



2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告

北京金自天正智能控制股份有限公司

关于本报告

本公司自 2008 年起发布首份企业社会责任报告，累计发布 14 次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，公司自 2022 年开始发布环境、社会及公司治理（ESG）报告，本报告是公司第三份 ESG 报告。

组织范围

本报告内容覆盖北京金自天正智能控制股份有限公司及旗下公司。本报告中，“金自天正”“公司”“我们”均为北京金自天正智能控制股份有限公司。

时间周期

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
联合国可持续发展目标（SDGs）
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》
中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之通用设备制造业》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

报告策划—框架构建—素材收集—报告编制—内部研讨—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—定稿发布。

报告获取

本报告为简体中文版，同时以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。

PDF 电子文档可在上交所（www.sse.com.cn）及本公司官方网站（www.aritime.com）下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 aritime104@126.com，或致电 010-56982304。

目录

- 04 | 董事长致辞
- 05 | 关于金自天正
- 10 | SDGs 地图
- 12 | 责任专题一
 - 以智提质 推动智能制造跃迁升级
- 14 | 责任专题二
 - 增绿添彩 节能环保技术屡建奇功

打好“治理牌”
共创持续价值

01

- 党建引领 强基固本 19
- 完善治理 合规运营 21
- ESG 管理 践行于效 25
- 创新驱动 铸就臻品 28

走好“绿色路”
共享生态福祉

02

- 凝聚共识 持续降碳 35
- 环境管理 长效机制 36
- 绿色生产 节能减排 37
- 绿色运营 低碳生活 37

答好“民生卷”
共绘和谐蓝图

03

- 关怀员工 助力成长 41
- 携手伙伴 合作共赢 48
- 接续奋斗 乡村振兴 53
- 爱心善举 奉献社会 53

- 55 | 未来展望
- 56 | 附录



董事长致辞



2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。不平凡的历史节点，我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锚定高质量发展目标，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，聚合科技动能，致力于科技与工程技术发展，以聚合之力，不断拓展创新疆界，持续引领行业跃迁升级，在中国式现代化建设中展现央企责任担当。

这一年，我们坚持党建引领，完善公司治理体系，为可持续发展提供高效治理保障。

将党的领导有机融入公司治理，坚持党的政治思想建设和全面从严治党，深化党建和业务融合；不断完善公司治理架构，加强合规运营和风险防控，强化反商业贿赂和反贪污建设，坚决反对不正当竞争；不断完善 ESG 治理体系，将可持续发展理念融入企业运营的实际工作中；坚持科技创新，研发技术先进的产品，为客户提供优质服务，保障企业稳健发展。

这一年，我们坚持绿色发展，探索低碳发展之路，为可持续发展提供新路径。

遵循绿色发展理念，持续加强环境管理工作，坚持节约优先、保护优先，大力发展绿色减碳技术，践行节能减排，节约水资源，开展节能环保培训和宣传，强化员工减碳降碳意识，实施绿色生产和绿色运营，将低碳发展理念融入企业运营的全流程。

这一年，我们坚持共赢发展，携手各利益相关方，为可持续发展凝心聚力。

坚持“以人为本”的理念，关心关爱员工，畅通员工晋升通道，加强员工培训，与员工同成长、共进步；响应“一带一路”倡议，与地方企业、供应商开展合作，发挥行业优势，推动行业进步；贯彻落实乡村振兴战略，主动走进社区开展志愿服务，传递社会关爱和温暖，共建和谐社会。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。在中国式现代化的新征程上，金自天正顺应经济全球化发展趋势，始终以服务国家发展战略为己任，聚精会神抓好高质量发展，推动高水平科技自立自强，积极迎接新的战略阶段，响应新的战略要求，把握新的战略机遇，以昂扬奋发的精神斗志和坚定不移的使命担当，为国家富强和民族复兴再立新功。

董事长： 

关于金自天正

公司简介

北京金自天正智能控制股份有限公司（简称金自天正，英文缩写 AriTime）是由中国钢研科技集团有限公司冶金自动化研究设计院有限公司控股的大型工业自动化综合性高科技企业，是国家级专精特新“小巨人”企业，是北京市科学技术委员会认定的骨干高新技术企业，成立于 1999 年 12 月，注册资本为 22,364.55 万元。经中国证监会核准，2002 年 9 月 19 日，公司 3,000 万股 A 股股票在上海证券交易所成功上市，股票简称：金自天正，股票代码：600560.SH。

公司主要从事工业自动化领域系列产品的研发、生产、销售和承接自动化工程及技术服务等，可为用户提供系统、先进、定制化、高性能价格比的工业自动化全面解决方案。主要产品有：AriCon（开放式分布控制系统）、AriDrive（电气传动系列产品）、AriMeter（工业检测仪表系列产品）、AriMes（流程工业制造执行系统软件产品）和冶金流程成套控制系统等，广泛应用于冶金、矿山、化工、石油、机械、电力、能源、环保等多个行业；客户遍及全国 29 个省（市 / 自治区）。公司积极响应国家“一带一路”倡议，服务巴西、玻利维亚、印度、泰国、越南、老挝、马来西亚、印度尼西亚、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦、约旦、土耳其、埃及和尼日利亚等海外客户。

公司遵循现代企业管理制度，加强产品技术创新，重视培植企业的核心竞争力，经过多年发展已形成具有特色的工业自动化技术和产业结构。公司成立以来营业收入和利润保持稳健增长，通过上市募集资金项目的实施，加快了公司工业自动化产品与技术的产业化发展进程，金自天正已成为国内工业自动化领域综合实力强劲的高科技企业之一，未来将建设成国际著名的大型工业自动化综合性高科技企业。



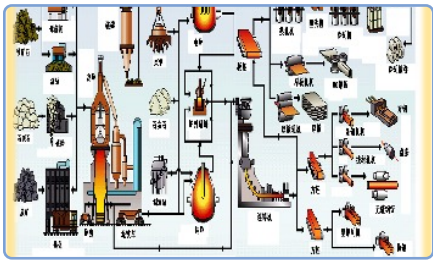
企业文化



组织架构



主营业务



工业三电自动化业务

钢铁工业生产流程自动化 (原料厂、焦化烧结、高炉、电炉、精炼炉、连铸、热连轧、冷轧、中厚板、棒材、高线、型钢、无缝钢管等)、有色及化工等其他行业生产流程自动化系统。



信息化业务

企业信息化、自动化软件业务, 包含制造执行系统、设备管理系统。



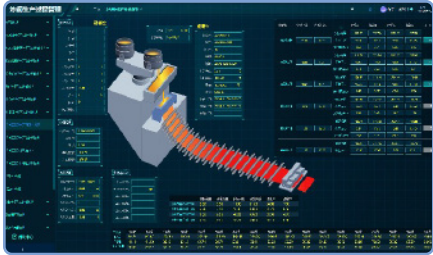
工程总包及其他

工程总包、中压传动—交交变频调速系统、中压传动—交直交变频调速系统、矿井提升、钾盐化工智能化。



智能化业务

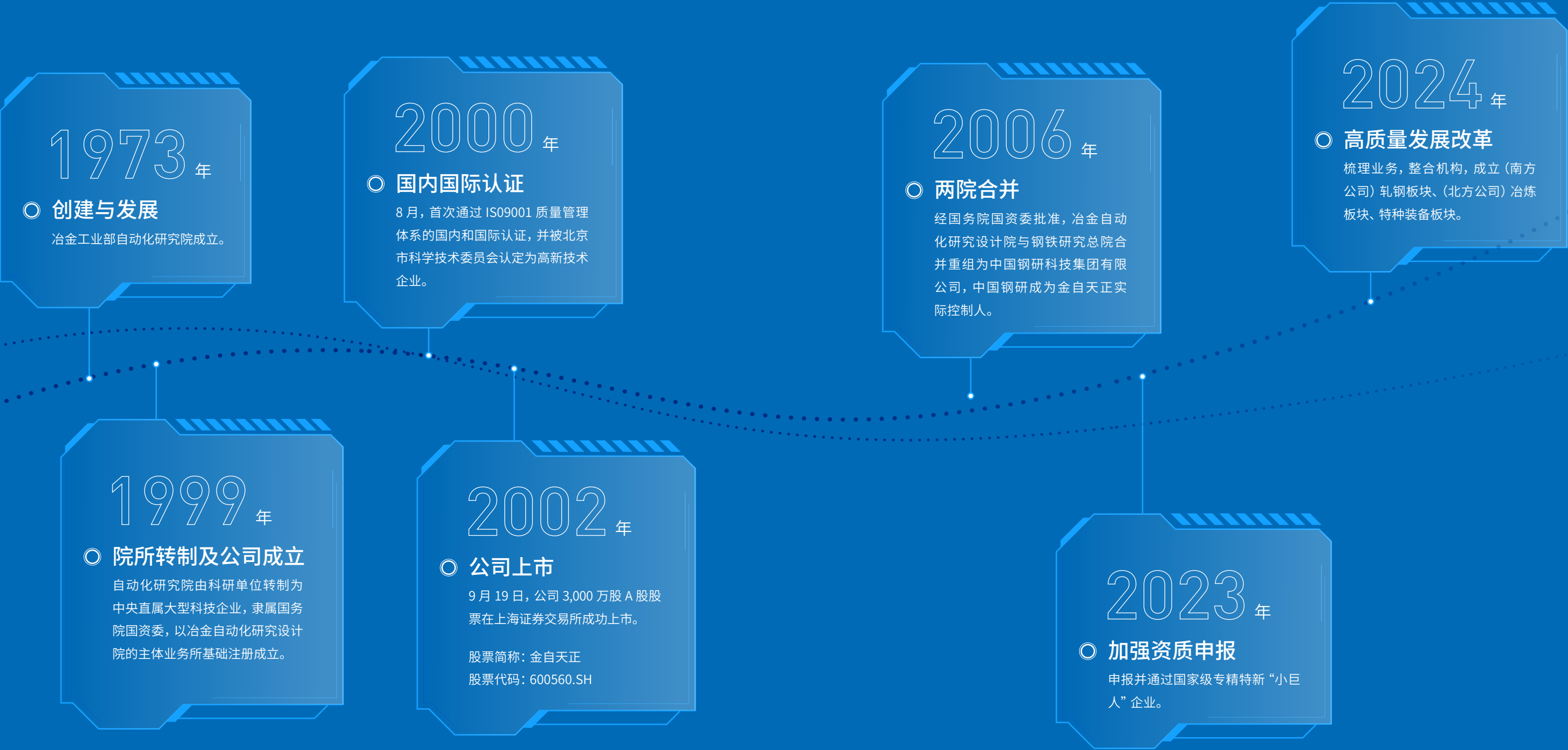
工厂数字化与智能制造业务, 包含数字孪生、智能炼钢系统、智能轧钢系统、能源管理系统等。



绿色化业务

除尘、脱硫、脱硝等节能与环保业务。

发展历程



SDGs 地图



以智提质 推动智能制造跃迁升级

《钢铁行业数字化转型实施指南》指出，到 2026 年，钢铁行业数字化整体水平显著提升，新一代信息技术与钢铁工业深度融合，行业数字生态体系持续完善，基本实现由单点、局部向系统性、全局性的数字化发展转变。

金自天正专注智能制造技术研究和提升，推进数字化、智能化赋能，打造创新发展新引擎；不断加快产业化步伐，致力于打造国内领先、国际知名的智能化、绿色化制造集成系统解决方案及工程服务的提供商。



云南呈钢工业互联网平台项目，助力呈钢集团数智化转型升级

云南呈钢工业互联网平台项目自开工启动会以来，于 2024 年 11 月初，聚焦生产及数字能源系统、三维数字工厂等建设方面，组织内部人员进行培训会议。

该项目通过对生产设备的联网和数据采集，实现对生产过程的实时监控和精准调度，提升生产效率；借助大数据分析和智能算法，对生产数据进行深度挖掘，找出生产过程中的能耗高、效率低等问题环节，针对性地进行优化，降低生产成本；通过实时监测生产过程中的质量数据，利用质量分析模型及时发现质量波动的原因并进行调整，提高产品质量。该平台提供了统一的工作平台和信息共享机制，减少部门之间的沟通成本和信息壁垒。



云南呈钢工业互联网平台项目启动会



转炉智能炼钢系统，助力炼钢行业提质增效

在转炉炼钢这一复杂工序中，传统依赖人工经验操作或高价检测手段的现状已无法满足现代工业对高效、精准的要求。为此，北方公司打造了一套独具特色的转炉智能炼钢系统，以低成本实现终点碳温的高命中率，同时确保钢水质量和能耗指标，最终实现转炉生产的全过程精准控制。

