年，公司董事会严格按照法律法规等规定，发挥董事会的决策“引擎”作用，共召开 10 次董事会，审议通过了 2023 年年度报告、2024 年半年度报告和季度报告及其他各项议案共 49 项，每一次决策都精准而高效，为公司治理规范运作和各项经营活动顺利开展提供了坚实的保障。

报告期内，由公司董事会提议召集、召开 3 次股东大会，审议了利润分配、董事会换届、监事会换届、2025 年日常关联交易预计等 19 项议案。会议全部采取了现场与网络投票相结合的投票方式进行表决，对选举董事、监事的议案采取累积投票制，充分保障了公司股东特别是中小股东的投票权。通过对中小投资者单独计票和披露，维护了全体投资者的合法权益，切实保障了中小投资者的参与权及监督权，让每一位股东都能感受到公司决策的公平与公正。

2.2 深化合规管理

合规内控管理体系

在组织建设方面，公司进一步完善了党委会、董事会、监事会、经营管理层及合规相关部门的合规管理工作职责，建立健全公司主要负责人领导，合规管理负责人牵

头，合规管理综合部门归口，与其他部门分工负责、协同联动、紧密配合的合规管理组织体系，法律合规部作为合规管理综合部门，设置专职合规管理人员，各部门设置兼职合规联络员，协同推进合规体系建设工作。

制度建设方面，建立了以《合规管理办法》《合规管理实施细则》为基础，以《合规行为准则》为指导，同时包含专项配套制度及指引的合规制度体系，通过制度体系建设推进合规管理工作深入开展。

2024年，为深入贯彻落实公司法治合规建设各项工作部署，持续完善公司合规管理体系，进一步提升公司合规管理水平，有效防范合规风险，根据国务院国资委“以完善运行机制为关键，不断健全合规风险识别清单、岗位合规职责清单、业务流程管控清单，推动合规管理与经营管理深度融合；以抓好重点领域为切入点，及时将合规要求内化为规章制度，点面结合切实防范合规风险”的总体要求，公司围绕“建立三张清单、推进子公司合规管理全覆盖”主线，扎实推进合规管理各项机制落地落实：

- 合规风险识别清单及岗位合规职责清单：为将合规风险识别清单中的合规义务等落实到岗位职责上，切实提高风险管控质效，将合规风险识别清单及岗位合规职责清单合二为一，以现有合规风险库为基础，对外部法律法规、国家政策、行业标准等相关规定以及企业内部的规章制度进行系统梳理，从业务类别、合规依据、合规风险三个维度开展识别，从风险发生可能性、影响程度、潜在后果角度进行评估，更新完善风险识别清单，以现有岗位职责为基础，充分压实业务发起部门“一道防线”前置合规审查责任，将合规风险识别清单中的合规义务与岗位职责对应，明确因合规需求必须进行和因不合规而不可为的行为，就51个岗位建立岗位合规职责清单580项，指导落实各岗位合规管理责任，堵塞管理漏洞；同时为后续合规管理信息化建设奠定基础。
- 合规流程管控清单：以风险识别清单及岗位合规职责清单为基础，对业务管理制度和流程进行分析评价，针对91个关键业务流程，编制合规流程管控清单，完善流程管控措施，明确流程中的关键风险控制点，嵌入第一道防线合规审查环节，使合规管理要求融入业务管理制度和流程之中，实现合规体系与内控体系的融合。

培育合规文化

公司秉持“针对性、有效性、普遍性、灵活性”的原则，由合规管理部门组织综合性合规培训，公司各部门负责本部门管理职责范围内专项合规培训，并对本部门建立的合规管理专项制度进行宣贯，通过合规专题学习、印发文件形式、文件传阅、线上测试等形式，强化全员守法诚信、合规经营意识，提高相关人员依法履职水平。年内组织开展综合性合规宣传培训4项、专项合规培训6项，持续培育合规文化。



公司总法律顾问对职工进行合规培训

2.3 规范商业道德

公司严格执行商业道德准则，对经营中存在的腐败、贿赂等违法问题实行“零容忍”政策，不断细化董事会、经理层、监事会等治理主体在决策、执行、监督中的合规责任，建立畅通无阻的举报渠道，加强对违规腐败行为的监督管理，开展廉洁从业专题培训，切实维护市场的公平正义和企业的良好形象。

健全管理机制

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等防止贿赂、勒索、欺诈以及洗钱方面的法律法规，依照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关党纪条例，制定了《员工问责制度》《员工奖惩条例》等内部规范性文件，不断健全反腐败、反贪污管理机制，同时明确了法律合规部、运营与信息化管理部以及纪检监察机构为规范内部商业道德管理和腐败问题监督处置的执行机构，从制度和执行两方面保证了公司经营的合法合规、公平公正。

畅通举报渠道

公司落实合规风险报告及应对机制及合规举报调查机制，制定了《信访举报办理和问题线索处置管理工作办法》《问题线索初步核实和立案审查调查工作规程》等内

部制度，提升信访和执纪问责工作规范化、制度化水平。公司在食堂大门入口处设立信访举报信箱，该区域人员流动量大且为摄像监控盲区，有效保护举报人信息。信访举报信箱由纪检工作部定期开启，接访地点定于纪检工作部办公室，随时接访。年内未发生重大合规风险且未接到合规举报。

举报电话：0315-8859010

电子邮箱：jdzbjj@163.com

来信地址：唐山市曹妃甸区通岛路金隅冀东科技大厦纪检工作部

廉洁文化建设

公司建立了《领导干部廉政档案建立和管理工作的办法》《党风廉政建设责任制》等。廉政建设制度。结合党纪学习教育，党委中心组专题开展廉政学习，组织全体党员和关键岗位人员到警示教育基地开展警示教育；各基层党组织利用“三会一课”组织廉政学习；组织党员干部和关键岗位人员观看警示教育片；在党风廉政建设宣传月活动中，组织党员干部进行廉洁文化学习教育、参加警示教育、开展廉政主题党日、征集廉政作品，组织各级领导班子成员、中层干部和重点岗位员工签订《廉洁从业承诺书》，在重要时间节点对关键岗位人员开展廉政提醒谈话同时进行监督检查。真正做到了警钟长鸣，风清气正的干事创业氛围日益浓厚。



赴监狱实地开展警示教育活动



廉洁教育学习培训

3. 行业领军，筑造绿色未来

冀东装备积极响应国家战略部署，紧密围绕产业升级需求，坚定秉持创新驱动理念，携手产业链各方伙伴共建绿色生产协作机制。凭借高品质产品与优质服务，精准对接并满足客户多元需求，全力助推行业朝着更高质量、更具可持续性的方向稳健前行。

3.1 回应国家战略

冀东装备认真贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会、中央经济工作会议、北京市委十三届四次全会精神，坚持“稳中求进”的工作总基调，深入落实“一高双赢三统筹”工作要求，秉承创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，不断提升产业链、价值链的现代化水平，助力碳达峰碳中和目标的实现。

公司制定了《碳达峰行动方案》，建立定期跟踪机制，“双碳”规划落地见效，节能降碳增效行动全面推进、循环经济助力降碳行动步伐、绿色低碳科技创新行动不断深化、切实发挥科技创新引领作用，持续优化能源结构，在“双碳”方面形成冀东装备特色新质生产力；顺应国家绿色发展形势，运用绿色生产技术，提升核心竞争力，开发高效节能、智能化、耐材、节能减排和资源循环利用等产品。

公司通过持续优化核心设备能效设计与智能技术融合，加快推进高效节能装备的制造升级与市场转化。在关键工业设备应用中，实现了能耗水平显著下降与运行效能稳定提升，满足行业节能减排要求。金隅电气自主研发的智能配电柜具有智能、高效、节能等优势，进一步强化生产单元的能源管理效率，为制造业绿色转型提供技术支撑。

秉持循环经济理念，公司加强生产过程能源和碳排放管控，不断提升企业绿色生产水平。金隅电气喜获能源管理体系认证证书和产品碳足迹证书，助力企业降低能源消耗、提高能源利用效率；建成多级过滤反渗透生产污水处理站，实现生产废水100%循环使用，建立余料储存库，原材料回收利用率100%。

3.2 引领行业发展

科技创新管理体系

公司严格遵循《国家科学技术奖励条例（2020 修订）》《中华人民共和国标准化法实施条例》《中华人民共和国专利法（2020 修正）》《中华人民共和国科学技术进步法（2021 修正）》《中华人民共和国促进科技成果转化法（2015 修正）》，建立并落实《科技创新管理办法》《科技知识产权管理办法》《公司准备金管理办法》等内部管理制度，以科技创新为轴心，加强技术创新能力。

科技创新重点成果

公司以提升传统优势产品硬实力为根本，通过优化设计提升产品性能、降低成本，提升产品市场竞争力。围绕“粉体装备、骨料装备、智能装备、热工装备、窑协同处置装备、烟气治理装备”六大研发方向，结合市场需求提升传统优势产品，在设备降耗、生产成本等方面重点发力。

案例：优化药芯配方和生产工艺

威克莱公司着重于新材料研发，通过不断优化药芯配方和生产工艺，成功研发出多款高性能的耐磨药芯焊丝产品。产品具有优异的焊接工艺性、焊缝金属性能和耐磨性等特点，广泛应用于钢铁冶金、水泥建材、煤矿等行业对耐磨性能有要求的工况。

其中，WA203 焊丝在保证焊接质量的前提下，用明弧焊丝替代埋弧焊丝堆焊，同时降低焊丝生产成本；不需要额外的焊剂，减少了材料消耗；结束了公司辊压机焊丝外采，实现了辊压机焊丝自产。明弧焊丝通过优化焊接工艺和减少飞溅等方式，实现了焊接材料的高效利用，从而降低了生产成本和对环境的负担；优质的明弧焊丝能够确保焊接过程的稳定性和高效性，从而缩短焊接周期，提高生产效率。

案例：推进智慧矿山系统的研究和应用

公司在山西和内蒙古为客户提供智慧矿山系统的建设服务，在矿山运输中应用无人驾驶技术。

金隅电气线型智能配电柜采用工业以太网总线替代传统硬线连接，节省安装成本，提升调试效率，并支持数据云端传输，与智能工厂系统无缝对接，目前已成功应用于金隅冀东水泥铜川万吨线项目。

