



CK Life Sciences Int'l. (Holdings) Inc.
長江生命科技集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：0775)

二零二四年可持續發展報告



推進可持續發展
生命科技

關於 長江生命科技

長江生命科技集團有限公司於香港聯合交易所有限公司上市。

本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技致力於醫療保健研發，並以營運業務支持研發項目之可持續性。

長江生命科技為長江和記實業集團成員。



目 錄

1. 緒言	02
1.1 關於長江生命科技	02
1.2 主席函	04
1.3 二零二四年概要	06
1.4 關於本報告	08
2. 長江生命科技的可持續發展	10
2.1 可持續發展方針	10
2.2 可持續發展管治	18
3. 企業管治	21
3.1 董事會組成	22
3.2 商業道德	28
3.3 風險管理	31
4. 環境	32
4.1 各項業務營運的環境進展	33
4.2 氣候變化及抵禦能力	36
4.3 能源消耗及溫室氣體排放	42
4.4 資源循環及生物多樣性	46
4.5 用水管理	50
5. 社會	52
5.1 負責任的供應鏈管理	53
5.2 產品安全、質量與責任	57
5.3 社區投資及參與	60
6. 僱員	61
6.1 人力資本管理及發展	62
6.2 職業健康及安全	68
6.3 人權與勞工常規	73
6.4 多元、平等及共融	74
7. 附錄	75
7.1 環境及社會績效指標	76
7.2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	81
7.3 簡稱對照表	88

1.1 關於長江生命科技



長江生命科技集團有限公司(「長江生命科技」或「本公司」, 及其附屬公司, 統稱「集團」)於香港聯合交易所有限公司上市。長江生命科技為長江和記實業集團成員。本著提升人類生活質素之使命, 長江生命科技致力於醫療保健研發, 並以營運業務支持研發項目之可持續性。



醫藥及診斷科研

集團的科研發展專注於推進藥物創新, 主要包括新型痛楚舒緩療法、癌症疫苗, 及用於早期癌症檢測的分子診斷技術。除自設先進實驗室進行研究外, 集團亦與世界各地的合作企業及學術機構合作。



保健產品業務

集團的保健產品業務組合由美國Vitaquest International Holdings LLC(「Vitaquest」)、澳洲Lipa Pharmaceuticals Limited(「Lipa」), 以及加拿大Santé Naturelle A.G. Ltée(「SNAG」)組成, 提供多元化的健康產品, 透過預防方式促進健康。



農業相關業務

集團於澳洲及新西蘭擁有大規模之果園及葡萄園資產, 面積超過六千公頃。該等物業由種植商或葡萄酒公司長期承租。

Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd(「Australian Agribusiness」)由兩大營運單位組成, 分別為農作物方案(Crop Solutions「CS」)單位及消費者兼專業方案(Consumer and Professional Solutions「CPS」)單位。CS及CPS之綜合功能包括配方調製/生產、儲存和處理、配方研發、實驗室服務、規管服務、環球採購, 以及銷售和分銷。Accensi Pty Limited(「Accensi」)作為CS產品推出市場的渠道, 乃澳洲最大農作物保護產品之配方調製商之一, 其全國性研發基地設於昆士蘭省, 生產設施及倉庫分佈澳洲三大主要農作物產地。

此外, 集團的鹽製品業務組合包括澳洲Cheetham Salt Limited(「Cheetham」)、新西蘭Dominion Salt Limited(「Dominion」)及Cheetham Garam Indonesia, 為澳紐地區市場最大高附加值鹽製品生產商。

1.2 主席函



本人欣然提呈二零二四年度長江生命科技可持續發展報告，重點呈列本集團在可持續發展進程所採取之策略、其進度及成果。年內全球受空前熱浪來襲，生態系統持續惡化，影響深遠，應對挑戰尤為迫切。本集團致力改善生活質素，優先投資於有助提升健康水平之範疇，而地球作為人類賴以安身發展之所，其可持續發展性相當重要。長江生命科技在各業務層面實踐可持續發展理念，矢志為全球締造更美好未來。

長江生命科技主要從事醫藥與診斷科研、保健產品，以及農業相關業務三大核心領域，各項業務均致力憑藉創造革新並對社區所發揮之影響力，推動可持續發展。

於二零二四年，長江生命科技進軍再生農業，集團躋身此新興行業先行企業之列。集團透過夥拍長江實業集團有限公司，已簽訂協議收購位於澳洲佔地超過三十五萬公頃農地（相當於香港土地面積三倍以上）的政府牧地租契及權益。該土地已註冊碳封存項目，並獲澳洲潔淨能源監管局批准。該項目採用土地管理措施以進行原生植物品種及森林再生，發揮碳封存效能。此外，該項目所產生的澳洲碳信用額單位（ACCUs）可於澳洲碳市場上交易。集團邁出此重要一步，展現其透過創新及可持續發展措施應對氣候挑戰的堅定承諾。集團繼續致力提升旗下澳洲及新西蘭農業相關業務的可持續發展，並支持植物營養及葡萄園管理等關鍵行業的可持續發展。

集團同樣重視旗下北美洲及澳洲保健業務之可持續發展，集團提供保健產品滿足市場對預防性健康管理之殷切需求，保健業務亦與集團達至能源轉型目標相符。例如，位於美國的Vitaquest於二零二四年全面轉用可再生電力能源，充分體現集團貫徹朝著可持續發展方向推動生產保健產品的承諾。

在醫藥及診斷科研領域，集團繼續在癌症疫苗及痛楚舒緩方面推陳出新，借助尖端科技致力改善人類健康，反映集團在矢志創新推動下，力求為社區帶來深具意義之影響，並締造長遠商業價值。

本年度，集團為應對日益嚴峻的氣候挑戰，加強披露氣候相關資料並提升過程之透明度。集團運用氣候情境分析，評估不同情境對氣候相關風險及機遇之潛在影響，以引領集團進行低碳轉型。集團已對價值鏈中產生之範圍3排放量進行評估，致力加強管理環境影響，並符合監管機構、投資者及客戶對此不斷提高的期望。

除環保舉措外，集團亦心繫僱員和社區發展。集團於二零二四年在澳洲為僱員推出「離線權」(Right to Disconnect)政策提倡勞逸平衡的健康生活模式，並開展領袖培訓計劃以提升部門管理人員基本管理技巧，體現集團重視僱員參與，讓其發揮所長，乃集團成功關鍵的信念。

在供應鏈方面，集團採用綠色採購指引，進一步將可持續發展理念融入營運中，現代奴隸制度及人口販賣聲明列明集團會以合乎道德及負責任方式經營之承諾。有關舉措體現集團在價值鏈中推動正面變革，為所服務社區的福祉出一分力。

二零二四年挑戰重重，集團仍以可持續發展作為業務策略基石之核心。長江生命科技無論在研發癌症疫苗、創新保健產品或發展可持續農業方面，均堅守使命，促進環境與社會可持續發展，同時改善生活質素。

本人謹在此向集團僱員的努力不懈，以及股東、董事會和持份者一直以來的信任與支持，致以衷心謝意。集團相信，同心協力將能應對各種挑戰，開拓新機遇，為未來世代締造可持續價值。

主席
李澤鉅

二零二五年三月十八日

1.3 二零二四年概要

年內，集團根據相關可計量框架及目標，落實加強可持續發展。以下為集團二零二四年可持續發展的概要：

環境



氣候情景分析取得進展並加強氣候相關信息披露



範圍 1 及範圍 2 溫室氣體總排放量
(噸二氧化碳當量)

47,495

▼ **3.0%**
比較二零二三年



廢棄物產生總量(噸)

20,358

▼ **1.7%**
比較二零二三年

社會



因工亡故人數

零



每百萬工時的
損失工時受傷率

2.6

▼ **48%**
比較二零二三年



接獲產品及服務
相關投訴數量

674

▼ **18%**
比較二零二三年

管治



制定生物多樣性政策



推行員工多元化政策



董事會會議出席率

97.5%



1.4 關於本報告

除另有列明外，本可持續發展報告概述集團二零二四年一月一日至十二月三十一日止財政年度內的可持續發展策略、措施及績效。

本報告重點介紹集團如何管理重要的環境、社會及管治因素，並呈列相關定性及量化數據。報告概述了集團的可持續發展策略、管治框架，以及在環境、社會及僱員方面的工作。

本報告所披露資料涵蓋集團位於美國、澳洲及新西蘭的保健產品與農業相關產品的主要業務營運。該等業務於截至二零二四年十二月三十一日止年度為集團貢獻超過80%收入，並在可持續發展方面被視為對集團具有重大影響。

本報告應與公司二零二四年年報詳述其財務表現及企業管治以及公司網站所登載的主要政策一併閱讀。

本報告內容由董事會（「董事會」）監督，並經可持續發展委員會審閱且獲得董事會批准。

報告準則及原則

本報告根據載於《香港聯合交易所有限公司主板上市規則》附錄C2之《環境、社會及管治報告指引》的要求編製（該指引於二零二三年十二月三十一日起生效之版本，適用於二零二五年一月一日之前開始的財政年度）。第81至87頁所載《環境、社會及管治報告指引》內容索引集團遵守該指引的範圍，以及與本報告相關章節的參照資料。

在編製本報告時，已採納《環境、社會及管治報告指引》中所列的以下報告原則：

重要性

重要性乃為集團活動對經濟、環境及社區產生重大影響，以及持份者具重大利益的可持續發展議題。該等可持續發展議題及與之相關之集團活動需在可持續發展報告中披露，以確保報告內容的相關性和重要性。集團已進行重要範疇評估，對該等可持續發展議題進行優先排序。請參閱本報告的「長江生命科技的可持續發展」章節獲取有關該等事宜的更多資料。

量化

集團已採用港交所《環境、社會及管治報告指引》以及其他國際機構（如《溫室氣體議定書》）的相關指引，用於衡量和呈列環境及社會關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）。報告的相關章節載述所採用的標準、方法及假設。

平衡

本報告務求將集團可持續發展績效以全面及公平角度呈現。為此，董事會、可持續發展委員會以及由集團各部門／業務單位／附屬公司管理團隊組成的可持續發展工作小組，均參與了報告編製過程。本報告披露務求以不偏不倚角度披露集團整體可持續發展績效。

一致性

除非另有指明，計算定量關鍵績效指標均採用一致性方法。本報告已說明任何資料重述之原因。

為減少用紙量以推動環境保護，除特別要求收取印刷本外，本報告可在網上閱覽。

本報告中英文版本如有任何差異或衝突，概以英文版本為準。

2.1 可持續發展方針



集團在持續推進可持續發展的同時，亦繼續優先以負責任方式管理旗下業務，並確保給予所有持份者透明度與問責性。在本報告期內，集團專注於應對影響業務營運的關鍵氣候相關風險及機遇。集團與業務單位共同監控並檢討環境目標，以提升業務持續發展。此外，我們今年亦再度為持份者舉辦有關參與重要範疇評估之會議，確定我們優先關注之可持續發展議題。

2.1.1 可持續發展支柱與政策

集團的可持續發展策略及重點建基於四大支柱，即業務、員工、環境及社區。每一支柱均由貫徹整個集團的政策、集團層面的領導層及各業務部門共同努力輔助。此四大支柱為集團整體可持續發展策略設定方向，務求將可持續發展融入集團所有業務。誠如本報告全文所述，集團已制訂政策、程序與指引，輔助管理層處理集團整體的重大可持續發展事宜。





業務

- 提高其股東**長遠**回報。
- 專注於其業務及營運所在社區的**可持續發展**。
- 在其營運框架內遵守一切相關及適用**法例及規例**。
- 以絕對**誠信**經營業務。
- **防止**不公平的商業行為。
- 達至**高水平的企業管治標準**，並著重高質素的董事會、健全的內部監管，以及對全體持份者之透明度及問責性。



員工

- 秉持其僱員的高水平**商業道德**及**個人行為**標準。
- 為全體僱員提供**安全的工作場所**。
- 遵守**不歧視**僱用慣例及程序。
- 提供**良好工作環境**，重視多元化工作團隊的不同觀點。
- 促進**個人成長**及實現業務目標，並提供各式各樣的培訓與發展計劃，以及興趣課程與活動。
- 維持恰當制度，確保僱員薪酬及認可**對內公平**、**對外則具競爭力**。



環境

- 符合或超越相關法例及規例要求，**控制任何溫室氣體排放**、於水源與土地傾倒廢棄物，以及製造廢棄物。
- 設定目標並定期審查及評估結果，確保**控制排放措施**的成效。
- 監察及管理**資源運用**，即能源、水及其他原材料和包裝物料。
- **盡量減低**其業務活動對環境及天然資源的**負面影響**。
- 開發及實施具商業應用潛力的**環保**產品及程序。
- 鼓勵並對保育與**環境保護**計劃提供支援。



社區

- 諮詢**當地社區**，並推行切合其營運所在社區的需要及利益之措施，重點範疇包括僱員義務工作、教育、醫療、保健與護老、藝術與文化、體育，以及賑災。
- 對**捐獻**及**捐款**實施內部指引及監管，保障持份者及股東利益。
- 鼓勵僱員**積極**主動參與社區活動。

集團貫徹採用上述原則，而各業務單位亦根據當地社會、經濟及環境需求加以實施。管理層定期檢討與匯報，持續監察上述原則的合規與執行情況。

請參閱集團公司網站內可持續發展政策及企業管治政策，以了解更多相關政策及程序的詳情。



可持續發展政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Sustainability-Policies>



企業管治政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Governance>

2.1.2 持份者參與

我們為履行對促進持份者透明和開放溝通的承諾，集團積極了解主要持份者之觀點和期望。憑藉多元化的業務組合，我們與各層面的持份者交流，包括僱員、客戶和消費者、供應商及業務夥伴、投資者及股東、政府及監管機構，以及當地社區和公眾。集團定期透過多種渠道收集反饋，例如會議、訪談、工作坊、社區活動、問卷調查、反饋計劃、社交媒體以及公司網站。這些努力確保與持份者期望保持一致，促進良好關係並加強合作。

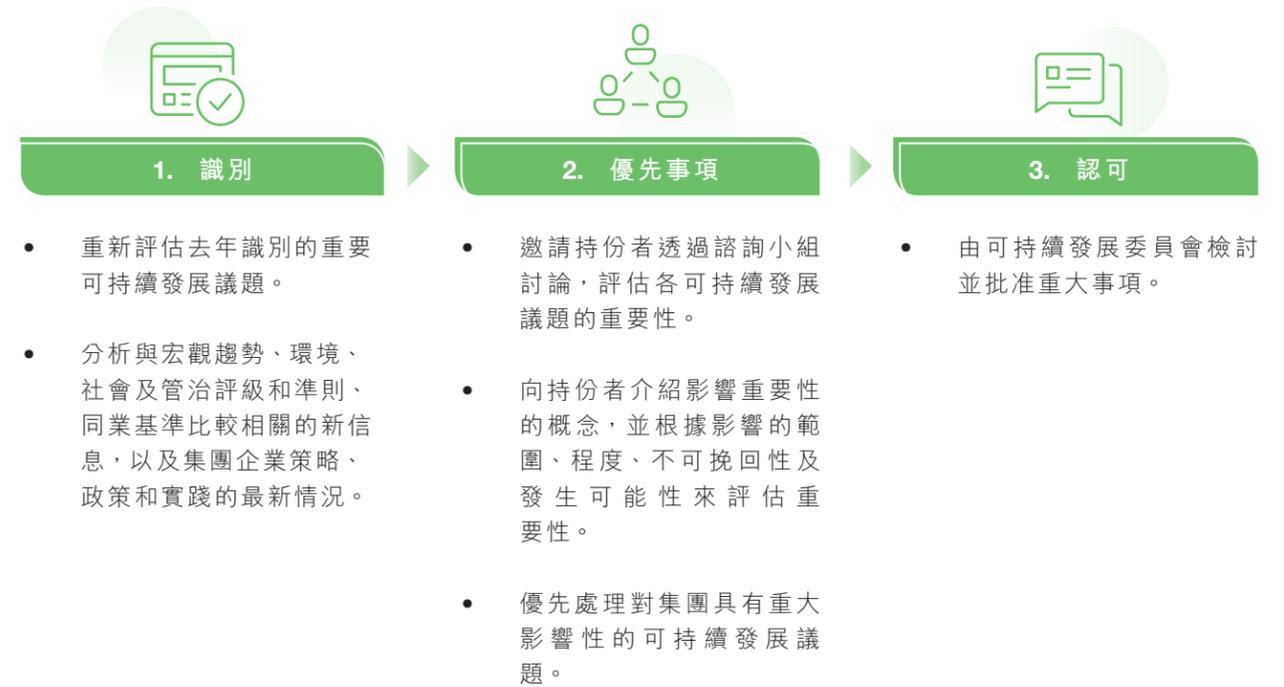
除了常規反饋渠道外，於二零二四年，我們亦通過諮詢小組討論與主要持份者互動，作為重要範疇評估的一部分，以確定對集團至關重要的可持續發展議題的優先次序。持份者的意見非常寶貴，有助我們了解市場需求變化，並支持我們在可持續發展實踐、舉措及信息披露方面的決策制定。

2.1.3 重要範疇評估

於二零二四年間，集團在外部顧問協助下進行更新的評估。是次評估過程包括分析宏觀趨勢、環境、社會及管治評級和準則，並與同業基準進行比較，以評估重要可持續發展議題的最新情況。在先前識別的十個重要議題的基礎上，二零二四年的評估為達致更詳盡的細化，部分議題已進一步予以調整，並在環境、社會及管治三大支柱中新增九個議題，以實現更詳細的分類。

集團透過重要範疇評估，已識別出對持份者和業務營運而言最為重要的可持續發展議題。評估結果為集團之可持續發展方針、制定策略及匯報提供指引，並協助我們關注最重要的風險、機遇及影響。

重要範疇評估程序：



重要性結果：

重要性評估根據在四個類別中十九個可持續發展議題的重要性進行了排名：企業管治、環境、社會及僱員。其中六個議題被確定為對集團最重要，代表了其當前及近期優先的關鍵重點領域。更新後的結果與集團在這些議題上的現有承諾、政策、指導方針和資源分配保持一致。展望未來，集團將繼續關注不斷變化的可持續發展，以及這些議題的進展及影響。

經識別的重大可持續發展議題為：



2.1.4 回應反饋

來自持份者的反饋與見解對集團推動持續改進相當重要。在本報告年度內，我們採取多項措施以提升可持續發展常規。不僅每年進行重要範疇評估，並持續將持份者的反饋融入各項舉措中。集團之主要回應如下：

持份者反饋	我們的行動
<p>氣候風險與機遇</p> <p>將氣候風險融入營運的重要性</p>	<p>在二零二四年，集團聘請外部顧問審查先前識別的氣候風險與機遇，並通過情景分析評估這些風險與機遇對我們業務的潛在影響。</p> <p>請參閱「氣候變化與抵禦能力」章節中的「策略」部分，以了解更多資訊。</p>
<p>風險評估整合</p> <p>將氣候風險納入風險評估以實現有效管理的重要性</p>	<p>氣候相關議題已融入集團企業風險管理框架，並確保能識別並持續監察集團及業務單位層面之主要及新興風險。</p> <p>請參閱「氣候變化與抵禦能力」章節中的「風險管理」部分，以了解更多資訊。</p>
<p>供應鏈易受影響</p> <p>鑒於近期受新冠病毒疫情及極端天氣事件等干擾，提升供應鏈抵禦能力的重要性</p>	<p>集團認同供應鏈的複雜性，且易受多種因素影響。集團致力加強以負責任方式管理供應鏈。年內，我們進行了氣候情境分析，評估在假設的氣候相關情境下氣候風險對集團價值鏈(包括供應鏈)的潛在影響。</p> <p>請參閱「負責任的供應鏈管理」及「氣候變化與抵禦能力」章節。</p>

2.2 可持續發展管治



集團的穩健可持續發展管治架構涵蓋集團各個層面，為實踐集團可持續發展承諾提供支持。可持續發展管治架構包括董事會、可持續發展委員會及由負責集團各項業務的要員組成的可持續發展工作小組。各項業務實行可持續發展策略、管理目標及指標制訂和匯報程序，加強與內外持份者關係，並確保整體問責性。同時，該管治架構確保分配充足資源，以有效應對和管理可持續發展相關問題，包括氣候相關風險與機遇。

