

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



北京金隅集團股份有限公司

BBMG Corporation*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2009)

海外監管公告

本公告乃北京金隅集團股份有限公司（「**本公司**」）按香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條發出。

茲載列本公司於二零二五年三月二十八日在中華人民共和國上海證券交易所網站刊登之2024年度可持續發展報告暨環境、社會及治理報告，僅供參閱。

承董事會命

北京金隅集團股份有限公司

主席

姜英武

中國北京，二零二五年三月二十八日

於本公告日期，本公司執行董事為姜英武、顧昱、姜長祿及鄭寶金；非執行董事為顧鐵民及郝利煒；以及獨立非執行董事為劉太剛、洪永淼及譚建方。

* 僅供識別



股份代号： 02009.HK
601992.SH



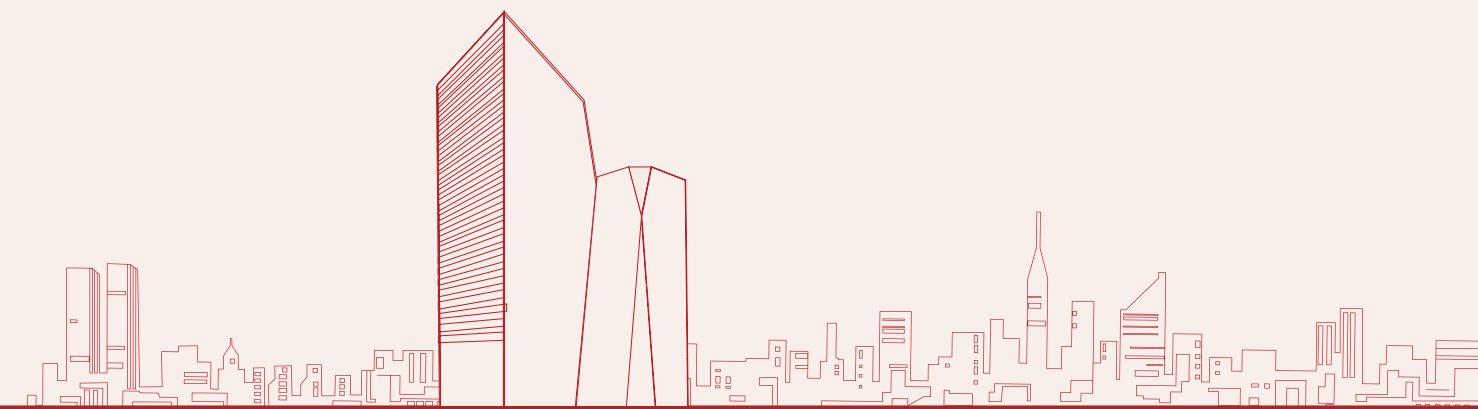
2024

北京金隅集团股份有限公司

可持续发展报告（暨环境、社会及治理报告）

目录

CONTENTS



报告编制说明	01
董事长致辞	03
董事会 ESG 声明	05
金隅集团 2024 年 ESG 目标回顾	06
金隅集团 2024 年 ESG 关键绩效	07
关于我们	09
产业布局	10
社会价值创造	11
2024 年金隅集团荣誉展示	12

01	顶层设计 可持续发展管理	
	可持续发展管理	15
	利益相关方沟通	17
	双重重要性评估	19

02	深化改革 完善公司治理	
	健全治理体系	27
	深化合规管理	29
	规范商业道德	34

03	行业领军 筑造绿色未来	
	回应国家战略	39
	引领行业发展	40
	供给绿色产品	45
	追求卓越品质	49
	打造共赢供应链	53

04	技术革新 守护绿水青山	
	应对气候变化	57
	夯实环境管理	65
	落实节能降耗	68
	推行超低排放	71
	减轻环境影响	74

05	平安金隅 共创安全环境	
	健全安全管理体系	79
	推进全过程安全管控	83
	落实职业健康防护	89
	培育安全文化	90

06	相伴成长 成就员工梦想	
	保障员工权益	93
	助推人才发展	97
	关爱员工生活	102

07	传承精神 彰显国企担当
开展公益事业	105
回馈社区发展	105
助力乡村振兴	106
开展志愿服务	108

未来展望	109
指标索引	111
读者意见反馈	117

报告编制说明

《北京金隅集团股份有限公司 2024 年可持续发展报告（暨环境、社会及治理报告）》（本报告）是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、环境和社会，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

报告范围



时间范围：2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（本年度），部分内容适当超出该范围。
组织范围：报告内容覆盖金隅集团及其所属公司。

数据来源



报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

编制依据



报告主要按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》编制。报告编写力求符合业界通行的可持续发展披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

披露原则



重要性原则：报告期内，金隅集团积极开展双重重要性评估，以此为基础于本报告中进行有针对性的披露。董事会已知悉双重重要性评估结果，并对本报告进行审批。

量化原则：金隅集团使用标准化 ESG 指标管理工具，定期对 ESG 范畴的关键绩效指标进行统计核算，于年末汇总并披露。在可行情况下，本报告中量化关键绩效指标的统计标准及计算方法均在报告释义中进行说明。

一致性原则：本报告披露数据所使用的统计方法通篇保持一致。为实现本报告与往年报告可比，本报告披露范围无重大调整，编备方式与往年保持一致。

报告称谓



为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

获取渠道



报告电子版浏览下载位置为：www.sse.com.cn，www.hkex.com.hk 及 www.bbmj.com.cn/listco。

董事长致辞



尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢大家一直以来对金隅集团可持续发展工作的关心与支持！

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实施京津冀协同发展战略 10 周年。这一年，金隅集团积极践行国企使命担当，服务国家战略，把握可持续发展时代新机遇，凝心聚力谱写集团高质量发展新篇章。

治理为基，夯实责任管理

这一年，金隅集团全力构建稳健的治理体系，持续深化依法治企进程。集团搭建稳固的治理架构、内控系统以及风险管理体系，为企业的平稳健康运营筑牢根基。在此基础上，我们不断完善可持续发展管理体系，将 ESG 管理作为推动集团可持续高质量发展的重要引擎，帮助我们更有效地回应利益相关方的关切，创造经济、环境与社会综合效益。

质量为先，加速科技创新

这一年，金隅集团着力提升主业发展质量，全力以赴提高核心竞争力，在创新领域持续投入，广泛开展沟通与合作，致力于加快发展以新质生产力为牵引、具备持续增长前景的新产业格局。报告期内，金隅集团荣获省级政府科技奖 1 项，获专利授权 458 项，新增 9 家省级“专精特新”企业、7 家国家高新技术企业，充分发挥行业创新引领作用。

绿色为底，部署低碳发展

这一年，金隅集团积极落实“一高双赢三统筹”工作要求，服务国家“碳达峰、碳中和”战略目标，以《碳达峰碳中和“十四五”规划》《金隅集团碳达峰行动方案》为指导，制定《2024 年绿色低碳转型工作实施方案》，明确节能降碳重点工作，并对各二级集团碳达峰行动方案主要目标和重点任务进行分解，为集团绿色、低碳、高质量发展打下坚实基础。

以人为本，共建和谐社会

这一年，金隅集团高度重视员工权益保障，通过完善的招聘、晋升、培训体系，满足员工多元化的发展需求，积极构建温暖、包容的职场环境，帮助员工找到工作与生活的平衡。在企业建设之外，我们积极贡献社区发展，深刻践行“服务社会，造福民众”的理念，在慈善公益、社区发展、乡村振兴、志愿服务等方面持续投入，为建设和谐社会贡献金隅力量。

信之弥坚，行则愈远。金隅集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移地走高质量发展道路，坚持创新驱动，助力培育新质生产力，持续深耕可持续发展管理与实践，携手各方共创可持续发展美好未来。

2025 年 3 月 29 日

董事会 ESG 声明

金隅集团致力于通过体系化的管理促进企业长期稳健发展，以健全的 ESG 管治架构与工作机制为基础，努力创造经济、环境与社会综合价值。

集团将可持续发展作为公司战略的重要组成部分，构建“治理层 - 管理层 - 执行层”三级 ESG 管治架构，董事会担任 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对集团的 ESG 策略及汇报承担全部责任。为有效履行对 ESG 事务的管理和监督责任，董事会授权战略与投融资委员会负责落实董事会各项 ESG 决议，审视 ESG 影响、风险与机遇，指导 ESG 相关目标的落地，负责具体 ESG 事宜的统筹推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度¹。

集团高度重视 ESG 重要性议题评估，由董事会监督并审阅其结果。集团于 2024 年首次应用双重重要性评估方法，总结本年度具有财务重要性和影响重要性的议题。在 ESG 工作小组的统筹与协调下，集团将关键议题的管理作为可持续发展年度战略工作，并针对 ESG 议题的影响、风险和机遇进行重点管控。

本报告详尽披露金隅集团 2024 年 ESG 工作的进展与成效，于 2025 年 3 月 24 日将本报告提报经理办公会及 ESG 领导小组审阅；于 2025 年 3 月 27 日提请公司第七届董事会战略与投融资委员会第二次会议审议；于 2025 年 3 月 28 日经公司第七届董事会第九次会议审议通过，董事会全程监管本报告的筹备并进行审阅，确保信息披露的真实性与有效性。



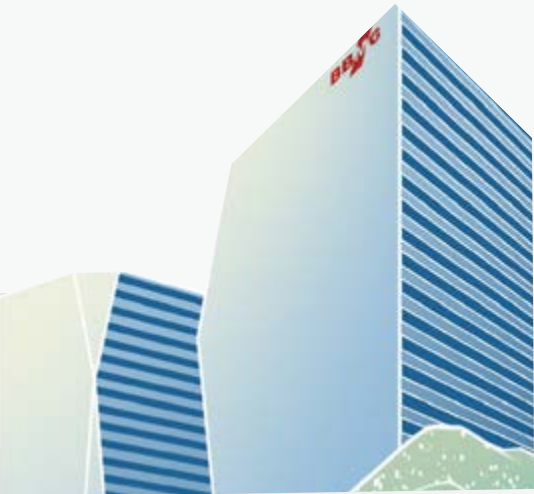
¹ 注：关于 ESG 管治架构、职责范围及工作机制，请参见“可持续发展管理”章节。

金隅集团 2024 年 ESG 目标回顾

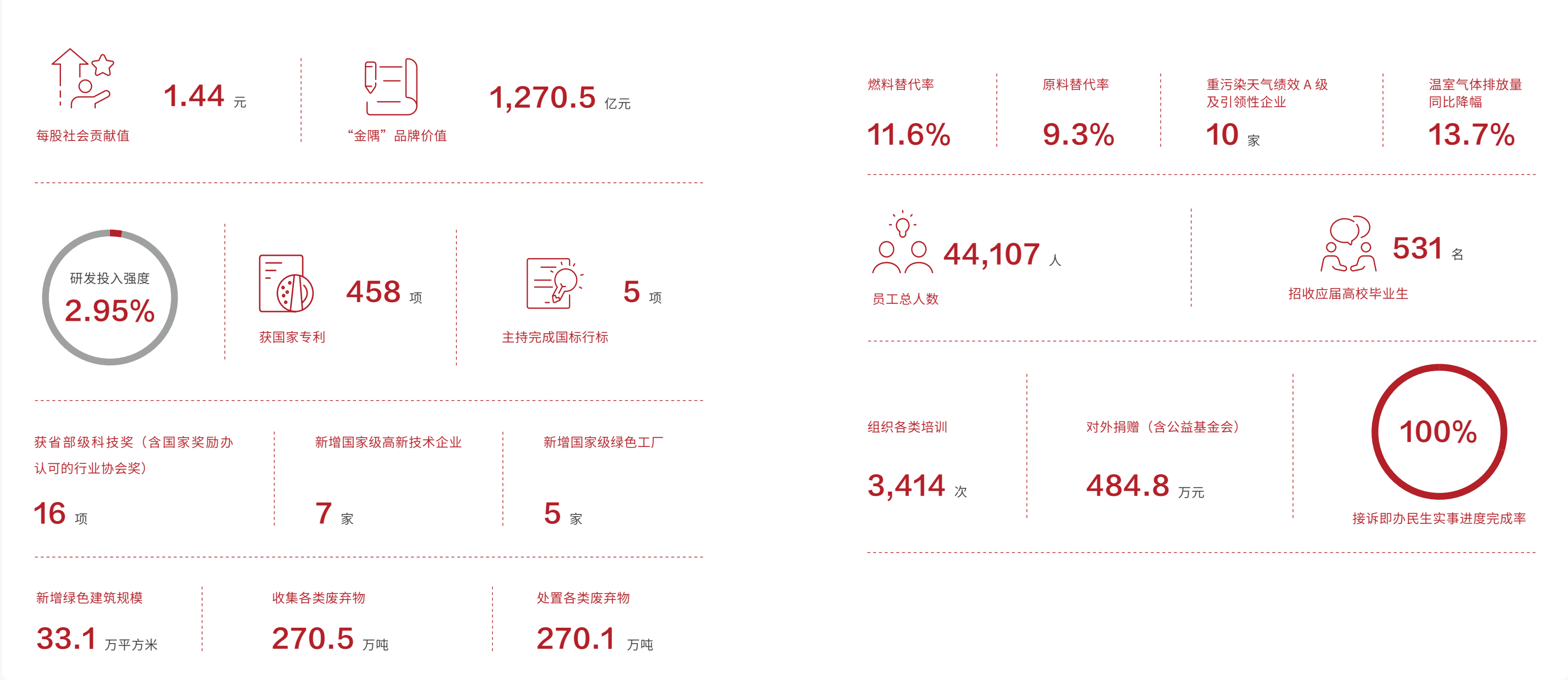
ESG 议题 ²	目标与指标描述	目标进展
环境合规管理 ▲	2024 年，无重大环境违规事件	已达成
污染物排放	2024 年，不发生重大环境污染责任事件	已达成
应对气候变化 ▲	2029 年，集团实现碳达峰，北京区域碳排放总量和强度持续下降	稳步推进
	到 2025 年，集团万元收入二氧化碳排放较 2020 年下降 19.2%	稳步推进
能源利用 ▲	到 2025 年，集团万元收入综合能耗较 2020 年下降 20.5%	稳步推进
水资源利用	2024 年，所属企业达到属地节水标准相关要求	已达成
废弃物处理	2024 年，有害废弃物 100% 合规处理	已达成
循环经济与资源节约 ▲	2024 年，集团水泥产业燃料替代率达到 8%，原料替代率达到 7%	已达成
职业健康与安全	2024 年，不发生生产安全亡人责任事故（含工业急性中毒）	已达成
	2024 年，不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件	已达成
	2024 年，不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故	已达成
	2024 年，不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例	已达成
	2024 年，不发生谎报、瞒报、漏报事故的情形	已达成
研发与创新 ▲	“十四五”期间，获得省部级奖项 40 项	已达成
	“十四五”末期，研发人员占企业职工总数的比重不低于 7%	已达成
产品和服务安全与质量 ▲	2024 年，无安全与质量重大责任事故	已达成

² 注：带有“▲”标识的议题为具有“极高财务重要性”的议题。

金隅集团 2024 年 ESG 关键绩效



ESG 关键绩效



关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以建筑材料制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理产业，逐步发展成为以“绿色环保建材制造、贸易及服务、房地产业”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团坚持“4+1”战略理念，遵照“一高双赢三统筹”的工作要求，以超常规举措稳住经济大盘，认真落实 2024 “效益提升年”重大专项，依托国内、国际资本市场，战略引领优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使各业务板块齐头并进。公司全面服务新时代首都“四个中心”发展建设，高水平推动京津冀协同，积极参与多个国家重点工程和重大基础设施建设项目，坚持以创新驱动为高质量发展赋能，以新型工业化发展新质生产力，积极探索未来转型之路。同时，金隅集团积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2024 年，金隅集团经济效益实现全年营业收入 1,107.1 亿元，同比增加 2.6%；利润总额 4.6 亿元，同比增加 51.8%；资产总额 2,640.0 亿元，同比下降 2.1%。

产业布局

金隅集团凭借自身独特的资源优势和纵向一体化产业链结构，构建多元化业务，广泛覆盖多个领域。截至报告期末，公司布局已延伸至全国 24 个省市自治区及境外多个城市。

新型绿色建材板块

公司是全国建材行业领军企业，全国第三大水泥产业集团，京津冀最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者，具有较强的区域规模优势和市场控制力。

新型绿色环保建材制造业务：公司以水泥为核心，形成混凝土、墙体及保温材料、装配式建筑体系及部品、家具木业等上下游配套的完整建材产业链和装饰装修、建筑设计、装配式建筑总承包等产品及服务内在联动机制，形成了全产业链协同发展格局。目前水泥熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.8 亿吨，预拌混凝土产能约 6,200 万立方米，骨料产能约 8,600 万吨，助磨剂、外加剂产能约 24 万吨；危废、固废年处置能力逾 555 万吨（含建筑垃圾）。公司建材产品及施工安装服务广泛应用于北京城市副中心、雄安新区、冬奥场馆等重点热点项目建设中，充分展示了金隅新型建材产业的品牌、品质和产业链优势，提升了产品体系应用和协同营销水平。

装备制造及贸易服务业务：公司具备日产 12,000 吨新型干法水泥熟料生产线从工艺设计、装备设计制造、建筑安装、生产调试到备件供应、维修服务、生产运营的全产业链建设与服务能力，研发的高效水泥立磨、水泥窑协同处置危废固废设备、高效节能风机、永磁直驱电机、中低压智能配电柜等产品达到行业先进水平。在风险可控的前提下，完善供应链网络配置和资产布局，持续做实做精国际贸易和建材商贸物流业务。





地产开发及运营板块

公司耕耘房地产开发建设 30 多年，具备多品类房地产项目综合开发的能力，综合实力位居全国同行业前列，同时也是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，连续多年荣获中国房地产百强企业等荣誉，是质量信誉、信用等级 AAA 级企业，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。

地产开发业务：公司先后开发建设房地产项目约 170 个，总建筑面积达 3,000 多万平方米。目前已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、苏州等 17 个城市，形成了“立足北京，辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。

物业运营业务：公司目前持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积 262.2 万平方米，其中在北京核心区域的乙级以上高档投资性物业 84.6 万平方米；京内外物业管理面积 1,909 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

社会价值创造

参考上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》，每股社会贡献值 = （公司净利润 + 年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等为其其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本）/ 公司股份总数。每股社会贡献值反映了公司为社会和利益相关方创造的价值。

2024 年，每股社会贡献值为 1.44 元。



2024 年，每股社会贡献值为
1.44 元

2024 年金隅集团荣誉展示



所获荣誉	颁发单位
中国 ESG 上市公司京津冀先锋 50	中央广播电视总台财经节目中心
国有企业社会责任·先锋 100 指数第 66 位	国资国企社会责任蓝皮书 2024
国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数第 73 位	国资国企社会责任蓝皮书 2024
中国建筑材料行业 ESG 典型实践案例	中国建筑材料联合会
中国 500 最具品牌价值奖	世界品牌实验室
上海证券交易所产业债券优秀发行人	上海证券交易所
上海证券报质量奖之优秀党建奖	上海证券报
北京市属国有控股上市公司 ESG 十佳案例	北京市国资委
第六届 BDO（立信）H 股公司 ESG 突出表现大奖	立信会计师事务所
合规价值传播奖	易董上市公司战略发展与价值提升论坛
毛主席纪念堂志愿服务“优秀组织单位”	北京市志愿服务联合会
2024 年全国建材行业质量管理评选优秀组织奖	中国建筑材料联合会
全国建材机械工业协会技术革新一等奖（绿色智能立式辊磨机项目）	全国建材机械工业协会
中国机械冶金建材职工技术创新成果一等奖	中国机械冶金建材职工技术协会
安全生产标准化一级企业称号（北京金隅疏水环保科技有限公司、内蒙古冀东汇达环保有限公司、冀东海德堡（扶风）水泥有限公司）	中华人民共和国应急管理部
2024 年全国安全文化建设示范企业称号（内蒙古冀东汇达环保有限公司）	中国安全生产协会
全国工人先锋号（涿鹿金隅水泥有限公司王海创新工作室）	中华全国总工会
5 家单位获“全国模范职工之家”	中华全国总工会
山西省模范集体（大同冀东水泥有限责任公司）	山西省总工会
河北省先进集体（唐山冀东启新水泥有限责任公司、金隅混凝土集团有限公司法律合规部、灵寿冀东水泥有限责任公司质量管理部）	河北省总工会
北京市工人先锋号（北京金隅混凝土有限公司顺义站）	北京市总工会
天津市工人先锋号（环渤海（天津）国际经贸有限公司营销业务二部）	天津市总工会
内蒙古自治区工人先锋号（内蒙古冀东水泥有限责任公司设备管理部）	内蒙古自治区总工会



01 顶层设计 可持续发展管理

金隅集团持续健全可持续发展管理体系，将 ESG 理念融入集团的治理、决策和经营实践中，通过不断完善 ESG 管治架构、明确各部门对 ESG 相关事宜的职责，综合提升集团可持续发展表现。同时，集团与各利益相关方保持常态化、多渠道的密切沟通，对利益相关方的意见和需求及时做出回应，致力于促进多方协同发展、互利共赢。



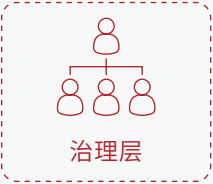
本章节内容

可持续发展管理	15
利益相关方沟通	17
双重重要性评估	19

可持续发展管理

金隅集团严格遵循上市地监管要求，将 ESG 管理作为推动公司可持续发展的核心内容和重要动力，建立起由公司董事会、管理层、相关部门以及下属企业共同参与的 ESG 工作模式。为夯实 ESG 制度建设，公司制定了《北京金隅集团股份有限公司环境、社会与管治管理办法》，明确了以“治理层 - 管理层 - 执行层”为梯度的三级管治架构。

◎ 金隅集团 ESG 管治架构

层级	人员构成	职责范围
 治理层	由董事会及战略与投融资委员会组成	• 董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任；董事会成员拥有产业绿色发展、企业管理、法律、金融等 ESG 相关专业能力与经验 • 战略与投融资委员会主要职责： 1) 负责落实董事会各项 ESG 决议 2) 监督集团双重重要性议题评估，以及 ESG 议题影响、风险和机遇管理 3) 指导并审阅集团 ESG 发展方向及目标，定期检视目标完成情况 4) 定期向董事会汇报，指导并监督管理层 ESG 工作 • 共同监管可持续发展报告（暨环境、社会及治理报告）准备过程并进行报告审阅
 管理层	由总经理牵头的高级管理人员组成具备 ESG 管理经验的 ESG 领导小组	• 落实战略与投融资委员会 ESG 工作部署 • 统筹集团双重重要性议题评估，确定并管理为识别、减缓、管控及监察影响、风险和机遇所需的资源等 • 统筹执行层落实集团 ESG 发展方向及目标相关规划，定期检视目标完成情况，提出提升建议 • 定期向治理层汇报，指导并监督执行层 ESG 工作
 执行层	由总部相关部门、各二级集团及直管单位人员组成 ESG 工作小组	• 落实 ESG 领导小组的工作要求，在部门及二级集团层面，管理 ESG 重要议题相关事宜 • 组织利益相关方参与及沟通活动，在第三方机构协助下，开展双重重要性议题评估 • 定期协调开展 ESG 数据统计与分析 • 协调编制年度可持续发展报告（暨环境、社会及治理报告） • 定期向治理层、管理层汇报

