



2024 SUSTAINABILITY REPORT

可持续发展报告

安集微电子科技(上海)股份有限公司



关于本报告

ABOUT THE REPORT

本报告是安集微电子科技(上海)股份有限公司发布的第3份年度可持续发展报告,报告结合公司可持续发展理念、实践、绩效,系统性回应各利益相关方的重点关注议题。

报告边界

报告披露安集微电子科技(上海)股份有限公司及各子公司在履行经济、社会、环境和公司治理等方面责任的信息。报告时间范围以2024年1月1日至12月31日的信息为主,部分信息超出以上时间范围。

指代说明

“安集微电子科技(上海)股份有限公司及各子公司”将以“安集科技”“安集”“公司”“我们”表示。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于安集微电子科技(上海)股份有限公司及各子公司,数据与信息均取自于公司公开发布信息、正式文件、统计报告与财务报告。报告中如无特别说明,所有金额均以人民币表示。

本公司董事会承诺,本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

准则与框架

本报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》编制而成,并适当参考了中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》中的主要原则。

确认及批准

本报告经管理层确认,于2025年4月14日获董事会审批通过。

报告获取与反馈

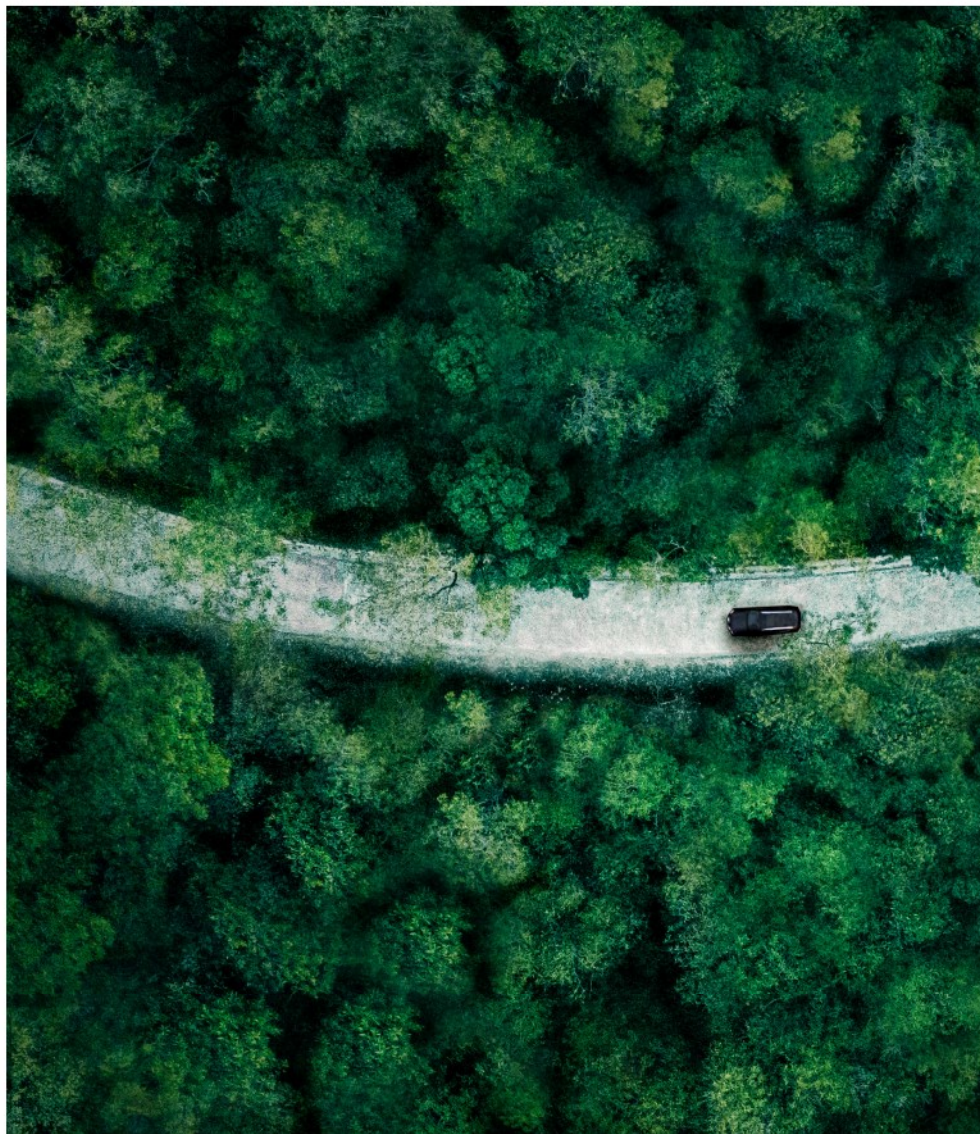
报告所使用的语言为简体中文。报告以电子文档形式发布,电子文档可在公司网站中查阅获取(可持续发展_安集微电子科技(上海)股份有限公司)。

若对报告有任何建议,请按以下方式联系我们:

地址:上海市浦东新区华东路5001号金桥综合保税区南区T6-5幢

邮箱:IR@anjimicro.com

2024年ESG亮点



环境篇

全年使用基地

自有光伏发电 **211.81** 万千瓦时

较常规发电

减碳量达到 **1,136.58** 吨

有效降低碳足迹



宁波基地荣获

“市级绿色工厂”认证



严格遵循 ISO 14001 环境管理体系

金桥基地和宁波基地

均完成年度认证更新



宁波基地

光伏设施顺利并网

进一步**提升**可再生能源

在公司能源结构中的**占比**



报告期内

完成包装桶危废转

一般废弃物**鉴定**

开辟资源再利用新路径



废水、废气、噪声排放

全部**符合**国家及行业标准

全面落实环境合规

关于安集科技

安集微电子科技(上海)股份有限公司(股票代码:688019)成立于2004年,2019年作为首批科创板公司,在上海证券交易所正式挂牌上市。

安集科技是一家以自主创新为本,集研发、生产、销售及技术服务为一体的高端半导体材料公司,始终坚持“立足中国,服务全球”的战略定位,专注芯片制造过程中工艺与材料的最佳解决方案,成功搭建“3+1”技术平台及应用领域,即化学机械抛光液、功能性湿电子化学品、电镀液及其添加剂以及关键原材料建设,实现全平台覆盖。

