



(股票代码：600725. SH)

2024 年度社会责任报告

2025 年 4 月 12 日

关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

报告发布周期：本报告为年度报告。

报告采用称谓：报告中采用的“云维股份”、“公司”、“股份公司”、“我们”均指云南云维股份有限公司。

报告编制依据：本报告的撰写参照了全球报告倡议组织 GRI 的《可持续发展报告指南》（G4）、中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》。

报告发布形式：本报告以电子版形式发布。

报告发布日期：2025 年 4 月 12 日。

报告获取渠道：本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅获取。

阅读反馈机制：若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们。

联系人：李猛、桂腾雷。

地址：云南省昆明市西山区前卫街道日新中路 393 号广福城写字楼 20 楼。

邮编：650100。

电话：（86）0871 - 65658518、0871 - 65656808。

邮箱：lim12847@cnyei.com、gui_tl@qq.com。

目录

一、 董事长致辞	1
二、 关于我们	2
1. 公司概况	2
2. 经营绩效	3
3. 发展战略	4
三、 公司治理	6
1. 治理结构	6
2. 三会运作	8
3. 党建引领	10
4. 合规与风控	12
5. 投资者关系管理	12
四、 社会责任	14
1. 员工关爱	14
2. 客户与供应商管理	16
3. 安全管理	17
五、 环境保护	18
1. 低碳办公	18
2. 节能减排	18

一、董事长致辞

过去的 2024 年，在集团、公司党委以及董事会的正确引领下，公司始终坚持稳健合规的经营理念，全力推进贸易业务，严格规范运作，积极推动资产注入，各项工作稳步前行。公司整体生产经营态势平稳有序，重点改革发展任务取得新进展，特别是重大资产重组工作的启动，标志着公司转型发展之路迈出关键一步。

在经营业务方面，2024 年公司不断调优贸易业务结构，努力拓展采销链条，开发优质客户及供应商，稳健合规开展经营活动，业务结构更加聚焦煤炭产品。公司严格预算管理，严控上游预付款和终端客户应收账款额度。全力推动业财融合，完成了业财一体化分析体系搭建和供应链系统规范上线，实现贸易业务全流程系统化规范管控，有效指导公司经营决策。

资产注入工作方面，通过多方协调论证，确定通过发行股份并支付现金方式收购云南能投红河发电有限公司 100%股权方案。在推动完成相关决策程序后，于 2024 年内申请停牌，正式启动重大资产重组，并完成相关中介机构聘请工作。目前，独立财务顾问、审计机构、评估机构、律所已全面进场，展开尽职调查、标的资产审计和评估等工作，各项工作正按计划有序推进。

管理改革方面，2024 年公司以深化三项制度改革为抓手，推动公司国企改革深化提升行动任务落实落地。任期制契约化管理工作提质扩面，两级公司管理人员全部签订聘任协议及业绩考核责任书。严格执行“月月考、月月评”考核评价体系和贸易团队专项激励机制，明确考核指标，薪酬向一线营销团队倾斜，合理拉开绩效差距。

党建工作方面，2024 年公司持续推进党风廉政建设责任制落实，不断深化党建“双融双创”。将党建与公司业务紧密结合，在聚焦主业中把握党建工作职责定位，坚持和加强党的全面领导，落实全面从严治党体系任务要求，扛稳压实管党治党政治责任。切实发挥了党组织统揽全局、协调各方的领导作用。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2025 年是公司资产注入落地、全面开启转型后发展新征程的关键之年。我们将统筹有力推进强党建、稳经营、促改革、控风险、转作风、抓重组各项工作抓深抓实，以更加坚定的信心、更加饱满的热情、更加务实的作风，团结一心、拼搏奋进，为实现公司转型高质量发展而努力。

二、关于我们

1. 公司概况

➤ 公司简介

1996 年 6 月 26 日,云南云维股份有限公司于曲靖市沾益县盘江镇花山工业区正式成立,公司是由原云南维尼纶厂(云南云维集团有限公司的前身)独家发起,按募集方式设立的股份有限公司,注册资本 11,000 万元。

