



RIGOL



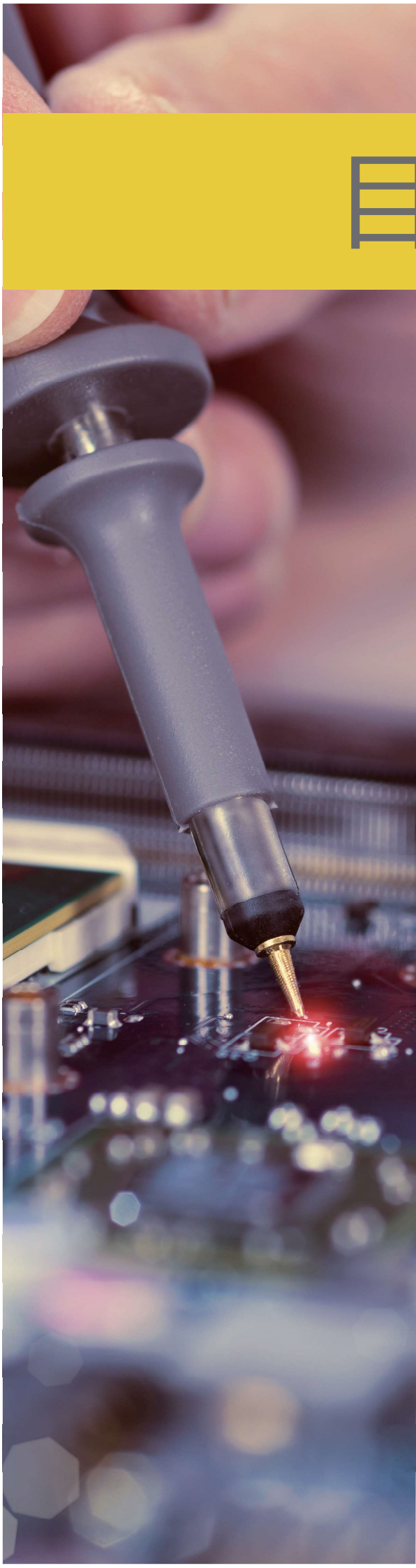
股票简称：普源精电

股票代码：688337

“提质增效重回报”行动方案

普源精电科技股份有限公司

2025



目录

CONTENTS

1	聚焦经营主业， 提升经营质量	1
2	加快发展新质生产力， 推动科技创新	5
3	坚持规范运作， 完善公司治理	8
4	提高信披水平， 加强投资者沟通	9
5	注重股东回报， 提升投资价值	10
6	强化“关键少数” 的责任	13

RIGOL

Possibilities and More



前言：普源精电科技股份有限公司（以下简称“普源精电”或“公司”）始终秉承“成就科技探索，助您无限可能”的使命，以“成就客户、阳光奋斗、自律自知、不断创新”为核心价值观，以“成为测试测量行业卓越的国际品牌”为愿景，以“技术+市场”双轮驱动为核心战略，为客户、产业、社会与世界提供进步的动力，共同追求繁荣与卓越。

公司始终重视投资者利益，牢固树立以投资者为本的理念，为推动经营发展质量、投资价值及可持续发展水平的提升，积极维护市场稳定，公司制定了2025年度“提质增效重回报”行动方案。

