



Environmental, Social, and
Governance Report

**2024年度
社会责任报告**

目录 CONTENTS

前言

关于本报告	01
走进宁水集团	03
文化引领	05
战略布局	06
2024年大事记	07
社会责任绩效	13

01 公司治理

一、治理升级 优化架构	17
二、合规筑基 稳健经营	19
三、投关信披 价值传递	21
四、持续分红 回报股东	23

02 经营管理

一、创新研发 引领行业	27
二、数智转型 精益增效	35
三、多元举措 提升质量	37
四、优化服务 兴业致远	41
五、供应管理 提质增效	43
六、绿色生产 守护环境	45

03 员工责任

一、多元培训 赋能成长	51
二、薪酬完善 揽才聚能	53
三、职业安全 保障权益	55
四、以人为本 多彩生活	57

04 社会责任与未来展望

一、热心公益 践行责任	61
二、党建引领 凝聚合力	63

关于本报告

报告简介

《宁波水表（集团）股份有限公司2024年度社会责任报告》（以下简称“本报告”）是宁波水表（集团）股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）发布的第5份社会责任报告，旨在向投资者及各利益相关方真实、客观地反映和披露公司2024年度在经营管理活动中，在追求自身发展的同时积极承担和履行社会责任的总体表现。本公司希望通过本报告使社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地接受社会各界的监督，进一步促使公司社会责任管理工作的提升，用更加丰硕的发展成果回报投资者、回报客户、回报员工、回报社会。

报告编制依据

本报告参考《社会责任报告编写指南》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》《上海证券交易所股票上市规则》等的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

报告时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日。

报告组织范围

本报告以宁波水表（集团）股份有限公司为主体，涵盖公司及财务报表合并范围内的参控股公司。除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

报告获取方式

本报告可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行查阅或下载。

联系方式

办公地址：浙江省宁波市江北区北海路358号

邮政编码：315032

电话：0574-88195854

传真：0574-88195811

电子邮箱：zqb@chinawatermeter.com



- 荣获**国家质量金奖、银奖**
- 智能水表产品荣获**国家级制造业单项冠军**
- 通过**省重点企业研究院认定**
- 构建**国家级博士后科研工作站、国家认可实验室**

50+ 项

国家级/省级
重点荣誉奖项

80+ 项

主持或参与
标准制定

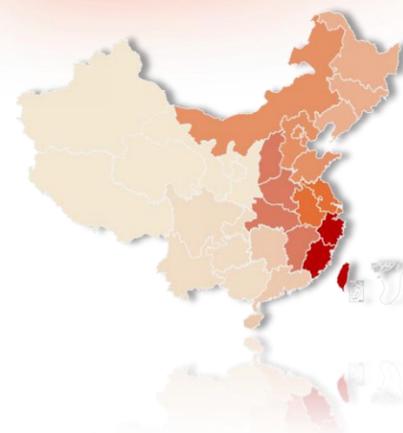
300+ 个

核心专利与
软件著作权

宁波水表（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）成立于1958年，是水计量领域领军企业。公司主要从事一系列智能水表为核心产品的各类智慧水务终端设备、智慧水务大数据服务系统与平台的研发、生产与销售，并致力于成为完整具备智慧水服务能力的综合集团企业。公司于2019年1月22日在上海证券交易所上市，股票简称为宁水集团，股票代码为603700，已发行股票总数为203,242,000股。

公司产品销往国内31个省、市、自治区，并出口欧洲、北美、南美、非洲、东南亚、中亚、中东等**80多个国家和地区**，是国内主要的水表生产商、出口商之一，也是获得国家级制造业单项冠军的企业。公司成立60多年以来始终坚持以诚信为基石，以客户需求为导向，通过不断提升产品品质和服务质量，为客户提供安全的产品和优质的服务，保障客户合法权益。

行业龙头



国内市场

- 市占率多年 **保持领先**
- 销售网点覆盖全国 **31个省、市、自治区**，**服务用表单位超2300家**



国外市场

- 全球营收领先**
- 出口连续多年**稳居行业前列**
- 产品出口欧美等**80多个国家和地区**

为进一步加强公司企业文化建设，聚力打造“宁水”特色文化，在征集广大员工意见建议基础上，经持续梳理、提炼、优化，并经公司高层多次讨论、总结凝练，公司发布了企业文化理念。新版文化理念包含使命、愿景、核心价值观、经营方针、管理理念等多个层面，提升公司文化软实力。

致勤—勤于常 责为先

公司倡导以责任为首要，以勤思、勤力、勤勉充实行为日常。

致精—精于品 质为上

公司视品质如企业生命，精益求精，质量至上。

致信—信于心 诚为要

公司坚守企业信念，倡导自信达己，诚信达人，守信如磐，履信至臻。

致远—远为志 恒为渡

公司立志打造有价值的百年企业，坚持责任与使命比肩，创业与创新并举，传承与开拓。

核心价值观

致勤、致精
致信、致远



使命

让每一滴水创造价值

愿景

成为有价值的百年企业

2024年，公司围绕“练内功，稳主业，赋新能”的经营发展方向，**全力培育新质生产力，稳步迈向高质量发展新征程**。面对波云诡谲的经济政治环境，公司全体成员要万众一心、攻坚克难，公司要坚持高质量发展，坚持“领先者”战略，以扎实内功**稳住“存量市场”基本盘**，以创新赋能**寻求“增量市场”突破点**，在一如既往为主业燃薪守望的同时，为智慧水务创新赋能弦歌不辍，持续当好创新发展先行者，劈波斩浪、奋勇向前。

公司秉持“让每一滴水创造价值”的使命，带着“成为有价值的百年企业”的美好愿景，坚持“一业为主，做精做强”的经营方针，追求高质量、可持续发展，致力于成为完整具备智慧水务服务能力的综合集团企业。2024年公司仍坚持“三步走”战略规划：

短期目标

公司仍然坚持专注于供水领域，作为智能终端制造商，将通过不断更新迭代新产品，助力水司实现从“机械产品”向“智能化产品”的方向发展，朝着芯片集成化、结构简单化、板载等系列产品进一步升级等趋势演进。

中期目标

通过软硬件结合的方式，拓宽业务面，提供供水管网整体智能化解决方案，以实现高效用水、安全供水，推动公司从传统制造企业向“制造+服务型”企业转型发展。

长期目标

公司业务领域将逐步覆盖整个水务领域，包括原水、制水、供水、排（污）水，帮助水务公司实现全领域的智能化管理，成为完整具备智慧水务全领域服务能力的综合集团企业。

2024大事记

布局谋篇

调整公司组织架构，新成立品质中心，将总经理下辖中心由“四大中心”变为“六大中心”，品质中心实验楼已正式落成，开启质量提升新篇章

智能水表制造厂完成整体搬迁升级，并顺利实现投产，通过产线优化等系列改造，生产效能明显提升，实现智能水表产能的最大化



科创领航

牵头助力宁波蝉联“中国水表之都”称号，复评期间公司起到行业表率作用，深度参与其中，全面展现了公司科技创新数智化能力以及新质生产力的发展成果

中心实验室成功通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的体系扩项复评审



进军国际

获得国内首张水表MID（计量器具指令）认证证书，标志着我国水表行业在遵循国际规则、接轨国际市场方面取得了实质性进展

公司积极开发非洲空白市场，通过推进预付费水表试点项目，使水费回收率大幅提升，在当地树立了典型的服务案例



数智转型

基于现有先进的信息技术架构与数据资源整合基础，再次推动企业生产运营全流程的智能化升级，优化资源配置与协同效率。报告期内启动VPS，WMS、MES、QMS系统陆续上线，逐步搭建完成宁水MOM管理平台

