

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**JW (Cayman) Therapeutics Co. Ltd**

**藥明巨諾（開曼）有限公司\***

（於開曼群島註冊成立的有限公司）

（股份代號：2126）

## 授出購股權

本公告由藥明巨諾（開曼）有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）第17.06A、17.06B及17.06C條作出。

本公司董事（「董事」）會（「董事會」）宣佈，於2025年4月11日，根據2020年10月14日採納的本公司首次公開發售後激勵計劃（「首次公開發售後激勵計劃」）的條款將合共7,756,183份購股權（「購股權」）授予本公司十三名合資格僱員（「承授人」）。

## 授出購股權

於2025年4月11日，本公司根據首次公開發售後激勵計劃的條款向承授人授出合共7,756,183份購股權，所授出的購股權詳情如下：

授出日期：2025年4月11日（「授出日期」）

承授人數目：十三名承授人（其中一名為董事，十二名為本公司合資格僱員（「合資格僱員」））

所授出購股權數目： 7,756,183份購股權，每份購股權授權承授人可按下述行使價認購一股本公司股份(「股份」)。

所授出的7,756,183份購股權中，2,256,183份購股權已授予本公司執行董事、行政總裁兼主席劉敏先生(「劉先生」)。

所授出購股權行使價： 每股股份1.48港元，即(i)授出日期聯交所每日報價表所示股份收市價每股股份1.48港元；(ii)截至授出日期前五個營業日聯交所每日報價表所示的股份平均收市價每股股份1.438港元；及(iii)每股股份面值0.00001美元三者的最高價。

授出日期股份收市價： 每股股份1.48港元

購股權行使期： 2025年4月11日至2035年4月10日(包括首尾兩天)

購股權歸屬安排： 就授予合資格僱員的5,500,000份購股權而言，購股權總數的25%應在歸屬開始日期起計第一週年歸屬，而餘下的25%、25%及25%應分別於歸屬開始日期起計第二、第三及第四週年歸屬。

就授予劉先生的256,183份購股權而言，該等購股權應於授出日期歸屬。

首次公開發售後激勵計劃並無規定任何最短歸屬期。董事會及董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)經考慮以下因素，認為向劉先生授出即時歸屬的購股權屬適當：(i)經審閱本公司的整體表現後，向劉先生授出256,183份購股權旨在認可劉先生於上一財政年度在本集團所承擔的角色及對本集團的發展及增長所作貢獻；(ii)劉先生的薪酬包括獲授購股權作為薪酬待遇的一部分；及(iii)薪酬委員會已審閱劉先生的薪酬待遇以符合行業慣例。

就授予劉先生的2,000,000份購股權而言，相關數目的購股權應自劉先生達成相關表現目標的各日期起計6個月開始歸屬。有關歸屬開始日期如下：

- 100,000份購股權應自達成2025年12月31日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；
- 200,000份購股權應自達成2026年12月31日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；
- 200,000份購股權應自達成2026年6月30日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；
- 200,000份購股權應自達成2026年3月31日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；
- 200,000份購股權應自達成2034年10月10日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；

- 700,000份購股權應自達成2026年6月30日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；
- 400,000份購股權應自達成2026年6月30日若干表現目標的日期起計6個月開始歸屬；及
- 儘管有上述規定，倘劉先生自授出日期起至2034年10月10日前任何日期達成一項指定表現目標（由董事會全權決定是否達成該目標），則所有先前未根據上述一項或多項相關表現目標歸屬的購股權應自達成該指定表現目標的日期起計6個月開始歸屬。

薪酬委員會確認，授予劉先生的2,000,000份購股權的若干歸屬期或會自授出日期起計少於12個月。經考慮(i)相關歸屬開始日期與劉先生達成相關表現目標的日期掛鉤，及(ii)劉先生至今的表現及對本集團的貢獻以及其潛力，薪酬委員會認為，允許歸屬期少於12個月的情況可有效激勵劉先生進一步提升表現及效率，以達成授出的相關表現目標，從而為本集團帶來利益及增長，此安排亦符合首次公開發售後激勵計劃之目的。