安集科技始终坚定“以科技创新及知识产权为本”的发展理念,以“创领奋进 挚诚共赢”的文化为依托,为客户提供持续性的优质产品与技术解决方案。在国内市场处于主流供应商地位,并正在强化海外市场布局,以满足国内外晶圆制造和先进封装客户的技术和产业化需求,进一步提升全球市场份额和品牌知名度。

截至本报告期末,公司实现营收1,835,015,178.35元,并将持续通过携手员工、股东、供应商、社区等多方利益相关者共同开展并推进ESG工作,为社会可持续发展贡献安集力量。



核心价值观



尊重



求新



关怀



务实



以人为本



追求卓越

公司愿景



成为世界一流的高端半导体材料供应伙伴

ESG治理

安集科技将 ESG 理念融入企业文化、业务开展与员工日常工作，搭建可持续发展相关管理机制，制订可持续发展相关中长期策略、愿景和目标。公司在经济、社会和环境方面追求平衡发展，注重节约资源、低碳耗能，优化生产过程；以创新为驱动力提升中国高端半导体材料自主可控供应能力，缔造安全环保产品；秉持绿色环保理念，合理利用清洁能源，倡导低碳办公，管控废弃物排放，加强团队建设以提高三废处理与能效利用效率。



公司可持续发展治理

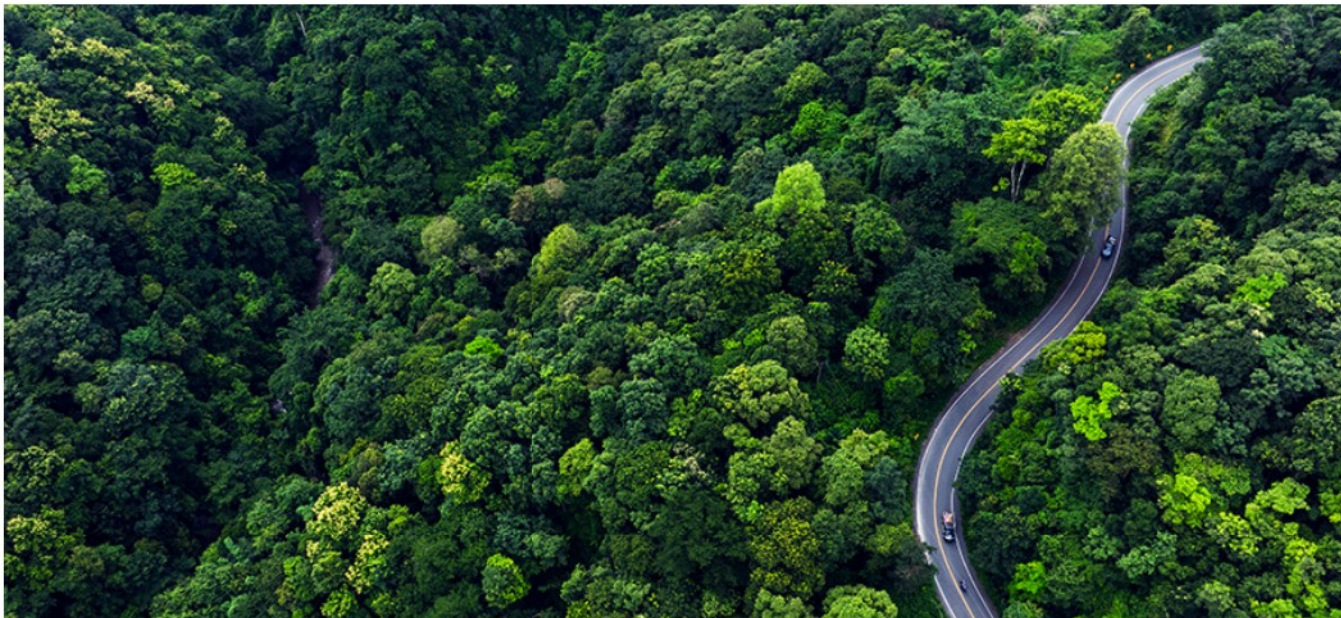
安集科技秉持卓越治理理念，将合规运营与可持续发展深度融合，积极响应全球可持续发展趋势及相关政策法规号召，以保障企业长期稳健发展、实现多方利益均衡为目标，推动企业管治不断优化升级。

公司治理



安集科技在公司治理方面严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》以及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等法律法规和规范性文件。公司股东大会、董事会、监事会恪守法律法规，严格遵循《公司章程》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》等相关规定履行职责。

报告期内，为了进一步完善公司法人治理结构，建立和完善公司激励约束机制，保证公司2024年限制性股票激励计划的顺利实施，并在最大程度上发挥股权激励的作用，进而确保公司发展战略和经营目标的实现，安集科技制定了《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，将股东、公司和员工利益紧密结合，促进公司长远发展。



■ 可持续发展相关信息报告

安集科技高度重视可持续发展，将其确立为驱动自身成长、增强核心竞争力的关键要素。在决策过程中，公司将可持续发展作为重要参考依据，视为一项长期承诺，并全面融入企业经营治理的各个环节。

在推动自身业务稳健前行的宏伟征程中，公司以前瞻性的战略眼光，将企业核心发展战略与联合国可持续发展目标（SDGs）进行深度融合与精准对接，确保二者同频共振、相得益彰。基于此，公司以高瞻远瞩的视野，主动甄别并紧密聚焦与该目标高度契合的客户群体，通过与其开展深度且富有成效的合作，全力以赴实现社会利益相关方所寄予的殷切期望与多元需求。