该项目通过综合声音、视觉和测量等多源信息，打破各感知设备系统的信息孤岛现状，构建一个全面、立体的感知网络；将工艺与多模态数据进行一体化融合，建立多模态工艺模型，该模型将提升冶炼全过程的生产导航水平，为炼钢过程提供精准的指导和决策支持；将理论与大数据分析相结合，实现全过程渣况的跟踪与标准化。

本系统结合感知设备、大数据分析和工艺理论，实现炼钢全过程的透明化和标准化；提高转炉炼钢的效率和精度，为炼钢行业的发展注入了新的活力和动力。



转炉智能炼钢系统



承建智慧发电集控系统投入使用

由金自天正南方公司承建的宝武集团广东中南钢铁股份有限公司（以下简称“中南钢铁”）能环部二电站智慧发电集控系统顺利投入使用。

中南钢铁二电站智慧发电集控项目实现了将二电站区域内电拖风机、励磁、拨风、循环水、脱湿、DCS 系统、SIS 系统、电气系统、阀门及水泵的监视及操作，统一集中到智慧发电中心。通过项目建设，中南钢铁智慧发电真正意义上实现了操作室合并、人员集中，并进一步提升了自动化水平，增强了本质安全，促进了不同岗位的深度融合，达到了更加安全、高效、清洁、低碳的生产目标。

该项目于 2024 年 1 月签订合同，在不到 4 个月的时间内完成项目投运。此次项目的顺利完成，助力金自天正持续深耕能源领域，从电力能源管控一体化到管控操一体化，推动能源全介质管控操一体化发展。



中南钢铁智慧发电集控系统

展望未来，金自天正将深入挖掘钢铁企业数字化、智能化转型需求，围绕产品设计、生产制造、经营管理、物流运输、供应链协同、绿色低碳、安全生产等方面，创新数字化应用解决方案，为打造国内领先、国际知名的智能化、绿色化制造集成系统解决方案及工程服务而努力奋斗。



增绿添彩 节能环保技术屡建奇功

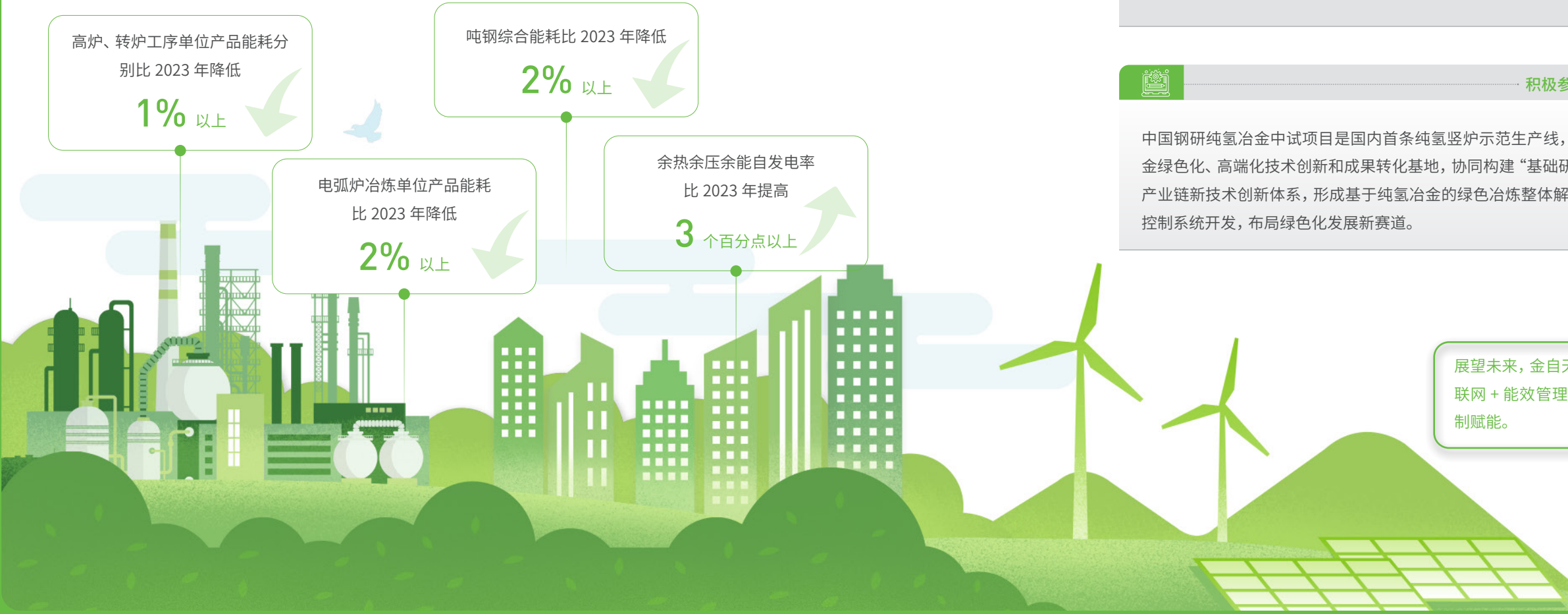
2024 年 5 月，国家发展改革委、工业和信息化部、生态环境部、市场监管总局、国家能源局 5 个部门联合印发《钢铁行业节能降碳专项行动计划》，明确提出：

到 2025 年底，钢铁行业高炉、转炉工序单位产品能耗分别比 2023 年降低 1% 以上，电弧炉冶炼单位产品能耗比 2023 年降低 2% 以上，吨钢综合能耗比 2023 年降低 2% 以上，余热余压余能自发电率比 2023 年提高 3 个百分点以上。2024—2025 年，通过实施钢铁行业节能降碳改造和用能设备更新形成节能量约 2,000 万吨标准煤、减排二氧化碳约 5,300 万吨。

到 2030 年底，钢铁行业主要工序能效进一步提升，主要用能设备能效基本达到先进水平，吨钢综合能耗和碳排放明显降低，用能结构持续优化，高炉富氧技术、氢冶金技术等节能降碳先进技术取得突破，行业绿色低碳高质量发展取得显著成效。

金自天正遵循绿色发展理念，坚持节约优先、保护优先，大力发展绿色减碳技术，实施节能减排，助力行业绿色低碳发展。

钢铁行业节能降碳专项行动计划



基于 Django 框架的电弧炉炼钢系统，助力碳减排

在碳达峰和碳中和的背景下，电弧炉炼钢因其低能耗、高灵活性、短建设周期及较低的污染和碳排放而受到关注。电弧炉冶炼过程中的物料与能源转换关系复杂，直接影响成本与效益。因此，分析物料和能源的转换过程对优化冶金工艺至关重要。

北方公司以 Consteel 连续加料全废钢电弧炉为研究对象，建立了以 Django 为框架的电弧炉炼钢系统。该系统通过输入物料条件和工艺参数，得出物料投入产出和能源消耗的结果。结合实际生产数据，分析物料与能源消耗情况，为合理配置物料投入提供数字工具，提升钢铁原料利用效率。



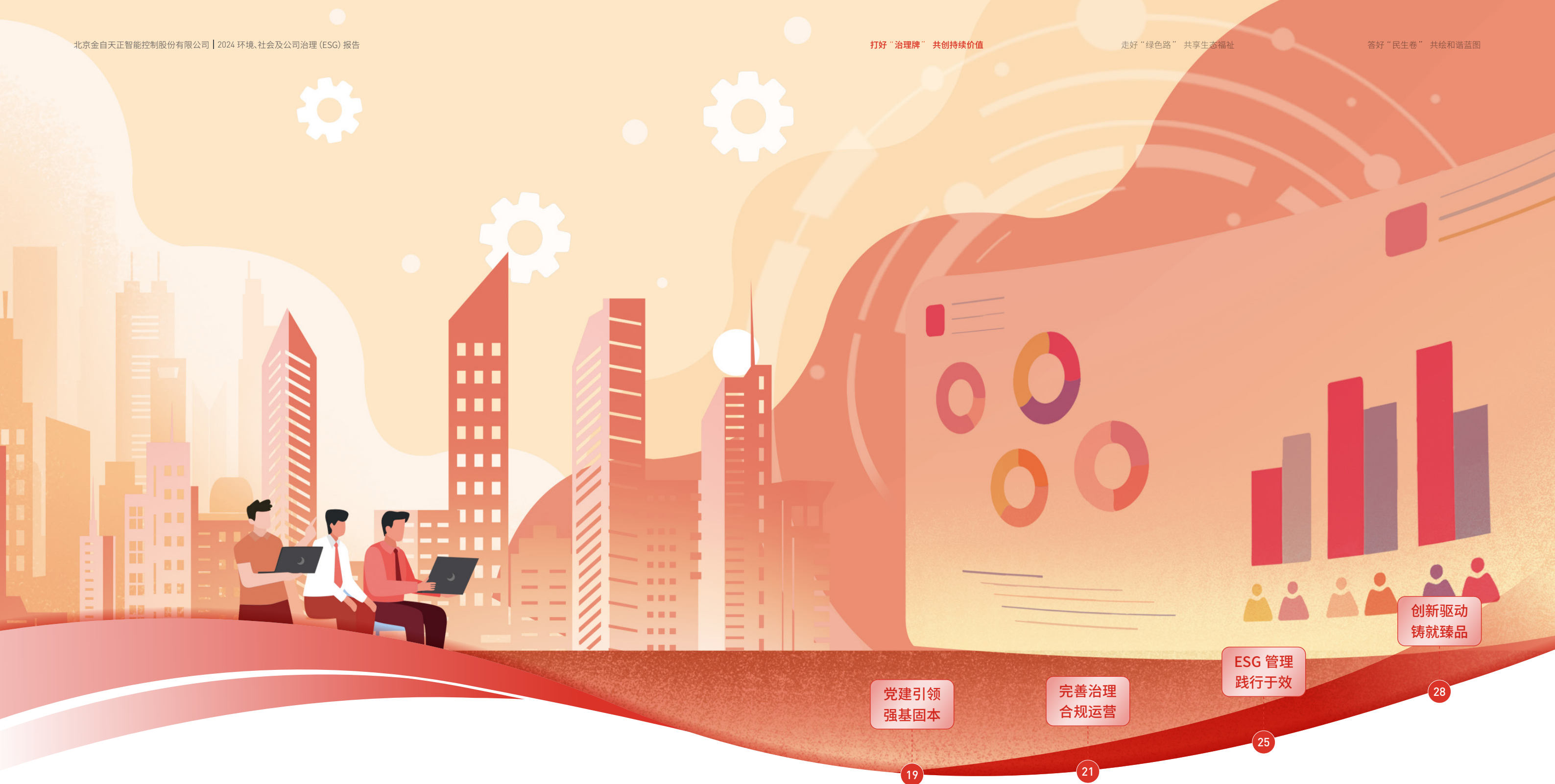
基于 Django 框架的电弧炉炼钢系统



积极参与纯氢多稳态竖炉示范项目，布局绿色冶炼新赛道

中国钢研纯氢冶金中试项目是国内首条纯氢竖炉示范生产线，具有自主知识产权，定位于建成国际领先的钢铁冶金绿色化、高端化技术创新和成果转化基地，协同构建“基础研究—技术创新—中试研发—成果转化”纯氢冶金全产业链新技术创新体系，形成基于纯氢冶金的绿色冶炼整体解决方案。金自天正积极参与纯氢冶金中试项目三电控制系统开发，布局绿色化发展新赛道。

展望未来，金自天正将深入研发绿色低碳技术，致力于搭建“工业互联网+能效管理”应用场景，为实现用能设备和生产工艺智能化控制赋能。



打好“治理牌” 共创持续价值

金自天正坚持高质量党建引领高质量发展，坚持合规经营，加强风险防控，不断完善公司治理体系；强化 ESG 管理，将 ESG 理念融入企业经营的方方面面；加大研发投入，不断提升科技创新水平，为客户提供优质产品和服务，为企业可持续发展奠定坚实的基础。

治理

金自天正董事会始终将党建融入公司治理，致力于系统推动公司治理体系和治理能力现代化水平提升，充分发挥合规管理、风险防控和内部控制的监督作用。董事会定期听取董事会 ESG 委员会汇报包含公司治理情况在内的 ESG 有关事项。

2024 年，公司依据新修订的《中华人民共和国公司法》，已于 2024 年 12 月完成《公司章程》《股东大会会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》的修订过会，有效完善治理机制。公司及时对治理相关重大风险进行跟踪和通报，每季度向党总支、董事会报告重大风险进展情况。

影响、风险和机遇管理

金自天正将治理相关风险管理纳入全面风险管理体系，专门成立风险排查工作小组，由总经理任风险排查工作小组组长，贯彻落实风险排查工作；制定《全面风险与内部控制管理实施办法》，识别各类风险对企业发展的影响和机遇，评估风险发生的可能性及影响程度，根据风险等级和管理改进迫切性等因素明确风险优先级，提请公司党总支审议、经理层批准。

