股票代码：300847

2024

环境、社会和公司治理报告

中船汉光科技股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	02	ESG管理	12
董事长致辞	04	报告索引表	52
走进中船汉光	06	读者反馈表	53

01 Governance
稳健运营 固本夯基

笃定党建领航	20
夯实公司治理	22
强化风险内控	26

02 Innovation
创新引领 品质保障

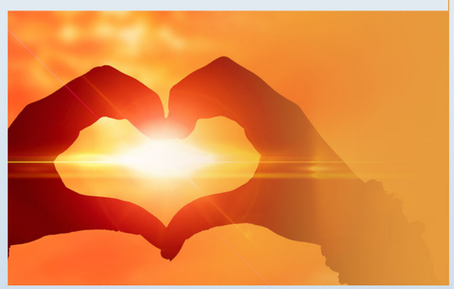
深耕科技创新	30
铸就卓越品质	33
践行优质服务	35
严守信息安全	35

03 Environmental
保护环境 稳筑安全

完善环境管理	38
优化能源资源使用	40
严格控制排放	42

04 Social
齐心并力 增益社会

心系员工福祉	46
助力人才发展	48
落实安全生产	49
投身社会公益	51
协同伙伴合作	51



关于本报告

报告范围

组织范围：本报告以中船汉光科技股份有限公司为主体（以下简称“中船汉光”、“公司”或“我们”），涵盖中船汉光及其下属子公司。

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

发布周期：本报告为年度报告。

编制依据

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
联合国可持续发展目标（SDGs）
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认及批准

董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

在本报告中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	释义
公司、中船汉光、我们	中船汉光科技股份有限公司，曾用名中船重工汉光科技股份有限公司、邯郸汉光科技股份有限公司
汉光耗材	邯郸汉光办公自动化耗材有限公司，公司子公司
汉光福州	中船汉光（福州）信息技术有限公司，公司控股子公司。曾用名汉光（福州）信息技术有限公司
汉光重工	河北汉光重工有限责任公司，其前身为国营汉光机械厂，公司控股股东
中国船舶集团	中国船舶集团有限公司，公司间接控股股东
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》

获取方式

本报告可以在公司网站（http://www.hg-oa.com）、深圳证券交易所网站（http://www.szse.cn）查阅和下载。

董事长致辞

2024 年，是中船汉光于挑战中砥砺前行、在机遇里实现突破的一年。面对复杂多变的市场环境，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，努力践行新发展理念，不忘初心、牢记使命，坚持党建引领，以科技创新为驱动，着眼绿色低碳发展，扎实开展各项工作，稳步推动公司可持续发展。

党建引领，筑基强本固源

公司以党建为引领，扎实推动基层党组织建设。党总支和各党支部开展“三会一课”、主题党日活动等多种活动，积极构建党支部品牌、设置党员责任区和党员示范岗，基层党组织与广大党员在科技创新、市场开拓、工艺改进、精益管理等工作中的战斗堡垒及先锋模范作用进一步显现，“党旗所指、就是行动所向”的意识进一步得到广泛认同。

深耕主业，锻造核心优势

公司在创新发展的道路上，奋楫争先，全年科研投入为 5,515.45 万元，同比增长 7.94%；凭借技术创新实力，获评“河北省制造业单项冠军企业”，入选中国船舶集团“专精特新”企业名录。我们聚焦核心产品领域，在 OPC 鼓、墨粉和信息安全复印机产品方面不断深耕；通过推进生产线自动化改造，实现了产品质量和生产效率的双提升。我们将优质服务理念融入业务实践，持续优化服务流程，产品市场认可度进一步提升。

绿色发展，践行可持续发展

公司始终秉持高度的责任感与使命感，将环保理念贯穿于企业运营过程中。我们严格遵守环境相关法律法规，积极践行绿色发展理念，全年环保投入为 205.47 万元。我们深知，环保工作贵在持之以恒。为此，公司通过开展环保培训与应急演练，全面提升自身环保素养；依托定期监测手段，实现对“三废”达标排放的管控；同时大力推行绿色办公，以实际行动践行低碳承诺。

责任担当，践行国企使命

公司将人才沃土培育作为立业之基，秉持公平、公正、透明的用人机制。我们关注员工的成长与进步，通过丰富多样的培训方式，致力于增强员工的综合素质和能力；严守安全生产红线，以科学管理和先进技术，筑牢安全屏障，守护员工的生命健康。我们积极履行社会责任，助力乡村振兴；携手合作伙伴，共建责任供应链，推动产业链协同发展，实现共赢共享。

展望 2025 年，我们将继续坚持稳中求进工作总基调，坚持党建引领公司高质量发展，发挥董事会核心引领作用，规范运作，科学决策，防范风险，增强公司核心竞争力。我们将夯实产业基础，提升公司内在价值；坚持规范运作，提升治理效能。同时，进一步完善 ESG 管理体系，加强环境保护和社会责任履行，为实现可持续发展目标贡献力量。

走进中船汉光

公司简介

中船汉光成立于 2000 年 6 月，是由多家单位为实现国家“863”计划“OPC 鼓产业化项目”共同发起设立，于 2020 年 7 月在深圳证券交易所创业板上市。公司主要从事打印复印静电成像耗材及成像设备的研发、生产和销售，主要产品为墨粉、OPC 鼓、信息安全复印机、特种精密加工产品，其中墨粉和 OPC 鼓是打印机、复印机、多功能一体机的核心消耗材料。

经过多年经营积累，公司凭借自身技术水平和产品质量，与国内外众多客户建立了长久的稳定合作关系，客户覆盖中国、北美、南美、欧洲、东南亚等全球各地。

企业文化

企业经营理念	企业精神	企业使命	核心价值观	企业作风
打造精品，做强主业	兴船报国，创新超越	引领行业发展，服务国家战略	诚信、创新	团结、认真、高效

发展历程

1973 年

中国第一台硒静电复印机在汉光重工前身国营汉光机械厂诞生

1986 年

国营汉光机械厂与柯尼卡合作，引进复印机、硒鼓、墨粉等生产线

2000 年

6 月，“邯郸光导重工高技术有限公司” 成立。公司引进第一条 OPC 鼓涂布生产线，开启 OPC 鼓国产化历史。

11 月，通过国家“863” 项目验收

2004 年

国营汉光机械厂成立“汉光耗材”，作为墨粉的研发、生产和销售的专业平台；同年，公司开展 OPC 鼓的扩产项目

2011 年

公司整合“汉光耗材”，公司打印、复印专业耗材平台进一步凸显

2012 年

公司改制设立为“邯郸汉光科技股份有限公司”

2017 年

公司整合“汉光重工” 的信息安全增强复印机和特种精密加工业务，产业链进一步完善

2018 年

公司更名为“中船重工汉光科技股份有限公司”

2020 年

公司于 7 月 9 日在深交所创业板上市；10 月，公司设立控股子公司“汉光（福州）信息技术有限公司”（后更名为“中船汉光（福州）信息技术有限公司”）

2021 年

公司注册资本变更为 29,601 万元

2023 年

公司更名为“中船汉光科技股份有限公司”

荣誉奖项

河北省创新型中小企业

河北省工业和信息化厅

河北省制造业单项冠军企业

河北省工业和信息化厅

河北省科技型中小企业

河北省科学技术厅

高新技术企业

河北省科学技术厅

数说 2024

营业收入
118,166.53 万元

归属于上市公司股东的净利润
12,393.76 万元

归属于上市公司股东的净资产
141,613.66 万元

资产总额
159,903.40 万元

经济

股东大会召开
5 次

监事会召开
6 次

董事会召开
8 次

专门委员会召开
11 次

治理

环保投入
205.47 万元

环境保护税
10.31 万元

环保培训
24 次

环保目标达成率
100%

环境

研发投入
5,515.45 万元

研发人员
144 人

授权专利累计
27 项

商标累计
26 项

社会

ESG 管理
MANAGEMENT

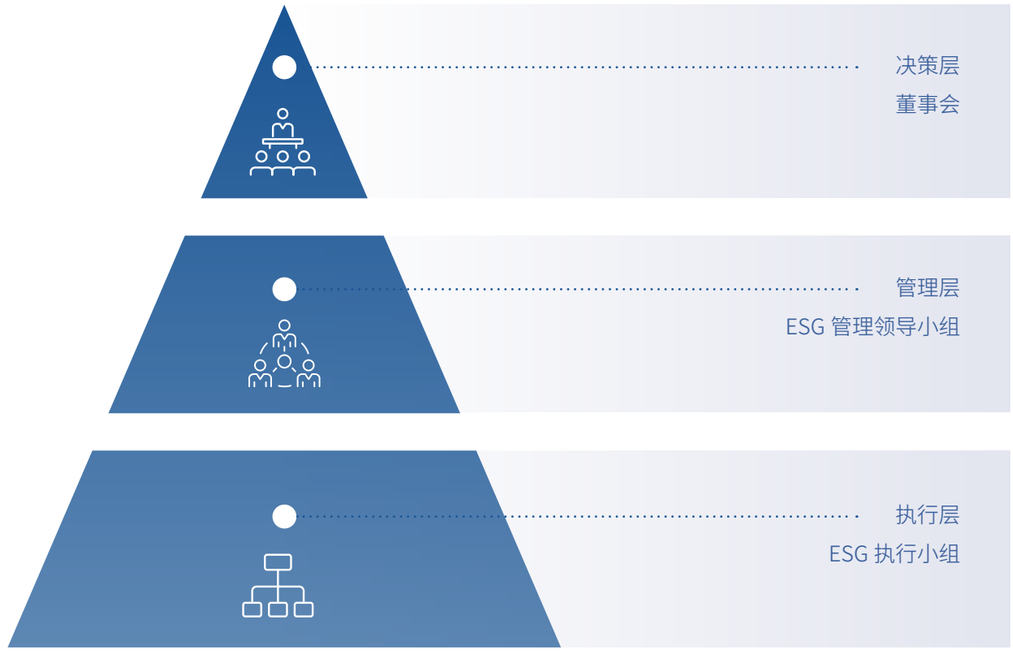
中船汉光高度重视可持续发展理念，积极搭建 ESG 治理架构；通过开展实质性议题识别，精准聚焦关键领域；借助多元渠道与股东、员工、客户等利益相关方密切沟通，共筑可持续发展蓝图，为经济、社会与环境的协同进步贡献力量。

