

2024年 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

CONTENTS

目录

01 前言	47 未来展望
01 关于本报告	48 附录
03 董事长致辞	48 指标索引
05 了解沙河股份	50 关键绩效列表
	54 意见反馈

01.

责任引领，治理筑基

11 社会责任管理
17 利益相关方参与

02.

品质护航，社区共建

23 严控筑造品质
26 提升服务水平
29 打造责任供应链

03.

员工为本，成长共赢

33 保障员工权益
36 员工健康与安全
40 人才培养与发展

04.

绿色转型，低碳发展

43 生态文明建设
43 绿色建筑
44 绿色施工
46 绿色办公

关于本报告

报告简介

本报告为年度报告，是沙河实业股份有限公司向社会公开发布的第三份社会责任报告。

称谓说明

为便于表达，本报告中使用“沙河股份”“公司”“我们”等称谓表示“沙河实业股份有限公司”。

主要关联公司名称	简称
深业集团有限公司	深业集团
深业沙河（集团）有限公司	沙河集团
长沙深业置业有限公司	长沙公司
新乡市深业地产有限公司	新乡公司
河南深业地产有限公司	郑州公司

报告范围

本报告覆盖沙河实业股份有限公司及其下属公司，报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，考虑到披露事项的连续性和可比性，部分内容有所追溯。

编制依据

本报告参考《联合国可持续发展目标（SDGs）》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》等指引文件进行编制。

数据说明

报告中所有数据均来自沙河股份正式文件及统计报告且通过相关部门审核，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

报告真实性

沙河股份承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。

报告形式

报告以印刷版及电子版两种形式发布，电子版可在本公司网站查阅：

公司官网：<https://www.shahe.cn/>

意见反馈

如对本报告及内容有任何疑问及反馈意见，我们希望倾听您的意见和建议，欢迎通过以下方式与我们联系：

公司官网：<https://www.shahe.cn/>

地址：深圳市南山区白石路 2222 号沙河世纪楼

电话：+86-755-86091298

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴和员工们：

2024 年是全面实现“十四五”规划目标任务的关键之年，沙河股份始终紧跟国家发展战略，积极响应“双碳”目标和可持续发展的时代号召，坚定不移地推进企业高质量发展的各项战略举措。过去一年，我们聚焦提升专业能力和执行力，稳步推动公司战略布局，积极防范和化解各类风险。

当前，房地产行业正经历前所未有的深度调整，市场供求关系发生重大变化，行业竞争格局日趋激烈。企业资金回笼速度显著减缓，现金流管理问题愈发突出，回收周期延长与周转速率减慢已成为行业普遍现象，未来市场走向充满不确定性。众多房地产企业正面临巨幅亏损与业绩大幅下滑困境，中小型民营房地产开发商面临的经营压力和风险更是不断加剧，在市场深度调整的大背景下，如何保持充足的现金流、有效控制资产负债率，已成为行业内企业能否生存与发展的关键所在。

面对这一系列严峻挑战，沙河股份始终保持冷静、审慎的战略眼光，灵活应对市场波动，精准调整布局。在这一年中，我们坚持稳健经营主线，以保持充足的现金流和健康的资产负债率为关键任务，严控扩张过程中的规模债务，严格管控资金风险，优化资产结构，在复杂多变的市场中稳扎稳打，持续提升运营效率，为公司稳健前行提供了有力保障。

截至 2024 年末，沙河股份已全面清偿所有外部融资负债，资产负债率降至 23.54%，远低于行业平均水平。这一成就充分展示了公司卓越的财务管理能力与风险管控水平，更彰显了我们动荡市场中始终坚持审慎经营、稳步推进的战略决心。在此基础上，沙河股份各项经营指标持续向好。

2024 年，



全年实现营业收入 **35,790.74** 万元



利润总额 **5,795.79** 万元



社会层面

沙河股份始终秉持开放合作、互利共赢的理念，致力于与社区、员工、客户和合作伙伴建立和谐共生的共赢生态。2024 年，我们持续优化采购管理工作，将 ESG 理念延伸至供应链管理环节，推动供应商共同实现资源优化配置，与合作伙伴共同打造绿色、稳定、可持续的价值链。

沙河股份深知员工是企业发展的立身之本，他们的坚守与付出是我们前行的不竭动力。2024 年，我们深入开展人才梯队建设，严格规范企业管理干部的选拔任用程序，坚持做好员工选育用留工作，持续推进高潜力人才的培养，同时积极开展各类员工活动，增强员工归属感与凝聚力，营造和谐健康的企业氛围，致力于让每一位员工在企业的成长中实现自我价值，共享发展成果。



环境层面

沙河股份坚定不移地遵循“双碳”战略指导，贯彻落实碳达峰行动方案，积极将绿色环保理念深度融入公司的各项业务板块与工作环节之中，不断推进绿色建筑、绿色施工，为城市打造绿色宜居的居住环境，共建生态文明社会。

2024 年，我们深入学习贯彻习近平生态文明思想，开展污染防治、节能减碳等工作，持续优化绿色施工管理体系，要求各单位依法依规开展文明施工，确保所有工程项目绿色、安全、高效推进，全力推动生态环境保护与业务发展有机融合，共谋人与自然和谐共生。



经营层面

沙河股份始终坚持将企业社会责任融入战略规划和日常运营，视其为提升管理效能、强化企业核心竞争力的重要抓手。2024 年，我们不断优化业务模式和管理流程，严格把控产品质量安全，坚守行业红线，稳步推进各项重点工程，不懈努力维护客户权益，确保在复杂市场环境中稳健经营。

2024 年，我们在合规经营的道路上砥砺前行，积极应对行业与市场的挑战。我们持续推进内控管理体系建设，成立全面风险管理领导小组，开展风险评估与内控体系监督评价工作，进一步强化提升风险防控与治理能力，为公司的持续健康发展筑牢根基。

百舸争流，奋楫者先。展望未来，我们信心未减，尽管市场挑战依然严峻，但我们坚信，只要秉持初心、勇于创新、不断提升自身实力，就一定能在逆境中找到生存之道，在困境中开辟发展之路。沙河股份将不忘初心，继续肩负为人民创造美好生活的使命，精进经营业绩，坚持战略引领，实现主要业绩指标稳中有进、提质增效，全力推动企业转型升级，积极践行社会责任，携手各方共同开启更加辉煌、繁荣、和谐的新征程！

董事长 敬上

了解沙河股份

公司概况

沙河实业股份有限公司是由深业沙河（集团）有限公司控股的国内公众上市公司，总股本为 242,046,224 股，是深圳市政府在香港的窗口企业 -- 深业集团成员企业之一。

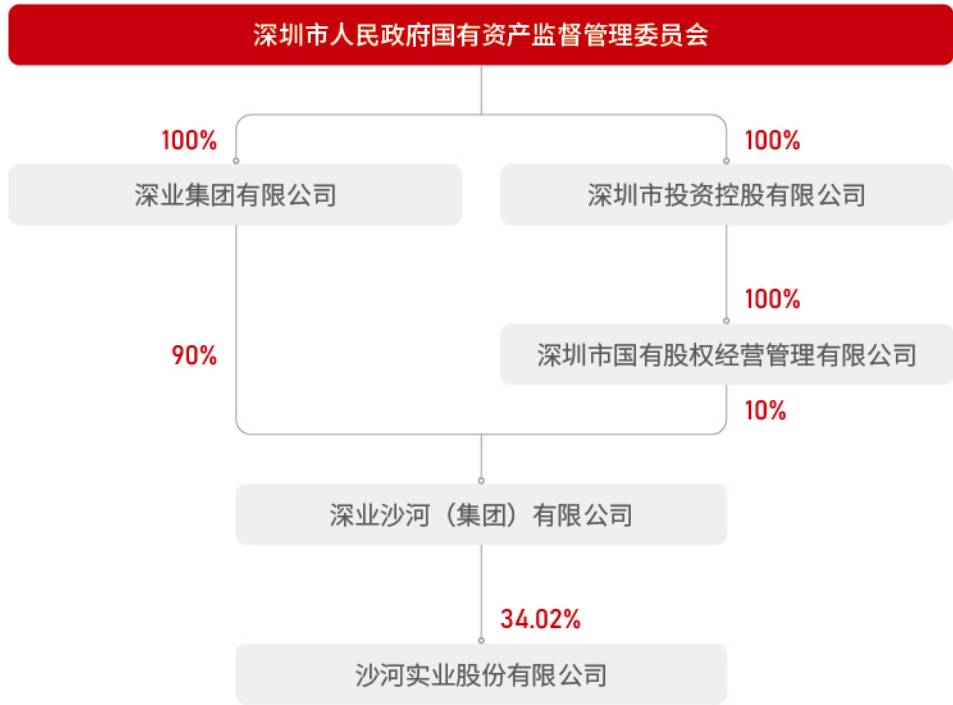
公司成立于 1992 年 4 月 21 日，主要从事房地产开发与经营、现代服务型产业用房运营与管理，成功开发深圳荔园新村、祥祺花园、鹿鸣园、宝瑞轩、世纪村、世纪假日广场，新乡世纪村、新乡世纪新城，长沙沙河城、长沙深业中心等 10 多个住宅、商业项目，面积逾 100 余万平方米。曾在全国率先实行住宅质量保证书和住宅使用说明制度，连续多年被深圳权威资信机构评为“AAA”级信誉企业和深圳市守法纳税大户。在深圳世纪村项目开发中首创“国际文明居住标准”理念，获得“全国人居优秀推荐楼”、建设部颁发的“AAA 级高尚住宅”“首届中国（深圳）十大著名社区”等荣誉。长沙沙河城项目获“长沙标志性楼盘”“湖湘地产最值得期待的名盘”“长沙房地产别墅代表作”等奖项。新乡世纪村、世纪新城项目先后获“河南省园林小区”“河南省结构中州杯工程”“中原地产最宜居楼盘奖”“新乡市城市建设推动楼盘奖”“最佳品质楼盘奖”等荣誉。