1996 年 7 月 2 日,公司在上海证券交易所上市,实际募集资金 17,500 万元。公司目前的总股本共 123,247 万股,实现全流通。

公司当前主要业务为煤炭等产品经营贸易,持续着力深化贸易结构优化,聚焦煤炭主业,严控风险、稳中求进,努力开拓优质客户,在风控框架下拓展新业务。

➤ 历史重大事项

2005 年 6 月,公司以重大资产重组方式购买控股股东云维集团联碱生产装置完成交割。该资产重组顺利完成,公司拓展到煤气化产业链,新增纯碱和氯化铵两种产品。

2007 年 8 月,公司完成了向包括控股股东云维集团和实际控制人煤化工集团在内的 10 家投资者发行股票后,公司拥有了煤电石、煤气化和煤焦化三条煤化工行业产业链,成为煤化工行业产业链最完整、最具竞争力的上市公司之一。

2013 年受全球金融危机和国内经济增速放缓及行业不景气等影响,公司经营业绩持续下滑,为改善经营业绩,将煤电石乙炔化工的有机、电石、水泥装置及辅助设施予以出售,一定程度上缓解了公司的经营压力和财务负担。

2015 年为减轻企业负担,改善资产负债结构,公司将持有的化工精制 100% 股权予以出售,减少了 1,4-丁二醇、纯碱和氯化铵 3 个产品的生产经营。

2016 年,公司及控股子公司大为制焦、大为焦化因司法重整产生的重整收益计入 2016 年度相关财务报表,加之按重整计划要求,对非货币性资产完成拍卖和交割,公司 2016 年度的净利润和期末净资产由负转正。

2017 年,因执行《重整计划》,公司控股股东变更为云南省国有资本运营有限公司。公司持续在原有经营范围内开展煤焦化产品贸易业务,保持公司正常运营。同时,公司依照重整计划积极协调推进优质资产注入相关工作。

按《重整计划》要求，公司完成资产剥离后，暂开展煤焦化产品贸易维持公司正常运营，后续需注入优质资产以使公司重新成为业绩优良的上市公司。基于此，公司重整后，生产经营发生重大变化，主营业务从过去的煤焦化产品生产经营转变为煤焦化产品的采销贸易。

2019 年 6 月 3 日，云南资本与云南能投集团签署了《云南省国有资本运营有限公司与云南省能源投资集团有限公司关于云南云维股份有限公司之股份转让协议》，该协议转让于 9 月 9 日完成了证券过户登记手续，云南能投集团直接持有公司 290,963,341 股普通股，占公司总股本的比例为 23.608%。公司的控股股东变更为云南能投集团，公司实际控制人仍为云南省国资委。

2019 年 10 月 25 日，云南能投集团与煤化集团及其子公司云维集团签署了《股份转让协议》，该协议转让于 11 月 11 日完成了证券过户登记手续，云南能投集团合计持有公司 357,258,744 股普通股，占公司总股本的比例为 28.99%。煤化集团、云维集团不再持有云维股份公司股份，公司实际控制人仍为云南省国资委。

2020 年，公司完成董事会、监事会改组及高管聘任，推动管理融合，全力推进公司运营各项工作。2021 年，公司住所和办公地迁入昆明，公司股票撤销其他风险警示，转出风险警示板交易；同年 11 月，为进一步促进公司转型升级，提高运营效率，发挥经营团队活力，公司出资 3000 万元在曲靖市经开区设立全资子公司曲靖能投云维销售有限公司。

2024 年，公司继续调优贸易业务结构，防范化解各类风险，同时积极协调控股股东推动资产注入，确定通过发行股份并支付现金方式收购云南能投红河发电有限公司 100%股权，并于第四季度启动重大资产重组工作。

2. 经营绩效

2024 年，公司在董事会领导下，聚焦“守底线、稳支撑、增动力、上台阶”的既定工作思路，落实“勇突破、强协同、抓落实”的工作要求，结合市场实际情况，不断调优贸易业务结构，全力拓展采销链条，开发优质客户及供应商，加大应收账款清收力度，防范化解各类风险，全链条落实合规要求，全年经营管理及贸易业务开展总体平稳有序。

➤ 经营指标

2024 年，公司累计完成销售量近 98.47 万吨，全年经营活动现金净流量 3,789.20 万元。年末两金余额控制在 2.87 亿元内，较年初下降 26.29%。受市场需求不足、煤炭产品价格下跌、竞争加剧导致毛利率下降及公司计提资产减值准备影响，全年实现营业收入 7.59 亿元，净利润-6269 万元。

