

做全球礦業領域
ESG積極踐行者

中國黃金國際資源有限公司2024年環境、社會及管治報告



2024

中國黃金國際資源有限公司
China Gold International Resources Corp.Ltd.
環境、社會及管治報告
Environmental, Social and Governance Report



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第十五份環境、社會及管治報告（又稱社會責任報告）。報告主要介紹本公司在 ESG 管理、公司治理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧共建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGS）、國務院國資委《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）之一般採礦業》，並結合本公司的具體實踐編寫而成。

報告原則

本報告遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》（下稱《指引》）編制而成，涵蓋內容符合《指引》內“強制披露規定、不遵守就解釋的條文及四項報告原則”（重要性、量化、平衡、一致性）的要求。

重要性：我們已於報告中披露識別利益相關方及重要 ESG 議題的過程及準則。

量化：我們已披露有關彙報關鍵績效指標所用的統計標準、方法及轉換因素的來源。

平衡：我們已於報告中披露客觀資訊，不偏不倚地呈現公司報告期內的表現，避免不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。

一致性：我們於報告中使用與去年統一的數據披露口徑及統計方法。如統計方法或關鍵績效指標有任何變更或有任何其他影響有意義比較的相關因素，將於 ESG 報告中清楚說明。

時間範圍

本報告為年度報告，在時間跨度上為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止，為保證資訊的連續性，部分內容會涉及其他年份。

稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。其控股母公司“中國黃金集團有限公司”也以“中國黃金集團”“中國黃金”或“集團公司”表示。所屬企業“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

主體範圍

本報告主要描述中國黃金國際資源有限公司及兩家所屬企業（西藏華泰龍礦業開發有限公司、內蒙古太平礦業有限公司），與年報對外披露範圍保持一致。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊數據來自公司正式檔、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站瀏覽到本報告的電子版。

聯繫方式

中國通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街 9 號

郵遞區號：100011

電話：86-56353622

傳真：86-56353622

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

加拿大通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-609-0598

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

目錄 CONTENT

領導致辭	04
公司簡介	06
ESG 管理	08
ESG 管理體系	08
ESG 理念	10
ESG 管理推進	12
重要性議題分析	14
利益相關方識別與溝通	15
社會認可	16
附錄一 支持聯合國可持續發展目標	76
附錄二 《環境、社會及管治報告指引》內容索引	78
附錄三 中金國際 ESG 關鍵績效指標	81

18

綠色低碳，譜寫生態新篇

完善環境管理	20
應對氣候變化	24
推進節能減排	26
保護綠色生態	33



36

安全生產，責任重於泰山

夯實安全生產	38
培養安全意識	42
守護身心健康	44



46

凝心聚力，團結攜手共進

落實權益保障	48
搭建成長平臺	50
提供員工關懷	52



54

創新發展，佈局智慧未來

強化科技創新	56
鑄就科技豐碑	58
實現降本增效	59
建設智能礦山	59



60

謀篇佈局，擘畫發展藍圖

公司治理	62
依法合規	63
回應國家戰略	64
投資者關係	64
債權人關係	69
客戶關係	69
交流合作	69
積極融入海外市場	69
供應商管理	70
社會福祉	71



領導致辭



2024 年是充滿壓力與挑戰的一年，更是實現重大轉折的關鍵之年。面對複雜嚴峻的生產形勢和動盪的國際局勢，中金國際持續深化 ESG 治理，緊緊圍繞高質量發展這一核心，積極謀劃經營策略、狠抓工作落實、強化內部管理，推動 ESG 工作各個方面取得顯著成效。

我們持續推進依法合規經營，扎實開展合規管理、審計監督等工作，推進合規、內控、風險管理，梳理、排查境外收購專案合同，防範風險，通過建立「五張清單」，推動合規工作管理標準化、流程標準化、評價標準化。

我們始終堅持紅線意識、底線思維，積極落實安全環保工作全年部署，以高標準高要求抓實抓細各項工作，全力實現「安全零事故、環保零事件、職業病零新增」。我們積極推進節能減排，通過技術創新和工藝改進，在生產過程中最大限度地減少對環境的影響，為應對全球氣候變化貢獻力量。

我們始終將員工福祉和社會責任放在首位，致力於打造多元、包容的工作環境，為員工提供廣闊的發展空間和全面的職業保障。我們積極參與社區建設，通過教育支持、公益活動和志願服務等方式回饋社會，推動和諧社區發展。

展望未來，我們將持續緊跟國際趨勢和發展戰略，全力以赴抓好生產經營、安全生產、環境保護、和諧共建等一系列工作，與所有員工、股東、利益合作方一起，攜手共繪美好、綠色、共贏的發展藍圖。

本人謹此感謝所有為公司業務發展作出貢獻的員工、董事及管理層，並對我們業務所處的社區和股東致以衷心謝意，期望能夠共同成長。



CHENGUAN HOU
侯晨光



公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金集團”“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。公司註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有 3.5% 的權益。長山壕金礦於 2007 年 7 月起進行黃金試生產，並於 2008 年 7 月 1 日起開始黃金商業生產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購甲瑪礦的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦自 2010 年 9 月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 流覽。



公司主要經濟指標						
專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
總收入	百萬美元	757	459	1105	1137	864
營運收入	百萬美元	123	32	317	333	154
淨（虧損）利潤	百萬美元	65.3	(23)	225	269	114
每股基本盈利（虧損）	美分	15.82	(6.43)	56.19	67.44	28.24
總資產	百萬美元	2936	2835	3195	3257	3323
非流動負債總額	百萬美元	809	802	653	1080	1284



董事會 ESG 管治聲明

中金國際董事會按照香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，做出如下聲明。

中金國際董事會承諾：本公司及董事會遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》的各項要求，持續推動公司完善環境、社會和公司治理（以下簡稱“ESG”）的治理體系，加強本董事會在公司 ESG 事務中的監督與參與力度，積極主動將 ESG 融入公司重大決策與業務實踐。

董事會 ESG 治理角色

董事會對中金國際 ESG 治理工作承擔最終責任，負責監管公司 ESG 發展方向、策略及相關事宜。董事會及其設立的提名及企業管治委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會負責監管公司 ESG 關鍵議題的承諾和表現，協同公司管理部門將 ESG 納入內部控制、風險管理、戰略規劃、薪酬激勵等範疇，並向董事會彙報 ESG 執行成果和重大計畫。

ESG 管理方針及策略

公司重視 ESG 風險可能對公司產生的重大影響，每年結合 ESG 風險識別、宏觀政策與熱點、利益相關方溝通結果等完善 ESG 議題庫，並通過開展利益相關方調研、專家評估等方式對議題開展重要性評估，獲得 ESG 議題的優先排序結果，明確公司 ESG 治理的工作重點。公司本年度重要性分析結果呈交董事會審批。如有必要，可適時召開會議，就 ESG 相關議題進行溝通。

目標、指標與檢討進度

董事會持續加強對公司 ESG 治理的監督和參與力度，已建立 ESG 目標管理機制，覆蓋污染物排放、溫室氣體排放、安全管理、員工權益、社區公益、反腐合規管理、職業健康管理等主要 ESG 績效指標。除逐年制定量化目標外，還部分設定了中長期管理目標，並定期針對已設立的目標進行審閱和討論。公司每年與管理層成員、所屬企業、施工單位等簽訂年度績效考核責任狀，將安全生產、環保節能、合規經營、職業健康、社會責任等 ESG 績效指標納入主要管理人員考核體系中，董事會按季度召開健康、安全及環境委員會，對 ESG 績效指標完成情況進行審核，並對上一年度目標的完成情況進行檢討。本年度 ESG 目標已經達成，符合董事會預期。



ESG 管理

▶ ESG 管理體系

01 領導機構

公司逐步建立健全 ESG 管理體系。

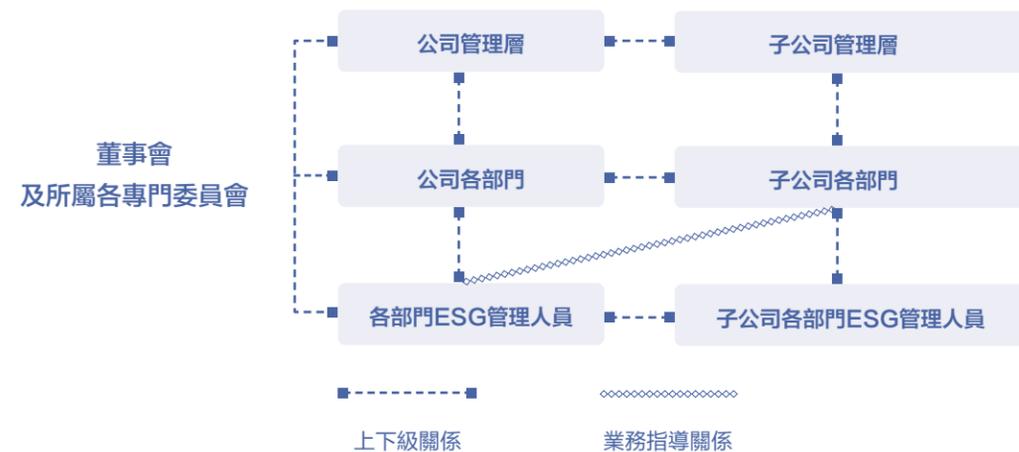
- 董事會及其設立的提名及企業管治委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的 ESG 戰略等工作進行決策、管理。
- 管理層負責具體實施。
- 下屬企業以企業主要管理人員組建 ESG 推進團隊，負責各企業 ESG 工作決策和管理。

02 日常管理機構

公司在總部相關部門及各子(分)公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實 ESG 工作。

公司綜合辦公室負責公司 ESG 資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司 ESG 工作的相關諮詢回復。

03 組織架構圖



04 公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全投入，嚴格按照國家和集團公司的安全規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2024年，中金國際進一步落實“一崗雙責”，壓實“關鍵少數”責任，真正將“管行業必須管安全、管業務必須管安全、管生產經營必須管安全”落到實處。督促所屬企業落實安全管理制度，開展各類安全專項整治行動。中金國際和兩戶企業不斷加大安全投入，全面優化安全管理體系，大力推行全員安全生產責任制，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



安全管理體系
網格化管理

05 公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。



組織管理體系

要求各所屬企業明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實專案和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標，助力實現“雙碳”目標。



統計監測體系

要求各所屬企業必須配備專職的環境監測人員，制訂環境監測計畫，對產生的主要污染物和特徵污染物按計畫定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。



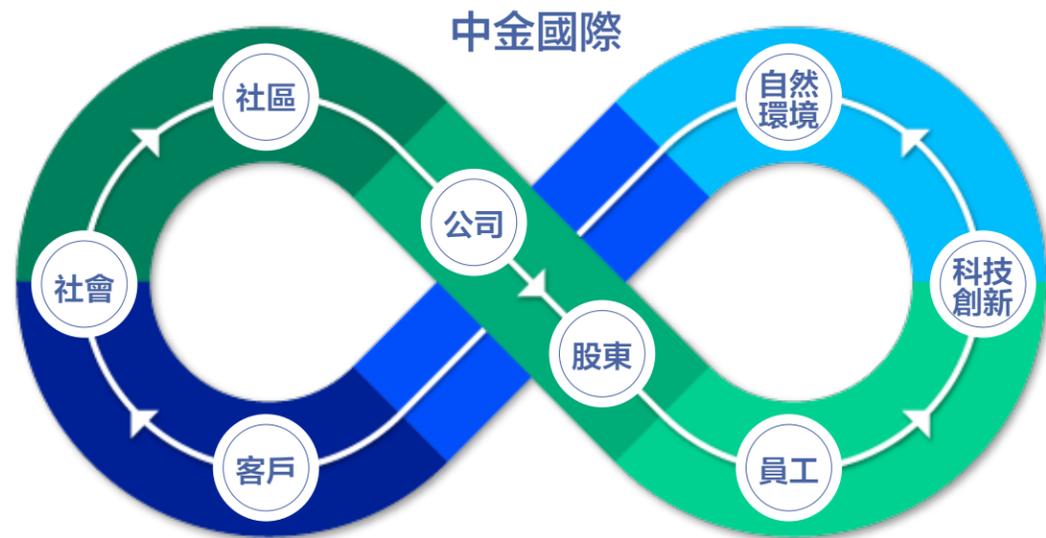
考核獎懲體系

將各所屬企業環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。

ESG 理念

01 願景

公司的 ESG 願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運營，致力於通過創新發展，解決制約公司發展各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域 ESG 積極踐行者的良好形象。



02 模型

中金國際以“做全球礦業領域 ESG 積極踐行者”為目標，通過實施 ESG 管理、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。



03 價值觀



在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。



決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事礦業生產。



不單純追求金錢意義上的產品，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔 ESG 責任和義務。

04 核心理念

> 環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

> 安全生產

致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

> 員工權益

堅持“以人為本、人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

> 科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。

> 和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

▶ ESG 管理推進

01

制定管理制度

公司確立了ESG管理的體系、制度與流程，建立了管理與實踐的長效機制。編制和發佈ESG年度報告是開展落實ESG工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對ESG工作指標體系的理解，強化了資訊統計比對，發現了公司在ESG管理工作中的短板，對促進公司管理體系的完善與管理水準的提升起到了舉足輕重的作用。

有效的ESG管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善ESG推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的ESG績效表現。

02

開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項ESG管理工作奠定了堅實基礎。

03

推動專項工作轉變

公司在加強ESG管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進ESG理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。

04 ESG 工作績效對照表

A: 完成目標 (大於 95%) B: 按計畫推進 C: 未實現

責任領域	2024年ESG目標	目標完成情況
ESG管理	建立內部ESG管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的ESG學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的ESG意識。	A
	加大普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理資訊系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
員工關愛	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全生產。	A
	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
環保績效	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
	幫助困難員工渡過難關。	A
	積極應對氣候變化，規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標，進而助力實現“雙碳”目標。	A
社會績效	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助發展滯後地區。	A
社會績效	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
社會績效	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

重要性議題分析



公司在推進 ESG 各項工作過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定 ESG 議題時充分借鑒其他企業 ESG 標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇重要性議題。

01 實質性議題識別

- 1: 確立ESG目標** 基於本公司實際發展目標和戰略，結合國家政策及企業 ESG 標準和最佳責任實踐，識別並確立重要議題
- 2: 瞭解利益相關方的期望** 通過與利益相關方進行溝通的方式，瞭解對方關切的重點議題，收集意見，進一步識別出與公司發展有關的重要議題
- 3: 進行重大議題篩選** 根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響，對議題進行篩選並排序
- 4: 董事會審批** 董事會對重要性分析結果進行審閱，確認本報告披露重點及提升 ESG 績效的工作規劃
- 5: 制訂工作計畫並付諸實踐** 制訂工作計畫並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與範圍，提供行動資源
- 6: 利益相關方的回饋** 通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果，總結經驗並持續改進



02 重要性議題表

- ESG 管理** 樹立社會責任理念，建立 ESG 管理體系，擬定戰略規劃，推動社會責任理念融入運營，利益相關方溝通。
- 市場績效** 財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品品質管理，供應鏈管理，反腐敗和反商業賄賂，風險管理，誠信經營與公平競爭。
- 社會績效** 依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，本地化運營，慈善公益，鄉村振興，開展志願者活動。
- 環境績效** 環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，綠色採購，節約能源、水資源，發展迴圈經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放。

利益相關方溝通



公司高度重視與利益相關方的溝通，收集各方的訴求和建議，將相關訴求轉化為公司履責行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種管道和途徑，向利益相關方傳遞中金國際 ESG 理念及實踐，努力滿足各方合理的期望與要求。

利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展管道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通管道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
客戶	購買產品或服務的用戶	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	與客戶密切溝通，嚴格履行合約，提供豐富的产品服務資訊。	協議執行情況。
業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協議執行情況。
投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的資訊披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區專案建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營資訊披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。

▶ 社會認可



中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續創造社會價值，努力踐行經濟責任、環保責任和社會責任，獲得了社會的良好評價和認可，樹立了負責任的企業品牌和形象。