公司一方面以深圳本土为依托，参与深业沙河（集团）有限公司城市更新项目的代建；另一方面致力于寻求对外扩张的发展道路，整体确定了以深圳、湖南长沙、河南郑州等三个全国一、二线核心城市为支点的战略布局。

企业文化



公司架构



公司历史

1992 年

- 4月21日，华源实业（集团）股份有限公司成立，主营业务为计算机用周边耗材。
- 6月2日，华源实业（集团）股份有限公司在深圳证券交易所上市，证券代码：000014，证券简称：深华源。

2000 年

- 10月23日，沙河集团与华源实业（集团）股份有限公司的控股股东（香港）华源电子科技有限公司签订股权转让协议，收购 ST 深华源 13.61% 的法人股（后增加至 28.8%，成为第一大股东），公司主营业务转为房地产开发与经营。

2001 年

- 2月，ST 深华源成功摘帽。

2002 年

- 6月，华源实业（集团）股份有限公司正式更名为“沙河实业股份有限公司”，公司股票名称变更为“沙河股份”。

2004 年

- 4月6日，成立长沙沙河水利投资置业有限公司（现名：长沙深业置业有限公司）。
- 7月26日，成立深圳市深业置地物业投资有限公司。
- 12月，沙河实业股份有限公司正式启动湖南长沙楚家湖、工农垸项目开发，成立首个异地开发房地产项目公司，迈出实现多项目、跨区域发展战略的关键一步。

2005 年

- 10月，公司正式启动河南新乡项目开发。
- 12月26日，成立新乡市世纪置业有限公司（现名：新乡市深业地产有限公司）。

2006 年

- 1月23日，公司召开股东大会审议通过股权分置改革方案
- 3月6日，实施股权分置改革。

2017 年

- 9月，沙河城三期 II 区项目，获得 2017 年上半年长沙开福区洋房销售冠军，引领长沙洋房风潮。
- 12月26日，深业·世纪新城三期工程 7#-10# 楼及地下室工地，被授予 2017 年下半年度“市级安全文明标准化工地”称号。

2016 年

- 8月，公司被市总工会授予“深圳市第一届企务公开民主管理示范单位”称号。
- 10月10日，深业·世纪新城项目喜获“2016 新乡我最满意的物业”第二名。

2015 年

- 1月15日，新乡公司获得河南省房地产业协会颁发的“2014 年度全省房地产开发优秀企业”荣誉称号。
- 7月15日，长沙公司荣获长沙市房地产协会颁发的“2014 年度金牌企业”大奖。
- 8月，公司代建项目深业世纪工业中心项目荣获“深圳市 2015 年度优质结构工程奖”。
- 12月22日，公司代建项目深业世纪工业中心被深圳市投资推广署授牌为“深圳市投资推广国际化重点园区”。

2014 年

- 6月6日，深业·世纪新城二期主体工程正式动工建设。
- 10月9日，公司获取由省住房和城乡建设厅颁发、国家住房和城乡建设部备案的《中华人民共和国房地产开发企业二级资质证书》。
- 12月底，深业·世纪新城一期工程被河南省住房和城乡建设厅评为“2014 年上半年度河南省安全文明工地”。

2013 年

- 5月23日，举行公司代建项目项目“深业世纪工业中心”开工奠基典礼。
- 6月3日，公司新办公楼——沙河世纪楼正式启用。

2011 年

- 7月22日，成立洛阳深业博浩地产有限公司。

2008 年

- 8月16日，公司开发的“沙河世纪假日广场”开盘。

2018 年

- 9月11日，长沙公司以招拍挂方式竞得位于长沙市开福区体育馆路 [2018] 长沙市 062 号地块。
- 9月，成立长沙深业福湘置业有限公司。

2019 年

- 9月27日，深业·世纪新城项目 11#-14# 楼被河南省建设厅评为结构中州杯工程。
- 11月18日，公司以 17010 万元成功竞得郑州市荥阳荥政储（2019）36-1 号地块，公司首进郑州。
- 11月，长沙公司荣获长沙市住房和城乡建设局颁发的“2017-2018 年度房地产开发诚信金牌企业”。该奖项是长沙市住房和城乡建设局为加强行业自律，规范房地产企业开发经营行为，推进房地产市场诚信体系建设而设立的一项综合性荣誉，是对房地产开发企业诚信声誉的最大肯定。
- 12月18日，成立河南深业地产有限公司。

2020 年

- 3月9日，深业·世纪新城项目获得新乡市网络票选十佳“最美物业”称号。
- 3月10日，长沙公司获颁湖南省红十字会捐赠证书。

2021 年

- 1月，新乡公司获新乡市卫滨区人民政府“经济发展突出贡献企业”。

2022 年

- 7月，长沙沙河城四期 III 区 B 地块获“2022 年上半年长沙市建筑施工绿色工地、绿色示范工地”“2022 年度长沙市结构优良工程”等荣誉。
- 8月，长沙深业中心获“2022 年度长沙市结构优良工程”荣誉。

2023 年

- 3月，沙河城四期 I 区项目荣获长沙市“橘洲杯”优质工程奖。

2024 年

- 3月，沙河城四期 III 区 B 地块荣获 2024 年长沙市“橘洲杯”优质工程奖。

股东回报

沙河股份贯彻落实股东单位与监管机构要求，以“充分发挥公司现有的资源优势和区位优势，以房地产开发为基础，积极引进国内外先进技术及经营管理方法，提高公司经济效益和提升公司品牌价值，实现股东利益最大化”为公司的经营宗旨。我们制定《沙河实业股份有限公司章程》等内部制度，对股东大会召开、股利分配、清算以及从事其他需要确认股东身份的行为进行规范，保障股东知情权与权益。此外，沙河股份认真执行监管规定，在法定信息披露媒体平台，及时、公正的披露各项经营数据，保证披露数据的真实性、准确性与完整性。

旗下企业简介

沙河股份旗下共有 5 家企业，分布于广东省深圳市、湖南省长沙市、河南省新乡市、河南省郑州市等地，主要业务范围为房地产开发与经营、物业管理、房屋租赁。

沙河股份旗下企业

- 长沙深业置业有限公司
- 新乡市深业地产有限公司
- 深圳市深业置地物业投资有限公司
- 长沙深业福湘置业有限公司
- 河南深业地产有限公司

📖 本章节响应的重要性议题

- 反贪腐与廉洁建设
- 风险管控与合规运营

📑 本章节响应的指引指标

SDGs	16 和平、正义与 强大机构 17 促进目标实现的 伙伴关系		
GRI	GRI 2-1 GRI 2-9 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-17	GRI 2-18 GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3
CASS-CSR 4.0	G1.1 G1.2 G2.1 G2.3 G2.4 G3.1 G3.2	G3.3 G4.1 G4.2 G4.3 G6.1 G6.2	G6.3 M1.1 M1.3 M1.4 M3.1 S1.1 S1.2



01 责任引领，治理筑基

沙河股份坚持合规经营理念，搭建完善的社会责任管理体系，有效管控和防范合规风险，持续推进党建工作和廉洁建设，筑牢高质量发展根基，同时与利益相关方保持长期合作关系，推动公司稳健发展。



社会责任管理

沙河股份秉持“严谨有序、规范高效”的管理理念，坚持党建引领，持续完善公司社会责任管理体系，将社会责任融入公司战略规划和运营实践中，推动社会责任工作系统化、专业化发展。

党建引领

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，沙河股份深入贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持以党的政治建设为统领，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。沙河股份全面推进从严治党，建立并持续完善党建工作体系，制定《沙河公司落实全面从严治党主体责任工作指引（试行）》《沙河公司党委发挥领导作用工作指引（试行）》《沙河实业股份有限公司党委会议事规则》等 6 项制度，落实党建工作责任制，充分发挥党建政治引领和保障作用，推动党建业务融合发展。

沙河股份深入学习贯彻习近平总书记在青海、宁夏考察时的重要讲话精神、对民政工作的重要指示以及《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》，通过强化理论武装、完善制度机制、规范党内政治生活、落实上级决策部署等行动，推进党建工作提质增效，全面提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

关键绩效

2024 年，沙河股份共召开：



党委（扩大）会 **3** 次



审议内容 **5** 项

合规运营

沙河股份坚持合规经营理念，严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，持续完善合规运营管治架构，健全合规运行机制，提升管理效能，推动实现可持续发展和高效运营。



关键绩效

2024 年，沙河股份累计召开 **27** 次会议，其中：

股东大会 **3** 次

董事会会议 **6** 次

监事会会议 **5** 次

董事会审计委员会会议 **7** 次

独立董事专题会议 **4** 次

独立董事汇报会 **2** 次

沙河股份不断完善合规管理制度体系，加强顶层设计，明确各层级管理职责，规范管理流程，为公司的高质量发展提供制度保障。

沙河股份合规运营管理体系	
序号	制度名称
1	沙河实业股份有限公司章程
2	沙河实业股份有限公司股东大会议事规则
3	沙河实业股份有限公司董事会议事规则
4	沙河实业股份有限公司监事会议事规则
5	沙河实业股份有限公司董事会战略委员会工作细则
6	沙河实业股份有限公司董事会提名委员会工作细则
7	沙河实业股份有限公司董事会审计委员会工作细则
8	沙河实业股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则
9	沙河实业股份有限公司独立董事专门会议工作细则
10	沙河实业股份有限公司信息披露制度
11	沙河实业股份有限公司投资者关系管理制度
12	沙河实业股份有限公司独立董事工作制度
13	沙河实业股份有限公司关联交易决策制度
14	沙河实业股份有限公司会计师事务所选聘制度
15	沙河实业股份有限公司募集资金管理办法
16	沙河实业股份有限公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度
17	沙河实业股份有限公司接待和推广制度
18	沙河实业股份有限公司内幕信息及知情人管理制度
19	沙河实业股份有限公司独立董事年报工作制度
20	沙河实业股份有限公司董事会授权管理制度

风险管控

沙河股份建立完善的风险管理体系，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《中国内部审计准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规要求，制定并执行《内部控制制度》《内部审计管理制度》等内部制度，规范关联交易、对外担保、重大投资、信息披露等关键活动的内部控制流程，严格把控运营风险。