- ESG 治理架构
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通

ESG 治理架构

公司高度重视 ESG 工作并积极履行相关职责，制定《环境、社会和公司治理 (ESG) 管理制度》，全面贯彻新发展理念，将其全方位渗透到经营发展过程中。通过在公司治理、创新发展、环境保护、安全生产等多方面的实践，公司在促进自身高质量发展的同时，关注经济、环境和社会效益的协同提升。

公司建立 ESG 管理体系，并构建“决策层、管理层、执行层”三级 ESG 管理架构，以董事会为 ESG 工作领导和决策机构，下设 ESG 管理领导小组，作为 ESG 工作的研究和指导机构，并设立 ESG 执行小组，负责推进和落实公司 ESG 日常管理工作。



中船汉光 ESG 治理架构

▼ ESG 组织架构及工作职责

董事会

- 负责指导和审阅公司 ESG 发展方向、战略目标；审议和批准公司 ESG 管理制度、年度 ESG 报告；决策 ESG 重大事项；对 ESG 工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。

ESG 管理领导小组

- 负责研究、分析和评估 ESG 相关事项；指导 ESG 工作的日常开展及 ESG 报告的编制工作等。

ESG 执行小组

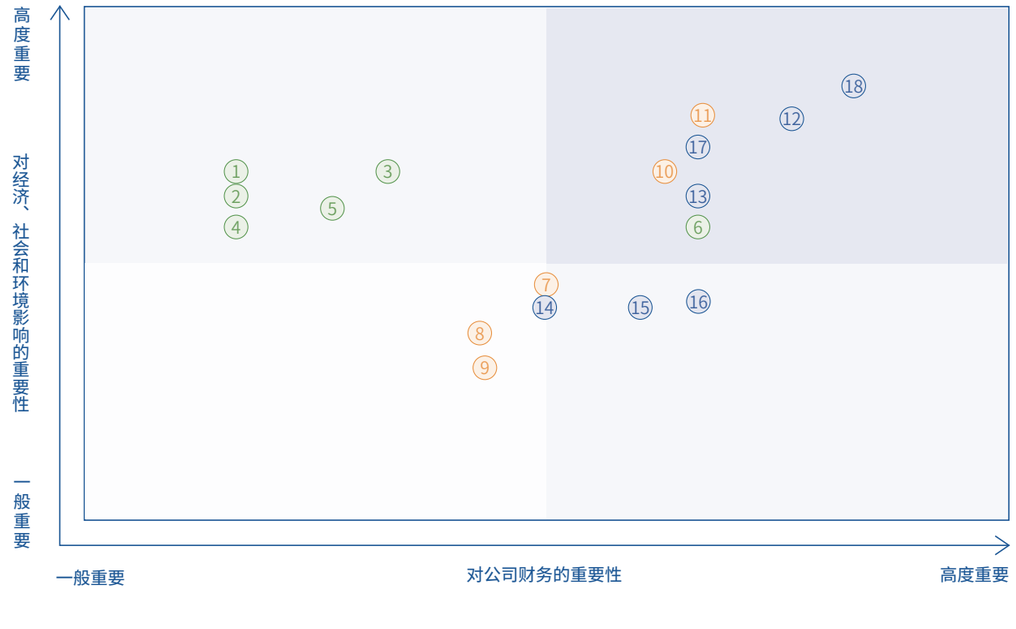
- 由证券部负责统筹协调和推进落实 ESG 管理日常工作，包括制订 ESG 管理制度，组织完善 ESG 制度体系；主动了解利益相关方的诉求、意见和建议，识别并分析实质性议题，执行 ESG 报告的信息采集、编制和披露工作；组织 ESG 关键绩效指标体系的建立和完善；组织 ESG 业务培训等。
- 公司各部门及子公司配合完成 ESG 工作，主要负责建立并完善 ESG 相关制度；执行 ESG 各议题相关管理措施；根据年度 ESG 报告编制要求提交相关工作进展及主要举措；根据部门职责，开展利益相关方沟通工作，回应其 ESG 需求等。

实质性议题分析

公司持续完善 ESG 重要性议题管理及分析机制，识别并回应各利益相关方关注的议题，为公司开展 ESG 管理提供重要参考依据。公司紧密结合国家政策导向、行业发展趋势、资本市场 ESG 评级指标及自身战略发展规划，深入剖析自身在可持续发展进程中面临的挑战。公司全面分析 2024 年实质性议题，并进行识别和评估，共识别 18 项实质性议题，根据议题的“影响重要性”和“财务重要性”两个维度形成实质性议题矩阵图。

公司 ESG 实质性议题识别流程采用系统化方法，首先对标分析梳理资本市场要求、政策法规及同业实践；其次开展利益相关方调研和管理层讨论，结合问卷访谈与调查分析；最终通过双重实质性评估，从财务重要性和影响重要性两个维度筛选出核心议题，形成实质性议题分析矩阵。

▼ 实质性议题矩阵图



环境议题

1. 供应链安全
2. 能源利用
3. 污染物排放
4. 水资源利用
5. 废弃物处理
6. 环境合规管理

社会议题

7. 乡村振兴
8. 社会贡献
9. 平等对待中小企业
10. 员工
11. 客户服务

治理议题

12. 产品和服务安全与质量
13. 尽职调查
14. 利益相关方沟通
15. 反商业贿赂及反贪污
16. 反不正当竞争
17. 数据安全与客户隐私保护
18. 创新驱动

利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，致力于与利益相关方建立长期稳定的合作关系。在发展过程中，公司关注政府、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的权益。通过多元化的沟通渠道，深入了解利益相关方所关注的 ESG 议题，并积极予以回应，确保各方关切都能得到妥善处理，在追求自身发展的同时，兼顾各方利益，共同构建良好的发展生态。

利益相关方	关注的实质性议题	沟通与回应
股东与投资者	• 尽职调查 • 利益相关方沟通	• 提升内控水平 • 定期信息披露 • 诚信合规运营
政府及监管机构	• 反商业贿赂及反贪污 • 反不正当竞争 • 环境合规管理	• 遵守法律法规 • 主动纳税 • 绿色管理
客户	• 客户服务 • 创新驱动 • 产品和服务安全与质量 • 数据安全与客户隐私保护	• 坚持诚信经营 • 响应客户反馈
员工	• 员工	• 完善内部管理制度 • 员工工作生活保障 • 职业健康安全建设 • 员工培训与发展
供应商与合作伙伴	• 供应链安全 • 平等对待中小企业	• 打造责任供应链 • 坚守商业道德 • 合作与交流
环境	• 污染物排放 • 废弃物处理 • 环境合规管理 • 能源利用 • 水资源利用	• 能源节约 • 绿色办公 • 污染物治理
社区及公众	• 社会贡献 • 乡村振兴	• 开展公益项目 • 践行乡村振兴

稳健运营 固本夯基
GOVERNANCE

中船汉光以党建为引领，积极履行社会责任，推动自身稳健运营与发展。公司致力于打造合规诚信的商业环境，不断完善治理结构，加强内部控制和风险管理，规范经营活动行为，从而全面提升企业的抗风险能力，为企业的长远发展筑牢根基。

- 笃定党建领航
- 夯实公司治理
- 强化风险内控

笃定党建领航

在新时代党建引领的浪潮下，公司积极响应党的号召，把加强党的政治建设摆在首位。通过深入学习党的理论知识，落实决策前置机制，推进党风廉政建设，为企业高质量发展筑牢根基，绘就奋进新画卷。

思想学习建设

中船汉光以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”、坚定＂四个自信”、做到“两个维护”，贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，积极履行“一岗双责”，认真落实“三重一大”制度，切实做到以党建引领公司正确发展方向。

