北京雪迪龙科技股份有限公司

2024 年度社会责任报告

公司简称：雪迪龙

股票代码：002658

披露日期：二〇二五年三月二十八日

关于本报告

◎ 时间范围

覆盖期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分数据、表述及引用有向前或向后延伸。

◎ 组织范围

以“北京雪迪龙科技股份有限公司”（简称“雪迪龙”或“公司”）为主体，包含所有的分、子公司。

◎ 发布情况

《雪迪龙 2024 年度社会责任报告》是本公司发布的第五份社会责任报告。

本报告面向公司的所有利益相关方，本着客观、真实、诚信的原则，披露企业在促进经济、社会及生态环境可持续发展领域及践行社会责任情况下的具体表现和成绩。内容包括保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者、员工等利益相关方，积极从事环境保护事业及公益事业，公司的战略规划、管理举措、具体成果以及未来展望等。

◎ 编制依据与参考

《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》

◎ 确认及批准

本报告经公司于 2025 年 3 月 26 日召开的第五届董事会第十八次会议、第五届监事会第十七次会议审议通过。

◎ 数据说明

本报告所涉及数据来自雪迪龙公司内部统计数据、审计报告等材料，因便于表述如部分数据与年度报告存在差异，以年度报告数据为准。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币（元）。

◎ 报告获取

本报告电子版可通过巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn/ 和雪迪龙官方网站

http://www.chsdl.com/浏览或下载。

◎ 联系方式

公司：北京雪迪龙科技股份有限公司

地址：北京市昌平区高新三街3号

电话：010-80735666

01 公司概况

◆企业简介

北京雪迪龙科技股份有限公司（Beijing SDL Technology Co., Ltd.）创立于 2001 年 9 月，2012 年 3 月于深圳证券交易所上市（股票代码：002658）。公司总部位于北京市昌平区回龙观国际信息产业基地，生产研发基地位于北京市中关村科技园昌平园区，注册资金 6.4 亿元，是集研发、设计、生产、销售、服务于一体的高新技术企业，拥有专利、软著等知识产权 400 余项。

公司聚焦于环境监测、碳监测碳计量、工业过程分析、科学仪器、环境综合服务等领域，构建了“智能装备+智慧运维+数智应用”三智一体的综合解决方案，助力环境质量持续改善及“双碳”目标的实现。

图 1. 公司主营业务

公司业务包括以下内容：

1、环境监测

（1）环境监测系统

环境监测包括污染源废气监测、废水监测及大气环境监测、水环境监测和土壤检测等，是为污染物减排提供自动化、全天候的监测和管理支持手段。

环境监测系统产品系列有：废气污染物排放监测系统、废水污染物排放监测系统、大气环境质量监测系统、水环境质量监测系统、噪声监测系统等。

（2）智慧监测监管平台

以物联网、云计算、大数据、人工智能、移动互联等现代信息技术为基础，以改善区域生态环境质量等为目标，以“全面感知、广泛互联、智能分析、智慧决策”为理念，以数据为核心，以监控为工具，以服务为抓手，通过建立智慧监测监管平台，实现生态环境监管精准化、综合决策科学化、公众服务便民化。

智慧监测监管平台产品系列有：污染源综合监管软件平台、碳排放综合分析平台、大气污染防治决策支持平台、水环境综合监管软件平台、生态环境大数据中心、城市及园区环保管家监管平台、智慧环境综合监控平台等。

2、碳监测碳计量

（1）污染源碳排放监测系列产品

污染源碳排放监测系列产品包括碳排放监测系统和甲烷在线监测系统，适用于工业企业、船舶、煤矿等领域碳排放监测。采用非分散红外法（NDIR）测量 CO_2、CH_4、N_2O 等温室气体；傅里叶红外光谱法碳排放监测系统适用于高湿度、强腐蚀性、成分复杂的工况，可测量 CO_2、CH_4、N_2O、SF_6、NF_3、CF_4、C_2F_6 等温室气体，同时可测量其他污染气体多达 50 种组分；采用可调谐半导体激光吸收光谱法（TDLAS）的甲烷连续监测系统，具有准确性高、响应速度快、可靠性高、不受背景气体交叉干扰等特点，适用于甲烷排放精准监测与计量。除了浓度监测之外，还搭配多种高精度流量和湿度监测单元。

同时，公司拥有便携式红外温室气体分析仪和便携式傅里叶红外光谱法温室气体分析仪，适用于温室气体现场比对监测。

（2）大气环境温室气体监测系列产品

大气环境温室气体监测系列产品包括红外法及色谱法的大气温室气体在线监测系统，适用于大气中 CO_2、CH_4、CO、N_2O 等温室气体的在线监测，微型温室气体监测系统适用于工业园区、企业无组织、道路多点布设及温室气体网格化的监测应用。

（3）碳计量数据采集终端系列产品

碳计量数据采集终端系列产品包括数字可信认证终端和碳计量数据管理终端。数字可信认证终端可广泛用于碳监测、碳计量、环境监测等场景的数据身份可信、时间可信，以及采集和传输过程无篡改、防抵赖的验证；碳计量数据管理终端，采用软硬件一体化方式，具备碳排放数据采集、传输、处理、核算、存储、展示等功能，是实现碳排放数据实时或近实时计量的集成设备，适用于重点企业、数据中心、公共建筑等场景的涉碳数据采集与碳核算，支持碳盘查报告的自动生成。

