

2024 ESG

环境、社会及管治报告



目录 Contents

01

共生 致力绿色转型

关于本报告 04

董事会 ESG 声明 05

董事长致辞 06

走进中煤能源 08

公司概况 08

企业文化 09

组织架构 10

社会认可 12

ESG 管治 14

重要性议题分析 14

四要素披露 16

利益相关方沟通及参与 19

专题：数说 2024 20

应对气候变化 24

环境合规管理 30

推进治污减排 31

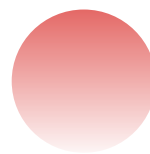
节约能源资源 34

保护生态环境 38

未来展望 78

附录 80





02

共享 勇担社会责任

筑牢安全屏障	42
夯实产品责任	46
保障能源供应	48
关爱员工成长	50
增进民生福祉	55

03

共建 筑就基业长青

坚持创新驱动	62
提升治理效能	67
恪守商业道德	71
强化党建引领	74
可持续供应链	76



关于本报告

报告简介

《中煤能源 2024 年 ESG 报告》是中国中煤能源股份有限公司发布的环境、社会及管治报告（简称 ESG 报告），主要介绍本公司 2024 年在环境保护、社会贡献以及公司治理等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司自 2008 年起发布首份企业社会责任报告，已累计发布 16 次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，自 2021 年起发布环境、社会及管治报告。



时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。



发布周期

本报告为年度报告。



报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司。



报告依据

报告编制遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，参照香港交易所《环境、社会及管治（ESG）报告守则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。



数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。中煤能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并将不断完善数据指标统计，以提供更加全面、专业的信息。

 称谓说明

简称	全称
中国中煤	中国中煤能源集团有限公司，本公司控股股东
公司 / 本公司 / 中煤能源	中国中煤能源股份有限公司
平朔集团	中煤平朔集团有限公司
平朔能化公司	山西中煤平朔能源化工有限公司
上海能源公司	上海大屯能源股份有限公司
华晋集团	中煤华晋集团有限公司
西北公司	中煤西北能源化工集团有限公司
鄂能化公司	中煤鄂尔多斯能源化工有限公司
龙化公司	中煤黑龙江煤炭化工（集团）有限公司
销售集团	中国煤炭销售运输有限责任公司
陕西公司	中煤陕西能源化工集团有限公司
装备公司	中国煤矿机械装备有限责任公司
张煤机公司	中煤张家口煤矿机械有限责任公司
北煤机公司	中煤北京煤矿机械有限责任公司
开发公司	中国煤炭开发有限责任公司
财务公司	中煤财务有限责任公司

 本报告获取方式

本报告分为中、英文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。
网址：<https://www.chinacoalenergy.com>

董事会 ESG 声明

中煤能源董事会承诺本公司严格遵守上市地交易所对于上市公司 ESG 管治的要求，履行对 ESG 事宜的决策及监督职责。

本公司高度重视 ESG 管治，由董事会统筹部署公司 ESG 相关战略、方针与目标制定，将 ESG 纳入公司业务运营和长远发展的目标之中，确保 ESG 真正融入公司企业文化；以公司战略、企业管理现状和利益相关方关注的焦点为基础，与可比公司进行全面对标，持续改进提升；遵循监管机构对上市公司 ESG 信息披露的要求，对年度 ESG 报告进行审议和披露；重视与利益相关方的沟通，通过多种渠道广泛听取意见与建议，积极回应关切，推动公司与利益相关方的共同发展。

本报告详尽披露中煤能源 2024 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2025 年 3 月 21 日经由公司第五届董事会 2025 年第一次会议审议通过。

董事长致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢您长期以来对中煤能源的信任、支持与陪伴！

2024 年于中煤能源而言，是挑战与机遇并存的一年，也是我们砥砺奋进、迈向高质量发展新征程的关键之年。我们踔厉奋发，笃行不怠，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，秉承“存量提效、增量转型”发展思路，统筹“保障能源安全”和“绿色低碳转型”两大任务，着力在资源端和市场端推动“两个联营”，探索建立中煤特色“小内脑+大外脑”科技创新体系，加快构建“两个对冲”机制，积极服务和融入“双循环”发展新格局，为经济社会稳定发展和民生福祉持续增进注入了强劲动能。

向新而行，写就绿水青山“生态答卷”

我们稳步推动能源结构调整，积极践行煤炭和煤电联营、煤电和可再生能源联营“两个联营”发展模式，着力构建“煤-电-化-新”多业耦合发展的中煤模式。陕西公司煤化工二期项目、鄂能化公司 10 万吨级“液态阳光”等项目开工建设，国家采煤沉陷区生态修复大基地项目、国家第三批智能光伏试点项目——上海能源采煤沉陷区生态修复渔光互补项目并网发电，为能源行业多元发展与转型升级提供有力支撑并发挥示范引领作用。

我们积极应对气候变化，坚决落实“双碳”目标要求，建立健全碳排放管理体系，积极开展气候变化相关风险与机遇识别，提前进行战略布局，科学规划减碳路径，系统推进碳排放管理、碳资产管理、碳足迹管理等业务，提升碳治理效能，坚定走好绿色低碳高质量发展之路。

我们坚定践行绿色发展理念，紧紧围绕煤炭绿色转型中的关键问题开展技术攻关，以新质生产力赋能能源产业向绿而行。扎实推进煤炭安全绿色开采和清洁高效利用，主要指标持续向好，新增纳林河二号煤矿、依兰三矿 2 家省级绿色矿山。努力实现经济发展与环境保护的良性互动，守护绿水青山，共绘生态画卷，建设美丽中国。

铸牢基石，绘就美好生活“民生华章”

我们始终牢记“国之大者”，坚定履行能源保供职责使命，煤炭产量再创新高，全年完成商品煤产量 13,757 万吨，同比增加 335 万吨，销售量 28,483 万吨；煤化工企业保持平稳运行，完成煤化工产品总产量 569 万吨，销售量 584.2 万吨；装备企业创新商业模式，推进成套化产品销售和设备全生命周期服务，完成装备产值 103.5 亿元；电力企业优化生产调度和设备管理，以实际行动保障国家能源安全与经济社会平稳运行。

我们深化培育“守规矩”安全文化，持续健全安全管理体系，完善落实全员安全责任，超前防控治理风险隐患，实现煤矿、煤化工安全风险智能监测预警。不断加大安全投入，深入开展安全生产标准化和智能化建设，11 处煤矿达到国家一级标准，2 个“工业互联网+危化安全生产”煤化工工厂试点任务圆满完成，积极推进“智慧电厂”建设，安全保障能力不断提升，切实筑牢能源安全基石。

我们长期秉持“回馈社会、共享价值”理念，深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极投身公益事业、志愿服务等，主动参与地方矿山救援、灭火抢险、抗洪排涝等各类抢险救灾。关爱员工成长，增进民生福祉，以实际行动诠释中央企业的责任担当。

中国中煤能源股份有限公司 董事长 王树东



卓越管治，打造可持续发展“先锋力量”

我们致力于能源科技创新，发挥中煤特色“小内脑+大外脑”科技体系优势，系统推进科技创新平台建设。加快突破关键核心技术，世界首台8兆瓦超长运距智能刮板输送装备试运转成功，国内首套搭载矿鸿平台的BMX全数字智控系统推向市场。扎实推进国家级重大科技任务，高质量完成国家能源局重大任务攻关，为构建新型能源体系、保障国家能源安全提供关键性技术支撑。

我们优化完善公司治理机制，坚持将党的领导融入公司治理各环节，把党的建设贯穿企业改革发展全过程，以高质量党建引领保障企业高质量发展。持续提升经营质量，通过成本精细化管理、提质增效等一系列举措，实现全年利润总额315.80亿元。持续提升信息披露质量，多渠道加强利益相关方沟通交流，重视股东回报，首次实施特别分红和中期分红，自上市以来累计分红超400亿元。持续加大内部改革推进力度，提前完成改革深化提升行动年度目标任务。加强法治合规建设，健全风险管理体系，推进大物流体系建设，优化供应链管理，提高运营效率与市场竞争力。

一年春为首，万事行为先。我们将以绿色为底色，以创新为驱动，赋能产业升级，加快发展新质生产力，引领、推动能源产业、煤炭行业高端化、智能化、绿色化发展。我们将矢志不渝，朝着建设世界一流能源企业的目标奋勇前行，努力在全球能源格局中展现中国企业的责任与担当。

我们期待与利益相关方紧密合作，凝聚共识、汇聚力量，为全面推进中国式现代化建设、促进全球可持续发展贡献中煤智慧与力量。

中国中煤能源股份有限公司

董事长 王树东

2025年3月

走进中煤能源

公司概况

中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于 2006 年 8 月 22 日发起设立的股份制公司，总部设于中国北京。2006 年 12 月公司在香港成功上市，2008 年 2 月发行 A 股。

本公司以煤炭、煤化工、煤矿装备和电力为核心业务，以山西、内蒙古、陕西、江苏、新疆等区域为依托，以“存量提效、增量转型”为发展思路，致力于建设“多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代”的世界一流能源企业。

煤炭产业

公司拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产技术工艺；公司主体开发的山西平朔矿区、内蒙古鄂尔多斯呼吉尔特矿区是国内重要的动力煤生产基地，王家岭煤矿所在的山西乡宁矿区是国内低硫、特低磷优质炼焦煤基地，里必煤矿所在的山西晋城矿区是国内优质无烟煤基地；公司主要煤炭生产基地均配备畅通的运煤通道，并与煤炭港口连接，为公司赢得竞争优势、实现持续发展提供有利条件。

煤化工产业

公司重点发展煤制烯烃、煤制尿素等煤化工产业。主要分布在内蒙古、陕西、山西等省区。装置长期保持“安稳长满优”运行，主要生产运营指标保持行业领先。

煤矿装备制造产业

公司煤矿装备制造产业在国内率先形成了煤矿综采综掘装备成套研发、制造和供应能力，成套化智能化煤矿工作面输送、支护、采掘设备的技术水平和市场占有率居国内领先。

电力产业

主要布局在山西、江苏、新疆、内蒙古等省区。以“两个联营”发展模式为指导，按照“以煤定电，择优开发”的原则，开展电力产业项目开发，保障能源安全，促进公司绿色转型。同时，多元创新探索公司电力产业其他方向，推动可再生能源与化工联营，实现可再生能源就地消纳，形成园区化基地式开发模式。



企业文化

中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，具有浓厚东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。