公司扎实推进基层党组织建设，党总支和各党支部规范开展“三会一课”、主题党日活动等，围绕各部门职责和科研生产经营管理等工作，积极构建党支部品牌、设置党员责任区和党员示范岗，基层党组织与广大党员在科技创新、市场开拓、工艺改进、精益管理等工作中的战斗堡垒及先锋模范作用进一步显现，“党旗所指、就是行动所向”的意识进一步得到广泛认同。

公司以“一支部一品牌”创建活动为载体，持续推进党的基层组织建设。

2024 年

公司开展党建工作开展情况：

共有党员 **113** 名

新发展党员 **3** 名

召开党总支会 **18** 次

主要学习内容

- 习近平总书记重要指示批示精神
- 习近平总书记关于党的建设的重要思想
- 党的二十大和二十届二中、三中全会精神
- 《中国共产党章程》
- 《中国共产党纪律处分条例》
- 《违规违纪案例选编》

主要活动内容

- 党的二十届三中全会精神线上和线下学习交流活动
- 廉洁教育特色活动

案例 强化党的理论武装

中船汉光党总支和各党支部高度重视党的理论知识学习，严格落实“三会一课”制度，推动学习教育常态化、制度化，积极开展“贯彻党的二十届三中全会精神”等学习活动。同时，各党支部通过开展主题党日活动，进一步增强党员的党性修养和使命感。

学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神宣讲会

案例 充分发挥党员先锋模范作用

中船汉光各党支部积极组织开展党员义务劳动，以实际行动践行党的宗旨和初心使命。党员们踊跃参与，深入企业生产一线及周边社区，开展环境整治、设备维护、公益服务等劳动，在各自岗位上展现出高度的责任感和使命感，进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力，为公司各项工作的顺利开展提供了坚实保障。

党员义务劳动

党风廉政建设

公司坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作，持续营造风清气正的企业氛围。公司通过开展廉政教育、定期自查自纠等措施，不断筑牢拒腐防变的思想防线。报告期内，公司未发生违法违纪事件。

案例 开展廉洁教育活动

2024 年，党支部积极开展廉洁教育活动，带领党员参观邺城廉吏馆，深入学习廉政文化，并集体观看廉政教育影片，增强党员的廉洁自律意识。

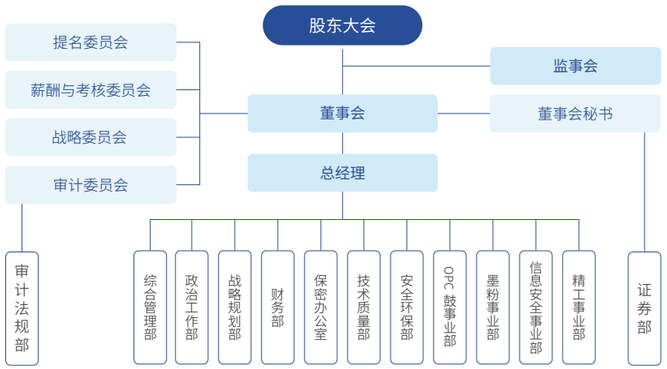
参观邺城廉吏馆

廉吏馆介绍

夯实公司治理

公司始终将良好的公司治理作为实现可持续发展的核心基石，构建完善的企业治理结构；通过优化治理机制、强化信息披露、深化投资者关系管理以及完善内控合规体系，不断提升治理水平，确保经营安全性与稳定性，推动自身长期可持续发展。

▼ 中船汉光组织架构



三会运作

健全的公司治理体系是企业可持续发展的重要保障。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的现代企业法人治理结构，并制定《股东大会议事规则》等一系列规范性文件和制度，进一步完善治理机制，提升公司治理效率，为企业的高效、有序发展提供了坚实的制度保障。

▼ 提升治理能力

公司高度重视治理能力的提升，坚持董监高常态化学习最新政策法规，定期推送监管动态信息，积极组织董监高培训。同时引入董监高责任险，完善风险管理体系，全方位强化公司治理效能。

案例 董监高培训

为进一步学习掌握新《公司法》内涵，公司请律师事务所为董监高进行了专题培训，深入学习公司治理、履职规范、违规案例等内容。

律师为董监高讲解新《公司法》

股东大会

- 公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规章制度召集、召开股东大会，确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，并能够充分地行使自己的权利，有效提高股东大会的议事效率，使公司的各项工作有法可依。
  报告期内，公司组织召开 **5** 次股东大会，审议通过议案 **17** 项。

董事会

- 公司董事严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》等相关规定，规范召集并召开董事会会议。全体董事积极参与会议，认真审议各项议案，在充分沟通的基础上实现高效决策。独立董事恪守独立职责，针对重要及重大事项发表独立、公正的意见，有效发挥董事会内部的制衡作用，确保决策的科学性与公正性。报告期内，公司董事会共有董事 **9** 名，其中独立董事 **3** 名；召开董事会共 **8** 次，共审议通过 **35** 项议案；召开独立董事专门会议 **5** 次，共审议通过 **9** 项议案。

专门委员会

- 董事会下设四个专门委员会，即审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责。同时，各委员会成员依据相关委员会工作细则的规定充分发挥各自职能，为董事会决策的专业和高效提供保障。报告期内，公司召开专门委员会会议共 **11** 次 , 审议通过 **25** 项议案。

召开审计委员会会议 **6** 次

召开提名委员会会议 **2** 次

召开薪酬与考核委员会会议 **2** 次

召开战略委员会会议 **1** 次

监事会

- 公司监事会共有 5 名监事，其中职工监事 2 名，人数和人员构成符合相关法律法规及《公司章程》《监事会议事规则》的要求。各监事依法履行自己的职责，对公司董事、总经理和其他高级管理人员及公司财务行使监督和检查职能，切实维护公司及股东的合法权益。报告期内，公司共召开监事会 **6** 次，审议通过 **17** 项议案。

商业道德

公司秉持诚信、公平、透明的商业道德原则，致力于建立良好的企业形象和社会声誉；严格遵守相关法律法规，规范商业行为；倡导诚信经营，尊重合作伙伴的知识产权，保护客户信息和商业机密，维护公平的市场竞争环境。同时，公司坚决反对不正当竞争行为，不参与任何有损市场竞争秩序的行为，如虚假宣传、商业诋毁、价格操纵等，积极倡导公平竞争，携手各方共同维护健康、有序的市场环境。

平等对待中小企业

公司致力于构建公平、开放、透明的市场环境，平等对待中小企业。在采购、合作等方面，我们给予中小企业同等的机会和条件；加强与中小企业的沟通与合作，共同探索创新商业模式，实现互利共赢。

投资者权益保护

信息披露管理

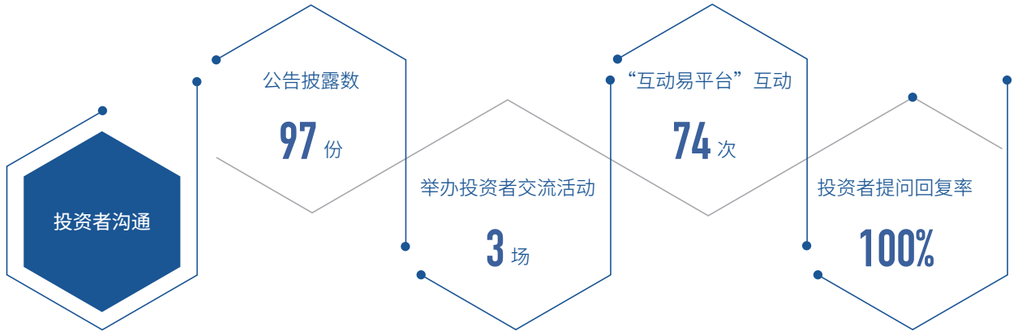
公司高度重视信息披露工作，严格按照《公司法》《证券法》等法律法规要求，不断规范公司运作，提高治理水平。公司结合实际制定《信息披露管理制度》，严格按要求真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，确保公司运作公开透明。

公司在深圳证券交易所创业板上市公司 2023-2024 年度信息披露评价中荣获 A 级。

投资者关系管理

2024 年，公司严格按照《投资者关系管理制度》等相关规定，通过召开业绩说明会、互动易、投资者热线、参加策略会、开展投资者教育宣传活动等形式，积极主动开展投资者关系管理。公司积极与投资者互动交流，增进投资者对公司的了解，确保沟通及时有效，切实维护广大投资者特别是中小投资者的合法权益。

中国船舶集团控股上市公司 2023 年度集体业绩说明会暨 2024 年第一季度业绩说明会



股东回报

中船汉光致力于为股东提供持续稳定回报，根据《公司法》和《公司章程》相关规定，结合自身当前良好的经营态势及未来发展预期，制定《中船重工汉光科技股份有限公司未来股东回报规划（2023 年 -2025 年）》，该规划系统性地明确了未来三年的利润分配政策，旨在实现股东回报与公司可持续发展的有机统一。

绩效	单位	2022	2023	2024
每 10 股派发现金红利（含税）	元	1.11	1.00	1.36
派发现金红利总额	万元	3,285.71	2,960.10	4,025.74
现金分红总额占当年实现合并报表归属于母公司所有者净利润比例	%	30.23	31.02	32.48