（4）高精度智能碳排放计量系统

高精度智能碳排放计量系统具备计量特性，可实现自动质控、远程核查、远程维护、动态管控等功能，其智能化程度高，可保证监测数据真实、准确、全面，可溯源，有公信力。该系统为企业用户提供高精度的碳排放计量，可满足碳排放监测需求，便于碳排放管理；为管理部门可提供碳排放监测过程监管的技术工具，保证碳排放数据真实可靠，为碳评估、监管、交易提供数据支撑，助力其降低管理成本并实现管控目标。

（5）碳计量数据综合管理平台

碳计量数据综合管理平台包括碳排放监测计量系统、碳计量数据管理系统、碳计量数字凭证管理系统、碳账户管理系统等应用系统，是集碳计量数据采集、监测、核算、分析、管理和可信验证于一体的智能化平台，能够结合碳排放在线监测数据，实现直测法与核算法的比对校验，确保碳排放的精准计量。通过先进的数字可信认证技术，平台实现电子证据的存证、固证、验证，提供可靠的碳计量数据验证服务。此外，平台还通过不确定性评估、直测与核算数据的相关性分析，全面提升数据质量。为企业参与碳市场，开展碳交易提供科学支持，并为碳计量数据的资产化管理与碳减排决策提供了全链条的数据支撑和自动化决策工具。

（6）行业系列解决方案

结合公司先进的碳监测碳计量产品，构建“智能装备+智慧运维+数智应用”的新型碳计量解决方案。包括但不限于为火电、钢铁、水泥、电解铝、石化、化工等行业企业提供全面的碳监测与碳计量综合解决方案，为 CCER（中国核证减排量）项目开发提供碳监测综合解决方案，并为城市/园区的减污降碳协同提供能、碳、污一体化监测监管综合解决方案。

3、工业过程分析

工业过程分析系统用于工业生产流程中关键组分的成分分析和测量，将分析技术、信息化技术、数据采集与通讯技术、系统集成技术与用户的业务流程优化整合，为节能减排、工艺流程优化、保障产品质量及安全控制等提供实时数据。

根据使用行业的不同，工业过程分析业务应用方案主要涉及传统流程工业行业，如石化化工、钢铁冶金、水泥建材、空分、热处理等行业气体分析解决方案，也包括先进制造及新能源等新行业，如半导体、天然气、生物质发电、氢能、核电等行业气体分析解决方案，部分新行业工业过程分析解决方案如下：

（1）石化化工行业气体分析解决方案

石化化工行业涵盖炼油、乙烯、合成氨、甲醇、聚烯烃等关键领域。生产过程中涉及大量易燃、易爆、有毒及腐蚀性气体，通过对 H_2、O_2、CH_4、CO、CO_2、H_2S、NH_3、SO_2、C1-

C6 烷烃/烯烃、甲醇、甲醛、苯、甲苯等气体成分的精准分析，对工艺控制、安全生产、环保合规及产品质量保障具有决定性作用。公司针对石化化工行业的气体分析解决方案，可覆盖原料气检测、过程气体监控、产品气质量分析及废气排放监测全链条，助力企业实现高效、安全、绿色生产。

（2）钢铁冶金行业气体分析解决方案

钢铁冶金行业涵盖炼铁、炼钢、焦化、烧结、轧制等核心工艺环节。生产过程中涉及高温、高压环境及复杂气态反应，通过对 CO、CO_2、H_2、CH_4、O_2、H_2S、NH_3 等气体成分的实时监测与分析对工艺优化、能源利用、安全保障及环保达标至关重要。公司针对钢铁冶金行业的气体分析解决方案，覆盖原料制备、冶炼过程、废气治理及能源回收全链条，助力企业实现降本增效、绿色低碳转型。

（3）水泥建材行业气体分析解决方案

水泥建材行业是基础原材料工业的核心领域，涵盖石灰石开采、生料制备、熟料煅烧、水泥粉磨及余热利用等关键工艺。生产过程中伴随高温煅烧、燃料燃烧及废气排放，通过对 CO、O_2、SO_2、NO 等气体成分的实时监测对优化能耗、降低排放、保障设备安全及提升产品质量有重要影响。公司针对水泥建材行业的气体分析解决方案，覆盖原料处理、窑炉控制、废气治理与能源回收全流程，助力企业实现绿色安全生产与可持续发展目标。

（4）半导体行业气体分析解决方案

电子特气用于电子元件生产工艺中的薄膜沉积、薄膜刻蚀、基板掺杂和腔室清洁等环节或用作载气或保护气，通过对电子特气的纯度进行连续监测，以保证输送到制造全过程的超纯气体的质量，从而确保芯片或电子元件的产品品质。公司半导体电子特气工业过程分析解决方案，是针对半导体生产过程中的电子特气包括 H_2、O_2、N_2、Ar、He、CO_2 等进行监测，连续监测其中的 ppb 级杂质气体。

（5）氢能行业气体分析解决方案

氢既是一种二次能源，也是化工原料和储能材料，氢作为能源具有来源丰富、能量密度高、清洁无污染三大优势，氢能的开发与利用一直备受关注和重视。公司氢能行业气体分析解决方案可用于电解水制氢、工业副产气制氢、工业副产氢提纯制取燃料氢、加氢站燃料氢质量控制、燃料氢检验检测中心纯度分析等诸多氢能领域应用场景，可分析氢气中的 He、Ar、N_2、CH_4、CO、CO_2、NMHC 等多种杂质，以监测制氢、用氢等环节的氢气品质，使管道、储罐、燃料电池等相关设施设备安全稳定、长期高效运行。