中煤愿景

建设世界一流能源企业

建设多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业

中煤使命

保障能源安全、引领行业发展、创造美好生活

保障能源安全：

贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，保障国家能源安全稳定供应，助力能源强国建设

引领行业发展：

煤炭安全绿色智能化开采的示范者，煤炭清洁高效低碳化利用的领航者

创造美好生活：

为经济社会发展和人民美好生活提供清洁能源

中煤精神

忠诚、求实、创新、奋进

忠诚：忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于中煤事业

求实：求真务实，讲实话、办实事、求实效

创新：解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力

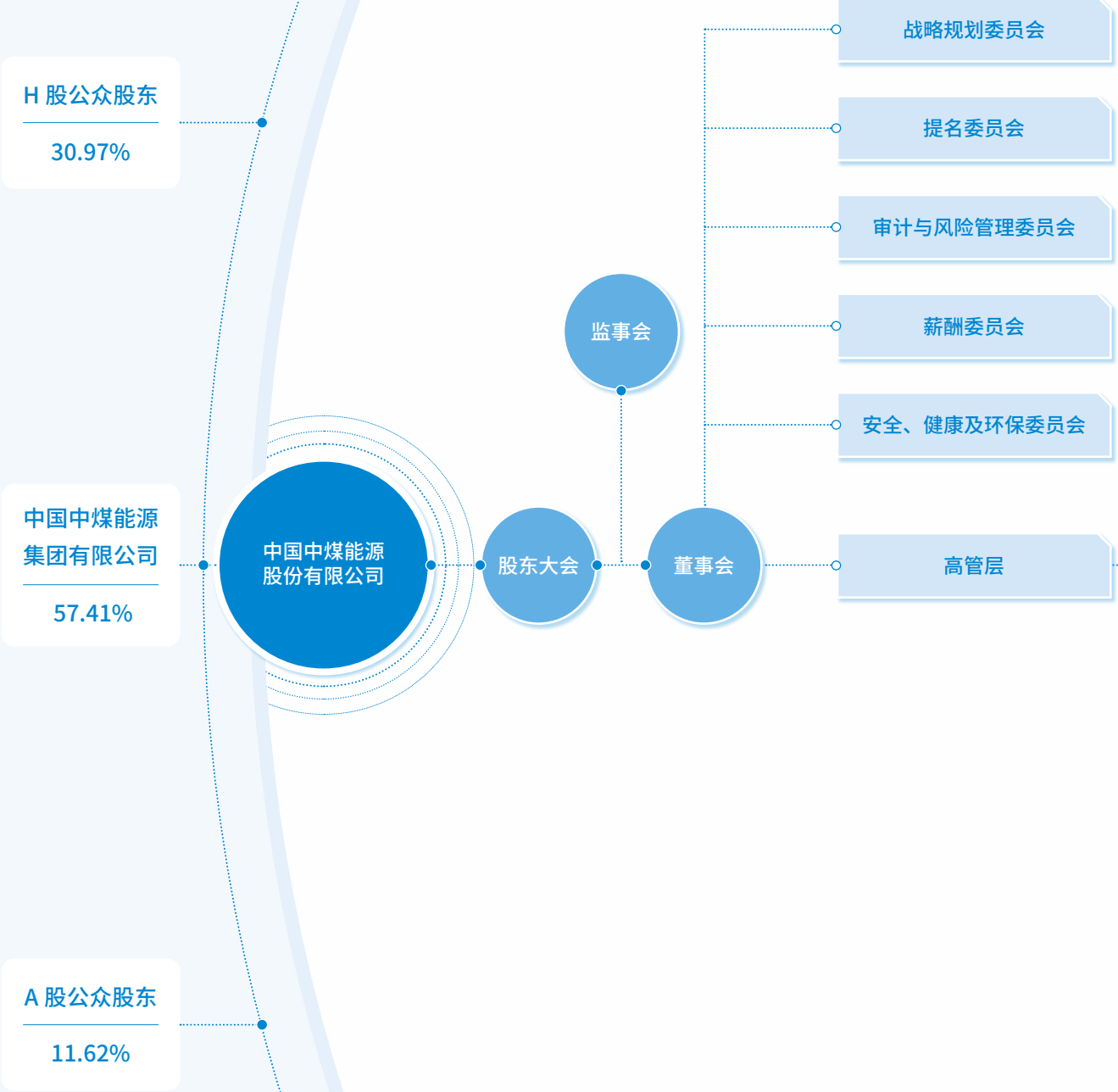
奋进：团结奋斗，开拓进取，奋进新征程，建功新时代

中煤核心价值观

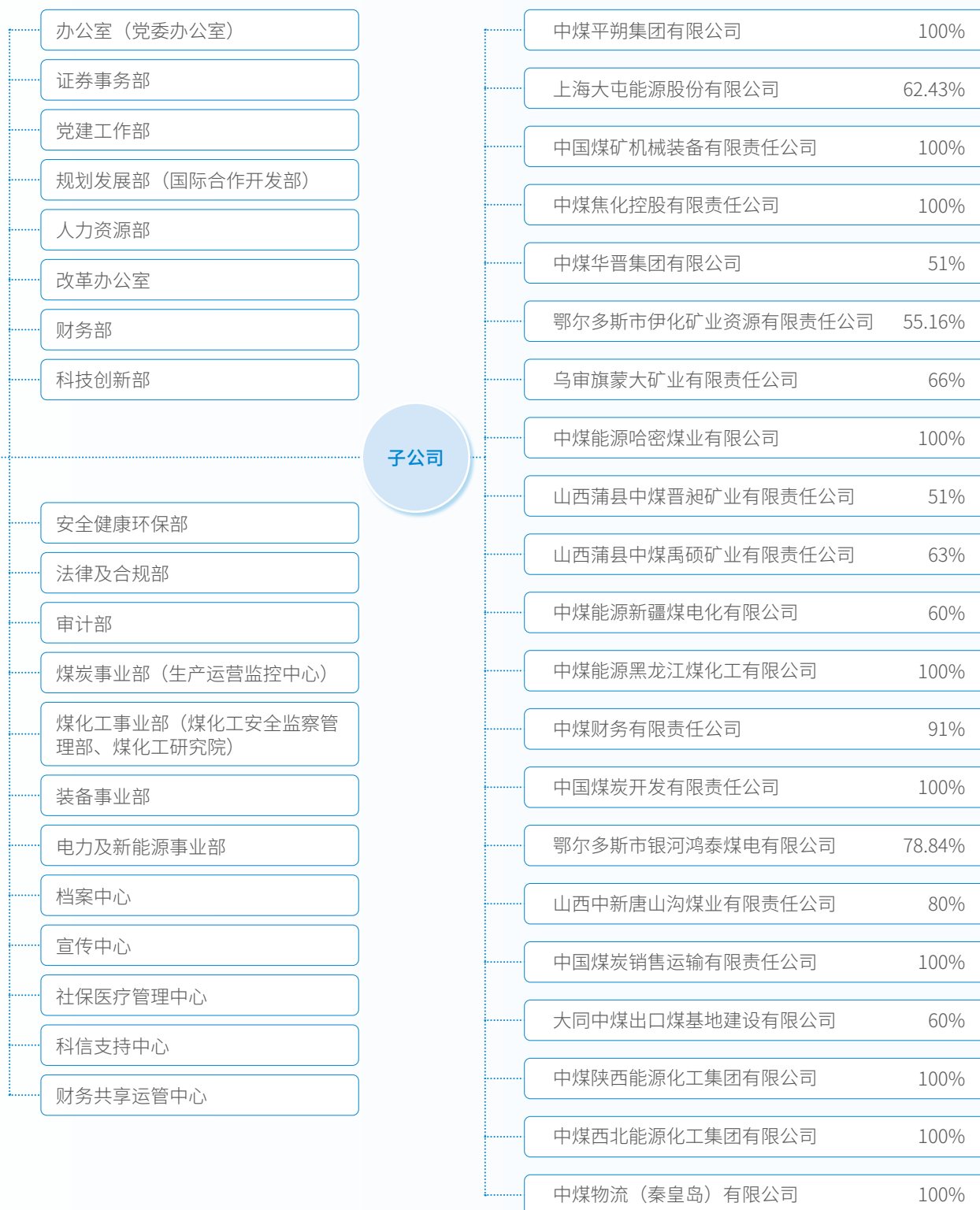
安全、绿色、清洁、高效

坚持安全发展，落实“双碳”目标，推动煤炭清洁高效利用，推进能源绿色低碳转型

组织架构



中国中煤能源股份有限公司组织结构图



社会认可

2024 年主要荣誉认可

“最佳董事会”实践案例

中煤能源

中国上市公司协会

人力资源工作先进单位

公司人力资源部

中国煤炭工业协会

第八批中央企业工业文化遗产
(矿业行业) 名录

平朔集团平朔矿区

国务院国资委

中央企业爱国主义教育基地

平朔集团平朔博物馆

国务院国资委

中央企业先进基层党组织

平朔集团东露天矿党委

国务院国资委党委

煤炭行业 AAA 级信用企业

平朔集团

中国煤炭工业协会

2022-2023 年度煤炭工业
节能减排先进单位

平朔集团
上海能源公司
华晋集团

中国煤炭加工利用协会

全国工人先锋号

平朔集团露天设备维修公司
930E 卡车车间发动机维修班组

中华全国总工会

山西省优秀青年志愿服务集体

平朔集团青烁志愿者协会

共青团山西省委员会

中央企业先进基层党组织

中煤江苏新能源有限公司党支部

国务院国资委党委

国际质量管理小组大会金奖

上海能源公司

国际 ICQC 小组大会

2023 年度氮肥、甲醇行业
节能减排先进单位

鄂能化公司

中国氮肥工业协会

中央企业先进集体

陕西公司

财务公司

国务院国资委
人力资源和社会保障部

2024 年物联网赋能行业发展典型案例

陕西公司运营管控中心

工业和信息化部

国家级专精特新“小巨人”企业

装备公司所属电气公司

工业和信息化部

2024 年度安全文化建设实践单位

张煤机公司

河北省应急管理厅

全国安全文化建设示范企业

北煤机公司

中国安全生产协会

2024 年能源企业供应链数智化建设
典型案例—数字化先锋奖

开发公司

中国电子企业协会

全国煤炭行业“五四”红旗团委

西北公司蒙大矿业团委

全国煤炭行业共青团
工作指导和推进委员

首届全国煤矿采煤工作面
智能创新大赛特等奖

西北公司纳林河二号煤矿

陕西公司大海则煤矿

中国煤炭工业协会

ESG 管治

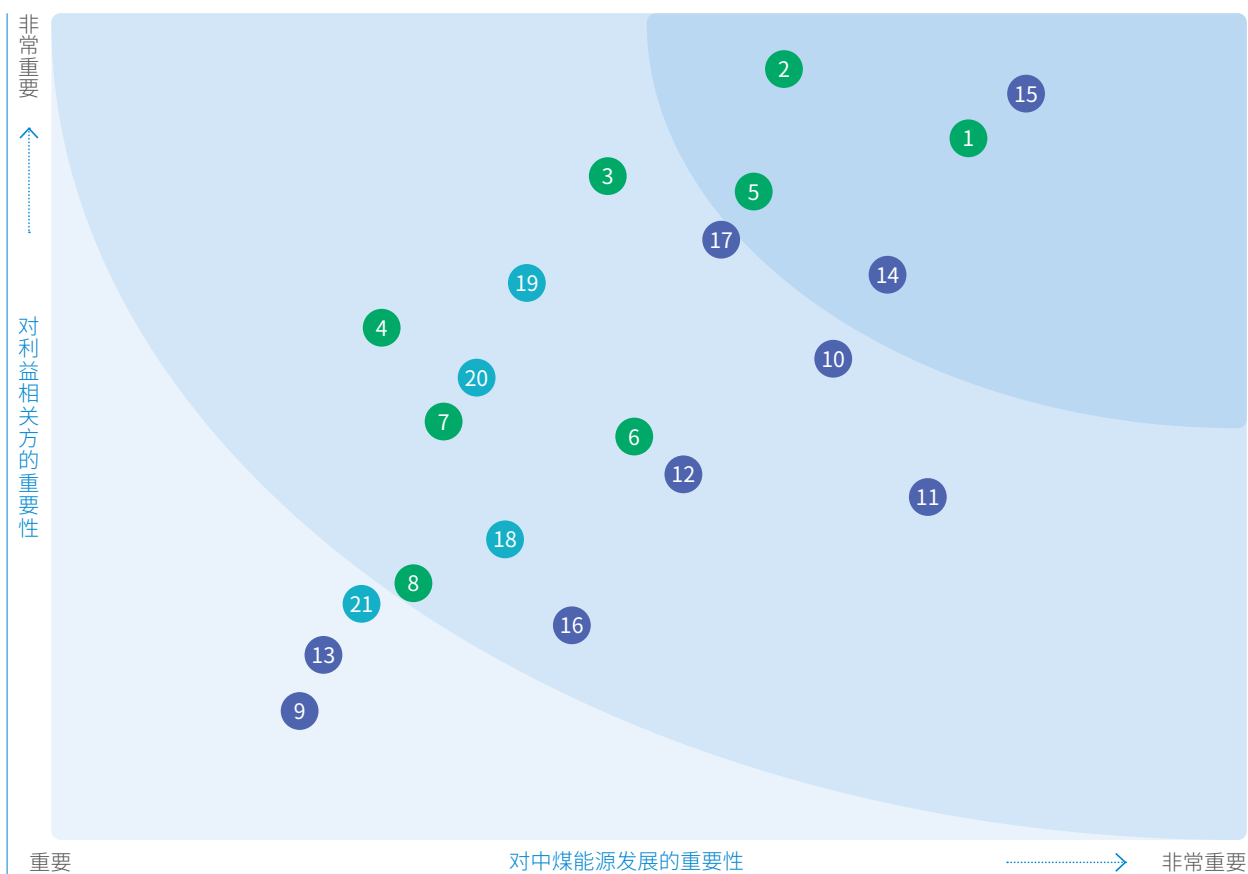
重要性议题分析

公司参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》），结合公司所处行业和经营业务特点，探索科学评估的方法，以 ESG 管理为基础，系统梳理公司重要性议题，识别可持续发展相关风险和机遇对公司的影响，并基于重要性议题开展针对性的管理行动和信息披露。



最终，以《指引》规定的议题为基础，结合公司所处行业特点，形成公司 2024 年 ESG 重要性议题排序矩阵。





中煤能源 2024 年度重要性议题识别

E 环境

- ① 应对气候变化
- ② 污染物排放
- ③ 废弃物处理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 环境合规管理
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 循环经济

S 社会

- ⑨ 乡村振兴
- ⑩ 社会贡献
- ⑪ 创新驱动
- ⑫ 供应链安全
- ⑬ 平等对待中小企业
- ⑭ 产品和服务安全与质量
- ⑮ 安全生产
- ⑯ 数据安全与客户隐私保护
- ⑰ 员工

G 管治

- ⑱ 反商业贿赂及反贪污
- ⑲ 尽职调查
- ⑳ 利益相关方沟通
- ㉑ 反不正当竞争

注 1：经自主识别，“安全生产”作为行业特色议题，被确定为 2024 年度重要性议题之一。

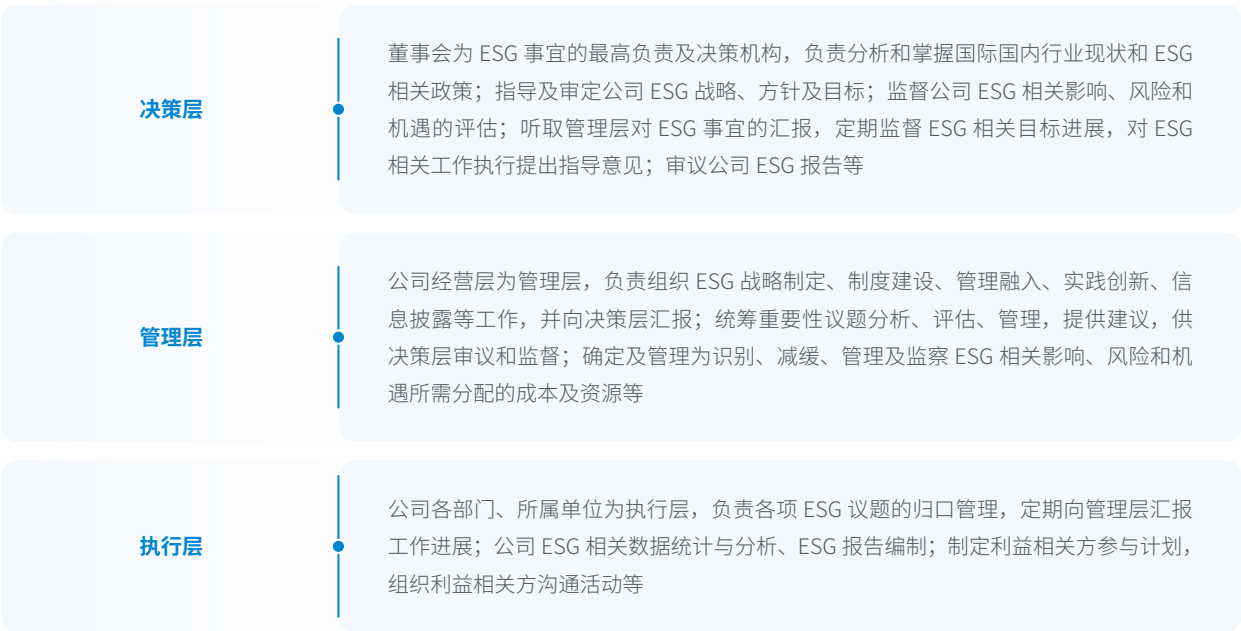
注 2：经审慎评估，公司现阶段技术研究、开发及应用未涉及伦理敏感领域。根据《指引》实质性原则，本公司认为科技伦理议题在当前阶段不构成实质性影响，不做特定披露，并将持续关注科技发展趋势及监管要求变化。

四要素披露

治理

积极探索适合本公司的 ESG 治理模式，建立覆盖“决策 - 管理 - 执行”三个层级的企业 ESG 治理体系，进一步完善 ESG 制度体系，制定《中煤能源 ESG 管理体系手册》《中煤能源 ESG 指标体系手册》，依据公司 ESG 治理重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作融入日常运营中。

中煤能源 ESG 治理架构



中煤能源 ESG 管治推进

开展 ESG 培训。中煤能源积极构筑 ESG 学习交流平台，对内通过会议培训、专家授课等多种形式，有计划、分层次开展 ESG 培训，提升全员 ESG 意识和专业能力；对外积极参与国务院国资委、行业协会及专业机构举办的 ESG 培训班、研讨会及论坛等活动，学习行业最佳实践，不断提升 ESG 管理能力。

推进 ESG 实践。举办 ESG 优秀案例评选活动，提升企业 ESG 认知与执行能力，鼓励有条件的重点子企业定期

发布社会责任报告 / ESG 报告。深化 ESG 议题研究，探索能源行业的 ESG 理念、内涵、目标设定及实施路径，助力企业可持续发展。

提升 ESG 信息披露。自 2008 年发布第一份社会责任报告以来，中煤能源至今已连续 16 年发布社会责任报告 / ESG 报告。2021 年起，中煤能源每年发布 ESG（环境、社会及管治）报告，连续四年入选“央企 ESG·先锋 100 指数”榜单（2024 年排名第 30 位）。

2024 年度 ESG 认可

- 入选中国上市公司协会 2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例



- 入选中国能源研究会评审的 2024 中国能源上市公司可持续发展 (ESG) 前 100 名



- 获评中国煤炭工业协会“煤炭工业社会责任报告发布优秀企业”并入选《社会责任建设优秀实践案例》



- 获评《企业社会责任蓝皮书 (2024)》“重点行业优秀企业”和责任鲸牛奖“责任企业奖”



- 《“双碳”开新局，“乌金”变绿能》案例入选《中央企业社会责任蓝皮书 2024》优秀案例

- 《矿山上书写的生态答卷——探索平朔矿区生态修复与生物多样性保护之路》案例入选中国企业改革与发展研究会《2024 年度 ESG 卓越实践报告》

- 《“矿山变青山”的平朔模式》案例荣获 2024 年度央广网企业社会责任优秀案例——ESG 时代先锋案例



战略

ESG 战略

引领绿色发展
勇担社会责任
臻于卓越治理

作为能源革命的践行者与行业发展的引领者，中煤能源将可持续发展融入企业战略，立足“引领绿色发展，勇担社会责任，臻于卓越治理”战略定位，大力提升能源安全保障能力和行业引领能力，积极推进“两个联营”，发展壮大电力产业，高端化、低碳化、园区化发展现代煤化工产业，转型升级能源服务产业，落实碳达峰行动，推动绿色低碳发展；统筹发展和安全，筑牢安全生产坚实屏障，突出共建共享，提升社会影响力；提升科技创新能力，推进国家科技自立自强，全面深化改革，形成高质量发展新动能，加快建设世界一流能源企业。通过深化与利益相关方的战略合作，中煤能源致力于推动新型能源体系构建，保障国家能源安全，服务经济社会高质量发展。

影响、风险和机遇管理

公司依托自身风险管理与内部控制体系，每年定期组织全面风险识别和评估，不定期进行具体项目的专项风险识别、评估，有效识别、防范、应对相关风险，积极把握相关机遇，为公司战略转型与高质量发展保驾护航。

风险识别和评估	对经营活动中存在的内部及外部风险进行辨别，对风险的严重程度、影响时长及发生概率进行合理的定量或定性评判，根据评估、排序结果，提出需重点关注的风险
风险监测和管理	按照风险类别和等级，确定风险管理策略和风险管理方案，结合企业实际情况，对风险管理状况进行监控、分析、预警和报告
风险处置和应对	- 对业务流程的各个环节制定风险防范和处理措施，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，达到对潜在风险的有效控制 - 通过前瞻性的风险规划，促进风险向机遇的积极转化，确保整个风险管理流程形成闭环，持续提升企业的风险管理能力

中煤能源影响、风险和机遇管理流程

目标与指标

公司致力于推动经济、社会、环境协调可持续发展，编制《中煤能源 ESG 管理体系手册》，针对公司 ESG 重点议题设定目标，以目标为导向驱动管理提质增效，并开展定期评估与动态修编，持续提升综合价值创造能力，为企业高质量发展奠定坚实基础。

E 环境维度目标	S 社会维度目标	G 治理维度目标
应对气候变化：打造中煤特色的多能联营、多元供给、多点支撑的新示范，加快落实低碳转型重点任务，实施节能降碳重大工程，坚定不移走绿色低碳高质量发展之路 资源利用与循环经济：推动绿色化制造，实现生产与流通的绿色循环，综合利用矿井水、矿井瓦斯及煤系共伴生资源，打造节能环保综合利用产业，能源资源利用效率大幅提高 污染防治与生态环境保护：强化生态环境保护管理机制，不发生较大及以上突发环境事件，减少对生态环境的影响，加强绿色矿山与绿色工厂建设	保障能源供应：确保煤炭、电力保供稳定有序，严格执行电煤价格政策，切实发挥煤炭兜底保障作用和中央企业能源保供主力军作用，为国民经济和社会发展提供基础能源安全保障 安全生产：培育“守规矩”安全文化，全面提升本质安全水平，杜绝较大及以上事故，有效防范遏制一般事故，安全管理达到行业领先水平 产品和服务质量与安全：提供高质量的产品和服务，精准适配用户需求，保障消费者权益 可持续供应链：深入推进现代产业链链长建设，推进上下游产供销有效衔接、协同运转，保障供应链安全稳定，构建绿色供应链管理体系，增强产业链供应链整体价值创造能力 员工发展：优化员工成长与关怀体系，依法保护员工合法权益，为员工提供安全、健康、包容、公平的工作环境，助力员工能力提升，实现企业、员工、社会和谐发展 乡村振兴与社会贡献：积极回馈社会，参与社会公益事业，助力乡村振兴、抗震救灾、社区共建等，展现央企担当	创新驱动：不断完善科技创新体系，壮大科技人才队伍，加大研发投入，提高科技产出水平，推进数字化转型，持续提升创新能力和竞争力 可持续发展治理：持续健全公司治理结构，突出党建引领，扎实推进中国特色现代国有企业制度建设，全面落实改革深化提升行动方案，积极将可持续发展理念融入公司治理的各项制度和流程，坚持透明运营，保护投资者权益 负责任商业行为：坚持全面依法治企，遵守我国和业务所在国家（地区）、境外上市地的法律法规及国际行为规范，恪守商业道德，尊重他人知识产权，拒绝贿赂、腐败与不正当竞争行为

利益相关方沟通及参与

公司建立常态化的利益相关方沟通机制，积极组织关键利益相关方开展座谈、调研、咨询及意见征集等，通过多元形式及渠道，持续收集各方意见与建议，积极回应、强化沟通，并将这些宝贵建议纳入工作优化与执行改进中，形成“收集 - 分析 - 响应 - 改进”的闭环管理，持续提升 ESG 实践水平，确保公司可持续发展与利益相关方期望同频共振。

利益相关方	关注与期望	回应	沟通参与方式与渠道
政府和监管机构 	- 能源安全保障 - 区域经济发展 - 国有资产保值增值 - 合法合规经营	- 保障能源供应 - 带动经济发展 - 依法合规经营 - 按时足额纳税	- 工作会议 - 信息报送 - 内参报送 - 监管检查
股东和投资者 	- 长期价值创造 - 经营风险管控 - 应对气候变化 - 企业透明运营	- 加强市值管理 - 完善分红机制 - 规范信息披露 - 强化风险管控	- 定期报告、重大事项公告 - 业绩说明会、路演 - 月度生产经营情况说明会 - 投资者日常沟通交流 - 上证 e 互动平台
客户 	- 优质产品服务 - 合同履约保障 - 恪守商业道德	- 严控产品质量 - 优化客户服务 - 深化廉洁从业	- 在线服务平台 - 服务热线 - 客户走访、座谈 - 客户满意度调查
供应商 / 合作伙伴 	- 公平合作机制 - 如期支付账款 - 负责任供应链	- 开展共赢合作 - 规范合同履行 - 实施阳光采购 - 推动产业链发展	- 行业协会、论坛活动 - 工作会议、培训、交流研讨 - 采购信息公开 - 中煤供应链平台
员工 	- 基本权益保障 - 薪酬福利体系 - 职业发展通道 - 健康安全保障	- 维护员工权益 - 完善培训体系 - 加强职业防护 - 关爱员工生活	- 定期培训 - 职工代表大会 - 董事长信箱 - 职工思想状况调查 - 文体活动
社区和公众 	- 应对气候变化 - 环境合规管理 - 生态修复成效 - 公益慈善举措 - 乡村振兴项目 - 带动就业	- 绿色转型发展 - 推进生态治理 - 加强资源节约 - 投身赈灾救危 - 积极帮扶济困	- 声明与承诺 - 国企开放日 - 社区关怀 - 公益活动 - 公司官网、微信公众号 - 媒体沟通