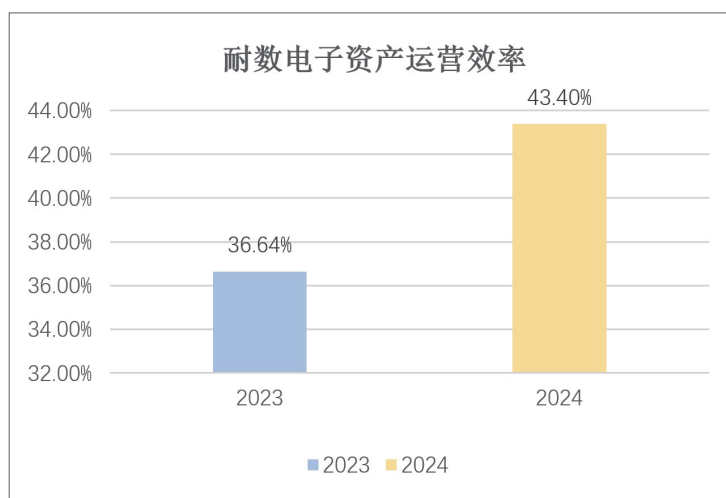
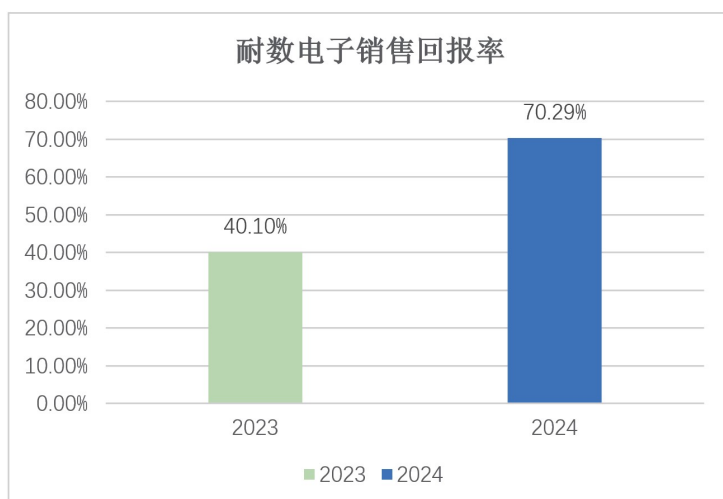
1

聚焦经营主业，提升经营质量

自2022年成功上市以来，公司坚定不移地聚焦原始技术创新，持续在研发领域加大资源投入。凭借国产领先的品牌影响力、前沿技术实力以及高效营销优势，加之国产替代政策的有力推动，公司积极实施高端产品突破战略，加速自研技术成果转化，以此不断提高市场份额，实现销售收入稳健上扬，毛利率水平也得以持续优化，2024年，公司整体销售回报率达11.90%。

与此同时，公司前瞻性布局，全力构建智能工厂，促使生产、物流、管理等环节实现智能化协同作业。这一举措不仅有效削减运营成本，更大幅提升生产效率。2024年，公司资产运营效率达到20.14%，资产效能进一步释放。

此外，公司在2024年完成了对北京耐数电子有限公司（以下简称“耐数电子”）的收购，合并后，双方有效地进行了资源共享与整合，耐数电子的销售回报率及资产运营率显著提升。

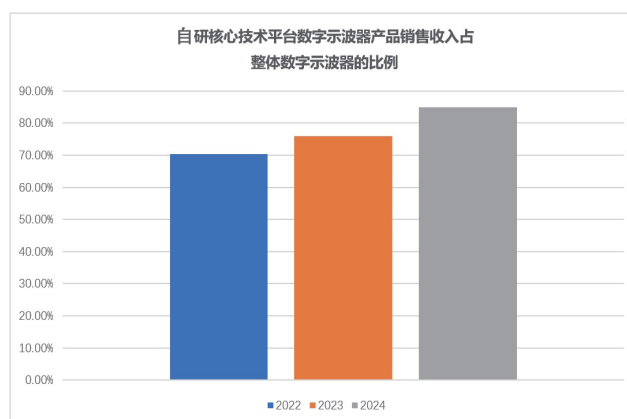
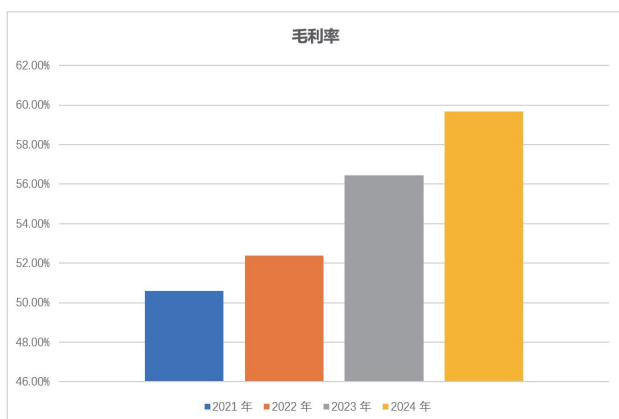