董事會

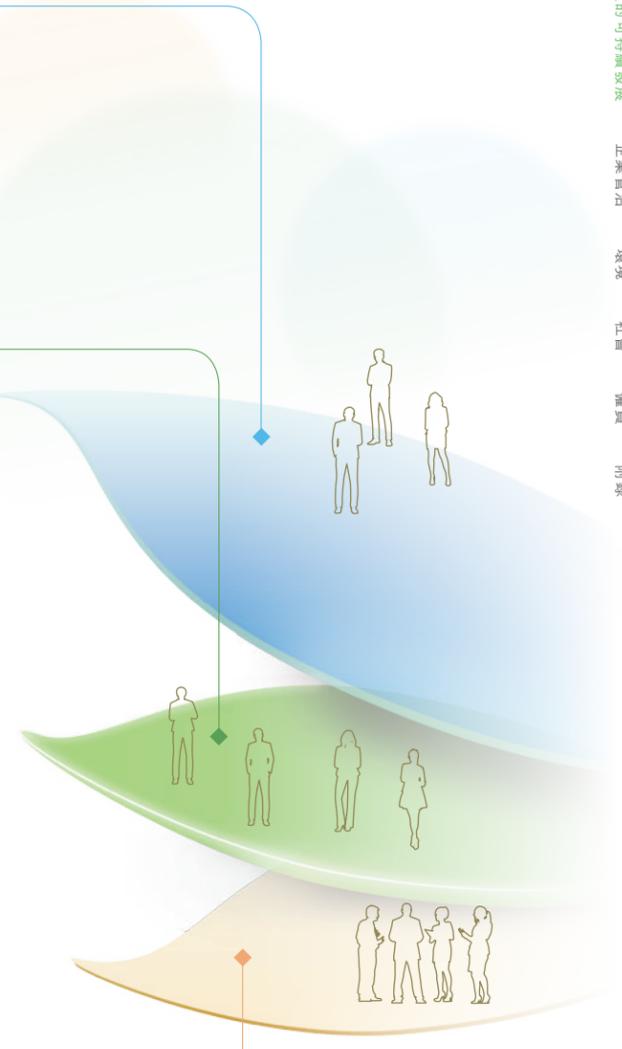
- 肩負集團對可持續發展策略(包括氣候策略)、管理、執行與匯報的最終責任。
- 查核與批准集團可持續發展相關目標、策略、優先事項、措施與目的、指標，以及支持其實現目標之重大政策及框架。

可持續發展委員會

- 由高級副總裁兼投資總監及執行董事葉德銓先生擔任主席，其他委員包括獨立非執行董事Paul Joseph Tighe先生及公司秘書楊逸芝女士。
- 在可持續發展事宜上向董事會提供全面支持，包括氣候相關風險與機遇，並監督集團可持續發展相關舉措的實施，包括審查相關政策及常規，以及評估集團可持續發展之管治、策略、規劃及風險相關事宜並提出建議。
- 就可持續發展相關風險與機遇，包括氣候相關議題，以及其對業務策略及新投資之影響，定期向董事會作出匯報。
- 於二零二四年，可持續發展委員會召開兩次會議，審閱集團可持續發展計劃，包括指標之制訂、實施及進展。
- 有關更多詳情，請參閱可持續發展委員會職權範圍。

可持續發展工作小組

- 協助可持續發展委員會履行其職責並推動集團整體的策略措施。
- 定期向可持續發展委員會匯報及聽取可持續發展委員會的回饋意見。
- 保持董事會及可持續發展委員會對良好氣候管治常規以及氣候相關風險與機遇可能影響業務營運的認知。



董事會的監督職責

董事會對管理氣候相關風險、機遇及推動氣候減緩與適應策略的舉措負有最終監督責任。薪酬委員會在評估薪酬方案時，已考慮本公司採用之短期及長期氣候相關可持續發展標準及目標，以及本公司實現該等標準之績效進展；並已考慮本公司於其他方面(如氣候與環境、健康與安全)實現該等適用標準及目標之進展及目標。

可持續發展委員會

在下一層面，可持續發展委員會(「委員會」)由高級副總裁、投資總監兼執行董事葉德銓先生擔任主席，其他委員包括獨立非執行董事Paul Joseph Tighe先生及公司秘書楊逸芝女士。委員會直接向董事會匯報負責管理本集團的可持續發展工作，重點識別與應對氣候相關風險與機遇，主要職責包括進行重要性評估、氣候情景分析以及監督可持續發展措施在集團內的實施情況。此外，委員會亦檢討與可持續發展相關的政策及常規，並就管治、策略、規劃及風險管理提供建議。

為增強管理層對氣候相關風險與機遇的認識，集團聘用外部顧問為董事會成員及管理層提供專業培訓課程，旨在為領導層提供必要知識，以符合集團可持續發展目標作出明智決策，更好為評估氣候變化對業務營運的潛在影響。

管理層領導

可持續發展工作小組(「工作小組」)由高級管理層組成，包括副主席、行政總監、營運總監、財務總監及其他負責監督集團各業務部門的要員。

工作小組在業務單位管理的支持下，負責實施和監控組織的可持續發展策略，職責包括全面評估氣候相關風險與機遇，並將評估結果納入年度企業風險評估中，確保氣候相關風險(包括氣候變化的實體及轉型影響)納入集團的策略決策過程中。工作小組亦定期向可持續發展委員會匯報，促進公司在可持續發展和氣候治理方面採取一致行動。

此外，工作小組在資源分配監管中發揮重要作用，例如在財務投資、人員配置和技術方面，以識別、減緩、管理及監測氣候相關挑戰。對資源的審慎管理確保集團做好充分準備，具備必要工具、專業知識和人員，能在日益變化的環境中有效應對氣候相關風險並把握機遇。



企業管治

集團致力通過政策和實踐維持高水平企業管治。董事會相信，集團嚴格遵循其管治框架，對確保董事向股東負責、有效監督風險管理，以及在集團內推動以道德、合法和負責任行為為基礎的文化具有重要意義。

集團採用強調高效董事會、穩健內部控制、透明度及問責制的企業管治原則與實踐，確保可不斷改進企業管治，並培育道德企業文化。

3.1 董事會組成

3.1.1 董事會與管理層

董事會作為集團最高管治機構，負責制定和實踐企業管治，確立集團策略方針，並對管理層實施有效監督。在董事會主席李澤鉅先生的領導下，董事會通力合作，提供指導，推動問責制，並在所有業務活動中維持高水平的管治標準。

雖然行政總監負責日常營運，董事會則專注策略優先事項及可持續發展目標，對管理層提供監督、建設性挑戰及支持。董事會成員具備豐富的市場經驗，並藉助委員會及管理架構，實現全面監督、深入審議及對關鍵營運事項的有效控制。

在董事會主席李澤鉅先生的領導下，董事會對股東負責，負責領導、指導及監督公司的事務，以確保本公司長遠取得成功。

董事會負責建立並監察企業文化，制定公司長期策略目標、政策及方向，並適當關注價值創造及風險管理。董事會評估集團營運、財務表現及可持續發展績效，以及在常設委員會協助下，監督行政管理層，並確保本公司與股東維持有效溝通，以及讓其他主要持份者適當參與其中。在行政總監的領導下，集團管理層負責公司的日常營運。

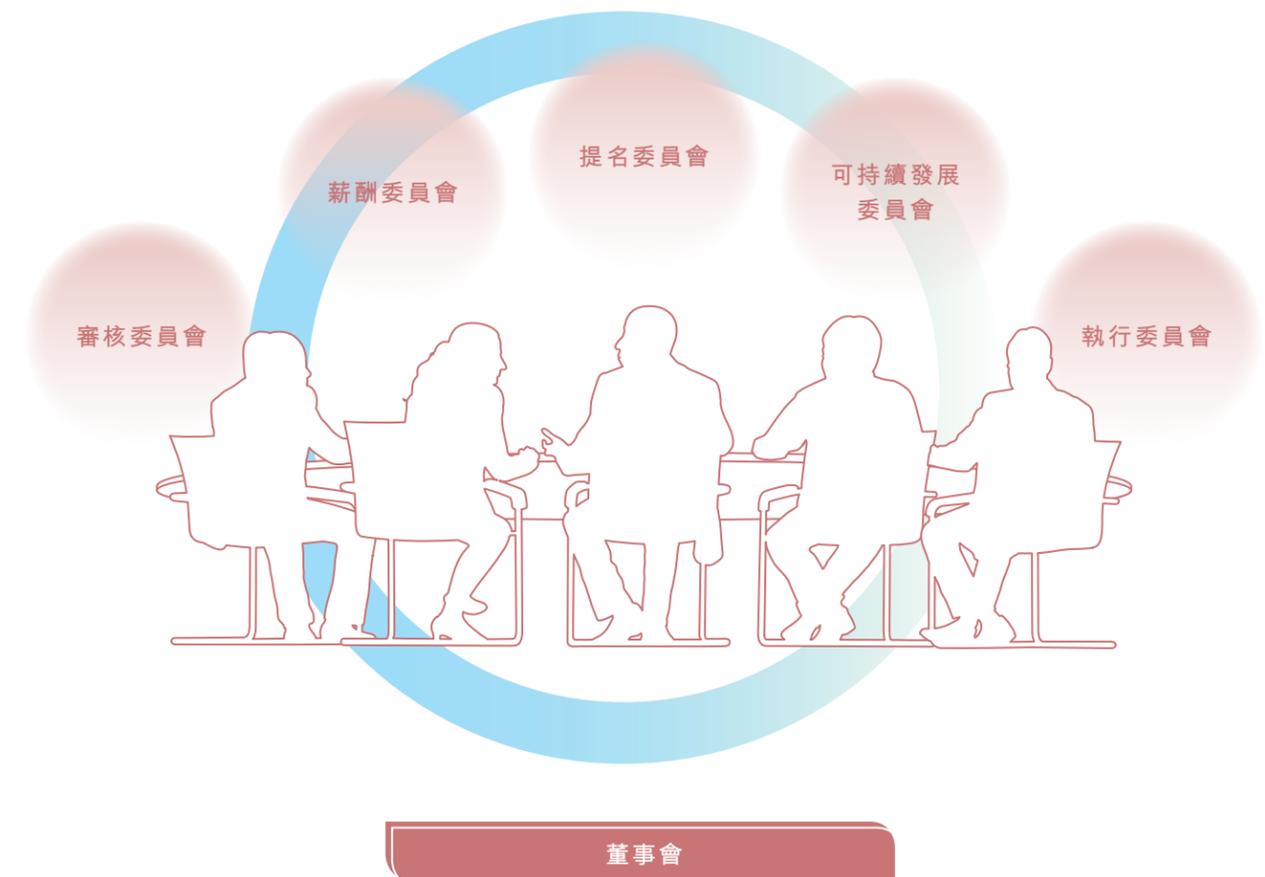
截至本報告日期，董事會共有十一名成員，包括六名執行董事(包括主席、總裁、高級副總裁及投資總監、副主席、副總裁及行政總監，以及副總裁及科學總監)、一名非執行董事及四名獨立非執行董事。超過三分之一的董事會成員為獨立非執行董事，其中至少一人擁有適當專業資格，或具備會計或相關財務管理專業知識。

董事會透過提名委員會每年至少檢討一次董事會架構、規模及組成，確保董事會具備切合集團業務需求的专业知識、才識、經驗及多元化視角，並在執行董事與非執行董事之間保持平衡。

董事的個人資料及彼此之間的關係載於公司二零二四年年報第36頁至第39頁。董事的姓名及其職責和職能列表亦已公佈於香港交易及結算所有限公司及公司網站。

3.1.2 董事會架構及職能

集團的企業管治框架透過結構化層級實施，包括董事會及五個董事會轄下委員會：審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會及執行委員會。每個委員會均被授權處理特定事宜，以確保高效運作，並對相關事項進行適當的關注和考量。各董事會委員會定期向董事會匯報工作進展。



董事會委員會在決策過程中發揮協作功能，專注制定策略、制定政策及監督財務績效，從而有效領導整個組織。為確保董事會決策的完整性和質量，於決議案獲通過前，所有主要提案均需經過董事會委員會的詳細審查和審核。

下表提供董事會成員在各委員會中的委員資料：

董事	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	可持續發展委員會*	執行委員會*
執行董事					
李澤鉅		M	M		C
甘慶林					M
葉德銓				C	M
余英才					M
Lance Richard LEE YUEN ¹					M
杜健明					M
非執行董事					
Peter Peace TULLOCH					
獨立非執行董事					
郭李綺華		C	M ²		
關啟昌	C				
Paul Joseph TIGHE	M		C	M	
羅弼士	M	M	M		

附註：

* 亦包括其他集團要員

C 相關董事會轄下委員會之主席

M 相關董事會轄下委員會之委員

¹ Lance Richard Lee Yuen先生自二零二四年九月二十日起獲委任為執行董事及執行委員會委員

² 郭李綺華女士自二零二五年三月十八日起獲委任為提名委員會委員

審核委員會

審核委員會在支持董事會方面發揮重要作用，負責監督集團的財務報告流程，以及其風險管理和內部控制系統的有效性。委員會定期檢討集團內部審計職能的範疇、範圍及成效，並審查風險管理框架和內部控制。此外，審核委員會負責制定及更新集團的企業管治政策，確保遵守法定規定及上市規則的要求。

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，其中多於一名成員具備理解財務報表以及監督集團管治、風

險管理及內部控制所需的財務及業務管理專業知識。在二零二五年三月召開的審核委員會會議上，委員審查集團的管治政策及其遵守法律和監管框架的情況，包括：企業管治政策、反洗錢政策、競爭遵守政策、董事進行證券交易的標準守則、私隱政策及個人資料收集聲明，以及制裁合規政策。

有關更多詳情，請參閱本公司審核委員會職權範圍與本公司二零二四年年報所載企業管治報告。

薪酬委員會

薪酬委員會的主要職責是向董事會建議有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構。委員會負責確定所有執行董事及高級管理層的薪酬方案，並就非執行董事的薪酬提供建議，確保薪酬安排與董事會定期修訂的企業目標及宗旨一致。

薪酬委員會主要由獨立非執行董事組成，並由一名獨立非執行董事擔任主席。該委員會委員亦包括一名執行董事及另一名獨立非執行董事。

有關更多詳情，請參閱本公司薪酬委員會職權範圍與本公司二零二四年年報所載企業管治報告。

提名委員會

提名委員會負責檢討董事會的架構、規模、多元化及才識組合，並評估獨立非執行董事的獨立性。委員會就董事的委任或續任提出建議，並負責監督繼任規劃工作。

提名委員會由一名獨立非執行董事擔任主席，委員主要為獨立非執行董事，並包括一名執行董事及另外兩名獨立非執行董事。

有關更多詳情，請參閱本公司提名委員會職權範圍與本公司二零二四年年報所載企業管治報告。

可持續發展委員會

可持續發展委員會由董事會成立，由一名執行董事擔任主席，其委員包括一名獨立非執行董事及公司秘書。該委員會負責監督及指導集團可持續發展措施的制定及執行。其職責包括檢討與環境、社會及管治相關的政策及實踐，並評估和提供關於集團可持續發展及環境、社會及管治風險議題的建議。

有關更多詳情，請參閱第18至20頁中的「可持續發展管治」及本公司可持續發展委員會職權範圍。

執行委員會

執行委員會負責監督集團的營運工作。委員會定期召開會議，就集團的管理及營運相關事項進行討論和決策，並評估及向董事會提出有關潛在收購或投資的建議。

執行委員會由董事會主席擔任主席，以及由全體執行董事及本公司三名集團要員組成。執行委員會亦可在認為有需要時邀請其他人士出席全部或部分會議。

有關更多詳情，請參閱本公司執行委員會職權範圍。

3.1.3 主席與行政總監

主席及行政總監之職務現由不同人士擔任。

主席在諮詢董事會後制訂本集團整體策略方向，並負責從宏觀層面監督管理層的工作。行政總監在執行董事協助下，負責本集團不同業務職能之策略性規劃及日常管理和營運。

主席領導董事會，確保董事會有效履行其職責，並及時就所有重要及適当事項進行討論。

主席鼓勵及徵求董事發表意見、敦促董事積極參與董事會事務，並以身作則，確保董事會行事符合本公司最佳利益。主席提倡開明文化及執行董事與非執行董事之間維持建設性的關係，以及鼓勵持不同意見的董事表達其關注的事宜。主席給予充足時間討論有關事宜，確保董事會之決策能公正反映董事會的共識。在主席帶領下，董事會及本公司管理層已採取適當步驟與股東保持有效聯繫及讓其他持份者參與其中，並已制定良好的企業管治常規及程序。

主席帶領董事會根據董事會制定之目的、價值及策略，培育集團企業文化，有助本集團實踐願景並取得成功。

3.1.4 董事會成效

3.1.4.1 董事會的獨立性與多元化

截至二零二四年十二月三十一日，董事會共有十一名成員，每名董事均具有其專業領域的專長。董事會十一名成員中有四名成員為獨立非執行董事，佔董事會成員之36.4%。

主席與行政總監的職責分開設置，確保權力與職責的平衡。

本公司所有獨立非執行董事並無參與公司的日常管理，亦不因財務依賴而影響其獨立判斷能力。

公司提醒每名獨立非執行董事，如有任何可能影響其獨立性的變更，應儘快通知公司及聯交所。他們已根據上市規則第3.13條所述的因素，向公司提供年度獨立性確認書。提名委員會在獨立非執行董事的首次委任及每年均會進行獨立性評估。

薪酬委員會負責檢討獨立非執行董事的薪酬，並向董事會提出建議。概無任何董事或其任何聯繫人於薪酬委員會會議上參與釐定其各自之薪酬。獨立非執行董事因其在董事會及董事會轄下委員會中的職責而獲得固定酬金，該酬金不以集團績效為基準。

提名委員會定期檢討董事會及董事會委員會的組成。董事會成員擁有多樣化的才識和經驗，包括醫療保健、製藥、財務、可持續發展、企業管治及高層領導能力。

集團深知董事會多元化對穩健企業管治的重要性。為指導董事會及董事會轄下委員會委員的提名、甄選、委任或續任，集團實施董事提名政策及董事會多元化政策。該等政策確保在評估董事會組成時，充分考慮性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、才識、知識以及服務年限等多項因素。

3.1.4.2 董事會績效評估

本公司將董事會績效評核視作評估董事會成效之重要工具。在公司秘書及授權人員協助下，本公司已就二零二四年董事會及其轄下各委員會之表現進行內部評估。該評估由董事填寫問卷，就一系列議題逐項評級及表達意見，並識別可改進之事宜(如有)。評估參數其中包括董事會組成及專業知識、董事會流程、董事會問責制及領導才能，以及持續發展等。評估結果顯示董事滿意董事會之績效。

3.1.4.3 董事培訓

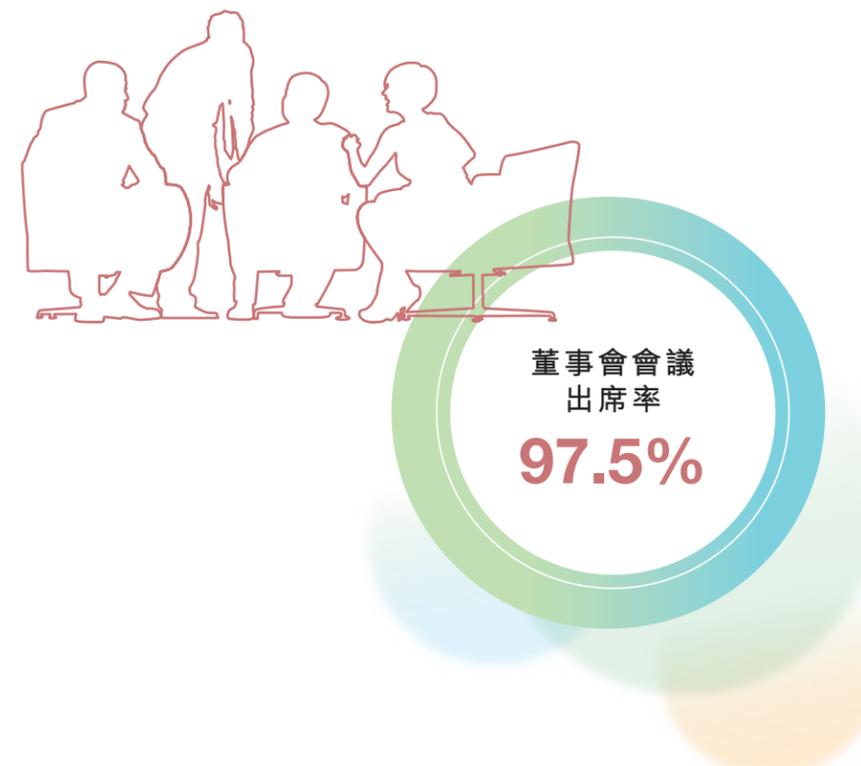
本公司長久以來為董事舉辦及提供專門制訂的持續專業發展培訓，費用由本公司承擔，使董事能夠發展及更新其身為上市公司董事的角色、職能及職責方面的知識及才識，並以符合本公司利益的前提下履行其職責及責任。

