TYSAN HOLDINGS LIMITED
泰昇集團控股有限公司

（於百慕達註冊成立之有限公司）
（股份代號：687）

環境、社會及管治報告 2024

10 years+ 商界展關懷 caringcompany
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發

目錄

		頁次
1.	公司簡介	2
2.	有關本報告	2
	2.1. 報告標準、期間及範圍	2
	2.2. 獲取及回應本報告	3
3.	董事局聲明	3
4.	與持份者持續溝通	4
5.	支持聯合國可持續發展目標	6
6.	可持續經營	10
	6.1. 負責任採購	11
	6.2. 能源效率	11
	6.3. 節水	16
	6.4. 廢棄物管理	17
	6.5. 減少環境影響	19
	6.6. 建築工地實施良好環境緩解措施	21
	6.7. 氣候變化與氣候相關披露	22
7.	為人們創造價值	27
	7.1. 推廣安全工作文化	28
	7.2. 招募及挽留人才	29
	7.3. 遵守商業道德	31
	7.4. 打造和諧的工作場所	32
8.	追求卓越營運	33
	8.1. 品質保證	34
	8.2. 工地可持續發展管理	34
	8.3. 創新技術	37
	8.4. 投訴處理機制	38
9.	關愛社區	39
10.	展望未來	39
11.	ESG內容索引	40

1. 公司簡介

泰昇集團控股有限公司(「**本公司**」及其附屬公司「**本集團**」)自一九九一年起於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(股份代號：687)。本集團之主要業務包括地基打樁及地盤勘查、物業發展及投資以及投資業務。本集團堅信可持續發展乃為高質量物業發展及地基工程之基礎。

2. 有關本報告

2.1. 報告標準、期間及範圍

本報告乃根據聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C2所載之環境、社會及管治(「**ESG**」)報告守則編製。有關企業管治之資料乃根據上市規則附錄C1編製，於本公司年報內企業管治報告一節載述。

本報告涵蓋由二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間(「**報告期間**」)本集團的ESG相關活動。於呈報報告期間的相關措施及表現時，本集團嚴格遵守重要性、量化、平衡及一致性原則。

報告原則	應用
重要性	為識別與本集團相關的重要ESG相關議題，我們開展持份者滿意度調查以收集管理人員、一般員工及持份者(如供應商)的意見，並將重要的ESG議題納入本集團的核心業務策略之中。
量化	本集團以量化的方式披露ESG表現，便於日後的表現評估及比較。清楚地解釋釋義及計算公式，以幫助持份者更好地理解ESG表現。
平衡	本集團根據平衡及公平的資料編製本報告，並以透明的方式披露ESG表現的成就及挑戰。
一致性	本報告乃根據聯交所頒佈的附錄C2環境、社會及管治報告守則編製，旨在提供一致且可資比較之披露資料。

本報告的報告界限及範圍僅涵蓋本集團在香港的地基打樁業務，包括總部辦公室及22個建築工地。

本集團已委聘沛然環保顧問有限公司(股份代號：8320)作為獨立顧問(「**顧問**」)提供ESG諮詢及報告服務。

2.2. 獲取及回應本報告

本報告的電子版本(中英文版本)可於香港交易及結算所有限公司網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.tysan.com)「投資者關係」一欄中獲取。如中英文版本有任何歧義，概以英文版為準。

為持續改進本集團的可持續發展策略，我們歡迎持份者提供任何反饋意見及建議。倘若　閣下有任何意見或疑問，請聯繫本集團：

香港
黃竹坑香葉道2號
One Island South 20樓
泰昇集團控股有限公司

電話：(852) 2882 3632
電子郵箱：info@tysan.com

3. 董事局聲明

本公司董事局(「**董事局**」)全面負責本集團ESG管治的監督與決策，致力於將ESG考慮因素融入業務經營中，並通過資源優化改善可持續發展表現。

為應對ESG議題，本集團採取自上而下的管理方法。董事局負責制定ESG議題的戰略規劃及行動計劃，以及審閱及討論目標設定、表現、ESG相關風險及機遇。本集團已通過內部綜合管理體系(「**IMS**」)，制定數項環境及社會政策，將可持續發展原則融入日常營運之中。該等政策及IMS旨在保護環境、促進員工及社區的福祉，及管理質量、環境、職業健康與安全以及能源方面的相關風險。為確保制定合適及有效的政策及措施，管理人員在董事局的領導下負責審閱本集團的ESG實踐，協調不同部門實施本集團的ESG方針、政策及行動計劃，並向董事局提出建議以供決策。董事局審核委員會(「**審核委員會**」)審閱本集團面臨的風險，包括ESG風險，評估相應風險應對及緩釋策略，並向董事局報告其建議。本公司亦已邀請管理人員、一般員工及持份者(如供應商)參與年度持份者調查，以收集其對於各類ESG議題的意見。基於彼等的寶貴見解，本公司可就主要重大ESG事宜的資源分配作出明智的決策並確保制定適當及有效的政策及措施。此外，為提高營運效率並將環境影響降至最低，董事局定期審閱相關目標的表現及進展情況，並每年於ESG報告中作出披露。

作為地基承建商，本集團認識到其營運可能對環境產生無可避免的影響。然而，本集團致力於保護環境並為社會作出貢獻。香港社會服務聯會授予本集團「10年+商界展關懷」殊榮，以表彰本集團持續為社會及環境創造正面影響的努力。此外，為體現本集團持續促進長期可持續發展及應對全球環境與社會議題的積極努力，本集團已於報告期間將相關的聯合國可持續發展目標(「**SDGs**」)融入其業務策略和營運。

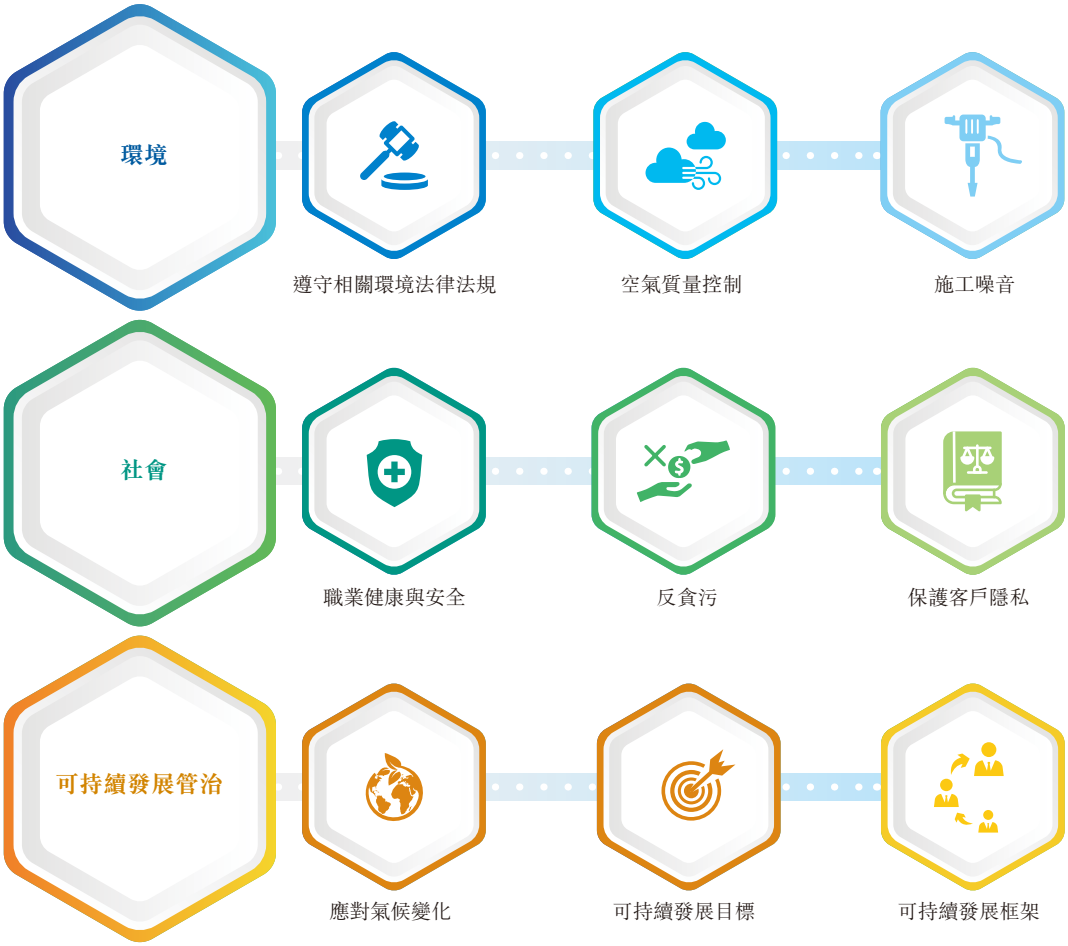
在客戶、供應商、僱員、股東、投資者、商業夥伴和當地社區等持份者的支持和信任下，本集團將在實現ESG相關目標以及為持份者創造可持續價值方面不斷取得進展。