为有效监督 ESG 工作，ESG 管治架构各主体形成自上而下的监督机制，由董事会总体监管各项事宜，设置问责措施，若发生重大安全或者环保部门行政处罚，则会对管理层分管人员进行问责，以此推进责任落实。

金隅集团持续关注 ESG 管理的发展动态，积极参加上海证券交易所、中国上市公司协会等机构组织的上市公司《可持续发展报告》专题培训，不断提升可持续发展管理的质量。报告期内，集团高质量编制并发布《金隅集团 2023 年度 ESG 报告》，完成证券监管和国资监管组织的多轮可持续发展调查问卷，向市国资委报送社会责任案例。

2024 年，集团 ESG 工作继续处于建材行业引领地位，分别获得了 MSCI、华证、万得、中诚信给予的 BB 级、A 级、A 级和 A+ 评价，跻身中国 ESG 上市公司京津冀先锋 50、国有企业社会责任·先锋 100 指数第 66 位、国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数第 73 位，获评中国建材联合会建筑材料行业 ESG 典型实践案例、北京市属国有控股上市公司 ESG 十佳案例等殊荣。



利益相关方沟通

金隅集团始终保持与各利益相关方的密切沟通，通过多种渠道收集来自政府和监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商及其他合作伙伴、行业协会、社区、环保组织、社会公众等利益相关方的意见和建议，并及时做出回应。

◎ 利益相关方列表和沟通方式

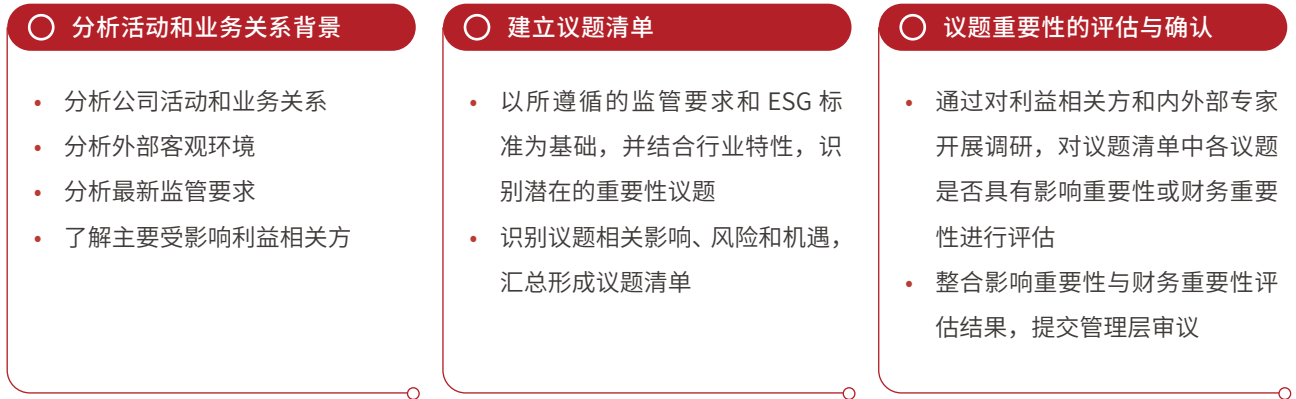
相关方	需求与期待	沟通渠道
 政府和监管机构	• 合规运营 • 促进就业 • 风险管控 • 回应国家战略 • 安全生产 • 科技创新 • 节能减排	• 信息披露 • 日常沟通汇报 • 现场考察 • 监督检验 • 来访接待
 股东与投资者	• 合规运营 • 持续稳定的投资回报 • 提升产品与服务品质 • 风险管理 • 企业管治	• 股东大会 • 定期报告与公告 • 投资者沟通会议
 客户	• 提升产品与服务品质 • 信息披露 • 高质量售后服务	• 客户满意度调查 • 拜访沟通 • 客户活动
 员工	• 员工权益保障 • 职业健康与安全 • 职业培训 • 个人发展 • 员工关爱	• 意见征询 • 职业发展沟通机制 • 员工代表会议 • 日常沟通及交流 • 困难职工帮扶机制
 供应商及其他合作伙伴	• 信守合约 • 互利共赢、长期合作 • 完善供应链管理	• 商务谈判 • 项目往来 • 业务往来与交流

相关方	需求与期待	沟通渠道
 行业协会	• 引领行业发展 • 科技创新 • 提升产品与服务品质	• 行业交流 • 业内合作
 社区	• 社区沟通 • 社区服务 • 社区投资 • 环保理念宣传 • 合规运营	• 社区入户访谈 • 志愿者沟通 • 开放日活动 • 公众问询回应
 环保组织	• 提供环境友好型产品及服务 • 生态环保 • 绿色运营 • 环保理念宣传 • 生态修复	• 项目与环境影响公众调查 • 环保组织沟通
 社会公众	• 提供安全可靠的产品 • 稳定就业 • 共建和谐社区	• 开放日活动 • 公益活动

双重重要性评估

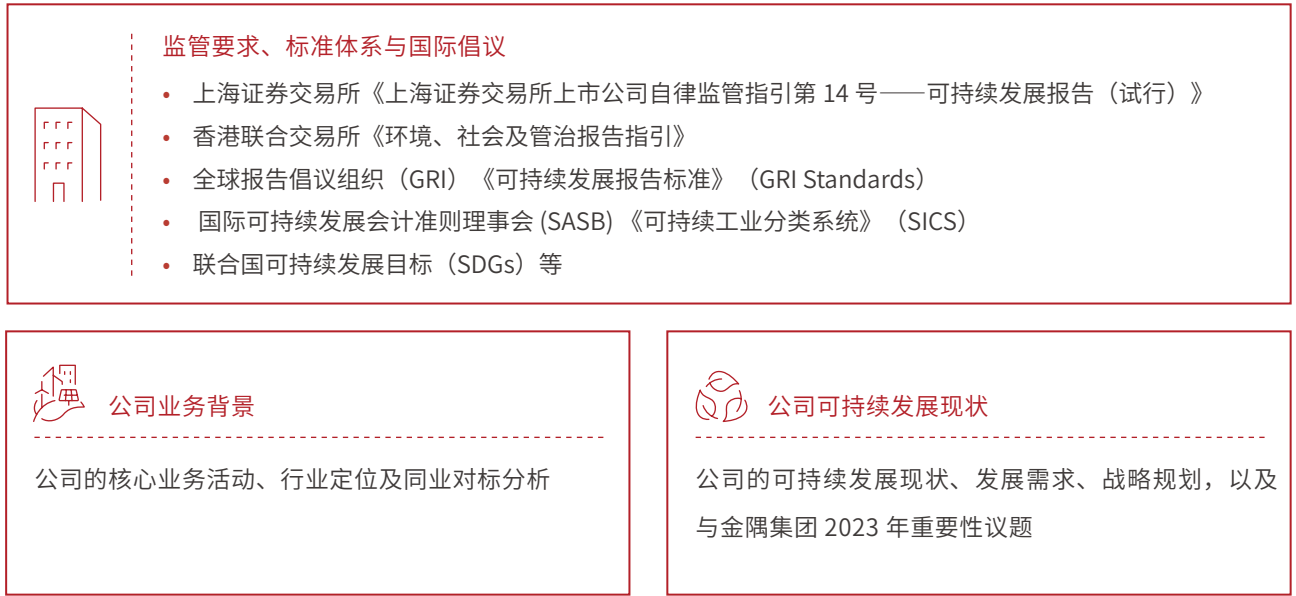
金隅集团根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的相关规定，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，识别分析可持续发展相关议题的重要性。

◎ 议题重要性分析流程



◎ 背景分析与议题识别

金隅集团通过分析可持续发展监管要求与标准体系、国际准则与倡议，以及公司业务背景与可持续发展现状、主要受影响利益相关方等核心因素，系统梳理对公司及其利益相关方具有影响的《金隅集团可持续发展议题长清单》。



以《金隅集团可持续发展议题长清单》为基础，通过内外部专家与管理层的专业判断，验证并评估相关议题的适用性，明确相关议题的命名、定义，并深入分析其影响、风险与机遇，最终形成《金隅集团可持续发展议题短清单》。

◎ 评估与确认

在《金隅集团可持续发展议题短清单》的基础上，根据各议题的影响、风险与机遇，设计财务重要性、影响重要性的调研问卷，并广泛开展利益相关方调研活动，以确保议题评估的科学性与全面性。



影响重要性评估

通过对政府及监管机构、股东、投资人、集团管理人员、员工、客户、供应商、合作伙伴、ESG 专家、行业协会、社区与公众等广泛的利益相关方开展调研，深入评估金隅集团在可持续发展各议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。影响重要性的评估包括以下维度：

- 影响发生的可能性：公司在某一议题上的表现，对经济、社会和环境产生影响的概率。
- 影响的程度：一旦发生，该影响的程度，特征包括：
 - 规模：影响的大小；
 - 范围：影响的广泛程度；
 - 不可补救性（针对负面影响）：负面影响一旦发生，抵消或者弥补伤害的难度。

本次影响重要性评估，共回收有效问卷

273 份



财务重要性评估

考虑到财务重要性评估的专业性及其对专业知识储备的要求，本次评估重点面向股东、投资人、债权人、公司管理人员及财务人员展开调研，深入评估可持续发展各议题是否预期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。财务重要性的评估包括以下维度：

- 影响发生的可能性：议题给公司带来财务影响的概率大小；
- 影响的程度：一旦发生，造成的影响程度如何。

本次财务重要性评估，共回收有效问卷

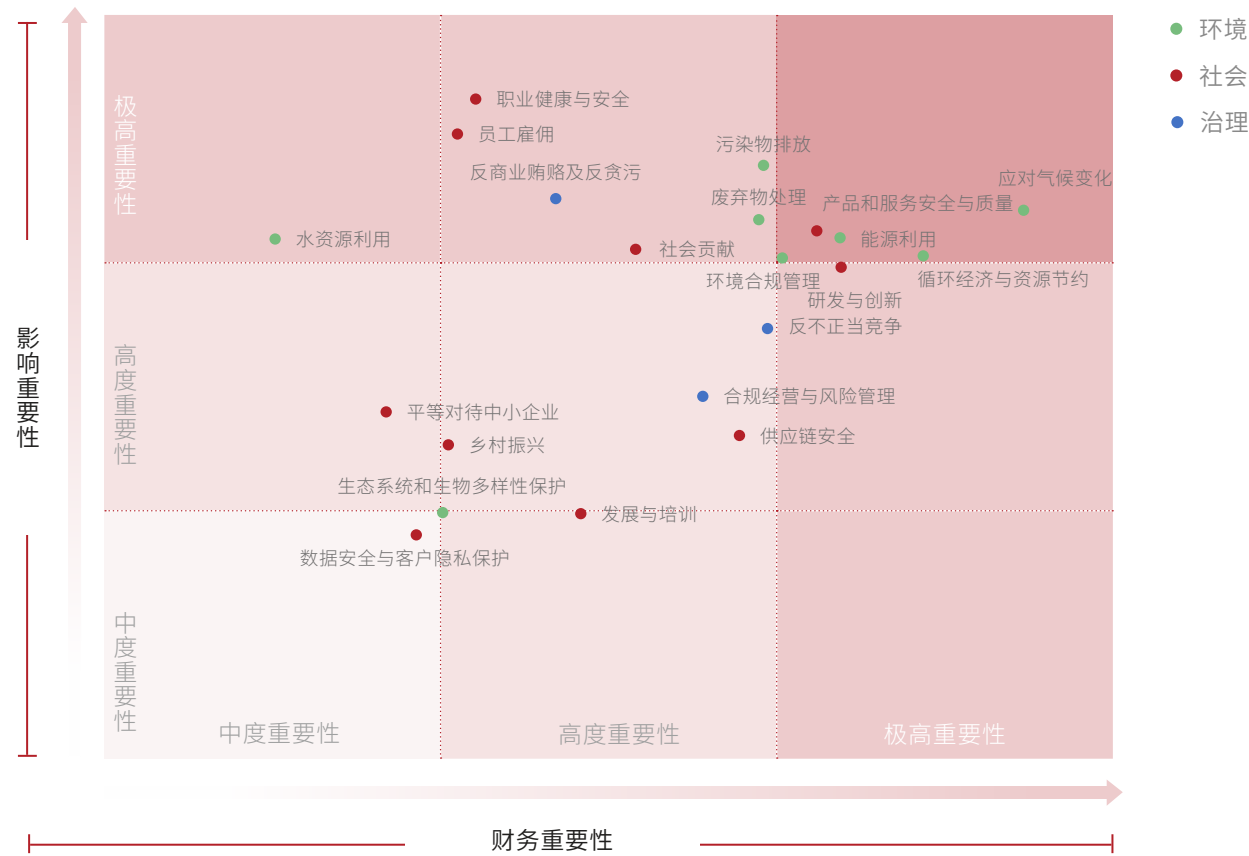
38 份



重要性议题审议和确认

基于影响重要性与财务重要性评估结果的交叉分析，综合利益相关方的评估意见，将评估结果提交至公司管理层进行审议和确认，最终形成本次双重重要性议题分析的结果。

2024 年金隅集团 ESG 重要性议题矩阵



◎ 金隅集团 2024 年度重要性议题清单

		中度重要性	高度重要性	极高重要性
领域	序号	议题	影响重要性	财务重要性
环境	1	应对气候变化	极高	极高
	2	污染物排放	极高	高
	3	废弃物处理	极高	高
	4	生态系统和生物多样性保护	高	高
	5	环境合规管理	极高	极高
	6	能源利用	极高	极高
	7	水资源利用	极高	中
	8	循环经济与资源节约	极高	极高
社会	9	乡村振兴	高	高
	10	社会贡献	极高	高
	11	研发与创新	高	极高
	12	供应链安全	高	高
	13	平等对待中小企业	高	中
	14	产品和服务安全与质量	极高	极高
	15	数据安全与客户隐私保护	中	中
	16	员工雇佣	极高	高
	17	职业健康与安全	极高	高
	18	发展与培训	中	高
治理	19	反商业贿赂及反贪污	极高	高
	20	反不正当竞争	高	高
	21	合规经营与风险管理	高	高

◎ 财务重要性议题的风险与机遇

本次重要性议题评估识别了具有极高财务重要性的核心议题，包括应对气候变化、环境合规管理、能源利用、循环经济与资源节约、研发与创新、产品和服务安全与质量。针对具有财务重要性议题的风险与机遇分析详见下表³：

议题	定义	影响周期 ⁴	风险	机遇
 环境合规管理	为防范环境事件发生、预防环境风险而实施的环境合规管理举措。	短、中长期	- 法律风险：未能遵守环境法规或标准可能导致严重的法律后果，包括罚款、项目停工、许可证吊销、法律诉讼等。 - 运营风险：不合规可能导致生产停滞、项目延期或供应链中断，进而影响整体运营效率和商业成果。 - 声誉风险：若被曝光为环境合规不达标的企业，可能损害品牌声誉，影响与客户、投资者和合作伙伴的关系。	- 市场拓展：下游客户越来越倾向采购环保合规、低碳的产品，环境合规有助于提升市场竞争力。 - 提升融资能力：满足环境合规要求、具有良好环保表现的企业更容易获得融资。
 能源利用	为节约并高效利用能源、促进能源转型而采取的举措。	中、长期	- 财务风险：能源价格波动可能对企业的运营成本造成较大影响。未能有效管理能源利用效率将导致成本上升并影响盈利能力。 - 运营风险：政府节能监管要求趋严，能耗过高可能面临限产的风险。	- 成本节约：通过节能技术改造、余热利用等举措，提高能源利用率，降低运营成本。 - 市场拓展：通过发展新能源，提高能源结构多样性，降低产品碳足迹，提升产品竞争优势。
 循环经济 与资源节约	为节省原材料、提高资源利用率、预防和减少废弃物产生和促进回收利用而采取的举措。同时，通过废弃物处理业务，促进废弃物的资源化、无害化和循环利用的举措。	中、长期	技术风险：回收材料再利用可能涉及技术壁垒，从而导致经济可行性受限，质量标准难以保证。	- 成本节约：将废弃物转化为有价值的资源，降低原材料采购成本，同时减少废弃物处理费用，提升整体经济效益。 - 市场拓展：获得市场认可，吸引更多注重可持续发展的客户和投资者，并在绿色经济转型中占据有利位置。 - 政策支持：通过实施相关措施，公司可能获得绿色补贴、税收优惠等政策激励。

³ 注：关于应对气候变化议题相关的风险与机遇分析，请参见“应对气候变化”章节。

议题	定义	影响周期 ⁴	风险	机遇
 研发与创新	通过研发与创新，推出创新成果、引领行业发展相关举措。	中、长期	- 技术风险：创新项目可能面临技术研发失败或未能达到预期目标的风险，导致资源浪费和投资损失，影响公司财务表现和创新能力。 - 市场风险：即使技术创新成功，新产品或服务可能未能获得市场认可，尤其是在消费者需求快速变化或市场竞争激烈的情况下。 - 财务风险：研发和创新通常需要大量资金投入，如果项目未能带来及时的回报，可能对公司财务状况造成压力，并影响其他业务运营。	- 市场拓展：通过持续创新，公司可以保持技术和市场的领先地位，树立行业标杆，增强企业整体竞争优势。 - 新市场开发：创新可以帮助公司进入新的市场领域，满足日益增长的客户需求，在绿色建筑、智能制造和可持续发展等新兴市场中取得更大份额。 - 资源效率提升：创新驱动下的新技术和流程可以显著提高资源利用效率，降低运营成本。
 产品和服务安全与质量	为保障产品和服务的安全与质量的举措。	短、中长期	- 质量风险：产品或服务质量不达标可能导致客户投诉、退货，甚至引发法律诉讼，损害企业声誉。 - 安全风险：生产产品或服务过程中存在一定安全风险，可能危及客户安全，导致一定的法律后果和经济损失。	- 品牌提升：持续提供高质量和安全的产品和服务，有助于提升品牌形象，吸引更多客户。 - 市场拓展：优质的产品和服务可以开拓新市场，满足不同客户的需求，扩大业务范围。

⁴ 时间维度：短期为 2025 年，中期为 2025 年至 2030 年，长期为 2030 年至 2050 年。

02

深化改革
完善公司治理



金隅集团始终将公司治理作为长期发展的基石，建立健全董事会、内控系统及内部治理架构，加强内外部风险管理，开展廉洁文化培训，致力于全面深化集团的依法合规管理，从而提升企业运营的稳健度和规范性，营造清正廉洁的内部文化。



本章节内容

健全治理体系	27
深化合规管理	29
规范商业道德	34

健全治理体系

金隅集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律规定和上市规则，建立健全公司治理体系，不断优化、完善内部治理结构。



2024 年，金隅集团在易董上市公司
战略发展与价值提升论坛上获评

“合规价值传播奖”

制度体系建设起点高、基础牢。

接受国资、证券双重维度的外部监管，遵守上海、香港两上市地的法律法规要求，建立以公司章程为核心的制度体系，实现科学制定、有效执行、严格监督的制度体系动态运行机制，构成公司治理的坚实基础。

多元治理主体权责清晰、协同运作。

各治理主体定位明确、授权清晰，实现各司其职、协调运转、有效制衡的效果，协同发挥治理效能。

董事会构成丰富多元、专业高效。

公司董事会成员包括具备丰富管理经验和行业知识的执行董事，深耕法律、财务、金融等领域的独立董事，以及代表公司股东和职工的内外部董事等，多样化、专业化的董事会构成保证了董事会内部的相互监督制衡以及决策的科学高效；同时，董事会月报、外部董事提前沟通与调研等机制为外部董事充分发挥作用提供了强力支持。

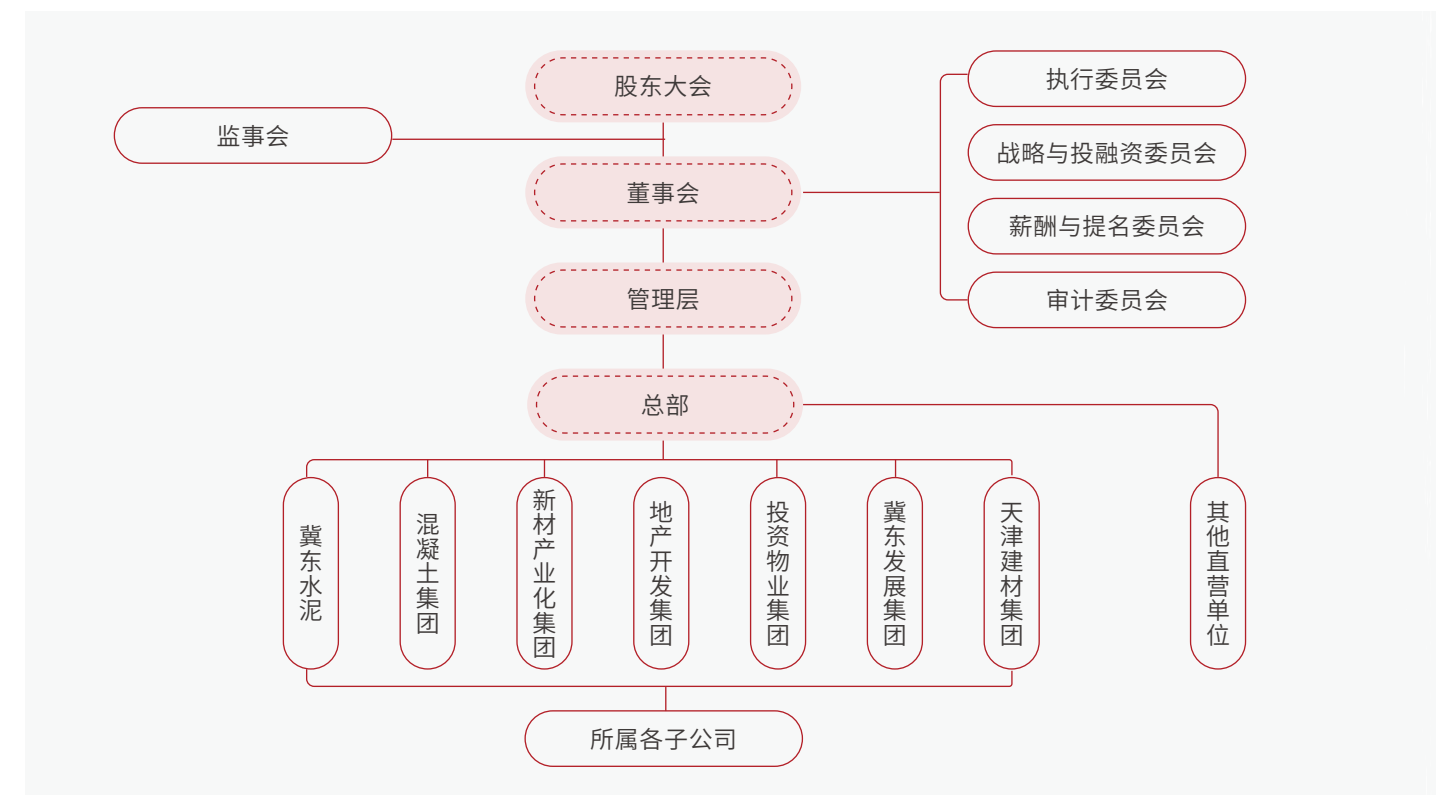
治理架构

金隅集团董事会下设执行委员会、战略与投融资委员会、薪酬与提名委员会和审计委员会 4 个专业委员会，各委员会依照相应的制度规则开展工作，定位清晰、职责明确。其中：

- 执行委员会主任为董事长，成员为全体执行董事。
- 战略与投融资委员会主任为董事长，成员为 2 位执行董事及 4 位独立董事。
- 薪酬与提名委员会主任为 1 位独立董事，成员为 1 位执行董事及其他独立董事（根据上市规则和公司章程要求，薪酬与提名委员会须独立非执行董事占多数并担任召集人）。
- 审计委员会主任为 1 位独立董事，成员由外部非执行董事及其他独立董事组成（根据有关规定，审计委员会全体成员须为非执行董事并由独立非执行董事任召集人，且为会计专业人士）。