截止 2024 年末，公司总资产 3.78 亿元，净资产 2.98 亿元，资产负债率保持在 20%左右的较低水平。

3. 发展战略

➤ 规范上市公司运作，推动公司重组转型高质量发展

落实相关监管要求，按照新《公司法》、监管新规及时修订完善治理制度并严格执行，保障上市公司运作规范。高度关注信息披露规范性，不断提升信息披露质量。高度重视外界对公司关注及问题的回复工作，密切跟踪舆情和股价变动情况，积极主动回应关切，维护好与中小投资者的关系。大力协调各方资源与力量，制定详细、科学的工作计划与时间表，全力以赴推进资产重组相关工作。在工作过程中，加强与各相关方的沟通协调，力求早日实现公司的转型与高质量发展，以更好的业绩回馈股东。

➤ 稳健开展贸易经营

以电煤业务为“压舱石”，积极拓展储备客户渠道，在风险可控及合规前提下适时开展合作，保障公司经营利润。继续稳定和扩大优质存量化工煤贸易业务量，提升保质保供能力。密切跟踪水泥煤、硅煤等煤炭市场变化情况，积极争取存量订单。市场复苏时，及时加大业务拓展力度，努力实现业务突破。严格贯彻预算执行管控，通过管理会计运用，借助一利五率细化分析，提升公司决策科学性，指导贸易业务开展。围绕财务管理对标，强化财务预警分析研判，强化资金计划管理，严控资金使用风险，切实提升资金效率和流动资金收益。

➤ 持续深化改革增效

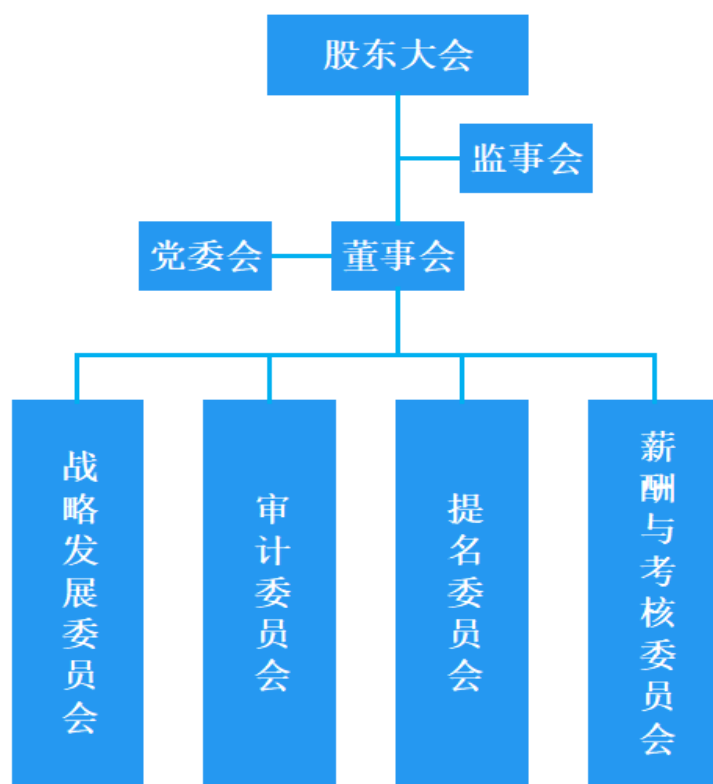
以深化三项制度改革为抓手，推动公司国企改革任务落实落地。严格贯彻落实任期制契约化管理，刚性运用考核结果，全面推行管理人员竞聘上岗。进一步优化完善薪酬考核体系，发挥考核风向标和导向作用，切实推进薪酬向一线业务人员倾斜。结合重大资产重组及未来整合发展需要，梳理调整公司部门架构，完善公司内控合规体系建设，将风控、合规、内控一体化统筹考虑，加强管理流程

测评考核,保障内控合规管理制度落实落地,不断提升公司基础管理能力和水平。

三、公司治理

1. 治理结构

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，设立了由股东大会、董事会、监事会和管理层共同组成的现代公司治理结构，在董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各主体责权分明、各司其职、有效制衡，并充分发挥国企党委的领导、监督作用，保障公司的规范运作。



