江苏森萱医药股份有限公司

2024年度
可持续发展报告

股票代码：830946

SENXUAN

江苏森萱医药股份有限公司

公司网址：www.senxuan.cn
董办电话：0513-85218206
地址：江苏省南通市青年中路198号国城广场A幢21楼

目 录

关于本报告 01

董事长致辞 03

走进森萱医药 05

聚焦2024 05
公司简介 07
企业文化 08
业务布局 08
发展历程 10
年度荣誉 11

01
可持续发展管理 13
ESG管理体系 15
利益相关方沟通 15
重要性议题管理 17

02
严守合规 精治添活力 19
党建引领 21
规范治理 25
薪酬管理 27
合规经营 28
投关管理 30
商业道德 32

03
尊崇绿业 笃行守碧天 33
应对气候变化 35
环境合规管理 39
能源资源管理 48
低碳绿色发展 51
生物多样保护 52

04
勇拓新途 精研酬壮志 53
创研拓新天 55
智链赢未来 62
药优客无忧 64
数智启新程 74
筑数安坚垒 76

05
关怀员工 善爱润心田 77
职业健康安全 79
维护员工权益 86
助力员工发展 90
重视员工关怀 91
积极回报社会 93

展望未来 95

附录 97
关键绩效表 97
指标索引 104
意见反馈表 105

关于本报告

本报告是江苏森萱医药股份有限公司（以下简称"森萱医药""公司"或"我们"）发布的第一份可持续发展报告（以下简称"ESG报告"或"本报告"）。本报告秉承客观真实的原则，从公司治理、环境保护、员工利益、安全生产及社会公益等角度出发，阐述公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效，回应利益相关方关切，持续践行ESG理念，推动可持续发展。

报告范围

本报告以江苏森萱医药股份有限公司为主体，涵盖旗下子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称"报告期"），为增强本报告可比性与前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 北京证券交易所《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》
- 北京证券交易所《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计标准委员会准则（SASB Standards）
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认批准

本报告于2025年4月13日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

释义项	释义内容
森萱医药、公司、我们	江苏森萱医药股份有限公司
南通公司	精华制药集团南通有限公司
南通森萱	南通森萱药业有限公司
鲁化森萱	山东鲁化森萱新材料有限公司
宁夏森萱	宁夏森萱药业有限公司
上海苏通	上海苏通生物科技有限公司
精华制药	精华制药集团股份有限公司

报告获取

您可以在北京证券交易所网站（https://www.bse.cn）、中国证券报中证网（https://www.cs.com.cn）或森萱医药官网（https://www.senxuan.cn）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友们：

大家好！

值此万物竞发、共赴新征程之际，我们正式发布森萱医药首份《可持续发展报告》（ESG报告）。作为原料药及化工中间体领域的深耕者，我们深知，企业的价值不仅在于经济效益，更在于对地球生态、人类福祉与社会责任的深远影响。

2024年是新中国成立75周年，更是“十四五”规划目标任务攻坚达成的关键一年。在全球经济格局深度调整、外部压力持续增大，国内市场竞争加剧、内部困难不断增多的复杂严峻形势之下，森萱医药坚守初心，锚定可持续经营的长远目标，步履不停。在资本市场的浪潮中全力塑造卓越企业形象。一方面，不断精进公司治理体系，以严谨科学的管理架构、透明高效的决策机制，筑牢企业发展根基；另一方面，高度重视投资者关系管理，通过及时准确的信息披露、多元深入的沟通交流，搭建起与投资者互信共赢的坚实桥梁。2024年全年，公司凭借精准的市场战略、高效的运营管理，实现营收5.37亿元，归母净利润1.24亿元，为各位股东创造权益价值，同时也彰显了企业担当，为社会发展奉献了森萱力量。

这一年，我们高举旗帜、强根铸魂，擦亮政治底色，打造高质量发展的“红色引擎”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终牢牢把握习近平总书记提出的“新质生产力”的内涵和特点，以“五彩”党建品牌为抓手，推动党建与业务相融并进，推进党的建设、主责主业、科技创新、人才培养、服务群众、企业文化建设一体发展。对标评星定级量化标准抓提升，把基层党组织打造成适应新时代发展要求的坚强战斗堡垒，所属森萱医药第一党支部获得市国资委“五星”级党支部荣誉称号。

这一年，我们聚势而为、迎难而上，在提质增效上持续发力，夯实高质量发展的“压舱石”。森萱医药闪耀资本市场，保持竞争优势，凭借卓越表现和优异成绩荣膺第26届中国上市公司“金牛小巨人奖”；南通公司两个新产品通过国家药监局化学原料药上市申请许可，“零(483)”通过美国FDA现场检查，获得江苏省“最美职工之家”、南通市“五一劳动奖状”、南通市产教融合示范企业、如东县第七届“金牛奖”，并再次成功申报如东县“扶海英才”项目、通过江苏省高新技术企业复审；南通森萱获得南通市级企业技术中心称号；鲁化森萱牵头编制1,3-二氧戊环产品行业标准……这些成绩的取得源自于全体森萱人凝心聚力，砥砺奋进。

这一年，我们秉持和谐发展理念，携手共绘绿色未来蓝图。在生产运营中，我们深入开展清洁生产，从源头减少污染；不断提升资源利用率，让每一份资源物尽其用；大力推进废弃物循环再利用，赋予“垃圾”新的价值。通过积极引进国际前沿的清洁能源技术，以及对生产流程进行持续优化，我们实现了碳排放的显著降低，资源利用效率也得到大幅提升。公司持续加大环保资金与技术投入，积极投身于应对气候变化等全球性挑战，不断推动绿色产品的创新研发与广泛应用，为产业的绿色转型注入强大动力，努力为地球家园的可持续发展贡献更多力量。

这一年，我们始终坚持以人为本的核心价值观，致力于为每一位员工提供公平的就业机会，给予具有行业竞争力的薪酬福利，营造开放、包容、多元、平等的工作环境，极大地增强了员工的归属感与幸福感。公司实行“分层分类全覆盖”的人才培训体系，精准满足不同员工的发展需求，畅通职业晋升通道，充分激发人才活力，全方位助力员工成长。我们积极支持并鼓励员工参与各类志愿服务活动，紧密围绕社区及群众实际需求，开展形式丰富多样的志愿活动，用实际行动为和谐社会传递温情与爱心。

ESG不是口号，而是需要代代坚守的信仰；不是负担，而是打开新市场的钥匙。站在“十五五”规划的新起点，森萱医药将继续秉承“为客户创造价值、为员工创造机会、为社会创造效益、为股东创造财富”的企业宗旨，继续做绿色技术的先行者、生态保护的践行者、社会价值的创造者。

最后，衷心感谢每一位股东的支持、员工的付出、合作伙伴的信任！让我们携手并肩，为人类健康与地球家园的可持续发展，书写更加壮丽的篇章！

董事长：吴玉祥

走进森萱医药

聚焦2024

经济绩效

营业收入
5.37 亿元

归属上市公司股东的净利润
1.24 亿元

总资产
13.54 亿元

纳税总额
4,722.24 万元

研发绩效

研发投入
2,863.70 万元

研发投入占主营业务收入比例
5.33%

研发人员数量
91 人

累计授权专利数量
192 项

年度新增专利数量
42 项

社会绩效

公益投入
5.78 万元

员工总数
599 人

女性员工占比
34.72%

少数民族员工占比
1.17%

员工培训投入
17.93 万元

员工培训覆盖率
100%

员工培训场次
674 场

员工培训总小时数
33,820.50 小时

员工接受培训总人次
10,919 人次

治理绩效

接受反腐倡廉培训总人数
55 人

反腐倡廉培训总时长
549.75 小时

环境绩效

环保投入
1,933.84 万元

环保培训
17 次

无害废弃物合规处置率
100%

用水强度
19.11 吨/万元营收

能源消耗强度
5.69 吨标准煤/百万营收

温室气体排放强度
0.22 吨二氧化碳当量/万元营收

公司简介

江苏森萱医药股份有限公司（股票代码：830946.BJ）于2003年4月在江苏省泰兴市成立，主要从事化学原料药、医药中间体及含氧杂环类化工中间体的研发、生产及销售，生产基地遍布江苏如东、山东滕州、宁夏平罗等地。

2012年4月，公司被精华制药收购，成为国有控股子公司；2014年8月6日在全国中小企业股份转让系统成功挂牌；2020年7月27日成为首批精选层挂牌企业之一；2021年11月15日从精选层平移至北交所上市。

公司以“做精原料药、做专中间体、做大新材料、布局仿制药和创新药”为发展战略，秉承“团结拼搏、艰苦创业、唯实唯新、强毅力行”的企业精神，持续推动产品创新与优化，致力于为社会提供更优质、更高效的医药产品。

企业文化

企业宗旨

为客户创造价值
为员工创造机会
为社会创造效益
为股东创造财富

企业精神

团结拼搏、艰苦创业
唯实唯新、强毅力行

经营理念

聚天地精华 制传世良药

业务布局

森萱医药主营业务为化学原料药、医药中间体及含氧杂环类化工中间体的研发、生产及销售，其中原料药主要涵盖抗肿瘤类原料药、解热镇痛抗炎类原料药、抗癫痫类原料药等；医药中间体产品主要涵盖抗艾滋病类医药中间体、抗癫痫类医药中间体、抗肿瘤类医药中间体等；含氧杂环类化工中间体主要包括二氧戊环、二氧六环。

产品类别	产品名称	主要功效
抗肿瘤原料药	氟尿嘧啶	最常用的嘧啶类代谢药，为嘧啶类的氟化物，属于抗代谢抗肿瘤药，能抑制胸腺嘧啶核苷酸合成酶，阻断脱氧嘧啶核苷酸转换成胸腺核苷，干扰DNA合成。对RNA的合成也有一定抑制作用。对多种实体瘤有效，特别是在治疗消化道肿瘤方面。
解热镇痛抗炎类原料药	保泰松	又名苯基丁氮酮，属于解热镇痛抗炎药，其作用机制是抑制氧化酶的活性，从而抑制花生四烯酸最终生成前列环素、前列腺素和血栓素A2。临床上常用于治疗风湿性关节炎及痛风。
	吡罗昔康	又名炎痛喜康，为临床上常用的非甾体类抗炎药，具有镇痛、抗炎及解热作用，用于治疗风湿性关节炎，各种软组织病变的疼痛和肿胀；可以抑制血小板的聚集。

产品类别	产品名称	主要功效
抗癫痫类原料药	苯巴比妥	又名鲁米那，属于广谱抗癫痫药物，具有高效的催眠、镇静、抗惊厥及抗癫痫等功效，可迅速、有效地控制癫痫的发作，减少癫痫发作的次数。
	扑米酮	是一种去氧巴比妥类抗癫痫药，适用于癫痫大发作和局限性发作；口服吸收，血浆蛋白结合率低，在体内的代谢产物是苯乙基丙二酰胺和苯巴比妥，均具有抗癫痫作用。
抗艾滋病类医药中间体	利托那韦类医药中间体	用于利托那韦的合成，利托那韦是一种HIV蛋白酶抑制剂，具有抗人类免疫缺陷病毒（HIV）的活性，用作抗病毒药；蛋白酶抑制剂的机理是可逆性占据酶与底物作用的空间，使HIV蛋白酶不能与底物结合而水解相应的肽键肽，从而抑制新病毒组装时所需的功能性酶和结构蛋白的合成，阻碍病毒的成熟。
抗癫痫类医药中间体	苯巴比妥类医药中间体	又名鲁米那，属于广谱抗癫痫药物。该药物具有高效的催眠、镇静、抗惊厥及抗癫痫等功效，可迅速、有效地控制癫痫的发作，减少癫痫发作的次数。
含氧杂环类化工中间体	1,3-二氧戊环	是一种无色透明液体，是一种优良的有机溶剂，主要用作工程塑料聚甲醛的原料、油和脂肪的溶剂、提取剂，锂电池的电解溶剂、氯基溶剂稳定剂，药物中间体等。
	1,4-二氧六环	是一种优良的有机溶剂，用途广泛，主要用于药物合成工艺中的反应介质及药物提纯过程中的萃取剂。

发展历程

2003年4月
公司前身泰兴市江腾医药化工厂成立

2008年8月
江腾医药化工厂完成改制并更名为江苏森萱医药化工有限公司

2012年4月
精华制药收购公司51%股权，成为公司控股股东

2014年6月
整体变更为股份有限公司，更名为江苏森萱医药化工股份有限公司

2014年8月
在全国中小企业股份转让系统挂牌

2017年8月
进入全国中小企业股份转让系统创新层

2019年5月
更名为江苏森萱医药股份有限公司

2020年7月
晋层全国中小企业股份转让系统精选层

2021年11月
在北京证券交易所上市

年度荣誉

第26届中国上市公司"金牛小巨人奖"
获奖公司：森萱医药
评定机构
中国证券报、南通市人民政府

2024年第十八届中国上市公司价值北交所上市公司价值10强
获奖公司：森萱医药
评定机构
证券时报

南通市级企业技术中心
获奖公司：南通森萱
评定机构
南通市工信局

江苏省2024年第二批科技型中小企业
获奖公司：南通森萱
评定机构
江苏省科学技术厅

如东县第七届创新型"金牛企业"奖
获奖公司：南通公司
评定机构
如东县人民政府

南通市2024年五一劳动奖
获奖公司：南通公司
评定机构
南通市总工会

山东省2024年第二批科技型中小企业
获奖公司：鲁化森萱
评定机构
山东省科学技术厅

宁夏2023年科技型企业
获奖公司：宁夏森萱
评定机构
宁夏回族自治区科学技术厅、
宁夏回族自治区工业和信息化厅

南通市2024年环保示范性企业
获奖公司：南通公司
评定机构
南通市生态环境局

南通市2024年产教融合示范企业
获奖公司：南通公司
评定机构
南通市教育局

全省机冶石化系统最美职工之家
获奖公司：南通公司
评定机构
江苏省机冶石化工会

科技人才先进企业
获奖公司：南通公司、南通森萱
评定机构
中共如东县洋口镇委员会、
如东县洋口镇人民政府

SENXUAN

01

可持续发展管理

- ESG管理体系
- 利益相关方沟通
- 重要性议题管理

ESG管理体系

森萱医药将可持续发展置于企业的战略高度，秉持"为客户创造价值、为员工创造机会、为社会创造效益、为股东创造财富"的宗旨，持续推进ESG理念与公司战略规划、治理体系及日常运营的深度融合，不断强化全面履责能力，在追求商业价值的同时，坚持将自身发展与改善社会民生、保护生态环境、节约社会资源紧密结合，积极践行企业公民社会责任。

2024年，公司正式启动首份ESG报告编制工作，以此为契机成立ESG工作小组并通过建立健全ESG管理架构和运行机制，不断推动ESG管理水平。未来，公司将深入践行"创新、协调、绿色、开放、共享"的新发展理念，坚定不移地推进可持续发展战略的实施，持续完善ESG管理体系，深化高质量ESG实践，为实现人与自然和谐共生的现代化目标添砖加瓦，努力打造福泽万民、润泽人心的企业。

利益相关方沟通

森萱医药密切关注利益相关方的诉求与建议，依据AA1000利益相关方参与标准（SES）的五大原则系统开展利益相关方识别工作，鉴别出对公司较为重要的七类利益相关方群体。

为深化各利益相关方的参与，公司构建了多层次、立体化的沟通机制，通过多元化的沟通渠道与利益相关方保持高效互动，积极倾听各方的声音，及时回应各方的意见与期待，并将相关建议融入公司决策与运营实践，以实际行动回应利益相关方关切，推动公司持续稳定健康发展。

利益相关方	关注内容	沟通渠道
员工	◇ 员工权益 ◇ 员工培训与发展 ◇ 薪酬福利 ◇ 职业健康与安全	◇ 员工满意度调查 ◇ 职工代表大会/工会 ◇ 意见反馈 ◇ 座谈会/部门例会 ◇ 领导约谈
客户	◇ 客户服务管理 ◇ 数据安全与隐私保护 ◇ 诚信交易 ◇ 药品可及性	◇ 客户满意度调查 ◇ 客户反馈及意见处理 ◇ 电话/邮件 ◇ 日常沟通
股东及投资者	◇ 信息披露 ◇ 股东回报 ◇ 公司治理 ◇ 利益相关方沟通	◇ 信息披露 ◇ 股东大会 ◇ 业绩说明会/业绩路演 ◇ 投资者调研与交流 ◇ 互动平台 ◇ 公众号
供应商及合作伙伴	◇ 供应链安全 ◇ 商业道德 ◇ 互利共赢	◇ 日常沟通 ◇ 采购政策与招标程序 ◇ 市场调研
公益组织或社区组织	◇ 可持续发展 ◇ 社区建设 ◇ 药品可及性	◇ 社会公益活动 ◇ 志愿者服务 ◇ 文化交流
政府及监管机构	◇ 环境合规管理 ◇ 合规经营 ◇ 反腐倡廉 ◇ 科技伦理 ◇ 药品可及性	◇ 信息披露 ◇ 政企合作 ◇ 监督检查 ◇ 现场调研/访谈

重要性议题管理

森萱医药持续关注可持续发展宏观环境变化趋势，依据国内外ESG相关政策导向与标准体系，结合自身发展规划与利益相关方期望，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，最终形成公司2024年度实质性议题矩阵。

了解公司

审视宏观环境变化，结合自身生产经营活动与发展战略规划，系统评估公司生产运营各个环节中存在的ESG潜在风险与机遇

议题识别

对标全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、可持续发展会计准则委员会SASB、MSCIESG评级体系等标准，参考国内外同行业议题与实践，初步筛选议题，建立公司可持续发展议题库