此外，金隅集团持续践行“扁平化、专业化、区域化、信息化”管控理念，运行“1+7+X”组织架构，实现“总部——二级管理单位——三级管理单位”的逐层管控；同时出台《董事会议案管理办法》《董事会决策重点事项清单（试行）》等内部管理政策，不断优化公司董事会决策流程，进一步推动董事会规范高效运行。

◎ 金隅集团治理框架



董事会多元化及独立性

报告期内，金隅集团顺利完成董事会、监事会及高管团队的换届工作。第七届董事会成员共 10 名，包括由公司内部资深高管构成的执行董事 4 名，由法律财务金融专家、行业女性骨干、境外会计专家及股东代表构成的非执行董事 6 名，其中独立董事占比超三分之一且半数以上为外部董事，确保了董事会的独立性、专业性和多元化。2024 年，金隅集团累计召开股东大会 1 次，以现场会议或通讯表决等方式召开董事会 10 次、监事会 4 次、董事会各专业委员会 15 次，审议通过了关于公司 2023 年度报告、2024 年半年度报告等总计 134 项议案，各项议案程序规范、表决有效，各项决议均有效执行，为公司治理持续优化奠定了坚实基础。

深化合规管理

金隅集团高度重视内控合规管理制度建设，坚持依法合规经营和高质量发展并行并进，牢固树立底线思维，持续扎实推进包括优化内控合规管体系、培养合规文化教育、推进依法治企以及拓展全面风险管理等各项工作，不断深化集团风险管理质效，为长期稳健发展保驾护航。

建立合规内控管理体系

金隅集团深入贯彻落实“全员参与、全程监控、全领域覆盖”的合规管理工作要求，坚持以“合规工作与企业中心工作和经营管理相结合，与公司治理和建立现代企业制度相结合，与法务、内控和风险管理工作相结合，与企业文化相结合”为原则，在全集团各层级构建了具有金隅特色的合规管理体系，进一步完善 2024 年度合规管理体系。

合规管理体系建设进一步向下延伸

集团进一步督导全部下属企业建立健全合规管理体系，不断壮大合规组织机构和专业队伍。截至报告期末，二级集团合规管理体系建设覆盖率达到 100%；另外，冀东水泥积极探索区域法律合规中心管理模式，目前设立 3 家区域试点，混凝土集团法律合规部获评河北省先进集体荣誉称号，实现法治队伍“质”与“量”的双提升。



二级集团合规管理体系建设覆盖率达到

100%

内控规章制度进一步完善

集团开展规章制度立改废编工作，新颁布、修订各类规章制度 118 项，更新编制 2024 年版《内部控制（合规）管理手册》，进一步规范优化 25 个内控合规模块，267 个关键业务控制子流程，关键流程环节管理扎实推进；完成“合规三张清单”编制，实现风险诊断与评估全覆盖，构建起以章程为核心、以“一核两横三纵”为架构的规章制度体系，不断筑牢合规管理基础。



集团开展规章制度立改废编工作，新颁布、修订各类规章制度

118 项

各项业务活动进一步依法合规开展

集团全年召开党委会 44 次、董事会 10 次、经理办公会 42 次，对集团有关投融资、安全、环保、并购、反腐败、境外监管等全部重点合规领域事项都依法合规进行研究审议决策。报告期内，各板块业务经营和管理活动依法合规开展，年内暂未发生较大合规风险事件。

培育合规文化

2024 年，金隅集团持续弘扬“诚实守信、践行责任、和谐发展”的合规文化，结合生产经营活动中的多种场景，多渠道、分层次开展合规培训与文化建设活动，增强全体员工的合规经营意识。

结合重要节点普法

集团开展宪法宣传周、民法典宣传月、公平竞争政策宣传周等主题宣传活动 200 余场，深入贯彻党纪学习教育，紧跟新出台的《公司法》、民法典合同编、侵权编司法解释等开展具有针对性普法培训，确保员工的合规认知与时俱进。

结合生产经营普法

集团强化诉源治理，将普法培训融入案件专题会、内控工作推进会、审计问题整改交流会等会；强化“以案促管”，在经理办公会每月开展会前学法，从身边的案例归纳风险点、提炼管理建议；编写《金隅法苑》，汇总最新法律法规动态，交流企业法律问题研究成果，分享纠纷解决、合规管理经验，丰富企业法治建设思路。

结合职工生活普法

新材集团通过邀请法官和律师进企业、组织旁听庭审、开展“身边的法务”等活动，解答职工法律问题，使广大干部职工形成解决问题靠法的良好法治氛围。

结合社会责任普法

冀东水泥所属企业“3·15 国际消费者权益日”期间，销毁假冒伪劣产品，开展各类消费者权益保护和产品质量普法宣传活动，协力优化法治营商环境，提高公众形象。

推进依法治企

2024 年，金隅集团严格贯彻依法治企的要求，从强化法治建设考核力度、拓展法治合规团队建设、完善纠纷案件处置管理等方面保障集团的依法合规治理。

法治建设考核方面

集团围绕“效益提升年”工作主线增设回款增利等多项指标，并将法治建设专项考核与企业主要负责人绩效考核相关联、与全面从严治党检查以及审计巡察相关联，将考核指标体系与集团中心工作相关联，将二级集团法治建设考核与其所属企业法治建设情况相关联，确保法治建设要求贯穿各级次企业，切实提升企业依法合规经营能力。

法治合规团队建设方面

集团不断拓展专业队伍规模以及专业能力，报告期内全集团共配备总法律顾问 42 人，覆盖 65 家二级管理单位；并连续六年举办法律合规内控人员履职能力培训班，持续打造金隅培训品牌，提升培训实效。

纠纷案件处置方面

集团修订法律纠纷案件管理办法，建立以案促管机制，进一步强化纠纷案件全生命周期管理；强化法律风险事前预警防控并定期开展合同履行及潜在重大法律合规风险排查；持续推进“金隅”商标字号维权专项行动、冀中南地区商标品牌维权专项行动，实现 70% 以上涉嫌侵权企业停止侵权，并开展打击邯郸、邢台等地仿冒水泥产品的行为。



• 利用水泥窑焚烧侵权水泥包装袋



• 2024 年度企业法律合规内控管理人员履职能力培训班

加强全面风险管理

2024 年，金隅集团严格遵循国家法律法规及上市规则，以《中央企业全面风险管理指引》为参照，将风险管理融入企业管理和业务流程，同时加强对风险的识别监控及监督整改，不断完善风险治理架构，建立了包含识别、评估、整改的闭环管理体系，公司董事会定期对风险管理及内部控制系统的有效性进行评估及检讨，确保管理体系稳健运行。

合规风险治理架构建设方面

公司注重风险治理体系建设，通过构筑风险管控四道防线，全面提升风险防范和治理水平，推动企业高质量发展。

第一道防线	第二道防线	第三道防线	第四道防线
营运职能部门（水泥、新型建材、房地产开发、地产与物业、资产管理、环保产业等部门）	支持职能部门（财务、人力资源、法律事务、信息技术等）	内审、合规职能及其他风险职能等监督和控制职能部门	董事会、监事会、高级管理层等进行全局监督

同时，公司将重要风险管控任务纳入员工绩效考核中，每年对总部层面和各二级集团的重要风险进行系统评估，形成重点工作任务并于《目标责任书》中进行明确，集团战略规划部每半年会组织重点风险任务完成情况自评，审计部门对二级集团实施审计时对重点工作任务的完成情况进行核查，并将结果纳入年度考核。



全面风险评估与应对方面

集团全年组织开展全面风险诊断与评估，从战略风险、运营风险、财务风险、法律合规风险等多个关键维度入手，部署风险管控措施，为各项业务高效稳健运行提供有力支撑。



◎ 金隅集团全面风险管控

风险类型	管控措施
 战略风险	- 强化集团战略管控能力、投资全周期管理能力以及年度投资计划管理机制，充分体现战略规划引领作用 - 加强各级企业和集团部门业务协同，推动战略规划任务分解真正落地执行，有效防范战略风险
 运营风险	- 贸易合规风险：建立健全贸易内控制度，加强上下游客户管理、授信管理及货权控制，做好贸易业务档案留存，严控贸易领域合规风险 - 招标采购风险：加强招标采购专项整改，提升集采统筹能力，对标先进实践，修订多项制度文件，加强各个环节风险防控
 财务风险	- 完善制度体系建设，结合财务风险管理的事前、事中、事后全过程，制定针对性的防控措施和制度，提高风险防控有效性 - 强化财务核算管理，全面推进财务数智化建设，构建数据模型助力企业风险分析和经营决策
 法律合规风险	- 组织开展不同形式的法律合规风险梳理和排查，提前预警，防范风险 - 续加强重大决策、规章制度、合同法律合规审核，审核率达 100%

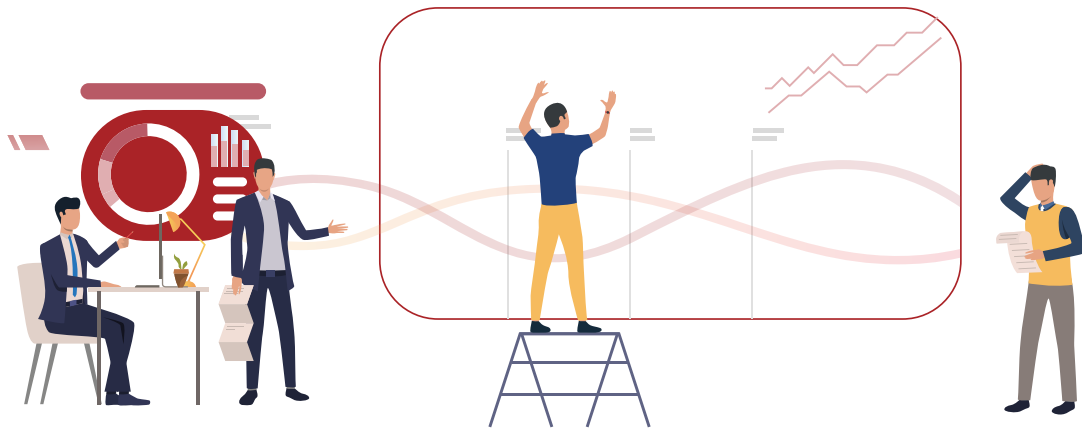
规范商业道德

金隅集团坚决恪守商业道德底线，对经营活动中任何形式的腐败、贿赂、贪污等违规行为采取“零容忍”的强硬态度，通过不断完善管理机制，完善董事会、经理层、监事会等治理主体在决策、执行、监督等环节承担的合规管理职责，建立畅通无阻的举报渠道，开展廉洁文化培训并加强针对违规腐败行为的监督管理等方式切实维护市场的公平正义和企业的良好形象。

健全管理机制

金隅集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等防止贿赂、勒索、欺诈以及洗钱方面的法律法规，依照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关党纪条例，制定了《中共北京金隅集团股份有限公司委员会关于加强新时代廉洁文化建设的实施方案》《关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见》《关于深入推进党风廉政建设“一岗双责”工作的通知》等一系列内部规范文件，不断健全反腐败、反贪污管理机制，同时明确了运营与信息化管理部以及纪检监察机构为规范内部商业道德管理和腐败问题监督处置的执行机构，从制度和执行两方面保证了公司经营的合法合规、公平公正。

2024 年，金隅集团制定了《采购（非招标）管理办法》《供应商管理规定》《招标采购管理办法》等对供应商和商业合作伙伴的反腐败、反贪污行为进行管理，促成供应链反腐、反贪污的合作共建。



畅通举报渠道

在举报渠道建设方面，金隅集团制定《信访举报办理和问题线索处置管理工作办法》，积极构建“来信、来访、网络、电话”四位一体的信访举报格局，不断畅通信访渠道，不断加大监督执纪审查工作力度，对群众反映强烈、问题线索比较明确的突出问题，做到第一时间调查、处理，保证各类信访举报信息线索的及时传达、有效受理。

在举报信息处理方面，金隅集团依据党内法规及北京市纪委有关文件内容，严格落实《问题线索初步核实和立案审查调查工作规程》《开展问责工作规程》《纪检监察与巡察审计协同监督工作办法》《关于加强所属企业纪委查办腐败案件工作领导的办法》等制度要求，起草了符合集团纪委工作实际的具体规范、模板与流程图，出台纪委工作规则、信访举报办理和问题线索处置办法、谈话函询工作办法、问题线索初步核实和立案审查调查工作规程、廉政档案管理办法、关于加强所属企业纪委查办腐败案件工作领导的办法等六项制度文件，推动执纪问责工作规范化、制度化。此外，集团强化问题线索管理，全年累计召开纪委书记专题会 61 次，集团纪委接收信访举报 304 件次，受理问题线索 154 件次，严把线索办理质量关，全年办结问题线索 110 件次；对企业自收信访举报、问题线索实行事先审核机制，在办理过程中帮助分析、答疑解惑、督改报告，将“严”和“细”贯穿举报始终，提高线索办理质量。

在举报人保护方面，金隅集团纪检监察机构严格执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》中的保密要求：对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密；严禁将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；受理检举控告或者开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；宣传报道检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等个人信息的，应当征得本人同意。

金隅集团全年累计



召开纪委书记专题会

61 次



集团纪委接收信访举报

304 件次



受理问题线索

154 件次



全年办结问题线索

110 件次

廉洁文化建设

金隅集团高度重视内部廉洁文化的宣传与培训，制定《关于深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》，要求各级党组织将以案施教、严管厚爱的理念贯穿警示教育始终。2024 年集团针对公司董事、管理层以及员工分层开展每季度 1 至 2 次的反腐倡廉培训，通过在党纪学习教育中学习党规党纪、日常参与支部三会一课、支部廉政学习、理论学习中心组、全面从严治党大会、警示教育大会等活动方式提高员工的廉洁守法意识。报告期内，公司董事参与反腐倡廉培训累计约 80 人次，管理层累计约 100 人次，公司员工累计约 70,000 人次。



公司董事参与反腐倡廉培训累计约

80 人次

公司员工累计约

70,000 人次

强化监督管理

金隅集团突出对关键岗位重点人员的监督管理，更新梳理监察对象，不断强化全方位监督，以“零容忍”的态度正风肃纪反腐，严肃查处重点领域违规违纪问题、“四风”问题、党员领导干部八小时外的违规违纪违法问题，典型问题在集团警示教育大会上通报，持续释放正风肃纪反腐力度不减、节奏不变的强烈信号。

2024 年，金隅集团涉及 1 起贪污受贿案件，集团纪委、监察专员办公室已针对该违纪违法案中存在的“一把手”权力监督缺位、单位内部制度不健全、全面从严治党主体责任落实不力等问题进行明确整改。



03

行业领军 筑造绿色未来



在低碳绿色转型的时代背景下，企业的发展不仅关乎自身的经济效益，更与社会责任、环境友好紧密相连。金隅集团积极响应国家战略，坚持创新驱动，通过高质量的产品与服务满足客户需求，携手各方构建可持续生态，助力行业朝着更加高质量、可持续的方向迈进。



本章节内容

回应国家战略	39
引领行业发展	40
供给绿色产品	45
追求卓越品质	49
打造共赢供应链	53

回应国家战略

金隅集团按照市国资委《关于深入学习贯彻首都经济社会高质量发展推进大会精神的通知》要求，聚焦提高经济效益和高质量发展这一首要任务，加快集团新支柱产业培育，大力推动产业创新，以新型工业化打造新质生产力，提升金隅服务首都战略地位，打造金隅特色现代产业体系。



发展新质生产力战略思路清晰落地

金隅集团顺应新质生产力发展大势和服务首都新时代发展战略，落实集团打好新型工业化主动仗，发展新质生产力的战略要求，成立新质生产力重大专项任务专班，全力探索集团新环境下的未来转型之路。确定“氢能+智算”战略方向，并由此发展战略新兴产业，布局金隅未来产业，谋划新产业支柱，推动人工智能加快形成现实生产力。



人工智能产业生态建设创新见成效

金隅集团紧抓未来产业发展机遇，紧密结合东城区人工智能产业组团定位，与东城区政府、央企及相关产业链生态企业、研究机构和大学院所等共同发起设立北京先进智算与大模型应用开放实验室，建设新型研发机构创新联合体新范式；推动实验室生态企业入住环贸空间，与集团产业应用场景相结合实现大模型产业项目孵化落地；与东城区政府共同打造东城文化与科技融合先进智算平台，落地大模型应用。



算力中心规划建设稳步有序推进

金隅集团规划集团智算产业发展和算力中心建设，全面对接行业产业生态，借助智算实验室实现对产业链关键环节的把握。推动“前店后厂”产业创新模式落地，成为市国资委人工智能+专项行动算力基础设施建设5家单位之一；统筹推动昌平区产业资源导入，激活集团空间土地资源，谋划北水算力中心建设，实现算力与产业的有机闭环。



氢能脱碳发展战略路径探索成果显著

金隅集团与清华工研院共同建设北水混氨（氢）煤掺烧中试平台，实现点火投运并成为清华大学能动系掺氢/氨清洁高效燃烧关键技术国家重点研发计划。与清华河北院及其他央国企共同探讨风光储氢产业重大战略合作；深入探讨绿电入京，落地氢能及二氧化碳高值利用示范项目，统筹推动在京水泥企业转型，推动引领水泥行业新的绿色时代变革，为北京氢能产业发展贡献金隅力量。

引领行业发展

金隅集团坚持科技创新驱动发展战略，建立健全科技创新顶层设计，加强科研成果的转化与落地，依托集团科技创新领域的深厚经验，在行业内开展广泛的交流与合作，助力全产业链优化升级，构建创新赋能的可持续生态圈。

科技创新管理体系

金隅集团成立以董事长、总经理为组长，集团领导班子为副组长，总部部门、各二级集团及直管单位主要负责人为成员的“金隅集团科技创新工作领导小组”，高位部署推动集团科技创新发展工作。集团设立科技创新部，负责制定落实集团科技创新发展战略规划，统筹推进集团科技创新体系建设和科技体制机制改革，组织开展重大科技创新研发及成果转化项目以及科技创新平台建设、研发投入、专利标准等日常管理工作。集团构建具有金隅特色的“1（科研总院）+N（7个二级集团专业技术中心）+X（33个企业产品研发中心）”科技创新综合体，打造适应金隅发展需要的“政产学研用金服”科技创新生态圈，构筑内部产业协同与外部资源共享的创新生态，旗下各企业发挥创新主体作用，在集团的带领下开展科技创新工作。

在制度保障层面，金隅集团严格遵循《中华人民共和国保守国家秘密法》《北京市保守国家秘密条例》《北京市工作秘密管理暂行规定》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》、北京市《促进科技成果转化条例》等法律法规，制定《金隅集团科技创新“十四五”规划》，明确科技创新目标、战略举措和重点任务，并执行9项科技创新相关内部制度，促进战略规划落地。

金隅集团科技创新制度清单

1	科技创新管理制度
2	科技成果转化管理办法（试行）
3	优秀科技成果奖励办法
4	优秀科技人才奖励办法
5	企业研发投入准备金管理办法
6	科技创新委员会管理办法
7	技术保护管理规定
8	科技项目“揭榜挂帅”管理规定（试行）
9	“1+N+X”科技创新综合体考核评价细则

在创新激励方面，金隅集团建立健全创新激励机制，强化激励保障，2024年，成功对4个承担原创技术攻关项目的团队成員工资和2家企业科技成果转化奖励支出实施工资总额单列管理，不受本单位工资总额限制。同时，集团持续加强创新人才梯队建设，特设“青年科研专项”，除项目经费外专门设置青年人才培养经费，为青年创新人才提供重大项目锻炼机会和广阔发展空间。

科技创新规划部署

为贯彻落实国有企业改革深化提升行动和市国资委科技创新三年行动计划，在总结吸收上一轮科技创新攻关三年行动成果的基础上，金隅集团研究制定并发布实施新一轮集团《科技创新攻关三年行动计划（2024-2026 年）》，部署六大方面 21 项专题 57 项攻关任务，以“关键核心技术攻关清单”“科技成果转化任务清单”“重大科技成果目录”“高校分级合作清单”和 5 大重点产业领域发展任务清单等为抓手，清单化推进各项攻关任务落地。

金隅集团改革实施新的集团级科研项目分类分批立项机制，设立关键核心技术研发项目、“揭榜挂帅”项目、创新平台建设项目、中试基地及成果转化示范项目以及共性技术服务项目等五大类集团项目，截至报告期末，已组织立项三批五大类累计 74 项集团级科研项目，比 2023 年同比增长 2.5 倍。

为促进各项任务部署落地，金隅集团进一步加大重大科技攻关研发投入力度，助力创新效能提升。2024 年，集团整体研发投入 32.7 亿元，研发投入强度 2.95%，其中集团重点科技攻关项目研发投入达到 1.1 亿元，同比增加 38.7%；2024 年集团新材料产业收入 48.5 亿元，同比提高 151%。

科技创新重点成果

2024 年，金隅集团荣获省级政府科技奖 1 项，获国家奖励办认可的行业协会奖 15 项；获专利授权 458 项，其中发明专利 93 项；获软件著作权 39 项；新增 9 家省级“专精特新”企业、7 家国家高新技术企业、2 家省级制造业单项冠军企业；新增省级及以上创新平台 8 个；“材料循环低碳再生全国重点实验室”通过重组，“未来城市人工智能计量技术北京市重点实验室”成功获批。