图：公司治理架构

➤ 公司管理团队

公司的管理团队如下所示：

刘磊：男，中共党员，1978年12月出生，工商管理硕士，高级工程师、高级经济师。2002年7月参加工作，历任云南大唐国际红河发电有限责任公司发电部值长、副部长，大唐国际发电股份有限公司陡河发电厂厂长助理，云南大唐国际红河发电有限责任公司党委委员、常务副总经理，云南大唐国际红河发电有

限责任公司党委副书记（主持党委工作）、常务副总经理，云南能投红河发电有限公司党委副书记（主持党委工作）、常务副总经理，云南能投红河发电有限公司党委副书记、总经理，云南能投红河发电有限公司党委书记、董事长，云南省电力投资有限公司党委副书记、总经理（兼任云南能投红河发电有限公司党委书记、董事长），云南省电力投资有限公司党委书记、董事长（兼任云南省配售电有限公司党委书记、董事长，云南能投红河发电有限公司党委书记、董事长），现任云南省电力投资有限公司党委书记、董事长，云南省配售电有限公司党委书记、董事长，云南云维股份有限公司党委书记。

张跃华：男，中共党员，1974 年 10 月出生，大学本科学历，高级会计师。1996 年 7 月参加工作。历任国电阳宗海发电有限公司财务部会计主管，机关工会主席，监察审计部主任，副总会计师。国电迪庆香格里拉发电有限责任公司副总经理，兼任迪庆州小中甸水利枢纽工程项目董事、总会计师。云南省电力投资有限公司财务副总监、总会计师，兼任云南能投滇中配售电有限公司总会计师、云南能投煤业有限公司财务总监。云南省能源投资集团有限公司资金中心主任，兼任深圳云能基金管理有限公司总经理。深圳云能基金管理有限公司党支部书记、总经理。现任云南云维股份有限公司党委副书记、总经理。

许艳：女，中共党员，1980 年 4 月出生，大学本科学历，助理工程师。1998 年 7 月参加工作。历任云南保山苏帕河水电开发有限公司驻昆明办事处副主任，云南省能源投资集团有限公司纪检监察审计部部门助理、团委书记（其间挂职云南省昆明市官渡区区委副书记）、纪检监察室副主任兼任集团团委书记，云南能投新能源投资开发有限公司党委委员、纪委书记，云南省能源投资集团有限公司纪检监察室副主任、党委巡察办副主任、集团混合党工委委员、纪委（监察专员办公室）办公室主任，现任云南云维股份有限公司党委委员、纪委书记。

艾海峰：男，中共党员，1980 年 1 月生，工学硕士，高级工程师、注册咨询工程师（投资）、注册土木工程师（岩土）。2006 年 8 月参加工作。历任云南省能源投资集团有限公司水电新能源事业部部门助理，水电新能源事业部生产运营管理分部经理，经营管理中心生产经营管理部经理，云南能投化工有限责任公司副总经理。现任云南云维股份有限公司副总经理。

李猛：男，中共党员，1985 年 9 月出生，大学本科学历，高级会计师。2010

年7月参加工作，曾任云南省电力投资有限公司财务副经理，云南省配售电有限公司财务经理，丽江市配售电有限公司财务总监，宜良县配售电有限公司财务总监，云县配售电有限公司财务总监，云南能投滇中配售电有限公司财务总监，云南省节能技术开发经营有限责任公司财务总监，云南省能源投资集团有限公司财务分析岗（主管）。现任云南云维股份有限公司董事、总经理助理、财务负责人。

蔡大为：男，中共党员，1980年11月出生，政工师。2003年7月参加工作，历任中国水利水电第十四工程局有限公司办公室秘书、秘书处副处长、总经理秘书兼秘书处副处长、总经理工作部副主任兼总经理秘书，云南省能源投资集团有限公司党委工作与人力资源部副经理、办公室副主任、办公室副主任兼董事会办公室副主任、董事会办公室主任、董事会办公室（战略管理中心）主任。报告期任云维股份党委书记、董事长。

李斌：男，中共党员，1967年10月出生，工商管理硕士，经济师。1989年7月参加工作，曾任云南云维集团有限公司、云维股份有限公司办公室副主任，云南云维股份有限公司董事会秘书、云南云维化工精制有限公司董事长，云南云维股份有限公司副总经理、董事会秘书。报告期任云维股份党委委员、董事、副总经理、董事会秘书、工会主席。