获奖情况

公司荣获多项省部级及行业类奖项，科技生态圈建设成效显著，与多家科研院所深度对接，通过共同申报项目、联合技术研究等形式，提升软实力与行业影响力。冀东装备《绿色智能立式辊磨机》获中俄工业创新大赛-工业设计专项赛一等奖，获金芦苇国际工业设计大赛优秀产品设计奖；《基于轻质化设计的耐磨高锰钢增硬增韧机制及磨损行为研究》获得中俄工业创新大赛-新材料专项赛二等奖；《绿色智能立式辊磨机》认定为河北省科学技术成果-国际先进水平；“高效节能立磨系统的开发应用”“新型钢渣立式辊磨机”项目分别荣获第十八届建材机械行业技术革新奖技术开发类一等奖、三等奖。“篦冷机阻力型篦板研发项目”获得全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖三等奖。

公司及下属单位在 2024 年科技大赛中获评优秀科技人员 1 名、科技创新先进单位 2 家、2023 年度经济技术创新优秀成果 5 项，唐山冀东装备工程有限公司被认定为国家级工业设计中心。

项目	单位	2024 年
新增国家级高新技术企业	家	1
省部级以上科技奖	项	5
专利申请数量	件	70
软件著作权	项	6
国家标准编制与修订	项	5
研发投入	万元	8,323.92
研发投入强度	%	3.34
研发人员数量	人	187
研发人员占员工总数的比例	%	10.84

行业标准制定

冀东装备作为水泥装备制造领域的领军企业，积极参与行业标准的制定，通过技术研发和产业实践推动行业规范化发展：

新型干法水泥生产成套装备技术要求-第 7 部分:脱硝系统水泥窑协同处置(3), GB/T35150.7-20242024-12-30
新型干法水泥生产成套装备技术要求第 5 部分:除尘系统, GB/T 35150.5-2024
新型干法水泥生产成套装备技术要求第 6 部分:脱硫系统 2025-0103, GB/T 35150.6-2024
新型干法水泥生产成套装备技术要求第 3 部分:水泥制备系统可燃物 GB/T35150.3-2024, 2025-01-10
新型干法水泥生产成套装备技术要求第 4 部分:水泥窑协同处置 GB/T 35150.4-2024, 2025-01-10

参与行业协会

冀东装备及所属单位积极参与多个国家及省级行业协会，深度参与绿色制造、智能开采等领域标准研讨与产业协同。

企业名称	所属行业	主要行业协会

冀东装备	装备制造	中国建材机械工业协会 中国砂石协会 中国上市公司协会 河北省上市公司协会
矿山工程	矿山工程	河北省工程爆破协会
盾石建筑	矿山工程	河北省建设工程招标投标协会

产学研合作

冀东装备以科技创新平台和生态圈建设为抓手，扩大上市公司的影响力。依托国家级工业设计中心，公司与多所高校及科研院所的常态化交流机制，加快项目承接能力和行业影响力，推动新技术、新材料研发及科技成果转化。

案例：冀东装备-某科研机构技术协同项目

冀东装备与某科研机构围绕建材冶金领域装备制造产品质量提升需求，聚焦新型功能材料对金属产品的质量提升技术，开展科研及应用合作。双方依托冀东装备研发中心及某科研机构的创新能力，结合行业实际需求开发新型应用场景，推进新型功能材料在装备制造环节的实施应用。合作以提升产品性能、质量、降低产品成本为核心目标，通过资源整合与商业模式创新，联合开拓新型功能材料在建材冶金等领域的产业化应用，共同服务行业技术迭代与高质量发展。

知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》的要求，制定并落实《技术保护管理规定》，全面规范专利知识产权保护相关事宜。在重点技术保护方面，公司对主研产品的关键技术实施专利包围策略，构建严密的知识产权保护体系。通过持续强化知识产权保护工作，公司实现自身的长期稳定发展，推动行业的繁荣进步，显著提升企业的核心竞争力。2024年，公司共获得专利授权 57 项，其中发明专利 10 项，占有效发明专利的近 50%。

公司通过健全技术保护管理制度，明确技术保护范围与责任人员，开展技术保护宣传教育活动，进行创新技术合规性审核；针对涉及技术保护的文件、计算机、信息系统、载体和涉密会议等，公司完善技术防护措施，落实技术保护工作责任制，加强技术保护检查，提升知识产权保护能力。

- **技术分类保护措施**

专利保护	专利许可、终止、内部转让需经公司审批； 对外转让评估值 ≥ 50 万元时，须挂牌。
软件著作权保护	自主开发软件必须申请著作权登记，权利许可由公司审批； 内部转让需公司批准并备案； 外部转让及估值 ≥ 50 万元转让，规则同专利。
专有技术保护	明确保密种类、期限（5/10/20年）、知悉范围，经公司审批后归档备案； 载体存放应标密级，指定专人管理，借阅需做好相关手续的办理登记等工作； 内部转让需公司批准并备案； 对外转让需公司审批，评估值 ≥ 50 万元时，需挂牌。

• 运行与监控机制

人员管理	技术骨干签署保密承诺书，离职人员执行脱密期管制。
合规审核	对外提供的技术论文、合作资料必须经本单位科技部门预审。
处置规则	涉密事件需立即报告并补救，过失/故意泄密按制度追责，涉及刑事则移交司法。

3.3 供给绿色产品

冀东装备致力于推动绿色建材装备的发展和应用，以技术创新和绿色发展为抓手，公司及所属企业和产品获得绿碳足迹、绿色工厂认证，积极推动建材工业绿色转型、实现可持续发展。

- 公司自主研发的第三代高效节能立磨能耗指标再创新低，达到国际领先水平。其中，5.4米水泥立磨在河北某水泥粉磨项目工段电耗达到23kwh/t，电耗性能指标显著优于国家一级能耗标准。钒钛渣立磨在河北某项目粉磨矿渣、钒钛渣超细粉比表面积达到480 m²/kg，达产达标。
- 新型高效篦冷机突破技术瓶颈完成设备研发，熟料冷却电耗低至5kWh/t，达到国际领先水平，在山西某水泥企业技改项目实现落地。深入研究回转窑设备跨行业应用，联合研发冶金窑工艺系统及设备，促进冶金行业生产工艺革新，降低能源消耗。

3.4 追求卓越品质

冀东装备始终将质量视为企业发展根基，坚持通过提升产品品质与服务能力夯实市场竞争力。公司严格执行全流程质量管控制度，以高标准、严要求把控产品质量。同时围绕客户需求，不断优化产品性能与服务流程，构建从原料采购到终端交付的完整品质保障体系，持续提升产品质量和客户满意度。

质量管理体系

公司制定《质量管理制度》，负责公司所管理企业产品质量监督管理，重点强化标准化体系建设与日常评价机制。由运营管理部统筹推进质量管理工作，负责监管所属企业产品质量、指导质量体系建设并组织全面质量管理活动评价。报告期内，公司对《综合管理手册》进行修订优化，建立《质量监督管理实施细则》，完成内部专项审查并通过 ISO 9001 认证复审，形成制度迭代与认证升级的规范性管理链路。

严格产品质量控制

公司建立覆盖“原材料入库-生产过程-成品检验”的全流程质量管控机制，严格执行节点检查标准与问题追溯整改程序，通过动态优化工艺标准确保质量闭环达标。

检查计划制定	公司制定全面且详细的内部产品质量检查计划，涵盖质量管理的各个流程，每月对各公司进行质量月度检查。
多维度检查实施	原材料检验：在原材料入库环节，质量检验人员依据质量标准，对每批次原材料进行严格检验。检查内容包括原材料的物理性能、化学成分等，同时检查进料检验报告是否齐全有效。 生产过程巡检：生产过程中，对各生产工序进行检查，重点检查设备运行状况、工艺参数执行情况以及操作人员的作业规范。 成品抽检：成品入库后，除了对产品的外观、功能进行检查外，检查入库记录资料是否齐全。
质量问题摸排	针对检查过程中发现的质量问题，质量控制部门组织专业团队进行深入摸排。通过分析质量数据、追溯生产过程记录、与相关部门沟通等方式，查找问题根源。
不合格产品管理	对于不合格产品，依据其损失金额，按《质量管理制度》进行考核，责任部门要针对不合格产品产生的原因，制定详细的整改方案。方案中明确整改目标、整改措施、责任人及整

	改期限。整改方案制定完成后，提交至质量控制部门进行审核。质量控制部门组织相关专家对方案的可行性、有效性进行评估，提出修改意见。完善后的整改方案由公司高层领导批准后实施，并报公司备案。
整改效果验证	整改完成后，由质量控制部门组织对产品进行重新检验和测试。检验项目和测试方法按照相关标准执行，确保产品质量符合要求。为确保整改效果的持续性，对整改后的产品进行一定期限的跟踪。
质量控制流程闭环形成	根据质量控制过程中发现的问题及改进措施，对公司的产品质量标准、生产工艺标准、检验标准等进行更新和完善。确保标准的科学性、合理性和有效性，为产品质量控制提供更有力的依据。

维护客户关系

为增强服务意识、提高服务水平，建立标准化、规范化、动态化的客户关系管理体系，针对不同类型、不同等级的客户制定不同的营销策略，匹配相应的营销服务，公司制定并落实《客户关系管理办法》，通过强化有效客户沟通、拜访，及时掌握客户需求，发现存在问题，提高客户满意度和忠诚度。公司建立《客户投诉管理办法》，明确投诉处理流程、责任分工和考核要求。在收到投诉后，通过监督、跟踪和闭环管理，确保投诉处理的高效性和客户满意度，同时通过数据分析和改进措施，不断提升服务质量。此外，公司建立了多元化沟通渠道，包括客服热线、在线平台、走访回访、现场接待等，及时获悉客户诉求。

为规范公司管理范围内各企业营销人员行为规范，加强对营销系统的监管监察，强化营销内控管理，推进依法合规经营，印发了《销售人员行为禁令》，对“合同签订”“商业贿赂”“夸大宣传”“泄露商业机密”等9项行为明确予以禁止，提高销售人员合规意识，规避商业贿赂、不正当竞争等合规风险。