注：2024 年利润分配方案还需经股东大会审议通过

强化风险内控

公司重视风险管控与内控合规，构建全面的风险管理体系，制定并完善风险管理流程，确保风险识别、分析、评估和应对的各个环节高效运行；持续深化内控合规管理，强化风险防范与控制能力，为自身持续健康发展提供有力保障。

合规运营

公司不断强化合规管理工作，致力于塑造治理严格、经营合规、管理规范、诚信守法的企业形象，建立常态化机制，持续识别对经营活动有重大影响的法律法规。报告期内，公司更新合规规范评价，并开展多次合规运营培训与活动。

报告期内

公司开展合规培训
6 次

培训人数
542 人

培训时数
8 小时

风险管理

完善的风险管理机制是企业稳健运营、有效决策、增强竞争力的重要保障。公司紧密围绕战略目标，构建长期的全面风险管理体系，明确风险识别、分析、评定和处理的流程。在经营管理的各个环节，公司严格执行风险管理流程，确保生产和经营过程中的安全性与稳定性。

▼ 全面风险管理体系

内部控制

公司秉持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，遵循全面性、重要性、客观性原则，持续深化内控合规管理。公司制定《内部审计制度》《内部控制评价管理办法》等制度，规范从业行为，以制度体系建设为重点，开展全覆盖的内部控制评价工作，规范流程、消除盲区、优化决策，防范和控制公司风险。

▼ 公司内部控制评价主要涵盖五个方面

内部环境评价

依据内部控制应用指引和公司实际情况，对组织架构、发展战略、人力资源等方面进行评价。

风险评估评价

针对公司经营管理中的风险识别、分析及应对流程开展评价。

控制活动评价

结合风险评估结果与控制措施，对包括物资采购、招投标管理、工程项目管理等多项工作的控制措施设计和运行情况进行评价。

信息与沟通评价

对信息收集与处理、反舞弊机制、财务报告、信息系统安全及利用信息系统实施内控的有效性进行评价。

内部监督评价

评估内部监督机制的有效性，重点关注监督机构在内部控制中的作用。

创新引领 品质保障
INNOVATION

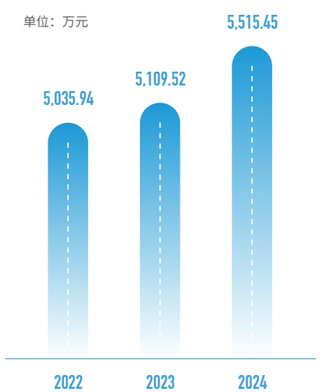
中船汉光紧跟国家发展战略和产业导向，持续深化产品研发与创新，加强交流与合作，促进行业协同发展；通过不断完善质量管理体系，提升产品质量水平。注重客户服务与信息安全，采取多种举措提升全员意识，努力构建优质、繁荣、创新的产业生态。

- 深耕科技创新
- 铸就卓越品质
- 践行优质服务
- 严守信息安全

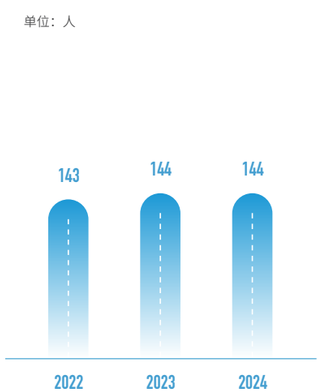
深耕科技创新

公司坚持科技创新，持续加大研发投入，在新型号产品开发、产品品质提升及成本降低、关键技术攻关等方面持续发力，并积极开展专利申报、研发队伍建设等工作，为技术创新提供了有力支撑。报告期内，公司研发投入为 5,515.45 万元，占营业收入比例为 4.67%。

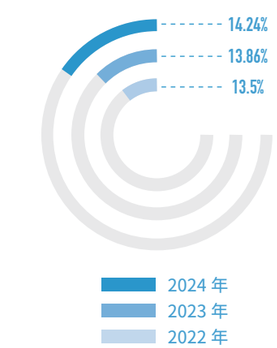
▼ 研发投入



▼ 研发人员



▼ 研发人员占比



技术研发体系

公司高度重视技术创新，围绕产品研发，建立了符合行业特点和公司实际情况的研究开发和技术创新体系，各事业部 / 子公司制定有符合产品特点的《研发项目管理办法》《设计和开发控制程序》《研发工作程序标准》等制度体系。公司设有专门的研究中心和技术部门，负责产品的设计、开发以及生产过程中的质量控制和技术支持。经过多年的发展，公司储备了一系列先进的核心技术。

公司高度重视研发团队建设，打造了一支学科交叉、专业互补的研发队伍，形成多元化的研发力量。此外，公司设有邯郸市有机光电材料技术创新中心和邯郸市技术创新中心实验室，并与中国科学院化学研究所等科研院所合作，推进产学研深度融合。

为激发科技创新活力，公司制定并实施《科研技术奖励办法》，针对在科技工作中取得突出贡献的员工或团队给予奖励 。报告期内，公司评选出圆车提效项目等技术革新奖 18 项。通过这一机制，公司充分调动员工的积极性和创造性，营造浓厚的创新氛围，进一步提升科研技术水平。

知识产权保护

公司遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等规定，在业务运营中加强自身知识产权的管理，树立员工知识产权保护意识，明确内部专利管理工作人员职责，对登记、申请等工作流程进行规范化管理，并注重提高员工对知识产权的保护意识。

定量指标名称	单位	2024 年数据
有效专利数量	项	27
授权专利累计数	项	27
授权发明专利累计数	项	15
授权实用新型专利累计数	项	12
软件著作累计数	项	10
商标累计数	项	26

研发创新成果

公司为高新技术企业、河北省制造业单项冠军企业、河北省专精特新中小企业、河北省创新型中小企业、邯郸市科技领军企业。汉光耗材为高新技术企业、河北省制造业单项冠军、河北省企业技术中心。

2024 年，公司被评为河北省制造业单项冠军企业（2025 年—2027 年）、中国船舶集团有限公司专精特新企业。

河北省制造业单项冠军企业荣誉证书

OPC 鼓方面

OPC 鼓方面，公司已经全面掌握了 OPC 鼓的鼓基加工、涂层配方、电子产生材料（CGM）和电子传输材料（CTM）合成、自动化涂布生产线系统集成等技术。经河北省发展改革委员会批准，公司于 2015 年设立了省级有机光电材料实验室，进行有机光电基础材料及应用材料研究；公司 OPC 鼓产业化项目被列入国家火炬计划；公司生产的 OPC 鼓产品曾被原科技部、环保部、商务部、国家质检总局四部委联合授予“国家重点新产品”证书；静电成像 OPC 光导鼓荣获中国文化办公设备制造行业协会推荐产品证书。

墨粉方面

墨粉方面，公司墨粉产品适配广泛、质量稳定，主流产品型号可适配多达 100 余款打印设备，同时在低温干燥及高温潮湿的极端环境下均可保持良好的图像密度、层次及定影牢固度，这为公司产品远销欧洲、北美、南美、东南亚等气候各异的全球各地奠定了质量基础。公司磁性单组份墨粉曾获得中国机械工业科学技术奖，非磁性单组份激光打印机墨粉曾获得河北省科技成果证书；公司生产的墨粉产品曾被原科技部、环保部、商务部、国家质检总局四部委联合授予“国家重点新产品”证书；静电成像墨粉荣获中国机械工业名牌产品证书。

信息安全复印机方面

信息安全复印机方面，公司在原有产品的基础上，重新对产品的安全保密模块嵌入式软件，以及客户端交互软件进行深入研发，并通过了国家相关部门的检测，获得证书。公司持续对信息安全复印机主控电路板进行开发，基于自主可控 SOC 芯片的主控电路取得了阶段性研究成果。

行业交流与发展

公司积极参与相关行业协会，主动与国内外同行企业及政府部门就行业发展、绿色低碳、技术创新与业务合作等领域进行商议研讨。通过协同共生、互利共赢的方式，共同推进打印复印耗材与信息安全领域创新发展。

公司是中国文化办公设备制造行业协会和中国计算机行业协会信息技术产品供应链成熟度专业委员会的会员。报告期内，公司参与《复印（包括多功能）设备术语》国家标准修订、《信息技术产品供应链成熟度整机评估模型第 X 部分激光打印机》团体标准制定工作。