（6）核电行业气体分析解决方案

高温气冷堆是一种先进第四代核电堆型技术，具有安全性好、效率高、经济性好和用途广泛等优势，冷却剂为化学性质稳定且热力学性能好的氦气，在线气体分析系统对于高纯氦气冷却系统至关重要，其主要用于实时测量和监控冷却气体中的微量杂质气体，包括 H_2、O_2、CO、CH_4、CO_2、H_2O 等。公司核电行业气体分析解决方案包括稳定可靠的在线气体分析系统，并配合多流路切换、控制系统以及先进的气体采样分析测量控制系统软件，以确保氦气的纯度和稳定性，进而保障高温气冷堆的安全运行。

（7）航空发动机尾气分析解决方案

随着全球积极参与应对气候变化，各国对航空发动机的排放要求日益严格。通过监测航空发动机尾气排放情况，确保其排放符合国际民航组织 CAEP 标准等国际及国内相关法规要求，有助于航空公司维护良好的企业形象，避免潜在风险。另外，尾气排放数据也是航空发动机技术研发和改进的重要参考。

公司航空发动机尾气分析解决方案实时监测航空发动机尾气排放中的 CO、CO_2、O_2、NO、NO_2、UHC、H_2O 等成分变化，结合尾气冒烟监测系统，可及时发现燃烧过程中燃油喷嘴堵塞、点火系统故障、燃烧室积碳等问题，以便采取相应的维护措施。客户借助公司解决方案，通过对不同工况下排放特性的研究，有利于提高燃烧效率，减少污染物和温室气体排放，从而优化发动机设计，推动国产航空发动机技术的进步。

4、科学仪器

（1）质谱仪

公司牵头承担了“十三五”国家重点研发计划，形成了飞行时间质谱系列产品，并荣获 2023 年度环境技术进步一等奖，可分析气体、水、土壤中的 VOCs/SVOCs、无机气体及材料表面特性，可广泛应用于环境监测研究、工业生产过程研究、工艺流程研究、化学研究、科学研究和实验室应用、食品、安全与医药检测等领域。

（2）色谱仪

公司色谱技术基于 2013 年承担的科技部国家重大仪器开发专项成果和 2016 年全资收购的比利时傲领公司的百年色谱技术，生产的工业和实验室色谱分析仪涵盖了从痕量到常量气体分析，可广泛应用于半导体工业、气体分离、食品饮料、医学及制药、航天、电子及冶金、实验室检测等领域。

（3）光谱仪

公司拥有齐全的光谱分析仪，包括高精度光腔衰荡（CRDS）气体分析仪、傅里叶红外（FTIR）气体分析仪、非分散红外（NDIR）气体分析仪、紫外差分吸收（DOAS）气体分析

仪、光散射原理的颗粒物分析仪等，广泛应用于环保、工业过程分析、科研、实验室检测等领域。

（4）能谱仪

公司承担了 2012 年科技部国家重大仪器开发专项“重金属在线监测仪器开发与应用示范项目”，已研制出可测量气体和水中 30 余种元素的 XRF 重金属分析仪，该技术荣获北京市科学技术进步二等奖，可广泛应用于环保、科研、实验室检测等领域。

（5）便携式仪器

应急监测解决方案配置多款便携式仪器，如便携式傅里叶红外分析仪、便携气相色谱分析仪、便携飞行时间质谱仪、便携气质联用仪、便携 β 射线颗粒物监测仪等，其重量小、携带方便、取样快捷、读数简便，适用于环境监测站、特检行业、节能监察中心、科研实验室、第三方检测企业、工业园区、汽车尾气排放监测等环保节能监测；以及环境空气监测、室内空气监测、泄漏监测等领域，为突发环境事件应急监测提供保障。

5、环境综合服务

环境综合服务包括运维服务、环境咨询服务、应急走航服务、检测服务、污染治理与节能等。

截至 2024 年末，公司下属子公司及员工情况：

◆经营成果

2024年度，整体市场需求偏弱，高度竞争的态势仍未缓解，公司坚定落实“深耕客户价值，实现高质量发展”的经营战略，坚持以利润为中心，紧紧围绕公司经营的“五大任务”和“12项重点工作”，贯彻落实经营管理“两条主线”，聚焦客户切实需求，打造“五好产品”和“五好服务”，不断提升客户满意度，集中优势资源，精炼业务和团队，平衡兼顾增速与人均效能，通过数字化赋能实现提质增效，经营活动现金流持续改善，公司竞争力得到提升，推动公司高质量发展加快实现。

企业污染源监测业务领域，公司坚持产品中高端定位，与多个大型集团客户达成长期稳定框架合作，为企业业务发展奠定坚实基础。公司在钢铁、石化、电力等典型行业中标

多个大型国内外项目，积极拓展新产品、新业务，首台本体防爆色谱仪、异常数据精准识别系统等新产品成功应用。公司持续深耕重点客户需求，全年收到企业客户感谢信上百封，同时积极开展实训基地培训活动、参与行业内标准规范研讨制定等，不断提升公司品牌影响力，确保公司在污染源监测领域的领先地位。