4. 與持份者持續溝通

本集團深知持份者參與對於其可持續發展表現的持續提升至關重要。為瞭解持份者對於營運及ESG相關議題的意見，本集團與對其業務發展有利的各類持份者保持密切的溝通，解決並優先回應持份者較為關注的議題。通過吸納持份者的觀點，本集團優化了資源分配，使其能夠有效解決已識別的關鍵議題。

本集團已委聘顧問識別及審閱各類ESG議題，識別的主要議題如下：

於報告期間，本集團透過持份者線上調查整合ESG相關議題對本集團業務經營重要性之觀點。根據調查所確定之ESG相關議題之綜合內部排名結果如下：



本集團已將該等ESG相關議題及ESG相關議題的內部排名納入其核心業務策略之中，並在本報告中作出回應。為於可持續發展方面達到精益求精，本集團將與持份者持續保持聯繫及溝通。

5. 支持聯合國可持續發展目標

於報告期間，本集團已按SDGs協調其可持續發展工作，並已強化其對可持續發展實踐的承諾，為實現全球可持續發展目標作出貢獻。

通過將SDGs融入業務中，本集團旨在通過促進工作場所的健康與福祉、增加可再生能源的利用、維護勞工權利與平等機會、促進創新、最大限度地提高材料效率以及應對氣候變化，以推動積極改變並減少負面影響。

本集團已制定並識別出與其業務性質及影響領域最為相關的10項SDGs及12項相關指標。本集團已識別的指標、目的、實踐及行動概述如下表所列：

已制定SDGs	SDGs指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
目標3： 良好健康與福祉	3.8：實現全員健康保障，包括為僱員提供財政風險保障，享有優質的基本醫療保健服務。	僱員獲得有效及優質的醫療保健，包括所有相關醫療費用(如適用)。	僱員如發生任何工傷事故，本集團會及時安排私人醫療護理(如適用)並根據本集團的康復計劃承擔所有相關醫療費用，以幫助僱員康復。相關醫療護理包括X光檢查、磁力共振檢查及物理治療等。
	3.9：減少因危險化學品以及空氣、水及土壤污染所造成的死亡及疾病數量。	減少並妥善處理排放物，以減輕對人類健康與環境的不利影響。	為減低空氣污染物引致的疾病風險，本集團已採取措施，在所有建築工地安裝感測器用以監測空氣質量。此外，本集團還妥善收集及儲存化學廢棄物，以防止因洩漏造成的任何污染或環境污染。於報告期間，概無因環境污染導致的死亡或疾病的報告。

已制定SDGs	SDGs指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
目標6： 清潔飲水和衛生設施	6.4：提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數。	通過減少不必要的耗水量，提高用水效率。	為提高用水效率，本集團已將ISO 14001:2015環境管理系統融入其IMS框架，力求減少耗水量。例如本集團在工地儲水箱裝配水錶，用以定期監測取水量。同時，本集團為前線工人舉辦定期的工地座談會及培訓項目，以提升其節水意識。
目標7： 經濟適用的清潔能源	7.2：大幅增加可再生能源在能源結構中的比重。	提高可再生能源的利用率，減少對化石燃料的依賴。	本集團致力於研究利用清潔能源。於報告期間，本集團已在9個工地辦公室安裝太陽能電池板，通過太陽能為照明系統供電。

已制定SDGs	SDGs指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
目標8： 體面工作及 經濟增長	8.5：包括年輕人在內，所有女性和男性都實現全面生產性就業，擁有體面工作，並享受同工同酬待遇。	確保所有僱員均能根據其資質、經驗及能力獲得公平薪酬、安全工作環境以及發展機會，而不會因種族、性別、年齡及宗教等因素遭受歧視。	本集團嚴格遵守《最低工資條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、反歧視條例以及其他為僱員提供薪酬、補償及社會保險保障的相關法規。本集團已確保所有僱員獲得公平薪酬。
	8.8：保護勞工權利，為全體工人創造安全可靠的工作環境。	力爭實現零死亡和工傷，同時消除一切形式的強制勞工及童工。	本集團將工作安全視為第一要務，並已獲得ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統認證，以確保工作環境安全。於報告期間，本集團堅持保障勞工權利的原則，概無發現任何非法勞動行為。 本集團採取一切必要措施，防止使用強制勞工及童工。人力資源及行政部(「**人力資源部**」)負責在正式僱傭之前核實候選人的身份證件，以遵守適用規則及法規，及防止僱用童工或強制勞工。對於任何非法勞動行為，人力資源部將立即終止僱傭關係並採取適當跟進措施。 本集團的首要任務是確保工作環境安全健康。為此，本集團執行嚴格的安全方案並為工人提供適當個人防護裝備。獲委任之安全主管負責監督建築工地的安全問題，並確保妥善執行安全計劃中的預防措施。工地安全會議、安全檢查及安全培訓等定期安全活動亦有助於僱員瞭解工作場所安全的重要性，以及其在維護工作場所安全中擔任的角色。

已制定SDGs	SDGs指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
目標9： 產業、創新及基礎設施	9.5：加強科學研究，提升技術能力。	實施創新及技術，提高項目管理與交付的效率。	創新策略是本集團日常營運的重要組成部分。於報告期間，本集團已應用建築信息模擬(BIM)(約45%以上的項目)、移動機械的360鏡頭及警報系統等各種創新科技。
目標10： 減少不平等	10.3：確保平等機會及減少不平等結果，包括消除歧視性法律、政策及實踐，並促進這方面的適當立法、政策及行動。	為僱員提供平等機會，並在工作場所培養反歧視文化。	本集團優先考慮工作場所的公平性，並遵守相關規則及條例，以此力爭提供平等機會，同時防止歧視。在招聘過程中，本集團根據潛在候選人的資歷、經驗以及能力對其進行評估，不考慮其種族、性別、年齡、宗教或任何其他與工作無關的因素。針對工作場所內任何形式的歧視，本集團堅定秉持零容忍政策。
目標11： 可持續發展城市及社區	11.6：到二零三零年，減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢物管理等。	通過廢物管理策略減少產生廢棄物。	本集團致力於通過健全之廢物管理常規提升資源利用，以減少廢棄物的產生。
目標12： 負責任消費及生產	12.5：通過預防、減少、循環再造及重用來減少產生廢棄物。	減少垃圾堆填，以最大限度地減少資源浪費。	本集團的廢棄物管理遵循4R原則：減少、重用、循還再造及代替。於報告期間，本集團已分別披露紙類、塑料及金屬的回收數量，以提高廢棄物分流監測的效率。

已制定SDGs	SDGs指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
目標13： 氣候行動 	13.2：將氣候變化措施融入政策、戰略及規劃當中。	最大限度減少碳排放，加強應對氣候相關風險的能力。	本集團致力於將氣候變化考慮因素融入其長期策略當中。於報告期間，為更好地瞭解能源結構，本集團已將生物燃料消耗量納入其整體燃料消耗量計算，以更有效地規劃碳減排措施。
目標16：和平、正義與強大機構 	16.5：大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為。	最大限度減少本集團營運中的腐敗和賄賂行為。	本集團已採納舉報政策。我們鼓勵僱員通過相應渠道向審核委員會主席舉報任何可疑個案。審核委員會將對舉報的案件進行調查，並在必要時向有關部門匯報。為保證舉報制度以及反貪污實踐的有效性，審核委員會亦會檢討該等政策及措施。

6. 可持續經營

推動本集團可持續發展是一個循序漸進的過程，當中需要積極的環境緩解措施，定期監察與評估。本集團致力於通過採用清潔能源減少營運過程中的環境足跡，減輕不利影響，確保可持續消耗並減少排放。

為實現這一目標，本集團將已獲得ISO 14001:2015環境管理系統及ISO 50001:2018能源管理系統認證的IMS整合到本集團的營運中，以此加強其日常環境管理系統。

6.1. 負責任採購

本集團重視採購的可持續性，並鼓勵所有部門在決策過程中採納4R原則，即：減少、重用、循環再造及代替。

在招標階段，本集團於招標文件中列明其環保要求。在收到分包商及供應商提交的報價後，本集團將在可行情況下儘量選擇能夠提供符合ISO 14001:2015環境管理系統或類似系統的環保材料或服務的分包商及供應商。

本集團認為，對環境友善的供應鏈管理，是減低與供應商實踐相關的控制風險以及減低物流成本的良機，同時亦有助於減少建築材料採購對環境及周邊社區的潛在影響。

為貫徹負責任的供應鏈管理，本集團致力於實施可持續的原材料採購策略。為減少碳足跡、節省材料開支及促進地區經濟發展，本集團著重使用在特定距離範圍內採購的建築材料：香港800公里範圍內(通過公路運輸)、1,600公里範圍內(通過鐵路運輸)及4,000公里範圍內(通過海上運輸)。於報告期間，本集團共與約100名香港本地供應商合作。

