

## 苏州天准科技股份有限公司

# 2024 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”行动方案

苏州天准科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司于 2024 年 4 月 20 日披露了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案。通过持续加强自身价值创造能力，切实履行上市公司的责任和义务，回报投资者信任，维护公司在资本市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展。

2024 年度，公司切实履行并持续评估行动方案的具体举措，现将 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的实施和效果评估情况及 2025 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

### 一、专注公司主业，不断提升核心竞争力

公司始终坚持以主营业务为核心，以“视觉装备平台企业”为核心定位，持续保持高强度研发投入。2024 年度，公司研发投入合计 3.35 亿元，占同期营业收入比例为 20.79%。2024 年度公司新增专利申请 83 项，其中发明专利申请 69 项，获得专利授权 38 项，其中发明专利授权 18 项，截至 2024 年底，公司已获得 480 项专利授权，其中 269 项发明专利。

公司持续打造战略规划中的产品矩阵。在电子领域，2024 年公司消费电子领域头部大客户开始进入新的产品创新周期，公司获得该客户手机某新型零部件的检测设备批量订单，全年合同金额 1.48 亿元。在消费电子行业轻薄化、折叠屏、AI 深化应用的大趋势下，公司在 2024 年已经获得其薄款手机、折叠屏系列产品的检测设备样机订单，为未来的业务增长奠定了良好的基础。公司在 2024 年成为国内某头部消费电子品牌客户的 P 级（Preferred）供应商，并获得其手机零部件检测设备的批量订单。公司在 2024 年还成为小米、OPPO 手机关键零部件检测设备的核心供应商，并获得批量订单。

在 PCB 领域，伴随着公司相关产品的不断成熟以及 PCB 行业的回暖，公司在 PCB 领域布局的系列产品在 2024 年取得显著的进展，PCB 板块收入较 2023 年增长约 50%，与东山精密、沪士电子、景旺电子、胜宏科技等头部客户的合作不断扩大，海外订单持续增长；CO2 激光钻孔设备通过多家客户的验证，实现批量销售。

在半导体领域，公司参股的苏州矽行半导体技术有限公司在 2024 年度持续获得重大进展：首台明场纳米图形晶圆缺陷检测设备 TB1000（面向 65nm 工艺节点）通过客户验证，已经在客户产线上使用；面向 40nm 工艺节点的 TB1500 明场检测设备已完成多家客户的晶圆样片验证；面向 14-28nm 工艺节点 TB2000 明场检测设备目前也已完成厂内验证。公司德国全资子公司 MueTec 在 2024 年业绩稳步增长，同时完成了 40nm 工艺节点套刻（Overlay）量测设备的升级研发，并在 2024 年已获得客户正式订单。

在智能驾驶领域，公司继续深化与地平线合作，继 2023 年基于地平线 J5 芯片获得多个成功项目之后，公司在 2024 年与博世、立讯、华勤共同成为地平线新发布 J6 芯片平台的首批四家量产合作伙伴，现已与众多车企开展业务合作，并拓展到重卡、无人配送、无人清扫等商用车领域。2024 年 11 月，公司率先正式发布专为人形机器人设计的高性能智能控制器-星智 001，可支持实时运行端到端和大语言模型，大幅提升机器人的感知、操作和人机交互能力，并与数家主流机器人公司达成合作，开始批量出货。

2025 年，公司将坚持以市场和客户需求为导向，继续加大研发创新力度，鼓励技术创新，公司计划申请不少于 60 项专利，并持续强化战略产品矩阵，提升产品竞争力，一如既往围绕工业智能方向，坚持长期主义，为客户创造更大价值。

## **二、重视股东回报，共享公司发展成果**

公司高度重视投资者回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享公司的发展成果，提

升获得感。

2024 年上半年，公司实施了 2023 年度权益分配方案，每 10 股派发现金红利 6.00 元，合计派发现金红利共计 114,739,200 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 53.32%。

2024 年 2 月 5 日公司召开第三届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的方案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份。截至 2025 年 2 月 4 日，公司完成上述回购计划，通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购股份 1,213,000 股，支付的资金总额为人民币 30,028,997.20 元。

2025 年 4 月 12 日，公司披露了 2024 年度权益分红，公司拟每 10 股派发现金红利 5.00 元，合计拟派发现金红利共计 96,191,000.00 元（含税），2024 年度公司现金分红和回购金额合计 126,219,997.20 元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例 101.23%。