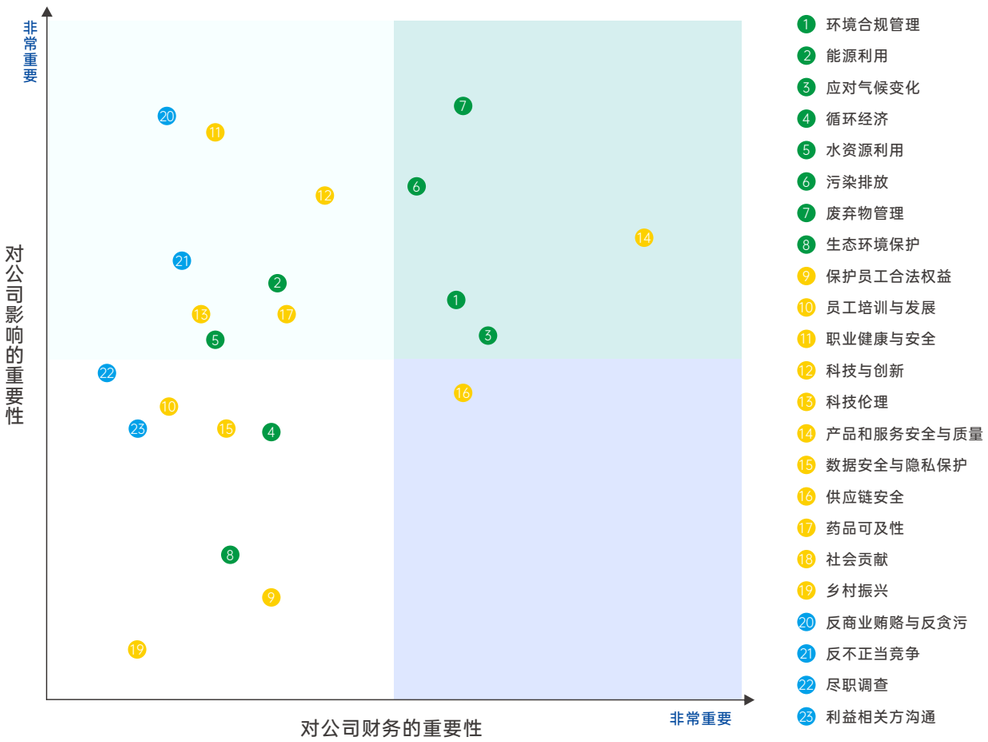
议题评估

通过专家判断，结合风险识别和评估清单，开展多维度议题分析，梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，分析各议题对公司财务表现的潜在作用，综合考虑利益相关方期望、行业特征和企业实际，对议题进行优先级排序

议题确认

形成影响重要性和财务重要性议题清单，输出实质性议题矩阵

森萱医药2024年实质性议题矩阵



重要程度	议题
双重重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染排放、废弃物管理、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	供应链安全
仅影响重要性	水资源利用、能源利用、职业健康与安全、科技与创新、科技伦理、药品可及性、反商业贿赂与反贪污、反不正当竞争
一般重要性	循环经济、保护员工合法权益、生态环境保护、员工培训与发展、数据安全与隐私保护、社会贡献、乡村振兴、尽职调查、利益相关方沟通

SENXUAN

02

严守合规
精治添活力

- 党建引领
- 合规经营
- 规范治理
- 投关管理
- 薪酬管理
- 商业道德

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：

党建引领

党建建设

森萱医药深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大和二十届三中全会精神为指引，切实推动党建工作与生产经营的深度融合、同频共振，赋能企业高质量发展。

为确保党的民主集中制得到全面贯彻，推动党建工作制度化、规范化、常态化，公司制定了《党总支工作规则》《党总支议事规则》《党总支委员会"第一议题"制度》《"三重一大"决策制度实施办法》等党建制度，切实加强党的全面领导，提高党的执政效能，更好地发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，增强公司党支部和党员队伍的创造力、凝聚力、战斗力。

报告期内，森萱医药第一党支部获评市国资委"五星级党支部"荣誉称号、森萱医药第二党支部获评"四星级党支部"荣誉称号。

报告期内

党总支部数量 **1** 个　　党支部数量 **3** 个

党员数量 **55** 名

森萱医药第一党支部获评"五星级党支部"

思想建设

为认真贯彻落实习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，森萱医药围绕"坚持原原本本学纪，推动党员干部领悟要义，做到入脑入心强自觉；坚持解读培训知纪，推动党员干部深化理解，做到知行知止强自律；坚持警示教育明纪，推动党员干部心存敬畏，做到以案为鉴强自警；坚持深查细照守纪，推动党员干部对照检视，做到自我剖析强自省"开展思想教育工作，有效推进党纪学习教育走深走实，促进党建工作行稳致远。

公司坚持以上率下、层层带动，着力抓好党员干部思想建设，制定2024年中心组专题学习计划安排表，并充分利用学习强国、党员大学习等平台，扎实开展理论学习，做好意识形态工作，以提升全体党员干部的党性修养和纪律意识。

报告期内

党总支开展集中学习**15**次，包括**15**次专题研讨

三个基层党支部开展集中学习 **38** 次和交流讨论 **23** 次

案 例

赓续英烈精神，汲取奋进力量

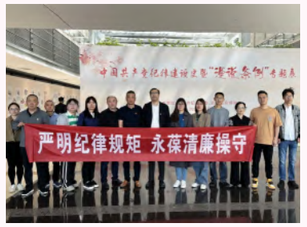
2024年，是中华人民共和国成立75周年。4月7日下午，森萱医药党总支赴南通市烈士陵园开展"清明祭英烈"主题党日活动，缅怀革命先烈、赓续红色血脉、汲取奋进力量。

案 例

严明纪律规矩 永葆清廉操守

2024年5月，为深入贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，全面落实中央纪委三次全会和省、市纪委四次全会部署，森萱医药党总支以"严明纪律规矩 永葆清廉操守"为主题，融合党纪学习教育，组织开展了形式多样、丰富多彩的"5·10"思廉日系列活动。

明纪·促警醒



学纪·强党性

知纪·固防线

廉政建设

森萱医药深入推进党风廉政建设和反腐败工作，坚守廉洁底线，筑牢思想防线，织牢监督网络，压实全面从严治党“两个责任”，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。公司制定了《纪检监察干部若干行为规范》《廉洁风险点排查防控管理办法》《关于加强领导干部廉洁从业管理规定》《党总支纪律检查工作规则》等规章制度，明确党风廉洁责任清单，并组织签订党风廉洁建设责任书，推动廉洁从业，打造“廉洁森萱”。通过增强对一把手和领导班子的监督实效，督促领导班子其他成员履行“一岗双责”，抓好职责范围内的管党治党工作；开展廉洁风险点排查，并进行“回头看”检查；理清职责权限，规范权力运行，健全完善廉洁风险防控机制和责任追究机制；加强纪检监察干部队伍的建设，树立纪检监察干部忠诚、干净、担当的良好形象，不断提高纪检监督执纪问责的能力和水平；深化廉洁教育，加强警示教育，以严明的纪律凝聚起共建廉洁森萱的强大合力。

案 例

案例：知规明纪强“正气”，崇德尚廉铸“清风”

2024年12月9日，森萱医药党总支组织开展以“知规明纪强‘正气’，崇德尚廉铸‘清风’”为主题的廉洁教育活动。崇川区廉情教育中心是全国第一家以中央八项规定精神为主题的县级廉政展馆，通过运用无人讲解、环幕投影、VR视频等智能化手段，党员们沉浸式、互动性地完成了教育体验，通过此次活动党员进一步树牢纪律和规矩意识，不断增强贯彻落实中央八项规定精神、推进作风建设的自觉性和坚定性。

党建品牌

森萱医药以“团结凝聚党员群众，助推企业高质量发展”为工作导向，确立“问需企业发展、问需党员群众实际”工作主线，创新打造“五彩党建”品牌，实现党员队伍建设、群众工作提升和企业高质量发展协同共进。“五彩党建”品牌标识以红、黄、蓝、绿、紫为主色调，以心型环绕表现出全体党员团结一心，众志成城，像一个心心相连的温馨和谐的大家庭,一个个手印寓意党员热情向上、拼搏进取的精神。

“五彩党建”品牌标识

品牌内涵

建设红色学习型党组织，助推企业高质量快速发展

建设黄色廉洁型党组织，助推企业健康发展

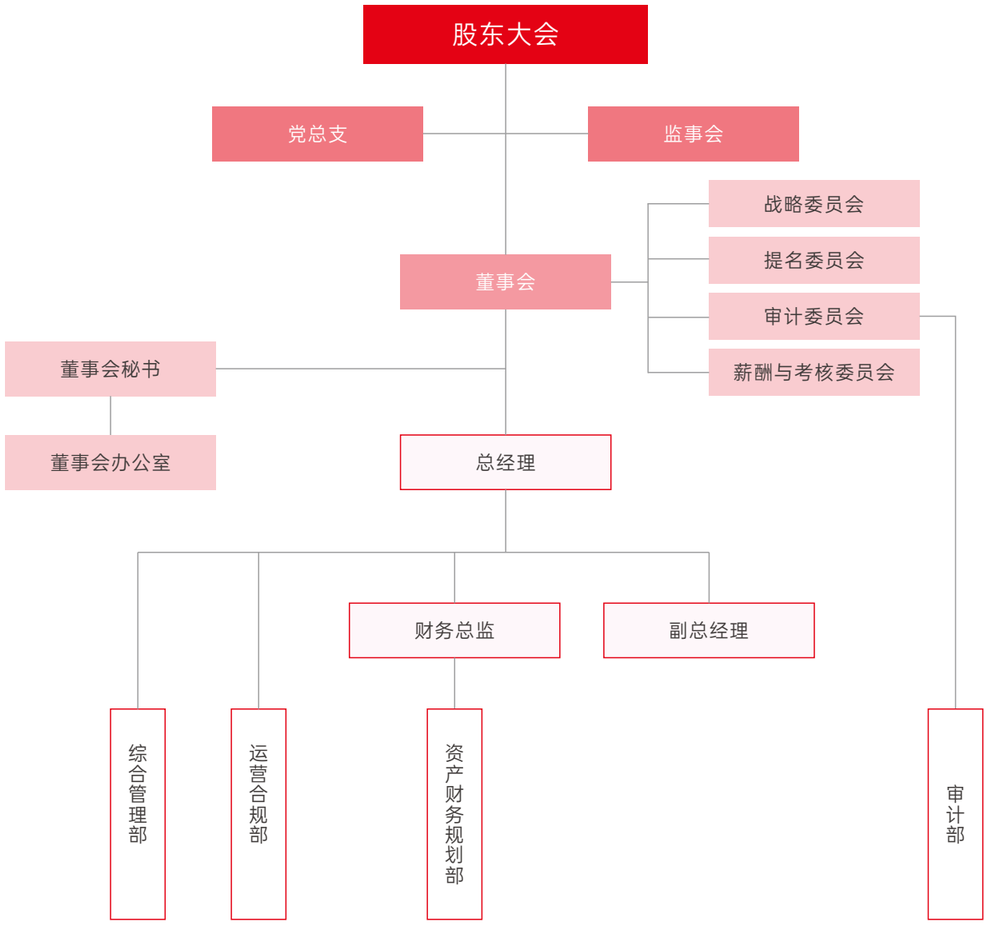
建设蓝色创新型党组织，助推企业可持续发展

建设绿色和谐型党组织，助推企业稳健发展

建设紫色人才培养型党组织，助推企业人才队伍发展

规范治理

森萱医药严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立健全现代化企业治理体系，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》及董事会各专门委员会工作细则等规章制度，构建了系统完备的内部治理制度体系。公司不断完善由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的"三会一层"治理架构，明确各治理主体职责边界和决策权限，建立科学高效的决策机制和制衡机制，形成权责清晰、制衡有效、决策科学、运行规范的治理体系，确保公司合规运营、稳健经营。



森萱医药组织架构图

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，决定公司经营方针、投资计划等。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，确保所有股东，特别是中小股东享有平等权利和地位，充分行使其知情权、参与权和决策权。

报告期内

共召开股东大会 **2** 次，审议议案 **14** 项

董事会

董事会是公司经营管理决策机构，对股东大会负责，以公司和全体股东利益最大化为行为准则，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。公司积极推进董事会多元化建设，建立科学的董事选聘机制，充分考虑候选人的行业经验、专业背景、履职能力等多维度因素，着力构建结构合理、专业互补的董事会团队，以提高董事会决策的科学性和专业性。公司独立董事严格依据《独立董事工作细则》《独立董事专门会议工作制度》等认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。报告期内，公司董事会由7名董事组成，包括3名独立董事，3名女性董事，现任董事会成员背景涵盖应用化学、药物化学、法律、会计等领域，具备丰富的行业经验。

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，专门委员会对董事会负责，协助董事会开展工作，为董事会决策提供专业意见和决策建议，有效提升董事会决策质量和治理效能。

报告期内

共召开董事会 **6** 次，审议议案 **34** 项

共召开董事会专门委员会 **9** 次，其中：

审计委员会 **6** 次，审议议案 **19** 项

薪酬与考核委员会 **1** 次，审议议案 **3** 项

战略委员会 **1** 次，审议议案 **2** 项

提名委员会 **1** 次，审议议案 **1** 项

监事会

监事会是公司内部监督机构，依据《公司章程》《监事会议事规则》对董事和高级管理人员履职尽责情况、财务活动、内部控制、风险管理等进行监督。报告期内，公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。

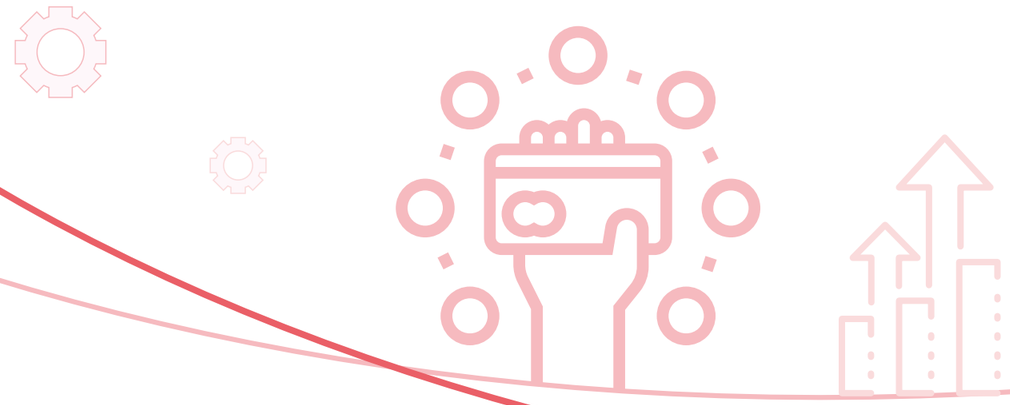
报告期内

共召开监事会 **6** 次，审议议案 **22** 项

薪酬管理

森萱医药严格按照《公司章程》的规定确定董事、监事和高级管理人员的报酬，根据股东大会、董事会、监事会的职权履行相关决策程序。董事、监事、高级管理人员按其职务，综合考虑行业薪酬水平，以公司经营业绩为基础，依据公司《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《高级管理人员薪酬管理办法》等薪酬制度，结合其履职情况、个人能力、创造的价值以及承担的责任和风险等因素领取薪酬。

董监高薪酬		
2022年	2023年	2024年
320.08万元	314.00万元	292.97万元



合规经营

风险管理

森萱医药坚守合规经营底线，系统构建合规风险管理体系，持续完善风险防控机制。通过设立风险管理委员会，制订《风险控制管理制度》《全面风险管理制度》《风险管理评价实施办法》等风险管理制度，贯彻"全面性、统一管理、成本效益、责任落实"全面风险管理原则，围绕公司战略及经营目标，对经营投资和管理活动中各类风险进行识别评估、动态预警、及时应对及全过程管控，形成事前预防、事中控制、事后评估的全流程风险管控机制。公司实行全面风险分级管理，并大力培育和塑造良好的风险管理文化，树立正确的风险管理理念，增强员工风险管理意识，确保将风险控制在可承受的范围内，有效提升经营管理水平和抗风险能力，切实防范重大经营风险，保障公司安全稳健运营。

风险管理基本流程

内部控制

森萱医药致力于构建系统完备、运行高效的内部控制体系，通过持续完善内控机制有效实施内部控制制度，树立风险防范意识，促进公司规范运作和高质量发展。公司制定了《内部控制制度》《内部控制手册》，遵循"全面性、重要性、制衡性、适应性、成本效益"内部控制评价原则，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大内部控制要素，定期对内部控制建立与实施情况进行监督检查，评价内部控制的有效性，及时发现并整改内部控制缺陷，确保内控体系持续完善。

公司构建"三道防线"形式的内部控制管理架构，各级组织单位为内部控制的第一道防线，是内部控制建设和实施的责任主体，对本部门内部控制承担直接责任；各职能部门应履行归口职能管理，是内部控制的第二道防线；审计部、纪检委员是内部控制体系的第三道防线，在各自职责范围内对内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性、廉政和反腐败等情况进行监督；通过三道防线的协同运作，建立起全方位、多层次的内控管理体系。

2024年，公司对自身内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理的各个方面的自我评价，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

内部审计

为强化内部监督机制，森萱医药制定了《内部审计制度》，设立审计部，对公司财务信息的真实性和完整性、内部控制制度的建立和实施等进行检查与监督，有效识别和防范经营风险，维护投资者合法权益。审计部积极构建协同监督机制，深化与内部纪检、巡视巡察、组织人事等其他内部监督力量的工作联动，建立信息共享、结果共用、重要事项共同实施、问题整改问责共同落实等工作机制，形成监督合力，通过定期开展内部审计工作，对于管理薄弱环节提出改进建议，助力公司运营效率与公司价值提升。

报告期内

出具 **3** 份内部审计报告，得出内部审计结论 **3** 个，并提出内部审计建议 **7** 个。

关联交易

为确保与关联方之间的交易符合公平、公正、公开的原则，确保关联交易行为不损害企业和非关联股东的合法权益，森萱医药制定了《关联交易管理制度》，明确了关联交易的范围、审议、披露和回避机制等内容，要求所有关联交易必须遵循市场公平交易原则，定价依据公允合理，审议程序规范合法，信息披露及时准确，有效防范利益输送风险，切实维护公司及非关联股东的合法权益。

