



恒都集團有限公司

(股份代號：00725)

2024

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告原則	2
董事會聲明	2
持份者參與	4
重要性分析	5
意見	6
A. 環境	7
1. 排放	9
2. 資源使用	14
3. 環境與自然資源	17
4. 氣候變化	21
B. 社會	22
1. 僱傭	22
2. 健康與安全	25
3. 發展及培訓	27
4. 勞工準則	29
5. 供應鏈管理	29
6. 產品責任	31
7. 反貪污	33
8. 社區投資	34
9. 主要榮譽與獎項	34
香港聯交所附錄C2環境、社會及管治報告守則	35

環境、社會及管治報告

關於本報告

報告範圍

本報告為恒都集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)的環境、社會及管治(「ESG」)報告，重點闡述其ESG績效，披露經參考載於香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2及指引之ESG報告守則。

本集團專門製造及營銷優質電源線組合、導線、組合線束及塑膠皮料，並外銷至著名跨國電器及電子產品生產商。除另有說明外，本ESG報告涵蓋於2024年1月1日至2024年12月31日(「報告期間」)本集團在中華人民共和國(「中國」)香港、深圳及越南的主要業務營運的整體環境及社會績效。本報告以英文及繁體中文版本刊發。如有歧異，概以英文版本為準。

報告原則

本報告乃根據聯交所上市規則附錄C2所載「環境、社會及管治報告指引」(「指引」)而編製。本報告所載內容遵守指引規定的「不遵守就解釋」條文以及重要性、量化、平衡及一致性四項報告原則。

本報告依循ESG報告指引，應用以下原則：

重要性—我們已進行重要性評估，以識別對投資者及其他持份者有重大影響的重大環境及社會事宜，重大持份者、參與過程及結果於本報告「持份者參與及重要性」一節呈列。

量化—我們已建立關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)，並可予計量及適用於在適當情況下作出有效比較；有關所用標準、方法、假設及/或計算工具以及所用轉換因素來源的資料已於適用情況下披露。

平衡—本報告公正地呈列本集團於報告期間的表現，避免任何可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性—採用一致的統計方法及關鍵績效指標的呈列方式，使相關數據日後可作有意義的比較。

董事會聲明

年內，我們以可持續及持久發展為目標，高度重視環境、社會及管治(ESG)問題，取得穩步進展及實行重大轉型。

我們對ESG的承諾不僅是一項策略目標，而且深植於我們的企業理念。作為一家專注於製造及營銷優質電源線組合、導線等產品的領先創新諮詢公司，我們致力於透過尖端產品產生積極影響，培養員工隊伍，保護環境，同時不斷拓展業務。

董事會聲明(續)

董事會(「董事會」)負責監督及評估本集團內部的ESG風險和表現。彼等亦負責制訂及審核ESG政策，以有效地優先考慮及管理重大的ESG事宜。此外，董事會監管ESG目標的推進情況，及審核ESG報告所披露的信息，以確保符合上市規則及香港聯合交易所有限公司所提供的指引。

作為本集團對ESG管理的方針和策略承諾的一部分，政策和措施在整個組織的各營運點及各部門的日常營運中得到有效統籌和執行。主要客戶定期對本集團的生產基地進行社會責任評估。該等評估提供的建議被本集團用於加強其內部管理，體現本集團對企業社會責任的不懈追求。

為回應持份者的關注，本集團定期進行內部及外部持份者的參與，以識別及評估各ESG事宜對本集團及其持份者的重要性。本集團依循已評估的ESG事宜的重要性訂立並落實ESG措施，並於ESG報告中作出相關匯報。

展望未來，本集團致力於提升可持續發展表現，並進一步將可持續發展納入其核心戰略。本報告載列本集團的可持續發展常規及方針，以回應持份者的關注及期望。

本集團的未來發展及承諾

本集團致力維持高水平的企業管治，嚴格遵守道德守則，倡導環境保護及社區服務，並推動社會責任實踐。此外，其亦將社會責任融入營運及管理，以促進經濟、社會及環境的可持續發展。

