



2024年

环境、社会 和公司治理(ESG)报告

上海复旦张江生物医药股份有限公司
股票代码：688505

目录

01

完善责任管治

管治架构	03
利益相关方沟通	04
重要性评估	05
可持续发展风险管理	07

02

保障合规运营

建设廉洁企业	08
保护消费者权益	10
保障信息安全	12
合规广告标签	13
保护知识产权	13

关于ESG报告

报告范围

报告准则和原则

03

落实质量管理

全周期产品质控	14
妥善供应链管理	19

05

共建幸福职场

保障员工权益	30
守护员工安康	35

04

守护绿色生态

坚守合规排放	23
节约资源使用	25
应对气候变化	27

06

助力美好社会

附录	38
----	----

关于ESG报告

上海复旦张江生物医药股份有限公司特此发布本集团2024年环境、社会和公司治理报告（简称「ESG报告」），从环境和社会两大范畴，向利益相关方介绍本集团的可持续发展和社会责任理念和实践。

有关企业管治的相关内容，请参阅企业管治报告。

报告范围

ESG报告的时间范围为二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日（简称「报告期」），涵盖本公司的主营业务。报告中的关键绩效指标披露涵盖上海复旦张江生物医药股份有限公司（简称「上海复旦张江」）、泰州复旦张江药业有限公司（简称「泰州复旦张江」）和上海溯源生物技术有限公司（简称「上海溯源」）。

与整合在《上海复旦张江生物医药股份有限公司2023年报》内发布的《2023年度ESG报告》相比，本报告无重大报告范围调整。

报告准则和原则

ESG报告根据香港联合交易所《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录C2《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》以及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》编写。本ESG报告符合「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」的报告原则，对于如何遵守「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」报告原则的描述如下：

- 「重要性」：本集团通过利益相关方参与及重要性评估，确定重要环境、社会及管治议题，利益相关方沟通和实质性评估过程和结果详见「完善责任管治」章节；
- 「量化」：已披露报告排放量及能源数据时所用的标准、方法及所使用排放因子的来源；
- 「平衡」：本ESG报告提供的信息公正、完整，可供读者做出决策或判断；
- 「一致性」：统计方法及关键绩效指标与往年一致。



完善责任管治

管治架构

本集团深明落实责任管治对企业的可持续发展至关重要，我们秉承可持续发展的ESG管理方针，将ESG风险和机遇纳入公司经营战略中，致力于为客户提供安全和健康的产品，为雇员提供安全健康的工作环境和科学实用的培养计划，推动建设透明正规的环境友好型供应链和积极健康的行业环境。

本集团建立了自上而下的三级ESG管理架构，以妥善管理ESG事宜。



利益相关方沟通

我们严格按照《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规要求，不断健全和完善公司内部治理水平，发挥独立董事的独立监督以及监事会的监督作用，对公司的日常经营管理活动予以监督，为公司及股东尤其是中小股东的合法权益提供重要保障。我们通过股东大会、投资者来电、投资者邮箱、上证 E 互动等多种形式的互动交流，提升公司与股东、投资者之间的交流，建立公开透明的投资者关系，重视投资者的意见与建议，并将努力回报投资者。

我们积极建立多元化的沟通机制，主动与各利益相关方进行沟通，了解他们对于我们可持续绩效与未来发展策略的意见及建议。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	员工
期望及关注	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律及法规 缴纳税款 产品合规 引领行业健康发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 投资回报 企业管治 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工权益 职业发展通道 员工能力培训 健康安全的工作环境
沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> 合规管理 主动纳税 执行国家政策 持续研发创新 风险分析报告 不良事件及时上报 积极参加政府项目 	<ul style="list-style-type: none"> 年度报告、公告及通函 股东大会 业绩说明会 路演 投资者见面会 	<ul style="list-style-type: none"> 员工满意度调查 定期会议及培训 员工关怀活动 内部沟通平台

利益相关方	经销商及消费者	供应商	社区	环境
期望及关注	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量及安全 保障客户权益 合规宣传 研发创新 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 双赢合作 	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区和谐 提升公益意识 减少贫困 	<ul style="list-style-type: none"> 保护环境 提高能源使用效率 应对气候变化
沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 投诉渠道 现场沟通 学术研讨会 妥善管理信息 	<ul style="list-style-type: none"> 业务访问 日常会议 学术交流会议 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善活动 助农扶贫 	<ul style="list-style-type: none"> 关注环保 节能减排 识别风险和机遇

重要性评估

我们认识到识别、评估并积极回应重要的ESG议题对本集团的ESG表现至关重要，我们从二零二零年起开始开展实质性评估，并每年根据内外部利益相关方的反馈和集团业务运营环境情况对实质性议题评估结果进行回顾讨论。二零二四年，为进一步提升本集团可持续发展管理与表现，我们首次根据「双重重要性」原则对本集团的重要ESG议题进行了重新评估，全面分析ESG议题对本集团业务、财务以及外部环境、社会的影响并以此指导本集团的ESG工作：

1

识别议题

- 我们充分考虑本集团战略重点、实际业务与行业特点并结合《环境、社会及管治报告指引》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等监管要求以及市场趋势等，识别出与本集团相关的ESG议题。

2

议题评估

- 我们从「影响重要性」和「财务重要性」两个维度对议题开展重要性评估：
- 「影响重要性」：通过利益相关方调研从影响的可能性、规模、范围以及不可补救性等层面评估本集团在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响；
- 「财务重要性」：通过对内部管理层、股东、投资者等利益相关方开展访谈，从可能性和影响程度等层面评估议题是否预期在短期、中期和长期对本集团的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

3

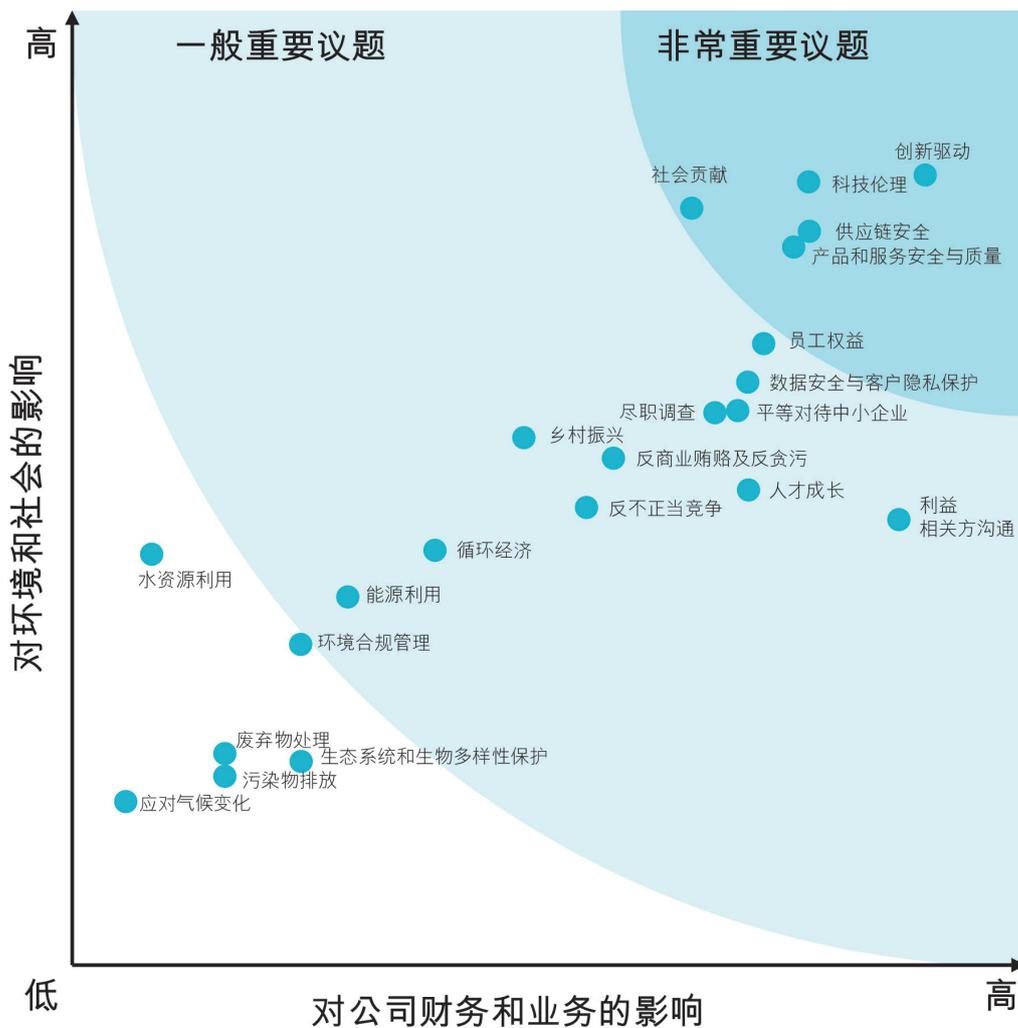
确认议题

- 根据步骤2的评估结果，我们开展内外部专家咨询并和相关部门组织讨论与沟通，对ESG议题进行重要性排序，形成双重重要性矩阵，并向董事会汇报确认本集团重要性评估结果；
- 对识别出的重要ESG议题，我们进一步建立针对性的管理策略，落实提升行动。

根据二零二四年双重重要性评估结果，我们共识别出1项议题具有财务重要性，5项议题具有影响重要性：

议题名称	财务重要性	影响重要性	影响利益相关方
创新驱动	是	是	股东及投资者、政府及监管机构、经销商及消费者、员工
科技伦理	否	是	政府及监管机构、经销商及消费者、员工
社会贡献	否	是	政府及监管机构、经销商及消费者、供应商、社区
产品和服务安全与质量	否	是	政府及监管机构、经销商及消费者、员工
供应链安全	否	是	政府及监管机构、经销商及消费者、供应商