报告期内，公司进行的关联交易均出于正常业务运营和扩展需求，符合商业活动标准与市场公平交易准则，交易定价公正适当，不存在损害公司和股东利益的情形。

依法纳税

森萱医药严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税收相关法律法规，依法履行纳税义务。公司建立了系统化、规范化的税务管理体系，制定了《财务会计管理制度》《财务审批管理制度》等税务管理制度，并通过持续优化税务管理流程，确保各项税务工作规范有序开展。公司定期开展税务风险评估与排查，建立风险预警机制，及时发现并化解潜在税务风险。同时，公司注重税务管理团队的专业能力建设，通过定期培训和学习交流，持续提升税务管理水平，为企业的稳健发展提供有力保障。

报告期内

缴纳税款 **4,722.24** 万元

投关管理

信息披露

为规范公司信息披露管理工作，推进“阳光国企”建设，切实保障投资者和社会群众的知情权与监督权，森萱医药遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，结合自身实际制定了《信息披露管理制度》《信息公开制度》等内部信披管理制度，以规范信息披露管理工作，坚持“依法依规、内容真实、数据准确”的信披原则，执行“谁形成谁公开、谁公开谁负责”的责任机制，确保公司经营活动信息和重大事项及其进展情况及时准确披露；公平对待所有投资者，减少信息不对称带来的风险，保障社会公众对市属企业国有资本保值增值的知情权和监督权。

报告期内

共披露定期报告 **6** 份，临时公告及文件 **60** 份

因信息披露违规而受到处罚次数 **0** 次

利用内幕信息从事内幕交易事件 **0** 次

公司制定了《内幕信息知情人管理制度》，加强内幕信息保密机制和内幕信息知情人登记管理工作，确保内幕信息在公开前的报告、传递、编制、决议、披露等各环节如实、完整地记录内幕信息知情人名单，切实防范内幕信息知情人员滥用知情权泄露内幕信息、进行内幕交易等违规行为的发生，维护市场公平秩序和投资者合法权益。报告期内，未发现相关人员利用内幕信息从事内幕交易的情况。

投资者沟通

森萱医药制定了《投资者关系管理制度》，规范投资者关系管理工作，通过建立多元化的双向沟通机制，充分利用股东大会、投资者说明会、路演活动、接待来访、座谈交流等线下渠道，以及电话、传真、电子邮件等线上平台，加强与投资者和潜在投资者之间的互动，及时回应投资者关切，增进投资者对公司的深入了解和价值认同，与投资者建立长期、稳定、互信的良好关系。

报告期内

接待投资者调研 **1** 次

举行电话会议 **1** 次

召开业绩说明会 **1** 次

解答投资者问题 **45** 个

问题回复率 **100%**

投资者回报

森萱医药始终将实现投资者价值最大化作为核心目标，在确保公司稳健经营的同时，通过持续分红与业绩增长，持续为投资者创造丰厚回报。公司结合自身实际情况与未来发展规划，制定持续稳定、科学合理的利润分配方案，与投资者共享公司发展成果，通过不断完善投资者回报机制，构建与投资者长期共赢的和谐关系，保护中小投资者合法权益。

股东回报			
分红年度	2021年度	2022年度	2023年度
现金分红（含税）	7,684.53万元	8,538.37万元	6,830.69万元
现金分红（含税）占归母净利润的比例	58.53%	53.18%	50.78%

商业道德

森萱医药恪守商业道德，坚持诚信经营，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》等法律法规，制定了《对外业务活动中赠送和接受礼品的规定》等内部制度，构建完善的反贪污腐败和反商业贿赂体系，严禁滥用职权、利益输送等行为，切实维护国家利益、企业利益和员工合法权益。

公司对任何形式的不正当竞争、腐败、舞弊、商业贿赂等行为持"零容忍"态度，扎实推进反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱等工作，积极开展廉洁从业和商业道德培训，强化员工自律意识，规范商业行为；并不断加强对商业伙伴的合规管理，要求其遵守相关法律法规和商业道德准则，共同维护诚信的市场竞争秩序，营造公平的商业竞争环境。

报告期内

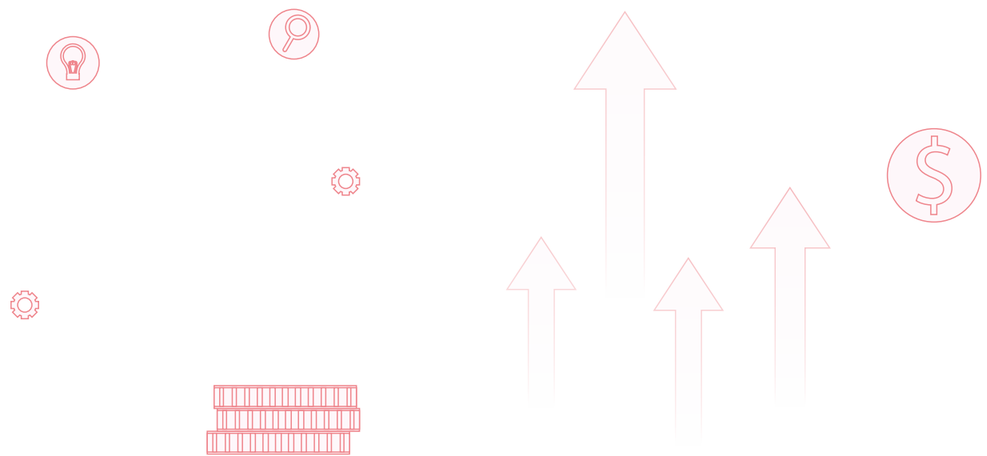
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训时长 **58.50** 小时

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人数 **5** 人

员工接受反商业贿赂及反贪污培训时长 **491.25** 小时

员工接受反商业贿赂及反贪污培训人次 **50** 人

为健全监督机制，公司制定了《纪检监察来信来访工作实施办法》，建立了分工明确、协调统一、运转有序的信访工作机制，设立包括接收群众来信（包括书信、电子邮件、微信等）、接待群众来访、接听举报电话等畅通的举报投诉渠道。在举报投诉事件调查处理过程中，公司对举报人、举报单位及举报内容严格保密，切实保护举报人信息，维护举报人权益。报告期内，公司未发生任何贪污、贿赂、欺诈、不正当竞争等商业道德违规事件。



03

尊崇绿业
笃行守碧天

- 应对气候变化
- 低碳绿色发展
- 环境合规管理
- 生物多样保护
- 能源资源管理

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：

应对气候变化

应对气候变化治理

森萱医药将应对气候变化作为可持续发展战略的核心议程，积极履行气候治理责任，通过推动建立气候变化管理体系，科学制定气候行动战略规划与实施机制，以提升气候变化适应能力。同时，公司注重培养员工的低碳意识，定期开展专题培训，提升绿色管理水平，致力于实现绿色低碳的高质量发展。

节能减排培训

气候变化风险机遇

森萱医药参考《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议报告》框架，系统评估当前及未来可能面临的气候风险与机遇，基于评估结果制定并落实应对气候变化专项行动计划，提升气候变化风险防控能力，确保公司可持续发展目标的实现。

物理风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
急性风险	极端天气（如暴雨、洪水等）可能损坏公司生产设备、厂房等基础设施，导致生产活动被迫中断；可能造成供水、供电不稳定甚至断水、断电，影响生产设备的正常运行；可能影响原材料供应和物流运输，威胁供应链稳定性	低	短期	• 运营成本增加：生产设施的损坏，导致维修或重建成本增加；还可能推高保险费用，增加财务负担；药品因储存不当导致的质量问题，公司可能面临法律诉讼和赔偿要求 • 营业收入下降：生产中断和供应链中断可能导致无法按时交付订单，直接导致收入损失和客户订单延迟；药品质量问题可能导致客户信任度下降，影响市场声誉和品牌形象，进而减少销售机会 • 直接经济损失：药品变质、失效导致的无法销售，直接造成经济损失	• 针对极端天气事件等突发事件，制定应急预案和风险管理计划，确保公司能够快速响应并降低损失 • 对生产设备、厂房等基础设施进行全面加固，增强抗灾能力，确保在极端天气下能正常运行
慢性风险	药品对储存环境的温湿度要求极为严格，极端天气事件（如高温、高湿等）的频发，可能对药品的储存环境产生不利影响，导致储存环境的温湿度超出药品要求的范围，甚至造成药品损失或变质，进而影响药品的有效性和安全性	低	中期-长期		• 投资升级储存设施，如打造恒温恒湿仓储环境，配置高性能空调与除湿系统，确保仓储环境的温湿度维持在设定的区间内 • 加强员工对药品储存环境重要性的认识，提高员工的责任意识和操作技能 • 采取多元化储存策略，建立多个储存仓库，分散储存风险

转型风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
法律与政策风险	随着全球对碳排放的监管趋严，政府可能出台更严格的环保政策，公司需要适应更高的环保标准和碳减排要求	中	中期	• 运营成本增加：为满足更加严格的环保法规和政策要求，公司需加大技术升级、设备改造、工艺流程优化等的资金投入，直接导致公司运营成本上升，压缩利润空间	• 密切关注国内外环保法规和政策的变化动态，及时调整公司的生产运营策略 • 引入绿色低碳技术和绿色生产工艺，优化产品全生命周期的碳排放环节，推动技术革新和产业升级 • 加强对生产过程的监控和管理，及时发现和解决能源资源浪费问题
市场风险	随着市场对绿色、低碳、环保产品的需求不断增加，若公司未能及时向绿色制药和高附加值产品转型，可能会面临市场份额下降的风险	中	中期-长期	• 营业收入下降：若公司未能及时调整产品结构，满足市场需求变化，可能导致市场份额下降，进而影响销售收入	

机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
清洁能源应用	公司可以通过引入可再生能源（如太阳能、风能），以替代传统的化石能源；还可在生产设施中安装太阳能光伏板或风力发电设备，为生产提供清洁、可再生的能源，优化能源结构	高	中期-长期	• 运营成本下降：通过应用清洁能源，可能降低能源采购成本，还能降低能源价格波动带来的风险，且有助于公司提升环保形象

气候变化风险管理

森萱医药高度重视气候变化带来的挑战与机遇，将其作为战略管理的重要议题，持续完善气候变化应对策略和管理机制，通过将气候变化风险管理纳入公司整体风险管理体系，系统识别评估和量化分析气候相关风险与机遇，动态调整管理策略和行动方案，有效降低气候风险发生的可能性及潜在影响。

气候风险管理流程

气候风险识别	气候风险评估	气候风险应对	气候风险监控
分析气候变化对公司供应链、生产运营、产品需求等方面的潜在影响，识别可能面临的风险因素	采用情景分析法，评估已识别气候风险因素的发生概率和潜在影响，包括风险发生的可能性、影响程度、持续时间等维度，并对各类风险进行优先级排序	针对不同优先级的风险，制定相应的应对策略，以规避、转移、减轻或接受风险	建立气候风险监控机制，定期跟踪风险变化和管理措施的效果，根据监控结果和外部环境变化，动态调整气候风险管理策略，持续优化管理体系

气候变化指标目标

为响应《巴黎协定》和中国政府《国家适应气候变化战略2035》等政策，森萱医药积极构建温室气体排放管理体系，制定科学的应对气候变化战略规划，系统开展温室气体监测与核算工作，把握气候变化带来的机遇，推动技术创新和可持续发展，为实现低碳目标贡献力量。

温室气体排放源类别	排放数据			
	单位	2022年	2023年	2024年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	756.90	740.00	495.15
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	12,335.61	12,090.84	11,476.63
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	13,092.51	12,830.84	11,971.78
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.21	0.22	0.22

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

应对气候变化行动

森萱医药积极应对气候变化，通过委托第三方专业机构开展产品碳足迹盘查和温室气体排放核查，全面评估产品生命周期内的碳排放情况，精准识别排放来源，为挖掘减排潜力和制定减排策略提供支持。同时，公司不断探索清洁能源应用，子公司南通公司在厂房屋顶建设了光伏电站，利用太阳能资源减少对传统能源的依赖，降低了运营过程中的碳排放。

环境合规管理

环境管理体系

森萱医药及子公司坚持“全面、协调、可持续发展”的科学发展观，严格执行《环境保护和巡查管理制度》《环保岗位交接班管理制度》《环境保护考核管理制度》《环境保护责任制》《环保税缴纳与环保资金申请管理制度》等内部环保规章制度，贯彻“谁排放、谁负责、谁污染、谁负责，预防为主、综合治理”的原则，积极推进环境保护管理组织建设，落实环保责任制和岗位责任制，着力构建“纵向贯通、横向协同”的环境管理网络体系，并将环境保护工作与管理人员的薪酬、聘用、晋升挂钩，推行奖惩结合机制，确保生产管理人员切实履行环保职责，提升环境管理水平。南通公司凭借在环保领域的突出表现，被评为南通市2024年环保示范性企业和2023年度绿色发展领军企业，并入选2022年度石油和化工行业绿色制造名单。

公司建立健全环境管理组织体系，明确各级环保责任，各子公司根据自身业务特点设立专门机构或部门，形成了统一领导、分级负责的环境管理机制。子公司及宁夏森萱明确由安环部作为环保工作的归口管理部门，鲁化森萱明确由生产部作为环保工作的归口管理部门，负责环保政策的执行与监督；南通公司及南通森萱设置环境保护管理委员会，负责统筹协调环境保护相关工作，并设立环保处作为具体执行部门。截至报告期末，南通公司、南通森萱已通过ISO 14001环境管理体系认证。

南通公司、南通森萱环境管理体系认证证书

报告期内

环保投入 **1,933.84** 万元

注：数据涵盖南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

环境风险机遇

风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
环境合规风险	随着国家生态保护政策的收紧，医药制造行业面临更加严格的环保标准和监管要求，若公司未能及时调整应对策略，可能面临行政处罚、停业整顿等风险	低	中期	• 直接经济损失：若因违反环保法规被环保部门处罚，将面临高额罚款，甚至被责令停产整改，造成直接经济损失 • 运营成本增加：为满足环保法规要求，加大污染防治设备建设和改造投入，导致运营成本上升	• 密切关注政策变化，及时调整管理流程和生产标准，确保生产活动严格符合最新环保要求 • 定期组织员工进行环保法规培训，确保员工了解最新的环保法规要求，提高环保意识
污染物排放风险	原料药生产过程中会产生大量废水、废气和废渣等污染物，若处置不当，可能对周边生态环境造成污染，严重时甚至引发环境污染事故	低	短期	• 运营成本增加：因污染物处置不当引发环境污染事件，将承担环境治理修复费用，并对周边经济受损的居民及企业进行经济赔偿 • 营业收入减少：环保违规可能导致市场声誉受损，进而影响公司品牌形象和客户信任度，间接影响销售收入和市场竞争力	• 制定环境应急预案，明确应急组织架构和响应程序，定期开展实战演练，提升应对环境突发事件的能力 • 构建全方位的污染物监测体系，切实保障废气、废水、废弃物等污染物的稳定达标排放 • 加大环保设施投入，确保设施建设和运行符合法规要求

机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
技术机遇	绿色合成技术逐渐成为医药中间体行业的重要发展方向，采用先进的合成路线和环保型催化剂，降低生产过程中的能耗和污染物排放	高	中期-长期	• 运营成本下降：绿色合成技术通过优化合成路线和使用环保型催化剂，可以有效减少原材料消耗、降低能源消耗与废物处理成本等，从而降低运营成本

环境合规管控

环境因素识别评价

森萱医药及子公司遵循《环境因素识别与评价控制制度》《原料药环境释放风险管理制度》等内部制度文件，系统开展环境因素识别与评价工作，通过全面梳理生产过程中的各个环节，对可能产生的环境因素进行深入的分析和排查，整理形成环境因素评价表、环境因素识别表、环境因素登记表；并据此确定重要环境因素，编制重要环境因素清单，为后续的环境管理和风险控制指明方向。

污染排放监测管理

为及时、准确、全面地反映企业区域内环境质量现状和发展趋势，森萱医药要求子公司严格按照环评批复要求并结合行业技术规范开展环境监测，通过制定《环境监测制度》、实施自行监测方案，采用在线监测与手工监测相结合的方式，确保环境风险能够被及时识别并妥善处理。

主要子公司通过在生产区域安装污染物排放自动监测设备，实现污染物排放的实时监控；委托具备资质的第三方机构对废气、废水、噪声、固体废物等环境要素进行监测，并出具相应的环境监测报告，确保排放合法合规；同时将自行监测方案及污染物排放监测信息通过对外网站及相关环保信息平台予以公示，主动接受社会监督。

案 例

废水智能监测系统

报告期内，南通公司对各车间废水处理系统进行全面升级，新增废水池PH计、盐度计以及初期雨水池和事故应急池液位，相关数据将实时传输至环保智慧平台，提升了废水处理系统的自动化与信息化水平，进一步完善了废水全过程的监测预警能力。

环境隐患排查治理

森萱医药持续优化环境隐患排查治理长效机制，子公司制定并实施《环境安全隐患排查制度》《土壤和地下水污染隐患排查制度》等制度，通过定环境安全隐患项目、定隐患整改措施、定隐患整改责任人、定隐患整改时间、定隐患整改质量要求、定整改验收部门，并将隐患排查工作纳入日常考核，常态化推进环境隐患排查与治理工作。针对排查中发现的问题，及时整理形成隐患报告单，对于不能立即整改的下达隐患整改通知单，整改完成后编制隐患治理验收单，确保环境隐患治理工作闭环管理，全面提升环境风险防控能力。

报告期内

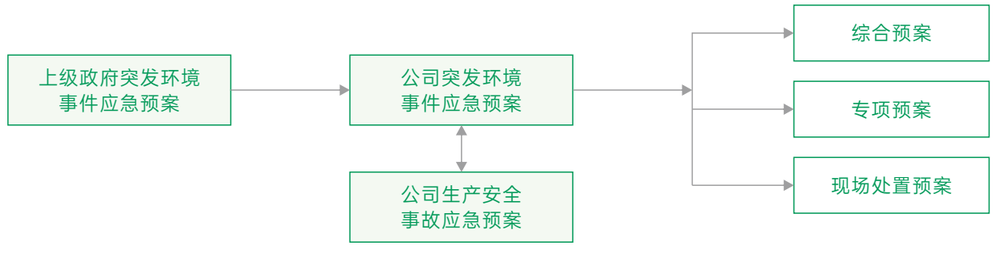
环境隐患排查 **112** 次　　发现环境隐患 **529** 项　　环境隐患整改完成率 **100%**