本著此等原則，本集團旨在為股東創造長期可持續增長，並致力在營利最大化的同時，減少對周邊環境、勞工、商業夥伴和社群等所帶來的負面影響。本集團透過建立針對環境保護、勞工權益保障、產品品質、社會公益等事宜的管理體系和實行措施，為各持份者創造更多價值。

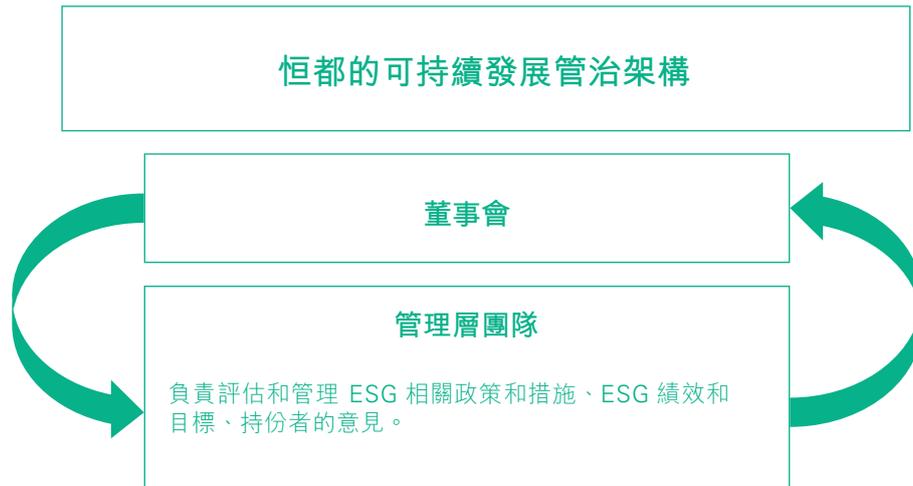
可持續發展管治

如上所述，董事會對本集團的可持續發展策略及報告負整體責任。本集團的可持續發展計劃乃根據ESG報告的結果而制訂，且每年進行檢討並於需要時作出調整以符合本集團的長期業務策略。

董事會聲明(續)

可持續發展管治(續)

本集團的管理團隊亦獲授權負責評估及管理ESG相關事宜。如識別出任何ESG問題，管理團隊應與董事會開會，通過自下而上的方式討論可能的解決方案。該等措施將確保本集團的可持續及負責任增長及營運。



持份者參與

本集團高度重視受其營運活動影響的持份者(包括客戶、員工和供應商)的回饋和意見。我們透過不同渠道積極與持份者溝通，以促進對ESG願景和期望的共同理解。通過這樣做，我們致力實現本集團的可持續發展。

於報告期內，本集團委任獨立顧問公司進行持份者溝通活動和重要性分析，包括管理層訪談以及外部和內部持份者調查，以了解持份者對ESG的認識和願景。本集團不僅已確定對我們的業務有潛在重大影響或可能受到我們的營運重大影響的關鍵持份者組別，亦通過多種渠道與彼等保持定期溝通。該等溝通渠道如下表所示：