本集团二零二四年重要性议题矩阵如下：



双重重要性评估结果

■ 可持续发展风险管理

我们将可持续发展风险纳入企业风险管理体系。每年由风险管理与内审内控部组织各相关部门开展风险管理工作，结合集团战略与业务、行业可持续发展风险趋势、外部专家建议以及利益相关方关注议题，对本集团可持续发展相关风险如商业道德风险、供应链风险、环境风险、气候风险等，开展风险识别和评估工作，确定风险等级和优先级，并制定风险管理策略，出具相应的应对与管理措施；并监督相关部门根据风险归属，实施相应的风险应对措施，定期就可持续发展风险及其应对措施的落实情况向董事会进行汇报，确保可持续发展相关风险得到妥善管理。

保障合规运营

建设廉洁企业

我们严格遵守反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱方面的法律法规，包括但不限于《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》有关禁止商业贿赂行为规定等。我们不断加强企业内控和监督机制，始终诚信经营，严格遵守公平竞争规则。根据《员工手册》及《关于反商业贿赂的规定》，我们要求员工在职期间廉洁自律，严格遵守各项法律法规和本集团制定的所有廉洁自律相关管理规定，遵循「守法、诚信、公正、科学」等原则，坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当之商业行为的馈赠。于报告期内，本集团未发生贪污诉讼案件，亦未涉及反不正当竞争处罚。

风险管理与内审内控部作为预防商业贿赂的监督管理部门，对有关反商业贿赂的国家法律法规、政策在集团内部进行宣传，并根据政策变化更新集团相关规章制度，安排本集团各部门进行相关内容学习，并在日常业务实践中认真贯彻落实。此外，风险管理与内审内控部还对重要岗位人员是否按该规定廉洁从业进行监督与管理，切实推进商业活动中的反腐败和反贿赂工作。

同时，为进一步加强公司内部治理和内部控制，保障公司经营管理活动的合规有序，根据国家相关法律法规和公司规章制度，结合公司实际，本集团制定了《投诉举报管理规定》，对举报范围、举报途径、处理流程、举报奖惩、举报人保护及激励措施等进行制度规范，以促进公司员工廉洁履职。具体而言，风险管理与内审内控部负责投诉举报线索的受理和审查，答复、保护和奖励举报人，举报宣传等工作。同时，各相关部门负责落实廉洁从业管理，提供投诉举报线索，必要时配合投诉、举报的查处和监督检查等工作。举报人可以通过电话（021-58953355-1309）、电邮（report@fd-zj.com）、信函（上海市浦东新区蔡伦路308号，风险管理与内审内控部）等渠道进行举报。对于涉嫌犯罪的人员，我们将及时向相关部门检举和报告。



我们积极开展相关培训学习活动，进一步加强员工的合规意识和风险识别能力，每年对董事会成员以及员工进行反贪腐及商业道德方面的培训，确保合规运营。本集团人力资源部在新员工入职前安排员工就反商业贿赂规定相关内容进行学习，形成书面的培训记录，并要求每名新员工签字确认。风险管理与内审内控部积极参加外部专业机构开展的多项合规培训，在二零二四年医药领域纠风要点文件出台、新的监管要求不断涌现的形势下，我们于二零二四年八月安排集团各相关部门开展合规培训，内容包括学术会议及讲课费用合规管理、医药代表拜访及医药合同销售外包（CSO）合规管理、医疗保健专业人员（HCP）互动交流合规管理等，并要求在日常业务实践中认真贯彻落实。此外，我们于二零二四年十二月，安排集团各相关部门进行医药领域反垄断与反不正当竞争的执法案件统计和分析、反垄断合规要点和热点问题解析、反垄断合规建议等相关内容学习，在实际工作开展中切实防范相关风险，确保合规经营。

我们亦致力于加强供应链的廉洁管理，在与经销商、推广代理商开展业务时，在相关经销协议和推广协议中，对反商业贿赂条款进行明确约定，承诺在业务开展过程中严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关禁止商业贿赂行为的规定，营造公平交易和诚实守信的购销环境。我们对新增供应商和客户开展尽职调查工作。我们制定了《关于反商业贿赂的规定》，在选择合作对象时，积极关注该企业在反腐败、反商业贿赂、反不正当竞争等合规方面的内部管理、合规承诺等事宜，并在合同中强化廉洁管理，要求合同双方在开展业务活动时须遵守反腐败、反商业贿赂、反不正当竞争等法律法规。



保护消费者权益

我们秉承诚实守信的原则，竭力提供准确的消费信息，保障消费者的知情权，为广大消费者营造可以信赖的服务环境。我们遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规的规定，建立了《产品投诉》管理规程，规定投诉登记、评价、调查和处理的程序，使客户回馈的问题得到及时、有效的解决，提高客户满意度。于报告期内，本集团未收到关于产品及/或服务的投诉。



接到客户投诉的部门或人员，立即将投诉信息反馈给销售部门和质量管理部；



质量管理部针对投诉开展调查，必要时制定并批准相关的纠正和预防措施方案，协助销售部门对客户进行答复，必要时向主管药监部门汇报；



销售部门协助质量管理部对投诉进行调查，提出并执行销售业务方面的措施方案，与客户沟通，对投诉进行答复；



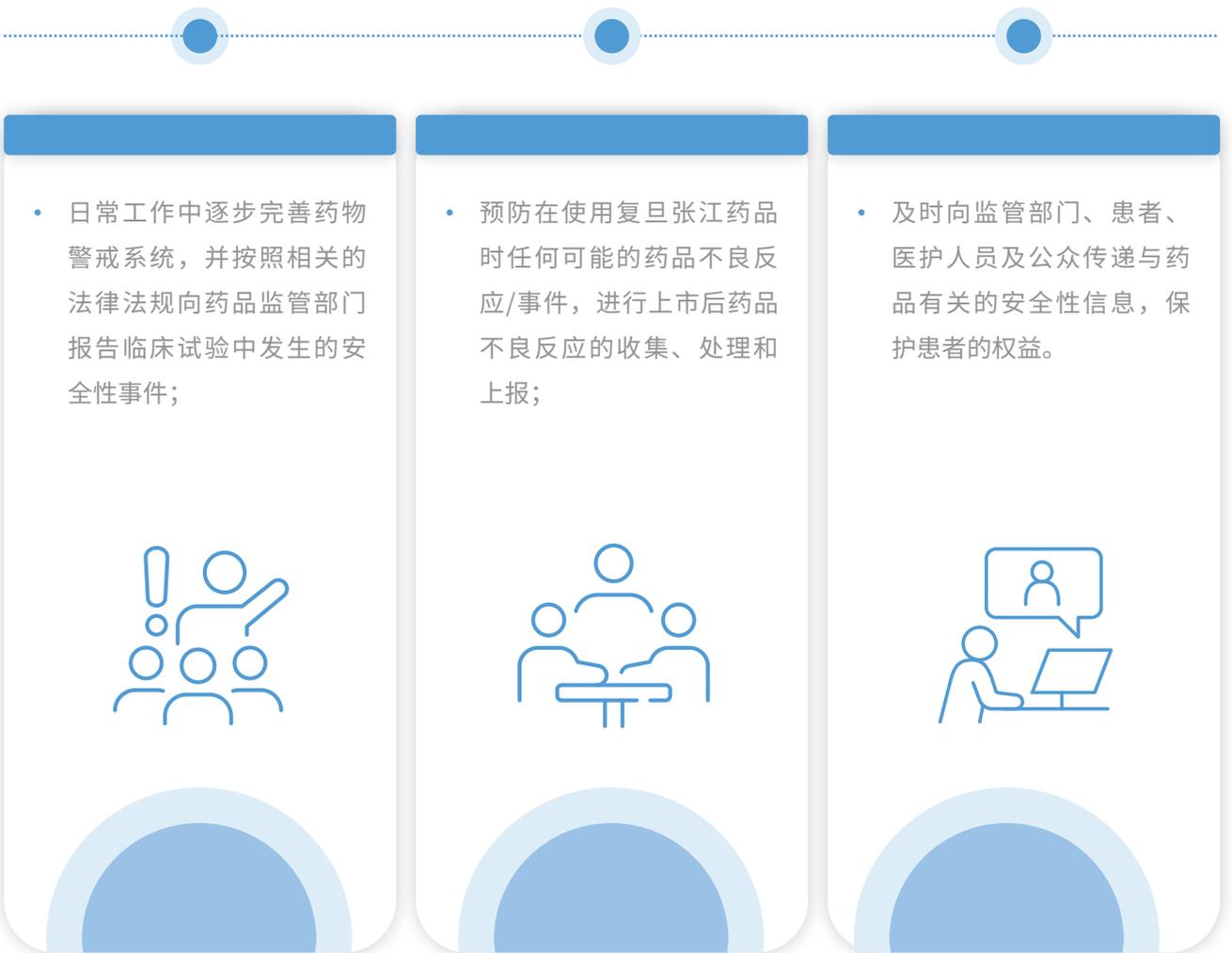
客户可以通过口头、电话、邮件、传真和来访等形式进行投诉；



我们定期在产品质量回顾中对该产品的投诉进行回顾及趋势分析。



我们非常重视患者的用药安全，注重药品不良反应的监测和上报。我们遵循国家《药物警戒质量管理规范》、《关于药品上市许可持有人直接报告不良反应事宜的公告》等法律法规的规定，建立了公司药物警戒体系，开展药物警戒活动，具体流程包括：