保障数据安全与客户隐私

公司制定并执行《信息化管理办法》《网络安全管理规定》《网络安全工作责任制实施细则》等内部制度，形成涵盖信息系统建设、运维管理、风险评估、应急处置的全流程管理框架。严格落实网络安全主体责任制，组织企业负责人签订网络安全责任制承诺书；对公司内部邮箱系统、电子屏幕显示设备、无线网络接入点、机房基础设施（如服务器、存储设备、防火墙）及核心信息系统（如ERP、OA、财务系统等）进行全量排查，建立资产清单并分类分级管理；及时对公司信息系统进行网络等级保护认证，部署文档加密系统确保公司信息系统和文档类数据安全；定期开展网络安全知识培训，提升全员安全素养和应急响应能力。及时发布网络安全风险

预警，顺利保障“全国两会”“春节”等关键时期，公司网络安全保障零事故。2024年，公司未发生数据安全事件。

在客户隐私保护方面，公司采取符合业界标准、合理可行的安全防护措施，防止个人信息遭到未经授权访问、公开披露、使用、修改、损坏或丢失。公司对客户个人信息进行必要的匿名化处理、加密处理，严格落实保护机制防止个人信息遭到恶意攻击；采取访问控制机制，确保只有授权人员才可访问个人信息；积极举办安全和隐私保护培训课程，加强员工对于保护个人信息重要性的认识。同时，公司定期对收集、传输、存储、分析或其他处理个人数据的安全措施进行评估，确保个人信息安全。

3.5 打造共赢供应链

公司严格遵循国家发布的《供应链管理服务规范》等相关政策法规，同时积极响应行业协会倡导的绿色供应链标准，制定《供应商准入和考评办法》，涵盖供应商准入、评估、合作及退出的全流程，确保供应链运营符合环保要求。

供应商管理体系

公司依据生产实际要求，明确供应商准入的环保、安全标准，供应商须确保废水、废气排放达到国家标准，生产过程符合环保法规。同时，强化供应商安全管理要求，要求供应商须具备完善的安全生产管理制度和事故应急预案，确保作业安全风险可控。

闭环式供应商管理流程	
准入审核阶段	对供应商资质、质量、规模、信誉、信用、运输能力、环保措施等进行多维度评估，通过资料审查及现场考察后方可纳入合格供应商名录。
监督管理阶段	通过信息化系统实时监控供应商的供货进度、质量稳定性； 每批次到货物资执行抽检程序，确保安全、环保、质量达标； 实施严格的风险管控举措，发现产品不合格或潜在安全、环保隐患时，立即要求供应商暂停供货并整改。
风险应对阶段	对新合作供应商实施重点跟踪考核，定期收集其履约过程中各环节信息，实时录入供应商管理系统，履约数据作为供应商后续评价及采购决策的关键依据。 制定完善的应急预案，建立备选供应商库以应对原材料供应中断等突发情况。对存在问题的供应商依据情节给予“一般不良

	行为”“较为严重不良行为”“严重不良行为”分级处罚，要求限期整改并验收通过方可恢复合作。
--	--

供应商管理机制

公司制定并严格执行《供应商准入和考评办法》，覆盖公司资质、资金实力、产品信誉、市场占有率、技术装备、经营业绩、品牌知名度等维度，开展定期评分，划分为“优秀”“合格”“不合格”等级，并按打分排名实施差异化管理。对不合格供应商予以淘汰，原则上大宗原材料供应商考核频次不少于每季度一次，备品备件及辅材物资供应商考核频次不少于半年一次。完善不达标处理机制，对不合格供应商予以淘汰；对于连续两次或累计五次考核不合格的供应商，直接纳入黑名单供应商管理目录中。

招标采购体系建设

将阳光供应商招采平台与天眼查进行数据接口对接。在供应商报名阶段，要求其提供企业名称、统一社会信用代码等信息。通过接口自动查询天眼查中的数据，包括企业的基本工商信息、司法风险、经营风险等。设定筛选规则，例如存在重大失信记录或较多行政处罚的供应商自动排除，从而快速、全面地对供应商的资质进行初步筛选。

建立动态评价体系	在招采平台系统中，设置供应商日常评价模块，根据每次合作的交货及时性、产品质量、售后服务等维度进行打分评价，评价结果实时更新。
数据整合与分析	整合供应商在平台上的交易数据、评价数据以及从其他渠道获取的相关数据，利用大数据分析技术，对供应商的综合表现进行深度分析，提前发现潜在风险。
供应商预警机制	当供应商的某项指标低于预设标准或出现异常波动时，系统自动发出预警，提醒采购部门关注并采取相应措施，如增加抽检频率、要求供应商提供整改报告等。
信息沟通与反馈	在平台上设置供应商沟通板块，方便采购方与供应商就合作中出现的问题及时沟通。同时，供应商也可通过该板块反馈自身情况，促进双方的良好合作。

供应链 ESG 合作与共建

公司针对高风险供应商定期开展责任管理培训，通过行业特色案例与政策指导提升其 ESG 能力。在安全培训方面，邀请专家详细解读最新安全生产政策要求，并结合同行业典型安全事故案例，深入分析事故根源与防范措施；在环保培训中，重点讲

解环保法规与污染物排放标准要求，分享优秀供应商环保实践成果，帮助供应商提升环保管理意识。此外，公司与供应商签订行为准则及《环保协议书》，共同制定并落实供应链节能减排措施，切实推动供应链环节减少碳排放等 ESG 目标达成。

优选节能环保产品及服务

在供应商筛选阶段，优先选择具备 ISO 14001 环境管理体系认证且投入节能技术研发的供应商，驱动供应链低碳转型；采购设备时严格执行国家节能名录，新改扩建项目优先选用 LED 节能灯具、节能型多联机空调等产品，并通过合同约定能效标准。采购执行过程同步强化责任保障，在合同中明确约定设备环保性能要求，确保源头合规。

按地区划分的供货商数目		
地区	单位	2024 年
华北区	家	1,215
华南区	家	44
华东区	家	475
华西区	家	221
华中区	家	118

4. 技术革新，守护绿水青山

冀东装备以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平生态文明思想，坚持系统观念，锚定碳达峰碳中和目标愿景，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，积极稳妥推进碳达峰工作，不断降低单位产品服务能源资源消耗和碳排放量，逐步从“能耗双降”向“碳排放双降”转变，围绕高质量发展的首要任务，落实“一高双赢三统筹”工作要求，将绿色低碳发展融入公司工作全局。

4.1 应对气候变化

气候变化治理

● 治理架构

冀东装备构建了“治理层-管理层-执行层”ESG治理架构，并将气候变化事宜全面融入治理架构中，明确各主体职责及汇报机制，形成有效的管理与监督模式。

层级	人员构成	职责范围
治理层	董事会及下属战略委员会	<ul style="list-style-type: none">● 气候变化事宜的最高负责及决策机构；● 将气候变化因素融入公司战略决策与管理，履行可持续发展事务的管理和监督责任；● 定期接受下级有关气候变化事宜的汇报，审阅并监督气候相关战略部署、影响、风险与机遇评估情况、目标与指标进展。
管理层	“双碳”工作领导小组	<ul style="list-style-type: none">● 加快整体部署碳达峰工作，统筹研究各项重点任务，制定重大决策；● 研究确定公司碳相关目标，制定对应指标，并监督目标达成情况；● 对碳达峰方案中涉及各项工作逐一分工、确定权责，确立明确的执行机制；● 组织能源管理、设备、技术、财务等有关部门协同参与，定期检查节能降碳工作的实施情况，确保任务执行到位；● 定期向董事会汇报工作规划与成果。

	ESG 工作小组	<ul style="list-style-type: none"> ● 将气候变化板块纳入 ESG 日常管理重点范畴，针对相关事项开展监督与指导工作； ● 评估并总结公司气候变化影响、风险与机遇，制定应对措施，制定应对举措，推动各类措施落地执行，定期监督执行进度； ● 定期向董事会汇报有关气候变化工作的规划以及实际成果。
执行层	各有关部门	<ul style="list-style-type: none"> ● 各部门加强协同，定期对接政策要求与实施细节，确保执行标准统一、推进节奏同步； ● 各产业板块根据公司战略细化执行计划，明确阶段目标、节点任务及考核指标，加强跨业务线资源联动，定期追踪落地成效； ● 定期向治理层和管理层汇报工作规划与成果。

● 监督与考核

为严格落实碳达峰考核工作，确保节能减排目标有效落实，公司就相关工作进度和能源消耗情况加强内部考核力度，每月按时上报各公司能源月报，对不达标单位限期整改，强化全员责任意识，从执行力层面保障目标落地成效。

气候变化战略部署

公司围绕高质量发展的首要任务，落实“一高双赢三统筹”工作要求，精准对接国家碳达峰碳中和目标。严格依据《冀东装备碳达峰碳中和“十四五”规划》总体要求制定行动框架，确保各企业按《碳达峰行动方案》统一执行目标管理。实施策略注重差异化落地，要求各子公司基于行业特性与经营现状，准确把握自身绿色低碳发展的现状，分阶段编制达峰时间表，匹配业务适用性的技术改造路径。

公司根据目前所属企业的经营情况，分析未来几年国家宏观经济发展形势、行业发展趋势以及本单位未来碳排放面临的形势，研究所属企业在结构调整、工艺优化等方面需要开展的重点工作，适度超前编制方案。采用“总量与强度双控”原则，分年度分解碳排放指标至各企业，结合实际动态调整管理计划。指导所属各企业通过能源替代、设备更新等方式实现控排目标，确保碳排放总量稳步达峰后逐渐下降，确保碳排放强度平稳下降。

气候变化风险与机遇

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，识别并应对气候变化对公司运营产生的风险，通过实施预防、监测及应对等一系列举措，最大限度降低气候变化对公司生产运营造成的负面效应。同时，积极把握气候变化带来的机遇，增强企业发展韧性，为推动公司全面实现绿色低碳转型贡献力量。