新任命的董事將獲得入職指引資料，該資料由公司的外部法律顧問編製並審核，內容包括上市規則及相關監管要求下董事及董事會轄下委員會成員的職責與責任，以及集團的內部管治政策。董事會就機制至少每年檢討一次，以確保其有效實施並符合監管標準。

3.1.4.4 董事會會議

董事會每年定期召開至少四次會議，會議日期於前一年年底確定。除定期會議外，董事會成員每月接收有關集團業績、業務活動的最新資訊及其他相關資料。如有需要，董事會可召開額外會議。董事會成員可隨時獲取有關集團的詳細資訊，並在履行職責時，如有需要，向獨立專業顧問尋求意見，相關費用由公司承擔。此外，董事亦可自由建議將特定議題納入董事會議程中。

於二零二四年，公司共召開四次董事會會議，出席率為97.5%。另外，主席於二零二四年曾兩次與獨立非執行董事會面，而其他董事並未出席。公司鼓勵獨立非執行董事向董事會提供其獨立意見。



3.2 商業道德

商業道德是集團維持誠信和行為符合道德的基礎。隨著各國政府和監管機構推出的商業道德指引、規例及政策，加上投資者和公眾對更負責任和合乎道德的商業實踐(包括社會及環境議題)的要求日益提高，集團高度重視在各個層面培養強烈的道德意識。

集團致力以合乎道德方式經營，並實施嚴格控制措施以確保公平的決策程序。所有僱員均須遵守僱員行為守則，以維護個人誠信及集團聲譽。我們已制

定指引，進一步闡明道德期望，涵蓋反貪污、競爭法、數據私隱及舉報機制等範疇。

僱員行為守則已納入人力資源手冊，並包括應對潛在貪腐問題的相關指引，其中涵蓋聘用專責審批人員的程序、制定標準及內部利益申報機制。該等指引適用於但不限於以下範疇：

- 利益衝突
- 公平交易與誠信
- 保護及正當使用公司資產
- 禁止賄賂

3.2.1 企業政策及指引

以下集團政策進一步體現我們對於在集團內維護商業道德的承諾，包括：

企業政策及指引	期望及要求	適用人士
反欺詐及反賄賂政策	<ul style="list-style-type: none"> • 禁止不正當付款、回佣及其他形式的賄賂 	全體僱員
資訊安全政策	<ul style="list-style-type: none"> • 界定集團資訊的保密、完整及可用性 	全體僱員
傳媒、公眾參與及企業捐獻政策	<ul style="list-style-type: none"> • 透過傳媒以迅速、專業及協調良好的方式提供有關集團業務的明確、貫徹及一致的信息； • 制訂處理收到慈善團體募捐要求的框架 	全體僱員
委任第三方代表政策	<ul style="list-style-type: none"> • 提供有關聘用第三方代表時行使適當監控的指引 	全體僱員
處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策	<ul style="list-style-type: none"> • 提供有關處理機密資料、消息披露，以及證券及買賣的指引 	全體僱員
舉報政策 — 處理舉報可能屬不當行為之程序 (「舉報政策」)	<ul style="list-style-type: none"> • 提供舉報渠道以及處理舉報有關集團事宜之可能屬不當行為的指引，並向舉報人或實體保證集團將向其提供保障 	全體僱員及與集團有業務往來之獨立第三方
供應商行為守則	<ul style="list-style-type: none"> • 提供指引鼓勵遵守守則條款並在可持續發展慣例與績效方面帶來更大的改善空間 	所有供應商

3.2.2 反貪污及反洗錢

集團致力在所有業務交易中維持高標準的商業誠信、誠實與透明度。集團嚴格禁止任何形式的欺詐或賄賂，並專注預防、遏制、檢測及調查所有形式的欺詐及賄賂行為。

在報告期間，集團未發現以下情況：(i)任何與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的法律及法規違規情況對集團構成重大影響；或(ii)集團或其僱員因貪腐行為而被提起的已結案法律訴訟。

3.2.2.1 反貪污培訓

集團對任何形式的賄賂、貪污及欺詐採取零容忍態度。所有業務部門及僱員均須遵守適用的反貪污法律。集團通過強制性反貪污培訓來確保合規，並清晰傳達集團對各級僱員的期望。

此外，集團提供多種專門設定的培訓計劃以鞏固商業道德。例如，**Lipa**每年開展有關舉報及反貪污的培訓，包括識別及報告不當行為。**Vitaquest**的財務團隊接受有關道德標準與價值的專門培訓，而**Accensi**為僱員提供入職培訓及每半年一次的培訓，以確保僱員充分了解反貪污實務及預期行為。**Cheetham**則定期提供旨在提高賄賂意識的培訓，幫助僱員在工作場所中識別及防範貪污行為。

董事亦定期參加有關可持續發展及企業管治的培訓，並接收相關材料，內容涵蓋董事會多元化及法律更新，以確保集團了解管治與可持續發展的相關議題。在報告期間，所有董事均獲得更新的有關反貪污政策及道德規範的材料，其中包括如何在環境、社會及管治報告中披露相關內容，以及有關舉報機制的詳細資訊。

3.2.3 舉報機制

集團致力維持最高標準的公開性、誠信及問責制度。作為此承諾的一部分，集團期望並鼓勵僱員，以及與我們的客戶、供應商和債權人互動的相關人士，舉報集團內任何懷疑存在的行為、失當行為或不良行為。本集團的舉報政策概述處理所有投訴的保密程序以及調查過程中的具體步驟。我們已建立舉報機制，使僱員及其他第三方能夠匿名暗中舉報懷疑的不當行為、違規行為及不良行為。所有舉報案件均會迅速跟進；經確認的案件將報告給審核委員會及高級管理層。此外，集團每半年進行一次反賄賂及反貪污的控制評估，以評估管理賄賂風險的控制措施是否有效，並制定行動計劃以改善控制環境。

審核委員會定期檢討及監督舉報政策，以確保其持續相關及有效。



3.2.4 數據隱私與網絡安全

鑑於全球對數據隱私問題日益關注，集團深刻認識到遵守國際數據隱私法律的合規義務。為應對挑戰，集團採取一系列措施，包括監測與集團營運相關的數據隱私法規的發展，並定期開展僱員培訓以提高意識。

隨著我們加強對基於互聯網技術、網絡系統及人工智能的應用，我們密切關注因網絡攻擊及安全漏洞帶來的風險。信息資產可能面臨損害、未經授權的取用或中斷等威脅，這些風險可能對集團的營運、業績及聲譽產生不利影響。

儘管集團至今尚未遭遇重大網絡攻擊，但我們清楚認識到網絡威脅不斷演變，且無系統能完全免疫。未來事件可能對我們的聲譽、業務連續性及財務狀況造成嚴重影響。

為減輕有關風險，集團持續加強網絡安全措施，包括實施穩健安全協議、定期進行風險評估，以及緊跟最新安全技術和策略。我們致力積極保護數字及實體資產，確保在不斷變化的威脅環境中保持營運的抵禦能力和可持續性。

集團維持以最高誠信標準管理個人數據。相關政策（包括該等處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策及資訊安全政策）旨在確保符合資訊科技及數據安全標準。該等政策有助於維護資訊的完整性，防止未經授權的存取及披露。

在報告期間，集團並未發現任何重大數據洩露或資訊安全漏洞的情況。

3.2.5 知識產權

知識產權在促進創新及保持競爭優勢方面發揮著關鍵作用。集團致力在所有業務所在司法管轄區內遵守知識產權相關法律及法規，確保知識產權的有效保護及執行。

為將侵權風險降至最低，集團積極提醒僱員警惕知識產權的濫用，並持續提供合規指導。集團諮詢法律專家制定保護策略，該等策略可能包括簽訂保密協議、不競爭條款，以及進行知識產權的註冊、執行或提起法律訴訟。所有事件均會向管理層報告以進行風險評估，並在必要時採取進一步法律行動。

在保護自身知識產權的同時，集團亦堅守尊重他人知識產權的承諾，促進行業內的公平與誠信。

3.3 風險管理

董事會對集團的風險管理、內部控制以及遵守法律和監管要求負有最終責任。透過審核委員會，董事會監督該等系統的有效性，並進行年度檢討，以確保涵蓋所有關鍵控制範疇，包括財務、營運及合規性。截至目前，未發現任何可能影響股東的重大問題，董事會確認集團已遵守企業管治守則中關於風險管理及內部控制的條文。

集團的風險管理框架包括明確的管理架構及清晰的授權限制。該框架旨在識別及管理風險、保護資產、維持準確的會計記錄並確保符合法規要求。雖然該等系統可為重大錯報或損失提供合理保證，但其目的是管理而非完全消除集團在實現目標過程中可能遇到的失敗風險。

集團採用與COSO (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission)委員會框架一致的企業風險管理框架，以管理與業務、營運、財務及合規問題相關的風險，並涵蓋可持續發展及氣候變化相關的風險。該等系統化方法有助於在穩健的內部控制環境中有效管理風險，並由董事會透過審核委員會進行監督，體現集團實踐優良企業管治的承諾。

集團的管治架構包括董事會、審核委員會、高級管理層、主要營運業務單位的管理層及內部審核部門，並明確界定各自的角色與職責，以加強董事會的監督能力。在此架構下，董事會對集團的風險管理及內部控制系統負有全面責任。審核委員會則協助董事會，確保維持適當且有效的風險管理和內部控制系統，並監督管理層在設計、實施及監控該等系統方面的工作。高級管理層及主要營運業務單位的管理層負責風險管理及內部控制系統之設計、實施及監控工作，而內部審核部門則支持審核委員會，負責審查該等系統的充分性與有效性。

請參閱公司二零二四年年報，以了解集團企業管治及風險管理。





4.1 各項業務營運的環境進展

集團持續致力推動可持續發展，在各項業務營運中推出一系列措施，旨在減少環境足跡。集團將可持續實踐融入業務各層面，並取得實質進展，同時符合全球環境目標。集團在可持續發展方面的付出備受業界認同。**Lipa**於澳洲保健品協會的二零二四年度行業大獎中榮獲「可持續發展獎」，體現集團對可持續發展及環境責任的承諾。

與此同時，集團業務單位持續監察並評估其在溫室氣體排放、能源消耗、減廢及用水量等方面的績效，並與既定目標進行比對，確保持續提升環境績效。該等行動對集團減少環境足跡及應對全球可持續發展挑戰至關重要。

4.1.1 各業務單位設定的目標

集團堅定履行在所有業務單位中設定明確的環境目標，以提升其環境績效的承諾。為達成目標，各業務單位制定詳細的行動計劃，並每年進行檢討，以識別可進一步改進的空間。此有系統之方式確保集團在可持續發展目標方面的持續進展，進一步支持集團負責任環境管理的決心。

環境



在二零二三年取得的進展基礎上，集團於二零二四年推行更多可持續發展工作，並更加注重節能、資源管理及氣候情境分析的進展，以及在集團的營運中整合可持續發展常規以減少對環境的影響。



▶ Lipa於澳洲保健品協會(CMA)的二零二四年度行業大獎中榮獲「可持續發展獎」

溫室氣體排放

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Accensi	確保於二零二五至二零二六年前將溫室氣體排放密度維持在二零二一年的水平或以下	<ul style="list-style-type: none"> 根據即將進行的能源審核，識別潛在的減排空間
Dominion	Lake Grassmere廠區碳排放量下降	<ul style="list-style-type: none"> 重點減少二氧化碳排放，並推行使用更潔淨燃料 正在研究在商業層面上利用替代技術長遠取代燃煤鍋爐
Lipa	於二零二四年前，溫室氣體排放密度較二零一九年的基線下降15%	<ul style="list-style-type: none"> 已執行電力和天然氣目標下的行動項目 與採用較多可再生能源的電力供應商簽訂合約

能源

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Lipa	於二零二四年前，將天然氣強度較二零一九年的基線減少25%	已改進生產設施，優化能源效益 <ul style="list-style-type: none"> 升級熱水鍋爐操控系統，可按季節調節供水溫度 調節除濕控制，在非生產時間關閉使用蒸汽
	於二零二四年前，電力能源消耗密度較二零一九年的基線減少15%	已改進生產設施，優化能源效益 <ul style="list-style-type: none"> 升級冷水機組至更節能型號 按需要製造軟膠囊，以減少能源消耗
Vitaquest	於二零二五年前，將能源使用轉為100%可再生電力能源	<ul style="list-style-type: none"> 已探索改用綠色/可再生能源供電的合約安排 目前使用100%可再生電力
Cheetham	於二零二五至二零二六年前，將Price廠區的液化石油氣使用量降低10%	<ul style="list-style-type: none"> 正為新流體床乾燥機興建新大樓
	轉型使用可再生電力能源	<ul style="list-style-type: none"> 正在通過與現有供應商就綠色能源及認證進行磋商，並討論繁忙時段及非繁忙時段供電收費，探索改用綠色/可再生電力供電的合約安排
Dominion	轉型使用更多可再生電力能源	<ul style="list-style-type: none"> 根據國家可再生能源目標，探索潛在的可再生能源選項

廢棄物

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Accensi	於二零二五至二零二六年前，業務產生的受污染雨水(有害廢棄物)的處理量增加10%	<ul style="list-style-type: none"> 於Narangba廠區購置氧化石墨烯過濾技術設備對受污染的雨水進行處理 根據廠區特定需求評估適合的處理技術，以作全面實施
Vitaquest	於二零二五年前，在銷售額增長情況下仍能將(可回收及不可回收)無害廢棄物密度維持在二零二一年水平	<ul style="list-style-type: none"> 購置專用壓縮機，用於處理超大型容器袋及拉伸薄膜，進行源頭減廢
Cheetham	於二零二五至二零二六年前制定工作計劃以實現可持續包裝的目標	<ul style="list-style-type: none"> 探索與包裝供應商的合作選項 推進實現澳洲包裝公約組織(TAPCO)包裝目標
Lipa	於二零二四年底，用紙量較二零一九年的基線減少50%	<ul style="list-style-type: none"> 推出電子拍卡記錄系統，以減少用紙量
Dominion	使用再生紙，並有機會實現無紙化	<ul style="list-style-type: none"> 制定減少包裝使用量並提高再造包裝物料使用率的藍圖

用水

業務單位	設定目標	已取得的進展及行動計劃
Accensi	確定經過過濾的潔淨水源是否適合於生產程序中重用，從而探索減少使用飲用水的可能	<ul style="list-style-type: none"> 繼續探索互捕技術進行污水處理，以重用淨化水源
Lipa	於二零二五年前，每百萬單位用水密度較二零一九年下降25%	<ul style="list-style-type: none"> 改良設施從而減少用水量 持續向僱員提供節水培訓
Vitaquest	於二零二五年前，在銷售額增長情況下仍能將用水密度維持在二零二零年的水平	<ul style="list-style-type: none"> 探索改良現有灌溉系統的機會，進一步減少用水量
Cheetham	於二零二五至二零二六年前對Bajool廠區實施水資源保護	<ul style="list-style-type: none"> 利用製鹽過程中的副產品灰水或鎂鹽水，用於運輸道路上進行粉塵控制

4.2 氣候變化及抵禦能力

集團為加強管理氣候相關風險與機遇，持續將香港聯合交易所有限公司新氣候報告要求納入氣候相關的披露中，此舉不僅提升集團公信力及聲譽，同時向持份者提供更高的透明度，使其更清楚了解集團面對的氣候風險與機遇。

4.2.1 管治

集團意識到氣候變化對業務構成重大風險。應對氣候相關風險及機遇為企業管治的重中之重，並已融入業務規劃與決策過程中。此方針確保以負責任的方式領導，同時有助達成集團的策略目標。氣候管治符合集團更廣泛的環境、社會及管治框架，詳情請見「可持續發展管治」一節。

4.2.2 策略

集團致力積極應對氣候相關風險及機遇。二零二三年，集團識別出與業務相關的重要氣候風險及機遇。在此基礎上，集團於二零二四年聘請外部顧問審核已識別的重大氣候風險及機遇，並進行情景分析以評估氣候變化對自身業務營運的潛在影響。

首先，集團會評估氣候相關風險及機遇，優先考慮對其業務和價值鏈最具影響的因素。通過持份者參與(包括可持續發展工作小組及業務單位代表)，集團識別重大實體風險、轉型風險及機遇。隨後，集團在外部顧問協助下確定進行氣候情景分析所需的範圍、輸入數據及假設。

氣候情景分析

分析採用兩種不同的氣候情景：淨零排放情景和慣常營運情景，兩種情景均由領先機構(包括政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)和央行綠色金融網絡(「NGFS」))制定而獲普遍認同的路徑。在此等情景下，集團在分析中全面納入社會、環境、政治及經濟考量，再進一步以詳盡、特定地點的研究作為佐證，確保對與集團旗下不同業務及其地理位置相關的潛在氣候影響有深入全面理解。分析中所選的時間範圍與集團業務規劃時間框架及其農業資產的長期性質相符。

情景假設與參數

	淨零排放情景	慣常營運情景
假設	此情景乃基於全球經濟體實施穩健的氣候政策並促進創新，以將全球氣候暖化升溫限制於本世紀末前不超過1.5°C為前提並假設積極迅速實施氣候政策，著重減碳發電、提高能源效率以及推進新技術的發展。	此情景假設排放量將持續增長至二零八零年，導致於本世紀末前全球氣候暖化升溫超過3°C，並假設僅保留現有政策，並以當前速度繼續發展新技術。
參考資料	<ul style="list-style-type: none"> IPCC SSP1-2.6 IPCC SSP2-4.5 NGFS 2050年淨零排放 	<ul style="list-style-type: none"> IPCC SSP5-8.5 NGFS現行政策
時間範疇	<ul style="list-style-type: none"> 短期：當前/五年以下(參考年份：二零二五年) 中期：五至十年(參考年份：二零三零年) 長期：十年以上(參考年份：二零五零年) 	
業務營運範圍	集團位於澳洲、新西蘭及美國的農業相關及保健產品主要營運業務	
限制	<ul style="list-style-type: none"> 氣候危害水平未考慮任何資產層面的緩解措施 由於僅使用公開可獲得的資料來源，情景分析存在局限性 	

分析結果

通過分析兩個氣候情景以評估位於澳洲、新西蘭及美國(新澤西州)的資產所面對的氣候相關風險及機遇。後續頁面中熱圖概述相關研究結果(包括重大風險及其潛在的財務影響)。



實體風險

實體風險分為兩類：即時性風險（由事件引起）和長期性風險（由氣候模式的長期變化引起）。生成的熱圖重點列出重大實體風險、受影響的地區以及集團識別出的相關高層次業務與財務影響。

透過評估，集團認識到氣候風險或會對其不同地區的業務運營和價值鏈產生重大影響：

- 即時性風險：如河流氾濫、熱帶氣旋及熱浪，可導致營運中斷、僱員缺勤率上升，以及因修復受損資產和基礎設施而增加成本。
- 長期性風險：如乾旱、水資源壓力和氣溫上升會構成長期挑戰，包括生產中斷、水資源及能源成本增加，以及冷卻基礎設施的資本支出上升。