除了區域採購，本集團亦高度重視在日常營運中採購環保材料。本集團支持致力於可持續木材管理的供應商及製造商。例如，於報告期間所有供工地使用的外購木材產品均由森林管理委員會認證，以確保負責任採購並防止濫伐森林。與二零二三年相比，於報告期間的材料重量有所增加，原因是項目工作範圍發生了變化。

建築材料選擇

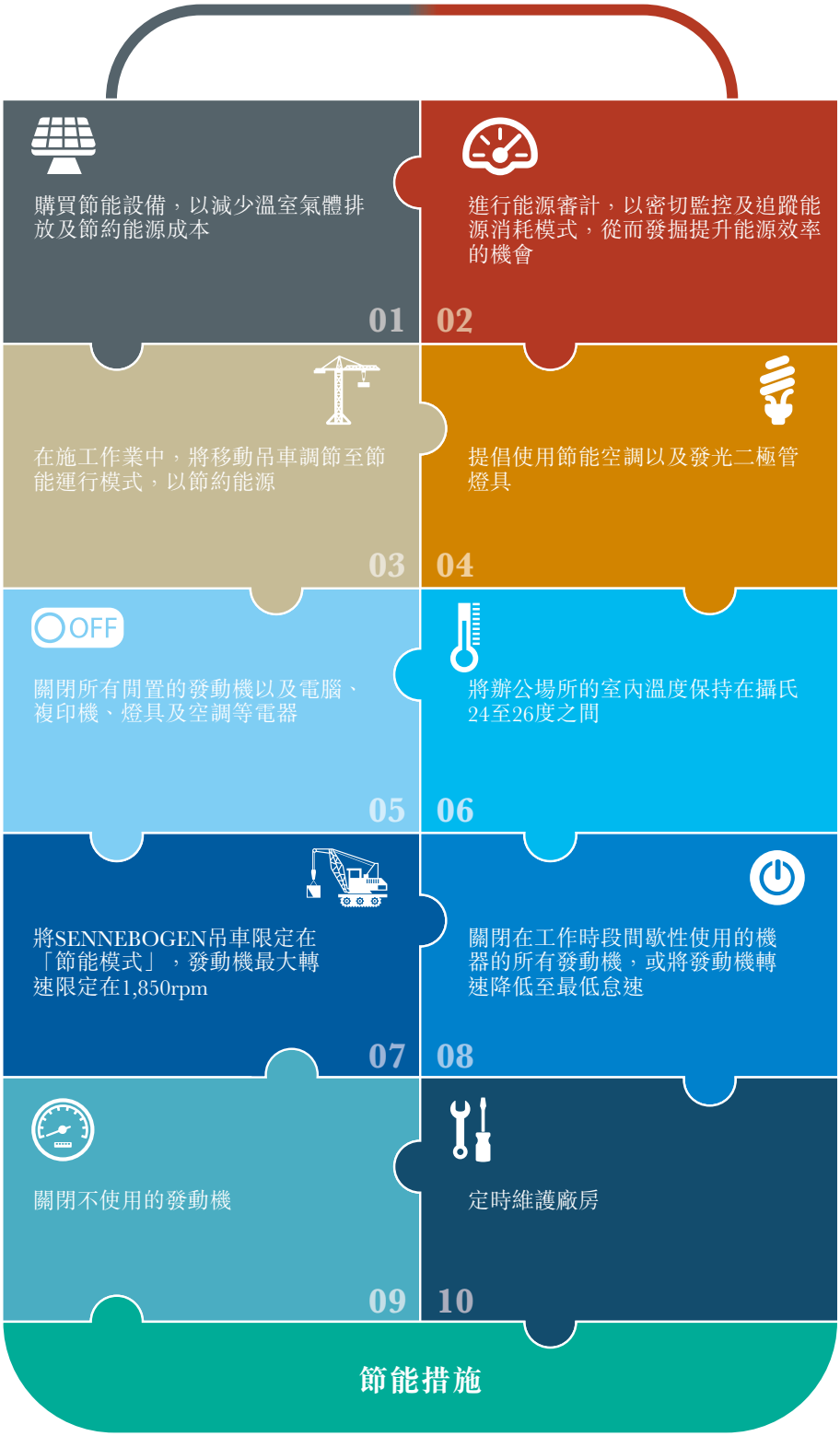
	單位	二零二四年	二零二三年
材料總重量	**噸**	**681,498**	**206,245**
由當地製造的材料總重量	噸	628,449	200,163
由當地製造的材料的百分比	%	92	97

6.2. 能源效率

辦公室及建築工地使用的主要能源為電與柴油。鑒於能源消耗在日常營運中的重要作用，本集團一直致力於減少能源使用及最大程度地提升能源效率。為提高營運過程中的能源效率，本集團的IMS採用ISO 50001:2018能源管理系統標準制定的系統方法。此外，本集團積極推動生物燃料作為可持續能源的應用，進一步推進其對環境責任的承諾。於報告期間，本集團計算生物燃料的使用量，以補充其能源消耗數據。

本集團由營運產生的空氣排放物包括直接及間接溫室氣體以及硫氧化物(「**硫氧化物**」)、氮氧化物(「**氮氧化物**」)及顆粒物(「**顆粒物**」)等空氣污染物。本集團已實施以下緩解措施以減少排放及能源使用量：

節能措施


購買節能設備，以減少溫室氣體排放及節約能源成本
01
進行能源審計，以密切監控及追蹤能源消耗模式，從而發掘提升能源效率的機會
02
在施工作業中，將移動吊車調節至節能運行模式，以節約能源
03
提倡使用節能空調以及發光二極管燈具
04
OFF
關閉所有閒置的發動機以及電腦、複印機、燈具及空調等電器
05
將辦公場所的室內溫度保持在攝氏24至26度之間
06
將SENNEBOGEN吊車限定在「節能模式」，發動機最大轉速限定在1,850rpm
07
關閉在工作時段間歇性使用的機器的所有發動機，或將發動機轉速降低至最低怠速
08
關閉不使用的發動機
09
定時維護廠房
10
節能措施

能源消耗

	單位	二零二四年	二零二三年
總耗電量	**千瓦時(「千瓦時」)**	**258,560**	**752,657**
	千兆焦耳(「千兆焦耳」)附註1	**931**	**2,710**
總部	千瓦時	251,978	259,641
	千兆焦耳	907	935
建築工地附註2	千瓦時	6,582	493,016
	千兆焦耳	24	1,775
總燃料消耗量－僅限建築工地附註3、4	**升(「升」)**	**16,328,564**	**15,203,312**
	千兆焦耳	**587,616**	**547,319**
總能源消耗量	**千兆焦耳**	**588,547**	**550,029**
總部	千兆焦耳	907	935
建築工地	千兆焦耳	587,640	549,094
總能源消耗密度	**千兆焦耳／百萬收益附註5**	**245**	**203**
總部	千兆焦耳／百萬收益附註5	0.38	0.35
建築工地	千兆焦耳／百萬收益附註5	245	203

附註1： 1千瓦時＝0.0036千兆焦耳。

附註2： 二零二四年的數據計入22個建築工地，而二零二三年的數據計入20個建築工地。

附註3： 計算二零二三年的總能耗計入柴油及生物柴油；而計算二零二四年的總能耗計入柴油、生物柴油及汽車所用汽油，因此，總能耗較高。

附註4： 1千兆焦耳＝1,000兆焦耳(「**兆焦耳**」)；假設柴油能源密度為36兆焦耳／升(資料來源：IPCC 2006年國家溫室氣體清單指南)；假設汽油能源密度為32.8兆焦耳／升(資料來源：IPCC 2006年國家溫室氣體清單指南)。

附註5： 本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度的收益分別為2,402.834百萬港元及2,703.266百萬港元。

本集團內溫室氣體及其他氣體排放

	單位	二零二四年	二零二三年
溫室氣體排放總量附註6	**噸二氧化碳當量「tCO_2e」**	**42,336**	**39,971**
直接溫室氣體排放(範圍1)附註7	tCO_2e	38,129	39,556
間接溫室氣體排放(範圍2)附註8	tCO_2e	155	415
其他間接溫室氣體排放(範圍3)附註9	tCO_2e	4,052	不適用
溫室氣體排放總量密度	**tCO_2e／百萬收益附註10**	**17.62**	**14.79**
顆粒物排放附註11	噸	25	27
氮氧化物排放附註11	噸	384	413
硫氧化物排放附註12	噸	0.26	0.245