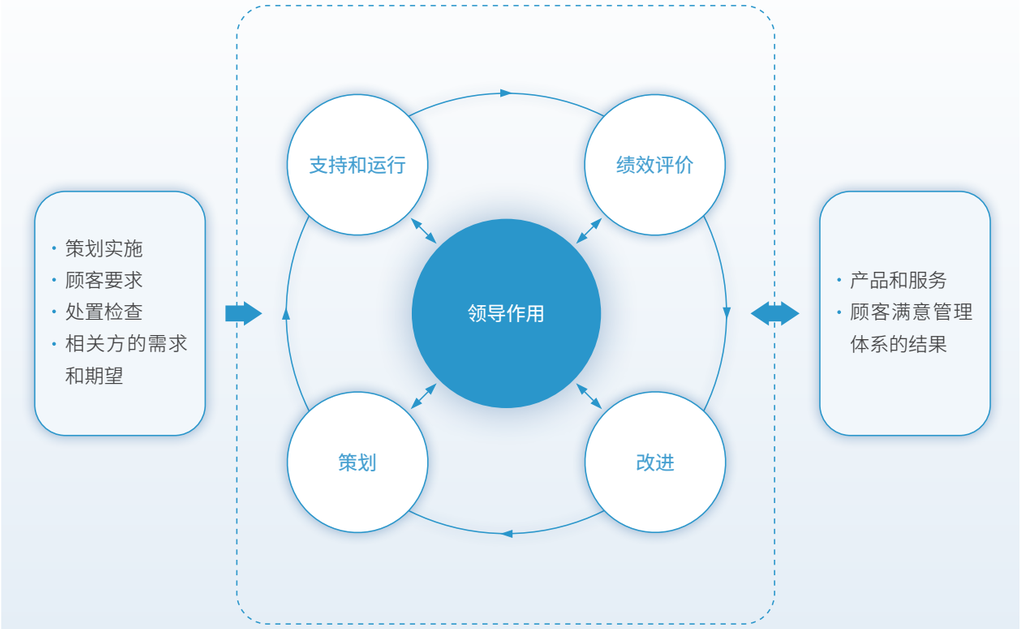
精益管理

公司高度重视精益管理工作，以精益生产制造为核心，在公司治理、技术创新、设备改造、流程优化、能耗循环、采购销售等方面持续完善精益管理体系，不断优化资源配置、消除浪费，挖掘提升价值创造空间，提升公司核心竞争力。2024 年公司积极打造精益生产示范现场，“OPC 鼓涂布产线及鼓基切削精益生产”成为公司精益管理经典案例。

铸就卓越品质

产品质量是企业的立身之本，公司建立了完善的质量管理体系，将质量管理理念、方针和战略贯穿于质量管理整个工作流程，持续提升公司质量管理水平。

公司依据《质量管理体系要求》《环境管理体系要求及使用指南》等标准，制定了《管理手册》，作为质量和环境管理工作的核心指导。公司以质量为核心、以环保为己任，构建“二标”整合型管理体系，坚持“体系目标化、管理流程化、流程信息化、基础规范化、改进持续化”原则。通过整合与协调各个管理体系，公司不断提升核心竞争力和市场应变能力，致力于打造“运行安全、管理规范、环境优良、资源节约、清洁生产、员工健康”的优秀企业。



以过程为基础的整合管理体系运行模式

公司始终以客户和各利益相关方为焦点，致力于为员工、供应商、客户、投资者和社会创造平衡价值；通过强化过程管理的有效性，持续推动改进与创新，确保各管理体系的系统性与协调性。

产品质量

公司坚持“产业报国，创新超越；遵纪守法，安全环保；优质高效，全员满意，预防污染，保护环境”的方针，编制并实施《质量管理体系程序文件》等规章制度。各事业部 / 子公司制定产品召回制度及管理办法 , 严守产品质量关。通过不断优化质量管理体系、完善管理办法及全面实施质量管理措施，公司致力于为客户提供高质量、可持续的产品和服务，满足客户多元化需求。公司及下属子公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

中船汉光质量管理体系认证证书

汉光耗材质量管理体系认证证书

公司依据质量方针制定年度工作计划和年度质量目标，各有关单位依据实际情况对目标进行分解并考核，确保公司质量目标达标完成。为验证质量管理体系的符合性和有效性，公司每年至少进行一次内部审核，确保及时发现体系中可能存在的问题，并据此进行改进，从而推动体系的不断完善与优化。此外，公司规定每年至少进行一次管理评审，且每次评审的间隔时间不超过 12 个月。在评审过程中，公司严格依照质量方针和质量目标，对质量管理体系的适宜性、充分性和有效性进行全面评价。

公司重视员工的质量教育培训工作，制定年度质量管理培训清单，大力开展质量管理、质量法律法规及相关规章制度的培训，定期组织员工学习《产品质量法》《标准化法》等法律法规和各种标准，以提高员工的整体法律意识和诚信意识，做到公司上下懂法、知法、守法，并在生产过程中严格贯彻落实相关要求。

践行优质服务

公司秉承“客户至上，价值导向”的理念，致力于为客户提供高品质的服务。各事业部 / 子公司围绕这一理念，结合自身实际情况，制定相关管理办法，涵盖售后服务、顾客满意度调查、产品质量反馈等方面，全面加强客户服务管理和需求响应能力，并不断优化客户服务体验，提升客户满意度。

公司遵循质量管理原则，重点落实“以顾客为关注焦点”。通过市场调研、质量回访、顾客意见反馈、与顾客的直接沟通以及问卷调查等多种渠道，全面了解、收集顾客的意见和需求，并及时向各部门反馈，从而调整生产方案、改进产品质量，综合提升客户满意度。报告期内，公司客户反馈响应率为 100%，客户满意度调查达 98% 以上。

案例　中船汉光荣获“金牌供应商”称号

2024 年，公司在开展“结构件制作及组装测试”项目中表现优异，经严格评估和多维度综合考量，公司得到中国船舶集团第七〇四研究所的高度评价，并在该客户举办的年度供方大会中荣获“金牌供应商”称号。

未来，公司将持续关注并满足客户需求，与客户携手并肩，实现互利共赢、共同发展。

中船汉光被授予“金牌供应商”称号

严守信息安全

公司注重信息安全与保护，严格遵守《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规，建立完善的制度管理体系，并持续完善信息安全响应机制，规范异常事件处理流程，确保面对突发状况时能够迅速响应、妥善应对。公司组织开展信息安全相关的教育培训和宣传活动，以提高员工的信息安全与保密意识，筑牢信息安全防线。报告期内，公司未发生客户隐私泄密事件。

保护环境 稳筑安全
ENVIRONMENT

中船汉光秉持绿色发展理念，科学统筹生态保护与企业发展，加强环境管理，推进节能降耗。面对全球气候变化挑战，公司不断提升应对能力，以实际行动践行绿色发展，推动生态文明，助力美丽中国建设。

- 完善环境管理
- 优化能源资源使用
- 严格控制排放

完善环境管理

公司始终将环境管理作为可持续发展的重要基石，建立环境管理体系，并持续完善环境管理制度和操作规程；强化环境应急管理能力，定期开展环境风险排查与应急演练。通过多层次、多渠道的环保宣传教育，提升全员环保意识，为推进生态文明建设。报告期内，公司未发生违反环境法律法规事件。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，系统构建科学完备的环境管理体系，制定并持续优化《环保管理制度》《实验室环境管理制度》《环保考核制度》等制度 。通过建立环保管理机制，助力自身绿色低碳发展。在新、改、扩建项目实施过程中，公司严格执行环境影响评价制度，将生态环保要求贯穿项目规划、建设和运营的全过程，促进经济效益与生态效益协同发展。

截至报告期末，公司及下属子公司已经通过 ISO 14001 环境管理体系认证；报告期内，公司多功能复合机（单色和彩色）获得生态环境部的环境标志产品认证。

汉光福州环境管理体系认证

汉光耗材环境管理体系认证

中国环境标志产品认证证书——多功能复合机（彩色）

中国环境标志产品认证证书——多功能复合机（单色）

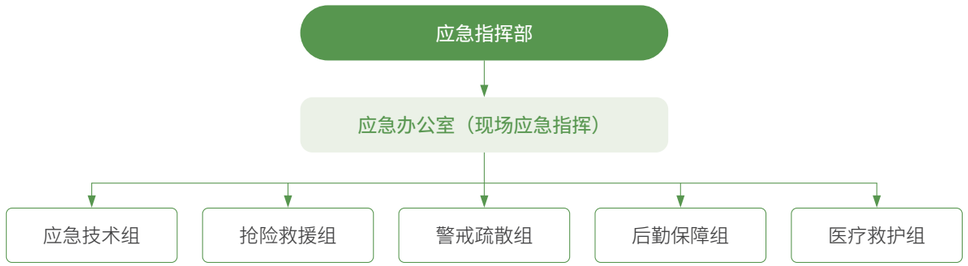
公司制定年度环境管理目标与指标，并设置责任部门，采取相应的控制措施以保证目标的实现与指标的达成。报告期内，公司环境管理目标达成率为 100%，环保设施同步运转率为 100%，建设项目环保“三同时”执行率为 100%；环保总投入为 205.47 万元；未发生环境污染事故及环境污染投诉事件。

环境应急管理

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，制定《突发环境事件应急预案》《火灾事故专项应急预案》《危险化学品事故专项应急预案》《其他爆炸（粉尘）事故专项应急预案》《有限空间作业事故专项应急预案》，明确组织机构与职责，及时识别风险源，分析应急管理及应急物质储备情况；建立健全的预防及预警机制，针对火灾爆炸、废水超标排放、废气超标排放、危险废弃物泄露等突发环境事件制定流程化应急处理程序，且每年进行应急演练，强化对突发环境事件的预防与应对能力。