战略

金自天正将企业治理有关事项融入管理、审议、决策等工作中，充分识别市场风险、技术风险、投资决策风险等治理相关风险对企业经营的影响，预测未来可能产生的财务影响，提前制定风险控制应对策略，包括及时跟踪和分析外部政策、市场趋势变化，开展项目风险评估和程序性审查，与企业发展短期、中期、长期战略进行对标分析，确保公司战略始终适应于企业可持续健康发展。

为有效应对科技创新相关风险和机遇对公司的影响，公司制定灵活的应对策略，如加大研发投入，加速技术升级，以提升产品竞争力；加大市场营销力度，提升品牌知名度和客户信任度，以应对市场竞争加剧的挑战。

指标和目标

金自天正聚焦党的建设、公司治理、ESG 管理、创新发展、优质产品和服务等企业重要议题，积极主动履责，构建完善的企业治理和运行体系。（具体内容详见 19-31 页。）

● 响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



到 2025 年底，公司计划将利益相关方满意度调查综合评分提升至 95%。为提高公司应对各类舆情的能力，建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情对公司股票及其衍生品价格、公司商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者和公司的合法权益，公司计划于 2025 年制定并实施《舆情管理办法》。

党建引领
强基固本

金自天正坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以党建引领企业高质量发展，为新时代背景下公司健康可持续发展提供坚实的保障。

党的政治
思想建设

公司积极响应党的二十届三中全会精神，组织各支部深入开展集中学习和专题调研，通过组织全体党员认真学习党的最新理论成果，成功将理论学习成果转化为推动工作的实际行动，确保公司的生产经营和改革发展始终沿着正确的政治方向前进。

2024 年 7—11 月，公司依托党支部“三会一课”制度，通过主题党日活动、网络培训班等形式，公司党总支成员、班子成员带头参加学习贯彻党的二十届三中全会精神集中培训，共 130 余人完成 8 次课程 9.12 学时的学习，取得培训结业证书。



公司组织开展“深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断和党的二十届三中全会精神”学习教育活动

党的组织建设

公司根据上级党委的批准，进一步完善了党的组织结构，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定及流程，进行党总支相关支部的调整、换届、撤销等工作，保障基层党组织按期换届，进一步优化了党组织的布局，优化党员队伍结构，加强基层党组织带头人队伍建设。



金自天正南方公司第一党支部首届支委会委员选举大会

2024

公司党总支下设党支部

7 ↑

现有党员

138 名

公司党总支下设 7 个党支部，现有党员 138 名。其中 2024 年新发展预备党员 6 名，完成 9 名预备党员转正、17 名党员内部关系转移工作。2024 年 12 月，公司完成金自天正成都子公司党支部撤销、金自天正第一党支部换届选举以及南方公司三个党支部的成立工作。

全面从严治党

公司全面贯彻落实各级党委关于加强党的建设和党风廉政建设的指示精神，把党风廉政建设工作纳入总支党建工作整体目标中；强化监督执纪责任，特别是在节假日期间，紧盯“四风”问题，以零容忍的态度对待腐败问题，坚持半年开展一次自查自纠；通过违规违纪案例的宣传教育，提高党员干部对党风廉政建设和反腐败斗争的认识和理解，树立正确的廉洁意识，推动全面从严治党向纵深发展。

2024 年，公司党总支负责人、支部负责人分别与上级党委签订党风廉政建设责任书，通过发放《中国共产党纪律处分条例》含简明问答手册并组织学习活动、组织各党支部利用主题党日活动集中观看警示教育专题片、组织《国有企业管理人员处分条例》学习等方式，不断加强纪律教育。全年未发生违反中央八项规定精神问题。



公司组织党纪主题活动暨第二季度党课

深化党建和业务融合

公司坚持党的统一领导，依托重大项目现场临时党小组制度，找到党建与业务发展结合点，谋划推动企业高质量发展。2024 年，公司在重大工程项目呈钢项目、佰工项目组现场成立党小组，加强党的理论知识对业务开展的指导作用。



开展党建共建，深化党建和业务融合

2024 年 10 月，金自天正第二党支部联合冶炼党支部、事业部党支部、本信公司自动化事业部党支部开展共建活动，开展以“党建共建、汇聚合力、共赢未来”为主题的座谈交流会，探讨共建工作机制，并在推动人才培养、专业科研等方面实现更深层次的合作达成共识，实现凝聚党建合力，推动资源共享，实现党建业务融合发展。



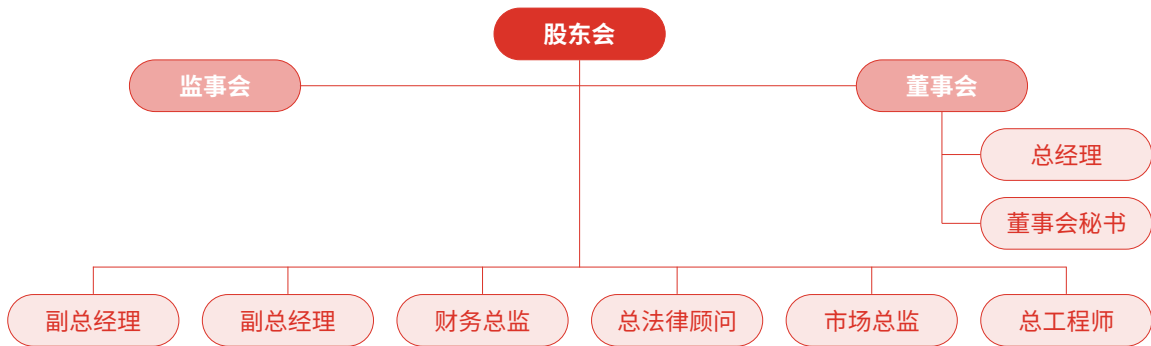
金自天正第二党支部联合冶炼党支部、事业部党支部与本信公司自动化事业部党支部开展共建活动

完善治理
合规运营

金自天正严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规及规范性文件要求，加强公司治理体系建设，不断完善治理架构，提升董事和董事会、股东和股东大会治理水平，强化合规经营，加强投资者关系管理，持续推进上市公司规范运作。

完善治理架构

公司依据新修订的《中华人民共和国公司法》，已于 2024 年 12 月完成《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》的修订并按照议事规则通过相关会议决策，不断完善公司治理架构。



董事和董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责。截至 2024 年底，公司共有董事 9 人，其中独立董事 3 人，占公司董事会的 1/3，达到了证监会的规定和要求；依据证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》和上交所发布的配套自律监管规则，提前完成内部制度调整，按最新规定开展独立董事及专门委员会履职工作，为独立董事搭建“1+3+1”即“董事会 + 专门委员会 + 独立董事专门会议”的履职平台。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、董事会 ESG 委员会，公司股东大会、董事会、监事会的运作与召集、召开均严格按照《公司章程》等有关规定程序执行，维护公司整体利益，公平对待所有股东，不存在侵犯中小股东利益的行为，公司严格按照规定，准确、真实、完整、及时地履行公司的信息披露义务。2024 年，共召开董事会 8 次，公司董事均亲自出席会议，议案均全部通过。

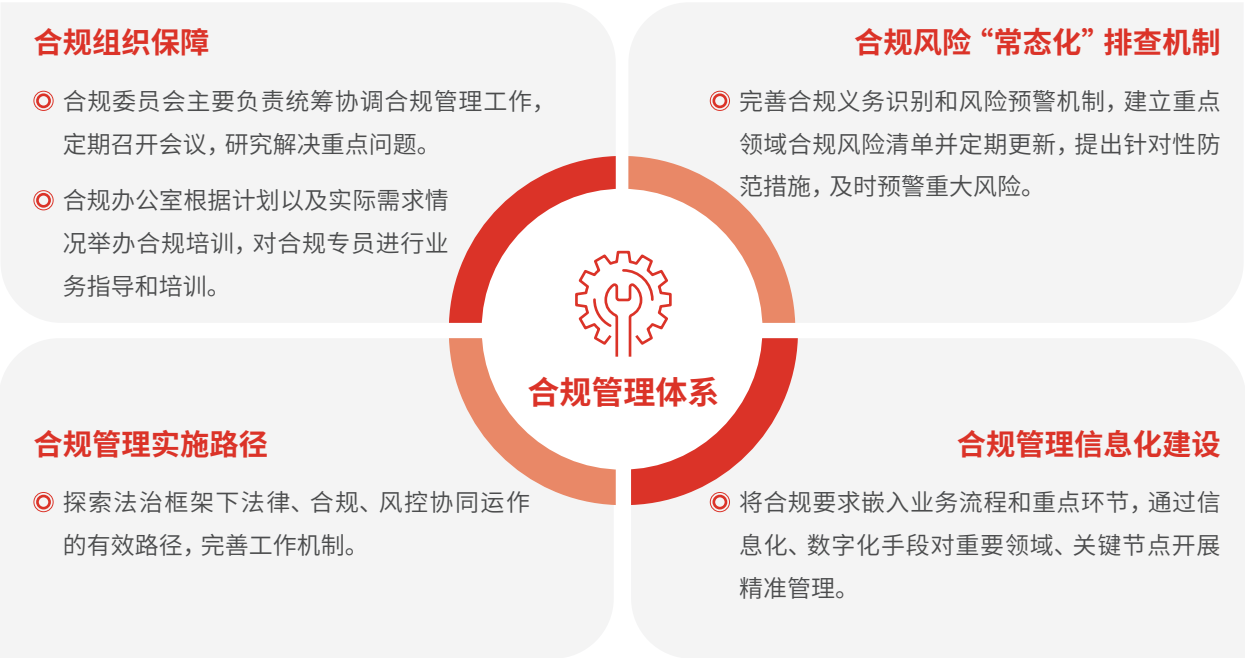
股东和股东大会

公司切实维护股东及投资者权益，控股股东严格按照《中华人民共和国公司法》要求依法行使出资人权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动；控股股东没有违规占用公司资金和其他资产的现象，不存在与公司的同业竞争问题。公司股东大会开放中小股东网络投票渠道，按上交所要求在股东大会决议公告中公布中小股东投票情况，并保护中小股东权益；所有交易遵循公开、公平、公正原则，不存在损害公司及中小股东利益的行为，没有影响公司独立性。2024 年共召开 4 次股东大会。

合规经营

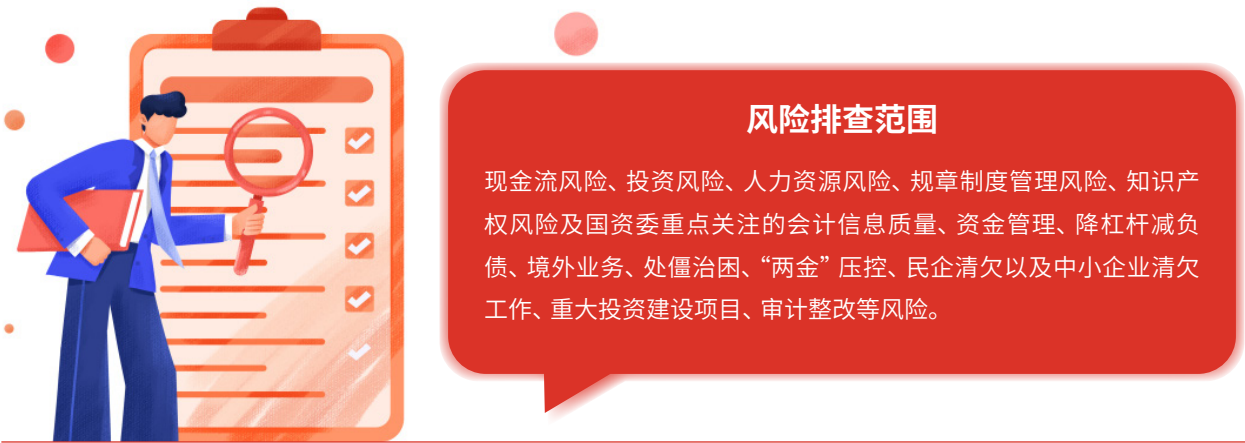
合规管理

公司不断完善合规组织保障，建立合规风险“常态化”排查机制，明确合规管理实施路径，推进合规管理信息化建设，不断完善合规管理体系。



风险防控和内部控制

为建立和健全全面风险与内部控制管理体系，公司专门成立风险排查工作小组，由总经理任风险排查工作小组组长，贯彻落实风险排查工作；制定《全面风险与内部控制管理实施办法》，规定公司综合管理部是负责风控管理的牵头部门，各职能部门对本部门主管职能所涉及的业务领域履行风控管理责任主体职责，拟订流程与制度、细化执行标准、管控监督分管业务领域日常的风控管理工作。