2024 年，我们持续推进内控管理体系建设，成立全面风险管理领导小组，编制《内部控制管理手册》，定期开展风险评估与内控体系监督评价工作，打造集组织体系、管控机制、风险评估与监测、内部审计于一体的风险管理框架，进一步强化提升风险防控与治理能力。



风险评估与监测

沙河股份持续完善风险监测防控机制，牢牢守住不发生系统性风险的底线，不断加强排查评估力度，推动风险防控工作常态化制度化精准化。公司风险管理部将经营风险防控融入日常业务工作中，督促各部门以月为周期，对风险防控工作做出系统全面评估，及时调整完善廉政风险内容、等级、防控措施和防控责任，加大动态管理力度。2024 年，我们组织公司各部门及所属企业开展风险评估与排查工作，累计排查 12 项风险事项，定期生成月度《风险评估与排查情况报告》。



内部审计和监督

沙河股份持续优化纪检监察、监事会、财务、内部审计、内控、风控协同联动的“六位一体”大监督体系，健全内审监督机制，统筹财务、内审、内控、风险等专业力量，组织实施重大监督工作。

2024 年，我们按照公司《2023-2025 年度内控体系监督评价工作方案》，对沙河股份及所属企业开展内控体系监督评价工作，形成监督评价报告，同时对公司业务开展内控测试，测试覆盖国家相关法律法规、公司管理制度和内部控制手册等内容。其中，沙河股份未发现重大缺陷和重要缺陷，5 家下属企业均未发现内控缺陷。

关键绩效

2024 年，沙河股份累计开展：

- 资源性资产租赁管理专项审计工作 1 次
- 投资项目后评价工作 1 次
- 内控监督评价工作 1 次

2024 年，沙河股份未发现重大内部控制风险，未发现财务报告内部控制重大缺陷，未发现非财务报告内部控制重大缺陷，未发现重大内部审计风险。



风险管理培训

沙河股份致力于营造“人人讲内控、人人受约束”的良好氛围，2024 年，我们面向全体内控专员开展内控体系建设培训，持续深化、细化各项内控操作规程和管理办法，提升员工的风险意识和内控意识。此外，我们坚持企业决策与法律风险防控相结合，定期组织法律培训活动，重点覆盖下属企业，提高一线员工的法律意识和风险防范能力，持续强化法律支撑保障作用。



廉洁建设

沙河股份不断加强党风廉政建设和反腐败工作，严格遵守《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》《深圳市属国有企业违规经营投资责任追究实施办法》等法律法规，落实《合规手册》《反贿赂合规管理办法》，制定《联合监督委员会联席会议制度（试行）》，完善违规行为处罚机制，推动公司廉政建设和反腐败工作向纵深发展。

2024 年，我们积极落实党组织主体责任和党组织书记第一责任人责任，将党风廉政建设有关内容纳入党组织书记考核工作中，同时编制《沙河公司党委 2024 年党风廉政建设和反腐败工作重点任务分工》《沙河公司以案促改工作实施方案》，并组织开展公司党员领导干部述责述廉工作，保障党风廉政建设和反腐败工作任务的全面落实。

公司建立廉洁从业风险防控体系，组织公司党委书记和所属企业负责人及党组织负责人签订廉政责任书，各部室和所属企业组织全体干部职工签订廉政承诺书，并要求全体员工签署《廉洁自律承诺书》，健全廉政档案制度和举报机制，开展廉洁教育和廉政审查工作，增强员工的规矩意识和责任意识，确保员工行为符合相关规章制度要求，保障廉洁从业。

关键绩效

2024 年，沙河股份：

- 员工签署《廉洁自律承诺书》共 **78** 份，覆盖公司全员。
- 累计开展反贪腐培训 **3** 场；
董事、高级管理人员参与反贪腐培训 **30** 人次；
员工参与反贪腐培训 **234** 人次。

廉洁教育

沙河股份扎实推进纪律教育建设常态化，通过党委书记上党课、纪委书记谈话和自学《条例》等形式，加强纪法培训和廉洁从业提醒力度。2024 年，我们累计开展警示教育 28 次、组织党员干部到教育基地接受教育 16 次，持续提升公司干部职工廉洁从业意识。同时，我们在春节、元旦、中秋等重要节日前夕向所有员工发送廉洁短信提醒，不断强化员工廉洁意识。

廉洁宣传

2024 年，我们以开展党纪学习教育为契机，积极配合市纪委监委开展“廉洁圳能量”微电影、微视频征集展播活动，创作了《医道莲心、正本清源》《规矩》《清风徐来、幸福花开》《脚下的路》《中原出廉吏、陋室扬清风》等 5 部反映廉洁文化的微电影微视频作品，广泛宣传廉洁理念，营造崇尚廉洁、抵制腐败的良好氛围。

举报机制

沙河股份建立合规监督举报机制，设立举报与投诉热线、投诉信箱，鼓励实名举报并接受匿名举报，对举报人实施严格保护，严禁泄露举报人的个人信息及举报人打击报复行为。针对收到的投诉与举报，我们根据问题性质进行分类处理：

- 对于涉及违规投资的问题和线索，我们及时移交违规经营投资责任追究机构；
- 对于涉及人员违纪或职务违法的问题和线索，我们第一时间移交纪检监察部门或人力资源部门，由纪检监察部门完成记录、归纳、汇总、整理工作，并及时组织相关部门开展事件调查。

利益相关方参与

沙河股份重视利益相关方参与和沟通，持续完善利益相关方长效沟通机制，提升公司社会责任的透明度，充分保障利益相关方的知情权和参与权，推动企业经营与社会责任有效结合。

利益相关方沟通

沙河股份建立多元化沟通渠道，通过官网、主流媒体网站、深交所互动易平台、电子信箱、投资者咨询热线等方式，深入了解利益相关方的需求与期望，与利益相关方共同实现可持续发展。



沙河股份利益相关方诉求及其回应		
利益相关方	期望与诉求	回应措施
 政府部门	- 遵纪守法，合法经营 - 依法纳税 - 响应国家战略，全面深化改革 - 支持地方和行业发展 - 贯彻国家经济政策	- 持续强化企业合规管理，确保公司合规运营 - 主动纳税 - 加强党建与反腐倡廉制度建设 - 积极响应国家政策 - 定期专项汇报
 股东	- 获取投资回报 - 信息公开透明 - 保障股东权益及公平对待 - 风险管控	- 建立完善科学的决策及监督机制 - 提升公司管治与风险管控水平 - 做好公开、透明的信息披露 - 组织参与针对不同类型的股东活动

沙河股份利益相关方诉求及其回应		
利益相关方	期望与诉求	回应措施
 客户	- 保障产品质量与安全 - 优质客户服务 - 合规宣传 - 保护隐私 - 意见与投诉处理	- 产品质量控制 - 提供优质服务 - 禁止虚假宣传 - 保护客户隐私
 员工	- 保障基本权益 - 职业发展及平等晋升机会 - 健康与安全 - 民主管理 - 人文关怀	- 职工代表大会 - 积极开展各类培训 - 完善人才晋升与薪酬机制 - 加强职业健康与安全管理 - 推行多样化的员工福利 - 开展员工活动，平衡工作生活
 合作伙伴及供应商	- 诚信履约 - 资源共享 - 互利发展	- 依法履行合同 - 公开招标 - 实行阳光采购，杜绝商业贿赂 - 参加行业交流活动
 环境	- 合理利用资源 - 减少排放 - 保护生物多样性 - 应对气候变化	- 发展绿色建筑 - 落实能源管理、水资源管理、废弃物管理 - 加强环境信息披露
 社区与公众	推动社区公共事业发展	参与社区公共事业

重大性议题评估

沙河股份将利益相关方关切作为议题重要性的判断基础。2024 年，我们围绕公司业务发展动态及利益相关方关注，开展重大性议题评估工作。

本年度我们共识别出 15 项社会责任重要议题，涉及环境、社会、管治三大领域。我们按照“对沙河股份的重要性”和“外部利益相关方关注”两个维度对 15 项社会责任重要议题展开分析和排序，更新并绘制本年度重要性议题矩阵。其中，高度重要议题 8 项，中度重要议题 5 项，一般重要议题 2 项。



沙河股份 2024 年社会责任报告重要性议题列表			
议题重要性	排序	分类	议题
高度重要议题	1	● 社会	产品质量与安全
	2	● 管治	风险管控与合规运营
	3	● 社会	员工健康与安全
	4	● 管治	反贪腐与廉洁建设
	5	● 社会	合规雇佣与员工关怀
	6	● 社会	客户隐私与信息安全
	7	● 环境	绿色建筑
	8	● 社会	员工培养与发展
中度重要议题	9	● 环境	废弃物与排放管理
	10	● 社会	合理营销与客户服务
	11	● 环境	能源与水资源管理
	12	● 社会	负责任的供应链管理
	13	● 环境	气候变化应对与碳中和
一般重要议题	14	● 环境	土地合理开发与生态保护
	15	● 社会	公益慈善与社区发展

📖 本章节响应的重要性议题

- 产品质量与安全
- 合理营销与客户服务
- 负责任的供应链管理
- 客户隐私与信息安全

📊 本章节响应的指引指标

SDGs	1 无贫穷 2 零饥饿 3 良好健康与福祉 9 产业、创新和基础设施 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系		
GRI	GRI 203-1 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-5 GRI 413-1	GRI 414-1 GRI 416-1 GRI 416-2 GRI 417-1
CASS-CSR 4.0	M2.1 M2.2 M2.4 M2.7 M2.8 M2.13 M2.15 M2.16 M3.1	M3.3 M3.6 M3.7 M3.8 M3.9 M3.10 M3.11 M3.12 M3.13	M3.14 S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6 S3.7 E1.6



02

品质护航，社区共建

沙河股份聚焦城市高质量发展，以产品质量为核心，通过科技创新提升产品标准，打造高品质、低风险的产品，切实保障客户权益。公司携手上下游合作伙伴，共同构建互利共赢的可持续供应链，并积极履行社会责任，助力城市与社区建设发展，实现企业与社会共同成长。