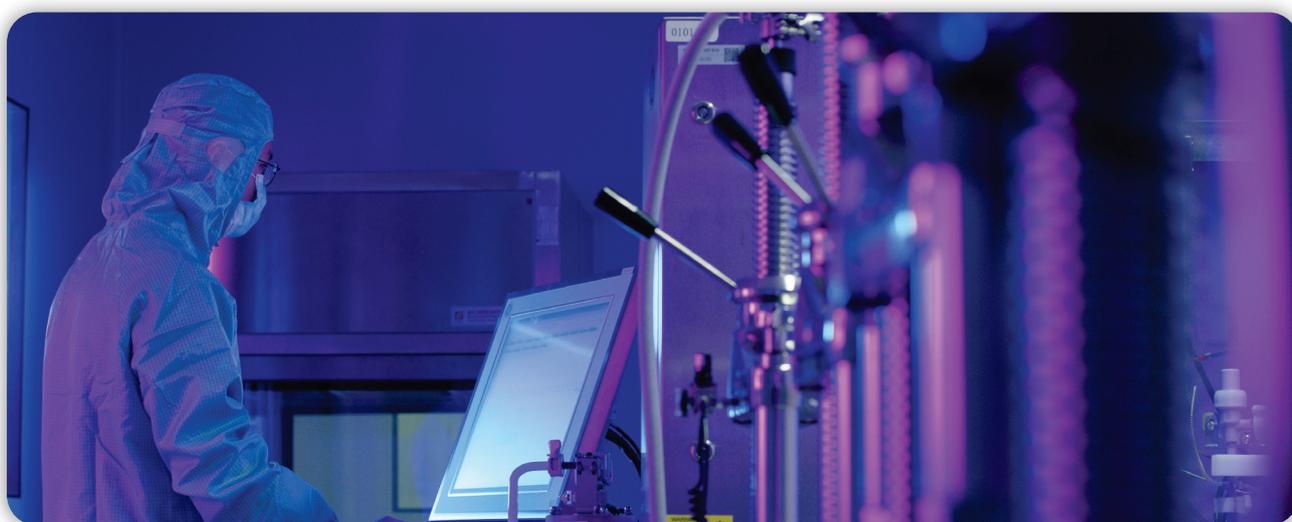
保障信息安全

本集团视合作方、受试者及患者等利益相关方的信息为机密，通过建立完善的信息安全与隐私保护管理体系，全面保障信息安全。本报告期内，本集团未发生重大信息安全与隐私泄露事件。

在信息安全保护方面，本集团建立了《信息系统管理制度》、《数据备份和数据归档管理规定》、《企业资源计划（ERP）财务软件操作相关管理规定》等制度规定，对信息系统和网络安全管理、机房管理、信息系统用户账号和权限管理、数据备份和数据归档管理等进行制度规范，合理保障各类信息系统数据的安全和权限控制。

在隐私保护方面，我们在前期业务接洽阶段和正式建立合作后，分别与合作方签署《保密协议》和附加在合作协议中的保密条款，并全程严格遵守保密要求。我们要求受试者在参与临床研究前将签署《受试者知情同意书》，我们严格遵守并执行《个人信息保护法》、《数据安全法》、《药物临床试验质量管理规范》、《人类遗传资源管理条例》等相关法律法规的规定，以及《受试者知情同意书》中承诺的保密义务，合法、合规地收集、储存、使用和管理相关信息与数据。此外，我们在药品销售阶段严格遵守《药品管理法》、《药品不良反应报告和监测管理办法》等相关法规要求，对在药品不良反应报告和监测过程中获取的商业秘密、个人隐私、患者和报告者信息予以保密。

我们按照《药品生产质量管理规范》（「GMP」）法规要求，建立了完善的文件和档案管理系统。我们制定了文档管理规程，对文档和记录类型、保存年限、保存地点、保存媒介、归档和借阅、文档和记录的销毁等进行了详细的规定，并严格按照规程执行。此外，我们设有由专人保管的档案室，只有授权人员方可调阅相关记录，且每次文件和记录调阅活动均有记录，全面守护合作方、受试者及患者等利益相关方的隐私安全。



合规广告标签

我们依法进行标签管理和广告宣传，进一步保障消费者的权益，维护品牌形象。我们严格执行《中华人民共和国广告法》、《中华人民共和国药品管理法》、《药品、医疗器械、保健食品、特殊医学用途配方食品广告审查管理暂行办法》和《药品生产质量管理规范（2010修订）》等法律法规的要求，制定了《包装材料的设计、变更》，用于规范新产品投产或已有上市产品增加新包装时的包装材料的设计和变更，做到产品的包装符合产品的特性、市场的需求、生产工艺的条件和国家法律法规的规定。标签、说明书及包装盒的设计稿包括产品规格、包装规格、尺寸要求、材质要求、外观要求和产品包装安全要求等具体内容，均由市场部、制造部、物流部、质量管理部和质量授权人进行审核批准。

保护知识产权

知识产权管理是制药企业生产经营活动中不可分割的组成部分，本集团一直以来对创新药物和科研成果积极进行知识产权保护，禁止任何形式侵犯知识产权的行为。

我们贯彻执行《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》、《企业知识产权管理规范》等法律法规的要求，以「将知识产权管理贯穿到生产经营活动的始终」为管理方针，建立了全程化知识产权管理体系，在研发、采购、生产、销售等各个环节中避免侵权、保护自主知识产权、激励创新，确立了知识产权长、短期工作目标，推动企业可持续发展。通过执行《知识产权管理工作手册》、《知识产权文件控制程序》等相关制度文件，本集团明晰了各部门的职责，并定期针对知识产权工作开展检查、分析、评价，持续完善本集团知识产权管理体系。于报告期内，本集团新申请了16项发明专利（其中，PCT申请1项）。截至报告期末，本集团累计申请发明专利138项（其中，PCT申请2项），获得发明专利授权51项。

落实质量管理

全周期产品质控

本集团坚持以「我们多一分探索，人类多一分健康」为企业宗旨，通过多个研发平台不懈地研发新药物。为管控产品质量和安全，我们严格遵守相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国药品管理法实施条例》、《中华人民共和国产品质量法》、《药品生产质量管理规范》和《药品不良反应报告和监测管理办法》等。过去三年，本集团未涉及产品质量与安全相关警告或处罚。

为保障产品质量，我们按照中国GMP和质量管理原则建立了完整的GMP质量管理体系。该体系涵盖了影响药品质量的所有因素，包括人员、设施设备、物料、生产、检验、质量保证和持续监测等各方面，使得每个环节的管理和操作有据可依，有章可循，旨在最大限度地降低药品生产过程中污染、交叉污染、混淆以及差错等风险。

在生产过程中，我们始终坚持严格的产品质量控制，并赢得了良好的市场回馈。我们的小容量注射剂（抗肿瘤药）、原料药（盐酸氨酮戊酸）、原料药（海姆泊芬）、散剂和冻干粉针剂均通过了国家药品监督管理局的药品GMP符合性检查。

物料产品检验

根据《药品生产质量管理规范》及《中国药典》，我们制定了《物料及产品检验》管理程序，规定了用于上市产品生产的原辅料、包装材料、中间产品和成品等物料与产品的检验依据、要求及其结果处理的操作程序。

我们对物料和产品进行现场抽样检查、实验室进行理化检验及微生物检验，相关检验操作和记录均遵循GMP管理规范和《中国药典》「凡例」项下有关要求，检验完成后出具检验报告，对成品出具产品质量证书等，以保证物料及产品的质量。

我们还依照《药品生产质量管理规范》编制了《物料、产品销毁管理》程序，并严格落实，使物料和产品的销毁过程得到有效控制。

质量风险控制

我们建立了完善的质量风险管理流程，系统地将质量风险管理应用于整个质量管理领域，明确了产品生产流程和各部门的职责，包括供应商管理、纠正和预防措施、质量投诉、验证、生产管理、实验室管理、中间控制和变更控制等。

供应商管理

我们首先对所有用于上市产品的物料供应商进行审计，只有审计合格并得到批准的供应商方可向本集团提供产品，具体管理措施可参见供应链管理章节；

物料放行管理

接受到物料时，物流部负责检查物料的基本状况，按照指定的储存条件保存；质量管理部负责取样和检测，并最终决定物料是否可以使用；

生产及放行管理

制造部确保按照国家批准的产品处方及生产工艺进行投料生产，确保生产设备、生产操作、生产及包装环境均符合工艺要求；生产结束后安排产品入库，并按照相应的储存条件进行保存；开展药物警戒活动，在日常工作中逐步完善药物警戒系统，并按照相关的法律法规向药品监管部门报告临床试验中发生的安全性事件；预防在使用复旦张江药品时任何可能的药品不良反应/事件；进行上市后药品不良反应的收集、处理和上报；及时向监管部门、患者、医护人员及公众传递与药品有关的安全性信息，保护患者的权益；此外，质量管理部在生产过程的关键控制点进行取样，检查中间产品或成品，由质量受托人决定产品的放行；

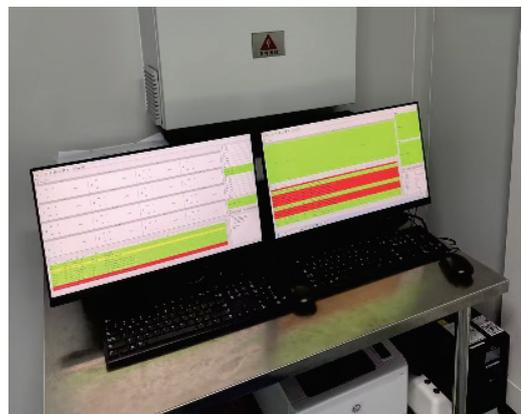
退货和召回

客户或经销商在使用及销售过程中因产品质量发现问题，可投诉或退货；本集团在产品提供过程中若发现可能对顾客带来风险或者药品监管部门要求的情况，将及时对产品进行召回。于报告期内，本集团未发生因安全与健康理由而导致的产品召回事件。



里葆多脂质体灌装线在线空气质量监测系统更新

为进一步保障里葆多生产过程中的无菌质量，我们在详细调研的基础上，于二零二四年对上海生产基地水针车间无菌灌装线的在线空气质量监测系统进行了升级，包括优化采样点位置、升级采样方式至不间断采样、增加灌装背景监测点及增加监测系统冗余等。目前新系统已经投入使用，运行效果良好，保证了产品的质量，守护用户安全。