■ 监督与考核机制

安集科技认为，在公司的稳健发展进程中，监督与考核机制作为重要的管理手段，对于保障公司运营效率、提升团队绩效以及促进公司战略目标的达成具有关键意义。公司的监督机制与考核机制相辅相成，共同为公司的健康发展提供有力保障。

安集科技借由监督机制，对公司运营过程进行实时监控和风险预警，确保公司各项工作符合法律法规和公司制度的要求，为考核机制提供真实、准确的考核数据和客观的评价基础。由此，公司通过考核机制对员工工作表现和业绩的评价，激励员工积极工作，提高工作效率和质量，同时也为监督机制提供了明确的监督重点和改进方向。

考核机构



董事会薪酬与考核委员会

负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，并根据考核情况提出薪酬调整、激励措施等建议。该委员会由公司董事组成，具备丰富的管理经验和专业知识，能够从公司整体战略和利益的角度出发，确保考核工作的科学性和公正性。



人力资源部

作为考核工作的具体执行部门，人力资源部负责制定详细的考核计划，组织实施各项考核工作，收集和整理考核数据，对考核结果进行统计和分析，并向董事会薪酬与考核委员会汇报考核工作进展和结果。同时，人力资源部还负责与各部门沟通协调，解答员工关于考核工作的疑问，确保考核工作的顺利进行。

议题重要性评估



安集科技于2023年度通过充分的利益相关方问卷调查，结合宏观形势、行业动态及内部资源分配权重等因素，确定了9项环境议题、10项社会议题以及7项治理议题在内的26项议题，并进行重点披露。2024年，鉴于上海证券交易所发布了《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，安集科技对2023年度识别的重要性议题与上海证券交易所的21项议题进行匹配。

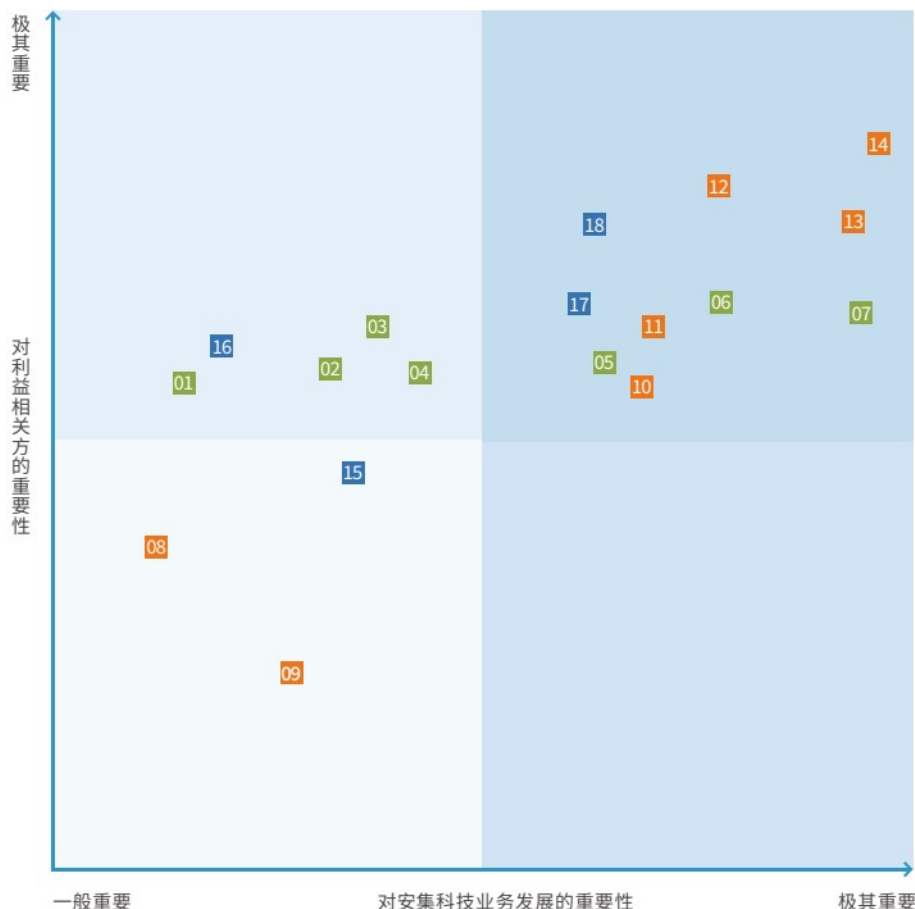


■ 重要性议题分析

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，安集科技对指引所提及的21项议题进行了适用性议题评估。结合对于公司、业务板块、子公司的适用性评估，“科技伦理”“平等对待中小企业”“生态系统和生物多样性保护”议题对于公司、业务板块、子公司均不适用。因此，本报告不对上述议题进行呈现。

■ 重要性议题结果

2024年度，安集科技根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》进行重要性议题的回溯、调整，并已完成对于财务重要性阈值的设置。安集科技深知双重重要性议题识别与评估对于企业可持续发展工作的重要意义，本着务实、负责的态度，将于后续年度进一步开展议题双重重要性的识别和评估，结合目前影响重要性的分析基础，进一步分析议题是否预期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生重大影响，以期在后续的可持续发展报告中有更加完善的呈现。



环境议题

- 01.应对气候变化
- 02.能源利用
- 03.水资源利用
- 04.循环经济
- 05.废弃物处理
- 06.污染物排放
- 07.环境合规管理

社会议题

- 08.社会贡献
- 09.乡村振兴
- 10.员工
- 11.供应链安全
- 12.数据安全与客户隐私安全
- 13.创新驱动
- 14.产品和服务安全与质量

治理议题

- 15.尽职调查
- 16.反不正当竞争
- 17.利益相关方沟通
- 18.反商业贿赂及反贪污

本年度涉及利益相关方沟通形式如下:

利益相关方	政府与监察机构	股东/投资机构	客户	供应商/服务供应商	员工	社区	高校/研究机构
沟通渠道与频率	• 座谈交流 (不定期) • 监督检查 (不定期) • 组织参观 (不定期) • 日常工作汇报与交流 (不定期) • 参与培训 (不定期)	• 股东大会:2次 • 董事会:7次 • 监事会:7次 • 业绩说明会:3次 • 投资者交流会:19次 • 公司官网信息披露 (定期报告、不定期公告)	• 客户拜访 (不定期) • 客户满意度调查 (每年) • 日常工作沟通 (不定期)	• 供应商审查与评估 (每年) • 日常工作沟通 (不定期)	• 员工教育与培训 (不定期) • 员工交流活动 (不定期) • 内部沟通平台 (实时) • 员工申诉渠道 (实时)	• 社区志愿活动 (不定期) • 慈善捐赠 (不定期) • 组织慰问 (不定期)	• 课题/项目研究 (不定期) • 学术交流及探讨 (不定期)
对公司的期望	• 合法合规经营 • 响应国家战略 • 带动经济发展 • 维护市场秩序	• 高效公司治理 • 稳健经济绩效 • 及时信息披露	• 高质量、安全创新的产品 • 供应安全 • 原材料可控	• 可持续采购 • 生产稳定 • 诚信合作	• 劳工合法权益保障 • 平等、多元及包容的工作环境 • 完善的薪酬福利体系 • 清晰的培训计划 • 职业发展路径 • 职业健康安全	• 良好的社区发展 • 公益慈善活动	• 共同研发创新 • 积极的行业参与
响应行动	• 遵守法律法规 • 依托产业优势,助力能源转型 • 广泛吸纳就业、依法纳税 • 严守商业道德,维护公平竞争	• 提升管治水平、优化风险管理体系 • 保持良好的盈利能力 • 定期发布年报、公告等公开信息	• 推动产业与服务创新 • 持续提升产品质量 • 加强客户关系维护 • 听取客户反馈意见	• 健全供应商评估管理机制 • 将ESG纳入供应链管理 • 开展供应商交流与培训	• 尊重、保障劳工合法权益 • 创造多元、平等的工作环境 • 建立公平、公正、透明的薪酬管理体系 • 为员工提供全方位、多维度的培训资源 • 确保安全生产及职业危害防治	• 践行绿色生产 • 开展公益慈善工作	• 产学研合作 • 赋能行业发展

表:安集科技利益相关方沟通

应对气候变化

在全球气候变化挑战日趋严峻的大环境下，企业在应对气候变化征程中所承担的责任愈发重大，其角色的关键性与日俱增。安集科技以敏锐的战略眼光和高度的社会责任感，深刻洞察到自身在这一时代使命中的关键作用，积极且坚定地将应对气候变化纳入企业发展战略以及日常运营的每一个细微环节。通过系统性规划、创新性实践以及持续性推进，安集科技以切实行动为推动全球气候的改善贡献着不可或缺的“安集力量”。

现阶段，安集科技已经将降低碳排放、提升能源利用效率等目标纳入企业长期发展规划。公司以科学的方法设定阶段性目标，致力于在生产运营过程中逐步减少对气候的负面影响，朝着实现碳中和的长远目标迈进。



能源管理与优化

公司积极推进能源结构调整，加大可再生能源的使用比例。如金桥基地2023年完成自建光伏设施铺设及并网，基于 2023 年的实践成绩，2024 年进一步扩大光伏设施的覆盖范围，顺利完成宁波基地光伏设施的铺设及并网，报告期内累计使用光伏发电 **211.81** 万千瓦时。通过该举措，不仅降低了公司对传统能源的依赖，还显著减少了碳排放。此外，公司持续开展节能降耗行动，对生产设备和工艺流程进行优化升级，提高能源利用效率，降低单位产品能耗。



气候风险应对与管理

公司目前正在构建气候风险评估机制，期望通过定期对公司面临的气候相关风险进行评估和分析，制定相应的应对策略和预案，以增强公司应对气候变化不确定性的能力，保障生产经营活动的连续性和稳定性。



指标	子指标	单位	2023年度	2024年度
范围一温室气体碳排放	自有车队燃料碳排放	吨二氧化碳当量	3.227	4.33 ¹
范围二温室气体碳排放	外购电力碳排放	吨二氧化碳当量	10,305.595 ²	11,366.42 ³
温室气体排放总量(范围一+范围二)		吨二氧化碳当量	10,308.822	11,370.75
温室气体排放强度(范围一+范围二)		吨二氧化碳当量/吨产量	0.439	0.303

① 按照IPCC进行计算。

② 按照生态环境部2023年2月7日发布的2022年度全国电网平均排放因子0.5703吨二氧化碳/兆瓦时计算。

③ 按照生态环境部发布的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中2022年全国电力平均二氧化碳排放因子0.5366千克二氧化碳/千瓦时进行计算。

表：安集科技碳排放情况

安集科技的环境风险为较大环境风险[较大-大气(Q1M2E1)+一般-水(Q1M2E3)],结合公司的应急管理需要、环境风险状况、应急资源状况等,分别编制了综合应急预案和现场应急处置预案,针对厂区内环境事件制定了相应的处置措施,确保发生突发事故时环境应急预案与安全应急预案有机结合,确保公司应急处置能力。公司突发环境事件应急预案依托《生产安全事故预案》等公司现有应急文件编制,与公司现有的预案体系相衔接,应急指挥部和应急小组成员均依托现有环境预案体系,为突发环境事件应急预案提供应急基础。



图注:安集科技分级响应流程图

污染物排放

安集科技秉持绿色环保理念，深刻认识到企业在环境保护方面的责任与义务，在污染物达标排放、定期监测以及降低对环境负面影响上有着明确且先进的管理理念。

公司产品主要采用配方型复配工艺进行生产，公司金桥基地为民生豁免单位，宁波基地不属于重点污染排放单位，公司各生产基地在生产过程中产生的污染物相对较少，仅存在少量“三废”排放情况。公司高度重视环保工作，严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》以及工厂所在地污染物排放相关的法律法规、政策及标准。为确保环保工作的有效开展，公司建立了完善的环保管理组织架构，明确了各部门及人员在环保工作中的职责与分工。