专题：数说 2024

环境绩效

绿色

环境保护投入

32.12 亿元

累计获评国家级绿色矿山

5 座

省级绿色矿山

5 座

节能

综合能源消耗量

1,150 万吨标准煤

同比下降

3.5%

万元产值综合能耗

1.200 吨标准煤 / 万元

万元产值用新水量

7.29 吨 / 万元

减排

二氧化硫排放量较上年减少

162 吨

同比下降

9.5%

氮氧化物排放量较上年减少

127 吨

同比下降

3.8%

烟尘排放量较上年减少

187 吨

同比下降

26.2%

循环

重复用水率

98.44%

煤矸石综合利用率

95.3%

矿井水综合利用率

97.2%

包装材料回收利用率

100%

社会绩效

安全

安全生产投入

32.29 亿元

安全生产责任险投入

2,135.65 万元

共享

乡村振兴及社会公益支出

4,392 万元

管治绩效

高效

董事会成员

7 人

透明

召开股东大会

2 次



品质

安全风险防护培训覆盖率

90.5%

高危行业单位覆盖率

100%

产品质量重大事故

0起

客户投诉事件与召回、退换货事件

0起

关爱

员工总数

46,452人

组织各类文体活动

262次

开展职业健康培训

1,104次

发放员工帮扶资金总额

548万元

实施各类帮扶项目

26个

惠及脱贫群众近

3万人

参与地方矿山救援、灭火抢险、抗洪排涝各类抢险救灾

326起

出动

2,558人次



创新

其中女性董事

1人

独立董事

3人

荣获“煤炭企业管理现代化创新成果”的项目

14个

科技投入金额

42.37亿元

研发人员

2,213人

共赢

举办各类投资者交流活动

134场

覆盖投资者近

60万人次

信息披露工作连续获上海证券交易所 A 级评价

15年

供应商总数

164,594家

公开采购率

98.69%

01

共生 致力绿色转型

中煤能源深入践行习近平生态文明思想，坚决落实国家“双碳”战略，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，积极探索“煤-电-化-新”多业耦合产业链价值链发展模式，持续完善应对气候变化治理机制，优化气候风险管理，严格控制废弃物排放，最大程度实现资源综合利用，持续推进节能降耗和治污减排工作，坚定不移地走绿色低碳高质量发展之路，以央企的责任担当，为中国式现代化能源转型探索创新路径与示范模式。



可持续发展目标



应对气候变化

公司始终坚持以服务国家“双碳”战略为指引，紧密结合自身产业结构特点，精准识别、主动应对气候变化带来的风险与机遇，坚持创新驱动发展，科学谋划减碳路径，引领能源行业、煤炭产业绿色低碳转型。

四要素披露

治理

公司高度重视气候变化，探索适合本公司的气候治理模式，建立覆盖“决策 - 管理 - 执行”三个层级的气候治理架构，董事会为决策层，负责战略引领与顶层设计；公司经营层为管理层，负责体系构建与统筹协同；公司各部门、所属单位为执行层，负责技术攻坚与价值转化。通过三级架构的垂直贯通与横向联动，实现气候风险治理“战略 - 执行 - 考核”闭环。

战略

公司坚决落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的重大战略决策部署，将应对气候变化纳入企业发展战略，加快落实产业减碳降碳、能源绿色低碳转型、资源节约和高效利用、绿色低碳循环化改造、绿色低碳科技创新、绿色供应链管理、固碳能力巩固提升、绿色低碳能力建设等低碳转型重点任务，坚定不移走绿色低碳高质量发展之路。



影响、风险与机遇管理

中煤能源积极落实国家“双碳”目标，充分分析气候因素对公司生产经营的影响，识别相关实体风险、转型风险，并制定扎实有效的应对措施，努力提升公司气候适应力与抗风险韧性，筑牢可持续发展根基。

风险类型	风险描述	风险影响	应对措施
实体风险	急性风险	台风、暴雨、洪水、干旱等自然灾害与极热、极寒天气风险 - 低洼地区淹水、边坡坍塌、设备故障率上升 - 运输中断、供应链中断、井下作业与户外作业风险加大，影响生产 - 加剧能源消耗 - 火灾、冻害等事故频率增加	- 关注极端天气预警，制定灾害应急预案，提升灾害应对能力 - 强化一线作业人员职业安全防护 - 提升资源使用效率，优化节能环保设施 - 新运营地选址前进行气候风险评估
	慢性风险	长期干旱、冻土融化等慢性风险 - 水资源紧缺，影响用水密集型产业经营 - 生态水位下降，植被退化，复垦成本上升 - 高寒矿区冻土层解冻引发地表坍塌、道路损毁	- 提升水资源利用效率，改进、淘汰高耗水工艺，提高节水意识 - 推广耐旱植物修复技术 - 加大极端天气防御设备设施投入
转型风险	政策和法规风险	政府推出更严格的政策、法规以应对气候变化 - 温室气体减排要求更加严格 - 现有设备和工艺可能面临减产、停产或技术改造 - 煤炭需求下降	- 关注气候变化相关政策更新情况，积极应对合规要求 - 加大可再生能源开发 - 推进碳减排技术应用
	碳市场风险	碳交易市场逐步完善，碳排放配额分配趋严，碳交易价格提升 - 可能需要购买更多碳排放权以满足生产需求 - 碳排放合规成本增加	- 重视碳资产管理和开发，积极参与绿电、绿证交易 - 合规完成碳配额履约任务
	低碳技术风险	低碳改造与节能设备需求增长 研发、设施建设方面投资力度加大，增加运营成本	- 建设高水平科技人才队伍 - 推进低碳、节能等关键技术攻关与创新
	市场需求变更风险	市场可能倾向于选择低碳的产品和服务 - 煤炭需求下降 - 竞争压力增加	- 优化产业布局与能源结构 - 在投资决策中考虑气候相关因素 - 加大绿色产品开发和生产，提供清洁低碳的能源产品
	利益相关方关注风险	投资者、客户、社会公众等相关方对气候变化的关注度日益提升 若无法积极回应应对气候变化的相关诉求，可能受到相关方的质疑并产生负面影响	- 推进绿色低碳转型，壮大新能源产业 - 提升应对气候变化相关信息披露水平和透明度

机遇类型	机遇描述	应对措施
市场机遇	探索新的市场或新型资产，实现经营活动的多样化	- 加快新能源产业布局，推进产业结构和能源结构转型 - 加强碳资产管理，积极参与碳市场交易
技术机遇	碳减排促使公司加强技术创新，减少碳排放，提高能源利用效率，降低生产成本，提高竞争力	加大在清洁能源和低碳技术方面的研发投入，以科技手段推动节能、降碳、减污协同增效，推进能源清洁替代，建设绿色低碳企业
产品与服务机遇	绿色产品和低碳能源服务需求增长，公司在可再生能源电力、煤炭清洁转化、现代煤化工等领域潜力巨大	把握政策导向，投资绿色低碳项目，探索新技术、新设备、新工艺应用，提供前沿绿色低碳能源解决方案，丰富绿色产品与服务供给
影响力机遇	气候变化是全球性挑战，企业积极应对气候变化、推动清洁能源转型将有助于提升品牌形象	通过开展气候变化项目、支持绿色低碳技术研发等方式积极履行社会责任，向利益相关方展示公司在应对气候变化方面的积极态度和行动，提升公司的社会声誉和影响力，赢得公众和投资者的信任和支持

指标及目标

公司积极探索碳达峰最优路径，有序推进碳达峰行动。立足业务实际，通过能效提升、绿能替代和产业优化，稳步降低碳排放强度，争取 2030 年前二氧化碳排放达峰，力促 2060 年前实现碳中和。董事会全程监督气候变化目标完成情况，责任部门依托碳排放管理系统，强化监测与管理，夯实“双碳”数据基础，厚植绿色发展根基。

公司深刻认识碳排放数据管理对“双碳”目标落地的关键支撑作用，以严谨科学的态度构建数据管控体系，逐月精细核算、季度汇总分析、年度全面盘查，积极配合地方主管部门完成第三方核查，以透明数据展示低碳发展进程。2024 年，公司煤炭、电力、煤化工三大产业板块温室气体排放总量为 4,708 万吨二氧化碳当量，温室气体排放强度为 4.88 吨二氧化碳当量 / 万元。（上述温室气体相关数据为公司统计数据）

指标	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放总量 (单位：万吨二氧化碳当量)	4,633 (经重述)	4,677 (经重述)	4,708
其中：直接温室气体排放总量（范围 1）	3,647 (经重述)	3,708 (经重述)	3,704
间接温室气体排放总量（范围 2）	986 (经重述)	969 (经重述)	1,004
温室气体排放强度 (单位：吨二氧化碳当量 / 万元)	4.83 (经重述)	4.74 (经重述)	4.88

优化产业布局

公司深入贯彻落实党中央关于国有企业改革发展的决策部署，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，切实履行保障国家能源安全与推动绿色低碳转型的核心使命。立足煤炭资源禀赋和产业优势，积极推进“两个联营”，持续增强产业链供应链韧性和抗风险能力。加速向多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业奋进。

做优“煤炭与煤电联营”

公司大力做优“煤炭与煤电联营”，以优化产业结构、实现煤电协同发展为目标，积极推进煤炭大基地煤电联营布局，重点围绕坑口、港口、路口及国家规划能源基地，布局优质清洁高效煤电项目，稳健推动煤电产业高质量发展，全面提升煤炭与煤电产业一体化协同效能，为筑牢国家能源安全基石贡献坚实力量。

推进“煤电与可再生能源联营”

公司扎实推进“煤电与可再生能源联营”，以绿色低碳转型为导向、自有资源为载体、外延拓展为补充，协同发展风电、光伏及氢能、储能等新型能源电力项目，大力推进“源-网-荷-储”一体化示范项目，探索多能互补发展模式，精耕能源综合服务产业，为能源结构优化贡献力量。



西北公司母杜柴登矿井光伏项目



平朔集团 100 兆瓦光伏项目

探索“新能源与化工联营”

公司聚焦战略性新兴与未来产业，积极探索“新能源与化工联营”，探索“绿氢”耦合现代煤化工创新模式，实现“绿色甲醇”“绿氢”的技术创新，赋能电源侧、生产侧、市场侧全环节降碳；加速煤基烯烃项目建设，打造以煤炭清洁转化为基础、以无煤化工为引领、拥有煤基全产业链的全国“零碳排放”绿色化工示范基地，加快发展能源低碳领域新质生产力。



国内首个具有自主知识产权的 10 万吨级“液态阳光”绿色项目开工建设

“液态阳光”甲醇技术，是利用太阳能、风能等可再生能源产生的电力电解制“绿氢”，再将化工装置排放尾气提纯精制的二氧化碳与“绿氢”转化为甲醇，实现规模化“绿电”“绿氢”消纳和二氧化碳资源化利用。

2024 年 11 月，鄂能化公司 10 万吨 / 年“液态阳光”项目二氧化碳精制及二氧化碳加“绿氢”制甲醇装置桩基础开始施工，标志着国内首个拥有 100% 自主知识产权的全流程“液态阳光”二氧化碳加“绿氢”制甲醇工业化示范项目正式开工建设。项目投产后，较同等规模的煤制甲醇，每年可减少煤炭消耗 14 万吨标准煤，相当于减排二氧化碳约 50 万吨，示范引领作用显著。



扫一扫，观看“液态阳光”工艺流程



新能源与化工耦合发展，打造致密产业链价值链

中煤榆林煤炭深加工基地是“双碳”目标提出后，国家生态环境部批复的首个煤化工项目。项目提出国内领先的能耗、碳排放、环保、数字化建设目标，采用最新节能减排技术，结合光伏发电与空分储能等技术，推动源头、过程和末端的全过程减污降碳，助力打造多能互补、绿色低碳现代煤化工产业，打造致密产业链价值链，实现“发展煤、利用煤、超越煤”的全新模式。

2023 年 10 月，项目被生态环境部列为“温室气体排放环境影响评价典型案例”进行推广，是中央企业首个入选的煤化工项目。2024 年 6 月，二期项目开工建设，投资 238.88 亿元，设计规模 220 万吨 / 年甲醇、90 万吨 / 年聚烯烃，同时对现有煤化工一期工程优化升级，建设 25 万吨 / 年 LDPE/EVA 延链增链及配套工程项目，项目投产后可有效推动产业结构优化升级，推动打造蒙陕综合能源开发战略基地。



中煤榆林煤炭深加工基地项目开工仪式

推进低碳技术创新

公司聚焦国家能源安全与绿色低碳转型，持续加大研发投入，攻坚基础、紧迫、前沿及颠覆性技术，高水平产出节能降碳、新能源替代、CCUS、煤矿瓦斯治理等领域技术创新成果，筑牢绿色发展根基。携手京津冀国家技术创新中心，共建能源低碳创新中心，联合打造能源领域前沿技术孵化机构和低碳科技创新平台，开创绿色发展新局面。2024 年，公司围绕煤炭安全绿色智能化开采、清洁高效低碳化利用等领域开展基础研究。



碳足迹管理，让碳排放有迹可循

中煤能源积极参与国家产品碳足迹管理体系建设，2024 年协助生态环境部开展全国煤炭、燃煤发电产品碳足迹因子测算，持续加强自身产品碳足迹管理水平，设立“煤炭产业链碳足迹与低碳云应用”重点科技项目，研究解决煤基典型产品的碳足迹量化关键技术，探索建立碳标识应用体系，让碳排放“看得见”。

开展碳资产管理

公司建立健全碳管理体系，实行“公司 - 二级企业 - 重点排放单位”三级管理机制，以碳资产管理中心为技术支撑平台，各业务部门协同开展碳排放管理、碳资产管理、碳足迹管理等业务。有序开展碳资产开发，积极参与碳市场及绿电、绿证交易，高效完成碳履约。定期组织碳管理培训，持续提升公司碳资产管理能力和降碳水平，全力保障企业在低碳经济发展进程中稳健前行。



组织碳管理培训

参与碳市场	- 参与全国碳排放权交易和自愿减排交易市场，开展碳交易并及时完成碳履约 - 通过瓦斯开发及利用、林业碳汇、可再生能源等减排项目开发碳资产，积极参与相关方法学及标准的研究制定
参与绿电绿证交易	- 陕西公司通过购买绿证，实现煤化工厂区用电量的 100% 绿色电力覆盖 - 鄂能化公司完成首次绿电交易，全年购入绿电 2.05 亿千瓦时，大幅提高绿电消费水平

环境合规管理

公司坚定秉持绿色发展理念，以综合治理、系统治理、源头治理为抓手，全力构建科学完备的环境管理体系，将绿色发展理念深度嵌入公司治理与决策核心，通过健全制度框架、优化管理流程、厚植环保意识，严格对标生态环保法规政策，强化环保应急管理，持续优化生态环保管理效能，推动企业在绿色发展道路上稳健前行。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方环境保护法律法规，建立涵盖生态环保管理办法、责任制、处罚办法等制度在内的生态环保管理制度体系。成立生态环境保护工作领导小组，基层单位设置生态环保管理岗位。同时，将年度生态环保目标分解到各有关二级企业，纳入《企业负责人经营业绩考核责任书》，切实提升公司生态环保管理水平。

2024 年

环境保护投入

32.12 亿元



张煤机公司环境管理体系认证证书

环保应急管理

公司高度重视生态环保合规管理，持续强化环境风险防控能力，常态化开展生态环保风险隐患排查整治，强化对敏感区域、重点行业和生态环境风险较大企业的专项排查，制定生态环境保护问题整改方案并完成整改。不断完善生态环保应急管理体系，积极开展突发环境事件演练与培训，提高员工应急处置能力。2024 年未发生突发环境事件。



陕西公司危化品急救演练

推进治污减排

公司将污染防治作为推动企业绿色转型的关键举措，全面践行精准治污、科学治污、依法治污理念，通过强化源头防控、完善管理体系、优化技术路径等多措并举，有序推进污染防治与废弃物处理，全力推动企业向绿色发展持续进阶。

污染防治

废气

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，严格执行《火电厂大气污染物排放标准》（GB 13223-2011）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB 13271-2014），持续推进大气污染物综合治理。积极推广应用先进污染治理工艺技术及装备，持续加强露天施工场地、煤堆场、灰渣场、排矸场等无组织排放控制，推进大宗货物运输“公转铁”和厂区车辆新能源替代。严格落实重污染天气生产和大宗物资运输管控措施，确保大气污染物稳定达标排放。



废气排放目标：满足地方排放标准后进行排放

2024 年

二氧化硫排放量

1,539 吨

氮氧化物排放量

3,172 吨

烟尘排放量

526 吨

挥发性有机物（VOCs）排放总量

4,222 吨



华晋集团晋城热电经过煤电机组超低排放改造，大气污染物减排超 1,000 吨

废水

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，严格执行《煤炭工业污染物排放标准》（GB 20426-2006）、《污水综合排放标准》（GB 8978-1996），持续开展工业废水、矿井水和生活污水提标改造，加快实施厂（矿）区清污分流、雨污分流等废水治理等项目，确保合规排放。统筹水资源、水环境、水生态治理，积极开展重点流域污染治理工作，协同推进区域废水综合治理。深入挖掘企业所在矿区、园区内分质用水、一水多用和梯级利用的潜力，通过集成优化污废水综合利用系统，最大程度实现废水资源化的综合利用，从而有效推动废水减排。



废水排放目标：满足地方排放标准后进行排放

2024 年

化学需氧量排放量

129 吨

氨氮排放量

7 吨



噪声

公司不断加强针对工矿企业厂界及其周边存在的环境敏感区域的噪声监测与治理工作，采取有效减少振动、降低噪声的措施，设置隔声屏障、实施厂（矿）界立体绿化等，实现噪声排放达标。



煤炭行业首个“绿色工厂”——北煤机公司

废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，积极探索固废资源化利用技术和途径，严格落实危废产生、贮存、转移、利用、处置等全过程监管，确保依法合规。

一般工业固体废物

公司产生的一般工业固体废物主要是煤矸石，2024 年共产生煤矸石 2,009 万吨。公司秉持绿色发展与资源循环利用理念，积极推进煤矸石综合利用，将其广泛应用于发电、生产建材、筑路、土地复垦等领域。同时，因地制宜推广应用矸石充填开采、离层注浆等技术，深度挖掘粉煤灰、炉渣的综合利用价值，实现资源高效转化。对于暂不能利用的一般工业固体废物，严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）进行规范处置，确保生产过程中的资源利用最大化与环境污染最小化。

2024 年

一般工业固体废物产生量

2,642 万吨

万元产值一般工业固体废物产生量

2,744 千克 / 万元

危险废物

公司产生的危险废物主要为杂盐、废油脂等。公司严格对标《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023），对危险废物贮存环境进行规范化管理，依据《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》（HJ 1259-2022）建立危险废物管理台账，委托具备专业资质的单位实施处置工作，确保所有危险废物均按照危废处置标准，实现依法合规、安全高效处置，严守生态环境安全底线。