中金國際所屬企業2023—2024年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2024	地下金屬礦智能開採關鍵技術與裝備，國家科學技術進步獎二等獎	中華人民共和國國務院
西藏華泰龍	2024	墨竹工卡縣人才工作先進企業	中共墨竹工卡縣委人才工作領導小組辦公室
西藏華泰龍	2024	2022年度愛心企業獎	中華慈善總會
西藏華泰龍	2024	科技創新先進企業	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2024	體育事業貢獻獎、官方戰略合作夥伴	環拉薩自行車大賽組委會
西藏華泰龍	2023	2022年度“四上”企業聯網直報工作二等獎	拉薩市統計局
西藏華泰龍	2023	2022年度拉薩南北山綠化先進單位	西藏自治區拉薩南北山綠化指揮部
西藏華泰龍	2023	全國民族團結進步示範單位	國家民委
西藏華泰龍	2023	西藏自治區總工會工人先鋒號	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2023	2018—2023年全縣工會工作“先進集體”	墨竹工卡縣總工會
西藏華泰龍	2023	(西藏華泰龍礦業開發有限公司雪蓮智慧化中控女子班組)工人先鋒號	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2023	(選礦一廠)李磊榮獲2023年拉薩市首屆“拉薩工匠”稱號	拉薩市總工會
西藏華泰龍	2023	基於5G通信技術的高海拔高寒多金屬礦山智能開採技術研究與應用貳等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2023	基於物聯網+技術的礦山智能經營管理平臺構建與應用三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2023	井下采場多點充填、多點脫水一線職工技術創新類三等獎	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	太平礦業方志文化站	巴彥淖爾市人民政府地方誌研究室、烏拉特中旗黨史地方誌研究室
內蒙古太平	2024	2023年度知識產權示範保護單位	烏拉特中旗市場監督管理局
內蒙古太平	2024	健康企業	烏拉特中旗愛衛辦、衛健委、人社局、工信局、生態環境分局、國資委、應急管理局、醫保局、總工會、團委、婦聯

中金國際所屬企業2023—2024年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
內蒙古太平	2024	內蒙古自治區烏拉特中旗浩堯爾忽洞金礦深部勘探，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	內蒙古太平礦業有限公司長山壕東露天采坑邊坡穩定性分析與評價，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度中國黃金集團有限公司中國黃金銷售收入十大企業	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2024	2023年度內蒙古自治區中國黃金十大產金省(區)	中國黃金協會
內蒙古太平	2023	2022年度稅收貢獻突出企業	中共烏拉特中旗委員會、烏拉特中旗人民政府
內蒙古太平	2023	2023年度尊師重教先進單位	中共烏拉特中旗委員會、烏拉特中旗人民政府
內蒙古太平	2023	內蒙古自治區優秀職工讀書組織	內蒙古自治區總工會
內蒙古太平	2023	全旗工會工作先進集體	烏拉特中旗總工會
內蒙古太平	2023	2022—2023年度中央企業青年文明號	中國共產主義青年團中央企業工作委員會
內蒙古太平	2023	2023年度巴彥淖爾市青年志願服務優秀組織	共青團巴彥淖爾市委員會、巴彥淖爾市青年志願者協會
內蒙古太平	2023	2022年度“全市五四紅旗團支部”	共青團巴彥淖爾市委員會
內蒙古太平	2023	2022年度全旗五四紅旗團委(團支部)	共青團烏拉特中旗委員會、烏拉特中旗青年聯合會
內蒙古太平	2023	2022年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2023	第三屆全國黃金標準化工作先進集體	全國黃金標準化技術委員會
內蒙古太平	2023	中國環境報理事會會員單位	中國環境報理事會





20



完善環境管理

24



應對氣候變化

26



推進節能減排

33



保護綠色生態

中金國際以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面貫徹落實黨的二十大精神，深入貫徹習近平生態文明思想，落實黨中央、國務院決策部署、全國生態環境保護大會精神和國務院國資委要求，堅定不移地走綠色可持續發展道路，扎實推進綠色礦山建設，逐步將礦山建設成為“人與自然和諧發展”的綠色家園，讓綠色成為高質量發展的最美底色。

綠色低碳 譜寫生態新篇





■ 完善環境管理

中金國際始終站在人與自然和諧共生的角度謀發展，堅持“資源開發與環境保護”並重，認真履行生態文明建設和生態環境保護工作“一崗雙責”，守護綠水青山，建設美麗中國。

01 環境管理體系

公司把生態保護和綠色發展作為高質量發展的前提，完善生態環境保護管理體系，落實環保管理主體責任，健全生態環境保護責任制，著力構建橫向到邊、縱向到底、職責清晰的責任體系，提升生態環境保護工作的水準和能力，實現企業綠色發展。



按照上市公司相關規定，每季度定期召開董事會研究環保事項。



修訂完善環境事件調查處理、責任追究、突發應急處置等九項環保管理制度，並將環保納入績效考核。



督促所屬企業建立環保台賬。



與所屬企業簽訂目標責任書，做到層層分解、逐級考核。



積極推進中央生態環境保護督察問題整改，設專人每週調度問題整改進度，組織專家赴西藏華泰龍和內蒙古太平開展整改驗收工作。

02 綠色環保運營

公司堅持綠色理念，推行綠色辦公，鑒於跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部 OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和企業微信平臺等即時通信工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

03 綠色採購

公司推行綠色採購，積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，本著節能環保低碳的原則，優先採購有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭進行控制。公司還鼓勵供應商引進具有節能環保特點的新技術、新設備，打造綠色供應鏈，助力行業綠色發展。

04 開展環境監測

根據環保監測工作要求，公司積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，要求所屬企業制定環境監測方案，監測專案包括地下水、地表水、生活污水、大氣、雜訊、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

內蒙古太平建立環境監測制度，對礦山生產的生態環境實行全流程監管。委託內蒙古意誠檢測技術有限責任公司開展 2024 年環境例行監測，並設置專門的環境監測人員負責公司內外部環境監測，監測專案包括：飲用水、地下水、土壤、鍋爐廢氣、冶煉車間廢氣、廠界無組織廢氣、生活污水、雜訊等，監測結果均符合國家政策和法律法規。2024 年，公司通過內蒙古自治區第四輪清潔生產審核驗收，被評為巴彥淖爾市“環保誠信企業”“A 類排汙單位”和“健康企業”。



1



2

根據環評中制訂的監測計畫，西藏華泰龍每年制定詳細的年度監測方案，對廢水、廢氣、地表水、地下水、雜訊、土壤、輻射等環境因素按照監測點位要求，每季度委託專業檢測機構開展監測，及時分析檢測結果，發現超標立即分析原因並採取治理措施，監測結果向當地環保局備案，公司環境監測站每月開展自行監測。從近幾年的監測結果看，各項污染物均能滿足《地下水品質標準》Ⅲ類、《地表水品質標準》Ⅲ類、《污水綜合排放標準》一級、《銅、鎳、鈷工業污染物排放標準》等達標排放要求。

圖 1: 西藏華泰龍開展地表水水質監測
圖 2: 內蒙古太平環境監測報告

05 突發環境事件應急預案

作為資源開發與生態保護協同發展的踐行者，公司始終將環境風險管理置於企業可持續發展的戰略核心。我們切實履行“綠水青山就是金山銀山”的環保承諾，以科學化、規範化的應急管理機制築牢生態環境安全防線，要求所屬企業嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國突發事件應對法》等法規要求，構建預防優先、分級管控、快速回應、多方聯動的立體化應急管理體系，聚焦尾礦庫洩漏、地質災害、生態破壞等典型風險場景，通過完善組織架構、強化監測預警、優化處置流程，最大限度降低突發環境事件對生態系統的負面影響。



內蒙古太平突發環境事件應急預案

06 環保技術改進與研發

綠色發展離不開科技的有力支撐。公司始終把環保科研作為工作的重點領域之一，加強環保科技研發和應用，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

案例 西藏華泰龍積極採用節能新技術

1

優化電網結構，採用最新節能型變壓器，變電站採用高壓電容器集中補償及低壓側電容器過程補償，補償後功率因數達0.92以上，降低了無功損耗，年節約用電量200萬千瓦時以上。

2

將球磨機襯板材質從錳鋼更換為鋼膠複合材料，減少了旋轉部分的品質。這不僅降低了設備運行時的能耗，還減輕了因過大慣性造成的機械磨損，在起到節能作用的同時延長了設備的使用壽命。

3

推進太陽能供水送暖系統改造，更換老舊設備，採用新型集熱管和節能水泵，優化控制系統和供電系統，提高能源利用率。

07 環保培訓宣教

公司牢固樹立綠色發展理念，宣導綠色低碳的生產生活方式，開展環保主題的宣傳活動，制訂和實施年度環保培訓計畫，提高全員環保意識和素質，在全公司營造綠色低碳發展的良好氛圍。公司通過開展一系列環保宣教活動宣傳綠色環保理念，引導員工積極參加生態環境保護相關的活動與工作，自覺做習近平生態文明思想的堅定信仰者、積極傳播者、忠實實踐者。通過持續的宣傳培訓教育，生態優先、綠色發展已成為公司全體共識和自覺行動。

案例 西藏華泰龍積極開展環保宣教活動

環保理論學習

把生態文明建設和環境保護作為第一議題，列入黨委理論學習中心組的學習內容中，進行學習研討，主要包括習近平生態文明思想、習近平赴各地考察中環保相關重要講話、環保方面新修訂法律法規等。



組織環保理論學習

環保知識普及

依託六五世界環境日活動、環保專題講座、部門自學等形式開展環保專題培訓，強化各級管理人員的環保意識，促進全體員工自覺扛起生態環境保護政治責任。



開展六五環境日宣傳活動



■ 應對氣候變化

面對全球日益嚴峻的氣候變化問題，國際社會將應對氣候變化作為重要議題，我國為應對氣候變化、承擔大國責任提出了“雙碳”目標。為此，中金國際積極推進碳達峰、碳中和工作，建立氣候變化管治體系，從治理、戰略、風險管理、指標與目標四個維度開展氣候變化風險識別與管理，持續提升氣候變化風險抵禦能力，加快低碳轉型發展，深入打好污染防治攻堅戰。

01 治理

公司將應對氣候變化作為各部門及環保部門的工作重點之一。公司健康、安全及環境委員會負責協助董事會監督、檢討、處理包括氣候變化在內的社會責任相關政策、措施及績效目標。

02 戰略

氣候變化帶來的風險主要包括兩種：一是極端天氣或氣溫持續上升等導致的實體風險；二是為應對氣候變化而產生的政策、法律、市場、監管等變化而帶來的轉型風險。作為礦業企業，中金國際將氣候變化減緩與適應作為日常工作重點之一，有效識別並管理氣候變化；將氣候變化作為重點議題與利益相關方溝通；監測極端氣候事件，建立較為完善的極端天氣應急管理方案；減少污染材料使用，有計畫地開採自然資源；監測原材料供應和價格的趨勢，並在適當的時候重新設計流程以確保投入材料的持續供應。多措並舉應對氣候變化帶來的風險和機遇，化解氣候變化風險與挑戰。

03 風險管理

公司按照國家統一部署和相關要求，結合自身業務特點科學制定“雙碳”目標。在氣候風險管理中，參考TCFD框架，建立了覆蓋“風險識別－評估－應對－監測”的全流程管理機制：基於國內外氣候變化政策、礦山系統發展趨勢及公司運營現狀，多維度分析氣候變化對產業鏈、資產安全及財務表現的潛在影響，識別重點風險與機遇；針對高優先順序風險制定減排技術升級、供應鏈韌性強化等應對方案，並納入戰略規劃；通過設立氣候風險指標體系，定期評估管控措施有效性，借助情景模擬工具追蹤風險演化趨勢，持續優化管理策略。通過系統化治理提升在氣候議題上的風險應對能力，為可持續發展提供堅實保障。

04 指標與目標

公司制訂能源消耗計畫，將節能目標分解下發至各用能單位、車間、班段，直至崗位、個人，組織設備能源日檢、月檢工作，每月召開能源分析會議進行能源消耗對比分析，並對節能情況進行考核評分，由企業管理部門根據《能源管理考核制度》落實獎懲情況。

公司深入推進安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制建設，認真總結以往機制建設經驗，結合企業實際，持續優化機制資訊化系統建設與運行，不斷提高風險隱患排查治理的全面性、精準性，企業領導對企業風險要做到底數清、情況明。每年至少開展 1 次風險管控評審，及時更新風險分級管控清單，優化管控措施；對重大風險必須即時監控或者 24 小時值班管理，確保風險始終處於受控狀態。

05 氣候變化風險分析和識別

政策和法律風險

隨著“雙碳”戰略目標的深入推進以及環保法律法規體系的持續完善，相關政策要求呈現出動態調整特徵，推高企業合規成本，對企業生產經營形成新的挑戰。具體表現為：其一，能耗雙控政策存在區域間執行尺度差異；其二，碳排放權交易機制持續優化，配額價格呈現波動性特徵；其三，生態環保約束性要求對專案開發形成剛性制約。

主動與各地相關政策主管部門加強溝通，組織全公司學習理解政策內容，並持續加強“雙碳”管理，通過合規運營降低風險。

市場及技術風險

在技術轉型的過程中，能源結構優化、“三廢”治理、采選工藝升級等方面的節能環保技術的開發與應用可能對公司運營產生影響；未來碳排放配額可能會逐步減少，交易價格將逐步上升，這對碳資產管理提出了更高要求；從長期看，社會公眾對低碳環保的企業關注度將越來越高，在生態恢復、節能減排等方面做得更好的同行將為公司帶來一定的競爭壓力。

調整用能結構，加大低碳技術的研發力度，採用環保節能的設備和工藝，逐步淘汰落後的機電設備，降低企業能耗；重視碳資產管理，通過優化內部管控，提升市場能力；加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營。

急性實體風險

乾旱、寒潮、暴雪、極端降水等急性天氣事件的發生頻率與強度增加，可能為公司安全生產、人員和財產、物資供應等方面帶來挑戰。

加強對急性氣候災害的監測與預警，完善極端氣候事件應急預案，將其納入日常風險管理，同時完善相關保供設施，開展應急演練，提升應急能力。

慢性氣候風險

水資源短缺、濕潤或乾燥趨勢的變化、氣溫波動，以及風速變化等因素，可能會導致企業生產線壽命縮短及產品品質受到影響等問題。這些問題可能會引發專案搬遷需求及運營成本增加等挑戰。

加強對專案所在地水文、地質、氣候條件情況的監測與跟蹤。



■ 推進節能減排

中金國際為全面貫徹落實習近平生態文明思想，進一步加強企業能源節約和生態環境保護管理工作，在開展生產經營活動中，落實企業環保主體責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，鼓勵下屬企業設立環境關鍵績效目標，進一步規範廢水、廢氣、固體廢物的排放和處置，減少廢物和溫室氣體排放量，提升用水和能源效益，以節能減排實現企業綠色發展。

01 西藏華泰龍

西藏華泰龍高舉習近平生態文明思想旗幟，踐行綠水青山就是金山銀山理念，秉承公司“建一座礦山，綠一片環境”宗旨，將生態環境保護工作融入公司生產經營活動的方方面面中。公司嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《水污染防治法》《大氣污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》等國家法律法規及西藏自治區環保要求，通過制定污染防治制度、設置防治設施、實施達標排放管理等措施，持續強化礦區汙染治理，確保相關大氣污染物、水污染物等達標排放，並由西藏自治區環境保護廳驗收合格。



2024 年，西藏華泰龍計畫用電量 **37250.63** 萬千瓦時，實際為 **36030.74** 萬千瓦時，較去年增加 **16255.74** 萬千瓦時；年度計畫新水用量 **465.66** 萬噸，實際為 **460.66** 萬噸，較去年增加 **288.56** 萬噸；無害廢棄物排放量 **2155.98** 萬噸。

西藏華泰龍關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
全年能源消耗總量	噸標煤	44322.34	24303.06	71928.27	70413.2	64282.25
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量 (COD) 排放量 ¹	噸	4.23	7.47	0	4.87	4.91
COD減排量	噸	-3.24	7.47	-4.87	-0.04	0.81
新鮮水用量	萬噸	460.66	172.1	701.8	657.18	775.52
迴圈水用量	萬噸	2062.64	670.2	2935.3	2697.05	2460.58
廢渣排放量 ²	萬噸	788.03	653	1691.96	4615.88	1197.5

