

XIHARI

西安高压电器研究院股份有限公司
XIAN HIGH VOLTAGE APPARATUS RESEARCH INSTITUTE CO., LTD.



西安高压电器研究院股份有限公司

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

20
24

目录

关于本报告	3
董事长致辞	5
关于我们	7
ESG 治理	14

01

绿色发展 守护生态环境新未来

优化管控，构建绿色体系	21
资源管理，推动持续发展	25
污染防治，维护生态效益	26
低碳转型，应对气候变化	28

02

携手同行 构建美好社会新愿景

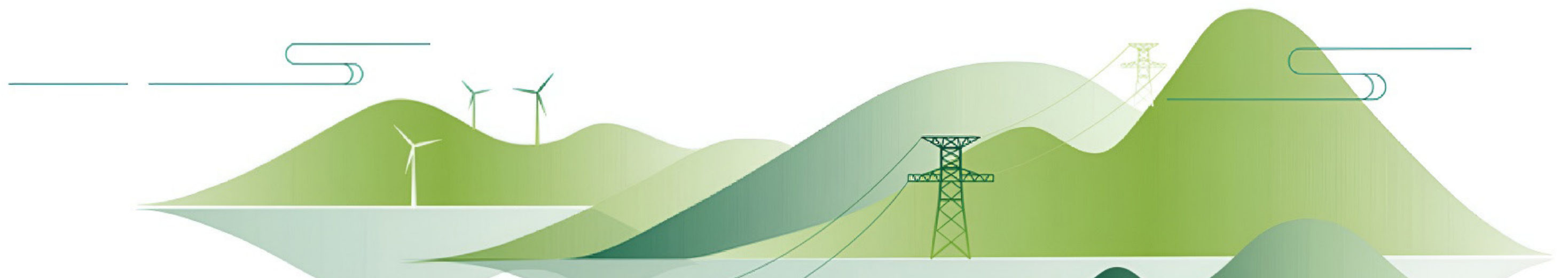
科技兴业，引领产业发展	33
质量为先，保障客户权益	37
人才强企，携手共创未来	43
协同发展，共建和谐家园	48

03

精细治理 赋能企业发展新高度

党建引领，夯实治理基础	53
规范运作，稳健治理效能	55
合规管理，筑牢风险防控	56
加强沟通，维系诚信共赢	63

未来展望	65
附录	67



关于本报告



本报告是西安高压电器研究院股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了西高院 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，与年度报告保持一致。部分内容可能超出此时间范围追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息主要来自西安高压电器研究院股份有限公司内部文件或有关公开资料，西高院保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）、公司官网（www.xihari.com）查阅和下载本报告。

释义

简称	全称
西高院、公司、我们	西安高压电器研究院股份有限公司
沈变院	沈阳变压器研究院有限公司
常州公司	西安高压电器研究院常州有限责任公司
河高所	河南省高压电器研究所有限公司
青岛公司	青岛海洋电气设备检测有限公司
国家认监委	国家认证认可监督管理委员会

董事长致辞

2024 年是西高院迈入上市公司第二年的关键节点。在全球绿色转型提速和电力设备制造行业蓬勃发展的大背景下，面对广阔的市场前景与挑战，公司始终保持战略定力，坚定创新驱动，全面提升核心竞争力。以创新技术赋能行业绿色发展，以全面履责推动社会和谐进步，以精细治理打造长效竞争力，稳步迈向高质量发展的新阶段。

绿色制造，创新赋能未来

西高院始终秉持绿色制造理念，致力于打造集“标准、检测、计量、认证及技术咨询服务”于一体的电气装备国际化公共技术智慧服务平台，为客户提供高品质的技术服务。2024 年进一步完善绿色评价服务体系，成功辅导多家企业入选国家级绿色工厂名单，认证通过率达 100%。同时，公司创新推出产品碳足迹和企业碳排放核算专项服务，助力客户精准降低排放强度，推动行业绿色转型。

携手共进，责任点亮希望

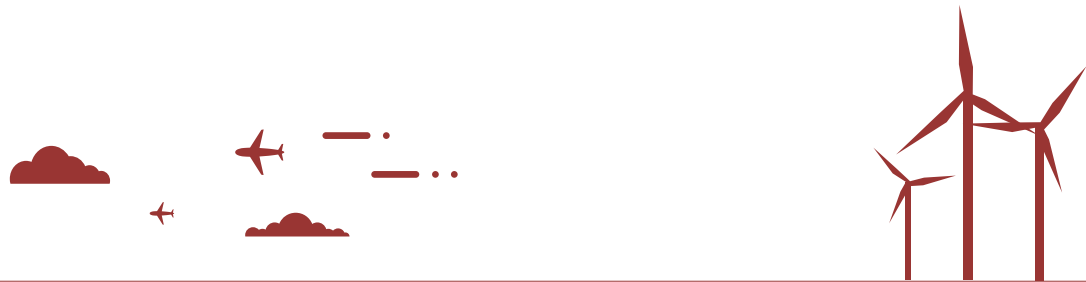
社会的和谐发展离不开员工与企业、社区的共同努力，2024 年，公司推出“茁芽”“琢玉”“卓越”等人才培养计划，为青年干部提供系统化技能培训，助力其成长与发展；持续深化“童心圆”公益品牌，通过爱心捐赠、建设图书馆、开设“电力小课堂”等举措，进一步扩大志愿服务对象及内容。2024 年组织志愿服务活动 10 次，志愿服务时长 200 小时，以实际行动践行企业社会责任，传递温暖与希望。

合规筑基，强化治理体系

公司严格遵循上市公司治理要求，持续优化内部管理制度，强化 ESG 信息披露与风险管理体系建设。秉持“三项制度健全完善”“三道防线贯通联动”“三张清单清晰适用”的原则，深入推进合规管理“3+3+3”机制的完善，构建了系统化、制度化、以预防为主的合规风险管理模式，全面提升公司治理水平，为可持续发展奠定了坚实基础。

行之力则知愈进，知之深则行愈达。未来，西高院将以更加坚定的步伐，将 ESG 理念融入公司发展战略，通过持续创新与实践，以实际行动为行业树立标杆，为社会可持续发展贡献坚实力量，书写更加辉煌的篇章！

西安高压电器研究院股份有限公司
董事长
贾涛



关于我们

公司简介

西高院成立于 1958 年，是我国“一五”计划期间 156 项重点建设工程之一。2021 年股份制改革为“西安高压电器研究院股份有限公司”。并于 2023 年 6 月 19 日成功登陆上交所科创板（证券代码：688334）。

西高院主要从事电气领域检测、计量、认证及技术咨询服务等业务，开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作。在常州、沈阳分别设有全资子公司常州公司和沈变院，在河南平顶山设有控股子公司河高所。在青岛与海检检测有限公司合资设立青岛公司，主要开展海洋电气设备及电力电子新能源领域的检验检测、认证、检验检测技术开发与咨询服务。

西高院是国家认监委授权的国家高压电器、绝缘子避雷器、电力电容器和智能电气设备质量检验检测中心，沈变院是国家认监委授权的国家变压器质量检验检测中心,河高所是国家认监委授权的国家高压电器产品质量检验检测中心(河南)。西高院是机械工业第五计量测试中心站（西安）承担国家法定计量检定工作、国家认监委批准的产品认证机构，是国家高压电气国家工程研究中心、国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家输配电装备产业计量测试中心、国家市场监督管理总局技术创新中心（输变电设备）、产业技术基础公共服务平台、国家电力测量互感器型式评价实验室、高压输变电成套装备工程研究中心、陕西省高压输变电成套装备工程技术研究中心。长期从事高压开关、绝缘子避雷器、电力电容器、变压器等行业标准、信息服务，是我国高压开关、直流输电设备、避雷器、绝缘子、电容器、变压器等 12 个国家标委会和 2 个行业标委会秘书处挂靠单位，是 13 个 IEC 国内技术对口单位，担任 IEC/TC99 副主席，是中国电器工业协会 3 个行业分会、中国电工技术学会 4 个专委会、中国电机工程学会 1 个专委会的秘书处挂靠单位。

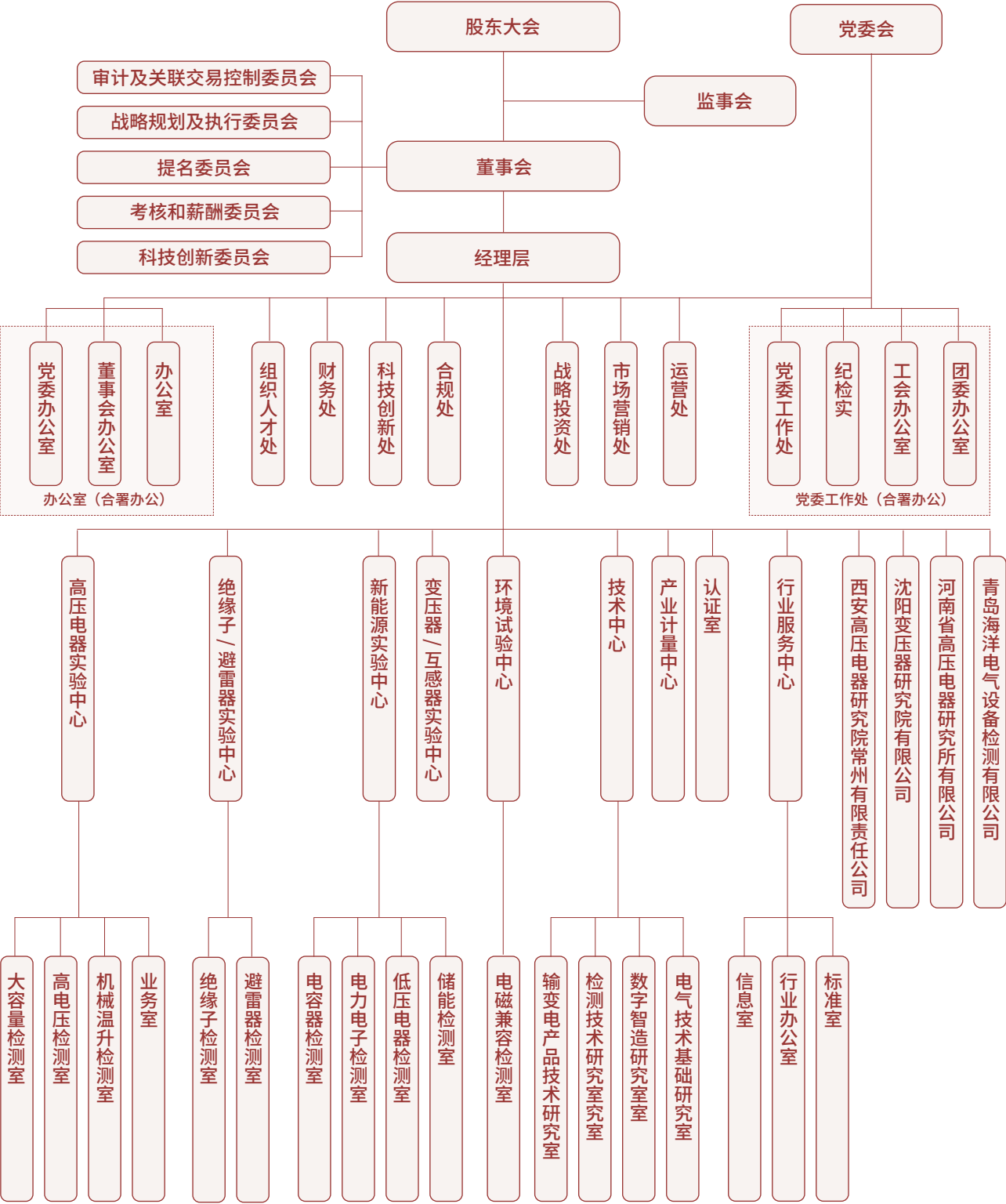
西高院在 2009 年被认定为陕西省第一批高新技术企业，是“全国文明单位”，入选国资国企改革“科改示范企业”和“国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业”，在国资委 2022 年度、2023 年度“科改示范企业”专项考核中获评“标杆”等级。2024 年荣获“陕西省五一劳动奖状”。

绿色发展
守护生态环境新未来

携手同行
构建美好社会新愿景

精细治理
赋能企业发展新高度

组织架构



企业文化

企业精神

公慎而立 敬事而信 团队创新

企业使命与愿景

构筑一个平台，为员工提供事业成长空间
肩负一种责任，为客户提供公正专精的检测、标准、计量、认证、技术研究及咨询服务
凝聚一个目标，努力打造世界一流的综合性服务机构