危险废物排放目标：按照危废处置标准依法合规进行处置

2024 年

危险废物产生量

22.7 万吨

万元产值危险废物产生量

23.6 千克 / 万元

节约能源资源

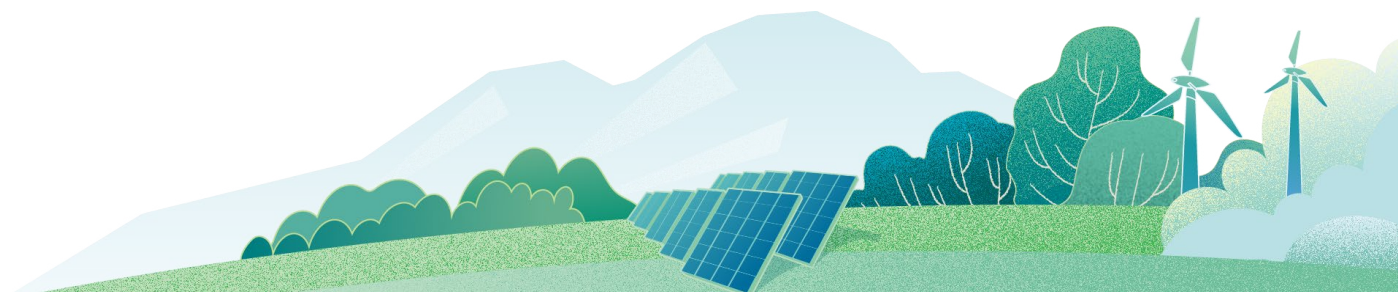
公司大力倡导节能减排，全面统筹能源利用与水资源管理的优化升级，深度融合技术创新与管理革新，搭建绿色高效的运营体系。深度践行循环经济理念，协同推进生态保护与经济高质量发展，构建环保与企业发展互促共进的良好格局，引领行业绿色变革。

能源高效利用

公司以《中华人民共和国节约能源法》为指引，印发《中国中煤能源股份有限公司节约能源管理办法》，构建覆盖能源利用全过程的能源管理体系，确保节约能源设施与主体工程同步投用、验收。通过能效对标、能源审计、能耗定额管理、健全台账记录等系列举措，实现能源管理规范化、标准化、精细化。2024 年，平朔集团、上海能源公司、陕西公司、张煤机公司、北煤机公司等所属企业深化能源管理体系建设，成功通过年度认证。

公司积极探索能源低碳融合发展及煤炭低碳化生产路径：煤炭生产企业开展换电重卡、矿井余热和低浓度瓦斯利用、斜井通风等变负荷系统变频改造、用电设施无功补偿等技术改造；煤化工生产企业实施余热回收利用、VOCs 治理尾气余热利用、风机节能改造等项目，年节约标准煤 4,559 吨；煤矿装备制造企业实施大规模设备更新，进一步降低能源消耗，提高生产效率与产品质量；电力企业积极有序推动“三改联动”改造计划实施，提升煤炭高效利用水平。





2025 年能源使用效益目标：万元产值综合能耗较 2020 年下降 10%

2024 年

综合能源消耗量

1,150 万吨标准煤

万元产值综合能耗

1.200 吨标准煤 / 万元

直接能源消耗总量

1,464 万吨标准煤

其中

原煤消耗总量

1,993 万吨

天然气消耗总量

2,905 立方米

油品消耗总量

17.9 万吨

其他直接能源消耗总量

23.4 万吨标准煤

间接能源消耗总量

102.28 万吨标准煤

其中

电力消耗总量

47.47 亿千瓦时

外购热力消耗总量

130,899 亿千焦





平朔集团推进矿车电能替代，全球首台 XEG220E 纯电矿卡试运行

平朔集团实施国产混合动力电动轮矿卡研发与应用、矿用纯电动卡车的现场应用与测试等项目，有序推进燃油卡车电能替代。与湘电集团合作研发的全球首台 XEG220E 纯电矿用电动卡车——湘电 XEG220E 已在安家岭露天矿投入试运行，整车采用安全性能好、性价比高的磷酸铁锂电池以及先进的电池管理系统，集纯电化、交流化、智能化为一体。湘电 XEG220E 纯电动矿用自卸车一天用电 12,000 度左右，可节约近 40% 的成本，每年预计可替代燃油 600 吨。



2024 年 11 月，湘电 XEG220E 在平朔集团安家岭露天矿正式交付使用

水资源管理

公司深化水资源使用管理，建立供用水管理制度，明确节水责任，制定考核办法，设置专门机构与专人负责。严格执行计划用水，强化节水管理与转供水审批，实施精准计量。建成智慧水务系统与智慧水利信息化平台，开展专项检查、隐患排查及考核，严守水资源红线。大力推广中水回用、串联供水、闭路循环用水等节水措施，逐步淘汰高耗水设备和工艺。集中处理厂区污水，采用先进技术，实现中水循环利用。同时，加强管网与设备的巡检维修，杜绝“跑冒滴漏”，提升水资源利用效率。



用水效益目标：矿井水利用率不低于 90%

2024 年

新鲜水消耗量

7,030 万吨

重复用水率

98.44%

万元产值用新水量

7.29 吨 / 万元



发展循环经济

公司响应循环经济发展规划的号召，部署资源高效利用与废弃物循环再生路径。使用充填开采、保水开采等绿色开采技术，显著减少煤炭资源浪费，提高原煤回收率，使煤炭资源得到最大限度利用。

公司根据矿井水的水质特点和回用途径，将处理后的矿井水用于生产或供周边地区使用，提高水资源利用效率效益。公司积极探索固废资源化利用技术和途径，通过离层注浆、发电等途径利用煤矸石；将煤炭开采过程中释放的瓦斯转化为清洁能源，实现节能减排。

2024 年

矿井水综合利用率

97.2%

煤矸石综合利用率

95.3%

包装材料使用总量

15,183 吨

回收利用率

100%

单位产品包装材料使用量

4 千克 / 吨



陕西公司矿井水深度处理设备，将处理后的矿井水投入循环利用

保护生态环境

公司坚定践行“绿水青山就是金山银山”的理念，严格对标国家生态治理法律法规，持续推进露天矿排土场复垦与井工矿采煤沉陷区综合治理，深度挖掘复垦土地价值，积极布局农光互补、渔光互补等新能源项目，构建绿色发展新生态。通过全方位宣传教育，厚植员工绿色发展理念，为生态文明建设贡献坚实力量。

保护生物多样性

坚持绿色开采

公司高标准推进绿色矿山建设，在开采环节持续加强扬尘管控，通过实施湿法作业、定期平整干道等举措，有效抑制露天矿扬尘污染，显著改善矿区及周边环境空气质量；投运矿井水处理项目，实现矿井水综合利用；大力推广矸石井下充填、离层注浆等新技术，将煤矸石、粉煤灰等固体废物转化为资源，为打造生态宜居、产业绿色的现代化矿区奠定坚实基础。

推进矿山修复

公司高度重视生态系统保护，全力推进露天矿排土场复垦和井工矿采煤沉陷区综合治理工作。平朔矿区先行先试，开辟了我国矿山土地复垦和生物多样性保护的新路径，构建“采-运-排-复”一体化模式，树立矿区复垦和生态重建的行业标杆。2024 年，平朔矿区入选国务院国资委第八批中央企业工业文化遗产（矿业行业）名录。

2024 年

平朔集团完成复垦工程

5,233 亩

完成绿化

1,483 亩

陷区复垦工程

2,933 亩



黑色矿山逐绿前行，守护矿区生态

平朔集团安太堡露天煤矿位于黄土高原，水土流失严重，地表千沟万壑，高强度、大规模的露天开发对原始地貌将造成更大破坏。平朔集团从建矿起就坚持采矿与生态修复同步，如今矿区有各类植物 200 余种，昆虫 600 余种，野生动物 30 余种，矿区生物多样性日益凸显。

“每年我们用多少土地，就要还多少土地，这成为我们的一项硬指标。”

——平朔集团生态产业公司总经理 柴书杰



平朔集团平朔矿区栖息的天鹅

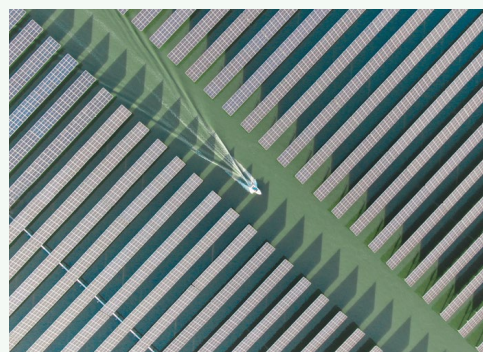
复垦土地综合利用

公司积极推进复垦土地综合利用，探索盘活土地资源的有效路径，开发农光互补、渔光互补等新能源项目，进一步巩固拓展生态治理修复成果，实现生态效益、社会效益、经济效益的共赢，为可持续发展提供坚实支撑。



渔光互补，守护城市生物“朋友圈”

“渔光互补”示范基地是上海能源公司“十四五”转型发展规划的重点项目，属于上海能源公司新能源示范基地的一期工程，容量 263 兆瓦，总占地面积约 5,847 亩。2021 年 12 月，一期工程首批 30 兆瓦工程成功并网发电。2024 年，上海能源公司全力建设龙东采煤沉陷区 165 兆瓦光伏项目和新能源示范基地一期优化 40 兆瓦光伏项目，完成新能源示范基地二期工程 204 兆瓦项目立项。“光伏发电 + 采煤沉陷区生态修复 + 渔光互补”模式改善了水域生态环境，光伏板下的阴凉区域为喜阴鱼类和其他水生生物提供了理想的栖息地，有效保护了生物多样性。



上海能源公司“渔光互补”示范基地

倡导绿色生活

公司积极倡导绿色出行和绿色办公，将节能降碳的理念融入员工日常工作习惯。积极推行节能环保教育，在世界环境日、全国生态日、全国节能宣传周、全国低碳日组织开展各类主题活动；于每年“中国水周”和“世界水日”深入开展节水宣传活动，发扬节水文化。向社会主动拓展环保宣教平台，科普环境保护相关知识，旨在提升社会公众的环保认知，共建美好家园。



全国节能宣传周期间，上海能源公司发布“绿色转型 节能攻坚”宣传视频，旨在推广绿色低碳理念，倡导节能降碳的生活方式

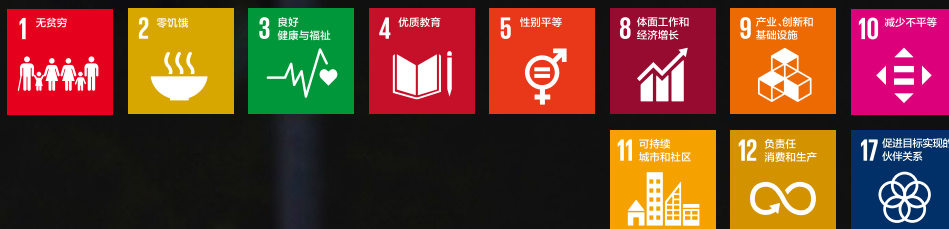
02

共享 勇担社会责任

中煤能源心怀“国之大者”，秉承“保障能源安全、引领行业发展、创造美好生活”的企业使命，守牢企业安全“生命线”，持续优化产品与服务，扛牢能源保供重任，推动企业、员工与社会协同共进，为中国式现代化建设贡献“中煤力量”。



可持续发展目标



筑牢安全屏障

公司坚定不移贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，始终坚持人民至上、生命至上，恪守“从零开始、向零奋斗”，坚定“零死亡、零伤害、零事故”目标，持续构建安全生产长效机制，以高水平安全护航企业高质量发展。

强化安全管理

公司秉持“任何事故都可以避免，任何违章都可以杜绝，零死亡完全可以实现”的“守规矩”安全文化理念，构建安全管理体系，先后制定《中国中煤能源股份有限公司安全生产监督管理办法》《中国中煤能源股份有限公司煤化工安全管理办法》等多项安全管理制度，持续强化制度体系建设，压实安全生产责任。建立常态化安全督导工作机制、风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，紧盯安全责任落地与现场安全管理，以高压态势护航安全生产。



中煤能源 2024 年安全生产委员会会议

深化安全生产

公司厚植“安全第一”思想，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，强化安全生产主体责任落实，推进安全生产标准化建设；明确安全红线，开展安全生产反“三违”专项行动；狠抓重大风险隐患管控治理，突出重点行业领域安全管理，持续提升安全生产管理水平，11 处煤矿达到国家一级安全生产标准化，2 个“工业互联网+危化安全生产”煤化工厂试点任务圆满完成。

2024 年，公司安全生产投入 32.29 亿元，未发生较大及以上生产安全责任事故；开展安全生产专项行动 15 次，持续营造安全高压态势；参与安全生产培训共计 145,847 人次，安全风险防护培训覆盖率达 90.5%。

2024 年





持续提升“人防”水平

- 公司总部配备总经理助理级专职安全总监，对煤矿企业实施安全监管垂直管理，委派安监局长并赋予考核、整顿、停职和否决“四项权力”
- 制定“三违”治理八项举措，实施无“三违”人员班组奖励
- 每季度组织审核重大安全风险管控和高风险作业情况，指导重大安全风险、高风险作业排查与安全技术措施制定，对重点场所、重点头面、高风险和临时紧急作业实行安全专盯



持续提升“物防”水平

- 深入开展煤矿安全生产标准化建设，11处煤矿达到国家一级安全生产标准化，安全保障能力不断提升
- 大海则煤矿、东露天煤矿入选国家矿山安全监察局《智能矿山数据融合共享规范》创新应用企业，启动少（无）人智能化采煤工作面示范建设
- “全栈自主可控智能化采掘装备与控制系统研发成功”入选2024年煤矿智能化建设重大进展



持续提升“技防”水平

- 对重要生产系统、设备设施、技术工艺、监测监控等开展技术监督，发现异常情况及时告警、跟踪闭环整改
- 全面推进视频AI反“三违”平台建设，实现“六大重点场所”全覆盖，对故意拆除、破坏、遮蔽监控设施等逃避监管的责任人一律予以开除
- 围绕“减人、增安、提效”目标，开发安全智能识别系统、安全环保信息管控平台，在所属生产单位全面推广生产现场“三分离”（人和车、生产和非生产人员、不同专业人员）安全管理

2023年度

全国青年安全生产
示范岗

共青团中央 应急管理部

2024年3月，上海能源公司和张煤机公司荣获共青团中央、应急管理部联合颁发的“全国青年安全生产示范岗”称号



华晋集团井下一线职工入井前安全检查

提升应急管理

公司深入贯彻落实习近平总书记关于应急管理工作的重要指示批示精神，先后制定安全生产应急管理制度、生产安全事故应急响应办法、生产安全事故应急预案，提升基层应急管理能力，有效防范化解重大安全风险，积极处置各类灾害事故，守牢安全底线。2024 年，公司制定应急预案 3,174 个，开展应急演练 3,514 次。

设立专门机构

成立应急救援总指挥部作为应急工作最高决策机构，负责总部层面应急响应，统一指挥、协调应急救援工作，增强应急救援的整体性和协同性

制订应急预案

制订公司总部生产安全事故应急预案，包括综合预案和五大板块专项预案，为应急救援和处置工作提供明确指导，确保各项应急措施科学、有序、有效实施

优化标准程序作业

全面梳理各岗位作业清单、工作标准，制成岗位风险流程卡便于上岗人员随身携带，明确应急处置标准，提高员工应急处置的准确性、及时性



华晋集团矿山应急救援队开展应急演练

培育安全文化

公司大力培育“守规矩”安全文化，全面增强从业人员安全意识，高标准开展煤矿矿长、班组长等关键人员安全培训；深入开展警示教育，建立常态化警示教育机制，制作各类事故警示教育5分钟视频，以真实案例敲响安全警钟，筑牢安全生产防线。2024年，北煤机公司入选中国安全生产协会“全国安全文化建设示范企业”。



保障信息安全

为有效应对企业数字化转型面临的信息安全和数据安全挑战，公司通过并实施网络安全管理办法、数据管理办法、数据安全实施细则、数据安全标准规范等一系列制度，健全完善企业信息化风险控制管理体系，为企业数据管理及安全防护提供系统性指导和管理规范。公司常态化开展网络攻击监测，强化网络安全监督检查力度，指导各子公司及时排查和化解信息安全风险隐患，显著提升整体信息安全防护水平。公司通过每年定期举办网络安全宣传周、开展专业化网络安全培训等活动，持续强化全员信息安全意识，系统提升风险防范和应急处置能力，有效构筑企业数字化转型过程中的信息安全防线。

公司高度重视客户隐私数据保护，制定客户档案管理相关制度，由专人负责管理客户档案，保证客户信息不被泄露。初步完成采购供应链平台数据的安全分级工作，逐步落实脱敏、加密处理等技术措施。



夯实产品责任

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，落实《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》要求，牢固树立“质量第一”意识，深入开展全面质量管理，积极推进生产企业开展质量体系认证工作，保证生产过程质量管理规范化，全力提升产品供应质量和服务保障能力。

产品和服务安全与质量

公司坚守诚信原则，深入开展全面质量管理，建立涵盖产品生产、检验和质量控制等环节的规范和标准，严控原辅材料质量、生产过程操作指标和产品出厂标准，推动全过程质量提升。积极推进质量管理相关认证、主要产品及服务质量管理体系认证，保证生产过程质量管理规范化。2024 年，公司未发生产品质量重大事故。



煤炭产业

- 持续加大煤质管理力度，从煤炭开采、洗选、检测等环节对煤炭质量进行全面管理，确保产品符合国家标准和客户要求
- 所属企业持续推进质量管理体系认证工作，上海能源公司取得 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证
- 2024 年，1 家煤炭检测实验室取得 CNAS 认可证书，1 家检测公司取得 CMA 资质证书



煤化工产业

- 建立涵盖产品生产、检验和质量控制等环节的规范和标准，修订煤化工产品技术标准管理办法、煤化工产品质量管理办法等文件
- 陕西公司、平朔能化公司取得 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证
- 2024 年，尿素、聚烯烃等主要产品质量合格率均超 99%



煤矿装备制造产业

- 制定《中国煤矿机械装备有限责任公司质量管理办法》，以及质量手册、检验规程、产品质量追溯等相关管理办法
- 装备企业相继通过 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 3834-2 国际焊接质量管理体系认证、QEO 三体系审核和 CNAS 实验室监督评审、EN1090 钢结构产品认证年度监督审核，并获得 NECAS 全国商品售后服务达标认证五星级证书，矿用产品安全标志均通过认证

提升客户满意度

公司秉持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，构建完善的客户投诉处理与售后服务体系，常态化开展客户满意度调研，持续优化服务，推动客户满意度持续提升。2024 年，公司产品质量稳定可靠，产品及服务响应率达 100%，各板块客户满意度均超过 90%。针对产品异议问题，公司严格依据销售合同约定妥善协商解决，全年未发生因安全与健康原因导致的已售或已运送产品召回事件，亦未出现诉讼案件。



煤炭产业

- 结合市场需求、煤炭市场形势变化及贸易方式变化，持续优化产品结构，精准供应定制化煤炭产品
- 制定《中国煤炭销售运输有限责任公司下水煤炭到厂交货业务流程及管理办法》等制度，优化运输服务



煤化工产业

- 组织开展客户满意度调查工作，收集并分析客户对煤化工产品性能、质量要求、销售业务、服务质量等方面的意见建议
- 按不同产品类型组织客户座谈会，深入了解客户需求



煤矿装备制造产业

- 搭建售前、售中、售后全流程技术保障体系，筑牢客户安全使用防线
- 管理和技术人员深入用户现场，针对产品使用及服务问题，及时给出专业解决方案

保障能源供应

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，坚定履行能源保供责任，充分发挥能源央企“顶梁柱”“压舱石”作用，持续加强煤炭保供体系建设，多措并举、全力以赴稳生产、稳资源、稳销售、稳价格，以实际行动维护国家能源安全、保障人民群众用能需求，服务经济社会发展。