注：1. 公司工業廢水全部回用，實現了零排放，不存在污水外排的現象，表中 2020 年、2021 年、2023 年和 2024 年的 COD 排放量系迴圈用水本身含有可被氧化的物質從而在檢測時呈現出相應數值。2. 廢渣排放量等於尾礦排放量。

●● 節能減排行動

西藏華泰龍致力於打造高原節能環保型礦山，加強能源體系建設，實施能源精細化管理，建設能耗線上監測系統，積極推進節能新技術、新工藝、新設備、新材料的應用，努力推進能源替代、用能方式和用能結構的改變，力求提高能源利用效率，降低綜合能耗。公司選礦廠的碎礦、磨浮、精礦脫水、尾礦壓濾等車間均採用高效節能設備，各種風機及泵類設備全部採用變頻器調速，節能 30% 以上。

●● 大氣污染物方面

西藏華泰龍目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，公司制定《大氣污染防治管理辦法》，對顆粒物進行重點監測，並採取有效防治措施，確保不存在污染問題。



●● 溫室氣體方面

2024 年，西藏華泰龍以二氧化碳當量計算的溫室氣體排放總量為 323891 噸。其中範圍 1 直接溫室氣體排放主要源自煤炭焦炭和汽油，煤炭焦炭主要用於鍋爐供熱，汽油主要供採礦設備和運輸車隊使用；範圍 2 間接溫室氣體排放總量主要為外購火電、外購熱力。

公司充分利用高原地區得天獨厚的日照資源，投入 1500 萬元在生產、生活區鋪設了 1.5 萬平方米的太陽能電池板，率先建成並應用了區域內最大的太陽能集熱系統，滿足了辦公及生活附屬設施的供暖及日常生活需求，每年可減少二氧化碳等有害氣體排放 7500 噸。

●● 雜訊方面

在雜訊防治上，西藏華泰龍嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成雜訊污染。

●● 污水處理方面

西藏華泰龍制定《水污染防治管理辦法》，針對礦區選礦廢水（含選礦工藝排水、尾礦池溢流水及礦場排水）制定專項治理方案。主要污染防控措施包括：採用浮選廢水回用處理技術實現廢水迴圈利用，配套建設沉澱池、淋溶水收集池及污水處理站三級處理設施——通過沉澱池進行固液分離預處理，淋溶水收集池截留地表徑流污染，最終由污水處理站實施深度處理。同時，對銅、鎳、鈷等重金屬工業污染物及化學需氧量（COD）、氨氮等關鍵指標實施全過程監測，確保出水水質達標回用或排放，全面降低礦區生產活動對周邊水環境的影響。

針對生活污水，公司建設了一座污水處理站，統一將礦區產生的生活污水收集處理，處理能力每小時 20 立方米，滿足了礦區生活污水處理需求，處理後的中水用於道路灑水降塵、廠區綠化。

●● 固體廢物方面

西藏華泰龍制定《固體廢物管理制度》和《廢物（固廢、廢氣、廢水）回收與迴圈利用制度》，針對廢石和尾礦等主要污染來源，實施了有效的管理和處理措施。

 <p>廢石堆存在規定的排土場內，排土場設置攔擋設施、截排水設施，以及淋溶水收集回用設施。</p>	 <p>開展井下廢石充填、井下尾砂充填等工程，提高固廢綜合利用水準。</p>
 <p>尾礦堆存在尾礦庫，並配備完善的截排水設施、防滲設施和尾礦水回用設施。</p>	 <p>對於產生的生活垃圾，公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協議，由該公司的垃圾車每日運至縣垃圾填埋場。</p>



●● 危險廢物方面

根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器，公司制定《危險廢物管理制度》，嚴格按照“減量化、資源化、無害化”的總體思路，以明確目標、健全組織、嚴格考核的原則，開展規範化管理工作。



西藏華泰龍危險廢物情況表					
項目	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
醫療垃圾（噸）	0.07	0.3	0.05	0.3	0.24
廢棄潤滑油（噸）	136.93	15.6	21.92	53.03	4.68
化學藥劑容器（噸）	135.14	42.96	90.36	5.48	0
合計	272.14	58.86	112.33	58.81	4.92
噸礦危險廢物產生量（克/噸）	309.6	13.751	6.439	0.004	0.003

02 內蒙古太平

為全面貫徹落實習近平生態文明思想，進一步加強企業生態環境保護管理工作，內蒙古太平切實通過強化監管、督促檢查等方式落實各項節能減排措施。



2024 年，內蒙古太平用電量 **9014.44** 萬千瓦時，較去年增加 **2398.81** 萬千瓦時；年度新水用量為 **123.94** 萬噸，較去年增加 **19.74** 萬噸；無害廢棄物排放量 **985.47** 萬噸，較去年實際減少 **1360.64** 萬噸；溫室氣體排放總量 **8.13** 萬噸，達到排放目標。

注：公司 2023 年上半年更改施工隊，採礦場停產 40 天，2024 年已恢復正常，導致用電量相較去年同期有所增加。用水量的增加為選冶廠處理水量增加。

內蒙古太平關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
全年能源消耗總量	噸標煤	9254.54	8445.04	10646.59	1678.99	18251.31
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	0	0	0	0	0
COD 減排量	噸	0	0	0	0	0
新鮮水用量	萬噸	123.94	104.2	84.28	108.4	115
迴圈水用量	萬噸	4110.31	4232.8	4155	4606	5520
一般工業固體廢物產生量	萬噸	985.47	2346.14	1678.99	4707.33	6494

節能減排行動

內蒙古太平深化落實國家“雙碳”戰略，2024 年嚴格控制原煤採購總量，強化污染源頭管控，完善環保設施運維機制，保障減排系統高效運行，同時，還開展了太陽能路燈和營區 LED 燈具更換工作，降低能耗及資源損耗，提升綠色生產水準。

大氣污染物方面

內蒙古太平所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。公司積極回應國家環保要求，針對生產作業中產生的各類污染物，採取相應的治理措施，降低對環境產生的影響，確保達標排放。



在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵。



運輸道路降塵主要採用 16 臺灑水車進行 24 小時灑水降塵、抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。



礦石粗碎、中碎、細碎均在封閉車間進行，破碎車間不設排氣筒，設置 29 套燒結板除塵器，安裝 27 處加水點，所有除塵器除下的粉塵用螺旋送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。



將燃煤鍋爐全部更換為空氣能熱泵供暖，杜絕了鍋爐污染物排放問題，從源頭上削減了大氣污染物排放。

溫室氣體方面

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳和六氟化硫。為更好完成節能減排工作，內蒙古太平施工隊投資 150 萬元完成“煤改電”取暖設備改造，安裝 17 臺空氣能採暖設備，杜絕了施工隊“散、亂、小”鍋爐污染物排汗問題。

污水處理方面

內蒙古太平全面落實水資源迴圈利用體系，生產用水經閉路循環系統實現 100% 回用，達成生產廢水零排放目標。公司在廢石場上遊設截水溝，防止大氣降水的沖刷，在下遊設截水溝，將廢石場排水彙集排出廢石場外，同時，設攔渣壩攔截泥砂，防止水土流失。生活污水採用生物接觸氧化工藝處理，出水水質嚴格滿足《污水綜合排放標準》(GB8978-1996) 二級限值要求，全部回用於廠區道路抑塵及綠化灌溉，實現廢水中 COD、氨氮等污染物的零外排。

雜訊方面

內蒙古太平礦區遠離居民生活區，且周邊附近牧民已搬遷，周圍範圍內無村莊等雜訊敏感點。經監測，礦區雜訊主要源自交通雜訊、採礦作業，以及破碎機、振動篩、球機、高頻篩、水泵等選礦設備運行時產生的聲響。為此，內蒙古太平採取消聲、隔聲、基礎減振等措施，減少車間雜訊的影響，還委託第三方環境監測機構每季度對公司車間雜訊源進行連續監測。結果表明，礦山廠界晝、夜間雜訊值範圍符合《工業企業廠界環境雜訊排放標準》(GB12348-2008) III 類標準的限值要求，礦山生產經營未對周邊環境造成任何雜訊影響。

●● 固體廢物方面

內蒙古太平的固體廢物主要包括採礦廢石和生活垃圾。採礦生產過程剝離廢石的主要礦物為石英、絹雲母、綠泥石、鈉長石及部分碳酸鹽礦物，經鑒定，屬 I 類一般工業固體廢物，無毒且非腐蝕性。採礦廢石大部分排入專門的排土場，並用於修建廢石場截洪溝以防止水土流失，其餘部分用於廠區平整及道路鋪設，從而減少占地面積並降低對環境的影響。近年來，隨著採礦深度增加，剝離量減少，礦區廢石量也逐年減少。

●● 危險廢物方面

根據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《國家危險廢物名錄》，內蒙古太平產生的危險廢物包括廢礦物油（HW08）、沾染礦物油的廢包裝物（HW49）、廢鉛蓄電池（HW31）和灰皿。公司持續完善危險廢物管理台賬，花費 7.78 萬元委託烏蘭察布市蒙中固體廢棄物處置有限公司對灰皿進行合規處置，並對廢礦物油實行集中放置，定期申報轉移，規範設置明顯的危險廢物識別標識。與鄂爾多斯市鼎勢再生資源有限責任公司、湖南眾興環保有限公司簽訂廢礦物油、載金碳粉購銷合同，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》定期進行轉移。

內蒙古太平危險廢物情況表					
專案	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
廢礦物油（含潤滑油）（噸）	12.44	8.4	35.8	78.44	29.14
灰皿（噸）	60.72	0	0	0	0
沾染礦物油的廢包裝物（噸）	8.532	0	0	0	0
廢鉛蓄電池（噸）	9.32	0	0	0	0
合計	91.012	8.4	35.8	78.44	29.14
噸礦危險廢物產生量（克/噸）	1.453	2.346	2.754	5.969	2.209

03 環境目標

中金國際秉承綠色發展理念，大力推進節能減排。2024 年，公司圍繞能源使用效益、用水效益、減少廢棄物及溫室氣體排放等方面，回顧及審查各項環保目標及措施的執行進度，並識別更多節能減排的機會，以推動可持續發展。

未來，中金國際會訂立更具體的量化環境目標，堅定不移走綠色低碳的高質量發展道路，確保資源用得其所，為應對氣候變化貢獻力量。

能源使用效益

推動能源結構轉型，建立礦山能源管理系統，根據企業所制定的節約用電措施，積極落實執行，逐步減少電力消耗，提升能源效益

廢棄物產生

根據企業所制定的節約用材措施，積極落實執行，逐步減少廢棄物產生，提升資源利用率

綠色供應鏈

根據企業所制定的供應商管理制度，積極落實執行，對供應商 ISO14001 認證提出要求，優先選用綠色低碳運輸等服務，並建立供應商環境風險紅黃牌制度

用水效益

根據企業所制定的節約用水措施，積極落實執行，逐步減少水消耗，提高水資源迴圈利用率，提升用水效益

溫室氣體排放

根據企業所制定的節約用電措施，積極落實執行，逐步減少溫室氣體排放量，降低碳排放強度

技術創新

強化綠色生產技術攻關，推進智能礦山建設



■ 保護綠色生態

中金國際高舉習近平生態文明思想旗幟，踐行綠水青山就是金山銀山理念，以中央生態環境保護督察回饋問題為鑒，堅持舉一反三、突出重點、分類施策、標本兼治，加快解決突出生態環境問題，不斷鞏固治理成果，完善污染治理和風險防控長效機制，提升治理能力，為集團公司高質量發展夯實綠色基礎。

01 水資源迴圈利用

水是人類社會發展不可缺少和不可替代的資源。隨著水資源重要性日益突出，公司愈發重視水資源管理和節約，在取水方面公司確保所有在建及營運專案均已獲得相關的取水證，實現了規範取水；利用新工藝、新技術和新設備對生產系統進行升級改造，減少耗水量；選廠優先使用生產回水，儘量減少取用新水；回收礦山井下湧水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的迴圈利用，建設節水型企業。

2024 年水資源利用率

西藏華泰龍： 一廠 18% 二廠 21%

內蒙古太平： 100%

指標		2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
用水量	新水（萬噸）	584.6	276.3	786.08	765.58	890.72
	迴圈水（萬噸）	6172.95	5097.33	7090.3	7303.05	7980.58
萬元產值水耗（噸/萬元）		10.85	8.53	10.58	10.56	14.89
噸礦水耗（噸/噸）		0.35	0.19	0.26	0.26	0.32

案例 西藏華泰龍實現高效水資源迴圈利用

西藏華泰龍重視水資源節約再利用，嚴格遵循《水污染防治法》等相關法律法規和管理規定，制定《節約用水管理制度》。當前公司主要的用水來源為地表水、地下水和市政水。公司積極開展節水行動，加強設備、設施的節水改造，提高生產、生活用水利用率，降低單位產品水耗，全力降低生產過程中的水資源浪費和損失。

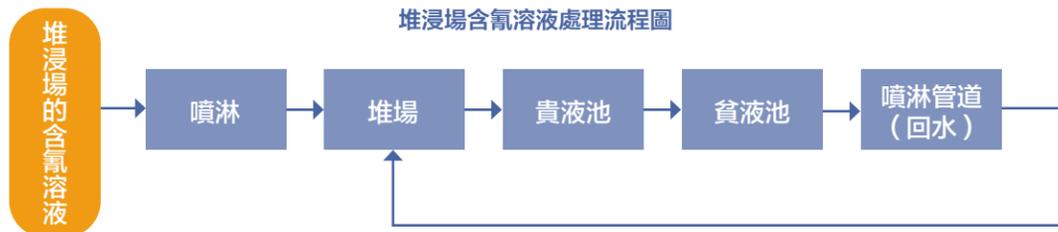
採用浮選工藝進行選礦，所有選礦廢水全部回用，迴圈利用率達到 87% 以上。

露天采場礦坑湧水就地收集用於採礦灑水降塵，井下礦坑湧水經 4261 平硐排入沉澱處理系統，經處理後返回選礦廠用於選礦生產。

在每一座排土場下游都設置了淋溶水收集池，將排土場淋溶水收集後輸送至選礦二廠用於選礦生產，汛期每天最大回水量可達 1.2 萬立方米。

案例 內蒙古太平生產用水全閉路迴圈使用

內蒙古太平選冶車間的清洗水和貧液均迴圈使用，做到選冶廢水不外排。
公司采場進入深部開採後，雨水和地下湧水將在礦坑內積存，經沉澱處理後，回用於采場和排土場、道路灑水、降塵。



02 資源綜合利用

公司緊密圍繞礦石流全流程，深度整合地質測量、采選工藝及配套設施管控平臺，全面優化礦山生產運營各環節，有效提升資源利用效率與生產效益，減少廢棄物排放與能源消耗，切實貫徹綠色發展理念。

案例 西藏華泰龍銅鉬分離技術改造取得新成效

西藏華泰龍選礦二廠根據雙系列處理的礦石類型，在缺少對銅鉬混合精礦濃縮脫藥條件下，通過對銅鉬分離系統流程進行技術改造，增加銅鉬分離預粗、掃選、縮短原有精選流程和對自控系統進行優化，在確保鉬精礦銷售品位合格的前提下，全年鉬綜合回收率達到 25.31%。

