



跨越时空的桥梁
连接未来的纽带

www.forstar.com.cn



2024年度 富士达社会责任报告

地址：陕西省西安市高新区上林苑四路与定昆池二路十字向西200米
邮政编码：710117
电话：029-68326787



中航富士达科技股份有限公司
AVIC FORSTAR S&T CO., LTD.

报告编制说明

报告组织范围:

本报告以中航富士达科技股份有限公司为主体，涵盖合并报表范围内的分子公司。

报告时间范围:

2024年1月1日至2024年12月31日。

报告发布周期:

本报告为年度报告。

报告称谓说明:

为便于表达和阅读，“中航富士达科技股份有限公司”在本报告中使用“中航富士达”或“公司”表述。

报告编制依据:

报告编制依据：国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG6.0)等的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

获取及回应本报告:

您可以在我司网站及北京证券交易所网站下载本报告电子版。

网址: <http://www.bse.cn/>

<http://www.forstar.com.cn>

我们非常重视利益相关方的建议和意见，欢迎您通过以下联系方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

联系方式:

地址: 陕西省西安市高新区上林苑四路与定昆池二路十字向西 200 米

邮政编码: 710117

电话: 029-68326951

第一部分 企业基本情况	01
一、公司概况	01
二、公司使命、价值观	02
三、公司组织架构	02
四、报告期内公司责任绩效情况	03
五、报告期内公司获得的荣誉	04
第二部分 公司治理	07
概况	07
一、党建引领	07
二、法人治理结构	08
三、三会运作情况	08
四、投资者关系管理	09
五、信息披露	10
六、合规法治建设情况	10
七、风控体系构建与内控管理情况	11
八、信息安全与商密管理	11
九、质量管理与体系建设情况	12
十、民主管理情况	12
十一、商业道德管理情况	12
第三部分 环境	14
一、厂区环境	14
二、环境绩效	17
三、环境安全管理机制及建设	17
四、安全管理	18
五、能源管理	21
第四部分 社会责任	22
一、重视利益相关方参与	22
二、关注员工发展 重视员工需求	23
三、坚持可持续发展理念	25
四、热心回馈社会	25
展望未来	26

第①部分 企业基本情况



中航富士达科技股份有限公司
射频连接器产业基地
AVIC FORSTAR S&TCO LTD. RF CONNECTOR INDUSTRY

一、公司概况 <<<

中航富士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）隶属于中国航空工业集团有限公司下属四级子公司，控股股东为中航光电科技股份有限公司。公司创立于1998年，位于西安高新技术开发区，专业从事射频同轴连接器、电缆、电缆组件、微波器件、先进陶瓷的研发、生产、销售与服务。公司是全国电子元器件百强企业，综合运营指标国内行业领先。

（一）核心业务与市场定位

1.【主营产品矩阵】

射频同轴连接器、射频同轴电缆组件、射频电缆、微波无源器件、先进陶瓷、天线

2.【高端应用场景】

防务领域：航空航天、电子通讯等

新基建领域：5G通讯、数据中心等高端通讯基础设施

军民RH领域：技术双向转化能力

（二）技术标准与创新能力

1.【国际标准制定】

主导/参与制定IEC国际标准18项，其中14项已发布。

参与编制GB/GJB/行业标准30+项，覆盖防务与民用领域。

2.【专利技术储备】

有效专利179项，其中发明专利23项、实用新型专利155项，外观专利1项。

技术高地构建：围绕射频连接技术形成多维度知识产权矩阵。

（三）荣誉资质体系

1.【国家级认证】

“国家技术创新示范企业”“重点专精特新”小巨人”企业”“国家级绿色工厂”“中国驰名商标”

2.【质量荣誉】

获中国质量奖提名奖（第四届）、标准化良好行为AAAAA级企业

3.【社会荣誉】

“全国厂务公开民主管理先进单位”