落实能源保供稳价部署

公司秉持“以煤定电、择优开发”原则，加大在坑口等资源优势区域优质火电项目投资力度，强化区域资源配套，全力深耕煤电产业，构筑稳固抗风险壁垒；以 100% 的履约率严格执行中长期合同，坚决落实煤炭限价政策；持续做好生产组织，强化产运销有序衔接，释放优质产能，确保煤炭、电力保供稳定有序，书写能源保供、服务民生的温暖答卷。



安太堡 2×35 万千瓦低热值煤热电项目，进一步提升当地能源供应能力



华晋集团所属热电厂机组检修管理和设备运行维护一线

保障重要节点稳定供应

公司切实发挥煤炭兜底保障作用和中央企业能源保供主力军作用，扎实推进煤炭增产保供、电力增发保供、化肥春耕保供等工作，全力做好重点时段、重点区域、重点行业的保供任务，系统制定并实施《煤炭保供管理办法》《年度保供方案》《迎峰度夏保供方案》《迎峰度冬供暖季保供方案》等系列制度文件，建立科学高效的能源保供长效机制，确保能源供应链安全稳定。

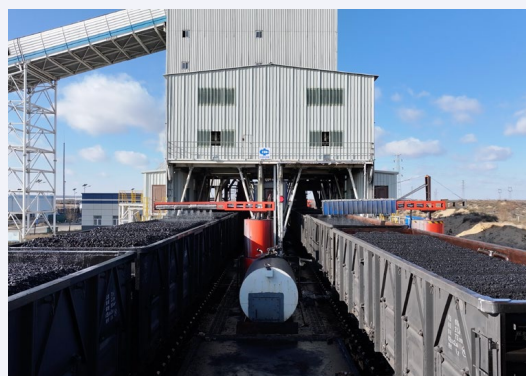


不惧“烤”验，全力保障迎峰度夏能源供应

2024 年入夏以来，我国北方地区持续遭遇极端高温天气，南方地区进入强降雨集中期。面对用能需求急剧攀升的挑战，陕西公司大海则煤矿科学组织生产，南北翼错峰检修，提高设备检修质量，全力保障矿井高效生产。2024 年 6 月 10 日，该矿单日原煤产量突破 8.09 万吨，创下自建矿以来的历史新高，处于行业领先水平。



陕西公司大海则煤矿



动态调整煤炭外运能力，有力保障能源稳定供应



春耕生产正当时，不误农需不负春

2024 年，公司扛稳粮食安全重任，紧盯农耕关键节点，落实国家化肥保供稳价工作要求，开展春耕夏种化肥保供行动。坚决做到不出口、不领涨、不囤积，最大限度满足国内农业需求。积极参与国家化肥储备项目，扩大承储范围与任务量，协调产运销衔接，精准投放储备物资，助力春耕生产有序进行。



2024 年 3 月，化肥日均发运量合计超 6,500 吨，厂内尿素库存降至历史低位，及时将化肥产品交付田间地头，全力保障春耕用肥需求

关爱员工成长

公司始终秉承“以人为本、共享成果”的人才发展理念，通过畅通职业发展通道，搭建多元化发展平台，逐步培育高素质、高凝聚力的人才队伍。同时，保障员工合法权益，健全民主管理机制，关爱员工健康和生活的，与员工共享企业发展成果，切实提升员工的获得感、幸福感、安全感。

保障员工权益

平等规范雇佣

公司严格遵守平等雇佣原则，建立透明招聘机制，坚决禁止使用童工、强迫劳工及一切形式的就业歧视行为。在招聘过程中严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，严格资格审查，重点审核报名人身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。若出现雇佣童工或者强制劳工等行为，本公司将即刻终止与该员工的劳动合同，依法对相关人员进行追责处理。

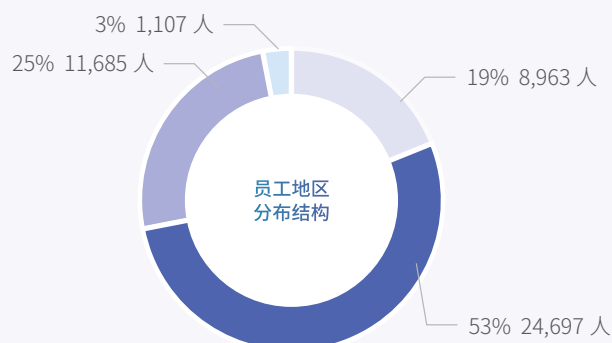
在人才引进方面，公司充分考虑性别、民族、专业背景的多元化，积极开展应届大学生招聘和社会选聘，接纳退伍军人、残疾人，促进重点群体稳定就业。同时，完善内部人才流动机制，推动各产业板块人才有序流动，持续优化人才结构，为企业发展提供坚实人才保障。

2024 年，公司新入职员工 1,190 人，员工总数达 46,452 人，其中女性员工 7,180 人，少数民族员工 1,049 人，员工劳动合同签订率 100%。

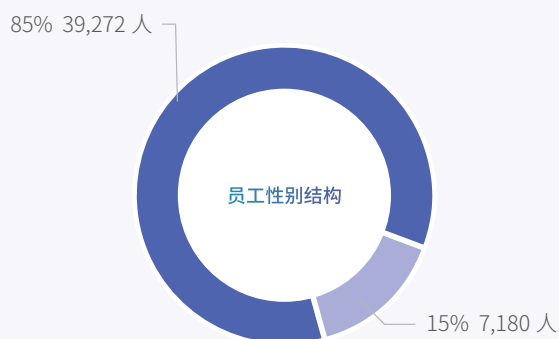




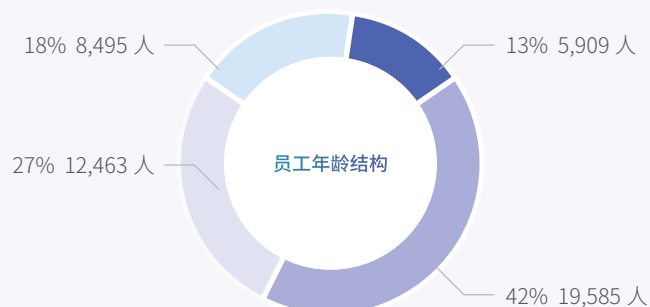
员工总数 (人)



■ 华北地区员工数 ■ 华东地区员工数
■ 东北地区员工数 ■ 西北地区员工数



■ 男性员工数 ■ 女性员工数



■ 30 岁及以下员工数 ■ 31-40 岁员工数
■ 41-50 岁员工数 ■ 51 岁及以上员工数

维护合法权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》，全面落实员工权益保障，依法依规为全体员工缴纳社会保险，保障养老、医疗等社会福利待遇；规范工作时间管理，杜绝强制劳动，对法律允许的超时工作（必要情况下），安排调休或按规定支付报酬，切实保障员工带薪休假、产假、陪产假、独生子女陪护假等合法权益。2024 年，公司员工年休假率达 91%。

公司高度重视民主管理，建立健全工会组织体系，现有工会组织 27 家，入会率 100%。通过召开职工代表大会（全年 36 次，职代会代表 2,702 人），对薪酬调整、福利改善、职业发展规划等重大事项实行职代会审议制度。同时，全面落实厂务公开，多渠道征求员工意见建议。2024 年，员工总流失率为 1.19%，未发生群体性劳资纠纷，员工的获得感、幸福感、安全感进一步提升。

支持员工发展

重视员工培训

公司坚定实施“人才强企”战略，出台《“十四五”人才发展规划》《员工教育培训暂行管理规定》《高技能人才与工程技术人才职业发展贯通实施办法（试行）》等制度，建立分级管理的教育培训体制，每年分层级、分专业开展培训。公司组建了教育培训师资库，持续提升中煤党校、中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心、中煤煤化工培训中心等培训机构的软硬实力。

公司高度重视女性员工发展，充分发挥女职工委员会的作用，组织女性员工参与理论学习、业务培训和专业技能竞赛等，关心关爱女职工身心健康，助力企业发展。

2024 年，公司共组织开展 62 期线上线下培训，参培人员约 89,000 人次，人均培训时长 23 小时，覆盖率 76.1%。为员工成长和企业发展提供了有力支撑。

拓宽发展通道

公司认真贯彻落实中共中央关于深化人才发展体制机制改革要求，完善员工职业发展制度，畅通经营管理、专业技术、技能操作人才职业发展通道，打通高技能人才和工程技术人才贯通通道；优化人才评价体系，实现人才队伍建设与企业发展双同步。

截至 2024 年底，公司共涌现出 300 余名煤炭行业高级职业经理人，165 位“煤炭行业技能大师”，35 个煤炭行业技能大师工作室，37 位享受政府特殊津贴人员，1 人入选中央企业“百名杰出工匠”，1 人入选中央企业“大国工匠”培养支持计划，15 人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。

2024 年

公司共组织开展线上线下培训

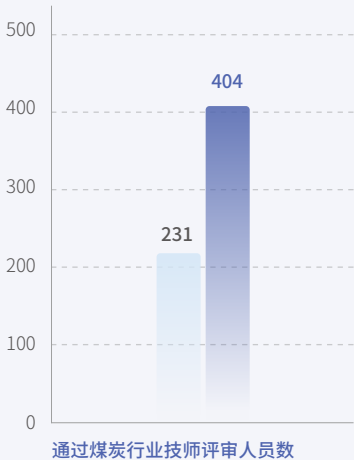
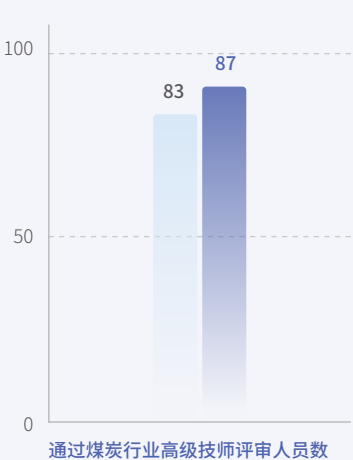
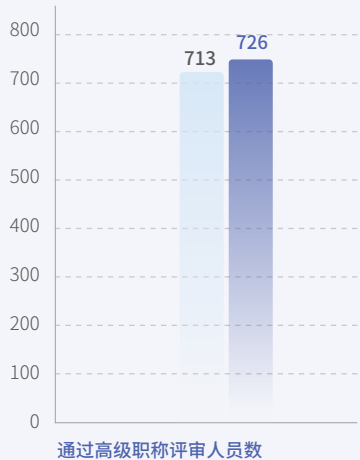
62 期

参培人员约

89,000 人次

人均培训时长

23 小时



2023 2024 单位：人

保障职业健康

公司贯彻“预防为主，防治结合”的工作方针，实行职业健康与安全生产一体化管理和监督，通过健全管理制度、强化安全培训、完善防护设施等举措，系统提升职业健康管理水平。2024 年，开展职业健康培训 1,104 次，11 家单位通过职业健康安全管理体系认证，9 家企业获评省市级健康企业称号，有效保障员工职业健康权益。



成就员工幸福

公司始终将员工福祉作为企业发展的重要基石，通过完善薪酬福利体系，强化职业健康保障、促进工作生活平衡等举措，全面提升员工幸福指数，让员工共享企业发展成果。

完善薪酬福利体系

公司建立与市场接轨、与效益联动的薪酬增长机制，重点向科技研发人员、高精尖缺人才以及一线产业工人倾斜，优化系统内部薪酬分配结构，确保职工收入保持行业领先水平。公司依法依规为员工缴纳社会保险，建立企业年金和补充医疗保险制度，构建多层次保障体系，切实解决员工后顾之忧。

促进工作生活平衡

公司注重员工全面发展，2024 年组织各类文体活动 262 次。通过节日庆祝、组织文体活动、健康讲座等形式，丰富员工业余生活，促进身心健康，增强团队凝聚力。公司将关爱每一位员工视为己任，用心打造温暖的“家”。

同时，建立健全困难员工帮扶机制。2024 年，公司帮扶员工 3,643 人，发放员工帮扶资金总额 548 万元，走访慰问员工 854 人。让员工切实感受到企业关怀与组织温暖，实现工作与生活的良性平衡。



西北公司举办庆祝中华人民共和国成立 75 周年“传唱红色经典 汇聚奋进力量”主题合唱比赛



陕西公司 2024 年写春联送祝福活动



上海能源公司员工在职工运动会长跑比赛中奋勇前进



华晋集团员工在职工运动会拔河项目中齐心协力，共创佳绩



北煤机公司慰问退休老同志、困难党员及困难职工

2024 年

公司帮扶员工

3,643 人



增进民生福祉

公司高度重视运营所在地经济社会发展，主动承担社会责任，支持地方经济建设，积极参与社区项目，热心社会公益，提高当地居民生活质量，持续回馈社会，实现企业与运营所在地共同发展。

助力乡村全面振兴

公司深入学习领会习近平总书记关于做好“三农”工作的重要指示精神，认真学习运用“千万工程”经验，严格按照国务院国资委关于中央企业定点帮扶的工作要求做好有关工作。组织召开年度乡村振兴工作专题会议，制定印发 2024 年定点帮扶工作要点，助力帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果，全面促进乡村振兴取得新成效。

2024 年，中煤能源乡村振兴直接投入无偿资金 487.24 万元，购买帮扶地区农特产品、手工艺品，党员干部自

发捐款捐物折合资金共 3,272.27 万元，实施各类帮扶项目 26 个，惠及脱贫群众近 3 万人，选派挂职帮扶干部、驻村第一书记及驻村工作队员 17 名，开展结对共建党支部和脱贫村 7 个。围绕产业振兴、人才振兴、生态振兴、组织振兴和文化振兴，开展了形式多样的帮扶工作，在深化能源产业帮扶、创新开展文旅帮扶、大力实施教育帮扶等方面持续发力，为帮扶地区经济社会发展贡献了中煤力量。

创新开展文旅帮扶



- 企地联合推出的“印象印江”“遇见蔚州”“逐梦涿鹿”等文旅宣传品牌深入人心，成为面向央企系统和社会公众展示帮扶县（区）文旅资源的亮眼名片。支持贵州印江县打造集非遗体验、健康养生、红色教育为一体的“产业振兴示范带”，拉动消费增长

建设宜居宜业和美乡村



- 支持帮扶地区有序开展改厕改圈、污水治理和村容村貌整治等项目 6 个，助力帮扶地区乡村建设取得明显成效，乡村面貌发生显著变化，基础设施保障更加有力，村民获得感、幸福感、安全感明显提高

发挥数商兴农优势



- 依托“中煤易购”自有电商平台，积极参与国务院国资委组织的“迎春行动”“兴农节”等消费帮扶专项行动，精准对接消费需求，推动帮扶产品进食堂、进超市、进职工家庭



开发公司运营“中煤易购”采购供应链平台，以数字化优势推动消费帮扶提档升级



北煤机公司精准帮扶木盆村送来感谢锦旗



装备公司在蔚县北水泉镇中心校帮扶捐赠活动

积极参与抢险救援

公司坚持“人民至上、生命至上”，积极参与社会抢险救援。2024 年，公司所属企业共参与地方矿山救援、灭火抢险、抗洪排涝各类抢险救灾 326 起，出动 2,558 人次，为保障人民群众的生命财产安全做出积极贡献，获得国家安全生产应急救援中心表扬信、各类感谢信共 4 封，社会各界自发赠予的锦旗 13 面。

2024 年

公司所属企业共参与地方矿山救援、灭火抢险、抗洪排涝各类抢险救灾

出动

326 起

2,558 人次



陕西公司应急救援中心支援湖南排涝

2024 年 7 月 5 日，湖南省岳阳市华容县团洲垸洞庭湖一线堤防发生管涌险情，引发堤防决口 226 米，淹没面积达 45 平方公里，垸内 7,680 余名群众紧急转移。面对严峻汛情，陕西公司应急救援中心（国家危险化学品应急救援中煤榆林队）迅速响应，于 7 月 10 日抽调 24 名精干指战员，调配 6 辆专业应急救援车辆，携带 26 台（套）应急装备，星夜驰援岳阳抗洪一线。

在为期 17 天的抢险救援中，救援队发扬连续作战精神，科学部署、精准施策，累计完成排涝 150.77 万立方米，为保障人民群众生命财产安全作出了重要贡献。救援队的突出表现赢得了广泛赞誉，先后收到国家安全生产应急救援中心表扬信、中国共产党湖南省委员会感谢信以及湖南省华容县团洲垸抗洪抢险指挥部感谢信，并获赠社会各界自发赠送的锦旗 11 面，以实际行动践行了央企责任担当，展现了新时代应急救援队伍的专业素养和奉献精神。



践行志愿服务精神

公司始终践行社会责任，积极组织员工投身志愿服务，通过持续开展“关爱农民工子女”“敬老助老”等社区关爱活动，助力大型赛事等公益实践，为社会注入源源不断的正能量。2024 年，公司累计开展社区服务 150 次，组织志愿服务活动 676 次，参与员工达 5,685 人次，

志愿服务总时长突破 45,425 小时；公司注册志愿者达 11,080 人，人均服务时长 8 小时。平朔集团“青烁”志愿者协会凭借出色的表现，荣获“2022-2023 年度山西省优秀青年志愿服务集体”称号，充分彰显了中煤员工的责任担当和奉献精神。

2024 年

公司累计开展社区服务

150 次

组织志愿服务活动

676 次

参与员工达

5,685 人次



续写时代荣光 | 平朔集团职工吴建成荣登“中国好人榜”

2024 年 1 月 31 日，2023 年第四季度“中国好人榜”发布仪式暨全国道德模范与身边好人现场交流活动在重庆市大足区举办，平朔集团职工吴建成荣登“助人为乐”好人榜。

吴建成作为一名退伍军人，始终保持着军人本色和为民情怀。2018 年 11 月，他牵头成立山西省首支由退伍军人自发组织的公益服务队——朔州市红十字退伍基地志愿服务队。他们深入学校、乡村，开展关爱留守儿童、帮扶五保户等公益活动，组织探访慰问、无偿献血、公益宣传、物资搬运等志愿服务活动，用实际行动诠释了新时代退伍军人的责任担当。