严控筑造品质

沙河股份始终相信匠心精神打造优质产品，将质量视为核心并坚定走创新技术之路。我们持续优化质量管理体系，强化质量管控基础，同时对产品全生命周期进行严格质量把控。我们不断加大技术创新投入，持续提升产品性能与竞争力，确保在激烈的市场竞争中保持领先地位。

质量保障

沙河股份坚持“优质发展、以质取胜”的理念，设定符合现行国家工程施工质量验收规范和标准的质量目标，对产品交付的每个环节实施精细管理，旨在提供卓越品质的产品，迎合客户对高品质生活的追求。

在设计管理方面，我们依照《设计缺陷与防控手册 V1.0》，执行图纸审核、设计检查、交付及物业反馈、设计回顾评估等流程，以识别并改进项目中的问题，提出预防性的管理措施和优化建议。

在工程管理方面，我们严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国城市房地产管理法》等国家法律，内部制定《工程质量管理体系》《工地现场管理规定》等规章制度。为确保质量管理体系的有效运行，我们设立专门的质量管理团队，明确各岗位的管理责任，以确保交付产品的卓越质量。

质量管理架构

质量管理小组

组长

- ◆ 贯彻落实国家和行业关于工程质量各项法律法规、规范及标准。负责领导和组织工程质量管理整体工作，设定工程质量目标，并组织研究制订工程项目质量规划；主持开展工程质量领导小组会议或质量工作会议。

副组长

- ◆ 负责组织和指导施工现场质量技术工作，承担项目重大方案审批责任。

组员

- ◆ 全面负责施工过程中的质量把控，定期及不定期开展质量检查，负责部署重点难点、关键工序、隐蔽工程的监督工作，针对不符合图纸或规范要求工程，有权责令暂停施工、整改或实施罚款。同时，对分管的工程质量承担相应责任。

施工质量控制

聚焦项目建筑品质，我们从项目启动到交付的全程节点中，布局质量监督流程，以达成各项质量检测标准，全方位守护产品质量水准。

在建筑施工阶段，我们执行第三方质量评估工作指引，严控施工质量关，保障施工阶段产品质量水平。我们组织各参建单位开展质量策划，明确分工、落实责任，并依据质量评估体系细化任务，专人专项推进。通过周检、月检、季检的多层级检查机制，常态化开展自查自纠，确保问题及时整改；针对整改不力的情况，采取约谈、处罚等举措强化落实。本年度，我们累计发现质量问题 93 项，其中 91 项已完成整改闭合，2 项已提供整改计划并持续跟进。2024 年，沙河城二期二区项目在长沙市质安站组织的质量季度考评中，四个季度均获最高等级优良工地评级。

交付质量控制

我们重视房屋交付质量，依据《房地产项目交付品质管控工作指引要求》，严格执行《品质管控风险排查 1.0 版》，落实联合审图、展示区样板房前、开售前、批量施工前、交付前的风险排查。同时，我们严控过程质量检查，采取项目一户一验、内部联合查验等措施，确保达到交付质量要求。2024 年，公司未发生过质量方面的事故及投诉事件。

关键绩效

沙河城四期III区 B 地块
荣获 2024 年
长沙市“橘洲杯”优质工程奖



技术创新

沙河股份坚持以科技创新提升自身智慧建造水平，推动行业高质量发展。我们积极研发并引入新技术，不断推进工程项目信息化建设与管理，提升建筑信息模型（BIM）、大数据、智能化、移动通讯、云计算、物联网等前沿信息技术与工程项目的融合应用能力，优化项目现场一体化监管服务平台，实现企业、员工、项目等安全监管信息的互联互通，有效提高施工效率，推动产品质量提升。

研发及采用多种创新技术

扬尘监测系统

沙河城项目施工大门处安装了扬尘监测系统，该系统由扬尘在线监测仪、数据采集与传输系统、视频监控系統、后台数据处理系统及信息监控管理平台组成。它可实时采集和传输各项环境数据，数据超警戒值时自动启动降尘设备并发出警示。通过物联网设备数据对接，实现数据实时接收与自动分析对比，便于施工单位和主管部门实时掌握扬尘、噪音及预警信息，改善作业环境，助力节能减排。

井道式施工电梯

井道式施工电梯安装于电梯井道内，使用便捷，只需预留井道。其运行使用安全性高，停机后可直接将人员和货物转移至地面，无需临时跳板，避免坠落风险。该电梯配备完善的防坠、防底、防坠顶、超载保护等安全装置，运行更安全稳定，且乘坐空间宽敞舒适。

塔吊防碰撞系统

沙河股份研发塔吊防碰撞系统并将其应用于多塔吊交叉作业的项目建筑工地。基于电子传感与计算技术，通过系统实时监测塔吊运行状态，对塔吊之间潜在碰撞风险以及非法侵入保护区域情况进行自动预警。辅助操作人员通过采取相应措施，便可有效规避塔吊碰撞事故的发生。该系统不仅显著提高施工现场安全性，保障施工人员的人身安全，亦提升施工现场工作效率。

基于 BIM 的管线综合技术

利用 BIM 技术将建筑、结构、机电等专业模型进行整合，根据建筑专业及净高要求将综合模型导入 BIM 中心进行碰撞检验。在项目施工前便对管线布置进行模拟，深化、优化管线设计，从而实现合理的管线布置规划，降低建筑材料损耗，减少后期工程问题，提升工作效率和产品品质。目前，该技术已应用于公司长沙地区项目。

铝模爬架外墙全砼早拆体系一体化技术

沙河股份将铝模爬架外墙全砼体系应用于沙河城项目高层住宅建设中。采用更轻便、精度高、可循环利用的铝模材料代替传统木模板，减少木方与木模板的使用与损耗，降低建筑废弃物的产生；同时，全砼外墙免除抹灰工序，有效减少湿作业，实现高效施工。

顶板后浇带砼独立柱支撑体系

沙河股份针对传统后浇带支撑体系材料耗用量大、材料易变形、易损坏的问题，研发顶板后浇带砼独立柱支撑体系，以增强施工质量和结构的稳定性。该体系不仅避免因材料变形损坏产生的安全隐患，亦极大地提升支撑架材料的使用效率，降低施工成本，增加经济效益。目前，该技术已在沙河城项目地下室建造中使用。

提升服务水平

沙河股份高度重视客户权益保护，积极开展合规营销活动，并不断强化客户隐私与信息安全的防护措施。公司始终以客户需求为核心，专注于提升服务质量，从客户的角度出发，优化服务标准，提升服务水平，旨在为客户提供更加可靠和细致入微的服务体验。

合理营销与客户服务

为确保营销管理的负责任性并提升营销案场的规范性，公司依据《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，制定《沙河实业股份有限公司房地产项目营销业务管理办法》等内部制度，为员工执行宣传任务提供了明确的流程指导，助力营销服务水平的标准化提升。我们主动推进合规营销宣传，在营销案场循环展示宣传图片及警示语，同时要求营销人员真实、合规地开展宣传工作，确保营销过程无欺诈、误导和虚假信息，维护客户知情权，引导客户理性消费。

沙河股份在提升品牌美誉度和项目传播方面采取了积极措施，通过举办新品发布会和交标样板房开放日等活动，有效提升项目知名度，助力项目的传播和客户获取。

同时，我们在活动中通过以下具体措施向消费者宣传可持续消费的重要性：

减少一次性餐具使用

在活动现场，我们积极倡导客户减少一次性餐具的使用，优先选择玻璃杯，这一举措不仅减少了塑料垃圾的产生，还提升了消费者的环保意识。

分时段开放园林喷雾装置

通过合理安排园林喷雾装置的开放时间，我们不仅节约了水资源，还提升了园区的环境舒适度。



积极应对客户诉求

沙河股份高度重视客户沟通，积极主动地倾听客户的声音与需求，用心做好产品和服务。为确保能够迅速响应客户的诉求，并及时有效地解决客户所遇到的问题，我们在营销中心特别设立现场投诉渠道。客户提出投诉后，营销部门进行初步了解和沟通，对于一般投诉，营销团队将直接解决；而对于重大投诉事件，则需上报给公司领导层进行审议，并公开回复处理结果。这一流程确保了客户的问题能够得到及时且有效的解决。

关键绩效

2024 年，沙河股份**未收到**客户投诉。

客户隐私与信息安全

沙河股份坚决落实客户信息及隐私安全全生命周期保护工作，我们严格遵守《网络与信息安全应急预案》等内部规定，成立专门的网络安全工作领导小组，构建了一套高效的安全防护和应急响应体系，并明确各环节的职责和分工。此外，公司还向员工分发了《网络安全知识宣传手册》，并通过宣贯活动增强员工的网络安全意识。

• 网络安全工作领导小组

组长

- 负责召集领导小组会议，部署工作，安排、检查落实网络安全工作重大事宜，对集团网络安全事件应急处置工作实施统一指挥。

副组长

- 负责网络安全事件应急预案的落实情况，履行集团网络安全事件现场决策、指挥、调度职责，完成组长交办的各项工作任务。

成员

- 负责协助组长和副组长做好网络安全工作领导小组的各项工作，协调各部门、各所属企业实施应急工作。

我们全面强化客户信息安全保障，对项目来电、来访、认购及成交客户的信息进行统一整理、分析和维护，规范管理销售信息平台，设置分级查询与管理权限，确保信息安全。同时，我们实行专人专用制度，规范客户信息登录与调取流程，并建立严格的信息外泄处罚机制，杜绝信息泄露风险，全方位守护客户信息安全。

面对突发网络安全事件，安全工作领导小组将迅速确认是否有适用于该事件的应急预案，若有，则启动专项应急预案；若没有，则根据事件具体情况依照先期处置、事件报告和分级响应等阶段工作要求展开应急处置工作。



先期处置

- 根据公司应急预案采取紧急措施，及时、最大限度控制事态发展。
- 公司初步判断发生事件的原因、破坏程度、影响范围，提出初步应对措施建议。
- 及时向企业负责人或上级单位报告已采取的处置措施和下一步发展趋势研判等。
- 采取记录、截屏、备份、录像等手段，对事件发展进行详细记录。