（四）资本市场里程碑

2016年2月3日全国股份转让系统挂牌

2020年7月27日通过公开发行股票并在精选层挂牌

2021年11月15日平移至北京证券交易所上市

成为全国首批北交所上市企业，也是央企体系首家登陆北交所的上市公司，标志公司从技术领先向资本赋能跨越，加速国际化品牌建设进程。

二、公司使命、价值观 <<<

使命：为科技装备实现完美连接而倾尽全力

使命宣言：为客户提供专业互连解决方案、为同仁创建健康互促生态空间

为股东创造持续稳定超值回报、为社会做出博爱共荣积极贡献

核心价值观：厚德、责任、精进、创新

三、公司组织架构 <<<

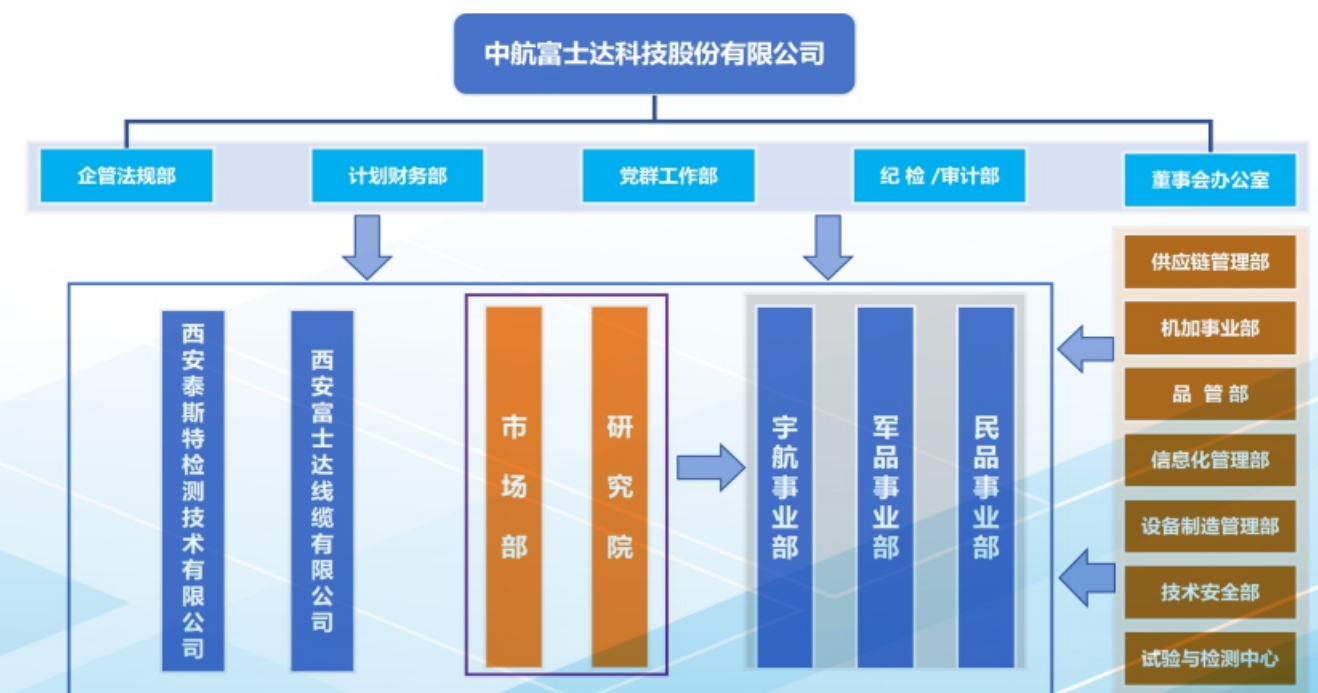


图1 中航富士达科技股份有限公司组织架构图

四、报告期内公司责任绩效情况 <<<<

(一) 经济绩效

营业收入（万元）：76279.75	利润总额（万元）：5492.58
经济增加值（万元）：9268.51	资产总额（万元）：142675.02
研发投入金额（万元）：8639.07	研发投入比例（%）：11.33

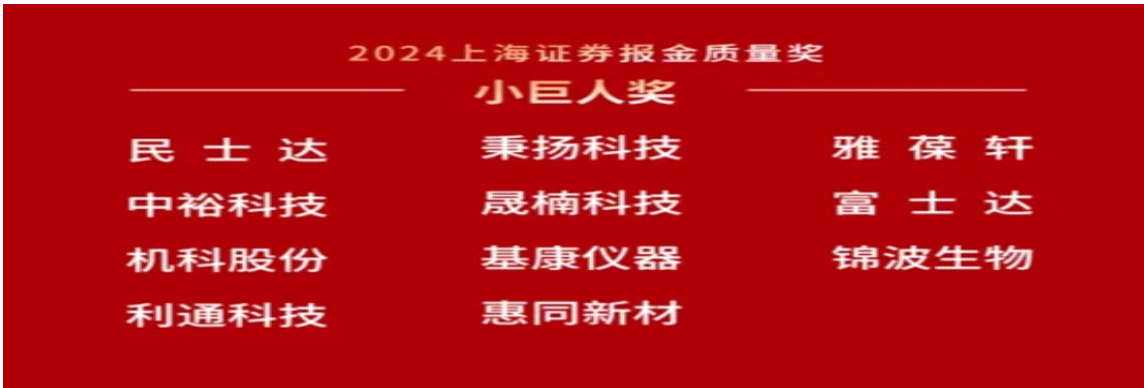
(二) 环境绩效

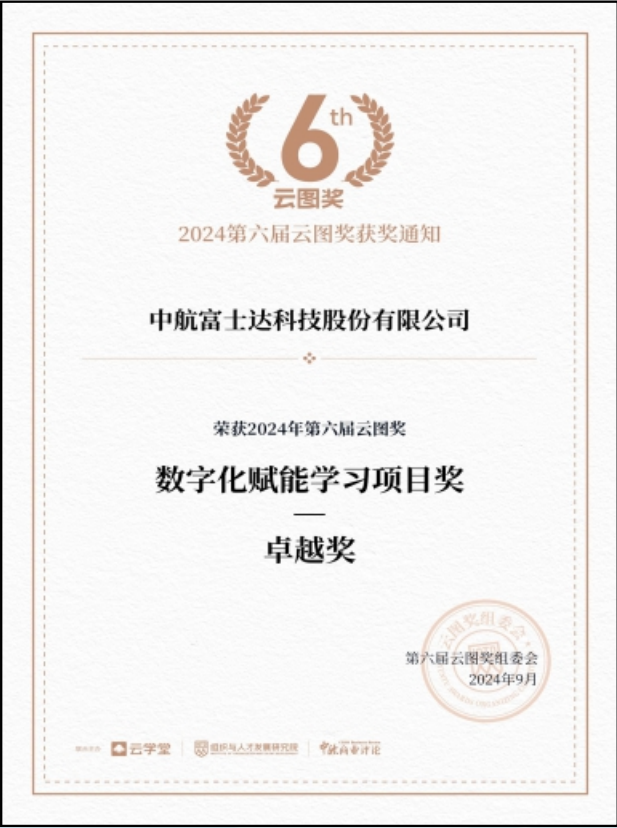
投入环保金额（万元）：65.45	节能技改投入金额（万元）：63.45
万元产值消耗水量（立方米/万元）：0.62	万元产值综合能耗（吨标煤/万元）：0.06
安全生产保障投入金额（万元）：1951	职业健康安全体系认证覆盖率：100%

(三) 社会绩效

纳税总额（万元）：5418.68	员工总数（人）：1262
员工培训总投入（万元）：57.41	女性员工数（人）：510
员工社会保险覆盖率：100%	劳动合同签署率：100%
累积主持或参与制订国内外标准：58项，已发布 48项	有效专利：179项
供应商总数（个）：262	公益捐助金额（万元）：5

五、报告期内公司获得的荣誉 <<<<





序号	日期	类别	奖项名称
1	2024 年 1 月	企业创新类	2023 年国家技术创新示范企业荣誉
2	2024 年 1 月	企业文化	中航光电 2023 年度保密工作先进集体
3	2024 年 3 月		2023 年度光电企业集团“卓越班组”提名奖
4	2024 年 4 月	劳动技能竞赛	西安市 2024 推进暨劳动和技能竞赛“三促一提”行动示范单位
5	2024 年 4 月	企业民主管理	全国厂务公开民主管理示范单位
6	2024 年 4 月	工会	西安高新区总工会 2023 年度工会工作目标考评一等奖
7	2024 年 10 月	知识竞赛	首届全国标准化知识竞赛-优秀组织奖
8	2024 年 12 月	财经媒体评选	公司荣获“北交所治理性规范企业”
9	2024 年 12 月		公司荣获“北交所成长性卓越企业”
10	2024 年 12 月		公司荣获“北交所创新性突出企业”
11	2024 年 12 月		公司管理层荣获“北交所优秀 CFO”
12	2024 年 12 月		公司管理层荣获“北交所金牌董秘”
13	2024 年 12 月		公司荣获“2024年度上市公司董办优秀实践案例”
14	2024 年 12 月	综合评价类	公司荣获 2024 上海证券报金质量奖-小巨人奖