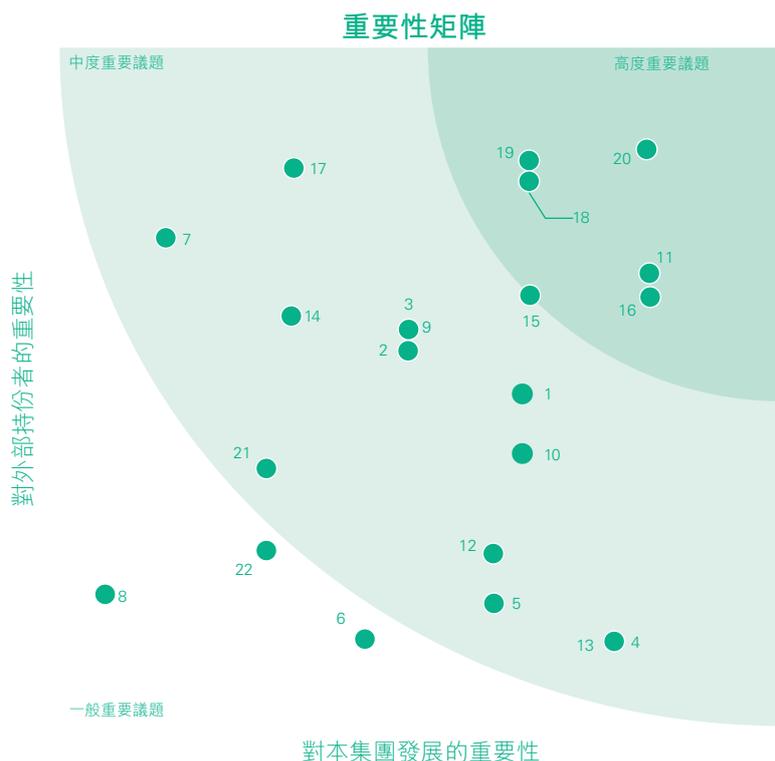
持份者組別	溝通渠道
股東	<ul style="list-style-type: none"> 定期公告 年度股東大會
政府	<ul style="list-style-type: none"> 主動約見
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 顧客滿意度調查 定期溝通(電話聯絡、實地走訪及工作聚餐)
員工	<ul style="list-style-type: none"> 售後服務 工作評估制度 意見箱 與管理人員直接電郵聯繫
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 持續跟進和評估 定期溝通(電話聯絡、實地走訪及工作聚餐)
公益夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 主動聯繫

重要性分析

為識別對本集團而言至關重要的ESG議題，以便為ESG管理制定適當的ESG策略，以及界定本報告方向，本集團已委託一間獨立顧問公司以線上問卷的形式進行重要性評估。我們邀請關鍵持份者組別(例如董事會、員工、客戶及供應商)填寫問卷，評估二十二項已識別的ESG議題與本集團業務營運及持份者本身的重要性，並據此分別進行評分。



- 識別ESG議題並草擬列表
- 識別關鍵持份者組別
- 進行與持份者聯繫
- 以重要性評估分析ESG議題的優次
- 審視其結果，據此進行ESG報告的披露以及改善表現



環境、社會及管治報告(續)

重要性分析(續)

通過分析問卷調查結果，本公司在二十二項相關議題中，按三種重要性程度分類如下：

重要性程度	ESG議題
高度重要議題	20 防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢
	19 保障客戶及業務合作夥伴的利益
	18 客戶投訴應對機制
	11 職業安全及健康
	16 客戶的健康與安全
	15 生產物料的品質控制
中度重要議題	3 廢棄物管理
	9 僱傭及勞工制度
	2 廢水管理
	17 產品召回機制
	1 管理空氣污染物及溫室氣體排放
	14 供應鏈的環境及社會風險
	7 管理營運對環境及天然資源造成的影響
	10 反歧視、平等及多元化僱傭環境
	12 員工發展及培訓
	4 節約能源
	13 勞工準則
	5 節約用水
21 社區需要及利益	
一般重要議題	22 社區投資
	6 其他資源的使用效益
	8 加強氣候應變能力及韌性

重要性評估的結果已提交予董事會，並已獲驗證及批准。本集團努力就已確定方向與其持份者保持開放溝通，並繼續致力於提高其ESG績效。此外，本集團亦將加強對ESG相關風險的管理，以促進未來業務發展。基於其可持續發展願景，本集團將堅持以嚴格的道德標準營運，為持份者帶來可持續的回報。