合作共赢

合资公司邯郸市宁水物联技术有限公司正式揭牌开业，致力于邯郸地区水表行业产业链的整合，进一步加强公司在华北地区影响力

与绵阳水务科技有限公司成功签署“智能水表联合研发生产合作协议”，携手并肩、持续创新，为提升行业技术水平、实现持续健康发展创造新的可能



文化引领

宁水水滴基金正式成立，完善激励体系，弘扬水滴文化，彰显人文关怀

持续推进“质量”、“市场与服务”、“安环”等子文化构建，力求拓宽文化建设覆盖面与深度，推动企业文化深度融合经营，为公司的长远发展打下坚实的基础



2024大事记

智创未来

产品荣誉类

《基于数字化工厂的智能水表智能制造新模式》获评浙江省企业管理现代化创新成果二等奖

“高性能智能水表关键技术研究与应用”项目荣获2024年度浙江机械工业科学技术三等奖

NWM-MW100多参数智能水表入选浙江省经济和信息化厅公布的《浙江省高端装备供给清单》

《基于数字化工厂的智能水表智能制造新模式》获评2024宁波市企业管理现代化创新成果一等奖

NWM-MW100多参数智能水表入选“2023年度宁波市高端装备制造业重点领域国内首台（套）产品”名单

“高精度变频励磁电磁水表DMA分区计量管理系统”获“杭氧杯”第三届全国机械工业产品质量创新大赛银奖



序号	产品名称	企业名称	属地(省)	属地(市)	认定种类	备注
28	汽车碰撞检测生产线	浙江圣百微光科技股份有限公司	金华市	义乌市	国内首台(套)	设备
29	大型工件在线检测及量测系统	昆泰科技(杭州)股份有限公司	杭州市	余杭区	国内首台(套)	设备
30	航天宇量测手车导航定位系统	杭州德基医疗科技股份有限公司	杭州市	余杭区	国内首台(套)	设备
31	60万吨/年丙烷脱氢装置电机制氢气透平膨胀机	杭州联众机械股份有限公司	杭州市	临安区	国内首台(套)	设备
32	多通道射电望远镜量子转移及超飞行控制通信	杭州德基医疗科技股份有限公司	杭州市	临安区	国内首台(套)	设备
33	VDM1800 虚拟装配VR/AR远程装配系统	浙江三色光电技术有限公司	湖州市	德清县	国内首台(套)	设备
34	无人艇艇载4轴超高速无人艇	嘉兴中德科创科技股份有限公司	嘉兴市	秀洲区	国内首台(套)	设备
35	高性能燃料电池专用叉车	杭叉集团股份有限公司	杭州市	临安区	国内首台(套)	设备
36	国产安全可靠园区核心三层交换机 S10500X-G 系列设备	新华三技术有限公司	杭州市	滨江	国内首台(套)	设备
37	NLS340CR 电机高速机床油雾分离器	宁波中集动力机电集团有限公司	宁波市	江北	国内首台(套)	设备
38	Z390-01 地下管廊结构健康监测智能感知系统	浙江华晟设计研究院股份有限公司	宁波市	海曙区	国内首台(套)	设备
39	DLR-900WS 工业用大平台模块化空气源热泵装置	宁波美克斯电气股份有限公司	宁波市	鄞州	国内首台(套)	设备
40	65MW ORC 一体化碳捕集水磁分离系统	宁波博越新材料股份有限公司	宁波市	镇海区	国内首台(套)	设备
41	100型 高纯钛泵密封装置	宁波中亿智能股份有限公司	宁波市	余姚	国内首台(套)	设备
42	NWM-MW100 多参数智能水表	宁波水表(集团)股份有限公司	宁波市	江北	国内首台(套)	设备

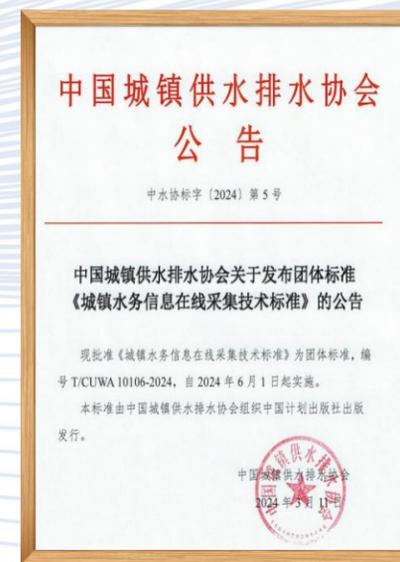
标准制定类

参与编制的国家标准GB/T 44918-2024《城镇供水单位节水管理规范》正式发布，并于2025年3月1日起正式实施

参与制定的团体标准T/CUWA 10106-2024《城镇水务信息在线采集技术标准》正式发布，并于2024年6月1日起实施

牵头制定的团体标准T/CAS 933-2024《质量分级及“领跑者”评价要求超声水表》正式发布，并于2024年8月12日起实施

牵头制定的团体标准T/CMA SB 125-2025《非饮用水水表》获批准发布，并于2025年1月21日起正式实施



序号	标准编号	标准名称	代替标准号	实施日期
1	T/CMA SB125-2025	非饮用水水表	-	2025-01-21
2	T/CMA NY142-2025	标准表法气体流量标准装置	-	2025-01-21
3	T/CMA NY205-2025	定值标准喷嘴流量计几何检测方法	-	2025-01-21

2024大事记

荣誉时刻

- “宁波”牌水表通过“浙江老字号”复核
- 入选浙江省内外贸一体化典型案例
- 获评浙江省第四批制造业“云上企业”
- 入选“2024年度浙江省高新技术企业创新能力500强榜单”
- 连续五年荣登2024宁波市制造业企业百强、宁波市竞争力企业百强
- 荣获宁波市“金口碑品牌”奖项
- 蝉联江北区工业企业五十强企业，荣膺北岸科技创新奖、亩均论英雄奖



社会责任绩效



经济指标

营业收入

15.01 亿元

归母净利润

5241.74 万元

水表产量

1110.86 万只

纳税总额

8547.74 万元



创新指标

获得有效专利

125 件

获得软件著作权

18 件

获型评报告及证书

50 份

研发员工人数

208 人

信息化建设投入

407.97 万元

智能制造投入

1524.83 万元



安环指标

2024年单位产品用水量

0.01 吨/只

2024年单位产品用电量

0.50 度/只

安环支出

103.97 万元

光伏项目年发电量

81.03 万 kWh



社会指标

招收应届生数

25 人

安置残疾员工人数

19 人

工会覆盖率

100 %

女性员工占比

39.75 %

员工培训次数

250 场

设立宁水水滴基金

500 万元

第

1

章

公司治理

宁水集团

NINGSHUI GROUP



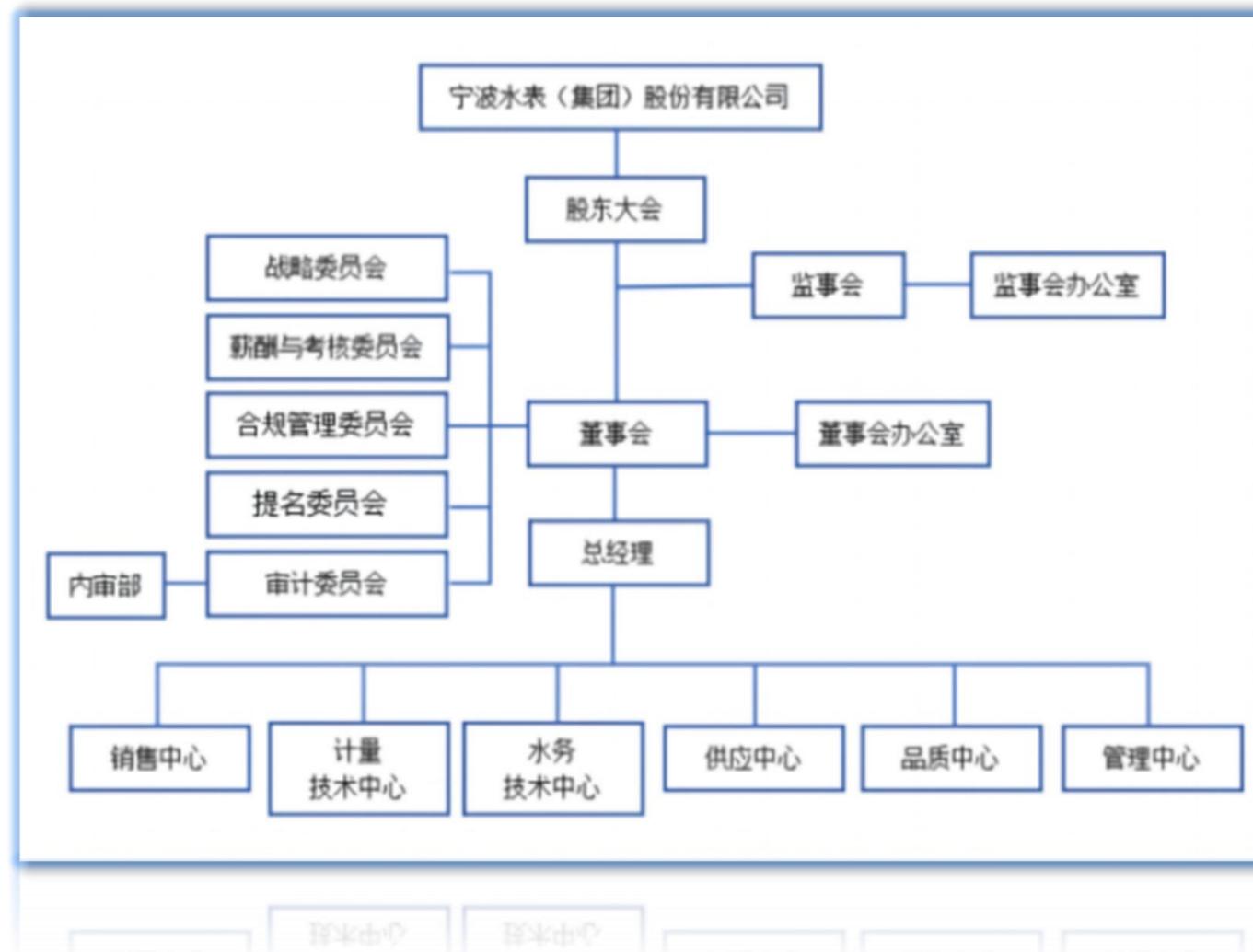
一、治理升级 优化架构

- 经过多年实践，公司已建立起决策、执行、监督相互分离、相互制衡的成熟内控体系，治理机制运行稳健高效，为公司持续健康发展提供了有力保障。公司治理结构由股东大会、董事会、监事会和经理层构成，并在董事会下设五大专业委员会，确保治理机制的科学性和有效性。
- 报告期内，公司持续优化现代化企业治理体系，严格遵循《公司法》《证券法》及相关监管要求，重点推进制度优化、合规运行、监督机制完善等工作，保障公司治理体系稳健高效。
- 截至本报告披露日，公司已完成第九届董事会、监事会及高管的**换届选举工作**。新一届董事会有董事9名，其中3名独立董事；新一届监事会3名监事会成员中有1名职工代表监事。新一届董事、监事与高管团队将为公司治理带来新的思路，注入新的活力，提高治理效率与决策质量，同时强化监督与制衡机制。

为更好地实现公司战略目标，整合与优化资源配置，进一步加快新技术的创新研发，同时明确职责划分，加强公司品控管理、提升客户满意度，报告期内公司顺利**完成组织架构调整**，新增“**水务技术中心**”与“**品质中心**”，将总经理下辖中心由“**四大中心**”变为“**六大中心**”。对公司组织架构的优化调整有助于推促集团公司更好地聚焦内核、优化资源配置、提高组织运营活力，助力公司迈入新发展阶段。