概 况

报告期内，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等法律法规，持续完善公司治理结构。公司明确了股东大会、党委会、董事会、监事会及经理层的职能定位，确保各治理主体依法履职，并坚持党的领导与公司治理有机统一，保障“四会一层”治理架构规范运行。

为提升治理水平，公司修订了《董事会议事规则》《战略与投资委员会议事规则》《提名与法治委员会议事规则》，并制定了《独立董事专门会议制度》《重大事项内部报告制度》和《募集资金管理制度》，进一步夯实公司运作规范，为持续健康发展奠定坚实基础。

一、党建引领

报告期内，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神、二十届二中全会、三中全会精神，认真开展党纪学习教育，坚定不移坚持全面从严治党，紧紧围绕新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，扎实推进思想建设、组织建设、作风建设与纪律建设。

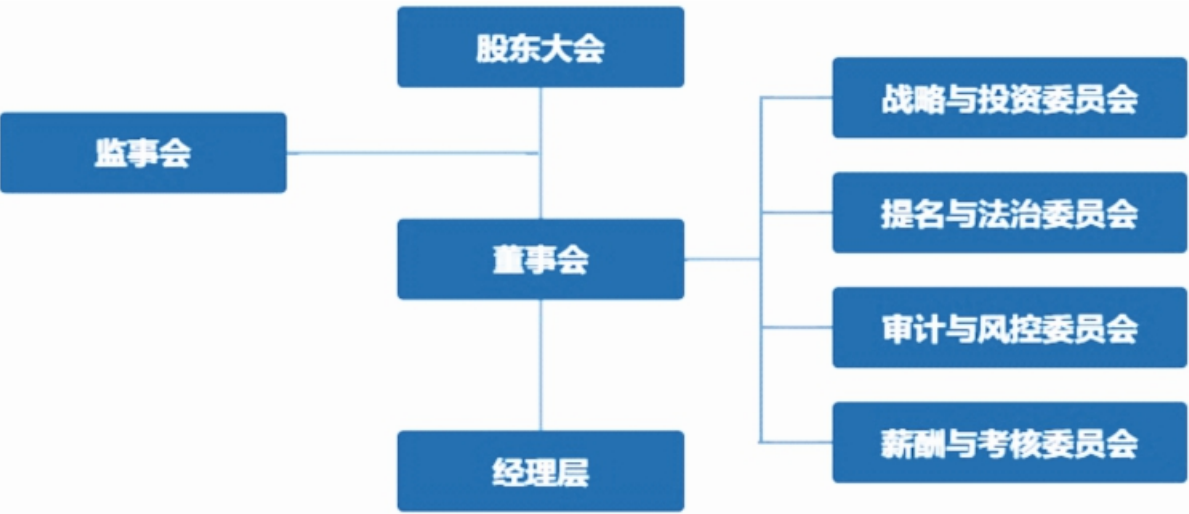
公司党委始终把落实“第一议题”制度作为首要任务，坚定不移地推进党委理论中心组学习常态化，确保党的最新理论成果及时融入日常工作。党委会议严格按照规范流程召开，通过明确责任、细化分工，将党建工作责任制落到实处，进一步强化党委“把方向、管大局、保落实”的核心领导作用，为公司发展筑牢政治根基。

各基层党组织围绕“党建+”持续深化全方位、全流程党建与科研生产经营“双融双促”，全年共申报项目18项，其中党员突击队7个，党员先锋队9个，党员示范岗1个，党员帮扶1人，通过开展“党建+”，织密“融合链”，实现党建业务融合推动公司发展的“双轮驱动”，有力地推动公司高质量发展。

在公司党委的坚强领导下，党建工作与群团建设齐头并进，取得了丰硕成果，为公司发展注入了强大的精神动力和组织保障。



二、法人治理结构



三、三会运作情况

（一）股东大会

报告期内，公司严格遵循《公司法》《证券法》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规和规范性文件的要求，规范召开股东大会。公司共组织召开1次年度股东大会和3次临时股东大会，累计审议议案17项。为确保会议程序的合法合规，公司采用现场投票、网络投票及其他投票方式相结合的表决机制，并聘请专业律师事务所律师进行全程见证，出具专项法律意见书。

在股东大会召开过程中，公司特别注重保护中小投资者合法权益。对于涉及中小投资者利益的重大事项，公司严格执行单独计票制度，确保所有股东享有平等的表决权。同时，董事会切实履行股东大会决议执行职责，积极推进各项议案的贯彻落实，有效保障了公司治理机制的规范运行和股东权益的充分维护。

（二）董事会

报告期内，公司董事会构成及下设专门委员会人员任职情况：

姓名	任职	专门委员会任职
武向文	董事长	战略与投资委员会主任
陈戈	董事	战略与投资委员会委员
杨立新	董事	审计与风控委员会委员
卢明胜	董事	提名与法治委员会委员
付景超	董事	战略与投资委员会委员
赵真真	董事	薪酬与考核委员会委员
张功富	独立董事	审计与风控委员会主任、提名与法治委员会委员
张福顺	独立董事	提名与法治委员会主任、战略与投资委员会委员、薪酬与考核委员会委员
刘自成	独立董事	薪酬与考核委员会主任、审计与风控委员会委员、战略与投资委员会委员

报告期内，公司董事会严格遵循《公司法》《证券法》《公司章程》《董事会议事规则》等法律法规和规范性文件的要求，规范开展各项工作。全年共组织召开9次董事会会议，审议议案 53 项。全体董事均积极出席会议，认真履行审议职责，全年无缺席会议情况，充分体现了董事忠实、勤勉的履职态度，切实发挥了董事会"定战略、做决策、防风险"的核心职能。

公司董事会下设战略与投资委员会、提名与法治委员会、薪酬与考核委员会及审计与风控委员会四个专门委员会，各委员会严格按照议事规则开展工作，充分发挥专业优势，为董事会决策提供专业支持。截至报告期末，各专门委员会履职情况如下：

战略与投资委员会召开1次会议，重点审议公司战略发展规划及重大投资事项，为公司长远发展提供决策支持；

提名与法治委员会召开4次会议，严格履行董事提名、公司治理及法治建设等职责，确保公司治理规范运行；

薪酬与考核委员会召开1次会议，科学制定高管薪酬方案，完善绩效考核体系，有效发挥激励约束作用；

审计与风控委员会召开6次会议，强化财务监督和风险管控，为公司稳健经营提供有力保障。

各专门委员会通过及时召开会议、发表专业意见，充分发挥了重大决策前置把关作用，有效提升了公司治理水平和决策质量。

（三）监事会

报告期内，公司监事会严格依照《公司法》《证券法》《公司章程》《监事会议事规则》等法律法规和规范性文件的要求，规范履行监督职责。全年共组织召开7次监事会会议，审议议案 23 项。全体监事均积极出席会议，认真履行监督职责，全年无缺席会议情况，充分体现了监事勤勉尽责的履职态度。