反商业贿赂

公司设立有专门的综合管理部（监察审计），负责反商业贿赂及反贪污工作，定期或者不定期对公司领导层及员工进行审查和检查，开展防范商业贿赂及贪污培训，实施廉洁风险防控管理，通过排查、识别、评估和防范廉洁风险，努力构建“标本兼治、预防为主、全员监督”的长效防范工作机制，并根据岗位廉洁风险等级的不同，实行分级管理、分级负责，对高等级风险岗位进行重点控制。全年未发现有商业贿赂及贪污风险问题。

公司对财务、采购、市场等关键环节进行标准化管理，明确各环节的操作流程、审批权限和责任分工，减少人为干预和权力寻租的空间；定期对业务流程进行风险评估，识别潜在的商业贿赂和贪污风险点，并制定相应的控制措施进行防范，并制定举报者保护政策，形成全员参与的反商业贿赂及反贪污氛围。

举报者保护政策

设立多种举报渠道，如举报电话、举报邮箱、举报信箱等，方便员工和外部人员举报商业贿赂和贪污行为，并对举报人的个人信息进行保密，确保举报人的安全和隐私不受侵犯；并加强鼓励员工之间互相监督。

举报渠道

在官网公布民企、中小企业清欠联系电话：
010-56982371

公司内设意见箱公告合规举报电话：
010-56982614

商业贿赂及贪污风险情况评估体系



反不正当竞争

公司高度重视反不正当竞争行为，逐步完善反不正当竞争行为管理制度和商业秘密管理制度，明确不正当竞争行为的定义、种类、防范措施及处罚措施，规范公司内部竞争行为，保护企业的合法权益和技术秘密、经营秘密和管理秘密等；组织深入学习《中华人民共和国反垄断法》，强调真实宣传、商业秘密的重要性，并且密切关注市场动态和竞争对手行为。报告期内未发生不正当竞争事件。

投资者关系

公司根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，修订《北京金自天正智能控制股份有限公司信息披露事务管理制度》《北京金自天正智能控制股份有限公司投资者关系管理制度》，规范公司通过便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，加强与投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值。



投资者关系治理架构

- ◎ **公司董事会**
投资者关系工作的决策机构，负责制定公司投资者关系管理制度，检查考核投资者关系管理工作的落实、执行情况。
- ◎ **董事会办公室**
投资者关系管理的归口管理部门，负责在董事会秘书领导下处理投资者关系管理的各项工作，开展投资者关系管理活动；负责及时归集公司各部门、各控、参股公司、持有公司 5% 以上的股东的经营、财务、诉讼等信息，公司各部门及控、参股公司应积极配合。

2024 年，公司建立多层次良性互动机制，提高信息披露能力，传递公司市场价值，在披露定期报告后均及时召开业绩说明会。2024 年，公司董事会办公室共组织机构调研接待活动 5 次，上证 e 互动平台回复投资者提问 55 条，接待投资者电话问询 70 余通。



金自天正 2024 年半年度业绩说明会

此外，公司组织对公司全体员工特别是董事、监事、高级管理人员、部门负责人、分支机构负责人进行投资者关系管理相关知识的培训；定期对董事、监事、高级管理人员和工作人员进行投资者关系管理工作的系统性培训；组织参加中国证监会及其派出机构和上海证券交易所、行业协会等举办的相关培训，不断提升投资者关系管理水平。



金自天正 2024 年投资者调研活动



2024

组织机构调研接待活动

5 次

上证 e 互动平台回复投资者提问

55 条

接待投资者电话问询

70 余通

ESG 管理
践行于效

金自天正持续完善 ESG 管理体系，设置权责清晰、结构完善的 ESG 治理架构，制定和实施《董事会 ESG 委员会工作细则》，携手利益相关方共同推进可持续发展。

ESG 治理

公司建立清晰明确和有效的 ESG 治理架构，覆盖决策层、监督层、执行层，明确各个层级及其职责，为可持续发展提供组织保障。2024 年，公司共组织召开 2 次 ESG 工作委员会会议。



董事会	ESG 治理工作的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及报告承担全部责任，并负责监察公司 ESG 相关事宜。
董事会 ESG 委员会	负责监管公司安全生产、技术创新等 ESG 关键议题的承诺及表现，评估 ESG 相关风险，制定并定期监察 ESG 管理方针、策略及目标，并向董事会汇报；定期审议公司年度 ESG 报告及信息披露事项，并提交董事会审议批准。
董事会秘书	负责统筹协调和推进落实日常 ESG 管理工作。
ESG 工作组	负责按照 ESG 工作细则，执行与推进公司具体 ESG 事宜，并定期向 ESG 治理委员会汇报工作进度。

ESG 议题识别
和分析

公司参考国内外 ESG 相关标准、指南和倡议，建立 ESG 议题库，了解内外部利益相关方对各议题关注的重要性程度，识别议题对公司影响力重要性和财务重要性的影响，为公司充分回应利益相关方关切和重要关注议题提供有力支撑。

财务重要性评估综合考虑风险和机遇发生的可能性以及财务影响的程度。对于财务影响程度，从资源使用连续性和关系依赖性等角度分析，定性判断（极小、较小、中等、较大、极大），通过设定定性阈值（假设中等及以上为具有财务重要性）来判断议题的财务重要性。基于该方法论，金自天正识别出了产品和服务安全与质量、资产保值增值、合规管理与风险防控、反商业贿赂及反贪污、创新驱动、绿色技术与产品、数据安全与客户隐私保护 7 个对财务影响较大的议题。

ESG 议题库	Environmental 环境	- 应对气候变化 - 污染物排放 - 废弃物处理	- 环境合规管理 - 能源利用 - 循环经济	- 绿色技术与产品 - 水资源利用 - 生态系统和生物多样性保护
	Social 社会	- 创新驱动 - 员工权益 - 加强战略合作 - 共建“一带一路”	- 产品和服务安全与质量 - 人才培养 - 供应链安全 - 乡村振兴	- 数据安全与客户隐私保护 - 职业健康与安全 - 助力行业进步 - 社会贡献
	Governance 治理	- 资产保值增值 - 合规管理与风险防控 - 反不正当竞争	- 深化改革 - 反商业贿赂及反贪污 - 利益相关方沟通	- 坚持党建引领 - 尽职调查 - 平等对待中小企业

ESG 实践成果

金自天正持续加强 ESG 能力建设，践行 ESG 理念，开展 ESG 实践。2024 年，公司在“ESG 中国·第七届北京责任展”上荣获 ESG 科创先锋奖。

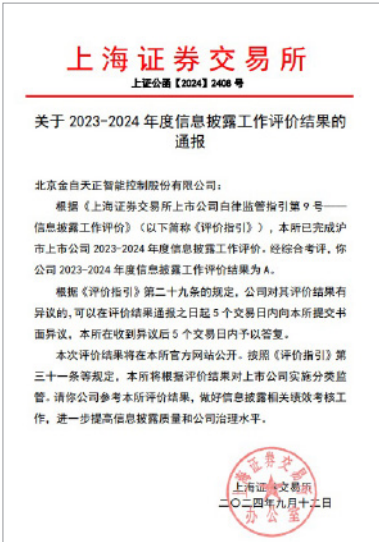


金自天正获评 ESG 科创先锋奖

利益相关方沟通

利益相关方沟通治理

公司制定并实施《信息披露事务管理制度》，规范公司信息披露行为，加强对公司信息披露工作的管理，确保对外信息披露工作的及时性、公平性、真实性、准确性和完整性，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。2024 年，公司在上海证券交易所上市公司信息披露工作评价结果（2023-2024）首次获得信息披露评价 A 级。



金自天正首次获得上海证券交易所上市公司信息披露评价 A 级

利益相关方沟通渠道

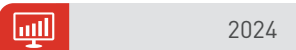
公司建立多元沟通平台，积极倾听相关方意见与建议，及时回应相关方诉求，并在企业运营管理中融入相关方期望与关注，赢得利益相关方的认可和信任。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	行动
政府	- 遵纪守法 - 依法纳税 - 提升创新能力 - 支持地方发展	- 参加会议 - 专题汇报 - 报告和拜访 - 组织学习	- 响应国家战略 - 诚信合规经营 - 提交创新成果 - 提供就业岗位
股东	- 完善合规运营 - 提升收益回报 - 强化风险管控	- 及时汇报 - 业务部分日常沟通 - 接受监督考核	- 提高公司内控水平 - 提高现金分红比例 - 完善信息披露机制
合作伙伴	- 诚实守信合作 - 创造共赢价值 - 落实责任采购	- 战略合作 - 商务互访 - 会议交流	- 坚持互利共赢 - 坚守商业道德 - 打造责任供应链
客户	- 创新产品 - 优质服务 - 畅通沟通渠道 - 提升客户满意度	- 商务沟通 - 客户回访 - 日常联络沟通 - 项目评价反馈表	- 科技成果转化 - 严把产品质量 - 优化服务质量 - 严格履行合同
员工	- 权益保障 - 职业成长 - 平衡生活 - 健康安全	- 职工代表大会 - 员工座谈会 - 员工培训 - 工作沟通 - 网站、微信、内刊	- 提升薪酬福利水平 - 建立职业发展通道 - 丰富员工文体活动 - 关注员工身心健康
环境	- 节能减排 - 绿色技术和产品 - 绿色办公 - 应对气候变化	- 公开报道 - 配合环保部门检查 - 网站、微信、内刊 - 参加环保活动	- 发展绿色制造技术 - 研发环保产品 - 开发绿色产业 - 生产过程节能减排
社区	- 积极融入社区 - 开展志愿活动 - 助力乡村振兴	- 社区共建活动 - 社会公益活动 - 开展帮扶行动	- 开展公益项目 - 参与社区志愿活动 - 提供人财物支持

创新驱动 铸就臻品

金自天正始终坚持合作共赢的理念，秉承满足客户多元化需求为根本，依托中国钢研的强大央企平台，以科技创新为源泉，贴近市场，努力适应用户需求变化，不断为用户提供优质的服务和产品，在冶金行业和相关行业市场建立良好的市场信誉，树立了良好的“ARITIME”央企品牌形象。

科技创新管理



研发投入

0.73 亿元

公司紧密围绕市场需求和科技创新战略，明确科技创新的方向、目标和路径，确保科技创新工作与公司整体发展战略相一致，提高核心竞争力，实现可持续发展。2024 年，公司研发投入 0.73 亿元，成立科技发展与支持部，负责贯彻落实科技创新政策，协调各部门共同推动科技创新工作的有序进行。

公司建立健全财务管理制度，对科技创新资金实行专款专用，对资金的流入与流出进行严格监控；定期评估科技创新项目的进展与成效，确保科技创新资金的高效运用。除企业自有资金外，积极争取政府科技政策的扶持，申请相关科技项目资助资金；通过开拓相关企业合作等方式，为科技创新提供充足的资金支持。

创新人才队伍建设

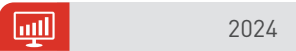
公司高度重视科技创新人才队伍的建设，通过引进和培养相结合的方式，组建了一支高素质、专业化的科技创新团队。通过内部培训、外部引进以及联合培养等多种方式，为员工提供多元化的学习和发展机会，不断提升员工的创新能力和科技素养，为科技创新团队提供充足的研发经费与实验条件，鼓励团队成员积极参与国内外学术交流与合作，不断提升团队的创新实力。

2024 年，公司组织员工参加多个科技创新赛事，如全国机械冶金建材行业职工技术创新成果、京津冀模拟炼钢—轧钢竞赛、中俄工业创新大赛，激发员工的创新热情，促进公司与其他企业和科研机构的交流与合作。



金自天正组织员工参加中俄工业创新大赛

知识产权保护



有效授权专利

140 项

公司制定《知识产权发展战略》，建立《专利管理制度》《无形资产管理制

度》《专利奖励制度》，积极开展知识产权培训，增强知识产权保护意识；逐步完善知识产权管理及保护体系，明确管理责任，制定本单位知识产权管理办法，促进知识产权高质量创造、高效运用及保护能力提升。截至 2024 年底，公司有效授权专利共 140 项，其中发明 81 项，实用新型 58 项，外观设计 1 项。

公司不断加大对科技创新的支持力度，推动智能化集控平台、产业大脑互联服

务云平台、全流程数字孪生平台等技术的不断发展和应用，促进传统产业的转型升级和新产业的快速发展。同时，公司的科技创新成果推动传统行业绿色低碳转型，如钢铁、煤炭等行业的节能减排和绿色工厂建设。



