

江苏索普化工股份有限公司

总经理 2024 年度工作报告

过去的 2024 年是极不平凡的一年，面对错综复杂的外部环境和愈加激烈的行业竞争形势，在党委和董事会的坚强领导下，公司以“加快发展新质生产力、推动高质量发展”为主线，坚持稳中求进工作总基调，锐意进取、砥砺前行，较好完成年度目标任务。全年主要产品产量实现增长，其中甲醇产量同比增长 64.94%，醋酸及衍生品产量同比增长 31.81%。全年实现营业收入 64.03 亿元，同比增长 18.43%；实现净利润 2.13 亿元。

一、2024 年度主要工作

（一）守安全、提环保。精心谋划实施安全生产治本攻坚三年行动，压紧压实岗位安全生产责任制，全年安全生产风险有效防控，未发生重伤、死亡、火灾爆炸、恶性治安和职业病病例，政府督办的 99 项安全隐患全部完成整改销号。推进一级安全生产标准化创建常态化长效化，建立健全标准化要素指标监控体系、内部审核工作机制，标准化理念形成全员共识，安全生产管理迈入自主改进提升的良性轨道。有序推进本质安全暨生态环境提升三年行动，9 项环保提升技改项目建成投用，“无异味企业”创建取得阶段性成果，“三废”综合治理和达标排放管控能力持续提升，全年未发生环境

污染事故，各排口达标排放率实现稳中有升，固废危废依法依规处置，环保脸谱保持五星绿色“笑脸”，连续多年取得重污染天气应急管控豁免资格，获评镇江市大气污染防治友好减排先进单位、镇江市首批“无废工厂”。

（二）推项目、抓技改。醋酸造气工艺节能减排技术改造项目一次性开车成功并顺利通过安全验收，新增甲醇产能15万吨，自此实现甲醇从部分外购转为全部自产，两套甲醇装置可以实现“一套开车、一套检修”，原料保障能力和装置稳定运行能力大幅提高。醋酸一期装置完成升级，恢复醋酸产能20万吨；热电2#背压式汽轮机节能提效、热电3#炉二次风机调速改造、硫化装置降本改造等节能降耗项目完工见效。全年装置故障频次降至近年来最低，甲醇、醋酸产品产量和综合能耗达到历史较好水平，主要产品单位成本连续下降，获评江苏省质量信用AAA级企业。智能化改造和数字化转型三年行动取得阶段性成果，装置自动化率从84%提升到90%，获评江苏省四星级上云企业。

（三）促改革、谋创新。系统推进国有企业改革深化提升行动15项改革内容和“科改行动”42项改革任务，整体进度超过90%。完成组织架构调整，对专业、属地管理职责进行整合重组，整体运行管理质效明显提升。积极推进专业化整合，完成索普天辰股权收购和吸

收合并，加快推动绿色低碳转型，提高企业综合竞争力。持续推进对标世界一流企业价值创造行动，成功创建省工程技术研究中心、省工程研究中心、市企业技术中心、市重点实验室，与省内重点高校持续深化产学研合作，引进高层次人才，全年研发投入 2.36 亿元，同比增长 18.59%，研发经费投入强度达到 3.69%，新获得授权专利 18 件，其中发明专利 8 件，1 项技术入选“中国好技术”。

（四）争效益、防风险。坚持采购质量与成本并重，通过优化采购模式、引进新供应商、加强商务谈判、推进国产化替代、错峰采购等举措，降低采购成本。落实全面预算管理、置换较高成本融资、优化融资方式、利用票据贴现利率、活期美元短期锁汇等举措，实现财务收益，融资综合成本持续下降。根据市场变化灵活调整产品营销策略，优化醋酸物流仓储成本、加大醋酸乙酯内销比例、探索建立甲醇营销体系、控制 ADC 发泡剂存货、优化硫酸船运发放模式等举措，全年降低销售费用、提高销售收入。严格落实巡察、审计、内控反馈问题整改要求，举一反三健全完善内部监督、内部控制、信用管理体系，妥善处理外部投诉和法律纠纷案件，核减工程造价。