附註6： 溫室氣體排放的計算方法和排放系數：

- 我們參考聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」(「**附錄**」)計算範圍1和範圍2排放，並遵循《溫室氣體盤查議定書》計算範圍3排放，上述指引均為香港常用指引。
- 能源轉換及排放系數參考附錄；出售電力排放密度參考中華電力有限公司及香港電燈有限公司刊載的報告；淡水處理用電產生的溫室氣體排放參考水務署刊載的報告；污水處理參考渠務署及英國環境、食品和農村事務部刊載的報告。
- 全球暖化潛勢(GWP)值參考政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告(AR6)。
- 溫室氣體計算涵蓋二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)、氧化亞氮(N_2O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF_6)和三氟化氮(NF_3)，並計入溫室氣體計算。
- 採納運營控制法來匯總數據。於報告期間並無作出更改。

附註7： 範圍1溫室氣體排放指由本集團擁有或控制的資源(包括建築機械)的直接排放。

附註8： 範圍2溫室氣體排放指本集團購買的電力產生的間接排放，範圍2排放已根據基於位置的方法進行披露。

附註9： 範圍3溫室氣體排放指非本集團擁有或控制的資產產生的其他間接排放。截至二零二四年十二月三十一日止年度為本集團首年披露其範圍3溫室氣體排放，其中包括外購水、現場產生的廢棄物及商務旅行產生的排放。

附註10：本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度的收益分別為2,402.834百萬港元及2,703.266百萬港元。

附註11：非道路移動機械的排放系數參考《EMEP/EEA大氣污染物排放清單指南(2019年版)》。

附註12：硫氧化物排放的排放系數參考附錄。

電力和柴油消耗水平以及燃料的選擇因項目週期及不同工地而異。於報告期間，本集團的總燃料消耗量較上一年度有所增加。該變化主要源於柴油及生物柴油的使用量增加，且首次將汽車汽油消耗計入採集範圍。就溫室氣體排放總量而言，本報告為本集團首次披露範圍3排放，因此溫室氣體排放整體較上一年度有所增加。然而，倘僅針對範圍1和範圍2排放，本集團於本年度已實現減排。本集團將通過其能源措施持續提升能源效率及降低其建築工地的整體燃料消耗。

本集團重視減少溫室氣體排放及能源效率。由於燃料消耗乃溫室氣體排放的主要原因之一，本集團正尋求清潔能源資源及提升能源效率以實現減碳目標。例如，部分工地辦公室已採用太陽能照明系統，以減少用電量。

工地辦公室的太陽能照明

本集團還鼓勵工地使用淨能櫃來取代傳統柴油發電機。淨能櫃是一款提供非化石能源以減少碳排放的先進儲能系統，適用於不同類型的機器和設備。詳情請參閱第8.3節「創新技術」。

於報告期間，本集團已將減少溫室氣體排放和能源消耗的目標更新如下：

- 於二零三零年之前，範圍1和範圍2溫室氣體排放總量密度較二零二三年降低10%，同時能源消耗水平較上一年度有所降低。

本集團將持續檢討目標及監察進度以推進減碳工作。上述目標所涵蓋的溫室氣體排放與上文「本集團內溫室氣體及其他氣體排放」一節所披露的排放數據相同。該目標目前包含溫室氣體排放總量，僅涵蓋範圍1和範圍2溫室氣體排放。本集團計劃於未來設定範圍3溫室氣體排放的目標。

6.3. 節水

由於本集團的主要業務包括建築施工及地基打樁，而在混凝土攪拌、設備清洗及抑制揚塵過程中會消耗用水。因此，本集團已將ISO 14001:2015環境管理系統融入其IMS框架，力求減少耗水量。例如本集團在工地儲水箱裝配水錶，用以定期監測取水量。同時，本集團為前線工人舉辦定期的工地座談會及培訓項目，以提升其節水意識。於報告期間，本集團更新了耗水效率目標，以達到以下消耗水平：

- 到二零三零年，總耗水量較二零二三年減少3%，同時，與前一年相比，降低耗水量水平。

除了耗水量，本集團亦重視營運過程中產生的廢水對於環境的影響。本集團嚴格遵守法規，在持有有效排水許可的打樁工地搭建排水設施，以收集所產生的廢水並進行相關處理。經處理的廢水在建築工地上再次使用，用於場地清洗、鑽孔打樁及抑制揚塵，從而提高用水效率。於報告期間，本集團在建築工地回收並利用187,040立方米(「**立方米**」)的廢水。

耗水量

	單位	二零二四年	二零二三年
總耗水量(不包括再利用廢水量)	**立方米**	**352,560**	**184,829**
總部	立方米	182	173
建築工地(取水量)	立方米	352,378	184,656
建築工地(再利用廢水量)	立方米	187,040	139,695
總耗水密度	**立方米／百萬收益**附註13	**147**	**68**

附註13：截至二零二四年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團的收益分別為2,402.834百萬港元及2,703.266百萬港元。

耗水量可能因不同項目週期而異。於報告期間，由於鑽孔打樁等若干施工活動需要大量用水，導致總耗水量有所增加。

6.4. 廢棄物管理

本集團致力於通過全面的廢棄物管理提升資源利用，以減少廢棄物產生。本集團在地盤的日常作業(包括清理地盤、挖掘及澆築混凝土)中產生惰性建築及拆卸(「**建築及拆卸**」)廢棄物；木材及鋼鐵等非惰性廢棄物；以及潤滑油、空油漆罐及機械維護油等有害廢棄物。

為在各業務部門中培育減少廢棄物產生的文化，本集團實施了多項舉措，包括定期舉辦工地現場培訓、設立清晰醒目的標示牌、向廢棄物管理表現優異的僱員及承建商授予獎勵，以鼓勵其他僱員及承建商仿效。此外，本集團已委派項目團隊成員進行廢棄物審計，以監測廢棄物回收利用及廢棄物處理的數據，以及監督相關措施的實施。

本集團的廢棄物管理遵循4R原則：減少、重用、循還再造及代替。例如，在建築工地用於搭建臨時工作台的鋼鐵會被重用，以減少使用資源。此外，本集團設立回收箱用以收集廢紙、廢金屬及塑料等材料，從源頭減少廢棄物的產生。本集團還確保對非惰性、金屬及有害廢棄物等建築廢棄物進行適當分類及儲存，並委聘合資格廢棄物收集商及循環再造商定期安全及妥善地處理有害廢棄物。

除了建築工地，本集團亦致力於優化本公司總部的廢棄物管理。具體的行動包括：本集團參與香港環境保護協會發起的「樹木保育計劃」，回收聖誕樹、桃花樹及柑橘樹等節日植物。在參與計劃期間，本集團將庭園廢棄物轉變為有機肥料，避免將其送往堆填區，有助建設綠色都市。

「天然聖誕樹回收計劃」感謝狀

「桃花回收計劃」感謝狀

廢棄物產生與管理

		單位	二零二四年	二零二三年
無害廢棄物	運輸至堆填區處理的非惰性建築及拆卸以及一般廢棄物	噸	521	3,280
	運輸至公眾填料接收設施／篩選分類設施／回收設施／在其他項目中重用的惰性、非惰性建築及拆卸以及一般廢棄物	噸	733,730	746,662
	紙／紙板包裝回收附註14	噸	0.0460	0.0051
	塑料(塑料瓶／容器及包裝材料中的塑料／泡棉)回收附註14	噸	0.0015	0.0019
	金屬(鋁罐／鋼條／金屬帶)回收附註14	噸	613	3,179
有害廢棄物	有害廢棄物	噸	15	301
廢棄物密度	無害廢棄物	噸／百萬收益附註15	306	277
	有害廢棄物	噸／百萬收益附註15	0.0062	0.1113

附註14：自截至二零二三年十二月三十一日止年度起，本集團已分別披露紙、塑料及金屬的回收數量。

附註15：本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度的收益分別為2,402.834百萬港元及2,703.266百萬港元。

產生的廢棄物量可能因建築工程的範圍而異。於報告期間，有害廢棄物量較上一年有所減少。本集團已安排註冊石棉承辦商處理石棉廢料，以遵守《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》的規定。

本集團已認識到廢棄物管理的重要性並實施了不同的廢棄物管理措施，例如回收和減少一次性材料。為進一步優化廢棄物管理流程，於報告期間，本集團已更新有關目標如下：

- 於二零三零年之前，本集團的目標是將運輸至堆填區處理的無害廢棄物比例較二零二三年減少3%。同時，本集團將持續監察其實現該目標的進度。

6.5. 減少環境影響

作為負責任的地基服務及建築工程供應商，本集團格外注重在施工階段減少對於住宅、教育院校及醫院等環境感應強的地方的不良影響。在每個項目開工前，本集團委聘外部組織進行環境評估，識別存在建築工地附近的環境感應強的地方。