注：数据涵盖南通公司、南通森萱、宁夏森萱、鲁化森萱。

南通森萱无异味厂区检查

环境事件应急管理

森萱医药及子公司认真贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》等相关政策规定，通过开展环境风险评估，分析自然灾害影响程度，识别环境危害因素，分析与周边可能受影响的居民、单位、区域环境的关系，构建突发环境事件及其后果情景，并依据《突发环境事件风险分级管理制度》等内部制度确定环境风险等级，编制突发环境事件风险评估报告。同时，制定了《应急预案编制及演练管理制度》《环境安全应急管理制度》等制度，依据突发环境事件风险评估报告编制突发环境事件应急预案，成立环境应急组织架构，构建并完善突发环境事件应急体系，以加强对环境事件危险源的监测、监控并实施监督管理，通过积极预防、及时控制、消除隐患，提高环境事件防范和处理能力，尽可能地避免或减少突发环境事件的发生，消除或减轻环境事件造成的中长期影响，最大程度地保障公众健康，保护人民群众生命财产安全。



南通公司应急预案体系

公司及子公司扎实推进应急能力建设，通过开展环境应急演练、应急知识培训和培训考核评估，实现以考促学、以练促战的效果，着力增强员工专业化水平和协同作战能力，提升员工应急处置工作的专业化水平。

报告期内

开展环境事件应急演练 **8** 次　　突发环境事件应急培训 **8** 次

注：数据涵盖南通公司、南通森萱、宁夏森萱、鲁化森萱。

鲁化森萱二氧戊环泄漏演练

鲁化森萱危废泄漏中毒演练

宁夏森萱危险废物泄漏突发环境事件应急演练

开展环境影响评价

森萱医药及子公司严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规要求，全面落实环保主体责任，编制了《新建、扩建、改建项目的"三同时"审查管理制度》，严格执行"三同时"规定。针对新建、扩建、改建项目，积极开展环境影响评价工作，聘请专业第三方撰写环境影响报告书，依据批复文件落实各项环保措施，最大限度降低新增污染源对环境的影响，实现经济效益与社会效益的协同发展。

环境指标目标

森萱医药坚定推进生态文明建设，持续优化环境管理机制，积极履行生态环境保护主体责任，通过将年度环境管理目标逐级分解至各子公司，落实环境保护责任制，执行环境保护工作考核，确保目标的有效落实，致力于建设环境友好型企业。报告期内，子公司均顺利完成了环境管理目标，主要污染物排放均符合国家规定的排放标准。

污染排放管理

废水管理

森萱医药严格落实《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，稳妥推进废水排放管理工作，推动子公司依照排污许可证管理要求及《废水管理制度》《废水治理设施运行安全责任制度》《雨污、清污分流管理制度》等内部制度，履行"持证排污、按证排污"的主体责任，实施清污分流、雨污分流、一水多用，不断优化废水处理工艺，制定废水排放管理目标，提升废水回收利用率，降低水体污染风险，确保废水达标排放。报告期内，子公司南通公司及南通森萱在生化池稳定运行达标的基础上，通过监测分析各阶段废水数据，合理调节药剂使用量，并利用副产甲醇替代葡萄糖作为碳源，降低运行成本，提升废水处理效率。

废水排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
化学需氧量（COD）	32.52	27.91	19.29	吨
五日生化需氧量（BOD5）	0	0.02	0.01	吨
悬浮物	0	0.02	0.02	吨
氨氮（NH_3-N）	0.93	0.35	0.40	吨
总磷（以P计）	0.27	0.15	0.13	吨
总氮	2.30	1.21	1.47	吨
废水排放总量	161,555.83	122,769.95	99,730.74	吨

注1：数据涵盖南通公司、南通森萱、宁夏森萱、鲁化森萱。
注2：2024年对生产工艺进行改进，大量减少了废水的产生，同时2024年宁夏森萱停产时间较长，减少了工艺废水、生活用水、绿化用水等废水的产生。

公司名称	废水处理措施
南通公司	已建成一套含锌废水预处理装置、两套精馏废水预处理装置、一套MVR除盐装置及一套设计处理能力1,000m³/d综合废水处理系统，废水综合处理系统采用铁碳微电解+化学氧化+混凝沉淀的物化处理工艺（能力200m³/d）与UASB+兼氧+PACT+水解酸化+接触氧化的生化处理工艺（能力1,000m³/d），全厂废水经处理达标后排入园区污水处理厂
宁夏森萱	污水处理站处理规模为100m³/d，采用除氟装置+铁碳微电解+芬顿流化床+混凝沉淀+水解酸化+EGSB+两级AO+二沉池处理工艺对废水进行处理，处理后的废水拉运至第三方公司进一步处理

宁夏森萱环境处罚事件整改落实情况

报告期内，宁夏森萱因违反《中华人民共和国水污染防治法》第三十九条规定排放水污染物而收到行政处罚，通过积极配合调查并落实整改措施，现已通过验收并恢复生产。

废气管理

森萱医药坚持“一企一策”整治原则，建立了完善的废气治理体系，子公司根据实际生产情况，制定《废气管理制度》《废气治理设施运行安全责任制度》《废气污染物管理制度》《固液焚烧炉管理制度》等制度，明确废气管理的责任分工和操作规范，针对不同类型的废气采取相应的处理工艺，并通过定期维护和管理确保处理设备高效运行。报告期内，公司及子公司产生的废气均达标排放，南通公司向如东县购买期限为5年的氮氧化物排污权，成交数量为0.494吨/年。

废气污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
氮氧化物（NO_x）	0	0	6.28	吨
二氧化硫（SO_2）	0	0	4.16	吨
挥发性有机化合物（VOCs）	1.79	2.75	4.83	吨
颗粒物（PM）	0	0.00	2.09	吨
废气排放情况	**2022年度**	**2023年度**	**2024年度**	**单位**
废气排放总量	1.79	2.75	17.36	吨

注1：数据涵盖南通公司、南通森萱、宁夏森萱、鲁化森萱。
注2：废气排放总量数据为各废气污染物种类排放数据加总。
注3：由于2024年南通公司更换排污许可证，氮氧化物、二氧化硫、颗粒物于24年报告期才开始计入统计。

公司名称	废气处理措施
南通公司	主要为有机废气、无机酸性废气以及粉尘，其中有机废气通过车间预处理吸收后进入RTO处理排放，无机酸性气体经车间处理后直接排放，粉尘通过布袋除尘收集后排放
南通森萱	主要为有机废气、含卤素废气，其中有机废气通过车间预处理吸收后进入RTO处理排放，含卤素废气经车间处理后直接排放
鲁化森萱	二氧戊环装置废气经尾气吸收装置处理后再送往第三方聚甲醛焚烧炉焚烧后高空排放，三聚甲醛切片装置废气经尾气吸收装置处理后高空排放
宁夏森萱	车间及罐区、库房废气通过风机收集，采用两级水喷淋+两级活性炭吸附处理，处理后的废气与生产车间共用一根15m高排气筒排放

废弃物管理

森萱医药严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持对废弃物进行减量化、资源化、无害化管理，下属子公司制定《固体废物管理制度》《危险废物储存设施管理制度》《废弃物转移和处置管理制度》《废物标识管理制度》《废弃危险化学品管理制度》《化验室废液管理制度》等制度，加强固体废物规范化管理，对废弃物实施全流程管控，确保每个环节有章可循、有据可依。公司采取分类处理的方式，生活垃圾委托环卫进行处置；一般工业废物则由环保处委托有处置资质和处置能力的单位依法处置；对于属于国家危险废物名录的废弃物，遵循"管生产必须管环保"原则，将危险废物污染防治工作纳入公司日常管理，按照国家有关规定制定危险废物管理计划，并上报环境保护主管部门备案，按要求在国家危废平台申报并委托具备资质的第三方公司处置，确保危险废弃物得到科学、环保的处理。

公司注重危废管理人员的专业能力建设，制定了系统的危废业务培训计划，定期组织开展专题培训，内容涵盖危废分类、贮存规范、应急处置及法律法规等，确保相关人员熟练掌握危废管理要求，切实提升危废管理水平。报告期内，公司及子公司实现废弃物100%规范处置。

固体废弃物排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
无害废弃物产生量	28.88	88.74	70.02	吨
危险废弃物产生量	2,267.38	1,951.07	1,627.14	吨
回收再利用废弃物总量	16.97	82.02	27.28	吨
无害废弃物合规处置率	100	100	100	%
废弃物回收利用率	0.74	4.02	1.61	%

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

噪声管理

森萱医药及子公司重视噪声污染防治工作，制定了《噪声管理制度》，从噪声源头控制及传播路径治理两方面着手，通过选用低噪声设备、设置减振基座或减振支架、在生化罗茨风机出口安装消音器、为相关岗位人员配备防噪声耳罩等措施，有效降低噪声产生；同时通过优化设备布局、强化厂房隔声效果、利用距离衰减等方式，进一步降低噪声传播，确保厂界噪声达标排放。报告期内，公司及子公司厂界处噪声排放均符合标准要求。

能源资源管理

能源管理

森萱医药遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，深入贯彻节约资源和保护环境的基本国策，持续完善能源管理体系。子公司南通公司制定了《节能管理制度》《节能奖惩制度》《节能目标责任制》《能源计量管理制度》《能源统计管理制度》等制度，通过明确能源管理责任、实施节能绩效考核、强化能源计量统计等能源管理措施，不断提升能源使用效率。同时，南通公司成立了能源管理专门机构，推进节能企业创建工作，将计划用能与节约用能工作落到实处。报告期内，南通公司通过了能源管理体系认证。

南通公司能源管理体系认证证书

能源使用情况

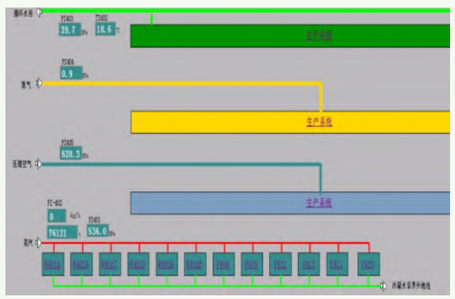
能源消耗	2022年度	2023年度	2024年度	单位
柴油	221.2	213.6	141.13	吨
汽油	14.43	16.02	14.01	吨
天然气	0.8	0.9	0.4	万立方米
外购电力总量	18,748.84	18,739.80	17,506.29	兆瓦时
外购热力总量	20,681.66	18,500.55	18,934.10	吉焦
光伏发电量	35,895.60	256,940.40	223,704.00	千瓦时
可再生能源消耗量	4.41	31.58	27.49	吨标准煤
能源消耗总量	3,368.48	3,312.72	3,056.62	吨标准煤
能源消耗强度	5.40	5.62	5.69	吨标准煤/百万营收

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

案 例

能源消耗智能管控

南通森萱根据二氧六环各单元反应的特点，实施水、电、汽重点能源的动态监控与计量，并对高能耗反应单元的能耗数据进行统计分析，制定合理的能耗评价指标，以实现能源消耗的精准管控，达到节约能源和优化调度的目的。



水资源管理

森萱医药高度重视水资源的节约与高效利用，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，积极践行节水优先的理念，通过优化用水结构、升级节水设备、推进节水技改等措施，从源头减少水资源消耗，提升水资源利用效率。同时，通过开展节水宣传教育，增强员工节水意识，营造全员参与节水的良好氛围。

水资源使用情况

指标名称	2022年度	2023年度	2024年度	单位
总用水量	1,325,280.30	1,234,619.69	1,026,494.94	吨
——新鲜水用量	173,602.43	136,349.53	121,825.55	吨
——水循环与再利用量	1,151,677.87	1,098,270.16	904,669.39	吨
用水强度	21.25	20.94	19.11	吨/万元营收

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

蒸汽冷凝水优化

南通公司收集车间产生的蒸汽冷凝水作为循环水池的补充水，以减少自来水使用，通过在蒸汽冷凝水池加装盖板并安装液下泵连接管道，同时配置仪表阀门和液位远传装置，实现液位与液下泵、泵机的自动联锁控制，达到液位高低可控，减少人工干预。项目完成后，每年可节约自来水费用约2.77万元，减少废水处理费用约35.05万元。

物料管理

对于物料管理，森萱医药严格遵守国家及地方关于物料采购与包装材料管理的法律法规，构建完善的物料管理体系。子公司南通森萱结合自身实际运营情况，制定了《原辅料、包装材料消耗定额管理规程》《原辅材料领用验收保管管理规程》《标签、包装材料使用管理规程》等制度文件，通过科学制定物料消耗定额、规范领用与验收流程、强化标签及包装材料管理等，提升物料使用效率，降低资源浪费，推动物料管理向规范化、精细化方向发展。

包装材料使用情况

指标名称	2022年度	2023年度	2024年度	单位
包装材料使用总量	538.43	558.34	560.74	吨
原材料使用总量	7,995.91	8,272.897	7,292.981	吨

注：包装材料使用总量数据涵盖南通公司、南通森萱、鲁化森萱；原材料使用总量数据涵盖鲁化森萱。

案 例

生产管理文件加强培训

2024年8月23日，为进一步强化物料管理规范化水平，南通森萱组织开展了生产管理文件专项培训，本次培训面向各品种负责人及相关职能部门管理人员，围绕相关物料管理制度展开。培训结束后，通过实施考核评估，有效提升了相关管理人员对物料管理制度的理解和执行能力，达到了预期培训效果。

低碳绿色发展

推动清洁生产

森萱医药严格遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》，大力推进清洁生产，将清洁生产与新产品开发、设备升级、工艺优化以及重点产品的技术改造紧密结合，通过引入先进工艺技术与设备、采用清洁能源与原料等措施，提升资源利用效率，最大限度地降低生产、服务和产品使用过程中污染物的产生与排放，实现“节能、降耗、减污、增效”的目标。截至报告期末，公司及子公司共完成了6轮清洁生产审核评估验收。

清洁生产培训

环保宣传教育

森萱医药积极倡导绿色办公，将绿色发展理念融入企业文化，努力营造“节约光荣、浪费可耻”的良好氛围。子公司严格落实《环保宣传教育管理制度》《节能宣传培训制度》，通过系统开展专题培训、加强宣传教育等方式，提升员工的环保意识，激发员工参与环保实践的积极性，推动全员参与、共同担责的环保文化建设，形成节约资源、保护环境的良好风尚。

报告期内

组织环保培训 **17** 次　　参与环保培训人次 **548** 人次　　环保培训时长 **4,704** 小时

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

鲁化森萱环保培训

生物多样保护

森萱医药牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，严守生态保护红线，科学规划生产运营布局，强化全过程环境管控，最大限度减少对周边生态环境的干扰，努力实现人与自然和谐共生。报告期内，公司未在自然保护区、生态敏感区等禁止开发区域开展生产经营活动，所有业务均未对生物多样性造成不利影响。

04

勇拓新途
精研酬壮志

- 创研拓新天
- 数智启新程
- 智链赢未来
- 筑数安坚垒
- 药优客无忧

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：

创研拓新天

研发管理体系

森萱医药始终坚持“团结拼搏、艰苦创业、唯实唯新、强毅力行”的企业精神，以创新驱动发展。公司不断加大研发投入，聚焦医药核心业务领域，致力于开发前沿技术与创新产品，力争成为行业创新引领者，为全球患者提供更优质、更高效的医药解决方案。

为规范技术研发活动，加强研发项目管理，防范研发风险，提升研发效益，子公司制定了《研发项目管理制度》《全流程研发管理工作指引》《立项和研发管理程序》等制度，通过完善研发组织架构，强化部门间的协作与沟通，构建高效、协同的创新管理体系。子公司南通公司与南通森萱设立了技术研发管理委员会，负责研究和制定研发策略与规划、监督和协调各部门的研发工作、评估和推动新产品的开发、提供技术支持和解决问题的咨询，从而提升研发效率与成果质量。

报告期内

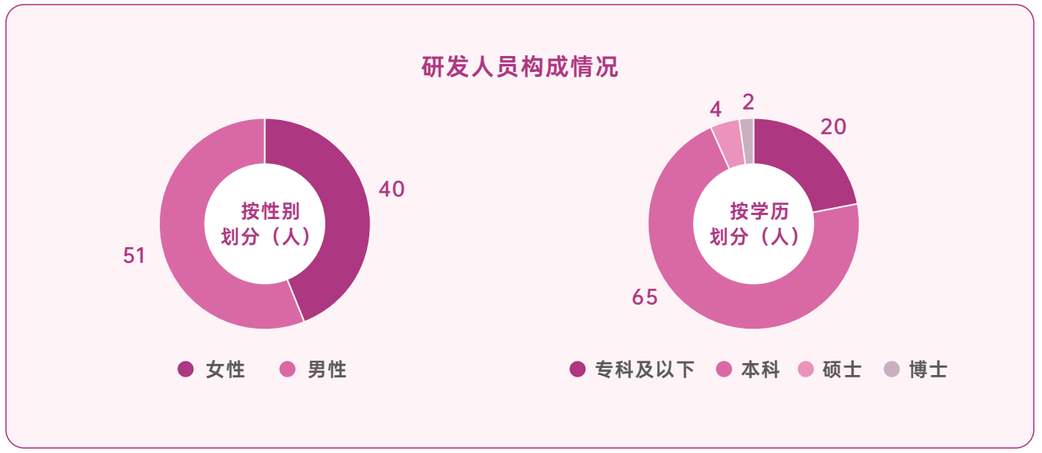
研发投入 **2,863.70** 万元　　研发投入占主营业务收入比例 **5.33**%