监事会充分发挥监督职能，重点围绕以下方面开展工作：一是对公司重大决策程序的合法合规性进行监督，确保决策过程规范透明；二是对经营管理活动进行监督，促进公司经营管理水平的提升；三是对财务状况进行监督，确保财务报告真实、准确、完整；四是对董事、高级管理人员履职情况进行监督，促进其勤勉尽

责。

通过全面有效的监督，监事会切实维护了公司和全体股东的合法权益，为公司的规范运作和健康发展提供了有力保障。同时，监事会与董事会、管理层保持良性互动，在监督中支持，在支持中监督，共同推动公司治理水平的持续提升。

四、投资者关系管理 <<<

报告期内，公司持续优化投资者关系管理体系，积极构建多元化、多层次的投资者沟通渠道，通过线上线下一相结合的方式，与投资者保持良性互动。公司通过举办业绩说明会、参与投资者集体接待日、组织路演活动、开展机构投资者调研、开通投资者热线等多种形式，为投资者提供全面了解公司经营状况和发展战略的窗口，充分展示公司发展动态和成长潜力，有效提升了投资者对公司的认知度和认同感。

在具体工作开展方面，公司通过以下活动与投资者保持密切沟通：一是以网络远程方式成功举办 2023 年年度业绩说明会，累计收到并回复投资者提问 29 项；二是积极参与 "2024 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨 2023 年度业绩说明会"，共收到并回复投资者提问 41 项；三是参加 "中国航空工业集团上市公司业绩交流会"，共收到并回复投资者提问 7 项，以上活动均实现了 100% 的及时回复，充分体现了公司对投资者关系管理工作的高度重视和对投资者权益的充分尊重。

通过持续完善投资者关系管理工作，公司不仅增强了与资本市场的有效沟通，也进一步提升了公司治理水平 and 市场形象，为公司的长期健康发展奠定了良好的投资者基础。

五、信息披露 <<<

报告期内，公司董事会严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等监管规定，切实履行信息披露义务。公司始终秉持"真实、准确、完整、及时"的原则，严格按照北京证券交易所信息披露内容与格式准则的要求，规范开展信息披露工作。公司全年共披露定期报告和临时公告 154 份，内容涵盖董事会、监事会及股东大会决议、定期财务报告、向特定对象发行股票等重大事项及其进展情况。通过及时、透明的信息披露，公司确保了广大投资者能够充分了解公司经营状况和重大事项进展，有效保障了投资者的知情权和参与权。

公司高度重视信息披露质量，建立了完善的信息披露管理制度和流程，确保信息披露内容的准确性和完整性。同时，公司积极关注监管政策变化，及时调整信息披露工作，不断提升信息披露的规范性和有效性，为维护公司良好的资本市场形象和投资者关系奠定了坚实基础。

六、合规法治建设情况 <<<

报告期内，公司在法治建设与合规管理方面取得显著成效，为公司稳健发展筑牢坚实基础。在落实法治建设第一责任人职责上，公司建立合规管理委员会并持续优化架构，董事长担任组长，新增首席合规官，并在各部门配备兼职合规管理员，明确“一把手”负总责，首席合规官牵头负责，各部门领导及合规管理员分工落实，构建起全方位、多层次的合规管理网络。合规管理体系建设扎实推进，建立《合规管理规定》等规章制度，编制《合规义务清单》《合规审查清单》，使合规管理工作有章可循。印鉴管理通过引入线上普实系统印章使用流程，全面清查并完善备案工作，确保使用合规。法务部门与市场部协同开展客户信用风险评估，针对重点风险客户出具《法律风险提示报告》，完善合同管理制度，有效降低风险。合同管理审核机制严谨完善，从各部门兼职合规管理员初审，到法务专员复审，重大合同由总法律顾问再审，层层把关。法人授权管理有序

开展，重大决策法律审核严格执行。在普法工作方面，公司创新普法教育形式，在"得一学堂"平台开设法律课程，组织全员学习。在"5.15全国投资者保护宣传日""宪法宣传周"等重要节点，通过展板展示、公众号宣传、知识答题等多样化形式，广泛开展普法宣传活动。通过持续开展法治教育，有效提升了全体员工的法律意识和风险防范能力，培育了良好的企业法治文化。

公司通过全面推进合规法治建设，有效提升了依法治理能力，为公司的持续健康发展提供了有力保障。

七、风控体系构建与内控管理情况 <<<

公司制定了《全面风险管理与内部控制要求》及相关制度文件，规定了风控体系建立、风险辨识与评估、风险应对策略、风险预警、内部控制、风险控制报告及考核等相关内容，明确了风险分类框架与评估标准。按照风控体系建设管理要求和自身实际，公司构建了风险管理委员会和风控办公室，配备1名专职风险管理员，1名兼职风险管理员，并明确相关部门和岗位的职责、权限，确保全面风险管理工作的有序开展。

公司内部控制结合自身实际情况，主要围绕公司内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素进行，具体包含法人治理、组织结构、战略规划、人力资源、股东权益、经营业绩考核与评价、内部审计、社会责任、企业文化、营运资金管理、销售业务、采购业务、存货管理、固定资产、无形资产、工程项目、研究与开发、业务外包、筹融资管理、投资管理、担保业务、财务报告、全面预算、税务管理、合同管理、持有型物业管理、信息系统、关联交易和全面风险管理共29项内部控制业务和管理事项，并建立了设计合理且相对健全完备的管理制度，全面涵盖了公司经营和风险管理的主要业务和事项。同时，公司内部岗位职责分工权限分明，各部门和各岗位人员各司其职、各负其责、相互制约、相互协调，不相容职务相互分离制约，形成了相对科学完备的内部组织、管理体系及运行机制，内部控制活动有序开展，并整体得到有效执行。