案例 內蒙古太平多措並舉提高回採率

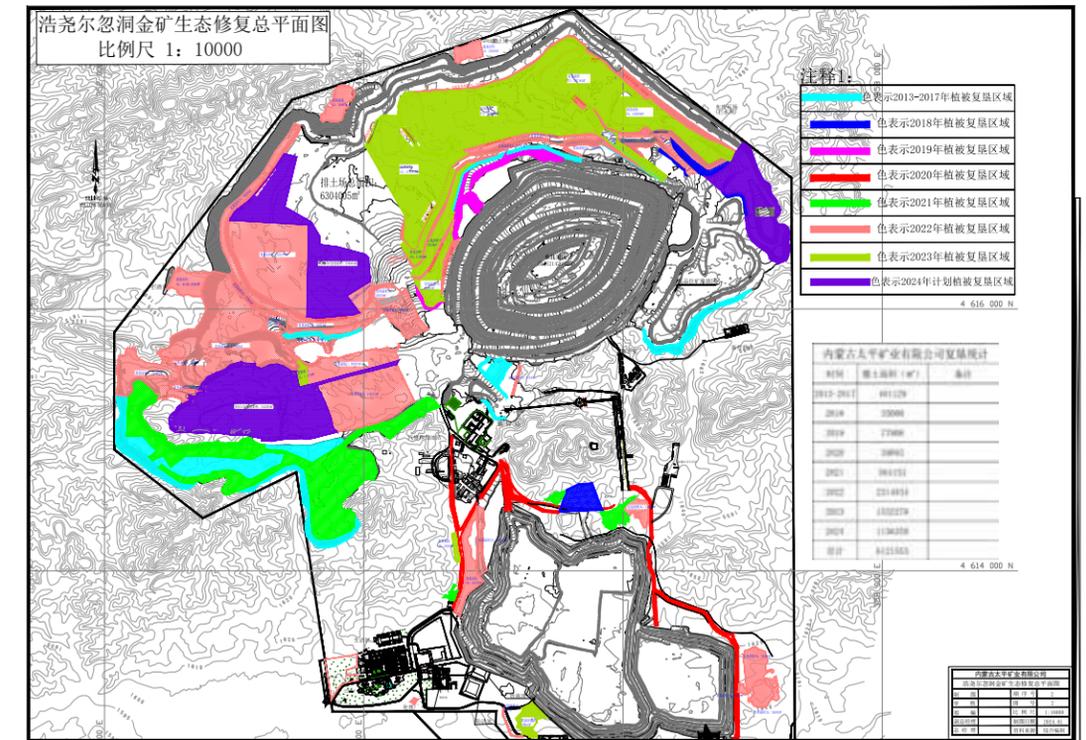
- ✦ 嚴格執行《對施工單位生產技術施工、工程品質管理考核辦法》，加強對露天生產采剝及供礦品質的檢查、監督。
- ✦ 嚴格執行周計畫管理，根據露天采場生產現狀和作業條件合理佈置規劃生產作業區域，及時跟進、加強溝通交流確保露天生產按計畫完成。
- ✦ 嚴格礦岩二次圈定，建立品位控制模型，地質技術人員結合品位控制模型、化驗分析數據和上層礦岩分佈情況，對比分析確定礦、岩分界線。
- ✦ 根據圈定的礦岩界線，進行現場標定、現場技術交底，安排現場管理人員盯守整個出礦過程。
- ✦ 根據爆破設計編制生產取樣設計，依據生產取樣設計完成現場取樣。
- ✦ 加強露天采場礦岩運輸管理，現場監督礦石鏟運過程，實行分裝分運。

03 生態恢復與治理

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持礦產資源開發與生態環境恢復治理同步進行，因地制宜進行植被恢復，保護生物多樣性，並做好水土保持與防風固沙措施，防止水土流失。同時，公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，從源頭加強新投資專案的環境管理工作，確保“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到 100%。

案例 內蒙古太平積極推進礦山地質環境保護與土地複墾

內蒙古太平將礦山地質環境保護治理與土地複墾工作始終貫穿採礦的全過程，協調好土地複墾與主體工程的關係，堅持“邊開採、邊治理、邊複墾”的原則，按照《礦山地質環境與土地複墾方案》計畫安排年度治理面積，最大限度恢復土地使用功能，並深入現場進行檢查和觀察，掌握土地複墾工程的運行狀況及防治措施落實情況。2024 年，公司環保投入共 368 萬元，其中綠化投入 11 萬元，生態修復投入 240 萬元，治理面積約為 114 萬平方米，完成生態修復 93.38 萬平方米，露天排土場複墾率為 83.6%。

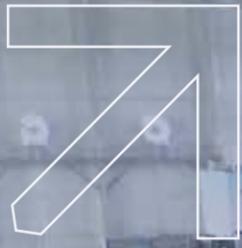


浩堯爾忽洞金礦 2013—2024 年生態修復總平面圖

工程措施	單位	工程量
回填	萬立方米	1250
平整	萬立方米	16.38
覆土	萬立方米	34.23



工程措施	單位	工程量
種草	公頃	114.10
植被管護	次	6
監測	次	365



38



夯實安全生產

缺氧不缺精神 海拔高境界更高

42



培養安全意識

中金國際堅持“人民至上、生命至上”，牢固樹立安全發展理念，將安全理念貫穿生產經營的每一個環節。通過建立健全安全責任體系，加強安全教育培訓，組織應急救援演練，讓員工從思想上重視安全，從技能上掌握安全，從行動上保障安全。中金國際充分認識到安全生產工作的持久性、艱巨性和複雜性，緊密貼合自身戰略轉型實際，堅持“安全第一、預防為主、綜合治理”的理念，深層次全面提升公司的系統安全、本質安全水準，為高質量發展築牢安全根基。



44



守護身心健康



安全生產 責任重於泰山

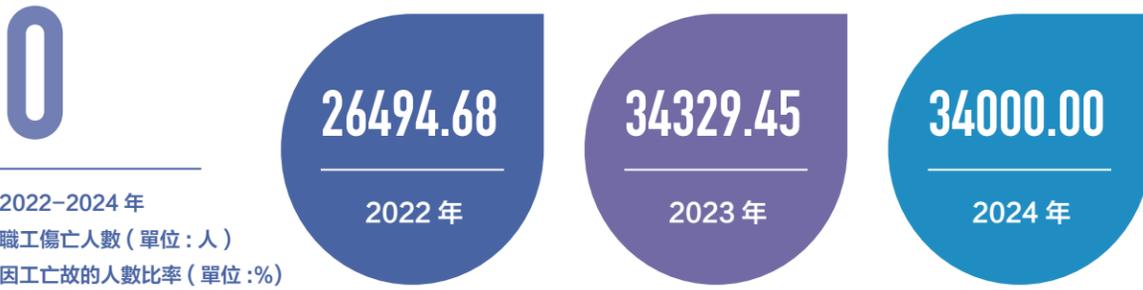




■ 夯實安全生產

中金國際高度重視安全生產，在生產工作中堅持人民至上、生命至上的理念，統籌好發展和安全，抓緊、抓實、抓細安全生產工作，切實堵住安全漏洞，堅決防範安全事故發生，築牢安全生產防護堤，以高水準安全護航發展。深切關注員工的職業健康福祉，通過教育宣傳、設置警示標識、優化工藝等多元化舉措創造安全工作環境，旨在有效防止各類職業性危害，切實保障員工身心健康。

安全生產投入 (單位: 萬元)



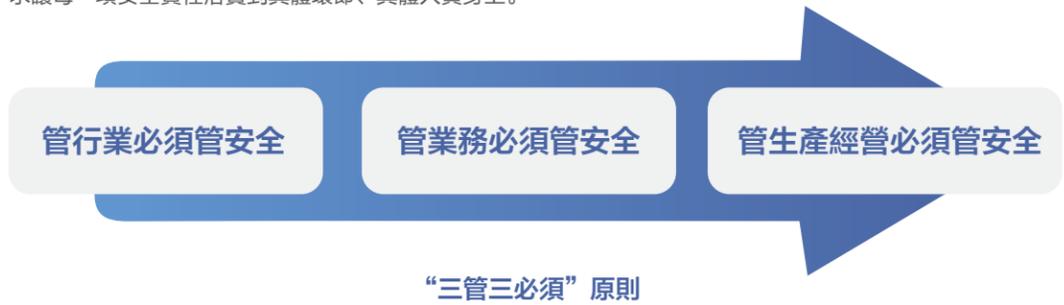
2022-2024 年
職工傷亡人數 (單位: 人)
因工亡故的人數比率 (單位: %)

01 安全生產標準化建設

公司不斷完善和改進安全生產條件，印發《2024 年職業健康、安全、生態環保工作要點》《生產安全事故責任追究辦法》等相關制度檔，加大從作業現場安全風險防護到人員培訓、人員防護再到設備檢驗檢測，有序推進公司整體向本質化安全方向發展。公司深切關注員工的職業健康福祉，通過教育宣傳、設置警示標識、優化工藝等多元化舉措創造安全工作環境，旨在有效防止各類職業性危害，切實保障員工身心健康。

案例 西藏華泰龍建立安全生產體系

西藏華泰龍嚴格遵循《安全生產法》所規定的各項要求，將“黨政同責、一崗雙責、失職追責”以及“三管三必須”的原則貫穿於安全生產工作的方方面面。為了讓安全生產管理工作更加科學、規範且貼合實際情況，西藏華泰龍還對安全管理制度進行了全面且細緻的重新修訂，制定了一套完善的安全生產責任制考核標準，力求讓每一項安全責任落實到具體環節、具體人員身上。



02 雙重預防機制建設

公司進一步壓實安全主體責任，進一步加強安全管理工作，落實安全風險的管控措施，加大隱患排查治理力度，深入推進雙重預防機制建設，提升安全風險防控能力，保障企業安全生產。

案例 西藏華泰龍開展綜合安全生產大檢查

2024 年 2 月，為深入貫徹落實國務院安全生產委員會《關於防範遏制礦山領域重特大生產安全事故的硬措施》、西藏自治區關於非煤礦山安全生產“八查八到位”具體實施措施及拉薩市“過篩子”行動方案等相關檔精神要求，嚴格落實企業安全生產主體責任，深入排查治理安全隱患，西藏華泰龍進行了節前綜合安全生產大檢查。檢查組深入井下 2-2-6 采場充填站、井下北區 4347 和井下南區 4585 分層 A4、A5、A6、A7 探礦巷道，仔細檢查了井下通風、供電安全、井下空區管理、充填管道鋪設等情況，詳細排查了露天采場、排土場、尾礦庫、選礦廠等安全現狀，並對施工單位駐地、油庫、食堂、宿舍用火用電、道路運輸等安全隱患進行了重點檢查。此次安全大檢查狠抓落實“八查八到位”，開展“過篩子”行動，履行安全生產主體責任，查隱患、強整改、防風險、遏事故，確保安全生產工作形勢穩定，抓好現場安全生產。



西藏華泰龍開展綜合安全生產大檢查

內蒙古太平加強作業場所隱患排查治理

開展重大隱患排查：2024 年 1 月至 10 月共開展 10 次重大事故隱患排查，查出 5 項重大事故隱患，制定重大事故隱患治理方案，於 10 月底全部完成整改，確保重大事故隱患閉環管理、動態清零。

開展周、月、綜合、節假日、專項（包括防洪、防雷防靜電、危化品、民用爆炸物品、特殊作業等）等各類安全檢查 49 次，排查治理一般隱患 227 項，整改率 100%。

落實地方各級應急監管部門和上級公司安全大檢查提出的問題整改，其中應急監管部門共檢查 10 次，提出問題 155 項，已全部完成整改，完成整改率 100%；上級公司檢查 5 次，提出問題 63 項，截至 2024 年底，完成 60 項整改，3 項正在整改中，完成整改率 95.2%。

03 外協隊伍安全管理

公司高度重視外協隊伍的安全管理，加強對外協隊伍的安全監督，切實落實安全生產主體責任，加大培訓力度，不斷提高外協隊伍的安全意識，防止和減少施工作業中各類安全生產事故的發生，保障人員安全與健康。

案例 所屬企業加強對外協隊伍的安全管理

西藏華泰龍：西藏華泰龍進一步加強對外協隊伍的安全管理。嚴把員工進入關，嚴格控制入場人員綜合素質及年齡限制。同時，將外協隊伍納入全面統一管理，對其實施管理、培訓、檢查、考核、獎懲“五統一”，確保人員身體健康，保障安全生產工作平穩運行。



內蒙古太平：強化承包單位安全生產管控。進一步將施工隊納入安全管理體系中統一管理，嚴格外委施工隊准入和施工過程安全管控，組織對外委施工單位進行資質審查和專項檢查，審查的內容包括施工資質、安全生產管理機構、規章制度和操作規程、安管人員、特種作業人員持證等，確保選用業務精、能力強、重安全的施工隊伍，並加強外包施工單位日常安全監管，對施工隊作業區域協調和監督檢查，實現全過程管理，及時發現問題、及時整改問題。為勞務派遣人員建立台賬，並為其購買安全生產責任險。

04 易燃易爆品管理

公司為保障安全生產和員工的健康與安全，採取了一系列有效措施來加強易燃易爆品的管理，結合嚴格的管理制度，增強員工安全意識，確保易燃易爆品的安全存儲和使用，為安全發展提供堅實的保障。

內蒙古太平加強對易燃易爆品的管理

內蒙古太平為確保民用爆炸物品在採購、運輸、儲存及使用過程中的安全，保證公司財產和人員健康及生命安全和公共安全，根據《中華人民共和國安全生產法》《民用爆炸物品安全管理條例》，制定《爆炸物品安全管理制度》，全面強化易燃易爆品的安全管理。

各部門職責

設備物資部負責民用爆炸物品的採購、運輸、裝卸、儲存、統計、出入庫的日常管理工作；爆破作業單位負責民用爆炸物品使用的安全管理；後勤保衛部負責民用爆炸物品庫的監控管理及保衛工作；安全環保部負責民用爆炸物品的採購、運輸、出入庫、儲存、使用的監督管理及對相關人員的安全培訓管理。

儲存

建立出入庫檢查、登記制度，收存和發放民用爆炸物品必須進行登記，做到賬目清楚，賬物相符；儲存的民用爆炸物品數量不得超過儲存設計容量，對性質相抵觸的民用爆炸物品必須分庫儲存，嚴禁在庫房記憶體放其他物品；

收發

民用爆炸物品出入庫必須經過嚴格審批，出入庫必須立即登記入賬，做到賬目清楚，賬物相符，出入庫手續不全或無手續的拒絕出入庫。民用爆炸物品的發放必須持有經審批的“民用爆炸物品使用審批）單”，方能按審核的品種、數量發放；健全民用爆炸物品收發統計臺帳制度，定期核對帳目，做到帳物相符；

05 尾礦庫管理

公司高度重視尾礦庫管理，成立安全生產工作領導小組，制定安全生產的具體措施、要求和時間安排，為安全生產工作的順利開展和有效實施提供了組織保障，讓尾礦庫治理工作任務清晰、有條不紊。2024 年，西藏華泰龍全力推進尤隆布尾礦庫建設，累計完成投資 13126.08 萬元，完成 20 項前置手續辦理，2024 年 11 月 20 日正式取得專案環評手續。同時，一次性通過西藏自治區應急管理廳現場核查，順利完成了果朗溝尾礦庫和地下礦山安全生產許可證延續工作。

06 加強應急回應

公司不斷強化應急管理體系建設，為積極有效應對突發事件，始終堅持將應急救援演練工作作為強化安全管理工作的主要抓手，完善安全生產事故綜合應急預案，加強應急救援力量配備和物資裝備的儲備，認真開展預案演練工作，狠抓落實，切實保障廣大員工的生命財產安全。

案例 內蒙古太平開展 2024 年度消防滅火和應急疏散演練

2024 年 7 月，內蒙古太平開展 2024 年度消防滅火和應急疏散演練。此次消防演練分為報警、疏散、撲救、警戒、救護四部分。發現火情後，現場工作人員立即用手機向相關部門彙報，同時組織人員向工作場所外安全地點進行有序疏散。公司應急救援指揮中心接到報告後，立即啟動應急預案指令，組織相關部門前往火災中心進行應急處置，並指導現場工作人員使用附近的滅火器對起火點進行撲救初起火災。兼職消防員最先趕到現場迅速打水帶、撲救火情。警戒人員到達現場後立即協助現場人員進行疏散，並要求撲救初起火災人員撤出現場，疏散出來的人員全部退到警戒線以外。醫務室人員隨救護車到達事故現場，隨時準備開展救護工作。通過此次演練，檢驗了兼職消防員的應急搶險、器材使用與協同合作的能力，同時也檢驗了保衛部作為公司的兼職消防部門做好應急險情的處置能力，進一步增強了內蒙古太平全員消防安全意識。



內蒙古太平消防演練現場



■ 培養安全意識

中金國際為進一步提高全員安全素質和安全技能，促進公司安全生產工作，以安全理念為引領，深入推進安全文化建設工作，切實加強安全培訓，組織開展“安全生產月”等安全文化活動，促進員工全面辨識崗位安全風險並採取有效的防控措施，不斷提升員工安全意識和安全技能，規範員工安全行為，公司上下形成了良好的安全文化氛圍。