2. 三会运作

➤ 股东大会

2024年，公司召开股东大会2次，审议审计机构续聘、关联交易预计、董监事会换届选举、增补董事、定期报告、集团同业竞争承诺延期等议案18项。公司股东大会的召集、召开及表决方式符合《中华人民共和国公司法》等法律、法规及规范性文件以及《公司章程》的有关规定，合法保障全体股东的知情权和参与权。股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，均对中小投资者表决单独计票，积极维护中小股东的合法权益。2024年，公司股东会审议议案18项，均对中小股东单独计票，各项议案赞成票不低于67%。

➤ 董事会

2024年，公司顺利完成董事会换届工作，现有董事8位，其中包含3位独立董事，为会计、审计、财务管理、法律等专业领域资深人士，其他董事会成员

拥有工商管理、经济、会计、财务管理、电力能源、配售电等多种专业背景和从业经验，保障董事会科学决策。

2024 年，公司董事会成员勤勉尽责，全年召开董事会 9 次，审议年度报告、财务决算及预算、年度利润分配预案、增补公司董事等议案，董事参会率 100%。

2024 年，公司根据中国证券监督管理委员会要求及《上市公司独立董事管理办法》等相关法律法规的规定，结合公司实际情况，对《公司独立董事工作制度》相关内容进行修订。报告期内，公司独立董事召开 3 次独立董事专门会议，审议发行股份及支付现金购买资产、续聘会计师事务所、年度日常关联交易等重要议案，独立董事出席率 100%。

➤ 监事会

监事会是公司的监督机构，对公司的业务活动进行监督和检查。监事的选举、监事会的人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求，非职工监事由股东大会选举产生，职工监事由职工代表大会选举产生。2024 年，公司顺利完成监事会换届工作，现有监事 3 名，其中职工监事 1 名。报告期内，公司监事会严格履行监督职责，全年召开监事会 7 次，审议年度报告、年度财务决算、内部控制评价报告等议案，监事参会率 100%。

云维股份高度重视与董事之间的工作交流，通过组织深入一线调研，进一步加深董、监事对公司经营的了解，报告期内公司积极组织独立董事对公司重要下属子公司曲靖云维公司召开座谈会并到公司存煤货场进行调研，走访了区域重点客户。独立董事对公司贸易模式、货场管理等进行了详细了解，加深了对行业 and 企业的认知，充分掌握参与经营决策所需信息。



3. 党建引领

2024 年，云维股份公司党委充分发挥党建示范引领带动作用，认真贯彻集团“十四五”战略发展规划，紧紧围绕稳定上市地位核心工作，在聚焦主业中把握职责定位，坚持和加强党的全面领导，落实全面从严治党体系任务要求，扛稳压实管党治党政治责任，提升党组织统筹力、组织力、服务力，为公司高质量发展提供坚强组织保证。

➤ 坚持党的领导，保障企业改革发展

云维股份充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，推动党的领导融入法人治理各环节的制度化、规范化、程序化。完善议事规则、厘清职权边界，在决策程序上坚持党组织前置研究，在组织架构上坚持交叉任职、相互嵌入，建立更加突出党的核心地位、更加高效顺畅运行的现代化公司治理体系，真正把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势。报告期内，召开党委会 12 次，党委会专题研究党风廉政建设工作 2 次，研究审议事项 49 个，前置审议“三重一大”事项 17 项，为公司规范管理、科学决策、贸易经营等把关定向提供坚强的组织保障。

➤ 凝心铸魂，不断夯实思想根基

公司党委始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，坚持领导带头学、精准掌握学、持续跟进学、推动工作学，形成多形式、分层次、全覆盖的“第一议题”学习制度和理论学习中心组学习模式，教育引导广大党员干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。报告期内，公司党委开展“第一议题”学习 11 次，组织理论中心组学习 6 次，举办“清廉云维”讲堂 3 期；各党支部组织第一议题学习 29 次，召开支委会 27 次，开展主题党日活动 25 次，讲授党课 18 次。