企业核心价值观

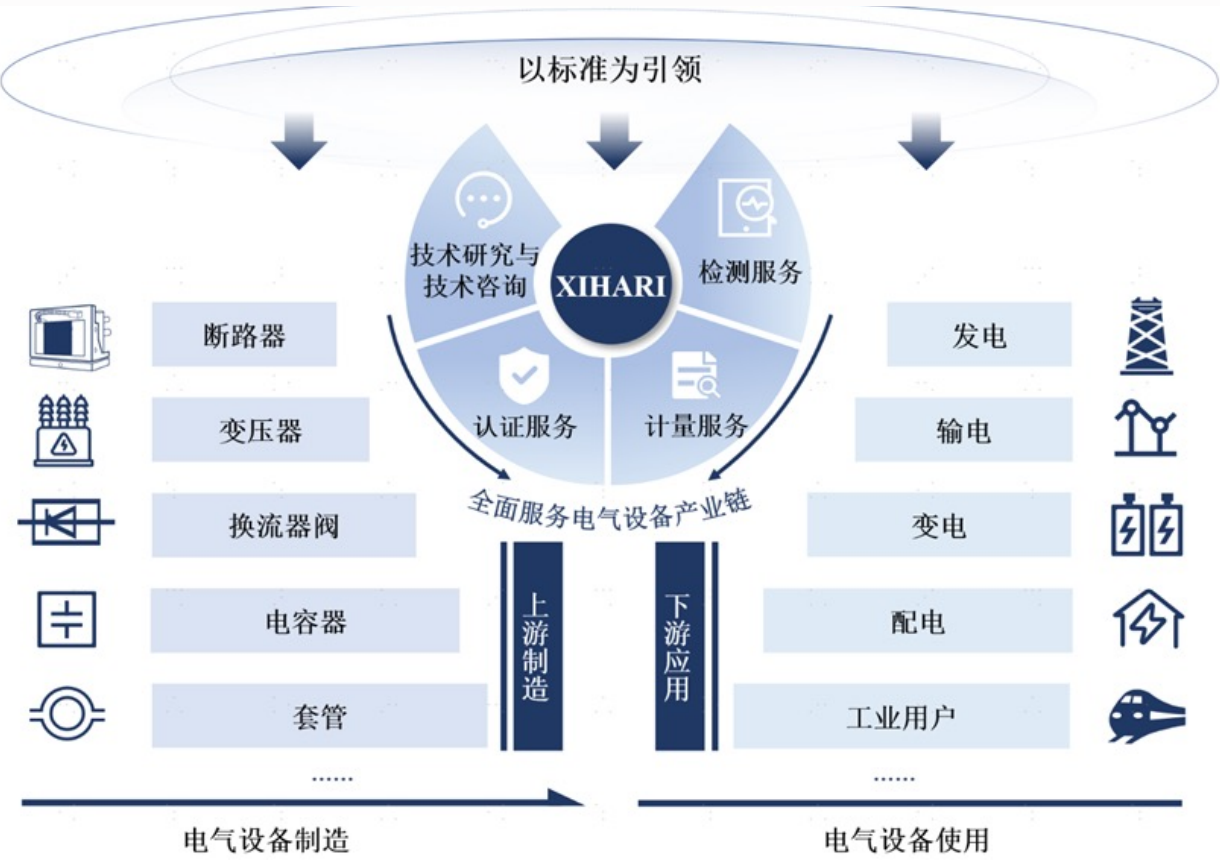
事业观 创新观 廉洁观 义利观 文化观

企业经营理念

为道竞合 依理应变

业务概览

西高院作为国内领先的电气领域综合性服务机构，长期服务于以特高压为骨干网架、各级电网协调发展的坚强智能电网建设，主要从事电气领域检验检测、计量、认证及技术咨询服务业务，开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作。



企业资质

被授权单位	名称	类型	发证机关	证书号
西安高压 电器研究 院股份有 限公司	中国合格评定国家认可委员会实验室 认可证书	CNAS	中国合格评定国家 认可委员会	CNAS L0223
	检验检测机构资质认定证书（国家高 压电器质量检验检测中心、国家绝缘 子避雷器质量检验检测中心、国家电 力电容器质量检验检测中心、国家智 能电气设备质量检验检测中心）	国家级 CMA	中国国家认证认可 监督管理委员会	240008349900
	中国合格评定国家认可委员会能力验 证提供者认可证书	CNAS	中国合格评定国家 认可委员会	CNAS PT0141
	国际电工委员会电工设备及零部件 合格评定体系测试实验室（IECEE CBTL）	国际	IECEE （国际电工委员会）	TL 413
	国家电力测量用互感器型式评价实验 室（陕西机电）	国家级	国家市场监督管理 总局	（国）型计（2023） 3602-001 号
	中国船级社产品检测和试验机构认可 证书	其他	中国船级社	XA24PAA00002
	ASTA（短路机构协会）认可实验室	国际	Intertek	2020-RTL-L2-331
	CQC 委托检测实验室	其他	中国质量认证中心	20801
	承装（修、试）电力设施许可证（承 试类三级）	国家级	国家能源局西北监 管局	3-1-01690-2021
	检验检测机构资质认定证书（陕西省）	省级 CMA	陕西省市场监督管 理局	212709340060
	法定计量检定机构计量授权证书	省级	陕西省市场监督管 理局	（陕）法计（2024） 610000132 号
	电力变压器能效标识能源效率检测实 验室	国家级	中国标准化研究院 能效标识管理中心	2022-895624
	环境管理体系认证证书	其他	中国质量认证中心	00122E34537R4M/6100
	职业健康安全管理体系认证证书	其他	中国质量认证中心	00122S33556R4M/6100

西安高压电器研究院股份有限公司	能源管理体系认证证书	其他	中国质量认证中心	00122En20334R2M/6100
	知识产权管理体系认证证书	其他	中规（北京）认证有限公司	18123IP0742R2M
	认证机构批准书	国家级	国家认证认可监督管理委员会	CNCA-R-2017-337
	中国合格评定国家认可委员会产品认证机构认可证书	CNAS	中国合格评定国家认可委员会	CNAS C215-P
	AAA 级两化融合管理体系评定证书	工信部	广州赛宝认证中心	AIITRE00124IIIMS0620502
	信息系统安全等级保护备案证明	其他	西安市公安局	61010452002-23004
	信息系统安全等级保护备案证明	其他	西安市公安局	61010452002-23005
	信息系统安全等级保护备案证明	其他	西安市公安局	61010452002-22001
	信息系统安全等级保护备案证明	其他	西安市公安局	61010452002-22002
	信息系统安全等级保护备案证明	其他	西安市公安局	61010452002-22003
	中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书	CNAS	中国合格评定国家认可委员会	CNAS L0223
	检验检测机构资质认定证书	CMA	中国国家认证认可监督管理委员会	220008343867
西安高压电器研究院常州有限责任公司	IECEE CBTL	其他	IECEE（国际电工委员会）	TL 654
	环境管理体系认证证书	其他	华信技术检验有限公司	0424E10342R5S
	职业健康安全管理体系认证证书	其他	华信技术检验有限公司	0424S10343R5S
	质量管理体系认证证书	其他	华信技术检验有限公司	0424Q10341R5S

沈阳变压器研究院有限公司	中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书	CNAS	中国合格评定国家认可委员会	CNAS L0681
	检验检测机构资质认定证书	CMA	中国国家认证认可监督管理委员会	250008343110
	ASTA（短路机构协会）认可实验室	其他	Intertek	2019-RTL-L2-319
	中国船级社产品检测和试验机构认可证书	其他	中国船级社	DL23PAA00001
	承试类四级	其他	国家能源局东北监管局	2-1-01535-2019
	质量管理体系认证证书	其他	华信技术检验有限公司	0424Q10264R4M
	电力工程施工总承包三级	其他	沈阳市城乡建设局	D321138045
河南省高压电器研究所有限公司	中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书	CNAS	中国合格评定国家认可委员会	CNAS L6103
	检验检测机构资质认定证书（国家高压电器产品质量检验检测中心（河南））	CMA	中国国家认证认可监督管理委员会	240021343972
	IECEE CBTL	其他	IECEE（国际电工委员会）	TL 887
	ASTA（短路机构协会）认可实验室	其他	Intertek	2021-RTL-L2-376
	TNB 认可实验室	其他	TNB Labs	AS048
	电力变压器能效标识能源效率检测实验室	其他	中国标准化研究院能效标识管理中心	CEL-A-202503183942
	环境管理体系认证证书	其他	北京世标认证中心有限公司	03824E211330R0M
	职业健康安全管理体系认证证书	其他	北京世标认证中心有限公司	03824S211331R0M

荣誉 2024

“ESG 金牛奖碳中和 20 强”

“ESG 金曙光奖最佳实践之光”

“ESG 价值传递奖”

国家科学技术进步奖二等奖
电流零点主动调控的电弧开断技术
及系列产品开发

陕西省科学技术奖一等奖
高压气体开关设备数字化设计与多
参量综合测试关键技术及工程应用

陕西省科学技术奖三等奖
交、直流输电系统用 10GW 换流阀
电气试验系统

陕西高等学校科学技术研究
优秀成果特等奖
特高压 GIL 管廊输电绝缘关键技术
研发与应用

中国机械工业科学技术奖二等奖
新型高性能高压气体开关设备数字化
设计关键技术及工程应用

中国机械工业科学技术奖三等奖
《高压直流输电系统直流电压测量装
置（标准号 GB/T 26271-2019）》等
3 项国家标准

中国机械工业科学技术奖二等奖
超 / 特高压交、直流输电系统大型变压
器绕组机械状态评估关键技术、装备
研制及应用

中国机械工业科学技术奖二等奖
高品质天然酯绝缘油及大型天然酯变
压器系列产品开发与应用

中国电工技术学会科学技术奖
三等奖
高空气湿度下电气设备无线干扰电
压试验关键技术及应用

中国电工技术学会科学技术奖
三等奖
核用电安全级高压限流熔断器的国产化
自主开发及试验技术研究

ESG 治理
强化 ESG 管理
治理

公司将 ESG 治理作为重要战略事项，持续完善 ESG 治理体系，构建了科学规范的制度框架。公司自上而下建立了“董
事会—经理层—ESG 工作组”三级管理架构，确保 ESG 理念贯穿于企业运营的各个环节。

层级	机构名称	职权范围	工作任务
决策层	董 事 会	董事会作为公司关于 ESG 管理架构的最高决策机构，负责拟 定公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能 有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。	制定 ESG 战略计划、 制度等决策性文件
管理层	经 理 层	高管层负责制定及检讨本公司的 ESG 愿景、目标、策略、管 理方针、管理体系等，定期向董事会汇报 ESG 相关的工作绩 效表现及提供意见，并监督落实相应改进方案。	建立健全 ESG 管理体 系、工作机制，披露年 度 ESG 报告
执行层	ESG 工作组 —职能部门	在董事会的领导下，公司将 ESG 工作融入各部门日常业务及 运营汇总，进行信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工 作的高效开展与落实。	建立规范的 ESG 数据 收集机制，定期跟踪关 键绩效指标，编制 ESG 相关报告

ESG 信息与监督机制

公司自 2023 年起每年定期发布 ESG 报告，ESG 信息统计范围与年度报告合并报表范围保持
一致，年度 ESG 报告经董事会审议后发布。

ESG 愿景

西高院积极践行可持续发展理念，致力于引领能源清洁化、终端智能化，打造集“标准、检测、
计量、认证及技术服务”为一体的电气装备国际化公共技术智慧服务平台。

战略

西高院定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
员工发展与培训	研发方面，由于重大支撑项目不足，对领军人才的吸引不足，导致新技术领域领军人才资源不足。	研发中心积极参与国家级、省部级、中国西电集团级科技项目工作，按计划推进重点科研项目进度。
产品和服务安全与质量	技术转化能力、资源整合能力和品牌影响力等方面，西高院与国际知名企业仍存在一定差距。	进一步向合作客户提供更多更好的服务，通过服务提升稳定现有客户，拓展新客户。 持续关注行业发展前景预测，积极开展行业重点企业科技信息合作探讨。
合规经营与风险管控	改革与业务转型风险，发展新动能培育度不足，公司抵御外部影响的能力较弱，造成业务发展被动；需求管理风险及战略管理风险。	根据年度改革工作计划，组织落实各项改革工作，对每项改革任务均进行监督落实，对完成困难的协调解决。紧盯营销目标任务，全力以赴开拓市场，收集和分析技术需求信息、各级技术规范、标准的制修订信息，通过会议、与企业业务交流等方式加强客户的联系和维系；对战略执行及目标进行差异分析，及时研判战略方向是否正确。
创新驱动	检测方面，行业新技术、新材料、新产品对传统行业形成挑战，经济效益难以提高；研发方面，政策和市场需求发生重大调整，行业新技术对传统行业产品技术形成挑战。	加大风光储业务开拓力度，收集和汇总国家部委、行业协会、行业重点客户的技术需求导向和规划；标准室开展高压直流开关设备相关的 IEC 标准跟踪和国内标准调研工作，了解客户需求，预测行业前景。
应对气候变化	详见应对气候变化章节	

影响、风险和机遇管理

西高院将 ESG 职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动 ESG 工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展。公司每年定期开展以可持续发展管理制度、ESG 管理工作为主题的专题研讨，并形成相关决策，就公司以及所属子公司 ESG 工作的开展提出指导建议。公司聘请第三方专业机构，为公司提供 ESG 专业培训、ESG 管理咨询等服务，同时，对内加强 ESG 理念宣贯，提高工作人员 ESG 意识，全面推进公司 ESG 工作。

指标与目标

西高院持续提高 ESG 管理水平，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。

报告期内，公司积极履行 ESG 职责，加强 ESG 信息披露管理，不定期评估公司 ESG 职责的履行情况，定期披露公司 ESG 报告。本报告披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。



利益相关方沟通

西高院积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升西高院 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
 政府及监管机构	• 响应国家战略 • 服务区域经济 • 保障城市运行 • 推动地区发展	• 执行国家政策 • 与地方开展合作 • 民生保障服务配套 • 建立与完善反腐败治理体系 • 创造就业机会
 股东及投资者	• 完善公司治理 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 信息披露	• 提升经营管理水平 • 投资者调研与沟通 • 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
 客户	• 产品质量与安全 • 诚信合规经营 • 优质服务	• 优化产业链布局 • 专项沟通与答疑 • 日常沟通 • 客户服务热线
 合作伙伴	• 公平竞争 • 诚信互惠 • 引领行业发展	• 诚信履约 • 签订合作协议 • 阳光采购 • 行业沟通交流
 员工	• 基本权益保障 • 个人发展 • 员工福利 • 员工关怀	• 建立公平的晋升通道 • 专业培训与职业发展 • 员工满意度调查 • 落实安全生产 • 日常沟通
 环境	• 绿色低碳发展 • 保护生态环境	• 绿色转型发展 • 绿色技术创新
 社区及公众	• 促进社区发展 • 服务乡村振兴 • 优化营商环境 • 参与社区公益	• 社区建设 • 慈善公益 • 志愿服务 • 特殊群体关爱

实质性议题管理

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，西高院基于“双重重要性”原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，开展行业政策分析及同业对标。通过问卷调研与专家意见结合的方式，综合考虑对公司经营和对社会可持续发展的影响，对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认。议题遵循国内、国际标准和政策，甄别出与公司高度相关的 24 项议题。2024 年，公司实质性议题判定流程如下：



2024 年度实质性议题评估结果

影响重要性	影响重要性议题 员工权益与关怀 数据安全与客户隐私保护 反不正当竞争 党建引领 公司治理 社区公益 平等对待中小企业 利益相关方沟通	双重重要性议题 应对气候变化 产品和服务安全与质量 创新驱动 合规经营与风险管控 ESG 治理
	非重要性议题 污染物排放与废弃物处理 循环经济 生态系统和生物多样性保护 供应链管理 科技伦理 能源利用	财务重要性议题 员工发展与培训 环境合规管理 职业健康与安全生产
较重要	财务重要性	非常重要