樹木保護

本集團認識到樹木在生態系統中起著至關重要的作用。本集團正採取積極措施，在其建築工地(尤其是位於旺角洗衣街和亞皆老街交界處的建築工地)進行全面的樹木調查，並實施有效的樹木防護措施。在項目開始之前，本集團進行了詳細的樹木調查，以評估樹木的健康狀況、類型和周圍環境條件，從而制定有針對性的保護計劃。在項目期間，本集團安裝了樹木防護圍欄以保護根部區域，進行了常規施肥、澆水和蟲害管理，並放置了明確的標識，提醒工人遵守樹木防護措施。此外，每月進行樹木健康和風險評估以及定期檢查，以檢視樹木的健康、結構和狀況，確定任何問題或潛在危害，並確保所有保護措施的有效實施。此外，本集團與環境專家和相關機構保持密切合作，根據場地的變化調整其保護策略。本集團還為其僱員組織了工作坊，強調了生態系統保護的至關重要性。本集團認為，該等舉措不僅保護了環境，而且增強了其對可持續發展的承擔。

樹木防護圍欄

可持續建築材料

為應對日益增長的節能和碳中和需求，建築業越來越多地轉用可持續材料。本集團通過在建築項目的混凝土中使用高爐礦渣粉(GGBS)代替粉煤灰(PFA)來實行這一轉變。GGBS是鋼鐵生產的副產品，可提高混凝土的抗壓強度和耐久性。

在西區已婚警察宿舍項目中，GGBS混凝土提高了結構性能和壽命，在強度和韌性上超過了行業標準。除了結構方面的益處外，GGBS在減少與混凝土生產相關的碳排放方面發揮著至關重要的作用，與本集團的可持續發展目標無縫銜接。此外，其優異的耐候性和抵抗化學侵蝕有助於降低維護成本，確保長期效率。

這一舉措突顯了本集團對環保實踐的承諾，同時對未來的項目設定了基準。持份者的積極反饋強調了可持續性在建築中的重要性日益增加，進一步加強了本集團對ESG原則的決心，並為更可持續的建築環境鋪路。

噪聲污染緩解

本集團亦採取積極的行動，根據法定及強制性指引監測粉塵及噪音水平。所有建築工程遵照有效建築噪音許可的規定進行。

為確保緩解措施在營運過程中的有效性，本集團每月測量噪音水平且每週監測粉塵情況。為儘量減少粉塵和噪音的影響，本集團在合適的時間範圍內謹慎地安排施工活動，並使用隔音屏障和隔音設備，包括充氣隔音屏障，以降低噪音水平。進一步的措施包括使用圍板、帶環保標識的非道路移動機械發電機，以及每日使用薄霧水噴霧，以抑制建築粉塵飛揚。

充氣隔音屏障在城市環境中特別有效，因為其可吸收和偏轉聲波以儘量減少噪音污染。其具有靈活和易於安裝等特點使其成為多變的建築工地的理想選擇，可以快速適應不斷變化的項目需求。這些措施除了改善工作環境，更積極解決居民的憂慮，並表明本集團對負責任施工實踐的承諾，從而促進建立積極的社區關係。

6.6. 建築工地實施良好環境緩解措施

為減少工地的環境足跡，本集團已實施多項環保措施。該等措施如下：

建築工地實施良好環境緩解措施

材料使用

收集並回收金屬等建築材料。

在建築工地設置綜合回收箱。

有害廢棄物

妥善儲存化學廢棄物，以防止洩漏及污染周邊環境。

公共健康及衛生

放置蚊油及蚊沙，以加強蚊蟲控制。

空氣質量

在建築工地採用感測器監測空氣質量。

污染防治

安裝數字顯示屏，以顯示建築工地的實時空氣及噪音污染水平。

每日使用薄霧水噴霧，以抑制建築粉塵飛揚。

噪音

安裝隔音屏障，將潛在噪音影響降至最低。

6.7. 氣候變化與氣候相關披露

因氣候變化對地球生態有不可逆轉的影響，各行各業和各地理區域均致力於實現碳中和目標，並將逐步向低碳經濟轉型。

本集團認識到其經營將受到氣溫上升、颱風及極端天氣等氣候變化現象以及與向低碳經濟轉型相關的轉型風險的影響，並參考了聯交所優化氣候相關披露，總結了氣候相關風險。

管治

董事局監督本集團的可持續發展策略和重大ESG議題，包括與氣候相關的風險和機遇，並將ESG考慮因素納入年度業務規劃，以確保全面覆蓋相關議題。為加強管治，審計委員會對企業風險評估報告(包括氣候風險)進行年度審查，確保有效的風險管理。

董事局在監測、管理和監督氣候相關風險和機遇方面得到不同業務職能部門管理層的支持。管理層啟動了與氣候相關的績效目標，以協助董事局每年評估其氣候策略和措施的有效性。

為確保董事局跟進氣候相關風險和機遇的最新趨勢，董事局接受了氣候相關培訓，邀請外部法律顧問在報告期內就氣候相關主題進行分享。董事局還獲得了關於氣候披露要求的閱讀材料。

策略

本集團深諳氣候變化可能會為其業務帶來實際和轉型風險。通過開展氣候風險識別工作，本集團已識別下表所列的主要實際風險、主要轉型風險、潛在影響、應對策略和潛在機遇。

本集團目前並無與氣候相關的轉型計劃，預期於不久的未來將制定有關計劃。

氣候風險評估

本集團認為監控氣候相關風險乃本集團持續增長不可或缺的一部分，考慮到關鍵氣候相關風險和機遇，本集團已根據國際財務報告準則第S2號的規定評估其業務運營在各種可能的氣候變化情況下的韌性。

考慮到本集團業務的性質，預期實際風險及轉型風險將於短期、中期和長期內產生影響，本集團已將時間範圍界定如下：

短期：二零三零財政年度

中期：二零五零財政年度

長期：二零八零財政年度

實際風險

實際風險源於長期氣候模式引起的慢性變化或極端氣候事件引起的急性風險。鑒於本集團業務的性質，頻繁和嚴重的颱風和洪水以及持續的高溫，可能會嚴重影響運營效率和工人安全。沿海地區的建築工地尤其容易受到長期洪水的影響，本集團預期該等建築工地可能會受到一定程度的破壞。儘管本集團面臨日益嚴重的極端天氣事件，但預期實際風險將於中期(二零五零財政年度)至長期(二零八零財政年度)內方會產生更深遠的影響。

主要實際風險	潛在影響	應對策略	潛在機遇
極端天氣事件的嚴重程度增加(如洪水、颱風和強降雨)	損壞建築工地、設備和材料，導致工程延誤和恢復運營產生的額外費用。 造成不安全的工作環境，對工人的安全構成威脅。 因安全原因或天氣造成的損壞而需要停工，導致項目竣工延誤。 由於鋼鐵或混凝土等主要材料的運營和供應鏈中斷，項目交付延遲和成本超支。	有效的應急和業務恢復計劃 • 項目團隊和安全團隊將制定有效的應急和業務恢復計劃，以應對與天氣有關的延誤，並採用天氣預報和警報進行早期中斷預警。	開發和實施能夠抵禦極端天氣事件的防洪地基和結構，確保脆弱地區建築物的安全和耐久性。 集成監測和應對環境變化的智能技術，增強本集團項目的韌性和功能性。

主要實際風險	潛在影響	應對策略	潛在機遇
天氣模式的逐漸變化 (如氣溫和海平面上升)	由於氣溫上升，項目工期延長，可能對建築工人構成健康風險，導致與高溫相關的疾病，如熱衰竭或中暑。 增加風險緩解策略(如保險費)和適應性基礎設施的成本，影響現金流並減少業務擴張的資本。 由於長期氣候變化可能會隨著時間的推移改變土壤條件，現有地基可能需要改建或加固。 溫度升高會導致材料的熱膨脹，從而導致需要監測和維護潛在的破裂或結構問題。	工人安全和舒適 • 為極端天氣下的工人制定安全程序，包括熱壓力評估和管理計劃，提供陰涼的休息區、通風設備、足夠的飲用水點以及根據工作暑熱警告制定的工作和休息時間表，以及與高溫相關的疾病培訓。 • 為工人提供個人防護裝備，如透氣制服、透氣的安全帽和降溫背心。 氣候變化風險評估 • 對項目進行氣候變化風險評估。 財務準備 • 對因天氣干擾而產生的不可預見的成本分配預算儲備，並實施全面的監測計劃，以評估現有地基的狀況，以盡早發現劣化跡象。	開發和實施能夠抵禦極端天氣事件的防洪地基和結構，確保脆弱地區建築物的安全和耐久性。 集成監測和應對環境變化的智能技術，增強本集團項目的韌性和功能性。

轉型風險

轉型風險是指向低碳和可持續經濟轉型過程中出現的風險。這些風險可能源於與轉向氣候適應性更強的經濟相關的政策、法律、技術、市場和聲譽變化。考慮到本集團業務的性質，預計轉型風險將在短期(二零三零財政年度)至中期(二零五零財政年度)內產生更深遠的影響。