上海能源公司青年志愿者用心用情服务全国煤矿第六届职工运动会篮球比赛，助力赛事取得圆满成功



平朔集团“青烁”志愿者协会走进特殊教育学校，用实际行动把关心与温暖送到特殊儿童身边

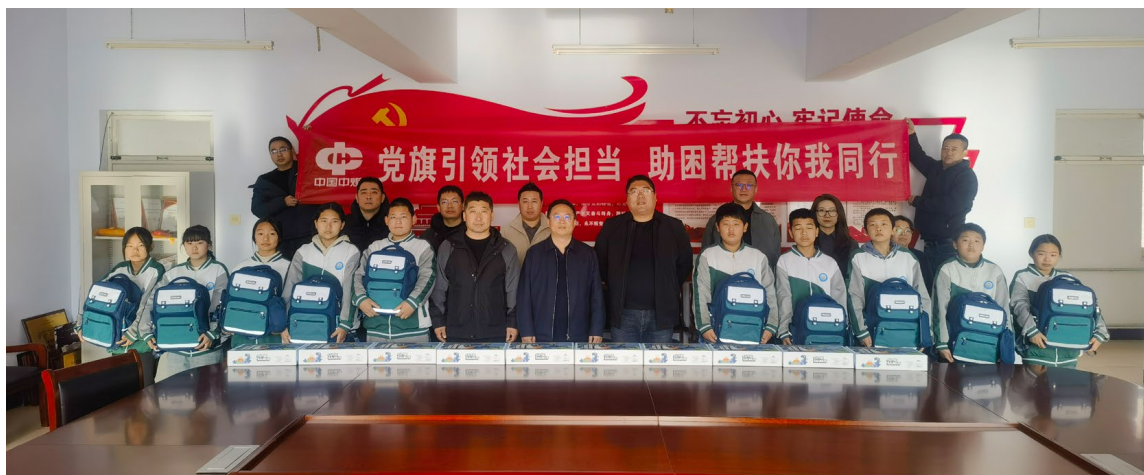
开展社会公益活动

公司秉持“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”原则，建立完善捐赠管理体系，通过资金捐赠、物资捐赠、开展公益活动等多种形式，以赤诚之心回馈社会。2024 年，公司向社会捐赠资金（含物资折款）632 万元。



销售集团山东公司组织无偿献血志愿服务活动

2024 年青年节来临之际，销售集团山东公司开展“弘扬五四精神 传递生命能量”无偿献血志愿服务活动。作为该公司践行社会责任的品牌项目，志愿献血活动已连续开展 16 年，他们以实际行动传承志愿精神，用热血诠释新时代青年的责任担当。



销售集团天津公司组织党员职工赴赵家蓬开展“助学帮扶”活动

03

共建 筑就基业长青

中煤能源全面践行习近平总书记关于建设中国特色现代企业制度的重要论述，构建“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的现代化公司治理体系，实现党建与公司治理的深度融合，坚持创新驱动，依法合规经营，打造可持续供应链，持续塑造高质量发展新动能新优势。



可持续发展目标



坚持创新驱动

公司将科技创新视为保障国家能源安全、引领能源绿色低碳转型的关键引擎，积极建设中煤特色科技创新体系，不断增强产业创新质效，夯实科技创新基础能力，深化科技创新合作。公司立足使命职责，为保障国家能源安全，推动行业绿色低碳转型提供“中煤方案”，在驱动行业技术革新和产业升级中彰显能源央企的引领风范。

提升科技创新能力

围绕国家需求，积极发挥中央企业科技创新功能作用。围绕原始创新能力，全力打造工业绿色低碳领域原创技术策源地。围绕创新主体地位，推进高效率协同和高水平合作。围绕体制机制改革，齐力构建更具活力的创新生态，为公司的高质量发展注入强劲动力。

截至 2024 年底，公司研发人员 2,213 人；科技投入金额 42.37 亿元，占主营业务收入比例为 2.24%。

截至 2024 年底，已获批			
高新技术企业	“专精特新”中小企业	“专精特新”小巨人企业	科技型中小企业
18 家	6 家	1 家	1 家
创新型中小企业	“双百企业”	“科改示范企业”	制造业单项冠军产品企业
2 家	3 家	3 家	4 家
截至 2024 年底，已建成			
国家能源煤矿采掘机械装备研发（实验）中心	国家级企业技术中心	国家能源技术装备评定中心	国家认可实验室
1 个	2 个	2 个	7 个
“双创”示范基地			
4 个	中煤能源与京津冀国家技术创新中心共建能源低碳创新中心		

创新平台

国家级科研平台

京津冀能源 低碳创新中心

携手京津冀国家技术创新中心共建能源低碳创新中心，聚焦国之所需、业之所趋、企之所责，探索“国家科技创新基地+领域龙头企业”新型研发组织模式，打造能源低碳领域颠覆性技术创新国家战略科技力量

国家能源 研发中心

国家能源领域唯一的采掘装备研发实验中心，负责智能采掘系统、智能控制系统等研发及关键结构设计验证优化，支撑国家重点研发计划等理论研究和样机测试

国家企业 技术中心

立足煤炭安全、绿色、智能开采，开展综采关键技术，冲击地压、瓦斯、水害、顶板等灾害防治，实验检测等技术及产品研发，形成全面的煤机装备和灾害防治科技研发体系

国家认可 实验室

拥有 7 个国家 CNAS 认可实验室，可开展煤质检测分析、煤机装备和配套原件检测，以及原材料成分检测分析等业务

国家博士后 创新实践基地

积聚高层次人才，推进核心技术攻关、科技成果转化、产学研交流合作的重要科技创新平台

直属研究院

装备研究院、煤化工研究院

企业级科研平台

工程（技术）研究中心、技术创新中心、中试平台、企业重点实验室、创新工作室

科技创新保障机制

科技创新投资管理优化

- 建立科技创新投资分类分级管理模式，精准配置资源，提升投资效率
- 设立研发活动、创新成果转化及示范应用项目管理机制，激发科技创新投资活力，防范和控制科技投资风险，提高科技投资质量和效益

科技投入保障与管理强化

- 制定科技投入管理机制，确保科技资金合理分配和高效使用
- 建立持续稳定的科技投入增长机制，提升科技投入质量和效益

激发科技创新活力

- 建立科技创新奖励机制，明确科技创新奖励范围，激励科研人员和团队的创新积极性，营造良好的科技创新氛围

积极承担科技攻关任务

公司聚焦国家能源战略安全需求、绿色低碳转型和科技自立自强，积极承担国家科技攻关任务，大力推进关键核心技术攻关，取得了一批具有引领性的重大科技创新成果。

特大型煤矿全矿井智能化建设



陕西公司大海则煤矿作为国家首批智能化示范矿井之一，实现“采—掘—运—洗—销”全流程智能化，形成 2,000 万吨级世界最大立井煤矿全矿井智能化建设关键技术及应用成果，入选国家能源局 2023 年度能源行业十大科技创新成果，荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖

煤矿综掘装备关键智能控制系统



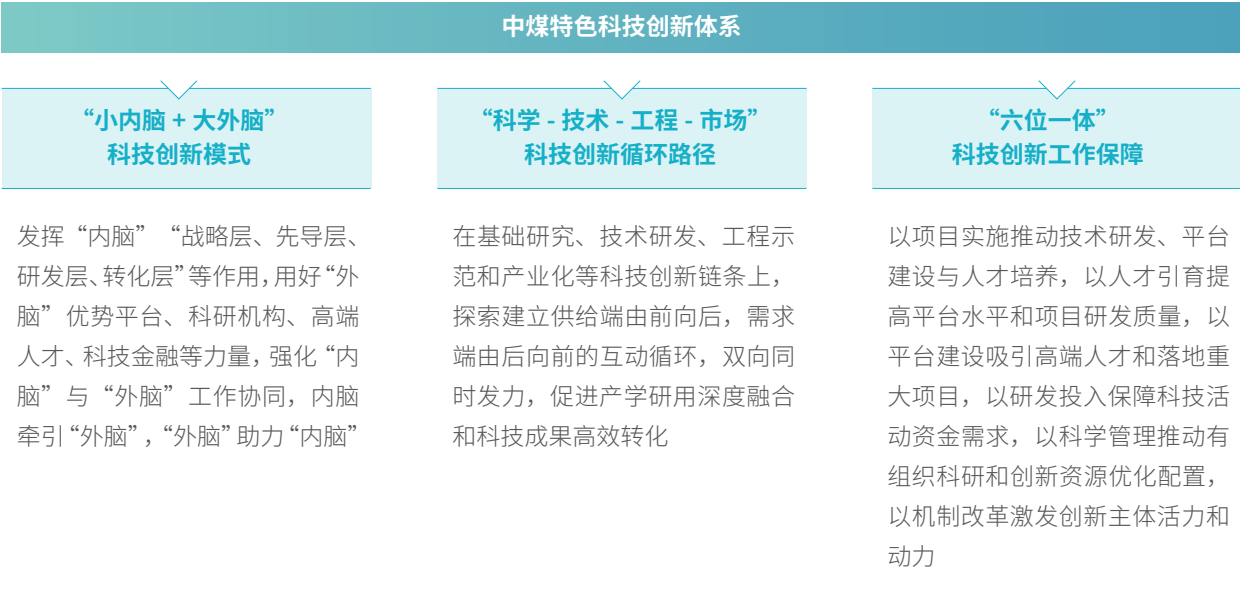
该系统应用于华晋集团王家岭煤矿智能掘进工作面建设工程，采用“工作面自动控制为主，集控中心远程干预为辅”智能化掘进模式，创新性建立了掘、支、运、辅“四位一体”安全高效智能掘进关键技术体系，大幅提高以悬臂式掘进机为主的掘进装备智能化水平，填补行业空白，入选国家能源局第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单



张煤机公司研发世界首台 8 兆瓦超长运距智能刮板输送装备，输送能力达 6,000 吨 - 8,000 吨 / 时，输送长度 400 米至 600 米

完善科技创新机制

公司深度融入国家创新体系，坚持中煤特色“小内脑 + 大外脑”科技创新模式，畅通“科学 - 技术 - 工程 - 市场”科技创新循环路径，打造以“项目、平台、人才、投入、管理、机制”为核心要素的“六位一体”科技创新工作保障体系，深化产学研协同创新机制，以科技创新引领产业创新，为企业提升核心竞争力提供坚实支撑。



推动数字化赋能发展

公司深入贯彻落实党中央、国务院高质量发展、数字化转型有关要求和工作部署，持续推进“数字中煤”建设，推动“统筹全局、整合资源、挖潜价值、全面赋能”数字化转型和智能化提升，以业务数据“上云”、业务管理“用数”、数字产业“赋智”为总抓手，通过构建数字基座，提升生产智能化、管理数据化水平，助力销售、采购等领域发展新业态，为企业高质量发展赋予新动能。

公司实施从生产运营全链协同、经营管理全程贯通、战略管控全局配置到战略决策全景智控的企业“智控”项目，着力构建集数字化技术平台、大数据平台于一体的集约化平台矩阵，全链条拉通公司的生产运营管理，驱动业务模式创新，打造中煤能源新质生产力。



“智控”项目启动试运行，推动实现从生产运营全链协同、经营管理全程贯通、战略管控全局配置到战略决策全景智控

提升治理效能

健全公司治理

公司以《公司法》《证券法》等法律法规为纲，搭建以股东大会、党委会、董事会、监事会、经营层为主体，权责明晰、运作规范、协同高效的现代化公司治理架构。各治理机构决议严格遵循“过半数”原则，其中股东大会作为公司最高权力机构，对公司重大事项进行决策，在依法合规基础上，实现内部的权力制衡与运营效率的最优解，守护股东及利益相关方的权益。

公司制定了包括《公司章程》《党委工作规则》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》

《经营层议事规则》等一系列制度文件，为公司规范运营、充分发挥党的领导核心作用、保障股东权利行使、促进董事会和监事会有效履职、推动经营管理高效运作提供了坚实的制度保障。同时，持续优化信息披露工作，确保信息的透明度与准确性，进一步提升治理效能。2024年，公司严格遵循法律法规及政策要求，全面践行合规运营理念，充分彰显了卓越的治理水平与稳健的合规运营实力。

2024 年

董事会召开

7 次

审议议案

32 项

成员出席率

100%



高管成员

5 人



监事会召开

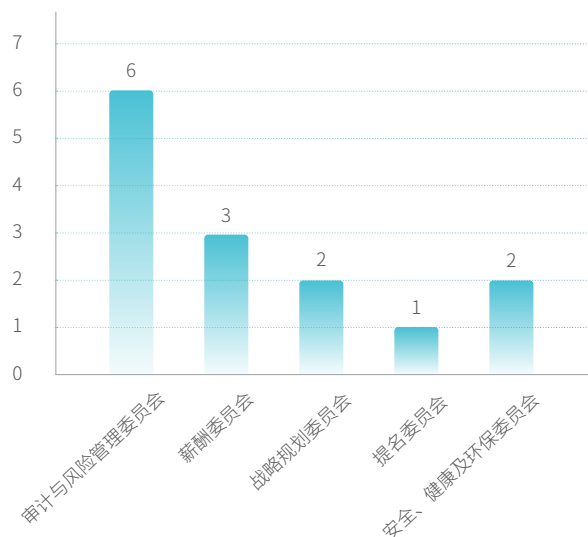
5 次

审议议案

16 项

成员出席率

100%



2024 年各委员会召开情况 (次)

规范董事会及高管薪酬管理

公司董事会下设薪酬委员会，负责拟订董事及高级管理人员的薪酬政策与架构，管理并定期审核有关董事、员工、高级管理人员的长期薪酬奖励或股权激励计划。执行董事会负责批准薪酬政策，向董事会提出董事、高级管理人员年度薪酬、福利和股权激励方案与建议。

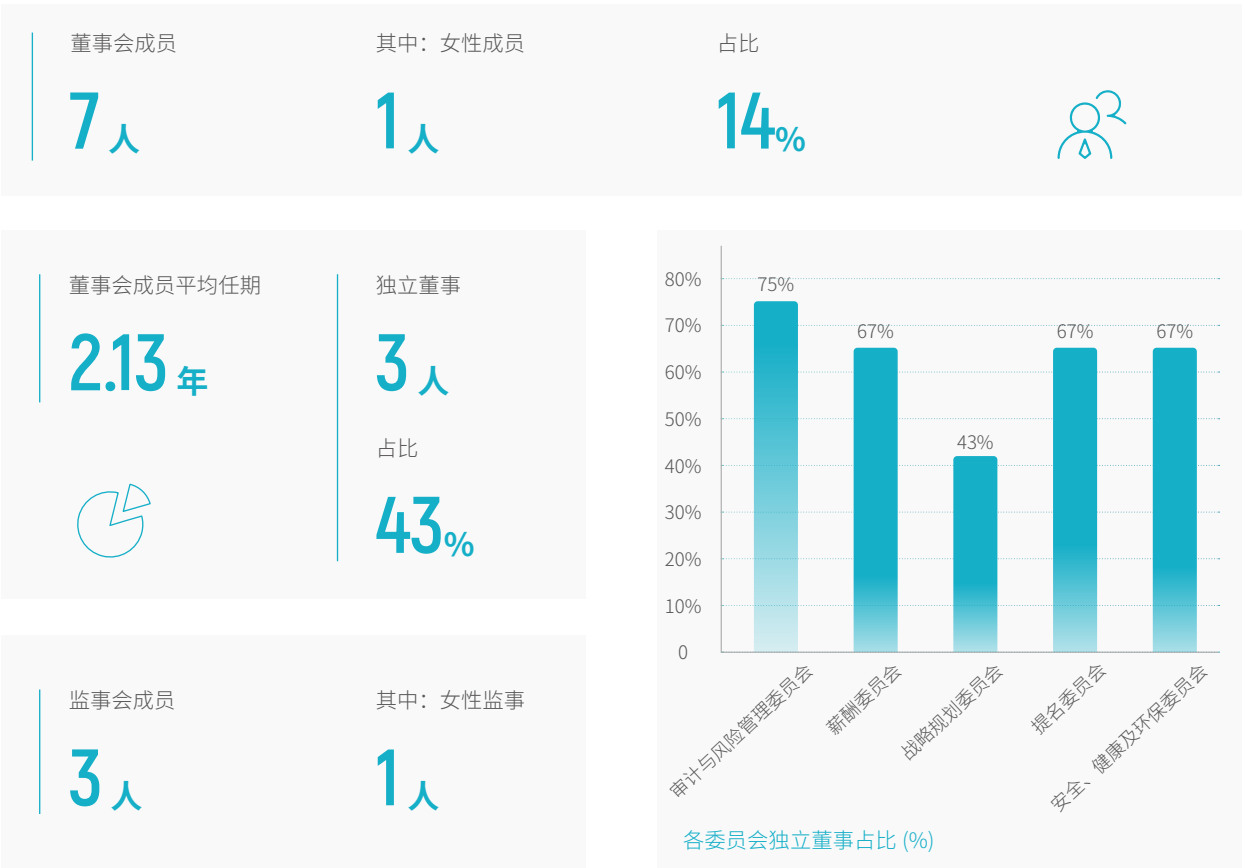
薪酬委员会提出的董事薪酬计划，需经董事会同意，再提交股东大会审议通过方可实施；公司高级管理人员薪酬分配方案，须报董事会批准。委员会严格确保董事及其联系人不参与自身薪酬厘定。

增强治理多元化

公司深刻洞察多元化对公司治理的深远价值，在董事会架构搭建和提名环节，不仅着眼于考察候选人的专业素养和从业经验，更全面兼顾性别、民族和文化背景等多元要素，力求为董事会注入多元视角，凝聚智慧合力。提名委员会根据公司战略布局与发展阶段，动态精准界

定多元化考量范畴，并严格对标上交所、联交所上市规则中关于董事会组成的规范要求，科学制定可量化、可落地的董事会成员多元化目标。公司定期对董事会成员及高层管理人员开展多元化和包容性培训，立体化提升董事会效能和公司治理水平。

2024 年



优化投资者关系管理

公司始终秉承“主动、精准、协同、有效、全面、诚信、合规”的投资者关系管理原则，建立健全《投资者关系管理办法》，构建多维互动沟通机制。通过投资者关系热线电话、投资者信箱、“上证e互动”平台等多元化沟通渠道，系统化提升沟通效能；通过投资者电话会、投资者来访交流、业绩说明会、路演、反向路演、参加投资者论坛等方式，与境内外投资者保持充分有效双向沟通，持续传递公司价值，维护公司资本市场良好形象。

2024年，公司采用现场与网络投票相结合的方式召开2次股东大会，确保决议公正、公开，为投资者创造平等参与公司治理的环境，切实维护投资者权益。针对涉及

中小投资者利益的重大事项，严格依规单独计票并披露，充分尊重和保障中小投资者的股东权利。公司共举办定期业绩说明会、特别派息说明会、路演、反向路演等活动134场，覆盖投资者近60万人次。作为央企控股上市公司的创新之举，公司率先建立月度生产经营情况说明会机制，成功举办“机构投资者走进中央企业”活动，显著提升投资者对公司的认知与认同。同时，通过举办投资者调研座谈会，就公司改革发展、战略规划、重点项目建设和未来分红计划等核心议题进行深入交流，向资本市场传递发展信心。

2024年



持续提高信息披露质量

公司始终恪守“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，严格遵循境内外最新信息披露准则和行业指引，精准把握沪港两地监管要求，依法合规履行信息披露义务，持续优化信息披露内容，丰富信息披露形式。坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。2024年，公司高质量完成A+H股定期报告、ESG报告、季报、业绩报告及临时公告编制与披露工作，累计发布各类公告60余次、260余篇，编制可视化定期报告4份，实现监管机构零质询。公司信息披露工作连续15年获上海证券交易所A级评价，充分彰显公司在资本市场上的卓越治理水平和透明度。

截至2024年底



强化风险预警与管理

公司持续完善“年初预测、季度监控、年终评估”的重大风险评估监测机制，围绕“目标、风险、控制”工作主线，认真梳理经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点。