环境质量监测业务领域，发挥公司参与国家环境空气质量监测站和国家地表水监测站设备更新及运维项目业绩的示范效应及技术优势，建立良好口碑，积极拓展高质量项目。公司继续中标国家环境空气质量监测网部分城市点位仪器设备更新项目，公司首套数智化环境空气质量监测站、首套数智化地表水监测站、国产质子转移飞行时间质谱仪成功应用。另外，中标工业园区重大安全风险防控平台、饮用水源地规范建设项目等重点项目，协同企业客户资源，积极挖掘大型企业内的走航监测、网格化监测等环境质量监测业务需求并实现项目落地。环境质量监测业务积极推广标准化解决方案，项目质量逐步提升，围绕公司高质量发展的经营战略，整体业务更加注重资源利用效率，并持续优化投入产出效果。

碳监测碳计量业务领域，公司加快污染源碳排放监测系列产品、高精度智能碳排放计量系统、碳计量数据综合管理平台等重点产品的推广，将计量技术、数字技术与公司产品和解决方案深度融合，并积极拓展新的应用场景。公司继续推进碳排放监测系统的实施与应用，中标火电、水泥、钢铁、铝冶炼等多个行业的碳监测项目，参与构建电力行业碳排放（核算与监测）计量技术体系，探索“能源计量、碳计量、碳核算”工作三位一体协同发展路径。公司数字可信认证终端成功应用于湖北省电力行业碳计量试点工作，保障了碳计量监测数据可靠、可信、可溯源，并通过开发碳计量数字凭证管理平台，获评湖北碳市场开市十周年“双碳贡献奖”。公司参与多项碳监测碳计量相关标准编制，参编的三项湖北省电力行业碳计量技术规范将电力行业直测碳计量不确定度评价、碳排放量化以及数据可信技术纳入了地方标准。在排放端甲烷在线监测、环境温室气体监测等方面也取得一定进展，为公司拓展双碳业务奠定良好基础。

工业过程分析业务领域扎实推进，公司与多个大型石化、建材集团客户达成战略合作，中标全球首个核能与石化大规模耦合项目的气体分析系统，MODEL4030Ex激光分析仪首次进入中石化装置，MODEL6000Ex色谱分析仪首次中标钢铁行业煤气热值分析项目，通过积极推广工业过程分析自研产品，提升了工业过程分析业务的盈利能力。公司全资子公司比利时Orthodyne完成产能扩建，并发布新一代色谱平台及工作站ORTHO Process和ORTHO Suite，为公司在半导体、空分、食品饮料、医学制药等行业的气体分析业务拓

展奠定坚实基础。公司积极拓展东南亚、中亚、非洲等地区的国际业务，顺利执行多个位于印尼、越南等国家的工业过程分析和污染源监测项目。

2024年度经营成果如下：

总资产 30.43 亿元	-3.57%
净资产 25.82 亿元	-3.09%

营业收入 14.20 亿元	-5.97%
归母净利润 1.69 亿元	-16.90%

◆企业文化

公司一直以“致力生态技术、守护绿色家园”为使命，长期致力于造福子孙的环保事业，始终坚持“践行生态文明、构建美丽中国”的社会责任理念，落实国家绿色发展战略。通过科技创新，助力双碳目标，共建美丽中国。

公司长期坚持艰苦奋斗，勤俭节约、以久致胜的理念，始终秉持“诚信公正、创新高效、务实贡献、以客户为中心”的核心价值观，同时兼顾公司利益及社会利益，勇于担当，攻坚克难，切实维护员工、客户、股东和社会大众的相关利益；勤勉尽责、团队协作、乐观向上，通过不懈追求人才领先、产品领先、服务领先、增速领先四个领先目标，助力公司创建一流的环境科技公司，打造一流的分析仪器品牌，努力实现“成就卓越的生态环境企业品牌”的美好愿景。

使命
Mission
致力生态技术，守护绿色家园

愿景
Vision
成就卓越的生态环境企业品牌

核心价值观
Core Values
诚信公正 创新高效 务实贡献 以客户为中心

企业精神
Enterprise Spirit
勇于担当 团队协作 排除万难 争取胜利

社会责任理念
The philosophy of social responsibility
践行生态文明 构建美丽中国

2024 年 9 月 27 日，“雪迪龙司龄荣誉授予仪式”分别在公司总部和生产研发基地举行，公司副总裁、总工程师、助理总裁出席授予仪式，并为晋升到 5 年、10 年、15 年、20 年司龄的员工颁奖，对每一位荣誉获得者的付出与贡献表示感谢，并对员工提出新的期盼，希望大家能够不忘初心，乘风前行，在雪迪龙这个平台上，创造更多价值。

图 2. 雪迪龙 2024 年司龄荣誉授予仪式

02 股东与债权人权益保护

◆治理架构

公司自上市以来，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，建立起规范的公司治理结构和议事规则，形成了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策与经营管理体系，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限。