公司参加京津冀工业互联网高峰论坛

◎ 绿色智能化集中管控应用平台

荣获中国机械冶金建材职工技术协会，全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二等奖

荣获 2024 中俄工业创新大赛中国赛区决赛，工业设计专项赛二等奖

◎ 大冶特钢数字能源项目

荣获中国钢铁协会冶金企业管理创新成果二等奖

荣获湖北省政府湖北省企业管理现代化创新成果一等奖

荣获中国自动化学会科学进步奖一等奖

荣获中国钢铁协会第四届智能制造创新大赛原材料（钢铁）行业二等奖



绿色智能化集中管控应用平台荣获两项大奖

金自天正研发的绿色智能化集中管控应用平台是以云原生技术融合工业互联网，包括应用与数据集成平台、应用开发平台、运行资源平台，支撑“平台 +Apps”模式的通用平台，主要提供融合集成（应用、数据）的能力，工业应用管理与服务能力，敏捷开发管理能力，自动化运维监控能力。



打造高质量产品

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国消费者权益保护法》《质量管理体系—要求》等国家相关法律法规，确保产品从设计、生产到销售的每一个环节都符合法律要求；建立完善的产品管理体系，通过定期的审核和改进，不断优化流程，提升产品质量；制定执行质量手册及程序文件的一系列标准，内容涵盖原材料采购、生产过程控制、成品检验、售后服务等多个方面，确保产品质量的全过程可控，提升产品质量水平。

公司现行有效质量管理体系符合 GB/T19001-2016/ISO9001:2015，2024 年变更认证范围为：电气传动及自动化控制系统集成服务。2024 年，本公司产品合格率为 100%。到 2025 年，公司在产品质量领域的目标是产品（项目）一次交检合格率达到 98% 以上。

同时，公司高度重视质量文化培育，鼓励员工提出质量改进建议，设立质量改进小组实施，确保质量改进目标明确、实施过程透明、改进效果可追踪；还注重员工的培训和发展，不断提升员工的质量意识和专业能力。



2024

公司产品合格率为

100%

金自天正产品质量管理体系

- 组织保障
- 产品质量标准
- 质量检验与测试流程
- 不合格品处理流程
- 质量监督

设有质量管理室专人负责质量体系相关工作，各部门设有质量员，能够为公司提供有力的质量保障；明确各质量相关部门的职责和权限，确保各部门在质量管理工作中能够各司其职、协同合作。

标准包括产品性能、外观、尺寸、重量、安全性等方面的内容，将标准通过质量手册、作业指导书等形式进行传达，确保员工了解并遵循相应标准。

确保产品在生产过程中和出厂前都经过必要的检验与测试，并将结果记录在案，有效追踪产品质量。

对于不合格产品进行隔离并通过返工、报废或其他处理方式，确保不会流入市场。

建立全面的质量监督体系，通过定期的质量检查、质量审核和质量评估等手段，对产品质量进行全方位监督。

提供优质服务



2024

公司客户投诉解决率为

99%

公司制定《售后服务规范》《客户回访制度》等规章制度，提供客户服务，解决客户需求，通过产品知识普及、客户交流活动等向客户普及产品知识、提供技术支持，积极收集并认真分析客户反馈的意见，不断改进产品和服务，持续提升客户服务水平。

同时，公司积极应对客户投诉，制定《客户投诉处理规范》，对客户投诉进行快速响应和处理，并就投诉问题解决效果回访客户，确认处理效果，提升客户体验和满意度。2024 年，公司客户投诉解决率为 99%，公司未发生泄露客户隐私事件。



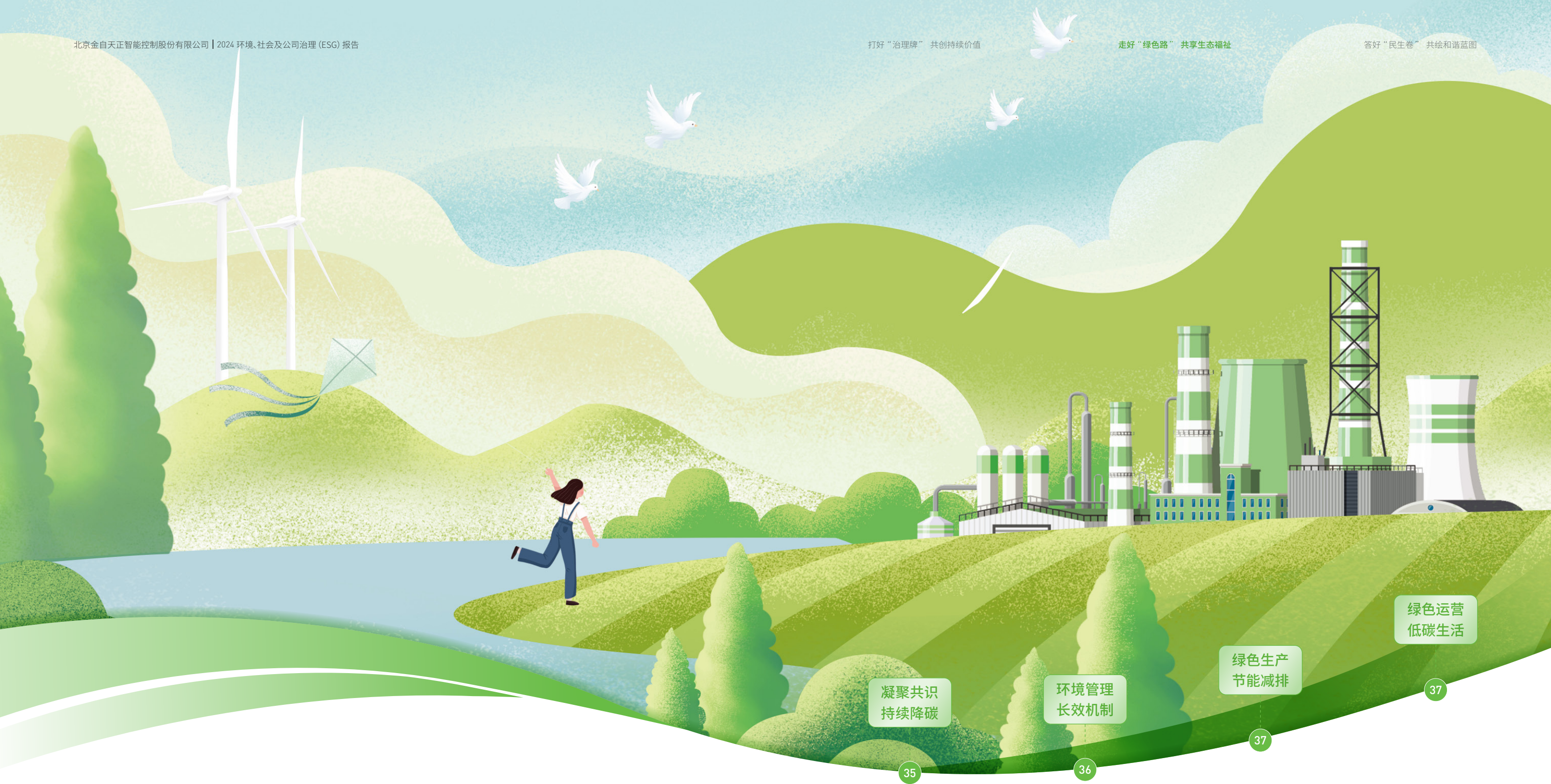
突破技术，成就客户

2024 年 6 月 24 日，南方公司顺利投运广东河源德润钢铁有限公司二期轧钢项目。该项目实现多种技术突破，赋能传统产业升级为高质量自动控制系统产品，增强企业核心竞争力。

项目投产后团队仍继续驻守在现场，持续为客户提供可信赖、高质量产品服务，确保每一条生产线都能够稳定运行、快速达产。优质、全面、专业的技术服务，将客户需求落在实处，为客户创造可观的经济价值和社会效益，最终实现双赢、双丰收局面。



广东河源德润钢铁有限公司二期轧钢项目现场



走好“绿色路” 共享生态福祉

金自天正坚持绿色发展理念，积极开展低碳环保宣传活动，强化员工减碳降碳意识；持续加强环境管理工作，实施绿色生产和绿色运营，将低碳发展理念融入企业运营的全流程，助力碳达峰碳中和战略，为建设美丽中国做出积极贡献。

治理

金自天正将安全保障办公室作为各项环境工作的归口管理部门，公司制定并发布环境保护管理规定，明确各部门和成员单位在环境保护方面的具体要求和责任分工，监测并推动各成员单位落实，确保各项环境保护相关工作得到有效落实。金自天正 ESG 工作小组在安全保障办公室设置 ESG 工作联络员，负责环境事宜的落实和工作情况的汇报。

战略

金自天正坚持贯彻落实习近平生态文明思想，坚持保护优先、预防为主、综合治理、损害担责的原则，重点针对建设项目和科研、生产过程开展环境保护管理工作；贯彻落实国家生态环境保护和污染防治的政策和措施，充分识别气候风险、资源短缺风险等环境相关风险对企业经营的影响，预测未来可能产生的财务影响，提前制定风险控制应对策略，包括制定优化节水技术、节约能源等。

影响、风险和机遇管理

金自天正将环境相关风险管理纳入全面风险管理体系，专门成立风险排查工作小组，由总经理任风险排查工作小组组长，贯彻落实风险排查工作；制定《全面风险与内部控制管理实施办法》，识别环境风险对企业发展的影响和机遇，评估风险发生的可能性及影响程度，根据风险等级和管理改进迫切性等要素明确风险优先级，提请公司党总支审议、经理层批准。公司及时跟踪通报环境风险的管控情况，及时发现和预防风险及影响，减少事故对环境的影响，每季度向党总支、经理层报告风险进展情况。

指标和目标

金自天正聚焦节约能源、节约水资源、绿色运营等重要环境议题，积极主动履行环境责任，助力生态文明建设。（具体内容详见 P35-37 页）

● 响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



● 金自天正的环境目标：

建设项目和科研、生产过程中必须遵守国家和地方环境保护法律法规，禁止引进不符合我国环境保护规定的技术、设备、材料和产品，减少有害物质排放，防止造成环境污染和其他公害。重点依靠新技术、新工艺，淘汰、升级落后设备设施，推行文明、清洁生产，助力国家实现碳达峰、碳中和远景目标。

凝聚共识
持续降碳

金自天正将低碳环保理念融入日常运营中，通过举办节能宣贯活动等行动，增强员工环保意识，凝聚全员绿色发展共识。



金自天正组织开展“全国节能宣传周和全国低碳日主题宣传活动”

环境管理 长效机制

为加强环境保护管理工作，金自天正依据《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，结合公司实际情况，制定公司环境保护管理规定，确保公司环境保护管理工作合法合规、有序开展。

公司每季度须对所属单位环境保护工作进行检查，检查内容包括：建设项目的环境影响评价与环保设施“三同时”、环保管理体系、工作计划制定与落实、环保投入、环保教育培训记录、环保检查记录、应急管理、环保事故处置、“三废”污染物排放监测与治理、重点项目改造等，确保各项环境保护工作落地落实。2024 年，公司未发生环境违法违规或入刑事件。

公司加强应急管理，针对可能发生环境污染事故的单位，根据相关法律法规制定污染事故应急预案，做好应急准备，定期进行演练等。



绿色生产 节能减排

在追求可持续发展的道路上，金自天正积极响应国家节能减排号召，力求在保障员工工作舒适度的同时降低能源消耗；遵守《节约用水条例》等国家法律法规，多措并举节约水资源。



实施工艺设备升级改造，节约能源资源

基于夏季武清生产基地配电室的环境温度较高，过高的环境温度和干燥的空气容易诱发火灾，或引起电气设备工作异常的现象。为防止能源浪费，武清公司精准控制室内温度、降低能耗，引入智能温控系统，在控制柜内安装了环节温度传感器，与空调控制系统连接，有效降低空调能耗，提升能源使用效率。



增强节约水资源意识，保护员工饮水安全

为落实宣传贯彻第三十二届“世界水日”和“中国水周”，金自天正开展自 2024 年 5 月 1 日起施行的《节约用水条例》宣传活动，提升公司内部节水理念和意识，引导推动员工节水。

公司更新（丰台区卫生监督局）金自天正生活用水二次供水卫生许可证，已完成对综合业务楼内的二次生活用水供水管道、生活水箱、卫生设施的清洗消毒及养护；对水质进行检测，并对管水人员进行健康体检及培训工作。还更新生活水箱紫外线饮用水消毒处理装置，可对水源进行持续消毒，保证水质安全；更新公司办公楼内的净水机，保障每个员工的饮水健康及节约用水。