主要轉型風險	潛在影響	應對策略	潛在機遇
本地和國際上日益增強和不斷發展的監管要求	日益嚴格的公開披露要求。 增加遵守這些標準的運營成本，以及增加未能遵守相關新興監管要求的風險。	建立監控機制，以追蹤實現合規目標的進展情況，並確保持續遵守標準。 與監管機構進行公開溝通，及時瞭解不斷發展的標準和要求。	監管要求可能會推動採用先進技術，而採用這些技術可以提高效率，確保準確性和安全性。
市場需求的轉變反映了人們對低碳實踐的偏好	如果本集團未能表現出氣候應對能力或適應綠色標準，則可能面臨失去客戶和投資者的風險。	投資促進低碳實踐的創新技術和施工方法，如減少環境影響和提高可持續性的先進地基打樁技術。 與提供可持續材料和服務的供應商和行業合作夥伴合作，確保供應鏈支持低碳實踐。	通過展現本集團對可持續發展和氣候應對能力的承諾，本集團可以吸引更多面臨實現自身可持續發展目標壓力的客戶。
引入碳稅或總量管制與交易制度	增加重型機械和運輸的運營成本	通過優化運營、使用節能設備，實施減少本集團碳足跡的措施。 投資低碳技術和設備，以儘量減少溫室氣體排放。 探索碳抵銷計劃，以中和本集團的碳足跡。	通過積極減少本集團的碳排放，這可以使本集團在市場上脫穎而出，提高本集團的聲譽，吸引具有環保意識的客戶，並提供超越競爭對手的競爭優勢。

主要轉型風險	潛在影響	應對策略	潛在機遇
如果本集團未能與可持續發展趨勢保持一致，將面臨聲譽風險	未能與可持續發展趨勢保持一致，可能會損害本集團的聲譽，降低其對投資者和客戶的吸引力。	通過採用環保實踐、減少碳足跡和在運營中融入綠色技術，表明對可持續發展的明確承諾。 與持份者(包括客戶、投資者、僱員、當地社區和監管機構)交流，瞭解其可持續發展期望，並將其反饋納入可持續發展戰略。	與全球可持續發展標準保持一致，可增強本集團對機構投資者的吸引力，改善其融資渠道及降低其資本成本。

風險管理

氣候風險評估通過行業基準、董事局討論和持份者參與調查，確定了本集團價值鏈中的實際及轉型風險。本集團已考慮了短期(二零三零財政年度)、中期(二零五零財政年度)和長期(二零五零財政年度至二一零零財政年度)的影響。本集團仰賴管理專業人員的豐富經驗，其善於通過日常監督建築工地和營運，識別風險和機遇。通過全面考慮相關的氣候參數，包括行業報告和持份者的反饋，本集團對相關風險有了更全面的瞭解。

此外，本集團聘請獨立內部審計顧問提供年度企業風險評估報告(包括環境風險)和內部控制報告，以評估本集團整體風險管理和內部控制系統的有效性。

指標和目標

隨著氣候變化對本集團運營的潛在影響增加，本集團打算加強與脱碳相關的策略和績效。本集團的環境績效指標現已全面涵蓋範圍1、範圍2及範圍3排放，其中範圍3排放包括外購水、現場產生的廢棄物及商務旅行產生的排放。溫室氣體(GHG)排放的計算符合既定標準，如《溫室氣體盤查議定書》。本集團利用其數據管理系統來改善數據收集和目標設定，從而提高了本集團報告的質量。

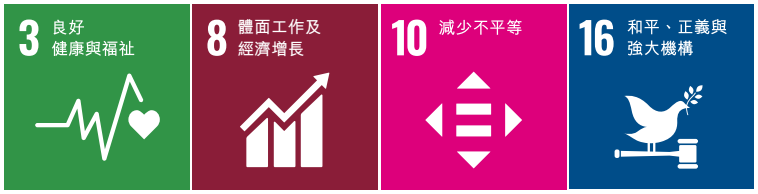
展望未來，本集團致力於每年減少碳排放，並已採取各種措施減少日常運營中的能源、水和材料消耗，以實現這個目標。本集團還將繼續探索其他策略，並採取積極措施進一步限制排放。

未來規劃

為減少全球變暖和極端天氣的影響，本集團將落實以下目標：

- 通過建立電子項目管理系統在建築工地採用智能數字化系統
- 建築工程達到更高的環保標準
- 在建築工地推廣使用電池儲能系統
- 在建築工地推廣使用可持續建築材料(高爐礦渣粉(GGBS)等)
- 實施節能技術
- 雨水收集和再利用，如安裝雨水收集系統，用於建築活動，減少對市政供水的依賴
- 零浪費倡議

7. 為人們創造價值



本集團視僱員為寶貴的資產，並致力於維持安全和包容的工作場所，確保健康生活，減少不平等，並堅定地恪守商業誠信承諾。因此，本集團注重通過員工培訓及發展以招募及挽留人才。

7.1. 推廣安全工作文化

本集團重視僱員的健康與安全，將營建安全的工作環境作為首要任務之一。本集團之內部職業健康與安全管理系統遵守ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統並獲得認證，而該系統每年接受檢討，以確保所有健康與安全措施符合最新要求。相關健康與安全措施包括：

工作場所安全與福祉

01 制定安全目標，例如按每1,000名工人計的意外率低於15宗事故

02 委聘已在勞工處註冊的合資格安全審核員對本集團及項目營運層面分別進行安全審計

03 制定公司健康與安全手冊

04 項目動工前為建築工程的全面安全管理及控制制定工地安全計劃

05 更新有關在郊區以及偏遠地區執行建築工程的安全指引

06 委聘安全主任監督建築工地的安全事宜並確保安全計劃中的預防措施有效執行

07 定期組織工地安全活動，包括工地安全會議、安全檢查以及事故調查(倘適用)

08 針對工人在工地正確穿戴和使用相關個人防護裝備提供資料、培訓及指導並監督實施情況

09 為工人提供安全培訓，以提高其對潛在職業風險的意識

10 每年舉辦安全頒獎活動，以表彰安全表現突出的建築項目隊伍及相關分包商所作的努力

為弘揚安全工作文化，本集團繼續實施安全文化計劃。該計劃旨在通過局部工序自發暫停，及時阻止任何嚴重的不安全狀況或行為，並相應地實施職業危險緩解措施。於報告期間，所有建築工地有24個自發的局部工序暫停案例，17個工傷案例。

僱員如發生任何工傷事故，本集團會及時安排私人醫療護理(如適用)並根據本集團的康復計劃承擔所有相關醫療費用，以幫助僱員康復。相關醫療護理包括X光檢查、物理治療及磁力共振檢查等。

7.2. 招募及挽留人才

本集團堅信人力資本是企業寶貴的資產。因此，本集團竭力吸引及挽留有才能的員工，以促進並維持業務發展。本集團致力於通過提供尊重及包容的工作環境，確保公平機會並消除各種形式的歧視。

在招募過程中，本集團根據潛在候選人的資歷、經驗以及能力對其進行評估，不考慮其種族、性別、年齡、宗教或任何其他與工作崗位無關的因素。人力資源部負責在正式僱傭之前核實候選人的身份證件，以確保遵守適用規則及法規，及防止僱用童工或強制勞工。對於任何非法勞動行為，人力資源部將立即終止僱傭關係並採取適當跟進措施。

為挽留人才，本集團致力為員工提供各種福利待遇，其中包括為月薪制員工提供醫療保險、全薪產假及侍產假以及其他津貼。截至二零二四年十二月三十一日，本集團共有733名僱員，明細如下：

僱員		二零二四年	二零二三年
僱員總人數		**733**	**791**
按性別劃分	男性	595	649
	女性	138	142
按僱員類別劃分	高級管理人員	6	6
	管理人員	53	59
	前線及一般員工	674	726
按年齡組別劃分	30歲以下	99	105
	31至50歲	343	385
	51歲或以上	291	301
按地區劃分	中國內地	0	0
	香港	733	791

僱員流失比率		二零二四年	二零二三年
整體流失比率		**25.5%**	**24.3%**
按性別劃分	男性	24.1%	24.8%
	女性	31.4%	22.2%
按僱員類別劃分	高級管理人員	零	零
	管理人員	17.9%	8.5%
	前線及一般員工	26.3%	25.8%
按年齡組別劃分	30歲以下	43.1%	44.2%
	31至50歲	20.3%	20.7%
	51歲或以上	25.7%	21.5%
按地區劃分	中國內地	零	零
	香港	25.5%	24.3%

為保證服務質量，本集團通過提供職業培訓與發展，加強僱員的知識及技能。本集團為每位新僱員提供入職培訓，確保其熟悉本集團的政策與工作職責。安全部定期為前線及一般員工安排有關健康與安全、質量管理的培訓研討會及課程。

除了提供培訓課程，本集團亦鼓勵僱員追求持續學習與教育，並為僱員報銷其所參加的培訓課程的部分或全部學費。

於報告期間，僱員接受的培訓涵蓋各類議題，包括但不限於健康與安全、質量管理、企業管治標準以及其他職業發展。本集團於二零二四年的整體受訓比率為24%及平均受訓時數為1.5小時。