八、信息安全与商密管理 <<<

报告期内，公司围绕"服务于经营，应用于管理"的信息化建设目标，全面推进信息安全与商业秘密保护体系建设。在信息化建设方面，深度应用普实ERP系统，横向实现业财一体化深度管理，使财务、销售、采购、计划、生产、仓库、质量等核心业务全面协同；纵向推行车间产线单元化管理，通过引入标准工时、直派装配计划、分派机加计划等措施，有效缩短产品交付周期。同时，完善普实系统交付全周期管理，动态追踪业务订单执行状况，为决策提供数据支撑；拓展分子公司系统应用，实现子系统互联与信息共享。全面推广SRM供应商协同管理系统，涵盖在线询报价、招投标及自动对账等业务管理。在信息安全防护方面，公司建立了多层次防护体系，采用防病毒软件、防火墙、入侵检测、安全审计等防护软硬件系统加强日常管控，对关键源数据实施密文管控。强化网络边界防护，完成工厂与Internet网络边界17类高危端口管控。建立完善的数据安全管理机制，定期定时做好数据安全备份，确保数据的增量、全量、异地、离线备份的完整性。在商业秘密保护方面，公司基本完成商业秘密保护体系建设，依据《商业秘密保护管理制度》要求，开展商业秘密保护宣传教育，制定《商业秘密事项范围清单》，并根据实际业务情况梳理各部门《商业秘密清单》，系统推进商业秘密保护工作。报告期内，公司未发生失泄密事件，信息安全与商业秘密保护工作成效显著。

九、质量管理与体系建设情况 <<<

公司从战略的高度策划全面经营大质量管理，以系统地谋划全公司、全过程、全员和各部门的质量管理，以使命为指针，以战略为导向，以顾客和其他相关方价值为准绳，建立健全全面经营质量管理体系。公司于1999年在本行业率先通过ISO 9001质量管理体系认证，2002年首次通过了ISO 14001环境管理体系认证，

2003年首次通过了GJB 9001质量管理体系认证，2006年首次通过了OHSAS 18001（延续通过ISO 45001）职业健康安全管理体系认证，目前各体系运行持续、有效。报告期内，公司产品质量稳定，未发生重大质量问题。其他质量管理包括贯彻国军标质量认证，有射频同轴连接器生产线、射频电缆组件生产线、低损耗射频电缆生产线及波导同轴转换器生产线，各生产线运行情况良好。公司于2020年8月首次通过了AAAAA级标准化良好行为企业认证，并将标准化的管理模式与公司的业务经营相结合，使标准化成为公司管理提升的工具。

子公司：西安富士达线缆有限公司于2024年8月通过了IATF16949:2016汽车质量管理体系认证，由TUV颁发证书，IATF注册编号：0540580。子公司：西安泰斯特检测技术有限公司于2009年6月首次通过了中国合格评定国家认可委员会实验室认可，由中国合格评定国家认可委员会颁发了《实验室认可证书》；于2018年4月首次通过了检验检测机构资质认定，由陕西省市场监督管理局办了了《检验检测机构资质认定证书》；于2023年11月首次通过了GJB9001C-2017质量管理体系认证，证书持续有效。

十、民主管理情况 <<<

2024年召开4次职工代表大会。在职代会上做总经理年度工作报告、工会经费审计报告、工会上年度工作总结及下年度工作计划，累计表彰年度标兵、模范共45人，年度财务预算，选举公司第八届职工监事，审议关于申报西安市五一劳动奖章资料等，使职工代表在参与企业管理的深度和广度上有了新的拓展。公司与高新区总工会一同承办西安市企事业单位民主管理工作观摩活动；第十二次全国企业民主管理调研检查组来西安市调研，在公司召开座谈会，公司民主管理工作受到各级领导广泛好评。



十一、商业道德管理情况 <<<

（一）反腐倡廉

深入学习党的二十大精神以及二十届二中、三中全会精神和中纪委三次全会精神，自觉把习近平总书记关于党的自我革命的重要思想贯穿监督执纪问责工作全过程。不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。纪检坚持聚焦主责主业，履行监督、执纪、问责职责，把监督作为基本职责，抓早抓小、防微杜渐，不断完善监督体系，持续推行“监督+项目”模式，一体推进“不想腐、不敢腐、不能腐”机制建设，不断建设“规范化、法治化、专业化”纪检干部队伍。通过在全公司范围内开展形式多样的宣传教育、党员干部及廉洁高风险岗位的家风家教建设、国际反腐败日活动、警示教育、违反八项规定问题专项治理自查自纠等活动，厚植廉洁文化基础，讲好廉洁文化故事，达到干部员工不想腐、不敢腐、不能腐的目标。报告期内，公司反腐倡廉效果良好，未发现腐败

事件。

（二）公平竞争和反垄断

公司遵守业务所在地所适用的公平竞争要求、反垄断规定及其他高标准的商业竞争道德规范，开展公平竞争和反垄断专题培训，积极倡导公平和正当的竞争环境，接受并积极配合相关部门公平竞争审查。定期对员工进行相关管理制度培训，增强企业责任感。

（三）人权理念

公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，致力于保障员工人权，尊重员工人权，坚决反对强迫劳动，禁止雇佣童工。参照SA8000社会责任管理体系有关内容，制定了《社会责任及职业道德管理方针和规定》等管理制度。持续建立公平合理、绩效导向的薪酬福利体系，为员工提供各类社会保障和福利，搭建多种民主沟通渠道，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益。报告期内，公司未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工现象，未收到人权问题投诉。



第③部分 环境

一、厂区环境 <<<

（一）富士达科技园

坐落于西安高新技术开发区锦业路71号，占地面积40余亩。园区内建有综合楼1栋、生产楼2栋、辅助楼1栋，整体布局合理，功能完善。园区环境优美，绿化覆盖率高，卫生整洁，交通便利，为员工提供了舒适的工作环境。



(二) 富士达产业基地



位于西安高新区上林苑四路与定昆池二路十字向西200米处，占地面积30亩。基地内建有综合楼1栋、生产楼4栋，采用现代化设计理念，空间布局科学合理，环境舒适优雅，设施设备完善，为生产运营提供了优质保障。



(三) 洛阳分公司、苏州分公司



为更好地服务客户，贴近产业链，两家分公司分别在当地产业园区内租赁厂房开展生产经营活动。办公场所规划科学，设施齐全，环境整洁，完全满足生产需求。

(四) 西安泰斯特检测技术有限公司



在产业基地租用厂房经营，规划合理、设施完备、整洁卫生，满足生产要求。

（五）西安富士达线缆有限公司



位于西安市高新区草堂基地，拥有独立厂房。厂区规划科学，设施完善，环境整洁，能够充分满足生产需求。

二、环境绩效 <<<

投入环保金额（万元）： 65.45	节能技改投入金额（万元）： 63.45
万元产值消耗水量（立方米/万元）： 0.62	万元产值综合能耗（吨标煤/万元）： 0.06
安全生产保障投入金额（万元）： 1951	职业健康安全体系认证覆盖率： 100%