此外，公司设立突发环境事件应急救援指挥部，负责应急救援的组织和指挥工作；下设应急技术组、抢险救援组、警戒疏散组、后勤保障组、医疗救护组，分别负责事故救援、处置、救护、保障及善后等工作。

▼ 中船汉光环境应急组织机构图



案例 开展应急演练

2024 年 7 月，公司开展环境及火灾事故应急演练，旨在提升应急救援能力。演练分为后勤保障组、警戒疏散组、医疗救护组、抢险救援组、应急技术组共 5 个小组。演练过程中，各小组分工明确，协同配合，成功完成演练任务。演练结束后，参与人员对应急预案的适宜性进行了评估，并提出了完善意见。

环境及火灾事故应急演练现场

环保培训

公司制定实施年度环保培训专项计划，开展多层次、多维度的环保能力建设活动，定期进行环保法规宣贯培训，增强员工对政策的理解；组织环保专业技术培训，提升从业人员业务素养；举办环保知识竞赛，激发全员参与热情；参与环保公益活动，强化企业社会责任意识。通过此类活动，公司有效提升全员环境保护意识和专业技术能力。

报告期内

公司开展环保培训	参与人次	培训总时长
24 次	1,238 人次	48 小时

环保设施同步运转率	建设项目环保“三同时”执行率
100%	100%

优化能源资源使用

公司坚持能源节约与资源高效利用的理念，将节能降耗作为绿色转型的重要抓手。在能源使用方面，公司通过推进生产工艺优化和设备升级，降低能源消耗强度；在水资源管理方面，公司积极推行节水措施，严格管理水资源使用。公司持续完善能源资源管理体系，为实现资源节约型、环境友好型企业建设目标奠定坚实基础。报告期内，公司外购电力总量为 10,832.64 万千瓦时。

能源使用

公司坚持“科学用能、节能降耗、低碳发展、行业标杆”的理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，制定《节能降耗管理办法》等制度，提高能源利用效率、减少浪费，主要从内部宣传、生产用电和生活用电等方面推动节能工作；建立节能领导小组，实施节能技术改造，推广应用新技术、新工艺、新设备，用科技推动节能；组织节能相关的教育、宣传与培训工作，以提升全员节能意识和技能水平。

报告期内，公司积极推进节能降耗工作，全方位开展检查与巡查。具体工作包括：实时监测能耗，精准掌握能源消耗动态；大力推行节约用电举措，从细节处减少电力浪费；持续强化员工节能意识培训，提升全员节能主动性；开展设备升级改造，通过技术手段提高能源利用效率。

案例 2024 年节能宣传周

2024 年 5 月为全国第 34 个节能宣传周，公司围绕“绿色转型、节能攻坚”主题，积极组织多项活动。公司参与了“美丽中国，我是行动者”系列行动；通过线上和线下相结合的宣传方式，普及绿色知识，分享先进经验；开展节能降碳培训，宣讲解读绿色低碳发展政策。通过以上各类活动，进一步提升了员工绿色节能意识，促使公司全体员工共同推动实现减碳、减污、增绿和经济增长的多重目标。

2024 年全国节能宣传周海报

案例 汉光耗材采取的主要节能措施

完善能源分级管理	建立能源分级管理制度，明确各层级节能职责，并在各车间生产线安装电表计量，有效引导各生产环节合理规划能源使用。
开展节能岗位培训	完善节能管理规章制度，并开展针对性培训，增强岗位人员的节能意识。
加强能耗统计与监测	严格落实能耗统计要求，核实单据、记录原始数据，及时监测能耗情况。杜绝设备空转，做到设备“用即开，不用即关”，在保障安全的前提下优化设备使用效率。
倡导节约用电行为	加强用电设备管理，减少计算机、打印机等设备的待机能耗；对于光线较好的办公区，倡导白天利用自然光办公，营造节能办公环境。

▼ 2024 年重点节能工作开展情况

2024 年，公司持续推进设备技术升级，通过压缩机升级、空压机预热回收、水设备浓水回收等方式，减少公司碳排放，推动节能降耗目标的实现。

水资源使用

水是生命之源、生产之本、生态之基，是维系地球生态环境和可持续发展的首要条件。公司严格按照《中华人民共和国水法》等法律法规，优化水资源配置、积极倡导节约用水，把水资源管理视为公司可持续发展之路的必要保障。报告期内，公司总耗水量为 220,933 吨，新鲜水取水总量为 220,933 吨。

主要节水措施

日常设备维护

加强用水设备的日常维护管理，对管路进行检查维修，防止跑冒滴漏。

把控用水数据

统计用水量及水费缴纳金额，如有异常，立即开展排查。

倡导节约用水行为

弘扬“节约光荣、浪费可耻”的价值理念，鼓励全员养成随手关闭水龙头的好习惯，呼吁大家在日常工作与生活中节约水资源。

严格控制排放

公司深入贯彻“预防为主、防治结合”的管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，加强污染源头管控和末端治理，建立常态化环境监测机制，对废气、废水等主要污染物进行实时监控和定期检测，着力实现废物减量化和资源化，全面提升环境治理水平。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《（废气）粉尘污染控制程序》，切实履行企业环保责任。通过优化生产工艺、升级环保设施等综合措施，有效控制生产过程中产生的粉尘和废气污染，降低废气排放对环境的影响。

公司定期对废气治理设施及 VOCs 超标报警器进行检查、维护和保养。同时，公司定期委托环境检测机构对各排放点的废气排放情况进行检测。报告期内，第三方环境检测机构对公司废气排放情况进行检测，粉尘排放符合国家要求。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，制定《污水管理程序》，主动识别废水来源，要求各生产单位、各部门加强对废水的处理，并鼓励废水循环利用。在废水处理方式上，公司采用污水管道收集、化粪池分级沉淀和市政污水管道连接等方法，确保废水通过专业处理排放，并符合国家和地方的排放标准。报告期内，公司废水总排放量为 202,666 吨。

报告期内

公司废水总排放量

202,666 吨

公司产生的废水主要来源于办公区域的生活污水、职工食堂、宿舍、浴室污水、车间清洁污水以及纯水机制备浓水等。为防止废水污染，公司在车间、办公区域和食堂采购环保型洗涤用品；餐饮废水经隔油池处理后与生活污水混合进入化粪池，再与纯水机制备浓水等一并排入污水管网，最终由污水处理厂集中处理。此外，公司在污水总排口处设置在线监测设备，实时监控化学需氧量（COD）、氨氮、pH 值、污水流量等关键指标。报告期内，公司废水处理设施运行正常，废水排放各项指标均符合相关标准及要求。

固体废弃物管理

公司严格遵守国家《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《固体废弃物管理程序》《危险化学品管理程序》《危险废物管理办法》等内部规章制度与程序，通过规范不同类别废弃物的处理流程，对存在再利用价值的废弃物进行回收处理。

报告期内

危险废弃物处置率

100%

污染物监测合格率

100%

公司构建严格的固体废弃物管理体系，生活垃圾由环卫部门统一处理，一般固体废弃物委托给具有专业资质的第三方机构进行处置，确保废弃物实现 100% 合规处理，满足国家及地方的相关要求。针对危险废弃物，公司严格按照国家法律要求进行处置，使用密闭容器对其进行分类收集，并妥善存放于专门的危险废物暂存间，随后送往有资质单位进行处理。通过此类措施，确保固体废弃物处理的合规性与安全性。