同时，公司制定了一系列全面且细致的程序文件，涵盖污染物排放、污染治理设施运行、例行监测等方面。在污染物排放程序文件中，对各类污染物的排放指标、排放方式以及排放时间等均做出了明确规定；针对污染治理设施运行，制定了详细的操作规程、维护计划以及故障应急预案，以保障设施的稳定运行；例行监测程序文件则规定了监测的项目、频次、方法以及数据记录与报告要求等。

在实际执行过程中，公司环保设施实际运行效果良好。凭借先进的处理技术以及严格的管理体系，相关污染物均能够得到有效处理，且排放指标完全符合法律法规规定以及国家和行业标准要求。

在“三废”处理工作上，安集科技展现出高度的责任感与卓越的执行能力。旗下的金桥基地与宁波基地，均配备先进且高效的处理系统，以确保生产活动对环境的影响降至最低。近三年以来，安集科技未发生任何一起重大环境质量事故，即未造成对环境的污染、破坏等严重影响的事件。同时，安集科技严格遵守园区内管理要求，近三年以来实现“零投诉”和“零处罚”。

废水处理

安集科技生产运营中产生的废水污染物主要包括 >>

COD

化学需氧量 (COD)

NH₃-N

氨氮 (NH₃-N)

金桥基地废水处理设施涵盖废水收集系统、预处理系统、加药系统、污泥处理系统、排放系统及各类仪表。废水收集系统负责全面收集生产过程中产生的废水，确保无遗漏；预处理系统对废水进行初步净化，降低后续处理的难度与负荷；加药系统精准添加化学药剂，辅助废水处理过程；污泥处理系统有效处理沉淀产生的污泥，防止二次污染；排放系统则在确保废水达标后安全排放；各类仪表实时监测处理过程中的关键参数，保障处理流程的稳定运行。

宁波基地采用物化沉淀、生化消解的方法处理废水。凭借物化沉淀技术，通过添加特定化学药剂，宁波基地使废水中的悬浮颗粒与溶解性污染物形成沉淀物，从而实现初步分离与去除。在生化消解环节，借助微生物的代谢作用，宁波基地将废水中的有机污染物进一步分解转化为无害物质，确保废水处理的深度与彻底性。

通过上述两大基地不同却又相辅相成的废水处理措施，安集科技实现了对废水的高效处理与严格管控，为公司的可持续发展及生态环境的保护提供了坚实保障。

废弃物处理

在废弃物管理方面，安集科技以降低对环境负面影响为核心目标，积极推进废弃物处理处置的规范化与科学化。通过严格的分类收集、安全存储、专业运输及合规处置流程，确保各类废弃物得到妥善处理。



安集科技针对不同类型的废弃物，公司采取了对应管理方式，开展有效管理。

<<< 管理方式



一般固废管理

公司建立了完善的一般固废收集、存储和处置体系。在收集环节，制定了严格的分类标准和操作流程，确保一般固废能够准确分类收集，提高后续处理效率。收集后的一般固废被妥善存储在专门的区域，存储设施具备防雨、防风、防渗漏等功能，以防止二次污染。对于可回收利用的一般固废，公司积极与相关回收企业合作，实现资源的再利用；对于不可回收的一般固废，则交由具备资质的专业处理单位进行处理，处理过程严格遵循环保要求和相关法规。



危废管理

在危废管理方面，安集科技执行更为严格的标准和程序。从危废的产生源头开始，就进行详细的记录和跟踪，包括危废的种类、数量、产生时间、产生环节等信息。危废的存储设有专门的危废暂存库，暂存库按照危废的特性进行分区设置，并配备完善的安全防护和污染防治设施，如防火、防爆、防泄漏、通风等设备，以确保危废存储的安全性。在危废处置环节，公司严格筛选具备专业资质和良好信誉的危废处理单位，与之签订规范的处置协议，并对危废的转移过程进行全程监管，确保危废能够得到安全、合法、有效的处置。

此外，安集科技的废弃物处理主要通过焚烧和资源利用两种方式。焚烧处理会在符合环保要求的专业设施中进行，以确保废弃物被彻底分解，同时控制污染物的排放；资源利用则是通过技术手段将废弃物转化为可再利用或再生的资源，提高资源的利用效率，降低对环境的影响。通过这些废弃物管理方式，安集科技致力于实现废弃物的减量化、无害化和资源化，在企业发展的同时积极履行环境保护责任。

能源利用

安集科技秉持绿色运营、清洁生产理念，将能源节约、高效利用及清洁能源转型视为实现可持续发展的关键环节。

安集科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，积极制定战略方针与规划，确保能源管理工作有序推进。在实际运营中，各部门协同合作，对生产流程、设备使用等环节进行全面梳理，排查潜在能源浪费点，并通过技术升级、优化管理等方式，持续提高能源利用效率。同时，公司积极关注清洁能源发展趋势，探索并推动在企业运营中逐步增加清洁能源的使用比例，力求通过全方位的管理举措，实现企业发展与能源可持续利用的有机统一。

安集科技积极响应绿色发展号召，在节能方面从提高效率、减少消耗、能源转型等多维度采取措施：



强化能效提升

■ 建立能源管理系统

通过该系统自动采集能源使用相关数据并进行分析，深入了解能源消耗情况，基于分析结果针对性地优化能源使用流程，提升能源利用效率。

■ 逐步淘汰高能耗老旧设备

在运营过程中，持续推进高能耗老旧设备的淘汰工作，2024年替换老旧空调 10 台，新设备能耗更低，有助于降低整体能源消耗，提高能源利用效率。

■ 安装智能温度传感器

在需要温控的研发温控仓库、试剂间、管控试剂间安装智能温度传感器，并设置温度超限的云提醒。这不仅实现了对温度的精准监控，还能及时发现异常情况，以便工作人员迅速处理。同时，在满足温度要求的季节，充分利用自然通风，减少空调使用时间，从而降低能源消耗。