2024三会召开情况

 股东大会 1次	 董事会 7次	 监事会 6次	 薪酬与考核委员会 2次
 提名委员会 1次	 审计委员会 4次	 合规管理委员会 1次	 战略委员会 1次



二、合规筑基 稳健经营

合规管理、规范运作是公司发展的基础。报告期内，公司根据新规新要求动态调整优化治理制度，同时通过组织培训、强化宣传、强化廉洁管理等举措，筑牢合规防线，使公司治理焕发新的活力。

动态优化治理制度

在监管环境趋严、新规不断出台背景下，公司坚持做好持续性制度监控，并审慎评估是否需要修订公司制度，以确保公司合规运营，保障治理结构有效性和规范性。2024年，公司对《公司章程》《董事会议事规则》等**14项制度**进行了修订，这也是公司上市以来首次大规模制度修订。此次修订聚焦治理体系的动态优化和合规运作保障，为公司持续稳健发展奠定了坚实基础。

14项制度修订	
公司章程	董监高行为准则
三会规则	专委会实施细则
会所选聘制度

强化法律法规宣传

为筑牢合规防线，提升全员合规意识，公司在内部办公平台设置了“法律法规宣传窗口”，通过系统化、常态化的信息更新机制，及时发布最新法律法规，加强普法宣传，助力公司规范运作、行稳致远。

法律法规	发布日期
最高人民法院关于《中华人民共和国公司法》第八十八条第一款不溯...	2025-03-12
中华人民共和国会计法（2024年修正）	2025-03-12
中华人民共和国关税法	2025-03-12
网络数据安全条例	2025-03-12
企业信息公示暂行条例（2024年修订）	2025-03-12
国务院关于实施《中华人民共和国公司法》注册资本登记管理制度的...	2025-03-12
国务院关于印发《中华人民共和国公司法》注册资本登记管理制度的...	2025-03-12

加强合规培训力度

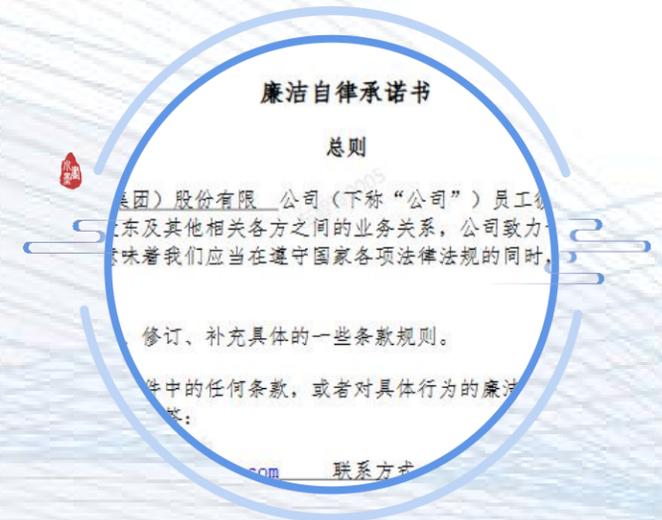
2024年，为更全面地保障公司合规运营，公司同步加强合规培训力度，针对董监高、业务部门等不同人群组织培训数十场，全面提升规范运作水平。

- 新《公司法》要点解读及对上市公司的影响
- 新国九条下上市公司信息披露的思考与应对
- 董监高履职及股份交易行为规范
- 海外业务风险培训
-



积极推进廉洁管理

为营造风清气正的经营环境，公司积极推进廉洁管理，通过组织**全员签署廉洁自律承诺书**，与**供应链合作伙伴签订廉洁协议**，设立举报邮箱、畅通信息反馈渠道等形式，多措并举筑牢廉洁防线，促进公司规范运作、健康发展。



三、投关信披 价值传递

保障合规信披

公司建立了较严格的信息披露制度，积极履行信息披露义务，做到信披真实、准确、及时、完整。报告期内准确、及时披露相关公告文件，高质量编制并及时披露四大定期报告，向市场传递更有效的信息，保障投资者的合法权益。

上市5年以来，公司**信披工作持续合规，连续5年获上市公司信息披露B级评价。**

夯实投教宣传

公司高度重视投资者权益保护，积极响应中国证监会、上市公司协会号召，报告期内开展了**防非宣传月、5.15投资者保护日、世界投资者周、宪法宣传周**等多主题的宣传活动中，以公众号发文、线下标语海报等多元化形式向投资者宣导资本市场法规及知识。



畅通交流渠道

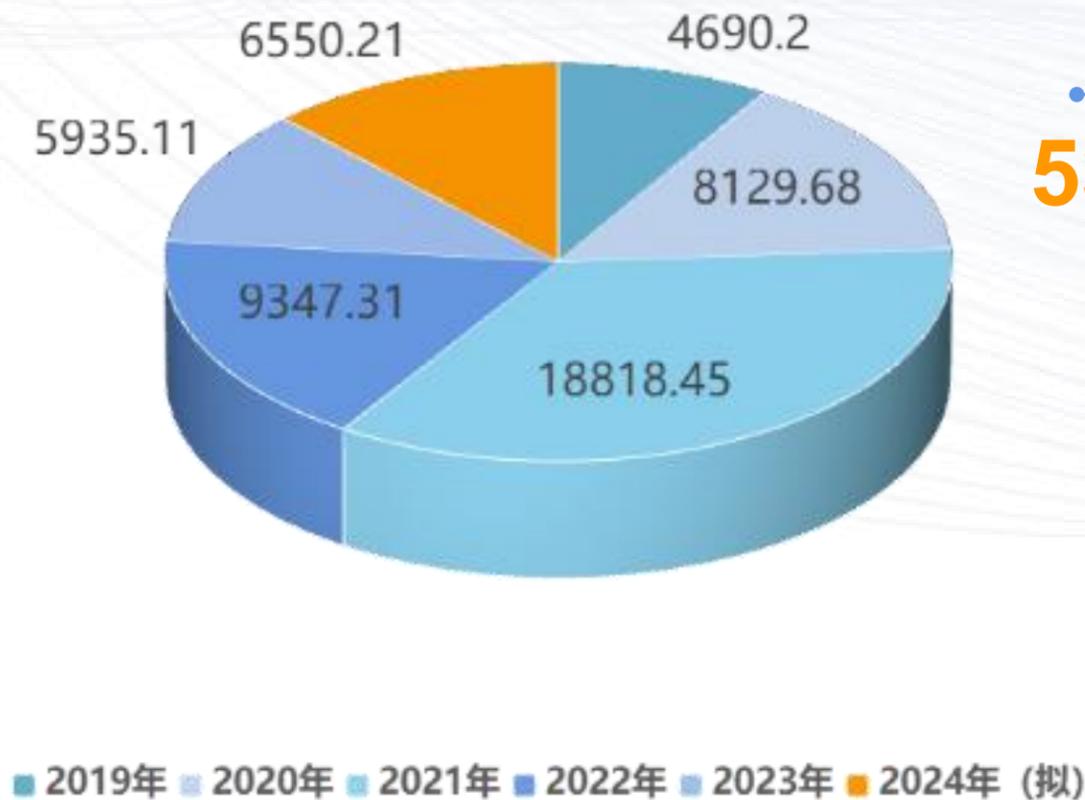
为了加强与投资者的沟通，公司建立了多元化的投资者沟通机制，通过召开**业绩说明会、接待现场调研、投资者热线电话、回复“e互动”、官网投资者专栏**等方式积极主动与投资者进行沟通，为广大投资者，特别是中小投资者创造了与公司管理层直接沟通交流的机会，使其更深入地了解公司的经营发展情况。



四、持续分红 回馈股东

公司重视对投资者的合理投资回报，积极落实《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》的要求，进一步强化对股东的回报意识。《公司章程》中对公司的利润分配作出详细的规定，公司力求利润分配政策的连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益和公司的可持续发展的原则，致力于实现公司与全体股东的双向共赢。

上市以来各年分红 (单位: 万元)



上市以来累计分红
53,470.96 万元

2024年分红金额 (拟)
6,550.21 万元

2024年分红率 (拟)
124.96 %

注：根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》第八条，“上市公司以现金为对价，采用集中竞价方式、要约方式回购股份的，当年已实施的股份回购金额视同现金分红，纳入该年度现金分红的相关比例计算。”

此处分红金额均包含回购金额。

第

2

章

经营管理

宁水集团



一、创新研发 引领行业

公司始终将研发创新置于战略高度，持续优化技术创新体系与资源配置。在人才建设方面，通过引进专家团队、国内外高素质人才以及企业博士后研究人员，进一步完善研发团队与架构，储备技术力量，为研发创新提供坚实的人才保障。在研发投入方面，不断加大研发投入力度，加速研发成果的转化进程，不断提升企业核心竞争力与行业影响力。



技术研发体系

公司搭建行业一流的技术创新体系，具备能够自主创新的综合性技术优势。公司将技术研发体系分为计量技术和水务技术两大板块，分别下辖水表研究院和水务科技创新研究院，为公司业务研发板块整体性、高协同性保驾护航，同时为引领产业全方位转型升级提供完备、标准化的技术指导。

博士后科研工作站

构建**国家级**博士后科研工作站
共培养了**9位**博士后



省重点企业研究院

浙江省水计量与水务科技
重点企业研究院

- 水计量板块**
专注于水务智能计量终端设备的创新研发与技术升级
 - 行业内**首家**省级企业研究院
 - 行业内**首家**国家认可实验室
 - 宁波**首批**企业技术创新团队
 - 省级**高新技术企业**研究开发中心
 - 创新工作室被授予“**全国工人先锋号**”
- 水务科技板块**
立足市场需求，面向市场销售，研发水务数字化感知终端、智能装备和核心算法等产品。