荣获省级政府科技奖

1 项

获国家奖励办认可的行业协会奖

15 项

获专利授权

458 项



2024 年，集团整体研发投入

32.7 亿元

研发投入强度

2.95%

集团重点科技攻关项目研发投入达到

1.1 亿元

同比增加

38.7% ↑

集团新材料产业收入

48.5 亿元

同比增加

151% ↑

◎ 科技创新成果一览表

项目	单位	2024 年
新增国家级高新技术企业	家	7
省部级科技奖（含国家奖励办认可的行业协会奖）	项	16
授权专利	项	458
软件著作权	项	39
标准编制与修订	国家标准	1
	行业标准	4
	地方标准	4
	团体标准	5
研发投入	亿元	32.7
研发投入金额占主营业务收入比例	%	2.95
研发人员数量	人	3,711
研发人员占员工总数的比例	%	8.5

金隅集团致力于增强原始创新能力，打造原创技术新策源地，依托扎实的积累，加快突破关键核心技术，并聚焦重点新兴领域，大力推动创新成果产业化落地，以创新促进产业发展。

原创技术策源地建设重点成果

1) 绿色高温耐火材料方向，集团完成耐烧蚀耐火材料在高温高速尾焰冲击射流作用下烧蚀过程和烧蚀机理的研究，构建了导流槽与火箭喷口几何模型，开发出导流槽用超高性能耐烧蚀产品 2 种，航天系统用耐材产品技术水平达国际领先，已在国家四大火箭发射基地进行应用。

2) 折叠式组合建筑技术方向，集团完成基础版原型舱设计，进行基于折叠式建筑的折叠家具、光伏、智能化等技术持续集成研发工作；在 2024 年中国建材大会“建材行业宜业尚品突破性新技术新产品”专题发布上成功发布，获得行业内外广泛关注与好评。

3) 二氧化碳捕集及利用方面，集团完成 10 万吨 / 年水泥窑协同处置复杂烟气环境下低能耗、高效率二氧化碳捕集利用示范线建设，产出纯度为 99.997% 的食品级干冰；实现再生蒸汽消耗量≤ 1.2t/tCO₂，再生蒸汽能耗≤ 2.4GJ/tCO₂ 的国际先进技术指标。

4) 有机固废处置方向，推动与首发集团共同针对全固废地聚物道路用胶凝材料等方面开展研究，共同建设固废资源化领域原创技术策源地。

产业化转化重点成果

- 1) 高温型稀土改性钒基脱硝催化剂新产品在赞皇 2# 和滦州环保 2# 水泥生产线上经过一年的工业试验验证，效果良好，2024 年在山西金隅冀东环保、重庆合川进行工程化应用。
- 2) 开发的承重混凝土结构用系列修补砂浆新产品，探明不同聚合物对腐蚀性离子渗透的作用机理，修补材料系列产品累计实现销售收入 1.1 亿元。
- 3) 建成国内首台套飞灰水洗液精制提纯钾钠盐工业生产线，氯化钾和氯化钠纯度分别达到 91.0% 和 93.3% 以上。

行业合作与贡献

金隅集团致力于丰富强化行业生态圈建设，汇聚优质资源，提升科技与产业融合质效。2024 年，集团积极对接智能制造工场、兴发科技园、金隅高新产业园等科创园区的内外部资源，促进集团技术与产业协同发展。在金隅智能制造工场组织集团技术需求与应用场景发布会，冀东水泥、新材集团、地产开发集团、冀东发展集团、检验院等 5 家企业发布了 20 项技术需求。北京市科学技术协会、海淀区科学技术协会、北京科技大学、北京工商大学、北京建筑大学、北京航空航天大学等 100 余人参会，参会人员就金隅集团的技术需求进行了深入交流探讨。

在产学研合作方面，集团积极用好首都富集的教育、科技、人才资源，加大与北京科技大学、北京工业大学、清华大学、中科院等在京头部高校院所顶尖技术团队开展项目研发、成果转化、人才引进、平台共建等深度合作；同时，新扩展了中国石油大学（北京）、复旦大学、天津大学等京内外院校资源，增进资源对接和产学研合作；制定清单，按月跟踪督导 30 个集团企业与高校项目合作进度。其中，集团与北京工业大学、京能集团合作，“材料循环低碳再生全国重点实验室”顺利通过重组认定；未来城市人工智能计量技术北京市重点实验室成功获批。针对“卡脖子”技术难题、关键核心技术攻关，集团组织企业面向北京高校院所、科研机构发布需求 31 项，与在京高校科研院所签订技术合同 12 项，合同金额 1,721.9 万元。

在课题研究与标准建设方面亦取得丰硕成果。2024 年，集团所属企业在研承担国家重大项目 9 项，其中国家重点研发计划项目 8 项，全球环境基金“中国 HBCD 淘汰与管理项目”1 项；在研揭榜中国建材联合会“揭榜挂帅”项目 5 项，新增揭榜《水泥生产线二氧化碳排放在线监测设备及数据耦合分析与验证模型研究》等 3 项。

集团所属企业在研承担国家重大项目	其中国家重点研发计划项目	全球环境基金“中国 HBCD 淘汰与管理项目”
9 项	8 项	1 项
在研揭榜中国建材联合会“揭榜挂帅”项目	新增揭榜《水泥生产线二氧化碳排放在线监测设备及数据耦合分析与验证模型研究》等	
5 项	3 项	



知识产权保护

金隅集团严格遵循《中华人民共和国专利法》的要求，制定并落实《技术保护管理规定》，全面规范专利知识产权保护相关事宜。2024 年，集团围绕专利的申请、转让、终止等事宜展开行动，充分保障知识产权不受侵犯。

- **专利申请：**专利受理、授权信息及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案；企业自有专利涉及使用许可、终止等事宜，报二级集团公司批准后办理，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。
- **自有专利内部转让：**经二级集团公司审核，报集团技术保护小组批准后办理，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。
- **自有专利向外转让：**经二级集团公司审核，报集团技术保护小组批准后办理；评估值在 50 万元（含）以上的在北交所公开挂牌转让，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。
- **重点科研项目重点科研项目专利：**集团重点科研项目形成的技术成果归集团所有。重点科研项目承担单位需申请专利的，应向集团科技管理部门提交书面申请，经批准后办理，集团应作为权利人之一。
- **专利使用许可与终止：**经二级集团公司审核，报集团技术保护小组批准后办理，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。

供给绿色产品

作为中国领先的建筑材料供应商，金隅集团致力于推动绿色建材的发展和应用，以技术创新和绿色发展为抓手，旗下多个子公司和产品获得绿色建材产品、碳足迹、绿色工厂及环境标志产品认证，助力集团在推动工业绿色转型、实现可持续发展方面发挥行业领导力。

◎ 金隅集团 2024 年绿色认证情况



绿色建材产品认证

- 旗下 32 个子公司的 11 大类产品，如预制构件、蒸压加气混凝土、预拌混凝土等产品获得绿色建材产品认证共计 96 项。
- 其中绿色建材认证 62 项，绿色产品认证 34 项。绿色建材认证包括一星级至三星级，其中一星级 1 项、二星级 7 项，三星级 54 项。



碳足迹认证

- 旗下 19 个子公司的 8 类产品，包括蒸压加气混凝土产品、预拌混凝土、砂浆、石膏材料等，共计 42 个建材产品进行了碳足迹评估，量化了从原材料获取、生产、运输、使用到废弃处理等各个阶段产生的二氧化碳当量。



绿色工厂认证

- 绿色工厂认证是金隅集团建立绿色生产体系的重要组成部分，涉及到产品设计、原材料选择、生产制造、产品使用和废弃处理的全生命周期，旗下 47 个子公司获得绿色工厂认证。



环境标志产品认证

- 旗下 5 个子公司的 5 类产品，包括涂料、木业、家具、岩棉和玻璃棉，共计 28 个建材产品获得了中国环境标志产品认证（十环认证）。

水泥及混凝土

金隅集团紧跟国家政策方针，布局绿色产品研发与应用，不断加大研发资源，并在生产过程中积极应用循环措施，提升产品全生命周期环保属性，荣获多项绿色产品认证，持续“锻造”绿色产品市场竞争优势。



冀东水泥

- 组建专业研发部门，聚焦低碳、绿色及特种水泥产品研发领域；
- 参与国家“绿色制造”系列工作，截至报告期末，37 家企业通过国家级“绿色工厂”，5 家企业通过“绿色供应链”，3 家企业通过国家级“绿色设计产品”；
- 积极推进企业接受第三方认证机构的“低碳产品”的认证审核工作。截至报告期末，已有 38 家企业获得北京国建联信认证中心颁发的低碳产品认证证书；
- 加大新产品、新材料的研发应用，以新型低碳熟料为切入点，积极推动绿色产品研发与应用，通过多次低碳熟料工业化试生产，充分验证其节能降碳效果，为水泥产品以需求为导向的差异化、定制化之路开拓新方向；
- 下属共 24 家企业的 54 个产品获得了低碳产品认证，高活性贝利特熟料产品实现稳定量产，特种水泥与定制化产品在水利工程、油井固井、核电项目、高铁高速等领域中得以应用；
- 积极布局其它低碳、固碳胶凝材料等新型产品的研发和工业化生产，持续推动新型绿色建材广泛应用，推动整体产品结构转向新型化、低碳化、绿色化。



混凝土集团

- 大力应用可循环材料，减少天然骨料的使用及固废排放。2024 年，累计利用固废 1,150 余万吨，平均单方占比达到 43%；
- 对于混凝土生产过程中以及清洗过程中产生的废水废弃物，进行沉淀过滤再进行回收与利用，做到全部回收利用；
- 所属企业根据国家、行业及地方管理需求，积极参加依据 T/CECS 10047-2009《绿色建材评价 预拌混凝土》评价标准评定的绿色建材产品认证；
- 2024 年，19 家站点通过绿色建材三星认证，认证产品包括 C20 ~ C55 强度等级混凝土，实现所在区域“绿色建材三星认证”全覆盖，其中，各企业凭借绿色建材产品三星认证证书获取工程项目 19 个，贡献产值 2.7 亿元；
- 积极参与并实施国家“绿色工厂制造”工作，2024 年，1 家站点获得国家级“绿色工厂”称号，2 家站点获得省市级“绿色工厂”称号；
- 组织各企业参加首届预拌混凝土碳足迹大赛，混凝土集团荣获“优秀组织奖”，旗下 13 家单位获得多项荣誉。

新材与装备制造

金隅集团坚持以科技创新为引领，在新材与装备制造领域积极研发绿色产品，通过全产业链协同，打造复合型产品体系，不断迭代更为绿色、创新的产品，广泛应用于国家和区域重点工程，服务城市建设。



新材集团

- 打造包含装配式混凝土建筑、装配式钢结构建筑、装配式外墙、工业化内装、超低能耗建筑五大产品复合体系的金隅智造房屋体系，有力推动新材产业化集团全产业链协同发展；
- 将绿色环保产品广泛应用国家和京津冀重点工程，致力于成为未来首都、城市副中心和雄安新区房屋智造系统集成解决方案的重要提供者；
- 2024 年，获得绿色建材三星认证的产品：干混陶瓷砖粘结砂浆、强效型瓷砖粘接剂（室内用 I 型、C1）、超强重砖粘接剂 C588、超柔大板瓷砖粘接剂、抹灰石膏、水性腻子（内墙用）、被动式装甲防火门。



冀东发展集团

- 新型节能立磨电耗性能指标显著优于国家一级能耗标准；新型篦冷机节能设备，成功实现进口产品的国产化替代；冶金窑用于处置钢厂含锌固废更加节能；
- 研发《智能停送电系统》解决方案，实现无人值守配电站建设目标，促进安全稳定；
- 持续迭代研发矾土基合成耐火原料、低导热莫来石砖和特种硅莫红砖等创新产品，提升节能环保属性。

地产开发与投资物业

金隅集团积极贯彻落实国家及各地区相关政策要求，践行国企使命担当，响应行业发展趋势，深入探索和挖掘符合金隅特色的绿色化建设发展道路，致力于客户对舒适生活环境、绿色低碳的需求，依托集团新型绿色建材板块的核心竞争力，将绿色建筑作为树立标签和可持续发展的重要抓手，打造具有金隅特色的绿色建筑产品。同时，集团积极打造零碳工厂、零碳园区，为响应国家“双碳”目标，促进企业低碳转型，提供前沿经验。



地产开发集团

- 结合绿色建筑、健康建筑和超低能耗建筑相关标准要求，落实 5C 社区方案，打造“看得见的绿、感受得到的健康和在身边的人本服务”的社区。
- 先试先行，北京兴发项目零碳建筑与低碳园区、上海杨浦项目首批次全社区超低能耗建筑、奶西项目绿建三星及超低能耗建筑的顺利实施，形成良好示范作用。



投资物业集团

- “零碳工厂”项目充分利用光伏发电系统、清洁能源以及 CCUS 先进技术，实现了从源头到末端的全链条减碳与吸碳，为企业的绿色发展树立了新的标杆。
- 金隅工研生命科学创新中心在项目建设规划初期充分考虑园区未来低碳发展的方向；项目内 A2、A3 楼宇全部设计为超低能耗建筑，A4 楼宇更是进一步采取零碳建筑设计理念；为未来推广超低能耗和零碳建筑提供了示范和样板。

追求卓越品质

金隅集团坚信质量是企业生存和发展的“生命线”，卓越的产品与服务质量是强化企业核心竞争力的重要手段。因此，我们始终以质量为先，贯彻落实质量管理要求，以高标准、严要求把控产品质量，同时聚焦客户需求，不断优化产品性能与服务流程，致力于为客户提供高质量的产品及服务。

优化质量管理体系与措施

金隅集团严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《建设工程质量管理条例》《质量强国建设纲要》《住房和城乡建设部关于落实建设单位工程质量首要责任的通知》《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》《工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定》等法律法规，于报告期内，修订发布实施新版集团《质量管理制度》，强化全员责任制落实、质量事故管理和质量管理体系运行保障，按季度完成集团质量运行情况通报，结合不同时期重点工作任务，分业态部署重点领域强化质量管理工作要求。

公司实行集团质量管理部门监管、二级集团主管、所属企业为责任主体的质量分级管理机制，持续加强精益质量管理工作。在 2024 年技术质量联合大检查中，集团对各产业板块 38 家重点企业（项目）当前质量管理水平和技术能力现状进行了专业诊断和系统摸排，挖掘问题并落实整改，严守质量红线。报告期内，金隅集团未发生重大质量责任事故，未涉及因健康或质量安全理由而召回产品。

各二级集团在集团质量管理制度的基础上，搭建内部质量管理体系，落实个性化质量管理措施：



冀东水泥

- 依照最新国家标准，修订《水泥等产品质量控制标准（2024 版）》，规定区域水泥关键、特性指标及质量保障相关流程；
- 每年制定并下发监管与抽查工作计划，明确细节、范围及方案，在市场和企业现场同步抽查，送样至有资质第三方机构，依照《产品质量管理办法》处理结果，筑牢质量防线，确保产品达标、满足市场需求；
- 各企业按照《质量管理体系要求》（GB/T19001-2016）建立、运行质量管理体系，并通过质量管理体系认证审核。报告期内，已有 65 家水泥企业获得了质量管理体系认证证书；
- 在产品召回方面，成品若现异常波动，即刻依规程追溯体系启动回收程序，定位问题与受影响批次，迅速回收问题产品，力保产品质量达标，维护品牌与信誉；
- 2024 年，出厂产品合格率达 100%。



冀东发展集团

- 依据集团要求，修订自身《质量管理制度》，增加过程质量控制的要求、各层级质量管理责任清单等内容；
- 实施质量监督管理，定期对企业质量管理水平及质量管理部门负责人管理业绩进行评价、排名；指导质量改进活动；对困难企业实施质量定点帮扶工作；每季度收集并审核企业《质量总结报告》，督导企业落实质量追责管理；
- 所属企业全部通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并每年实施内审和监督评审，体系运行充分、适宜、有效；
- 在产品召回方面，已出厂的有严重缺陷的不合格品，则立即召回。



新材集团

- 完成自身《质量管控手册》（2024 修订版），制定并实施《2024 年质量提升专项工作方案》《2024 年新材产业化集团质量监督管理方案》等管理文件；
- 按照“一企一策”原则，建立有效的质量分级管理体系，根据企业生产经营特点，实行分级管控，分类管理；
- 构建以质量管理部、所属企业质量部门为核心的质量主控单元：质量管理部负责公司全面质量管理工作，牵头组织各部门、所属企业梳理质量管理大闭环；质量主控单元独立开展工作，制定质量管控措施，监督落实情况；
- 各企业按照 ISO 9001 质量保证体系标准对产品的购置、验收、使用、整个寿命周期进行全过程的管理；各企业制定并实施符合 ISO 9001 质量保证体系标准要求的《检验和试验控制程序》，完善质量检验和质量监督体系；
- 通过对全体员工进行质量文化培训，驱动物工落实质量责任。



混凝土集团

- 先后修订实施《质量管理办法》《混凝土质量内控标准》《质量投诉与事故处置管理制度》《质量监督抽检管理办法》等制度文件，加强产品及服务质量管理工作，增强全过程全要素质量管理能力，优化质量成本效益，强化质量安全风险防控；
- 所属企业通过采取建立质量风险管控制度，建立质量风险识别、防控清单，及应对措施；各所属企业结合地方管控要求以及混凝土集团的内控标准，制定本单位的内控标准。

 天津建材集团	- 制定《天津市建筑材料集团（控股）有限公司质量管理制度》，全面规范建筑材料全流程质量管理措施； 5 家所属企业均取得 ISO 9001 质量管理体系认证证书。
 地产开发集团	- 实施“预防为主、样板先行、多检并举”的质量管理原则，以强化各所属单位质量主体责任、激发所属单位提升质量内在动力为质量管理理念，以控制质量风险、提升公司品牌效益为质量目标； - 建立工程项目质量管理体系，包括质量管理制度体系、质量技术标准体系和质量检查评估体系；建立工程质量管理监督检查体系，组织开展定期、不定期的检查或抽查，跟踪所属企业质量管理体系的运行情况，不断提升公司工程质量管理水平； - 严格执行《工程管理制度》《工程质量管理办法》《工程质量安全第三方评估检查管理办法》《精装修交房样板验收管理办法》《精装修工程界面划分工作指引》《住宅工程防渗漏专项预防措施》等质量管理相关制度； - 以项目开发周期内工程主要节点为划分依据，在相应建设阶段对各项目各专业进行综合检查评价，包含地下工程专项评估、土建质量过程评估、精装修样板专项评估、精装修质量过程评估、交付评估、安全专项评估等，并开展整改工作及供应商奖罚工作。
 投资物业集团	- 遵循《北京金隅投资物业管理集团有限公司物业服务品质监督评价办法（试行）》《住宅物业服务标准（1.0）》《公建物业服务标准（1.0）》等制度标准；修订《服务质量管理办法》，并完成意见征询； - 依据国家标准，建立了质量、环境、职业健康安全、能源、信息安全和设备设施的“六标一体”综合管理体系；组织公司本部及相关单位对综合管理体系进行内审工作，通过科学有效的体系建立、运行和持续改进，形成规范管理模式； 2024 年，通过“信息安全管理体系统”“质量、环境、职业健康安全和能源管理体系”的监督审核，以及“设备设施管理体系认证”，确保体系有效性及延续性。

维护客户关系

在“客户导向、聚能升级”的理念引导下，金隅集团建立了多元化沟通渠道，包括客服热线、在线平台、走访回访、现场接待等，及时获悉客户诉求。二级集团明确专门的客户服务部门，采用多部门协同处理机制，确保客户诉求能够快速响应和有效解决；依托客户服务和投诉处理制度，如《客户服务规范》《客户投诉管理办法》等，明确投诉处理流程、责任分工和考核要求。在收到投诉后，通过监督、跟踪和闭环管理，确保投诉处理的高效性和客户满意度，同时通过数据分析和改进措施，不断提升服务质量。部分二级集团将客户服务和投诉处理纳入考核体系，通过定期分析和监督机制，保障服务质量。

保障数据安全与客户隐私

金隅集团制定并执行《信息化管理办法》《信息化建设项目管理规定》《信息化运维管理规定》《网络安全管理规定》《网络安全工作责任制实施细则》等内部制度。集团严格落实网络安全主体责任制，组织企业负责人签订网络安全责任制承诺书；组织企业全面开展信息资产排查与邮箱、电子屏、统建信息系统等设备设施风险隐患问题整改；及时发布网络安全风险预警，顺利保障“全国两会”“春节”等关键时期集团网络安全保障零事故。2024 年，集团未发生数据安全事件。

在客户隐私保护方面，集团采取符合业界标准、合理可行的安全防护措施，防止个人信息遭到未经授权访问、公开披露、使用、修改、损坏或丢失。集团对客户个人信息进行必要的匿名化处理、加密处理，落实保护机制防止个人信息遭到恶意攻击；采取访问控制机制，确保只有授权人员才可访问个人信息；积极举办安全和隐私保护培训课程，加强员工对于保护个人信息重要性的认识。同时，集团定期对收集、传输、储存、分析或其他处理个人数据的安全措施进行评估，确保个人信息的安全。



打造共赢供应链

金隅集团严格遵循国家《招标投标法》《招标投标管理条例》《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》等规定，报告期内修订《招标采购管理办法》《采购（非招标）管理办法》，并制定《供应商管理规定》，依托供应商管理信息化系统，对供应商实行全生命周期管理机制，围绕供方考察、入库入围、招标、合同签订、履约评估、后评价等环节实现全过程闭环管理。

供应商招采环节由集团招标采购管理部门统筹，按照相关内部制度，要求供应商拥有完备的法律证件与资质证明、良好的商业信誉、健全的质量管理体系，并通过集团阳光招采平台对其合规情况进行审查；供应商则需签订《廉洁承诺书》等协议，对自身表现做出承诺。同时，集团将节约能源、保护环境、符合安全规范、技术领先等因素融入采购要求，且在同等条件下，优先选用绿色节能产品，切实践行可持续采购原则。

集团对供应商实行年审和评价，并将其结果运用至供应商考核。旗下各企业通过集团供应商管理系统，对与本企业有合同关系的供应商，进行定量与定性、实时与定期考核评价，制定覆盖供应商全生命周期的评估指标对其进行考核。针对供应商不良行为，根据其带来的不良影响程度和经济损失，进行等级评定，以此为基础，采取警告、冻结报价资格、列入黑名单三种处置措施；若供应商进入黑名单，则集团系统内企业 5 年内不与其进行业务往来。

在供应链环境及社会风险管理方面，金隅集团对全体供应商资质、企业规模、绿色发展、环保健康、研发能力等综合实力进行评估、审核，并将供应商环境及社会风险管理纳入供应商考核，对供应商可持续发展能力进行监察。供应商在合同履约期间，出现拖欠农民工工资或其他应付款项的情况，视情况采取处理措施；发生供应商责任的较大安全、环保事故（事件）的，视情节予以冻结报价资格或列入供应商黑名单；构成犯罪的，移交公安机关处理。

2024 年，集团所属二级集团实际发生合作的供应商总数合计 62,816 家，其中大陆地区合作供应商 62,816 家，无港澳台及海外地区供应商；对待不同规模的供应商采取一视同仁的态度，未出现逾期未支付中小企业款项等不平等对待事件。