水资源利用

安集科技秉持绿色运营理念，将水资源的高效利用、循环使用与节约使用视为实现可持续发展的关键环节，引导全体员工树立节水意识，在日常工作中养成节约水资源的良好习惯，从各个层面推动水资源高效、循环、节约使用目标的达成。

积极开展水资源管理

安集科技严格遵循相关水资源管理法律法规，推动各部门协同合作以达成水资源的优化利用。公司通过技术创新与管理强化，对生产流程中的用水环节深入分析，精准识别可提升水资源利用效率的关键点。同时，积极探寻水资源循环利用的可行方式，实现水资源在生产环节的多次循环使用，减少对新鲜水资源的依赖。

在统计收集方面，安集科技建立了完善的用水数据监测体系，针对不同生产环节的用水情况进行详细记录与分析，精准掌握各环节用水数据，为节水措施的制定与评估提供有力支撑。例如对B区纯水制备率以及A区每单桶耗水量等关键指标进行密切监测统计，清晰了解到B区纯水制备率从57%提升至70%左右，A区每单桶耗水量由2023年的1.05吨/桶降至0.85吨/桶，**降幅达19%**，这些数据直观反映了公司在节水方面取得的成效。

在日常宣贯环节，安集科技通过多种渠道向全体员工普及节约用水知识与理念。具体包括开展内部培训课程，讲解水资源的重要性以及公司节水措施和目标，提升员工的节水意识；在公司内部宣传栏展示节水成果和日常节水小贴士，营造良好的节水氛围。同时，公司将节水理念融入企业文化，使每位员工在日常工作中自觉养成节约用水的习惯。通过 A区总计节约自来水费用约 103,451 元这一环境经济效益成果，让员工切实看到节水行动带来的积极影响，进一步激发员工参与节水行动的积极性和主动性。

具体措施



新建中水回收系统

在B区域新建一套10吨/小时的中水回收系统，该系统对生产过程中的部分废水进行回收处理，使其达到一定水质标准后，可回用于特定生产环节或其他非生产性用水环节。



回收纯水在线检测仪表水及后处理浓水

对金桥基地的纯水在线检测仪表水及后处理浓水进行回收利用，通过合理的处理工艺和分配方式，将这些原本可能被排放的水资源重新投入使用。



废气系统补水水源变更

将A区域废气系统的补水水源由自来水改为中水，经过处理后的中水满足废气系统补水要求，在保证废气处理效果的同时，减少了自来水的使用量。



安装定时控制器

在生产车间及研发实验室水槽安装定时控制器，设定合理的水流时间，避免因人员疏忽导致水资源长时间浪费。

2024年，安集科技水资源使用情况如下：

指标	2024年度	单位
用水总量	356,862.61	吨
用水强度	9.51	吨自来水/吨产量

02

创新驱动 ·

产品和服务安全与质量 ·

数据安全与客户隐私保护 ·

供应链安全 ·

员工 ·

乡村振兴与社会贡献 ·

挚诚共赢 · 社会篇

安集科技作为一家科创板上市的高端半导体材料企业,致力于提高上市公司质量,推动现代化产业体系建设。安集科技始终致力于高增长和高功能材料的研发和产业化,坚持“立足中国,服务全球”的战略定位,以科技创新引领新质生产力发展,助力现代化产业体系建设。

同时,安集科技积极履行社会责任,积极参与各类社会事业,在教育、环保、公益等多个领域开展活动,以实际行动回馈社会,努力实现企业与社会和谐共融、共同发展。

社会

安集科技以科技创新为立身之本,始终秉持“求新、务实、追求卓越”的价值观,为更多客户提供高品质的产品及服务。我们致力于填补国内技术空白,成为中国高端半导体材料自主可控代表企业,赋能行业共同发展。

人才

安集科技深度融入产业生态圈建设,通过多维度的技术交流与组织协作,持续推动半导体材料领域的技术进步与可持续发展。2024年,公司积极参与关键行业平台搭建与知识共享:

2024年全国电子
电镀及表面处理技术
学术交流会



上海市电子学会
电子电镀专委会



第十二届
半导体设备年会
董事长论坛报告



张江高科·芯谋研究
(第十届)
集成电路产业领袖峰会



安集科技在半导体材料领域的持续创新与技术突破获得行业权威机构的高度认可:



2024年度中国集成电路创新联盟
第七届“IC创新奖”技术创新奖



2023年度北仑区
科技创新奖(科学技术奖)

表:安集科技2024年科技创新投入指标

指标	2024年度	单位
研发创新相关总投入金额	332,765,904.61	元
研发创新相关投入占 主营业务收入比例	18.13	%
研发人员总人数	307	人
-博士人数:	43	人
-硕士人数:	63	人
-非硕博人数:	201	人
研发人员占比	50.66	%

安集科技2024年科技创新成果指标

77 件

年度新增专利申请总数

29 件

年度新增专利授权总数

305 件

年度累计有效专利总数

305 件

应用于主营业务的发明专利

33

2024年度, 安集科技进一步夯实产品质量管理体系, 完善新编31份、修订126份质量管理体系制度文件。同时优化与供应商的合作与管理, 确保原材料的质量稳定可靠。

2024年, 安集科技围绕“SPC理念及安集SPC管理、QC七大工具、三体系培训”等内容, 安集科技共开展多次质量培训, 宣导质量知识、建立质量意识, 综合提升安集人对质量与安全的理解和运用能力。

完善新编 **31** 份

修订 **126** 份

55

案例

2024年9月26日, 第五届安集质量、安全、环境和职业健康知识竞赛拉开帷幕。本届知识竞赛以“安全共建, 质量创优”为主题, 召集全员参与, 10支队伍的成员均来自不同部门。全体安集人在活动中再次凝心聚力, 同时提高了在质量把控、安全管理、环境保护及职业健康方面的专业知识。