01

绿色发展 守护生态环境新未来

面对全球气候变化和生态保护的严峻挑战，绿色发展已成为企业生存与发展的核心命题。西高院积极探索绿色制造新路径，为构建人与自然和谐共生的美好家园贡献力量。

6
清洁饮水和卫生设施


7
经济适用的清洁能源


11
可持续城市和社区


13
气候行动


优化管控 构建绿色体系

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，确保公司运营活动符合环保要求。同时，制定《环境保护工作细则》《突发环境事件（综合）应急预案》等内部制度，进一步细化环保工作流程和应急处置措施，为环境保护工作提供制度保障。

2024 年，公司及下属子公司均具有环境管理体系认证证书；公司及所属各子公司未发生环境领域的违法违规情况。



「治理体系」

公司建立了自上而下的环境管理架构，逐层落实环境保护主体责任。公司设置生态环境保护工作领导小组统一领导，下设办公室负责环境保护具体工作的开展。

公司各相关部门按照职责分工负责节能减排、三废（指废水、废气、废渣）排放管理，保障环保投入与环保技术提升等工作的具体实施。

公司领导层	负责指导督促各职能部门贯彻落实国家环境保护方针、政策及有关法律法规、标准等，健全公司环境管理体系，控制公司环保工作方向，制定环保目标，督促开展环境保护相关工作
公司安全生产管理部门	负责环境保护业务的归口管理，组织各部门开展日常环保工作，认真贯彻执行环境保护法律法规、地方环保要求和上级有关指示，负责监督检查执行情况
其他部门	负责配合环保工作的开展，履行本部门相关职责。做好所在部门环保工作，宣传国家制定的环境保护方针、政策、法令，并监督、检查执行贯彻情况

「环境绩效考核」

公司遵循“一级监管一级，一级考核一级”的原则，制定清晰的能源节约与生态环境保护考核细则，从企业、部门、车间、班组到员工逐级实施考核。管理层为最高决策机构，总经理为第一责任人，安全生产管理部门为归口管理部门，各部门设兼职环保员负责具体工作。通过层层压实责任，严格考核各级单位和个人的节能环保绩效，确保节能降耗和环保工作全面落实并有效执行。

「环境风险识别与应对」

为有效防控环境风险，公司识别出不达标排放等关键风险点，指导各部门及子企业加强环境风险识别，完善风险清单，强化污染物排放监测，并定期开展应急演练，全面提升环境风险应对能力。

「突发环境事件应对」

为有效防范和应对突发环境事件，保障人员安全，减少财产损失及环境影响，公司于 2022 年 6 月依据相关法规 and 实际情况，组织编制《突发环境事件应急预案》。预案将环境事件按严重性和紧急程度分为四级，要求公司及时主动采取应急处置措施。

特别重大（Ⅰ级） 突发环境事件	因环境污染直接导致 30 人以上死亡或 100 人以上中毒或重伤的； 因环境污染疏散、转移人员 5 万人以上的； 因环境污染造成直接经济损失 1 亿元以上的； 因环境污染造成区域生态功能丧失或该区域国家重点保护物种灭绝的； 因环境污染造成设区的市级以上城市集中式饮用水水源地取水中断的； 造成重大跨国境影响的境内突发环境事件。
重大（Ⅱ级） 突发环境事件	因环境污染直接导致 10 人以上 30 人以下死亡或 50 人以上 100 人以下中毒或重伤的； 因环境污染疏散、转移人员 1 万人以上 5 万人以下的； 因环境污染造成直接经济损失 2000 万元以上 1 亿元以下的； 因环境污染造成区域生态功能部分丧失或该区域国家重点保护野生动植物种群大批死亡的； 因环境污染造成县级以上城市集中式饮用水水源地取水中断的；
较大（Ⅲ级） 突发环境事件	因环境污染直接导致 3 人以上 10 人以下死亡或 10 人以上 50 人以下中毒或重伤的； 因环境污染疏散、转移人员 5000 人以上 1 万人以下的； 因环境污染造成直接经济损失 500 万元以上 2000 万元以下的； 因环境污染造成国家重点保护的动植物物种受到破坏的； 因环境污染造成乡镇集中式饮用水水源地取水中断的； 造成跨社区的市级行政区域影响的突发环境事件。
一般（Ⅳ级） 突发环境事件	因环境污染直接导致 3 人以下死亡或 10 人以下中毒或重伤的； 因环境污染疏散、转移人员 5000 人以下的； 因环境污染造成直接经济损失 500 万元以下的； 因环境污染造成跨县级行政区域纠纷，引起一般性群体影响的； 对环境造成一定影响，尚未达到较大突发环境事件级别的。

2024 年，公司**大气污染物排放指标达标率 100%**；**污水排放指标达标率 100%**；符合环保要求；未发生较大及以上环保责任事件。

绿色行动

公司作为专注于标准、检测、技术研究、计量、认证等业务的第三方技术服务机构，积极响应《中国制造 2025》号召，推进生态文明建设，构建绿色制造体系。公司成立第三方绿色评价机构，并在工信部绿色制造联盟备案后，深入开展绿色制造体系（绿色工厂、绿色设计产品、绿色工业园区、绿色供应链管理企业）评价技术服务，助力企业绿色转型。

「多元绿色评价服务」

绿色工厂评价

依据 GB/T 36132-2018《绿色工厂评价通则》及相关政策，从基本要求、基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效等维度，为企业提供绿色工厂创建技术服务，出具专业的第三方评价报告，助力企业打造绿色生产环境。

绿色设计产品评价

按照绿色设计评价标准和政策，从产品原料选择、有毒有害物质减量或替代、清洁生产工艺技术、包装及运输、资源化循环利用、无害化处置，以及资源能源消耗、污染物排放等方面进行评估，为企业提供绿色设计产品评价技术服务，并出具产品生命周期评价报告，推动产品绿色设计创新。

绿色工业园区评价

遵循相关政策，围绕园区基本要求、能源利用绿色化指标、资源利用绿色化指标、基础设施绿色指标、产业绿色指标、生态环境绿色指标、运行管理绿色指标等方面展开评价，出具第三方评价报告，推动工业园区绿色发展。

绿色供应链管理企业评价

依据相关政策，从一般要求、绿色供应链管理战略、实施绿色供应商管理、绿色生产、绿色回收、绿色信息平台建设、绿色信息披露等方面，为企业提供绿色供应链管理企业评价技术服务，出具第三方评价报告，助力企业优化供应链绿色管理。

产品碳足迹评价

按照相关标准和目标要求，为企业提供产品碳足迹评价技术服务，主要从原材料获取、生产制造、运输、安装调试、使用、生命末期各阶段对产品进行评价，出具产品碳足迹报告或证书。

企业和工程碳排放核查、碳资产评估

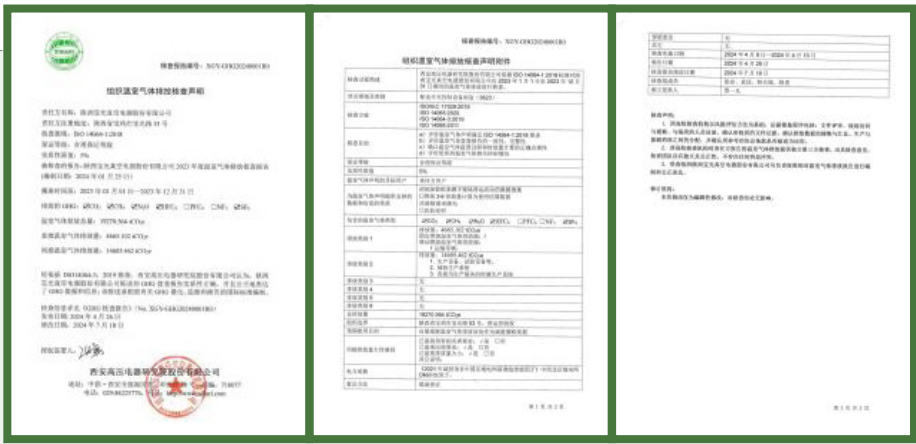
按照相关标准和目标要求，为企业和工程提供碳排放核查、碳资产评估、温室气体排放核算等技术服务，主要从排放源、排放数据等方面进行评价，出具碳排放报告。



2024 国家级绿色工厂

2024 绿色设计产品认证

2024 省级绿色工厂 / 省级绿色供应链



2024 温室气体核查

「宣传推广绿色转型」

自 2022 年开展绿色工厂评价技术服务以来，公司大力宣传构建绿色制造体系的重要性，向企业深入阐述创建绿色工厂带来的直接和间接经济效益，帮助企业解决绿色工厂创建过程中遇到的难点和困惑，激发企业绿色转型的积极性。

资源管理 推动持续发展

能源管理



公司严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国循环经济促进法》《陕西省节约能源条例》等相关法律法规，制定并实施《能源工作管理制度》《节能减排管理制度》《企业节能减排行为规范》《员工节能减排行为规范》等能源管理制度。

公司能源管理实行公司领导层、能源管理部门、用能部门及班组四级管理。能源管理部门负责全面管理，各用能部门每月统计分析能耗数据并上报。公司将能源工作纳入部门绩效考核，强化内部管理，履行生态环保责任。

公司推动智能数字化能源管理平台全覆盖，实时监测能源使用，成立节能减排工作小组，明确职责并监督考核。2024 年，公司能源使用集中于电器设备试验环节，以外购电力、蒸汽和柴油为主，确保供应稳定。

2024 年，公司设定了明确的节能目标：**万元产值综合能耗相比基准年（2020 年）降低 8.1%，相比 2022—2023 年平均值降低 1%**。通过采购节能设备和使用可再生能源，公司取得显著成效，如在院区安装太阳能路灯，办公楼楼顶建设 30kW 光伏发电设备，降低能耗并响应清洁能源政策，圆满达成年度目标。

水资源管理



公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，建立健全水资源管理体系和制度建设。2024 年，公司用水主要集中于生活用水以及发电机组闭式循环水的补水需求。水资源的类型以城市自来水为主，通过与自来水公司的合作进行采购，确保水资源供应的稳定性和可靠性。

公司积极践行绿色办公理念，将节水行动贯穿于办公区域的日常管理之中。公司开展了一系列丰富多彩的节水宣传活动。在办公区域的走廊、卫生间、茶水间等显著位置张贴创意节水标语，引导员工及时关闭水龙头，合理控制用水时长与流量，逐渐养成良好的用水习惯。

污染防治 维护生态效益

西高院高度关注污染物排放对周边环境的影响，定期与相关方进行沟通交流，注重居民反馈意见，建立了完善的投诉处理程序。当收到社区或当地居民等利益相关方投诉时，立即启动受理、调查、整改与复盘工作流程，不断提升环境管理的有效性，切实维护周边居民的环境权益。2024 年，公司未发生重大环境事件，无环保机构重大行政处罚。

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》，将环境保护作为重要责任，全力推进水污染防治工作。2024 年，公司废水主要来自日常办公活动。

污水排放达标率为
100%

公司在设备采购中优先考虑环保要求，采用先进净化处理设施，提高水资源重复利用率，实现清污分流，控制污染物排放总量。同时，对设备、管道采取有效密封措施，防止跑、冒、滴、漏造成水体污染，从源头减少污染物产生。

公司高度重视排水设施建设与维护，合理规划办公区域排水管道，确保废水顺利流入化粪池处理。2024 年，公司全面检修化粪池设施，增加清淤频次，及时清理沉积物，保障处理能力和运行稳定性。定期监测化粪池运行情况，优化处理效果，并加强维护过程中的环境保护，防止二次污染，确保水污染防治工作高效开展。

截至 2024 年底，公司各类废水排放总量为 **123,647 吨**

经过化粪池处理后，废水各项监测指标，包括 pH、化学需氧量、氨氮、悬浮物、石油类、动植物油等，均符合《污水综合排放标准》GB8978-1996 限值要求以及 GB/T31962-2015 表 1 污水排入城镇下水道水质控制项目 B 级限值（参照）要求，实现了废水的达标排放，有效减少了对周边水环境的污染，为保护生态环境做出了积极贡献。

废气管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，全面推进大气污染防治工作。废气主要来自生产运营过程，如电弧实验等环节，主要污染物包括非甲烷总烃、苯、甲苯、二甲苯、氟化物和颗粒物等。

公司采取以下废气排放管理措施：

- 01

废气排放方面，严格按照《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 要求，控制污染物排放浓度和速率，降低环境影响。
- 02

在电弧实验废气处理中，采用滤筒式除尘器 + 活性炭的组合净化装置，有效去除颗粒物和挥发性有机物，减少污染物排放。

- 03

配套建设完善的废气污染防治设施，定期开展环保隐患排查，及时整改设备密封不严、管道腐蚀等问题，确保设施正常运行。
- 04

委托第三方进行年度废气检测，确保排放符合行业标准。

废弃物管理

公司严格遵循《固体废物污染环境防治法》，依据《废弃物管理办法》《废弃物处置控制程序》，全面推进固体废弃物管理。

2024 年，公司
危险废物合规处置率
垃圾分类管理覆盖率
100%

公司将废弃物管理融入可持续发展战略，通过源头减量、资源化利用和无害化处置，降低环境影响并挖掘经济价值，助力绿色转型与高质量发展。

「一般固体废弃物管理」

公司升级改造废弃物储存场所，完善标识系统，分类收集可回收与不可回收废物。可回收废纸、塑料、金属等由专业企业定期回收；生活垃圾委托环卫部门清运；一般工业固废（如废弃包装材料）分类暂存后，交由资质单位处理，确保合理处置。

「危险废弃物管理」

公司精准分类危险废弃物，梳理产生环节，委托专业单位鉴别属性，建立清单及台账。建设标准化暂存设施，分类分区贮存，杜绝露天堆放。转移时严格执行联单制度，委托资质单位运输处置。2024 年，公司处理产生的废铅酸电池、废变压器油、废矿物油、废化学试剂、废油桶等**危险废物共计 22.97 吨**，均按规范流程完成 4 次转移处置，总移出量达到相应规模，有效保障了危险废弃物的安全处置。