所属二级集团实际发生合作的供应商总数合计

62,816 家

逾期未支付中小企业款项等不平等对待事件

未出现



04

技术革新 守护绿水青山



金隅集团积极贯彻国家“碳达峰、碳中和”工作要求，坚决落实北京市绿色低碳转型相关部署，秉承节能优先、绿色低碳的发展理念，聚焦集团“一高双赢三统筹”工作要求，紧扣“效益提升年”主题开展节能低碳各项工作，绿色低碳转型取得突出成效。



本章节内容

应对气候变化	57
夯实环境管理	65
落实节能降耗	68
推行超低排放	71
减轻环境影响	74

应对气候变化

气候变化治理

治理架构

金隅集团构建了“治理层 - 管理层 - 执行层”ESG 管治架构，并将气候变化事宜全面融入该架构，明确各主体职责及汇报机制，形成有效的管理与监督模式。



气候治理能力

董事会战略与投融资委员会在执行并监督气候相关影响、风险和机遇的战略、制度等方面具有丰富的经验。碳达峰碳中和工作领导小组常年负责气候相关工作事宜，包含碳减排规划、节能降耗、绿色供应链建设等。此外，金隅集团高度重视应对气候变化能力建设，2024 年开展 ESG 最新监管要求培训、ESG 信息披露培训，其中重点覆盖、解析气候变化议题，助力提升管治架构各主体在气候变化管理、风险与机遇分析、战略决策等方面的能力。

监督与考核

金隅集团不断强化气候变化工作过程控制，建立工作追踪和动态评估机制，定期调度目标任务进展情况，强化跟踪评估和督促检查，科学优化措施路径，协调解决重大问题；完善目标分解和监督考核机制，加强考核结果运用，对工作成效突出的单位和个人给予表彰奖励，对未完成目标任务的单位依规进行考核。

气候变化战略部署

为深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的决策部署，践行首善标准，加快推进绿色低碳转型，金隅集团制定《碳达峰碳中和“十四五”规划》《金隅集团碳达峰行动方案》作为宏观部署文件，明确主要目标，提出各产业重点任务。2024 年，我们对各二级集团碳达峰行动方案主要目标和重点任务进行了年度分解，为集团按期完成碳达峰工作奠定坚实基础。

在目标的引导下，集团每年度制定并发布金隅集团年度《绿色低碳转型工作实施方案》，明确集团当年发展、节能、降碳、扩绿、处废任务目标和重点工作。集团拥有完善的管理制度体系，在日常工作中严格执行《温室气体排放控制管理办法》《节约能源管理制度》《碳排放权交易实施细则（试行）》和《碳排放权管理办法》，建立节能降碳监督检查机制，实现闭环管理。同时确立集团能源碳排放数据核算规则，建立集团各业务板块能源消耗和二氧化碳排放数据统计核算体系，搭建涵盖各业务板块的碳排放数据管理系统，逐步形成集团能源、碳排放数据库，摸清集团能源碳排放底数。

气候情景分析

在部署气候行动时，金隅集团通过气候情景分析，评估气候变化对公司业务的实际和潜在影响，完善风险与机遇管理体系，通过预防、监测、应对措施，降低气候变化对公司生产运营的影响，同时积极把握气候变化带来的机遇，锻造企业发展韧性，助力集团全面绿色低碳转型。

风险及机遇类别	选用情景	预计温升	情景描述
物理风险	SSP5-8.5	4.4℃	目前的二氧化碳排放水平持续上升，到 2050 年排放量加倍，全球经济迅速增长（但这种增长是由开采化石燃料和能源密集型的生产生活方式推动的），到 2100 年全球平均气温升高 4.4 摄氏度。
转型风险	2050 年净零排放	1.5℃	假设到 2050 年实现二氧化碳净零排放，将全球变暖限制在 1.5℃ 以内。
气候机遇			

物理风险评估

在 SSP5-8.5 情境下，各影响因素未来变化趋势：

风险类型	影响因素	未来变化趋势预测 ⁵									
慢性风险	平均温度上升	该情境下，在短、中、长期，全球地表温度上升相对较高： <table><tr><th colspan="3">全球地表温度变化最佳预测值（℃）</th></tr><tr><th>短期 (2021 年至 2040 年)</th><th>中期 (2041 年至 2060 年)</th><th>长期 (2081 年至 2100 年)</th></tr><tr><td>1.6</td><td>2.4</td><td>4.4</td></tr></table>	全球地表温度变化最佳预测值（℃）			短期 (2021 年至 2040 年)	中期 (2041 年至 2060 年)	长期 (2081 年至 2100 年)	1.6	2.4	4.4
全球地表温度变化最佳预测值（℃）											
短期 (2021 年至 2040 年)	中期 (2041 年至 2060 年)	长期 (2081 年至 2100 年)									
1.6	2.4	4.4									
急性风险	极端天气	全球平均海平面上升的可能范围在很高的温室气体排放情景下为 0.63 至 1.01 米。由于海平面上升和风暴潮，极端降水与洪涝灾害等事件发生的频率和严重程度增加。									

⁵ 来源 :IPCC 政府间气候变化专门委员会第六次评估报告。

物理风险评估

物理风险分析如下表所示：

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	发生影响时间 ⁶	财务影响方式	应对举措
慢性风险	平均气温上升	平均气温上升可能导致设备冷却水需求、办公场所制冷与采暖需求增加，从而增加公司运营成本。 在平均温升较高的影响下，降雨量变化可能导致工期延长、设备受损，致使建筑成本增高。 海平面上升可能损坏工厂建筑物及设备设施，导致设备维修费用增加。	运营	长期	运营成本 营业收入	广泛采取能效提升措施，促进能源结构转型，减少对化石能源的依赖。 加强对员工的宣传教育，强化员工节能环保意识。
急性风险	极端天气	暴雨、洪水、台风等极端天气事件，可能导致公司业务运营中断，使公司产能受到一定程度的影响；极端天气可能引发的次生灾害，可能对人身安全和财产安全带来威胁。	运营 下游	短期	营业收入	加强重点区域安全隐患排查力度，制定极端天气应急预案明确灾害事件发生时的处理程序及应对措施。 通过开展应急预案演练、安全培训等措施，增加员工的防范意识及应变能力。 购买商业保险以降低各类灾害、意外可能造成的人身伤害及财物损失。

⁶ 时间维度：短期为 2025 年，中期为 2025 年至 2030 年，长期为 2030 年至 2050 年。

转型风险评估

风险类型	影响因素	未来变化趋势预测 ⁷
政策与法律法规	气候政策	政策趋于严格，行业和政府间主导的倡议以及制造业低碳目标将在全球范围内被实现。
市场	市场需求偏好	全球材料需求的前景平稳，预计将有小幅增长。但部分材料需求将迅速增长，以支持能源相关基础设施的必要发展，特别是可再生能源发电和交通运输基础设施。
技术	低碳技术	针对水泥产业，工业新增产能将越来越多地采用近零排放技术。针对建筑行业，2020 年至 2050 年期间，全球建筑行业的楼面面积呈现增加趋势；通过迅速转向零碳就绪技术，化石燃料在建筑行业能源需求中的份额将会下降。

转型风险分析如下表所示：

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	应对举措
政策和法规风险	“双碳”政策	2024 年《加快构建碳排放双控制度体系工作方案》要求建立地方碳排放目标评价考核制度，将碳排放指标及相关要求纳入国家规划，建立健全地方碳考核、行业碳管控、企业碳管理、项目碳评价、产品碳足迹等政策制度和管理机制。若企业未能提前做出低碳部署，可能带来新建项目投资增加、项目收益受到影响等潜在风险；项目建成投运后，碳排放评价验收意见落实情况会纳入监管范围，增加企业运营成本和行政处罚风险。	运营	短期	运营成本	夯实企业碳管理顶层设计，积极开展碳排放数据核算、节能降碳监督检查等工作，保障责任落实，积极应对面向行业、企业愈发严格的碳管理要求。

⁷ 来源：国际能源署（IEA）《2024 世界能源展望》（WEO-2024）、《全球能源部门 2050 年净零排放路线图》。

转型风险评估

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	应对举措
政策和法规风险	能源结构	面对更严格的监管要求，高排放企业将投入更大努力降低碳排放强度，进一步抬高替代原燃料需求和价格，提高企业替代原燃料的获取难度和成本。	上游运营	中期	运营成本	生产基地积极应用替代燃料及替代燃料，水泥产业制定并完成相关年度量化目标。
市场风险	市场需求偏好	客户及消费者日益倾向使用低碳、绿色产品。若未能及时推出此类产品，将在市场竞争中处于劣势，丢失市场份额。	下游	中期	营业收入	紧密追踪市场趋势，建立多元化客户沟通渠道与反馈机制，增强低碳水泥、绿色建材等绿色产品供给，以满足市场需求。
技术风险	低碳技术	传统生产技术能耗高，难以通过技术优化降低单位生产成本。若企业依赖于此类技术，则将面临能源成本、维修成本升高等风险。	运营	长期	营业收入	持续强化低碳负碳技术研发应用，探究新能源在工业脱碳领域的应用，推进低碳企业建设。

气候机遇评估

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	应对举措
技术机遇	绿色产品创新	低碳水泥生产技术、绿色新材和装备制造技术、绿建技术等前沿技术更新迭代较快，若在研发创新领域落后，则会对市场份额产生负面影响。	下游	长期	营业收入	建立健全创新管理体系，针对绿色制造、绿色产品进行提前部署，二级集团在各领域加大绿色产品与项目的资源投入力度，在绿色建材产品、低碳水泥、绿色工厂等方面取得成效。
市场机遇	行业影响力	为水泥行业温室气体排放核算、建材行业碳标签及环境标签制定提供专业意见，提升自身在所处行业的影响力和声誉，有助于提升市场竞争力。	运营	长期	营业收入	与行业生态圈伙伴共享前沿理念，共创领先技术，促进行业领导力提升。

气候变化风险管理

金隅集团将气候变化风险融入整体风险管理体系，参考香港联交所《环境、社会及管治报告指引》以及上交所《第二号 应对气候变化》中的披露程序，对气候风险进行识别及分析。本集团气候风险管理流程为：



气候变化目标与指标

金隅集团坚持以整体发展战略为引领，强化顶层设计，明确目标路径，科学设定碳减排节奏与目标任务，持续追踪、监督目标的落实情况。

目标	2024 年进展
集团 2029 年实现碳达峰，北京区域碳排放总量和强度持续下降	集团自 2020 年起二氧化碳排放总量实现逐年下降。2024 年北京区域碳排放总量 98.97 万吨，吨熟料二氧化碳排放量 0.95 吨，均较 2020 年实现大幅下降。
到 2025 年，集团万元收入综合能耗较 2020 年下降 20.5%	稳步推进
到 2025 年，集团万元收入二氧化碳排放较 2020 年下降 19.2%	稳步推进

报告期内，金隅集团多措并举，在节能降碳方面取得丰硕成果。集团开展多项节能降碳重点项目，建成投运北水公司 10 万吨 / 年碳捕集利用封存（CCUS）示范项目；建成地产上海杨浦项目超低能耗建筑，启动实施上海桃浦近零能耗建筑示范项目。同时，集团积极参与全国温室气体自愿减排交易市场“首日交易”，并在后续持续采购自愿碳减排量 6.13 万吨用于所属重点排放单位履约清缴。

金隅集团高度重视节能降碳领域科技创新及技术发展，并将“创新发展”确定为集团“四个发展”中的重要内容。2024 年，集团重点共设立“双碳”相关重点科研项目 9 项，包括多元要素耦合作用下的大型公共建筑节能减碳技术研究与示范、零碳燃料掺烧中试试验平台建设和技术方案开发、水泥窑炉烟气二氧化碳资源化农业综合利用关键技术与装备研发及应用示范等，共计划投入资金 11,549 万元，为集团绿色低碳转型奠定坚实基础。

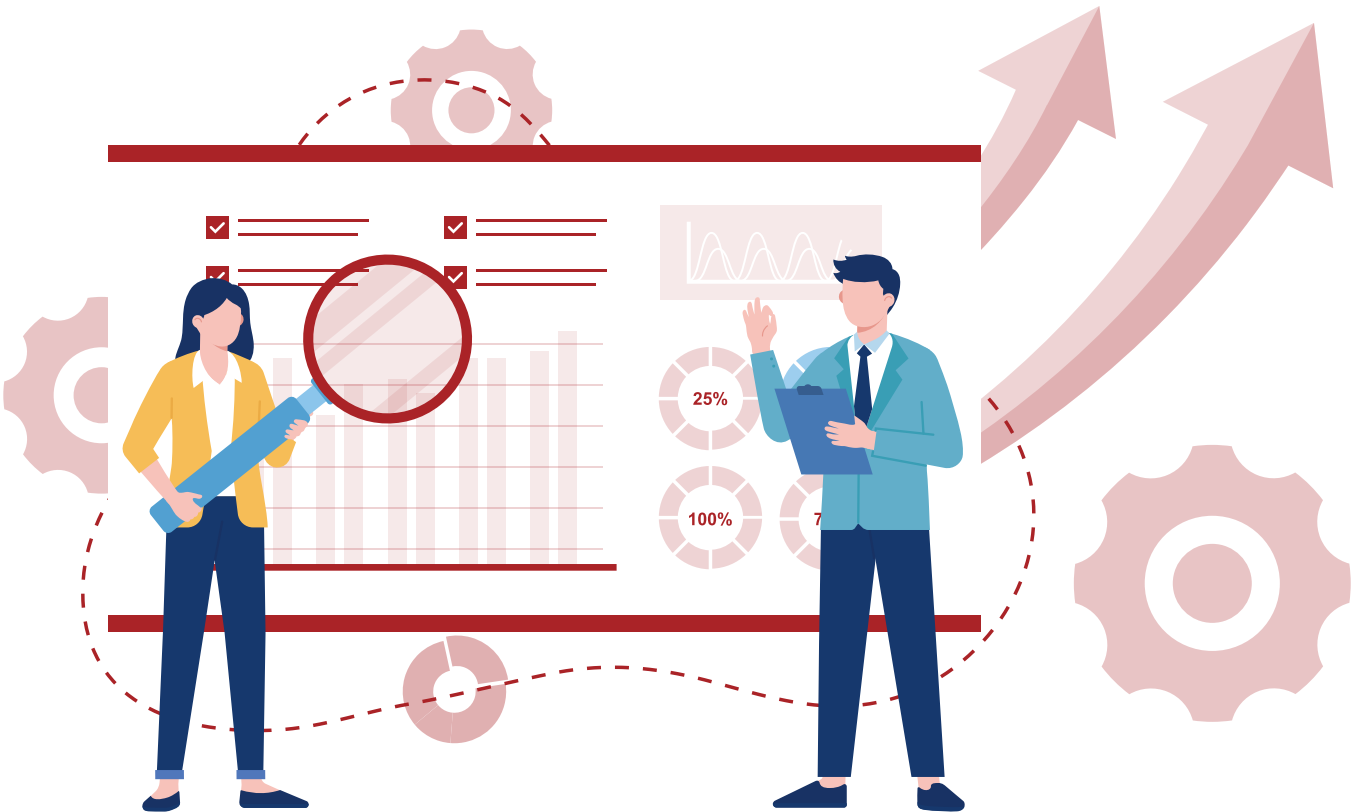
在政策制定与行业交流领域，金隅集团参与建材行业碳标签与环境标签工作委员会等组织，为行业发展积极建言献策；受邀向生态环境部等反馈《水泥行业温室气体排放核算和报告指南》意见建议，为所属水泥企业纳入全国碳市场创造有利环境。为积极拓展“双碳”生态圈，集团担任北京碳中和学会副会长单位参与北京地铁、京能集团履约交易工作，实现双碳领域市属国企合作共赢；就碳排放权管理工作与塞罕坝林场、中信证券等 10 余家碳市场主体开展了深入交流，建立了合作关系。

夯实环境管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《生态环境标准化建设规范》《环境风险评估分级指南（试行）》《安全生产和环境保护约谈管理规定》《企业环境管理工作指南》等管理制度，为环保工作提供完善的制度保障，强化刚性约束。

建设责任体系

金隅集团生态环境保护工作实行“集团综合监管、二级集团主管、企业全面负责、全体员工参与”的管控机制，规范各级组织及员工的环保职责和考核范围，推动落实环保工作主体责任。



◎ 金隅集团环境管理体系



集团综合监管

- 贯彻落实国家生态环境保护方针政策、法律法规及工作要求；
- 建立健全集团环境保护工作管理体系，制定集团公司环保工作目标、计划和有关管理制度，安排、部署集团公司环保工作；
- 引领集团生态环境保护文化建设；
- 组织开展集团环境保护宣传教育、培训及课题攻关；
- 监督检查各单位生态环境保护工作落实情况、环境保护投入落实情况、环境保护信息公开情况；
- 组织开展环境保护事件调查。



二级集团主管

- 制定环境保护规章制度、内控标准并指导下属企业开展相关工作；
- 指导企业建立环境保护管理责任体系、风险识别与防控体系并有效运行；
- 制定环境保护工作年度工作计划、资金投入计划、培训计划、监督检查计划并组织实施；
- 制定环境保护标准化建设评价指标体系；
- 指导企业按有关规定编制并执行《突发环境事件应急预案》《空气重污染应急预案》及《重污染天气应急“一厂一策”实施方案》；
- 指导企业完善建设项目环境影响评价审批、验收和排污许可申请等合法性文件；
- 督导检查企业环境保护工作，建立问题清单，并督促整改；
- 对企业环境保护工作提出考核意见；
- 组织和参与环境污染事件调查；
- 指导企业完善建设项目环境影响评价审批、验收和排污许可申请等合法性文件；督导检查企业环境保护工作，建立问题清单，并督促整改；
- 对企业环境保护工作提出考核意见；
- 组织和参与环境污染事件调查。



企业全面负责

- 明确环境管理组织机构，制定并落实环境保护责任及考核办法；
- 完善环境保护相关制度，开展环境保护标准化建设并实施清洁生产；
- 通过认证并有效运行 GB/T 24001 环境管理体系；
- 建立健全环境风险识别与防控体系并有效运行；
- 完成年度环境保护工作任务目标及政府减排任务；
- 编制并执行环境保护投入预算，建立环境保护管理台账；
- 完善建设项目环境影响评价审批、验收和排污许可申请等文件；
- 积极开展环境保护新技术、新设备、新工艺科技研发与应用；
- 加强相关方管理，明确相关方环境保护责任。

强化监督管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规及标准，依照公司《环境保护管理制度》等内部制度开展科学的环境管理，切实履行环保管理责任。同时，依据内部的《环境保护管理责任制》，明确环境事件责任追踪及管理人员绩效评定，形成环保责任闭环。针对监督管理查办的环境问题实施清单式管理，逐项明确责任主体、目标、完成时限和措施，坚持精准督办、约谈警示、考核问责、验收销号工作流程，实现全流程闭环管理。

为了落实环境责任、严控环境风险，公司严格把控所有运营地的环境合规情况，定期开展全面的内外部环境合规审查工作。针对内外审中发现的不规范项进行落实整改，并组织内部跟踪与复盘，确保管理提升工作切实完成。截至报告期末，集团已有 162 家企业通过环境管理体系认证。



截至报告期末

集团已通过环境管理体系认证企业

162 家



内部

环保专项检查

对各子公司开展“四不两直”环保专项检查、区域互查、定点帮扶，及时发现环保隐患问题，并追踪对问题的改进情况。

环保管理内部审核

每年开展生态环境标准化建设等级评定验收和审计巡查，采取自查、集团抽查等形式进行全覆盖的环保内审，对多项环保合规要求进行严格的审查。

外部

环境合规监测

各子公司编制年度自行监测方案，并定期委托具备监测资质的第三方监测单位开展环境委托监测。

建设项目环境管理

新建、改建、扩建项目均按照建设项目环境保护管理条例，依法依规进行建设，建设过程中严格落实环保治理措施，依规申领排污许可证，及时开展自主验收，严控排放。

落实节能降耗

为全面管理节能降耗各项事宜，报告期内，集团依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《工业节能管理办法》《重点用能单位节能管理办法》《民用建筑节能条例》《固定资产投资项目节能审查办法》等法律法规，修订并发布《节约能源管理制度》，明确管理机构与职责、基础管理、用能管理、监督检查、奖惩考核及文化建设等重点内容。

我们通过《2024 年绿色低碳转型工作实施方案》明确产品能耗相关定量目标、节能相关任务（5 项）、重点工作（近 20 项），顺利完成各项重点工作和任务目标。报告期内，各单位大力推进能效提升项目，取得显著成效：

- 集团实施 **124** 个节能降碳改造项目，节能技改专项资金投入达 **37,692** 万元；
- 冀东水泥吨熟料综合能耗同比下降 **2.70%**，熟料单位产品综合能耗达到标杆水平产能占比达到 **64%**；
- 混凝土集团推动完成能源管控平台建设，单方能耗同比下降 **11.76%**，均达到国标一级水平；
- 冀东发展集团积极开展装备升级改造，包含空压机改造、变频电机改造和循环水系统改造等；
- 新材产业化集团积极构建绿色制造体系，全面推行绿色制造。累计入围绿色工厂 **14** 家，国家级 **7** 家；入围绿色供应链企业 **3** 家，国家级 **3** 家；
- 地产开发集团积极应用绿色节能低碳装备技术，多个项目应用太阳能光伏、地源热泵等可再生能源；
- 投资物业集团着力实施建筑运行能效提升，环贸中心项目、钰琨大厦开展智慧楼宇建设，金隅大厦开展高效机房试点建设；
- 天津建材集团推进用能、计量设备更新升级，采用合同能源管理模式完成国际家居“气改电”改造项目和环渤海金岸 **2,319** 块智能电表改造升级。

为优化调整用能结构，集团积极推进可再生能源项目建设，可再生能源项目开发数量和自发电数量显著提升。各二级集团均建成并投运了可再生能源发电项目。目前已累计正式投运光伏发电项目 25 个，总装机容量 67.66 兆瓦；其中 2024 年新投运项目 15 个，装机容量 51.47 兆瓦，2024 年总发电量 4,765 万千瓦时。各企业优化自身能源结构，消纳外部可再生能源电力，2024 年累计消纳外部绿色电力 41,772 万千瓦时，占总外购电力的 7.69%。集团因绿色电力消费工作突出，入选“2023 年中国绿色电力（绿证）消费 TOP 100 企业名录”，位列第 55 位。

在水资源管理方面，金隅集团遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，指导各企业制定符合产业特点的节能、节水管理制度，定期审核、汇总、分析集团水资源消费数据；组织开展节能、节水相关宣传培训。2024 年，集团要求所属企业以达到属地节水标准要求为目标，并在此基础上进行能力提升，为此，我们将年度节能降碳专项监督检查中纳入取水、用水和节水内容，推动企业切实提升用水效率，集团所属企业均能达到目标要求。报告期内，集团未在求取适用水源方面出现困难或遇到水资源压力。

新投运项目

装机容量

总发电量

15 个

51.47 兆瓦

4,765 万千瓦时

占总外购电力的

入选“2023 年中国绿色电力（绿证）消费 TOP 100 企业名录”