（五）增收入、惠民生。坚持企业发展成果与员工共享，根据公司经济效益增长和工资总额控制情况，保

障职工收入稳中有升，全年在岗职工年平均收入同比增长约8%。改进优化经济责任制考核模式，进一步树立鲜明导向，鼓励支持广大职工参与技术创新、管理提升、项目建设，公司本部发放各类创新进步奖励近200万元。组建企业内培训师队伍，组织基层骨干管理提升培训、内训师授课竞赛等培训活动超8000人次，发放职称奖励20万元左右，促进员工综合素质能力全面提升。进一步畅通员工成长成才通道，常态化开展员工职业晋升考评。聚焦员工所想所需，完成为民办实事项目，为三班人员配备免费咖啡，持续改善生产一线工作条件。

二、2025年重点工作

（一）严控安全生产和生态环保风险，守牢底线红线。纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，举一反三推进现存安全隐患整治，有序实施醋酸二期、醋酸乙酯等老旧装置改造升级，持续提升本质安全水平。扎实开展安全审计工作，对各部门、各专业全面开展新一轮安全生产标准化内部审核，重点推动解决制度执行不严、现场标准不高，岗位培训不实等突出问题，切实提升标准化体系运行质效。精心组织年度大修，严格大修过程安全环保管控，结合“无泄漏工厂”创建目标，全面推进装置隐患消缺和改造升级，推动全年特殊作业数量、设备泄漏率同比下降，工艺报警频次同比下降10%以上。

全面落实本质安全暨生态环境提升三年行动，高标准开展碳排放管理提升三年行动、节水三年行动，进一步消除现存环保隐患、提升“三废”排放管控水平，大幅改善原料贮运输煤廊道等部位现场环境。

（二）深化国企改革和科技创新攻坚，增强活力动力。高质量完成集团国有企业改革深化提升行动、公司“科改行动”全部改革任务，推动重点改革举措落地见效，力争“科改企业”专项考评达到“优秀”等级以上。根据组织机构和管理职责变化，持续优化工作机制用好现有科技创新平台，专利等科技成果，逐步开展PCT 专利及海外专利申请布局。运用好“揭榜挂帅”

“赛马制”等科技项目管理机制，聚焦装置运行瓶颈和环保疑难杂症，持续推进先进工艺、绿色技术的研发。全面落实智能化改造和数字化转型三年行动任务，有序推进 APC 改造、巡检机器人等数智化技术应用，力争装置自动化率提升到 95%以上，着力创建智能制造示范工厂。数据中台项目落地，大力推广应用电子化报表、台账、审批流程，切实提高各专业管理“无纸化”水平。

（三）抓实毛利提升和降本控费举措，提升盈利能力。严格把控生产技改项目建设质量进度，稳步提升主要装置运行负荷，深入分析各项消耗控制情况，持续推进工艺优化和原料替代降本举措，灵活调整产供销运行

模式，力争达到最优生产成本。狠抓工艺纪律和劳动纪律执行，系统谋划推进关键装备和电气、仪表、公用工程系统的改造升级和管理提升，严把装备采购、检维修质量关，进一步提升装置稳定运行水平。紧密关注同行、下游信息动态，着力加强重点区域、优质客户关系维护和新市场、新客户开发，全力保障主副产品产销平衡，进一步优化客户结构、提升销售效益。继续提高公开采购透明度和采购效率，坚持最优性价比采购，严格技术方案审核和商务环节管控，盯紧盯牢采购全流程廉政风险。统筹做好降低融资成本和提高资金收益，规范和强化资产全过程管理。

2025年市场形势更加复杂严峻，我们要做好充分的思想准备，在公司党委、董事会的领导下，坚持稳中求进总基调，以奋发有为的精神状态履职尽责、迎接挑战，努力完成全年各项工作任务。

江苏索普化工股份有限公司

总经理：陈志林

二〇二五年四月十五日