噪声管理

公司严格遵循《环境噪声污染防治法》及《声环境质量标准 GB3096-2008》，将噪声污染防治作为环保工作重点，从设备采购、设施维护等多方面推进相关工作。

在新设备采购中，需求、采购和设备管理部门紧密协作，优先选用低噪声设备，并在采购计划中明确降噪隔离要求，确保设备噪声低于国家标准，从源头减少噪声污染。

各部门负责日常降噪设施维护，定期检查并确保设施正常运行。若发现故障，及时维修或上报设备管理部门，避免噪声超标。

设备管理部门定期全面检查降噪设施，对噪声超标设备采取优化改造或更换老化部件等措施，确保降噪设施良好运行，有效降低噪声污染，保障公司及周边声环境质量。

低碳转型 应对气候变化

治理



公司董事会是气候相关议题的最高负责与决策机构，主要职责包括审批公司气候变化管理战略，审批公司气候变化管理中长期规划和年度规划，审批公司气候变化风险管控目标等。

公司应对气候变化相关工作归属生态环境保护工作领导小组，公司安排具备碳排放管理、能源及环保相关专业背景与知识的人员，负责气候变化等相关工作，以更好地组织、推进公司气候变化的工作。

公司设置环境管理目标及绩效考核机制，相关内容详见环境管理。

战略



公司深刻认识气候变化的影响，将应对气候风险作为重要责任。通过优化管理流程、升级设备技术，降低能耗、优化能源结构，减少气候风险。同时，发挥专业优势，开展绿色评价与“双碳”服务，助力行业绿色转型。

公司紧跟国家能源政策，加大可再生能源研发投入，推动高效低碳电力设备和系统的创新，为国家能源转型和可持续发展贡献力量。同时，积极识别气候变化风险及其短中长期影响，捕捉发展机遇，完善应对措施，适应挑战，把握绿色低碳发展机遇，推动企业高质量、可持续发展。

气候相关风险			应对措施
实 体 风 险	急性风险： 极端气候灾害	台风、洪涝、地震等极端天气事件的发生，可能造成固定资产贬值、劳动力损失或供应链中断等。	制定《突发环境事件风险评估报告》和《突发环境事件（综合）应急预案》，加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险： 全球变暖、持续高温、干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。	制定《温室气体排放控制管理办法》，进行 SF6 气体排放、回收的有关管理；推进绿色业务发展，减缓相关气候变化风险。
转 型 风 险	政策和法律风险	关于温室气体排放等气候相关的监管政策要求趋严，可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，适时调整内部管理措施，积极应对。
	技术风险	公司未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	结合公司业务进行节能降碳技术改造，积极开展“双碳”业务，优化工艺及设备，推动清洁生产技术应用，定期维护设备。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	引领行业绿色转型发展，实施绿色供应商管理，树立绿色采购理念，不断改进和完善采购标准、制度，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程，推动供应链绿色转型。
	声誉风险	客户、消费者等相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现；若公司在应对气候变化及可持续领域表现不佳，可能收到利益相关方负面反馈，导致声誉受损。	及时披露公司气候变化应对方面的战略规划、节能减排计划、行动目标及绩效等关键信息。

影响、风险和机遇管理



公司高度重视气候相关风险，通过科学识别与管理流程，量化风险的财务影响，调整战略与商业模式，提升应对气候变化的能力。具体流程如下：

组建专业团队

挑选拥有碳排放管理、能源及环保专业知识，熟悉公司业务运营流程的人员，组建专业团队，为后续工作提供专业支持。

收集基础数据

收集历史气象数据（如气温、降水、极端天气）和公司内部数据（如能耗、温室气体排放、供应链信息），同时收集行业内受气候变化影响的案例，为风险识别提供数据支撑。

确定风险类别

实体风险：急性风险（如暴雨、洪水、飓风等极端天气）对企业设施、供应链的破坏；慢性风险（如长期气温升高、海平面上升）对企业资产和运营环境的影响。

转型风险：政策法规变化，如碳税政策、碳排放交易机制对企业成本和合规性的影响；技术变革，如新能源技术发展导致企业现有技术面临淘汰；市场需求转变，消费者对低碳产品需求增加，影响企业产品竞争力。

风险梳理汇总

整理风险信息,建立清单并按重要性和紧急程度排序,为后续风险评估和应对策略提供依据。

评估与更新

定期评估风险识别结果，检查风险清单的完整性和准确性，及时更新风险信息，确保风险识别与管理工作的有效性。



公司积极响应“双碳”战略，结合公司实际，制定《温室气体排放控制管理办法》《环境保护工作细则》等制度文件，明确各部门对于温室气体排放和环境保护业务的职责和权限，以及对温室气体排放的控制措施、环境污染事故的处理程序和评价考核、奖惩制度，规范和加强公司的环境保护工作管理。

02

携手同行 构建美好社会新愿景

企业的积极作为是实现社会价值的关键驱动力。西高院以员工成长为核心关切，构建完善的职业发展体系；以客户需求为导向，不断提升产品与服务品质，增强客户信赖；以社区福祉为己任，投身公益事业助力社区发展。

3 良好健康与福祉

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

10 减少不平等

12 负责任消费和生产

科技兴业 引领产业发展

创新研发

治理



公司严格遵守《研究与试验发展(R&D)投入统计规范(试行)》等相关制度法规,制定并实施《科技管理制度》《研发项目管理办法》《科技成果与奖励管理办法》等内部管理制度。

公司构建了自上而下的四层组织架构,包括**决策层、管理层、研发层和基础层**。围绕公司总体发展战略与规划,各层级紧密协作,对研发项目进行全流程管理,确保从战略制定到具体实施各环节的高效衔接,推动研发工作有序开展。

战略



公司致力于在“十五五”末期建成具有国际影响力的电气装备公共技术智慧服务平台,实现检测、计量、认证、技术研究与技术咨询业务的平衡发展,业务范围覆盖高 / 中 / 低压、输 / 变 / 配电、一 / 二次电气产品等领域。

公司以标准引领为核心发展主轴,以改革、创新、人才为发展动力,聚焦输变电装备、新能源、碳中和等相关领域的技术研究及检测需求,全力提升自身技术水平和服务能力,为输变电装备行业及集团公司、公司的高质量发展提供有力支撑。同时,积极响应国家战略部署,面向新型电力系统建设和“双碳”目标需求,以传统输配电装备“自主化”“高端化”“绿色化”“数智化”为目标,依托国家重点研发计划、重大项目、集团重点研发计划等,大力开展重大关键技术攻关,打造强大的公司级协同创新能力。

影响、风险和机遇管理



人才队伍建设

公司注重科研人才队伍建设。截至 2024 年底,西高院共有**教授级高工 36 人**,获得省市及以上专家人才称号的累计 21 人:其中享有国务院政府特殊津贴 4 人,全国优秀科技工作者 2 人,IEC1906 奖 2 人,陕西省科技新星 1 人,机械工业科技创新领军人才 1 人,机械工业优秀科技工作者 1 人,西安市地方级领军人才 4 人,西安市有突出贡献专家 1 人,西安市有突出贡献青年专家 1 人,第三届西安青年科技人才奖 1 人,全国、省市级劳动模范 3 人。

研发能力积累

通过长期的行业技术积累,公司形成了电气设备产品标准研究与验证技术、高电压大电流计量技术、高压开关检测技术、绕组类设备检测技术、特高压及以下直流输电换流阀检测技术、绝缘子避雷器检测技术、电力电容器检测技术、电气设备关键性能核心技术、电气设备制造行业智能化工程成套技术等 9 大项主要核心技术,并已实现高质量科技成果转化。

高新技术企业认定:

公司完成 2024 年高新技术企业复审工作。

引领行业发展

公司紧密围绕检测、计量领域,依靠科技管理,聚焦产品设计、生产制造、试验检测等关键技术发展。针对四大业务开展技术研究,提炼、固化领先技术成果,推动现有技术向高精尖迈进,同时更新完善标准。

在检测领域,技术高端化和标准更新巩固了公司在行业的领先地位,新开发的技术、业务增长点及新制定的标准,助力公司抢占相关领域制高点。

目标及指标



公司建设国家市场监督管理总局技术创新中心(输变电设备),于 2024 年 9 月通过国家市场监督管理总局验收并正式运行。拟与西安交通大学、国网江苏省电力有限公司电力科学研究院、四川宝光电器设备有限公司等权威院所建立联合研究机构,牵头申报陕西省输配电装备创新中心,扩大研发团队规模,深化产学研合作交流。

- 国家重点研发计划“高压大容量发电机快速断路器关键技术”子课题“断路器样机集成设计与试验技术”研制成功 210kA 环保型发电机快速断路器,科技成果通过国家级鉴定。
- 国家重点研发计划“252 千伏大容量真空开断型全封闭组合电器关键技术”已完成 252kV GIS 用罐式真空断路器方案设计,洁净空气 252kVGIS 罐式真空断路器样机投产,已完成基于 BGH9216 灭弧室的断路器方案设计。
- 国家重点研发计划“储能与智能电网技术”专项“干式直流电容器用电介质薄膜材料”已完成项目中期检查工作,完成热稳定性试验新方案全部 2 轮研究以及 2 个批次国产粒料电容器的耐久性试验。

截至 2024 年底

公司主持或参与制定**560 余项标准**（现行有效）

包括

国际标准

80 余项

行业标准

160 余项

国家标准

300 余项

团体标准

20 余项

知识产权管理

公司依据《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，制定并执行《知识产权管理办法》《软件著作权管理办法》《商标管理办法》《专利管理办法》《科技论文管理办法》《专有技术管理办法》等内部管理制度。截至 2024 年底，公司拥有知识产权管理体系认证证书。

公司的知识产权保护范围包括：专利权、商标、软件著作权等，科技创新处作为归口管理部门，负责完善知识产权保护制度及管理体的运行，文件归档，上报侵权风险事件等；合规部门负责组织和指导公司知识产权侵权风险及诉讼的应对。



数字化转型

西高院积极推动数字化转型和发展，建设智慧实验室，实现效率和质量的双提升；搭建数字化安全平台，降低事故发生概率，为决策分析提供底层数据；构建数据应用服务平台，优化产品设计和试验流程，提升研发效率和市场竞争力。公司以数字化赋能业务发展，显著提升运营效率 and 创新能力，为高质量发展奠定坚实基础。

两化融合认证

2024 年 3 月，公司通过两化融合管理体系 AAA 评定认证，荣获评定证书。经中信联运用两化融合评估系统评测，西高院数字化转型处于流程级，**超过全国 92.32%** 的企业，展现出卓越的数字化发展能力。



智慧实验室

绝缘子避雷器检测建立无人值守系统，对关键设备进行数字化改造，实现夜班无人值守，每年**节省人工成本约 300 万元。**

通过建设温升预测与电流控制软件系统，每日可多完成 2 次温升试验，**试验效率提升 20%。**

建成新能源机组宽频阻抗分析及数据分析系统，能快速提取试验结果数据，绘制阻抗频谱图，助力宽频振荡分析，加快结果输出，提高数据准确度。

开展发电机系统在线检测系统建设，解决 4#、5# 发电机操作开关及 5# 发电机合闸开关状态信号获取不准确的问题，为试验系统稳定运行提供数据支持。

利用“**工业互联网 + 移动云平台**”技术，提升数字化、信息化和智能化程度，满足变压器互感器实验室智能化需求，解放人力，降低试验人员劳动强度，缩短试验周期，提升产能。

搭建数字化安全平台

建成智慧通行及安防平台深化应用项目，借助视频分析和 AI 识别，判断检测室人员安全防护状态，实现安全管理人员远程监督，提前发现并解决安全生产隐患，有效降低事故发生概率。

搭建安全管理信息化平台，形成安全数据资产，通过数据积累、挖掘和汇总分析，为安全管理与决策提供有力支撑。

数据应用服务平台

公司建设数据应用服务平台,基于输配电装备数据分析模型、仿真模型及专家知识库,管理和调用各种分析模型。通过人机界面,可查询、查看模型输入数据与分析结果,持续优化分析模型和判断阈值,并开发对外接口。该平台为产品优化设计、变电站开关设备状态评估及故障诊断、开关设备检验分级等提供支撑,有效利用试验数据和设备运维数据,辅助试验工程师和科研人员决策,搭载的仿真模型和数据分析模型提高研发效率,优化试验流程,增强创新能力和市场竞争力。

质量为先 保障客户权益

产品服务质量及保障

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《产品质量仲裁检验和产品质量鉴定管理办法》等相关法律法规，制定并实施《品牌管理制度》《检测业务管理制度》等内部管理制度。公司质量管理工作由检测部门负责。

「完善治理体系」

公司依据 ISO/IEC17025 质量体系标准，搭建涵盖最高管理者、质量负责人、技术负责人和员工的质量责任体系，并制定了《质量手册》《程序性文件》等相关制度管理文件，确保各层级人员职责明确，分工协作。

最高管理者	肩负全面领导责任，统筹实验室的经营与管理工作。有权发布实验室的质量方针和目标，批准实验室的发展规划、各类计划，对重大事项进行决策，从战略层面把控质量管理方向。
技术负责人	全面负责技术体系的建设与运行，主导技术决策与资源调配，审定技术文件，组织实施方法验证与确认。负责技术监督与能力评估，监控检测环境、设备性能及人员操作规范性，确保技术活动符合资质认定要求。
质量负责人	专注于实验室的质量管理工作，组织实施体系文件的维持与控制，强化过程质量管控。定期组织质量分析，针对发现的问题及时采取纠正与改进措施，确保质量安全责任制得到有效落实。
检验人员	作为一线执行人员，按照质量管理要求，严格依照作业指导书和操作规程进行操作，切实履行质量安全责任，保障每一个检验环节的质量。



「健全运行机制」

打造全流程质控体系	采用“体系 + 标准 + 检验检测”模式，依据国际、行业标准及自身情况，打造专业的管理和检验检测队伍，建立全流程质量检验检测体系。
加强供应商管理	重视供应商质量管理，依据相关制度，建立供应商选择、管理和考核体系。筛选时评估资质、信誉等，合作中跟踪考核，及时处理不合格供应商，从源头保障产品和服务质量。

推进质量信息化	借助 XERP 系统实现主营业务信息化全覆盖，集成 OA 与 XERP 系统，打造业务流程体系和协作平台，实现信息共享与协同办公。利用在线委托受理和试验信息融合平台，提升客户服务便捷性和规范性。
质量文化建设	开展全员质量意识提升活动，普及质量管理知识。建立内外部沟通机制，加强内部协作，通过“公众开放日”等活动增强外部信任，积极宣传质量知识，构建特色质量文化。