风险类型		潜在影响	应对措施
转型 风险	政策及法律 风险	市场逐步重视气候变化带来的风险，国内外气候政策法规趋严，可能增加公司国际业务合规成本与信息披露压力。	建立国内外气候政策动态监测机制，完善 ESG 合规披露体系以应对法规更新要求，同时将应对气候变化纳入公司长期规划。
	市场风险	新能源及低碳环保装备市场需求持续扩大，企业若不能及时推出低碳、环保的装备产品，可能会失去市场份额，削弱市场竞争优势。	调研重点行业客户低碳转型需求，定向优化产品能效设计，提升产品减排性能； 在设备研发中预先对标行业进阶能耗标准，强化市场竞争优势。
	技术风险	行业低碳技术升级加速，传统生产设备及工艺可能因无法满足新标准而面临市场竞争力下降。	设立专项资金，重点投入碳排放监测体系建设、减排技术研发和生产设备升级； 提高公司低碳技术研发能力，加快技术创新，开发和应用低碳、节能、高效的技术和工艺，加速技术成果转化应用； 动态评估生产流程和供应链，在原材料采购、生产工艺、物流运输等环节进行绿色低碳调整。
	名誉风险	未能采取积极有效的气候应对行动并及时披露信息以回应外部相关方需求，可能导致公司声誉受损。	积极响应国家“双碳”战略部署，建设资源节约型、环境友好型企业，持续提升企业低碳发展水平减少污染物的排放。
实体 风险	急性风险	由于极端天气如洪水，台风的发生导致公司造成资产损坏、人员损失和业务活动中断等危害。	积极应对气候变化所带来的相关风险，加大资源投入用于风险的分析与识别，提前谋划预防策略并积极应对。制定应急预案，强化隐患排查力度，消除或最大程度减少此类风险对企业的影响。

风险类型		潜在影响	应对措施
	慢性风险	由于温度升高导致影响公司正常运营或运营成本增加。	持续监测慢性风险的变化趋势。制定全面的气候风险管理战略，在公司整体战略中充分考虑气候风险。通过优化资源使用和提高效率来缓解成本压力。

气候变化相关机遇

机遇技术创新发展	推动企业加速研发低碳技术、新能源利用技术、智能控制技术等方面的研发投入，升级产品减排性能与能效设计，开发具有差异竞争力的产品，抢占绿色装备转型市场先机。
拓展市场空间	随着各行业对低碳装备需求的增加，企业有机会进入新的市场领域，如为电力、钢铁、水泥等重点排放行业提供低碳改造所需的装备产品和服务。
提升企业形象	积极响应政策，实现低碳发展，有助于企业树立良好的品牌形象，增强客户、合作伙伴和投资者对企业的认可度和信任度，提升企业的社会声誉和市场竞争能力。
采购标准优化	促使企业优先采购低碳认证材料，建立与供应商协同减排的标准化筛选流程，降低供应链碳强度。
供应链协同升级	企业优先采购符合绿色标准的材料，促使企业与供应商加强合作与沟通， 供应商开发环保工艺方案，推动构建更环保的供应链。

气候变化目标与指标

冀东装备积极推动各公司在结构调整、工艺优化、技术改造和设备更新等方面采取措施提高能源效率，减少能源浪费；加快推进模式创新、管理创新，大力推动能源绿色低碳技术研发、示范和推广应用，加强能源管理，逐步提升能源管控，为实现碳达峰、碳中和注入强大动力，有序推进公司能源绿色低碳转型。

盾石建筑	“十五五”期间，公司产业结构布局进一步优化，主营业务绿色低碳转型取得成效，公司能耗、二氧化碳排放增长速度降
------	---

	低，万元收入（产值）二氧化碳排放 2026 年达到峰值，到 2030 年逐渐降低，消耗总量 2030 年达到碳达峰。
金隅电气	到 2030 年万元产值（营业收入）综合能耗较 2020 年降幅不低于 10%、万元产值（营业收入）二氧化碳排放强度较 2020 年降幅不低于 18%。
河北矿山	到 2025 年万元产值(营业收入)综合能耗达到顶峰。

4.2 夯实环境管理

冀东装备严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》等内部管理办法，为环保工作提供完善的制度保障。



环境问题监督管理流程

公司根据《中华人民共和国环境保护法》等有关法律法规、规定，落实《环境保护责任制》，明确环境事件责任追踪及管理人员绩效评定，形成环保责任闭环。针对监督管理查办的环境问题实施清单式管理，逐项明确责任主体、目标、完成时限和措施，实现全流程闭环管理。

报告期内，公司未因环境问题而导致的诉讼案件，污染物排放对员工、当地社区居民等群体未产生影响。

日常巡查	公司环境管理人员定期对各企业进行实地巡查，核查生产环节是否存在污染物排放不达标、生态破坏等环境问题。
调查评估	接到环境问题反馈后，迅速组织专业人员赴现场调查，通过影像记录、采样检测、人员问询等方式确认问题真实性及影响范围，分析判定原因类型。
处理整改	根据问题的性质和严重程度，向责任方下达整改通知，明确整改要求、整改期限和整改目标，并依据公司相关制度予以处罚；突发环境事件立即启动应急预案，采取切断污染源、疏散群众、紧急处置等控损措施。
环境问题内外部审计	每年开展生态环境标准化建设等级评定验收和审计巡查，通过企业自查与公司抽查结合的方式，对环保合规落实情况进行全面内审。

环境事件风险评估及应对机制

公司依据《环境保护管理制度》明确各单位必须依法编制突发环境事件应急预案、重污染天气应急预案及“一企一策”实施方案等预案，并报送属地环保部门备案。同时，定期检查应急物资储备情况，建立物资使用台账，定期进行维护与状态确认，确保物资随时可用。每年至少开展一次全员应急预案专项培训和实操演练，完整记录培训及演练过程。报告期内，公司开展危废间漏油应急演练，并总结评估，针对问题形成评估报告并提出修改意见。

4.3 落实节能降耗

冀东装备依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《工业节能管理办法》等法律法规，制定《节约能源管理制度》，明确管理机构与职责、基础管理、用能管理、监督检查、奖惩考核及文化建设等重点内容。工作推进中秉持秉承节约优先、效率为本、绿色低碳、循环发展的理念，坚持源头控制、多能互补、依法管理的原则，依靠加强管理、科技创新、技术进步、全员参与、突出重点与全面推进相结合实现节能工作的持续有效开展。

公司严格实施节能节水目标任务分解，建立节能节水目标责任制，各用能单位按照公司下达的节能节水目标任务和要求，结合单位实际生产条件评估节能节水潜力，并落实到相应层级或岗位，制定配套实施方案并规范台账管理要求。公司定期核查计划执行进度，动态考核节能节水措施落实成效，形成目标闭环管控机制。

能源管理

本年度，公司坚持绿色低碳发展理念，大力推进能效提升项目，积极实施多项节能减排项目，取得显著成效：

- 落实办公节能，办公区域全面采用 LED 节能灯具，空调温度严格遵循国家节能标准；
- 严格电力监控，盾石建筑完成厂区内分区电能计量改造工作和供暖机组改造，降低能源消耗；
- 推进可再生能源使用，利用厂房屋顶建设分布式光伏电站并投入使用；
- 优化公车管理，威克莱建立公车使用管理系统，对所有公务行程进行提前规划和统筹安排；
- 深化矿山技改，矿山工程提升设备出勤率、大幅降低油耗，科学延长保养换油周期；
- 实行车辆替代，公司采用纯电动新能源车辆 6 辆替代传统燃油车辆，减少石油消耗。

案例：金隅电气推进清洁能源应用与绿色制造

金隅电气以节能减排为核心目标，推进太阳能发电项目，积极践行绿色发展理念，应用装机功率为 337.5kW 的光伏发电系统，年发电量可达 250,006 千瓦时，有效减少了生产过程中的“碳排放”，为低碳生产注入强劲动力。

在管理体系升级方面，金隅电气通过了 GB/T23331-2020 能源管理体系认证，实现了用能全流程的优化与提升，能源利用效率显著提高。同时，金隅公司还获得了产品碳足迹证书，进一步提升了低碳产品的市场竞争力，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

基于在节能减排方面取得的丰硕成果，金隅电气在年内顺利完成了国家绿色工厂认证申报，并成功入选河北省“绿色工厂”名单。



案例：节能降碳宣传活动

为积极配合全国节能宣传周和低碳日活动，落实年初绿色低碳与环境保护工作会相关部署，公司于5月13日至5月31日组织开展节能降碳宣传活动。通过生产线节能提效“大比武”、节能低碳“金点子”提案征集等形式强化技术优化动力，引导员工绿色办公、绿色生活，切实将节能减排理念转化为全员行动。



水资源管理

公司高度重视水资源管理，制定内部节水管理制度，定期审核、汇总、分析公司水资源消费数据。公司通过技术升级全面更换感应式冲水设备，降低日常用水消耗；同时，在茶水间安装直饮水过滤系统，减少瓶装水采购及塑料废弃物产生。其次，建立中水循环系统，将洗手台等轻度污染水源收集处理后，用于绿植灌溉及卫生间

冲厕，全年回用率达 40%以上。报告期内，公司未在求取适用水源方面出现困难或遇到水资源压力。

能源资源消耗绩效		
指标	单位	2024 年
柴油消耗量	升	4, 535, 279. 95
汽油消耗量	升	196, 425. 10
天然气消耗量	万标准立方	2. 73
外购电力消耗量	千瓦时	3, 909, 643. 78
综合能源消耗折标煤总量	吨标准煤	6, 410. 95
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤/万元	0. 03
可再生能源消耗量占比	百分比	0. 48
直接温室气体排放量（范围 1） ²	吨二氧化碳当量	12, 856. 68
能源间接温室气体排放量（范围 2） ³	吨二氧化碳当量	2, 097. 91
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	14, 954. 60
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元	0. 06
用水总量	吨	51, 100. 00
用水密度	吨/万元	0. 2
包装材料消耗量	吨	7. 12
包装材料消耗密度	吨/万元	0. 000029

4.4 推行超低排放

公司严格遵守国家法律法规和地方政策的相关要求，牢固树立“生态和谐、绿色发展”核心价值观，坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，确保大气污染物及废水污染物合规排放，实现废弃物合规处置及资源化利用，促进生产经营活动与生态环境保护相协调，实现绿色、可持续发展。

² 直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油耗用，运输车辆的汽油耗用。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》。

³ 能源间接温室气体排放量（范围 2）源自外购电力的耗用。排放因子参考中华人民共和国生态环境部发布的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》（环办气候函[2023]43 号）中提供的 2022 年度全国电网平均排放因子。

本年度，下属单位金隅电气发生一起环保行政处罚事件。2024年8月15日，该公司固化生产线12时至14时正常生产，对应的吸附脱附催化燃烧风机意外跳停，此时间段内未进行吸附。为保证后续环保设备正常运行，杜绝类似事件发生，采取多项整改措施：人员管理方面，分岗位开展设备操作、异常处置、巡检流程等专项培训，重申检维修时须提前通过分表计电平台报备；要求管理人员安装企业环保通APP并开通异常实时提醒；车间增设操作警示标识；完善迎检规程并组织预演。设备保障方面，加装治污与生产设备联锁装置，确保治理设备先启动后停机，治理设备异常时，生产设备能够立即停机；按照分表计电要求增设车间声光报警系统；更换大口径循环水管并移除老旧阀门，提升冷却效率，彻底解决碳箱入口高温报警问题。各项整改已于报告期内完成，未造成公共环境影响。