7.69%

位列第 55 位



© 2023 年至 2024 年年金隅集团能源资源消耗绩效⁸

指标	单位	2024 年	2023 年
燃煤消耗量	万吨	711.35	798.56
柴油消耗量	吨	20,895.66	22,989.28
汽油消耗量	吨	764.58	931.16
天然气消耗量	万标准立方	6,294.27	5,500.72
直接能源消耗量	吨标准煤	5,196,454.12	5,812,127.88
外购电力消耗量	万千瓦时	543,447.27	604,849.88
外购热力消耗量 ⁹	百万千焦	506,669.90	183,391.11
间接能源消耗量	吨标准煤	685,184.27	749,617.81
综合能源消耗折标煤总量 ¹⁰	吨标准煤	5,881,638.39	6,561,745.69
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤 / 万元	0.53	0.61
可再生能源消耗量占比	百分比	3.30	4.65
直接温室气体排放量（范围 1） ¹¹	万吨二氧化碳当量	4,713.93	5,340.64
能源间接温室气体排放量（范围 2） ¹²	万吨二氧化碳当量	310.84	481.28
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	5,024.77	5,821.92
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元	4.54	5.39
用水总量	万吨	2,437.13	2,520.77
用水密度	吨 / 万元	2.20	2.34
包装材料消耗量	吨	27,861.06	28,448.04
包装材料消耗密度	吨 / 万元	0.0025	0.0026

⁸ 统计数据来源于金隅集团下属 7 家二级集团公司。各项指标以集团惯用统计单位整理和披露。2024 年，新增可再生能源消耗量占比指标。

⁹2024 年，供暖季延长，且启用新的生产线，故外购热力消耗量增长。

¹⁰ 综合能源折标煤系数参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）；2023 年数据经复核重算。

¹¹ 直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油与煤炭耗用，运输车辆的汽油耗用，以及工艺过程排放（冀东水泥、地产集团涉及）。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》。

¹² 优化统计口径，本年度数据与往年无可比性。能源间接温室气体排放量（范围 2）源自外购热力与外购电力的耗用。排放因子主要参考 2024 年生态环境部、国家统计局发布的《2021 年电力二氧化碳排放因子》。

推行超低排放

金隅集团严格遵守国家法律法规和地方政策的相关要求，以“坚守环境保护底线，打造绿色循环经济”的管理理念为引导，确保大气污染物及废水污染物合规排放，实现废弃物合规处置及资源化利用。2024 年，公司未发生重大环境污染事件。

大气污染物管理

金隅集团严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，建立健全大气污染物排放管理制度，设定相关工作目标和重点工作，自觉履行主体责任，并通过企业画像、问题台账等手段实现污染物排放远程监控与预警。

2024 年，金隅集团坚守污染物排放底线红线，助力美丽中国建设。以制度执行效能为基础，全面落实责任制；以工程减排为主线，开展脱硫脱硝和 VOC 挥发性有机物排放深度治理；以精细化管控为抓手，开展扬尘治理专项行动、在线监测专项监督帮扶和排污许可执行监督检查，全面完成各省深入打好污染防治攻坚战 2024 年行动计划考核指标任务。同时，加大投入精准减污力度，累计投入 3.3 亿余元完成 SCR 脱硝、无组织排放治理、老旧车械淘汰更新、自行监测设备设施提升等环保项目 570 余项，排放强度远低于国家及地方排放标准。于重点时期和空气重污染预警期间，统筹生产与环保，积极配合政府和属地开展联防联控、协商减排，特别是首都北京，相继开展协商减排 14 次，为首都空气质量保障做出金隅贡献。

废水管理

金隅集团高度重视废水管理工作，通过多种措施和技术手段，确保生产废水和生活污水得到有效处理和循环利用。各二级公司在废水管理方面采取多样化的工艺和技术，有效减少废水污染物对环境的影响。

生产废水

采用先进的废水处理工艺，结合深度处理技术，对生产废水进行高效处理。其中，混凝土集团通过安装砂石分离机和浆水回收系统，实现了生产污水的“零排放”，有效减少了废水外排对环境的影响；八达岭温泉度假村等 6 处完成污水深度处理及回用，减少污染物排放的同时提升水资源利用率。



生活污水

应用生活污水处理设备，采用一体化处理工艺，结合前沿处理技术，降低污水中的 COD、BOD 和氨氮含量。生活污水经过处理后，再生水被广泛用于车辆冲洗、绿化等，实现水资源的循环利用，减少对市政供水的依赖；结合雨污分流、雨水收集等措施，进一步优化水资源的利用效率。



废弃物管理

金隅集团建立健全废弃物处置程序，制定《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》等内部管理办法，规范废弃物处置企业全业务流程的安全环保管理工作，实现废弃物“减量化、资源化、无害化”的管理目标。

危险废物

规范危险废物的产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染防治工作，实现危险废物可追溯、可查询，采取无害化防治措施规范管理。产生有害废弃物各子公司均建有危险废物暂存设施，并依据管理规定，制定危废管理计划并上报到属地环境局备案，将实际产生的各种有害废弃物由具备资质的专业机构进行科学处置，全程强化存储、出入库及运输等环节的管理与控制，实现有害废弃物 100% 合规处理。



实现有害废弃物合规处理

100%

一般废弃物

针对自身产生的生活垃圾、建筑垃圾等一般废弃物由具备资质的垃圾清运、回收、处置单位处理，确保清运和处置端依法合规；积极推进在京单位物业管理及生活垃圾分类工作，制定《生活垃圾分类管理工作方案》及《深化推进垃圾分类工作实施方案》，明确垃圾分类的阶段性工作和常态化工作。

在完善自身废弃物管理的同时，金隅集团依托自身水泥窑协同处置危固废技术优势，积极服务区域无废城市建设、环境应急处置。全年 42 家协同处置单位共实现生活污水、生活垃圾、危险废物、飞灰、污染土等危固废处置 270.13 万吨，其中危险废物 33.54 万吨；全年红树林公司突发环境事件和危险化学品应急救援队共完成突发环境事件应急救援处置 50 次，收集应急废物 338 吨；大力推进一般工业固废、建筑垃圾的使用，将煤矸石、火山灰、脱硫石膏等工业废渣作为水泥、砂浆、加气混凝土、岩棉等建筑材料的替代原料，推进废弃物再利用。

2024 年，集团未出现因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，生产运营过程中污染物排放未对员工、当地社区居民等群体造成负面影响。

◎ 2023 年至 2024 年金隅集团环境污染物排放绩效¹³

污染物指标		单位	2024 年	2023 年
大气污染物	废气排放总量 ¹⁴	万立方米	33,425,164.40	—
	二氧化硫排放总量	吨	1,251.58	1,285.60
	氮氧化物排放总量	吨	9,373.54	11,623.03
	颗粒物排放总量	吨	1,743.65	1,869.05
	挥发性有机物排放 ¹⁵	吨	89.26	—
水污染物	废水排放总量	立方米	280,823.93	320,368.71
	COD 排放量	吨	6.95	8.46
	重金属离子排放量	吨	0.08	0
无害废弃物	无害废弃物总量 (主要为矿山废石)	吨	8,346,431.50	8,348,838.60
	无害废弃物排放密度	吨 / 万元	0.75	0.77
危险废弃物	废弃机油排放量	吨	210.65	195.94
	废弃油漆排放量 ¹⁶	吨	8.96	21.12
	其他危险废弃物排放量 ¹⁷	吨	18,781.01	11,922.40
	危险废物排放总量 ¹⁸	吨	18,988.19	12,139.44
	危险废弃物排放密度	吨 / 万元	0.0017	0.0011

◎ 2023 年至 2024 年金隅集团污染物减排绩效¹⁹

污染物指标	单位	2024 年	2023 年
二氧化硫减排量	吨	34.02	40.19
氮氧化物减排量	吨	2,249.49	831.66
颗粒物减排量	吨	125.40	97.21
废水减排量	吨	39,544.78	58,782.10
COD 减排量	吨	1.51	-0.65

¹³ 统计数据来源于金隅集团下属 7 家二级集团公司。
¹⁴ 2024 年新增披露指标。
¹⁵ 2024 年新增披露指标。
¹⁶ 2024 年，新材集团使用水性漆替换油性漆，减少油漆使用，故废油漆排放量下降。
¹⁷ 2024 年，经营活动增加，故其他危险废弃物排放量增长。
¹⁸ 2024 年，经营活动增加，故危险废弃物排放总量增长。
¹⁹ 减排量大于零表示数值较上年降低，反之数值较上年升高。

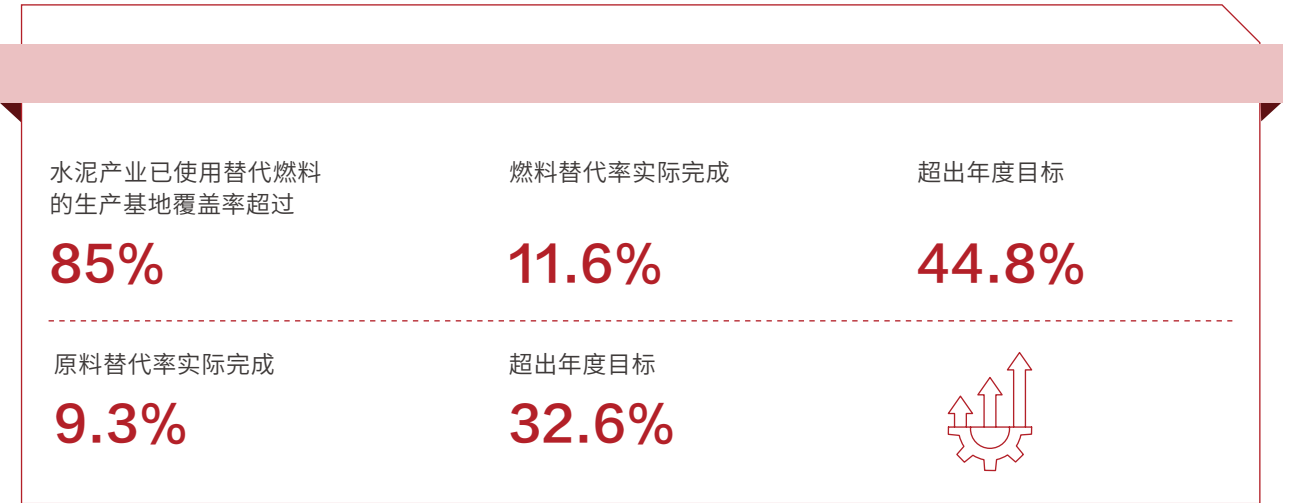
减轻环境影响

金隅集团高度重视生态环境建设，严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，通过助力构建资源循环型产业体系、矿山修复等手段守护生态健康，绝不以牺牲生态环境为代价换取经济利益。

助力循环经济

金隅集团积极响应国家《“十四五”循环经济发展规划》，坚持“减量化、再利用、资源化”的原则，以提升资源综合利用能力为目标，提高资源使用效率，为构建资源循环型产业体系贡献力量。

为强力推进循环经济工作，加快各类危废、工业废渣、城市废弃物等循环利用，金隅集团每年均会设定水泥产业原燃料替代目标。2024 年，集团水泥产业已使用替代燃料的生产基地覆盖率超过 85%，燃料替代率目标为 8%，实际完成 11.6%，超出年度目标 44.8%；原料替代率目标为 7%，实际完成 9.3%，超出年度目标 32.6%，资源循环利用成果显著。在管理层面，冀东水泥积极制定生产运行精细化管理目标，每月度对企业管理目标的完成情况进行持续跟进督导，同时通过企业之间的对标管理，补短板强弱项，对处置量与目标值差距较大的企业开展工作督导，实现处置量的稳步提升。



保护生态环境

金隅集团在自身项目建设过程中，开展全生命周期污染防治措施，严控生产运营过程对生态环境的影响。在项目投运前，根据《排污许可管理条例》《固定污染源排污许可分类管理名录》以及行业技术规范要求申请并取得排污许可证或者填报排污登记表，项目才可投产运行，且需做好排污许可管理，确保按证排污。污染防治设施符合经批准的环境影响评价文件要求，并与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。项目施工过程中应当采取相应措施，控制扬尘、噪声、振动、废气、废水、固体废物等污染。编制环境影响报告书（表）的建设项目竣工后，应当对配套建设的环境保护设施进行验收，并报政府主管部门备案。

金隅集团依托自身扎实的技术积累，积极开展生态环境保护项目。冀东水泥认真遵照习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的理念，高度重视绿色矿山建设工作，遵循山、水、林、田、湖、草、沙生命共同体的理念，督导各区域严格按照《矿山地质环境保护与土地复垦方案》实施矿山生态修复，均取得了较好的社会效益和企业效益，对于当地的生态修复和环境保护拥有借鉴作用。截至报告期末，公司所属规模以上生产矿山均已全部建成绿色矿山。其中进入国家名录的有 25 座，占比 45%，进入省级名录的有 23 座，占比 42%。2024 年公司治理面积增加约 84.15 万平方米，累计生态修复面积达到 1,140.96 万平方米。



进入国家名录的绿色矿山有

25 座

占比

45%

进入省级名录的有

23 座

占比

42%

公司治理面积增加约

84.15 万平方米

累计生态修复面积达到

1,140.96 万平方米



• 铜川公司矿山治理现状



• 唐分绿色矿山建设成效



• 广灵绿色矿山建设成效



• 寨口“隅绵”结合糯米基环保喷播技术成效





05

平安金隅 共创安全环境

金隅集团牢固树立“以人为本、生命至上”安全核心价值观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针。2024 年，集团认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述和系列指示批示精神，坚持底线思维，统筹发展和安全，紧密围绕“一高双赢三统筹”和“效益提升年”工作要求，以服务和保障中心工作为核心，扎实推进安全生产工作，全年安全生产形势总体平稳向好。



本章节内容

健全安全管理体系	79
推进全过程安全管控	83
落实职业健康防护	89
培育安全文化	90

健全安全管理体系

金隅集团“集团综合监管 - 二级集团专业主管 - 企业全面负责”的安全生产分级管控机制日益健全，紧盯各层级安全管理效率和制度执行效能提升，顺利完成安全生产目标，为集团高质量发展的提供坚实安全支撑。

规范安全管理制度

金隅集团严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，以此为基础，制定并严格执行 16 项安全管理制度，不断强化集团安全管理制度保障。

◎ 金隅集团安全管理制度清单

1	安全生产“党政同贵、一岗双责”管理办法
2	安全生产责任制
3	安全生产管理制度
4	消防安全管理规定
5	交通安全管理规定
6	职业健康安全管理规定
7	内部治安管理规定
8	安全风险分级管控和隐患排查治理规定
9	“平安金隅”安全审计管理规定
10	风险较大作业安全管理规定
11	安全总监管理规定
12	安全事故报告和调查处理规定
13	安全生产和环境保护约谈管理规定
14	安全风险辨识与分级指南
15	安全审计评价指标
16	企业安全总监履职细则

2024 年，为贯彻落实国家、北京市、行业领域安全生产法规和标准规范等的实施，结合集团安全管理实际，全面修订发布《安全生产管理制度》《全员安全生产责任制》《“平安金隅”安全审计管理规定》《安全事故报告和调查处理规定》，并组织开展制度宣贯培训。结合《2024 年金隅集团内部控制（合规）管理手册》改版工作，进一步梳理安全管理内控流程和要点工作，持续完善安全管理制度体系，提升安全管理的合法性、合规性、合理性。各二级集团结合板块业务管控特点和“专业主管、专业分管”工作定位，修订实施 24 项安全管理制度，规范专业化管理要求。

构建安全管理模式

金隅集团构建有“12345”安全管理模式：



建强安全管理队伍

金隅集团安全生产委员会施行董事长、总经理“双主任”机制，班子副职为副主任，总部部门、二级集团公司和直管专业单位主要负责人为委员，全员参与，构筑“平安金隅”“大安全”屏障，一体化部署落实安全保卫各项工作。集团每季度至少召开一次安委会会议，2024 年共召开 4 次安委会会议，统筹生产安全、交通安全、消防安全、职业卫生、治安保卫等安全稳定工作，研究、部署、监督健康与安全策略、目标与绩效落实情况。

集团设立安全与应急管理部作为专职安全管理部门，以“引领、指导、服务、监督、检查、考核”作为职能定位，负责安全生产相关制度建设、规划部署、监督审计、应急防范、文化建设等多项工作，专业化指导全系统安全管理。各二级集团和企业均设立安全管理部门，与总部安全管理工作形成有效衔接，集团共拥有专职安全管理人员有 846 人。

2024 年，集团进一步加强安全管理队伍的专业化建设，完成新一届 108 名安全总监推荐聘任工作，并高质量组织封闭式履职培训。此次选聘的安全总监具备注册安全工程师或者工程师等专业资格的达 97%，安全总监队伍的专业性得到有力保障。集团继续组织开展注册安全工程师考试辅导培训，2024 年底，金隅集团共有注册安全工程师 430 余名。



共拥有专职安全管理人员有

846 人

安全总监拥有专业资格达

97%

共有注册安全工程师

430 余名

促进安全目标落实

◎ 金隅集团 2024 年安全管理控制目标

总体目标

1. 不发生生产安全亡人责任事故（含工业急性中毒）；
2. 不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件；
3. 不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故；
4. 不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例；
5. 不发生谎报、瞒报、漏报事故的情形。



控制指标

1. 不发生企业主责的相关方亡人事故；
2. 不发生醉驾或酒驾、涉牌涉证等一次记 12 分严重交通违法行为，不发生季度交通违法率连续超过 20% 的情形；
3. 不发生将项目、场所发包、出租给不具备安全生产资质或者事故（事件）承担能力的单位及个人；
4. 重要政治活动期间不发生有负面社会影响的各类事故事件；
5. 职业健康体检率 100%，安全审计、安全生产标准化自评率 100%，新员工入职“三级”安全教育覆盖率 100%，特种作业、特种设备操作等人员持证上岗率 100%，员工年度安全生产再教育覆盖率 100%。

金隅集团坚持“严管理、强监督”，将安全生产纳入“以案为鉴、以案促改”警示教育内容，通过党委巡察、经责审计、合规审查和纪检监察，促进安全生产工作落实。集团注重安全管理正负激励结合，对获得全国安全文化示范企业称号、通过一级安全生产标准化评审、取得“平安金隅”安全审计 A 级综合评价等安全工作成效突出的单位进行嘉奖；对未完成年度安全生产工作目标或者安全生产过程管控有重大失误的单位和个人，严格通报或扣罚绩效。

2024 年，在全集团员工的共同努力下，集团圆满实现年度安全管理控制各项目标；未发生生产安全主责亡人事故，系统性安全治理能力得到进一步提升。

◎ 2022 年至 2024 年金隅集团安全生产主责亡故人数及比率

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
因工亡故人数	人	1	0	0
因工亡故比率	‰	0.022	0	0

强化供应商安全管理

金隅集团将相关方安全监管作为安全工作的重要内容，在新修订《安全生产管理制度》中对相关方管控程序和核心内容做出明确规定，要求企业发包或出租生产经营项目、场所、设备的，要查验承包、承租单位的生产经营范围、资质和有关人员资格，定期检查承包、承租单位的安全生产状况，不得以包代管、以租代管。集团组织各相关方签订安全生产管理协议，或者在有关合同中约定各自的安全生产管理职责。各二级集团分别制定有相关方安全生产管理制度，结合各自业态特点和相关方管控重点，制定了不同业务的相关方安全生产管理协议模版，指导企业强化对相关方的“统一协调、管理”。此外，各单位在选择供应合作方时对其的资质进行严格审查，审查内容主要包括：营业执照、安全资质、安全业绩、工伤保险（或意外险）、安全管理体系等，经过资质审核合格后的单位才能入围参加项目招标。

企业对项目建设、检维修作业的工程技术施工方案、安全作业措施、应急处置预案等的适宜性、合规性进行审查；对相关方作业人员的资质、安全教育、培训考核、保险缴纳等严格审核，坚决杜绝证照挂靠等行为存在；签订业务商务合同时同步签订相关方安全管理协议，明确各方安全职责。企业内部各业务管理部门、安全监管部门、属地管理部门各司其职，明确责任人对现场作业相关方人员“实名制”情况进行核验，认真做好安全交底，严格落实高风险作业旁站管理要求，加强监督检查。将相关方作业人员的住宿、用火、用电等情况纳入企业统一管理与考核，特殊时期加大检查频次和考核力度。同时，部分单位还组织相关方开展安全工作评比活动，引导和激励相关方持续规范和加强安全生产工作。

推进全过程安全管控

金隅集团坚持多措并举，紧抓分级细化，全环节压实主体责任落实，将风险防范、隐患治理、安全生产标准化建设、安全检查、突发事件应急处置等工作贯穿安全发展全过程。2024 年，金隅集团所属企业安全生产投入资金约 4.9 亿元。

高位部署

金隅集团安全生产工作以目标为导向，定期部署重点工作，在集团工作会、职工代表大会上审议下达年度安全生产工作目标和重点任务，逐级签订安全生产目标责任书，实现目标逐级分解细化，责任到人；发布《2024 年安全生产工作要点》，明确 20 项重点内容，统领全年安全生产工作。集团四次安委会审议通报 19 项有关安全生产和应急管理的重要事项，阶段性总结研究部署安全工作；通过专题会议研究推动重要工作落实，报告期内，召开二级集团安全生产工作部署研讨会和消防安全、矿山安全、近三年事故复盘分析等专题会议，传导工作压力，督导推进落实。

安全检查

在常态化安全检查方面，集团成立 17 个领导带队的安全检查组，逢重要时段以“四不两直”方式常态化督导重点单位安全工作落实，共开展三轮次领导带队的安全检查，共计检查京津冀等 118 个重点企业（部位），下发《隐患整改通知书》49 份，均已整改完毕。集团领导率先垂范，日常调研指导企业生产经营和改革发展工作时，同步调研并指导安全生产工作，充分了解员工精神状态，提振发展信心，夯实安全责任。

在专项行动方面，金隅集团按照国务院安委会和北京市安全生产治本攻坚三年行动方案要求，聚焦“从根本上消除隐患、从根本上解决问题”，研究制定集团《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》，明确八大行动、24 项重点任务，开展重大隐患判定标准解读培训，结合每季度国务院安委会明察暗访工作，切实提升各级排查治理隐患实效；各二级集团和企业细化落实治本攻坚行动。

双控工作

金隅集团制定《安全风险分级管控和隐患排查治理规定》和《安全风险辨识与分级指南》，并开展集团《安全风险辨识与分级指南》专题培训，指导企业开展“双控”工作。各单位风险辨识与隐患排查均通过集团安全管理信息平台记录，可追溯、可检查，全年共辨识风险 28.6 万个。二级集团在企业风险评估基础上，进行再评价再定级，常态化开展监督检查，确保措施有效、风险可控。

在隐患排查治理方面，集团严格落实国务院、北京市安委办要求，全年集中开展消防安全专项行动，针对重点场所部位进行隐患排查整治，共计检查 798 次，发现并督促整改隐患 2,199 项。各企业全年开展安全检查 25.5 万余次，发现并整改隐患 5.3 万余项。