01 安全教育培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》和《生產經營單位安全培訓規定》，積極開展全方位的安全教育與培訓工作。公司從培訓教材編寫、規範三級培訓、中高層安全觀念轉變等方面著手，提升廣大員工的安全素質，使其實現從“要我安全”的被動安全管理向“我要安全”的自我約束的主動安全管理的轉變，為安全生產提供可靠性保障。

2022—2024 年安全教育培訓

各類安全教育次數（單位：次數）

累計培訓人次（單位：人次）



案例

西藏華泰龍開展心肺復蘇應急救助救援和應急傷害處置培訓

為進一步普及應急救護知識，全面提高全體幹部職工應對心肺等突發事件的應急處置能力和自救互救技能，強化職工自我安全意識和健康教育，促進職工身體健康。10月6日，西藏“999”緊急救援中心應邀到華泰龍開展心肺復蘇應急救助救援和應急傷害處置培訓。公司各部門及外委施工單位代表共計200餘人參加培訓。此次培訓採用理論知識講解和實際操作考核相結合的方式，結合日常生活工作實例，借助教學模擬人對心肺復蘇、氣道異物梗阻急救和創傷包紮等內容進行了系統講解和演示，並對高原急救進行了指導和建議。參訓員工在專業的急救人員的指導下掌握了相關應急救護技能，進一步提高了員工生命安全意識，增強對突發事件、各類災害事故的自救、互救能力，在遇到事故傷害時，能夠進行緊急處置，為搶救工作創造條件，使傷亡降到最低程度，有效保護人民群眾生命和健康安全。



應急救援中心講師利用模擬人進行示範

02 安全文化建設

公司高度重視安全文化建設工作，扎實開展“安全生產月”等安全文化活動，通過召開啟動會議、組織活動、舉辦競賽、發放宣傳資料、懸掛橫幅、佈設宣傳展板等方式，營造出濃厚的活動氛圍。

案例

西藏華泰龍舉行2024年“安全生產月”活動啟動儀式

2024年5月30日，西藏華泰龍舉行2024年“安全生產月”活動啟動儀式，深入學習貫徹習近平總書記關於安全生產的重要論述和重要指示批示精神，踐行安全生產治本攻堅三年行動，迎接全國第23個“安全生產月”，以安全穩定保障公司高質量發展。啟動儀式上，公司黨委書記、董事長傅淵慧向公司安全生產部授予“安全生產督查隊”旗幟，並下分礦負責人、職工代表、浙江華冶專案部負責人分別進行了表態發言。公司在崗領導班子、中層管理人員、職工代表及施工單位代表共計250餘人參加活動。



西藏華泰龍2024年“安全生產月”活動啟動儀式

案例

內蒙古太平參與全國“安全生產月”網路知識答題活動

為引導員工學習應急知識，提升安全技能，築牢安全防線，6月份，內蒙古太平積極組織全體員工參與全國“安全生產月”網路知識答題活動，成績喜人。

自全國“人人講安全，個個會應急”網路知識答題活動開展以來，內蒙古太平廣泛動員職工通過鏈工寶APP參與線上答題，認真學習安全生產相關法律法規常識，各類事故預防、風險識別與隱患排查整治、人員密集場所，以及“九小場所”緊急疏散、避險逃生、自救互救等應急處置應知應會知識。經統計，公司共有406人參加答題活動，參與率達80%以上，答題成績得分400分以上的達49%，並成功包攬集團公司參與答題前3名。本次全國“安全生產月”網路知識答題活動為公司今後的安全生產宣傳教育工作積累了寶貴經驗，進一步提升了員工的安全意識和能力，為企業安全發展保駕護航。



網路知識答題活動截圖



■ 守護身心健康

中金國際切實保障員工職業健康權益，根據《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，依法依規組織職業健康檢查，不斷改善生產作業環境，不僅重視員工的生理健康，更對其心理健康給予積極的關懷，及時疏解員工的精神壓力和情緒障礙。

01 職業健康體檢

按照國家《職業病防治法》要求，公司制定了年度職業病防治計畫及實施方案，並按計畫開展職業危害防治工作。同時，針對公司所屬行業特點，定期安排員工體檢並建立健康檔案，切實保障勞動者在勞動過程中的健康與安全。



西藏華泰龍定期組織員工進行健康體檢，檢測職業健康危害因素，並建立完善的員工健康檔案



2024年，
公司體檢檔案覆蓋率為 **100%**，
新增職業病例 **0** 例。

案例 內蒙古太平為女職工安排專項體檢

2024年10月，內蒙古太平聯合婦幼保健院為全體女職工進行專項體檢。因深知女性健康對於家庭與工作的重要性，內蒙古太平每年專門組織女職工進行體檢活動。體檢專案全面且細緻，包括TCT、子宮、乳腺等專項檢查，全方位地篩查了各類女性疾病的潛在風險，為全體女職工的健康狀況進行精確把脈，旨在能夠儘早發現潛在的健康問題，為女職工的健康保駕護航。今年在組織體檢的過程中，公司工會積極協調各方資源，從聯繫專業的體檢機構，到合理安排體檢時間，確保每一位女職工都能順利參與體檢，共為74位女職工進行了體檢。此項活動進一步提升了職工的幸福感和歸屬感，助力公司在和諧穩定的氛圍中蓬勃發展。



內蒙古太平組織女職工進行專項體檢

02 工作環境和條件保障

公司牢固樹立健康發展理念，不斷改善作業環境，確保工作環境各項指標符合要求，落實勞動物品的發放和使用管理制度，積極推動職業病防治工作持續穩定開展。

內蒙古太平加強作業場所有害因素治理

- 加強作業現場日常監測工作，按照公司《職業危害檢測方案》對作業現場進行監測，以監測結果指導現場防治工作；
- 對運輸道路噴灑環保抑塵劑降塵，有效控制運輸道路揚塵；
- 加強除塵設施改造，對旋回卸礦倉口霧炮降塵專案改造，採用自製霧炮機的自動控制來更有效地降低卸礦倉口產生的粉塵污染擴散，對破碎除塵卸灰系統佈局優化，確保系統運行流暢安全可靠，有效提升了除塵效率，改善了作業環境；
- 委託第三方開展作業場所職業病危害因素年度檢測與評價工作，工作場所粉塵濃度合格率88.6%，雜訊合格率89.1%；高溫、紫外線輻射、有毒有害物質檢測合格率100%，對工作場所粉塵、雜訊採取相應措施後，再次檢測全部合格。

03 職業健康教育與培訓

公司高度重視職業健康教育宣傳工作，通過組織開展《職業病防治法》宣傳周、懸掛宣傳條幅、發放宣傳手冊等多種形式，向廣大員工宣傳職業健康保護政策、法律法規、健康知識及救護常識和自救互救方法等，進一步增進員工職業健康保護知識和應急知識的儲備，提高了員工廣義的健康保護認知。

案例 內蒙古太平開展《職業病防治法》宣傳周系列活動

為進一步普及職業病防治知識，學習宣傳《職業病防治法》，切實保障員工職業健康權益，4月25日至5月1日，內蒙古太平緊緊圍繞“堅持預防為主，守護職業健康”的主題，組織開展了第22個《職業病防治法》宣傳諮詢系列活動。活動期間，公司在廠區內懸掛職業健康防護主題的宣傳條幅、張貼宣傳掛圖30餘幅，在辦公樓大廳電子大螢幕迴圈滾動播放《職業病防治法》宣傳視頻，為員工發放宣傳資料500份，開展現場諮詢活動，有針對性地講解職業病、職業危害因素及防護、職業病防治法等相關知識，解答工作中遇到的實際困難和問題。此外，公司還充分運用微信群、公司網站等交流平臺進行相關知識宣傳，並組織全體員工觀看了內蒙古自治區職業病防治法宣傳周線上啟動儀式，參加線上健康知識學習培訓等，切實提高了員工的職業病防治法律意識和自我保護能力，營造了濃厚的職業健康氛圍。



內蒙古太平組織開展《職業病防治法》宣傳周活動



48



落實權益保障

50



搭建成長平臺

中金國際始終秉持“以人為本，員工至上”的發展理念，將員工的幸福和成長視為企業發展的核心動力，溫情涵育、精心錘煉出一支品德才華並舉、結構均衡合理、團結協作且富有強烈責任感的專業人才隊伍。公司尊重每一位員工的價值，悉心搭建廣闊的發展舞臺，點燃員工的熱情火焰，喚醒無窮的創新潛能。在溫馨和睦的工作氛圍中，中金國際猶如一方沃土，滋養著每一株才華的萌芽，在這裏，員工與企業相互成就，共同編織出一曲和諧美好的樂章。

52



提供員工關懷



凝心聚力 團結攜手共進





■ 落實權益保障

中金國際堅持“以人為本”的發展理念，重視和維護員工的各項合法權益，關愛員工身心健康，深化員工成長通道，持續改善員工生活，深入瞭解員工需求，通過多種形式解決員工的實際困難，使員工感受到公司的溫情與關愛。

01 員工構成

截至 2024 年底，公司員工總數為 2027 人，其中女員工 412 人，少數民族員工 483 人；初級管理人員及以上崗位員工共 226 人，其中女性管理者 27 人；兼職員工 6 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、自治區、直轄市。

類別	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
女員工比例	20.33%	20.14%	20.48%	21.15%	21.54%
男員工比例	79.67%	79.86%	79.52%	78.85%	78.46%
少數民族員工比例	23.76%	21.11%	22.59%	22.44%	21.3%

2024年公司各年齡段工人數及員工流失率					
類別	16歲以下	16-24歲	25-40歲	41-59歲	60歲以上
員工人數	0	82	1052	893	-
員工流失率	0	5.7%	2.67%	1.1%	-

2024年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率				
類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	791	181	156	96
員工流失率	1.34%	0.54%	0.47%	0.13%

2024年公司各地域員工人數及員工流失率						
地域	西藏	吉林	內蒙古	河南	遼寧	其他省份
員工人數	4	101	241	32	43	1606
員工流失率	42.86%	-4.12%	-2.6%	-5.88%	6.5%	2.95%

02 保障員工基本權益

公司嚴格遵守《勞動法》《勞動合同法》等法律法規，保障員工合法權益，不斷完善企業內部的勞動保障制度，規範勞動用工管理，依法與勞動者簽訂勞動合同，落實性別平等、民族平等的用工政策，無僱用童工、反強迫勞動和騷擾虐待等現象。公司結合實際情況，出臺《中國黃金國際資源有限公司總部員工招聘及入職管理辦法》《中國黃金國際資源有限公司總部員工考勤和休假管理辦法》等相關政策，其中詳細闡述了招聘及晉升、薪酬及解雇等議題，切實維護員工權益。

合規僱傭

嚴格規範員工招聘程式，對入職員工身份進行檢查，組織統一體檢、崗前培訓，按《勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同，無誤用童工及強迫勞動的情況，遵循勞動法規定的工時制度，嚴禁隨意增加勞動強度和延長工作時間；一旦發現誤用童工，將第一時間保證其健康狀況並交其監護人，足額發放所有薪資，同時嚴查事件原因，第一時間按相關規定對疏忽職守者作出處理。解雇方面，公司執行嚴格的退出制度，對無法勝任崗位要求的員工進行調崗或培訓，對於之後仍無法勝任崗位的將按照相關法律、制度要求和程式協議解除勞動合同。公司堅持男女同工同酬，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年假相關規定。

保護隱私

本著對僱員尊重與保護的原則，要求本部及下屬企業對員工的資訊和隱私進行嚴格的管理和保密工作。建立了資訊保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定洩露員工個人資訊和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究洩露者的法律責任。

薪酬與福利體系

本著傾斜一線、多勞多得、同崗同酬原則建立薪酬與福利體系，通過《工程類專業技術人才管理辦法》《非工程專業人員管理辦法》《技能人才管理辦法》等辦法對專業技術人才及技能工人的薪酬進行體系化規定，形成日漸完善的薪酬管理體系框架。



民主管理

充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。



內蒙古太平召開職工代表大會





■ 搭建成長平臺

中金國際持續深化人才通道建設，走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，優化各類人才成長途徑，規範公司選人用人流程及規定，開展多維度、多層次的培訓學習，完善人才選拔任用機制，搭建廣闊的學習交流、培訓提升平臺，實現企業與員工的共同成長。

01 員工招聘與平等僱傭

公司為完善社會主義市場經濟條件下的企業民主管理，保障勞動關係雙方的合法權益，促進勞動關係和諧穩定，根據《勞動法》《工會法》，制定了平等協商制度，選聘和錄用過程遵循公正、公平、平等競爭和親屬回避四項原則。



- 推進並組織 2024 屆春季校招工作，組織企業參加北京科技大學等高校的春招雙選會，本部及所屬企業共計招聘 34 名大學畢業生；
- 完成本部法務高級業務經理的社會招聘工作，進一步加強公司法務工作力量；
- 規範招聘流程，累計審核、回饋境外企業招聘計畫共計 118 人，並對招聘公告內容進行把關；累計審核、批復境外企業擬錄用人員共計 46 人；審核境內企業招聘計畫共計 81 人，並建立台賬。

02 促進職業發展

公司切實落實好三項制度改革，堅持事業留人、制度留人、以薪留人、以情留人的留人理念，不斷優化修訂管理制度，出臺員工自我提升獎勵辦法、修訂工程技術人員管理辦法，激發員工自我提升的學習熱情，營造全員愛學習、想學習的濃厚氛圍，實現員工與企業共同發展。

案例 內蒙古太平舉行首屆職工學歷提升教育畢業典禮

2024 年 5 月 23 日，內蒙古太平舉行首屆職工學歷提升教育畢業典禮活動。公司黨委書記、董事長、總經理張維濱出席典禮，特別邀請集團公司黨建工作責任制考核第一組副組長、安徽太平礦業有限公司紀委書記溫闊參加典禮，共同為公司 2020 屆淮北職業技術學院機電六班畢業的 13 名在職職工頒發畢業證書。近年來，內蒙古太平不斷探索實踐校企聯合人才培養模式，強化人才管理制度建設，完善人才激勵體制機制，在職工學歷提升、職稱評審、技能鑒定及業務培訓等多方面給予大力政策支持，全額報銷相關費用並簽訂長期服務協議，有效激發職工自我提升內動力，實現各層級人才引、育、留、用新成效，切實增強企業人力資源核心競爭力。



內蒙古太平舉行首屆職工學歷提升教育畢業典禮活動

03 助力員工成長

公司為推進人才強企戰略，優化推進各級管理人員、技術技能人才、國際化人才等重點人才培訓，提高員工職業素養，旨在培養出一支能夠適應企業快速高質量發展且素質優良的人才隊伍，從而增強企業核心競爭力，保持企業活力。2024 年，公司組織相關人員參加“金英計畫”優秀年輕領導人員培訓班及“金智計畫”青年科技人才能力提升培訓班，強化人才隊伍建設。



2024 年，
組織員工培訓 **68** 次，參訓人員 **2033** 人，
年度培訓費用累計發生 **231.27** 萬元。

2024年公司各級員工接受培訓情況					
類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次/公司全年累計受訓人次）	1.8%	9.14%	74.29%	2.14%	13.18%
平均接受培訓小時數	3.83	2.38	0.36	7.14	2.05



內蒙古太平開展科技論文公文寫作專題培訓



西藏華泰龍開展企業研發費用專題培訓

04 激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定以《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系，根據自身特點，以促進員工發展、實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才 3 個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇標準，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。



■ 提供員工關懷

中金國際始終重視對員工生活全方位的關愛與呵護，致力於打造“溫馨、平安、奮進、和諧”的美好家園，為員工提供全面豐富的福利待遇，關注員工身心健康，積極從員工思想感情、職業發展、家庭生活等多方面關愛員工，並定期舉辦團隊建設活動增強凝聚力，與員工共用可持續發展的成果。

01 切實關愛員工

公司著重強調對員工福祉的深切關懷，積極搭建溝通橋樑，傾聽員工心聲，深入瞭解員工生活狀況，及時回應員工需求，切實解決實際困難，不僅關注他們的工作表現，更關心其日常生活和身心健康，力求營造和諧溫馨的工作氛圍，提升員工幸福感與歸屬感。