大气污染物管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，自觉履行主体责任，建立健全大气污染物排放管理制度，设定相关重点工作，强化排污排放监测合规管控，排放符合国家标准。

- 在生产环节加强VOCs全过程管控，安装烟气收集系统和VOCs处理环保设备，确保污染物收集处理效率。
- 针对生产过程中产生的粉尘科学配备除尘等防治设施，必要时实施工艺技术改造，控制污染物源头排放。

废水管理

公司高度重视废水管理工作，积极实施多种措施，确保生产废水和生活污水得到有效处理和循环利用，有效减少废水污染物对环境的影响。

- 生产废水：采用先进的废水处理工艺，通过沉淀、药物中和、PH调节、RO膜等深度处理技术，对生产废水进行高效处理后重复利用。
- 生活污水：生活污水经过处理后，进行外排；结合雨污分流、雨水收集等措施，进一步优化水资源的利用效率。

废弃物管理

公司建立健全废弃物处置程序，制定有固体废物管理办法，规范废弃物处置企业全业务流程的安全环保管理工作，实现废弃物“减量化、资源化、无害化”的管理目标。

- 危险废弃物：

管理制度建立	各单位应根据《国家危险废物名录》全面识别生产过程产生的危险废物，制定危险废物管理计划并建立完整管理台账，详细记录其种类、数量、流向、贮存、利用、处置信息。
处置合规性	委托具备相应资质的单位进行危险废物的收集、处置或综合利用，并依法签署书面协议；贮存期限不得超过一年，禁止擅自倾倒、堆放危险废物。
转移与运输管控	转移危险废物须填写并运行电子或纸质转移联单；跨省转移需向移出地省级生态环境主管部门申请，获得批准后方可实施；运输过程遵守危险货物运输法规，落实防污染措施。
应急管理	产生、收集、贮存、利用、处置单位需制定危险废物意外事故应急预案及防范措施，向属地生态环境部门备案。

• 一般废弃物：

全生命周期管控	建立工业固体废物从产生、收集、贮存、运输到利用、处置的全过程污染防治责任制度，设置可追溯管理台账，明确种类、数量、流向等信息，禁止混入生活垃圾收集设施。
减量化及资源化	实施清洁生产审核，优先采用先进工艺及设备，减少固体废物产生量及危害性；对可用的工业固废优先资源化利用，暂无法利用的按国家规定建设符合防护标准的贮存设施，安全分类存放或无害化处置。
生活垃圾管理	履行生活垃圾源头减量、分类投放义务，在指定地点分类投放，禁止随意倾倒、抛撒、堆放或焚烧生活垃圾；分类后的垃圾严格实施分类收集、运输和处理流程。

环保意识宣贯

公司定期举办环保知识培训，积极开展 6.5 环境日等活动，强化员工环保意识。

案例：冀东装备六五环境日活动
公司紧紧围绕“全面推进美丽中国建设”这一主题，组织各单位开展多形式的环境保护宣传活动，公司利用微信群组织各单位收看《2024 年六五环境日主题宣传片》、各单位利用 LED 屏滚动播放“2024 年六五环境日主题：全面推进美丽中国建设”；各单位在办公区域、生产车间、各项目现场等场所醒目位置，悬挂环保宣传条幅，张贴宣传画，开展环保培训考试和环境隐患排查治理活动。通过

开展六五环境日一系列环保宣传教育活动，增进了员工对环保工作的了解，进一步增强了环保意识和应急处置能力。



环境污染物排放绩效			
污染物指标		单位	2024 年
大气污染物	二氧化硫排放总量	吨	0.01
	氮氧化物排放总量	吨	0.02
	颗粒物排放总量	吨	0.51
水污染物	废水排放总量	m ³	17,808.50
	COD 排放量	吨	0.36
无害废弃物	无害废弃物总量 ¹	吨	299.08
危险废弃物	废弃机油排放量	吨	0.03
	其他危险废弃物排放量	吨	5.42
	危险废物排放总量	吨	5.45
	危险废弃物排放密度	吨/万元	0.00002

注 1：无害废弃物主要包括冀东装备本部及下属单位排放的生活垃圾，及盾石建筑排放的一般固体废弃物。

4.5 减轻环境影响

公司深入践行生态文明理念，严格执行《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规要求，聚焦资源循环产业链建设与矿山生态修复工程双线推进，始终严守生态保护红线，杜绝以环境破坏换取短期经济利益。

助力循环经济

公司茶水间全面替换可降解餐具，并采用环保杯以替代一次性用品，采购环节优先选择获得环保认证的办公耗材，此外，公司推行无纸化办公流程，重要文件通过云端协作平台共享，确需打印时优先使用再生纸及双面印刷。

保护生态环境

公司在自身建设项目施工期间，开展全生命周期污染防治措施。在项目投运前，根据《排污许可管理条例》《固定污染源排污许可分类管理名录》以及行业相关申请与核发技术规范要求申请并取得排污许可证或者填报排污登记表，项目才可投产运行，且需做好排污许可管理，确保按证排污。项目施工过程中，严格落实扬尘、噪声、振动、废气、废水及固废污染防治措施。编制环境影响报告书（表）的项目竣工后，须完成配套环保设施验收并报政府备案。

案例：河北矿山公司获评第十一届全国建筑行业“金筑奖”

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，不断提高矿山复林、矿山复绿的治理工程服务能力，将开采后的矿山由“工业疮疤”变为“森林公园”凭借着雄厚的技术底蕴、过硬的交付能力以及行业影响力脱颖而出，连续4年获评“中国工程建设总承包100强”，充分体现了业界对矿山工程公司经营成果、综合服务能力、社会贡献等方面的肯定。



5. 平安冀东，共创安全环境

冀东装备牢固树立“以人为本、生命至上”核心价值观，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”、实行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，秉持“风险隐患都可以控制，安全事故都可以防范”的管理理念，建立全员安全生产责任制，强化和落实主体责任，推进落实依法治安、科技兴安、管理强安、文化固安。本年度，公司推进“平安绿色工程”现场治理、安全生产治本攻坚三年行动、安全审计、环境标准化评定等活动，切实保护职工的安全与健康。

5.1 健全安全管理体系

公司持续健全安全管理体系，推进安全管理制度规范构建、专职监管队伍建制配强、安全生产目标考核推动及合作方安全责任延伸管理，筑牢全员全过程风险防控基础，为公司高质量发展提供安全保障。

规范安全管理制度

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》《河北省安全生产条例》等法律、行政法规，以此为基础，不断强化公司安全生产管理，查找不安全因素和不安全行为，保证各项有关安全生产法规和各项安全管理规章制度的贯彻执行，有效防范和减少各类事故发生。

2024年，公司建立、完善安全环保管理制度共8项，涵盖《消防安全管理规定》《道路交通安全管理规定》《事故隐患排查治理制度》《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《班组（项目）安全管理标准》《生产安全事故报告和调查处理条例》《注册安全环保执业资格证书管理办法》，强化公司安全管理制度保障，以完整制度链条支撑安全管理效能提升。

组建安全管理队伍

公司不断优化安全管理团队建设，实施公司、部门、班组、岗位四级安全管理体系，建立安全生产组织机构，由公司主要负责人主管、副经理分管安全工作，成立了安全生产委员会，安全管理部作为公司的专职安全机构，负责公司安全生产管理与协调工作。

其中，安全生产委员会协调并督促重大事故风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作，负责领导协调全公司的生产安全、消防安全、交通安全、治安保卫、职业病防治、劳动保护监督检查等工作；全面贯彻执行国家各项安全生产法律法规、方针、政策及属地安全管理规定和要求；定期召开安全生产委员会工作会议，研究分析安全生产工作形势，安排部署安全工作，分析解决安全生产重点问题，并妥善保

管会议纪要；组织安全生产大检查工作，并对重大安全生产问题进行研究，提出整改意见，督促按计划实施；参与对重大安全事故的调查，研究和提出对事故责任者的处理意见；负责组织领导其他重大安全生产工作。每年向职工代表大会报告本单位安全生产情况。

促进安全目标落实

公司实施安全生产绩效管理和目标考核制度，每年下达安全生产重点工作任务，逐级签订安全生产目标管理责任书和安全生产承诺书。

2024 年安全管理控制目标

（一）总体目标

1. 不发生生产安全重伤及以上责任事故（含工业急性中毒），轻伤事故不超过 8 起；
2. 不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件；
3. 不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故；
4. 不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例；
5. 不发生环境保护媒体曝光、行政处罚等事件；
6. 不发生谎报、瞒报、漏报事故及事件的情形。

（二）控制指标

1. 不发生公司主责的相关方亡人事故；
2. 不发生醉驾或酒驾、涉牌涉证等一次记 12 分严重交通违法行为；
3. 严禁超资质、超能力、超范围承接业务，不发生将项目、场所发包、出租给不具备安全生产资质或者事故（事件）承担能力的单位及个人；
4. 重要政治活动期间不发生有负面社会影响的各类事故事件；
5. 开展安全审计自评、环境标准化审核自评，职业健康体检率 100%，新员工入职“三级”安全教育覆盖率 100%，员工年度安全生产再教育覆盖率 100%，项目建设工程“三同时”执行率 100%， “三废”排放达标率 100%，公司年度环境标准化达 2 级及以上。

为落实安全目标达成，明确和落实安全生产主体责任，防止和减少生产安全事故发生，保障从业人员的生命健康安全和公司财产安全，公司建立《安全生产管理办法》，对考核与责任追究提出明确规定，安全目标与管理层考核/薪酬挂钩，对存

在以下情形的管理人员依规实施绩效扣减并问责：违章指挥或强令冒险作业，存在较大安全隐患且未按时限整改到位，疏于安全管理、投入不足或防控措施未有效落实，未按计划完成年度安全生产专项任务等。同时，对因安全、治安问题被政府责令停工整改、遭官方通报或媒体曝光造成负面影响、发生生产安全事故以及隐瞒处罚信息等行为纳入追责范畴。

2022-2024 年因工亡故人数及比率				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	‰	0	0	0