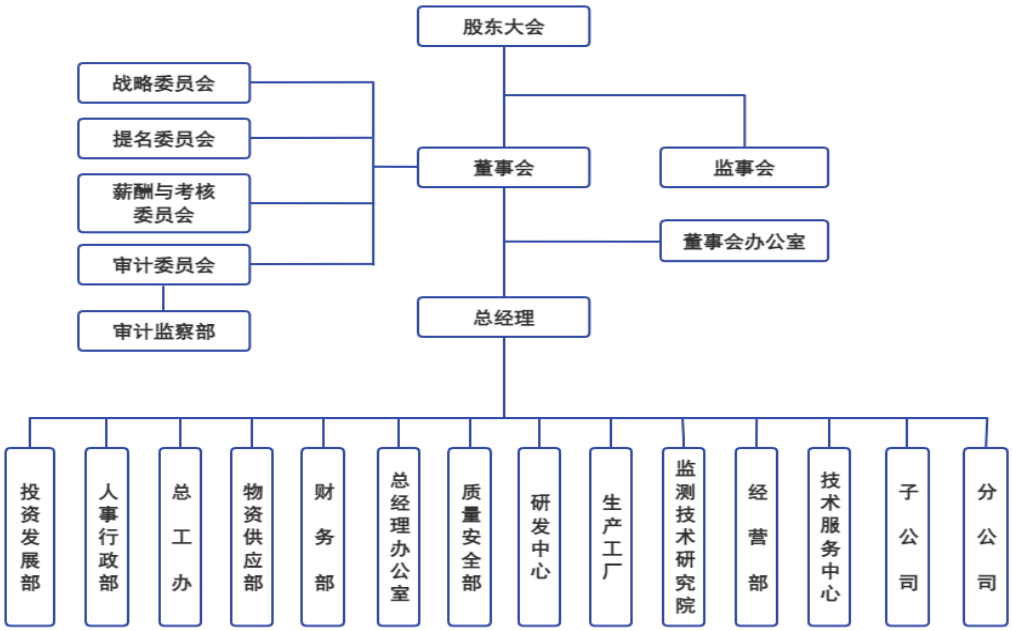


图 3. 公司治理结构

▲股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司能够按照有关法律法规和《公司章程》的规定，公平对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。2024 年度，公司共召开 1 次股东大会。股东大会的召集、召开程序，议案的审议程序和决策程序等严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等的规定执行。股东大会表决均采用现场投票与网络投票相结合的方式进行，并对中小投资者的表决情况单独计票，保障了中小投资者参与表决的权利。股东大会会议记录完整，并妥善保管，会议决议严格按照中国证监会、深圳证券交易所的相关规定充分及时披露。

公司控股股东为敖小强先生。自公司上市以来，敖小强先生作为控股股东，能够依法行使其股东权利并承担相应义务，严格履行其做出的公开声明和各项承诺，严格遵守关于内幕交易的规定，未占用上市公司资金，未利用上市公司名义提供担保。公司在业务、人员、资产、机构、财务等方面均独立于控股股东。

▲董事会

公司董事会共有董事七人，其中独立董事三人，董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。2024 年度，公司共召开 8 次董事会，共计审议通过议案 31 项。公司全体董事依据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《公司章程》、《董事会议事规则》等相关法律法规或规章规范进行董事会的召集、召开和表决，并认真出席董事会、谨慎表决，积极参加有关培训，学习有关法律法规，以诚信、勤勉、尽责的态度履行董事职责。

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，依有关法律法规和各委员会的工作细则履行职责，向董事会提供决策建议和意见。

▲监事会

公司监事会共有监事三人，其中职工代表监事一人，由公司职工代表大会推选。监事会的人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。2024 年度，公司共召开 7 次监事会。公司各位监事依据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《公司章程》、《监事会议事规则》等规定认真履行职责，积极参加有关培训，学习有关法律法规知识，本着对股东负责的精神，对财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及

股东的合法权益。

▲经理层

经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司根据自身业务特点和内部控制要求设置了内部组织机构，明确了各自的职责权限，将权利与责任落实到各责任部门。公司不断完善内部管理手册和岗位手册，使全体员工了解公司内部的组织机构设置及职能划分，掌握各岗位的职责和业务流程，明确彼此的权责分配并正确行使职权，严格贯彻执行董事会的决议内容。

◆投资者权益保障

根据《公司法》、《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关法律法规、规范性文件的规定及证监会鼓励企业现金分红的规定，公司经营管理层以积极回报投资者为目标，合理分配利润。公司建立持续、科学、透明的分红政策和决策机制，确保公司股东的投资利益和公司的可持续发展。

2024 年度利润分配方案为：以公司现有总股本 635,760,924 股剔除已回购股份 11,243,157 股后的股本数 624,517,767 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 2.50 元人民币（含税），送红股 0 股，不以资本公积金转增股本。本次股利分配后剩余未分配利润滚存至下一年度。据上述利润分配方案测算，预计 2024 年度现金分红金额为 156,129,441.75 元，占 2024 年当期归母净利润的 92.64%。

公司上市以来，每年派发现金股利，并 2 次实施资本公积金转增股本及利润分配方案，累计分红金额达到 14.58 亿元（含本年度拟分红总额），公司累计分红金额已超过累计融资金额（含 IPO 和再融资）。近三年具体分红情况见下表：

分红年度	现金分红金额（含税/万元）	回购股份金额（万元）	现金分红总额
2024 年度（拟）	15,612.94	6,052.97	21,665.92
2023 年度	18,735.53	0.00	18,735.53
2022 年度	24,574.47	0.00	24,574.47

◆信息披露

信息披露工作是公司向广大投资者传递信息的主要方式，公司按照监管机构和上市规则的要求制订了《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等，公司按照信息披露的真实、准确、完整、及时、公平相关原则披露信

息，并已指定《证券时报》、巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能以平等的机会获得信息，维护投资者的合法权益。