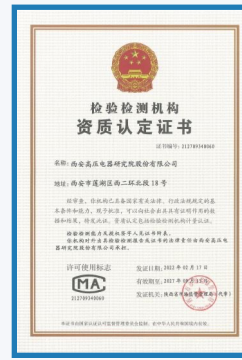
「风险识别与管理」

公司每年开展风险评估不少于两次。公司可能出现的质量风险主要有以下几类：公正性和保密性的风险、检测 / 校准前的风险、检测 / 校准过程中的风险、检测 / 校准后的风险。

公司各业务人员负责识别在检测 / 校准工作中可能存在的各类风险和机遇各部门负责人负责制定本部门风险评估和控制方案，并采取适当的措施加以控制、预防和改进；实验室管理层负责检测 / 校准过程中所面临的风险和机遇的监控及防范，并采取适当的措施加以控制、预防和改进；实验室主任全面负责实验室风险和机遇的控制和管理，对预防措施目标的确定和评价，并进行有效控制及改进；全体员工加强风险防范和机遇识别意识，在各自的工作岗位上严格按规程工作，认真负责，提高自律能力，主动维护实验室利益。

「质量管理体系认证」

截至 2024 年底，公司成功获得 CNAS 认可实验室、资质认定检验检测机构、陕西省法定计量检定机构、国家电力测量用互感器型式评价实验室、CQC 委托检测实验室等多项认证。

 CNAS 认可实验室	 资质认定检验检测机构	 陕西省法定计量检定机构	 CQC 委托检测实验室	 国家电力测量用互感器型式评价实验室
---	---	--	--	--

客户服务

公司制定并实施《售后服务管理办法》《申诉、投诉和争议处理规则》等内部管理制度，建立投诉管理办法，及时接听用户服务及投诉电话，合理调动服务资源，快速处置，及时将顾客反馈内容按部门进行分类并做出响应和处理。

「规范服务流程」

公司始终秉承“对客户负责，坚守质量，不断创新技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值”的服务理念，持续提升服务质量和内部建设。以客户和市场需求为导向，公司在保证检验工作的公正性、规范性和科学性的同时，不断优化客户服务体系,致力于为客户提供更加优质的检验检测服务,满足客户日益提高的服务需求。目前,公司已构建“一人受理、一步到达、内部运作”的高效流程体系，能够“一站式”覆盖售前、售中、售后各环节，为客户提供全方位的服务支持。

售前

提供专业技术咨询，帮助客户深入了解服务内容。客户询价并准备好资料后，安排专人受理委托，由资深专业工程师负责从委托洽谈、办理，到产品检测、出具报告的全流程。配备服务助理，随时解答客户疑问，解决流程中的困难。

售中

进入检验流程后，客服人员与试品引导员协同配合，及时提供产品接收、转运、接线、发运等服务，确保检验工作顺利进行。

售后

定期收集客户对实验室的反馈意见和建议，对可行的优化建议，迅速制定改进方案并实施，不断完善服务。

「客户隐私保护」

公司市场营销管理部门负责客户信息保密业务的归口管理。公司相关业务部门负责对使用的技术资料、样品信息及用户信息的保密管理。

此外，公司建立了完善的作业保密流程，作业前，针对客户提供样品需存放至指定位置，并有专人看管，非相关作业人员不得接触观察；作业过程中，由专业人员在指定工作室内进行，非相关作业人员不得参与；作业完成后，公司安排专业人员对相关资料存档，如需查阅相关资料，需经本部门领导及资料管理部门领导均同意后方可查阅。

「客户满意度管理」

公司定期开展客户满意度调查，通过“内外结合”的形式，全面客观地衡量客户满意度。一方面通过内部管理评审对公司业务进行“自评”，另一方面通过向顾客发送《顾客满意度调查表》，分析顾客对具体产品和服务的满意度，并在此基础上帮助公司找准客户重点关注点进行提升。

信息安全

公司高度重视信息安全，积极推进信息化建设，构建了全方位的安全管理与高效运营体系。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《互联网信息服务管理办法》等相关法律法规，制定并执行《涉密计算机管理办法》《网络与信息安全管理办法》《涉密移动存储介质保密管理办法》《XERP 系统运行维护管理办法》等内部管理制度。

「治理体系」

公司不断建立健全网络安全管理架构，成立以党委书记为组长，分管宣传工作的党委副书记、分管信息化的公司负责人为副组长的网络安全和信息化工作领导小组，负责研究审定公司网络安全和信息化发展规划、重大决策，统筹协调发展中的重大问题。领导小组下设办公室负责落实网络安全和信息化工作方针政策，负责指导、协调、督促相关工作，建立公司网络安全管理体系，开展网络安全检查等。

「运行机制」

公司建立了完善的网络安全防御体系，对网络安全事件进行等级划分，明确各部门职责，确保预警响应、应急处置、调查评估及预防保障工作有序开展。通过集成 **SAP 系统、HCM 系统、报告系统、EAS 系统、SRM 系统、协同办公系统、智慧能源管理系统、设备管理系统、园区数据环境监测系统**等核心业务系统，实现了主营业务信息化全覆盖。

在管理方面，公司持续完善网络安全防御体系，提升全员安全意识，确保信息系统安全稳定，风险可控。每年组织网络安全攻防演练，验证防御体系有效性，排查风险，实现“风险清零”。信息化部门对核心系统进行等保测评，并对高风险及新上线系统进行渗透测试和漏洞扫描。通过日常运维监控，公司能够主动发现隐患，实时分析攻击行为，快速处置威胁，最大限度减少业务中断和损失。

此外,公司每年定期开展 2 次全员及新员工网络安全培训,强化责任意识和专业技能,并要求员工签订网络安全责任书,将责任落实到个人,夯实全员参与的网络安全防线。

2024 年，公司未收到侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，也未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。



供应链管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规和行业标准，制定并执行《物资采购管理制度》《物资供应商开发与管理办法》等内部管理制度,确保公司采购活动拥有规范的法律框架,供应链管理合法合规,并符合行业最佳实践。

「治理体系」

公司在供应商管理的治理体系建设中，明确了各部门的职能和责任。采购管理部门负责供应商准入和组织开展供应商评价；物资使用部门负责配合采购管理部门完成对供应商生产和服务能力、质量保证能力等维度评价；财务管理部门负责供应商财务状况评审，确保财务健康的供应商继续合作；法律事务管理部门提供法律支持，确保供应商管理过程符合法规要求。

「供应商动态管理」

公司通过动态管理供应商，设定三年有效期，并在每年第四季度进行供应商补增与评估，确保供应商始终满足质量和合规标准。采购管理部门不定期向使用部门调查物资使用及供应商售后服务情况，监督供应商诚信度、报价、履约能力及售后服务，适时进行供应商满意度调查。公司全部采购业务均在电子平台执行，确保采购过程公开透明。

公司对供应商进行分类管理，等级分为 A、B、C 三类：

A 级供应商	具备 5 次及以上供货记录或累计供货金额达 50 万元及以上
B 级供应商	为供货记录少于 5 次且累计金额在 20 万元至 50 万元之间
C 级供应商	为供货记录少于 5 次且累计金额在 10 万元至 20 万元之间

公司采购管理部门对供应商进行动态管理，合格供应商有效期为三年，每年第四季度进行补增与评估。

「供应商考核」

公司对供应商设定了严格的考量维度，包括合法经营资质、资金能力、国家或国际标准认证、质量体系及售后服务措施。在价格和质量相当的情况下，公司依据价格优劣和距离等因素选择供应商。供应商需提供营业执照、质量体系认证证书、环境保护证书等，确保符合质量和环保标准。公司积极推动责任采购，将供应商管理纳入采购全生命周期管理，推动构建绿色和负责任供应链。

「供应链安全」

公司修订并发布《物资供应商管理办法》，制定详细的供应链风险应对机制，针对不同类型风险设立预防措施，并在发生重大风险后进行评估和改进。公司采取多元化供应商策略，优化仓网和物流建设，制定应急预案，通过本地化采购确保供应链稳定。西高院根据集中采购目录执行,目录外物资按照《物资采购管理制度》《物资采购业务实施细则》《物资供应商管理办法》采购，确保采购规范性和供应链稳定性。

公司通过并购重组、科技创新等举措提升供应链安全性。与供应商紧密合作，深化协同创新项目，降低总成本或提高效率。针对“卡脖子”技术和关键零部件依赖进口问题，公司采取联合攻关、扩大供应商范围、推进进口件国产化替代等措施，进一步巩固供应链安全，增强产业链韧性。

2024 年，公司未发生中小企业供应商账期设置问题、逾期账款或相关诉讼仲裁事项。

人才强企 携手共创未来

西高院严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，开展员工管理工作。

公司定期评估人力资源管理风险识别工作，确保人才流失率在合理范围，人才流失风险较低；定期开展人力资源盘点分析，梳理各序列人才比例，以公司战略发展为导向，精准投放对应序列人才。

员工招聘与就业

公司制定并实施《员工手册》《员工管理制度》《招聘管理办法》等内部管理制度，不断完善员工招聘及录用流程，保障和维护员工各项合法权益。

公司坚持公平公正、择优录取的招聘原则，坚决反对性别、种族、国籍等就业歧视，坚持同工同酬，禁止雇佣童工，期望与员工建立合法、合规、和谐的劳动关系。公司实行全员合同制管理，劳动合同签约率为 100%。

公司通过公司内部网站、校园招聘、外部招聘网站、猎头公司推荐等内部与外部相结合的方式，招聘人才。人才选聘需经简历筛选、人员素质能力测评、面试或笔试、体检合格等流程。2024 年，公司按计划完成 49 人招聘任务。

此外，公司积极推进产学研深度融合模式，分别与国际知名的英国利浦大学以及国内顶尖学府西安交通大学建立紧密的科研项目合作关系。依托高校在学科研究与人才培养方面的显著优势，积极探索创新柔性引才模式，为公司高质量发展提供坚实且强有力的人才保障与支撑。

员工薪酬与福利

公司制定并实施《薪酬管理制度》《专项奖励管理办法》《员工福利管理办法》等内部管理制度，不断完善公司薪酬与福利管理体系建设。

公司确保按时下发员工薪酬，员工薪酬水平与企业经济效益相关联，坚持价值体现、绩效导向和收益共享，采用岗位绩效工资制和中长期激励相结合的薪酬发放模式，开展重点项目激励、项目分红激励等激励项目，充分调动员工积极性。

除员工薪酬外，公司还为员工提供的各项福利费用，包括降温费、探亲路费、安置（家）费、独生子女费、托儿补贴、米面油、困难补助、慰问支出、丧葬补助费、抚恤费、健康体检、集中供餐费用、保健费等。

公司依法为员工缴纳社会保险及住房公积金，并在此基础上为员工提供补充医疗保险，以减轻员工医疗负担。

公司严格落实国家关于法定假期的规定，明确员工享有法定节假日、带薪年假、病假、丧假、探亲假、婚假、产假、护理假、哺乳假等各类国家法定节假日的休假权利。

员工发展与培训

公司注重员工发展与培训，制定并实施《岗位管理办法》《员工培训教育管理办法》等内部管理制度。

「员工职业发展」

公司为员工建立了清晰的职业发展通道,根据公司各项业务和职能属性,划分为六大专业序列,包括行政序列、技术序列、管理序列、营销序列、技能序列、政勤序列。根据各序列在公司发展中的总体定位、岗位性质、职责任务和任职条件，划分各序列的岗位层级设置。公司各部门岗位职数每年根据外部环境变化、业务发展实际等进行局部评估与调整。

公司根据员工实际情况为员工认定职务职级，同时根据年度绩效跟踪与岗位进行动态调整。

总体上面向近 3 年发展需要设置，每年根据外部环境变化、业务发展实际等进行局部评估与调整。职数调整由人力资源管理部门组织，各部门提出申请，人力资源管理部门进行评估并提报领导小组审议批准后执行。

「员工培训管理」

公司关注员工的能力培训与职业发展，具备健全的培训体系。公司建立分层分类的培训体系，针对不同培训主体设置不同课程，通过国际交流学习、专家讲授、内部标杆分享、师带徒等多种形式，不断提升员工专业能力。如针对青年干部，公司推出“苗芽”“琢玉”“卓越”等培养计划；针对新员工，公司推出岗前培训、岗位适应性培训、专项提升培训等多种培训课程；针对专业技术人才，公司定期选派优秀人员参加工业博览会、技术交流、国外高校技术交流，同时，公司内部设置技术会客厅，邀请专家做技术交流；公司还会选送部分优秀员工攻读硕博学位，推荐博士进入博士后工作站。

截至 2024 年底，公司已累计推荐在读博士 **6 人**；**4 人** 获批西安市地方级领军人才称号；**27 人** 获批中国西电第四届科技带头人称号。

员工健康与安全

公司高度重视安全生产与职业健康工作，制定并实施了一系列内部安全管理制度，包括《“三同时” 管理办法》《相关方安全管理办法》《因公伤亡事故管理办法》《应急预案管理办法》《“三违” 行为责任追究处理管理办法》《隐患排查治理管理办法》等，以及危险化学品、电气临时线审批、危险源识别与风险评价控制、易燃易爆场所安全、职业病预防等具体作业环节的相关管理办法，全面构建安全生产管理体系。

「治理体系」

公司成立安全生产委员会和职业卫生工作领导小组，董事长担任安全生产委员会主任，董事会相关成员及公司高级管理层为委员，负责审核与发布安全生产政策，对重大安全问题进行决策，从顶层设计上把控安全生产方向。各部门设置安全代表，将安全管理要求层层落实到执行层面，实现安全管理横向到边、纵向到底。

截至 2024 年底，公司及子公司均通过职业健康安全环境管理体系认证



「安全管理机制」

公司以落实安全生产主体责任为核心，按照“分级管理、全员覆盖”原则，建立和完善安全生产管理网络。设立安全生产管理机构，配备专兼职安全管理人员，实行安全管理与监督管理并行机制。同时，构建三级安全生产检查监督网络，推行隐患排查治理“红线”原则，实行“刚性”管理，落实实验室主任定期带队检查制度和“谁检查、谁签字、谁负责”的管理机制，形成隐患排查治理长效机制。

通过管理提升，建立一套完整的安全生产管理制度体系和管控流程，在各检测室制定安全作业指导书，对设备安全、人员安全等方面制定完善的程序、规定以及有效的预防和防护措施，使安全生产工作有章可循、规范有序。