此外，該等風險超出集團直接營運的範圍，可能對供應鏈造成連鎖影響。例如，材料交付延遲以及對氣候抵禦能力投資需求的增加可能隨之而來。

值得注意的是，集團評估發現澳洲包括新南威爾士省、南澳州省和西澳州省等地區目前面臨極高的乾旱和水資源壓力風險。在兩種氣候情景下，該等風險預計將持續至二零五零年。因此，採取積極措施以應對這些挑戰、減緩水資源短缺並防止生產中斷乃至關重要。

實體風險的潛在影響

類別	風險	描述	情景	澳洲			新西蘭			美國 (新澤西州)			對集團產生之潛在影響
				短期	中期	長期	短期	中期	長期	短期	中期	長期	
即時性	河流氾濫/ 降雨引發的洪水	降水量增加導致河流流量超過河道承載能力，造成周邊地區淹水。此外，不透水表面和排水系統不足可能在高降水量事件中加劇洪水情況。	淨零排放	高	高	高	中	中	中	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> • 修復受損資產所需的成本增加 • 為提升資產的氣候抵禦能力所需的資本投資增加 • 因電網損壞導致停電而可能引發的營運中斷
			慣常營運	中	中	中	低	低	低	低	低	低	
即時性	熱帶氣旋/ 極端強風	由氣候變化引起的熱帶氣旋事件的發生頻率和強度不斷增加。	淨零排放	中	中	中	高	高	高	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> • 由於健康和安考量導致的僱員缺勤率增加 • 因供應鏈中斷而造成的物料和產品交付延遲 • 惡劣天氣下採鹽活動可能中斷
			慣常營運	中	中	中	高	高	高	高	高	高	
即時性及 長期性	乾旱及水資源 壓力	乾旱是指降雨量異常偏低的長期時段，導致水資源可用量顯著減少。當水資源不足以滿足人口、生態系統或工業需求時，此情況稱為水資源壓力。	淨零排放	高	高	高	中	中	中	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> • 由於水價可能上漲而增加的支出 • 由於水資源供應不足導致的生產中斷及對關鍵營運的影響 • 由於農業活動減少導致對農作物保護產品的需求下降
			慣常營運	高	高	高	中	中	中	低	低	低	
即時性及 長期性	熱浪及氣溫 上升	熱浪是指異常炎熱天氣的持續時段。由氣候變化驅使的平均氣溫上升將隨時間逐步發生。	淨零排放	中	中	中	高	高	高	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> • 因僱員缺勤率增加而引發的營運中斷 • 因冷卻系統使用頻率增加而導致的能源消耗上升 • 用於升級或安裝冷卻基礎設施的資本成本增加
			慣常營運	中	中	中	高	高	高	高	高	高	



轉型風險

轉型風險源於與減緩氣候變化相關的轉變，包括推出新政策及法規、市場動態變化、技術進步以及聲譽考量。以下風險熱圖歸納出兩種氣候情景下的重大轉型風險和機遇，並提供有關對集團價值鏈各組成部分的影響以及潛在高層次業務和財務影響的見解。

評估結果顯示，轉型風險可能對集團業務及價值鏈產生顯著影響，尤其在技術領域。轉型至低排放技術可能涉及高昂的設備升級成本、對廠區內的可再生能源發電投資增加，以及從當地電網採購可再生能源的額外支出。集團位於新西蘭的鹽業業務尤值得注意。新西蘭政府一直逐步減少其排放交易計劃下可用的碳單位數量，以鼓勵轉型至更低排放的能源。此舉促使 **Dominion** 需要購買越加稀缺的碳信用額以抵消使用煤炭和天然氣生產鹽的動力驅動真空設備所產生的排放，因此為 **Dominion** 帶來更高風險。

儘管該等挑戰構成顯著風險，惟亦為集團帶來重要機遇。例如，採用低排放技術及可再生能源可能會讓集團受惠於政策激勵措施，吸引更多投資者對綠色和可持續發展項目的興趣，以與不斷變化的市場及客戶需求保持一致，有助集團實現可持續增長並建立長遠抵禦能力。

轉型風險與機遇的潛在影響

類別	風險與機遇	描述	情景	澳洲			新西蘭			美國 (新澤西州)			對集團產生之潛在影響
				短期	中期	長期	短期	中期	長期	短期	中期	長期	
風險													
技術	向低排放技術轉型的成本	轉型至低排放技術所需的資源，例如從化石燃料轉而使用可再生能源。	淨零排放	高	高	高	中	中	中	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> • 與設備升級相關成本增加 • 對現場可再生能源發電的資本投資增加 • 從當地電網購買可再生能源的額外支出
			慣常營運	中	中	中	低	低	低	低	低		
政策與 法律	對現有產品及服務的強制要求及法規	政府對現有產品提出的低碳或排放要求，例如使用可持續包裝。	淨零排放	高	高	高	中	中	中	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> • 罰款及聲譽受損的可能性增加 • 產品報廢及投資浪費 • 研發和包裝改進成本上升
			慣常營運	中	中	中	低	低	低	低	低		
政策與 法律	加強排放報告義務	加強碳排放的強制性報告要求。	淨零排放	高	高	高	中	中	中	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> • 建立內部環境、社會及管治團隊所需的行政及營運成本增加 • 收集和監測數據相關支出增加
			慣常營運	中	中	中	低	低	低	低	低		
機遇													
能源 來源	使用新技術/ 低排放能源 來源	採用低排放技術及能源來源。	淨零排放	中	中	中	高	高	高	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> • 政策激勵措施以減輕轉型成本的財務負擔 • 投資者對綠色或可持續項目資金支持的興趣增加
			慣常營運	中	中	中	高	高	高	高	高		



4.2.3 風險管理

氣候相關風險已納入集團企業風險管理框架，並設立風險登記冊以確保在企業層面和業務單位層面識別並持續監控關鍵風險和重大新興風險。集團運用其企業風險管理方法，根據影響程度及可能性對所識別的氣候相關風險評估及評級各項業務。此流程讓集團可對其業務單位影響最為重大的氣候相關風險進行排序及篩選。

了解潛在氣候相關風險的地點、性質及規模為集團有效緩減其影響的重中之重。在二零二四年，集團進行氣候情景分析，以評估價值鏈中實體和轉型風險以及機遇的影響。所識別的氣候相關風險及其影響已經被集團及其業務單位審查及確認，以確保與業務營運的實際情況保持一致。詳情請參閱本報告第31頁「企業管治」章節中的「風險管理」。

4.2.4 衡量標準與目標

集團已制定具體目標減少溫室氣體排放、能源消耗、廢棄物產生和水資源使用，以儘量降低集團營運對環境造成的影響。有關該等目標的詳情以及相應的工作計劃及進展，請參閱本報告第33至35頁中的「各項業務營運的環境進展」章節。

此外，集團持續追蹤及監控集團業務的溫室氣體排放，以全面了解集團在氣候減緩方面的績效。進一步詳情請參閱本報告第76至80頁中的「附錄—環境與社會績效指標」。

4.2.5 建立氣候抵禦能力的後續工作

展望未來，集團將進一步強化氣候抵禦能力，持續努力改進並以超出預期為目標，並在應對氣候變化方面作出實質性的貢獻。

集團在澳洲推行再生農業計劃以加強氣候抵禦能力

為積極應對氣候變化，集團透過夥拍長江實業集團有限公司，已簽訂協議收購位於澳洲面積逾三十五萬公頃農地的政府牧地租契及權益，開展再生農業項目。該項目透過促進原生植被和森林的復育以發揮碳封存能力。透過採用創新的農業管理常規，集團不僅與全球到二零五零年達致淨零排放的目標保持一致，同時加強應對氣候變化的抵禦能力。

該碳封存計劃已獲澳洲潔淨能源監管局批准，採用人工誘導再生(Human-Induced-Regeneration「HIR」)方法。此方法利用土地管理措施，例如控制放牧，應用於曾被清除植被且自然再生受到抑制的土地上。該計劃預計將封存約一百萬噸二氧化碳當量，效益對於緩解氣候變化及其他環境挑戰至關重要。

根據澳洲碳信用單位計劃，每噸封存的碳當量可轉換為一個澳洲碳信用額單位(ACCU)，並可在澳洲碳市場上進行交易。該機制為集團將可持續發展融入農業相關營運整體策略中重要一環。此外，該機制亦有助獲得經濟效益，充分展示既可應對氣候挑戰，同時亦能支持實現長遠的環保目標。在全球面對重大環境挑戰的格局下，此項目展現多方合作與創新農業方法可為未來締造更為健康及具抵禦能力的環境。

集團再生農業項目採用人工誘導再生方法，協助原生植被物種在其原本受抑制的自然範圍內重新生長。



4.3 能源消耗及溫室氣體排放

集團致力減少對環境的影響，著重能源消耗及溫室氣體排放管理。為應對持續變化的法規及消費者期望，集團採用有效的能源管理策略強化抵禦能力，透過採用創新技術、更潔淨的替代燃料和高效燃料系統，提高營運效率。此外，集團推動節能文化，並鼓勵供應商、業務合作夥伴及客戶採取負責任的環保行動。

4.3.1 集團的環境管理體系

我們制定一項全面的環境政策，闡明集團承諾透過在業務營運中實施環境管理體系(「EMS」)，以有效管理環境影響及風險、監控績效並達成可持續發展目標，提升環境績效。

Accensi及**Cheetham**均已實施符合ISO 14001標準的環境管理體系，確保符合法規要求，同時注重環境績效的持續改進。**Accensi**為管理環境風險，已加強其空氣排放管理，安裝排放檢測端口以監測生產過程中的空氣質量，確保符合環境標準。**Lipa**已成立環境管理團隊，負責制定、追蹤和監控環境績效指標，包括水質、能源使用、廢棄物管理及排放。同時，**Dominion** Mount Maunganui廠區已在二零二四年取得ISO 14001認證。

集團致力在僱員、供應商及業務合作夥伴中提倡環境責任文化，包括定期提供有關環境風險及挑戰的培訓與教育。

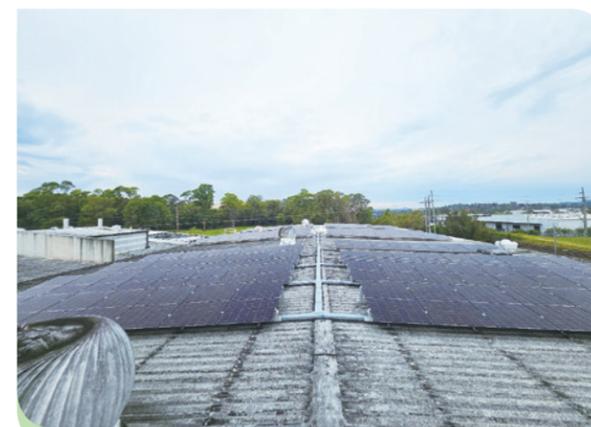
4.3.2 集團的減碳方針

為推展減碳承諾，集團與業務部門配合，確定並實施適合其營運需求的措施。這些努力包括一系列舉措，例如提高能源效率、轉型至使用電動交通和再生能源。

Vitaquest推行多項舉措致力減少碳排放，例如重複使用貨板計劃，旨在通過減少對新材料的需求從而降低二氧化碳排放量。此外，集團已在廠區安裝電動車充電站，以支持全面使用電動車輛，從而達致無任何汽車廢氣排放，為可持續發展出一分力。



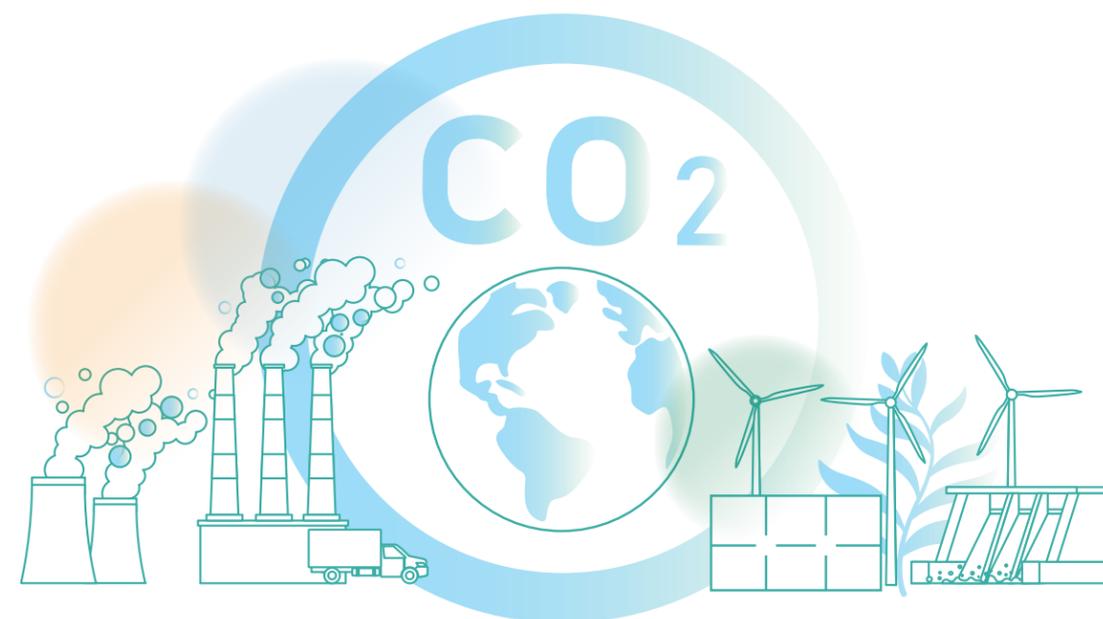
Lipa制定能源效率措施，在重大方面減少環境足跡，包括安裝一套100千瓦的太陽能發電系統並將變頻驅動器(「VSDs」)升級，不僅降低對外部電力的依賴，同時亦減少溫室氣體排放，從而支持其可持續發展目標願景。



Lipa已安裝一套太陽能系統，用以抵銷部分原需購買的電力，直接減少範圍2的排放量。

Cheetham對其所有廠區的溫室氣體排放進行每月追蹤，流程由健康、安全、環境及品質團隊與各廠區經理合作管理。定期監控讓其能夠密切追蹤環境績效，確保達成減排目標。

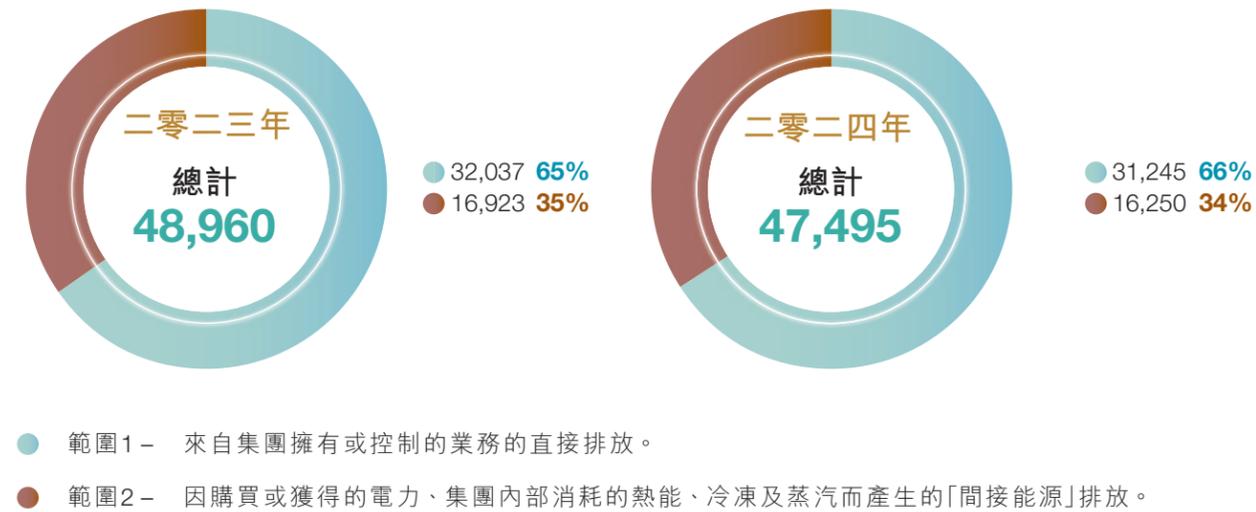
Dominion制定一項全面的減碳計劃，用以管理及減少溫室氣體排放，作為Mount Maunganui廠區的經營許可申請的一部分。該計劃概述為降低排放的策略舉措，支持其對可持續營運及符合法規規定的長遠承諾。



4.3.3 集團碳排放及能源績效

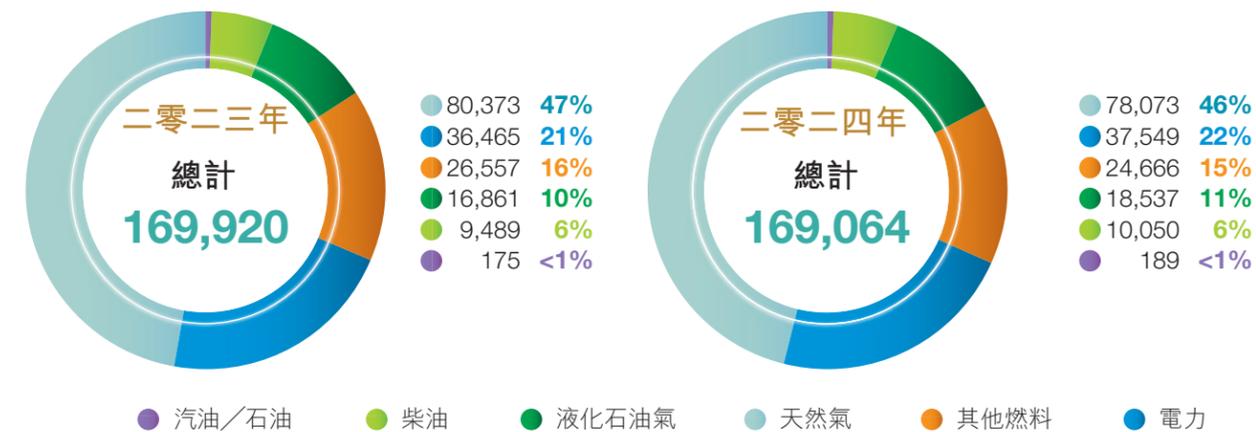
了解到減緩氣候變遷的重要性，集團一直密切監測其碳排放和能源績效。與二零二三年相比，範圍1及範圍2溫室氣體總排放量及能源總耗量就絕對值及密度而言均有所下降，這反映集團實施的多項節能措施有效。

範圍1及範圍2溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)



年內，集團業務營運產生範圍1及範圍2溫室氣體排放總量為47,495噸二氧化碳當量。其中66%的溫室氣體排放為直接排放(範圍1)。與二零二三年相比，範圍1及範圍2溫室氣體總排放密度(噸二氧化碳當量/千港元收入)由0.011減少至0.010。

按類別劃分的能源消耗(一千千瓦時)



集團的能源總耗量為169,064,000千瓦時。天然氣為主要能源來源，佔能源總耗量的46%，其次為電力，佔22%；其他燃料佔15%。與二零二三年相比，能源總消耗密度(千瓦時/港元收入)由0.039減少至0.037。

4.3.4 對範圍三排放的處理方式

集團積極致力減少範圍1及範圍2溫室氣體排放，採用經濟上可行的解決方案，包括採購可再生電力及提升能源效率。為了更好地了解我們價值鏈的碳足跡，集團已開始編制範圍3溫室氣體排放圖，以識別與價值鏈上下游活動相關的關鍵類別。集團開始收集範圍3排放的數據，並評估數據準備狀況，以及優先考慮以下五個關鍵類別。該等類別的排放數據正在收集中，集團將根據所收集的數據持續評估其重要性，並將於二零二五年可持續發展報告中披露。



同時，集團正擴大測量排放的能力，並逐步使我們的氣候相關財務披露與強制匯報框架保持一致。

4.4 資源循環及生物多樣性

集團意識到廢棄物管理對社會造成廣泛影響，同時亦影響其與公共健康、氣候變化和資源安全等關鍵問題的關係。隨著廢棄物法規越加嚴格，集團預期業務營運將面對潛在挑戰。為應對挑戰，集團承諾遵循「4R」原則－減少(「Reduce」)、重用(「Reuse」)、回收(「Recycle」)及替代(「Replace」)，將循環經濟常規融入集團價值鏈，以作為廢棄物管理策略的指引。此方法不僅有助降低監管風險，亦促進創新、提升資源效率並推動成本降低。