创新驱动

治理

在药物研发与创新领域，本集团建立了清晰且高效的治理架构，旨在确保研发活动的战略导向得到有效执行与持续监督。

本集团管理层作为研发与创新的决策层，负责制定本集团研发的战略方向，明确在研管线中各项目的长期目标及短期执行，并对项目从研发至产业化各阶段的重大决策进行审议。为切实推进研发进展，管理层每两周举行定期项目研讨会。各研发相关执行部门于会上向管理层汇报研发进展与成果，包括但不限于专利监管情况、项目立项及临床前研究进展、境内外项目临床阶段进程、产线建设及运作状态等，确保管理层及时了解研发动态，适时调整研发阶段工作重点。

为确保研发与创新治理架构的有效运作，本集团设立了研发管理办公室、知识产权部、ADC小分子药物研发部、生物技术药物研发部、化学药物研发部及临床医学中心等部门，以期通过集团中心化管理，及时、高效地协同集团内研发体系各部门发挥其职能，确保研发活动符合本集团战略规划 and 市场需求，为本集团药物研发与创新提供有力的保障。

策略

自成立以来，本集团的研发理念始终坚持在明确临床缺失和不满意的前提下，以能否体现出独特的临床治疗效果作为新药研发立项及评价的决定性因素。同时，本集团亦会选择有技术壁垒的已上市产品进行产业化开发，在满足临床需求的前提下，达到差异化的竞争，有效利用研发资源和产能，实现经济效益的最大化。

在上述研发理念的支持下，本集团形成了光动力技术平台、基因工程技术平台、纳米技术平台和口服固体制剂技术平台。并适度向光动力药物和抗体偶联药物两个技术领域战略性聚焦，形成具有竞争优势的研发特色。



光动力技术平台

光动力疗法的科学探索始于二十世纪初，上世纪七十年代末开始真正应用于人体临床，首个光敏药物于一九九三年批准上市。基于光动力治疗在无法治疗或干预的一些癌前病变及非肿瘤疾病中的独特治疗学价值，且在国际上尚无科学标准的前提下，公司于一九九九年前瞻性构建了光动力技术平台。本公司光动力技术处于世界领先水平，本公司多年来持续拓展基于光动力技术平台的药物研发，光动力药物也是本公司的重要产品群之一；



基因工程技术平台

本公司自成立之初便立足于基因工程技术，针对严重未满足的临床需求，相继开发了细胞因子类、融合蛋白类、单克隆抗体类、抗体偶联药物类产品，并组建了相关的技术平台。本公司早年即实现了多项基因工程技术的转让，为本公司早期的经营发展贡献收入。随着公司规模不断扩大，基因工程技术药物的产业化具有了可行性基础。未来本公司将加强对已进入临床之基因工程技术平台项目的研究及注册，争取早日实现基因药物的产业化。抗体偶联药物（ADC）是本公司基因工程技术平台的重要研发方向和商业化选择，ADC药物因兼具小分子药物的强大杀伤力和单克隆抗体的靶向性，在过去十年间一跃成为肿瘤靶向治疗的研究和开发热点；



纳米技术平台

纳米制剂不仅能提高药物的水溶性和生物利用度，还能利用其EPR效应靶向输送抗肿瘤药物，达到增效降毒的效果。纳米制剂研发存在诸多技术壁垒：第一，脂质体制剂形式复杂，上市药物少，难以形成完整的技术体系；第二，优质辅料欠缺，开发新型脂质的门槛较高，且价格较为昂贵；第三，产业化设备缺乏，上市的脂质体因设计上的差别，使用技术和生产工艺大相径庭，其生产设备多为厂家定制；第四，质量控制难，脂质体的制备方法多且工艺复杂，质量控制点较多，质量一致性的保障难度较大。本公司在国内脂质体药物仅有基础研究而未有产业化应用的背景下开启了脂质体药物的研发，逐步建立了纳米技术平台；



口服固体制剂技术平台

虽然本公司经过多年的研发成功实现了数款药品的产业化，但依然存在产业化项目周期较长、空窗期较多的问题。近年来，基于本公司长期发展的战略考虑，本公司建立了口服固体制剂技术平台，并正在开发多个具有独特临床治疗价值的新药和仿制药，以实现缩短本公司产业化项目周期的目的。小分子靶向药物、特殊口服制剂均为当今新药高度关注的研究领域，本公司在研项目中有多个具有独特临床治疗价值的新药和仿制药，口服固体制剂技术将是本公司长期发展的基础技术平台之一。本集团据此希望可以研发新的药物以帮助目前临床尚未充分满足的病人。

风险管理

我们已将药物研发与创新风险纳入企业风险管理及内部控制体系。此外，本集团一贯采取较为保守和谨慎的研发项目资本化政策，仅针对技术上具有可行性，未来目的明确，风险基本可控，并且很有可能具备未来经济利益的研发项目进行资本化，确保风险可控。

指标和目标

本集团自创立以来，始终坚持以「我们多一分探索，人类多一分健康」为企业宗旨，以探索临床治疗的缺失和不满并提供更有效的治疗方案和药物为核心定位，务求成为生物医药业界的创新者及领先者。我们将密切关注新技术，积极应用新技术，不断地探索创新，持续开发新项目。有关创新驱动的详细指标，请参见本公司年报核心技术与研发进展章节。

严守科技伦理

本集团在开展创新研发的同时，亦严守科技伦理的合规底线。我们严格遵守相关法律法规及指导原则，包括但不限于《涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法（2023）》、《科技伦理审查办法（试行）（2023）》、《药物临床试验质量管理规范（2020）》、《赫尔辛基宣言（2024年修订）》、《中华人民共和国生物安全法》、《中华人民共和国人类遗传资源管理条例》、《人类遗传资源管理条例实施细则（科学技术部令第21号）》以及国际人用药品技术要求协调理事会（ICH）《E6（R3）：药物临床试验质量管理规范（GCP）（2025年）》等。本报告期内，本集团未发生科技伦理相关违规事件。

在开展临床实验前，我们严格按照法律法规及指导原则进行内部审核，并向相关部门进行申报。同时，我们严格遵守各试验中心伦理委员会的管理与监督要求，确保在获得所有必要审批后方可开展相关研究工作。

此外，我们持续加强科技伦理合规体系建设，定期组织GCP及相关法规的内部培训，提升员工的科技伦理意识和专业能力，确保临床试验的全过程合规。未来，我们将继续优化合规管理机制，强化科技伦理风险防控，为创新研发的健康发展提供坚实保障。

妥善供应链管理

供应商管理体系建设

供应链管理是医药企业质量管理的重要环节之一，供应商的选择直接影响到产品的质量稳定和安全有效。我们在《供应商管理》中规定物料供应商评估和批准的操作规程，明确供应商的资质、选择的原则、质量评估方式、评估标准和物料供应商批准的程序。供应商筛选过程中，我们要求供应商需具备相关资质并提供相关证明档，做到物料来源的单一性和质量的可控性，优先选择通过GMP检查、在业内具有良好声誉的供应商。截至报告期末，本集团共有供应商837家，按照地区划分的本集团供应商数量如下表所示：



注：按照地区划分的供应商数量仅列明供应商数量前5大地区及其他地区。

供应链风险评估

我们对供应商进行风险评估，以风险评估结果作为供应商评估和控制的依据和基础，质量管理部按照风险分析的结果对生产用物料供应商进行文件审计和现场审计：

文件审计

质量管理部根据返回的已完成的调查表提供的信息进行评估；

现场审计

质量管理部组织相关物流部、制造部等部门人员成立审计小组，审计内容覆盖人员机构、厂房设施和设备、物料管理、生产工艺流程和生产管理等，并核实供应商资质证明文件和检验报告的真实性和完整性。

我们对已批准供应商的效能进行持续检测，包括年度回顾和定期审计。年度回顾包括物料质量检验结果、质量投诉和不合格处理记录等，并以此进一步评估供应商风险。在供应商出现质量问题，或其影响质量的关键因素（包括生产条件、工艺、质量标准及检验方法等）发生重大改变时，我们将提高审计频率，进行现场审计或立即进行审计。

二零二四年，我们在对一家生产物料供应商进行现场审计时发现，该供应商对于起始物料监管及其在生产过程、检验的质量管理体系不完善，尤其是在检测、生产、实验室数据管理控制方面存在缺陷有待改进。我们与该供应商进行沟通并提出了整改要求，包括：对受其委托检验的单位需进行定期的现场审计；生产与检验记录中不可随意涂改，需按照文件管理要求在修改后签名并注明日期；生产记录中的物料数量必须与物料列表中的数量保持一致。该供应商收到整改要求后，及时完成了整改并向本集团进行了反馈，避免对本集团后续生产交货产生负面影响。



供应链环境与社会风险管理

为推动供应商减少环境污染，履行相关社会责任，我们制定了《供应商环境与社会责任管理规定》，对供应商的环境和社会责任进行严格要求，如要求供应商的污染物排放合规达标，优先考虑环保节能工艺，储运过程确保排放达标并保证安全等；此外，我们还要求供应商拒绝童工、强制劳工，保证员工的健康与安全，严格履行产品责任等。

我们为评估供应商的质量体系制定了《供应商调查问卷》，对供应商的相关资质进行调查与管理，并在调查表中对供应商的环境、健康与安全状况进行调查，要求供应商加强环境与社会风险的管理。我们通过《物料采购管理》制度规范物料采购的管理及程序，对采购过程的合理性和规范性进行管控。

平等对待中小企业

我们在供应链管理中始终坚持公平、透明的原则，确保中小企业在合作中享有平等机会，并通过一系列可执行的措施支持其可持续发展，致力于与中小企业建立互利共赢的合作关系，通过风险共担、资源共享等方式，推动共同成长。

在供应商选择过程中，我们采用多元化的评估指标，不仅关注规模和成本，更注重技术和服务能力、质量管理和可持续发展潜力，确保中小企业在竞标和合作中享有平等机会。此外，我们严格执行合同约定的付款周期，确保及时向中小企业付款，缓解其资金压力，促进其健康发展。