图：“万名党员进党校”培训班



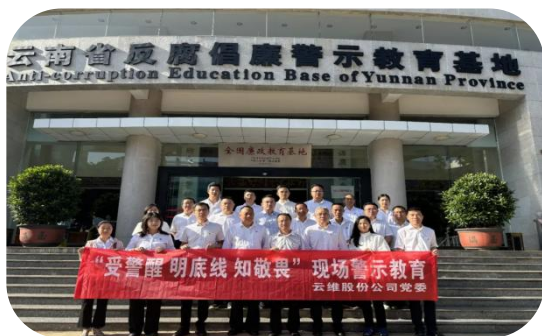
图：“传承红色基因 弘扬伟大建党精神”
电影党课

➤ 从严治党，深入推进廉洁建设

公司党委扛牢压实党风廉政建设和反腐败斗争主体责任，坚持把党风廉政建设和企业重点工作同谋划、同部署、同推进、同考核。签订 2024 年党风廉政建设目标考核责任书，制定并印发党风廉政建设和反腐败工作重点，层层压实主体责任，推动全面从严治党任务更明确、内容更具体、责任更清晰。报告期内，公司党委开展全面从严治党议题 11 次，完成公司领导干部《廉洁从业承诺书》签订，制定深化“清廉云维”建设工作方案，明确“十大行动”，细化 7 个方面 36 项责任清单，认真开展“清云讲堂”“清云书画”“清廉家风”等系列活动。



图：党风廉政教育基地沉浸式警示教育



图：“以案促改、以案为鉴”警示教育

➤ 联动穿透，深化党建经营融合

公司党委推进党的建设融入企业治理、融入“三重一大”决策机制、融入生产经营管理，由书记领办、班子成员攻关、党支部创新，深入开展创岗建区活动，设立 1 个党员突击队和 2 个党员示范岗进行示范引领，强化对重点、难点工作的责任担当，以一流党建引领和保障企业改革发展。

4. 合规与风控

2024 年，云维股份持续优化内控管理体系，大力推进合规体系落地见效，按期组织开展内控测试评价，各类运营风险得到有效防控，确保公司生产经营活动合法合规，实现企业高质量发展。

➤ 制度设计

报告期内，公司补充制定了《合规管理制度》《合规义务库》《业务流程管控、岗位合规及合规风险清单》《法律法规库》《贸易合规管理规定》《贸易合规行为准则》《贸易合规指引》，进一步优化合规制度建设，并且有针对性地组织开展 2 次合规专题培训，高效、有序地落地推行相关制度。

➤ 内部控制

公司对贸易立项、合同管理、存货管理、货物安全、供应链系统、应收账款等方面开展合规审查，认真压实业务部门、合规管理部门合规管理职责，确保公司经营贸易合法合规开展；按季度组织开展内控测评工作 3 次，及时发现问题并高效整改；内部审计部门按期开展购销合同专项审计工作，确保业务合法合规。

➤ 专题学习

在纪委组织下，公司举办了四期“清云讲堂”专题讲座，邀请专业律师对《监察法》修正草案要点进行详细解析，并结合实际案例分析国有企业面临的贪污、贿赂、单位行贿罪等刑事风险，对国有企业刑事风险预防进行提示，增强了职工自身的法律和风险防范意识。

组织开展《保密法》培训，组织开展保密纪律和内幕信息管控专题学习，有效提升保密纪律意识。组织全员签订保密协议，压实保密工作职责，完善保密管理机制，保密责任落实到位，未发生涉密、失密、窃密等情况。

5. 投资者关系管理

➤ 强调规范透明，有效履行信披义务

信息披露工作是上市公司与资本市场沟通的重要窗口，云维股份积极落实上市公司的信息披露的主体责任，严格遵守各项法律法规，履行信息披露义务，不断提高窗口工作人员综合素质，建立信披文件联审联查机制，确保真实、准确、完整披露公司各类重大事项。报告期内，公司组织完成披露公告 47 项。

➤ 畅通交流渠道，积极回应市场关切

公司设置专人负责 e 互动、电话热线、电子邮件，确保沟通渠道的通畅，及时、高效、细致回复投资者关注的问题，有效回应投资者关切，全面、客观地传递公司发展情况。

全年在上证 e 互动平台回复投资者提问 81 条，回复率 100%，未接到相关信访投诉反馈。全年召开业绩说明会 3 场，参加云南辖区上市公司投资者网上集体接待日暨集体业绩说明会 1 场。