2025 年，公司将结合业务现状、未来发展规划以及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报，增强投资者价值获得感。

### **三、优化运营管理，长期坚持降本增效**

报告期公司继续推行正向精益经营管理战略，积极降本增效。2024 年，公司在供应链建设方面，通过完善供应商 SRM 管理系统，建立了穿透从业务端到供应端的物料级供需与成本管理体系，以项目为中心，全方位推进系统管理能力提升，打造交付竞争力。

在 2024 年银行利率大幅下调的市场环境下，公司财务部门密切关注利率变动情况，根据公司财务状况及公司资金需求，及时调整资金管理策略，通过提前还贷、重新获取低利率贷款、和政策银行合作等方式，优化公司融资结构，降低财务费用。

2025 年公司将继续深化运营管理优化，致力于成本控制和效率提升，并强

化内部监管机制。在确保满足客户需求的基础上，公司将进一步优化库存策略，加快存货周转，减少资金占用，并提高资金利用效率。同时，公司将紧密追踪市场和客户需求，增强销售力度，并根据库存计划，促进存货的流通和周转。对于应收账款，公司将加强日常管理，加大回收力度，并密切关注回款状况和逾期催收情况，及时处理逾期账款，并采取有效措施，以提高应收账款的周转速度。通过这些措施，公司旨在降低运营成本，增强盈利能力，并推动主营业务的持续发展，从而有效提升公司应对债务风险的能力。

#### **四、持续完善公司治理，推动公司高质量发展**

2024 年，公司不断完善法人治理结构和内部控制体系，公司根据《公司法》《证券法》《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件相关规定，结合公司实际情况，制定了《会计师事务所选聘制度》，并对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《董事会专门委员会实施细则》《独立董事工作制度》的部分条款进行了修订。

2025 年，公司将加快落实《公司法》《上市公司章程指引》等新规的相关要求，建立健全公司风险管理和内部控制管理体系，加强董事、高管的任职培训和履职监督，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

#### **五、提升信息披露质量，强化投资者交流**

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证 e 互动、电话、邮件等诸多渠道，将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给了市场参与各方。同时，公司以“一图读懂”、视频等可视化形式解读定期报告，同步通过公司官网、微信公众号渠道以更加便于理解、更加直观的形式呈现公司经营成果。

2024 年，公司开展了 3 次业绩说明会，与投资者进行沟通交流。邀请了投资机构、分析师及有兴趣的投资者，现场参观公司的展厅、生产线、办公区域，更加直观、贴近感受公司的企业文化。

2025 年，公司将进一步强化信息披露工作，以投资者需求为导向，增强信息披露的有效性。

## **六、强化“关键少数”的责任**

公司与实控人、控股股东、持股超过 5% 的股东及公司董监高等“关键少数”密切沟通，及时跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识。

2024 年，公司积极组织董事、监事及高级管理人员参加监管机构组织的线上线下培训，及时通过邮件向全体董监高传递监管动态，确保监管精神理解准确、执行有效，着力提高“关键少数”的专业素养和履职能力，强化“关键少数”人员合规意识。同时，公司严格执行内幕信息知情人登记管理及保密制度，做好内幕信息保密工作，保障广大投资者的合法权益。

在公司任职的董事、监事、高级管理人员不额外领取董监高岗位津贴，而是根据其在公司中所承担的职务和责任，依照公司制定的薪酬与绩效考核管理制度领取相应的薪酬。绩效考核制度是以量化指标和绩效目标来评估管理人员的工作成效，这些考核指标包括但不限于财务业绩、市场拓展、客户满意度、团队建设和创新能力等。绩效考核的结果将直接影响管理人员的薪酬水平和职业发展，从而激励管理层不断提升个人和团队的表现，推动公司实现战略目标和长期发展。

2025 年，公司将继续与“关键少数”人员保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，定期学习法律法规及相关规则，强化“关键少数”人员合规意识，并确保“关键少数”人员及时了解最新法律法规，及时反馈传递资本市场监管部门的相关案例，多维度提升公司治理能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

## **七、总结**

2024 年度，公司积极实施“提质增效重回报”行动方案，有力推动了自身高质量发展。期间，公司始终围绕主营业务这一核心，持续对运营管理进行优化，全方位提升经营质量。同时，大力加强投资者关系的管理与维护工作，切实保障了投资者的合法权益。

2025 年度公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

苏州天准科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 11 日