守护绿色生态

我们严格遵守相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等，高度重视环境保护工作，建立了完善管理体系，成立环境保护管理领导小组统筹管理环保事务。过去三年，本集团未涉及环境相关处罚。

本集团秉持坚持环境与社会可持续发展的理念，争取做到预防污染、积极促进节能减排、保护生态多样性，建设环境友好型社会。报告期内，本集团投入环保资金约人民币两百万元。

本集团以二零二零年为基准年，就排放物、废弃物、能源及水资源制定了五年环境目标，并于二零二二年提前达成该五年环境目标。为持续提升本集团环境管理水平与绩效表现，进一步落实绿色发展理念，本集团以二零二三年为基准年，更新了前述环境目标，以期持续切实履行环境责任。

环境指标	环境目标	目标进展
排放物	• 所有废水均处置达标后合规排放	已完成
	• 逐步减少温室气体排放，到二零二五年，温室气体排放密度降低3%	已完成
废弃物	• 所有有害和无害废弃物均委托有资质的机构处理	已完成
	• 逐步降低有害废弃物排放密度	已完成
能源	• 逐步减少能源消耗，到二零二五年，能源消耗密度降低3%	进行中
水资源	• 逐步减少用水，到二零二五年，用水密度降低3%	进行中



坚守合规排放

我们在生产中不断改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、优化管理和综合利用，提高资源利用率，从源头消减污染，减少或者避免生产过程中污染物的产生和排放。同时，我们在《环境保护管理制度》中落实及规范相关操作，使排放物管理做到有据可依。

我们的污染物排放主要包括废水、废气、温室气体及废弃物等。我们严格按照国家和地方标准以及行业排放标准排放，聘请有资质的检测单位定期对废水、废气等进行监测。我们已编制《突发环境事件应急预案》并完成备案，并定期进行更新、评审。本报告期内，本集团未发生与排放物相关的违规事件。

废水废气

我们的废水主要来自于药物研发和生产过程中的生产废水及生活污水。通过《防止环境污染实施规定》及《污水综合处理设备标准操作规程》，我们严格控制废水的排放，并对废水进行综合处理，处理达标后排入市政污水管道。我们遵照《生物制药行业污染物排放标准》达标排放并接受政府相关部门不定期的监督监测。

我们的废气主要来自于药物研发和生产过程中的废气。我们严格遵守《制药工业大气污染物排放标准》、《大气污染物综合排放标准》等废气排放标准，并在《废气处理装置处理设备标准操作规程》中规范废气处理装置的运行，对处理设备的日常运行进行管控。

于报告期内，本集团的排放物关键绩效指标如下：

排放物	二零二四	二零二三	二零二二
废水量 (吨)	51,617.60	52,586.40	47,586.60
化学需氧量COD (千克)	2,106.00	850.79	900.32

注：本集团废水的化学需氧量排放数据根据废水量乘以定期检测的化学需氧量浓度计算获得。本集团COD的排放量与产品临床及生产批验、研发进展等项目安排相关。

废弃物

我们的废弃物主要来自于各部门在生产和研发过程中产生的有害废弃物和无害废弃物。

我们注册了上海市和泰州市的固体废物管理信息系统，用于监控废弃物处理处置情况，并通过《工业废弃物处理管理规程》和《废弃物管理办法》等制度严格管理废弃物。各部门在处理废弃物时，填写《有毒有害废弃物处理申请单》，写明物料品名、包装规格、化学性质、成份及含量、数量、废弃物形态和废弃原因，经部门领导批准签字后交环境、健康及安全（EHS）部门核准存档，将废弃物存放至指定专用废弃物贮存室。

我们统一委托持有当地危险废物经营许可证的厂商对有害废弃物进行处理；一般固废由具有相应资质的公司进行处理，生活垃圾则由当地市政环卫进行统一运输、处置。

此外，我们将循环经济的理念纳入生产和运营，通过废弃物品回收再循环利用、推动垃圾分类等措施努力减少固体废弃物的产生，本报告期内回收的废纸箱共计3.36吨。

报告期内，本集团的有害及无害废弃物排放关键绩效指标如下：

废弃物	二零二四	二零二三	二零二二
有害废弃物总量（吨）	153.98	166.39	176.07
有害废弃物密度（吨/百万元人民币销售收入）	0.22	0.23	0.17
无害废弃物总量（吨）	52.20	49.80	38.96
无害废弃物密度（吨/百万元人民币销售收入）	0.07	0.07	0.04

注：

1. 本集团有害废弃物种类和排放量来自于《危险废物转运联单》；
2. 本集团无害废弃物仅包括生活垃圾，由当地市政环卫部门进行统一收集处置，当地市政环卫部门对本集团无害废弃物排放量进行估算并根据排放量收费，本集团无害废弃物排放总量来自于市政环卫部门的估算。



本报告期内
回收的废纸箱共计

3.36吨



节约资源使用

我们生产过程中主要使用的资源包括电力、水和天然气等。为合理提升能源资源利用率，减少对可利用能源和资源的浪费，我们制定了《能源、资源管理程序》，贯彻「节能、降耗、减污、增效」的资源使用原则。

我们通过完善的节能、节水绩效管理体系调动各部门实施节能减排及节水的积极性。综合历史资料及生产实际，我们为各部门设定相应的节能、节水指标，各部门负责人根据该指标制定出本部门节能、节水目标，并在生产过程中不断提高原材料的利用率，采取措施降低产品不良率，逐步降低单位产品资源用量，定期对本部门的资源损耗进行统计、分析，制定对策并及时推进。我们对各部门资源使用情况进行定期统计及监督考核，针对未完成节约计划的项目查找原因，制定相应的对策，并监督各部门执行。

我们对高耗电设备（如洁净厂房空调）进行季节性调整，降低负荷；通过改造，利用制水设备的交换热源（如蒸馏水机、纯蒸汽发生器冷却水换热）产生的余热水，作为锅炉的补水，实现了锅炉水的循环利用，减少冷却水的排放，在实现节水的同时，降低了锅炉的热耗量，实现了节能减排的目的。同时，我们积极推动绿色能源的使用，上海复旦张江于本报告期内购买绿电969.00MWh，泰州复旦张江在厂房屋顶安装太阳能光伏并网发电系统设施，二零二四年光伏发电量达到184.38MWh，共计减少温室气体排放618.90吨。

泰州复旦张江在引入新产品、新工艺时始终秉承优先考虑安全、环境及节能措施的原则，在二期抗体偶联药物生产项目的公用制冷系统设计时，采用螺杆变频+离心机搭配节能运行理念，PA系统采用变频+工频节能搭配运行理念，从而达到长期低能耗目标。



上海复旦
张江于本报告期内
购买绿电

969.00_{MWh}

二零二四年光伏发电量达到

184.38_{MWh}

共计减少
温室气体排放

618.90_吨

报告期内，本集团的资源使用关键绩效指标如下：

资源使用	二零二四	二零二三	二零二二
柴油 (MWh)	0.00	0.13	0.17
汽油 (MWh)	12.03	15.30	58.05
天然气 (MWh)	0.00	1,393.23	3,492.87
直接能源总计 (MWh)	12.03	1,408.66	3,551.09
电 (MWh)	11,326.48	12,774.10	11,274.60
蒸汽 (MWh)	9,827.44	6,221.47	/
间接能源总计 (MWh)	21,153.92	18,995.57	11,274.60
能源消耗总量 (MWh)	21,165.95	20,404.23	14,825.69
能源消耗密度 (MWh/百万元人民币销售收入)	29.84	28.69	14.38
用水总量 (吨)	175,412.85	135,340.00	91,671.40
用水密度 (吨/百万元人民币销售收入)	247.27	190.30	88.90
包装材料总计 (吨)	49.04	52.19	48.44

注：

- 1.能源消耗总量根据外购电量、外购蒸汽量、天然气用量、柴油及汽油用量核算，能源转换因子来自于国家发展和改革委员会发布的《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》表2.1化石燃料相关参数缺省值、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》表2.4饱和蒸汽热焓值以及国家统计局能源司《能源统计工作手册》的燃料密度计算；
- 2.泰州复旦张江于二零二三年引进园区工业蒸汽以替代原先的天然气，自本报告期起本集团不再使用天然气；
- 3.本集团产品种类复杂多样，难以准确计量产品总重量，因此本报告暂不披露关键绩效指标A2.5制成品所用包装材料每生产单位占量，我们将在未来适时披露制成品包装材料每生产单位占量；
- 4.本集团的水资源消耗主要是生产和生活用水，水源为自来水，可以满足日常运营的水源需求；
- 5.本报告期内，泰州复旦张江二期生产基地抗体偶联药物相关产品生产线产能逐步上升，故用水总量与密度较往年同期有所增加；
- 6.本集团生产活动是药物研发及生产，不涉及其他的环境及天然资源，因此A3层面（环境及天然资源）及A3.1（描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动）不适用，故本报告期内不披露。

应对气候变化

全球气候变化深刻影响着人类的生存，制约着企业的可持续发展，加速气候变化适应行动是全球面临的共同课题。我们持续关注气候变化趋势、国内外法规演变对医药行业及公司业务运营的影响。

治理

本集团ESG工作小组积极识别本集团在气候变化方面所面临的风险与机遇，制定理想的应对措施，定期向高级管理层及董事会汇报。董事会至少每年一次对气候相关风险与机遇的应对措施进行审阅，监督相关事项的执行与披露。