意見

我們非常感謝閣下對本報告提出寶貴意見。閣下的意見對我們達成可持續未來的願景至關重要。我們鼓勵閣下通過以下任何渠道分享閣下的意見：

地址： 香港九龍尖沙咀科學館道1號康宏廣場南座20樓2004-06室

電話： +852 3524 4800

電郵： info@perennialcable.com

A. 環境

本集團致力為環境保護作出貢獻，以實現可持續發展。於報告期內，我們嚴格遵守中國、香港及越南的相關法律法規。當中包括但不限於：

中國	香港	越南
<ul style="list-style-type: none">• 《中國環境保護法》• 《中國大氣污染防治法》• 《中國水污染防治法》• 《中國環境噪聲污染防治法》	<ul style="list-style-type: none">• 《空氣污染管制條例》• 《廢物處置條例》• 《噪音管制條例》	<ul style="list-style-type: none">• 《環境保護法》• 《國家環境空氣質量技術規定》• 《國家無機物和粉塵工業排放技術規定》• 《廢物和廢棄物管理法令》• 《廢水排放和處理法令》

於報告期內，本集團遵守了所有相關法律法規，並無出現任何違規事件。本集團內的各生產基地均已制訂其自己的《環境程序》，作為各部門遵守的綜合指引。該等程序涉及節約能源、提高資源效率、妥善處理廢棄物以及防治環境污染等關鍵方向。此外，該等程序亦明確規定本集團人員的職責，確保其有效實行。本集團致力於不斷檢視及評估其環境管理方案、程序、目標及指標。當出現不確定因素時，本集團會及時採取糾正及預防措施，以解決任何問題及維護環境標準。

另外，本集團設於深圳的生產基地已根據《深圳經濟特區碳排放管理若干規定》及《深圳市碳排放權交易管理暫行辦法》，加入深圳碳排放權交易市場。

環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)

本集團的環境目標、所採取的措施及環境績效指標如下：

環境類目標	所採取的環境保護措施	具體環境績效指標 ²
減少溫室氣體 (「溫室氣體」)排放	<ul style="list-style-type: none"> 安裝廢氣處理裝置，減少空氣污染物 逐步更換為LED照明 在越南工廠安裝太陽能電池板 	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，總銷量的溫室氣體排放(包括範疇1及範疇2)每單位與2021年³相比減少30%
增加能源效益	<ul style="list-style-type: none"> 使用空壓機餘熱為於中國工廠的宿舍供應熱水 採用具有節能功能的設備 關閉不必要的電力設備 	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，用電強度與2021年相比降低30%
提升用水效益	<ul style="list-style-type: none"> 建有循環水池，收集於中國生產的車間的生產用水並重新利用 於越南建立廢水處理廠，避免水污染 將循環水用於冷卻工序 定期檢查管道系統是否漏水 根據每月用水計劃定期評估節水效果 	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，用水強度與2021年相比降低20%
減少廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> 回收及再利用於中國生產的若干產品中的用過的塑膠皮料 越南生產車間在注塑過程中重覆使用聚氯乙烯 建立電子系統，減少紙張使用量 採用雙面印刷及使用單面廢紙印刷 	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，有害廢棄物的強度與2021年相比降低50% 到2030年，無害廢棄物的強度與2021年相比降低20%

² 如增加的數字在下個報告期持續，本集團可能考慮重新評估其10年目標。

³ 2021年指基準年的報告期間。

A. 環境(續)

1. 排放

廢氣排放

於報告期內，液化石油氣(「液化石油氣」)用於食堂營運，而汽油及柴油用於集團自有車輛(即叉車及汽車)，於報告期內導致排放氮氧化物(「氮氧化物」)、硫氧化物(「硫氧化物」)及顆粒(「顆粒」)排放物。