為達成減廢承諾，集團的環境政策為業務單位制定全面指引，以實施有效的廢棄物管理措施。其中包括對有害和無害廢棄物的適當分隔、儲存及處理，以及優化資源利用的措施。在可能的情况下，集團優先採用、開發及實施商業上可行的環保材料、產品和流程。集團採用環保替代方案，我們積極為營造更可持續的供應鏈出一分力，同時減少營運過程中的廢棄物。

與我們整體環境承諾一致，集團亦致力於保護自然環境及維護生物多樣性。於二零二四年，本集團推行了一項適用於所有業務營運的《生物多樣性政策》。該政策闡明了減少對自然棲息地不利影響的方法，並透過利益相關方的參與，促進生物多樣性保育。

4.4.1 廢棄物管理措施

集團的廢棄物管理策略及基於增強效率、減少消耗及降低廢棄物產生之核心原則制定。該等原則包括：

- **精簡程序**以減少日常材料的使用，如紙張及電子設備。

- 鼓勵循環及重用物料**減少廢棄物**產生，並在可行情況下設定減廢及回收目標。
- **採購**含有可回收重用材料的產品或來自可持續管理森林的材料，以減少對原材料產品的使用。
- **確保全面遵守**有關有害物料安全處理及處置的法規要求。

4.4.1.1 可持續包裝

Vitaquest正積極探索多種可持續包裝解決方案，以減少對環境的影響。該等舉措包括使用環保標籤、可堆肥材料、消費後回收(「PCR」)物料以及可生物降解的替代材料，該等材料均通過如可持續林業倡議(「SFI」)、森林管理委員會(「FSC」)或美國林場系統(「ATFS」)等標準認證。

Vitaquest的包裝團隊著重擴大環保物料，以減少其對傳統包裝的依賴，並提升其可持續包裝足跡。

作為澳洲包裝公約組織(「APCO」)的簽署方，**Lipa**致力推行可持續包裝解決方案，著力識別並採用環保包裝材料，同時對其所控制的物料進行詳盡分析，以提升可持續性績效。為符合APCO的承諾，**Lipa**每年公開匯報關鍵包裝指標及持續改進包裝可持續性的舉措。

Dominion的採購團隊持續與供應商密切合作，識別並採購更多可持續的包裝選項。該等持續的措施乃為**Dominion**策略一環，旨在推行可減少環境影響的包裝解決方案，支持其長遠可持續性目標。

4.4.1.2 減少廢棄物及回收

二零二四年，**Vitaquest**推行多項新舉措，旨在改善廢棄物減量並加強回收工作。**Vitaquest**投資購置專用壓縮機，用於處理超級袋及拉伸膜，從而減少廢棄物來源，並將過期或已淘汰的產品粉末用作農業飼料解決方案，送至農場用於畜牧飼料，成功避免11噸有機廢棄物被運送至垃圾堆填場進行處置。

同時，**Vitaquest**透過數碼化以減少紙張消耗的舉措極其成功，清除大量廢棄儲存櫃。在探索替代回收選項過程中，**Vitaquest**與一家新回收商推出試點計劃，回收製造和包裝過程中產生的副產品材料，該等材料過往乃作為廢棄物處置。該回收商不僅接收了這些可回收的廢棄副產品材料及大批要丟棄的過時的儲存櫃，同時向我們支付了這些回收物的費用。年內，**Vitaquest**成功減少5,740磅金屬(相當於約兩輛小型轎車)送往當地垃圾填埋場區。此外亦改進塑料回收計劃，增加容量並更有效地分離廢棄拉伸膜及超級袋以進行回收。同時，**Vitaquest**亦為僱員提供針對性廢棄物回收培訓。基於以上舉措，**Vitaquest**已回收了120噸塑料(包括HDPE和LDPE)，並實現了提升年初至今的回收率至60%。

Dominion持續致力減少各項業務營運中的廢棄物，每月監控並報告包括廢棄物的關鍵環境指標，並以與可持續發展策略中設定的廢棄物減量目標相結合。除回收紙張、紙板及塑料薄膜等材料外，**Dominion**亦修理木貨板以重用，從而顯著減少木材廢棄物。在Lake Grassmere廠區，**Dominion**針對特定廢棄物源頭擴大回收能力，以適應特定的生產廢棄物流。而在Mount Maunganui廠區，**Dominion**在僱員餐廳設置一般回收箱，並在實驗室新增玻璃瓶回收設施，以鼓勵僱員負責任地處置廢棄物。兩個廠區每年至少進行一次廢棄物審計，以確保符合法規並識別可改進空間。

Lipa已推出可重用的散裝貨物桶，用於向合約包裝商進行批量貨物運輸，從而建立了一個閉環系統，顯著減少對一次性紙板運輸箱的需求。此外，**Lipa**亦重新協商廢棄物處理合約，並與專業廢棄物管理公司合作，更高效處理特定廢棄源頭。該等舉措讓**Lipa**的廢棄物管理系統全面提升，讓送往垃圾堆填區比率改善並降低廢棄物處理成本。



▶ **Vitaquest**與新區的回收商合作，回收廢棄儲物櫃及鋼材，減少其送往垃圾堆填區



▶ **Lipa**使用可重用圓桶以減少包裝廢棄物

4.4.1.3 持續僱員培訓

Lipa 持續為僱員提供培訓，進一步加強廢棄物管理實踐並新增回收箱簡化分類過程確保廢棄物的適當分類。以塑料打包程序為主題的培訓進一步提高了塑料打包的質量，確保塑料包裝以一致方式獲回收設施接收。

4.4.1.4 環保措施

Accensi 高度重視負責任的資源管理，並與客戶緊密合作，推動原材料的可持續採購。在 Narangba 廠區，Accensi 已實施全面的措施以保護環境免受化學品洩漏的潛在威脅。該等舉措包括對儲存區及硬地區內的混凝土接縫進行密封，以防止化學品滲入土壤或地下水。此外，用於等壓罐和道路運輸罐的散裝化學品卸載區已塗覆耐化學品腐蝕的環氧樹脂，倉庫設施內的混凝土接縫亦已密封，進一步降低污染風險。定期環境監測顯示，採取該等改進措施後，污染物水平顯著下降。

Accensi 亦投資於 22,000 升等壓罐的卸載框架，有助散裝化學品運輸過程中防止洩漏。通過將等壓罐升高，可在閘門下方放置防漏托盤，從而使僱員在無洩漏風險的情況下安全連接並將軟管拆開。該等升級已於二零二四年全面完成，可供所有儲存區域使用，並伴隨著全廠的綜合改善計劃投入使用。

此外，Accensi 對 Narangba 廠區的所有化學品洩漏控制圍堤進行詳細審核，以評估其應對散裝儲罐、混合容器及包裝儲存區域重大洩漏的能力。審核識

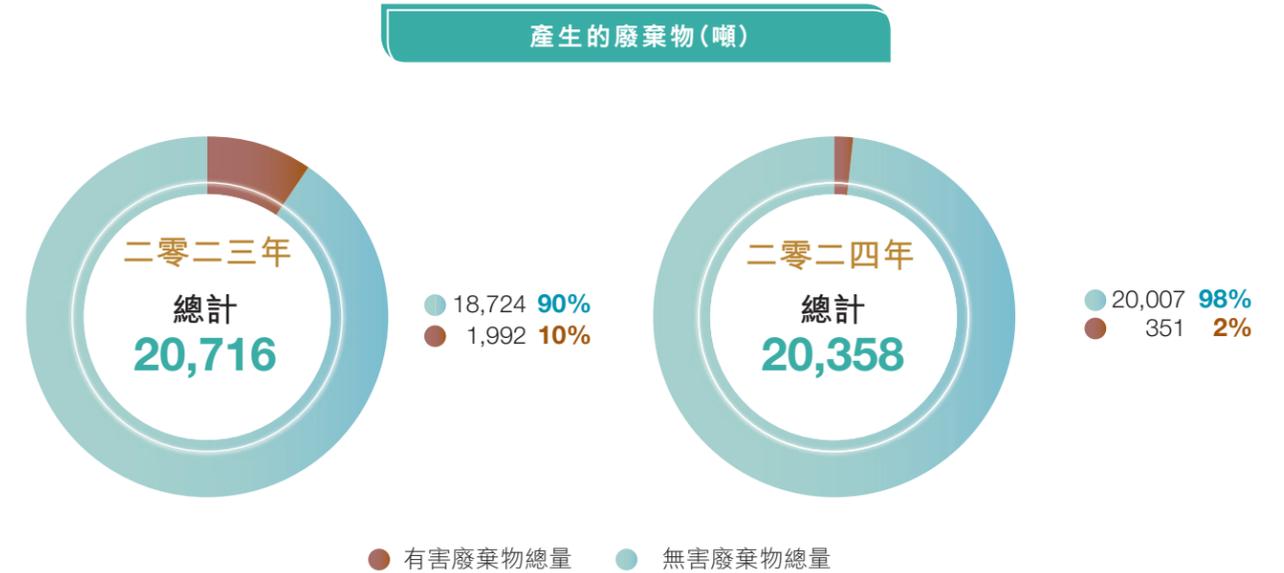


於 Accensi Narangba 包裝廠新建的化學品防洩圍堤

別出需要升級容量的圍堤，以符合營運緊急事故應變需求，從而有效防止場外污染。所有必要的圍堤升級已於二零二四年完成，顯著增強 Accensi 的環保能力。

Lipa 已聘請外部機構每月進行污水檢測，以便更全面地了解水質狀況。此種積極措施讓 Lipa 可密切監測污水排放水平，確保其始終符合監管標準並保持在可接受範圍內。

此外，Lipa 已升級其商業污水處理設備，儘量減少排進下水道的油類含量。此改進措施不僅提高排放污水的質量，同時亦降低商業污水處理費用。該等舉措反映 Lipa 持續致力於環境管理及營運效率，通過減少環境影響和營運成本。



有害廢棄物總量較二零二三年減少 82%。這主要由於 Accensi 正在設立已購置的氧化石墨烯處理設施而暫停排放水基除草劑洗滌液及受污染的雨水有關。氧化石墨烯過濾設備將於排放二零二五年投入運作。另一方面，無害廢棄物總量較二零二三年增加 7%。這主要由於 Lipa 液體和乳霜產品產量增加，令相關的廢水排放量增加。

4.5 用水管理

在當今的商業環境中，有效的水資源管理乃為可持續發展的重要組成部分，需要全面了解用水模式、進行風險評估並實施專門設計的管理策略。集團的《環境政策》體現其對負責用水的承諾，將策略性水資源管理常規融入所有業務營運中。該政策由可持續發展委員會密切監控並定期審查，培育持份者（包括僱員、承包商和供應商）對水資源保護意識，同時支持環境管理及業務營運的抵禦能力。

集團全面致力符合或超越所有與污水排放相關的適用法律和監管要求。為此，集團推出多項舉措，以有效監控及管理水資源使用，確保集團營運合規並保持可持續性。

4.5.1 水資源管理措施

集團在業務營運中，實施各種舉措，以提高用水效率並減少對環境的影響。

Vitaquest 與灌溉修復供應商合作，採購並安裝功能性雨水檢測設備，有助解決灌溉系統故障，提高傳感器準確性並確保正確測量水量。此外，**Vitaquest** 亦在設施中安裝低流量水槽及沖洗設備以減少用水量。同時，**Vitaquest** 安裝一套配備流量監控程序的超聲波水量計，有助更有效追蹤及管理水資源使用。

儘管業務持續增長，**Vitaquest** 成功將用水強度保持在當前水平，顯示其對可持續資源管理的承諾。該等舉措確保 **Vitaquest** 在業務擴展同時，依然維持高效且可控的用水情況。

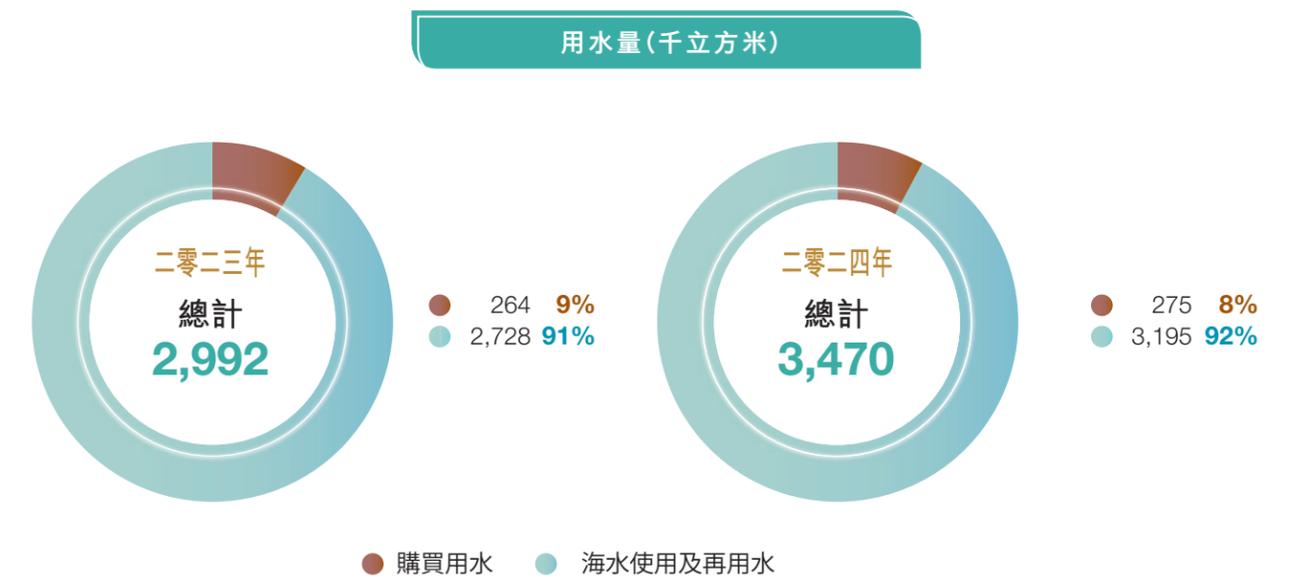
Accensi 採用石墨烯氧化物過濾技術，對受污染的雨水進行處理，並在生產過程中重用經過處理的水，從而降低對市政供水的依賴。初步測試結果顯示，經過處理的水已達到特定工藝清洗的質量標準。目前正在進行進一步評估，以確保經過處理的水能安全使用於所有生產程序，支持 **Accensi** 對可持續水資源管理的承諾。



Accensi正在設立氧化石墨烯濾水設施，用於處理受污染的雨水

Dominion 每月監測並匯報包括用水效率在內的環境指標，確保所有團隊成員均能獲得相關資訊。於二零二四年，**Dominion** 額外安裝了水錶，以更了解各廠區的用水狀況，從而更準確追蹤用水的時間及地點。該等舉措與 **Dominion** 更宏大的可持續發展戰略保持一致，其中涵蓋提高用水效率及減少用水總量的具體目標。**Dominion** 持續監測指標，以作出更明智決策，並不斷提升其環境績效。

Lipa 近期專注於不斷改進用水狀況，確保在基準數據的基礎上持續維持高效，包括持續鼓勵僱員採用更高效的清潔方式節約用水。因此，**Lipa** 的用耗量顯著低於既定基準，體現 **Lipa** 對負責任資源管理和水資源保護的承諾。**Lipa** 將繼續監測並優化該等常規，以維持在用水效率方面的良好績效。



用水量較二零二三年增加16%。這主要由於 **Dominion** 的鹽收成增加，直接令相關的海水抽取量有所增長。



社會



在履行社會責任的過程中，集團深明自身影響不僅限於內部營運，更延伸至供應鏈管理、產品責任以及社區投資。透過與供應商建立穩健且符合道德的合作關係，我們確保提供高品質且可持續的產品。同時，我們注重產品責任，將安全、質量和環境保護列為優先事項，而對社區項目的投資則支持社會福利與經濟發展。通過將這些要素融入業務戰略，我們旨在創造符合公司價值並加強與持份者及更廣泛社區聯繫的積極社會影響。

5.1 負責任的供應鏈管理

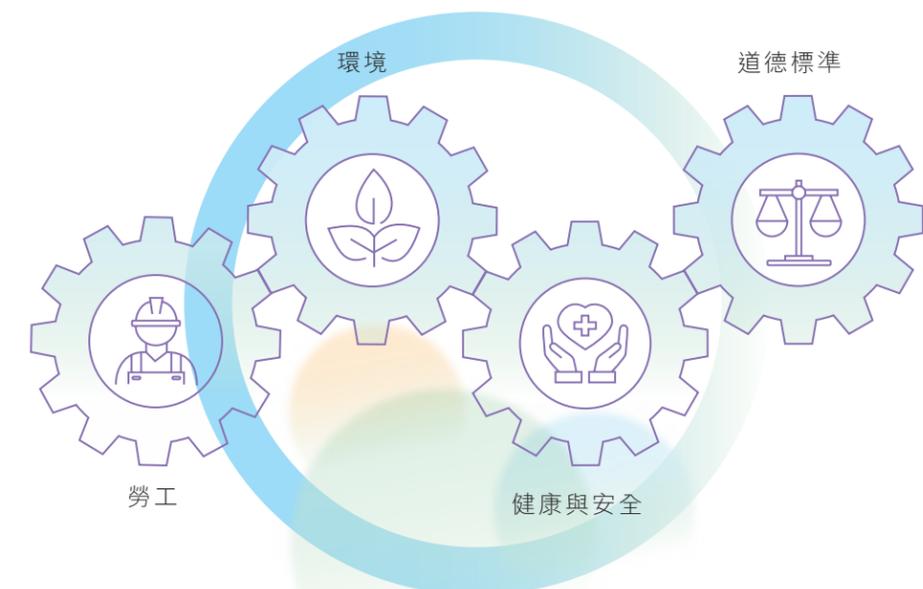
我們的營運依賴於多元化的供應商基礎以採購原料及服務。集團深明解決有關勞工、環境影響、道德及貪污的供應鏈問題的重要性，以維護集團聲譽、符合監管規定及避免長期營運成本增加。可持續發展是我們採購和供應鏈決策的核心，涵蓋從篩選到監察的全過程。隨著製藥行業快速的創新與變革，集團面臨新的挑戰，促使我們積極追蹤可持續供應鏈發展趨勢，包括風險管理、地緣政治和新技术。透過將環境、社會及經濟的可持續發展理念融入供應鏈管理中，我們致力於構建具有抵禦能力且公平透明的供應商合作關係。這有助於我們打造合規、環保和創新驅動的供應鏈。

5.1.1 我們的供應鏈政策

所有業務合作夥伴，包括產品和服務供應商，均需遵守《供應商行為守則》。該守則為採取可持續實踐與提升績效提供指導，並符合多項國際憲章與公約，例如聯合國《世界人權宣言》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》。所有供應商均需強制遵守該守則，涵蓋廣泛的環境與社會問題，包括：

- 商業道德；
- 健康與安全；
- 人權，以遵守法定及監管要求作為基礎標準；
- 禁止供應商參與強迫勞動、童工、人口販賣或任何其他形式的現代奴隸行為。

集團供應商行為守則



為促進可持續且符合道德的供應鏈，我們在《供應商行為守則》的基礎上，制定並實施了以下政策。

供應鏈相關政策	期望與要求
人權政策	集團冀於其業務營運所在社區內協助加強保障並享有人權，亦期望其業務夥伴及供應商秉持該政策的原則。
現代奴隸制度與人口販賣聲明	集團於其業務或其供應鏈的任何環節絕不容忍現代奴隸制度，並全力防止在其業務及供應鏈中的任何環節現發生現代奴隸及人口販賣。
環境政策	集團知悉透過影響其價值鏈及投資的環境績效，可對環境帶來間接影響。集團致力通過提高供應商對環境問題的意識，推廣環保實踐以及強調環境管理最佳常規，來促進供應商的參與和合作。

5.1.2 我們的供應商管理流程

我們致力於在營運的所有方面，提升可持續發展標準。為此，我們對供應商的產品與服務質素以及其可持續發展表現進行全面評估，以確保業務合作夥伴與我們的價值觀和可持續發展承諾保持一致，從而共同邁向更可持續的未來。