2024 年，公司按时按质披露定期报告和临时公告，向投资者传递了公司的生产经营情况、经营成果、公司治理、业务发展等重要事项。

◆投资者关系

公司制定了《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系工作对象、沟通内容、方式等。公司通过深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台、接待投资者来信、来电、来访等方式，保持与投资者的良好互动，并且严格按照深圳证券交易所《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时地披露信息，确保所有股东有平等的机会获得信息。

2024 年，公司接待机构投资者实地调研及线上交流 3 次，组织召开网上投资者业绩说明会 1 次，及时回复投资者在互动易的咨询提问，并通过投资者热线与投资者保持交流和沟通。

◆风险防范

按照企业内部控制规范体系的规定，公司已建立较为完善和有效的内部控制体系，内部控制活动已涵盖经营管理环节的各个方面，并强化对公司组织、资产、投资、管理人员和经营风险进行监督和控制；确保公司财务运作规范，统一管理资金，有效防范运营风险。董事会负责评价内部控制的有效性并如实披露，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。根据董事会出具的《二〇二四年度内部控制自我评价报告》，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，未发现非财务报告内部控制重大缺陷，未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

◆债权人权益保护

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，在公司的经营决策过程中，公司严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息；债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司全力予以配合和支持。这一切都保证与相关方良好的合作关系，为公司的长远发展提供了必要的条件。

03 员工权益保护

◆员工概况

公司始终秉承以人为本、人才领先的理念，致力于营造良好和谐的组织氛围，打造员工公平发展的平台，不断完善人才价值评估体系，通过客观的评价肯定员工的价值与贡献，实现组织与个人的共同成长。

◆招聘与就业

公司持续采用校园招聘、社会招聘、内部推荐等多元化渠道招聘人才，同时利用社交媒体、行业协会、高校合作等方式吸引人才。2024 年，公司与北京电子科技学院开展“现代学徒制”校企合作交流，旨在通过课程优化、实习就业安排、师资共建、文化交流等多方面合作，深化产教融合，推动人才培养与企业需求紧密结合，提升学生实践能力与就业竞争力；公司走进北京信息科技大学、武汉大学开展了校园人才招聘活动，通过展示企业的发展前景、技术研发实力以及完善的员工培养体系，吸引了众多高校毕业生的关注，并为企业引入了优秀的校园人才。2024 年，公司吸纳应届毕业生 15 人。

图 4. 雪迪龙高校合作与校园招聘

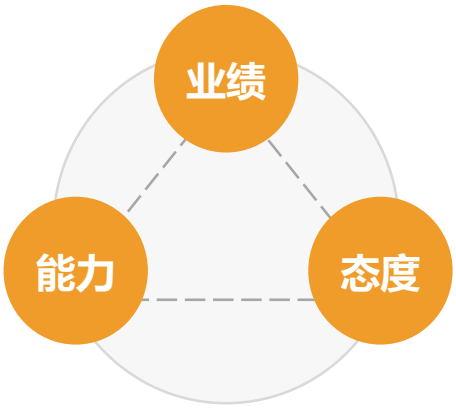
◆培训与发展

公司致力于提供全面的培训和发展机会，努力创建学习型组织。公司围绕员工队伍的素质提升和能力培养，基于业务类别和岗位性质建立立体化的培养体系，制定分层分级的员工培训计划，培训内容涉及管理能力、专业能力、企业文化及领导力发展项目等。

图 5. 公司员工培训

公司高度重视员工的职业发展，构建了管理、专业双条线 Y 型职业发展通道，通过明确不同层级人才的招聘、培养和考核标准，不仅打开了员工发展和晋升的通道，也有助于实现人才管理的精细化，确保每一位员工在公司能做到人尽其才、才尽其用、人事相宜。

图 6. 雪迪龙 Y 型职业发展通道



业绩： 能成事，勤勉尽责完成工作任务—KPI 考核
能力： 能做事，产品知识+专业能力+管理能力
态度： 想做事，责任意识+合作意识+规范意识

图 7. 雪迪龙人才价值评估模型

2024 年，公司持续完善人才价值评估模型，从业绩、能力、态度三个维度对员工进行评估与培养，持续完善“选、育、用、评”的人才价值评估体系，并据此落实绩效考核，

并将考核结果应用于干部选拔、员工晋升及后备干部培养等内容，致力于通过评估培养，提升员工能力，打造劳模型、专家型和复合型的高素质人才。

◆员工关怀与文体活动

公司始终坚持“以人为本”的原则，将员工的利益放在首位，尊重员工、努力创造愉快和谐的工作环境。公司严格贯彻执行《劳动合同法》、《社会保险法》等各项法律法规，持续完善优化社保及薪酬福利体系，通过留学生落户、高端人才引进、硕士毕业生引进、博士后工作站等方式，不拘一格引进人才，完善人才保障体系。累计协助百余名员工申获北京市户口，并尽力为核心员工申请公租房、办理工作居住证、协助解决员工子女入学等问题，方便员工在京生活、安心工作。

01 五险一金
02 法定节假日
03 外勤津贴
04 通讯补助
05 带薪年假
06 免费工作餐
07 定期体检
08 节日礼金
09 工会活动费
10 其他专项福利，如高温补助、员工宿舍、商业保险等

2024 年，公司组织召开两次职工代表大会，分别审议了公司参加“首都劳动奖状”评选活动的议案；审议了《雪迪龙退休及返聘管理办法》、《雪迪龙反舞弊管理制度》、《不定时工作制管理办法》等内容，经充分讨论与审议，上述修订草案均获得通过。