培訓		二零二四年	二零二三年
受訓比率		**24.0**	**24.8**
按性別劃分	男性	76.7	79.1
	女性	23.3	20.9
按僱員類別劃分	高級管理人員	3.4	0.5
	管理人員	13.6	3.1
	前線及一般員工	83.0	96.4
平均受訓時數		**1.5**	**1.8**
按性別劃分	男性	1.3	1.1
	女性	2.2	4.9
按僱員類別劃分	高級管理人員	2.5	2.8
	管理人員	7.5	1.0
	前線及一般員工	1.0	1.9

7.3. 遵守商業道德

本集團致力維持高道德標準，對營運或供應鏈中的任何貪污行為(包括賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗黑錢)持零容忍原則。禁止僱員接受供應商及承建商等任何人士的利益或向該等人士提供利益，而相關政策已載於僱員手冊。

為防範及打擊貪污腐敗，本集團已採納舉報政策，鼓勵僱員通過指定渠道向審核委員會主席舉報任何可疑個案。審核委員會將對舉報的個案進行調查，並在必要時向有關部門匯報。為保證舉報制度以及反貪污實踐的有效性，審核委員會亦檢討該等政策及措施。

於報告期間，本集團為每位董事提供各1小時的反貪腐與反賄賂培訓且本集團並無任何已審結的貪污訴訟案件。

7.4. 打造和諧的工作場所

本集團努力為僱員營造包容與友好的文化，並倡導工作生活平衡。於報告期間，本集團通過年度考核以及離職面談等一系列措施以瞭解僱員的體驗以及對於工作的意見反饋，並作出進一步改進。為培育僱員凝聚力，本集團跨部門成立「泰昇薈」。於報告期間，本集團舉辦員工活動以增進僱員的交流溝通，促進身心健康，鼓舞工作士氣，提升其歸屬感。

員工活動：聖誕派對

8. 追求卓越營運

9 產業、創新及基礎設施

作為領先的地基服務供應商之一，本集團在行業內建立了良好的聲譽，且有幸在多個領域中成為香港特區政府委聘的承建商。本集團通過提供高質量的地基服務，實現其滿足客戶需求及期望的企業承諾。此外，本集團通過採納及整合一系列創新科技，積極推動香港建築業的數字化轉型。強調可持續的工業實踐和培養創新文化是本集團業務策略的核心支柱。

資質列表

發展局	場地勘測工程(第II組) 土地打樁(第II組) • 手挖沉箱 • 大口徑鑽孔擴底樁 • 微型樁 • 預製／預應力管樁 • 工字鋼樁 • 鋼管樁 • 鑽孔入石工字樁 地盤平整(乙組) 斜坡／擋土牆的防止山泥傾瀉／修補工程
房屋委員會	大口徑鑽孔底樁 撞擊式打樁工程 土地勘測工程 拆卸工程
屋宇署	註冊一般建造承建商 註冊專門承建商(基礎工程) 註冊專門承建商(拆卸工程) 註冊專門承建商(地盤平整工程) 註冊專門承建商(現場土地勘測工程)
澳門特別行政區政府土地工務運輸局	地質探測、地基加固及打樁 樓宇之建築及維修工程 土木工程 建築物設施之安裝工程 未列明之建築及公共工程

8.1. 品質保證

本集團在日常運營中採取嚴格的質量控製措施，以此保證在建築工程的各個階段均達到最佳效率。本集團的IMS文件例如IMS手冊、IMS程序、IMS補充程序、IMS目標及指標、IMS主要法規及工作守則註冊表、IMS標準表格及與外部人士的溝通等，均遵照ISO標準編製，即ISO 9001:2015質量管理系統、ISO 14001:2015環境管理系統、ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統及ISO 50001:2018能源管理系統。憑藉全面的框架，本集團能有效履行法定及企業管治義務，同時提高營運效率。

在選擇供應商及分包商的過程中，本集團採納ISO 9001:2015質量管理系統並進行質量評估。為確保符合相關法律及規例，本集團會根據潛在供應商及分包商的健康與安全、環境表現、其產品及服務質量等方面對其進行評估。於各項投標或合約完成後，本集團委派項目經理、採購合約經理、高級安全經理及IMS經理密切監督及審查已簽約供應商及分包商的ESG相關表現。此外，本集團亦制定供應商ESG風險評估表，用於評估供應商是否將ESG實踐的任何層面融入其業務。根據評估的結果，本集團定期更新供應商認可名單，以備將來參考。

8.2. 工地可持續發展管理

除實施上述可持續發展措施外，本集團還為其建築工地推廣注重公德的態度及良好的工作安全、健康和環境實踐。通過創新設計及措施，本集團在位於以下地址的項目中表現出精益求精的精神：(i)東涌第42區；(ii)旺角洗衣街與亞皆老街交界；(iii)元朗十八鄉路；(iv)西區已婚警察宿舍；以及(v)沙田美田邨第四期。

安全管理

本集團高度重視工地管理中的安全問題。於開始每日工作之前，工地代理及安全管理人員帶領晨操、簡報、工作前檢查及危險識別活動，積極預防任何潛在安全隱患。為培養安全意識文化，定期舉辦安全工作坊，並邀請母語人士為少數民族工人提供安全培訓。於工程實施過程中，本集團實施全面的工地現場交通控制系統，包括人車(移動機械及車輛)分隔。通過告示板和信號提醒個人注意交通安全及限制車速。為確保安全管理及遏制犯罪，所有進入工地的個人均須在工地入口處登記，並安裝多台閉路電視攝像頭監控整個工地，包括工地辦公室及入口。本集團同時堅守起重作業、高空作業和電力工作方面的高標準。

為少數民族人士提供安全培訓

關愛工人及其他人士

本集團認識到關愛工人以挽留人才的重要性，並已實施各種方案預防中暑及促進健康。例如，本集團確保充足的飲用水和寶礦力水特粉末沖劑供應，設置遮陽傘和遮蔽處，並鼓勵工人佩戴太陽鏡、頭盔遮陽罩和冰涼毛巾。為預防中暑，我們定期進行中暑演習及安全培訓，提高工人應對中暑相關緊急情況的應變能力和實踐技能。本集團還提供抗熱制服以提高舒適度，與傳統制服相比，這種制服可減少28.8%的身體熱能儲存。

本集團深知，建築工地的空氣污染及噪音問題不僅影響周邊社區，亦對工人自身造成困擾，而傳統柴油發電機正是這些問題的成因之一。為應對這一問題，本集團決定以氫能驅動的淨能櫃取代傳統柴油發電機。該舉措不僅彰顯了本集團對可持續發展的承諾，更體現了本集團對僱員健康與福祉的重視，同時有效減少了對環境的影響。

派發寶礦力水特粉末沖劑

中暑演習

環保意識

為緩解對環境造成的不利影響，本集團已實施ISO 14001:2015環境管理系統及ISO 50001:2018能源管理系統。為解決噪音及粉塵問題，本集團在進行撞擊式打樁作業時進行噪音表現測試。所有已使用的適用施工設備均已獲得「優質機動設備」標籤，說明其具有更安靜、更環保和高效能的特性。工地安裝多重感應器顯示屏，用於顯示工地現場的噪音和粉塵水平、濕度及溫度的實時資訊。

此外，工地辦公室屋頂採用人造草坪屋頂。性能測試表明，草坪屋頂可顯著降低建築物的溫度，證明其具備隔熱能力，而這又可減少對空調的依賴，並促進節能。

多重感應器顯示屏

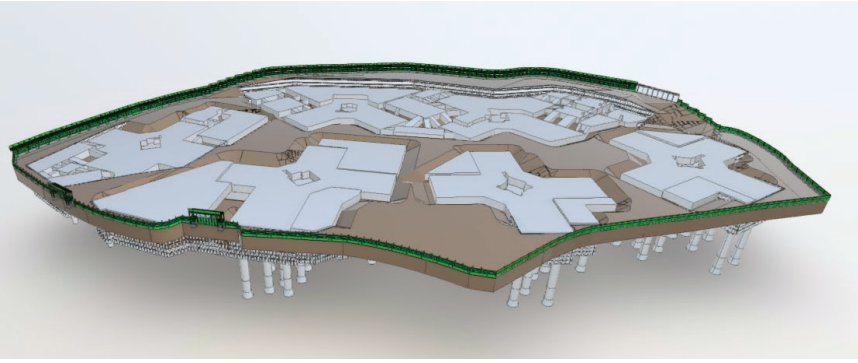
人造草坪屋頂

體貼鄰里

本集團知悉建築工程可能會對附近地區及路人產生負面影響。因此，本集團致力於通過提前告知居民、探訪當地學校及物業辦事處講解撞擊式打樁作業時間，儘量減少施工造成的滋擾，並適當限制噪音作業。詳情請參閱標題為「8.3創新技術」的章節，瞭解有關運用充氣式隔音屏障的更多資料。