事件报告

- 针对一般网络安全事件，应按公司应急预案要求及时向企业负责人报告；
- 针对较大及以上网络安全事件，应立即填写《深圳市网络安全事件信息报告表》并向公司网络安全工作领导小组汇报。经网络安全工作领导小组确认为特别重大网络安全事件，需由网络安全工作领导小组向上级主管部门报告。



分级响应

- 网络安全事件应急响应分为四级，分别对应特别重大（Ⅰ级）、重大（Ⅱ级）、较大（Ⅲ级）和一般网络安全事件（Ⅳ级）。



结束响应与后期处置

- 应急处置工作结束后，公司应迅速恢复网络或信息系统的正常运行。
- 撰写事件处理报告，向上级单位汇报。对事件发生原因及处置过程进行全面调查，不断改进网络安全事件应急管理工作
- 对在应急处置工作中有突出贡献的先进集体和个人给予表彰和奖励；对为有效落实预案各项规定的部门和企业，以及有失职、渎职人员给予惩处。

关键绩效

2024 年，沙河股份**未发生**泄露客户隐私与信息安全等事件。

打造责任供应链

沙河股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《深圳市国资委关于进一步加强市属企业采购综合监管的指导意见（试行）》等国家法律法规与地方规章制度，制定并落实《供应商管理办法》《招标采购工作指引》等内部制度。本年度我们修订《招标采购管理办法》，增加项目板块审批、提升采购决策及监督要求，进一步完善招标采购管理水平，推动招标采购流程标准化。

因公司人事变动，我们更新了招标领导小组和监督小组，联合相关部门对供应商的筛选、考察、评估、准入及履约评估等环节进行全生命周期管理工作。2024 年，我们组织开展了供应商履约评估定级工作，并在评估审核过程中将供应商的 ESG 表现作为评分因素，目前公司部分采购项目中已将供应商 ESG 表现，例如安全文明管理等纳入考量范围，逐步打造负责任的可持续供应链。同时，我们借助招采平台，收集供应商资料形成信息库，实现集团范围内共享，并对接第三方信息平台，识别并杜绝失信供应商中标，保障招采质量。

供应商管理举措



考察录入

- 拓展供应商来源渠道，要求供应商填写《入库申请表》《供应商信息采集表》，公司专职部门从企业资质、商业信誉、财务状况、专业能力、履约记录等维度进行资格审核。
- 公司成立考察小组通过现场或视频考察，全面了解供应商的资质业绩，履约能力以及风险程度，并形成《考察报告》，对考察合格的供应商录入供应商名录，成为适用供应商。



履约评估

- 履约评估阶段包括施工、供货、服务阶段、结算、维保阶段。
- 公司制定八类评估模板，对于履约评分不合格的供应商，将交由招标领导小组进行决策。
- 针对一年内发生质量事故或重大及以上安全事故，存在欺诈、胁迫、串标等不正当行为的供应商，我们将其列入黑名单。



过程管理

- 履约沟通：对供应商履约现状、问题、需协调事项进行沟通，制定整改举措并监督落实整改情况。
- 履约问题分级处理：针对履约存在问题的合作供应商，公司建立履约问题分级处理机制，敦促落实问题解决情况。
- 投诉处理：建立供应商投诉渠道，及时核实投诉内容，组织协调解决，并向供应商给予反馈。



分级管理

- 公司对供应商实施分级管理，划分为 A、B、C、D 四个等级，进行年度定级评审，提升供应商管理效率。
- 公司制定供应商奖惩机制，对优秀供应商优先考虑邀请参与投标；对不合格供应商将在下一年调整评估定级结果。

关键绩效

截至 2024 年 12 月 31 日，沙河股份共有供应商 **429** 家，供应商审查率达 **100%**，对于审查不通过的供应商，按照公司《供应商管理办法》，沙河股份采取 2 年内不考虑中标资格、不邀请投标等处罚措施。

供应商质量保障

沙河股份关注供应商在质量方面的表现，对合作伙伴提出外部认证要求。目前，各项目施工总承包单位均通过 ISO 45001 及 ISO 9001 管理体系认证。

为确保工程质量的稳定性和可靠性，我们每年定期对合作供应商开展年度履约评估及定级工作，全方位保障供应商产品质量。本年度，我们开展第三方质量巡检体系宣贯会，明确安全、质量、进度、技术、成本、维修六项管理目标，并联合参建单位开展过程巡检及评估，有效提升了项目管理水平，为项目的高质量交付奠定了坚实基础。

供应商分级评价体系		
议题重要性	分类	议题
供应商评价得分	供应商等级	处理措施
90 分及以上	优秀	优先考虑邀请参与投标
75 至 90（不含 90）分	良好	正常合作
60 至 75（不含 75）分	合格	正常合作
60 分以下	不合格	列入黑名单，不再允许参与公司项目

廉洁供应链

沙河股份积极构建高效、绿色的供应链体系，致力于营造公正、透明、廉洁的采购环境。公司严格遵循“招标采购七项原则”，遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，落实《反贿赂合规管理办法》和《商业伙伴合规管理指引》等内部制度，强化供应商管理，提升采购质量。

同时，公司推进廉洁采购，执行《廉政合同双签管理办法（暂行）》和《关于加强管理禁止承包商挂靠的通知》，要求供应商签署廉政合同及提供《独立承诺函》，以提升商业道德标准。

此外，公司运用数字化手段上线招采管理平台，全面实现招标采购流程全部线上审批，实现供应商采购全流程的电子化闭环管理，减少线下接触，杜绝暗箱操作，提高管理效率，助力供应链廉洁建设。

绿色供应链

沙河股份积极响应国家政策，推动绿色供应链建设。依据国务院发布的《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》，公司全面贯彻绿色经营理念，携手上下游企业，共同履行环境保护和节能减排的社会责任，致力于打造绿色供应链。2024 年，公司在招标文件和合同中明确要求施工承包商严格遵守《建筑工程绿色施工规范》和《建筑工程绿色施工评价标准》。同时，规定使用符合国家第二阶段排放标准的施工机械，并确保所有非道路移动机械及其装用的柴油机满足深圳经济特区的排放标准。此外，公司鼓励使用 LNG 或电动施工机械，以最大程度地改善环境空气质量。

📖 本章节响应的重要性议题

- 合规雇佣与员工关怀
- 员工培养与发展
- 员工健康与安全

📊 本章节响应的指引指标

SDGs	 3 良好健康与福祉	 4 优质教育	 5 性别平等	 8 体面工作和经济增长	 10 减少不平等
GRI	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 403-1 GRI 403-3		GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7		GRI 403-9 GRI 403-10 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 406-1
CASS-CSR 4.0	S2.1 S2.2 S2.4 S2.7 S2.8 S2.10 S2.11		S2.12 S2.13 S2.14 S2.15 S2.16 S2.17 S2.18		S2.19 S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6 S3.7



03

员工为本，成长共赢

沙河股份深知人才是价值的创造者，也是企业持续发展的关键力量。公司始终坚持以人为本，重视并保障员工合法权益，不断完善人力资源管理体系，持续关注员工健康与安全与职业发展，致力于为员工提供多元、平等、尊重及包容的职业发展平台。



保障员工权益

沙河股份坚持合规雇佣，确保每位员工都能在公平的环境中发展。我们鼓励平等开放的沟通，倾听员工意见，同时努力解决他们在工作和生活中遇到的困难，提升员工的幸福感和归属感。

合规雇佣

沙河股份遵循平等雇佣原则，严格遵守《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，践行公平公正的招聘和晋升宗旨，制定沙河股份《人力资源管控制度（2023 年版）》《招聘工作管理办法（2023 年版）》等内部制度，推动员工雇佣关系的规范化管理，保障员工的合法权益。

在招聘环节，我们明令禁止强迫劳动、雇佣童工、歧视及骚扰等不当行为，以公正态度，抵制一切形式的偏见，无论员工性别、年龄、民族、宗教文化信仰存在何种差异，我们均一视同仁，全力营造公平职场氛围，构建多元、包容的和谐工作环境，为优秀人才铺设宽广且平等的职业发展之路。我们不断精进公司人力资源管理体系，推动员工信息化管理水平迈上新台阶。同时，我们严格遵循规范的招聘录用流程，确保本年度招聘工作顺利开展。2024 年，我们在各用工环节未出现歧视、使用童工或强迫劳动的情况。

关键绩效

2024 年，



• 公司员工总人数 **78** 人



• 其中女性员工 **34** 人



• 少数民族员工 **2** 人

本年度，我们的招聘工作主要通过社会招聘和校园招聘展开。社会招聘方面，我们积极拓展渠道，更新招聘服务供应商库，并通过内部员工推荐获取简历。校园招聘方面，公司秉承“以德为先，尚才善用”的理念，组织 9 站校招活动，收到 4000 余份优秀学生简历，圆满完成校招任务。2024 年，公司本部及所属企业共录用 3 人。

关键绩效

• 2024 年，招聘服务供应商库建设：猎头、RPO¹ 服务供应商共计 **21** 家

¹ RPO 全称为 Recruitment Process Outsourcing，即招聘流程外包。

平等沟通

沙河股份始终重视民主管理和平等沟通，努力为员工构建多样化、畅通的沟通平台。我们尊重并倾听每一位员工的意见和反馈，及时处理问题，满足员工的各种需求。2024 年，公司召开职工代表大会，为员工提供了参与企业决策的机会，进一步促进了公司与员工之间的高效沟通。

为了更好地关注员工的成长与身心健康，沙河股份设立涵盖员工、相关部门及人力资源部门的三方交流平台，公司各级组织定期举办员工谈心谈话活动，了解员工的工作情况，并给予鼓励与支持，以增强员工的自信心，提升组织的凝聚力。

我们于 2024 年开展了两次食堂满意度调查，持续关注员工的用餐环境、食堂菜品及服务质量，了解员工的需求和反馈。我们根据调查结果，积极回应民意，增加了特色菜品，并组织了美食节等活动，进一步提升了员工的就餐体验。