「安全隐患排查」

公司严格按照《安全生产管理强化年任务清单》和《重大事故隐患评判标准》，定期开展安全隐患排查。聚焦试验现场和施工现场，重点检查电气试验现场安全防护、电气试验安全禁令落实情况，以及登高作业、有限空间、起重吊装等高风险作业，逐步加大专项检查的频次和力度，提高监督检查的专业性和针对性，杜绝安全隐患。

「突发事件应对」

公司健全并定期更新专项应急预案，组织企业开展应急预案评审，配备必要的应急物资与装备，常态化开展应急演练，涵盖触电事故、油系统故障、紧急停机、电容器爆炸起火、无人值守试验夜间险情处置、摔伤烫伤、火灾应急疏散、油锅着火扑救等多种场景。同时根据演练情况及时实施预案改进；建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制，确保在发生突发事件时，能够迅速响应，有效应对。2024 年，共开展应急演练 39 次。

此外，公司加装 2 台 AED 心脏除颤仪，并安排 12 名学员获得 AHA 救援资质证书。

「开展安全培训」

公司以安全生产月、职业健康宣传周、世界环境日、全国消防日为载体，深入推动安全文化建设。公司设有安全教育培训基地组织开展安全生产知识培训。

2024 年，公司按照安全标准化要求，组织新员工入职教育 20 余人次，相关方入场教育 85 人次，开展安全生产应知应会安全培训并取得证书 375 人次，开展安全事故警示教育 10 余次。

「安全事故责任追究」

公司建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则，对事故进行原因分析、调查处理、警示教育和责任追究。同时，依据公司安全生产奖惩办法及年度安全生产工作责任书，对事故责任部门和人员给予相应处理。

依据国家《工伤保险条例》和相关法律法规，结合公司实际制定《因公伤亡管理办法》，按时为员工缴纳工伤保险费用。发生工伤事故后，相关部门立即前往现场处置、调查，及时送员工就医，为员工申请工伤认定和待遇，并定期慰问。后续查明事故原因、伤害情况，分清事故性质和责任，拟定改进措施并监督实施。

「安全生产目标及完成情况」

2024 年，公司未发生重大安全事故，圆满完成年度安全生产目标：
全年无工伤死亡事故、重伤事故；无重大未遂事故；无重大火灾事故；无重大环境污染事故；
定期组织有关人员对公司安全隐患进行排查治理，隐患整改率达 100%；
确保年度安全投入足额保障，确保安全生产所需资金及时到位；

员工民主管理

公司严格遵循《企业工会工作条例》，制定并实施《民主管理工作制度》《职工代表大会操作办法》，全面建立健全职工代表大会制度。通过对职代会和职工代表工作职责及流程的系统梳理，进一步完善职工参与企业管理的主要形式，有效保障了职工参与重大决策、实施民主监督的权利。

公司及时修订《民主管理工作制度》《职工代表大会操作办法》《厂务公开管理制度》等制度，推进企业民主管理制度规范化建设，坚持落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，深入推行厂务公开，在涉及企业重大改革和职工切身利益上，通过召开职代会联席会充分发挥职工民主参与权，维护职工合法权益。

公司每年召开职工代表大会，在会议中广泛征求员工的意见与建议，鼓励员工积极参与公司决策和管理，充分激发员工的主人翁意识。同时，注重加强工会基层组织建设，通过多种渠道倾听职工心声，积极开展广泛的调查研究工作。对于职工反映的问题，工会迅速行动，及时将基层情况反馈至公司管理层，确保职工诉求得到重视和解决，搭建起公司与职工之间的沟通桥梁。

公司工会积极履行职责，签订职工集体合同和女职工特殊权益保护合同，从制度层面保障职工的整体权益以及女职工的合法权益。在合同执行过程中，工会肩负起监督职责，确保合同条款得到有效落实，切实维护职工的合法权益。此外，为提升工会干部在职工调解工作中的专业能力，专职工会干部均参加劳动争议调解员培训，并成功获得相关证书，以保证在遇到职工调解工作时更专业、高效。

围绕公司年度重点工作，工会大力开展多种形式的劳动竞赛和技能比武活动。在“开展五小活动、节能降本增效”主题活动中，职工们踊跃参与，通过合理化建议的征集和实施，推动了生产流程的优化和成本的有效控制，从而提高了公司的运营效率公司还注重选树先进典型，并通过评选劳模、工匠等各类先进人物，发挥典型示范引领作用。工会积极发挥“劳模工作室”的引领示范功能，推荐评选各级劳模和工匠，树立了榜样，并以此传递正能量，激励广大职工在工作中发挥更大的潜力。积极组织参与各类文体活动，进一步发挥西高院文体协会作用。动员广大职工加入西高院志愿者服务队伍，积极参与志愿服务活动，在关爱老人、助残帮困上逐渐形成服务品牌，传承志愿精神。通过这些活动，工会有效地调动了广大职工的积极性，不仅促进了公司的发展，也增强了员工的凝聚力和归属感，进一步推动了公司文化的建设和企业整体向上的发展氛围。

协同发展 共建和谐家园

积极社会贡献

公司积极履行社会责任，踊跃投身社会公益事业。公司制定了《青年志愿服务活动管理办法（试行）》《对外捐赠管理办法》等内部管理制度，明确青年志愿者服务责任、活动管理办法及奖励制度，作为开展关爱儿童、大型活动志愿服务、乡村振兴、关爱特殊群体等类型志愿服务的制度依据。

2024 年，西高院通过开展爱心物资捐赠、建设爱心图书馆、开设“电力小课堂”等方式，进一步扩大志愿服务对象及内容，在心心特殊儿童发展中心、儿童村、商洛丹凤龙王庙村、铜川照金代子村、宝鸡麟游招贤镇小学等地开展志愿服务，在给予特殊儿童、乡村儿童物质帮助的同时，增进交流，拓宽儿童“社交圈”与“知识面”。

此外，公司还开展志愿服务乡村行、“书香传递 爱心汇聚”读书月志愿活动，为乡村儿童送去阅读书籍，同时组织前往铜川照金代子村文明实践中心开展“爱心图书馆”志愿服务活动，**捐赠图书 700 余本**，用书香传递助力乡村振兴；讲授“电力小课堂”，组织员工开展爱心捐赠活动，将募捐来的衣物书本以爱心盲盒形式捐赠给商洛丹凤县土门镇龙王庙村；开展“脚步声声伴书行 长安处处有故事”之走进博物馆活动，让广大职工体会读万卷书、行万里路的文化力量。

2024 年，公司累计组织**志愿服务活动 10 次**，参加活动人员**80 余人次**，**志愿服务时长 200 小时**，公司现有**志愿者 196 人**，开展志愿服务**活动费用 1.36 万元**。

除公益活动外，公司工会勇担央企社会责任，充分汇聚央企消费帮扶合力，不断深化精准帮扶举措，按照集团工会的工作要求，把做好定点帮扶工作作为一项政治任务来抓。2024 年先后两次购买定点帮扶地区麟游县的农特产品，购买金额**17.36 万元**，切实助力企业消费帮扶，为推动帮扶地区发展贡献坚实力量。结合西高院帮扶计划安排，工会组织赴麟游开展“进乡村、看变化、助振兴”活动，为麟游招贤小学捐赠校服一批。



2024 年西高院“关爱儿童 传递爱心”志愿服务项目获陕西省第一届志愿服务项目大赛铜奖

西高院开展“走进乡村庆六一 呵护幼苗伴成长”志愿服务乡村行活动

关心关爱员工

公司着眼于员工关怀与文化建设，推出一系列务实举措。在员工帮扶方面，制定《职工困难帮扶管理实施办法》，为困难职工提供坚实保障。2024 年，公司组织走访慰问离休干部、老领导、抗美援朝老战士以及部分困难党员和职工，累计慰问 **30 余人次**。夏季高温时节，院领导班子亲赴各实验检测室，开展“送清凉”活动，为坚守一线的 **450 余名干部职工**送去关怀。

在员工文化建设方面，公司打造文体协会特色品牌，结合实际情况制定详细的年度工作计划、活动方案以及《文体协会日常管理细则》，并严格规范执行，体育项目协会积极组织会员开展日常训练，配合公司工会举办对内对外的各类体育竞技赛事；文娱协会则有序组织会员进行瑜伽、舞蹈、太极拳等日常学习活动。各项活动常态化开展，深受职工好评，参与热情高涨。

公司紧扣传统及重大节日，举办一系列特色主题活动。从“筑梦 XIHARI 聚势向 WE 来”的 2024 新春联谊会，到“好运 LONG LONG”新年嘉年华游园会，再到“艾草飘香共聚首，龙舟征程新时代”端午节活动、“爱润童心伴成长 快乐启航向未来”六一儿童节亲子活动，“情满中秋暖人心 传统艺术秀雅趣”中秋文化体验活动，以及庆祝新中国成立 75 周年合唱比赛等，在弘扬中华优秀传统文化、增强职工文化自信的同时，显著提升了职工的爱国热情及凝聚力、归属感。

此外，公司注重加强职工群众及客户的安全生命，2024 年在两园区放置 AED 除颤仪，同时开展基础生命支持急救员的培训工作，共 **12 名员工**顺利通过考核。

案例西高院开展系列慰问活动

为引导广大党员、干部和职工发扬奋斗精神、积极开拓进取，在国庆节即将来临之际，西高院党委对老干部、老党员、先进典型、劳动模范、困难党员、一线职工、外派职工等开展系列帮扶慰问活动，为他们送去了节日的问候与祝福。



案例西高院举办篮球友谊赛

2024 年 7 月，西高院举办“迎‘篮’而上 逐梦远航”篮球友谊赛，进一步提高职工身体素质和健康水平、丰富职工精神文化生活。



依法缴纳税费

公司始终秉持依法经营、诚信纳税的理念，严格履行纳税义务。2024 年，公司严格遵守国家税收法律法规，按时足额缴纳各项税款，包括增值税、企业所得税、个人所得税等，未发生任何偷税、漏税、欠税等违法行为。公司修订《税务管理办法》，建立健全了完善的税务管理制度，配备了专业的财务和税务人员，定期开展税务知识培训，确保税务工作规范高效。同时，公司积极配合税务机关的检查和监督，主动提供相关资料，展现了良好的纳税信用和社会责任感。



03

精细治理 赋能企业发展新高度

企业的稳健前行依赖于科学的治理体系和透明的管理结构。西高院以严谨合规为基石，以精细化管理为抓手，为企业高质量发展提供坚实保障。

党建引领 夯实治理基础

西高院严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《国有企业管理人员处分条例》等党内相关法规制度，制定并执行《党委会议事规则》《党委会议“第一议题”制度实施办法（试行）》《思想政治工作制度》《党委理论学习中心组学习制度》等内部管理制度，不断加强党的建设，规范党建工作。

公司党委坚持“两个一以贯之”，将党建工作与公司治理相结合，制定党委前置研究讨论重大事项规程、清单，把党委会研究作为企业重大事项决定的前置程序要求落实到位，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用。

公司始终将党的政治建设置于首位，精准对标新时代党的建设总要求，高度重视意识形态工作，将意识形态工作纳入重要议事日程、党建工作责任制和领导班子、领导干部目标考核，列入 2024 年党委工作要点和计划，抓好抓实意识形态阵地管理，深化精神文明复评活动，做到意识形态工作与业务工作同安排、同部署、同推进，形成层层抓落实的工作格局。

公司高度重视政治思想理论学习与基层组织建设。在理论学习方面，认真学习党的二十大及二十届三中全会精神，通过中心组学习、第一议题学习、参加中国西电党委干部集中轮训，以及线上参与党纪学习教育专题培训、党的二十届三中全会精神专题培训等多样方式，深入领会党中央全面从严治党的战略部署，强化遵守党纪的自觉与坚定，致力于将习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述学深悟透、贯彻落实。在组织建设上，公司现有党员 319 余名，构建起党委—党总支部—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的完善党建组织体系，各党（总）支部积极作为，扎实推进支部建设，不断夯实党建工作基础，推动公司党建工作高质量发展。

公司压实管党治党责任，深入推进全面从严治党，编制《党委落实全面从严治党主体责任清单》及班子成员落实责任的“一人一表”，明确党委主体责任和纪委监督责任。此外，公司还通过开展党纪学习教育、参观廉洁文化教育基地、廉洁教育警示大会等活动，不断加强廉洁工作建设。

西高院党委召开学习贯彻党的二十届三中全会精神会议



廉洁举报机制

公司制定了《处理检举、控告管理规定》，明确指出由公司纪检机构公开检举控告地址、邮箱、电话等信息，公布有关规章制度，归口接收检举控告，对于收到的检举或控告，由公司纪检机构按照流程步骤，进行办理。

西高院党委召开二季度党风廉政建设和反腐败工作联席会



西高院各党支部在文化长廊接受廉洁文化教育



西高院党委召开党纪学习教育警示教育暨“端午”节前廉洁提醒大会



规范运作 稳健治理效能

董监高

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等上市公司治理的法律法规要求，搭建完善且高效的公司治理结构，由股东大会、监事会、董事会、经理层构成上层主体，形成权责明确、运作规范的分工与约束机制。

公司董事由股东大会选举或更换，每届任期三年，可连选连任，但独立董事连任不超过 6 年。公司监事任期 3 年，可连选连任，非职工监事由股东大会选举更换，职工监事由职工代表大会等民主选举更换。公司管理层成员由董事会聘任。

董事会下设战略规划及执行委员会、审计及关联交易控制委员会、提名委员会、考核和薪酬委员会、科技创新委员会等五个专门委员会，保障公司运营的合规性及透明性。

专委会	专委会职责
战略规划及执行委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
审计及关联交易控制委员	切实有效地监督、评估公司内外部审计工作，促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告
提名委员会	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就董事和高级管理人员的聘任或解聘等事项向董事会提出建议
考核和薪酬委员会	负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案
科技创新委员会	负责对公司技术规划和技术决策进行研究、实施监督，为公司董事会的相关决策提供建议。

独立董事应对公司及全体股东履行忠实与勤勉义务，恪守职责，严格遵守承诺，维护公司及股东的合法权益。其在董事会中应发挥参与决策、监督制衡和专业咨询的作用，独立履行职责，不受公司主要股东、实际控制人或与其存在利害关系的单位或个人的影响。