智慧水务全资子公司

宁水科技
专注于提供智慧水务整体解决方案

- 杭州云润：专注于水务运营管理软件开发与应用
- 江苏城网：专注于地下管道的检测/监测和非开挖修复



科创领航

公司拥有国家级博士后科研工作站、CNAS国家认可实验室、浙江省企业研究院、省级高新技术研究开发中心等创新平台，科研实力强劲，持续引领行业创新发展。

2024年，中国机械工业联合会发布了“关于宁波市水表产业集群区域品牌复核结果的通知”，“**中国水表之都**”称号再次落户宁波。公司作为行业领军企业，在本次复评期间起到表率作用，深度参与其中，全面展现水表行业科技创新数智化能力以及新质生产力发展成果，为复评工作的顺利开展提供有力支持。

2024年8月，**公司实验室成功通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的体系扩项复评审**，这标志着实验室的检测能力、管理水平及测试能力均达到了国家及国际认可的更高标准。

浙江省经济和信息化厅公布了2024年度认定的省级企业研发机构名单，公司“浙江省水计量与水务科技重点企业研究院”成功通过**省重点企业研究院认定**。这既是对公司技术研发创新实力的认可与肯定，也表明了公司在推动科技创新研发平台建设、加强科技创新能力方面取得新突破。



浙江省经济和信息化厅

浙经信高新便函〔2024〕139号

关于公布2024年度认定（备案）
省级企业研发机构名单的通知

各市、县（市、区）科技型企业主管部门，有关企业：
根据《浙江省重点企业研究院建设与管理办法》《浙江省企业研究院建设与管理办法》《浙江省高新技术企业研究开发中心建设与管理办法》，经申报推荐、专家评审、网上公示等环节，现将浙江省2024年度认定（备案）省级企业研发机构等73家认定（备案）企业研究院、浙江省2024年度认定（备案）高新技术企业研究院等262家认定（备案）企业研究院、浙江省2024年度认定（备案）高新技术企业研究院等1114家认定（备案）高新技术企业研究院予以公布。

希望各有关企业加强省级企业研发机构建设与管理，在创新驱动发展战略中发挥引领作用，各级科技行政部门要优化企业研发机构培育机制，以高水平企业研发机构建设为牵引，推动科技创新和产业创新深度融合，为加快创新浙江建设、推进高质量发展作出新贡献。

21	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	杭州康泰信息技术有限公司
22	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江德化华达化工有限公司
23	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
24	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
25	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
26	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
27	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
28	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
29	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
30	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
31	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
32	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
33	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
34	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
35	杭州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
36	宁波	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
37	宁波	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
38	宁波	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
39	宁波	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
40	宁波	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
41	湖州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
42	湖州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司
43	湖州	浙江天瑞物联传感技术有限公司	浙江天瑞物联传感技术有限公司

一、创新研发 引领行业

集团创新协同

公司还通过产业联动与战略合作等形式汇聚全资子公司、参股公司优势创新资源，高效推动成果转化与产业化进程，形成以集团为轴心、以下属公司为载体互为支撑、互为动力的技术创新体系。

集团全资子公司浙江宁水水务科技有限公司和参股公司成都汇锦智慧科技有限公司均已通过高新技术企业认定。



产学研合作

公司还积极投身产教融合事业，2024年获评宁波市产教融合“五个一批”项目——产教融合型企业。报告期内，公司继续推进与同济大学、宁波大学等高校及科研院所的产学研合作，加强校企联合，为新产品、新模型的落地提供依据。此外，报告期内公司与天津科技大学联合举办了博士后开题评审会议、产学研合作仪式以及党建签约仪式，为双方产学研合作打开了新的篇章。



知识产权保护

公司长期致力于科技创新及企业技术保护，始终将贯彻落实知识产权管理规范作为重要工作内容，力求提升员工的创新意识、保密意识，已通过知识产权管理体系认证，拥有300余项有效专利，并荣获国家知识产权优势企业、浙江省知识产权示范企业、浙江省商业秘密建设示范单位等荣誉。

报告期内，公司持续推进知识产权研发与申请工作。2024年，公司共取得**专利125项**，其中发明专利29项、实用新型84项、外观设计12项；取得**软件著作权18项**；取得的型评报告24份，型评证书26份；发表科技论文17篇。



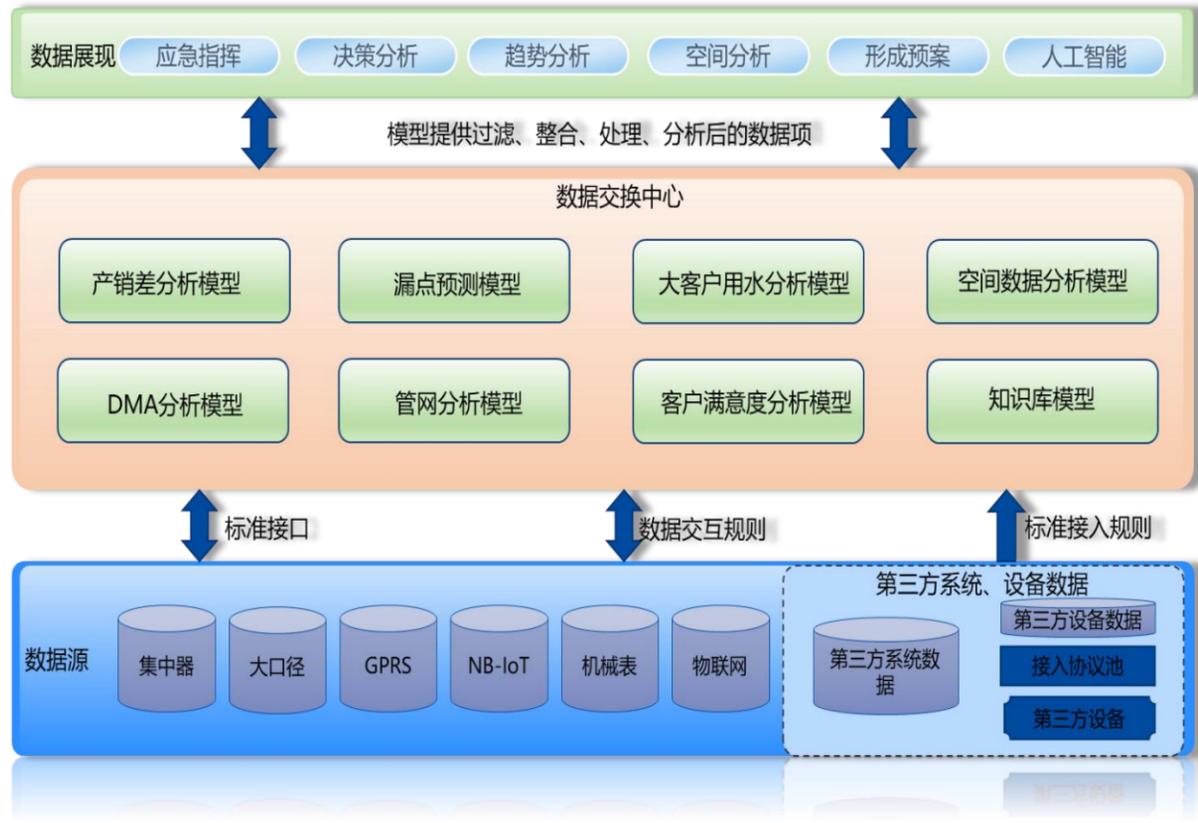
公司已建立较为完善的商业秘密保护体系。具体包括：制定并颁布《商业秘密管理制度》，提炼形成商业秘密保护工作要点，并做到制度上墙，保障制度清晰明确且深入人心。公司成立了由高层领导牵头的商业秘密保护工作领导小组，下设具体执行部门，持续推进商业秘密领域的自我保护和合规机制建设，确保商业秘密保护工作有效落实。

报告期内，宁波市人大常委会调研组至公司开展企业技术秘密保护工作交流，给予了公司商业秘密保护工作高度评价。

一、创新研发 引领行业

赋能水务管理平台，助力城市水务管理效率提升

随着城市化进程的加快，水资源的合理利用和供水系统的高效管理成为城市可持续发展的关键。公司基于SOA企业应用架构设计原则，开发了统一的智慧水务平台，涵盖营业、设备和工程三大业务板块，通过打破信息孤岛，全面整合九大模块，包括管网GIS系统、DMA分区系统、SCADA监测系统、抄收一体化系统、工单系统、管网巡检系统、客服系统和二次供水运行监控系统，通过在线监测设备实时感知和集中展示城市供排水系统的运营数据，高效收集和处理海量监测数据，提供可视化、数字化和精细化管理，满足多个运营场景需求，帮助用户实时监控管网运行状况，及时发现漏损并进行控制，优化资源调配，降低能耗和运营成本，提升供水效率，推动城市可持续发展。



优化管网漏损管控，协助水司降耗增效

公司在供水管网漏损管理方面不断创新，致力于帮助水司提升水资源利用效率，优化供水运营。公司协助浙江某地水司完成了漏损控制管理平台的建设、GIS管线数据完善、智能硬件设备安装、分区计量体系建立，并提出了针对性的漏损分析与控制方案，使所属城东片区产销差率降低了**10%**以上。



公司在江苏某地经济开发区实施的漏损控制项目同样改善了约10%的产销差。同时，公司还与浙江某地水司合作，通过数据监测、管网优化和漏点修复，降低漏损率，提升供水效率。这些合作提高了水资源利用率，还在节水管理方面为水司创造经济效益，推动水务管理水平提升，确保更稳定、高效的水资源供应。