员工关怀

我们深知人才是企业发展的核心动力，尊重并保障每一位员工的劳动成果，致力于打造公平且具有竞争力的薪酬福利体系，努力营造舒适、安全、环保的办公环境，让员工在良好的工作氛围中实现个人价值与职业成长。

员工薪酬与福利

我们修订了沙河股份《薪酬管理制度（2024 年版）》《绩效考核管理制度（2024 年版）》等内部规定，强化“薪效联动”执行。沙河股份遵循依法合规、内外公平、动态调整、业绩优先四大原则，以职类职级和任职资格为基础构建薪级架构，明确职位序列及层级，指引员工发展。我们依据业务需求和年度绩效考核结果，动态管理薪酬体系，优化薪酬结构，落实“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”的要求，构建科学合理的激励约束机制。

此外，公司将根据自身业务发展需求和年度绩效考核结果，对薪酬体系实施动态管理，不断完善薪酬结构，激发员工积极性与创造性，吸收和培养内外部优秀人才。

薪酬福利体系



基本福利

养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、住房公积金、法定节假日、法定年休假



补充福利

补充医疗保险、企业年金、年度体检、食堂福利、工会慰问、节日福利等



薪酬激励

年度奖金、考核调薪、职级晋升

多元化员工活动

沙河股份倡导员工平衡工作与生活，追求健康美好的生活方式。公司积极开展各类活动，除了定期举办羽毛球、篮球、瑜伽等兴趣小组活动，2024 年我们还成功举办了深圳北站中心公园员工徒步、沙河音乐节和读书分享会等多项活动，激发员工活力，增强员工归属感与凝聚力，营造和谐健康的企业氛围。

“职场健康指南” 运动康复讲座



2024 年，在“职场健康指南”运动康复讲座中，专业人员现场指导员工进行康复动作，提升员工的健康意识和体能恢复技巧。

“压力与情绪管理” 职工素质教育培训



在“压力与情绪管理”职工素质教育培训中，讲师通过现场展示和互动讲解，帮助员工学习识别和管理职场压力，提升情绪智力。

沙河股份举办“幸福 book 思议” 读书分享会



2024 年，沙河股份为了提升员工的文化素养，增强团队凝聚力，以及促进员工之间的交流与合作，举办“幸福 book 思议”读书分享会。本次活动通过阅读和分享，让员工在繁忙的工作之余，能够找到心灵的慰藉和思想的碰撞。

员工健康与安全

沙河股份关注员工的职业健康与安全，视标准化施工为项目成功的基石。我们通过强化现场管理的标准性和规范性，致力于降低安全事故风险，确保施工过程的安全和效率相得益彰，为员工提供长久稳定的职业发展平台。

内部制度保障

沙河股份遵循国家法律法规，持续加强安全管理体系，确立了明确的安全生产目标并执行责任制。在 2024 年，公司依据《企业安全生产责任书（2023 年度）》和自身的《安全生产责任管理章程》，签订了安全生产目标责任书，共计 67 份，明确了安全生产的内部控制体系文件，还细化了职责分配，构建了从高层到基层的安全生产责任链。我们为了提升企业处理突发生产安全事故的能力，建立了“1+4+20”应急管理体系，即 1 个综合应急预案、4 个专项应急预案和 20 项现场处置方案，持续推进应急工作流程标准化。



组织体系保障

沙河股份建立了完善的安全管理制度，依照法律法规构建了安全管理架构，清晰定义了各级人员的职责，并强化了全员安全生产责任，保障了项目施工的合规和安全。



沙河股份为预防生产安全风险，并提高安全风险管理和隐患排查的能力。

为此，公司安全生产管理委员会定期每季度举行会议，并根据需要随时召开专题安全会议，以讨论和解决安全生产中的关键问题。

关键绩效

2024 年，沙河股份

- 召开安委会、安委办全体工作例会 **4** 次
- 组织召开安全生产专题会议 **5** 次

施工安全培训

沙河股份致力于提升员工的安全意识和责任感。公司实施全面的安全发展理念，通过多样化的安全生产教育和培训，增强所有员工及承包商的安全意识和能力。



对于新员工，我们提供入职安全教育，确保所有工人在上岗前完成“三级”安全培训。



对于全体员工，我们定期举行安全生产标准化、急救知识和事故案例警示教育等培训，以提高他们的安全意识和应急处理能力，从而全面提升安全管理水平。



对于承包商，我们提供专门的安全培训，通过分析建筑施工中的典型安全事故案例，总结经验教训并讨论应对策略，共同营造安全的施工环境。

关键绩效

2024 年，沙河股份面向全员开展线上和线下岗前安全生产教育培训和考核工作

- 线上覆盖公司本部及所属企业 **1,600** 余人
- 线下覆盖公司本部及所属企业 **8,000** 余人



开展工程项目安全专项培训

2024 年 1 月，我们针对建设工程项目安全管理开展了专项培训，旨在加强安全生产相关人员对《进一步加强建设工程项目安全管理的有关规定》的理解和执行。内容覆盖了安全管理的多个关键方面，有效提升了参训项目管理人员的安全生产意识和管理能力，为保障工程项目的安全奠定了坚实基础。



工程项目安全专项培训

识别安全隐患

沙河股份执行“防风险、除隐患、保安全”的安全生产宗旨，主动执行隐患排查和治理。公司及下属单位遵循安全管理制度，进行定期自查，确保安全检查的持续性。对检查中发现的问题，我们及时发出整改通知并监督整改，防止隐患发展。我们在施工现场安装监控设备，加强安全人员配置，并执行日常巡查。同时，我们提供标准的劳保用品并确保其正确使用，严格执行施工、生活、办公区域的分离，维护安全生产环境。

关键绩效

- 2024 年，沙河股份本部及所属企业累计开展日常安全检查 **500** 余次，安委办开展安全检查 **98** 次，下发隐患整改通知 **31** 份，备忘录 **16** 份，警示函 **1** 份，挂牌督办 **1** 次。
全年排查安全隐患 **1,600** 余项，隐患闭合率 **100%**。
- 2024 年，沙河股份聘请第三方机构开展季度安全考核，共接受检查 **4** 次，识别并整改安全隐患 **259** 项。

开展应急演练

为提高应急预案的有效性和实用性，防范事故发生并减少风险伤害，我们制定应急演练工作计划，针对各类潜在安全隐患，组织疏散逃生、火灾扑灭、高空坠落、电梯故障、触电等多项应急演练活动，提高全体员工安全防范意识和应急处置能力，引导员工熟悉不同类型突发事件的特征和应对措施，强化防灾避灾、自救互救技能，最大限度提升公司灾害应对能力。

我们遵守综合应急预案并实施应急演练计划，旨在提升预案的实用性和防范事故风险。通过多方联合结合业务实践，模拟食物中毒处理、电气和厨房火灾扑救、建筑火灾应对、紧急疏散和电梯困人救援等关键演练。我们增强了员工的安全意识和应急反应能力。这有助于员工掌握处理突发事件的技巧，提高公司整体的灾害应对水平。

关键绩效

- 2024 年，沙河股份组织开展消防、触电事故等应急演练 **20** 余场
累计 **300** 余人参与



开展工程项目安全专项培训

2024 年，长沙公司开展了触电事故应急演练，提高员工对突发安全事故的应对能力。演练还原了真实触电场景，员工们迅速启动应急预案，有效地进行了现场救援和事故处理。员工们通过此次演练，增强了安全意识，提高了应急处置技能，为公司安全生产提供了有力保障。



触电事故应急演练

安全生产考核

沙河股份通过建立安全生产考核和奖惩机制来提升企业的安全管理能力，并确保安全责任制的执行。我们对公司总部及下属单位进行定期的半年和年度安全生产综合考核，考核内容涵盖安全责任、法规遵循、培训、风险控制和隐患排查管理等十一个方面，并将结果分为优秀、良好、合格和不合格四个等级。

沙河股份对安全生产表现优异的个人和团队给予奖励，而对发生事故或存在失职行为的单位和个人进行惩罚。员工在享有安全权利的同时，也承担相应的安全义务。为了鼓励员工积极参与安全生产并提升安全绩效，公司每年评选安全生产先进个人，并给予表彰和奖励。

关键绩效

2024 年，公司**未发生**任何工伤及重大事故（含承包商）。

员工身心健康

我们建立了健康监测系统，定期组织员工进行健康体检，监测员工的健康状况，以便及时发现潜在的职业健康风险，并采取相应的预防和治疗措施。

关键绩效

- 2024 年，沙河股份组织**78**名员工进行健康检查，包含女性职工**34**人
- 2024 年，沙河股份工会为全体工会会员购买员工互助保障计划

人才培养与发展

沙河股份高度重视人才发展，将之视为公司成功的关键。我们致力于构建和优化人才发展体系，确保人才结构与公司战略相匹配，从而为实现公司目标打下坚实基础。我们还专注于通过执行全面的年度培训计划和提供多样化的职业发展课程，来增强员工的专业能力和综合技能，以支持他们的职业成长。

公司确立了明确的员工晋升准则，并严格执行沙河股份《中层管理人员选拔任用管理办法（试行）（2023 年版）》等规章制度。我们通过内部竞争上岗机制，基于员工的工作表现、资历和职称等方面，进行年度的动态绩效评估。这一做法规范了中层管理岗位的选拔流程，加强了公司及其子公司的管理团队。

同时，我们建立了完善的人才梯队培养体系，针对不同层级和类别的干部进行系统培养。公司已推荐 19 名员工加入高潜力人才库，这不仅为公司的人才结构优化做出了贡献，也为人才梯队的建设提供了动力。

确保公司持续发展的动力，我们利用公司网站、社交媒体平台和校园宣讲等多种方式，积极展示公司的文化、价值理念、发展蓝图及福利政策，以吸引优秀人才。同时，我们通过社会招聘、员工推荐和校园招聘等多渠道积极招募杰出人才，不断增强公司的人才储备。