强化合作方安全管理

为规范外包工程服务及外委作业的安全生产管理，减少和防止各类事故发生，公司制定了《外包工程及外委作业相关方安全管理规范》，划分了安全管理职责，明确了相关方选择与合同签订、队伍要求与培训管理、作业过程监管、绩效评估等方面的要求。对相关方的安全管理包括资质审查、合同签订、施工前准备、施工过程中管理、安全评价五个阶段。

相关方选择阶段	对相关方的资质进行审查，审查内容主要包括：营业执照、安全资质、施工业绩、施工方案、三项制度（安全生产责任制、安全操作规程、安全组织架构）、进厂设备、工伤保险（或意外险）等，经过资质审核合格后的单位才能入围参加项目招标。中标单位确定后，业务单位与其签订经济合同的同时签订《安全生产管理协议书》。
施工前准备阶段	业务主体单位设立专职现场管理人员对接监管，施工前须召开多方安全分析会，经专业风险辨识、技术交底与防控方案评审后向安全部门备案。开展安全培训，覆盖通用安全规章、危险源防控及应急处置知识、作业环境风险、设备使用规范及行业典型案例。全过程执行“一企一档”标准，对方案文件、核验记录及培训台账实施分类归档，确保合规资质与安全承诺可追溯。
施工过程管理	合作方指定专职安全负责人统筹项目安全管理，并配备危险作业专项监护人员；业务主体单位与安全监管部门通过定期巡查、行为观察及隐患整改跟踪。同步构建联动应急机制，要求外包方将应急处置方案纳入公司应急预案体系

	并定期演练，事故发生后立即启动预案、组织救援并按规范流程报告处置。
安全评价阶段	对合作方实施安全绩效跟踪管理，重点监测违章行为、事故隐患及实际事故发生率等关键指标。在工程项目结束后，依据外包方安全评价表开展综合评价。长期合作方每半年评估一次，短期合作方则在合同终止后1个月内完成评估，并据此动态更新合作方名录档案。对评估不达标或引发人员伤亡事故的合作方，经公司决策后将列入“合作方黑名单”。

5.2 推进全过程安全管控

公司坚持多措并举，紧抓分级细化，在开展HSE管理提升工作，作业现场不断规范，风险管控得到了有效落实，安全管理标准化水平有了明显提升。2024年，公司安全生产投入资金共计2,793.345万元。

高位部署

公司持续推进安全生产治理体系建设，全面强化各环节责任落实。每年度统筹制定安全生产重点任务，逐级签订责任书、承诺书，将目标细化至部门与岗位考核要求。同步推行标准化评估机制，围绕各岗位、专业层级的合规性开展动态检查。工会依法组织职工参与安全制度修订及过程监督，维护员工权益。全员责任制建设明确各岗位安全职责清单，定期核查履职情况并向员工公示结果，确保生产全流程可追溯、责任可倒查，持续提升安全管理效能。

安全检查

公司对各单位进行常态化安全检查，坚持“四不两直”“双随机”和“问题导向”原则，每季度至少开展一次全覆盖的安全监督检查，对重点项目则进行每月不少于一次的安全检查。安全检查事先准备检查表，确定检查主要内容，增强检查的针对性。公司要求各单位主要负责人开展经常性安全生产监督检查，每季度应当不少于一次带队开展全面安全检查；各部门负责人每月至少开展一次辖区内安全检查。针对检查发现的问题，及时组织问题整改和复核。对安全检查发现各类问题及时采取相应的处理措施；不能立即解决的，由有关责任人组织制定并落实有针对性的管控措施和整改方案，按要求整改到位，检查及处理情况如实记录。同时，对照平安金隅安全审计标准开展对标自评，及时落实问题整改。

隐患排查

公司建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，持续开展风险动态辨识并更新风险数据库，针对风险制定有效管控措施。报告期内完成风险数据库全面评估优化，同步对风险等级及应对措施进行再评价、再分级，形成公司级、部门级、岗位级三级风险管控清单。结合安全生产标准化建设要求，每年开展隐患对标自纠与整改成效评估，实现风险预警能力与隐患治理效能双提升。

本年度，公司集中开展消防安全专项行动，针对重点场所部位进行隐患排查整治，共计检查 75 次，发现并督促整改隐患 152 项。

应急处理

公司按照“统一指挥、结构完整、功能全面、职责明确、反应灵敏、运转高效”应急体系建设要求，制定了《唐山冀东装备工程股份有限公司生产安全事故综合应急预案》《安全生产应急救援演练管理办法》等内部管理制度，推进应急救援队伍建设，完善应急设备装备和救援物资配备，制定年度应急演练计划并组织实施。

本年度，公司联合各部门、装备研发中心、研发中心及物业，共开展了 6 次应急演练，内容涉及火灾逃生及事故处置、机械伤害(车辆伤害)应急救援演练、防汛应急演练、触电事故现场处置方案、电梯故障处置。全年多场景实战化演练有效检验并完善应急处置流程，为公司安全生产形势持续稳定提供实战能力支撑。

安全审计

公司持续推进安全审计自查自纠工作，2024 年以公司安全审计标准为框架，围绕企业主体责任落实、安全制度规范执行、“三管三必须”全员责任制考核、“双重预防机制”及高风险作业管控情况、外协单位统一管理、安全文化推广、现场设备与人员行为规范、应急管理体系完善等重点开展系统化核查。审计过程通过资料调阅、人员访谈、书面测试、现场检查及参与班组会议等方式综合验证机制运行实效。经公司内外部专家审计评估，公司整体安全水平良好。

安全信息化平台建设

公司持续推进安全生产技术创新应用，通过鼓励各单位开展科学技术研究及先进技术推广，实施设施设备安全性能提升改造工程，改善现场作业安全条件。在此过程中，重点运用机械化替代高危人工操作、自动化精简冗余岗位、现代信息技术强化动态监测等手段，强化安全生产信息化、数字化、智能化水平。公司全面应用安全与环保管理信息平台，实现环保数据实时录入存储，确保安全管理数据的时效性、真实性、有效性。下属单位盾石建筑建成视频在线监控系统，实现对重点施工项目安全管控措施的远程巡查，形成多层次、多维度的数字化监管网络。

安全教育培训

公司常态化开展与人员岗位相适应的安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，了解事故应急处理措施，知悉自身在安全生产方面的权利和义务。新入职员工、离岗6个月以上或者换岗的从业人员，以及采用新工艺、新技术、新材料或者新设备的从业人员，应当进行上岗前安全生产教育培训。

5.3 落实职业健康防护

<p>职业健康安全方针：</p> <p>坚持安全第一，降低安全风险；</p> <p>改善工作条件，保护职工健康；</p> <p>遵守法律法规，坚持持续改进。</p>

公司始终将员工职业健康置于首要位置，坚持“预防为主，防治结合，分类管理，综合治理”的方针，实行“公司主管、各单位全面负责”的管控机制。公司实施公司、部门、班组、岗位四级职业健康管理体系，设立职业危害防治管理领导小组，根据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等有关职业病防治的法律法规、政策和标准的规定，制定并严格落实《职业健康安全管理体系规定》，在公司内具体组织实施各项职业病防治工作，预防、控制和消除职业病危害因素，防止职业病发生，保护职工健康及其权益。2024年，公司持有ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

职业危害因素监测与管理

建立危害识别体系	根据原燃料特性、工艺流程、设备特征及法规标准，识别职业病危害因素，制定预控方案，完善职业健康管理制度。
加强工艺设备管理	在生产活动中，避免使用国家禁用或高危害设备材料。对易产生泄漏的设备、管线、阀门等应定期进行检修和维护，杜绝或减少跑、冒、滴、漏。
强化整改治理	<p>新建、改建项目严格执行“三同时”制度，要求设计单位在预评价报告中提出防控建议。防护设施未经验收达标不得投产。</p> <p>根据国家职业安全卫生管理规范，对不符合标准的作业场所应立即采取强化现场防护，提出整改方案；对职业危害</p>

	严重超标且短期内无法整改的高风险场所，立即停止运行，并采取工艺技术防范措施，控制、减少职业病危害。
设置警示标识	在可能产生职业病危害作业岗位的醒目位置，设置警示标识和警示说明，阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施；在可能发生急性职业危害的有毒有害作业场所按规定设置警示标识、报警设施、冲洗设施、防护急救器具专柜，设置应急撤离通道和必要的避险区，同时做好定期检查和记录。
定期检测和评价	对生产作业场所职业病危害因素开展定期检测评价，数据存入档案并向职工公示。存在或产生危害的建设项目需在可行性论证阶段开展预评价，竣工验收前完成控制效果评价。

作业人员监护

公司按相关规定及时为职工发放劳动防护用品，教育培训职工正确佩戴劳动防护用品，现场检查职工劳动防护用品的佩戴使用情况。报告期内，职业健康与安全体系运行正常，员工职业健康与安全意识不断提升。

实施职业危害告知	签订劳动合同时明确告知岗位职业病危害内容，保证员工知情权。
规范防护用品使用	严格要求有毒有害作业人员正确使用防护用品，严禁使用不明物料或试剂，禁止以有害溶剂洗手或清洁场地。
落实防护措施	加强对有限空间的职业防护管理，设置防护标识、操作说明等。加强对劳动防护用品使用情况的检查监督，劳动防护用品使用不达标者严禁上岗。
保护女性职工	公司禁止安排孕期、哺乳期女工接触危害作业；保障女性健康体检，避免繁重或生殖健康风险岗位。
严控危害因素	企业向属地政府部门及时申报或变更职业病危害因素，按要求开展职业病危害因素检测与公示，落实高温岗位高温津贴，发放防暑降温药品、物资。

职业健康监护档案管理

一人一档	按员工“一人一档”原则建立档案，涵盖职业史、体检结果、危害因素接触记录及诊疗信息，长期妥善保存。
------	--

员工体检	<p>员工入职、在岗、离岗时均需接受职业健康检查，每年组织职业危害接触岗位员工开展职业健康体检。检出职业禁忌证或疑似病例者立即调岗并安排医学观察，并记入个人健康监护档案。</p> <p>新增职业病病例即时报备监管机构。确诊者优先安排诊疗与康复，岗位调整按医疗建议执行。诊疗费用与社保待遇依法承担，疑似病例诊断期内劳动合同权益受保护。</p>
信息化管理	<p>公司安全管理信息平台开发了职业健康管理模块，公司及时将检查结果同步录入安全信息平台职业健康模块，支撑整改跟踪。</p>