研发团队建设

人才是推动创新发展的核心动力。森萱医药积极引进并培养具有领军作用的科技带头人和项目负责人，重点吸纳能够在医药领域及相关技术方面具备突破能力的实用型人才，致力于打造一支专业能力卓越、创新意识突出的研发团队。同时，子公司南通公司与南通森萱制定了《科技人员培养进修管理制度》《创业创新平台管理制度》，确保科技人员培训工作管理的计划化、规范化和制度化，激励科技人员创新创业；秉持“总体规划、合理安排；重点培养、有所侧重；按需培训、学以致用；注重效果、讲究效益；个人申请、部门审核”的原则开展进修培训，包括岗前培训、管理培训、技能培训、学位进修、职业资格证书培训等；设立创新创业专项资金，提高企业自主创新能力，推动创新型技术人才的培养，以进一步建设高技术水平的科技人员队伍，提升企业科技竞争优势。

报告期内

研发团队总人数 **91** 人　　研发人员占比 **15** %



近年来，子公司陆续获得国家级、省级专精特新企业认定、省级高新技术企业认定、自治区科技型中小企业认定等，并设立江苏省博士后创新实践基地、江苏省研究生工作站、省级工程技术研究中心、省级企业技术中心、市级企业技术中心等创新平台，助力公司保持行业技术领先地位。

截至报告期末

国家级专精特新“小巨人”企业认证 **1** 个　　江苏省专精特新中小企业认证 **1** 个

国家高新技术企业认定 **4** 个

南通公司专精特新
“小巨人”企业

南通森萱省专精特新
中小企业证书

南通公司、南通森萱
“科技人才先进企业”荣誉证书

研发激励机制

为提升医药科研开发与技术创新能力，充分激发科技人员的工作热情和创造力，森萱医药及子公司制定了《科技成果转化奖励制度》《激励机制考核办法》等制度，设置科技成果转化奖励，以进一步提升自主创新能力，激励科技人员积极投身创新创业活动，从而增强企业的科技竞争优势，建设创新型可持续发展企业。

研发创新目标

森萱医药以科技创新为驱动，明确发展目标，通过持续优化生产工艺与研发新品，提升产品品质和技术含量；深化产学研合作，强化创新平台建设，推动人才培养与技术创新；加强知识产权管理，保护创新成果，全面增强创新能力与市场竞争力。

南通公司、南通森萱 2024年研发创新指标	未来计划目标
增加专利申请数量	进一步增加专利申请数量，并提升专利申请中发明专利的占比
提升专利实施转化率	保证目前已授权专利实施转化率提升至90%以上
增加研发投入占比	保持研发费用占销售收入比例在3.5%以上。

医药研发伦理

在药物研发过程中，森萱医药始终尊重并严格执行《赫尔辛基宣言》《药物临床试验质量管理规范》《药物临床试验伦理审查工作指 导原则》等相关医学研究伦理原则，确保所有研发活动符合法律要求和道德标准，避免研究、开发和使用危害自然环境、生命健康、公共安全、伦理道德的科学技术，绝不从事侵犯个人基本权利或损害社会公共利益的研发活动，保障研究的合法性与伦理性。

知识产权保护

森萱医药及子公司高度重视知识产权保护，将其视为企业核心竞争力的关键，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，制定了《知识产权管理办法》《知识产权奖惩办法》《知识产权风险防范预案》《知识产权维护控制程序》等相关制度，构建了全面的知识产权管理体系，建立技术研究开发立项前、过程中和产出后的国内外专利检索、跟踪和管理机制，有效规避重复研发，保护知识产权成果；并建立知识产权风险识别台账，针对潜在知识产权风险制定相应的应对措施，防止核心技术和创新成果的流失，为企业的创新发展和市场竞争提供了有力保障。

南通公司、南通森萱
知识产权管理体系认证证书

为提升员工知识产权意识，公司不定期开展相关专项培训，帮助员工全面了解知识产权法律法规、企业管理制度及实操要点等，培训内容涵盖专利、商标、著作权等领域的申请、维护、风险防范及商业秘密保护，确保员工在日常工作中自觉遵守规范，主动识别和规避知识产权风险。

案 例

创新突破，龘赢未来

2024年2月4日，森萱医药召开2023年度知识产权银行工作总结大会。自2021年成立知识产权银行以来，公司通过对标学习，实现了从"认识了解—落实执行—全面开展"的发展。知识产权银行分为合理化建议、职称申报、项目申报、软科技成果、分析方法开发、降本增效六大类，其中降本增效类是2024年的新亮点，生产车间通过各项工艺优化及提升实现降低成本，提升企业效益。

截至报告期末

累计有效授权专利 **192** 项　　其中发明专利 **42** 项　　实用新型专利 **150** 项

累计软件著作权 **16** 项　　累计商标 **7** 项

研发创新成就

森萱医药立足科技前沿，紧抓技术命脉，贯彻"做精原料药，做专中间体，做大新材料，布局创新药及仿制药"的发展战略，致力于成为技术创新的"排头兵"和"探索者"。近年来，子公司陆续完成《抗病毒药物利托那韦绿色合成工艺开发》《吲哚菁绿工艺路线开发及质量研究》《利托那韦中间体BDH绿色合成工艺的研发》等项目，显著加速了创新成果转化，推动了新品立项和获批突破，实现科研成果产业化，促进企业高质量发展。

案 例

新产品获批

2024年，南通公司新产品来特莫韦、吲哚菁绿通过国家药监局化学原料药上市申请许可，并通过江苏省药监局符合性检查，进一步丰富产品线。吲哚菁绿作为肝病诊断关键原料药，其国产化将降低医疗成本，惠及更多患者；来特莫韦原料药则助力抗病毒药物生产，提升公共卫生应对能力。

案 例

参与编制行业标准

2024年，鲁化森萱主持并参与编制了1,3-二氧戊环国家有机化工行业标准，体现其在该领域的技术实力和行业影响力，为推动行业规范化、标准化发展做出了积极贡献。

共绘发展蓝图

森萱医药十分重视行业交流与产学研合作，积极拓展国内外合作网络，通过资源共享和优势互补，优化研发团队的知识结构和专业背景，提升团队的综合素质和创新能力，推动人才与技术的双向流动与深度融合。

案 例

科技引领发展，创新赢得未来

为深入贯彻落实创新驱动发展战略，加快培育发展新质生产力，下好高质量发展"先手棋"，森萱医药第二届技术顾问委员会成立大会暨新产品立项研讨会于2024年3月17日隆重举行。

本次会议邀请了上海交大、中国药科大学、苏州大学、南京师范大学、南京工业大学、上海应用技术大学、南通大学等国内多所著名高校的专家教授和业界知名药企的技术专家。会议上，各位专家分别就备选产品的专利、路线、市场等方面进行了技术交流，深刻剖析了各个产品的优劣势，为公司新产品的选择提供了宝贵的意见和建议。

案 例

柔性引进科技部长江学者入选"扶海英才"项目

为提升公司的科技创新能力，南通公司柔性引进上海交通大学长江学者，并成功入选 2024年度扶海英才项目。该项目将为南通公司带来前沿的科研理念和技术，助力其在工艺革新、创新药物研发等领域取得新突破。南通公司将充分利用这一契机，加强与高校的产学研合作，推动企业技术创新和产业转型升级。

医企共进

案 例

南通市药学会到访开展生物医药产业调研

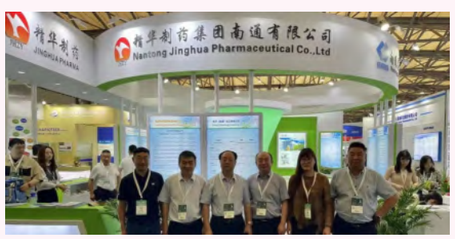
2023年，为推动南通市生物医药产业的发展，南通药学会理事长一行七人到如东沿海经济开发区，深入企业，实地调研。调研组一行对南通森萱进行实地参观，听取有关情况介绍；随后组织全县10家优质企业开展座谈会，深入剖析如东县生物医药产业的发展情况，并与企业就产业发展的问题，进行梳理、探讨和分析。

国际交流

案 例

亮相第21届世界制药原料中国展

2023年，第二十一届世界制药原料中国展（CPHI China 2023）携手数千家国内外知名展商阔别两年后在上海浦东新国际博览中心强势回归。森萱医药控股子公司南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱产品集体亮相，展现了公司在国际化医药领域市场的突破和创新力量。



智链赢未来

供应链治理体系

森萱医药将供应链建设作为可持续发展的重要支撑，通过不断完善供应链管理体系，强化上下游协同，提升产业链效能，构建互利共赢的生态圈，为企业长远发展奠定基础。

同时，子公司基于业务现状与战略规划，制定《供应商管理制度》《供应商管理程序》等制度，规范供应商的评估与选择流程，通过对供应商和服务商进行全方位能力评估，确保其持续满足公司需求，为供应链的平稳运转构筑坚实后盾。

报告期内

供应商总数 **240** 家　　当地供应商占比 **43.75**%

供应链风险机遇

风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
国际贸易风险	部分医药产品面向国际市场，国际贸易摩擦可能导致关税增加、贸易限制等问题	低	短期-中期	• 营业收入减少：国际贸易摩擦可能导致出口业务受阻，对经营业绩造成不利影响	• 密切关注国际贸易政策的变化，及时调整出口策略，利用政策支持和贸易协定降低贸易成本 • 加大国内市场和非贸易争端地区的市场开拓力度，减少对单一市场的依赖
质量风险	在生产过程中，如果原材料质量不稳定或检测手段不足，可能导致产品质量问题，进而影响药品的安全性和有效性	高	短期	• 运营成本上升：原材料质量不合格可能导致公司需要增加检验成本、退货成本、重新采购成本等，从而提高生产成本 • 市场份额减少：质量问题可能导致客户对企业的信任度下降，进而影响长期合作关系	• 建立严格的供应商评估体系，确保原材料的质量和稳定性 • 对供应商提供的原材料进行严格的质量检验，确保原材料质量符合公司的生产要求

风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
价格风险	化工原材料价格受国际市场动态、供需关系以及宏观经济环境的影响，波动较为频繁且幅度较大	中	短期	• 运营成本上升：原材料价格波动导致生产成本上升	• 建立价格预警机制，采购部门应用国际大宗原料价格变化警示系统，一旦预计原料价格发生较大变化，提前采取措施，如调整采购计划或锁定价格 • 根据市场供需关系的变化，灵活调整采购策略，如批量采购、长期合同采购等，以降低原材料成本

机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
绿色供应链	随着全球对环境保护意识的提升和相关法规的实施，绿色发展成为供应链管理的新趋势。	中	长期	• 运营成本减少：通过实施绿色供应链管理，可以优化生产流程，减少资源浪费和环境污染，从而降低生产成本

夯实供应链管理

供应链风险管理

供应链风险管控是企业运营的重要环节，森萱医药注重对供应链风险的控制与管理，通过定期评估供应链潜在风险，制定风险应对措施，最大程度减少由供应链风险带来的不利影响。

子公司宁夏森萱采购部在供应商选择过程中，全面审核其环保资质，要求供应商签署《禁用物质保证函》并提交第三方检测报告；针对高风险供应商，实施年度现场审查制度，重点评估其有害物质管理体系的运行有效性；对于多次违反环保规定的供应商，将其纳入黑名单并终止合作，从源头把控供应链风险，确保产品的安全与合规性。

供应商ESG管理

在供应商管理过程中，森萱医药严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，实施《物料采购管理规程》《特殊药品的采购供应管理规程》等制度，秉持阳光采购的采购理念，全面把控采购业务的全过程，确保所有采购工作合法合规，坚决杜绝营私舞弊行为，推动供应商廉洁建设，打造公平、公正、公开、诚信的采购环境。同时，公司高度重视供应商在环境保护、质量管理、职业健康与安全及商业道德等方面的表现，对ESG表现优秀的供应商，在同等条件下优先开展合作。

打造数字供应链

森萱医药顺应数字化浪潮，持续推进数字化供应链平台建设，整合供应链各环节资源，实现信息的高效流通和资源的优化配置。子公司宁夏森萱紧跟步伐，积极部署数字化供应商协同平台，整合原材料采购、运输及仓储数据，实现供应商资质审核、订单跟踪、库存预警等功能；且系统可自动匹配供应商产能与生产需求，显著缩短采购周期；同时，严格遵循《道路危险货物运输管理规定》，应用物联网技术对危险化学品运输车辆进行实时定位与温湿度监控，确保运输过程安全合规，全面提升供应链管理的效率与安全性。

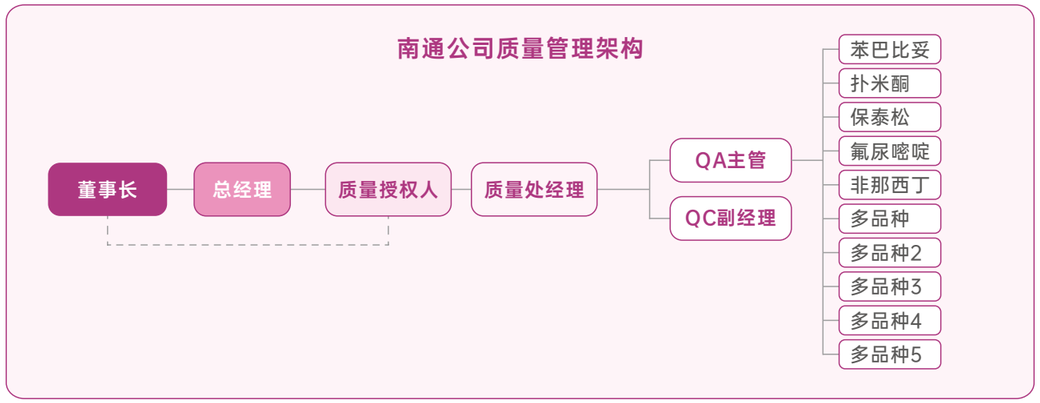
供应链管理目标

森萱医药持续发力构建高质量供应链体系，制定供应链管理目标与计划，通过优化采购、仓储、物流等关键环节，努力实现供应链管理的成本控制、质量保障和效率提升，推动供应链的可持续发展。

药优客无忧

质量管理体系

随着国家对医药管理和药品源头治理的日益严格，医药行业的整体标准将进一步提升。森萱医药及子公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》等法律法规，制定《质量手册》《质量风险管理规程》等制度，通过建立健全完善的质量管理体系，优化组织架构，明确各部门职责，确保所有生产的产品均符合国家及国际质量标准，在激烈的市场竞争中持续保持领先优势，同时为推动医药行业的高质量发展作出积极贡献。



公司持续优化原料药产品结构，目前旗下多个原料药品种已获得国内GMP认证、欧盟CEP认证及澳大利亚GMP认证资质，部分产品还成功获得美国DMF和VMF注册文件，并多次通过美国FDA现场核查，且主营产品均通过ISO 9001质量管理体系认证，充分体现了其在质量管理领域的卓越实力与国际化水平。

子公司质量管理体系认证证书

质量风险机遇

风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
质量标准与认证风险	作为化学药品原料药及医药中间体的生产商，其产品质量必须符合国内外严格的质量标准和认证要求。若公司未能持续满足相关质量标准与认证要求，将面临产品无法进入目标市场、客户信任度下降等风险；且随着国内外药品监管政策的不断更新，公司还需及时适应新的标准和认证要求	中	中期	• 营业收入减少：若因质量标准与认证问题导致产品无法进入目标市场或销售受阻，将直接影响营业收入 • 营业成本增加：为符合新的质量标准和认证要求，可能需要投入大量资金进行设备升级、工艺改进和员工培训等，从而增加运营成本	• 建立健全质量管理体系，确保产品从研发、生产到销售的每一个环节都符合相关质量标准和认证要求 • 密切关注国内外药品监管政策的更新和变化，及时调整公司的生产和管理策略，确保产品始终符合最新的质量标准和认证要求

风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
产品质量风险	若产品存在质量问题，如杂质含量超标、活性成分含量不足等，将直接影响药品的疗效和安全性，进而引发客户投诉、退货、赔偿等风险	低	中期	• 运营成本上升：产品存在质量问题、安全隐患会产生召回费用、赔偿、罚款等损失费 • 市场份额减少：产品质量问题与药物警戒不力会导致消费者对品牌的信任度大幅下降，进而影响市场份额 • 营业收入减少：不良药品可能被暂停销售、暂停使用或撤市，影响盈利能力	• 提升员工质量意识，定期开展质量培训，确保全员参与质量管理 • 建立健全药品质量管理体系，从原材料采购、生产过程控制到成品检验，确保每个环节符合GMP等法规要求 • 建立完善的质量追溯体系，对生产过程中的关键环节进行记录和管理，便于问题产品的召回和原因分析
药物警戒风险	若未能及时收集、上报药品不良反应信息，可能导致药品安全隐患未被及时发现和处理，可能面临药品召回、法律责任追究等风险	中	中期		• 建立完善的药物警戒体系，及时收集和分析药品不良反应信息，按规定上报监管部门