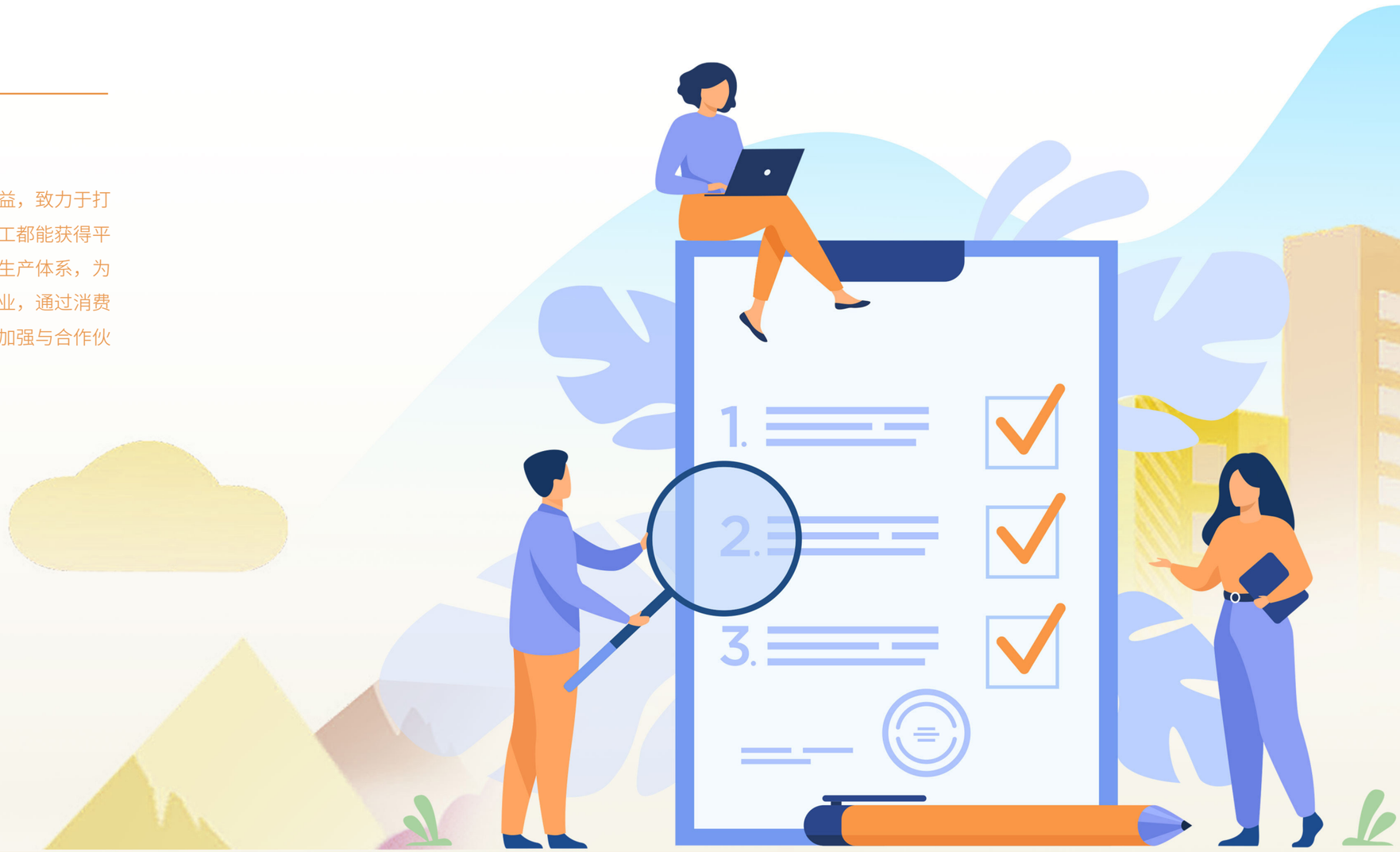
噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规及标准，制定《噪声防治程序》。现有噪声源主要包括生活、交通及设备运转等，厂界噪声值均符合《工业企业厂界噪声排放标准》。在生产和运营过程中，公司积极预防和严格管理噪声与振动污染，优先选择噪音较小的设备，对噪声较大的设备配备隔声设施和隔声门，有效控制或降低噪声，确保产生的噪声不超过厂界环境噪声标准要求。报告期内，公司未发生针对噪声的投诉事件。

齐心并力 增益社会
SOCIAL

中船汉光秉持以人为本的发展理念，保障员工权益，致力于打造公平、公正、透明的职业发展体系，让每位员工都能获得平等的进步机会，实现个人价值；建立健全的安全生产体系，为员工营造安全可靠的工作环境；积极投身公益事业，通过消费帮扶模式，助力乡村发展；构建负责任供应链，加强与合作伙伴的沟通协作，推动共同发展。

- 心系员工福祉
- 助力人才发展
- 落实安全生产
- 投身社会公益
- 协同伙伴合作



心系员工福祉

公司致力于打造平等雇佣、多元包容的工作环境。通过完善的薪酬福利体系和全方位关怀措施，确保每一位员工都能享有公平的发展机会和良好的工作体验。公司积极构建和谐的劳动关系，尊重员工多样性，关注员工身心健康，努力创造安全、舒适的工作环境，助力员工实现个人价值与职业成长。

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，在招聘的每一个环节都做到严谨细致、合法合规，切实维护劳动者的权益。

公司秉持公平、公正、公开的原则，开展平等雇佣实践，反对强迫劳动，杜绝使用童工。通过多种渠道广泛吸纳来自不同背景、不同领域的优秀人才，打造卓越的人才团队，构建多元包容的职场环境，让每一位员工都能感受到尊重与关怀，充分激发员工的工作热情和创造力，为企业的可持续发展提供坚实的人才支撑。

员工总数
1,011 人

少数民族员工数
18 人

劳动合同覆盖率
100%

▼ 员工性别分布情况

男性员工占比
72.9%

女性员工占比
27.1%

▼ 按学历划分

大专及以下	70.82%
本科	25.42%
硕士及以上	3.76%

▼ 按专业划分

生产人员	62.51%
销售人员	5.24%
技术人员	23.84%
财务人员	1.98%
行政人员	6.43%

公司遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国集体合同法》等法律法规，积极推动工会的建立与完善，并与工会签订《集体合同》，切实维护劳动双方的合法权益。通过职工代表大会等形式，让广大员工参与公司民主决策、民主管理和民主监督，充分保障员工的知情权、参与权和监督权，不断增强员工的主人翁意识，构建和谐稳定的劳动关系。报告期内公司召开职工代表大会 3 次。

薪酬福利

公司制定了《工资总额和工资支付管理办法》《全员绩效管理办法》等制度，通过科学合理的薪酬管理体系提升员工满意度和忠诚度，建立“纵向到底、横向到边、全员覆盖”的全员绩效考核机制，不断提升员工价值创造能力。公司按时足额发放工资，为员工缴纳五险一金，并提供带薪年假、婚假、产假等法定假期。报告期内，公司员工社会保险覆盖率 100%。

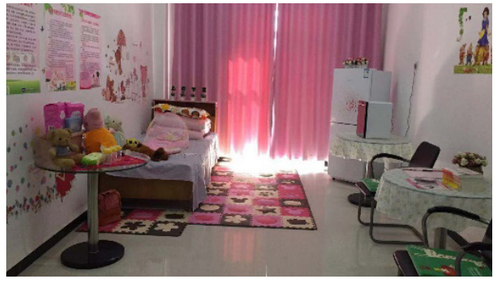
报告期内

员工社会保险覆盖率
100%

员工关怀

公司始终将员工关怀作为企业文化的重要组成部分，致力于营造温馨、包容、充满人文关怀的工作氛围，让每位员工都能感受到企业的温暖与支持。公司建有员工食堂和宿舍，为员工提供全方位的生活支持，并高度关注员工健康状况。公司积极开展各类文体活动，丰富员工业余生活，增强团队的凝聚力和向心力。

公司维护女性员工权益，制定《女工和未成年人保护管理办法》《女职工计划生育福利待遇规定》等内部制度，积极为女性员工营造包容、尊重、和谐的工作环境。公司建有省级示范型“爱心妈妈小屋”，为女性员工提供哺乳和日常需求保障，并在三八国际妇女节发放福利，用实际行动传递对女性员工的尊重与关怀。



爱心妈妈小屋温馨布置

爱心妈妈小屋科普墙

案例 员工趣味运动会

2024 年 10 月，公司组织员工参与“聚力迎发展 踔厉向未来”趣味运动会。运动会设有多个比赛项目，包括车轮滚滚、摸石头过河、珠行千里、五人六足等，现场气氛热烈，活力四溢。比赛不仅让大家放松了身心，还展现了团结奋进、拼搏超越的精神风貌。此次活动，不仅有效促进了团队协作，更激励员工以更加饱满的热情回归工作岗位。

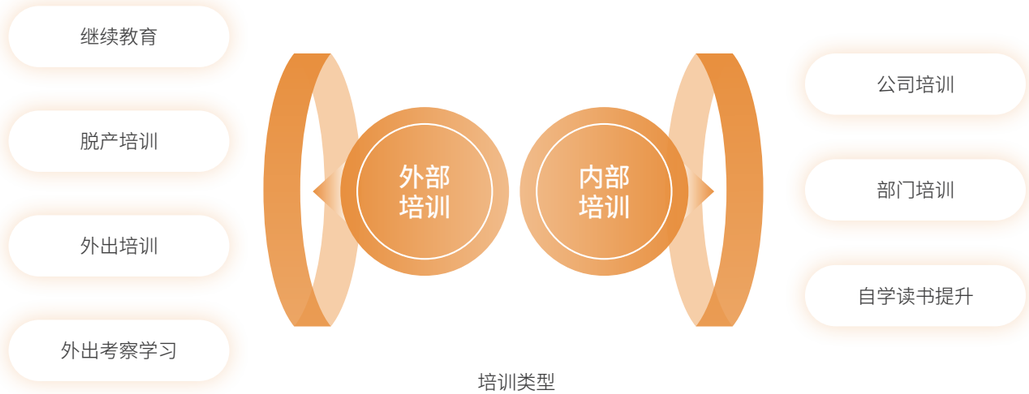
员工趣味运动会

助力人才发展

公司注重员工的职业发展，建立长期且高效的人才培训机制；结合战略目标与经营规划，编制《年度员工培训计划》并保障其有效实施。通过内部培训、外部进修、导师辅导等多元形式，全面提升员工专业技能和综合素质，从而增强公司核心竞争力。报告期内，公司开展多项培训，涵盖新员工入职、业务技能提升、职业健康培训等，实现培训覆盖率 100%。