战略

本报告期内，我们参考香港联交所、上海证券交易所以及IFRS的气候披露指引对重大气候相关风险及机遇进行了识别与评估，具体步骤包括：

- 我们在国际主流气候风险及机遇库的基础上，开展广泛的同业调研，并结合本集团的运营现状、战略规划以及最新的全球气候监管趋势等初步识别气候相关风险及机遇；
- 我们邀请本集团管理层和部门代表从严重程度和发生概率两个维度对气候相关风险及机遇在短、中、长期的影响进行评估，并结合管理层意见和外部专家建议进行优次排序，识别重大气候相关风险及机遇；
- 我们从高排放和低排放两个维度开展气候情景分析，结合公开的气候情景模型与数据，评估气候相关风险及机遇对本集团自身运营与价值链的影响；
- 我们将情景分析结果与本集团的气候应对策略相结合，进而评估本集团的气候韧性与气候应对措施的有效性。

注：

1. 综合考虑本集团业务规划、节能减排目标与策略以及运营点所在国家或地区的气候相关政策，我们将短期、中期、长期分别定义为二零二五年、二零三零年以及二零五零年；
2. 风险或机遇的影响程度根据该风险或机遇的重要程度×发生概率进行量化，并根据风险或机遇阈值将影响程度分为低影响、中影响以及高影响。

通过以上流程，本集团识别的重大气候相关风险及机遇如下：

气候风险/机遇	业务与财务影响	影响时间	价值链影响	应对策略	
物理风险	平均气温上升	药品生产和储存运输对温度有着较高的要求，平均气温上升将加大对空调、冰柜等设备的需求，造成能源消耗增加，生产运营成本上升。	中、长期	自身运营	我们制定了《能源、资源管理程序》，建立了完善的节能绩效管理体系，通过引进高效设备并对现有设备进行节能改造等措施积极减少能源消耗。具体节能措施参见节约资源使用章节。
	台风、洪水等极端天气	极端天气的频率和严重程度上升将损坏我们的厂房及设备设施，造成资产价值减损与保费上涨；此外，极端天气亦会造成运营及供应链中断，进而导致营收下降。	短、中期	上游自身运营	我们针对台风、洪水、暴雨等极端天气制定了相应的应急流程与保护措施，最大程度降低运营中断风险，减少资产损失。
转型风险	原物料成本上涨	气候变化可能影响原物料的生产 and 供应稳定，导致原物料价格上涨，造成生产成本上涨。	短、中、长期	上游自身运营	我们持续关注关键原物料的供应情况，加强供应商交流，并推动备选供应商制度，多样化原物料来源，提升原物料供应的稳定性。
气候机遇	使用低碳能源	推动光伏等低碳能源的使用将有助于减少碳排放，降低对化石能源的依赖以及潜在的碳排放成本。	短、中、长期	自身运营	我们根据实际情况在泰州复旦张江在厂房屋顶安装太阳能光伏并网发电系统设施，二零二四年光伏发电量已达到184.38 MWh。
	提升生产运营效率	通过提升生产、仓储以及运输的能源使用效率将有助于减少能源使用，降低运营成本的同时，减少碳排放。	短、中、长期	上游自身运营下游	我们制定了《能源、资源管理程序》，建立了完善的节能绩效管理体系，通过引进高效设备并对现有设备进行节能改造等措施积极减少能源消耗。具体节能措施参见节约资源使用章节。

根据我们过往的经验，本集团工厂从未因台风、洪水或暴雨等极端天气而产生重大的资产损失或重大的停产停运事件。为应对潜在的台风、暴雨、洪汛等极端天气和自然灾害可能带来的运营风险，我们制定了相应的应急流程与保护措施，以最大限度降低损失。此外，本集团不涉及大规模生产活动，故来自原物料成本上涨的风险较低。我们将持续关注国内外气候政策趋势，定期开展气候相关风险的评估，并对我们的气候策略和韧性进行检讨，努力提升本集团的可持续发展表现，不断增强我们的气候韧性。



风险管理

我们将气候相关风险纳入企业风险管理及内部控制体系。通过《风险管理制度》，每年度由风险管理与内审内控部组织、协调、指导和监督各部门执行风险管理基本流程，收集风险管理初始信息、进行风险评估、制定风险管理策略、制定并实施风险应对措施、开展风险管理的监督与改进工作，并定期向管理层、董事会审核委员会提供管理报告。

指标和目标

我们的温室气体排放主要来自于生产车间设备和办公室的电力和蒸汽消耗（范围二：能源间接温室气体排放），以及车辆汽柴油及小部分灭火装置（范围一：直接温室气体排放）。本集团已制定「逐步减少温室气体排放，到二零二五年，温室气体排放密度降低3%」和「逐步减少能源消耗，到二零二五年，能源消耗密度降低3%」的目标。

于报告期内，本集团的温室气体排放关键绩效指标如下：

温室气体	二零二四	二零二三	二零二二
直接温室气体排放（范围一）（吨二氧化碳当量）	2.94	282.34	712.60
能源间接温室气体排放（范围二，按市场）（吨二氧化碳当量）	9,350.55	9,650.97	/
能源间接温室气体排放（范围二，按地域）（吨二氧化碳当量）	9,870.52	9,748.77	7931.68
温室气体排放总量（按市场）（吨二氧化碳当量）	9,353.49	9,933.31	/
温室气体排放总量（按地域）（吨二氧化碳当量）	9,873.46	10,031.11	8644.28
温室气体排放密度（按市场）（吨二氧化碳当量／百万元人民币销售收入）	13.18	13.97	/
温室气体排放密度（按地域）（吨二氧化碳当量／百万元人民币销售收入）	13.92	14.10	8.38

注：

1. 温室气体核算以二氧化碳当量呈列，温室气体核算方法和转换因子来自于国家发展和改革委员会发布的《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》和《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》及生态环境部发布的二零二一以及二零二二年度全国电网平均排放因子。

共建幸福职场

保障员工权益

我们严格遵守相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等，通过《劳动人事管理制度》、《薪酬体系制度》、《部门经理考核管理规定》、《团队活动制度》一系列的员工管理政策，积极保障员工合法权益。我们于本报告期内对《员工手册 V2024》、《工作时间与考勤管理制度》等管理制度进行了更新，并新建了《招聘管理制度》、《试用期管理规定》、《实习生管理制度》等管理制度，进一步完善了本集团的员工保障体系。

招聘与解聘

我们在招聘过程中，始终坚持平等原则，以「精干、高效、宁缺毋滥」的原则提出招聘计划，并根据「公开竞争、择优录取」的原则，通过公开招聘、员工推荐等多种渠道主动招揽人才，以工作态度、岗位相适应的能力、知识、经验、潜质及合作精神为主要甄选标准。新聘员工入职时依法与本集团签订劳动合同，辞职/辞退流程遵照员工离职交接标准流程，以满足相关法律法规及内部制度的要求。

截至报告期末，本集团员工共计925人，其中921人为全职员工，4人为兼职员工，按照性别、年龄组别和地区划分的雇员总数以及报告期内雇员流失比率如下表所示：

指标	指标维度	明细	二零二四	二零二三
雇员结构	性别	男性	325	358
		女性	600	590
	年龄组别	<30岁	312	302
		30-49岁	579	606
		≥50岁	34	40
	地区	上海	788	807
泰州		137	141	
雇员流失率	性别	男性	20%	10%
		女性	21%	11%
	年龄组别	<30岁	19%	13%
		30-49岁	20%	8%
		≥50岁	26%	30%
	地区	上海	20%	11%
泰州		23%	7%	

注：雇员流失率=报告期内该类别雇员流失人数/报告期末该类别雇员总数*100%



薪酬与晋升

我们实行岗位薪津等级制度，根据岗位职责和岗位要求确定岗位薪津等级，为员工提供包括标准工资、津贴、福利、绩效分配和奖励等项目构成的薪酬体系。

我们按国家统筹规定依法为员工缴纳养老金、住房公积金、医疗保险、失业保险、工会经费等，并为员工提供节日福利。

我们实行多样化的考核方式，分管副总及以上高级管理人员，年度工作计划及评估由公司董事会决定；各部门经理、部门副经理根据《年度工作计划与预算》（审批版），提交《年度工作总结与自评》，经分管副总结合计划完成情况进行评价，再由公司进行评价；员工考绩一般在当年度结束后进行，分为员工自我评定、上级考核和公司考核三部分。员工自我评定主要以员工个人年度总结的形式进行；上级考核和公司考核主要由所在部门经理依据员工工作业绩、工作态度、工作能力、工作量及适任性进行客观评估，并适当参考相关部门的反映做出综合评价。员工个人年终总结，部门经理考核意见和员工年度综合考评，均作为员工个人档案材料归档，并作为今后调薪、晋升、岗位调整及培训的重要依据。

工时与假期

我们执行标准工时制，规范考勤管理，员工加班需事前申请并得到批准，且依法获得加班津贴。所有员工均可享受法定假期、分娩假及照顾分娩假、慰唁假、医疗期及病假、事假和工伤假等法定节假日；连续工作一年以上的员工可享受带薪年假、婚假等。

落实劳工准则

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《禁止使用童工规定》等法律法规的规定，杜绝童工或强制劳工。根据《劳动人事管理制度》，我们在新聘员工入职时查验身份证，确认员工的年龄满足法规要求。若发现误用童工现象，我们会严格遵循法律法规立即解除与其的劳动合同并妥善处理。员工如因工作需要加班时，需按照《工作时间与考勤管理制度》提交加班申请，本集团合理安排调休并给与加班补贴。本报告期内，本集团未发生与雇佣童工和强制劳工相关的违规事件。

平等与包容

本集团所有部门、组织和个人，均严格遵守国家及所在地方政府各项法律法规，不因种族、性别、肤色、年龄、家庭背景、民族传统、宗教、身体素质和原有国籍等个人特征而歧视任何一位员工，使每一名员工在薪酬及解聘、招聘及晋升、工作时数、假期、以及其他福利及待遇方面享受平等机会。

助力员工成长

我们尊重人才，用规范健全的制度选拔人才，激发雇员的发展潜力，根据工作需要和员工个人发展需要，为员工提供各种类型的培训。我们通过《员工培训教育管理规定》规范员工培训和继续教育，并形成了以下类型的培训：