公司二次供水许可证

绿色运营 低碳生活

金自天正积极应对气候变化，践行绿色办公，推进相关业务绿色化、智能化转型，以实际行动实施绿色运营，倡导员工低碳生活。

应对气候变化

实现碳达峰、碳中和，是我国可持续发展、高质量发展的内在要求，也是推动构建人类命运共同体的必然选择。公司全面贯彻落实习近平生态文明思想，高度重视生态环境保护和应对气候变化工作，着力加快绿色低碳转型，积极落实“双碳”目标，全面提高能源资源利用效率和清洁生产水平，形成一批具有自主知识产权的绿色低碳技术；要求各单位深刻认识碳达峰、碳中和带来的机遇和挑战，化挑战为机遇，把握工作主动，积极推进相关业务的绿色化、智能化转型。展望未来，公司稳步推进温室气体范围一、范围二、范围三的盘查和计算工作，并制定碳减排策略，为应对气候变化做出积极贡献。

绿色办公

公司力求成为具有社会责任感的企业公民，积极响应《北京市生活垃圾管理条例》政策要求，在各办公楼层安置了分类垃圾桶，使员工工作环境得到极大改善的同时倡导员工处处有环保观念。



答好“民生卷” 共绘和谐蓝图

作为中央企业上市公司，金自天正始终坚持“以人为本”的理念，关心关爱员工，实现员工和企业同成长共进步；响应“一带一路”倡议，与地方企业开展战略合作，发挥行业优势，带动供应商可持续发展，推动行业进步，携手各方合作伙伴创造共赢价值；贯彻落实乡村振兴战略，助力美丽乡村建设；主动走进社区开展志愿服务，传递社会关爱和温暖，服务人民美好生活，共建和谐社会。

治理

金自天正董事会提名、薪酬与考核委员会负责社会议题相关的重要事项，各业务部门确保决策事项得以落实。公司围绕“一带一路”、乡村振兴、一流人才队伍培养、协同合作的中心任务，依法制定并由总经理办公会审核通过《职工薪酬管理暂行办法》《采购管理办法》等企业规章制度，确保各部门和成员单位分工合理、职责明确。金自天正 ESG 工作小组在涉及社会议题的相关业务部门设置 ESG 工作联络员，负责社会议题相关事项的落实和工作情况的汇报。

影响、风险和机遇管理

金自天正将社会相关风险管理纳入全面风险管理体系，专门成立风险排查工作小组，由总经理任风险排查工作小组组长，贯彻落实风险排查工作；制定《全面风险与内部控制管理实施办法》，识别社会风险对企业发展的影响和机遇，评估风险发生的可能性及影响程度，根据风险等级和管理改进迫切性等要素明确风险优先级，提请公司党总支审议、经理层批准。公司及时跟踪通报社会风险的管控情况，及时发现和预防风险及影响，减少事故对环境的影响，每季度向党总支、经理层报告风险进展情况。

公司每年年初及年底向各部门收集员工培训需求与职业发展反馈，识别潜在问题与机遇，根据变化动态调整策略。

战略

金自天正充分认识到人才和技术欠缺风险、职业健康与安全风险等相关风险对企业经营的影响和机遇，预测未来可能产生的财务影响，提前制定风险控制应对策略，包括针对人才流失风险，公司优化培训体系，增加个性化培训内容满足员工成长需求；针对技术更新不及时，建立行业信息跟踪机制，与高校、研究机构合作引入新技术培训资源。设立薪酬激励，设立在职研究生学习补贴，鼓励员工继续深造，并将所学转化为创新成果。

指标和目标

金自天正聚焦员工责任、安全生产、商业合作、责任供应链、乡村振兴、公益慈善等重要社会议题，积极主动履行社会责任，与各方协同共赢，共建、共享社会发展成果。(具体内容详见 P41-53 页。)

● 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)：



● 金自天正的社会目标：

未来 3-5 年目标是进一步完善培训体系，覆盖各层级、各类别员工培训。为确保目标实现，公司预计 2025 年投入 50 万元，主要用于外部培训师资聘请、培训教材购买等；将优化培训课程、拓展培训渠道，善用上级单位资源，加强合作单位交流，为员工提供多元化培训方案。

关怀员工
助力成长

人才是第一资源。金自天正把员工作为企业发展最重要的资源，严格遵守国家及地方法律法规，依法依规保障员工各项基本权益；注重员工职业能力和提升，针对不同层级、不同类型的员工开展相应培训，持续提升员工职业素养；构建完善的职业晋升体系，为员工搭建成长成才的平台；坚守安全生产底线思维，保障员工职业健康和安全；注重平衡员工工作和生活，开展丰富多彩的文体活动，提升员工的获得感和幸福感。

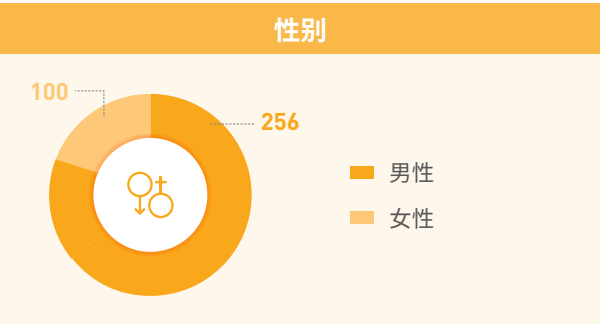
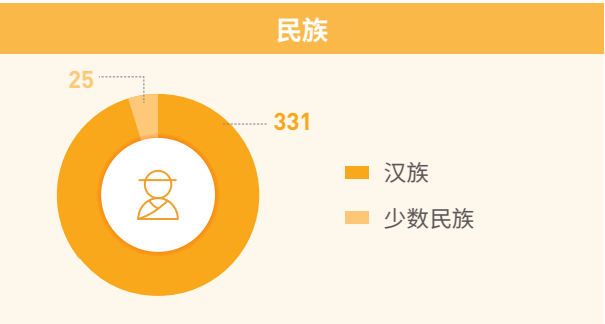
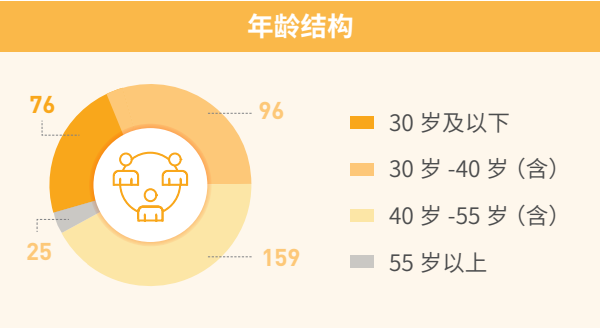
保障员工权益

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，秉承“各民族在人身自由、生活、就业等方面均享有平等权利”的原则，坚决杜绝歧视行为，充分尊重员工的民族习俗、宗教信仰，落实少数民族重大节假日放假制度；遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，保障女性平等就业权利；禁止使用童工和强迫劳动，依法签订劳动合同，全力维护员工合法权益。报告期内未发生劳资纠纷，不存在强迫员工劳动、践踏员工尊严、侵犯员工权益等行为。

公司制定《招聘管理办法》，明确公开招聘、平等竞争、择优录用、先内后外的招聘原则。同时，严格遵守个人信息保护法，始终遵循正当、合法、必要、诚信的原则，不通过误导、欺诈、胁迫等方式获得和处理个人信息。2024 年，员工总数为 356 人，雇佣残障人士 3 人，少数民族 25 人，本科及以上学历 305 人。

员工构成（单位：人）



薪酬福利体系

公司建立完善的薪酬福利体系，以薪酬与岗位价值、员工业绩、公司发展的短期、中期与长期收益紧密结合为中心，形成留住人才和培养人才的全新用人机制；积极落实健康体检、节日福利、带薪休假等员工福利，为员工提供坚实保障。



薪酬体系

- 制定《职工薪酬管理暂行办法》，秉持竞争性、激励性、公平性、成本性的四项基本原则，建立了岗职级薪酬体系，按照不同的薪酬职能序列，结合个人实际情况确定并调整岗职级。
- 制定并实施《市场激励考核方式及提成奖金支出管理办法》，充分发挥市场人员开发市场的积极性，促进公司销售业务高质量、可持续发展。



福利体系

- 为员工足额缴纳住房公积金、保险，办理企业年金，以及为员工投保团体意外险、补充医疗保险等团体商业保险。
- 提供员工宿舍、健康体检、高温补贴、午餐补助、通信补贴、节日福利、带薪休假等非薪酬福利。
- 提供安全生产工作服、安全生产用具、劳保用品等福利保障。
- 每年积极落实为符合条件员工办理工作居住证、解决北京户口。

民主管理

公司全面落实职工民主管理各项职权以维护职工合法权益，设立职工代表大会制度，坚持职代会民主评议企业领导人制度，充分尊重员工的知情权与监督权，保障员工各项权益。在综合管理楼大厅设置公告栏公示职工关心的热点事项，在各楼层设置群众意见箱，认真听取员工意见，合理采纳员工建议。

带动就业

公司秉承“海纳百川、广纳贤士”的招聘理念，通过人才市场、校园双选会、网络平台、内外部推荐等多个渠道不断吸纳就业人员，带动社会就业。

公司积极提供临时性、辅助性的灵活就业岗位，通过派遣公司或劳务公司与每位灵活就业人员都签订合理合法的合同或劳务协议，并监督派遣公司和劳务公司为员工提供合规合法的社会保险，秉承同工同酬的原则为每位灵活就业人员支付公正合理的薪酬，并为其提供与公司正式员工同等条件下的培训和发展机会，并择优将部分灵活就业人员转为稳定的正式合同工。

加强员工培训

公司不断健全员工培训制度，明晰员工培训流程及规范，培训内容涵盖知识培训、技能培训和素质培训三方面，通过自我培训、在职培训、外派培训三种形式，针对不同类型的员工制定专项培训方案，从职业技能提升、管理能力提高、安全意识加强等多方面对员工进行了有组织、有计划地培训，通过培训使员工职业发展路径更加明晰。2024 年，公司员工培训人均时长达 1 小时，培训完成率实现 100%。

新员工培训	内容涵盖公司文化、规章制度、基础业务知识等，帮助新员工快速融入公司环境。
专业技术人员培训	开展会计继续教育培训、智能化控制平台技术培训、CAD 软件培训等丰富多样的专业技能培训；定期邀请业内权威专家授课，并组织技术研讨活动，使专业技术人员能够及时掌握行业前沿知识与技术，不断提升专业素养。



开展新员工入职培训，促进新员工对公司的认识 and 了解

为了帮助新员工增进对企业的了解，金自天正依托上级单位开展 2024 年度新员工培训，为新员工职业生涯的“第一步”打下坚实基础。



金自天正 2024 年度新员工培训

畅通职业通道

公司以夯实基础、战略引领，科学设岗、权责明确，建立通道、激励成长为原则，分别设置管理、工程、市场、生产等相关业务的一系列岗位；秉持员工与企业共同成长的理念，坚持系统性、长期性、动态性原则，不断完善人才梯队，加强核心人才激励，创造员工发展的良好氛围，为员工提供适合其个人职业发展的通道。

根据公司各岗位工作性质的不同，设立不同提升职系，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业生涯路径。员工职业发展通道的建立，使员工可以在管理方向和专业技术方向发展，充分发挥员工的个人价值，增强员工主动学习的意识。

职业健康与安全

公司坚持把保护员工健康和放在首要位置，建立完善的管理体系，加强应急管理和安全隐患排查，为员工提供安全生产相关教育和培训，增强员工的安全卫生意识；为存在健康与安全隐患的一线人员统一提供安全防护工作服及安全防护用品，培训、指导员工正确使用，努力营造健康安全的环境。

安全管理体系

公司建立完善的职业健康安全管理体系，组建“安全生产委员会—安全管理部门—各级安全管理人员”三级组织保障体系，确保各项安全措施得到有效执行；制定安全生产责任制、安全操作规程、安全检查制度、事故报告与处理制度等制度文件，为企业提供明确的安全生产标准，确保员工在生产过程中有章可循、有据可依；对员工进行安全教育培训，强化全体员工安全意识。2024 年，对职业健康安全管理体系认证证书进行了认证更新，所持有的证书有效期至 2026 年 7 月 5 日，全年未发生安全生产事故。

2024 年，公司通过现场检查、员工访谈、数据分析等多种方式，对生产工作过程中的各个环节进行了深入排查，识别出包括设备老化、操作不规范、安全防护设施缺失等在内的 42 项风险隐患，采用科学的风险评估方法，确定风险等级。针对识别出的风险隐患，明确责任部门，建立长效管理机制，将职业健康和安全生产工作纳入企业日常管理范畴，定期开展风险评估和隐患排查，确保企业安全生产形势持续稳定。