一、创新研发 引领行业

精细化管网运维，守护供水生命线

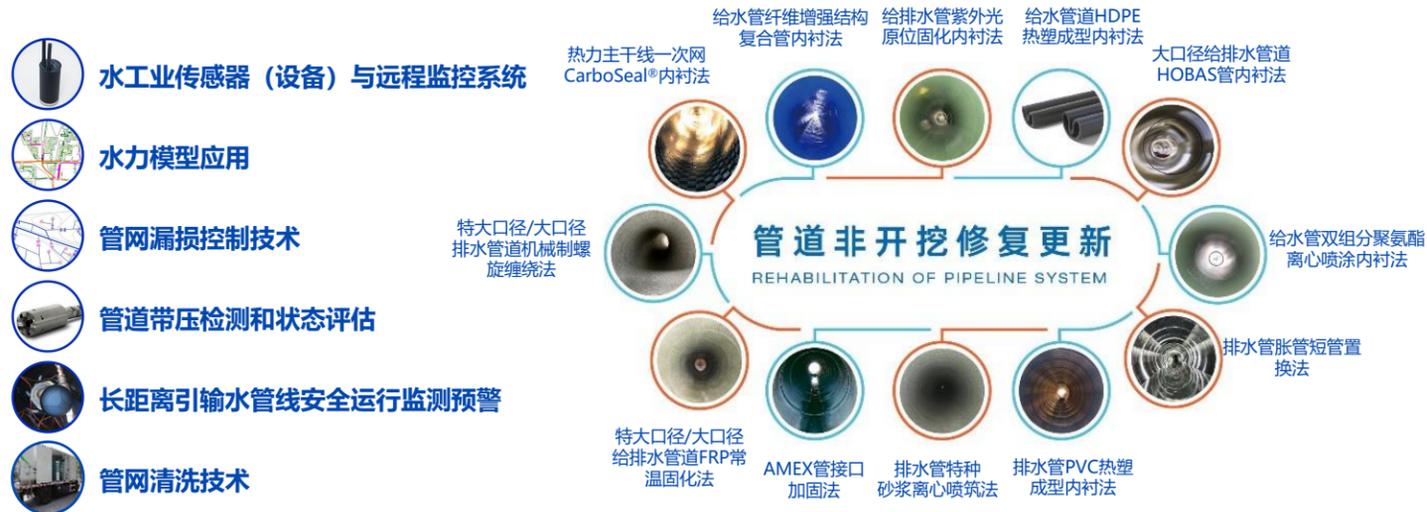
城镇供水、排水及燃气管道被称为城市“生命线工程”。随着城市化进程加快，我国供排水管道面临老化和事故频发的风险。传统开挖施工不仅破坏道路和建筑，影响居民出行，还增加施工成本和环境压力。



公司通过多年工程实践，积累了丰富的非开挖管道更新改造经验，能够提供管道探测、带压检测诊断、状态评估以及非开挖修复更新等一站式工程解决方案，最大限度减少环境破坏，降低施工成本。通过管道不停运检测技术，能够实时识别输水管线的漏点，防止管道爆裂和泄漏，减少环境破坏。根据管道不同状况和修复需求，公司合理选择结构性、半结构性、非结构性等非开挖修复工艺，既有效保护了供水管网，又为城市发展贡献了持续动力。

工程技术服务板块

管网精细化运维管理



宁水水务科技有限公司荣获2023年度江北区企业工程技术中心，代表了社会对公司产品、技术与服务的认可。



28	宁波市江北区供水排水工程研究中心	浙江江山供水有限公司
29	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波供水排水有限公司
30	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
31	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
32	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
33	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
34	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
35	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
36	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
37	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
38	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
39	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
40	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
41	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司
42	宁波市江北区供水排水工程研究中心	宁波市供水排水有限公司



智能水质监测，保障用水安全

在水质安全检测方面，公司的多参数水质在线仪可以对余氯、浊度、PH值等关键水质指标进行实时监测，确保供水管网的水质符合安全标准。这些硬件设备能够及时检测出水质异常情况，防止有害物质进入供水系统，从源头保障城市居民的用水安全。

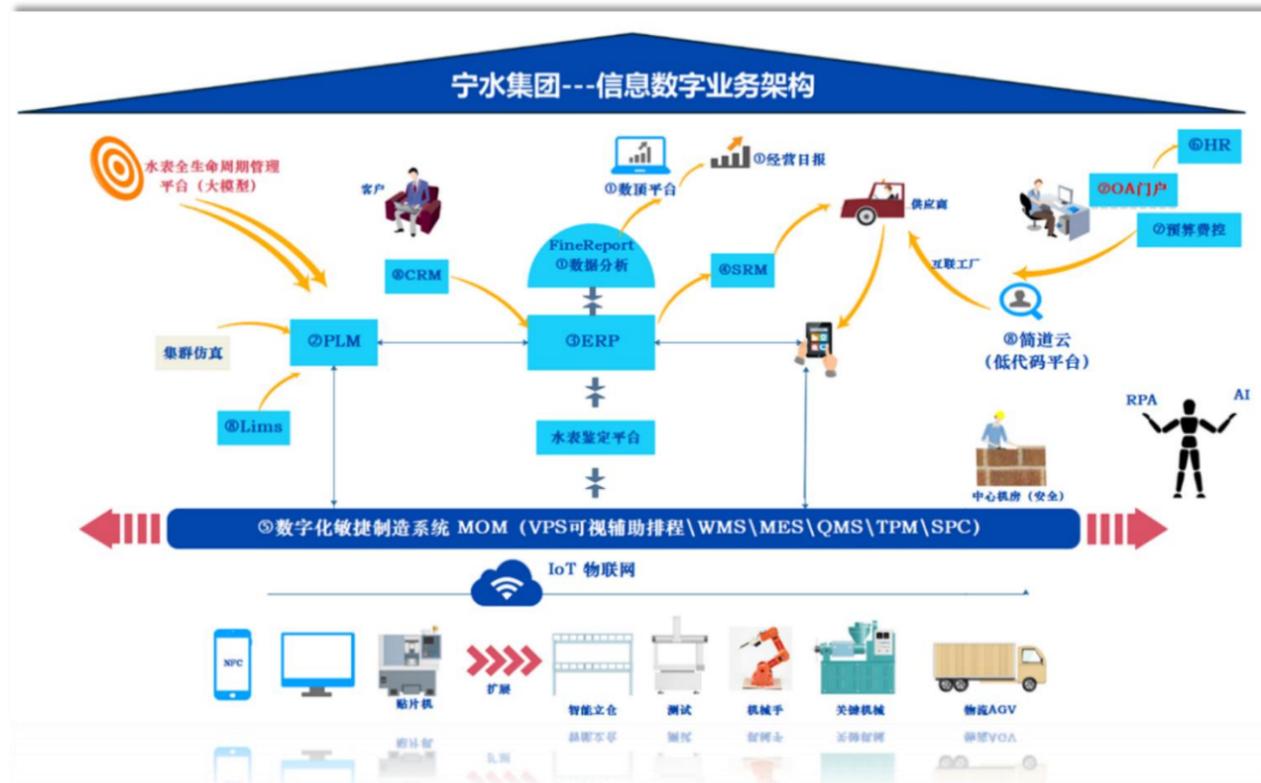


二、数智转型 精益增效

公司致力于全面提升内部信息化水平和经营管理效率，高度重视并持续完善各大业务信息系统。公司围绕营销数字化、供应链数字化、制造数字化、管理数字化、网络数字化以及团队数字化**六大核心方向，积极推动企业的数字化转型升级，深度覆盖企业经营全环节**，实现信息流、资金流、物流的高度融合与协同，打破部门壁垒，促进业务板块大规模协同，显著提升质量管控、成本控制和交付效率。

完善信息数字业务架构

公司持续构建基于物联网的水表全生命周期管理系统大模型平台，同时打造MOM平台，集成了VPS、MES、QMS、TPM等多个系统，进一步提升生产效率与灵活性，强化制造执行能力，增强运营的透明度和决策能力。同时，公司积极推进CRM订单管理平台的建设，优化订单处理流程，提高客户关系管理效率，降低运营成本。



深入推进数字化工厂建设

公司持续创新，全面深化数字化转型战略，通过系统化的战略规划 and 精准化的实施路径，推动企业管理体系与业务流程的深度重构，助力实现从生产制造到经营管理全链条的数据贯通与智能交互，深入推进数字化工厂建设。

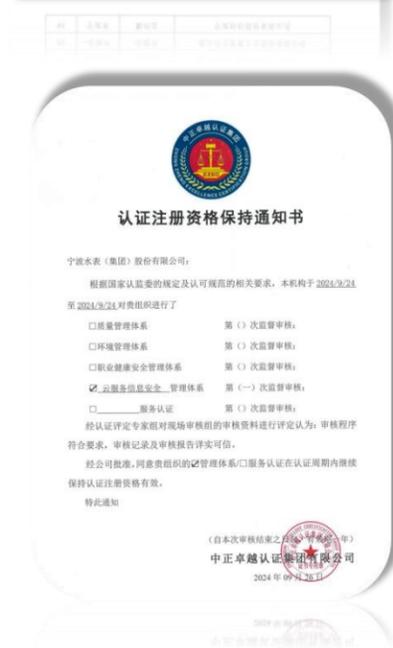
报告期内，**公司入选省级制造业“云上企业”**，公司在数字化转型领域的实践和探索收获认可。