图 8. 雪迪龙职工代表大会

公司“爱心基金”累计捐款 33.4 万元，先后帮助困难职工 60 余人，其中在 2024 年帮扶 5 名员工。

公司设立图书馆，向员工提供图书免费借阅服务，以便员工成长学习，不定期组织读书会活动，助力公司学习型组织建设。

图 9. 雪迪龙读书会好书推荐活动

为丰富女员工精神文化生活，营造温馨和谐的节日氛围，公司于 2024 年 3 月 8 日下午开展“国风雅韵、制扇至美——手绘团扇 DIY 活动”，大家在其乐融融的活动中感受手绘团扇的魅力，相互交流、畅谈心声，尽情享受节日带来的快乐。

图 10. 雪迪龙“三八妇女节”活动

2024 年 4 月，组织员工参加中关村昌平园第十五届职工艺术节开幕式，不仅丰富了员工的文化生活，还增强了集体荣誉感和凝聚力。

图 11. 参加中关村昌平园第十五届职工艺术节开幕式活动

公司一直关注员工的精神文化生活，定期为员工组织文体活动，使企业文化在文体活

动中渗透和传递，切实落实关爱政策，真正关心员工身心健康，关怀员工的成长。

图 12. 雪迪龙员工文体活动、团建活动

04 供应商、客户与消费者权益保护

◆供应保障

公司按照《供应商管理制度》、《采购合同管理制度》、《采购定价管理制度》等管理规定，建立起统一的供应商管理体系，对供应商实施严格的准入制度，从质量管理能力、交付能力、价格竞争力、合规性和可持续性等方面，筛选评审符合企业需求和要求的供应商，建立供应商名录，并通过供应商考评体系进行定期评审，对供应商在交付准时性、产品质量、售后服务、合作态度等方面进行评估，以确定供应商的表现并为合作的持续改进提供依据。

公司坚持“负责任供应”理念，通过供应链管理，倡导供应商在环境保护、绿色发展、廉洁供应、商业道德、员工权益、职业健康、合规运营等方面践行社会责任。2024 年度，公司与主要供应商均签署《廉洁诚信合作协议书》或合同中含有反贿赂条款，与主要相关供应商签署有环境责任条款。

◆客户权益保护

公司坚持以客户为中心的全价值链营销的营销理念，将客户的价值诉求放在首位，将产品设计、服务创新和营销策略等每个环节都围绕满足客户的价值诉求展开；公司重视与客户建立长期稳定的合作关系，通过持续创造价值来提升品牌忠诚度；公司倡导个性化营销，通过系统数据分析和客户洞察，致力于为客户提供个性化的产品和服务；公司秉承价值导向，始终强调为客户创造真正的价值，而非通过低价竞争或促销活动等手段吸引和保留客户；公司鼓励客户参与到产品和服务的创新过程中来，通过收集客户反馈和建议来共同创造更适合市场需求的解决方案。

公司通过搭建全国营销服务网络及专业的运维团队，实现对客户“一对一”“点对点”“端对端”的实时响应，通过专业的技术服务收获客户尊重；并引导员工急客户之所急、想客户之所需，切实帮助客户解决问题。公司持续完善以智能运维平台为载体的“4S 售后服务体系”——服务（Service）、零配件（Spare part）、调查反馈（Survey）、销售（Sale），通过信息化手段提升服务效率和服务质量，以细心、热心、贴心的服务赢得客户信赖。

2024 年，公司专门成立“客户满意度”工作组，由公司高管牵头，携手公司服务中心、客管中心就提升客户满意度展开专项工作，致力于切实为客户解决问题。同年，公司先后收到客户发来的感谢信 127 封、锦旗 3 面，对公司在响应快速、技术专业、运维规范等方面进行表扬或感谢。

◆产品与服务质量

公司秉承“设计出质量、制造出精品、服务出品牌”的质量管理理念，建立标准化管理体系与严格的质量管控体系，致力于从设计到制造、从交付到服务的每一个流程、环节都专业、规范运行，并受到严格把控，不断完善管控措施，以客户满意度为标准，提升客户体验。针对环境监测设备的运行维护，公司建立起全过程留痕的质控体系，保障监测数据“真、准、全、快、新”。

05 安全生产

公司始终坚持“安全第一”的生产方针，全面落实安全生产责任制，目前已形成较为完善的制度体系和组织体系，安全生产意识及规范性要求已覆盖生产经营的各个环节。

公司已建立涵盖研发、采购、生产、检验、售后服务等全过程的职业健康安全管理体系和环境管理体系，且已获得GB/T-45001-2020/ISO45001:2018职业健康安全管理体系认

证以及GB/T-24001-2016/ISO-14001:2015环境管理体系认证，确保员工工作环境的安全健康。

2024年，全年组织全员覆盖的安全培训，包括新员工安全培训、消防安全、法律法规、危险作业、用电安全、职业卫生管理、应急救援知识、在职人员安全培训及特种作业安全等。

2024年，先后组织实施应急演练3次，其中组织生产工厂、研发中心及外租第三方单位消防应急疏散演练2次，参与人数559人；组织消防器材实战演练1次，涵盖2024年所有新入职员工。