三、环境安全管理机制及建设 <<<

（一）环境安全管理机构

公司成立了环境安全管理委员会，由党委书记、总经理担任主任，各部门负责人担任委员。委员会下设环境安全管理办公室，配备专职安全员和兼职安全员共 17 名，定期组织安全培训。此外，公司还设立了环保安全指挥部，下设应急办公室，专门负责环境安全事务。

（二）环境安全管理制度

公司制定了 30 余项环境安全管理制度，包括《建设项目“三同时”管理要求》《环境、安全检查和隐患排查整改管理制度》《安全生产责任制度》《消防安全管理制度》等，确保环境安全管理规范化、系统化。

（三）安全设备设施

公司严格按照 GB/T24001-2016《环境管理体系》要求，建立了环境友好型生产经营体系，并获得环境管理体系认证。公司配备了符合标准的厂房、基础设施及消防设施，确保生产活动安全环保。

（四）健康、安全的工作环境

公司作业环境和设备设施符合工效学和健康要求，工作场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声及污染物控制均达到相关标准，为员工提供了健康、安全的工作环境。

（五）应急预案建设

公司制定了多项应急预案，包括突发环境事件应急预案、重污染天气应急预案和消防应急预案，确保能够有效应对各类环境健康安全事件。

（六）节能环保与绿色工厂建设

公司积极参与节能环保，采取多项措施提升绿色生产水平，先后荣获“陕西省第三批绿色工厂”和“国家级绿色工厂”称号。报告期内，公司投入 20 余万元用于厂区绿化建设，美化环境。同时，公司成立了环境卫生检查小组，每日检查厂区环境卫生和安全，并通报检查结果，督促全体员工共同维护整洁优美的厂区环境。公司日常严格控烟，打造无烟厂区。



（七）环保设备与污染控制

公司在各生产车间安装了 120 套移动焊烟收集设备和 105 套油烟净化设备，并在浸油室、泡面裁切室、砂轮机房等污染区域配备了环保设备，确保环境安全。军品事业部和宇航事业部均为十万级洁净生产车间，日常严格按标准管理。

（八）环境管理体系与排放达标

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，废气排放通过了环境监测环评验收。报告期内，公司未发生环境污染事故及环保处罚事件，各类污染物排放达标率为 100%，未发生重大环境、安全事故。

通过以上措施，公司在环境安全管理方面取得了显著成效，为可持续发展奠定了坚实基础。

四、安全管理 <<<

（一）生产安全

在安全生产领域，公司始终保持高度重视，积极作为。成立了安全文明生产委员会，由其全面统筹安全生产管理工作，致力于构建并不断完善应急救援和应急保障体系，对重大风险实施强有力的监控措施，确保安全

隐患被及时察觉并有效管控。同时，公司将安全生产培训教育作为一项重要工作常抓不懈，通过定期开展安全月活动，持续增强全体员工的安全意识，提升安全素质，最终实现安全生产与文明经营的有机融合。

回顾报告期，公司安全生产工作成效显著。未发生重伤安全事故，也无新增职业病病例。重大隐患整改工作全面完成，整改完成率达到 100%。在人员资质方面，主要负责人、主管安全生产负责人以及安全生产管理人员均持证上岗，持证上岗率为 100%；特种作业人员、特种设备操作人员同样全部持证上岗，持证上岗率达 100%。在职业健康保障方面，公司对职业病危害人员进行了全面的健康体检，体检率为 100%；对有毒有害作业场所的职业病危害因素进行定期检测，检测率为 100%。此外，新、改、扩建建设项目严格执行职业安全健康“三同时”，执行率达到 100%。

（二）消防管理

公司构建了全面的消防体系，配备了火灾报警器、灭火器、消防栓等设施，并拥有一支由六名持证消防员和二十名员工组成的义务消防队伍。通过建立健全的消防管理制度，公司严格落实消防安全责任，严格遵守消防法律法规，定期开展消防设施检查和组织消防演练。同时，公司持续加强员工消防安全教育，提升员工的消防安全意识和应急自救能力。公司多年来未发生重大消防事故，充分体现了其在消防安全管理方面的卓越成效。



（三）交通安全

为确保交通安全，公司将《交通安全法》的各项要求切实贯彻到实际工作中。在公司公车管理方面，公司严格按照规定，定期对公司车辆进行年检与保养，确保车辆始终处于最佳运行状态。

在交通安全教育层面，公司通过多种方式，全方位筑牢员工的交通安全意识。不仅常态化开展道路交通安全教育与日常提醒，还针对极端天气的特殊路况，及时发布交通提醒，帮助驾驶员提前做好应对准备。每逢节前，公司更是将酒驾警示教育作为重点工作，向员工强调酒驾的严重危害，敲响安全警钟。与此同时，公司不断完善车辆制度管理措施，严格把控车辆使用要求，明确车辆使用的各个环节规范。通过强化车辆责任管理，将安全责任具体落实到个人，使每位涉及车辆使用的员工都能明确自身职责，进而有效降低车辆交通安全风险，全方位保障公司车辆出行安全。

（四）反诈骗宣传教育

在报告期内，公司高度重视反诈工作，积极采取多种措施，全方位、多频次地开展反诈宣传活动，全力守护员工的财产安全。



公司主动与警方合作，邀请民警进厂进行反诈宣传。民警凭借丰富的实战经验和专业知识，为员工们带来了生动且实用的反诈课程，让大家深入了解各类诈骗手段及防范要点。同时，公司还组织了两次集中性的反诈骗宣传活动，通过现场讲解、案例分析、互动问答等形式，向员工们普及反诈知识，进一步加深员工对诈骗行为的认知。

此外，公司充分利用线上渠道，通过全员邮件、公司微信群以及公众号等平台，不定期地进行反诈骗知识宣贯，累计超过三十余次。这些线上宣传内容丰富多样，涵盖了最新的诈骗案例、防范技巧等，方便员工随时随地学习反诈知识。

经过一系列的努力，公司的反诈宣传工作取得了显著成效，有效提升了全体员工的反诈意识和防范能力，为公司营造了安全、和谐的工作环境。

五、能源管理 <<<

公司始终秉持对国家法律法规的严格遵循，将《中华人民共和国节约能源法》等法规作为行动指南，全力构建节能降碳的长效机制。不仅制定了完善的节能降碳相关管理制度，并组织技术安全部专门负责能耗数据的收集统计工作，并协同各部门积极推动节能降耗项目的开展。同时，公司建立了统计台帐，定期深入分析统计结果，确保节能环保以及双碳统计信息的准确与完整。