序号	城市	县(市、区)	企业名称
69	嘉兴市	海宁市	浙江轩水汽车零部件有限公司
70	宁波市	北仑区	宁波耀峰汽车零部件股份有限公司
71	嘉兴市	秀洲区	浙江卓华新材料股份有限公司
72	台州市	温岭市	台州华成精工五金有限公司
73	宁波市	镇海区	宁波上远汽车零部件有限公司
74	宁波市	慈溪市	宁波康泰五金有限公司
75	宁波市	江北区	宁波水表(集团)股份有限公司
76	宁波市	北仑区	宁波中德汽车零部件有限公司
77	湖州市	德清县	浙江德清智能装备有限公司
78	宁波市	鄞州区	宁波精工机械有限公司
79	湖州市	德清县	浙江德清精工机械有限公司
80	宁波市	江北区	宁波东方传动设备有限公司
81	宁波市	海曙区	宁波水表集团有限公司
82	杭州市	临平区	杭州水表有限公司
83	宁波市	慈溪市	宁波水表股份有限公司
84	金华市	兰溪市	浙江兰溪水表集团有限公司
85	宁波市	慈溪市	宁波水表集团有限公司
86	宁波市	镇海区	镇海水表集团有限公司
87	宁波市	鄞州区	宁波中德汽车零部件有限公司
88	湖州市	德清县	德清汽车有限公司
89	宁波市	海曙区	宁波水表集团有限公司
90	宁波市	鄞州区	宁波水表集团有限公司
91	镇海区	镇海区	浙江水表集团有限公司
92	-余姚市	余姚市	浙江水表集团有限公司
93	宁波市	鄞州区	宁波水表集团有限公司

强化信息安全管理

- 公司中心机房通过二级登保认证，并部署了三级数据备份策略管理平台，确保应用数据及软件安全。
- 报告期内，公司顺利通过云服务信息安全管理体系监督审核，标志着公司在云服务领域的信息安全管理达到了新的高度。



三、多元举措 提升质量

公司始终以产品质量为首位，秉承“品质匠心，传递信誉”的质量价值观，落实“源头控制、过程控制、结果控制”的原则，严格执行从设计、评审、试样、投产、场测到量产的全过程把控，不断提升产品质量和客户满意度。

架构调整

2024年，公司新成立了“品质中心”，以更好的整合与优化资源配置，加强品控管理、提升客户满意度。品质中心的建立是宁水集团追求高质量发展的重要举措，也是大力发展新质生产力的重要保障。2025年1月，品质中心实验楼落成，揭牌仪式圆满举行，标志着公司在质量管理上进入了一个全新的阶段。

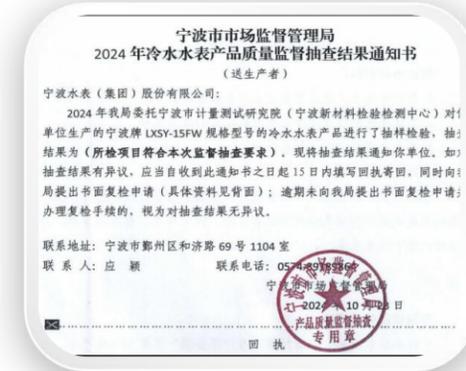
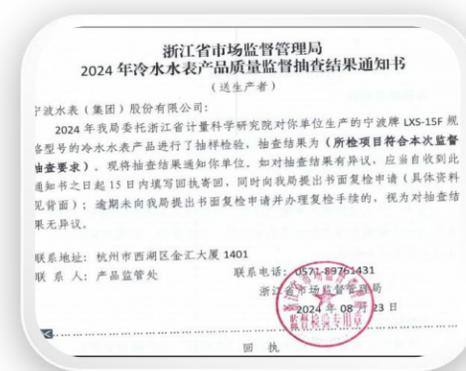


制度优化

报告期内，为进一步增强员工质量意识，提高产品质量，公司修订并下发《产品缺陷警示窗管理办法》，并对《质量改进规范》《水表抽样检查方案》等十余项管理、技术文件进行了修订，不断建立健全品控管理体系。

屡获认可

报告期内，公司成功通过了测量管理体系年度监督审核、中国质量认证中心（CQC）诚信管理体系监督审核等体系审核，并顺利通过了省级、市级两次2024年冷水水表产品质量监督抽查，充分展现了公司产品的卓越品质和高度可靠性。

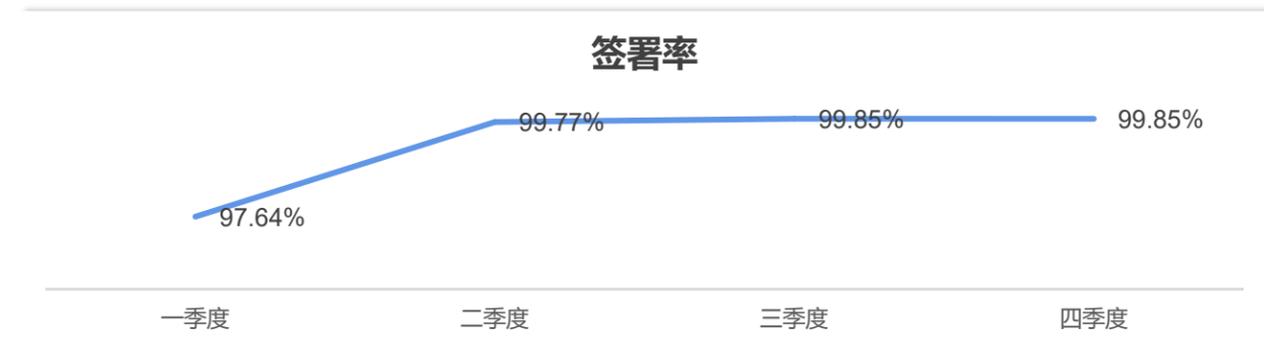


三、多元举措 提升质量

为切实推进质量文化构建工作，提升全员质量意识，促进质量管理提升，公司制定并下发了《质量文化构建实施方案》，并于每季度跟进质量文化工作践行进度并以邮件形式发送至相关部门及负责人。

质量零缺陷

报告期内，公司以“品质中心”成立为契机，打造厂区“产品缺陷警示窗”，以不良品、不合规操作和不良问题为主的实物与图文结合的展示方式，充分发挥质量文化的辐射与引导作用，提高一线员工、检验员在生产过程中的质量意识；通过车间信息看板、改善管理看板以及产品展示桌等宣传物料的设计，打造“精益道场”，营造全员关心质量、重视质量的良好氛围。



《“质量零缺陷” 契约书》 签订情况

QCC活动

为更好地预防质量问题、排查质量隐患，提高解决问题的能力，全面做好质量工作，公司大力推行六西格玛项目、QCC项目等一系列质量改进活动。报告期内，公司顺利召开了第二届QCC小组成果发布会，并正式启动第三期QCC项目。



质量知识竞赛

2024年9月是第47个全国“质量月”，以此为契机，公司开展了为期3天的全员线上质量知识竞赛活动，获得员工的积极响应。本次竞赛参与人员共计223人，其中90分以上176人，占比79%。



此外，公司还通过组织培训、开展质量成熟度管理评价等形式，增强全员质量意识，营造“人人关心质量、人人参与质量管理”的良好氛围。其中质量成熟度管理评价提交率提升与平均分较去年均有所提升。

四、优化服务 兴业致远

服务体系优化

公司高度重视用户体验，不断加强售后服务，在全国范围内建设多个服务网点和办事处确保客户能够持续获得强有力的支持与保障。公司深度聚焦客户对**全过程服务的需求**，全面优化“售前诊断-售中支持-售后维护”服务流程，提升服务效率与服务质量，逐步完善“产品+服务”一体化业务模式。

团队效能提升

报告期内，公司结合**终端赋能项目、部门定期培训和宁水云课堂**等渠道，加强售后人员技能培训，并通过安排部门导师一对一带教培训等形式培养新进人员，全面提升相关人员技能水平，提升服务效率与服务质量。同时通过**标兵评选项目**，组织标兵团队回公司总部进行参观学习、经验分享和跨区域团队交流，引导驻地优秀员工更深入了解公司，发挥模范带头作用，增强凝聚力。



信息建设推进

报告期内，公司强化信息化建设，推动服务响应效率与服务品质的同步跃升。一方面通过组建专业数据分析团队，以现场经验能手+数据分析高手的组合对现有水表数据进行定期监督分析，完善预警机制，同时通过对数据的深入挖掘，为公司提供更多有价值的决策支持。此外，公司对CRM表单、流程单和数据面板进行重新整理归纳，通过工单流程革新、系统优化整合等形式，实现信息的有序分类与高效管理，持续优化工作流程，实现工作质量和效率的显著提升，为客户带来更优质的服务体验。

收获赞誉认可

根据最新顾客满意度调查数据显示，公司客户整体满意度始终维持在较高水平。其中，公司最核心的国内直销客户群体更是给予了公司高度好评，满意度连续稳步提升。



报告期内，公司收到来自客户的多封表扬信，信中对客服中心售后服务人员进行高度评价，充分表达了对公司优质售后服务和员工素质高的由衷肯定和赞许。公司也以优质的服务和过硬的质量，荣获陕西省城镇供水排水协会“**2023年度优秀供应商**”、“**2024年度优秀会员单位**”表彰。

公司连续多年取得由国家商务部、中国质量认证中心等权威部门颁布的奖项，对公司高品质产品和高标准服务给予充分的肯定。

报告期内，公司首次通过中球联合国际认证（北京）有限公司进行的**售后服务成熟度（十星级）认证**，成功通过了中国质量认证中心（CQC）的**五星级售后服务管理体系（GB/T 27922-2011）再认证**，并顺利通过上海申西认证有限公司“**十二星级售后服务完善度**”监督审核，充分展示了公司售后服务的高品质与专业水准。



五、供应链管理 提质增效

供应商和客户是公司的重要合作伙伴，公司秉承“致勤、致精、致信、致远”的核心价值观，重视与供应商、客户的共赢关系，与其共同构筑信任与合作的平台，充分尊重并保护供应商的合法权益。

强化制度建设

为进一步提升供应管理的规范化、标准化，全年共新建或修订14项文件。

序号	文件名称	类别	编制属性
1	《供应商管理制度》	制度	修订
2	《委外加工管理办法》	制度	修订
3	《招标采购管理办法》	制度	新建
4	《采购框架协议》	协议	修订
5	《委外加工协议》	协议	修订
6	“合同审批作业指导书”	作业指导书	新建
7	“价格审批作业指导书”	作业指导书	新建
...