关键绩效



2024 年，沙河股份
统筹组织完成所属企业**2**名
中层管理人员内部竞聘工作

我们着力强化管理层和关键业务单元的专业技能和管理能力，公司打造了一个全面的培训体系，整合各类培训资源，激励员工自主学习并提升其专业水平。通过这些举措，我们旨在培育领导力和管理技能，为公司带来全面的进步和成长。

我们根据年度战略规划和业务重点，聚焦经营变革、人才培育和新业务融合三大核心需求。在确保员工培训标准化和规范化的基础上，我们持续推进高潜力人才的培养。公司开展了包括“新员工培训”“职业能力提升”在内的 60 余次培训活动，以满足不同层次的人才发展需求。

“幸福启航”新员工培训



2024 年 10 月，沙河股份新员工通过参与互动式研讨会等活动，快速了解公司的使命、愿景和核心价值观。此外，通过参观公司设施和与各部门领导的面对面交流，新员工得以深入认识公司的组织架构和业务流程，从而加速适应新环境并投入工作。



新员工培训

📖 本章节响应的重要性议题

- 绿色建筑
- 废弃物与排放管理
- 气候变化应对与碳中和
- 能源与水资源管理
- 土地合理开发与生态保护

📖 本章节响应的指引指标

SDGs	 6 清洁饮水和卫生设施	 7 经济适用的清洁能源	 9 产业、创新和基础设施	 11 可持续城市和社区	 12 负责任消费和生产
	 13 气候行动	 15 陆地生物			
GRI	GRI 302-4 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-4	GRI 303-5 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3		GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 413-1	
CASS-CSR 4.0	E1.1 E1.2 E1.3 E1.4 E1.5 E1.7 E1.9 E1.10	E2.1 E2.2 E2.3 E2.4 E2.6 E2.8 E2.11 E2.12		E2.13 E2.14 E2.15 E2.16 E2.23 E3.1 E3.2 E3.3	



04

绿色转型，低碳发展

沙河股份贯彻落实党的二十届三中全会精神，积极推进生态文明建设，践行绿色建筑、绿色施工和绿色办公行动，推动实现绿色低碳发展，共同构建生态文明社会。



生态文明建设

沙河股份持续推进生态文明建设，完善环境管理体系，成立生态文明工作建设领导小组统筹生态环境保护工作。2024 年，我们深入学习贯彻习近平生态文明思想，开展污染防治、节能减碳、海绵城市建设等工作，全力推动生态环境保护与业务发展有机融合。

我们识别并管理气候变化相关影响和风险，利用数字化智慧服务平台，结合运营地的气候特征，每年开展气候变化风险识别与综合应急预案编制工作，持续提升气候变化应对能力。我们要求施工单位制定专项应急预案以及冬雨季施工、夏季高温施工等季节性常规方案，规定所有施工现场必须储备应急物资，最大限度地降低气候变化带来的负面影响。

绿色建筑

沙河股份秉承“减少环境污染、减小能源消耗、增强建筑材料可循环性”的绿色设计理念，严格遵循《建筑工程绿色施工评价标准》《绿色建筑评价标准》等国家和行业标准，积极推广 BIM 技术，打造 BDIP-BIM 信息共享的轻量化协同平台，推进绿色建筑设计、海绵城市设计和工业化建造，落实项目施工、产品功能、使用寿命、质量等环境管理要求，打造绿色健康建筑。

绿色施工

沙河股份持续完善绿色施工管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，制定绿色施工管理制度及废弃物管理细则，明确环境保护责任与目标，全面降低施工过程对环境造成的负面影响。2024 年，公司未发生过环境方面的事故及投诉事件。



关键绩效

- 2024 年，沙河城二期二区完成绿色建筑一星审查，完成整体项目绿建施工 **70%**，绿色建筑面积 **51,077.56** 平方米。
- 未来一年的绿色建筑发展目标：长沙沙河城二期二区计划完成绿建施工 **100%**。

沙河城二期二区项目采用绿色建筑技术

2024 年，沙河城二期二区项目综合采用多种绿色建筑技术，实现建筑设计、建材选择、施工等全过程绿色管理。

- 采用绿色建筑设计，并完成绿色建筑一星审查；
- 使用铝合金模板、ALC 板、复合保温板等环保建材，以及通过绿色建材三星级认证的混凝土，显著减少施工扬尘、建筑垃圾和施工污染，实现建筑材料的循环利用和施工现场的干净整洁；
- 应用智能建造技术，附着式升降脚手架（爬架），能够节省高达 70% 的钢材消耗和 30% 以上的建筑耗材，降低高空作业的风险。

混凝土绿色建材三星级认证

复合保温板

沙河城二期二区项目施工前开展水土保持工作

2024 年，长沙沙河城二期二区项目在施工前开展环境影响评价、水土保持评估和氨浓度检测，编制水土保持实施方案和季度报告表，并积极采取措施减少环境影响，践行生态环境保护责任。

土壤保护

施工前对表层土壤进行剥离和保存，施工完成后回填，减少对土壤结构的破坏；

噪声与粉尘控制

使用低噪声设备，设置防尘网和喷雾降尘系统，减少对周边环境和居民的影响；

土壤改良技术

使用生物炭和有机肥料改良土壤，提升土壤肥力和保水能力；

植被快速恢复

采用植生袋等技术，快速恢复施工区域的植被覆盖，减少水土流失。

我们持续推进绿色施工管理，通过建材选择、能耗管理、污废水管理、废弃物管理、噪声控制、扬尘控制等举措，保障施工环境的安全、整洁、舒适。

建材选择	坚持“健康、品质”理念，探索使用各项节能减排及绿色施工技术，不断加大清洁能源原料投入力度，实现节能降耗、节约材料、保护环境的目标。
能耗管理	- 使用超高特制混凝土输送泵，加快泵送速度降低泵送损耗，减少能耗； - 运用热泵工作原理实现现场办公、生活区临时热水供应； - 施工现场安全通道采用节能灯带，临时道路采用太阳能灯。
污废水管理	- 将生活及办公废水排入市政污水管道； - 设置雨水收集系统； - 施工场地泥浆水、洗泵管水等均经沉淀分离后再排入雨水管网。
废弃物管理	- 对废弃物进行分类管理，并接受监管部门检查； - 将不合格建筑废弃物退回供应商，工地遗留部分用于区域回填；项目上建筑废砖及废混凝土交由专业公司进行回收再利用； - 回收再利用建筑垃圾，用作项目道路临建硬化面基层； - 采用铝模爬架外墙全砼早拆体系一体化技术，减少废弃物的产生； - 针对墨盒、油漆、涂料、电池等有害废弃物，公司回收后交由专业公司进行处理，避免对环境造成污染。
噪声控制	- 运用物联网噪声监控设备，主管部门可对噪声信息以及预警信息进行监控； - 施工期间与周边社区与居民做好沟通； - 严格规定施工时间，避免敏感时间进行施工； - 对于噪音大的施工机具封闭使用，采取隔音处理等措施。
扬尘控制	- 安装智慧工地扬尘监测系统，对工地环境数据进行实时采集、监控、创数，超出警戒值时会发出警示信息； - 对易起尘土方作业使用喷雾机洒水降尘； - 对裸土采用防尘网、碎石全覆盖； - 施工时使用预拌砂浆，降低扬尘； - 临时施工道路及进出口全部硬化，设置车辆清洗设施及配套的三级沉降池、截水沟对进出场地的车辆进行冲洗。

绿色办公

沙河股份倡导绿色办公理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国电力法》，持续完善节能减排管理体系，鼓励员工落实节能减排、垃圾分类、节水减废、绿色出行等行动，推动绿色低碳运营。

节能减排	- 秉承低碳绿色出行理念，落实新能源租赁公务车政策，推进公司新能源公务车租赁工作的开展； - 明确规范空调运行管理，及时调节相关参数； - 优化升级照明灯具，淘汰高损耗灯具，选用更高效的节能灯具； - 定期巡查楼层电源关闭情况，关闭不必要的灯具； 2024 年相较于 2023 年共节省电量 845 度。
节约用水	- 在办公区域加装节水器，将洗手间、茶水间、食堂水龙头更换为符合国家标准的水节器； - 安排人员定期检查水龙头关闭以及损坏情况，避免渗水、漏水等情况； - 分时间段开放园林喷雾装置； - 在项目建设中安装雨水收集装置，最大限度地利用水资源； 2024 年相较于 2023 年共节水 639 吨。
减废管理	- 鼓励线上会议，倡导无纸化办公； - 针对办公废纸由公司管理处统一管理，进行二次使用； - 在办公区域设置废旧电池回收箱，公司定期对废旧电池进行回收处理； - 在接待客户时，优先使用玻璃杯，减少一次性杯子的使用； - 日常办公使用双面纸张，包装纸箱循环利用。
垃圾分类	- 对生活垃圾进行分类处理，将可循环利用垃圾交由资源再生单位，实现资源循环利用； - 在经营活动范围内设置分类垃圾桶。
排污设备管理	- 规范日常巡视和对用水设备的检查，通过适度降低座便器水箱水位，更换座便器橡皮旋塞等方法，消除各类能源使用中的浪费源头； - 每周至少检查一次集水井，每半年至少检查一次继电器接线、水位控制浮球，确保潜水泵正常使用。

长沙沙河城项目荣获多项绿色施工荣誉



- 沙河城二期二区荣获 2024 年长沙市建筑施工绿色工地
- 沙河城二期二区荣获 2024 年长沙市建筑工地大气污染防治 A 级工地



沙河股份常态化开展绿色办公行动

2024 年，我们持续开展绿色办公行动，在公共区域投放节能减排海报、垃圾分类海报，张贴文明打印、节约用水标识，努力减少办公过程中的资源使用与能源消耗。



节能减排海报



节约用水标语



分类垃圾桶



废旧电池回收箱

未来展望

2025 年是“十四五”规划收官之年，沙河股份将继续坚持以党的二十大精神为指引，保持锐意进取的奋斗韧劲，迈出更坚实的步伐勇毅前行。沙河股份将秉持专业精神，坚持企业决策与风险防控相结合，严格把控运营风险，全力提升执行能力，扎实推进地产项目建设，促进产城创新与民生运营协同发展，加速城市与民生的共同进步。