案例 西藏華泰龍為職工發放高原特色福利

西藏華泰龍工會以深入學習貫徹習近平總書記關於工人階級和工會工作的重要論述、黨的二十屆三中全會精神、集團公司“奮進 2025、籌畫‘十五五’，實現高質量發展”專題會議要求、中金香港大學習大討論動員部署會要求為契機，2024 年 12 月 25 日，在年末歲尾之際，為職工們送上了充滿溫情與關懷的特殊福利——在高原能達到 100 攝氏度的高原湯鍋和酥油茶壺，充分發揮了公司工會“娘家人”作用，推動“我為群眾辦實事”實踐活動走深走實，切實增強廣大幹部職工對公司的歸屬感和凝聚力。



西藏華泰龍工會為職工發放高原特色福利

案例 內蒙古太平開展夏送清涼慰問活動

2024 年 7 月 23 日，內蒙古太平深入一線開展慰問活動，為職工們送上各類防暑降溫物資。自入夏以來，內蒙古太平結合實際制定實施的足量供應綠豆湯、配備防暑降溫藥品、發放西瓜涼茶等各類防暑降溫措施取得了良好成效，得到廣大職工的一致認可。職工們紛紛表示，真切感受到公司的關心關懷，工作起來更有勁頭了，必將立足本職、積極工作，全力以赴完成各項任務，以實際行動為公司的高質量發展貢獻力量。



內蒙古太平為職工們發放降暑慰問品

02 關愛女性員工

公司一直以來秉持“以人為本，關懷每一位員工”的理念，特別關注女性員工的身心健康、職業發展和生活需求，為女性員工提供與男性員工同等的晉升機會和培訓資源，定期組織健康講座、心理輔導等活動，幫助女性員工關注自身健康，緩解工作和生活壓力，努力為她們創造一個更加友好、包容和支持的工作環境。

西藏華泰龍為女性職工安排健康講座及慰問活動

西藏華泰龍工會開展“柔肩擔重任，巾幗綻芳華”女性健康講座及慰問活動，為廣大女職工講授健康知識並送上節日祝福。活動中講師為女職工講解了女性生理健康的重要性和常見婦科病的臨床表現、防治手段，以及日常生活中的注意事項等，幫助女性同胞樹立健康意識，提升身體素質。講座結束後，公司為每一位女職工發放了四件套，進一步提高了女職工們的幸福感和獲得感。



內蒙古太平為全體女職工送上節日禮物

在國際婦女節到來之際，內蒙古太平為了向全體女職工致以節日問候，為全體女職工送上節日禮物，讓女職工感受到公司的溫暖和關懷。



03 生活工作平衡

公司高度重視員工福祉，為保障員工身心健康，提高員工生活品質，制定並實施了一系列平衡生活與工作的制度，通過完善的假期安排及豐富的業餘活動，有效緩解了員工的工作壓力，實現了個人成長與企業發展之間的協同共贏。



內蒙古太平舉辦拔河比賽



西藏華泰龍開展職工子女暑期活動



56



強化科技創新

58



鑄就科技豐碑

59



實現降本增效

59



建設智能礦山

創新是企業高質量發展的不竭動力，激烈的競爭中，惟創新者進，惟創新者強，惟創新者勝。中金國際因此高度重視對可持續創新的實質性投入，堅持把科技創新作為引領高質量發展的第一動力。2024年，我們推進實施科技驅動發展戰略，確保科技創新成果有效賦能生產發展並惠及社會。

創新發展 佈局智慧未來





■ 強化科技創新

公司聚焦關鍵技術，緊貼企業生產需要，加大“深、綠、效、智、高”五個方面科研投入，進一步加大了對科技技術領域的資金、人才及資源投放，主動融入國家科研戰略計畫和集團公司科研計畫。



2024 年
公司科研總投入
17325.22 萬元
科技工作人員人數
311 人



6 月，西藏華泰龍喜獲 2023 年度國家科技進步獎二等獎，為近年來集團公司所屬企業獲得的最高國家獎項



12 月，西藏華泰龍獲得“2024 年國家高新技術企業”稱號

01 科研人才培養

公司秉承以人為本的發展理念，關注科研人才隊伍的建設和優化，建立相關激勵機制，持續吸引和培養高層次科研人才，同時，積極搭建科研平臺，為科研人員提供豐富的實踐機會和學術環境，助力其專業技能與創新能力不斷提升，確保科研人才得以充分施展才華，實現個人進步與企業繁榮的共贏局面。

2024 年，公司組織本部及所屬企業開展“金智計畫”科技人才培養計畫人選推薦工作，推薦科技人才報送集團公司審核，並於 10 月組織有關人員參加“金智計畫”青年科技人才能力提升培訓班。



02 知識產權保護

公司高度重視科技創新和知識產權的保護，全面優化科技創新過程中的知識產權創造、運用、保護和管理流程，確保科技成果能夠得到有效的法律保護，同時也促進科技成果的轉化和應用，增強市場競爭力。

03 推進交流合作

公司積極深化與行業內的溝通交流，推動行業內部的技術共用和經驗交流，通過組織及參與高層次的創新交流會等途徑，密切與其他企業、研究院所的聯繫，共同探討並解決行業共性技術難題。同時，公司鼓勵科研團隊積極對外展開互訪交流，並參與相關標準制定，力求促進技術研發層面的優勢互補與共同發展。

案例 所屬企業主導及參與多項技術規範與標準編制工作

內蒙古太平

- 牽頭起草的《露天金礦短分期開採技術規範》即將進入終審階段
- 已完成《黃金礦業填充式貴液池技術要求》的編制並上報，現正處於審批等待階段
- 參與起草國家標準《金礦開採、選冶和金精煉單位產品能源消耗限額》和行業標準《黃金生產行業數位化車間通用要求》

西藏華泰龍

2024 年 11 月，工業和資訊化部發佈了由西藏華泰龍牽頭申報的——YS/T 3046-2024《黃金行業數位化車間通用要求》行業標準，該標準為下一步推動數位化技術在黃金行業快速發展提供了技術支撐

案例 所屬企業積極推進合作研究專案

內蒙古太平

- 與長春黃金研究院完成露天採礦排土場土地復墾及生態修復技術中生化修復材料製備技術的研發、植被甄選與覆蓋技術的研發
- 與內蒙古科技大學共同研究載金用活性炭超聲波強化酸洗新技術新裝備研究
- 與長春黃金研究院共同研究的低品位深部礦石高壓輾磨破碎經濟可行性研究，已完成階段性工作

西藏華泰龍

與中國地質科學院聯合申報的國家重點研發計畫《西藏甲瑪礦區週邊綠色勘查模型》專案（75 萬元）穩步實施



鑄就科技豐碑

中金國際積極踐行科技興企的戰略方針，強化科技賦能，促進科技成果應用，推動企業效益穩步增長。公司緊密圍繞提高生產效能、擴充資源儲備、強化安全環保等關鍵領域，全力投入科技攻關和技術創新。針對制約企業發展的“瓶頸”技術問題，著力尋求突破，有效地推動了公司整體技術水準的持續躍升與實質性進步。



實現降本增效

公司不斷優化生產技術工藝，提高技術裝備水準，提升技術經濟指標，聚焦礦山企業全過程成本精細管控，以技術發展優化成本管控，提升核心競爭力，從而促進生產作業成本控制。2024年，公司在以往工作基礎上，加強地質專案設計、過程管理和成果認定，狠抓專案開工率，踐行全過程“降本增效”理念，深挖礦山探礦增儲潛力，助力可持續發展。

2024 年

新增專利 5 項

科技成果 7 項



案例 內蒙古太平積極促進科技成果應用

應用載金活性炭的超聲波強化酸洗新技術

改進酸洗過程，利用不同頻率的超聲波協同作用，配合適度濃度的酸液進行清洗。與傳統的靜態酸洗方法相比，新技術不僅顯著減少了活性炭上的殘留結垢（減少了大約 60% ~ 70%），還提高了活性炭的碘吸附值（增加了 7 毫克 / 克到 10 毫克 / 克），同時保持了活性炭顆粒大小幾乎不變，炭損失很小。此外，新技術每處理一噸活性炭消耗電能 7.2 度，耗酸量為 180 公斤。整體來說，這項新方法有效提升了酸洗效率和效果，降低了能耗和材料損耗。



廢熱回收強化活性炭微波焙燒再生效率研究與半工業再生裝備研製

微波焙燒再生效果顯著優於回轉窯焙燒，平均提升碘值 20 毫克 / 克以上，噸炭淨收益 3200 元，同比回轉窯焙燒高出至少 5 毫克 / 克碘值，高出 500 元淨收益。且每提升 1 毫克 / 克碘值，炭損控制在 0.2% 以內，即使不考慮吸收廢熱的冷卻水被酸洗利用，比能耗也能控制在 65 千瓦時 / 秒以內。

案例 內蒙古太平以技術改進強化成本管控

內蒙古太平依據年初制定的《2024 年全過程成本管控計畫表》，通過實施一系列措施，包括最大需量結算電費、物資採購管控、優化取樣設計，以及建立品位控制模型，嚴格推進礦岩二次圈定、車間貴液迴圈利用技術改造、TC 提炭器內迴圈技術改造和酸洗控水工序優化等工作，全面加強源頭管理和全過程成本控制，旨在提升運營效率，降低成本，確保公司在競爭激烈的市場環境中保持優勢。

聚焦企業資源保障痛點、難點，立足專案實際找礦效果，強化研究成果考核，加強專案設計科學論證。通過強化與中國地質大學（北京）、中國地質調查局等高水平專家團隊合作，把脈會診企業資源難題，順利完成 2023 年探礦成果報告審查，為下一步勘查工作指明找礦方向。同時，加強專案設計科學論證和成本控制，進一步提升探礦工程綜合利用效率。



完善地質勘查專案調度制度，加大勘查專案督導力度。堅持“日研判、周調度、月分析”制度，對照年度目標及時糾偏整改，還清“任務欠賬”。



建設智能礦山

中金國際堅持以“智”為驅動，不斷提升數位化、智能化水準，矢志不渝地推進工業化與資訊化深度融合，堅定地將“兩化融合”作為企業轉型與升級的戰略基石，積極推動智能化礦山的建設步伐，旨在全面提升企業的資訊化層次與能效。

案例 西藏華泰龍力爭打造高海拔礦山智能化的示範性標杆

西藏華泰龍依據中金香港的智慧礦山頂層設計，將智能化礦山建設視作核心戰略，深度融合前沿科技與礦山產業。公司積極引入物聯網、雲計算、大數據及 5G 智能技術，全力打造智能礦山生態體系，從根本上變革傳統生產流程，在提升運營效率的同時，極大降低對環境的影響與資源消耗。

公司委託專業機構制定《西藏華泰龍智能化礦山建設規劃》，斥資 3.3 億分三期打造 50—60 個子系統，規劃並穩步實施涵蓋多領域的資訊化專案。建成的有軌運輸無人駕駛系統、井下臺車遠程控制、露天邊坡雷達、井下六大系統、VR 培訓平臺及尾礦庫監測系統等已成為礦山智能化轉型的關鍵支撐。

截至 2024 年底，公司位於 4450 運輸中段的有軌機車無人駕駛系統已實現穩定運行，成功將井下作業人員從 1500 餘人削減至 500 餘人，在顯著提升生產效率的同時，大幅降低人員安全風險，有力推動礦山向少人化、無人化生產邁進，為行業安全生產樹立全新標杆。目前，公司正與礦冶科技集團緊密合作，加快推進無人探礦系統的開發與實施。



62



公司治理

63



依法合規

64



回應國家戰略

64



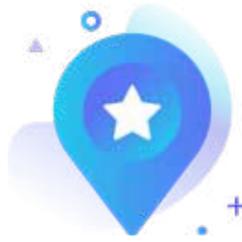
投資者關係

中金國際始終將企業治理作為可持續發展的定盤星，以合規為錨，以責任為尺，始終堅持“誠信經營、雙贏多贏”原則，以開放、互利的心態積極與各方攜手，與利益相關方建立起長期、穩定的合作關係，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作。我們的目標是與所有利益相關方共同成長，在實現互利共贏的同時，創造更加和諧美好的未來。

05

謀篇佈局 擘畫發展藍圖





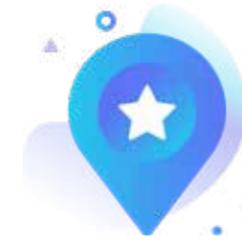
■ 公司治理

中金國際設立了完整的公司治理結構，根據上市地上市規則和公司章程等相關規定，建立董事會及其專門委員會和高級管理層，組織召開年度股東大會和特別股東大會，以確保公司運作程序科學、公正。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程序，嚴格按照程序進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。

2024 年，公司完成所屬企業 2023 年董事會運營情況評價工作，以評促改，通過多維度測評督促企業對董事會運行中存在的不足進行整改，提升企業董事會依法行權履職能力；組織開展董事會議案審查與管理工作，進一步提升各層級董事會、股東會的事務的合規性與規範性。

2024 年，公司舉行 5 次董事會會議、5 次審計委員會會議、2 次提名及企業管治委員會會議、1 次薪酬及福利委員會會議、4 次健康安全及環境委員會會議。中金國際管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍以內的事宜徵求意見，董事會成員（親自或通過電話會）出席董事會定期會議、董事會委員會及股東大會的詳情如下：

2024年董事出席董事會及董事會委員會會議記錄								
	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2024年周年及特別大會	委員會（總計）	總體出席率
侯晨光	1/1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1/1
傅淵慧	3/5	N/A	N/A	N/A	2/4	1/1	2/4	6/10
張維濱	2/5	N/A	N/A	0/1	N/A	1/1	0/1	3/7
田娜	5/5	N/A	N/A	N/A	N/A	1/1	N/A	6/6
王萬明	5/5	N/A	1/2	N/A	N/A	1/1	1/2	7/8
赫英斌	5/5	5/5	2/2	1/1	4/4	1/1	12/12	18/18
邵威	4/5	4/5	2/2	1/1	3/4	1/1	10/12	15/18
史別林	5/5	5/5	2/2	1/1	4/4	1/1	12/12	18/18
韓瑞霞	4/5	4/5	2/2	1/1	4/4	1/1	11/12	16/18



■ 依法合規

中金國際以習近平法治思想為指導，貫徹落實國資委、集團公司法治央企建設精神，扎實開展合規管理、審計監督等各項工作。我們以《中央企業合規管理指引（試行）》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的要求為原則，在日常業務辦理與審查過程中做到高標準、嚴要求，對生產經營中各類事項進行事前、事中、事後全過程管控，堅持做到依法治企、合規經營。同時在公司本部及兩戶所屬企業加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，樹立合規管理意識，提高合規管理水準，為公司的健康發展保駕護航。

公司致力於建立健全依法治企的框架體系，合規管理制度、全面風險管理制度、法律糾紛案件管理體系等已具備基本框架。公司還形成了關聯交易管理小組、獨立董事、董事會三個層級的審批機制，對事項的發起、決策、採購、審批，以及合同簽訂等環節開展合規性與合法性審查，為公司關聯交易的合規執行提供保障。

01 完善合規生產管理體系

合同管理

公司在本部及所屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。

2024 年，公司總部合同履約率、子公司重大合同履約率 100%；共提交中金香港審查流轉公司本部合同 6 份，西藏華泰龍合同 34 份，內蒙古太平合同 24 份。

礦權管理調度與考核

強化礦權管理調度和考核，打牢生產運營的礦權基礎。2024 年，督導內蒙古太平順利完成儲量核實報告評審備案，協助推進 NI43-101 報告編制，“探轉采”工作邁出堅實一步。

02 普法教育

公司立足生產經營實際需求，系統化開展普法宣傳教育，重點圍繞《憲法》《民法典（合同編）》《公司法》《礦產資源法》《安全生產法》《環境保護法》等核心法律法規組織專項學習宣貫活動。通過邀請法律專家開設講堂、舉辦知識競賽及法律徵文等活動，充分調動員工學法用法的積極性。同時，針對業務地域分散特點，採取“集中授課 + 屬地培訓”相結合的方式開展法律培訓工作。