金自天正职业健康安全管理体系认证证书



应急管理和安全隐患排查

公司建立《北京金自天正智能控制股份有限公司安全生产事故应急预案》，其中包括《安全生产事故综合应急预案》《重大交通安全事故预案》《火灾事故救援预案》《预防和处理突发事件工作预案》等，并及时更新修订相关应急预案，开展应急演练培训，确保有效应对各类突发事件。

2024 年，公司共计组织开展应急演练 13 次，其中针对公司、部门级基层应急处置能力演练 3 次；针对安全重点岗位人员及消防自防自救应急力量人员开展演练 10 次。

公司不定期开展安全生产检查与隐患治理工作。2024 年，持续针对公司丰台办公区、涿州基地、天津武清基地外租房屋开展“外包外租安全隐患大排查”4 次安全大检查，共发现安全隐患 36 项，并跟进实施整改工作。

2024

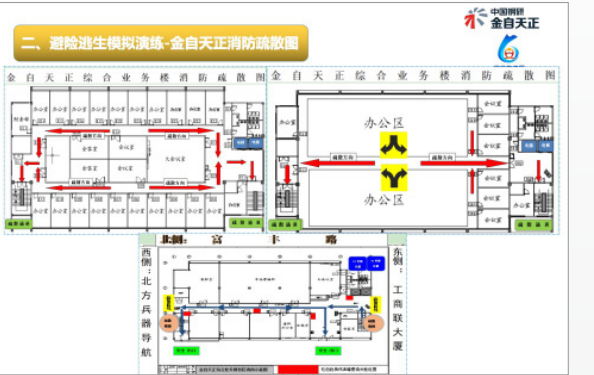
组织开展应急演练

13 次

避险逃生模拟沙盘演练

金自天正开展避险逃生模拟沙盘演练活动，通过实地图片、数据呈现、讲解逃生疏散图等方式展现生命通道、消防设备设施、重点防火部位、逃生疏散动线等重要安全信息一览无余，便于员工应急疏散、避险逃生的知识和关键信息入脑入心。



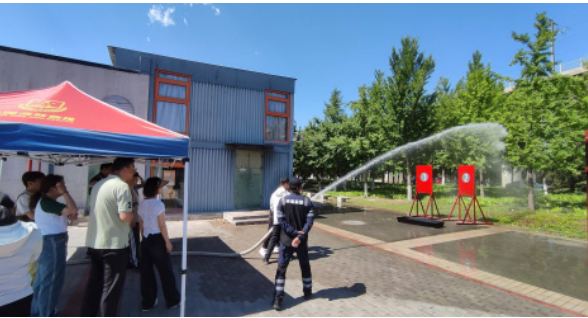




金自天正开展应急演练培训活动

职业健康与安全文化培育

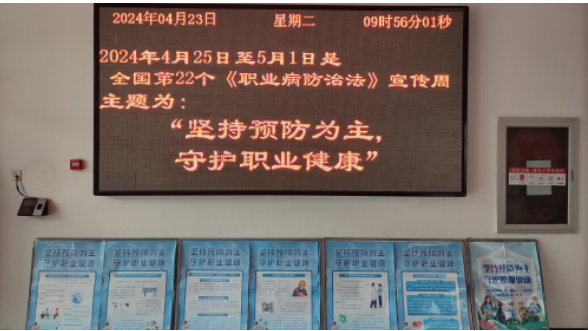
公司高度重视安全教育培训工作，预防安全事故发生，组织开展 5 次公司级安全生产相关培训，包括职业病防治法宣传培训、安全生产与宣传培训、全国消防日宣传培训；对所有员工都进行了严格的安全卫生理念及安全卫生知识培训，并不定期张贴安全相关海报，使其了解掌握安全技能。



安全生产月培训活动



2024 年度安全生产月培训会



职业病宣传周活动



全国消防日培训活动



武清分公司实施 6S 车间管理

为提升车间管理水平，武清分公司推行 6S 管理工作，通过划线标识，规范空间利用，提升效率与安全性，进一步明确车间的地面、墙面、设备各类物品存放区域。车间 6S 管理工作推行后，工作环境整洁有序，员工快速找到物品，物流顺畅，有效预防安全事故的发生。



武清分公司 6S 车间划线

平衡工作和生活

公司重视员工工作和生活平衡，组织和支持员工参加丰富多彩的文体活动，关爱员工身体健康，组织开展义诊活动，关爱女性员工；定期组织集体运动，以增强员工体魄，鼓励员工多读书看报，以放松和平衡心态，通过这一系列措施使员工内外兼修，更加健康地工作和生活，提升员工的幸福感和获得感。



平谷培训活动



“铮铮佼佼”包饺子比赛



中医义诊活动



中国钢研第十五届职工运动会



工程事业部第三届职工趣味运动会



“三八”妇女节送鲜花给女职工

携手伙伴 合作共赢

金自天正秉承合作共赢的理念，在国际市场上，响应“一带一路”倡议，开展国际化经营；在国内市场，充分发挥自身产业优势，与企业开展战略合作，服务地方经济发展，建设责任供应链，带动中小企业等供应商可持续发展，参与行业交流，助力行业发展，携手各方创造共赢价值。

响应“一带一路”

近年来，公司积极响应国家共建“一带一路”倡议，紧紧围绕国内国际双循环的新发展格局，加快推进海外市场发展，加强国际协作，承接来自乌兹别克斯坦、泰国、马来西亚、印度尼西亚、哈萨克斯坦、印度等国家的多个工程项目，服务项目内容涵盖能源管理、镍铁、热轧带钢、长材、烟气除尘脱硝等，在推动更高水平开放中打开发展新空间，与“一带一路”沿线国家合作伙伴合作共赢，带动当地经济发展。

2024 年，公司依托乌兹别克斯坦塔什干 950 + MM 热轧项目的《多元共赢、共促发展》案例，成功入选中国上市公司协会发布的《中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例》。该项目首次采用跨境远程调试等智能化技术，国内技术人员与境外现场人员紧密配合，实现良好的调试效果，收获当地政府及企业的高度赞誉，树立了“中国智造”的良好品牌。



金自天正荣获
“中国上市公司共建‘一带一路’十年百篇最佳实践案例”



马来五期光伏玻璃生产线项目除尘脱硝系统工程顺利交付

为响应共建“一带一路”绿色发展，金自天正参与绿色“一带一路”建设业务，承接的信义光伏（马来西亚）有限公司马来五期光伏玻璃生产线项目除尘脱硝系统工程于 2024 年 11 月顺利通烟，并稳定运行。

该项目通过高温静电除尘和 SCR 脱硝技术的联合应用，对玻璃窑炉烟气中的粉尘、NOx 等多种污染物进行有效综合治理，处理后的出口烟气污染物浓度分别为：NOx ≤ 500mg/Nm³、粉尘 ≤ 30mg/Nm³，符合马来西亚节能环保政策要求。该项目的建成不仅提升了马来西亚的环保标准，同时展示中国企业在环保技术领域的国际竞争力，为“一带一路”沿线国家提供绿色动能和可持续发展的新动力。



SCR 脱硝反应器

战略合作

公司积极发挥主业优势，与西门子（中国）、云南呈钢集团、中信泰富特钢集团等企业开展战略合作，助力地方经济发展，共同探索钢铁行业智能化、数字化转型之路，谱写合作共赢新篇章。

携手西门子（中国），共同探索数字化转型之路

2024 年 11 月，金自天正与西门子（中国）签订新一轮的战略合作协议，此次签约标志着双方在冶金行业智能化、数字化、绿色化转型发展领域的合作迈上新的台阶，以战略合作为基石，共同探索冶金行业的数字化转型之路，共创双赢发展的新篇章。



金自天正与西门子（中国）战略合作签约仪式

携手云南呈钢集团，助力地方工业绿色化、智能化快速发展

2024 年 7 月，金自天正与云南呈钢集团举办 1250mm 优特带钢 EPC 总承包项目签约仪式，旨在将智能化与产业升级紧密结合，助力云南呈钢集团优化产品结构、增强市场竞争力、提升品牌影响力，持续打造中国钢研工程项目品牌。



金自天正与云南呈钢集团 1250mm 优特带钢 EPC 总承包项目签约仪式



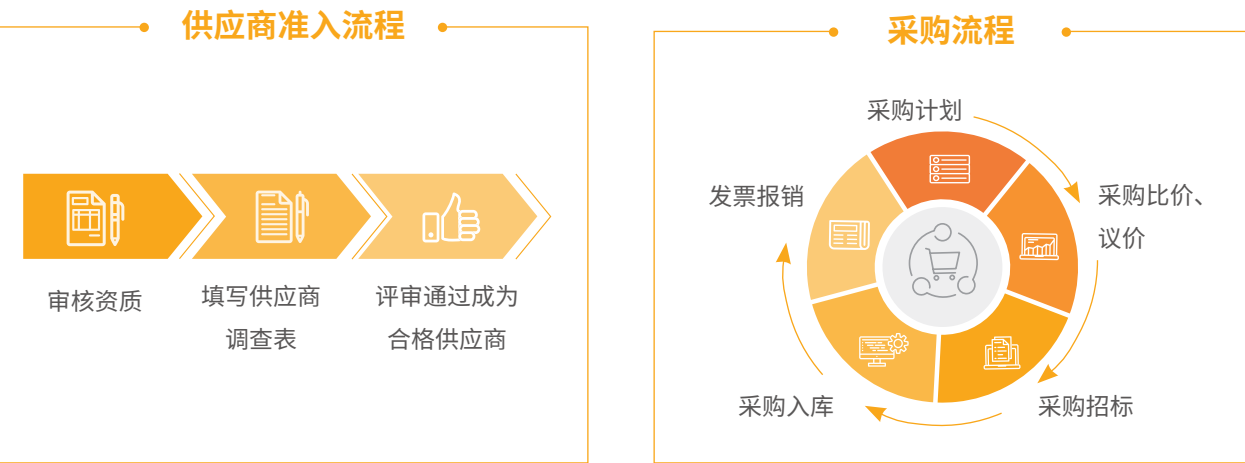
2024 年 7 月，金自天正与中信泰富特钢集团签订战略合作协议

责任供应链

公司坚持将 ESG 理念融入供应商管理中，聚焦采购管理、供应商审查、供应商管理、供应链安全四个方面，持续加强采购管理，把满足环保要求作为审查入选条件之一，建立可持续发展的供应链体系，与供应商伙伴携手打造负责任、可持续的产业生态圈。

采购管理

公司根据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，制定《采购管理办法》，规范采购流程，保障全流程采购工作依法依规运行，降低采购成本，实现诚信经营、公平竞争和公平贸易。2024 年，公司积极督促和指导各分子公司根据自身情况制定相应的采购管理办法，构建上下协同一致的采购管理体系；利用库备管理系统，实现采购管理智能化。



供应商审查

公司在选择供应商时加大审查力度，确保供应商资质齐全。采购人员初步核实所有评价资料、供应商资质以及报价资料，监察审计人员对供应商进行相关问题评定，确保采购业务公平合规。



强化供应商准入管理，打造高质量可持续的供应链

上海金自天正不断加强供应商准入管理和供应商日常管理，在项目的重要设备上，派技术人员到供应商的生产车间，对供应商的企业规模、生产环境、技术资质等进行实地检查，了解第一手资料。若是抽查不合格，将进入供应商黑名单。

2024 年底，轧后事业部去某家供应商生产地进行实地考察，考察结果与供应商所汇报的资质相差很大，成功避免了该家供应商如果中标可能带来的风险。

供应商考评

公司持续开展供应商考评，确保所采购的产品质量、供应、支持和服务、经济指标等满足规定要求，对于考评不合格者，督促其整改；对考评结果好的供应商，签订续约合同，携手供应商创造共赢价值，带动供应商更高质量发展。

将可持续发展要素纳入供应商准入评价和日常考核

金自天正聚焦可持续采购策略、供应商管理体系、可持续生产和用品设计、绿色运输、供应链的监测和评估等方面，将可持续发展要素融入供应商评价和日常考核。

采用可持续采购策略

企业在选购原材料和零部件时应考虑到这些物品对环境的影响，尽可能选取环境友好型的物品。

建立供应商管理体系

企业与供应商之间需要建立合适的合作关系，通过合理的供应商管理，监管他们的环境、社会责任和质量等各方面要求。

推广可持续生产和用品设计

企业在设计产品和生产方式时应该考虑到减少对环境的恶化，提高资源效率和可循环利用性。

推广绿色运输

企业应当考虑节能环保的运输方式，加强包装和运输过程中的资源和能源的节约。

加强对供应链的监测和评估

企业应该通过各种手段对其供应链进行监测和评估，使其了解其供应链对环境和社会的影响，及时发现问题并采取相应的措施。

供应链安全

公司通过设定供应链风险管理目标和供应链风险管理计划等方式，保障供应链安全和稳定，从源头强化供应链风险防控，打造高质量安全稳定的责任供应链。

供应链风险管理目标	供应链风险管理计划
○ 确保稳定性和高效运行 通过有效的风险管理措施，确保供应链在面对各种风险时能够保持稳定，减少中断和延误的可能性。 ○ 减少潜在风险 通过识别、评估和应对潜在风险，降低供应链中断的概率和影响程度，保护企业的运营安全 and 经济利益。 ○ 提高弹性和适应性 建立弹性供应链，能够在面临外部冲击时快速恢复，确保供应链的持续运作。	○ 风险识别和定义 ○ 供应商风险评估 ○ 多元化供应商策略 ○ 建立弹性供应链 ○ 实施供应链可视化 ○ 制定应急预案 ○ 增强风险管理意识 ○ 加强合同管理和履行 ○ 建立与目标相匹配的供应链风险识别、评估、监管及应对机制