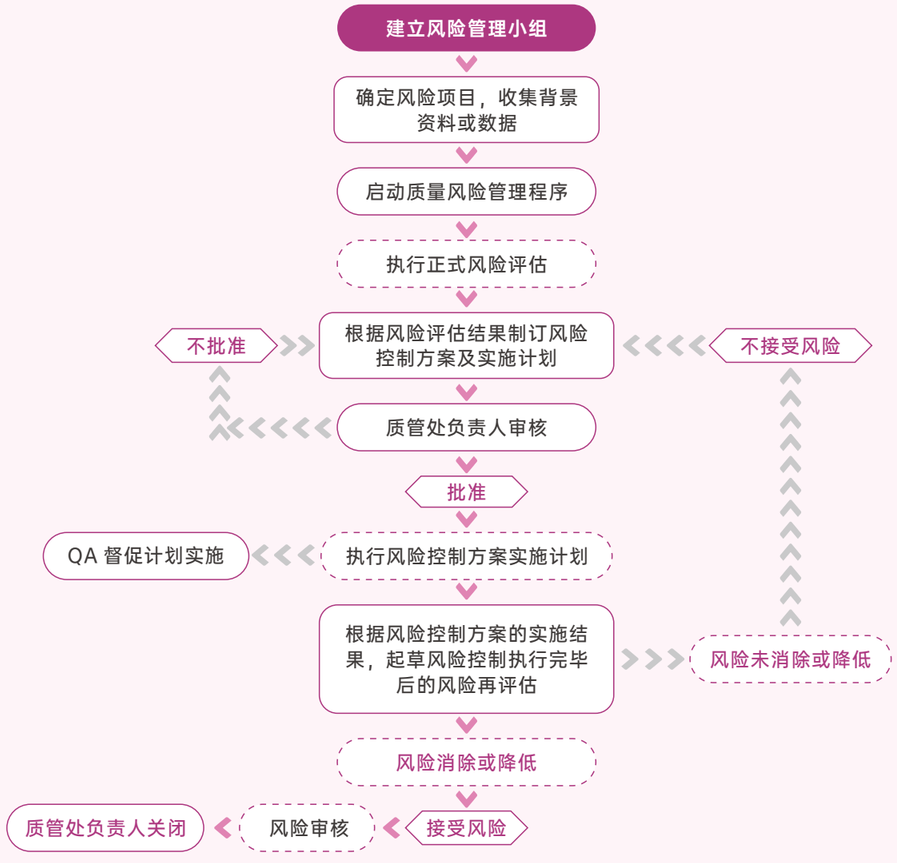
机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
药品结构优化	原料药市场近年来保持较快的增长趋势，公司可通过在医药中间体领域积累的丰富技术经验，利用技术创新和工艺优化，推动医药中间体向原料药升级	高	中期-长期	• 营业收入增加：原料药产品附加值较高，市场需求稳定且增长迅速，随着产品结构的优化，公司能够更好地满足市场需求，从而推动销售收入的增长

质量管理措施

质量风险管理

森萱医药及子公司格外重视产品质量风险管控，制定并实施《质量风险管理规程》《不合格品控制程序》《标识和可追溯性控制程序》等制度，通过科学性和技术性手段定期对药品进行风险管理，包括风险识别、评估、控制、沟通与回顾等步骤。采用前瞻性与回顾性相结合的方式，规范研发、生产、销售、检验、申报及审核等各环节的操作流程，通过系统化的风险分析和控制措施，有效降低产品质量风险，确保产品在全生命周期内的安全性和合规性，为高质量产品的生产提供坚实保障。

质量风险管理流程



质量文化建设

森萱医药致力于“铸就质量强企业，打造品质新名片”，积极推动全员参与质量文化建设。通过组织质量主题培训、知识竞赛等活动，帮助员工巩固质量管理体系基础知识，深入掌握全流程质量管控要点，强化体系审核重点的学习。同时不断强化员工的GMP意识、特殊药品管理意识及相关质量法律法规意识，提升员工业务能力和操作水平，为企业可持续发展奠定坚实基础，进而增强市场竞争力与客户满意度。

案 例

普及基础知识 增强品质意识

为引导一线员工更好地掌握生产管理知识，增强基层员工的品质意识，从而提高南通公司的GMP管理水平，由生产制造处主办的第二届“生产管理知识竞赛”于2023年11月举行。本次比赛，既巩固和加深了一线员工对生产知识的掌握程度，又拓宽了知识面，调动了员工学习GMP知识的积极性，对提升生产管理水平起到强有力的推动作用。

案 例

原料药审计实操过程培训

“价值引领，随需应变，人人担责，环环相扣，文化制胜”。为增强全体员工质量合规意识，全面提升员工在GMP审计/检查方面的专业技能，森萱医药于2024年3月9日精心组织了“大质量观”系列活动之“原料药审计实操过程解读”的培训。

此次培训，不仅有助于完善公司在国际市场的注册工作，还能提高迎接审计时客户的满意度。通过提升公司在此方面的专业性和合规性，有助于公司国际市场的拓展，增强品牌影响力，进一步提高市场竞争力。

报告期内

开展质量培训 **112** 次　　质量培训总时长 **398** 小时　　质量培训人次 **511** 人次

提升产品质量

产品质量检测

在追求卓越品质的道路上，森萱医药始终将产品质量作为企业发展的根基，通过严格的质量管理体系和细致的检测流程，赢得了客户的信赖与市场的认可。南通森萱与南通公司制定年度自检计划，要求各部门每月至少自检一次，质管处进行不定期抽查，对原料药进行全面检查。在检测过程中，及时发现并记录问题，确保所有整改措施落实到位，整改率达到100%。

此外，宁夏森萱极为重视成品检测与交付管理，严格依据客户需求开展RoHS、PAHs等检测项目，并依托CNAS认证实验室确保检测结果的权威性与可靠性。针对客户投诉批次，迅速启动加急检测流程，并及时反馈检测结果，以高效响应客户需求，持续提升产品质量与交付标准。

报告期内

产品合格率 **99.93**%　　年度质量内审次数 **4** 次　　聘请第三方机构抽检次数 **1** 次

案 例

"零（483）"通过美国FDA现场检查

2024年5月，南通公司再次以"零（483）"通过美国食品药品监督管理局（FDA）的现场检查，意味着公司的质量管理体系得到了国际权威药监机构的认可。

此次FDA的现场检查，全面覆盖了氟尿嘧啶、保泰松等七个品种。审计官对南通公司的质量保证系统、质量控制系统、设施与设备系统、物料管理系统、生产管理系统、包装与标签系统六大系统进行了深入、专业和细致的检查，对公司在质量管理方面的卓越表现给予了高度的评价。

通过本次FDA的检查，南通公司不仅获得了国际认可，还为公司进一步拓展国际市场提供了有力支持。

案 例

南通公司实验室顺利通过CNAS监督评审

2024年1月27日至28日，南通公司实验室迎来了为期两天的CNAS监督评审。CNAS认可中心委派专家组对实验室体系运行情况、技术能力情况等开展监督评审。此次CNAS监督评审的通过，是对实验室CNAS体系和检测能力的认可。实验室将进一步加强体系管理、提升技术能力，确保检测结果的准确性、有效性。

此次认可能力范围包含HPLC、GC、IR、UV、熔点测定等多个项目。自2023年2月取得CNAS证书以来，实验室先后两次参加了全国性能力验证，结果均为满意，并名列前茅。经过评审组全面地评审考核，专家组一致认为实验室CNAS体系运行有效，体系文件完善，有良好的专业技术能力和较高的检测能力，对实验室认可能力范围的项目均予以推荐。

产品质量回顾

森萱医药高度关注产品质量管理，从原料溯源到生产工艺的每一环节都精益求精，通过持续的质量回顾与改进，确保产品安全与有效性。子公司宁夏森萱制定《年度产品质量回顾管理规程》，全面评估产品的工艺稳定性、原辅料及成品质量标准的适用性，以及生产过程的规范性，通过系统分析年度质量数据，及时发现潜在的不良趋势，明确产品和工艺的改进方向，从而持续提升产品质量的可靠性。同时，回顾活动还用于评估现有管理制度、生产过程和控制程序的规范性，确定必要的变更，并判断是否需要进行再验证，以确保质量管理体系始终处于最优状态。

子公司南通公司与南通森萱制定了《产品年度质量回顾报告标准操作程序》，以确保在现有生产工艺和控制方法下，产品的安全性、有效性及质量符合性能够持续保持在高水平。该程序涵盖了对物料及供应商、生产工艺控制、成品质量、公用系统、OOS及OOT、产品投诉、退货、召回等多方面内容的全面回顾，并对关键数据进行趋势分析，从而确认工艺的稳定性和可靠性，以及原辅料、中间体原料药现行质量标准的适用性。同时，通过对关键趋势的分析，子公司采取对应的控制措施，为产品质量持续优化提供依据。

产品可追溯性

对于产品可追溯体系建设，森萱医药通过精准追溯实现全链条质量管控，为消费者提供安全、可靠的产品体验。子公司鲁化森萱制定《标识和可追溯性控制程序》，旨在确保产品质量全程可控并实现问题精准追溯，科学规范产品标识，为原料、半成品及成品赋予唯一标识，建立从采购到成品交付的完整追溯链条，全面提升质量管理的透明度与运行效率，为产品质量的稳定性和客户信任提供有力支撑。

产品召回程序

森萱医药建立严格的药品召回管理流程，子公司制定了《药品召回管理规程》等程序文件，确保药品的安全与合规。通过定期向所在地省级药品监督管理部门报告召回进展，并根据药品的国际认证情况，及时通知相关国际机构；召回的药品被视为不合格品，存放于仓库的不合格品区并明确标识；在召回决定做出前，启动根本原因调查及纠正预防措施的制定，并在召回过程中根据新信息不断完善措施；若发现召回系统存在缺陷或改进空间，同时启动针对系统本身的纠正预防措施，以持续提升召回管理的有效性；召回完成后，需编制召回总结报告，经召回组织机构批准后，向药品监督管理机构提交召回总结报告。

报告期内

产品召回数量 **0** 件

产品召回比例 **0** %

药物警戒体系

森萱医药严格遵循《药物警戒质量管理规范》（GVP）要求，不断优化药物警戒体系，通过搭建药物安全组织架构、完善管理制度和操作规程，建立不良反应信息收集反馈及应急机制，强化药品全生命周期安全管理，明确各部门及岗位职责，推动药品安全性监测工作规范化和系统化；并通过开展药品安全全覆盖培训，提升员工对药品知识、安全用药及不良反应信息的认知，增强全员药物警戒意识。同时，公司积极开展药品安全风险识别与评估，落实风险最小化措施，持续优化药品说明书安全性信息，有效降低用药风险，全面提升药物警戒工作质量与水平。

推动药品可及

森萱医药深知药品可及性对于患者和社会的重要意义，始终致力于保障药品的可及性。公司通过增加研发投入、产业转型升级、加强国际合作等方式，确保药品价格合理、供应稳定，满足患者对药品的迫切需求；积极普及药品安全知识，提升公众对安全用药的认知，营造安全、合理的用药环境；并不断拓展医药服务的覆盖范围，让更多偏远地区和经济困难的患者能使用公司产品。

公司积极响应国家政策，紧抓未来创新药及仿制药广阔的市场前景，根据自身发展状况制定了"做精原料药，做专中间体，做大新材料，布局创新药及仿制药"的发展战略，推动创新药及仿制药的研发，布局仿制药及创新药的原料药新兴市场，利用自身在原料药市场领域的竞争优势，通过与更多的仿制药及创新药制剂生产企业合作，提前参与其制剂类药品的研究及开发过程，推动公司由特色原料药向专利原料药身份进行转变，助力提升社会医疗服务水平，为患者提供更多可及、可负担的优质药品。

客户服务管理

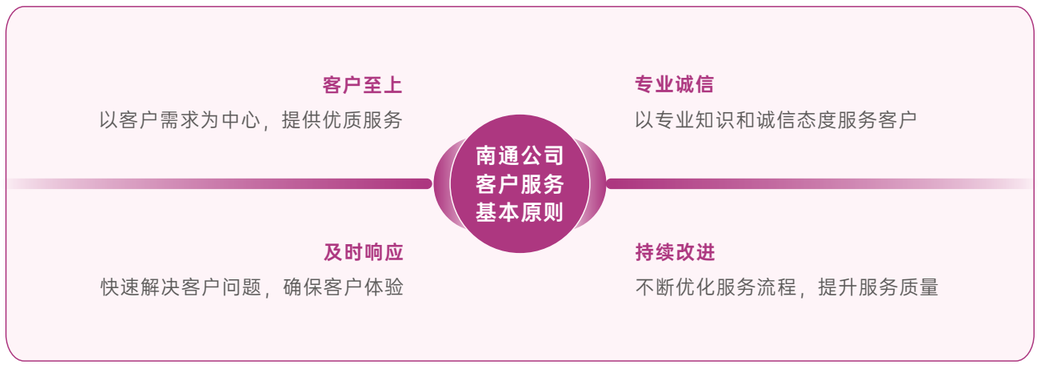
优化客户服务

森萱医药及子公司秉承"客户至上、及时响应、专业诚信、持续改进"的原则，制定《服务和顾客满意度控制程序》《客户服务管理办法》等制度，搭建系统化的服务管理体系和持续改进机制，建立规范化和标准化的服务流程，明确客户服务相关部门的职责，规定客户服务人员的核心要求包括具备优秀的沟通能力、强烈的服务意识、深入的药品知识以及参与定期培训，以确保服务质量不断提升，持续提升客户满意度，增强客户忠诚度，推动业务稳步增长。同时，公司通过问卷调查、电话回访等多种渠道收集客户反馈，定期分析客户满意度数据，精准识别服务短板，并将分析结果及时反馈至相关部门，推动服务优化与改进。

报告期内

客户满意度得分

92.3 分



守护客户权益

森萱医药及子公司为维护客户权益，制定《用户投诉管理程序》《用户投诉处理管理规程》等制度，南通公司与南通森萱根据投诉涉及质量问题的性质及后果严重程度，将投诉分为轻微缺陷、重要缺陷和严重缺陷，规定销售部及其他工作人员在收到用户投诉后，须及时向质管处报告，质管处需在收到投诉材料后，在一定时间内核实投诉事实并调查投诉的根本原因，最后由事件主要责任部门提出纠正预防的措施，确保客户投诉得到及时、高效的处理。通过持续优化产品质量和质量管理体系，公司不断提升客户体验，致力于为客户提供更加优质、可靠的服务支持。

报告期内

客户投诉数量 **1** 次　　客户投诉解决率 **100**%

践行责任营销

森萱医药始终秉持"聚天地精华，制传世良药"的使命，杜绝虚假或误导性宣传，切实履行对消费者的责任，营造良好的经营管理环境，致力于打造一支讲政治、有纪律、有组织、有理想、有知识、有奉献精神的守法合规的专业营销队伍，推动公司合法利润与价值的创造，促进国有企业合规高质量发展。针对医药原料及中间体出口的专业性，公司组建了兼具国际贸易和医药化工专业知识的外贸团队，通过团队协作与优势互补，显著提升销售效率，助力实现公司经营战略目标，为祖国医药事业的发展贡献力量。

质量指标目标

森萱医药始终以优质的产品和高效的服务作为企业发展的基石，制定了清晰的质量目标，通过持续的技术创新、工艺改进和完善的质量服务体系，在产品质量稳定性、客户满意度及售后服务效率等方面取得了显著成效，成功达成既定目标。

质量目标完成情况

2024年质量目标	达标情况
南通公司、南通森萱	
按 GMP 标准或 TS0 标准要求不断完善质量管理体系，保持体系的100%有效运行	已达成
原辅料合格率≥98%	
中间产品一次合格率≥98%	
成品一次合格率≥98%	
顾客年投诉率≤1%	
质量原因退货率≤1%	
培训计划完成率≥98%	
客户满意率≥95%	
鲁化森萱	
内控工艺指标合格率≥98%	已达成
出厂产品一次检验合格率达到100%	
顾客满意度≥90%	
宁夏森萱	
重大质量事故为零	已达成
产品出厂合格率100%	

数智启新程

森萱医药积极拥抱数字化、智能化发展趋势，通过引入先进的信息技术与智能化工具，构建高效、智能的运营体系，全面加速数字化转型进程。

子公司宁夏森萱深入推进"装置智能化、工艺绿色化、管理数字化"三位一体战略，以生产制造为核心，推动数智化建设覆盖供应链、能源、人力资源等全链条。结合自治区政策支持与行业技术趋势，初步实现了提质增效与绿色转型，其经验为化工医药行业打造"智能工厂+绿色制造"提供了可借鉴的范例。

案 例

车间环境、安全、外部联系智能管控

南通公司及南通森萱为满足二氧六环车间的生产需求，车间配备了烟感、温度、有害气体、粉尘等智能监测、调节与处理系统，实现了对车间环境的实时自动检测、异常报警及智能化调控。同时，通过ERP系统及智能摄像监控系统，实现了车间与外部信息的互联互通与数据集成，构建了车间内外一体化的管控体系。借助智能化、信息化与可视化技术，显著提升了车间生产工艺的安全性及管控水平，强化了对危险源的预警能力与事故应急响应能力，确保生产环境的安全与高效运行。

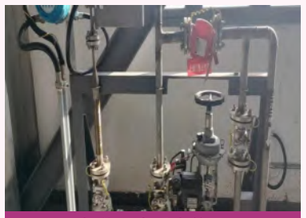
智能监控系统

智能视觉界面仪

案 例

车间反应智能化控制系统

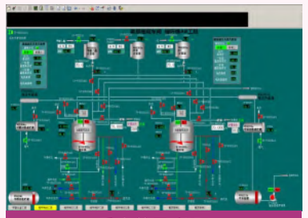
南通公司及南通森萱通过部署各反应单元的智能化系统及物料传输的智能化系统，实现了车间作业的实时调度与生产工艺过程的全程监控。该系统能够自动监测物料、设备单元及人员等车间生产资源，并根据工艺条件、反应状态及软件约束条件，动态优化各制备单元的运行。同时，系统具备对异常状态的快速响应与自动恢复能力，实现了车间生产的智能化、动态化管控，显著提升了生产效率和工艺稳定性。



智能环合反应单元

智能精馏单元

智能化物料系统



反应单元-缩环

筑数安坚垒

数据与信息安全是企业稳健发展的关键支柱。森萱医药高度重视数据和隐私保护，致力于持续优化内部信息安全管理体系。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，结合自身业务特点，制定相关的信息安全管理制度，全方位筑牢安全防线，确保企业信息数据的安全性，为企业高质量发展保驾护航。报告期内，公司未发生数据安全事故与客户隐私泄露事件。

公司通过引入ERP系统和OA系统，实现内部控制信息的及时收集与高效传递，确保内、外部信息的无缝对接；并对信息系统开发与维护、访问与变更、数据输入与输出、文件存储与保管及网络安全等关键环节实施严格管控，保障信息系统的安全稳定运行。

此外，子公司鲁化森萱通过购买防火墙、与第三方签订维护协议等方式，对服务器、防火墙、VPN等核心设施进行专业化维保，进一步强化信息安全防护屏障，为企业信息安全管理提供了有力支撑。