早在 2022 年 4 月，公司就成功完成能源管理体系的建设并顺利获取认证。依照体系要求，迅速组建了能源管理机构，积极投身能源管理工作。在能源管理办公室的严格监督与检查下，不断优化能源管理规章制度和标准。面对国家 “双碳” 治理的号召，公司积极响应，对于检查中发现的能源浪费和不合理利用问题，果断采取技术改造和能效提升等措施来实现碳排放减排，确保每一项问题都能得到有效改进，并开展举一反三的工作，不断完善自身的能源管理水平。

2024年，公司积极向员工普及绿色低碳理念，采取一系列举措落实绿色办公，践行绿色低碳生活，大力推进无纸化办公、节能灯改造项目，推广公车电动化，禁止使用高功率电器等举措。针对公司照明线路不断进行优化管理，完成了走廊、卫生间和部分办公室的线路改造，即起到了照明的作用，又节约了用电；公司作为劳动密集型企业，夏季制冷是公司能源消耗的主要因素，对此我们完成了空调智能控制系统的调试投用，通过精确控制空调的运行状态，避免能源浪费，降低碳排放。

公司园区屋面光伏电站项目，通过两年的运行，持续发挥节能减排的作用。每年可为电网节约标煤约 285.57 吨，相应每年可减少多种大气污染物的排放，其中减排 215.76 吨粉尘、790.87 吨二氧化碳、23.80 吨二氧化硫、11.90 吨氮氧化物、相当于年植树 431 棵，对减轻环境污染起到了积极地促进作用，为国家节能减排计划的落实做出了贡献。



第④部分
社会责任



一、重视利益相关方参与 <<<

利益相关方	对我们的期望	我们的沟通与回应
政府	贯彻落实国家政策及法律法规；促进社会就业；促进创业创新，应对气候变化；节能减排	遵守国家法律法规制度；守法经营、积极响应政府各项政策；共享资源；搭建平台；绿色运营
证监会 交易所	遵循证券法律法规；配合证券交易监管；合法合规运营	规范运营，严格遵守各类法律法规的要求；仔细阅读政策文件，积极配合监管机构的监督检查
社会 公众	提供优质合格的产品服务；保证企业合规、高效运营发展；合规对外披露信息；提高更多就业岗位；承担社会责任	披露年度社会责任报告；通过公司官网、报纸、新媒体对外宣传，征集反馈意见；面向社会发布招聘启事；积极参与公益活动
员工	维护员工合法权益；制定合理的薪酬激励机制；拓宽员工职业发展通道；构建健康安全的工作环境	合理的薪酬激励政策、中长期股权激励；定期召开职工代表大会，建立工会组织；搭建员工成长平台；提供健康安全的工作环境；关爱员工生活
客户	诚信经营；提供优质产品服务；树立负责任的品牌形象	签订战略合作协议；保证产品质量；严格履行合同条款；与客户保持密切沟通；做好产品售后服务工作
供应商	采购过程实现公平透明，确保阳光采购；维护稳定的供需合作关系；遵守商业道德和国家法律法规，实现互利共赢；注重可持续性，促进公平合作；维护产品质量，提高供应链透明度和可追溯性。	加强对合同条款的管理；确保采购流程的规范性与透明度；定期举办供应商大会，动供应链的优化与升级；积极探索与供应商的新型合作模式，推动供应链的协同发展。
社区	创造良好的社区生活环境；促进社区繁荣；带动创建和谐社会	实时与社区沟通；参与社区建设；开展志愿者活动；开展扶贫活动

二、关注员工发展 重视员工需求 <<<

(一) 高度重视人才培养

2024年度，公司在人员培训方面成果显著。公司学习平台“得一学堂”累积人数为1568人，其中1200余人积极参与学习，线上培训总体覆盖率达91.5%，展现出平台在员工群体中具备较高的吸引力与参与度。

年度人才培养工作从人员构成和培训时长两个维度呈现出清晰的脉络。在人员构成上，层次分明：高级管理层共6人，作为企业战略决策的核心力量；中层管理层有53人，是战略执行与上传下达的关键纽带；普通员工达1200余人，构成了企业业务开展的主体队伍。

培训时长方面，同样呈现出针对性：高级管理层年度培训时长约250.85小时，侧重于战略思维与领导力提升等高端内容；中层管理层年度培训时长约2215.83小时，聚焦于管理能力与业务协调等方面的强化；普通员工年度培训时长约43145.99小时，重点在于专业技能与岗位知识的培训。

(二) 提供有竞争力的薪酬福利待遇

公司建立了完善的“薪酬+成长+关怀”三维激励体系，通过“双通道晋升机制”实现“长”、“家”、“匠”分离，坚持以奋斗者为本，以价值创造为导向，确保员工多劳多得。公司提供具有行业竞争力的薪酬待遇，包括年终奖、五险一金、雇主责任险、女职工特殊疾病保险、职工互助险、节日福利、各类补贴、员工餐厅、带薪年假、通勤班车、免费体检等福利，并为员工打造广阔的职业发展空间。

此外，公司与控股股东协同，制定了积极的股权激励机制，持续对核心员工实施股权激励，有效提升了员工队伍的稳定性。公司还注重员工的工作与生活平衡，配备了设施完备的健身房、藏书丰富的职工书屋，并定期组织丰富多彩的职工文化活动。便捷的通勤班车等福利措施，进一步体现了公司为员工创造良好工作条件的承诺。通过这些举措，公司不仅提升了员工的归属感和满意度，也为企业的可持续发展奠定了坚实的人才基础。

(三) 关爱女员工

报告期内，公司为在职女职工办理保险《女职工特殊疾病互助保障计划》共计504份，让女职工自身多一重健康保障。支持并鼓励生育，提供结婚福利、婚假、产假、陪产假、生育保险、哺乳假、孕产政策咨询服务、母婴室等。设立母婴室关爱室暨健康小屋，保证哺乳期女职工的合法权益。组织开展“三八”妇女节系列活动，组织优秀女职工代表参加西安市总工会女职工委员会组织的“致敬巾帼劳动者”全市女职工人文行走活动；邀请手工技艺讲师开展“迎三八、展风采”永生花团扇DIY活动；邀请健康管理医师开展健康知识讲座。



(四) 保障员工平等权利

公司始终坚持公平、公正的用人原则，通过多元化招聘渠道广纳贤才，打造富有活力的专业团队。在招聘、入职、晋升、离职等人力资源管理全流程中，公司严格贯彻平等、非歧视理念，坚决杜绝任何形式的用工歧视。公司积极培育“大爱文化”，营造文明、平等、尊重、规范的企业文化氛围，为员工创造和谐的工作环境。