2025年，公司将通过以下方式进一步聚焦主业，实现高质量发展：

进一步提升盈利能力

提升毛利率水平

2025年，随着公司高端及自研核心技术平台产品的优化升级、放量销售以及解决方案类产品/服务的大力推广，整体毛利率水平有望进一步提升。



有效降本增效

普源精电为积极应对市场竞争，提升自身核心竞争力，始终以降本增效作为公司重点任务全力推进。2024年，公司的精益生产线数量已扩展至16条，在供应链面积和员工人数保持不变的情况下，直接人工生产力提升至每人每小时0.75台，与2023相比提高了12%，较大地提高了生产效率、降低了生产成本。

2025年，公司将进一步结合过往运营数据、行业发展趋势以及当下市场环境，设定一系列科学合理、清晰明确的降本增效目标，确保目标兼具挑战性与可实现性。其次，公司将制定详尽且具有针对性的降本增效实施方案，涵盖从源头采购、生产流程优化，到销售环节成本把控等全业务链条。同时，公司还将建立一套行之有效的监督机制，运用先进的信息化管理工具，对降本增效工作的各个环节进行实时跟踪与监控。通过定期数据收集、分析以及阶段性成果评估，及时发现执行过程中出现的偏差和问题，并迅速调整策略与措施。最后，公司将通过完善的绩效考核与激励机制，将降本增效成果与员工个人绩效、部门整体业绩紧密挂钩，促进降本增效成果切实落地，真正转化为公司盈利能力的提升和可持续发展的强劲动力。

持续推进募投项目进度，确保高效实施

截至2024年12月31日，公司首次公开发行股票的募投项目总体进度已经达到88.92%。此外，公司以简易程序向特定对象发行股票募集资金的募投项目—马来西亚生产基地项目与马来西亚研发中心项目正在推进中。2024年，公司借助马来西亚子公司，已向海外客户交付近10,000台产品。展望2025年，预计发货量将达到20,000台，进一步助力公司完善全球供应链体系。



积极推进并购重组项目落地

2024年，公司积极推动对北京耐数电子有限公司的并购交易，2024年7月16日，公司收到证监会同意注册的批文；2024年8月20日，北京市海淀区市场监督管理局已核准耐数电子就本次交易涉及的工商变更相关事项，并向耐数电子换发了新的《营业执照》，本次交割完成后，普源精电已持有耐数电子100.00%的股权。目前，普源精电与耐数电子已充分发挥在市场、产品、技术、采购、生产等方面的协同效应，拓宽技术与产品布局，有效地提升双方的主营业务规模和行业地位。



2025年，普源精电将持续对同行业优质标的公司展开考察，公司期望通过行业资源整合，进一步夯实自身在细分领域，尤其是前沿科技领域的战略布局，并进一步借助并购标的的技术和市场资源，助力公司全力突破底层技术壁垒，拓展产品在用户端的应用范畴，优化产品性能。同时，公司也计划通过并购构建起从技术到产品、从时域到频域的全方位解决方案能力，大幅提升市场竞争力与持续盈利能力。



2 加快发展新质生产力, 推动科技创新

公司坚持以“技术+市场”双轮驱动作为自身发展的核心战略, 一方面突破核心技术, 通过硬核强基工程, 建立并强化硬件、算法、软件等核心技术优势。另一方面满足市场需求, 以解决方案为中心, 面向通信、半导体、新能源等科技前沿赛道, 为客户提供芯片级、模块级和系统级多层次综合解决方案。