集团成立领导带队的安全检查组

17 个

共计检查京津冀等

118 重点企业（部位）

下发《隐患整改通知书》均已整改完毕

49 份



重点场所部位进行隐患排查整治，共计检查

798 次

发现并督促整改隐患

2,199 项

各企业全年开展安全检查

25.5 万余次

◎ 各二级集团除隐患重要举措



工作考核

金隅集团积极履行对所属企业安全管理工作的领导和监管职责，将安全生产工作纳入党委巡察、经责审计、合规审查、纪检监察等重要监督检查、考评审查范围，通过警示约谈、通报批评、通报处罚等方式强化责任落实，并将不遵守合同约定、安全生产主体责任落实不到位的相关方单位列入集团供应商“黑名单”，加强相关方考核与监督。

2024 年，集团联合二级集团对存在突出问题的 8 家企业主要负责人进行安全警示约谈，对在国务院明察暗访中暴露典型问题的 2 家企业相关责任人员进行约谈问话，对 17 名相关人员进行内部从严考核处理，拧紧“以人为本”理念发条。

安全生产标准化

金隅集团将安全生产标准化与“平安金隅”安全审计工作相结合，指导各单位按照国家和地方政府相关规定开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设，每年开展对标自评，完成自评公示，开展持续改进，保持建设成果，实现安全管理、设备设施、作业现场和操作过程等的标准化。截至 2024 年底，集团企业共有 207 家通过安全生产标准化达标评审，其中，标准化一级企业 12 家、二级企业 104 家，三级企业 91 家。

通过安全生产标准化达标评审	标准化一级企业	二级企业	三级企业
207 家	12 家	104 家	91 家

关键领域风险防范

金隅集团扎实做好转型发展关键领域风险防范工作。2024 年，集团组织对金隅杭加 9 家分子公司开展质量技术和安全生产专项调研检查，一对一分析风险隐患；对北水公司 CCUS 项目定期指导检查，组织专业人员到同行业企业学习交流，助力企业平稳转型；组织开展地产开发集团自持资产出租运营安全监管专题研讨会，压实产权单位对承租单位“统一协调、管理”的法定职责；推动投资物业集团开展所属企业地下空间住宿问题专项整治，迁走腾退地下空间住宿人员 117 人，指导企业落实“首善标准”。

突发事件应急处理

金隅集团按照“统一指挥、结构完整、功能全面、职责明确、反应灵敏、运转高效”应急体系建设要求，全面调研企业应急工作现状，持续推进集团应急预案修编，明确响应分级和预警、处置各环节程序。2024 年，本着“大安全、大应急”原则，结合安全分级管控机制，集团完成了突发事件总体预案和生产安全事故综合预案等 4 项专业预案的编制和专家评审工作，积极构建在集团党委统一领导下的“集团 - 二级集团公司 - 企业”三级应急指挥体系，初步搭建起集团“大应急”思维下的应急预案体系，提升全系统应急响应及时性、准确性和有效性。

在日常安全检查和审计中，集团高度关注应急工作，现场开展“无脚本”预案演练，检查各级应急响应程序和应急处置时效，同时密切关注极端天气预警信息和关键时期应急工作部署，建立常态化报告和响应机制，有效保障汛期、冬春火灾高发期、重要政治敏感期的安全稳定和应急值守。

金隅红树林应急队伍圆满完成北京市各类突发事件应急处置任务

金隅红树林应急救援队是北京市应急管理局评定的危险化学品救援类市级专业应急救援队伍，也是生态环境局挂牌的突发环境事件应急救援队。应急救援队在金隅集团和红树林公司党委带领下，持续践行国企应急队伍的社会责任担当，全力以赴服务首都“四个中心”发展建设，危机时刻冲锋在前，积极参与北京市各类突发事件应急，严格落实各项法规要求，彰显企业的品牌形象和社会影响力，2024 年北京金隅红树林应急救援队共完成突发环境事件应急救援任务 50 次，共出动应急人员 200 余人，出动应急和转运车辆 80 余车次，收集应急废物约 347.248 吨。

2024 年难度较大的两项应急任务完成情况：一是配合北京市昌平区马池口镇人民政府完成共计 143.28 吨的污染土应急处置工作。应急队与当地多个相关部门合作，使用挖掘机和危险废物车清理污染土地。难以机械作业的区域，队员用铜制工具人工挖掘。作业中，使用气体检测仪监控有害物质，并评估环境确定污染范围，优先处理最严重区域。为确保安全，设立警戒线和应急照明。队长与指挥中心保持沟通，确保信息和资源合理配置。此次应急共历时 4 天，经过全面的清理和重新检测，确认该场地已无任何残留污染物，符合安全标准。二是配合北京市西城区生态环境局完成共计 5.79 余吨的铅酸电瓶应急接收处置工作。队员们对铅酸电瓶进行清点、检查并称重，确认有无破损或遗撒现象，随后应急队员将所有电瓶转移至危险废物运输车内，转运至公司进行无害化处置，为该区域岁末安全消除隐患贡献了金隅力量。



配合北京市昌平区马池口镇人民政府完成污染土应急处置工作

143.28 吨

配合北京市西城区生态环境局铅酸电瓶应急接收处置工作

5.79 余吨

安全工作创新

“平安金隅”安全审计

金隅集团安委会办公室统筹组织、协调、推进安全审计工作，由每家单位选派 5 名专家成立安全审计组，集团专人带队、二级集团派专人参加，根据 2024 年“平安金隅”安全审计标准，主要围绕企业主体责任落实情况、集团和二级集团及企业各项规章制度执行落实情况、“三管三必须”全员安全责任制建立及落实考核情况、“双重预防控制机制”运行及高风险作业管控情况、对相关方统一协调管理情况；安全文化建设推广及班组规范建设情况、现场设备设施安全及人员行为规范管理情况和应急管理情况等展开，通过资料查阅、人员访谈、书面测试、模拟演练、参加班组会和现场检查等多种方式，全方位了解企业安全生产体系建立运行及安全生产主体责任落实、持续改进提升情况。

2024 年，集团完成第三轮 41 家企业和 7 家二级集团安全审计，提出 4,243 项整改项。集团安全审计的开展和成果应用走在了北京市市管企业的前列，在国资委组织的市管企业专题培训会上进行了典型经验分享。

安全信息化平台建设

金隅集团安全与环保管理信息平台建设项目范围包含集团及各企业安全环保所有工作流程，通过固化 HSE 管理体系，将集团“总部 - 二级集团公司 - 企业”三级管控架构延伸为“总部 - 二级集团公司 - 企业 - 基层”四级；通过信息化手段达到总部“看得清”、二级集团“控得住”、企业“抓得紧”、基层“做的好”的目的，全面促进企业主体责任和岗位职责落实。

2024 年，安全与环保信息平台可以实现围绕安全、环保和综合三大业务、7 个一级模块，85 个二级功能模块、436 个三级功能模块，满足管理需求和用户需要；多视角、多维度挖掘数据价值，实现“一企一档”数据深度分析。平台与二级集团视频监控平台对接，实现数据联动共享，提高平台自动化管理与智能化分析水平。截至报告期末，平台累计访问达 2,258,930 人次，已经成为集团各级用户日常必备的安全与环保管理业务信息化工具。

科技兴安项目落地

在持续巩固过往成果的基础上，金隅集团将聚焦高风险岗位和治安重点部位推进科技兴安项目研究，结合智能工厂、数字车间、智慧产线建设，强化设备设施、场所环境“失误 - 安全”“故障 - 安全”功能，提升本质安全水平；在“机械化换人、自动化减人、智能化无人”领域强化“物本”安全；强化集团安全管理信息平台优化与应用，实现各层级各业务板块安全生产信息的高度集成、快速处理、动态查询和准确分析，辅助各级安全履责，助力安全管控能力和效率双提升。

曲阳公司建设智能安防管控平台，增强安全生产的感知、监测、预警、处置和评估能力。地产集团天津管理中心试点建设智慧工地场景应用，对危大工程部位进行自动风险预警和现场违章作业警报提示，实现项目全区域智能监控。赞皇公司建设“5G 全连接工厂及无人车间项目”从本质上解决危险品区域员工作业中毒窒息风险。启新公司在水泥磨区域设置无人机巡检和工业机器人智能码垛，消除人员作业安全风险。住宅产业化公司搭建相关方全员安全培训管理信息系统，实行进厂扫描二维码告知确认，保证进厂相关方人员全覆盖。

落实职业健康防护

金隅集团安全生产委员会统筹职业健康与安全管理，并由安全与应急管理部负责监督所属企业的工作落实。集团根据《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康监督相关法律法规，制定并严格执行《职业健康安全管理规定》，指导所属企业结合自身实际情况制定并实施职业健康管理制度，为员工职业健康保驾护航。截至 2024 年底，集团共 165 家企业通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

职业危害因素监测与管理

定期检测和评价	加强工艺设备管理
涉及职业危害岗位的企业按照国家和地方政府要求，定期对生产作业场所职业病危害因素进行检测与评价，检测评价结果存入单位职业健康档案，并向职工公布。	在生产活动中，不得使用国家明令禁止或可能产生严重职业病危害的设备和材料；对易产生泄漏的设备、管线、阀门等应定期进行检修和维护，杜绝或减少跑、冒、滴、漏。
强化整改治理	设置警示标识
对不符合国家职业安全卫生标准和要求的作业场所应立即采取措施，加强现场作业防护，提出整改方案，积极进行治理；停止严重超标且危害严重又不能及时整改的场所运行，并采取工艺技术防范措施，控制、减少职业病危害。	在可能产生职业病危害作业岗位的醒目位置，设置警示标识和警示说明，阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施；在可能发生急性职业危害的有毒有害作业场所按规定设置警示标识、报警设施、冲洗设施、防护急救器具专柜，设置应急撤离通道和必要的泄险区，同时做好定期检查和记录。

作业人员监护

规范防护用品使用	严控危害因素
生产岗位职工从事有毒有害作业时，必须按规定正确使用防护用品，严禁使用不明性能的物料、试剂和仪器设备，严禁用有毒有害溶剂洗手和冲洗作业场所。	企业向属地政府部门及时申报或变更职业病危害因素，按要求开展职业病危害因素检测与公示，开展职业健康体检和职业卫生知识培训，落实高温岗位高温津贴，发放防暑降温药品、物资。

落实防护措施

加强对有限空间的职业防护管理，设置防护标识、操作说明等，按照规定做好作业人员的监护工作。

加强作业监督

加强对劳动防护用品使用情况的检查监督，凡不按规定使用劳动防护用品者不得上岗作业。

职业健康监护档案管理

一人一档	员工体检	信息化管理
按规定建立健全职工职业健康监护档案，一人一档，并按定期限妥善保存，档案内容应包括职工的职业史、既往史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等个人健康资料、相应作业场所职业病危害因素检测结果等。	每年组织职业危害接触岗位员工开展职业健康体检，对在作业过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的职工及时组织救治或医学观察，并记入个人健康监护档案。	集团安全管理信息平台开发了职业健康管理模块，指导全流程规范职业健康工作，可通过系统实时掌握企业情况。

培育安全文化

金隅集团坚持文化引领，建立有金隅特色的安全文化理念体系，制作印发安全文化手册，和安全可视化实施指南，指导企业构建自有安全文化理念体系。积极推选优秀先进单位参与地方、全国安全示范企业评选，截至 2024 年底，共有 13 家企业获得全国安全文化建设示范企业称号，有 54 家企业获得省级安全文化建设示范企业称号。

金隅集团高度重视安全生产教育培训工作，采取分层分级安全培训方针方式，构建“集团总体统揽、二级集团专题深化、企业日常培训”的安全生产教育培训模式，全方位提升干部职工安全认知。2024 年，共计 1.8 万余人次参加了集团组织开展的“新时代企业安全管理现代化思考”“安全生产治本攻坚三年行动解读”等主题培训。各二级集团、企业严格执行年度安全教育培训计划，累计覆盖 7.1 万人次。

在安全活动开展方面，金隅集团广泛开展安全文化宣贯活动，营造全员参与的热烈氛围。2024 年，集团积极开展“安全生产月”“安康杯”“消防宣传月”等活动，开展专题宣传片公开课学习、“送课到基层”等活动。各二级集团和企业结合实际，开展系列活动营造“安全生产人人有责、安全成果人人享有”的工作氛围。



06

相伴成长
成就员工梦想

金隅集团秉持“以人为本、依法合规”的理念不断推进人才管理体系建设，通过坚持平等雇佣、保障员工基本权益、加强员工培训发展、提高员工福利水平等方式为集团员工营造良好的工作环境和企业文化氛围，致力于实现集团企业与内部员工的相互促进、共同发展。



本章节内容

保障员工权益	93
助推人才发展	97
关爱员工生活	102

报告期内，集团在人才建设方面表现突出，上榜武汉理工大学 2023 年度就业最佳雇主，并收到来自北京建筑大学关于雇佣应届毕业生的感谢信。



保障员工权益

金隅集团遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等雇佣相关法律法规，并制定相应的内部制度保障平等、合法雇佣，营造公平公正的雇佣环境，尊重和保护员工权益。

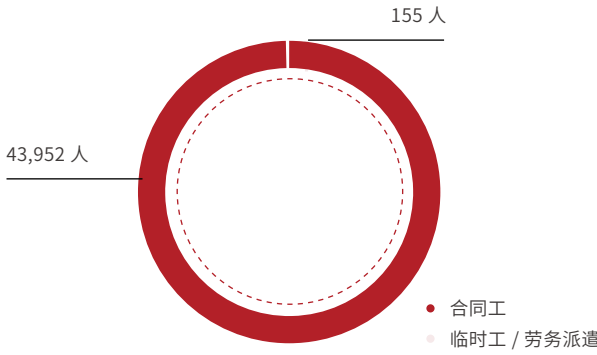
人才招聘

2024 年，金隅集团继续执行《金隅集团人力资源管理制度》《金隅集团劳动合同管理办法》等多项内部管理政策，坚持“德才兼备、公平竞争、择优引进；按需引进、以用为本”的人才选用原则，通过持续拓展校园招聘、社会招聘等多种招聘方式丰富员工招聘渠道，在招聘及录用过程中，集团以“为员工提供多元平等的工作机会、引进多元化人才”为宗旨，坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生。集团坚决杜绝强制劳工以及雇佣童工的行为发生，在与员工建立劳动关系时，人力资源部人员在金隅集团人力资源管理系统登记、核对员工信息包括但不限于姓名、性别、居民身份证号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容；同时，集团在人力资源管理系统上设置提报加班申请流程并对加班时长进行逻辑校验，规定每月不得超过 36 小时，后台工作人员定期对各企业用工情况进行监控。报告期内，金隅集团未发生任何强制劳动或使用童工情况，亦未发生大型裁员事件，充分保障员工权益。

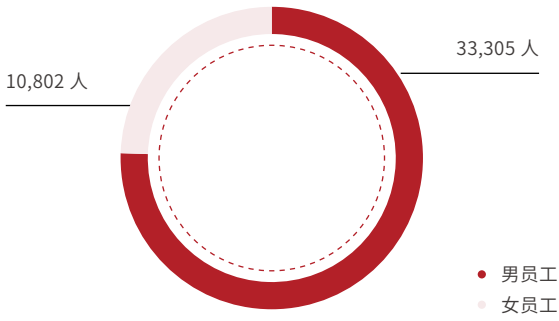
◎ 2024 年金隅集团雇员信息

员工总人数 **44,107** 人

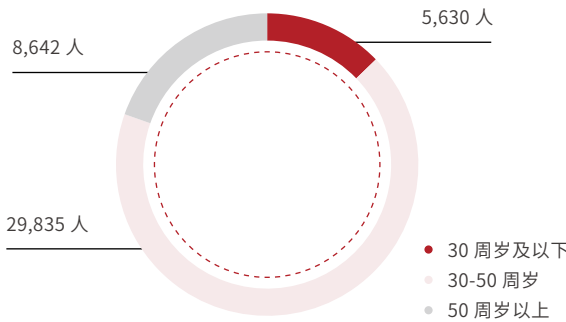
按雇员类型划分的员工人数



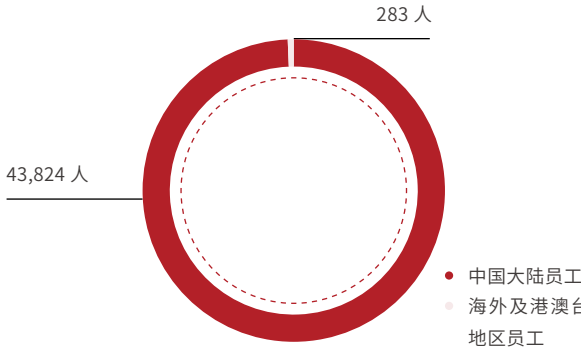
按性别划分的员工人数



按年龄划分的员工人数



按地区划分的员工人数



新进员工总数



缴纳五险一金的员工占比



指标	单位	2024 年
员工离职人数（不含退休、死亡、组织调动人数）	人	2,557
按雇员类型划分的员工离职人数	合同工	2,557
	临时工 / 劳务派遣	0
按性别划分的员工离职人数	男员工	1,861
	女员工	696
按年龄划分的员工离职人数	30 周岁及以下	710
	30-50 周岁	1,427
	50 周岁以上	420
按地区划分的员工离职人数	中国大陆员工	2,557
	海外及港澳台地区员工	0
员工离职率	%	5.80
按雇员类型划分的员工离职率	合同工	5.82
	临时工 / 劳务派遣	/
按性别划分的员工离职率	男员工	5.59
	女员工	6.44
按年龄划分的员工离职率	30 周岁及以下	12.61
	30-50 周岁	4.78
	50 周岁以上	4.86
按地区划分的员工离职率	中国大陆员工	5.83
	海外及港澳台地区员工	0

金隅集团注重青年人才的储备与发展，持续做好应届毕业生引进工作。2024 年，集团为吸引优质青年人才、了解择业动态，积极组织企业与北京科技大学、北京工业大学、济南大学以及武汉理工大学等专业对口高校开展线下招聘活动，春季校招共计组织各类双选会、宣讲会等 100 余场，全集团签约应届高校毕业生 531 人。其中，博士 2 人、硕士 114 人、本科 331 人，同时继续推行金隅总部“统招生”计划，招录复旦大学、华中科技大学以及南开大学等知名院校硕士毕业生 6 人；此外，集团强化对金隅集萃人才社区的运营力度，致力于将社区逐步打造成集团青年人才汇集交流的开放平台，社区目前已吸纳 424 名青年人才，助力其集中发展、 快速成长。

金隅集团在人才招聘中积极承担国企责任，彰显社会担当，在高效助力高校毕业生就业的同时注重就业帮扶，要求所属



全集团签约应届高校毕业生

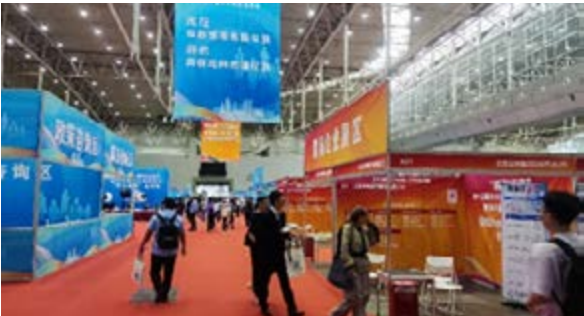
531 人

企业根据岗位需要及适用性原则，同等条件下优先录用和持续录用帮扶地区脱贫人口、边缘易致贫返贫人口和低收入家庭的有专业特长的人员就业。2024 年，集团参与国家人社部、北京市人社局组织的援藏援疆招聘活动，并组织企业累计参加帮扶地区“春季扬帆启征程 攻坚克难促就业”“春风行动 职场扬帆”等各类双选会共 20 场次，鼓励所属企业促进对口帮扶地区农村户籍大学毕业生就业，吸纳当地劳动力，积极为脱贫人口提供就业机会。

案例

内蒙古专场招聘会

2024 年，金隅集团持续加大对内蒙古地区的对口帮扶力度，在内蒙古地区举办专场招聘会，并重点推荐内蒙冀东、包头冀东、包钢冀东、伊东公司、冀东汇达环保公司的岗位需求情况，全面落实就业帮扶政策，营造良好的就业环境。



薪酬福利

薪酬机制方面，金隅集团统筹下属企业单位逐步建立并完善以岗位价值和业绩为基础、基于能力素质、基于市场价值的、多元化的、人才分层分类的薪酬体系，在坚持“以岗效工资制和年薪制为主，以计件工资制、提成工资制、协议工资制和固定工资制为辅”的基础上，要求各下属单位根据自身实际情况进行本单位的薪酬体系设计、优化工作，结合岗位体系，建立相对统一的宽带薪酬体系。

薪酬结构方面，金隅集团践行“按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展”的薪酬管理原则，不断优化调整薪酬结构，明确员工薪酬体系由基本工资类、绩效工资类、津补贴类等三部分构成，并制定涵盖地产开发集团所属企业的 12 级 15 档岗位工资标准，坚持优化绩效考核指标体系和奖金考核分配机制，打破固有的下限保底奖金模式，全面做到工效联动，确保基层、中层和高层薪酬结构合理，充分发挥薪酬的激励和引导作用。

福利及其他待遇方面，金隅集团依法为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，并于 2024 年初正式实施《关于进一步完善职工医疗保障的指导意见》和《补充医疗保险管理办法（试行）》，截至报告期末集团所属共 67 家企业申请建立了补充医疗保险；同时继续严格落实企业年金动态调整机制，组织开展集团企业

社会保险代缴情况的梳理工作，对企业津补贴、取暖及防暑降温费用进行梳理自查，规范各类津补贴发放，强化合规意识，规避潜在风险。此外，集团依法严格落实带薪休假制度，为员工提供年休假、事假、病假、婚假、产假、丧假等假期福利，并按照规定从标准工时、不定时工时、综合工时三个角度出发，合理安排员工工作时间并支付相应薪酬，避免员工不必要加班，保证员工得到充分的休息。

民主管理

金隅集团致力于构建和谐、民主的劳动关系，高度重视以职代会为基本形式的企业民主管理工作，每年组织征集职工提案，确保职工民主权益。2024 年，集团高质量完成三届一次职代会换届工作，各级企业按照要求建立职代会制度，实现二级集团级职代会 100% 全覆盖，并在职代会闭会期间组织召开 4 次联席会议审议《关于建立健全员工职业发展通道的实施意见》等制度，在履行民主程序的同时，将全体职工的思想统一到为实现集团战略发展目标和重要决策做贡献上。

此外，金隅集团各企业工会组织代表员工与企业集体协商，就劳动报酬、工作时间等事项，按照国家法律法规规定的程序订立集体合同或专项集体合同，2024 年签订集体协议覆盖率达 100%；同时，集团各企业不断健全和完善劳动争议解决机制和应急管理机制，部分企业专门设立了劳动争议调解委员会，确保出现劳动争议事件时快速、妥善处置。报告期内，曲阳公司荣获“2023 年度河北省劳动保障守法诚信优秀等级企业”称号，涞水公司被河北省总工会选树为“河北省民主管理教学示范点”。