董监高薪酬

公司董监高薪酬管理遵循四大原则，构建科学合理的薪酬体系。

- 01

依法依规，结合市场调节，按照国有资产保值增值要求，制定符合国家政策、公司特点及市场经济规律的薪酬制度；
- 02

效率优先、兼顾公平，以严格绩效考核体现负责人价值，平衡企业、负责人和职工三方利益；
- 03

激励与约束统一，负责人薪酬与风险、责任及公司综合绩效挂钩，业绩升降决定薪酬增减；
- 04

长短期激励兼顾，以年薪制为主，探索股权激励等中长期激励，助力公司长远发展。

公司董监高薪酬与绩效考核由董事会考核和薪酬委员会负责，公司考核和薪酬委员会工作组(人力资源部门)具体承办。

合规管理 筑牢风险防控

内部控制

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》等法律法规，构建了一套严密的内部控制与审计管理体系，以确保公司运营的合规性与稳健性。

「内部审计系统」

公司建立了独立于各业务条线与职能部门的内审监察体系，根据《企业内部控制基本规范》《上市公司自律监管指引》等相关法律法规，制定了《内部审计制度》作为内部监督工作的总纲，并配套审计工作细则，以确保监督机制的有效运行。公司合规处在审计委员会领导下独立行使职权，负责对公司内部控制的建立和实施情况进行全面检查，并督促整改内部控制缺陷，监督其落实执行。

「内控治理体系」

依据企业内部控制基本规范、上市公司自律监管指引等法规，公司建立了涵盖《重大审计事项报告管理办法》《审计问题整改实施办法》《合同履行与监督管理规定》《违规经营投资责任追究管理办法》及其相关细则和操作规程、《长期股权投资管理办法》等一系列制度,形成了全面且细致的制度体系,为公司各项经营管理活动提供明确的规范和指导。此外，公司还制定了《内部控制手册》《内部控制管理制度》，进一步完善内部控制制度建设，确保公司运营各环节都有章可循。

董事会作为公司内部控制管理的最高决策机构，负责决定公司内部控制体系，并对其有效性进行总体监控和评价。董事会下设审计委员会，专门指导公司内部控制体系建设。公司设立全面风险与内部控制领导小组，统筹指导内部控制体系的建设与运行。合规处独立于各业务条线与职能部门，在审计委员会领导下独立行使内部控制管理的检查评价职能，对公司内部控制的建立和实施情况进行各类检查，督促内部控制缺陷的整改及监督落实，形成了分工明确、协同配合的组织架构，保障内部控制与审计工作的高效开展。

「内控机制流程」

公司建立了完善的内控监督检查机制，定期开展全面的内控评价。评价工作严格遵循规范程序，涵盖制定评价方案、组建专业检查工作组、开展自我评价与检查评价、沟通并认定缺陷、督促缺陷整改以及编制评价报告等环节，确保及时发现并解决内部控制存在的问题。同时，公司建立了风险预警指标体系，实时监控风险指标，及时捕捉风险信号；并制定了重大风险事件报送机制，针对可能出现的重大风险，提前制定应对方案，有效防范重大风险的蔓延和叠加。

公司紧扣“全面覆盖”要求，依据年度内部审计计划，围绕重点业务领域开展全面审计工作，实现了对所有子企业的100% 审计覆盖率。内部审计主要涉及的业务领域有:“党的建设”“经营指标”“制度建设”“应收账款管理”“两金压控”“往来科目的内部及外部核对”“民企清欠”“三重一大”“招标采购”“废旧物资处置”“法律纠纷案件”“业务招待费”“公务派车”“安全生产”“环保治理”“以往各项审计问题整改”等，审计业务覆盖率达到 100%。通过对所属子企业的内部审计发现，不存在重大、重要风险、影响公司高质量发展的体制障碍、机制缺陷和制度漏洞，损失金额较大以及造成严重不良后果的问题缺陷。但仍存在经营管理中的一般管理缺陷，对发现的缺陷问题逐一提出了整改要求。子企业结合实际制定整改方案，2024 年均已完成整改事项。

公司对 2024 年及往年审计提出的各类问题均进行了整改落实检查。通过梳理措施和整改成效，不存在组织不到位、整改不落实、屡审屡犯情况。同时通过问题整改，切实提高了公司各类经营事项的合规管理手段，通过成效巩固，进一步提升了公司风险防控能力。

合规经营

公司认真贯彻落实《中央企业合规管理办法》相关规定，制定并实施《合规管理办法》《国际化经营法律、合规风险防范管理办法》《合规管理工作操作细则》《合规管理员工作办法》《尽职合规免责管理细则》等内部合规管理制度。

「合规治理体系」

公司秉持“三项制度健全完善”“三道防线贯通联动”“三张清单清晰适用”的原则，深入推进合规管理“3+3+3”机制的完善。通过建立系统化、制度化和以预防为主的合规风险管理模式，公司实现了对合规风险的精准识别与主动管理，形成了组织有力、流程规范、运行有效的合规管理体系。此外，公司精心编制重点领域合规风险清单，督导子企业健全合规风险识别和预警机制，确保及时防范和处置合规风险。

「合规管理“三道防线”」

公司构建了三道严密的合规风险防线，各防线职责明确，协同联动。

第一道防线	业务部门作为合规风险防范第一道防线，是公司合规管理第一责任人；负责日常合规风险识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，落实合规问题整改。
第二道防线	合规管理部门作为合规风险防范的第二道防线，负责完善公司合规管理体系，关注法律及监管动态，应对重大合规事件，开展重点合规领域审查工作、查处违规事件。
第三道防线	审计、法务、监察部门作为合规风险防范的第三道防线，负责独立对合规管理体系的有效性进行监督及审计，处理违规事件，协助应对合规危机事件。

「完善合规审查」

公司制定了严谨的合规审查流程，涵盖风险分析、政策流程制定、执行监管、尽职调查、审计监察以及纠正与改进等关键环节。通过全流程的严格把控,确保合规风险在各阶段得到有效识别、评估与管控,并及时发现和纠正潜在的合规问题。

结合自身实际，公司制定了《关联交易管理制度》《防范控股股东及关联方占用资金制度》《长期股权投资管理办法》等一系列制度文件，旨在规范公司利益冲突管理工作。通过明确关联交易、投资入股、经商办企业等相关事项的红线清单管理要求，为公司持续合规、健康、稳定发展提供有力保障。

风险管理

公司严格遵守《中央企业全面风险管理指引》等相关规定，制定并实施《全面风险管理制度》《重大经营风险事件报告及处置工作细则》《风险预警管理办法》《国际贸易法律风险防范操作指引》《海外项目风险防范管理规定》《国际化经营法律、合规风险防范管理办法》等内部管理制度，为风险管理工作提供坚实的制度支撑。

公司成立了全面风险与内部控制领导小组，负责统筹管理内部控制及风险管理工作。领导小组的主要职责包括制定内部控制及风险管理工作方案，审议重要决策、重大事项和重要方案，以确保相关工作的高效推进。2024 年，公司未发生重大风险事件。

「风险识别」

风险管理部门组织开展年度风险评估，从风险发生可能性、风险影响程度两个维度，运用定性与定量分析方法，对风险进行全面评估与精准评分，确定风险等级，将识别出的前五名风险作为重大风险，实施重点防控和跟踪监测。

风险类型	应对措施
需求管理风险	通过行业信息工作及时了解国内外形势和国家产业政策，正确分析和预测，并及时做出相应调整。检测方面，将进一步开展市场调研工作，制定市场走访计划，了解客户检测需求。并与预期客户进行深入沟通，努力获取新订单。同时加强相关业务的推广宣传，拓展变压器、互感器、低压电器、EMC、计量认证等新业务。以期主业与相关业务齐头并进共同发展。研发方面，在提升自身科研实力的同时，加强宣传力度，努力为客户提供更先进的技术、更优质的服务。
改革与业务转型风险	充分进行研究策划、科学制定改革方案及企业规划，细化举措确保落实落地；定期实施“回头看”等机制检查方向的正确性。
并购风险	并购重组过程中，加强尽职调查工作的真实、完整、准确。
投资风险	开展投资战略性评估，进行技术、市场、财务可行性研究，恰当衡量收益与风险；在投资决策过程中按照恰当的程序进行谨慎的投资分析；及时了解投资政策法规发生的重大变化；加强项目可研立项评审和实施中的管控。
市场竞争风险	行业工作助力市场竞争，加强对国家战略新兴产业的进一步深入研究、分析，关注新业务、新领域。检测方面，积极关注国网、南网招标信息。市场经理定期汇总投中标数量。对重点客户、大额订单加大跟踪力度，努力获取新订单的同时增强全年检测计划的执行效率，确保已有订单按时交付。行业中心完成标委会的管理和服务工作，加强对老客户的关系维持和新客户市场的开拓。研发方面，充分发挥技术专家的行业影响力，积极联系客户，开拓市场。

「风险预警」

公司建立完善的风险预警机制，通过收集业务风险信息，科学设置风险预警指标及预警区间。实时监控预警指标，深入分析监控结果，及时制定风险应对方案并迅速组织实施。同时，建立《重大风险跟踪监测表》，定期向风险管理部门及公司管理层提交风险监控结果和应对方案，确保风险动态及时掌握，应对措施有效执行。

「风险追踪」

风险管理部门持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展，针对风险事件处置过程中发现的问题出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环。

「风险控制」

针对重大风险采取不同应对策略，以减少风险损失；制定并发布《全面风险管理制度》《重大经营风险事件报告及处置工作细则》，明确了风险事件处置原则、方式和分类处置流程。

「风险评估与应对」

公司全面系统持续地收集相关信息，通过风险识别、风险评估、风险分析与应对三个步骤，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，评估相应的风险承受度。综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等应对策略，结合预防性控制与发现性控制相结合的方法，实施不相容职务分离控制、授权审批控制等多种控制措施，将风险控制在可承受范围内。

反不正当竞争

公司高度重视合规经营，严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定并完善了《反垄断合规管理制度》《反垄断合规手册》《反垄断合规制度》等一系列内部制度，致力于构建公平、有序的市场环境。

公司将反垄断、反不正当竞争等合规管理工作纳入合规管理部门职责范围,通过完善法律法规追踪、合规制度体系建设、风险评估、审查与培训等机制，全面强化合规风险管理能力。同时，公司高度重视管理及业务人员的合规培训，定期组织专项培训活动，深入解读反垄断、反不正当竞争相关法律法规以及公司内部的合规制度，全面提升员工的合规意识和实践能力。

公司始终坚持负责的销售和市场推广理念，严格规范营销团队在业务拓展与合同管理全流程中的合规行为，确保在市场开拓的各个环节提供准确、全面的信息。

2024 年，公司未发生不正当竞争事件。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关国内外法律法规和行业标准，建立并持续完善反贪污、反腐败的管理制度体系。2024 年，公司及时修订并完善了《问题线索处置管理规定》《执纪审查涉案财物管理规定》等多项制度，进一步规范工作程序，健全内控管理体系。公司在反腐败政策制度方面已有 14 项相关制度，包括党风廉政建设、监督执纪问责等，这些制度全面覆盖公司及下属机构、业务和人员，为公司的长期稳健发展提供了坚实保障。

「廉洁举报机制」

公司建立了完善的举报管理与处理机制，制定并执行《处理检举、控告管理规定》等内部管理制度，严格管理问题线索和案件的集中处理，把好入口和出口关，确保信息的保密性与处理的公正性。健全完善台账动态管控、月度跟踪督办等工作机制，把严的标准、严的要求一贯到底。确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过廉洁电话、廉洁邮箱等渠道举报怀疑涉及本公司的违规行为。我们对举报者的权益保护作出严格要求，确保举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报而遭受不公平解雇、伤害或不当纪律处分。2024 年，协助上级纪委查办信访案件一件，查办上级转办案件一件，查办自收案件一件。

「惩治贪腐行为」

公司采取“零容忍”的态度，严格按照国家法律法规以及集团和公司规章制度进行处理。公司精准运用“四种形态”和“三个区分开来”，抓早抓小、防微杜渐，确保贪污腐败行为得到及时惩治。

「常态化监督」

公司纪委针对“小微权力”岗位监督、集中采购执行、应收账款管理、质量提升专项整治以及审计反馈问题回头看等方面，持续加强专项监督。通过联席会议、季度报告、谈话督导、专项监督检查等形式，不断强化监督成效。截至 2024 年底，已召开党风廉政建设和反腐败工作联席会 4 次，纪委书记按季度听取主责部门关于监督重点工作的报告，确保监督工作有序推进。

同时，充分利用党纪学习教育机会，将党纪学习与全国两会提出的高质量发展部署紧密结合。通过学习党规党纪，进一步校正了思想和行动,确保党风廉政建设和全面从严治党工作落实到位。纪委通过“六个坚定”,坚决扛起政治监督责任，围绕贯彻落实党的二十大战略部署和习近平总书记重要讲话及指示批示精神，探索建立了“121+N”监督体系，即一会商、双考核、一机制、N 项监督主体的工作模式。通过整合各方力量，实现联动和协同，最大化发挥监督效能，为公司改革创新和高质量发展提供了强有力的保障。

「廉洁风险排查」

西高院纪委以编制《廉洁风险地图册》为契机，牵头与各部门主要负责人及关键岗位骨干进行面对面、一对一的廉洁风险排查确认工作。该工作重点围绕试验检测、财务管理、运营管理、物资管理等涉及客户和群众切身利益的岗位，梳理出“小微权力”的关键岗位清单、权责事项清单及廉洁风险清单。针对排查中发现的问题，公司及时完善制度流程、制定防范措施，并推动整改落实。

「廉洁文化建设」

公司注重廉洁文化宣传与教育，不断增强党员干部的廉洁意识和党性修养。公司创新运用 VR 新技术，对廉洁文化阵地进行场景制作，打造沉浸式教育体验，延伸廉洁文化的影响力。同时，公司充分利用周边红色廉洁教育基地，深入挖掘传统文化中的“廉”元素，组织党员干部前往各类廉政教育基地开展现场教学，接受警示教育洗礼。

此外，公司纪委牵头拍摄了“西高院纪法小课堂”系列微党课并通过西高院微信公众号发布，重点学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。该系列微党课截至 2024 年底已推出 10 期，总点击量超过 2000 余次，进一步扩大了廉洁教育的覆盖面和影响力。