职业健康教育培训

公司建立常态化职业健康管理机制，要求各单位定期分析职业病危害防控现状并优化防治措施。面向全员开展职业病防治法规与基础防护知识培训，定期考核强化法律意识与规范操作能力，部门每季度组织集中学习并留存档案记录。重点保障高风险岗位作业安全，要求员工上岗前必须通过防护器具规范使用、应急救援技能及职业病防治专项培训且考核达标。日常管理中严格监督岗位人员正确使用维护防护设备，定期组织中毒急救模拟演练，确保职业健康防护体系有效运行。

5.4 培育安全文化

公司积极开展安全文化创建工作，通过开展安全月、119 消防月、“平安绿色工程现场治理”“安全歌曲大家唱”“安全警示日”“网络安全答题”等主题活动，进一步宣贯公司安全文化理念，牢固树立安全生产理念，丰富安全文化宣传载体，营造安全生产氛围，增强从业人员安全生产红线意识和履职能力，自觉遵章守纪，杜绝违章操作、违章指挥和违反劳动纪律行为。

案例：冀东装备安全生产月活动

公司积极落实 2024 年全国“安全生产月”的文件精神和部署，积极组织开展以“人人讲安全 个个会应急 畅通生命通道”为主题的安全生产月活动。

公司成立安全月专项领导小组，制定《安全生产月活动方案》部署实施节点与标准要求。在安全宣教方面，通过展板、横幅、电子屏滚动播放警示内容进行立体式氛围营造，普及安全生产法规及应急知识；专项活动组织员工参与链工宝《全国安全月网络知识竞赛》、小红书“避险逃生训练营”学习，并集体观看“安全生产 警钟长鸣”事故警示片强化风险意识。同时联合金隅冀东科技大厦物业开展火灾疏散与灭火演练，覆盖参训人员 40 余人，实测应急响应流程。此外，安

全月期间对各项目进行 4 轮隐患排查，针对问题制定整改清单并跟踪验收，形成了隐患排查、整改、验收闭环流程。

通过活动的开展，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识，提高了企业安全生产的管理水平和防范事故的能力，切实推动企业全面落实安全生产主体责任，有效地控制了各类事故的发生，安全工作取得了显著成效，保证了公司所属企业安全稳定生产。



6. 相伴成长，成就员工梦想

冀东装备始终以“以人为本、依法合规”为核心，制定相应的内部人力资源管理制度，持续优化人才管理体系建设，坚持平等雇佣、保障员工基本权益、加强员工培训发展、提高员工福利水平、坚决抵制童工及强制劳工，致力于为员工营造良好雇佣环境和文化氛围，推动公司和员工的共同发展。

6.1 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规，并制定相应的内部制度，为员工营造公平公正的雇佣环境，切实尊重和保护员工权益。

人才招聘

公司秉持“平等雇佣”理念，坚持“公平、公正、公开、竞争”原则，致力于通过完善的人才招聘机制选拔和引进契合发展战略的各类人才，持续优化人力资源配置。在招聘录用过程中，我们坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生，基于实际业务需求开展招聘规划，确保资源配置精准高效。聘用决策均以德才兼备为核心标准，评估候选人专业能力与职业素养实现择优选拔。同时，公司通过内、外部招聘相结合，平衡现有人才价值提升与外部优质资源整合，全面保障用人机制的透明性与竞争力。

公司严格遵守国家相关法律，反对任何形式的强制劳动、童工及其他非法用工现象。招聘流程中，查验候选人身份、鉴别候选人的真实年龄等措施确保候选人入职资格符合法定要求。在与员工建立劳动关系时，登记、核对员工信息包括但不限于姓名、性别、居民身份证号码、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容；同步规范用工管理制度，严格执行加班申请审批流程并由专职部门定期核查用工情况，确保员工权益合规落实。报告期内，公司未发生任何强制劳动或使用童工情况，亦未发生大型裁员事件，充分保障员工权益。

2024年唐山冀东装备工程雇员信息				
指标		单位	2024年	
员工总人数		人	1,718	
按雇员类型划分的员工人数	合同工	人	1,713	
	临时工/劳务派遣	人	5	
		男性员工	人	1,425

按性别划分的员工人数	女性员工	人	293
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	253
	30-50 周岁	人	1,115
	50 周岁以上	人	350
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	1,718
	海外及港澳台地区员工	人	0
新进员工总数		人	86
缴纳五险一金的员工占比		%	100
指标		单位	2024 年
员工离职人数（不含退休、死亡、组织调动人数）		人	56
按性别划分的员工离职人数	男性员工	人	46
	女性员工	人	10
按年龄划分的员工离职人数	30 周岁及以下	人	32
	30-50 周岁	人	15
	50 周岁以上	人	9
按地区划分的员工离职人数	中国大陆员工	人	56
	海外及港澳台地区员工	人	0
指标		单位	2024 年
员工离职率		%	3.26
按性别划分的员工离职率	男性员工	%	3.23
	女性员工	%	3.41
按年龄划分的员工离职率	30 周岁及以下	%	12.65
	30-50 周岁	%	1.35
	50 周岁以上	%	2.57
按地区划分的员工离职率	中国大陆员工	%	3.26
	海外及港澳台地区员工	%	0

薪酬福利

公司严格执行国家关于薪酬、工作时数、假期的相关法律法规，制定了《人力资源管理制度》《薪酬管理制度》等内部管理制度，建立以岗位价值和业绩为基础、基于能力素质、基于市场价值的、多元化的、人才分层分类的薪酬体系。此外，持续优化绩效考核指标体系，针对公司中高层、研发人员、职能一般员工分别制定了绩效考核办法，实行全员考核。

公司严格遵循国家劳动保障政策，为全体在职员工依法缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金、企业年金，构建覆盖法定权益与补充关怀的多层次福利体系。员工依法享有带薪年假、法定节假日、病假、事假等法定休假权益，并根据实际需求落实婚假、产假、陪产假、育儿假、探亲假、丧假等针对性假期安排。

在此基础上，公司为首席职工发放专项津贴，对驻外及差旅岗位员工提供外派补贴、通讯补助及差旅补贴，同步实施采暖费、防暑降温费等季节性福利。此外，全员健康体检、节日慰问物资发放以及免费餐饮住宿、通勤班车等生活保障措施持续完善，其中职工食堂通过月度满意度调查，切实提升员工参与感与满意度，全方位强化健康管理及工作生活支持体系。

为切实做好关爱女职工工作，加强冀东装备本部“爱心妈妈小屋”管理，公司建立并落实《爱心妈妈小屋使用管理制度》，为孕期、哺乳期女职工配备私密、安全的专属空间，切实为女职工营造舒适贴心的环境。

民主管理

公司致力于构建和谐、民主的劳动关系，通过召开职代会与员工进行沟通及民主管理，每年组织征集职工提案，确保职工民主权益，本年度集体协议签订覆盖率达100%。2024年公司组织召开两次职工代表大会，集中审议行政工作、党建工作、安全生产、财务管理及人力资源制度等关键议题，全面听取员工代表意见并对新版《职工代表大会制度》进行修订，完善内部治理机制。同时，公司严格执行民主选举程序，完成工会代表、职代会代表增补推选工作，并指导金隅电气、盾石建筑规范开展工会组织换届，确保员工代表结构覆盖合理、选举程序公开透明，多维度构建员工有序参与企业治理的长效机制。

6.2 助推人才发展

公司高度重视人才发展，致力于实现员工与企业的共同发展。通过开展多样化培训课程及专业技能培养项目，不断提升员工职业能力与综合素质，助力个人职业成长。同时，构建公平透明的晋升机制，充分调动员工在工作中的自驱力和积极性，为员工提供广阔的发展提升平台。

员工培训与发展

公司制定并实施《培训管理办法》，规范培训工作流程，明确责任分工与实施标准，建立覆盖全员的常态化培训机制。各部门结合年度工作重点提出培训需求建议，经人力资源部门汇总审核并提报公司党委会、经理会审议后形成年度培训计划，保障员工通过针对性培训提升专业能力，持续优化知识结构与技能水平。

在培训体系落地环节，公司围绕员工职业发展构建多维度支持网络。基于业务需求与员工个人发展目标联动制定学习计划，通过内外部专业课程及资质认证支持，帮助员工系统提升岗位技能。在此基础上，实行导师带教制度，由资深员工担任导师并提供定期辅导，针对性地帮助员工克服学习困难，提供学习方法和技巧。同步建立双向沟通机制，通过个人面谈、团队会议等多渠道了解员工的学习进展和需求，解决学习中的问题和困惑，及时给予员工学习和考试的反馈，包括学习成绩、学习态度等方面的评价，鼓励员工并提供必要的支持。

此外，公司注重培育学习型组织文化，通过企业内部刊物、公告栏、电子邮件等方式，进行技能认证价值宣导，设立优秀员工考取证书的表彰制度，定期公布考取证书的员工名单，并给予相关荣誉称号或奖品，激励员工持续精进专业能力。

案例：中层干部培训班

公司重视管理人员素质提升与组织效能建设，本年度组织中层管理人员开展“中层干部培训班”，聚焦深化党建理论学习与综合管理能力培养。通过多样化形式，强化政治素养与战略执行力，巩固学习成果、坚定理想信念，支撑企业人才梯队建设与可持续发展目标协同推进。



技能人才队伍建设

公司深度聚焦技能人才队伍建设，并取得了显著成效。本年度，公司组织员工参与第18届北京发明创新大赛、“育匠心 炼匠技 践匠行”职工创新创效培训交流、第二十三届唐山市职工职业技能大赛及2024年红旗杯班组长大赛等活动，促进创新成果转化与人才技能提升，实现创新引领人才成长、引领科技进步的目标。此外，公司高质量承办第九届全国铸造行业职业技能竞赛树脂砂分赛项、冀东钳工技能大赛等赛事，以竞技选拔为抓手深化工匠精神传承，持续拓宽技能人才成长通道。为激发广大职工干事热情，公司组织评选首席职工11人，推选2024年唐山市超级工匠2名，唐山市最美家庭2组。