5.1.2.1 供應商的選擇與評估

環境、社會及管治因素是供應商及承包商篩選與評估的核心考量。集團的各業務單位已實施供應商管理標準，將可持續發展與風險管理融入供應商篩選、採購需求及合同履行的全過程。

例如，**Vitaquest**制定了標準操作程序，如「採購材料管理」和「服務供應商管理」，以指導採購活動並減少供應鏈質量風險。食品安全團隊負責監督服務供應商協議，確保其服務符合質量和食品安全標準。

另一方面，**Dominion**推出了道德採購及負責任交易政策，以促進可持續採購並管理供應鏈風險，重點關注勞工福利、健康與安全以及環境影響。針對主要包裝供應商的質量協議每年進行審查，鼓勵更多供應商遵守這些標準。

所有包裝產品均根據其適用性且盡量採用可回收產品。聚乙烯及透明塑料均可以回收，未經漂白的紙箱及紙製品亦可回收。購買設計靈活的中型散貨集裝箱（「FIBCs」）便於回收利用。

在識別關鍵供應商時，集團不僅評估材料的重要性，還考量潛在的環境、社會及企業管治影響。一個系統化的機制用於篩選供應商，為風險管理的優先排序及戰略制定提供依據。



5.1.2.2 持續監測與評估

為評估供應商表現，集團定期進行監測、審核及評估。**Cheetham**已實施持續的核准供應商計劃，今年對主要原材料及包裝供應商進行了審查。同時，《道德採購政策》和《綜合管理系統程序》已更新，納入綠色採購程序。**Dominion**通過質量協議執行健康與安全及道德採購要求，並每年進行審查和監測。

Vitaquest為其主要供應商推出採購供應商評分卡，評估包括準時足額（「OTIF」）在內的指標，以深入了解供應鏈流程。公司還制定了《供應商行為守則》，以促進供應商遵循高道德、社會及道德標準。採購團隊利用評分卡監控供應商表現並處理不合規情況，同時間，定期審核則確保供應商符合食品安全與道德標準，從而降低產品安全及勞工實踐相關風險。

5.1.2.3 供應商參與及溝通

集團重視供應商在健康與安全、環境保護及公平勞工實踐方面維持高道德標準的重要性。集團鼓勵保持開放的溝通管道及定期討論，以促進供應商參與、分享想法並提升供應鏈的可持續性表現。

遵守勞工法是所有子公司營運的關鍵要求。政策如《現代奴隸政策》及對澳洲工作權的核查，確保符合法律標準。**Lipa**在其供應商網絡中執行《現代奴隸政策》，要求供應商提供審核資料及其實踐詳情。此外，**Lipa**向承包商提供培訓，幫助其識別現代奴隸行為的跡象並開展盡職調查。

Cheetham已於二零二四年建立並啟用《現代奴隸政策》，並定期進行Sedex會員道德貿易審核（「SMETA」）以驗證道德採購標準。核准供應商計劃

支持高道德標準，並輔以健全的投訴處理機制。同樣地，**Dominion**遵守有關童工及強迫勞動的政策，並持續進行審核以確保符合健康與安全標準。**Dominion**透過全面的僱員行為守則和僱員培訓展現其透明度承諾。於二零二四年，**Dominion**推出供應商問卷調查，以評估物流服務供應商的可持續發展準備情況，並計劃將此舉擴展至主要包裝供應商。

透過這些舉措，集團與供應商培養開放溝通與合作的文化，推動道德與可持續實踐的不斷改進。

按地理區域劃分的供應商數量

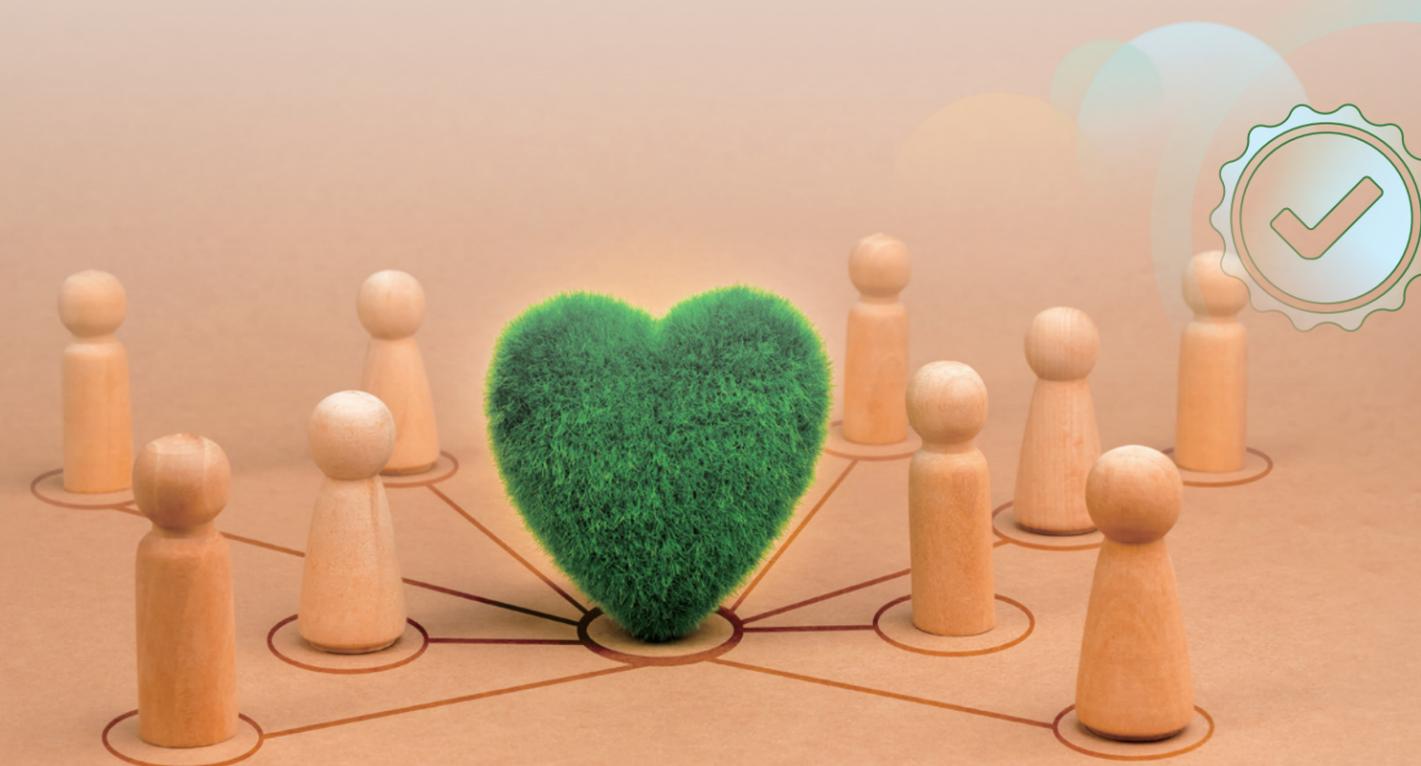


5.2 產品安全、質量與責任

集團致力維持最高的安全及質量標準，應對消費者及監管機構對保健產品成分及製成品日益嚴格的審查。為應對市場推廣、標籤及申索有關之挑戰，集團確保其符合監管要求的同時，審慎管理消費者期望。

產品質量是集團營運的基石，其依賴於高品質的原材料及統一的生產流程。所有產品均經過嚴格的測試與評估，以確保合規性、批次一致性及消費者滿意度。

為滿足嚴格的安全與質量標準，集團採取積極主動的策略，定期提升產品質量並進行自我評估。一個健全的質量管理系統涵蓋產品全生命周期，確保符合監管要求並協調各項活動以保障產品質量與消費者安全。這一全面的管理方式強化了集團在提供安全、高品質產品方面的承諾，同時優先考量消費者信任與滿意度。



5.2.1 我們的產品安全與質量管理方法

集團於各生產階段均設有嚴格的質量保證及控制程序。原材料在採購前需通過合規篩選，並由專門的工序負責人監察生產工序。成品須在實驗室中進行全面測試，以確保其符合質量標準及客戶期望，同時遵守如良好生產常規（「GMP」）等相關認證規定。

Lipa採用符合良好生產常規規定的質量管理系統（「QMS」）生產藥品。該系統是一個全面的文件和流程框架，旨在確保生產的產品安全、有效並符合客戶要求，同時遵守澳洲藥物管理局（「TGA」）的監管要求。質量管理系統每年均由內部及外部機構進行審核，並包含供應商評級系統以評估潛在供應商。該過程包括實驗室測試及對供應商設施的檢查，以確保符合嚴格的質量標準。

Accensi在昆士蘭和西澳設施已獲得ISO 9001認證，並進行了額外的培訓。同樣地，**Cheetham**建立了通過ISO 9001認證的質量管理系統，該系統定期由第三方評估員審查和審核，並同時保持食品安全的危害分析與關鍵控制點（「HACCP」）認證。

同時，**Dominion**獲得了食品安全系統認證（「FSSC」）22000，其中包含ISO 9001的相關內容。該認證需每年接受監督審核及每三年重新進行認證，並根據「二零一四年食品法」取得了製鹽的國家計劃3（「National Programme 3」）認證。此外，**Vitaquest**成為美國首家獲得FSSC 22000保健產品及功能性食品生產商。該公司成立回收委員會，以確保遵守美國食品及藥品管理局（「FDA」）規定，並遵循嚴格的標準操作程序。

為應對潛在的產品回收，**Lipa**的質量保證團隊定期進行模擬回收演練以作充分準備。**Accensi**通過其質量手冊及產品回收程序管理產品質量。同樣地，**Cheetham**和**Dominion**亦各自制訂回收程序，以維持產品質量並有效管理潛在的回收事件。

5.2.2 提升客戶滿意度

集團致力於與客戶保持開放的溝通，深入了解其需求及期望。我們通過多種渠道定期收集並匯總客戶意見和建議，進行分析並採取糾正措施以提升客戶滿意度。

在**Lipa**，定期的客戶參與包括與其主要客戶開展月度回顧，以及與其他客戶全年舉行不定期會議。這些互動提供了對客戶期望的寶貴見解，使**Lipa**能主動採取措施來提升客戶滿意度。

於二零二四年，**Dominion**在Lake Grassmere為一些來自動物營養行業和工業鹽用戶的主要客戶舉辦了實地考察活動，讓客戶參觀鹽的收割、精煉廠和生產線。來賓對產鹽過程及我們僱員的專業表現留下了深刻印象。

在過去兩年中，**Cheetham**進行了淨推薦值（「NPS」）調查，以了解客戶對我們產品相較於其他行業競爭者的偏好。

各業務單位已全面落實處理客戶投訴的政策與程序，以確保在處理客戶投訴時採取統一的方式。

Lipa接獲的所有投訴均轉發予質量保證經理處理，並將原因記錄於調查報告中。視乎風險類別，調查會於24或48小時內開展，以評估投訴並追蹤有關事宜的發展狀況。投訴均在質量檢討會議中進行檢討，以識別改善措施並減少未來類似情況的發生。

根據投訴回應程序，**Accensi**在24小時內確認客戶投訴並在48小時內提供後續回應，並每週召開會議以改善投訴回應流程。此等持續的分析使我們能夠針對重複出現的問題制定有針對性的改進措施。

年內，集團共接獲674項與產品及服務相關的投訴，與二零二三年相比下降了18%。



致力於品質 — Vitaquest 是行業中首批獲得FSSC 22000 食品安全系統認證的公司之一



■ Dominion 邀請來自動物營養和工業鹽產業的客戶在鹽收成季節參觀 Lake Grassmere 鹽田



5.3 社區投資及參與

集團深知成功的企業仰賴於繁榮的社區，並致力於通過提供可持續和健康的環境以及支持社區團體以促進社會的整體進步。

Dominion為Graeme Dingle Foundation提供贊助，這是一個致力透過指導和發展計劃來賦能青少年的組織。這筆資金將幫助該基金會繼續其重要工作，為青少年提供資源和指導，以培養他們的抵禦能力、自信心和生活技能。

Lipa積極回應社區反饋，並參與多項可持續性倡議，展現其對環境管理與社會責任的承諾。這一承諾在**Lipa**獲得的多項榮譽中得以體現，包括二零二四年的可持續發展獎、二零二三年的權威評審推薦獎，以及二零二二年的年度製造商稱號。這些獎項彰顯了其在營運中推動可持續實踐的努力，同時關注其所處社區的需求與關切。透過持續追求可持續發展方面的卓越表現並與社區保持開放對話，**Lipa**強化了其作為負責任企業公民以及可持續製造領域領導者的地位。

Vitaquest透過各種舉措為社區福祉做出貢獻，例如冬衣捐贈活動和為支持JBWS等組織舉辦的募款活動（該組織致力於防範家庭暴力）。此外，公司還會匹配僱員向Vitamin Angels作出的捐款向該組織作出等額捐款。這是一個致力透過提供必要維生素來改善包括孕婦、新手母親以及生活在資源匱乏地區的五歲以下兒童等弱勢群體健康的非營利組織。透過與Vitamin Angels的合作，**Vitaquest**進一步強化了其推動全球健康與福祉的使命。



Vitaquest參與由非營利組織JBWS舉辦的Verizon Corporate Classic 5公里跑籌款賽事，該組織以預防家庭暴力並向受害者提供支援為使命。



僱員



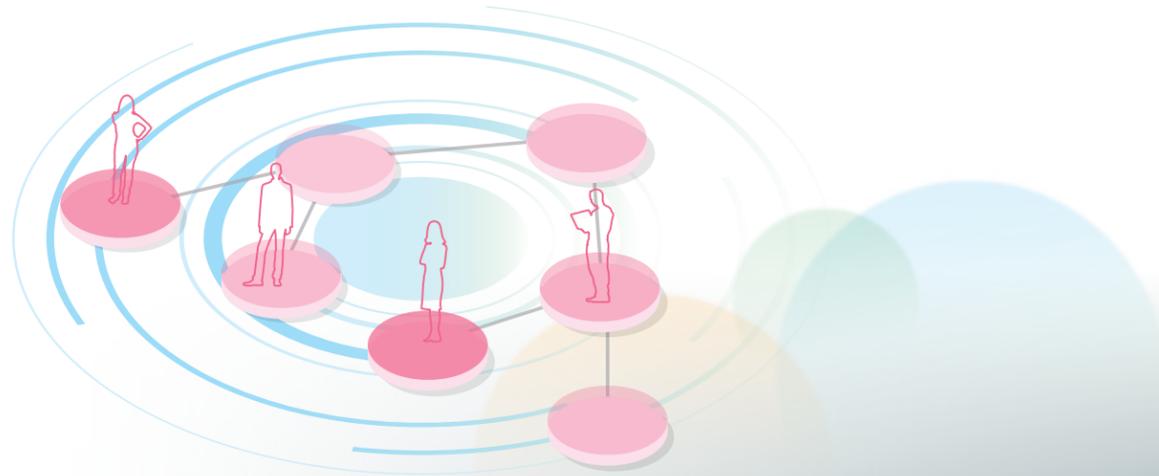
集團深明僱員是業務成功的基石，亦是推動可持續增長的關鍵。集團致力營造多元、包容且相互支持的工作環境，讓每各僱員均能充分發揮所長。透過投資人才發展、促進身心健康，以及恪守最嚴謹的健康及安全標準，僱員實現自我潛能。集團以僱員為核心的策略不僅提升僱員的滿意度及留任率，亦激發創造力，並增強集團能力，應對持份者和社區不斷變化的需求。

6.1 人力資本管理及發展

集團致勝之道全賴具備專業技能的僱員，其推動創新、進行試驗、滿足監管要求，並將新產品推向市場。在複雜和技術發展一日千里的商業環境中，從有限的人才庫中吸引及挽留頂尖人才，對就保持競爭優勢並實現長期增長而言至關重要。

集團致力透過提供具吸引力的薪酬待遇、確保公平的專業發展機會，以及營造相互支持的工作文化藉此培育並挽留人才。根據集團的《企業社會責任政策》，集團嚴格遵守無歧視待遇並承諾：

- 創造正向工作環境，欣賞多元觀點，以支持個人成長，及達至業務目標；
- 提供各類培訓與發展計劃，以及實用課程及互動活動，促進僱員成長的文化；
- 在僱員薪酬及資歷認可方面，恪守合理原則，以維持內部待遇平等，及保持對外競爭優勢；及
- 確保全體僱員擁有健康與安全的工作環境。



6.1.1 吸引及挽留人才

在當前競爭激烈的環境中，吸引並挽留優秀人才對集團的成功至關重要。集團致力營造一個相互支持且充滿活力的工作環境，以滿足僱員的多元化需求，並鼓勵僱員為集團目標作出積極貢獻。此承諾於集團全面的僱員激勵措施、福利，以及靈活工作安排中充分反映，旨在提升僱員的工作滿意度與參與度。

6.1.1.1 獎勵與福利

為建立並維持多元化的勞動力，集團提供具有競爭力的獎勵方案，以提升僱員的參與度和工作表現。集團採取以獎勵為基礎的薪酬結構，將個人貢獻與集團的整體業務策略結合，激勵各級僱員，同時加強集團承諾創造一個讓每名僱員均接受培育的環境。

集團明白工作靈活性的的重要性，因而提供具競爭力的年假福利及靈活的工作安排，包括兼職職位及混合辦公選項，以滿足僱員的多元需求。僱員亦可選擇以「補假」代替加班費，以便更好地管理個人事務。

為進一步改善僱員福祉，集團提供一套全面的福利方案，包括醫療保健、人壽保險及退休計劃。例如，**Dominion**的長期僱員在工作滿三個月後可享有健康保險，而**Cheetham**的全職及兼職僱員均享有持續受薪保險，在疾病或受傷期間提供財務保障。**Vitaquest**則提供涵蓋短期及長期傷殘的保險，並向僱員退休金帳戶投注年度薪酬的3%，令僱員退休後的財政狀況受到保障。

此外，**Lipa**為因育兒需要請假的僱員提供財務支持；**Dominion**則允許僱員因學業、家庭或個人事務申請特殊假期，展現其重視僱員多元需求。

在報告期內，**Accensi**、**Lipa**和**Cheetham**均推出一項新的「離線權」政策，符合相關法規，促進健康的工作與生活平衡。

6.1.1.2 招募及挽留僱員

為有效吸引頂尖人才，集團採用以績效為本的薪酬策略。集團利用相關市場數據，比對不同特定崗位的工作需求，進行定期薪酬評估，以保持競爭優勢。這包括透過年度薪酬審查及持續調整內部基準，確保公平的薪酬結構，從而提升僱員的士氣。



Dominion 透過標準一致的年度審查及調整內部基準，展現其對公平薪酬的承諾。憑藉專業專業知識，**Accensi** 參考外部薪酬數據，而**Cheetham** 則利用第三方的市場研究，根據不同職位調整薪酬水平。**Cheetham** 亦就僱員期望與集團目標是否一致及僱員敬業及參與度進行調查，為管理層提供寶貴的意見。

我們優先考慮內部招聘，所有職位空缺均會預先通知現職僱員，再考慮外部候選人，從而營造內部流動與發展的文化。**Accensi** 和**Dominion** 通過接班計劃及發展框架，建構清晰的職業發展途徑路線圖，表揚僱員的努力與貢獻。**Vitaquest** 亦透過僱員推薦計劃加強招聘，並為成功推薦候選人的僱員提供獎勵。