公司遵循“管业务必须管风险”原则，建立“分类、分层、分级”机制。推动风险管理与日常经营融合，强化部门间及总部与所属企业的协同联动，按季度监测汇总风险管控情况并汇报。强化全面风险和内部控制管理体系建设，建立沟通与报告机制，明确定期和不定期报告类型、模板及时限要求，建立重大风险事件报告机制，设置风险监测指标，构建早发现、早预警、早处置的风险管理长效机制。



优化风险评估机制

- 制定实施全面风险管理年度计划，做好年度重大风险评估和应对
- 结合公司所处行业、国内外市场环境及大宗商品价格等风险形势变化，定期识别重大风险类型，持续优化监测模型，客观反映风险特征，有针对性地提出风险应对措施



完善风险评估方法

- 运用问卷调查、风险坐标图、专家咨询、压力测试等方法，从风险的发生可能性和影响程度评估两个维度，组织全系统对风险评估问卷所列示的 62 项二级风险逐项打分，确定初步风险排序
- 组织风险访谈，最终分析评估出公司 2024 年面临的 3 项重大风险和 2 项重要风险



风险预警指标及专项风险评估指引

- 编制 23 个定性及定量风险监测指标，制定投资、建设项目、劳动用工和社会稳定 4 个专项风险评估指引

恪守商业道德

坚持依法合规经营

公司贯彻落实全面依法治国战略部署和国资委法治建设合规管理要求，制定《中煤能源合规管理办法》，建立分级管理、协同联动的合规管理体制与工作机制。构建以章程为统领的经营管理制度体系，明确各类制度管理流程，确保制度清晰、合规且相互衔接。将合规审查作为规章制度制定、重大决策事项、合同签订等经营管理行为的必经程序嵌入工作流程。

公司建设司库体系及财务共享中心，可实现业财数据一穿到底、全链可视；建立公司统一的数据湖数据资产平台，全面拉通各链路数据，有效支撑战略决策、经营活动分析、财务风险管控。

公司建立内审制度体系，深化审计机构、审计人员垂直管理，加强对审计全流程质量审核，建立质量评审会商机制，不断提高审计质效。加大人员纵向、横向交流力度，优化审计队伍专业配置。科学制定、动态调整年度审计计划，开展任期经济责任审计、专项审计，实施重点项目跟踪审计，践行审计精品意识，强化审计成果运用，聚焦价值创造功能，护航公司高质量发展。

2024 年，公司提出审计整改建议 145 项，未出现重大合规风险事件，本级及法定代表人未发生严重违法失信行为。

防范不正当竞争行为

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及相关政策，坚持诚实守信、平等协商、互利双赢的原则，自觉维护市场秩序的公平性，规范煤炭中长期合同签约履约。制定煤炭、煤化品营销管理制度，严格开展客户准入、客户评级。依法依规与商业伙伴签订合同，持续关注商业伙伴的资信和履约能力情况、重点合规义务履行情况，致力与商业伙伴建立相互尊重、相互信赖、公平交易的合作关系。

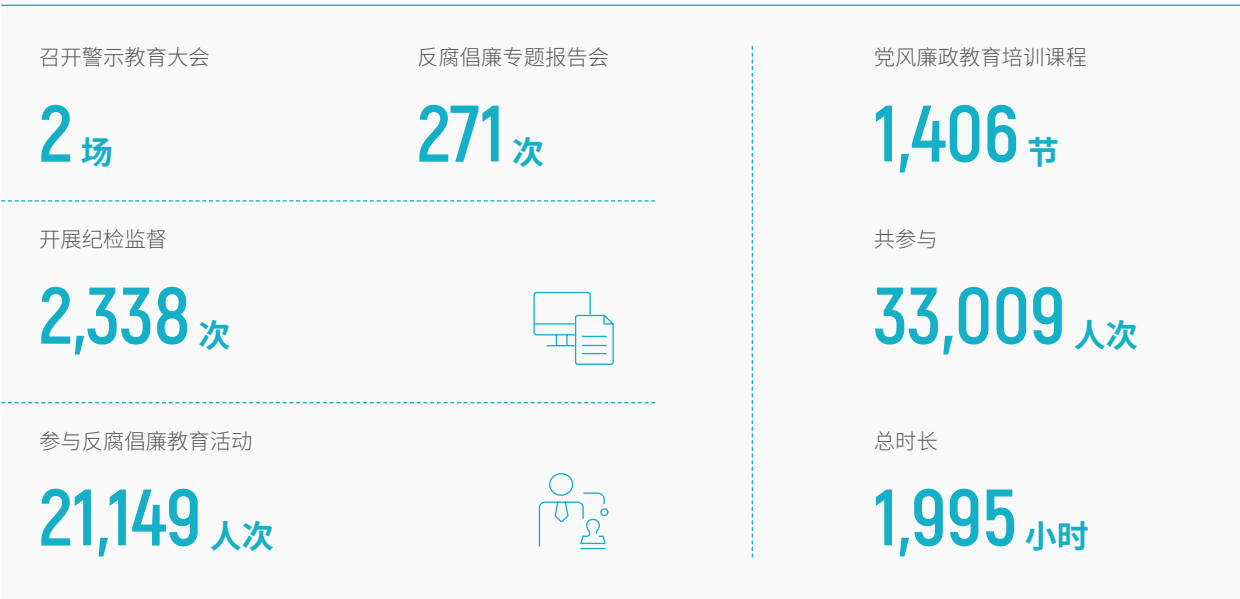


反商业贿赂及反贪污

公司持续优化完善体制机制，建立《纪委与党委推进全面从严治党商会机制实施办法》，推动“全面从严治党两个责任”贯通协同，精准规范运用“四种形态”，反对任何形式的商业贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱行为。持续强化商业贿赂及贪污风险评估，落实廉洁风险防控实施办法，并制定切实可行的防控方案。面向董监高、中层管理人员、党员干部、职工群众等群体开展党风廉政教育培训，从源头上防范廉洁风险。

公司印发《问题线索管理实施办法》等管理制度，严格按照法律法规开展信访举报和案件查办工作，畅通信访举报渠道，依规依纪依法查办涉嫌腐败问题线索。充分发挥党风廉政建设和反腐败工作领导小组职能作用，推动协同办案、开展联合监督检查，针对信访举报、监督检查、审查调查、巡视巡察等反映和发现的问题，开展专项整治工作。严格按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》要求，对检举控告人的姓名、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容严格保密。2024 年，公司贪污诉讼案件数量为零。

2024 年



华晋集团“学条例 明底线 知敬畏”主题党日活动的照片

增强“不敢腐”的震慑

- 针对腐败问题的重点领域、易发环节，积极构建全流程、全领域、全方位监管格局
- 对各级“一把手”开展日常监督和专项监督，形成评估报告，2024年，公司党委、纪委主要负责人与所属企业“一把手”进行廉政谈话 118 人次
- 对二级企业开展常规巡视、整改评估和督导

扎紧“不能腐”的笼子

- 建立健全《党委管理干部任前廉政谈话办法》《领导人员廉政档案管理办法》等制度
- 制定《供应商合作管理办法》和《供应商失信管理细则》，嵌入廉洁互保协议签署要求，加大对合作企业的背景调查
- 收集廉洁风险信息，剖析新型腐败和隐性腐败的具体表现形式，为防范商业贿赂和贪污风险提供支持和依据

增强“不想腐”的自觉

- 召开警示教育会，组织所属企业中层及以上管理人员观看腐败案件警示录，深入剖析近年来查办的违纪违法典型案例
- 建设廉洁文化示范点、廉政教育基地
- 开展廉洁微视频征集活动，组织作品评选
- 2024年，发送廉洁提醒短信 9,696 次



上海能源公司反腐倡廉微视频拍摄现场

强化党建引领

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入践行习近平总书记重要讲话和指示批示精神，巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，严格履行全面从严治党主体责任。严肃推进国务院国资委党委巡视反馈问题整改，深入开展中央企业党建提质增效行动，将党的领导深度融入公司治理各个环节，为公司高质量发展提供坚强政治保障。

加强党的政治建设

公司不断完善“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，研究制定针对性贯彻落实措施，建立信息化台账，加强跟踪督办，推动党中央重大决策部署落实落地。配合国务院国资委党委巡视，高标准推进巡视反馈意见整改，集中整改期目标基本实现。抓好国务院国资委党委关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作综合评估、党建工作责任制考核反馈意见整改，举一反三研究制定整改措施，以改促建推动党建工作质量提升。

深化思想理论武装

公司制订巩固拓展主题教育成果实施方案，修订党委中心组学习办法，党委中心组开展专题学习 9 次。深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，组织矿（厂、处）级以上管理人员参加央企干部研学班集中轮训，组织全体党员参加网络培训，各级党组织交流研讨 1,492 次。扎实开展党纪学习教育，制定常态化长效化落实措施，持之以恒学纪知纪明纪守纪。



2024 年 6 月 7 日，公司党委组织参观国务院国资委党委“守纪铸忠诚 担当建新功”党纪学习教育展



2024 年 7 月 1 日，公司党委书记、董事长王树东讲授专题党课



6 项重点研究课题荣获“2023 年度煤炭行业党建思想政治工作重点研究课题”奖项

2024 年 10 月，中国煤炭政研会发布《关于公布 2023 年度煤炭行业党建思想政治工作重点研究课题优秀成果的通知》，中煤能源共 6 项课题获奖。其中，公司总部和上海能源公司推荐的 2 项课题荣获一等奖，上海能源公司、陕西公司、开发公司推荐的 4 项课题荣获三等奖。

夯实基层基础工作

公司深入实施中央企业基层党建提质增效“七抓工程”。推广党管安全“六管模式”，分级分类举办培训班，加强“数字党建”系统建设应用，开展基层党组织特色品牌创建活动。严格落实党建工作责任制，推进党委班子成员党建联系点，持续推动党建工作与生产经营有机融合，提升党建工作整体水平。

截至 2024 年底

所属基层党组织

105 ↑



设立党总支

45 ↑

党支部

1,179 ↑

党员

16,565 人

其中：2024 年新发展党员

392 人



先锋领航 | 7 名个人、4 个集体获国务院国资委党委中央企业“两优一先”表彰

2024 年 6 月 27 日，国务院国资委党委召开中央企业“两优一先”表彰大会，公司 2 名共产党员获“中央企业优秀共产党员”称号、1 名党务工作者获“中央企业优秀党务工作者”称号、2 个基层党组织获“中央企业先进基层党组织”称号。

2024 年 9 月 26 日，国务院国资委党委召开中央企业先进集体和劳动模范表彰大会，公司 4 名党员获“中央企业劳动模范”称号，2 个基层单位获“中央企业先进集体”称号。

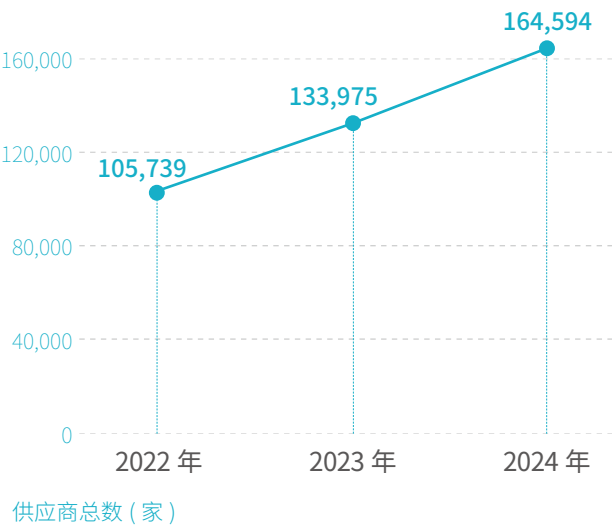
可持续供应链

公司积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，搭建“统一标准、统一规范、统一流程”的供应链平台，兼顾业务拓展与风险防范，高效规范推进供应商合作，深入开展可持续发展尽职调查，全力打造精益化、协同化、国际化、智慧化、绿色化的现代供应链。

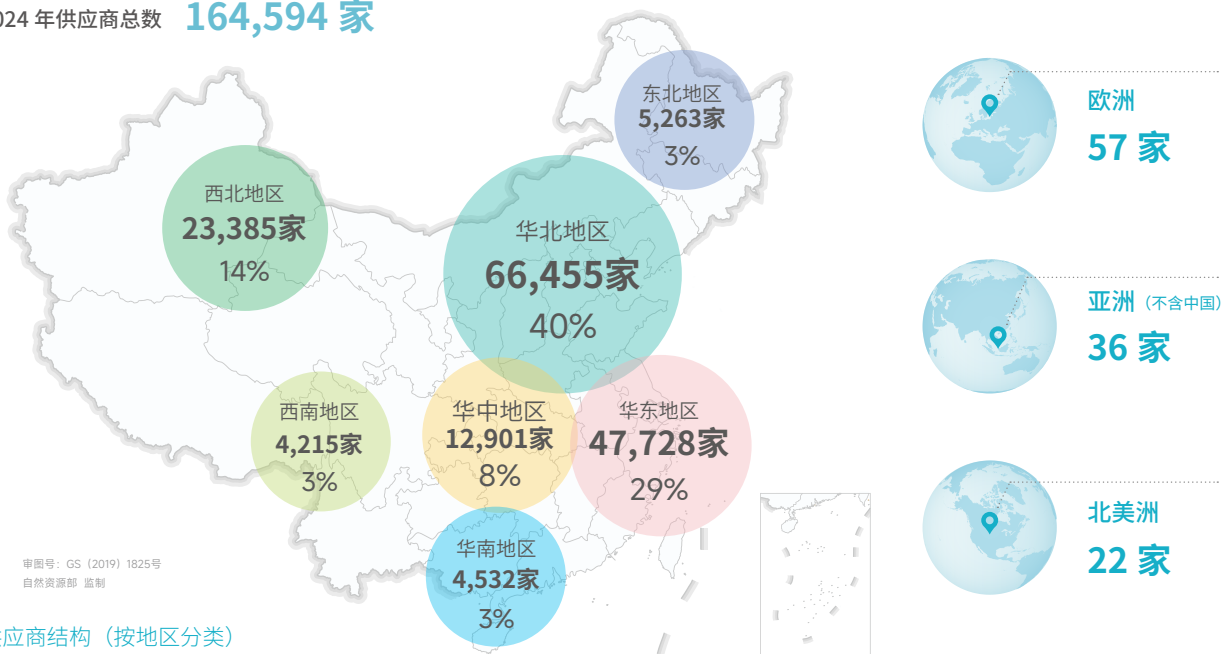
推进供应商准入管理

公司构建了“统一管理、分级负责”的供应商全生命周期管理体系，涵盖注册准入、绩效管理、优胜劣汰等环节，全面强化供应商管理效能。为加强廉洁合规建设，公司推行阳光采购和市场化采购机制，要求供应商签署廉洁承诺书，确保采购过程公开透明。同时，公司严格把控供应商源头准入环节，重点审查供应商在诚实守信、劳工人权保障、职业健康与安全等方面的履责表现，并将其纳入选商评价体系，从源头确保供应链的合规性和可持续性。

截至 2024 年底，公司拥有供应商资源 164,594 家，其中中国境内 164,479 家，境外 115 家。2024 年，公司公开采购率 98.69%。



2024 年供应商总数 164,594 家



供应商结构 (按地区分类)

强化供应链风险管理

公司着力构建关键领域和节点自主可控、安全可靠的供应体系，系统开展供应链风险识别与评估工作，基于评估结果制定相应风险管控策略，分级分类实施风险管控应对措施，持续加强风险监控与反馈。为提升供应链透明度与可持续性，公司组建 80 人的尽职调查团队开展尽职调查相关工作。公司建立供应商风险预警系统，引入第三方风险识别工具，对供应商的经营资质、法律诉讼记录、合规风险以及环境违法违规情况风险进行全方位审查，实现供应商风险的全面监督，确保供应链安全稳定运行。

强链固链 | 提升供应链安全韧性的主要措施

风险防控	建立供应链风险防范体系，搭建风险事件库，实现供应链业务全过程监督、风险智能分析与预判
物资储备	分级分类做好关键物资的战略储备工作，对重要物资和服务形成战略合作的稳定供应商群体
自主可控	加大国产化替代力度，实现重要设备国产化替代，降低外部依赖性，提升供应链自主可控能力
应急响应	积极拓展供应渠道，防范断供风险，制定应急采购预案，提高安全预警和快速响应能力
网络布局	构建敏捷柔性的供应网络布局，建立 5 个京外区域服务保障中心，实现资源精准匹配和服务快速响应

促进供应链可持续发展

公司不断强化绿色供应链管理引导，制定供应商合作管理办法，明确供应商绿色评价要求。健全全生命周期供应质量化考评指标体系，将绿色标准纳入供应商考核。运用评审要素纳入绿色指标等方法，鼓励供应商开发绿色产品服务，推动供应链的绿色转型与可持续发展。2024 年，公司开展供应商 ESG 培训 2 次，覆盖非招会员 15,345 家，招标会员 13,972 家。

公司平等对待中小供应商，大部分采购项目的支付规则为即期付款，其中，部分货物类采购项目到货款支付规则为交货后 3 个月，与其他类型供应商保持一致，切实维护与中小企业的良好合作关系。报告期内，所有正常履约、验收完毕的项目均已完成支付，因项目交付物验收不合格、涉诉及供应商账户问题等原因，逾期支付中小企业款项的金额为 1,466.1 万元。对此，我们高度重视并已采取积极措施推进相关事宜，确保妥善解决。

2024 年

公司开展供应商 ESG 培训	覆盖非招会员	招标会员
2 次	15,345 家	13,972 家

未来展望

春光为序，华章再启。

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年，更是“十五五”蓄势之年。在这承上启下的重要节点，我们初心如磐，使命在肩。新起点新征程，我们将坚定不移践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，全力以赴守住民生用能底线，完整、准确、全面贯彻新发展理念，向新求变、跨越发展，激发可持续发展新动能。

逐绿前行，向新发展

我们将以“产炭不排碳”理念引领绿色低碳转型，围绕“炭链”和“碳链”，统筹推进“煤 - 电 - 化 - 新”融合发展，优化煤炭开发布局，加快壮大新能源产业规模，通过碳汇开发和技术创新，致力减碳、控碳、用碳。大力推进煤炭绿色开采和清洁高效转化利用，加快先进技术研发和高效设备应用，鼓励发展矿区循环经济，提高能源利用效率，推进生态修复和绿色矿山建设，坚定不移走低碳高质量发展之路，争当绿色发展“排头兵”。

担当作为，创享美好

我们将充分发挥国家能源安全稳定供应“顶梁柱”“压舱石”作用，聚力“大安全”管理，持续构建安全生产长效机制，坚决守牢安全生产底线红线，全力做好煤炭增产保供、电力增发保供、清洁能源绿色保供，积极参与国家煤炭储备基地建设，加快构建具有智能化、绿色化、融合化特征和符合完整性、先进性、安全性要求的现代化煤炭产业体系。加快打造中煤文化“风景线”，实现员工与企业共同成长。积极回馈社会，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，塑造有担当、有责任、有温度的中煤形象。