我们将紧密关注市场需求，持续深耕房地产开发与经营、现代服务型产业用房运营管理等领域。坚守开发周期标准化、去化周期标准化、产品标准化“三化”策略，确保各项业务高效且有序开展，以优质的产品和服务市场中稳步前行。

面向未来，沙河股份将秉持稳健运营与绿色发展理念，积极拥抱创新，以科学规划为引领，精细管理为支撑，不断提升城市服务水平与专业运营能力，向着更高的目标迈进，为国家经济的持续健康发展汇聚沙河力量，书写属于沙河股份的崭新篇章。

附录

指标索引

一级标题	二级标题	CASS-CSR4.0 指标	GRI 指标
前言	关于本报告	P1.1、P1.2、P1.3、G6.3	2-2、2-3
	董事长致辞	/	/
	了解沙河股份	P4.2、P4.3、P4.4、P4.5、M1.6、M1.7、M1.8、G1.1、G1.2	2-1
责任引领，治理筑基	社会责任管理	G1.1、G1.2、G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2、G4.3、M1.1、M1.3、M1.4、M3.1、S1.1、S1.2	2-9、2-11、2-12、2-1、2-17、2-18、2-29、3-1、205-1、205-2、205-3
	利益相关方参与	G2.1、G2.3、G2.4、G6.1、G6.2、G6.3	2-29、3-1
品质护航，社区共建	严控建筑品质	M2.2	203-1
	提升服务水平	M2.4、M2.7、M2.15、M2.16、M3.6	413-1、416-1、416-2、417-1
	打造责任供应链	M3.1、M3.2、M3.3、M3.4、M3.6、M3.7、M3.8、M3.9、M3.10、M3.11、M3.12、M3.13、M3.14、M3.15、M3.16、E1.6	204-1、308-1、308-2、414-1
员工为本，成长共赢	保障员工权益	S2.1、S2.2、S2.4、S2.7、S2.8、S2.18、S2.10、S2.13、S2.17、S2.19	401-1、401-2、403-3、403-4、403-6、403-7、403-9、403-10、406-1
	员工健康与安全	S2.11、S2.12、S3.1、S3.2、S3.3、S3.4、S3.5、S3.6、S3.7	403-1、403-2、403-5、403-10
	人才培养与发展	S2.14、S2.15、S2.16	404-1、404-2

一级标题	二级标题	CASS-CSR4.0 指标	GRI 指标
绿色转型，低碳发展	生态文明建设	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E1.9、E1.10	413-1
	绿色建筑	E1.7、E2.1	413-1
	绿色施工	E2.2、E2.3、E2.4、E2.11、E2.12、E2.13、E2.14、E2.15、E3.3	302-4、303-2、303-4、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
	绿色办公	E1.5、E2.6、E2.8、E2.16、E2.23、E3.1、E3.2	303-1、303-5
未来展望		A1	/
附录	指标索引	A5	/
	关键绩效列表	M2.5、M2.6、S1.3、S2.1、S2.3、S2.5、S2.9、S2.15、S2.19、S2.20、S3.4、S3.5、S3.6、S3.7、S4.8、S4.11、E2.4、E2.16、E2.25、A2	302-1、302-2、302-3、502-4、302-5、303-5、305-1、305-2、305-4、305-5、305 -7、306-3、401-1、403-9、404-1、405-1、415-1
	意见反馈	A6	/

关键绩效列表

社会责任指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
经济责任 ²				
营业收入	百万人民币	357.91	1,389.21	763.60
营业收入增长率	%	-74.24	81.93	18.99
总资产	百万人民币	2191.15	2,512.36	2,990.66
净利润	百万人民币	16.98	524.39	248.05
资产负债率	%	23.54	31.91	59.23
政府给予的财政补贴	万人民币	0.00	0.00	8.56
股东责任				
提出或已审结的贪污诉讼案件	件	0	0	0
接受反贪腐政策相关培训的雇员人数	人次	234	452	71
接受反贪腐政策相关培训的董事会成员、高级管理层人数	人次	30	32	125
签字承诺遵守反贪腐政策的雇员人数	人	78	119	19
签字承诺遵守反贪腐政策的高级管理层人数	人	4	8	6
政府责任				
纳税总额 ³	百万人民币	85.79	314.18	128.22
新增就业人数	人	3	4	3
招聘应届毕业生人数	人	0	0	0
环境责任				
废弃电子电器设备数量	千克	0	0	364
打印机硒鼓消耗量	千克	166	195	193
含汞日光灯或节能灯管	根	770	750	700
废纸	吨	4.34	5.82	4.54
建筑废料	吨	1,120	1,919	3,400

² 财务数据以沙河股份各年度合并财务报表为准。

³ 沙河股份各年度实际纳税总额，包括企业所得税、增值税及附加税费、土地增值税等各类税种。

社会责任指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
厨余产生量	吨	10.93	11.68	2.99
车辆行驶里程数	公里	71,082	79,971	104,006
总用电量	千瓦时	638,823	1,259,932	3,026,051
用电密度	千瓦时 / 百万人民币	1,784.88	906.94	3,962.87
外购热力量	百万焦耳	0	0	0
汽油消耗量	公升	4,222.61	11,192.79	14,011.01
柴油消耗量	公升	0	0	0
液化石油气消耗量	立方米	4,332	4,377	2,300
天然气消耗量	立方米	8,009	7,412	1,700
砖块	吨	6,210	20,958	18,000
混凝土	吨	32,400	215,897	156,000
钢筋	吨	2,200	10,223	6,200
石料	吨	990	360	2,600
木材	吨	220	2,196	136
总用水量	立方米	23,390.00	132,786.00	217,575.10
用水密度	立方米 / 百万人民币	65.35	95.58	284.93
安全生产				
安全生产总投入	万人民币	657.6	620.0	668.5
安全生产事故数量	次	0	0	0
雇员因工死亡人数	人	0	0	0
雇员工伤数	人	0	1	0
因工伤损失工作日数	天	0	20	0
工伤损失工作小时数	小时	0	160	0
安全应急演练次数	次	4	3	8
开展安全培训次数	次	41	21	18
对雇员开展质量控制 / 生产安全培训项目培训覆盖率	%	100	100	100
雇员体检覆盖率	%	100	100	100

社会责任指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
社区责任					
雇员参与义工活动总人次		人次	33	52	889
雇员参与义工活动总时数		小时	132	199	7,062.5
员工责任					
女性员工占比		%	43.59	41.59	44.04
集团女性管理者比例		%	25.00	12.50	27.27
残疾员工占比		%	1.28	0.88	0
少数民族员工占比		%	2.56	2.65	3.67
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
集团员工人均带薪休假天数		天	12.50	9.96	10.28
雇佣情况					
雇员总数		人	78	113	109
按性别划分	男性雇员总数	人	44	66	61
	女性雇员总数	人	34	47	48
按年龄划分	29 岁及以下雇员总数	人	3	8	13
	30-39 岁雇员总数	人	48	78	75
	50 岁及以上雇员总数	人	27	27	21
按职级划分	高级管理层雇员总数	人	4	8	6
	中级管理层雇员总数	人	15	22	16
	基层雇员总数	人	59	83	87
按地区划分	中国大陆地区雇员总数	人	78	113	109
	港澳台雇员总数	人	0	0	0
	海外雇员总数	人	0	0	0
按学历划分	博士	人	0	1	1
	硕士	人	12	14	10
	本科	人	37	52	58
	大专及以下	人	29	46	40

社会责任指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
按雇佣类型划分	全职雇员总数	人	78	113	108
	兼职雇员总数	人	0	0	1
员工流失情况					
雇员流失数		人	0	9	11
雇员流失比率 ⁴		%	0.00	7.96	10.09
按性别划分	男性雇员流失比率 ⁵	%	0.00	6.06	8.20
	女性雇员流失比率	%	0.00	10.64	12.50
按年龄划分	29 岁及以下雇员流失比率	%	0.00	37.50	53.85
	30-49 岁雇员比率	%	0.00	3.85	4.00
	50 岁及以上雇员流失比率	%	0.00	11.11	4.76
按地区划分	中国大陆雇员流失比率	%	0.00	7.96	10.09
	港澳台雇员流失比率	%	N/A	N/A	N/A
	海外雇员流失比率	%	N/A	N/A	N/A
员工培训					
集团员工培训覆盖率		%	100	100	100
受训雇员人次		人次	497	319	362
按性别划分	男性雇员受训人次	人次	317	190	181
	女性雇员受训人次	人次	180	129	181
按职级划分	高级管理层受训人次	人次	38	33	12
	中级管理层受训人次	人次	120	97	63
	基层雇员受训人次	人次	339	179	287
雇员人均受训时数		小时 / 人	18.10	61.56	280.88

⁴ 雇员流失比例 = 雇员流失数 / 雇员总数。
⁵ 男性雇员流失比率 = 男性雇员流失数 / 男性雇员总数。其他各类雇员流失比率采用相同计算方式。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《沙河实业股份有限公司 2024 年社会责任报告》，为改进社会责任报告的编制水平，提升公司管理能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

公司官网：<https://www.shahe.cn/>

地址：深圳市南山区白石路 2222 号沙河世纪楼

电话：+86-755-86091298

您的信息：

姓 名：.....

电 话：.....

工作单位：.....

职 务：.....

电子邮箱：.....

意见反馈表

您对本报告的评价：（请在相应位置打 ✓）

• 请您评价本报告反映沙河股份对经济、社会 and 环境的重大影响程度

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差

• 请您评价本报告反映沙河股份对经济、社会 and 环境的重大影响程度

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差

• 请您评价本报告反映沙河股份对经济、社会 and 环境的重大影响程度

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差

• 请您评价本报告反映沙河股份对经济、社会 and 环境的重大影响程度

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差

• 请您评价本报告反映沙河股份对经济、社会 and 环境的重大影响程度

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差

• 您对沙河股份社会责任工作有哪些建议？

.....

• 您认为本报告存在哪些不足之处？

.....

• 您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

.....

• 您认为本报告还需要增加那些社会责任信息？

.....