 蜂窝-5G/WIFI
 UWB/RFID/ ZIGBEE
 数字总线/以太网
 光通信

 数字/模拟/射频芯片
 存储器及MCU芯片
 第三代半导体
 太阳能光伏电池

 新能源汽车
 光伏/逆变器
 电源测试
 汽车电子

为行业客户提供测试测量产品和解决方案

2024年4月8日，普源精电“丝路传承·无限可能”技术发布会在苏州总部隆重举行，客户、媒体、经销商等受邀嘉宾出席了本次技术发布会。普源精电的模块化技术通过构建统一的软硬件平台，实现了硬件模块和软件模块的高度复用与跨平台兼容。这种技术策略使得公司能够通过模块组合、灵活配置和快速迭代，有效地满足市场的多样化需求，加速产品的研发和交付进程。2024年8月8日，公司召开了2024年夏季新品发布会，发布了DHO5000系列高分辨率数字示波器以及DG5000Pro系列函数/任意波形发生器；2024年12月12日，公司举行2024冬季新品发布会，发布了RIGOL首款模块化仪器—SUA8000系列数字收发仪，SUA8000系列数字收发仪是一款面向复杂信号场景的先进测试平台，集任意波形发生、信号采集、波形记录与智能处理功能于一体，结合高性能硬件与灵活架构，为用户提供精准、高效的测试解决方案。





2025年，将继续加速发展新质生产力，为构建竞争新优势奠定坚实基础。具体而言，公司将从以下方面发力：



在产品开发方面，2025年公司预计将在时域、频域、直流精密测量、产品附件配套、模块化仪器及综合解决方案等领域推出约10款新产品/服务，进一步完善产品矩阵，通过持续提升技术研发和新产品开发能力，公司将加速产品研发升级，增强产品品类的全面性。同时，公司将聚焦通信、新能源和半导体三大核心赛道，积极布局全新模块化仪器、平台化软件技术、薄膜工艺技术、微波射频技术等前沿领域，形成多线并进的研发格局。2025年，公司计划保持研发费用稳健投入，研发费率不低于20%，确保科技创新的可持续性。

在专利布局方面，截至2024年12月31日，公司已申请发明专利734项、实用新型专利121项、外观设计专利106项、软件著作权134项、集成电路布图设计9项；已授权发明专利437项、实用新型专利33项、外观设计专利54项、软件著作权134项、集成电路布图设计9项。2025年，公司计划申请专利和软件著作权的数量不少于50项。

在产学研合作方面，公司计划在2025年将继续加强与清华大学、北京大学、哈尔滨工业大学、南京大学、北京理工大学等100余所高校开展合作互动，推动设立协同育人平台或成立联合实验室，规划未来3年累计投入不低于500万元的经费与高校合作，推动人才和技术储备。

3 坚持规范运作, 完善公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规的要求, 建立健全法人治理结构和完善内部控制体系。公司股东大会、董事会、监事会与管理层权责清晰、运行有效, 明确相关主体“提质增效重回报”的责任担当, 已形成体系化、规范化运作的决策与经营管理架构。未来, 公司将持续以赋予股东以及广大投资者长期价值为目标, 不断优化健全法人治理结构和内部控制制度, 加强董事会、监事会及股东大会“三会”管理体系的建设、完善及执行, 积极发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用, 规范公司及股东的权利义务, 切实维护公司及全体股东利益, 夯实公司可持续发展基础。

公司高度重视企业可持续发展建设, 2023年、2024年, 公司连续发布了《2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》、《2023年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》, 向社会及利益相关者全面展现了公司在环境、社会责任以及公司治理等方面的ESG实践成果。公司致力于推进ESG管理的创新实践, 立志成为业内引领双碳目标的先锋。2025年, 公司将持续高质量发布ESG报告, 并持续推动ESG体系融入企业经营管理各环节, 完善工作机制, 提升ESG实践的专业性、系统性, 更好地满足国内、国际投资者对公司ESG管理与实践信息的关注和需求, 增强其对公司发展的信心。



4 提高信披水平, 加强投资者沟通

自上市以来, 公司始终高度重视投资者关系管理工作, 将其列为公司重点工作范畴。公司指定董事会秘书为投资者关系管理的专门负责人, 并设立了专职部门——董事会办公室, 全面统筹该项工作。在实际开展过程中, 公司秉持主动积极、专业严谨、多元创新的理念, 通过多渠道、多形式搭建起投资者与公司沟通交流的便捷桥梁, 全力为双方的互动创造有利条件。

2024年, 公司开展了4次业绩说明会, 参加券商策略会12次, 通过多种途径使投资者全面了解公司, 促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。同时, 公司在报告期内获得了由证券时报组织评选的“第十五届上市公司投资者关系管理天马奖”、由价值在线组织评选的“2024年度上市公司卓越投关建设奖”。