签订集体协议覆盖率达

100%

助推人才发展

金隅集团高度重视人才发展，通过设置多元丰富的培训课程项目、强化专业技能人才培育不断提升员工专业能力和个人素质，同时建设公正、清晰的晋升体系和透明的人才激励机制，充分调动员工在工作中的自驱力和积极性，为员工提供广阔的发展提升平台，实现企业与员工的共同成长。

员工培训与发展

在培训体系和管理流程方面，金隅集团搭建了集团级、二级集团级、企业级的三级培训体系，形成自上而下、各司其职、层层带动的培训链条，实现全集团学习资源的整合共享；为优化培训流程、提高培训质量，集团持续改进完善知识体系、

项目体系、讲师体系、运行机制，并针对各项培训加强学习过程管理，对专业性要求较高的培训项目设计了培训测试、考试环节，培训后组织培训项目、讲师满意度评价调查、培训效果评估等质量评价活动，并按年度进行整体培训工作总结，确保人才培养保质保量完成。2024 年调查显示，集团员工对集团和企业开展的职工教育培训工作总体比较满意，各类群体反馈数量均占集团各类人员总数的 40% 左右。

在培训内容方面，金隅集团坚持“突出问题导向、结果导向，挖掘需求潜力”的理念，广泛开展培训需求调研，结合年度发展经营计划配套制定分层次的年度员工培训计划，经相关决策程序审批通过后下发实施，保证培训内容的聚焦性和有效性。2024 年，金隅集团大力推进实施“三金”人才跟踪培养计划，针对新员工设置“金才”培训班、针对基层员工和骨干优秀员工设置“金英”“金鹰”培训营分别进行专项课程提升，帮助员工互相交流、快速成长。报告期内累计培养员工共 640 人。

案例

金隅集团开展“金鹰”“金英”人才培训营

2024 年 5 月 26 日至 6 月 5 日，金隅集团 2024 年“金鹰”和“金英”人才培训营在凤山举行。来自集团所属 76 家企业的 110 余名表现优秀、具有较高综合素质的高校毕业生参训，本次培训宣贯了集团员工职业发展通道体系、集团科技创新与新质生产力的发展方向，以及正确处理职场中的压力与情绪等内容；专题学习了教练型赋能领导力和情商领导力、问题分析与解决的思维创新、思维导读的设计与应用等课程。集团领导来到“金鹰”培训营，与学员面对面交流，勉励广大青年要做好人生和职业发展规划，坚定初心，用强劲的综合实力成长为经得起各方面考验的金隅人才。



案例

金隅集团开展“金才”人才培训班

2024 年 9 月 5 日至 7 日，来自海内外 275 所高校的 531 名青年参与了金隅集团举办的 2024 年毕业生入职典礼暨“金才”培训班，培训活动设计包括了职场心理转变、职业礼仪等入职课程，开展了“金隅主题”拓展训练，并邀请往年优秀毕业生代表进行了工作分享和交流；集团总部相关部门负责人分别结合集团发展历史及文化、科技创新与新质生产力、职业健康安全与应急等内容进行了专题讲座，让新入职员工充分感受到集团对青年人才的重视。



技能人才队伍建设

金隅集团突出重视技能人才队伍的建设工作并取得了显著成效。2024 年，经与人社部、市人社局强力争取，集团成为首家取得全国范围内自主认定资质的企业，以及首家取得北京市“特级技师”“首席技师”发证资质的企业。报告期内，金隅集团共举办 10 期技能等级认定培训，1,000 余人参训，涉及物业管理师、建筑信息模型、固体废物处理处置工等 10 个工种，1,000 余人取得技能等级证书，获得国家技能补贴 100 余万元。在职称评审方面，集团取得了工程技术系列（建筑材料）中级、副高级专业技术评审委员会资质，对全市 600 余名申报人进行资格审核并组织评审答辩，获得财政专项拨款的同时，为有效提升集团整体技能人才水平贡献力量。在技能人才培养方面，集团持续推动国家级——省市（行业）级——集团级的“三级”职业技能竞赛体系持续完善，全年在职工职业技能大赛中共获得 6 金 3 银 5 铜的优异成绩；集团技能人才亦取得多项荣誉，员工刘更生荣获国务院特殊津贴；乔元辉获得北京市技能大师工作室领办人荣誉，工作室获得政府 30 万资金资助；王义春、张瑞强、孔祥江获得北京市人民政府技师特殊津贴荣誉。

技能等级认定培训

10 期

取得技能等级证书

1,000 余人

获得国家技能补贴

100 余万元

案例

金隅集团开展高技能人才座谈会

2024 年 9 月 29 日，集团党委书记、董事长姜英武主持召开集团高技能人才座谈会，与来自企业的高技能人才代表进行深入座谈交流，为高技能人才代表颁发奖杯、奖牌及荣誉证书。“大国工匠年度人物”、国务院特殊津贴人员刘更生，“北京大工匠”赵长安，北京市技能大师工作室领办人乔元辉，首届全国“红旗杯”班组长大赛建材赛道第一名获得者王元飞，北京市政府技师津贴人员王义春、孔祥江、张瑞强，“河北工匠年度人物”张艳新等 8 名高技能人才代表分别作交流发言，进一步弘扬劳模精神、工匠精神。姜英武对 8 名高级技能人才代表为集团争得荣誉、为企业发展和人才培养做出积极贡献表示感谢。



此外，金隅集团深化打造“工匠培养的摇篮”，成功建立中国机冶建材行业首批工匠学院，琉璃公司赵长安成功入选 2024 年大国工匠培育工程，成为大国工匠培育对象。鉴于集团在工匠人才培树、技能大赛组织等方面表现突出，全年获得全国总工会、中国机冶建材工会、市总工会等上级单位表扬信、感谢信等共 8 封；赵长安、李燕京荣获全国机械冶金建材行业“最美职工”称号。报告期内，金隅集团成功举办“奋进新征程 劳动创未来”五一表彰大会，积极选树推荐国家、省市级先进集体和先进个人，共计 10 个集体，13 名职工获得省级以上五一劳动奖殊荣。投资物业集团工会等 5 家单位同时获得全总授予基层工会的最高荣誉——“全国模范职工之家”。



投资物业集团工会等

5 家单位

同时获得全总授予基层工会的最高荣誉

“全国模范职工之家”

指标	单位	2024 年
按员工类别划分的受训员工百分比	管理层员工	%
	中层员工	%
	普通员工	%
按性别划分的受训员工百分比	男员工	%
	女员工	%
按员工类别划分的每名员工完成受训的平均时数	管理层员工	小时
	中层员工	小时
	普通员工	小时
按性别划分的每名员工完成受训的平均时数	男员工	小时
	女员工	小时

员工晋升体系建设

金隅集团持续为员工打造清晰、畅通的职业发展体系和晋升路径。2024 年，集团制定了《关于建立健全员工职业发展通道的实施意见》，规范统一集团“双通道三序列”职级体系并于 7 月 1 日起正式实施，为实现“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”奠定了坚实基础；此外，集团制定《专业通道 L1-L5 职级人员管理办法》，首次开展专业通道 L1-L5 职级评定工作，三位员工刘更生、赵长安、占华生分别获评技术序列、技能序列职级，取得了相应职级待遇，集团人才队伍建设取得新突破。针对管理层，集团按照《集团中层领导人员管理办法》《集团所属企业选拔任用中层领导人员办法》等相关制度执行管理通道各职级评价标准，明确职级任职资格由“基本条件、能力条件、行为标准”三个关键因素构成，并在此基础上评定专业通道职级。

为确保晋升的公开公平，集团制定并印发了一系列关于干部任免和员工晋升的制度文件，明确要求各级企业必须发挥党组织的领导和把关作用，坚持以事择人、人岗相适；明确要求各企业注重大力发现培养优秀年轻领导人员，持续优化领导人员队伍结构，努力建设高素质专业化领导人员队伍；打造“六位一体”监督协同机制，推动纪检监察监督、巡视巡察监督、出资人监督、审计监督、职工民主监督和社会监督有机贯通、相互协调，实现监督资源有效整合、监督内容全面覆盖、监督成果及时共享，全面保障领导选拔与晋升的合规有效。

关爱员工生活

金隅集团心系员工福祉，积极营造温暖有爱的工作氛围，通过慰问与帮扶困难员工、关爱女性员工、举办多种文体活动的方式保障员工的身心健康，不断提升员工的幸福感和归属感。

慰问与帮扶困难员工

金隅集团坚持以职工为中心的工作导向，持续组织开展送温暖工作。“两节”期间，各级工会组织累计慰问困难职工 2,300 余人，累计发放慰问金和慰问品 184 余万元，并完成全国劳模、市级劳模、在职劳模两节慰问、荣誉津贴等发放 31.4 万余元。互助保险全年累计投保 5.4 万人次、总金额 343.1 万元，理赔 1,053 人次，理赔额度 182.8 万元，较去年同比增长 16%。集团范围内，1 家企业获得全总互助会先进单位，8 人被评为全总及市总互助保障先进个人；3 个家庭获评北京市“幸福家庭”；金隅嘉业被评为北京市母婴关爱室；单身青年联谊活动覆盖 160 多名青年职工，全方位服务职工生活。



举办员工文体活动

金隅集团积极举办多样的文体活动，丰富员工业余生活。2024 年，集团包揽北京市拔河比赛总决赛 5 项冠军中的 3 项，成功举办与国务院发展研究中心、建工集团等单位的职工篮球邀请赛。在市总庆祝“五一”国际劳动节特别节目以及三八妇女节活动中，《劳动者最美》夺得舞蹈类一等奖，大合唱《美的再现》斩获最佳展演奖。

传承精神
彰显国企担当

金隅集团坚持以“服务社会，造福民众”的理念积极投身公益事业，不忘初心、回馈社会，持续规划、推进慈善捐赠、社区共建、乡村振兴帮扶、志愿服务等活动，履行社会责任，彰显金隅国企社会担当。2024年，共对外开展相关活动18项，对外捐赠（含公益基金会）484.8万元。



本章节内容

开展公益事业	105
回馈社区发展	105
助力乡村振兴	106
开展志愿服务	108

开展公益事业

金隅集团坚持通过 2019 年设立的北京金隅公益基金会开展公益事业，基金会在日常活动中坚持党的全面领导、大力宣传学习党的路线方针政策，坚决贯彻执行上级组织的决策部署；并自觉接受理事、监事、捐赠单位和社会的监督，确保基金会运行公开、公正、透明，促进组织诚信度和社会公信力的提升。

金隅公益基金会在助力教育事业、巩固乡村振兴成果、灾害救援与灾后重建等多个领域充分发挥慈善组织作用，服务民生发展。2024 年，向北京市支援合作七省区捐赠合计 82.1 万元，其中向内蒙古武川县大青山乡人民政府捐赠 20 万元，专项用于武川县大青山乡乌兰不浪村 2,500 米砂石路的维修工作，有效助力当地补齐社会发展短板，提升公共服务能力；向阿巴嘎旗洪格尔高勒镇杨都庙管委会捐赠 30 万元，专项用于阿巴嘎旗洪格尔高勒镇杨都庙文化遗产保护公益项目；向涿鹿县卧佛寺镇人民政府捐赠 28.5 万元，专项用于涿鹿县卧佛寺镇环境提升项目和应急保障提升项目建设等。

回馈社区发展

金隅集团坚持在发展中回馈社会，积极与属地交流共建，了解当地社区亟待解决的问题，通过开展环境美化建设、基础设施建设、灾后救援重建等活动支持社区的发展需求，营造和谐美好社区生活。2024 年，金隅公益基金会捐款 70 万元主要用于支援河北省保定市、北京市房山区灾后重建工作，其中，向保定市易县慈善协会捐赠 20 万元，专项用于易县城管处营房村进行道路翻修硬化；向北京市房山区十渡镇人民政府捐赠 50 万元，专项用于该区十渡镇七渡村道路整治及停车场重建项目。

案例

北京市房山区霞云岭乡龙门台村灾后交通重建

2024 年，金隅集团积极协调资源，配合北京市房山区霞云岭乡龙门台村灾后重建工作，对 2023 年暴雨冲毁的 120 米村内道路进行了修缮和拓宽，提升了道路的通行能力和安全性，同时完成村内主路及巷道柏油路面铺设 1,000 余平米，进一步优化了村庄交通环境，有效改善了龙门台村基础设施薄弱的现状。

助力乡村振兴

2024 年，金隅集团积极响应国资委关于对口支援合作和本市集体经济薄弱村帮扶工作的决策部署，通过产业帮扶、消费帮扶、就业帮扶等方式对北京市支援合作的七个省区投入资源资金，帮助巩固拓展脱贫攻坚成果，为推进乡村全面振兴做出重要贡献。

产业帮扶

金隅集团在支援合作七省区内蒙古、新疆、青海、西藏、河北（张家口、承德）、湖北（十堰）、河南（南阳）投资 18 个项目，累计投资 114.2 亿元，累计吸纳当地就业 2,087 人。2024 年，集团在七省区新增产业投资 1.8 亿元，新增吸纳当地就业 254 人。



在七省区新增产业投资

1.8 亿元

消费帮扶

金隅集团组织所属企业建立消费帮扶长效机制，重点通过订单式采购、消费帮扶集采中心等多渠道加大到受援地区直采力度。2024 年，集团精准对接双创中心等消费帮扶平台，全年累计采买消费帮扶产品 1,742.6 万元，整体成绩位居市属国企前列；深入对接国资委京企直卖、市总“衣食住行”服务平台，面向首都职工开拓企业市场，宣传推广集团酒店服务、建材展销、文创展卖等产品项目，全年累计实现销售 120 余万元。报告期内，集团在七省区采购消费帮扶产品合计 1,651 万元，其中，食堂采购 520 万元，工会福利采购 1,116 万元，其他渠道采购 15 万元，助力当地农民实现持续稳定增收。

集团在七省区采购消费帮扶产品合计

1,651 万元

食堂采购

520 万元

工会福利采购

1,116 万元

其他渠道采购

15 万元

教育与就业帮扶

2024 年，集团高质量开展乡村振兴教育帮扶工作，在教育领域共捐款 27.9 万元，主要支援河北省保定市、黑龙江省哈尔滨市地区的教育事业发展，其中，向保定市唐县教育和体育局捐赠 19.9 万元，专项用于唐县第六小学购置所需学生课桌凳和上下床铺；向哈尔滨市阿城区教育局捐赠 8 万元，专项用于阿城区红星中心校等七所学校经济困难学生午餐及校车补助。此外，集团鼓励所属企业吸纳乡村当地劳动力，并积极为脱贫人口提供就业机会，要求所属企业根据岗位需要及适用性原则，同等条件下优先录用和持续录用帮扶地区脱贫人口、边缘易致贫返贫人口和低收入家庭的有专业特长大学毕业生就业。2024 年，集团在七省区共招聘 254 人，其中农村劳动力 213 人。

在教育领域共捐款	向保定市唐县教育和体育局捐赠	向哈尔滨市阿城区教育局捐赠	七省区共招聘	农村劳动力
27.9 万元	19.9 万元	8 万元	254 人	213 人

集体经济薄弱村帮扶

金隅集团按照市国资委工作部署，积极做好第七批第一书记选派工作，依托第一书记桥梁纽带及引领带动作用，充分发挥集团资源优势，积极为本市对口帮扶集体经济薄弱村开展公益捐赠，深入考察调研帮扶村实际情况，因地制宜制定了 2024 年具体帮扶措施，多措并举助推结对帮扶村的农村发展和农民增收，高质量推进乡村全面振兴。其中，房山区霞云岭乡大草岭村集体收入达到 16.3 万元，房山区霞云岭乡龙门台村集体收入达到 35.9 万元，怀柔区怀北镇邓各庄村集体经营性收入达到 43 万元，较 2023 年均有显著增长。

房山区霞云岭乡大草岭村集体收入达到	房山区霞云岭乡龙门台村集体收入达到	怀柔区怀北镇邓各庄村集体经营性收入达到
16.3 万元	35.9 万元	43 万元

案例

北京市怀柔区怀北镇邓各庄村消费帮扶项目

2024 年，金隅集团第一书记通过与邓各庄村两委座谈、走访村民，实地调研苹果、梨、大桃、樱桃种植园等形式，了解村情民意，因地制宜地做好邓各庄村消费帮扶工作。通过调动各方资源，广开销路，破解乡村农产品销售难，动员号召金隅集团系统单位、地产开发集团内各单位通过消费帮扶形式购买桃、梨等农产品，累计实现消费帮扶 15 万元。此外，集团密切跟踪金隅公益基金会捐赠的三个大棚销售情况，掌握实时动态，拓展销售渠道，助力大棚农产品销售，实现全年大棚租金收入 6 万元。集团通过助推乡村产业振兴、发展集体经济地方式帮助邓各庄村集体经营性收入从 2023 年地 25.8 万增长至 2024 年的 43 万元。

开展志愿服务

金隅集团积极响应党的号召，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神，深入践行社会主义核心价值观，广泛动员和组织青年职工投身志愿服务事业，取得显著成效。2024 年，集团立足主责主业，积极参与设备清扫、安全生产文化宣传等活动；立足美好生活，积极开展厂（园）区植树、除草、垃圾分类活动；立足社会责任，积极开展交通治理、消费扶贫等志愿服务。本年度，集团各类志愿服务活动的累计服务时长超过 2 万余小时。2024 年 5 月，集团团委组织 23 名青年志愿者脱产两周，圆满完成毛主席纪念堂志愿服务任务，并荣获“优秀组织单位”荣誉称号。



未来展望

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是金隅集团成立 70 周年。我们将凝心聚力，进一步激发拼搏奋斗的精气神，增强信心、迎难而上、奋发有为，推动集团各项工作取得新成效。

完善顶层设计，坚持战略引领

金隅集团将继续开展集团新产业支柱发展战略路径研究及顶层设计，并根据市国资委要求做好“十四五”规划总结和“十五五”规划相关工作；在责任管理方面，持续加强可持续发展管理体系建设，为集团高质量发展保驾护航。

锚定“双碳”目标，促进绿色发展

金隅集团将继续完善节能降碳管控体制机制、大力推动产业结构优化、加快实施可再生能源开发利用、强化低碳负碳技术研发应用、不断提升建筑低碳水平和绿色产品供给能力，打造更加契合绿色转型发展的新型建材产业链，为早日实现“双碳”目标贡献金隅力量。

坚持创新驱动，发展新质生产力

金隅集团将以《科技创新攻关三年行动计划（2024-2026 年）》为重要抓手，进一步研究深化科技创新改革，加快形成支持全面创新的基础制度，加强顶层设计、政策措施、重大任务、科研力量、资源平台、协同创新等各方面系统集成与统筹推进，助力培育新质生产力。

携手各方同行，共建和谐社会

金隅集团将深入推进劳动用工制度改革及分配机制改革，聚焦高质量发展首要任务，着力高素质职工队伍建设；同时，在社会公益、乡村振兴等方面持续投入，为构建和谐社会不懈努力，诠释金隅担当。

新的一年，集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，大力弘扬践行金隅“干事文化”，全面落实“一高双赢三统筹”工作要求，勇于突破创新，高质量完成全年各项任务目标，奋力开创集团高质量、可持续发展新局面。

指标索引

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》指标索引

ESG 指标	章节
环境	
一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物 有害废弃物指国家规例所界定者	夯实环境管理
A1.1 排放物种类及相关排放数据	推行超低排放
A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	应对气候变化
A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	推行超低排放
A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	推行超低排放
A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	应对气候变化
A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	推行超低排放
一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等	落实节能降耗
A2.1 按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	落实节能降耗
A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	落实节能降耗
A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	落实节能降耗

ESG 指标	章节
环境	
A2 资源使用	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤 落实节能降耗
A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	落实节能降耗
A3 环境及天然资源	一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策 减轻环境影响
A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	减轻环境影响
A4 气候变化	一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策 应对气候变化
A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	应对气候变化
社会	
B1 雇佣	一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 保障员工权益
B1.1 按性别、雇佣类型（即全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数	保障员工权益
B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	保障员工权益

ESG 指标	章节
社会	
	一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 健全安全管理体系
B2 健康与安全	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率 健全安全管理体系
	B2.2 因工伤损失工作日数 健全安全管理体系
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法 健全安全管理体系 推进全过程安全管控 落实职业健康防护
	一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策，描述培训活动 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程 助推人才发展
B3 发展与培训	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比 助推人才发展
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数 助推人才发展
B4 劳工准则	一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 保障员工权益
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工 保障员工权益
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤 保障员工权益
B5 供应链管理	一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策 打造共赢供应链
	B5.1 按地区划分的供货商数目 打造共赢供应链
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法 打造共赢供应链
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法 打造共赢供应链
	B5.4 描述在挑选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法 打造共赢供应链

ESG 指标	章节
社会	
	一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 追求卓越品质
B6 产品责任	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比 追求卓越品质
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法 追求卓越品质
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例 追求卓越品质
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序 追求卓越品质
	B6.5 描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法 追求卓越品质
B7 反贪污	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 规范商业道德
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果 规范商业道德
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法 规范商业道德
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训 规范商业道德
B8 社区投资	一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策 传承精神，彰显国企担当
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育） 开展公益事业 回馈社区发展 助力乡村振兴 开展志愿服务
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间） 传承精神，彰显国企担当

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应条款	章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 落实节能降耗
	2	污染物排放	第三十条	推行超低排放
	3	废弃物处理	第三十一条	推行超低排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	减轻环境影响 ²⁰
	5	环境合规管理	第三十三条	夯实环境管理
	6	能源利用	第三十五条	落实节能降耗
	7	水资源利用	第三十六条	落实节能降耗
	8	循环经济	第三十七条	减轻环境影响
社会	9	乡村振兴	第三十九条	助力乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	开展公益事业 回馈社区发展 开展志愿服务
	11	创新驱动	第四十二条	引领行业发展

²⁰ 注：集团不涉及生态保护红线内生产或运营，不涉及生物遗传资源保护。

维度	序号	议题	对应条款	章节
社会	12	科技伦理	第四十三条	不涉及 ²¹
	13	供应链安全	第四十五条	打造共赢供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	打造共赢供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	追求卓越品质
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	追求卓越品质
	17	员工	第五十条	保障员工权益 助推人才发展 关爱员工生活
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	暂未可开展可持续发展尽 职调查，但已评估议题影 响、风险与机遇，并在日 常经营中监控议题相关负 面影响或风险
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	规范商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	规范商业道德

²¹ 注：集团因其业务特性不涉及科技伦理事宜。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2024 年可持续发展报告（暨环境、社会及治理报告）》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团环境、社会及治理领域的管理实践和信息披露的反馈意见。您的意见与建议，是我们促进企业可持续发展的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

3. 您认为本报告请提供的信息是否全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

4. 您认为本报告请提供的信息是否具有可读性？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2024 年可持续发展报告（暨环境、社会及治理报告）》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓名：

联系电话：

工作单位：

电子邮件：

工作职务：

传真：



封面及内文用纸
使用环保认证纸张印刷