權證規範管理

系統梳理所屬企業涉及採礦、探礦、安全、環保、土地和行政等方面存在的權證風險，建立權證台賬，組織所屬企業開展依法合規管理自查自糾、生產經營風險排查。依照《中金香港權證管理專項工作簡報》督促企業及時辦理相關權證，確保合規經營。2024 年，督導華泰龍果朗溝尾礦庫安全生產許可證和地下二期開採安全生產許可證成功申辦延續。

銷售風險管控

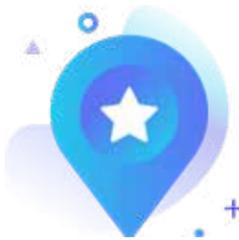
加強產品銷售源頭管理，持續完善銷售風險管控，增效創新銷售管理，築牢合規經營防線。對中金國際與集團公司產量銷售的關聯交易、內蒙古太平含金物料銷售等重點事項落實專人負責督辦、跟蹤，建立完整銷售檔案，保障合法銷售。



■ 回應國家戰略

在 2023 年開展的“十四五”規劃修編的基礎上，公司以穩定生產經營、強化日常管理為核心，宣導戰略引領，對各項戰略措施開展協調與督辦，通過加強投資管理體系、安全管理體系、環保管理體系、全面風險管理體系等體系建設，在日常管理品質、資源保障、投資效果、人才強企、安環及職業健康、風險管理等方面均得到了提升，實現了補短板、強弱項的階段性目標，增強了競爭力、創新力和抗風險能力。

公司將國企改革深化工作納入本部部門以及所屬企業績效考核，根據集團公司關於改革工作的總體部署，設置了改革工作的具體要求與完成標準，並制定了與之相對應的處罰細則，為確保完成既定改革目標保駕護航。



■ 投資者關係

01 資訊披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，並兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司依據監管規定和最新上市規則高質量完成了一系列資訊披露工作，並及時回應監管機構發來的各項問詢，真正做到了向監管機構、投資者如實、及時地報告公司發展情況，為後續化解市場風險打好了基本盤。

2024 年，公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。上半年披露重點內容涉及股東大會相關材料、關聯交易、年報及一季業績、公司章程修訂及甲瑪複產；下半年披露重點內容為半年度、三季度財報發佈，高管辭任，高管委任公告等。自 2024 年以來，共向香港聯交所及多交所上傳中英文公告 86 份。



公司近三年年報

02 股息派發政策

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司不斷強化經營管理，致力於為股東創造更多的價值，提供更多可持續回報。董事會每年按（其中包括）經營業績、現金流及財務狀況、經營及資金需求、監管部門頒佈的影響加拿大及中國，以及多倫多證券交易所及香港聯交所股息的規則、可分派盈利及其他相關因素厘定股息。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。

03 聯絡溝通

除發送股市及金價變動每日簡報、及時監測股價變動和市場行情外，公司還積極準備了年報、半年報業績發佈會及一對一路演會議材料，包括向投資者展示業績的演示文稿和問答預案等，並積極籌備、參與線上及線下路演會議。

2024 年
共組織召開路演一對一會議 **23** 場
其中包括年報路演會議 **15** 次
半年報路演會議 **8** 次
參與行業交流會 **1** 場



積極回應投資者關切



與易方達基金合作洽談會

04 內部審計

公司嚴格遵守註冊地、上市地（公司註冊於加拿大卑詩省，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市）和業務經營區域監管法律法規，建立起有效的內部審計體系，採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作，並建立內控缺陷台賬，確保內控體系逐步完善。截至 2024 年，公司已連續 17 年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。

05 資訊管理

公司嚴格遵循中金香港所制定的《中國黃金集團香港有限公司商業秘密保護管理辦法》，堅決尊重並保護客戶及供應商的資料與隱私，致力於確保這些資訊的安全使用。為此，我們採取了一系列嚴格的安全措施，並要求全體員工不得直接或間接地使用或向第三方披露任何機密資訊，包括但不限於商業秘密、交易記錄、產品技術詳情、客戶及供應商資料以及個人隱私資訊，以防止這些敏感資訊被非法獲取或濫用。同時，公司通過強有力的監督機制確保上述政策的有效執行。一旦發現資訊洩露事件，我們將立即採取補救措施，並及時向管理層彙報以便作出進一步決策。此外，公司承諾向公眾傳達真實完整的資訊，同時積極維護與客戶及供應商相關的知識產權。在本報告期內，公司未發生任何違反隱私保護相關法律法規的情況。

06 風險管理及內部監控

董事會負責監察公司風險管理及內部監控。董事會通過建立風險管理體系及內部控制機制，有效提升運營效率與效果，切實保障股東投資權益及公司資產安全，同時確保經營活動符合國家法律法規及監管政策要求。公司的風險管理及內部監控政策旨在就不出現重大錯誤陳述提供合理但非絕對的保證，並協助董事會識別及減低而非杜絕風險。

公司對自身及其運營的下屬公司實施內部審計。公司利用中國黃金集團（控股股東）內部審計職能實施內部審計。根據加拿大相關證券法中關於對財務報告的披露控制及程式與內部控制進行季度認證的要求，風險管理及內部控制系統按季度實施審查。

審計委員會及董事會已審閱本公司及其下屬公司風險管理及內部控制制度的效率，包括報告期間內的財務、運營及合規控制，認為公司目前的風險管理及內部控制系統已完備，並能夠進行有效運作，以保障股東投資及公司資產。

公司根據 COSO 內部控制框架（2013 版）評估財務報告的內部控制，認為截至 2024 年 12 月 31 日的內部控制程式運行良好，並保證與本公司相關的重要資訊（包括財務情況）報告給高級管理層、審計委員會和董事會（如適用），並及時記錄、處理、總結並彙報。

董事會已制定內部控制新框架，用以識別、評估和管理本公司面對的關鍵風險。董事會通過審計委員會審核每年公司及其下屬公司內部控制系統的有效性，需要考慮的因素如下：

- ① 自上次年度檢討以來，重大風險的性質及嚴重程度的轉變，以及公司應對其業務及外在環境轉變的能力；
- ① 管理層持續監察風險及內部控制系統的範疇及品質，以及內部審核職能的工作；
- ① 向董事會傳達監控結果的詳盡程度及次數，有助於董事會評估公司的監控情況及風險管理的成效；
- ① 資源充足性；
- ① 員工資歷及經驗；
- ① 培訓計畫；
- ① 公司會計、內部審核及財務報告職能的預算；監測結果彙報給董事會情況，以評估公司內部控制，以及風險管理的有效性；
- ① 審核期確定的重大控制缺陷，對公司財務業績已造成或可能造成對公司的財務表現或狀況造成不可預見的結果或者或有事項的程度；
- ① 公司財務報告流程的有效性與是否遵循上市規則和證券法。



2024 年，公司將各企業投資計畫完成率列入企業班子經營績效考核，並強化月、季調度，強化重點投資專案周、月完成情況和存在問題調度推進。針對專案推進過程科研和技術標準的變化，及時要求增加相應的設計依據並提前安排對技術經濟指標影響分析，並採取相應對策，確保專案風險可控。

07 反腐敗與反商業賄賂

公司以習近平新時代中國特色社會主義思想和黨的二十大精神為指導，深入貫徹中央紀委二十屆歷次全會精神，嚴格按照國資委關於中央企業黨風廉政建設和反腐敗工作會議的要求，遵循集團公司黨委和紀委關於黨風廉政建設和反腐敗工作的統一部署，持續推進全面從嚴治黨向縱深發展。公司以《全面從嚴治黨主體責任清單》為基本目標清單，以落實巡視發現問題整改要求為抓手，堅決抵制任何形式的腐敗與商業賄賂行為，構建“不敢腐、不能腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。

2024 年，公司未發生員工貪污訴訟案件。

公司依照現行中國香港《公司條例》《防止賄賂條例》、加拿大《反海外政府官員腐敗法案》，以及《1997 年美國反海外腐敗法案》等法律法規和聯合國反腐敗公約、世界銀行《誠信合規指南》等國際規則的有關要求，嚴格執行內部控制程式和內部規章制度，建立健全任職回避、定期輪崗、述職述廉等制度，從制度層面要求員工、供應商、承包商等不得以任何理由、任何形式在任何地域實施、接受腐敗、賄賂、欺詐、洗錢等行為。開展業務時需嚴格遵守公司制度中關於反腐敗、反商業賄賂、反欺詐、反洗錢的規定。

公司加大反腐敗監督力度，實行問題線索歸口管理，推動跨部門、跨領域監督力量的有效整合，形成資訊高效溝通與成果快速共用的監督機制。對員工的腐敗賄賂行為“零容忍”，系統梳理腐敗賄賂高風險領域並進行重點監督檢查，嚴查快辦各類腐敗賄賂案件，依規開展線索核實、審查調查、案件審理工作。不斷健全信訪舉報機制，設立網路、電話、來信、郵箱、總經理信箱等管道受理針對員工腐敗事件的舉報，並規範信訪舉報流程，確保舉報和投訴事件得到及時有效處理。嚴肅處理處分違規違紀人員，違法人員移交司法機關處理，形成強有力的震懾。

公司持續強化廉潔從業教育，通過教育和引導幹部員工樹立正確人生觀、義利觀，完善自我，不斷培植個人成長的精神家園，從思想源頭上消除貪腐之念，讓信仰、信念、信心成為最好的防腐劑。公司每年通過召開會議、組織活動、播放警示教育片、開展網路培訓等形式進行反貪污培訓和反腐倡廉教育，組織全體員工簽署職業道德規範、行為準則，以及交易政策的確認協議，宣導遵法守法的廉潔文化。2024 年，公司本部組織現場廉潔警示教育 2 次，在年度（中）工作會上做廉潔警示 4 次^①。

^①統計對象覆蓋公司董事、管理層及基層員工。



01

做實日常監督，提升防範紀律風險能力

加強工作會商，紀委定期向黨委報告黨風廉政建設工作情況，不定期與黨委書記溝通工作情況，報告監督檢查中發現的問題，提出意見建議。與所屬企業紀委書記、紀檢委員就日常工作和事項保持密切溝通，加強重點領域、關鍵崗位提示提醒，嚴把選人用人廉潔關。

細化監督事項，監督各級黨組織修訂全面從嚴治黨主體責任清單，督促所屬企業開展廉潔風險點排查，進一步細化黨組織履行主體責任內容，確保可操作、可落地。

強化監督合力，實現問題線索歸口管理，構建組織人事、資產財務、生產運營、安全環保和審計、巡察共同參與的大監督體系。

02

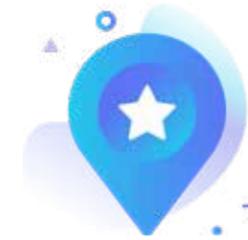
深化作風建設，堅決整治“四風”問題

7月，開展違反中央八項規定精神問題專項治理，落實動員部署、方案編制、自查自糾各階段要求，切實糾治形式主義、官僚主義、享樂主義和奢靡之風。

6月至10月，開展整治群眾身邊不正之風專項行動，全面排查、嚴肅查處群眾身邊的不正之風和腐敗問題，重點整治發生在基層的貪污腐敗、濫用職權、形式主義、官僚主義等問題，堅決糾治損害群眾利益的突出問題，營造風清氣正的政治生態。

10月開展違規吃喝自查自糾專項行動，鞏固違反中央八項規定精神問題專項治理工作成果，推進作風建設常態化、長效化，斬斷由風及腐的鏈條，持續淨化政治生態。

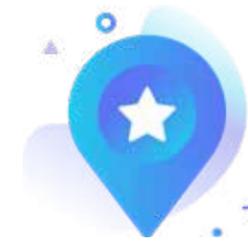
推進常態長效機制，嚴格落實集團公司相關制度規定，研究出臺12項管理制度，規範信訪舉報處理、監督執紀、開展談話函詢、批評教育和誡勉談話等各方面的具體工作。



■ 債權人關係

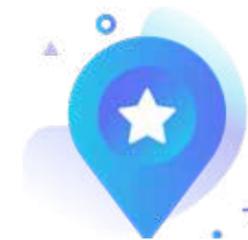
公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2024年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為33.19%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協議、額度借款協議等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。



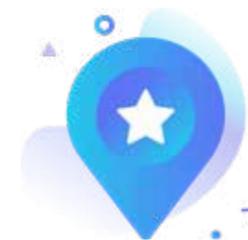
■ 客戶關係

公司以誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的合作共贏，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，並藉此提升公司的行業地位和社會聲望。2024年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為7.55億美元，占本公司全部營業收入的99.78%。



■ 交流合作

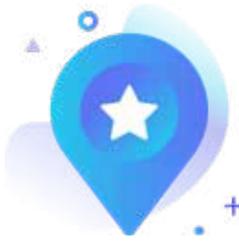
公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。



■ 積極融入海外市場

公司多年來一直致力於推動高標準國際化，強調走向國際要重視環保、社區和諧及社會責任方面的工作，在國際上建立起良好的企業形象。

多年來，中金國際策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過這些活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。



■ 供應商管理

中金國際在踐行社會責任的同時，持續關注供應商社會責任表現，並將社會責任要求融入供應商管理，積極帶動產業鏈上下游共同履行社會責任。2024 年，公司主要通過公開招標的方式選擇供應商，通過該等機制確定供應商 118 戶，主要分佈在西藏、內蒙古、河北、四川等省、自治區、直轄市。

2024 年公司通過公開招標的供應商分佈地域及數量

類別	西藏	四川	內蒙古	其他省份	合計
數量 (戶)	8	4	21	85	118

01 日常管理機制

公司選擇具有合法經營資質、良好的商業信譽、良好的合同履行能力和完善的售後服務體系的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。同時，公司按照集團公司《採購與招標管理實施細則（試行）》，將依法必須招標的專案和具有一定規模的採購專案全部納入集中採購範圍，並對供應商實行市場准入、評審認證、量化考評等管理，更好地保障採購過程的合規性、規範性。

在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和 SA8000 社會責任標準，同等條件下優先選擇通過 ISO14000 環境管理體系認證、OHSAS18000 職業健康安全管理体系認證的供應商，優先採購環境友好、節能低耗的產品及服務。對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。

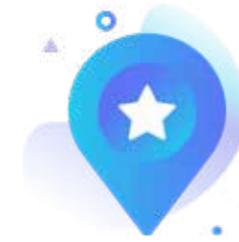
公司加強對供應商的風險管理，定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。整改後仍不合格的供應商，則停止合作。

經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策，所有供應商必須遵從本公司的內部規章制度及守則。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供貨商建立了長期戰略合作夥伴關係。

2024 年，公司採購物資總額約 8.75 億元，其中屬社會責任採購的 5200 萬元。

02 本地化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備、材料本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現企地共贏。



■ 社會福祉

中金國際始終以“和諧共建，造福地方”為己任，堅持發展成果與社會、人民共用，積極參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、愛心助學、醫療捐贈、鄉村振興、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，建立與群眾和央企之間緊密聯繫的橋樑，有效推動了民族團結與社區和諧穩定的發展。2024 年，公司對外捐助總額為 58.29 萬元，主要用於扶持地方基礎建設、捐資助學、鄉村振興等專案。2024 年，公司救助困難家庭、學生共計 83 人次。

01 企地共建

公司秉承企地雙贏理念，在礦山穩健發展的同時，兼顧地方利益，積極助力所在地經濟社會的繁榮進步，矢志不渝地為駐地的長遠發展貢獻力量，與駐地共同描繪一幅企地雙贏的美好藍圖。

案例 內蒙古太平積極履行社會責任，構建良好企地關係

- 走訪慰問周邊牧民 36 戶，並送去米、面、油等生活必需品。
- 捐助 1.5 萬元支持新忽熱蘇木舉辦 2024 年度那達慕大會等民俗活動。
- 捐助 30 萬元支持石哈河村肉牛養殖場前期基礎設施建設。



內蒙古太平支持新忽熱蘇木 2024 年度那達慕大會

案例

西藏華泰龍以實際行動構建和諧社區

落實本地用工

為有效解決周邊農牧民的就業，西藏華泰龍主動實施本地化用工策略，與施工隊伍合作，新增設司機、保安、保潔等上百個就業崗位。同時與當地居民積極開展勞務合作，助力他們拓寬收入來源，增加經濟收入。