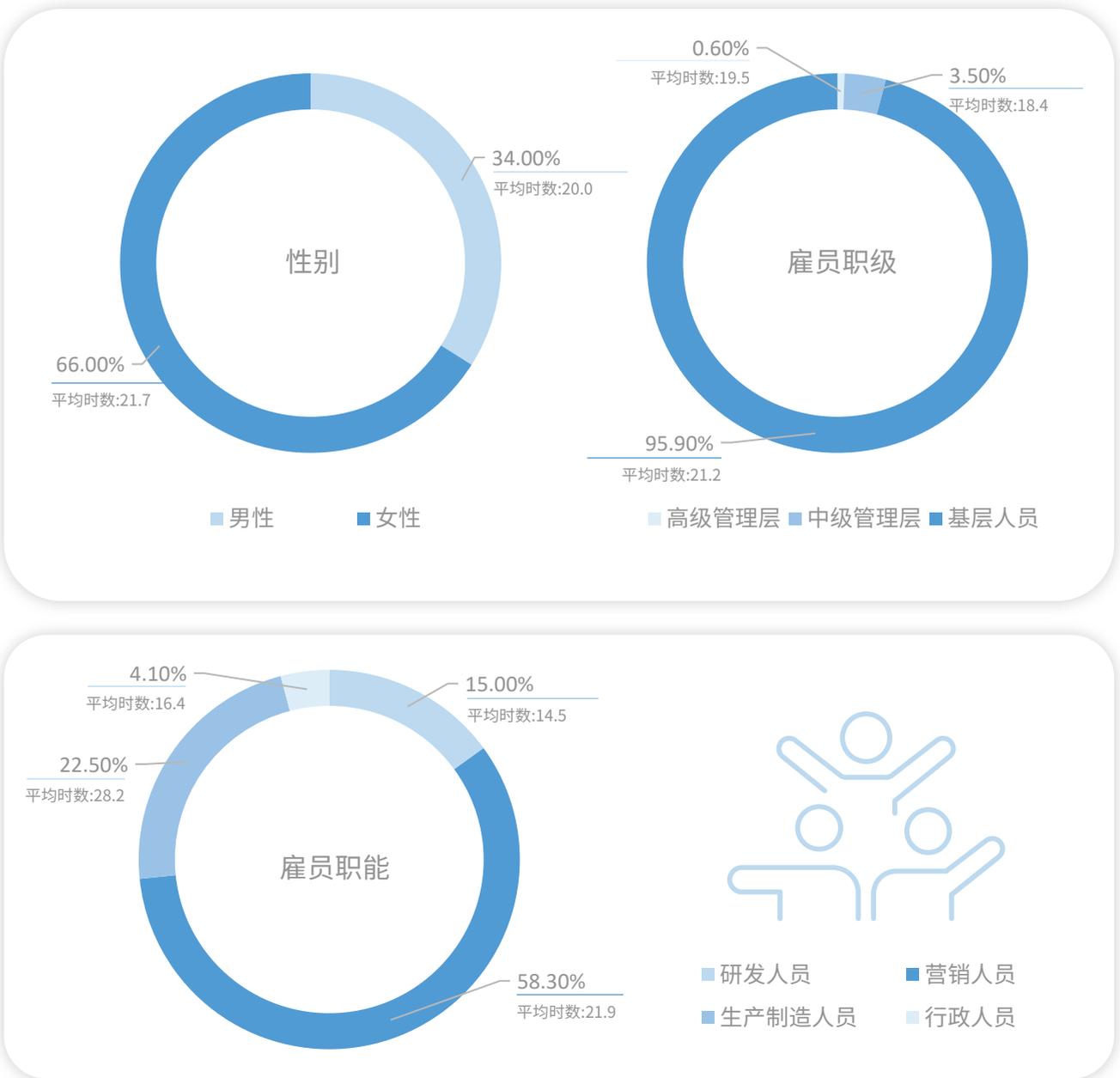


为加强员工人际沟通和团队合作能力，上海复旦张江设立了合作培训基金，为各部门团队沟通与合作培训提供活动经费，并通过《关于公司团队合作培训基金的使用规定》规范基金额度及具体使用方法。



二零二四年，本集团各部门针对工作职能组织了多场专项培训，包括专业技能实操培训、专业知识培训、质量文件管理能力培训、专业平台运营培训等等，个人综合能力、团队协作得到显著提升。培训方式灵活多样，包括线下现场实操方式、视频录播方式、专业讲师授课方式等，我们亦与知名医药平台合作，强有力地支撑员工培训项目。

报告期内，本集团共组织培训合计19,936.5小时，按照性别、雇员职级和雇员职能划分的受训雇员百分比和每名雇员完成受训的平均时数如下表所示：



丰富员工活动

我们积极关注员工需求，为员工提供丰富多彩的活动，使员工感受到大家庭的温暖。

年会

我们通过组织年会的方式，明确公司战略目标，增设高管讲话并倾听员工心声，安排较为丰富的个人、部门风采展示机会。

管理会议

我们每半年举行公司管理会议，对部门和员工当年的工作进行总结和肯定，并根据公司年度战略重点工作，对未来的工作提出管理建议和制定年度工作计划。

团建活动

我们每年根据实际，安排不同形式的加强跨部门沟通和劳逸结合的集体活动，如外出旅游活动、跨部门学习与知识分享等，并落实一定的团队活动费到各部门。

员工关怀

对因病致困的员工，我们会进行捐赠与帮助，传递关爱及温暖。此外，我们于二零二四年的三八妇女节举办了摄影活动，让女性员工在特别的日子里感受到公司的人文关怀，体验到工作和生活的平衡；我们采用特别时刻为员工设计较有仪式的方式，如入职欢迎仪式、转正恭贺函、晋升恭贺函、入司周年庆等。

员工体验

为了能够让新员工快速适应新环境，我们集中组织专题培训、工作坊和体验营。专题培训和工作坊设计中，员工逐步了解公司现状和未来发展方向，二零二四年超过23名新员工参与，主要以视觉呈现的方式开展，内容包括学习公司组织架构、内外部信息、公司管理制度，另外设置自我介绍、高光时刻、成功要素、信任关系、未来行动计划等环节，实现跨部门沟通。同时，按工作需要，我们举办了「我们未来的工作读书会」以及教师节主题活动，员工在读书会中各抒己见，荟萃成《复旦张江读书打卡笔记》。在教师节主题活动中，员工对在工作中帮助过自己的上级领导、同事表达了感谢，维护员工之间的融洽关系。



守护员工安康

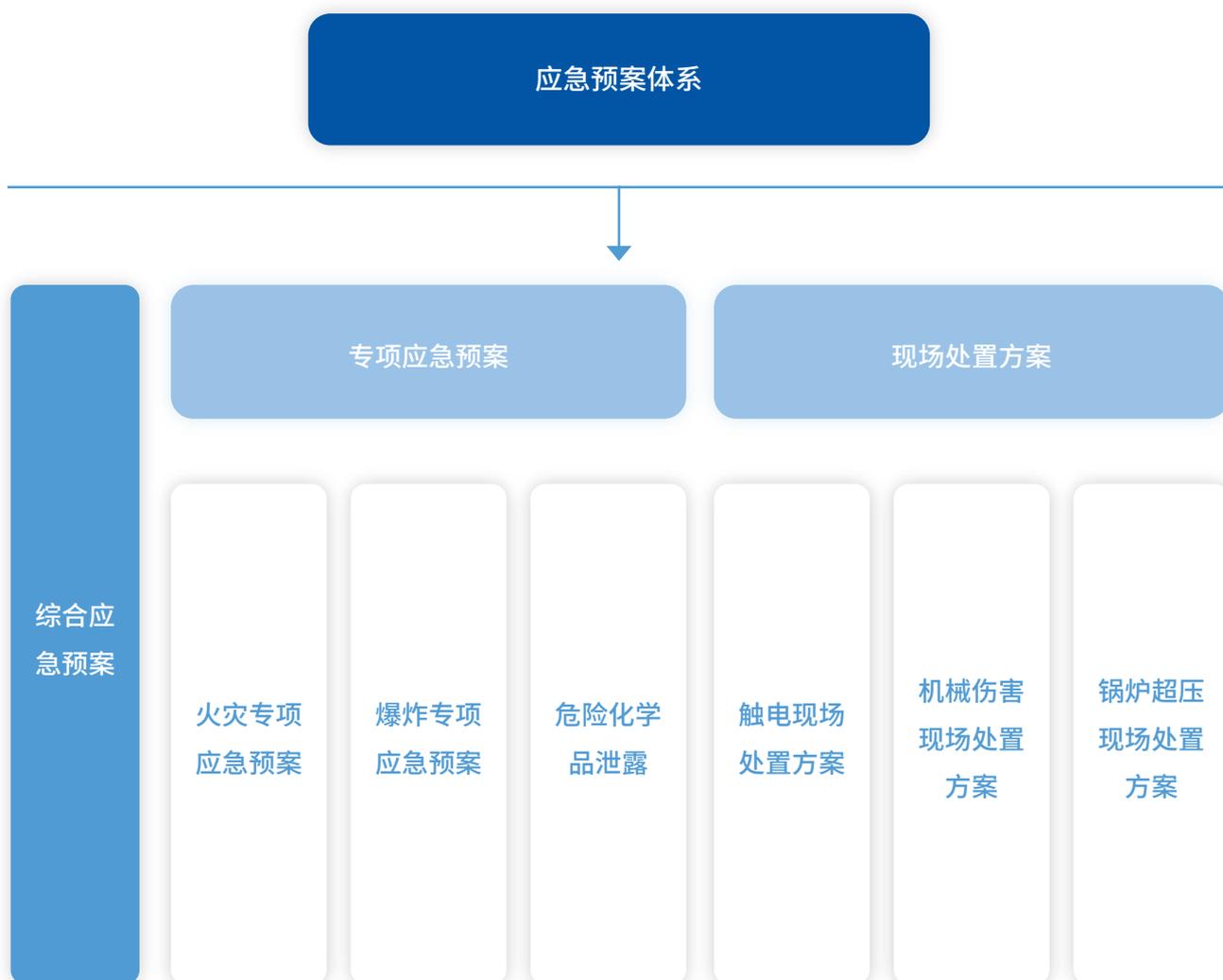
我们竭力保障员工的职业健康与安全，提供安全的工作环境和设备，实施安全的工作行为，严格遵守相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国安全生产法》和《国家安全生产事故应急预案》等。结合运营特性，我们建立了完善的安全事故应急管理体系，严格的危险化学品管理流程，并持续改进，开展安全教育及预案演习，提升员工的安全意识及应急处置能力。我们亦定期进行体检及职业病危害因素检测，保障员工职业健康安全。于过往三个报告期内，本集团未发生员工因工亡故事件。于报告期内，本集团因工伤损失工作日数为零。