2024年度, 安集科技

• 未发生 •
因产品和服务造成的重大客户健康与安全事件

• 未发生 •
产品召回事件

在产品和服务安全与质量方面的年度指标完成情况良好

供应链安全

在全球经济周期性波动、国际贸易摩擦不断的背景下，外部环境变化给半导体供应链的稳定带来了诸多挑战。安集科技深刻认识到供应链安全对企业发展的重要性，积极采取措施应对潜在风险，彰显了保障供应链安全、可持续发展的坚定决心。



安集科技建立了一套完备的供应链风险管理体系。在供应商选择方面，采用多元化策略，不依赖单一供应商，降低因个别供应商出现问题导致供应链中断的风险。同时，对供应商实施严格的管理，从供应商的资质审核、生产能力评估、质量控制体系考察等多方面进行综合评估，确保供应商具备稳定的供应能力和良好的产品质量。



安集科技对供应链管理设置了六大管理目标



围绕供应链管理的六大目标，2024 年度，安集科技在复杂多变的市场环境中与供应商持续联手提升供应链透明度和可靠性。本年度围绕“数字化”和“可持续”开展一系列提升工作，共建安全供应链：



数字化 智驱供应链升级

2024年度，安集科技积极拥抱数字化浪潮，引入供应商管理系统（SRM），实现了采购流程的透明化。从采购订单的下达、供应商的选择与评估，到货物的交付与验收，每一个环节的信息都能在系统中实时共享与追踪。通过精细化的管理和流程优化，减少供应链中的冗余环节，积极推进降本增效。



可持续 构建绿色共生生态

安集科技积极在供应链中推行可持续发展理念，积极 ESG 理念，并将该理念倡导至合作供应商中。公司高度关注环境保护、社会责任等方面的要求，鼓励供应商在采购、生产、物流等各个环节实施环保措施，如与供应商合作开展绿色采购、减少碳排放和推进资源循环利用等。安集科技希望，携手上下游供应链伙伴，为实现经济与环境的和谐共生贡献集体力量。



稳安全 筑牢供应防线

公司深知半导体材料行业处于产业链上游，供应链的稳定与安全直接关系到企业的生产经营和市场竞争力。2024年度安集通过多元化的供应商选择策略以及对供应商进行严格的管理和评估，定进一步深化供应商稳定工作。在面对突发事件时，公司能够迅速启动应急预案，快速调整供应链策略，保障生产的连续性，为企业的稳定发展筑牢了坚实的防线。

2024年，安集科技未发生供应中断情况。公司主导新编供应商《廉洁协议书》

完成《廉洁协议书》生效签订

195 家

签订完成率达到

92.4%

■ 挚诚关怀



安集科技始终将人才视为公司最宝贵的财富，深信员工是公司发展的核心驱动力，也是企业不断进步的力量源泉。公司秉持“尊重、关怀、以人为本”的企业文化，从“开心、有心、暖心、知心、安心”全方位构筑员工的五心体验，致力于让每一位安集人拥有稳定的安全感、被赋能的成长感、被认可的成就感以及被激励的进取感。

公司于2024年度进一步修订《员工手册》，提升员工薪酬福利，切实保障员工的权益，提升员工的工作幸福感与生活满足感：

贴心餐饮支持

提供早、午、晚及夜宵餐费补贴。

全面健康保障

除法定社会保险外，另为员工购买补充医疗险及雇主责任险，每年发放福利体检卡，对生病员工开展探望关怀。

多元节日关怀

在重要节假日精心准备礼品并举办庆祝活动，发放纪念品，感谢员工长期以来的付出与坚守。

丰富团队活动

提供专项经费用于部门内部以及跨部门的团建活动，并支持员工组织乒乓球、羽毛球、篮球、足球、钓鱼、击鼓、集美社等社团活动。

充足福利假期

员工享有年休假、探亲假、带薪病假等各类福利假期。

身心关怀计划

推行全面的员工关爱计划，关注员工身心健康，并额外提供丰富的文体活动和专业的心理辅导服务，帮助员工缓解工作压力。

在员工沟通机制方面，公司秉持开放透明的管理理念，实行“开门政策”，通过设立专门的意见邮箱，提供了表达诉求的便捷渠道，搭建起与员工之间的沟通桥梁。公司在2024年度继续深化“Tea with Shumin”茶叙活动，请董事长与员工进行面对面交流。在拉近管理层与员工距离的同时，直接收集到一线员工对公司发展的真实想法和建议。所有反馈均由人力资源部门进行系统性地整理，并作为公司未来运营决策的重要参考依据。



■ 优设薪酬

截止报告期末

股权激励员工人数为

271人

股权激励员工比例为

44.72%

安集科技积极推动安全管理体系的持续优化,力求为员工创造一个安全、健康的工作环境。我们从以下角度动态管控,确保员工健康和安全管理得到保障:

• 风险评估与预防

安集科技日常定期开展全面的职业健康和安全风险评估工作,涵盖生产、研发、办公等各个环节,识别潜在风险因素,并制定针对性的预防控制措施。

• 安全培训与教育

2024年,公司持续加大安全培训力度,丰富培训内容和形式,提升员工的安全意识和操作技能。公司根据不同岗位特点和风险程度,定制个性化的安全培训方案。公司全年累计组织职业健康与安全培训活动总场次84场次,员工参与职业健康与安全培训活动总人次达到971次,参与职业健康与安全培训活动时间总时长达到1,466小时。

• 应急管理 with 响应

公司制定了完善的应急预案,涵盖火灾、化学品泄漏、自然灾害等各类突发事件。2024年,安集科技积极开展10场安全生产演练,并积极检验和提升应急预案的科学性、实用性和可操作性。通过应急演练,员工对应急处置流程更加熟悉,应急响应能力得到有效锻炼。