加强沟通 维系诚信共赢

投资者关系管理

公司将投资者关系管理和信息披露工作视为公司与资本市场沟通的重要桥梁，高度重视并严格遵循相关制度和法规要求，不断完善工作体系，提升工作质量。

「管理体系」

公司严格落实《投资者关系管理制度》，构建了清晰明确的投资者关系管理组织架构。公司董事会秘书全面统筹、协调与安排投资者关系管理工作，董事会办公室作为职能部门和日常工作机构，负责具体实施公司投资者关系管理工作事务和活动。

「沟通渠道」

公司持续完善并严格执行投关管理体系，建立投资者关系管理标准化流程，为高效开展工作提供制度保障。通过制定调研人员预约登记表、西高院投资者关系活动记录表，对投资者交流活动进行精细化管理。同时积极组织各类投资者交流活动，如业绩说明会、投资者开放日等，主动向投资者传递公司经营理念、发展战略和业绩成果，增进投资者对公司的了解与认同。

2024 年，公司组织开展投资者**业绩说明会 4 次，开展调研 24 次，累计接待投资机构 93 家。**

「信息披露」

为规范信息披露行为，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，公司制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》《信息公开管理办法》等一系列制度。这些制度从信息收集、审核、发布到监督管理，形成了一套完整的流程，确保信息披露的真实、及时、完整、准确，为投资者提供全面了解公司整体状况的便利条件，在资本市场树立起良好的品牌形象，增强投资者对公司的信任。

2024 年，公司披露**定期报告 4 个，发布临时公告 44 个。**

股东权益

公司始终将维护公司和股东的合法权益作为重要使命，尤其在股东大会的组织与运作方面，严格遵循规范，致力于为股东营造公平、公正、公开的决策环境。公司制定并实施《股东大会议事规则》，明确股东大会包括职权范围、提案方式以及表决程序等内容，确保股东大会议事程序和决议的合法性。

公司秉持公平原则，平等对待所有投资者，充分尊重和维护全体股东的合法权益。在股东大会上，所有提案均严格按照规定逐项表决，杜绝任何形式的权益侵害。特别关注中小股东的权益保障，确保其与大股东享有平等的地位和权利，对重大事项拥有知情权和决策权。

在实际操作中，公司采取了一系列切实可行的措施。在保证股东大会合法有效的前提下，积极为中小股东参加股东大会提供便利，开通网络投票渠道，打破时空限制，让更多中小股东能够参与公司决策。在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决进行单独计票，充分体现中小股东的意见。审议关联交易议案时，严格执行关联股东回避机制，由非关联股东进行投票表决，避免利益冲突。在选举董事、监事时，采用累积投票制，使中小股东能够将手中的选票集中投向代表自身利益的候选人，从制度和程序上保障中小股东的选举权益。

债权人权益

2024 年，公司信贷方面无不良记录，不存在逾期违约兑付票据、不存在有任何公司（个人）向公司发起票据追索等失信情况，整体资信状况良好。



展望未来

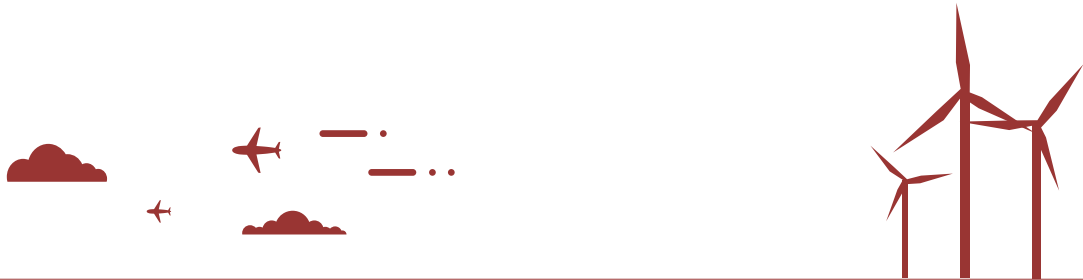
新的一年，西高院将紧抓“双碳”目标机遇，发挥技术优势，引领行业可持续发展，为能源转型和社会进步持续贡献力量。

公司将持续加强绿色技术创新，加大检测、计量、认证等关键技术研发投入，提升输配电设备检测能力，助力行业攻克低碳环保技术难题，推动新型电力系统建设。同时，公司将推进“碳达峰、碳中和”平台建设，优化智能电网试验检测服务能力，升级输配电设备检测布局，为行业绿色转型提供技术保障。

公司将坚持以人为本，完善员工权益保障与安全生产管理，优化职业发展环境，实现企业与员工共同成长。同时，公司将社会责任融入战略与运营，加大社区公益投入，提升社会影响力。

公司将优化治理体系，结合发展需求调整组织机构与职能，将 ESG 管理融入各环节，提升管理透明度与水平，推动可持续发展理念落地，树立行业治理新标杆。

新的一年，西高院将砥砺前行，推动环境、社会、治理各领域迈向新高度，共创绿色未来！



附录

关键绩效表

环境绩效

指标	单位	2024 年
水资源		
总耗水量	吨	141,979.00
新鲜水用量	吨	126,936.00
重复用水总量	吨	15,043
重复用水消耗量占比	%	10.60
每百万营收水资源消耗量	吨 / 百万元	177.84
能源利用		
能源消耗总量	吨标准煤	4,450.68
直接能源消耗量	吨标准煤	59.14
直接能源消耗量占比	%	0.01
化石能源消耗量	吨标准煤	41.60
柴油	吨标准煤	27.60
汽油	吨标准煤	14.00
非化石能源消耗量	吨标准煤	4,426.62
外购电量	吨标准煤	4,057.24
可再生能源电量	吨标准煤	17.54
外购蒸汽	吨标准煤	351.84
非化石能源消耗量占比	%	99.00
清洁能源消耗量	吨标准煤	17.54
清洁能源消耗量占比	%	0.39
每百万营收能源消耗量	吨标准煤 / 百万元	5.57

指标	单位	2024 年
环境合规管理		
环保总投入	万元	99.20
环保总投入占营业收入比例	%	0.12
环保机构重大行政处罚	起	0
重大环境事件	件	0
废水		
废水排放量	吨	123,647.00
生活废水排放量	吨	123,647.00
氨氮排放量	吨	2.72
化学需氧量	吨	38.16
pH	/	14.70
每百万营收废水排放量	吨 / 百万元	154.88
废气		
废气污染物总排放量	千克	56.18
挥发性有机物 (VOCs)	千克	7.23
颗粒物 (PM)	千克	38.74
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	10.21
废弃物处理		
危险废物产生量	吨	22.97
危险废物处置量	吨	22.97
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨 / 百万元	0.03
温室气体排放管理		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,640.63
范围一排放量	吨二氧化碳当量	34.10
柴油	吨二氧化碳当量	34.10
范围二排放量	吨二氧化碳当量	1,606.53
外购电力	吨二氧化碳当量	1,606.53
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	2.06

社会绩效

指标		单位	2024 年
员工招聘与就业			
在职员工总数		人	700
新入职员工总数		人	49
劳动合同签订率		%	100
少数民族员工		人	26
残疾员工		人	4
按性别结构划分	男性	人	509
	女性	人	191
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	141
	31-40 岁	人	238
	41-50 岁	人	162
	51 岁及以上	人	159
按职级划分	普通	人	645
	中层	人	49
	高层	人	6
按教育背景划分	研究生及以上	人	237
	本科	人	323
	本科以下	人	140
按地域分布划分	中国大陆	人	700
未解决的劳动纠纷案件数量		件	0
员工流失率		%	0.59
员工薪酬与福利			
员工社会保险覆盖率		%	100
人均带薪休假时间		天数	10
员工发展与培训			
培训投入		万元	97.49
每百万营收员工培训投入		万元	0.12
培训举办场次		场次	335
接受培训员工人数		人	640
接受培训员工覆盖率		%	90.65

指标	单位	2024 年
男性员工培训时长	小时	10,697
女性员工培训时长	小时	3,670
人均受训时长	小时	22.45
其中：普通员工人均受训时长	小时	20.68
中层员工人均受训时长	小时	25.43
人均受训天数	天	2.81
员工健康与安全		
安全生产标准化达标企业数量	个	2
安全培训时长	小时	232
人均安全培训时长	小时	18.5
安全风险防护培训覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入	万元	72.00
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
开展安全应急演练场次	次	39
参加安全应急演练人数	人	1152
生产安全事故数量	件	0
因工亡故人数	人	0
员工民主管理		
员工参与民主管理活动频次	次	7
员工参与民主管理活动占比	%	36
员工关爱与帮扶		
帮扶困难员工投入资金	万元	0.3
帮扶困难员工人数	人	2
创新研发		
研发投入金额	万元	8,479.79
研发投入占比	%	10.62
研发人员数量	人	86
研发人员占比	%	12.29
知识产权		
申请专利数量	件	62
发明专利申请数量	件	40
实用新型专利申请数量	件	22
授权专利数量	件	39

环境、社会及公司治理

治理部分

指标	单位	2024 年
发明专利授权数量	件	21
实用新型专利授权数量	件	18
商标权总量	件	34
软件著作权总量	件	46
每百万营收有效专利总量	件 / 百万元	0.41
每百万营收商标权总量	件 / 百万元	0.04
每百万营收软件著作权总量	件 / 百万元	0.06
供应商管理		
供应商数量	家	55
其中：中国大陆	家	55
新增供应商	家	37
获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	28
获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	15
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	16
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	55
报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0
供应链重大风险与影响事件数量	件	无
社会贡献		
公益活动投入金额	万元	1.36
公益活动总次数	次	10
公益活动志愿者参与人数	人	80
公益活动志愿者参与时长	小时	200
乡村振兴		
乡村振兴投入金额	万元	17.36
乡村振兴惠及人数	人	925
缴纳税费		
报告期内共上缴税费	万元	6,338.21
其中：增值税	万元	1,293.49
企业所得税	万元	3,679.84

指标		单位	2024 年
党建引领			
党支部数量		个	13
党员数量		人	319
董监高			
会议召开情况	董事会	次	9
	审计及关联交易控制委员会	次	9
	战略投资与可持续发展委员会	次	3
	提名委员会	次	1
	薪酬与考核委员会	次	4
	科技创新委员会	次	1
	监事会	次	8
议案审核情况	股东大会	项	16
	董事会	项	59
	审计委员会	项	26
	战略规划及执行委员会	项	5
	提名委员会	项	2
	薪酬与考核委员会	项	8
	科技创新委员会	项	1
	监事会	项	25
董事会构成	董事人数	人	9
按性别结构划分	男性	人	6
	女性	人	3
按年龄结构划分	35 岁（含）以下	人	1
	36 岁 -50 岁（含）	人	2
	50 岁以上	人	6
外部董事占比		%	77.78
独立董事占比		%	33.33
董事会成员平均任期		年	2.5
董事会成员出席率		%	100
董事会成员离职率		%	1
监事会构成	监事人数	人	3
按性别结构划分	男性	人	0
	女性	人	3
按年龄结构划分	35 岁（含）以下	人	0
	36 岁 -50 岁（含）	人	2
	50 岁以上	人	1

指标		单位	2024 年
外部监事占比		%	66.67
职工监事占比		%	33.33
监事会成员平均任期		年	1.67
高级管理层构成	高管人数	人	4
按性别结构划分	男性	人	4
	女性	人	0
按年龄结构划分	35 岁（含）以下	人	0
	36 岁 -50 岁（含）	人	2
	50 岁以上	人	2
高管成员平均任期		年	3
反商业贿赂及反贪污			
反商业贿赂及反贪污培训次数		场次	15
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数		人	311
其中：	董事	人	9
	管理层	人	4
	员工	人	298
商业道德 / 反商业贿赂及反贪污培训覆盖率		%	44
其中：	董事	%	100
	管理层	%	100
	员工	%	43
反不正当竞争			
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额		次	0
重大诉讼数量		个	0
仲裁事项数量		个	0
违规处罚次数		个	0
投资者关系管理			
组织开展投资者业绩说明会		次	4
开展调研		次	24
累计接待投资机构		家	93
披露的定期报告数量		个	4
发布的临时公告数量		个	44
召开股东大会次数		次	4
股东大会董事出席率		%	97.14

指标索引表

章节题目		央企 ESG 指引	交易所指引
绿色发展， 守护生态环境新未来	优化管控，构建绿色体系	E3.1、E3.2、E3.3、E5.1、E5.4、E5.5、E5.6	第二十条、第二十四条、第二十八条、第三十三条
	资源管理，推动持续发展	E1.1、E1.2、E1.3	第二十七条、第三十五条、第三十六条、第三十七条
	污染防治，维护生态效益	E2.1、E2.2、E2.3	第三十条、第三十一条
	低碳转型，应对气候变化	E3.4、E5.1、G1.2	第十一条、第十二条、第十四条、第十八条
携手同行， 构建美好社会新愿景	科技兴业，引领产业发展	S1.1、S1.2、S2.3	第四十二条
	质量为先，保障客户权益	S2.2、S2.1、S3.1、S3.2	第四十五条、第四十六条、第四十七条、第四十八条
	人才强企，携手共创未来	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4	第四十九条、第五十条
	协同发展，共建和谐家园	S4.1、S4.2、S4.3、S4.4	第三十九条、第四十条
精细治理， 赋能企业发展新高度	党建引领，夯实治理基础	G1.1、G2.2	第五十五条
	规范运作，稳健治理效能	G1.2、G1.3	第十二条
	合规管理，筑牢风险防控	G2.1、G2.2、G2.3、G5.1、G5.2	第十二条、第十八条、第五十五条、第五十六条
	加强沟通，维系诚信共赢	G3.1、G3.2、G3.3、G4.2	第四十四条、第五十三条

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《西安高压电器研究院股份有限公司公司 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于西高院，您的身份是

- ☐ 政府
- ☐ 投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商 / 承包商
- ☐ 合作伙伴
- ☐ 同行
- ☐ 社区和公众
- ☐ 媒体
- ☐ 非政府组织

其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为报告结构是否合理

- ☐ 非常合理
- ☐ 合理
- ☐ 一般
- ☐ 较不合理
- ☐ 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐ 很全面
- ☐ 比较全面
- ☐ 有所涉及
- ☐ 涉及很少
- ☐ 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对西高院 ESG 报告建议



XIHARI

股票简称
西高院

股票代码
688334

上海证券交易所发行上市

📍

联系地址：陕西省西安市莲湖区西二环北段18号

☎

联系电话：029-81509258

✉

公司邮箱：710077