助力行业发展

公司积极参与与行业协会、科研机构、企业等研讨和交流活动，分享行业前沿发展态势，携手推动行业进步和高质量发展。



参加 2024 全国第二十九届自动化应用技术学术交流会

为推动自动化与信息化领域的技术进步并促进前沿科技的应用，2024 年 10 月，北方公司参与 2024 全国第二十九届自动化应用技术学术交流会（CAAC2024）。

通过此次活动，公司深入了解行业最新的发展趋势和技术动态，加强了与业内专家学者的交流与合作，共同探讨如何将先进的理念和技术应用于实际工作中，为提升公司的技术创新能力和市场竞争力注入了新的动力。



2024 全国第二十九届自动化应用技术学术交流会



参加“数字低碳 & 大模型”技术交流会

北京金自能源科技发展有限公司参加中国钢研 & 中科视语“数字低碳 & 大模型”技术交流会，展现在能源科技领域的专业实力，进一步明确在环境生态责任治理和技术提升方面的坚定立场与未来方向。



中国钢研 & 中科视语“数字低碳 & 大模型”技术交流会

接续奋斗
乡村振兴

金自天正始终牢记央企使命，服务国家战略，积极响应国家乡村振兴号召，开展消费帮扶，以实际行动助力美丽乡村建设。截至 2024 年底，购买陕西山阳县农产品 200 份，共计 80,600 元。



2024

购买陕西山阳县农产品

200 份

共计

80,600 元

《乡村全面振兴规划（2024—2027 年）》指出，实施乡村振兴战略，是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业全局作出的重大决策，是新时代新征程“三农”工作的总抓手。



山阳县扶贫产品

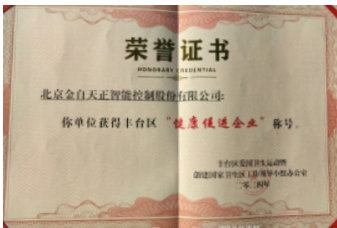
爱心善举
奉献社会

金自天正通过打造健康环境、推进健康促进企业建设，引导职工建立健康理念，共享绿色、健康生活，2024 年 11 月，荣获丰台区“健康促进企业”称号。丰台区健康促进企业奖是对企业在健康环境建设、健康服务及活动等方面的高度认可。

公司践行“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，开展“共享 传承”学雷锋志愿服务月二手物品互换活动，弘扬雷锋精神，提倡勤俭节约。



2024 年 3 月，金自天正开展学雷锋志愿服务活动



金自天正荣获丰台区“健康促进企业”称号



未来展望

面对未来，金自天正将坚持以服务国家战略为己任，全面贯彻新发展理念，以钢铁行业转型升级为契机，以钢铁产业价值链延伸和发展氢冶金产业化应用为主线，积极推进两化深度融合发展，坚持稳中求进工作总基调，围绕“智能化、绿色化、高端化”发展方向加快开展技术研发，聚焦影响公司高质量发展的短板弱项，强链补链，通过建设人才梯队、设立激励机制、提高科研投入、聚焦资本赋能等手段提升公司核心竞争力，全面推进高端工业控制系统的发展，为钢铁行业提供更多数字化、智慧化综合解决方案，创建工业 4.0 冶金业智能化高标准，从而为实现国家“双碳”目标提供有力支撑，为股东创造更多价值，为社会做出更多贡献，共享“中国智造”所带来的美好未来。

附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入	亿元	7.35	9.49	7.39
营业总成本	亿元	6.94	8.81	6.51
利润总额	亿元	0.5	0.59	0.6
资产总额	亿元	19.65	16.36	17.8
净利润	亿元	0.48	0.55	0.57
国有资本保值增值率	%	111.39	110.8	105.57
资产负债率	%	54.37	42.3	44.69
纳税总额	亿元	0.3	0.47	0.43
研发投入	亿元	0.68	0.87	0.73
研发投入占主营业务收入比例	%	9.25	9.17	9.9
研发人员总数	人	118	127	114
研发人员比例	%	33.6	36.8	32.02
应用于主营业务的发明专利数量	件	/	/	65
发明专利申请数	件	/	/	6
申请受理专利数	件	8	15	12
新增专利数	件	11	15	9
有效授权专利数	件	/	/	140
经济合同履约率	%	100	100	100
客户投诉解决率	%	99	99	99
客户满意度	%	93	94	95
项目验收合格率	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	/	/	9
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	/	/	100

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
反腐倡廉培训次数	次	6	6	6
守法合规培训投入	万元	3.5	3.23	0.48
主要供应商数量	个	423	319	236
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	15	2	0
因不合规被中止合作的供应商数量	个	12	3	0
报告期内审查的供应商数量	个	410	319	236
供应商培训投入	万元	1.8	0	0
供应商培训人次	人次	32	35	30
员工总数	人	351	345	356
男性员工人数	人	249	247	256
女性员工人数	人	102	98	100
残疾人雇佣人数	人	4	3	3
少数民族员工人数	人	19	22	25
报告期内吸纳就业人数	人	/	/	20
女性管理者比例	%	10	10	7
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	11	13	12
员工培训总投入	万元	1.7	1.6	7.58
员工培训人次	人次	173	80	100
员工培训时长	小时	106	49	50
员工培训覆盖率	%	/	/	28.1
工会入会率	%	100	100	99
员工流失率	%	5.5	10	6.2

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工满意度	%	99.1	99.5	99
职业安全健康培训投入	万元	2.4	2.4	2.18
员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	120.42	134.05	149.29
安全生产培训投入	万元	2.28	3.23	0.83
安全生产培训次数	次	11	11	15
工伤保险、安全生产责任险等人员覆盖率	%	100	100	100
工伤死亡人数	人	0	0	0
员工工伤事故次数	次	1	0	0
重大设备事故次数	次	0	0	0
乡村振兴投入总额	万元	12.1	8.16	8.06
产品助力二氧化碳排放减少量	吨	369,164.17	375,913.14	402,370.06
产品助力二氧化硫排放减少量	吨	2,462.59	2,626.94	3,966.72
产品助力粉尘排放减少量	吨	3,527.35	3,225.18	3,938.09
全年耗油	吨	22.14	23.6	11.52
总耗水量	万吨	0.23	0.22	0.28
年度新鲜水用水量	万吨	0.23	0.22	0.28
中水循环使用量	吨	0	0	0
耗水强度	万吨 / 亿元营收	0.0313	0.0232	0.0379
环保培训投入	万元	0.11	0.2	0.13
环保公益活动投入	万元	0.12	0.59	0.13
办公用电量	千瓦时	1,093,000	1,679,985	1,410,116
办公用水量	吨	2,298.3	2,213	2,404
办公用纸量	吨	0.96	1.28	0.89
绿色采购金额	万元	50,518	43,000	46,139
绿色采购比率	%	98	98.7	99.2

指标索引

目录		中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0
关于本报告		P1.1-1.2
董事长致辞		P2.1
关于金自天正		P3.1-3.4
SDGs 地图		G1.1.11
责任专题一：以智提质，推动智能制造跃迁升级		E2.1.3,S3.4.1-3.4.2
责任专题二：增绿添彩，节能环保技术屡建奇功		E2.1.6
打好“治理牌”， 共创持续价值	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	党建引领，强基固本	G2.1.1-2.1.2
	完善治理，合规运营	S3.2.1-3.2.2,G2.1.1-2.1.5,G1.1.4
	ESG 管理，践行于效	G1.1.1-G1.1.3,G1.1.9,1.3.1-G1.3.2
	创新驱动，铸就臻品	S2.1.1-2.1.13,SS3.3.1-3.3.6,S3.4.3-S3.4.4
走好“绿色路”， 共享生态福祉	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	凝聚共识，持续降碳	E1.1.15
	环境管理，长效机制	E2.2.1,E2.4.1-2.4.3
	绿色生产，节能减排	E3.2.1-E3.2.4
	绿色运营，低碳生活	E1.1.2
答好“民生卷”， 共绘和谐蓝图	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	关怀员工，助力成长	S4.1.1-S4.1.12,S4.2.1-S4.2.6,S4.3.1-S4.3.6
	携手伙伴，合作共赢	S3.1.1-3.1.4
	接续奋斗，乡村振兴	S1.1.1-1.1.3
	爱心善举，奉献社会	S1.2.1,S1.2.6
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	评级报告	A5
	意见反馈	A6

评级报告



《北京金自天正智能控制股份有限公司 2024 环境、社会及公司治理（ESG）报告》
评级报告

受北京金自天正智能控制股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《北京金自天正智能控制股份有限公司 2024 环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之通用设备制造业》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

公司建立清晰的 ESG 治理架构，董事会担任 ESG 治理工作最高负责及决策机构，董事会 ESG 委员会负责评估 ESG 风险，审议年度 ESG 报告等事项后提交董事会批准，董事会秘书统筹协调日常 ESG 管理工作，ESG 工作组执行推进 ESG 工作；参考国内外 ESG 相关标准、指南和倡议，建立 ESG 议题库，通过双重重要性分析识别议题对公司影响力及财务重要性的影响；通过官网网站、PDF 格式、印刷品、新媒体等多种渠道传播，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★☆）

《报告》系统披露应对气候变化、污染物排放、节约能源和资源、环保产品或技术的研发和应用（清洁技术机遇）、设备智能化与自动化研发、可持续供应链、产品和服务安全与质量、员工权益保障、职业健康与安全生产、人才培养与赋能、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有领先的实质性表现。

完整性（★★★★）

《报告》主体内容从“打好‘治理牌’，共创持续价值”“走好‘绿色路’，共享生态福祉”“答好‘民生卷’，共绘和谐蓝图”等角度系统披露了所在行业核心指标的 71.71%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“工伤死亡人数”“员工流失率”“员工工伤事故次数”“重大设备事故次数”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业收入”“营业总成本”“利润总额”“资产总额”等 67 个关键指标连续 3 年的对比数据，并通过在“ESG 中国·第七届北京责任展”上荣获 ESG 科创先锋奖进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》逻辑清晰、结构完整，重点议题突出，从三大章节系统展示企业对环境、客户、员工、伙伴、社区等利益相关方的履责行动与成效，详细回应利益相关方的期望与诉求；封面设计采用科技风格，融入行业特色元素，提升报告辨识度；篇章跨页选用公司特色履责场景，增强报告感染力，可读性表现领先。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“以智提质，推动智能制造跃迁升级”“增绿添彩，节能环保技术屡建奇功”专题，系统展示了公司推行业智能化赋能、主力行业绿色低碳发展成果，彰显企业社会责任担当；篇章页设置“响应 SDGs 目标”板块以及“SDGs 地图”专栏，充分展现公司履责重点；参与 ESG 中国·第七届北京责任展，持续加强 ESG 实践，具有领先的创新性表现。

综合评级（★★★★☆）

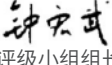
经评级小组评价，《北京金自天正智能控制股份有限公司 2024 环境、社会及公司治理（ESG）报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

四、改进建议

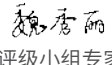
1. 增加行业核心指标的披露，持续提高报告的完整性；
2. 增加负面数据及负面事件分析的披露，提高报告的平衡性；
3. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。



评级专家委员会副主席



评级小组组长



评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2025 年 3 月 26 日

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《北京金自天正智能控制股份有限公司 2024 环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

 公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号

 公司邮箱：aritime104@126.com

 联系电话：010-56982304

 邮政编码：100070

1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境及公司治理的重大影响

☐ 很好 ☐ 良好 ☐ 一般 ☐ 较差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露

☐ 很好 ☐ 良好 ☐ 一般 ☐ 较差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整

☐ 很好 ☐ 良好 ☐ 一般 ☐ 较差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计

☐ 很好 ☐ 良好 ☐ 一般 ☐ 较差

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议？



公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号

邮政编码：100070

联系电话：010-56982304

公司邮箱：aritime104@126.com

公司网址：<http://www.aritime.com/>