• 员工健康关怀

公司关注员工身心健康,为员工提供全面的健康保障。公司定期组织员工进行职业健康体检,建立员工健康档案,及时跟踪员工健康状况。对于部分可能涉及职业病属性的岗位,有针对性地增加了职业病筛查项目。同时,公司还提供心理咨询服务,帮助员工缓解工作压力,保持良好的心态。

过去一年,安集科技再一次实现了全年安全生产零事故的目标。2024年4月,完成安集6号地块5号及6号装修项目职业病危害控制效果评价及职业病防护设施验收;2024年7月完成安集6号地块5号及6号装修项目安全验收评价,为公司的稳定发展提供了坚实保障。



图注:ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证证书

特别说明:

2024年度,安集科技发生了1起因试用期退工引起的劳动诉讼案件。
该案已由法院审理终结,安集科技胜诉,
其解除劳动合同缘由符合法律规定。



在报告期内，安集科技未发生招聘歧视、强迫劳动、雇佣童工等侵犯人权的事件。



男性员工总数**463**人



女性员工总数**143**人



研发人员 **307**人



生产人员 **187**人



行政人员 **65**人



营销人员 **35**人



财务人员 **12**人



期末员工留存率



劳动合同签订比例



员工五险一金覆盖比例



03

反商业贿赂及反贪污 ·

反不正当竞争 ·

精业笃行·治理篇 ✕

安集科技高度重视公司治理,坚守商业道德底线,坚决反贪污、反腐败、反不正当竞争。公司深知合规经营是企业可持续发展的基石,致力于营造公平、公正、透明的商业环境。

■ 教育培训



公司定期开展廉洁教育、普法教育、案例教育活动,将其纳入员工培训体系的重要内容,邀请行业专家、讲师为员工讲解商业贿赂和贪污行为的法律法规、危害以及防范措施;同时,收集整理行业内的典型腐败案例,组织员工进行案例分析和讨论,营造浓厚的廉洁文化氛围。

2024年,安集持续优化举报接收、处理流程,专门安排专人负责举报热线和邮箱,确保每一条关于违规行为的举报都能得到及时、有效的处理。此外,进一步修订《商业行为准则》并全员培训,确保准则得到深入理解。



表:廉政建设概况

指标	子指标	2024年度	单位
商业贿赂及贪污事件数量	商业贿赂及贪污事件数量	0	件
	商业贿赂及贪污诉讼案件数量	0	件
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员、员工总数和百分比	廉洁教育培训参与总人次	355	人次
	廉洁教育培训覆盖比例	•董事:100 •管理层:65.00 •基层员工:57.88	%
廉洁举报	廉洁举报事件总数	•实名:0 •匿名:0	件
	廉洁举报事件响应率	未发生廉洁举报事件	%
	廉洁举报事件结案率	未发生廉洁举报事件	%

附录

2024年ESG指标摘要

环境篇

议题	指标	子指标	数据	单位
应对气候变化	范围一温室气体碳排放	自有车队燃料碳排放	4.33	吨二氧化碳当量
	范围二温室气体碳排放	外购电力碳排放	11,366.42	吨二氧化碳当量
	温室气体排放总量(范围一+范围二)		11,370.75	吨二氧化碳当量
	温室气体排放强度(范围一+范围二)		0.303	吨二氧化碳当量/吨产量
能源利用	汽油		1,900	升
	外购电力		2,118.33	万千瓦时
	太阳能		211.81	万千瓦时
废弃物处理	一般废弃物(无害废弃物)总量		200.89	吨
	一般废弃物(无害废弃物)强度		0.005	吨/吨产量
	危险废弃物(有害废弃物)总量		2,080.17	吨
	危险废弃物(有害废弃物)强度		0.055	吨/吨产量
水资源利用	水资源消耗总量		356,862.61	吨
	用水强度		9.51	吨/吨产量

社会篇

议题	指标	子指标	数据	单位
社会贡献与乡村振兴	员工中公益慈善活动总参与人次		70	人次
	员工参与公益慈善活动总时长		289	小时
	公益慈善活动捐款总金额		35.03	万元
创新驱动	研发创新相关总投入金额		332,765,904.61	元
	研发创新相关投入占主营业务收入比例		18.13	%
	研发人员总人数、学历构成及占比	总人数	307	人
		博士人数	43	人
		硕士人数	63	人
		非硕博人数	201	人
		研发人数占总人数比例	50.66	%
	新增专利申请总数		77	件

议题	指标	子指标	数据	单位
创新驱动	新增专利授权总数		29	件
	累计有效专利总数		305	件
	应用于主营业务的发明专利数量		305	件
供应链安全	《廉洁协议书》签订率		92.40	%
产品和服务安全与质量	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故总数		0	起
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故相关经济损失总额		0	元
	产品召回事件总数		0	起
	数据安全与客户隐私保护		0	万元
员工	期末在职员工总人数		606	人
	期末在职员工结构(按性别):	男性	463	人
		女性	143	人
	期末在职员工结构(按岗位):	研发人员	307	人
		生产人员	187	人
		营销人员	35	人
		财务人员	12	人
		行政人员	65	人
	管理人员总数及男女比例	总人数	60	人
		男	43	人
		女	17	人
	期末在职员工结构(按年龄):	30岁及以下	275	人
		30岁至50岁	311	人
		50岁及以上	20	人
	劳动合同签订比例		100	%
	员工五险一金覆盖比例		100	%
	劳动诉讼、劳动仲裁等与员工纠纷情况*	劳动诉讼总数	1	起
	期末员工留存率		90.70	%
	员工培训人次		18,571	人次
	员工培训学时数		34,647	小时
	员工培训覆盖率		100	%
	员工培训总投入金额		100	万元

脚注:该劳动争议诉讼案已由法院审理终结,安集科技胜诉,企业行为符合法律规定。



联系方式

地址:上海市浦东新区华东路 5001号金桥综合保税区南区 T6-5 幢
电子信箱:IR@anjimicro.com



安集官方公众号



安集官方微博号



安集官方网站