2025年, 公司拟举办或参加不少于4次业绩说明会, 接待投资者现场调研不少于50场, 并计划通过如举办走进上市公司活动、参加策略会等多种方式确保公司在资本市场的适度“曝光”, 积极传递公司真实价值, 维护市场良好形象。同时, 公司将进一步推动邀请投资者走进上市活动的落实, 公司计划邀请投资机构、券商分析师及感兴趣的个人投资者, 参与公司的新品发布会、子公司开业典礼等重大活动, 现场参观公司的生产线、展厅、办公场地, 使投资者更加深入地了解普源精电的生产经营情况。



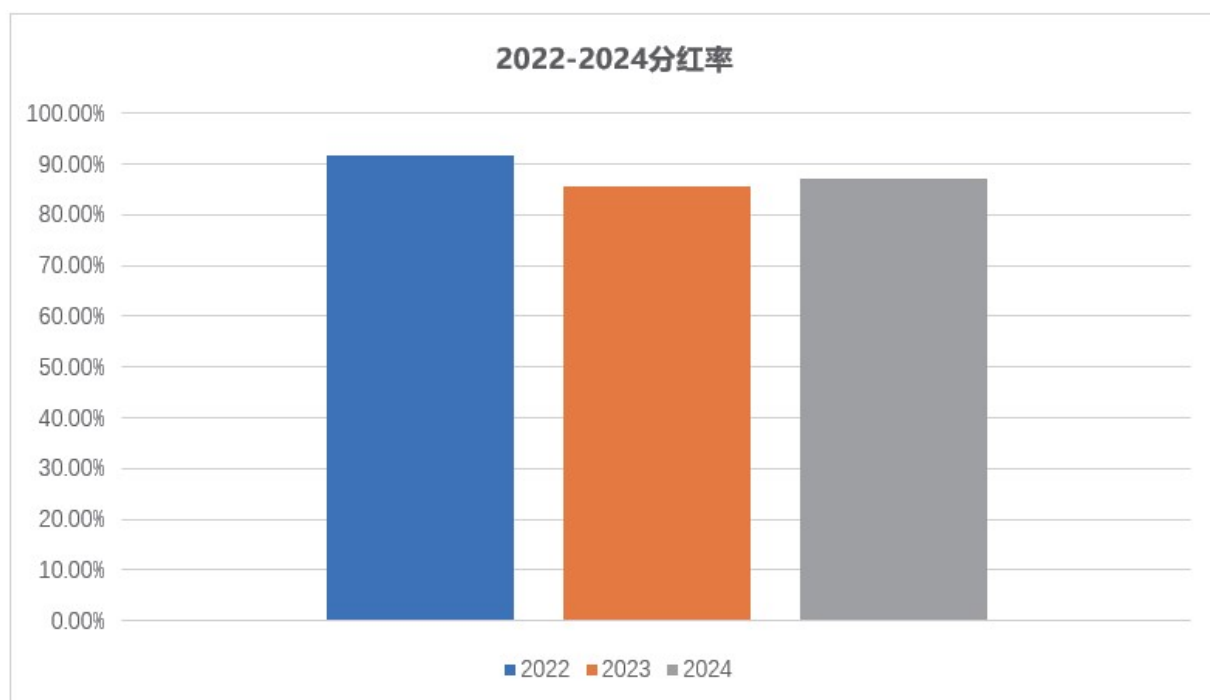
5 注重股东回报,提升投资价值

优化分红机制

公司高度注重股东回报,致力于在保证可持续高质量发展的前提下,保持股东回报水平的长期、稳定,提升投资者认同感和获得感。公司切实承担提升自身投资价值的主体责任,主动提升投资者回报,积极维护市场稳定,努力提振投资者信心。

2023年5月,公司制定并披露了《普源精电科技股份有限公司未来三年(2023年—2025年)股东分红回报规划》,进一步增强了利润分配决策的透明度和可操作性。2022年,公司共派发现金红利合计**8,491.67万元**(含税),该年度公司现金分红金额占归属于母公司股东的净利润比例为**91.81%**;2023年度,公司共派发现金红利合计**9,256.17万元**(含税),占归属于母公司股东的净利润比例为**85.74%**。