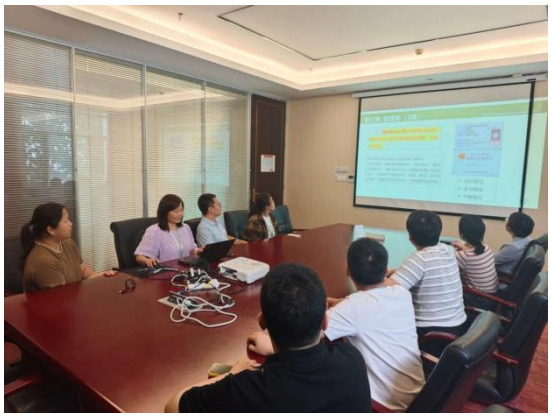


图 13. 雪迪龙安全培训

图14. 雪迪龙消防应急疏散演练

公司时刻关注生产安全及现场施工安全，2024年度，公司未发生安全生产事故。

06 环境保护

公司一直是生态文明建设的先行者，坚持以“致力生态技术、守护绿色家园”为使命，致力于创建环保、健康、安全的工作环境，将绿色发展理念融入到厂区规划、采购、研发、设计及生产等各个方面。

公司2020年入选工信部绿色制造名单，荣获“绿色工厂”称号，公司持续落实绿色制造理念，不断完善绿色制造体系，在环境管理、合规排放、节能降耗、资源利用方面，持续改进与发展。

公司及子公司不属于环保部门公布的重点排污单位，极少量废气排放来源于公司使用标准气体进行仪器标定，污水排放主要来源于办公生活污水排放。

公司及子公司不属于温室气体重点排放单位。公司温室气体直接排放来源于天然气及汽油等化石燃料燃烧的排放，间接排放来源于外购电力及热力隐含的排放。公司无害废弃物主要为生活垃圾，回收处置的废弃物为公司回收利用的废旧纸箱、金属等废弃物。公司生产制造消耗的能源主要为生产办公使用的电力及公司员工食堂及办公楼取暖使用的燃气、车辆行驶消耗的汽油、柴油等。公司水资源消耗主要来源于办公楼及食堂使用的自来水，并安装有雨水收集装置，收集的雨水用于绿化，以节约水资源。公司产品包装运输等使用的各类包装材料，包括塑料、木箱、纸包装及少量金属包装等。

07 公共关系与社会公益

◆推动地方经济发展，履行纳税人义务

当前就业员工：

1,578 人

当年纳税贡献：

超 1 亿元

当年研发投入：

9,144 万元

累计取得知识产权：

600 余项

◆党建工作有序开展

2024 年度，雪迪龙党组织以学习党中央思想为出发点，紧密围绕公司的发展目标，通过深入开展党建活动、推进党风建设、提升党员效能等措施，实现党建与公司业务的深度融合。

2024 年全年开展“新时代新思想”系列专题党课，系统学习党的二十大及三中全会精神要义，深入领会习近平总书记关于全面深化改革的重要论述，并组织《中国共产党纪律处分条例》专题培训。

2024 年 4 月，带领党员群策群力创建了《雪迪龙党员影响力 22 条行动标准》，提升党员的影响力，推动党员在公司各项工作中发挥重要作用。

2024 年 5 月，组织党员在西柏坡参观学习，踏上红色之旅，传承红色精神。通过参观革命旧址、聆听党史故事、重温入党誓词，开展沉浸式红色教育，增强全体党员党性观念和党员意识。

图 15. 雪迪龙党总支组织党员在西柏坡参观学习

2024 年 7 月，组织开展庆祝建党 103 周年，深化党员群众对党的历史认识，传承红色基因，弘扬革命精神，增进了对党史的了解。雪迪龙党总支与合利科技党支部联合开展主题党日活动，包括党课、急救学习、“长征不怕远征难”拓展活动。

图 16. 雪迪龙党总支与合利科技党支部联合开展主题党日活动

2024 年，雪迪龙党组织积极响应中关村科技园昌平园非公企业党委“共产党员献爱心”捐献活动号召，组织党员、积极分子、入党申请人捐款 7,765 元；针对企业内部困难职工开

展专项帮扶，捐款 2 万元，切实把党的温暖送到群众心坎上。

◆投身社会公益事业

多年来，公司及董事长本人都热心社会公益事业，切实履行社会责任，积极参加扶贫济困活动并捐助善款。

◆单位共建、和谐共生

公司高度重视与各级政府部门、监管机构及各协会组织的密切联系，积极配合政府部门和监管机构的监督检查、执行各项工作安排与要求，争取政府部门与监管机构的支持与帮助。同时，积极加入各级协会组织，加强公司与外部的交流合作，推动行业发展。

图17. 雪迪龙部分社会任职、社会荣誉、产品荣誉

08 总结

当前，社会责任已成为企业核心竞争力和可持续发展的重要组成部分，不仅诠释了企业作为经济主体，担当富国强民之使命是其责无旁贷的经济责任，更见证了企业履行可持续发展、保护利益相关者权益之职责是其恪守不渝的社会责任。公司深刻认识到承担社会责任是一项持续开展的工作，需要继续投入更多的人力、物力、技术和财力，以持续改进改善相关工作。

2024年，公司将继续秉承“践行生态文明，构建美丽中国”的社会责任理念，将履行社会责任作为基业长青的基础，心怀善念，义不容辞地承担对员工、客户、股东和社会大众等利益相关方的社会责任，通过爱学助学、投身公益、保护环境等活动，将有限的力量

投入到对社会可持续发展的无限支持中去。

北京雪迪龙科技股份有限公司

董 事 会

二〇二五年三月二十八日