优化供应商梯队

公司建立了严格的供应商管理体系，建立资质认证准备、实地审查、送样确认、综合评估、集体决策、合同签订的流程，通过供应商分类、供应商审核、绩效评价等对供应商进行管理。报告期内，公司落实全生命周期管理，**优胜劣汰持续优化供应商队伍**：

合格供应商	临时供应商	退出供应商
围绕去独供/降本目的，引入 6家 合格供方	针对有需求但量小的情况，开发临时供应商 25家 （不含客定）	围绕降低成本、减少管理冗余度的目标，共优化 8家 供方

加强交流

为加强与供应商的沟通交流，相互理解、拓展合作空间、突破成长边界，携手打造共建、共治、共享、共融的供应链生态合作体系，公司隆重举行以“聚力同行 赋能共赢”为主题的**2024年度供应商大会**，45家供应商代表莅临大会。会上，在场供应商共同签署了《质量零缺陷保证书》，同时公司对以卓越的服务、质量和创新能力推动宁水发展的供应商进行了表彰。



信息化协同

- **深入推进SRM系统的实施运用**，借助SRM、简道云、帆软及SRM公众号等方式，打通公司与供方的信息链，扩展并上线“委外调拨数据查询”、“委外模块测试数据导入”、“委外线上不合格处理”、“呆滞物料退回”等业务模块，提升了供需双方的运营效率。
- **新上线VPS系统**，信息化手段助力公司需求与供应商的生产和送货联动，发挥资源全局统一调配、业务流程化、管理信息化的优势，优化供应链管理，实现供应链提质增效。
- 为充分发挥好信息化手段优化供应商管理，优化资源配置、全链赋能发展，报告期内公司组织了**供应商SRM要货计划的实操培训**。



六、绿色生产 守护环境

公司重视环境保护与可持续发展，认真贯彻国家和地方环保方针和政策，开展节能降耗活动，促进企业与社会的全面、自然、协调发展，增强企业综合竞争实力。

数字化护航——低碳工厂能源管理系统

公司为加快推进能源数字化、智能化管理，实现用能全面监督与实时管控，开发建设了**低碳工厂能源管理系统**。其中包含能源管理、碳排放管理以及碳减排管理三大板块，为公司的能源管理提供了平台化、可视化管理的解决方案。



架构完备 体系健全

- 公司**下设安全生产与环境保护部**，主要负责公司安全生产、环境保护、职业健康等方面政策、制度的策划与执行，保障公司安全生产、绿色生产。
- 同时为能够全面安排、协调公司绿色供应链工作，解决审核过程中的各类问题，公司**成立绿色供应链领导小组**，明确各小组成员职责，助力实现“节能、降耗、减污、增效”的目标。

节能减排 执行有力

- 为有效进行生产端废气处理，公司为厂区**购置了新的废气处理设备**，新设备对废气处理效率更高，同时可以减少碳排放，保护生态环境。
- 为持续推进节能环保措施，公司充分利用新厂区已有的**约7,000 m²屋顶分布式光伏发电系统**，通过该系统持续运营实现了节约用电，在经济效益和环保效益上取得了双重成果。
- 对老厂区的各用电单位**安装了智能电表**，本年度基础电费容需变更等措施实现了总电费的显著下降。
- 为进一步减少能源消耗，公司在走道和办公区域广泛使用节能灯具，厂区道路则采用太阳能LED灯，同时对空调温度进行科学管控。
- 为进一步优化能源结构，公司通过采用电动叉车代替柴油叉车等形式，提高可再生能源的利用率，降低整体能耗水平和碳排放。

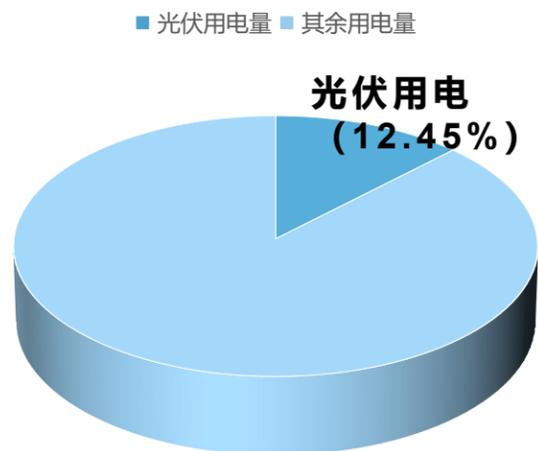
六、绿色生产 守护环境

2024年光伏绿电项目达成的成效如下：

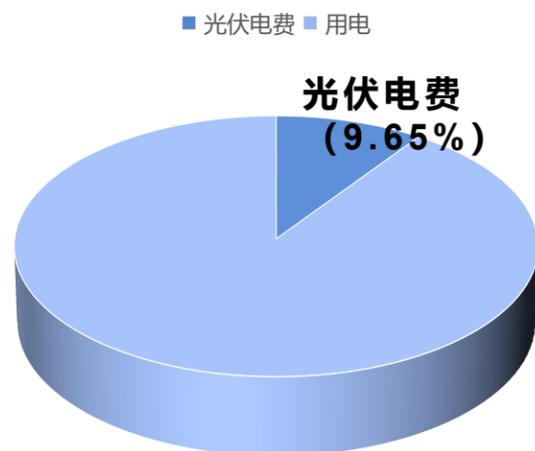


产生的绿电

2024年光伏用电量占总用电量比重



2024年光伏电费占总电费比重



- 2024年，公司成功通过中国质量认证中心（CQC）的能源管理体系监督审核。公司始终将绿色发展视为企业发展的核心驱动力，积极响应国家号召，将节能减排、绿色制造融入企业发展战略，致力于通过技术创新和管理优化，实现能源的高效利用和环境的友好保护。



- 公司在绿色生产领域取得了诸多成果，获得了**国家级绿色工厂、国家工业产品绿色设计示范企业、浙江省绿色低碳工厂、浙江省节水标杆企业**等荣誉称号，代表着公司在提升产品竞争力和带动绿色技术创新、促进绿色低碳转型等方面得到了行业及政府相关部门的充分认可。2024年，公司荣登“宁波创业创新风云榜”之**国家工业产品绿色设计示范企业**。

第

3

章

员工责任

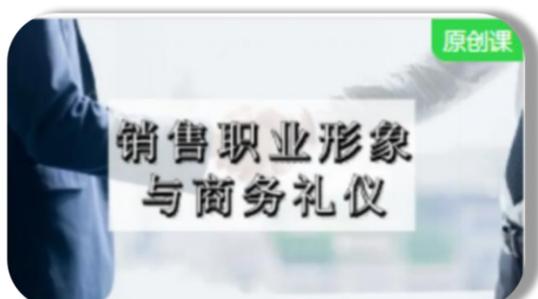
宁水集团

一、多元培训 赋能成长

公司高度重视员工发展与提升，乐于为员工提供能力和技能提升的平台。报告期内，公司根据战略及员工职业生涯发展需要，不断丰富内部课程体系，开发并上线企业战略、文化、职业素养、职业技能、思想教育等多系列的培训课程，持续开展“销售经理班”“项目经理班”“卓越班组长计划”以及“销售体系终端赋能计划”等人才项目，采取内外部授课、素质拓展及案例萃取沉淀等多样化的培养方式，以契合公司员工内部管理及业务工作需要，持续为公司的经营发展储备和培养优秀的后备人才，形成完善的培训体系。

线上学习平台建设——宁水云课堂

为满足日益多元化的培训需求，同时紧跟数智化发展浪潮，公司持续借助“宁水云学堂”线上学习平台，丰富课程内容，打破线上线下学习壁垒，消除时间和空间限制，提升员工学习体验和效率，营造良好的学习氛围，共创健全的培训体系。



2024培训



人才梯队建设——三大人才培养计划

公司持续优化并推进以“积流计划”“涌川计划”和“蔚蓝计划”为主的三大人才梯队项目。这些培养项目层层递进，针对不同层级和岗位的员工，设计了系统化的培养方案，旨在为公司储备和培养优秀的后备人才，打造长效动态的人才培养机制。

2024年8月，公司“积流计划”（第三期）结业典礼及（第四期）开班仪式顺利举办。该项目旨在助力应届大学毕业生快速融入公司企业文化，尽快实现由“学生”向“职场人”的角色转变，走好未来的职业发展之路。



2024年9月，公司“蔚蓝计划”第一期结业典礼顺利举行，公司的人才培养体系顺利完成了第一个闭环。“蔚蓝计划”聚焦于中层管理干部的个性化培养，提升人才竞争力，并融合外部管理思维，牵引内部管理方式方法的迭代升级。