表現目標：

就授予合資格僱員的購股權而言，購股權的歸屬須待合資格僱員達成若干表現目標及其他要求方可作實。該等表現目標包括合資格僱員於相關歸屬期的個人考核結果。購股權將於合資格僱員通過相應歸屬期前財政年度的相應表現評估時方可歸屬。倘合資格僱員未能達成，則相應歸屬期的未歸屬購股權將自動失效。

就授予劉先生的2,000,000份購股權而言，劉先生所獲授購股權的歸屬須待劉先生達成若干表現目標及其他要求方可作實。該等表現目標包括相關歸屬期的運營里程碑。購股權於劉先生達成相關表現目標時方可歸屬。倘劉先生未能達成，則相應歸屬期的未歸屬購股權將自動失效。

授予劉先生的256,183份購股權並無附帶表現目標。經考慮(i)經審閱本公司的整體表現後，向劉先生授出256,183份購股權旨在認可劉先生於上一財政年度在本集團所承擔的角色及對本集團的發展及增長所作貢獻；(ii)劉先生的薪酬包括獲授購股權作為薪酬待遇的一部分；及(iii)薪酬委員會已審閱劉先生的薪酬待遇以符合行業慣例，董事會及薪酬委員會認為向劉先生授出256,183份無附帶表現目標的購股權可增強劉先生對本集團的使命感，因而符合首次公開發售後激勵計劃之目的。

退扣機制：

向承授人所授予購股權須受首次公開發售後激勵計劃條款所載退扣機制所規限。於下列情況下，購股權將自動失效且不可行使(以尚未行使者為限)：

- (i) 承授人因犯有嚴重失當行為或觸犯任何涉及其操守或誠信的刑事罪行，或基於僱主有權即時終止其僱傭的任何其他理由而被本公司終止僱傭或聘用，導致其不再為合資格參與者當日；
- (ii) 承授人看似已無法支付或並無合理預期能夠支付其債務或已破產或已與其債權人全面達成債務償還安排或債務重整協議；
- (iii) 承授人加入董事會全權及合理認為將成為本公司競爭對手之公司；
- (iv) 其(為法團)看似已無法於到期時支付或並無合理預期能夠支付其債務或已無力償債或已與債權人全面達成債務償還安排或債務重整協議當日；及
- (v) 除非董事會另有決定，及除首次公開發售後激勵計劃第6.3(a)或(b)條所述情況外，承授人因任何其他理由而不再為參與者(經董事會決議案釐定)當日。

據董事作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，除本公告所披露者外，概無承授人為(i)董事、本公司主要行政人員或主要股東或彼等的任何聯繫人；或(ii)已獲授及將獲授超過上市規則第17.03D條所規定1%個人限額的購股權及獎勵的參與者；或(iii)於任何12個月期間已獲授及將獲授超過本公司已發行股份(不包括庫存股份)總數0.1%的購股權及獎勵的關聯實體參與者或服務供應商。向承授人授予購股權毋須股東批准。本集團並無就根據首次公開發售後激勵計劃購買股份向承授人提供財務資助。

向承授人授出購股權已獲董事會(包括獨立非執行董事)批准，惟劉先生已就向其授出購股權的相關決議案放棄表決。經考慮本公司首次公開發售後激勵計劃的用途及目的後，本公司認為授出購股權屬公平合理，符合本公司及股東的整體利益。

於本公告日期，日後可根據首次公開發售後激勵計劃及首次公開發售後受限制股份單位計劃授權授出的股份數目分別為18,522,567股及3,304,815股。

承董事會命  
**JW (Cayman) Therapeutics Co. Ltd**  
藥明巨諾(開曼)有限公司\*  
主席  
劉敏

中國上海，2025年4月11日

於本公告日期，本公司董事會包括主席兼執行董事劉敏先生；非執行董事Yiping James Li (李怡平)醫生、高星女士、Sungwon Song博士及劉誠博士以及獨立非執行董事何建昌先生、Debra Yu醫生及陳炳鈞先生。

\* 僅供識別