钳工大赛



树脂砂比赛

指标	单位	2024年	
按员工类别划分的受训员工百分比	管理层员工	%	100
	中层员工	%	100
	普通员工	%	100
按性别划分的受训员工百分比	男员工	%	100
	女员工	%	100
按员工类别划分的每名员工完成受训的平均时数	管理层员工	小时	37.2
	中层员工	小时	38.4
	普通员工	小时	38.6
按性别划分的每名员工完成受训的平均时数	男员工	小时	38.5
	女员工	小时	38.8

员工晋升体系建设

公司致力于为员工打造清晰、畅通的职业发展体系和晋升路径，年度员工晋级工作由人力资源管理部门制定实施方案。各部门对本部门符合晋级条件的员工进行资格审核并提出建议名单，经公司党委会、经理会审议通过后于当月执行，确保人才选拔流程公开透明、有序落地。

公司构建专业序列与技能序列并行的双通道晋升体系。在专业序列中，依据学历背景设定差异化晋升年限要求，重点考察相关岗位专业能力及独立完成工作的水平，学历较高的员工可获得更快的晋升机会。技能序列则突出技能资格认证与岗位经验积累两项考核，晋升需满足对应工龄要求并通过相应等级资格证书评定，其中初级岗位侧重基础技能达标，高级晋升则以持证为必要前提。在内部选拔时，优先考虑持有相关技能证书的员工，为他们提供更多的职业发展机会，多措并举提升员工技能认证内生动力，将员工个人发展与企业发展相结合，实现企业与员工的双赢。

6.3 关爱员工生活

公司心系员工福祉，积极营造温暖友爱的工作氛围。通过定期慰问帮扶困难职工、针对性落实女性员工关爱措施、组织开展多样化文体活动等途径，有效维护员工身心健康与工作生活平衡，不断提升员工的幸福感和归属感。

获评金隅集团 2024 年度模范职工之家

获评金隅集团“庆祝建党 103 周年”职工文艺汇演优秀组织奖

慰问与帮扶困难员工

公司始终以职工为中心为工作导向，全面落实职工关怀机制，持续深化日常帮扶与重点群体保障，持续开展送温暖工作。针对员工生病、婚育、家庭成员患病等生活重要节点发放专项慰问金，彰显公司的人文关怀。目前已实现唐山市大病医疗互助 100% 全员覆盖，强化重病风险托底保障。对困难职工实施精准管理，梳理并建立电子档案跟踪帮扶需求，已为 3 名特困女职工发放“姐妹献爱心”专项补助资金 7,200 元。此外，公司推进劳模关怀落实落地，建立劳模管理档案，落实待遇政策，组织劳模慰问。本年度，组织劳模疗养一次、劳模体检一次，在公司上下营造崇尚劳模、尊重劳模、弘扬劳模精神和学习劳模精神、争当先进典型的良好氛围。

举办员工文体活动

公司常态化开展职工文体活动，丰富员工业余文化生活。组织下属企业选送 4 个节目参演金隅集团“庆祝建党 103 周年”职工文艺汇演，并获得“优秀组织奖”表彰；积极组织并参与体育竞赛，举办‘金隅·新材杯’职工技能赛事，选派队伍参加冀东发展集团篮球选拔赛。为切实满足职工多元文体需求，在上级工会大力支持

下，积极推动冀东装备职工之家实体化建设工作，完成乒乓球室、台球区、综合训练器械及瑜伽室、书画室等多元化活动空间升级，持续优化硬件设施服务功能，打造让职工满意的职工之家活动中心。



丰富的文体活动



荣获金隅集团“庆祝建党 103 周年”职工文艺汇演“优秀组织奖”

7. 传承精神，彰显国企担当

冀东装备积极投身公益事业，秉承“回馈社会、服务民生”理念，持续有序推进慈善捐赠、乡村振兴帮扶及志愿服务等实践项目，将履行社会责任深度融入发展战略，以实际行动履行国企担当。

7.1 开展公益事业

公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大精神为指引，积极履行社会责任，彰显国有企业使命担当，组织开展了一系列富有成效的公益爱心活动。

在“七一”来临之际，为充分发挥党员的先锋模范作用，公司组织党员开展了捐款活动。此次活动得到了 433 名党员的积极响应，共计捐款 18,596.88 元。党员们以高度的政治觉悟和使命感，将对党的忠诚和对人民的热爱转化为实实在在的行动，所捐款项将用于支持公益事业，体现了共产党员服务人民、奉献社会的高尚情怀。

2024 年，公司发起并广泛动员员工无偿献血行动，共有 40 名职工积极响应，踊跃参与。员工以热血传递爱心，累计献血量达到 12,000 毫升，为急需血液的患者送去了生命的希望，展现了国有企业职工无私奉献、勇担使命的高尚品质，用实际行动诠释了社会主义核心价值观。

7.2 助力乡村振兴

作为国有企业，公司始终将乡村振兴作为重要使命，持续深化消费帮扶机制。2024 聚焦农产品销售领域，累计组织公司及下属单位投入专项扶贫资金 79 万元。通过“爱心北京”等线上销售平台，积极推进内蒙古、西藏等多个重点帮扶地区的特色农产品采购工作，形成稳定的农产品销售渠道，有效解决了当地农产品滞销问题，带动受援地 1,775 名建档立卡贫困人口通过农产品销售实现增收，为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接提供了持续动能。

7.4 开展志愿服务

公司广泛动员和组织青年职工投身志愿服务事业，冀东装备作为北京市属企业，组织员工担任毛主席纪念堂志愿服务的授旗护旗手并提供志愿服务，展现国企职工的先锋示范精神，助推礼敬伟人事业与爱国主义教育常态化实践。此次活动中，全体志愿者严格遵循纪念堂工作规范，圆满完成服务任务，切实将“为主席站岗，为人民服务”转化为国有企业党史学习教育长效机制的重要内容。



未来展望

2025 年冀东装备将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以“十四五”规划收官为起点，紧扣“十五五”战略蓝图，以“创新领先、治理完善、产品卓越、品牌卓著”为方向，将可持续发展理念深度融入全产业链，致力于成为装备制造绿色转型的标杆企业。2025 年，我们将聚焦以下四大维度，推动可持续发展再上新台阶：

深化公司治理

完善治理架构：持续优化公司治理结构，按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》规定，持续完善治理结构，在 2025 年内，完成对治理架构的全面评估与调整，强化董事会审计委员会监督作用发挥，加强董事会的独立性和专业性。

加强内部控制与风险管理：强化内部审计和风险管理机制，定期开展内部控制自我评价和外部审计，及时发现并整改潜在问题。同时，建立完善的风险预警系统，对市场变化、政策调整等外部风险因素进行实时监控与分析，提前制定应对策略，保障公司在复杂环境下的稳健运营。

提升信息披露质量：进一步落实好可持续发展监管要求，进一步规范和细化信息披露内容，确保信息的真实性、准确性和完整性，及时向投资者和社会公众传递公司在可持续发展方面的最新动态与成果。

推进“双碳”目标

深化“双碳”战略规划：结合国家“双碳”政策和公司实际，制定更加具体的碳减排目标和实施路径。明确各业务板块的碳排放削减任务，确保公司完成《碳达峰行动方案》确定的各项目标。

推动绿色技术创新：加大对绿色技术研发的投入，持续深耕建材、冶金绿色、低碳技术装备，重点攻克装备制造领域的低碳、零碳关键技术，提高公司在绿色装备制造领域的市场竞争力。

加强能源管理与优化：持续加大可再生能源、绿色能源利用比例，持续优化能源结构，实现源头降碳。完善能源监测系统和节能设备，实现能源的高效利用和优化配置，降低单位产品能耗。

落实环境保护

推进绿色生产流程：持续改进生产工艺，减少废水、废气、废渣等污染物的排放。在装备制造过程中，提高环保材料应用比例，建立完善的资源回收利用体系，对生产过程中产生的废旧金属、零部件等进行分类回收和再制造，减少对原生资源的依

赖，降低资源开采对环境的压力。持续加强矿山治理、修复技术的研究与推广，积极参与矿山生态修复工作，为建材行业生态环境改善贡献力量。

践行社会责任

员工关怀与发展：注重员工的身心健康和职业成长，完善员工福利体系，提供多样化的培训和发展机会。响应国家卫健委“体重管理三年行动”，为公司职工及社区周边提供运动健身场所和器械。强化员工培训，提供专业技能、管理能力、ESG 知识等多个领域，帮助员工适应公司发展和市场变化的需求。加强员工心理健康辅导，建立员工心理咨询服务室，定期开展心理健康讲座和团队拓展活动。

客户与供应商责任：以客户需求为导向，持续提升产品质量和服务水平，促进客户满意度不断提高。

与供应商建立长期稳定的合作关系，加强对供应商的环境、社会和治理绩效评估，优先选择符合可持续发展要求的供应商，推动供应链的可持续发展。

社区参与和公益事业：积极参与社区建设，支持当地教育、文化、卫生等公益事业的发展。组织员工志愿者队伍，定期开展社区服务活动，增强公司与社区的互动与融合。

2025 年，唐山冀东装备工程股份公司将继续秉承可持续发展理念，以公司治理为基石，以“双碳”目标为导向，以环境保护为责任，以社会责任为担当，坚定不移地推动企业高质量发展与社会价值创造的有机统一。

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》 指标索引

维度	序号	议题	对应条款	章节及页码
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 落实节能降耗
	2	污染物排放	第三十条	推行超低排放
	3	废弃物处理	第三十一条	推行超低排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	减轻环境影响 ⁴
	5	环境合规管理	第三十三条	夯实环境管理
	6	能源利用	第三十五条	落实节能降耗
	7	水资源利用	第三十六条	落实节能降耗
	8	循环经济	第三十七条	减轻环境影响
社会	9	乡村振兴	第三十九条	助力乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	开展公益事业 回馈社区发展 开展志愿服务
	11	创新驱动	第四十二条	引领行业发展
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及 ⁵
	13	供应链安全	第四十五条	打造共赢供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	打造共赢供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	追求卓越品质
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	追求卓越品质
可持续发展 相关治理	17	员工	第四十九条至第五十条	保障员工权益 助推人才发展 关爱员工生活
	18	尽职调查	第五十二条	暂未开展可持续发展 尽职调查，但已评估 议题影响、风险与机 遇，并在日常经营中 监控议题相关负面影 响或风险
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	规范商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	规范商业道德

⁴ 注：公司不涉及生态保护红线内生产或运营，不涉及生物遗传资源保护。

⁵ 注：公司因其业务特性不涉及科技伦理事宜。