二、薪酬完善 揽才聚能

薪酬福利体系完善

公司坚持以人为本，为员工提供**全面且有竞争力的薪酬福利体系**。公司建立了科学合理的薪酬考核制度，确保员工薪酬与岗位价值、个人贡献及市场水平相匹配。同时公司为员工提供了全方位、多维度的福利待遇，不仅为员工提供了坚实的物质保障，更营造了温暖和谐的工作氛围，为企业的可持续发展奠定了坚实的人才基础。



人才激励机制健全

公司构建了完善的正向人才激励机制。2024年，公司进一步优化先进评选机制，**设置了多层次、多维度的奖项体系，涵盖个人奖、团队奖及专项奖等多个类别**，全面覆盖各业务板块和职能领域，确保优秀员工和团队能够获得充分认可。



2025年1月，公司对2024年度各类先进集体与个人进行了表彰，共颁发34个奖项，并对获奖者予以**公司经营奖励与“宁水水滴基金”奖励的双重嘉奖**。通过树立榜样、表彰先进，公司有效激发了全体员工的工作积极性和创造力，为企业高质量发展注入了源源不断的活力与动力。



人才服务获认可

- 2024年7月，基于公司人才培养项目，由宁波财经学院工商管理学院提笔撰写的案例“宁水集团：应届生培养体系的迭代之路”被**清华大学经济管理学院中国工商管理案例中心接受入库**，用于各商学院课堂教学。这一荣誉的获得不仅是对公司过去在人才工作方面努力的肯定，更是对公司未来发展的鞭策和鼓舞。
- 2024年，公司荣获宁波市“人才服务领域先进集体”称号。



三、职业安全 保障权益

安管升级 全员共筑

- 公司始终将职业健康安全管理置于战略高度，已成功获得《职业健康安全管理体系认证证书》，充分彰显了公司在安全管理领域的专业水准。
- 报告期内，公司全面升级安全管理体系，创新修订了安全生产管理协议模板，并与合作企业完成新一轮协议签署，进一步夯实了安全管理基础。
- 为强化全员安全意识，公司特别制定并颁布了《安全“零事故”激励办法》，通过正向激励机制推动安全文化建设。同时，公司成立了安全生产领导小组，系统推进并贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全方位构筑职业健康安全防线，切实保障全体员工的生命健康权益，彰显了公司以人为本的责任担当。



筑牢防线 提高意识

集团公司安环部、后勤保障部、生产部联合对员工宿舍的消防安全以及用电用水情况进行专项检查。



为切实做好消防安全工作，预防冬季各类火灾事故的发生，提高员工消防安全防范意识，增强逃生和应变能力，筑牢安全防火墙，公司特组织开展了一次消防应急逃生演练。

组织开展了职业病防治专题培训、急救知识培训、交通安全知识培训、特种设备安全培训等主题安全培训。



响应国家号召，举办主题为“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”的安全月活动。

四、以人为本 多彩生活

公司全方位关怀员工的身心健康，通过不定期开展各项员工活动，为员工提供娱乐和休闲的场所等多样化形式，不断提升员工的幸福指数。

员工宿舍焕新升级

公司不仅为员工提供人才公寓和集体宿舍，还投入超**900万**改造员工宿舍。报告期内，**公司员工宿舍改造工程竣工并已完成搬迁入住**。新宿舍房间布局更加合理，设施设备更加完善，为员工的生活提供了极大的便利，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。



周年庆关怀

为了感谢员工的辛勤付出，公司为入职满5周年、10周年、15周年、20周年、25周年及30周年的员工准备了精心设计的贺卡和周年庆礼物。这些礼物不仅是公司对员工努力工作的认可，更是对未来共同成长的期许，礼物中蕴含了公司浓厚的人文关怀，在细节上倾注了心血。它们是公司对员工物质上的激励，更是双方在情感上密切的连结的见证。

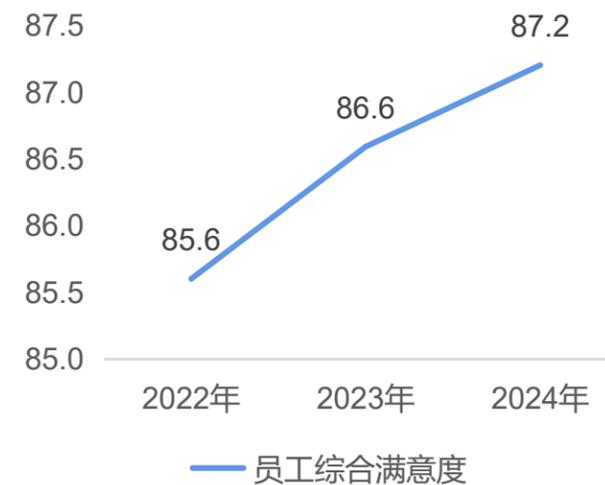
业余活动丰富多彩

为丰富员工的业余生活，公司开设了**图书阅览室、健身活动室**；同时定期或不定期组织员工活动，如**妇女节旅游、新春拔河、职工运动会**等，同时借助“节水”“家庭日亲子”活动等主题文化活动，着力打造和谐向上的企业文化氛围，增强团队的凝聚力及员工归属感。



员工满意度调查

为持续深入推进职工队伍建设工作，加强与员工沟通，充分了解员工诉求，确保各项工作落到实处、取得实效，公司定期进行员工满意度调查，并根据调研结果建立改进清单，督促完成相关改进，不断提升员工满意度。





第 4 章



社会责任与未来展望



一、热心公益 践行责任

公司在为股东创造财富、为客户创造价值的同时，积极响应国家号召，投身扶贫公益事业，切实履行社会责任，助力社会可持续发展。

宁水水滴基金

报告期内，公司正式成立了“宁水水滴基金”，并隆重举行捐赠仪式。该基金由实控人张世豪家族发起，捐赠资金500万元。该基金的设立，**对内旨在充分激发员工斗志、帮扶和资助困难员工**，以进一步增强员工的归属感和使命感；**对外从事公益慈善事业**，以实际行动彰显企业责任、回馈社会，肩负好承担社会责任的使命。



热心慈善

公司始终将企业的社会责任与担当作为企业文化的重要组成部分，积极响应国家政策号召，坚持把慈善与公益活动做到实处。作为行业和社会的标杆力量，公司在未来希望能带动更多企业为慈善事业做出贡献。报告期内，公司参与了宁波市江北区慈善总会“星星点灯”慈善冠名基金捐赠。此外，公司自1998年起每年组织无偿献血活动，获2023年度宁波市无偿献血爱心单位荣誉称号。

2024年，对外捐赠金额：**26.77万元**



工会传递温暖

- 公司工会把关心职工生活，为职工排忧解难当作一项重要工作来抓，坚持每年对生活发生困难的职工进行一次性的生活困难补助。并通过建立生活困难职工档案，经每月一次工会委员会例会讨论，根据其实际困难酌情给予困难补助。
- 报告期内，在公司党委、工会的号召下，公司组织了**爱心捐赠活动**，帮助不幸身患重疾的公司员工**筹集善款数万元**，以实际行动助力员工家庭渡过难关。

2024年

累计帮扶困难员工：**6人次**

合计支出：**2.3万元**



二、党建引领 凝聚合力

公司始终高度重视党的建设、充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用。报告期内，公司党委深入贯彻落实党的二十大精神，始终坚持**党建引领发展理念，推动党建工作与企业发展同频共振、互促共进**，为企业高质量发展提供了坚强的政治保证和组织保障。

公司党委**连续三年荣获“宁波市五星基层党组织”**称号，报告期内同时荣获**全国机械行业思想政治工作守正创新单位、中国机械政研会40年“砥柱·贡献”单位**等荣誉。公司在党的组织、思想、作风、反腐倡廉以及制度建设等诸多领域持续发力，为公司平稳、健康且可持续的发展之路筑牢根基。

清廉企业建设

2024年，公司深入推进“清廉宁水”品牌建设，并取得显著成效、收获各方认可。公司获**宁波市第三批清廉民营企业建设典型案例通报表扬**；并**成功入选2024年度浙江省清廉民营企业建设典型案例**。此外，公司积极开展对外交流，慷慨分享自身清廉企业建设成果，热情接待了江北区、镇海区、湖北省黄冈区、四川省越西县工商联等多地代表团，展示公司在清廉企业制度、文化培育、监督机制等方面的建设成果。这不仅进一步**激发了公司深化清廉建设的内驱动力**，也**显著提升了公司的社会影响力和品牌美誉度**。

党建活动丰富

公司周密安排部署，**扎实推进主题教育学习工作**；积极组织开展党员先锋岗、党员责任区的评选活动，充分**发挥党员先锋模范作用**。同时，公司在党建共建工作中持续发力，已与宁波市文创港开发建设中心、宁波市计量测试研究院、宁波市江北区庄桥税务所等**众多企事业单位达成党建共建合作关系**。并通过携手合作，共同举办了诸如**循红色足迹忆浙东烽火 学回信精神铸时代担当——宁水集团、庄桥税务所联合主题党日活动**等一系列富有特色与意义的红色活动，展现了党建共建单位之间的深厚情谊和团结奋进的精神风貌，为企业发展注入了强大动力。



多年来，公司坚持以“经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。公司自2021年起定期主动向社会公布社会责任报告。2024年，公司在股东、职工、供应链上下游等利益相关方权益保护、环境保护、可持续发展及社会责任方面开展了一系列扎实有效的工作，并取得了一定的成绩，促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。

2025年，公司将在提高企业经济效益的同时，继续完善公司治理结构，不断提升公司治理水平，积极回报股东、保护职工的合法权益。公司将一如既往秉承“以经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。

让每一滴水创造价值



办公地址：浙江省宁波市江北区北海路358号
公司网址：<http://www.chinawatermeter.com>
联系电话：0574-88195854



微信公众号