8.3. 創新技術

本集團已將各種與施工相關的創新技術應用於其營運中，這些技術包括建築信息模擬、移動機械的360鏡頭及警報系統。通過運用該等創新工具，本集團持續提升其職業健康與安全標準，同時進一步提高整體營運效率。



建築信息模擬

氫能與淨能櫃

本集團不僅廣泛應用建築信息模擬(BIM)，更採用了名為「Si+」的尖端氫能發電技術。此項創新技術與「淨能櫃」工業電力儲存系統無縫融合，為本集團位於東涌第42區的公共住房項目提供零排放發電。

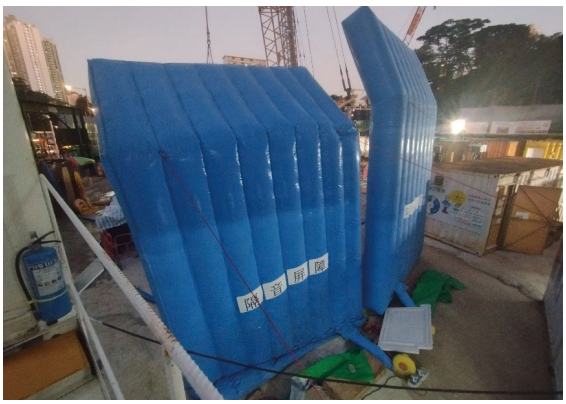
氫能作為一種清潔能源日漸備受關注，尤其是通過使用高純度硅砂(「**Si+**」)的生產方式，其相較傳統製氫方法具有更顯著的優勢。硅砂與鹼性水混合後立即產生氫氣，可確保在建築工地按需求供應，同時最大限度地降低運輸過程中的安全風險。硅砂具有安全、易儲存、無害等特點，且在防火測試中表現出高度穩定性。製氫過程中會使用冶金硅，冶金硅可從沙子與碳中提取，或從廢棄的太陽能電池板中回收，此技術的副產物硅酸鹽可轉化為綠色水泥，既能實現零排放又能創造經濟效益。「淨能櫃」系統由逾10,000塊鋰離子電池驅動，可連接電網，運行時不產生有害排放物，相較於空氣和噪音污染的主要來源柴油發電機而言，此系統可實現零有害排放，並提供更靜音、更潔淨的替代方案。該電池系統還具備遠程監控和管理功能，可進一步提升運營效率與安全性。通過在東涌第42區及元朗十八鄉路的項目中整合「Si+」與「淨能櫃」，本集團致力於支持零排放可持續發展。

淨能櫃

充氣式隔音屏障

充氣式隔音屏障的應用與本集團減少噪音污染、提升社區福祉的目標高度契合。充氣式隔音屏障是建築行業的一項創新解決方案，尤其適用於城市地區，可有效減少施工噪音對居民日常生活的干擾。這些屏障可有效吸收和反射聲音，從而降低機械和施工活動產生的噪音，不僅改善了施工人員的現場工作環境，更有助於建立良好的社區關係。

本集團在沙田美田邨第四期等項目中成功應用充氣式隔音屏障，展示了其顯著成效。這些屏障可快速使用，且能夠根據工地特定需求進行調整，是建築行業的多功能工具。



充氣式隔音屏障

8.4. 投訴處理機制

本集團極其重視客戶反饋，以獲得持續改進。本集團的投訴政策提供規範化投訴處理程序的指引，確保以一致及有效的方式處理客戶反饋。根據意見與投訴的性質，本集團採取補救、糾正及／或預防措施，並對已完結個案作有系統的記錄。於報告期間，概無收到任何重大投訴。

9. 關愛社區

本集團通過可持續經營及發展，致力於為社區賦能及創造積極社會影響。本集團以服務社區、促進共同價值觀及提升大眾生活品質為目標，積極參與慈善捐贈及社區活動。

於報告期間，本集團向各類社區關愛活動捐贈198,000港元，專注於促進青年成長與發展。本集團積極支持(其中包括)協青社組織的兩項為青年提供服務的活動。為培育包容性文化，本集團還支持了Rainbow Foundation組織的兩項與青少年及兒童(特別是有特殊教育需求的兒童)進行交流互動的活動。

10. 展望未來

作為負責任的企業，本集團堅定不移地履行其承諾，致力為社會及環境的可持續發展作出積極貢獻。本集團將持續堅定地探索提升環境和社會影響力的途徑，並引入創新解決方案，以提供卓越的地基打樁服務。

展望未來，本集團將積極與持份者合作，推動可持續發展理念與公司核心業務的融合，以應對氣候變化挑戰並促進社會福祉。通過團隊協作和持續努力，本集團致力於為所有人創造一個更具有可持續發展性和韌性的未來，並在經濟發展、環境管理和社會責任之間取得和諧平衡。

11. ESG內容索引

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
主要範疇(A)環境			
A1：排放物			
	一般披露	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 6.可持續經營 (b) 於報告期間，本集團有兩宗與《公眾衛生及市政條例》有關的違規事件，以及三宗與《水污染管制條例》有關的違規事件。針對該等事件，本集團已提醒項目團隊成員遵守相關規例。 就《水污染管制條例》、《空氣污染管制條例》及《噪音管制條例》等其他環境法律及規例而言，除上文所披露者外，於報告期間，概無任何重大不合規事件。
A1	*A1.1*	排放物種類及相關排放數據。	6.2 能源效率
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.2 能源效率
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.4 廢棄物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.4 廢棄物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標以及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2 能源效率
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所設定的減廢目標及為達到這些目標所採取的措施。	6.4 廢棄物管理

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
A2：資源使用			
A2	*一般披露*	政策	6.2 能源效率 6.3 節水
	A2.1	按類型(如電、氣或油)劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.2 能源效率
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.3 節水
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2 能源效率
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所設定的用水效益目標及為達到這些目標採取的步驟。	6.3 節水 在日常營運中，本集團在求取水源上未遇到任何問題。
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	因業務性質而不適用。
A3：環境及天然資源			
A3	*一般披露*	政策	6. 可持續經營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6.6 建築工地實施良好環境緩解措施
A4：氣候變化			
A4	*一般披露*	政策	6.7 氣候變化與氣候相關披露
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
主要範疇(B)社會			
B1：僱傭			
B1	*一般披露*	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.2 招募及挽留人才 (b) 就《最低工資條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、反歧視條例及在薪酬、補償及社會保險方面保護僱員的其他相關規例而言，除上文所披露者外，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	7.2 招募及挽留人才
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	7.2 招募及挽留人才

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
B2：健康與安全			
B2	*一般披露*	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.1 推廣安全工作文化 (b) 於報告期間，本集團有一宗與《工廠及工業經營條例》有關的違規事件。就有關健康與安全的法律及規例(包括《職業安全及健康條例》)而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B2.1	過往三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	7.1 推廣安全工作文化 於二零二四年、二零二三年及二零二二年，因工亡故的人數分別為0、0及1。
	B2.2	因工傷損失工作日數。	於二零二四年，因工傷損失工作日為747日，而於二零二三年的因工傷損失工作日為1,492日。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	7.1 推廣安全工作文化
B3：發展及培訓			
B3	*一般披露*	政策	7.2 招募及挽留人才
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理人員及中級管理人員)劃分的受訓僱員百分比。	7.2 招募及挽留人才
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	7.2 招募及挽留人才

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
B4：勞工準則			
B4	*一般披露*	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.2 招募及挽留人才 (b) 就與童工及強制勞工有關的相關法律及規例(如《僱傭條例》)而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	7.2 招募及挽留人才
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	7.2 招募及挽留人才
B5：供應鏈管理			
B5	*一般披露*	政策	6.1 負責任採購 8. 追求卓越營運
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.1 負責任採購
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	6.1 負責任採購 8.1 品質保證
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1 負責任採購 8.1 品質保證
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1 負責任採購 8.1 品質保證 8.2 工地可持續發展管理

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
B6：產品責任			
B6	*一般披露*	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 8. 追求卓越營運 (b) 就與產品責任有關的相關法律及規例(包括《商標條例》及《競爭條例》)而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	此議題對於本集團的業務而言屬不重要議題，故不作披露。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	8.4 投訴處理機制
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	此議題對於本集團的業務而言屬不重要議題，故不作披露。然而，本集團充分尊重專有知識產權，未經適當授權不得使用任何創意、產品及商品。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	8.1 品質保證
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	此議題對於本集團的業務而言屬不重要議題，故不作披露。

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
B7：反貪污			
B7	*一般披露*	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.3遵守商業道德 (b) 就與反貪污有關的相關法律及規例而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	7.3 遵守商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	7.3 遵守商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	7.3 遵守商業道德
B8：社區投資			
B8	*一般披露*	政策	9. 關愛社區
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	9. 關愛社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	9. 關愛社區