治效创新，行稳致远

我们将坚持党建领航，深化提质增效，保持稳健良好经营态势，主动融入全球能源市场，积极响应共建“一带一路”倡议，持续推进能源国际合作升级。勇做能源科技创新“先行者”，攻关能源领域核心技术难题，深入推进矿山智能化、数字化建设。强化合规经营，提升穿透式监管能力，确保重大风险可控在控。深化改革，纵深推进全面从严治党，完善科学、规范的现代企业治理架构，充分发挥董事会的决策核心作用，推行精益管理，提升企业运营效率与竞争力。

展望未来，中煤能源将致力于建设世界一流能源企业，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，以更加卓越的科技创新能力、更具竞争优势的价值创造能力、更为优质的产品和服务，为能源产业、煤炭行业绿色低碳发展提供硬核支撑，书写全球能源变革与绿色低碳发展的新篇章。

衷心感谢各位朋友和合作伙伴对中煤能源的支持与信任！我们期待与社会各界开展更加广泛、深入的合作，共同迎接更加美好的明天。



附录

关键绩效表

1. 环境绩效

环境绩效					
一级指标	二级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
能源资源消耗	原煤消耗总量	万吨	1,976	2,047	1,993
	油品消耗总量	万吨	15.4	15.3	17.9
	电力消耗总量	亿千瓦时	52.34	56.49	47.47
	综合能源消耗量	万吨标准煤	1,151	1,192	1,150
	万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	1.200	1.209	1.200
	新鲜水消耗量	万吨	6,596	6,844	7,030
	万元产值用新水量	吨 / 万元	6.88	6.94	7.29
资源利用	重复用水率	%	98.10	98.11	98.44
	矿井水综合利用率	%	96.2	97.9	97.2
	煤矸石综合利用率	%	96.9	97.2	95.3
排放物	二氧化硫排放量	吨	1,934	1,701	1,539
	氮氧化物排放量	吨	3,324	3,299	3,172
	烟尘排放量	吨	669	713	526
	氨氮排放量	吨	7	7	7
	化学需氧量排放量	吨	120	131	129
	挥发性有机物 (VOCs) 排放总量	吨	*	3,650	4,222
主要固废	煤矸石产生量	万吨	1,908	2,019	2,009
	危险废物产生量	万吨	14.2	17.4	22.7
	万元产值危险废物产生量	千克 / 万元	14.8	17.6	23.6
碳排放	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	4,633 (经重述)	4,677 (经重述)	4,708
	直接温室气体排放总量 (范围 1)	万吨二氧化碳当量	3,647 (经重述)	3,708 (经重述)	3,704
	间接温室气体排放总量 (范围 2)	万吨二氧化碳当量	986 (经重述)	969 (经重述)	1,004
	排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	4.83 (经重述)	4.74 (经重述)	4.88

2. 社会绩效

社会绩效						
一级指标	二级指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工	雇员总人数		人	46,450	47,122	46,452
	员工合同签订率		%	100	100	100
	社会保险覆盖率		%	100	100	100
	工会入会率		%	100	100	100
	员工流失比率		%	1.5	1.1	1.2
	按性别划分的 雇员总数	男性雇员总数	人	38,877	39,453	39,272
		女性雇员总数	人	7,573	7,669	7,180
	按年龄划分 雇员总数	30 岁及以下雇员总数	人	6,576	6,521	5,909
		31 岁至 40 岁雇员总数	人	19,033	19,745	19,585
		41 岁至 50 岁雇员总数	人	12,342	12,467	12,463
		51 岁及以上雇员总数	人	8,499	8,389	8,495
	按雇佣类型划分 雇员总数	全职雇员总数	人	46,450	47,122	46,452
		兼职雇员总数	人	0	0	0
	按地区划分的 雇员总数	华北地区雇员	人	24,915	25,588	24,697
		华东地区雇员	人	12,294	12,416	11,685
		东北地区雇员	人	476	1,133	1,107
		西北地区雇员	人	8,765	7,985	8,963
	按性别划分的 雇员流失比率	男性雇员流失比率	%	1.53	1.14	1.23
		女性雇员流失比率	%	1.58	1.02	0.99
	按年龄组别划分的 雇员流失比率	30 岁及以下雇员流失比率	%	3.04	0.92	2.94
		31 岁至 40 岁雇员流失比率	%	1.88	1.71	1.07
		41 岁至 50 岁雇员流失比率	%	0.70	0.66	0.70
		51 岁及以上雇员流失比率	%	0.84	0.58	0.98

社会绩效						
一级指标	二级指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工	按地区划分的 雇员流失比率	华北地区雇员流失比率	%	2.33	2.17	0.86
		华东地区雇员流失比率	%	1.31	0.93	1.69
		东北地区雇员流失比率	%	1.05	0.88	0.81
		西北地区雇员流失比率	%	1.13	0.46	1.50
	按性别划分的 受训雇员百分比	男性雇员受训百分比	%	75	76	77
		女性雇员受训百分比	%	72	71	73
	按雇员类别划分的 受训雇员百分比	经营管理人员受训百分比	%	91	87	88
		专业技术人员受训百分比	%	72	77	78
	按性别划分的每名 雇员受训平均时数	男性雇员平均受训时数	小时	22.0	22.8	23.1
		女性雇员平均受训时数	小时	20.8	22.6	22.8
	按雇员类别划分的 每名雇员受训平均时数	经营管理人员平均受训时数	小时	27	27	28
		专业技术人员平均受训时数	小时	23	25	26
	因工亡故雇员人数		人	7	5	4
安全责任事故死亡雇员人数		人	5	3	3	
因工亡故人数比率		%	0.015	0.011	0.008	
因工伤损失的工作日数		天	16,827	12,007	8,429	
社区贡献	乡村振兴及社会公益支出		万元	8,652	4,161	4,392
	缴纳税费		亿元	282.39	269.69	249.70
	社会贡献总额		亿元	708.39 (经重述)	718.77	693.95
	每股社会贡献值		元	5.34	5.42	5.23

3. 管治绩效

管治绩效					
一级指标	二级指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济绩效	总资产	亿元	3,402.23 (经重述)	3,493.60	3,579.65
	归属于上市公司股东的净资产	亿元	1,308.65 (经重述)	1,441.21	1,519.11
	营业收入	亿元	2,205.77	1,929.69	1,893.99
	利润总额	亿元	328.97	330.49	315.80
产品产量	商品煤产量	万吨	11,917	13,422	13,757
	商品煤销量	万吨	26,295	28,494	28,483
	聚烯烃产量	万吨	148.0	148.7	151.4
	尿素产量	万吨	183.4	206.6	187.1
	甲醇产量	万吨	187.9	190.1	173.0
	硝铵产量	万吨	47.4	58.2	57.5
产品与服务	煤机装备产值	亿元	99.6	114.3	103.5
	有效投诉数	个	0	0	0
	已售或已运送产品总数中 因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0
科技创新	科技投入	亿元	44.78	42.79	42.37
	获得行业以上科技进步奖	项	29	29	47
	获得专利授权	项	257	273	276
安全生产	安全生产费	亿元	19.21	28.68	32.29
供应链管理	供应商总数	个	105,739	133,975	164,594
	中国境外 供应商数目	亚洲（不含中国）	35	36	36
		北美洲	20	22	22
		欧洲	37	47	57
	中国境内 供应商数目	东北地区	3,595	4,439	5,263
		华北地区	42,938	55,107	66,455
		华东地区	31,786	39,373	47,728
		华南地区	2,267	3,447	4,532
		华中地区	7,996	9,987	12,901
		西北地区	15,040	18,655	23,385
		西南地区	2,025	2,862	4,215

指标索引

目录		港交所 《环境、社会及管治（ESG） 报告守则》	上交所《指引》
关于本报告		B5、B8.1	第四条、第六条
走进中煤能源		A3、B2、B2.3	第二条
ESG 管治		A2、A3、B2、B3、B6、B7、B8	第二条、第九条、第十二条、第十八条
专题：数说 2024		A2、A3、B1、B2、B3、B4、B5、B6、B8	第二十八条、第三十七条、第三十九条、第四十条、第四十二条、第四十七条、第五十条、第五十三条
共生——引领绿色发展	应对气候变化	参考 D 部分： 气候相关披露	第二十条、第二十一条、第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条
	环境合规管理	A3、A3.1	第三十三条
	推进治污减排	A1、A1.1、A1.3、A1.4、A1.5、A1.6	第二十九条至第三十一条
	节约能源资源	A2、A2.1、A2.2、A2.3、A2.4、A2.5	第三十四条至第三十七条
	保护生态环境	A3、A3.1	第三十二条
共享——勇担社会责任	筑牢安全屏障	B2、B2.2、B2.3、B6.5	第四十七条、第四十八条、第五十条
	夯实产品责任	B6、B6.2、B6.4	第四十七条
	保障能源供应	B5、B6	第四十五条、第四十七条
	关爱员工成长	B1、B1.1、B2、B3、B4、B4.1、B4.2	第四十九条、第五十条
	增进民生福祉	B8、B8.1、B8.2	第三十八条至第四十条
共建——筑就基业长青	坚持创新驱动	B2、B5、B6	第四十一条至第四十三条
	提升管治效能	B1、B4	第五十一条、第五十三条
	恪守商业道德	B6.3、B7、B7.1、B7.2、B7.3	第五十四条至第五十六条
	强化党建引领	B3、B7、B7.2、B7.3	第五十五条
	可持续供应链	B5、B5.1、B5.2、B5.3、B5.4	第四十四条至第四十六条、第五十二条
附录	ESG 关键绩效表	B1.2、B2.1、B3.1、B3.2、B6.1	第六条、第十九条



德勤

DTT(25)BAR00004

独立有限保证鉴证报告

中国中煤能源股份有限公司董事会：

我们接受委托，对中国中煤能源股份有限公司（以下简称“中煤能源”）编制的《中国中煤能源股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》（以下简称“2024 年 ESG 报告”）中选定的 2024 年度关键绩效指标执行了有限保证的鉴证业务。

一、鉴证对象信息

本次鉴证业务的鉴证对象信息包括以下 2024 年 ESG 报告附录——关键绩效表中选定的 2024 年度关键绩效指标：

- 温室气体排放总量
- 温室气体排放强度
- 综合能源消耗量
- 电力消耗总量
- 新鲜水消耗量
- 二氧化硫排放量
- 氮氧化物排放量
- 煤矸石产生量
- 危险废物产生量
- 男性雇员总数
- 女性雇员总数
- 工会入会率
- 员工流失比率
- 因工亡故雇员人数
- 乡村振兴及社会公益支出

我们的鉴证工作仅限于以上 2024 年 ESG 报告中选定的 2024 年度关键绩效指标，不涵盖其他在 2024 年 ESG 报告中披露，但未包含列示于“一、鉴证对象信息”中的信息，以及 2023 年及以前年度关键绩效指标以及其他信息。

二、鉴证对象信息的编制标准

中煤能源 2024 年 ESG 报告中选定的关键绩效指标按照本报告后附的选定的 2024 年度关键绩效指标编制标准（以下简称“编制标准”）编制。

三、治理层和管理层的责任

确定适当的编制标准，并按照编制标准编制 2024 年 ESG 报告中选定的 2024 年度关键绩效指标是中煤能源管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与关键绩效指标相关的内部控制，以使其不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

中煤能源治理层负责监督中煤能源的 2024 年 ESG 报告编制过程。

四、固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系作为统一的编制标准，这将会影响公司间相关数据的可比性。

Deloitte.**德勤**

五、我们的独立性与质量管理

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的国际会计师职业道德守则（包括国际独立性标准）中对独立性及其他职业道德的要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及勤勉尽责、保密和良好职业行为为基本原则。

本事务所遵循了国际审计与鉴证准则理事会颁布的《国际质量管理准则第 1 号——执行财务报表审计和审阅，或其他鉴证业务或其他相关业务的事务所质量管理》的要求。该质量管理准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德、职业准则和法律法规要求相关的政策和程序。

六、我们的责任

我们的责任是根据《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行鉴证工作，在执行鉴证工作的基础上对 2024 年 ESG 报告中选定的 2024 年度关键绩效指标是否在所有重大方面按照编制标准编制发表有限保证的鉴证结论。我们相信，我们获取的证据是充分、适当的，为发表有限保证的鉴证意见提供了基础。

七、实施的鉴证工作

有限保证鉴证业务所实施的程序的性质和时间与合理保证鉴证业务有所不同，且范围小于合理保证鉴证业务。因此，有限保证鉴证业务获取的保证程度远低于合理保证鉴证业务。我们不会就 2024 年 ESG 报告中选定的 2024 年度关键绩效指标是否在所有重大方面按照编制标准编制发表合理保证的意见。我们的鉴证工作包括识别 2024 年 ESG 报告中选定的 2024 年度关键绩效指标可能存在重大错报的领域，设计和执行鉴证程序以应对这些

识别出的领域，并获取相应的证据。我们执行的鉴证程序取决于我们的专业判断以及对鉴证业务风险的评估。

我们所执行的具体鉴证程序包括：

- 与中煤能源负责收集、整理和披露信息的管理层和员工进行访谈，以了解与选定关键绩效指标有关的编制流程；
- 抽样检查相关支持性文件；
- 对选定的关键绩效指标实施分析性程序；
- 对选定的关键绩效指标实施重新计算。

八、有限保证鉴证结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信 2024 年 ESG 报告中选定的 2024 年度关键绩效指标未能在所有重大方面按照编制标准编制。

九、本报告的使用范围

本报告仅为中煤能源编制 ESG 报告之用，并不适合及不能用作其他用途。我们不会对除中煤能源董事会以外的任何第三方承担任何责任。

德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）

中国 上海

2025 年 3 月 21 日



附：选定的 2024 年度关键绩效指标编制标准

1. 温室气体排放总量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司煤炭、电力、煤化工三大产业板块 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营产生的范围 1、范围 2 温室气体排放总量，系数折算主要参照《企业温室气体排放核查技术指南 - 发电设施》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《中国煤炭生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中的相关规定确定了合理的折算系数 / 排放因子。

2. 温室气体排放强度：统计范围涵盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司煤炭、电力、煤化工三大产业板块 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日之数据，计算方式为温室气体排放总量除以中煤能源 2024 年度可比价产值，可比价产值以 2020 年可比价折算。系数折算主要参照《企业温室气体排放核查技术指南 - 发电设施》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《中国煤炭生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中的相关规定确定了合理的折算系数 / 排放因子。

3. 综合能源消耗量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营消耗的能源（煤炭、柴油、汽油、天然气、外购电力等）折算为吨标准煤为单位的综合能源消耗量。系数折算主要参照《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）中的相关规定确定了合理的折算系数 / 因子。

4. 电力消耗总量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营消耗的外购电力，单位为亿千瓦时。

5. 新鲜水消耗量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营消耗的新鲜水总量，单位为万吨。

6. 二氧化硫排放量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营排放的二氧化硫总量，单位为吨。

7. 氮氧化物排放量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营排放的氮氧化物总量，单位为吨。

8. 煤矸石产生量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营产生的煤矸石总量，单位为万吨。



9. 危险废物产生量：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日生产经营产生的危险废物总量，危险废物分类依据《国家危险废物名录（2021 年版）》，单位为万吨。

10. 男性雇员总数：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司截止 2024 年 12 月 31 日的男性正式员工数量，不包括劳动派遣员工。

11. 女性雇员总数：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司截止 2024 年 12 月 31 日的女性正式员工数量，不包括劳动派遣员工。

12. 员工流失比率：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日自愿离职的正式员工数量，并与截止 2024 年 12 月 31 日上述口径正式员工数量相除计算得出。

13. 因工亡故雇员人数：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司正式员工在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间因工伤死亡的人数，因工伤死亡的判定依据《工伤保险条例》中的相关规定。

14. 乡村振兴及社会公益支出：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，通过直接财务捐赠、购买物资捐赠、以及捐赠物资折算为金额三个途径加总的支出总额，与年报社会责任工作部分中对外捐赠、公益项目总投入，帮扶及乡村振兴项目总投入加总的披露口径一致。

15. 工会入会率：中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司截止 2024 年 12 月 31 日正式员工加入工会的人数，并与上述口径正式员工数量相除计算得出。

术语解释

简称	全称
本公司董事会、董事会	中国中煤能源股份有限公司董事会
董事	本公司董事，包括所有执行、非执行以及独立非执行董事
监事	本公司监事
股东	本公司股东，包括 A 股持有人及 H 股持有人
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
上交所	上海证券交易所
港交所 / 香港交易所	香港交易及结算所有限公司
联交所	香港联合交易所有限公司
元	人民币元，除特别注明的币种外
两个联营	指煤炭和煤电联营、煤电和可再生能源联营
装机规模	指一个发电厂或电力系统中所有已安装的发电机组额定有功功率之和，也称为装机容量或电站容量
反“三违”行动	指在企业安全生产管理中，针对违章指挥、违规作业和违反劳动纪律这三种行为进行的专项整治活动
CCUS 技术	指 Carbon Capture, Utilization and Storage，碳捕获、利用与封存技术，将二氧化碳（CO ₂ ）从工业过程、能源利用或大气中分离出来，并加以利用或注入地层永久储存的过程
全面从严治党两个责任	指党委（党组）的主体责任和纪委的监督责任
安家岭煤矿	指中煤平朔集团有限公司安家岭露天矿，位于山西朔州市
东露天煤矿	指中煤平朔集团有限公司东露天矿，位于山西省朔州市
王家岭煤矿	指中煤华晋集团有限公司王家岭煤矿，位于山西乡宁县
大海则煤矿	指中煤陕西能源化工集团有限公司大海则煤矿，位于陕西省榆林市
纳林河二号煤矿	指中煤西北能源化工集团有限公司纳林河二号煤矿，位于内蒙古自治区鄂尔多斯市乌审旗
依兰三矿	指中煤黑龙江煤炭化工（集团）有限公司依兰三矿，位于黑龙江省依兰县

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

十分感谢您阅读《中国中煤能源股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》。我们非常重视并期望聆听您对中煤能源 ESG 管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进 ESG 管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您属于以下哪类利益相关方？

☐ 政府和监管机构 ☐ 股东和投资者 ☐ 客户
☐ 供应商 / 合作伙伴 ☐ 员工 ☐ 社区和公众 ☐ 其他 _____

2. 您认为本报告对中煤能源经济、社会和环境影响的回应情况：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计的评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题

1. 报告中的哪些内容是您希望定期披露的？

2. 您对我们的 ESG 管理、实践和信息披露还有哪些意见或建议？

如有意愿，请协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈。

地址：中国 北京 朝阳区黄寺大街 1 号

邮编：100120

电话：(010) 82256630

邮箱：csr@chinacoal.com

网址：https://www.chinacoalenergy.com



地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

电话：(010) 82256630

邮箱：csr@chinacoal.com

网站：www.chinacoalenergy.com

Address of Head Office: No. 1, Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China

Telephone number: (010) 82256630

Email address: csr@chinacoal.com

Company's website: www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

This report is printed with recycle paper