

证券代码：871320

证券简称：奇异互动

主办券商：首创证券

广州奇异果互动科技股份有限公司
股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 股票期权授予结果

（一） 实际授予基本情况

- 期权简称及代码：奇异 JLC1、850112
- 授权日：2025 年 3 月 14 日
- 登记日：2025 年 4 月 9 日
- 行权价格：4.59 元/股
- 实际授予人数：26 人
- 实际授予数量：885,000 份
- 股票来源：☒ 向激励对象发行股票 ☐ 回购本公司股票 ☐ 股东自愿赠与
☐ 其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股，每股面值为人民币 1.00 元。

（二） 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际对应股票总量占授予前总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
1	李伟斌	董事长、	180,000	180,000	16.27%	0.67%

		总经理、 董 事 会 秘书				
2	章俞	董事、副 总经理	60,000	60,000	5.42%	0.22%
3	何栋	董事	60,000	60,000	5.42%	0.22%
4	何影利	董事	60,000	60,000	5.42%	0.22%
5	古健平	董事	7,500	7,500	0.68%	0.03%
6	陈志刚	财 务 负 责人	60,000	60,000	5.42%	0.22%
董事、高级管理人员小计			427,500	427,500	38.64%	1.58%
二、核心员工						
1	李惠茵	核 心 员 工	45,000	45,000	4.07%	0.17%
2	杨强	核 心 员 工	60,000	60,000	5.42%	0.22%
3	杨滨	核 心 员 工	60,000	60,000	5.42%	0.22%
4	李伟文	核 心 员 工	60,000	60,000	5.42%	0.22%
5	苗青	核 心 员 工	60,000	60,000	5.42%	0.22%
6	赖荔婷	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
7	吕航宇	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
8	谈敏	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
9	曾成龙	核 心 员	15,000	15,000	1.36%	0.06%

		工				
10	梁廷锴	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
11	陈健荣	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
12	李广玉	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
13	静永丽	核 心 员 工	15,000	15,000	1.36%	0.06%
14	萧惠雯	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
15	孙硕远	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
16	陈雪花	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
17	范心贤	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
18	何利平	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
19	张会端	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
20	韦烨	核 心 员 工	7,500	7,500	0.68%	0.03%
核心员工小计			457,500	457,500	41.36%	1.69%
合计			885,000	885,000	80.00%	3.28%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（1）李伟斌先生为公司控股股东、实际控制人，担任公司董事长、总经理

和董事会秘书职务；李伟斌先生直接持有公司 38.50%的股份，为公司实际控制人，并同时担任公司董事长、总经理和董事会秘书，对公司整体战略、经营业绩和未来发展有直接影响，与实施股权激励计划的目的相符合。

（2）李惠茵女士系公司实际控制人的妹妹，于 2020 年 3 月入职公司，目前在公司担任设计部设计经理职务，负责公司设计部门工作，对公司业务发展有促进作用，与实施股权激励计划的目的相符合。

（三） 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、 行权要求

（一） 行权安排

本次授予股票期权的有效期为自股票期权授权日起至全部行权完毕或注销完毕之日止，有效期从首次授予权益日起不超过 60 个月。行权时间安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例（%）
第一个行权期	自首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。	33.33%
第二个行权期	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。	33.33%
第三个行权期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记	33.34%

	完成之日起 48 个月内的 最后一个交易日当日止。	
--	------------------------------	--

注：激励对象在上述每期行权时，行权比例均为授予股票期权份数的三分之一。

（二）行权条件

1、公司层面业绩考核要求

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	2025 年度营业收入不低于 16 亿元
第二次行权	2026 年度营业收入不低于 18 亿元
第三次行权	2027 年度营业收入不低于 20 亿元

注：上述指标均以公司经审计的合并报表所载数据为准。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员及核心员工，存在个人业绩指标。

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在限售期内及解限售时须持续在岗。
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形。
3	激励对象无自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的情形。
4	公司业绩指标对应的每个考核年度，激励对象个人业绩考核分为“不合格”、“合格”及“良好”。（1）考核结果为“良好”的，所属考核年度个人可行权比例为当年可行权的股票期权的 100.00%；（2）考核结果为“合格”的，所属考核年度个人可行权比例为当年可行权的股票期权的 50.00%，激励对象当年未行权的股票期权由公司予以注销；（3）考核结果为“不合格”的，所属考核年度个人可行权比例为 0.00%，激励对象对应当年未行权的股票期权由公司予以注销。

三、 对公司财务状况的影响

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。假设首次授权日为2025年3月，则2025年-2028年股票期权成本摊销情况测算见下表：

类型	授予数量 (股)	需摊销的总 费用 (元)	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
股票期权	1,106,250	290,329.34	109,351.65	107,614.28	60,952.87	12,410.54

注：上述测算表中授予数量含预留权益，同时假设预留股票期权于2025年9月30日前完成，上述摊销费用预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与实际授予价格、授予日、实际授予日评估价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。摊销费用对公司经营成果影响的最终结果以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划产生的股份支付费用总额为 29.03 万元，股份支付费用摊销对激励计划有效期内各年净利润有所影响，但整体影响金额较低。

四、 备查文件目录

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

广州奇异果互动科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 11 日