上证 E 互动回复	业绩说明会	投资者集体接待会
 81 次	 3 场	 1 场

四、社会责任

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的关注和诉求，并建立了多元化、有效的沟通机制与各方保持紧密联系。依据实际运营情况，公司主要关注以下利益相关方：政府及监管机构、股东与投资者、合作客户、合作供应商、员工。通过多种沟通渠道，我们了解各方的意见和建议，并及时采取行动，以确保我们在可持续发展的道路上取得更大的进展。

利益相关方	关注议题	沟通方式
政府及监管机构	主动依法纳税 提供就业机会 依法合规经营 安全生产 绿色发展	信息公开 日常汇报沟通 定期监督检查 实地走访调研
股东与投资者	未来发展战略 发展潜力及经营情况 投资回报 内控及风控管理 通畅的沟通渠道	信息披露 股东大会 上证 E 互动 投资者热线 / 邮箱 业绩说明会 公司公众号
客户	优质服务 质量与安全保障 商业道德 合规经营	日常运营互动 实地走访 客户满意度调查
供应商	公平采购 企业信用 财务健康 长期合作	合同协议 日常会议 现场拜访 定期财务报告披露
员工	职业健康与安全 权益保障 薪酬福利 职业发展通道	职工代表大会 满意度调查 座谈会与日常沟通 多形式培训 组织文体活动

1. 员工关爱

➤ 深入推进民主管理，努力构建和谐企业

按照“六有工会”要求，健全组织机构，云维股份现有公司本部和曲靖能投云维销售有限公司2个下属工会。公司坚持把民主管理有机融入现代企业制度，认真落实公司职工代表大会制度、司务公开制度、集体协商与集体合同制度，保障职工的知情权、参与权和监督权。公司本部及曲靖公司工会均已建立职工（代表）大会制度和集体合同制度。2024年召开职工（代表）大会3场次，签订集体合同4份；曲靖公司审议通过《不定时工作制实施方案》，完成职工监事换届选举工作，推动从源头参与企业决策，让职工在企业治理中的地位得到充分体现。

➤ **加强技能培训，提升职工素质**

公司积极组织各类技能培训和岗位练兵活动；组织《从国有企业视角看新公司法修订》新公司法培训，增强上市公司运营合规意识；常规开展制度宣贯学习；开展公文培训、兼驾驶安全培训及“赢在责任”职业主题培训。帮助提升职工技能水平和综合素质，较好地支撑公司良性发展。

➤ **关怀员工身心健康，提升归属感与幸福感**

云维股份高度重视员工安全与健康，报告期内公司组织“克服职业倦怠心理”培训，达到宣泄情绪、释放压力的目的；组织女职工参加健康关爱知识讲座，学习两癌筛查、更年期保健知识；针对职工安全、法律服务、女职工特殊权益保护等需求，全面落实职工健康体检制度，全年无职业病及疑似职业病情况发生；开展女性健康讲座，最大限度维护职工身心健康权益；开展“冬送温暖”“情系一线·夏送清凉”慰问、医疗互助、集团职工帮扶互助等企业关爱活动。

平衡生活与工作，注重人文关怀。公司始终视员工为家人，坚持“快乐工作，快乐生活”的工作信条，打造开放包容、互促共进的工作氛围，不断加强员工关怀，增强团队凝聚力与员工归属感，让每位员工都充分感受到家的温暖。2024年云维股份工会组织了登山健身活动、“亲近自然，乐享生活”春游、“凝心聚力，勇于担当”秋游、职工气排球及羽毛球比赛、趣味游戏等丰富多彩的文体活动；组织参加集团职工羽毛球赛、云南省上市公司协会羽毛球赛等。引导培育职工树立积极向上的平常心态、乐观心态、自律心态，增强了团队意识、主人翁意识、集体荣誉感与责任感。



登山健身活动



“琪心守护 予她健康” 女职工健康关爱



党工联建团建春游活动



职工气排球比赛活动

2. 客户与供应商管理

公司致力于构建安全负责的供应链体系，持续规范客户与供应商管理，打造阳光健康、廉洁公平、共创共赢的合作关系，促进整体所处行业的良性发展。

➤ 严格把关客户资质，前置风险控制

公司在业务开展初期就做实业务风险识别和分析，强调客户资金实力、支付周转能力等资信指标的安全稳健，制定完善风险控制措施，根据业务性质和客户特点调整合同条款，确保风险可控；加强监督检查力度，定期开展合同履行情况和现场监督检查。