(五) 重视员工满意度和员工合理化建议

公司建立完善的员工意见反馈机制，每年定期开展员工满意度调查，针对调查中反映的突出问题制定整改方案并落实改进。同时，公司每月收集员工合理化建议，建立快速响应机制，确保员工建议得到及时回复，对具有可行性的合理化建议100%采纳并组织实施，充分保障员工的参与权和话语权。

(六) 关注员工身心健康

公司高度重视员工身心健康，报告期内为全体员工提供免费健康体检1次，体检人数1200余人，组织多次健康知识讲座，为涉及职业病危害岗位员工开展职业病健康体检，体检人数228人。针对涉及职业病危害岗位的员工，公司额外提供职业病专项体检1次。公司设立总经理信箱和意见箱，畅通员工诉求表达渠道；定期组织丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活；邀请专业讲师开展急救知识培训，提升员工应急救护能力。同时，公司配备完善的健身设施，为员工创造舒适健康的工作环境。

(七) 重视员工职业发展规划

公司将员工的职业生涯与公司的发展融为一体，竭力为员工提供展示才华的空间和舞台，帮助员工成长，设计了“富士达晋升四通道”，实现职能管理和专业技术的四通道晋升。公司人才队伍涵盖市场、技术和综合三大类，专业技术、管理人才（含质量管理）除了享有与等级相对应的薪酬待遇外，公司还将有计划、有目的地安排培训实践，进行重点项目研究，以促使其不断提高业务水平。

(八) 帮扶困难员工

公司建立困难员工帮扶长效机制，每年底开展困难职工摸底调查，深入了解致困原因。2024年，公司已为11名困难、大病职工发放专项补助，其中2名特困职工同时获得西安高新区困难职工补助。公司通过建立精准帮扶机制，切实解决员工实际困难，彰显企业人文关怀。

三、坚持可持续发展理念 <<<

公司深入落实绿色和可持续发展理念，不断深化推进绿色工厂建设，2023年度获得国家级“绿色工厂”称号。2023年12月完成园区屋面光伏电站项目建设。公司不断完善管理制度，持续致力于实现用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，持续开展绿色低碳升级改造、落实绿色生产和制造工作。

四、热心回馈社会 <<<

（一）积极参与乡村振兴

在助力乡村振兴的征程中，公司积极承担社会责任，聚焦西安高新区秦岭八村，开展了一系列卓有成效的定点帮扶工作。公司以农产品消费帮扶为切入点，通过购买圭峰村的农产品，以实际行动促进当地农业产业发展，帮助农户拓宽销售渠道，增加经济收入。同时，公司始终心系乡村弱势群体，组织开展对乡村留守老人和困难群众的慰问活动，为他们送去米面油等生活必需品，传递温暖与关怀。

在这一系列乡村振兴活动中，公司累计投入资金约10万元，为西安高新区秦岭八村的乡村振兴建设添砖加瓦，用实际行动诠释企业担当，助力乡村迈向更加美好的未来。

（二）积极支持教育事业，帮助困难学生

在报告期内，公司怀揣着对社会的热忱与担当，将目光聚焦教育领域，深刻认识到教育对于个人成长和社会发展的深远意义。公司积极行动，主动支持教育事业，尤其关注困难学生群体，为他们送去希望与温暖，成功资助了2名困难学生，帮助他们在求学路上坚定前行，减少经济压力带来的阻碍。

公司秉持初心，持续践行社会责任，以更加饱满的热情积极投身公益事业。公司深知，作为社会经济的重要组成部分，不仅要追求自身的发展，更要回馈社会，彰显企业的社会责任和政治担当，为社会的进步与发展贡献更多力量，与社会各界携手共创美好未来。



展望未来

近五年来，公司以创新为核心引擎，实现跨越式发展。通过构建“制度+流程+文化”三位一体的管理体系，以流程为主线建立规范运营管理体系，运营效率显著提升，管理成本得到有效控制，在多个关键领域实现了重大突破。技术创新作为公司发展的核心驱动力，步伐持续加快，与高校、科研机构紧密合作，攻克多项行业关键技术难题，一系列新技术、新工艺不断涌现，为产品升级和服务优化提供了强大技术支撑。

公司在航天领域实现了深度布局，产品能够满足高轨、低轨、火星、月球以及载人航天等复杂空间环境的严苛应用需求。今年开发了多款应用于商业卫星的低成本、高可靠互联产品，形成了全套商业卫星用射频连接解决方案，并批量供货。在防务领域，今年在多个重点项目上取得配套机会，并大力开展研发降本工作。在大功率、轻量化、1200℃高温、低矮化等相层、机载共形互联、毛纽扣集成互联天线等新产品上不断研发攻关，取得了突破性进展。在民用通讯领域，公司成功解决了4G、5G发展阶段多通道产品开发及产业化标准统一的技术难题，陆续开发了L32、MQ系列多通道产品，并形成了专利及国际标准，近几年公司紧贴通信行业客户需求开发5G-A、6G的配套产品，已取得重大突破。为了顺应技术的发展，公司在提升连接器和电缆组件等主营业务核心竞争力的基础上，不断拓展射频互联产品及新领域，公司加大研发投入，已在高温共烧陶瓷、天线、有源模块、CCGA焊柱、集成化、模块化、综合互联能力等方面取得突破，向射频链路整体解决方案目标迈进。

射频互联产品在通信、航空航天、雷达、移动设备和物联网等多个领域发挥着关键作用。全球及中国的商业航天发展前景被普遍看好，预计未来我国商业卫星在市场规模和发射数量上都将迅速增长，这一趋势将直接推动射频互联产品的需求上升。与此同时，随着5G网络的全球部署、以及5G-A、6G、物联网、人工智能、机器人等新兴领域的进步，射频互联产品的需求和技术发展也将得到进一步促进。因此，射频互联产品和射频链路整体解决方案市场前景广阔，公司已主动进行变革，并积极进行战略布局，为未来的可持续发展奠定了坚实的基础。

展望未来征程，公司将始终坚守初心，以深厚独特的企业文化为引领，充分发挥企业文化凝聚人心、激发斗志的强大作用，让每一位员工都能在文化的熏陶下，紧密团结在一起，为共同目标奋力拼搏。将持续依托研发优势，紧紧抓住国家战略性新兴产业与新质生产力的有利契机，推动我国射频连接器行业的技术进步，跻身射频连接器行业国际知名品牌，在高速成长的行业环境中努力实现高质量、跨越式的发展，为中华民族伟大复兴的“中国梦”及区域经济的发展注入新的活力，创造新的更大的价值，在时代的舞台上书写属于自己的辉煌篇章。