公司秉持“企业主导、尊重个体差别、注重专业化发展、有效激励”的职业规划原则，持续优化人才管理机制，畅通晋升通道，为员工提供广阔的发展空间。公司凭借成熟的人才培养体系深度赋能员工，以吸引、发展与保留优秀人才，不断增强精益管理人才队伍建设，为企业的高质量发展注入源源不断的活力。

公司致力于打造一支高素质的员工队伍，在满足公司生产经营需要的同时，服务于公司发展战略，增强公司核心竞争力。公司依据不同员工的需求制定多种培训形式和内容。培训内容包括干部培训、新员工入职培训、专业技能培训以及党的理论知识培训、质量管理培训、安全生产培训等。



培训类型

公司下属子公司汉光耗材重视员工职业技能与综合素质的提升，制定《公司员工在职培训办法》。在该办法的指导下，综合办负责组织开展培训工作，并对培训执行情况进行全程监督，确保培训按既定计划有序推进，调整优化；各部门在培训过程中，不仅要督促本部门员工积极参与培训，还要对培训成果进行总结并汇报。通过开展此类培训活动，公司鼓励员工将所学切实转化为工作效能，为企业长远发展提供坚实的人才保障。

落实安全生产

公司重视安全生产与职业健康管理，公司 / 子公司通过制定一系列制度，明确安全生产与职业健康管理方针、工作原则与目标，全面提升安全生产管理水平。

定量指标名称	单位	2024 年数据
新入职员工、转岗员工三级安全生产培训率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
特种设备按期检验率	%	100
班组每日开展事故隐患排查完成率	%	100
员工体检及健康档案覆盖率	%	100
职业伤害保险覆盖率	%	100

公司积极落实“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定《安全生产责任与绩效考核制度》，明确相关人员及部门管理职责。公司法定代表人为公司安全生产第一责任人，对安全生产工作全面负责；各职能部门对职能管理范围的安全生产工作负管理责任；党总支书记与总经理共同承担公司的安全生产领导责任。通过建立健全安全生产责任管理架构及管理体系，切实提升公司安全管理水平。

指标	单位	2024 年数据
安全生产总投入	万元	144.53
安全教育培训总投入	万元	6.57
安全教育培训	场	18
安全教育培训覆盖率	%	100
安全隐患整改完成率	%	100
部门每周开展事故隐患排查完成率	%	100
员工工伤保险覆盖率	%	100

公司通过建立并健全安全生产责任制，强化各级人员安全履职意识，促进安全文化建设；建立风险分级管控与隐患排查治理的双重预防机制，实施网格化管理模式，对辨识出的危险源采取分级管控措施，落实各层级监管责任；持续开展隐患排查与治理工作，确保各类安全隐患及时消除，切实筑牢安全生产防线。

安全培训

安全检查现场

报告期内，公司有序组织 18 场安全教育培训活动，包含高温防暑应急演练、受限空间应急演练、危化品泄露应急演练、停电应急演练等，把安全生产工作融入到日常管理中，积极培养员工安全生产意识，构建安全健康的企业文化。

截至报告期末，公司下属子公司汉光福州通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

汉光福州职业健康与安全管理体系认证证书

▼ 安全生产管理措施

落实安全生产责任	明确各部门相关责任人员的安全生产责任清单，落实“三管三必须”的要求。
部署三年行动方案	总结优秀经验；针对存在的问题，创新工作机制；印发《中船汉光科技股份有限公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026）》。
进行专项督查	认真开展安全生产管理督导检查，从源头上杜绝安全生产风险与隐患。
创新工作机制	开展“四不两直”安全检查，实行“任前谈话”与“安全抽考”机制。
推进安全生产信息化建设	加强安全生产日常管理工作，规范各级各类人员的日常作业，发挥全员监督作用。

投身社会公益

公司积极投身社会公益事业，通过开展志愿活动、融入社区等方式，传递企业正能量，实现经济效益与社会效益的融合。同时，公司积极响应国家巩固拓展脱贫攻坚成果、促进乡村全面振兴的号召，通过消费帮扶的方式，助力定点帮扶县的经济发展。报告期内，公司从中国船舶集团定点帮扶县采购农产品，投入帮扶采购资金 21.6 万元。

协同伙伴合作

公司持续优化和完善供应链管理体系，并建立科学严谨的评估机制和考核标准，对供应商展开全方位、多层次的考察。通过一系列举措，提升供应链管理的风险识别与评估能力，为维持业务的稳定运行和自身的可持续发展提供有力保障。

供应商分级

依据供应商所提供产品的业绩和服务能力，将供应商进行分级。

供应商筛选

从质量、性能、资质等方面，对供应商质量保证能力进行调查，根据调查结果，填写《供方质量保证能力调查表》，并据此形成《合格供方名录》。

供应商绩效评价

定期对合格供方进行复评，从产品质量水平、交货能力、价格水平、研发能力与设备配置水平等维度进行综合评价，填写《供应商绩效考核表》，并及时撤销不合格供应商资格。

阳光采购

为切实推进阳光采购、构建优质供应链生态，公司下属各事业部 / 子公司根据自身的采购需求，坚持公平和公正的标准挑选供应商，并制定一系列管理制度；通过与供应商签署廉洁协议，明确双方廉洁责任义务，共同打造阳光透明、健康有序的营商环境。

报告期内

公司共有合格供应商 **577** 家

廉洁协议签署率 **100%**

报告索引表

报告目录		GRI Standards	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》	央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究
关于本报告		2-2，2-3，2-6，		
董事长致辞		2-11		
走进中船汉光		2-1		
ESG 管理	ESG 治理架构	2-9，2-12，2-14		
	实质性议题分析	3-1，3-2		
	利益相关方沟通	2-29	利益相关方沟通	
稳健运营 固本夯基	笃定党建领航	205-2	反商业贿赂及反贪污	G1.1，G2.2
	夯实公司治理	2-9, 2-10, 2-12, 2-16		G1.1，G1.2，G3.1，G3.2，G4.1
	强化风险内控			G2.1，G5.1，G5.2
创新引领 品质保障	深耕科技创新		创新驱动	S2.3
	铸就卓越品质		产品和服务安全与质量	S2.1
	践行优质服务		产品和服务安全与质量	S2.2
	严守信息安全	418-1	数据安全与客户隐私保护	
保护环境 稳筑安全	完善环境管理		环境合规管理	E5.1，E5.5，E5.6
	优化能源资源使用	302-4，303-5	能源利用、水资源利用	E1.1，E1.3，E3.1，E3.2
	严格控制排放	306-2，306-3	污染物排放、废弃物处理	E2.1，E2.2，E2.3
齐心并力 增益社会	心系员工福祉	2-7，401-2	员工	S1.1，S1.2
	助力人才发展	404-2	员工	S1.4
	落实安全生产	403-1	员工	S1.3
	投身社会公益	203-1	社会贡献	S4.3
	协同伙伴合作	203-2	供应链安全	S3.1，S3.2
附录	报告索引表			
	读者反馈表			

读者反馈表

尊敬的读者

您好，非常感谢您阅读本报告！请将您对本报告的宝贵意见或建议反馈给我们，帮助我们完善今后的报告，以更好地满足您的阅读需求。

1. 您属于以下哪一项？

☐ 政府机构 ☐ 媒体 / 大众 ☐ 员工 ☐ 股东 ☐ 合作伙伴 ☐ 客户
☐ 社会团体 ☐ 监管机构 ☐其他（请注明）

2. 您想从本报告中了解什么内容？

☐ 公司介绍 ☐ 财务绩效相关内容 ☐ 与利益相关方的沟通 ☐ 安全生产
☐ 合作伙伴内容 ☐ 雇佣情况与工作环境内容 ☐ 节能减排 ☐ 公益捐赠
☐ 应对气候变化 ☐ 其他（请注明）

3. 您觉得报告内容和版面安排是否有助于您寻找相关信息？

☐ 是 ☐ 不是

4. 本报告中最令您满意的内容是什么？

☐ 走进中船汉光 ☐ ESG 管理 ☐ 笃定党建领航 ☐ 夯实公司治理 ☐ 深耕科技创新
☐ 铸就卓越品质 ☐ 完善环境管理 ☐ 优化能源资源管理 ☐ 严格控制排放 ☐ 心系员工福祉
☐ 助力人才发展 ☐ 落实安全生产 ☐ 投身社会公益 ☐ 协同伙伴合作

5. 在本报告中需要进一步完善的内容是什么？

☐ 走进中船汉光 ☐ ESG 管理 ☐ 笃定党建领航 ☐ 夯实公司治理 ☐ 深耕科技创新
☐ 铸就卓越品质 ☐ 完善环境管理 ☐ 优化能源资源管理 ☐ 严格控制排放 ☐ 心系员工福祉
☐ 助力人才发展 ☐ 落实安全生产 ☐ 投身社会公益 ☐ 协同伙伴合作

6. 您对本报告其他意见或建议。

_____

_____

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____ E-mail：_____

工作单位：_____ 职务：_____

打造精品　做强主业

中船汉光科技股份有限公司

HG Technologies Co., Ltd.

地址：河北省邯郸市经济开发区世纪大街12号、和谐大街8号、尚壁东街8号

电话：0310-8066668