➤ 供应商统一管理，提升业务保供能力

公司供应商管理旨在确保供应商能够按时提供符合质量要求的产品或服务，并在成本、交付和风险等方面达到预期的水平。通过持续考评供应商履约供货能力、产品质量及服务指标，根据考评结果确定供应商优先级，降低供应链中断和质量问题的潜在风险，确保供应链的可靠性和稳定性。公司年内实地走访调查、访谈 7 家重要供应商。

公司通过与供应商的紧密合作和协调，优化供应链的效率和质量，综合提升

业务保供能力。

3. 安全管理

云维股份持续强化公司主体责任落实,认真学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产、应急管理、防灾减灾等一系列重要论述精神,坚持“人民至上、生命至上”,坚持“安全第一、预防为主”,加强全体员工的安全教育和培训,不断提高员工安全意识和应急处理能力,牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识,切实做到安全生产工作与业务工作同部署、同推进、同落实,保障公司员工的生命财产安全和企业的稳定发展。

公司设立了“安委会”,负责统筹公司安全生产有关工作,由公司党委书记、董事长任安委会主任,公司总经理主持日常工作,公司安委会办公室设于经营管理部,办公室主任由经营管理部负责人兼任。

➤ 重视隐患排查, 源头化解风险

全面落实新安全生产法的要求,从源头上防范化解重大安全风险,曲靖公司修订了《曲靖能投云维销售有限公司现场管理办法》,两级公司以安全风险辨识和分级管控为基础,以隐患排查和治理为手段,把风险控制前移到隐患产生之前;从源头系统识别、评估、管控安全风险,并通过隐患排查治理,及时查找出安全风险控制过程可能出现的缺失、漏洞及风险控制失效环节,将隐患消灭在事故发生之前,推进双重预防机制建立健全。

全年公司共开展各项安全检查 11 次。全年未发生安全环保事故及人员伤亡事故,且不存在较大及重大安全隐患。

➤ 提升员工安全意识, 开展自救培训

推动树牢安全发展理念,增强职工应对突发事件的避险能力。年内公司组织开展“安全生产月”活动、安全风险隐患排查、楼宇职工急救培训、一线职工防暑降温、职工劳动保护和安全卫生知识宣传教育等共 8 场次,分别开展安全知识、逃生自救专题培训及演练和办公区域安全管理体系建设应急演练各 1 次。

五、环境保护

云维股份认真践行习近平生态文明思想,全面落实全国生态环境保护大会部署,持续加强党的全面领导,以生态优先、绿色发展为导向,坚定不移走生态绿色高质量发展之路,针对性开展专题学习,向公司广大员工宣传生态环境保护政策,大大提高公司广大干部员工对于生态环境保护的意识,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的思想。

公司倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生活理念和消费方式,在日常办公、公务活动中厉行节约、勤俭办事,革除铺张浪费等陋习,形成人人关心生态环境、人人保护生态环境的新风尚。

云维股份通过低碳办公、加强能源资源管理等方式,从小处着手、从细节做起,贯彻落实节能减排措施。

1. 低碳办公

公司推进档案数字化、无纸化办公,减少纸张使用,降低办公成本;依据办公用品采购及领用管理规定,遵循节约原则,实施每月统一申购、统一领用办公用品,定期盘点检查,维持合理库存,严肃处理铺张浪费行为,有效减少办公用品浪费;加强经营用车的集中管理、统一调配,提高车辆使用效率,降低日常出车频次和车辆运行成本,减少尾气排放造成的大气污染;优先使用国家认证的低能耗电器。

2. 节能减排

公司定期开展节能检查,避免因设备损坏造成电力损失,避免设备故障引起的水资源浪费情况,并通过张贴节水标识、开展节水宣传等方式提高员工节水意识;节约用电,做到人走灯灭;不定时监督企业职工用餐情况,严厉禁止餐饮浪费现象;在厂区及办公区实施垃圾分类制度,将可回收的物品进行分类回收处理。