2025年度,公司计划完成2024年的现金分红工作,拟派发现金红利合计7750.10万元(含税),占归属于母公司股东的净利润比例为83.96%。



同时,公司将在保证正常经营的前提下,坚持为投资者提供连续、稳定现金分红,并结合公司经营现状和业务发展目标,积极学习并推动落实“上市公司一年多次分红”的具体行动方案,结合相关法律法规和监管规则的要求,修订和完善公司的规章制度,以进一步增强投资者的获得感。充分考虑到公司利用现金分红后留存的未分配利润和自有资金,能够保证未来经营的进一步稳健增长,给股东带来长期的投资回报。



积极开展股份回购

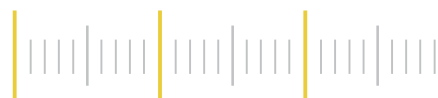


为维护公司全体股东利益,基于对公司未来发展前景的信心以及对公司长期价值的认可,结合公司发展战略、经营情况及财务状况,为维护公司全体股东权益,增强投资者信心,促进公司长远、健康、可持续发展,经公司第二届董事会第十四次会议审议通过,公司拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购部分公司股份。截至2024年7月22日,公司已完成本次回购,实际回购公司股份1,055,648股,占公司届时总股本比例为0.57%,回购金额为人民币30,014,863.96元(不含交易费用),切实维护公司价值及股东权益。

2025年,公司将根据资本市场的具体情况形成股价稳定机制,明确股价短期跌幅过大、跌破发行价、跌破净资产等作为启动条件,设立相应的触发机制,并采取如股票回购、高管增持公司股票等相应的股价维稳措施,以稳定股价并增强投资者信心。



6 强化“关键少数”的责任



科学制定高管薪酬考核制度

2025年,公司将进一步优化管理层激励和约束机制,将高管薪酬与上市公司经营效益合理挂钩,薪酬变动原则上与公司经营业绩相匹配,促进管理层与股东利益的深度融合。

合理设置股权激励考核目标

公司于2024年制定了《普源精电2024年限制性股票激励计划(草案)》,本次激励计划业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划以及行业的发展等因素综合考虑而制定,该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性,另一方面,能聚焦公司未来发展战略方向,稳定经营目标的实现。除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效作出较为准确并且全面的综合评价。

提升关键少数履职能力

2025 年公司将紧密关注法律法规和监管政策变化,及时更新修订公司内部管理制度,确保股东会、董事会、监事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行。公司将持续加强与“关键少数”的沟通交流,跟踪上述相关方的承诺履行情况,不断强化相关方的责任意识和履约意识。同时,公司将持续组织上述相关方参加证券交易所、证监局等监管机构举办的各种培训,定期传递法规速递和监管动态等讯息,加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习,不断提升其自律意识,共同推动公司实现规范运作。2025年对提升董监高等“关键少数”的规范意识和履职能力开展相关培训不低于4次。



公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展,及时履行信息披露义务,并在未来提出更多合理举措进一步完善“提质增效重回报”行动方案。同时公司将继续专注主业和降本增效,努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、稳健的投资者回报,切实履行上市公司的责任和义务,回馈投资者的信任,维护公司市场形象,共同促进科创板市场平稳运行。





关键指标索引

章节	关键指标	页码
聚焦经营主业,提升经营质量	提升毛利率	2
	降本增效	2
	募投项目建设	3
	推进并购重组项目落地	4
加快发展新质生产力,推动科技创新	新产品/服务	6
	研发费率	7
	专利布局	7
	产学研合作	7
坚持规范运作,完善公司治理	2025年度ESG报告	8
提高信披水平,加强投资者沟通	投资者关系专职部门	9
	业绩说明会次数	9
	接待投资者调研场次	9
注重股东回报,提升投资价值	优化分红机制	10
	股份回购触发机制	12
强化“关键少数”的责任	高管薪酬考核制度	13
	合理设置股权激励考核目标	13
	提升关键少数履职能力	13



普源精电科技股份有限公司

苏州总部

名称：普源精电科技股份有限公司

地址：中国江苏省苏州市高新区科灵路8号

电话：0512-66706688

邮箱：ir@rigol.com