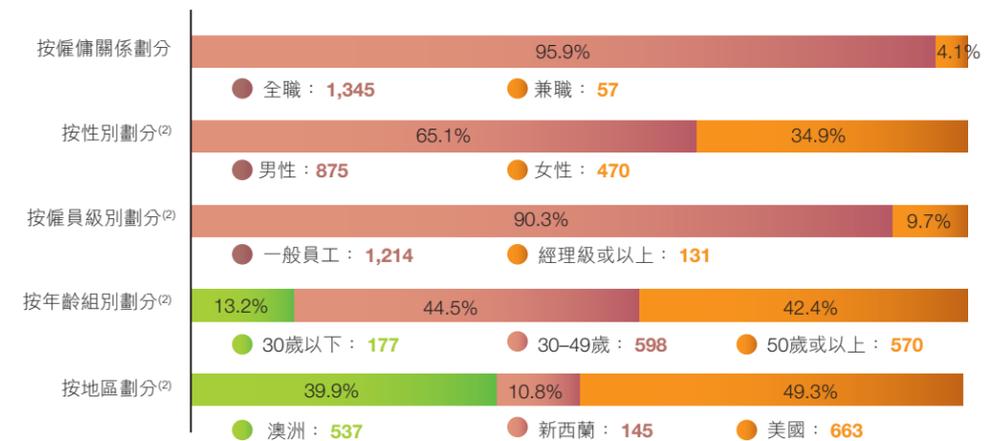
我們透過系統化報告和一系列的活動表揚於不同業務職能中表現卓越的僱員，同時通過獎金和獎項為他們打氣。**Vitaquest** 在每年的公司年度假期派對上設有PROUD Champion獎項，嘉許克服挑戰的優秀僱員；而由主管提名的Every Day Proud獎項為表現超越預期的僱員送出禮品卡以作獎勵。於二零二四年六月，**Vitaquest** 舉辦一場「夏日餐車野餐」活動，以提升士氣並感謝僱員的貢獻。



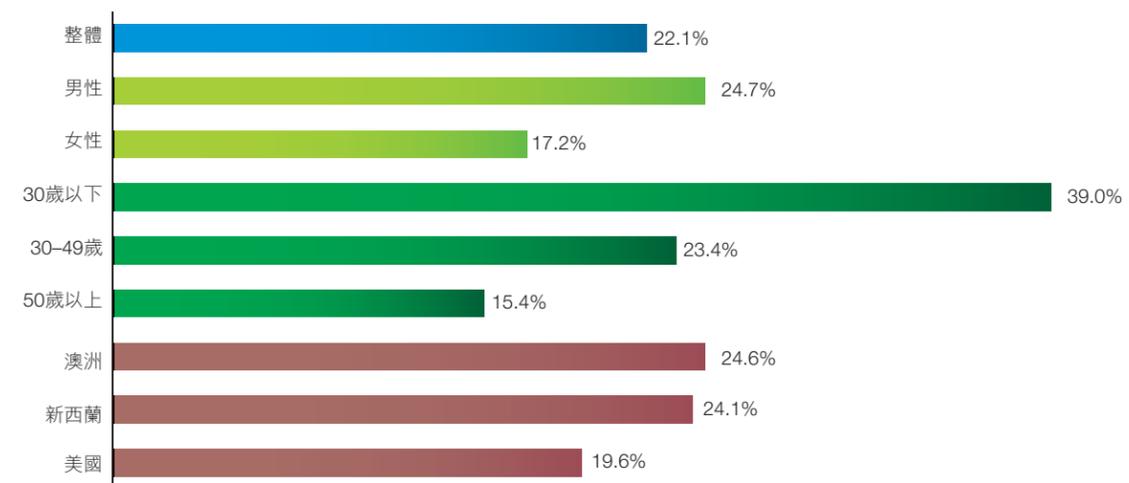
Vitaquest以PROUD Champion獎項表彰表現出色的僱員為公司的成功作做出貢獻

Accensi 透過Agri-Achievers Awards推廣加許文化，鼓勵僱員提名展現集團核心價值(尊重、具責任心、成就、卓越及團隊合作)的同儕。獲獎消息通過內部通訊發放，並於現場會議表揚得獎者，藉此強調團隊合作及共榮的重要性。

僱員概況⁽¹⁾



僱員流失率⁽¹⁾



備註：

(1) 僅包括報告範圍內的機構

(2) 僅計算全職僱員

6.1.2 培訓及發展

集團深明到僱員能力建設和職業發展在人力資源管理策略中的重要性。集團致力為僱員提供所需要的技能和知識，讓他們成功履行職責及實現業務目標。我們全面的培訓與發展計劃充分體現此承諾，包括定期評估以識別技能差距、為未達績效標準的僱員提供個人輔導，以及設導師制推動在職學習。我們的措施亦關注發展領導能力及提升可持續發展意識，確保僱員能夠應對當前及未來的挑戰。

於二零二四年，**Lipa**推行團隊能力保證平台，用於識別因營運或標準程序改變而可能產生的技能不足。該平台能夠追蹤每名僱員所參加的培訓項目和評估，確保僱員具備職責所需的技能。為進一步縮窄知識差距並促進技能發展，**Lipa**引入夥伴培訓系統，將經驗較少的僱員與資深僱員進行配對，促進在職學習和機構的內部成長。此外，輔導及紀律程序指導管理層和主管向出現不當行為或績效不佳的僱員在採取更嚴格的紀律措施前進行非正式或正式輔導。

Lipa的新措施進一步加強職業培訓及僱員發展。於二零二四年底，**Lipa**啟動主管的領導力培訓計劃，旨在提升參加者關鍵管理技能。**Lipa**透過團隊能力保證平台結合實踐與理論提供全面培訓，以確保符合遵標準操作程序（「SOP」）和澳洲藥物管理局（「TGA」）的許可規定。**Lipa**亦將可持續發展意識列為優先事項，提供專門的環境事宜培訓，並透過季度通訊更新可持續發展計劃的最新消息。

Cheetham按僱員期望及參與度調查的意見，制定「培訓人員訓練」計劃，為經理或指定的培訓人員提供必要的工具和技能，以有效領導並協助團隊的培訓工作，從而實現具影響力的成果。

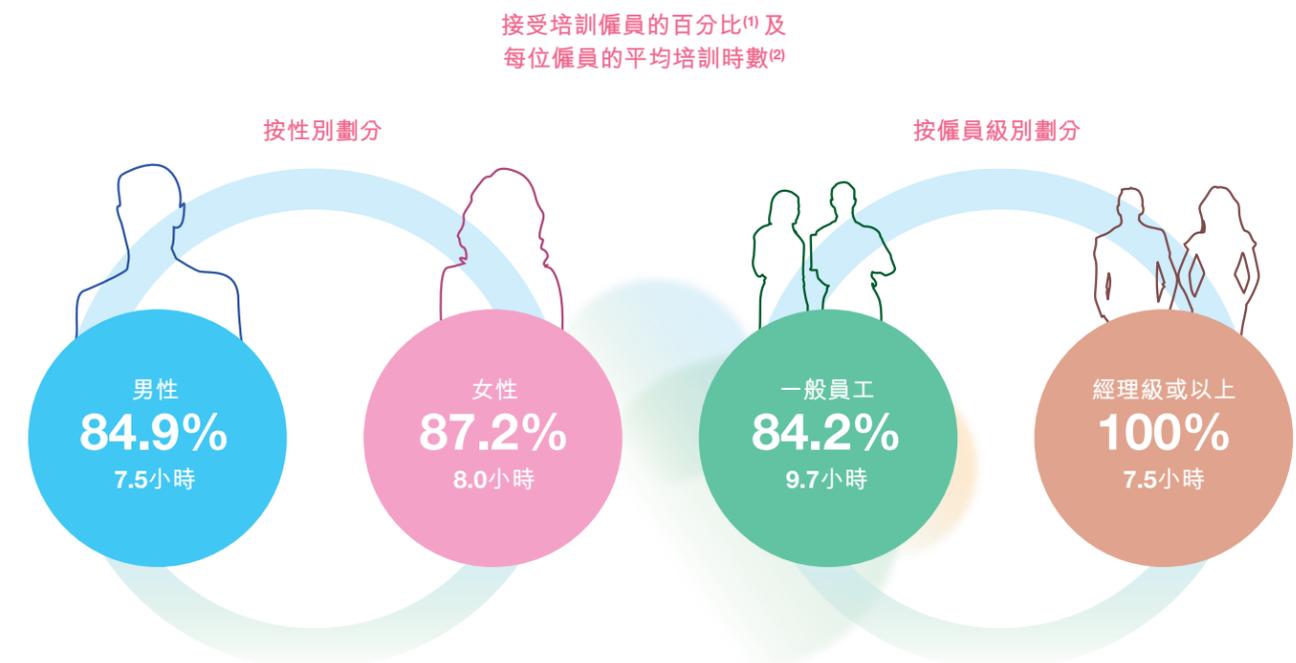
領導力培訓在**Accensi**、**Cheetham**和**Dominion**等各業務單位內陸續展開，旨在提升前線領導人員的技能並增強管理能力。就僱員非經常處理的項目，**Lipa**為僱員提供進修練習培訓課程，讓他們溫故知新。此外，**Lipa**亦為維修和電機員工安排受薪培訓課程，協助僱員獲取必要的執照。



● **Cheetham**的「為培訓師提供培訓」計劃

Vitaquest，展開全年線上與線下培訓課程，滿足機構需求並遵守美國食品藥物管理局（「FDA」）的規定。這些課程包括一般年度安全培訓及現行藥品生產管理規範（「cGMP」）培訓，涵蓋多項安全主題與應急程序，並進行危機溝通培訓以回顧通用標準。為增強僱員的可持續發展知識，**Vitaquest**推出多項舉措，例如制定用於內部及外部溝通的環境憲章，以及開發可在公司網站上追蹤的環境、社會及管治績效，展示我們透過生產健康的產品實踐對環境管理的承諾。此外，於二零二四年八月的每週五，**Vitaquest**推出「午餐學習」系列活動，主題圍繞團隊合作、責任制和生產力等主題，進一步提升僱員技能。

Accensi制定全面的框架和詳細的培訓需求分析，強調專業操作員在移動流程設備操作、標籤、取樣、質量檢查以及隔離管理等領域的需求。為解決這些差距，**Accensi**在二零二四年與澳洲培訓學院合作，提供與個人績效計劃相關的專業發展課程（「IPPs」）保持一致。同年，亦更新操作員能力框架（「OCF」），以確保所有生產崗位按技能為基準的績效評核公平合理。目前，**Accensi**正在進行差距分析，以制定二零二五年的培訓優先事項，相關措施旨在提升團隊能力、質素，以及首次操作成功率，同時為操作員提供晉升至主管職位的明確途徑。



備註：

(1) 常任全職僱員包括於報告期內離職的僱員。受訓僱員百分比 = (受訓僱員人數 ÷ 報告期末僱員總數) × 100%。

(2) 平均培訓時數 = 僱員接受培訓的總時數 ÷ 報告期末的僱員總數。

6.2 職業健康及安全

集團的農業業務本質上涉及多種風險，包括高處墮下、交通事故、設備故障，以及與高溫相關的疾病。集團確保有效營運的同時，優先關注僱員的安全與福祉是我們成功的關鍵。

集團致力為僱員、服務提供者、供應商、承包商及客戶創造一個安全無健康隱患的工作環境。為實現此目標，我們需要在所有工作地點的全體僱員共同合作與積極參與，以運用持續改進健康與安全的理念，並建立一套全面的健康與安全框架，包括政策、程序、培訓，以及超越合規要求的公司標準。

此承諾反映於我們的《健康及安全政策》，該政策涵蓋以下主要原則：

- 遵守相關司法權區的所有適用法例及規例；
- 符合行業特定標準或參考相關行業最佳常規；
- 就所採購的貨品及服務採納當地或國際健康及安全指引；
- 保持工作環境安全；
- 按特定工作需求為僱員及承包商提供指引、培訓及發展；
- 定期評估承包商及供應商的健康及安全績效；
- 透過分享資訊及相關計劃讓僱員及承包商參與提升健康及福祉，並徵求意見持續改善；
- 監察及匯報健康及安全表現；
- 提供足夠資源實施該政策；及
- 落實執行該政策並作定期檢討及內部審查。

6.2.1 健康與安全管理系統

各業務單位已實施健康與安全管理系統，以確保遵守當地法規。**Cheetham**已獲得ISO 45001認證，反映其致力於營造安全健康的工作場所。同時，在報告期內，**Dominion**亦完成ISO 45001的審核，並成功獲得認證。

在**Accensi**、**Cheetham**及**Lipa**，工作場所安全管理分別由全國製造經理、集團經理—HSEQ及職安業務夥伴負責監督，確保建立並維護健全的職業健康及安全管理系統。

6.2.1.1 保護僱員健康及安全的措施

Vitaquest購買並安裝KAIAC清潔設備，進一步增強其安全措施，以反覆清潔表面及消毒。同時，舊型號的自動體外心臟除顫器(「AED」)和心肺復甦(「CPR」)設備已被具備無線網絡監控功能的先進型號取代，確保設備的可靠性。此外，**Vitaquest**深明高空工作的風險，因此引入防止懸吊傷害的安全帶，在關鍵時刻緊急支援高空工作的僱員。

Accensi已於Narangba生產設施中採用電動空氣淨化呼吸器(「PAPRs」)，並計劃擴展至Lara和Kwinana實施。防爆型呼吸器標示為橙色，而非防爆型則標示為藍色，旨在通過顏色區分，減少在可燃環境中使用時的混淆風險。內置的MEX維護軟件支援定期檢查，提升呼吸防護效果，並顯著降低呼吸疲勞的發生率。此外，透過將PAPRs與降溫背心結合使用，不僅能更好地管理高溫壓力，亦能減少相關疲勞症狀，從而在高溫環境中更安全有效地工作。

此外，**Lipa**設有符合規範的急救室，由經過專業培訓的人員負責管理，可迅速處理輕傷和進行急救，有效降低潛在傷害的嚴重性。**Lipa**亦為僱員免費提供接種流感疫苗，並定期舉辦免疫接種計劃，並透過有效的溝通，促成僱員積極參與，大大提升整體員工的健康水平。同時，**Accensi**引入Diphoterine(「DAP」)，一旦接觸強酸或強鹼的僱員需要急救，可加快回應，以防止對眼睛或皮膚造成永久性損害。



6.2.1.2 推廣心理健康

集團深知僱員的福祉不僅包括強健體魄，亦涵蓋心理健康。為促進全體僱員的心理健康，集團實施多項政策與措施，其中一項重要安排是在多個業務單位推行混合辦公模式，允許僱員在有需要時在家工作。這種靈活性有助僱員平衡工作與個人生活的需要。

除提供靈活安排辦公模式，**Accensi**和**Cheetham**亦推出僱員協助計劃，以支援僱員精神健康。此項計劃包括：為僱員提供專業的心理諮詢服務，包括熱線與網上平台，確保有需要的僱員能夠隨時獲得協助。

在二零二四年，**Dominion**開展正向心理健康活動，舉辦身心靈及冥想課程，教授簡單的減壓技巧，並舉辦「負責任的溝通」工作坊，促進心理安全並在工作場所建立信任。此外，**Accensi**與Bery Wellbeing App合作，為僱員提供健康與福祉資源、多項澳洲服務的折扣，以及就不同生活需求提供支援服務。

Cheetham和**Accensi**亦參與澳洲國家活動「RUOK?」日，推廣精神健康意識，並在工作場所提倡關愛文化。這些共同努力充分展示集團致力打造更健康的工作環境，並構建一個重視精神健康與整體身心靈福祉的環境。



Cheetham參與二零二四年澳洲「RUOK?」日

6.2.2 危害識別及風險評估

透過定期風險評估及主動的安全檢查，集團在所有業務單位中優先識別和評估潛在的風險及危害。我們透過實施嚴格的安全措施和預防行動，旨在預防工作場所發生事故，並減低職業危害。

為支持識別及解決安全隱患，**Lipa**每季度舉行一次職業安全與健康會議，為各部門提供一個平台向安全委員會提出潛在風險與關注，並將在會議中識別的危險紀錄在案，以制定相應的改善措施和分配責任，以妥善解決相關問題。

在報告期內，**Cheetham**在所有地點持續進行安全風險評估，包括全面的機械安全評估。該等評估促使就任何已識別的高風險活動制定緩解措施。此外，行為安全評估於二零二四年正式推行，旨在促進改善行為並培養安全文化。

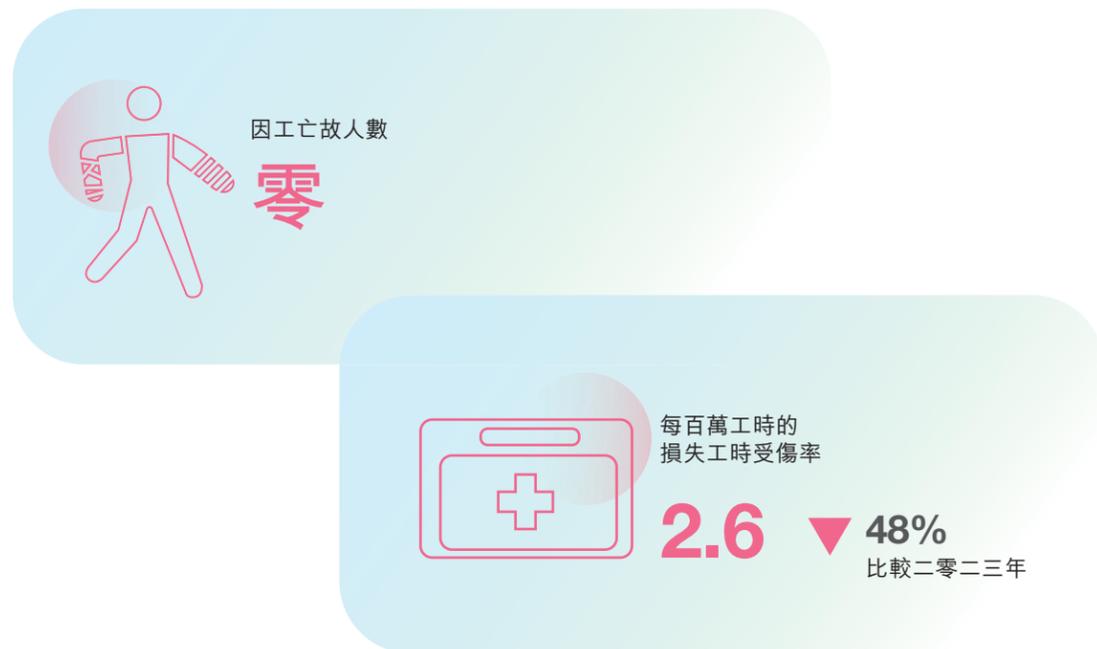


Cheetham 進行機械安全評估，識別潛在風險並制定適當的緩解措施



除定期召開會議及進行風險評估外，集團亦明白提高僱員健康及安全意識的重要性，有助進一步緩減風險。在Vitaquest，例如，於報告期內已完成職業安全與健康管理局（「OSHA」）的年度呼吸器檢查。Vitaquest亦已實施新流程，以滿足這些檢查及內部適應性測試的要求，旨在盡量減少停工時間。此外，Vitaquest每年舉行兩次環境、健康及安全培訓，促進識別潛在的安全隱患。

集團並無因工亡故記錄，二零二四年的每百萬工時的損失工時受傷率⁽¹⁾為2.6，與二零二三年相比下降了48%。



註釋：

(1) 每百萬工時的損失工時受傷率，計算公式為：(損失工時受傷次數) / (報告期內的總工時) × 1,000,000

6.3 人權與勞工常規

我們嚴格遵守經營地區的所有勞工與人權法律及法規，確保不存在強迫勞動、童工或人口販賣的情況。我們致力營造無騷擾的工作環境，確保僱員免受暴力、苛刻或侮辱對待、騷擾或任何其他不適當行為。此外，我們相信所有僱員均享有良好的工作條件，包括安全的工作環境、合理的工時、產假保障及定期的有薪假期。

我們的人權政策不僅適用於整個集團，亦延伸至業務合作夥伴及供應商，鼓勵他們採取相類似的原則。該政策與國際人權標準保持一致，包括《世界人權宣言》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》。該政策的核心是我們對平等、多元與包容的承諾，並明確禁止基於任何受保護特徵的歧視或騷擾。集團的招聘、發展及晉升均以資歷和績效為唯一基準。集團亦尊重僱員加入或組建工會的權利，無須擔心遭受報復，並承諾與工會代表進行建設性對話及善意協商。此外，我們對現代奴隸制度採取零容忍，嚴格禁止任何形式的童工、強迫勞動、人口販賣及奴隸等行為出現於業務營運及供應鏈當中。