慶祝 3·28 百萬農奴解放紀念日

為隆重紀念西藏百萬農奴解放 65 周年，銘記苦難歷史，感恩偉大時代，3 月 28 日，西藏華泰龍駐日喀則市謝通門工作隊、駐拉薩市墨竹工卡縣工作隊全體人員和當地村兩委開展系列活動，共同慶祝紀念日。



簽訂地企共建協議書

6 月 18 日，墨竹工卡縣甲瑪鄉、紮西崗鄉、尼瑪江熱鄉同時舉行地企共建簽約儀式。作為積極踐行社會責任、推動地方發展的重要力量，華泰龍分別參加了屬地甲瑪鄉和紮西崗鄉的簽約儀式，並成功簽訂了地企共建協議書。此次簽約，是公司與甲瑪鄉政府、紮西崗鄉政府深化合作的重要舉措，也是雙方共同探索發展新路徑、開創美好未來的新起點。



推進本地化採購

西藏華泰龍積極與當地公司開展合作，充分利用了雙方企業的互補優勢，實現了資源共用和協同發展，不僅有效降低了採購成本，還為當地經濟的增長與繁榮做出了積極貢獻，實現了雙方共贏的局面。



冠名贊助 2024 拉薩自行車大賽

7 月 21 日，由西藏華泰龍冠名贊助的 2024 環拉薩自行車大賽在拉薩市群眾文化體育中心拉開帷幕。此次冠名贊助，是公司與地方深化合作的重要舉措，也是雙方共同探索發展新路徑、開創美好未來的新起點。通過舉辦自行車賽等受眾廣、參與度高的群眾體育賽事，展現新時代精神文明新風，也是公司積極探索企地共建新模式，進一步融入地方發展大局，為拉薩市、西藏自治區經濟社會的發展貢獻更多的智慧和力量，共同書寫西藏高質量發展的新篇章。

02 公益志願

公司秉承“奉獻社會、服務大眾”的理念，積極投身於各類公益事業，用實際行動詮釋中央企業的擔當與使命。積極宣導員工投身志願服務行列，組建起充滿愛心與活力的志願者團隊，廣泛開展各類志願服務活動，以實際行動踐行志願服務理念，傳遞文明向善力量。

案例 西藏華泰龍開展與愛“童”行活動

5月29日，在第74個“六一”國際兒童節來臨之際，西藏華泰龍相關人員前往企業駐地甲瑪鄉希望小學，與學生們一起歡度節日，並為他們送上了400餘套嶄新的校服及慰問金。自進駐甲瑪鄉以來，公司就十分關心少年兒童的健康成長，始終把教育和培育好少年兒童作為企業發展的一項戰略任務，鼓勵甲瑪鄉少年兒童們好好學習、健康成長，並連續多年為甲瑪鄉中心小學捐贈助學物資。未來，公司將持之以恆、盡其所能，全心全意為駐地少年兒童的健康成長辦實事、辦好事。



西藏華泰龍為小學生們送上慰問品

案例 西藏華泰龍到甲瑪鄉、紮西崗鄉慰問困難群眾

在春節、藏曆新年即將到來之際，為使企業駐地困難群眾度過一個快樂、祥和的節日，華泰龍深入駐地墨竹工卡縣甲瑪鄉、紮西崗鄉慰問困難群眾。華泰龍作為在西藏的中央企業，一直以來以民族團結、固邊富民為出發點，積極履行企業社會責任，參與民族地區公益事業，為民族地區的發展貢獻力量。慰問活動不但拉近了與駐地群眾的距離，還凝聚了民心。此次共慰問甲瑪鄉龍達村、赤康村、孜孜榮村35戶困難群眾，紮西崗鄉紮西崗村、斯布村15戶困難群眾，為他們送去了米麵油茶等生活必需品。



西藏華泰龍慰問甲瑪鄉、紮西崗鄉困難群眾

03 鄉村振興

公司秉持“和諧共建，造福地方”的理念，始終堅持貫徹黃金為民、固邊富民的發展理念，積極開展鄉村振興工作，致力於實現資源共用、成果普惠、邊疆共護的理想目標，懷揣強烈的使命意識和社會責任感，積極履行作為中央企業的社會責任與政治擔當，塑造了央企的良好社會形象和典範作用，為鄉村振興作出積極貢獻。

案例 內蒙古太平向石哈河鎮石哈河村捐贈幫扶資金助力鄉村振興

5月23日，內蒙古太平向石哈河鎮石哈河村捐贈幫扶資金30萬元，支持該村肉牛養殖產業的基礎設施建設，推動加快傳統畜牧業轉型升級，助力鄉村振興。在“情系包聯村、助力鄉村振興”愛心捐贈儀式上，公司黨委委員、副總經理舒楊來表達了公司對石哈河村產業發展的關切，並接受了石哈河村委回贈的錦旗和感謝信。他表示，產業興旺是鄉村振興的基石，作為石哈河村的結對幫扶企業，內蒙古太平將持續關注石哈河村的現代化畜牧養殖產業發展，並在這個肉牛養殖專案的運營管理、銷售管道等方面提供力所能及的幫助。



內蒙古太平向石哈河鎮石哈河村捐贈幫扶資金30萬元

時代呼喚擔當，實幹永無止境。一直以來，內蒙古太平積極履行社會責任，始終堅持用實際行動助力鄉村振興，不管是抗旱救災、修路打井，還是助學助教、消費幫扶，或是支持各類文化民俗活動、解決就業等，都打造了鄉村振興先行示範樣板，切實為廣大鄉村群眾帶來了看得見、摸得著的實惠。

案例 西藏華泰龍舉行“助力鄉村振興、為民辦實事”專案啟動儀式

為構建和諧的企地關係，進一步鞏固脫貧攻堅與鄉村振興有效銜接，增強企地凝聚力、向心力，進一步提高廣大農牧民群眾對華泰龍公司的認同感，在自治區各級黨委、政府的大力支持下，5月21日，華泰龍公司在墨竹工卡縣紮西崗鄉斯布村駐村點隆重舉行中國黃金“斯布村便民理髮店”和中國黃金“斯布村愛心兌換積分超市”兩項為民辦實事專案啟動儀式。華泰龍作為駐藏央企，在助力鄉村振興、維護企地和諧等方面，始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，積極按照中央和自治區黨委政府的安排部署，派出精幹力量，堅持“盡力而為、量力而行”的工作原則，積極鞏固拓展脫貧攻堅成果，有效助力鄉村振興。



西藏華泰龍舉行“愛心兌換積分超市”揭牌儀式

附錄一 支持聯合國可持續發展目標

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭少數民族員工，大量吸納和安排當地勞動力就業，幫助解決部分地區貧困問題，並派出駐村工作組，對欠發達地區的鄉鎮進行精準幫扶、精準脫貧，積極鞏固脫貧成果，接續鄉村振興。
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建甲瑪工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水平，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜項目、牛羊養殖專業合作社，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收。
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、噪聲檢測、個體噪聲檢測，加強勞動保護。
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會。開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習項目。
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛。
目標6：確保為所有人提供並以可持續方式管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠循環水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展。
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統的使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染。
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得了豐碩的成果。
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，幫助困難地區經濟可持續發展。

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力。
目標12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識。
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放。同時提前預防自然環境風險，應對極端天氣帶來的風險挑戰，嚴格遵守當地政府發佈的相關規定及公告，對礦山的不同風險進行分析，識別對公司運營的潛在危害，制定預案及應急措施，應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全。
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展。
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境。
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務信息，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設。
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作。

附錄二 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

指標內容	採用情況
A. 環境	
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
A1.1 排放物種類及相關排放數據。	已採用
A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	已採用
A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已採用
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已採用
一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	已採用
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已採用

指標內容	採用情況
B. 社會	
僱傭及勞工常規	
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
層面B1：僱傭	
B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	已採用
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	已採用
一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
層面B2：健康與安全	
B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已採用
B2.2 因工傷損失工作日數。	已採用
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已採用
一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
層面B3：發展及培訓	
B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	已採用
B3.2 按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	已採用
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
層面B4：勞工準則	
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已採用
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已採用
營運慣例	
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	已採用
層面B5：供应链管理	
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	已採用
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	已採用

附录三 中金國際 ESG 關鍵績效指標

指標內容		採用情況
層面B5：供應 鏈管理	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B6：產品 責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已採用
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B7.1 於量報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已採用
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已採用
社區		
層面B8：社區 投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用
	8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	已採用
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	已採用

注：本公司產品不存在因安全與健康問題或品質鑒定要求而須實施回收的情況，亦未涉及製成品包裝材料相關業務，故上述事項均不在本報告中作專項披露。此外，報告期內公司未收到任何關於產品或服務的正式投訴，因此不涉及投訴數據及處置機制的資訊公開要求。

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
誠信經營						
資產總額	億美元	29.36	28.35	31.95	32.57	33.22
營業收入	億美元	7.57	4.59	11.05	11.37	8.64
營運（虧損）收入	億美元	1.23	0.32	3.17	3.33	1.54
淨利潤	億美元	0.65	(0.23)	2.25	2.69	1.14
產品合格率	%	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶 銷售收入總額	億美元	7.54	4.57	11.00	10.92	8.07
本公司向前五大客戶 銷售收入總額占全部 營業收入比例	%	99.71	99.40	99.53	96	93.40
公司對前五大債權人 債務占總債務的比例	%	49	47.15	33.57	43.42	13.72
資產負債率	%	39.16	39.05	40.42	43.71	51.98
企業規章制度法律 審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律 審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法 律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	0	0	601.4	1720.1	110.82
溫室氣體排放總量	二氧化碳當 量（噸）	405204.1	242641.2	-	-	-
其中：直接排放量	二氧化碳當 量（噸）	324498.1	920.51	-	-	-
間接排放量	二氧化碳當 量（噸）	80706	241720.69	-	-	-

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
噸礦產生溫室氣體	二氧化碳當量 (噸) / 噸	0.024	0.014	-	-	-
萬元產值溫室氣體排放量	二氧化碳當量 (噸) / 萬元產值	0.75	0.75	-	-	-
氮氧化物排放量	噸	0.24	1.96	0.35	7.84	17.490
硫氧化物排放量	噸	0	2.29	-	-	-
顆粒物排放量	噸	2.44	0.41	-	-	-
煙塵排放量	噸	0	0	0	1.91	4.790
柴油消耗量	升	273307.61	244972.47	318229	368173	372589.13
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.0163	0.017	0.01	0.01	0.01
煤炭用量	噸	79.02	143.3	120	4600	8600
噸礦煤耗	千克/噸	0.00471	0.01	0.004	0.16	0.31
全年能源消耗總量	噸標煤	53576.88	32748.12	82574.86	84467.53	91554.62
車輛行駛公里	公里	2403443	2402057	2891627	3248701	27703429
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.1434	0.17	0.09	0.11	0.98
車輛燃料用量	噸	351.95	330.77	414.9	460.13	459.70
噸礦車輛燃料用量	升/噸	0.007	0.032	0.018	0.020	0.027
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	2238210	233604	270000	444707	600900
有害廢棄物	噸	0	0	0	0	0
噸礦有害廢棄物	克/噸	0	0	0	0	0
無害廢棄物	噸	31414481	29173308	56619856	47079043	130022862
噸礦無害廢棄物	噸/噸	1.88	2.0	1.9	1.6	4.6
污水排放量	噸	0	172800	0	0	0
年人均辦公用電量	度	642.03	1398.28	710.52	732.48	998.08
年人均辦公用水量	噸	16.87	28.24	17.07	18.43	19.97
年人均辦公用紙量	千克	2.38	1.33	2.38	2.40	4.25
環保總投資	億元	0.9479	1.0304	0.7165	1.0942	0.0972
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.23	7.4736	0	4.87	4.907
二氧化硫排放量	噸	0	0	0	7.23	11.340
礦區生產電耗	萬千瓦時	34198.95	18749.78	57848.23	57528.39	55392.5

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	20.4	13.16	18.99	19.51	19.66
年度新水用量	萬噸	584.6	276.3	786.08	765.58	890.72
迴圈水用量	萬噸	6172.95	5097.33	7090.30	7303.05	7980.58
萬元產值水耗	噸/萬元	10.85	8.53	10.58	10.56	14.89
噸礦水耗	噸/噸	0.35	0.19	0.26	0.26	0.32
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	93
安全生產						
安全生產投入	萬元	34000	34329.45	26494.68	18664.73	14969.15
職工傷亡人數	人	0	0	0	0	0
每年因工亡故的人員比率	%	0	0	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	件	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	206	140	210	221	177
註冊安全工程師	人	36	30	30	30	26
安全教育培訓次數	次	302	323	91	128	102
安全教育培訓人次	次	10122	10001	9707	6562	6597
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2027	2080	2089	2090	2080
其中：女職工	人	412	419	420	442	448
男職工	人	1615	1661	1669	1648	1632

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
少數民族員工人數	人	483	439	476	469	443
初級管理人員及以上崗位職工	人	226	541	429	245	469
其中：女性管理者人數	人	27	120	91	44	124
殘疾人僱傭人數	人	6	6	11	18	9
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	100	100	100	100	65.18
年度公開招聘人數	人	110	74	67	190	137
其中：高校應屆畢業生	人	30	27	15	26	30
社會招聘	人	80	47	52	164	107
本地化僱傭比例	%	25.31	25.87	24.17	24.83	50.72
全年累計培訓員工人數	人次	2033	628	1712	1954	3781
年度職稱晉升人數	人	23	-	381	31	108
年度晉升為專家級高工人數	人	0	0	0	0	4
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	3	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	1.8	3.2	4.5	41.1	19.2
人均帶薪休假天數	天	95	91	95	98	50
員工滿意度	%	100	100	100	100	99.3
員工流失率	%	2.55	6	5.3	4.8	5.1
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量	件	0	1	1	71	11
超時工作報酬	萬元	137.37	96.89	82.8	45.2	43.08
困難職工幫扶投入	萬元	5	5.28	5.3	7.6	68.9

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標專案	單位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
科技進步						
科研總投入	萬元	17325.22	11853.73	17065.09	16832	18142
新增專利數	項	5	11	4	30	9
科技成果	項	7	10	10	13	19
承擔科研課題數	項	34	33	22	20	28
科技工作人員數量及比例	人	311/15.34%	267/17.21%	354/16.95%	291/13.92%	240/11.62%
和諧共贏						
納稅總額	億元	5.39	6.22	9.02	9.60	4.84
採購物資總額	億元	8.75	4.61	9.39	9.88	8.52
其中：社會責任採購金額	億元	0.52	0.53	0.64	0.65	0.82
社會責任採購占比	%	0.06	11.5	6.82	6.58	9.62
本地化採購比例	%	25.03	16.49	37.80	37.39	23.63
對外捐助總額	萬元	58.29	943.83	1018.80	34.21	72.00
救助貧困戶、學生	人次	83	82	87	105	1089
員工志願者活動	人次	719	273	577	401	410

中金國際 2024 年 ESG 報告編委會成員名單

主 編：侯晨光

副主 編：關士良、孫 超、王萬明、王 雁、傅淵慧、陳廣寶、謝 泉、吳占鳴、王 錚、林明國、李 強

黃金行業專家組：李廣國、李廣為、王 濤、郭 睿

責任編輯：付 翀、謝亦欣、廖澤楷

報告統籌：李 璿

文字編輯：劉尚杰、張 雯、付祎笑

英文翻譯：劉尚杰、張 雯

裝幀設計：劉 聰

校對核紅：陳 平

參與編寫：（按筆劃排序）

馬麗穎、王鳳龍、王 晨、田雨川、史玉祺、白 楊、曲 妍、朱維葉、任照華、鄔 帥、劉紅梅、劉玖博、次仁拉巴、孫文學、孫 冰、李文文、李昕圓、李 強、李 聰、楊 均、楊 森、楊聰仁、肖 曉、何青玲、張 寧、張麗雲、張俊影、張 娣、陳 拓、陳瀾銳、周寶琴、趙生髮、趙 瓊、胡興發、費 陽、賈留偉、顧衛權、徐 萌、徐蓉蓉、殷維強、高欣竺、高 亮、高海龍、郭 軍、唐金玲、梁秀粉、韓 超、程龐雲、舒楊來、薛海瑞、魏喜波



意见反馈表