SENXUAN

05

关怀员工
善爱润心田

- 职业健康安全
- 重视员工关怀
- 维护员工权益
- 积极回报社会
- 助力员工发展

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：

职业健康安全

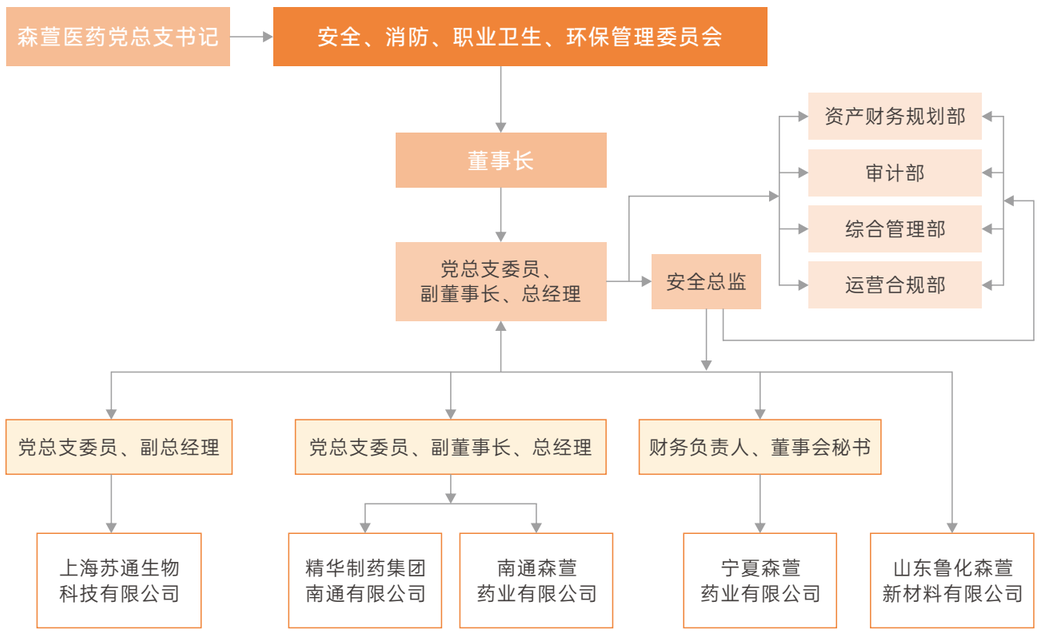
安全生产

森萱医药秉持"安全第一、预防为主、综合治理"的安全生产方针，通过制度体系建设和组织保障全面强化安全管理。子公司构建了涵盖《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制度》《安全生产奖惩制度》等专项制度的制度框架，设立安全生产领导小组办公室/安全生产管理委员会，负责统筹管理安全工作，同步实施安全生产"一票否决"制，形成事前预防、过程管控、事后追责的全流程管理机制。

在责任落实方面，建立四级安全生产目标责任体系，按照"责、权、利"统一原则，通过主要负责人—部门负责人—车间负责人—班组长及员工的层级签订模式，实现安全生产责任书全覆盖。考核体系遵循"谁主管、谁负责""管生产必管安全"原则，采取半年考核与年终总评相结合的方式，通过定期与不定期考核对责任履行和目标达成进行量化评分，考核结果向全员公示。

过程管控方面实行三重保障：一是严格按照"四不放过"原则处理事故；二是强化建设项目"三同时"管理，确保新改扩建项目安全设施同步到位；三是构建常态化检查机制，每月开展制度执行检查，重点监督隐患整改闭环。奖惩体系设置双向激励，既对整改达标者给予奖励，也对事故责任部门和个人实施经济处罚、岗位调整直至司法追究的梯度惩戒，通过刚性约束筑牢安全防线。

安全、消防、职业卫生、环保管理网络图



报告期内

安全生产投入 **1,052.01** 万元　　安全生产事故数 **0** 起　　因工作关系死亡人数 **0** 人

南通公司开展安全生产会议

安全风险

森萱医药以安全生产风险管控为核心抓手，系统推进双重预防体系建设。子公司严格遵循法规要求，制定《风险管理制度》《双重预防机制管理制度》两项基础性文件，通过"分级管控+隐患治理"双轮驱动，建立覆盖全流程的安全生产风险防控体系，深入推进双重预防机制建设，成立了由主要负责人牵头，分管负责人、安全管理人员及专业技术人员协同参与的双重预防机制领导机构，按照"分级管理、分级负责、逐级落实"原则，明确主要负责人为安全风险分级管控第一责任人，实行"上级管控措施必须由下级同步落实"的责任传导机制，构建起层级分明的安全风险管控组织体系。

为确保机制长效运行，子公司专门成立安全风险分级管控小组，制定分区分级工作制度，要求每年至少开展一次全厂范围的安全风险评估。报告期内，南通公司完成476项安全风险辨识，南通森萱实现271项风险点建档，标志着双重预防体系建设已进入常态化、标准化实施阶段。

隐患排查

森萱医药把隐患排查作为构建安全生产防线的核心预防手段，通过系统化识别风险源、动态化消除潜在隐患，以前置化阻断事故链传导，从根本上实现安全管理从被动处置向主动防御的升级。子公司制定《隐患排查治理制度》《安全检查管理制度》《隐患排查奖励机制管理制度》等制度，落实安全隐患排查治理责任，强化安全风险管理。

同时，为强化全员参与，南通公司和南通森萱通过建立隐患举报激励机制，员工可利用电话、面谈、信件、OA系统等渠道直接向安全处举报；并设立专项奖励资金，执行"小隐患小奖、大隐患大奖"的积分考核原则，对有效排除隐患或提出优质建议的部门及个人给予现金奖励及考核优评，同时将未履职行为纳入"三违"处理体系并处以扣罚，通过过程监督与结果考核的双重机制推动安全生产责任有效落地。

报告期内

共识别安全隐患 **2,999** 个

隐患排查整改率达 **100**%

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

案 例

12月份综合安全检查及元旦节前安全检查

2024年12月31日，鲁化森萱为加强生产现场的安全管理，提升现场安全管理水平，组织管理人员、专业人员对生产现场开展12月份综合安全检查及元旦节前安全检查，经检查发现装置三楼二氧戊环管线导淋需加双阀。整改前后对比如下：

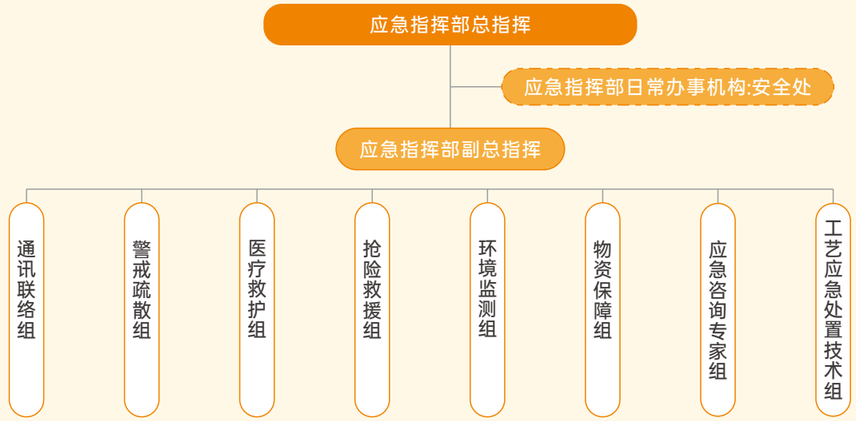
应急管理

森萱医药始终把应急管理作为保护企业和员工安全的有效保障，坚持“安全第一、救人为先”的应急救援原则，子公司制定《生产安全事故应急预案》《应急管理制度》《事故管理制度》等安全应急管理制度，不断完善应急管理体系，最大限度地减轻可能产生的事故后果。

南通公司

成立应急指挥部，下设各专业应急小组并明确职责分工，确保从接警报告、预案启动到应急状态解除、恢复重建的全流程责任到人。针对危险化学品特性及作业风险，系统制定了不同场景的专项应急预案和现场处置方案，并依据事故危害程度、现场状况及企业处置能力，建立三级预警机制，形成动态响应的分级处置体系。

南通公司应急体系



宁夏森萱

在应急响应机制方面，建立标准化处置流程：事故发生后立即启动信息传递系统，经分析研判后按响应级别启动预案，同步开展抢险救护工作。根据事态发展及时向主管部门报告，并在应急处置结束后进入事故调查阶段，严格按照“四不放过”原则，由安全生产委员会牵头组织事故调查，形成调查报告后开展全员警示教育，落实整改措施并妥善处理善后事宜。

关键绩效

报告期内

开展应急演练

152 次

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

宁夏森萱甲醇储罐泄漏、火灾事故综合应急演练

南通公司氟尿嘧啶烷基化泄漏、火灾、中毒事故应急演练

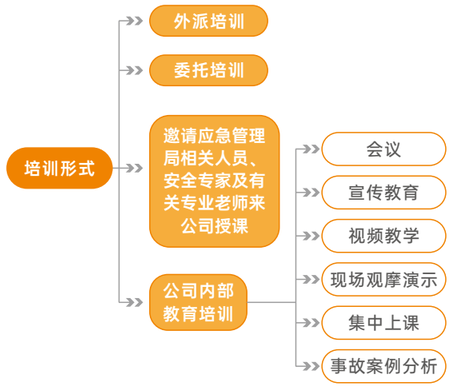
南通森萱多功能车间烷基化釜泄漏、火灾事故应急演练

安全宣贯

森萱医药始终将安全宣贯视为安全生产管理的重要手段。子公司制定《安全培训教育制度》等规范文件，严格要求管理层及安全员必须完成专项知识培训，构建起覆盖全员、贯穿全程、保障全面的安全生产管理体系。

为落实安全生产教育，南通公司和南通森萱建立了分层级、多维度安全培训机制。公司级教育由人力资源处统筹、安全处实施，与车间级、班组级教育形成三级联动安全教育体系，覆盖转岗离岗、在职提升、委外培训及师徒结对等专项培训；对于培训档案的管理，各车间/部门每年底须整理形成“一人一档”培训记录，经安全处审核后移交人力资源处永久存档；同时，通过定期组织事故警示教育活动，持续提升全员安全意识和专业素质。

安全培训形式



宁夏森萱安全培训

南通公司检维修作业安全培训

报告期内

开展安全培训 **79** 场　　参与安全培训 **742** 人　　参与安全教育培训 **22,752** 人次

安全教育培训总时长 **3,183.50** 小时　　人均安全培训时长 **5.31** 小时/人

安全教育培训总投入 **10.76** 万元　　安全教育培训覆盖比率 **100**%

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

职业健康

森萱医药致力于构建科学完善的职业健康管理体系。子公司南通公司、南通森萱成立职业健康管理工作领导小组，确立主要负责人为职业卫生防治第一责任人，分管领导承担直接领导责任，安全生产管理人员落实具体管理职责，并通过制定《职业健康管理制度》《特种作业人员管理制度》等专项规章，形成制度保障体系，配套实施职业健康管理工作计划，进一步完善职业健康管理体系，切实保障员工的健康与安全。

职业健康管理措施：

- 建立上岗前、在岗期间和离岗时三级健康检查机制，建立动态监护档案并定期评估；
- 对接触职业病危害岗位设置专项津贴，依法妥善安置职业病患者；
- 实施粉尘综合治理工程，采用工艺改进与个体防护相结合的方式，严格管控尘毒泄漏，确保作业场所符合国家卫生标准；
- 特种设备安全管理实行持证上岗制度，由考核合格的专业人员操作，杜绝违章作业现象；
- 劳动防护管理形成闭环体系，安全处统筹审核采购计划并执行统一采购，生产部门落实属地管理责任，建立可追溯的发放登记制度；
- 定期委托具备资质的第三方职业卫生技术服务机构对工作场所环境开展全面的职业卫生检测与评估，以精准识别潜在职业危害因素并确保符合国家职业卫生标准；
- 构建全员健康服务体系，制定年度健康检查计划并建立电子健康档案，引入专业医疗机构开展健康评估；
- 通过分级培训体系强化职业卫生意识，管理人员接受专业机构培训，全员实施岗前与定期职业卫生教育；
- 在车间入口处特设职业卫生告知牌和安全警示标识，公示岗位危害因素、防护要求及应急处置流程，将职业卫生防护意识日常化。

南通公司、南通森萱
职业健康安全管理体系认证证书

报告期内

员工职业健康体检覆盖率 **100**%

特种作业人员持证上岗率 **100**%

工伤保险投入总金额 **50.48** 万元

工伤保险人员覆盖率 **100**%

安全生产责任险人员覆盖率 **100**%

安全生产责任险的投入金额 **14.86** 万元

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

案 例

职业卫生管理制度、责任制及防护用品培训

2024年4月26日，南通森萱通过"面授 + 笔试"的形式组织了全员职业卫生律法规及公司职业卫生管理制度、责任制培训，通过集中培训，员工能进一步了解所在岗位的职业危害，加强人员劳护配戴的自我保护意识，认真做好各项职业卫生管理方面的工作。

维护员工权益

员工雇佣

森萱医药秉承公平、公正、公开的招聘原则，坚持因岗聘人、量才适用的用人理念，全面构建科学规范的招聘管理体系，通过制定《公开招聘管理制度》《人才引进管理办法》等制度文件，明确禁止基于国籍、种族、民族、社会出身、宗教信仰、政治主张、残疾状况、婚姻状况、性别年龄、个人兴趣等任何形式的就业歧视，坚持平等雇佣与同工同酬，杜绝雇用童工和强迫劳动，消除一切劳动歧视及不当行为，切实保障员工合法权益，坚决捍卫每位员工的尊严与安全。

在人才引进体系方面，公司构建了包含企业官网、专业招聘平台、人才市场、猎头合作、校园招聘等在内的多元化招聘渠道，并通过与高等院校、知名培训机构及专业人力资源机构建立战略合作，持续拓宽人才信息采集渠道，强化优质人才储备。

对于符合录用标准的人员，公司依法与其签订劳动合同/劳务协议，同步签署保密协议及职业病危害告知书（接害岗位），并针对重要岗位人员额外签订竞业限制协议，关键管理岗位附加廉洁从业承诺书，通过系统化的契约管理构建全方位的人才风险防控机制。

报告期内

新进员工 **10** 人

劳动合同签订率 **100**%

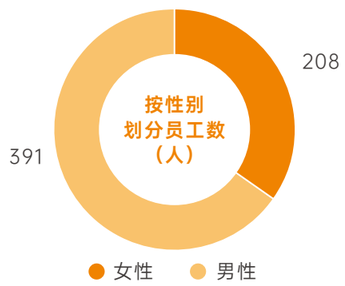
雇用童工事件数 **0** 宗

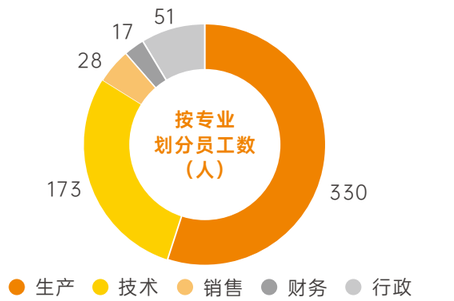
劳工歧视事件数 **0** 宗

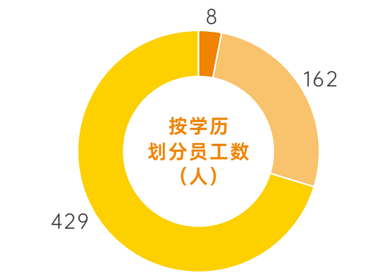
强迫劳动申诉事件 **0** 宗

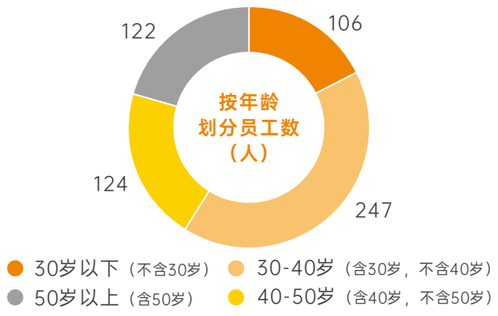
员工构成情况

指标	2024年（人）
员工总人数	599
少数民族员工数	7
残疾人员工数	5
退伍军人员工数	15









员工流失情况

指标		2024年（人）
员工流失率		7.56
按性别划分流失率	女性	5.63
	男性	8.57
按年龄划分流失率	30岁以下（不含30岁）	6.78
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	4.48
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	5.53
	50岁及以上	21.29

合理薪酬

森萱医药积极构建科学化、规范化的薪酬管理体系，将《薪酬管理制度》与《绩效考核方案》有机结合，形成员工价值创造与企业效益提升的良性互动机制。公司薪酬政策遵循内部公平性，兼顾灵活性管理需求，充分体现岗位价值与职级差异，建立绩效驱动机制，并强化考核工资比例与职务层级的正向关联。为实现科学分配，公司依托岗位评估体系精准衡量各职位价值，结合阶段性管理目标动态优化薪酬调整方案，确保薪酬体系的公平性与市场竞争力有机统一。

在薪酬结构设计上，采取差异化分类管理模式，设置年薪制、岗位工资制、业绩工资制三大体系，严格执行以岗定薪原则，建立面向专业技术人员、关键岗位及一线艰苦岗位的薪酬倾斜机制，并实行职业技能等级、特种作业资质与待遇直接挂钩的分配体系，配套专项技能津贴和特种作业补贴，强化技高者多得、多劳者多得价值导向，提升生产服务一线岗位吸引力，推动创造性劳动价值转化。

同时，公司构建科学、系统、合理的考核评价体系，以数据与事实为依据，注重考核结果运用，做到考核与评价相结合，指标与检查相互补，客观、公正、全面反映各部门管理水平及各级员工工作业绩，推动公司规范化管理水平的全面提升。如员工对考核结果有异议，可向所在部门、综合部进行申诉反馈，由所在部门负责及时对员工进行解释，综合部负责对员工反映情况进行调查核实，提出处理意见，确保考核过程的公平性与透明度。