集團認為現代奴隸制度嚴重侵犯人權，涉及各種形式的剝削。為此，我們承諾並確保在業務運營或供應鏈中杜絕奴隸制及人口販賣。我們實施穩健的系統與監察措施，保持透明度，並進行盡職調查以識別並減低現代奴隸制度的相關風險。這一承諾已融入我們的《人權政策》及《供應商行為守則》中。

為進一步提升機構的道德標準，集團推行舉報政策，並開展全面培訓。

於二零二四年，Accensi設立專門表格和郵箱，建立正式程序，用於報告系統性關注或違反道德與合規行為。Accensi更進一步通過入職培訓及年度的追蹤培訓，為僱員提供反欺凌、反騷擾及不歧視的相關教育，展現其對尊重工作環境的承諾。這些培訓確保僱員了解處理欺凌問題的程序，並重申此類行為為不可接受。同樣地，Vitaquest為全體僱員提供反騷擾培訓，明確設定工作場所恰當行為的標準。



6.4 多元、平等及共融

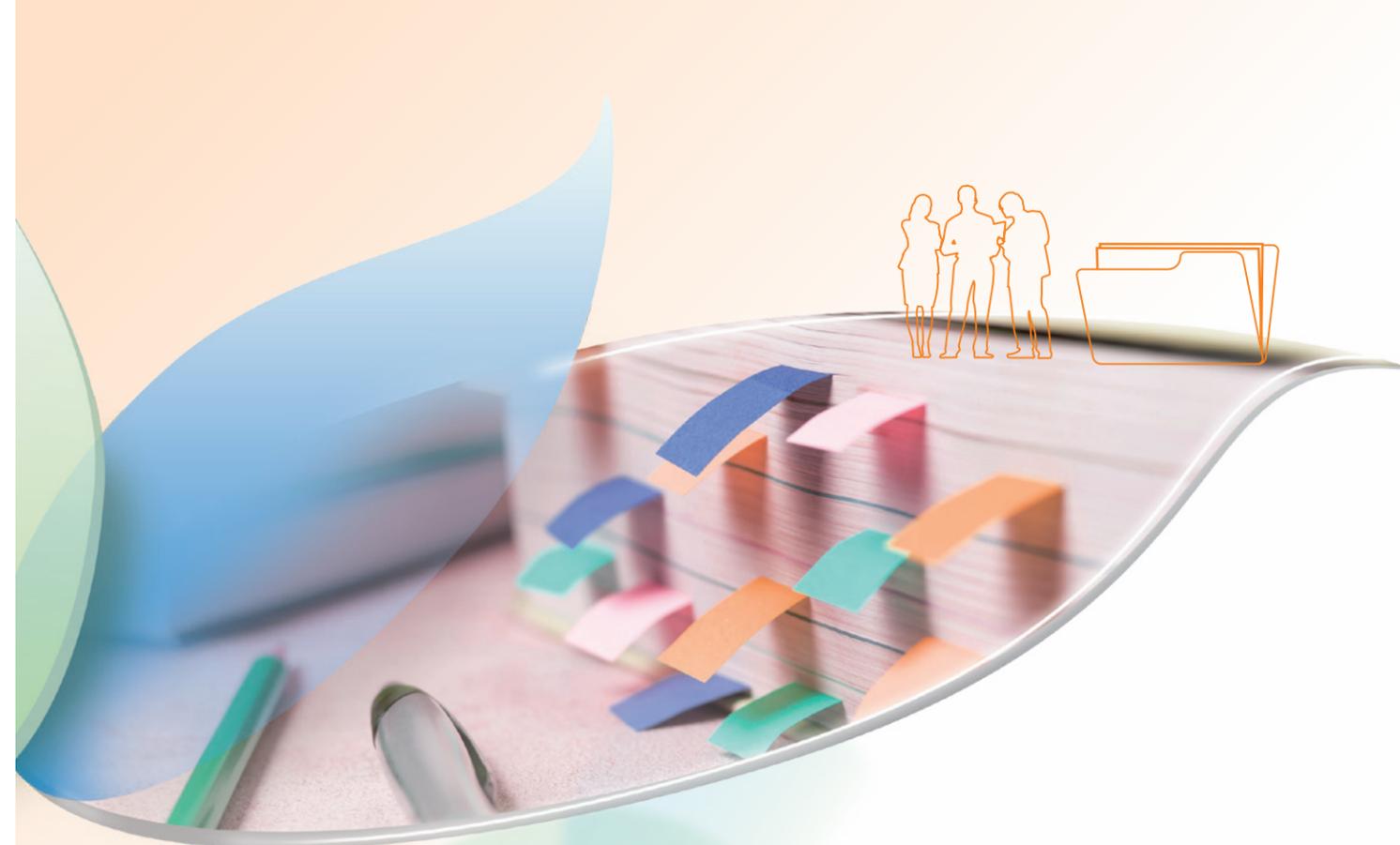
集團致力維護、保護並接納不同觀點、背景、文化、殘疾、性取向、性別、種族、年齡、宗教及其他人生經歷之人士。我們重視並推動多元、平等及共融。

我們承諾為所有僱員提供平等機會與公平待遇，這一承諾體現在《員工多元化政策》中。該政策提倡尊重個人差異，確保僱員的尊嚴，並重視性別賦能、平等及招聘與職業發展中的平等機會。可持續發展委員會定期審閱該政策的有效性，並為僱員提供持續的多元及共融性議題的培訓。

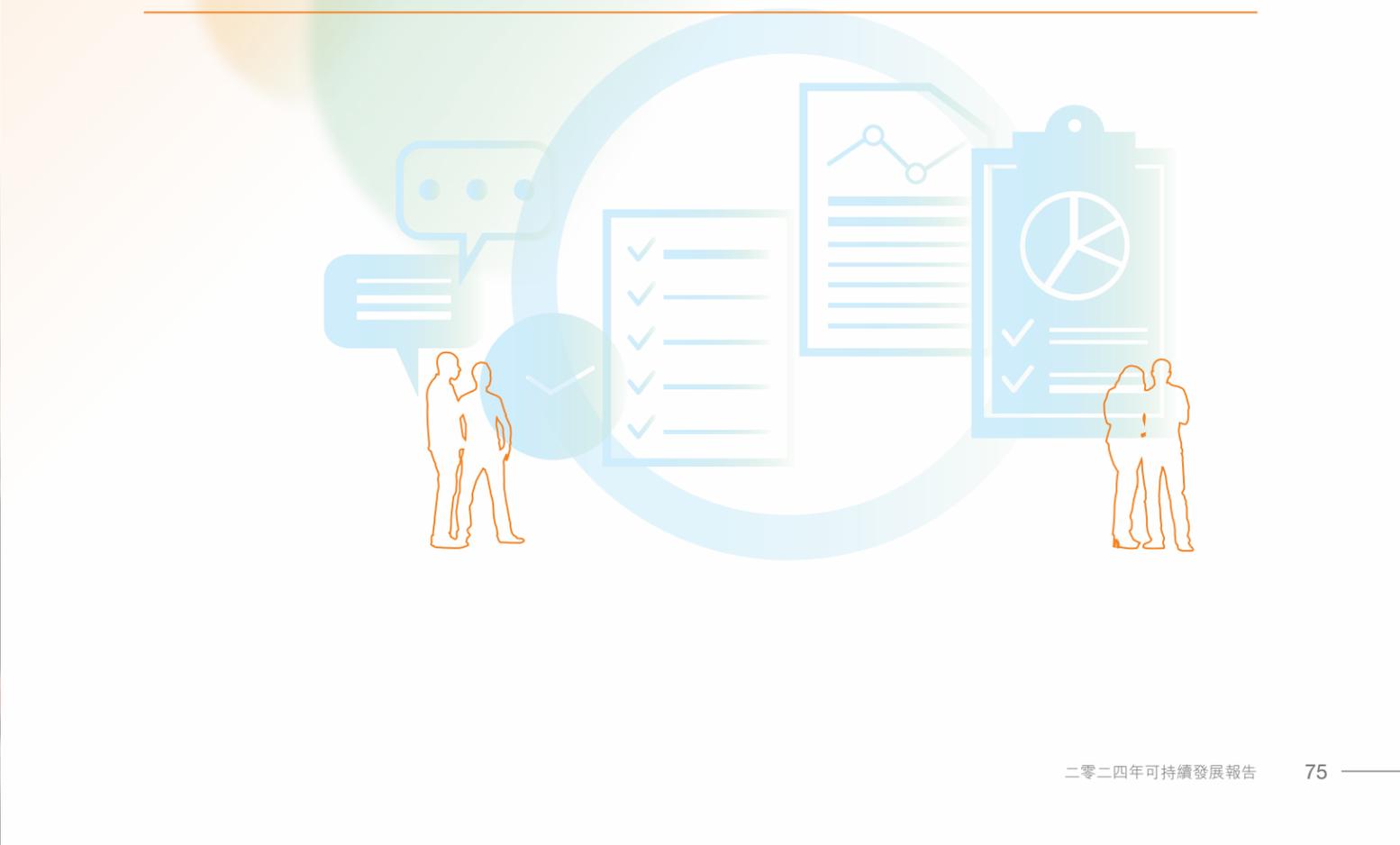
為營造共融的工作環境，我們制定了家庭友善的休假政策，包括婚假、產假、侍產假及喪假。在報告期內，未發現任何經證實的歧視事件。

為提升僱員對多元、平等及共融的認識，**Accensi**和**Cheetham**為新入職僱員舉行環繞於反歧視及平等機會為主題的入職培訓，並提供進修練習培訓，確保平等就業原則運用於我們的業務營運中。為落實此項承諾，**Accensi**定期審閱《現場操作員能力框架》，並根據框架的期望進行年度薪酬審查。該框架透過技能評估，確保生產崗位之間的平等性，鞏固我們的反歧視立場，並支持平等就業機會。此外，集團為全體僱員設計人力資源日曆，紀念並響應重要的全國表彰及行動日，進一步展現我們對多元、平等及共融的承諾。

Cheetham已延續全國婦女組織聯盟（「NAWO」）的年度會籍，展現我們持續支持倡導婦女發展及賦權。



附錄



7.1 環境及社會績效指標

環境關鍵績效指標 ¹	單位	二零二三年	二零二四年
溫室氣體排放²			
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	48,960	47,495
範圍1溫室氣體排放量		32,037	31,245
範圍2溫室氣體排放量		16,923	16,250
溫室氣體總排放密度³			
溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量／ 千港元收入	0.011	0.010
範圍1溫室氣體排放密度		0.007	0.007
範圍2溫室氣體排放密度		0.004	0.004
能源使用			
能源總耗量	一千千瓦時	169,920	169,064
直接能源總耗量		133,455	131,515
汽油／石油		175	189
柴油		9,489	10,050
天然氣		80,373	78,073
液化石油氣		16,861	18,537
其他燃料 ⁴		26,557	24,666
間接能源總耗量		36,465	37,549
電力		36,465	37,549
能源總消耗密度 ⁵		千瓦時／港元收入	0.039
直接能源消耗密度	0.031		0.029
間接能源消耗密度	0.008		0.008
耗水			
耗水量 ⁶	千立方米	2,992	3,470
耗水密度 ⁷	立方米／千港元收入	0.686	0.758
廢氣排放			
氮氧化物排放量	噸	0.606	0.624
硫氧化物排放量		0.016	0.017
顆粒物排放量		0.025	0.025

環境關鍵績效指標 ¹	單位	二零二三年	二零二四年
所產生廢棄物			
所產生有害廢棄物總量 ⁸	噸	1,992	351
所產生無害廢棄物總量 ⁹		18,724	20,007
包裝材料			
製成品所用的包裝材料總量¹⁰			
塑料	噸	6,403	7,076
紙張		3,311	3,570
金屬		1,806	1,990
玻璃		33	29
其他包裝材料		321	432
		932	1,055

- ¹ 本報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。
- ² 溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。該數據乃依據規例使用適用地方／行業指定方法計算。否則，將根據《溫室氣體議定書》(Greenhouse Gas Protocol)、國際能源署(IEA)能源統計數據手冊、美國國家環境保護局(EPA)頒佈的溫室氣體清單排放係數(Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories)、聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第六次評估報告》(AR6)，以及環境保護署及機電工程署《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(二零一零年版)，使用最新可用排放係數計算範圍1排放量。範圍2為與購買電力相關的排放。範圍2的計算方法透過使用國際能源署的全球排放因素轉為使用基於位置的排放因素而得以改善。澳洲：排放因素來自澳洲國家溫室氣體核算報告(Australia's National Greenhouse Accounts Report)，採用以州為基礎的排放因素；新西蘭：排放因素是根據新西蘭政府環境部門製定的《Measuring Emissions: A guide for Organisations 2024 Detailed Guide》，採用基於國家的排放因素；美國：排放因素來自美國國家環境保護局(EPA)，採用以國家為基礎的排放因素。
- ³ 「溫室氣體總排放密度」相等於「溫室氣體總排放量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。
- ⁴ 包括煙煤。
- ⁵ 「能源總消耗密度」相等於「能源總耗量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。
- ⁶ 用水量較二零二三年增加16%。主要由於Dominion的鹽收成增加，直接令相關的海水抽取量有所增加。
- ⁷ 「耗水密度」相等於「耗水量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。
- ⁸ 有害廢棄物總量較二零二三年減少82%，主要由於Accensi正在設立已購置的氧化石墨烯處理設施，而暫時暫停水基除草劑洗滌液及受污染的雨水。氧化石墨烯過濾設施將於二零二五年重新投入運作。
- ⁹ 無害廢棄物總量較二零二三年增加7%，主要由於Lipa液體和乳霜產品的產量增加，令相關的廢水排放量有所增加。
- ¹⁰ 製成品使用的包裝材料為估計採購量。包裝材料總用量較二零二三年增加11%，主要由於Vitaquest的整體產量有所增加，以及Cheetham因出口需求增加而使用更多的木製托盤。

社會關鍵績效指標 ¹¹	單位	二零二三年	二零二四年
僱員概況			
僱員人數	名	1,351	1,402
按僱傭性質劃分的僱員人數			
全職	名	1,302	1,345
兼職		49	57
按性別劃分的僱員人數 ¹²			
男性	名	866	875
女性		436	470
按僱員類別劃分的僱員人數 ¹²			
經理級或以上	名	129	131
一般員工		1,173	1,214
按年齡組別劃分的僱員人數 ¹²			
30歲以下	名	161	177
30至49歲		593	598
50歲或以上		548	570
按地區劃分的僱員人數 ¹²			
澳洲	名	525	537
新西蘭		145	145
美國		632	663
僱員流失率			
整體流失率 ¹³	%	24.2%	22.1%
按性別劃分的流失率			
男性	%	25.4%	24.7%
女性		21.8%	17.2%
按年齡組別劃分的流失率			
30歲以下	%	52.8%	39.0%
30至49歲		22.9%	23.4%
50歲以上		17.2%	15.4%
按地區劃分的流失率			
澳洲	%	26.7%	24.6%
新西蘭		20.0%	24.1%
美國		23.1%	19.6%

社會關鍵績效指標 ¹¹	單位	二零二三年	二零二四年
健康與安全			
全職僱員因工亡故的人數	名	0	0
全職僱員因工亡故的比率	%	0%	0%
僱員因工傷損失之工作日數	日數	無	250
每百萬工時的損失工時受傷率 ¹⁴	比率	5.0	2.6¹⁵
培訓及發展			
受訓全職僱員百分比	%	92.0%	85.7%
按性別劃分的受訓全職僱員百分比			
男性	%	91.0%	84.9%
女性		94.0%	87.2%
按僱員類別劃分的受訓全職僱員百分比			
經理	%	79.8%	100.0%
非經理		93.4%	84.2%
全職僱員完成受訓的平均時數	小時	7.1	7.7
按性別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
男性	小時	7.1	7.5
女性		7.2	8.0
按僱員類別劃分的全職僱員完成受訓的平均時數			
經理	小時	6.4	9.7
非經理		7.2	7.5
供應鏈管理			
按地區劃分的供應商數目			
澳洲	個	2,561	2,507
新西蘭	個	964	1,109
北美洲	個	570	906
大中華地區	個	107	62
歐洲	個	33	30
亞洲(不包括大中華地區)	個	31	25
其他地區	個	6	6

社會關鍵績效指標 ¹¹	單位	二零二三年	二零二四年
產品責任			
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0.01	0.00
接獲關於產品及服務的投訴數目	個	820	674
社區貢獻			
現金和愛心捐贈總額	千港元	無	1,112
義工服務總時長	小時	無	320

¹¹ 僅包括報告範圍的實體。

¹² 僅包括全職僱員。

¹³ 流失比率僅包括報告範圍內實體的全職僱員，按年內離職僱員人數除以二零二四年十二月三十一日的僱員總數計算。

¹⁴ 每百萬工時的損失工時受傷率，計算公式為： $(\text{損失工時受傷次數}) / (\text{報告期內總工時}) \times 1,000,000$ 。

¹⁵ 由於加強職業健康與安全評估及培訓，減少職業危害，每百萬工時的損失工時受傷率反映情況顯著改善。

7.2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

強制性披露規定	參考及備註
管治架構 13 由董事會發出的聲明，其中載有下列內容： <ul style="list-style-type: none"> (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 	3 企業管治
匯報原則 14 描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： <p>環境、社會及管治報告應披露：</p> <p>重要性：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及 (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	1.4 關於本報告 2 長江生命科技的可持續發展 7.1 環境及社會績效指標
匯報範圍 15 解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	1.4 關於本報告

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	4 環境
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	4 環境

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度	4 環境 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	4 環境 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	4 環境
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	7.1 環境及社會績效指標
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4 環境
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	2 長江生命科技的可持續發展 4 環境

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	2 長江生命科技的可持續發展 6 僱員
關鍵績效指標 B2.1	過往三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標 過往三年沒有發生因工亡故事件
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	6 僱員

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策及培訓活動描述	6 僱員
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	6 僱員 7.1 環境及社會績效指標
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	6 僱員
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	6 僱員
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	6 僱員
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	5 社會
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	5 社會
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	3 企業管治 4 環境 5 社會

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5 社會
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	5 社會 7.1 環境及社會績效指標
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	3 企業管治
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	5 社會
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	3 企業管治 於報告期間，集團沒有發生任何重大數據私隱洩漏事件，或收到任何相關投訴。

主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標		參考及備註
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3 企業管治 二零二四年年報 — 企業管治報告
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	3 企業管治 於報告期間，沒有發生任何有關貪污行為的違規事件。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	3 企業管治
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	3 企業管治 二零二四年年報 — 企業管治報告
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	5 社會
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇	5 社會
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源	5 社會 7.1 環境及社會績效指標

7.3 簡稱對照表

縮寫	全寫
Accensi	Accensi Pty Limited
股東週年大會	股東週年大會
APCO	澳洲包裝公約組織
ATFS	美國林場系統
AR6	第六次評估報告
Australian Agribusiness	Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd
cGMPs	現行良好生產常規
Cheetham	Cheetham Salt Limited
長江生命科技	長江生命科技集團有限公司
CMA	澳洲保健品協會
二氧化碳當量	二氧化碳當量
CPS	消費者兼專業方案
CS	農作物方案
Dominion	Dominion Salt Limited
EMS	環境管理體系
《環境、社會及管治報告指引》	《環境、社會及管治報告指引》
FDA	食品及藥物管理局
FIBCs	中型散貨集裝箱
FSC	森林管理委員會
溫室氣體	溫室氣體
HACCP	危害分析和關鍵控制點
IEA	國際能源署
IPCC	聯合國政府間氣候變化專門委員會
IPP	個人表現計劃
關鍵績效指標	關鍵績效指標
kWh	千瓦時
Lipa	Lipa Pharmaceuticals Limited
液化石油氣	液化石油氣
NAWO	全國婦女組織聯盟
氮氧化物	氮氧化物
OTIF	準時足額
顆粒物	顆粒物
R&D	研究與開發
SASB	可持續發展會計準則委員會
SFI	可持續林業倡議
SMETA	Sedex會員道德貿易審核
SNAG	Santé Naturelle A.G. Ltée
硫氧化物	硫氧化物
本報告	可持續發展報告
US EPA	美國國家環境保護局
Vitaquest	Vitaquest International Holdings LLC





長江生命科技集團有限公司

香港大埔工業邨大富街2號

電話：(852) 2126 1212 傳真：(852) 2126 1211

www.ck-lifesciences.com