保障职业健康

我们每年制定职业卫生防治计划，为员工安排体检，包括为满足药品生产质量管理规范（GMP）进行的入职与在岗体检，以及为预防员工职业病进行的入职、在岗和离职体检。我们委托有资质的检验检测机构定期对涉及职业病危害的工作环境进行检测及评估，并出具相应的报告。此外，我们积极组织体育活动，鼓励员工参与，帮助员工强身健体，增强体质，包括游泳、羽毛球、乒乓球、桌球和篮球等。

我们亦定期对消防设施、特种设备、安防设施进行维护保养及检测，以确保的正常运行。

我们以「及时报告、快速响应、以人为本」的原则成立了应急指挥部，强化对应急活动的组织和管理。我们通过《生产安全事故应急预案》向员工普及我们的事故应急流程及操作，以便事故发生后能开展快速、有效和有序的应急救援，保护员工的生命安全，减少财产损失。



本着「预防为主，以人为本」的原则，我们制定了《火灾爆炸化学事故应急预案》和《动火管理制度》等文件，并定期开展消防演练，力求在化学事故和火灾爆炸事故发生时，迅速准确、有条不紊地处理和控制事故，防止污染，保障安全生产和员工生命安全，把损失和危害降到最低。

我们坚持事故应急与预防工作相结合，加强危险源管理，做好事故预防、预测、预警和预报工作，在办公场所配备消防喷淋、感烟探头、灭火器等消防器材，并在醒目位置公示疏散通道位置示意图。应急物资与装备每月检查一次，以保障发生紧急事故时，员工可以就近使用应急装备。我们还通过消防培训、消防演练等多种形式，增强员工消防意识和知识，做好消防工作。



此外，为规范危险品管理规程，保障人身安全、生产安全和财产安全，我们编制了《有毒、易燃、易爆等危险品管理规程》，对化学危险品的采购、验收、入库、贮存、发放、使用、后续处理及应急处理作出了规定，并针对特定类别的危险品制定针对性的安全防护标准操作程序。



- 危险品均由经过相关培训且取得上岗证书的专人进行管理；



- 严格按照分类以最低安全库存量分区储存，并在堆垛之间主要通道留有安全间距；



- 存放化学物品的专用场所，根据物品的种类、性质、设置相应的通风、防爆、防火、防雷、灭火、防晒等安全措施；



- 遇火、遇潮、容易燃烧、爆炸或产生有毒气体的化学危险物品，不在露天潮湿、漏雨和低洼容易积水的地方存放。

二零二四年，为全面检验本集团应急预案的可靠性和真实性，并加强安全体系建设，我们开展了一系列应急预案演练，包括但不限于泄露应急处置演练、消防灭火演习、疏散逃生演练、有限空间作业应急演练等。

建设安全文化

我们通过《安全生产教育培训管理制度》的执行落实安全生产，加强安全意识教育，实施组织应急演练，提高从业人员的意识和应急能力。我们成立了安全生产领导小组对全体员工进行有关安全生产事故应急救援法律、法规、事故预防、避险、避灾、自救和互救常识的宣传工作，不定期组织召开安全教育培训。

我们执行三级培训制度，即公司级（一级）安全教育、车间或部门（二级）安全教育、工段或班组（三级）安全教育，受教育者在接受安全生产教育培训并考核合格后方能上岗。对于从事压力容器操作、电气工、计量、车辆驾驶员等特殊作业员工，须经专业主管部门进行专门技术培训，考试合格并获得相应资质证书后，方能进行特种作业操作。

此外，我们亦不定期举办安全主题培训。二零二四年，上海复旦张江组织了一系列培训，如危险源辨识、职业健康安全、消防设施实操、安全生产法宣传等培训。

助力美好社会

我们在为股东创造价值、为客户创造财富的同时，也积极投身公共服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，全力推动社区、企业和区域经济的进步与和谐发展。本集团制定了《慈善公益与公益活动管理制度》，规范了社区投资活动的开展。

公益慈善活动

本集团自二零二零年四月起与北京华康公益基金会合作开展「葆卫明天患者援助项目」公益援助计划，旨在帮助低保或低收入患者获得更持久和有效的医学治疗，以减轻患者经济负担，提高生活质量。报告期内，本集团陆续捐赠价值人民币逾一千六百万元的药品。



促进医疗事业

为践行健康中国战略，积极履行药企社会责任，本集团通过专项捐赠助力重大疾病防治体系建设。自二零二二年九月起，为推动光动力规范化诊疗联盟建设，本集团与国家卫生健康委员会下属的中国医药卫生事业发展基金会合作开展「海姆泊芬光动力临床应用科研」项目，于报告期内向其捐资人民币五十万元；同时，为促进三阴性乳腺癌领域的学术活动及科学研究的开展，本集团于报告期内向北京爱谱癌症患者关爱基金会捐资人民币十五万元。旨在通过支持关键医疗技术攻关与重大疾病研究，持续为我国医药健康事业注入创新动能。

助力老年保障

为弘扬尊老爱老的传统美德，为老年人群体提供实质性的帮助与关怀，助力其晚年生活质量的提升。报告期内，本集团向上海市心愿久久公益基金会捐资人民币二十万元，以支持其开展「99斑马科普公益项目」线上健康知识科普、「银龄行动」线下社区志愿等公益活动。截至报告期末，有关线上活动累计参与人数逾5,000人，线下活动覆盖上海市50多条街道，200多个居委，累计吸引6,000多位老年人参与，促进老年人的社会融入，加强代际融合。



定向助农帮扶

报告期内，本公司工会定向采购上海市马陆镇大裕村经济困难农户及贵州榕江县贫困山区农户种植的农产品共计人民币十二万二千二百五十元，以实际行动助力乡村振兴、助农惠农。

公益捐助活动

本集团积极响应社区公益组织的号召，二零二四年十二月，本集团向上海市浦东新区张江镇人民政府捐资人民币五万元，助力「慈善公益联合捐」活动，用于助残、助医、助困、红十字关爱、拥军优属、爱心帮扶、助老等特定项目，以支持扶贫济困、推进社区建设。



附录

《ESG报告指引》索引

层面	描述	章节名称	页码
A1	排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	守护绿色生态	22
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	坚守合规排放 应对气候变化	23 27
A1.2	直接（范围1）及能源间接（范围2）温室气体排放量及密度。	应对气候变化	27
A1.3	所产生有害废弃物总量及密度。	坚守合规排放	23
A1.4	所产生无害废弃物总量及密度。	坚守合规排放	23
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护绿色生态	22
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护绿色生态	22
A2	资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	节约资源使用	25
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源总耗量及密度。	节约资源使用	25
A2.2	总耗水量及密度。	节约资源使用	25



层面	描述	章节名称	页码
A2	资源使用		
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护绿色生态	22
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	守护绿色生态	22
A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	节约资源使用	25
A3	环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	守护绿色生态	22
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	守护绿色生态	22
A4	气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	应对气候变化	27
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	应对气候变化	27
B1	雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障员工权益	30
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	招聘与解聘	30
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	招聘与解聘	30

层面	描述	章节名称	页码
B2	健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	守护员工安康	35
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	守护员工安康	35
B2.2	因工伤损失工作日数。	守护员工安康	35
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	守护员工安康	35
B3	发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	助力员工成长	32
B3.1	按性别及雇佣类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	助力员工成长	32
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	助力员工成长	32
B4	劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例。	落实劳工准则	31
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	落实劳工准则	31
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	落实劳工准则	31



层面	描述	章节名称	页码
B5	供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	供应链环境与社会风险管理	21
B5.1	按地区划分的供应商数目。	供应商管理体系建设	19
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目以及相关执行及监察方法。	供应商管理体系建设 供应链风险评估	19 20
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链环境与社会风险管理	21
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链环境与社会风险管理	21
B6	产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	全周期产品质控 保护消费者权益 合规广告标签	14 10 13
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	质量风险控制	15
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	保护消费者权益	10
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	保护知识产权	13
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	质量风险控制	15
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	保护消费者权益	10

层面	描述	章节名称	页码
B7	反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	建设廉洁企业	8
B7.1	于报告期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	建设廉洁企业	8
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	建设廉洁企业	8
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	建设廉洁企业	8
B8	社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	助力美好社会	38
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	助力美好社会	38
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	助力美好社会	38



上海证券交易所可持续发展报告披露索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	坚守合规排放
废弃物处理	坚守合规排放
生态系统和生物多样性保护	本集团业务不涉及对生态系统或生物多样性的影响，该议题对本集团不适用
环境合规管理	守护绿色生态
能源利用	节约资源使用
水资源利用	节约资源使用
循环经济	节约资源使用
乡村振兴	助力美好社会
社会贡献	助力美好社会
创新驱动	创新技术平台
科技伦理	严守科技伦理
供应链安全	妥善供应链管理
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	落实质量管理
数据安全与客户隐私保护	保障信息安全
员工	共建幸福职场
尽职调查	可持续发展风险管理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	建设廉洁企业
反不正当竞争	建设廉洁企业



上海复旦张江生物医药股份有限公司