福利体系

为增强企业凝聚力，持续完善员工福利保障体系，森萱医药制定《员工福利待遇规定》《公司职工带薪年休假管理办法》等制度文件，在保障法定基本福利的同时，提供年度免费体检、节日礼金、高温津贴、年终绩效激励、企业年金等特殊福利。在此基础上，部分子公司根据实际情况推出补充福利，包括大学生租房补贴、员工子女医药费/托费报销、夏令防暑用品、冬令保暖物资及卫生用品发放等，形成“基础保障+特色关怀”的多维福利体系，切实提升员工幸福感。

报告期内

员工福利支出 **3,120.70** 万元　　其中法定福利支出 **2,037.80** 万元

缴纳社会保险覆盖率 **100**%　　人均带薪年休假天数 **7.91** 天

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

民主管理

为切实保障职工合法权益，森萱医药设立职工代表大会和工会，构建多层次的民主管理机制，对涉及员工权益的规章制度进行审议表决，支持职工参与企业管理；并积极拓宽线上线下沟通渠道，如部门例会、一对一谈心等，倾听员工心声，重视员工的反馈意见，及时响应并制定改进措施，营造民主温馨的职场氛围。同时，公司建立了由劳动者代表、工会代表及用人单位代表三方组成的劳动争议调解委员会，通过协商调解机制积极化解劳动纠纷，既维护了劳动关系双方的合法权益，又有效促进了企业内部和谐稳定发展。此外，公司定期开展员工满意度调查，收集员工对薪酬福利、职业发展、工作环境等维度的意见建议，以提升员工满意度。

报告期内

召开职工代表大会 **3** 次　　职工代表大会审议通过项目数 **9** 项

工会会员人数 **570** 人　　工会会员占在职员工比例 **95%**

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

南通公司、南通森萱工会换届选举大会

助力员工发展

员工培训

为有效构建人才梯队并满足企业发展需求，森萱医药制定《员工学习培训管理规定》，通过系统性人才培养机制推进学习型、成长型企业建设，差异化量身定制管理层领导力培训、专业技能培训、新员工入职培训等项目，旨在优化员工知识结构，提升高管经营意识和团队管理能力，着力打造高素质、专业化的干部队伍、员工团队。

员工培训采取内外结合的模式，内部培训由各部门、车间根据年度内部培训计划，制定详细的培训方案，并报综合管理部备案；外部培训则根据生产经营需要，结合员工工作实际情况，选派员工参加行业培训、继续教育项目等，同时建立员工自主申请通道，经审批通过后可参与职业发展相关的社会培训，进一步拓宽了员工的成长路径。

报告期内

员工培训投入 **17.93** 万元　　开展员工培训 **674** 次

员工培训总时长 **33,820.5** 小时　　员工每年接受培训平均时长 **56.46** 小时/人

员工培训参与人数 **628** 人　　员工接受培训 **10,919** 人次　　员工培训覆盖率 **100**%

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

员工晋升

森萱医药通过制定《员工职级通道及晋升管理办法》等制度，构建了以四大晋升原则为核心标准、多通道发展为支撑路径、灵活晋升机制为保障的立体化人才发展体系。岗位职级设置聚焦业务需求，划分为管理人员、专业技术人员、营销人员三大序列，结合员工学历背景、专业资质及岗位适配度进行分级评定，并针对不同岗位序列设计差异化的职位晋升通道，为各类人员提供清晰的职业发展路径。

晋升原则

德才兼备原则：
员工定岗定级、晋升，综合考虑个人道德品质、个人素质、工作业绩、能力水平等因素。

逐级晋升与越级晋升相结合的原则：
员工一般逐级晋升，为公司作出突出贡献、取得特殊奖励，年度考评优秀的，可以越级晋升。

多通道晋升原则：
员工可以选择在同一类岗位级别纵向发展，也可以根据自身所长和自身发展需要，提出重新选择岗位级别类别的诉求，由公司根据工作需要批准后调整。

能升能降原则：
根据员工绩效考核结果，或者评估期内受到公司级奖励或处罚，员工岗位职级可升可降。

报告期内

员工内部调动或内部应聘人数**34**人

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

重视员工关怀

女性关爱

森萱医药始终将维护女性员工权益置于重要地位，严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》及《女职工劳动保护特别规定》，积极构建女性友好型职场，以公平机制激发女性潜能，在推动性别平等的进程中锻造真正向善的企业力量。

在基础权益保障方面，公司落实职业卫生安全标准，持续优化作业环境，系统性保障女性员工在劳动报酬、工作时间、福利待遇、职业安全等方面的合法权益，同时将妇科与乳腺专项检查纳入年度体检，对孕期、产期、哺乳期员工执行专项保护政策，严格禁止接触有毒有害物质及放射线作业，切实保障女性员工的身心健康与合法权益。

保障女性权益措施

鲁化森萱

除法定产假外，为哺乳期女性员工额外提供半年哺乳假。

宁夏森萱

宁夏森萱为女性等群体设置推出的“职业加速计划”，不仅强化基础权益保障，还通过专项培养机制助力女性突破职业发展瓶颈，实现职场价值的多维度提升。

报告期内

管理人员中女性人数比例 **35**% 休育儿假员工数 **3** 人 享受育儿假员工返岗率 **100**%

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

员工帮扶

森萱医药致力于将员工关怀融入日常，切实将员工关爱转化为看得见的温暖，搭建完善的帮扶机制，定期组织慰问活动，倾听员工需求，解决员工实际困难，切实让广大职工感受到企业的关怀，共同营造和谐、互助的企业氛围。

报告期内

员工帮扶总投入 **4.70** 万元 困难员工帮扶人数 **58** 人

注：数据涵盖森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

案 例

凝聚森萱力量 传递爱与温暖

2024年1月31日，森萱医药董事长慰问困难员工，将慰问金交到员工手中，并嘱咐其要树立信心，战胜病魔，乐观面对生活；用实际行动践行“心系员工，关爱员工，重视员工”。

案 例

慰问寄深情 岁寒暖人心

2024年，森萱医药副董事长、总经理带领公司工会人员走访困难职工家庭，为近30名职工送上关怀与温暖。走访过程中，公司领导与职工及家属亲切交谈，并送上了慰问金以及生活必需品，充分考虑了职工的实际需求和生活习惯，真正做到“知员工情、解员工忧、纾员工困、暖员工心”。

员工关爱

森萱医药致力于营造温暖、包容的工作环境。在心理健康建设方面，建立了全员心理健康档案，每半年开展心理健康筛查评估，并提供专业心理咨询服务，为员工构筑坚实的心理支持体系；在身体素养提升方面，设置了配备健康指导员的健身中心与保健室，通过个性化锻炼计划及监督，帮助员工强健体魄，养成科学运动习惯；在精神文化培育方面，定期组织文体活动丰富员工业余生活，将健康管理融入日常工作场景，全方位打造包含心理关怀、运动促进、文化滋养的多维度关爱模式。

案 例

举行“迎中秋·庆国庆”第三届职工美食文化节

为弘扬中华传统文化，增强团队凝聚力，营造温馨和谐的节日氛围，2024年9月11日南通公司和南通森萱成功举办了第三届职工美食文化节活动，不仅让职工们体验到了传统节日的乐趣，更在欢声笑语中加深了同事间的情谊。

积极回报社会

森萱医药将社会责任内化为企业基因，坚信回报社会是构建可持续发展商业生态的必然选择，也是实现基业长青的核心价值追求，通过公益慈善、弱势群体帮扶等实践，主动承担社会责任，促进社会公平与资源优化配置。

2024年，公司组织员工参加“慈善一日捐”活动，共466人参加活动，捐助善款21,169.96元。

报告期内

公益总投入 **5.78** 万元

参与志愿者活动 **38** 人次

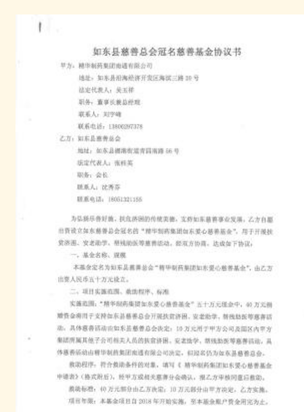
总服务时长 **14** 小时

向南通市儿童福利院、泰兴市慈善总会捐赠证书

案 例

“精华制药集团如东爱心慈善基金”

为弘扬乐善好施、扶危济困的传统美德，支持如东慈善事业发展，南通公司出资设立“精华制药集团如东爱心慈善基金”，用于开展扶贫济困、安老助学、帮残助医等慈善活动。



案 例

南通公司、南通森萱开展冬日献血活动传递温暖与希望

2024年12月17日，为了弘扬社会正能量，传递爱心与温暖，如东中心血站联合沿海经济开发区组织了无偿献血活动，南通公司、南通森萱广大员工积极响应参与无偿献血，用实际行动书写爱的篇章。

展望未来

作为国有控股上市企业，森萱医药始终以高度的使命感，在环境保护、社会责任践行、公司治理等关键领域主动担当作为，矢志成为一家兼具责任心、怀揣良心且深谙民心的稳健经营典范企业。在履行职责的征程中，我们保持着清醒的认知。当前，政策导向与市场环境呈现出前所未有的不确定性和波动性，在此背景下，公司不可避免地暴露出诸多不足与短板。与股东、客户以及其他利益相关方的殷切期望相较，我们仍存在一定差距。面对这些挑战，森萱医药深知任重道远。我们将把长期自觉践行ESG管理理念和义务作为企业发展的关键战略，持续深入探索有效践行ESG管理的切入点与着力点，以科学的管理策略、扎实的行动举措，不断优化自身在环境、社会责任、公司治理方面的表现，力求向公众呈上一份经得起检验的满意答卷，不负各方信任与期待。

附 录

关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
营业收入	万元	53,713.61	58,956.00	62,359.31
资产总额	万元	135,415.77	132,731.33	129,383.68
归属上市公司股东的净利润	万元	12,375.99	13,452.38	16,056.54
纳税总额	万元	4,722.24	6,277.90	4244.71

治理绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
三会运作				
董事会人数	人	7	7	7
独立董事人数	人	3	3	2
股东大会召开次数	次	2	5	3
董事会召开次数	次	6	6	5
监事会召开次数	次	6	6	5
信息披露				
披露公告及文件数量	份	66	104	101
因信息披露违规而受到处罚次数	次	0	0	0
利用内幕信息从事内幕交易事件	件	0	0	0

治理绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
投关管理				
接待投资者活动	次	2	2	3
召开业绩说明会	次	1	1	0
解答投资者问题数量	次	45	22	19
投资者问题回复率	%	100	100	100
商业道德				
参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数	人	5	4	2
向管理层提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	58.50	32.25	12.75
参加反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	50	59	52
向员工提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	491.25	527.25	390

社会绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
员工雇佣				
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工总人数	人	599	644	655
残疾员工人数	人	5	5	5
少数民族员工数	人	7	8	4
退伍军人员工数	人	15	14	14
女性员工占比	%	34.72	33.85	32.67
男性员工占比	%	65.28	66.15	67.33

社会绩效					
指标		单位	2024年度	2023年度	2022年度
员工中30岁以下占比		%	17.70	20.19	24.27
员工中30～50岁占比		%	61.94	57.92	51.91
员工中50岁以上占比		%	20.37	21.89	23.82
按专业划分的员工人数	生产	人	330	376	395
	销售	人	28	26	25
	技术	人	173	170	106
	财务	人	17	16	18
	行政	人	51	56	111
按学历划分的员工人数	硕士及以上	人	8	11	11
	本科	人	162	168	141
	大专及以下	人	429	465	503
新进员工数		人	10	54	96
按性别划分的新进员工	女性	人	3	12	17
	男性	人	7	42	79
女性管理人员占比		%	35	34	29
员工流失					
员工离职数		人	47	60	83
员工总流失率		%	7.56	9.24	12.88
按性别划分的流失率	女性	%	5.63	5.56	4.87
	男性	%	8.57	11.07	16.63
按年龄划分的流失率	30岁以下（不含30岁）	%	6.78	15.92	14.84
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	%	4.48	3.05	11.52

社会绩效					
指标		单位	2024年度	2023年度	2022年度
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	%	5.53	6.30	10.00
	50岁及以上	%	21.29	14.81	15.08
员工权益					
雇用童工事件数		宗	0	0	0
劳工歧视事件数		宗	0	0	0
强迫劳动申诉事件		宗	0	0	0
社会保险覆盖率		%	100	100	100
产假返岗率		%	100	100	100
困难员工帮扶人数		人	58	69	58
困难员工帮扶金额		万元	4.70	5.55	4.10
员工培训					
员工培训总投入		万元	17.93	15.35	22.81
员工培训总场次		次	674	661	633
员工培训总时长		小时	33,820.50	35,640.00	33,921.00
员工培训参与人数		人	628	671	687
员工培训参与人次		人次	10,919	11,622	10,902
员工培训覆盖率		%	100	100	100
职业健康与安全					
安全生产总投入		万元	1,052.01	1,092.27	923.69
安全教育培训总投入		万元	10.76	8.72	10.45
开展安全培训场次		场	79	80	76
安全教育培训总时长		小时	3,183.50	5,807.00	4,657.00

社会绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
参与安全培训人次	人次	22,752	14,965	14,697
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
隐患排查整改率	%	100	100	100
特殊作业人员持证上岗率	%	100	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	14.86	19.71	20.91
安全责任险人员覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	98	97
产品与质量				
产品合格率	%	99.93	99.85	99.88
质量培训次数	次	112	77	56
质量培训总时长	小时	398	310	272
质量培训人次	人次	511	502	470
客户服务投诉处理率	%	100	100	100
客户满意度	分	92.30	90.10	100
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
信息安全与隐私保护违规事件发生次数	次	0	0	0
研发创新				
研发总投入	万元	2,863.70	2,817.71	3,088.42
研发团队总人数	人	91	108	103
研发投入占营收比率	%	5.33	4.78	4.95
已授权专利项目数	项	192	150	125

社会绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
供应链				
供应商总数	个	240	/	/
当地供应商采购比例	%	43.75	/	/
社会贡献				
公益慈善投入	万元	5.78	4.50	5.46
志愿活动参与人次	人次	38	33	51
志愿活动时长	小时	14	18	63

环境绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
环境保护				
环保总投入	万元	1,933.84	2,866.48	3,171.69
重大环境污染事故	起	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	1	0	0
环保培训次数	次	17	15	15
环保培训参加人次	人次	548	484	477
环保培训时长	小时	4,704	4,372	3,906
污染物排放				
废水排放量	吨	99,730.74	122,769.95	161,555.83
废气排放量	吨	17.36	2.75	1.79
无害废弃物排放量	吨	70.02	88.74	28.88
有害废弃物排放量	吨	1,627.14	1,951.07	2,267.38
废弃物回收利用量	吨	27.28	82.02	16.97

环境绩效				
指标	单位	2024年度	2023年度	2022年度
废弃物回收利用率	%	1.61	4.02	0.74
无害废弃物合规处置率	%	100	100	100
能源与水资源				
能源消耗总量	吨标准煤	3,056.62	3,312.72	3,368.48
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	5.69	5.62	5.40
总用水量	吨	1,026,494.94	1,234,619.69	1,325,280.30
用水强度	吨/万元营收	19.11	20.94	21.25
温室气体排放				
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	495.15	740.00	756.90
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	11,476.63	12,090.84	12,335.61
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	11,971.78	12,830.84	13,092.51
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.22	0.22	0.21

注：环境绩效数据统计和计算口径包含森萱医药、南通公司、南通森萱、鲁化森萱、宁夏森萱。

指标索引

目录		GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条
董事长致辞		/	P2.1	/
走进森萱医药		2-1/2-6	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	/
可持续发展治理	ESG 治理体系	2-14	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6	第十一条/第十二条/第十八条/第五十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	/
	重要性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8/G1.1.9	第五条
严守合规 精治添活力	党建引领	/	/	/
	规范治理	2-9/2-10/2-12/2-13/2-17/2-18	/	/
	薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/	/
	合规经营	2-27/207-1/207-2	/	/
	投关管理	2-16/2-27	/	/
	商业道德	2-23/2-27/205-2/205-3/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8	第五十五条/第五十六条
尊崇绿业 笃行守碧天	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.9/E1.1.11/E1.1.12/E1.1.13/E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16/E1.1.19	第二十一条/第二十二条/第二十三条/第二十四条/第二十五条/第二十六条/第二十七条/第二十八条
	环境合规管理	303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第二十九条/第三十条/第三十一条/第三十三条
	能源资源管理	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4	第三十五条/第三十六条/第三十七条
	低碳绿色发展	/	/	/
	生态多样保护	304-3	E2.3.3	第三十二条
勇拓新途 精研酬壮志	研创拓新天	/	S2.1.2/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第四十一条/第四十二条/第四十三条
	智链赢未来	2-9/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
	药优客无忧	416-1/416-2/417-1/417-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	第三十五条/第三十六条/第三十七条
	数智启新程	/	/	/
	筑数安坚垒	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条

目录		"GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）"	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》	《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》
关怀员工 善爱润心田	职业健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	第五十条
	维护员工权益	2-7/2-8/201-3/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/S4.1.9/S4.1.10/S4.1.11/S4.1.12	第四十九条/第五十条
	助力员工发展	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	重视员工关怀	/	/	/
	积极回报社会	415-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2	第三十八条/第四十条
附录	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引表	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	2-16	A6	第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读《森萱医药2024年度可持续发展报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，提升森萱医药履责能力，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。我们期待您分享关于报告的任何意见和想法，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

联系电话：0513-85218206

联系地址：江苏省南通市青年中路198号国城广场A幢21楼

1、相对于森萱医药，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

□员工 □客户 □股东/投资者 □供应商 □政府及监管机构 □公益组织/社区组织 □媒体

□行业协会/科研机构 □其他（请注明）_____

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

3、您认为本报告的可读性？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

4、您认为本报告版式设计？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

5、您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

6、本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

_____

_____

7、您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

_____

_____