廢氣排放類別	單位	2024年	2023年
氮氧化物	公斤	278	400
硫氧化物		1	2
顆粒		20	35

附註：除另有說明外，本報告中計算環境參數使用的排放系數乃根據主板上市規則附錄C2及其參考文件披露。

溫室氣體排放

本集團排放的主要來源與其日常生產現場營運的用電量相關。為解決此問題，請參閱「能源消耗」部分，以了解為減少用電量及降低排放而實行的措施之詳情。在中國工廠，我們聘請了環保工程師檢查綠色項目的發展情況。此外，本集團透過在特定機器上安裝減排裝置，積極致力於最大限度減少廢氣及溫室氣體的排放。例如，在焊接過程中使用焊接煙霧淨化器，在擠壓過程中安裝過濾器以控制產生的廢氣。採取該等措施是為了減少對環境的影響，促進可持續發展。

於報告期內，本集團營運排放2,648噸二氧化碳當量(「噸二氧化碳當量」)的溫室氣體(主要為二氧化碳、甲烷及氧化亞氮)，較上個報告年度減少5%。

本集團2021年溫室氣體排放密度(包括範圍一及範圍二)為每噸產量426公斤二氧化碳當量，即本集團於本報告期內其較基準年增加5%。基於此等結果，如該等增加排放的數字在下個報告期持續，本集團可能考慮重新評估其10年排放密度減少目標。

環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)**1. 排放(續)****溫室氣體排放(續)**

本集團於報告期內的溫室氣體排放如下：

溫室氣體排放類別	單位	2024年	2023年	2022年
範圍一：直接排放				
液化石油氣	噸二氧化碳當量	14	9	8
柴油		137	119	114
汽油		29	355	5
製冷劑及滅火劑		36	5	17
範圍二：間接排放				
外購電力	噸二氧化碳當量	2,387	2,220	3,228
範圍三：其他間接排放				
廢紙棄置	噸二氧化碳當量	4	6	7
政府用於淡水處理的電力		28	48	34
政府污水處理用電		14	24	16
總計		2,648	2,786	3,429
溫室氣體排放密度 (包括範圍一及範圍二)	公斤二氧化碳當量／噸產量	446	498	592
整體溫室氣體密度	公斤二氧化碳當量／噸產量	454	513	602

附註：

- 範圍一涉及柴油、液化石油氣、柴油及汽油的移動燃燒以及製冷劑及滅火劑。
- 範圍二包括本集團內部消耗的外購電力所產生的排放量。
- 範圍三包括廢紙棄置、政府用於淡水處理的電力及政府污水處理用電。
- 計算乃根據附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引、IPCC 2006年國家溫室氣體清單指南、2023年及2024年第六次評估報告(第六次評估報告)及2022年第五次評估報告、中華電力有限公司、渠務署及水務署、中華人民共和國生態環境部的可持續發展或年度報告，以及Carbon Footprint Ltd的國際電網電力(ROW)溫室氣體係數。

A. 環境(續)

1. 排放(續)

有害及無害廢棄物

我們充分認識到廢棄物管理的重要性。本集團的廢棄物經過識別及分類，分為有害廢棄物及無害廢棄物。本集團的廢棄物管理措施嚴格遵守與廢棄物棄置相關規則及法規。

我們的廢棄物收集系統包括使用指定的廢棄物收集箱。此外，我們為員工提供培訓，以提高彼等識別及區分各類廢棄物，以及將廢棄物正確分類並存放在指定地點的能力。這有助於促進有效的廢棄物管理，及有助於採取適當的棄置措施。

(i) 有害廢棄物

本集團產生的大部分有害廢棄物來自廢礦物油的棄置，及該等廢棄物由獲授權的廢棄物處置機構收集處置或進一步處理。此外，我們對整個廢棄物收集過程進行密切監控，並採取必要措施維護標準。這包括評估獲授權的廢棄物處置機構的表現，並根據需要與其續約。通過這樣做，我們確保所有廢棄物管理活動均符合規定的指引及法規。

於報告期內，本集團在生產現場、貨倉及辦公室產生657公斤固體有害廢棄物，由認可的廢棄物處理機構儲存及相應回收。

所產生的有害廢棄物整體密度為每噸產量0.11公斤。

於報告期內，本集團產生的有害廢棄物數量如下：

有害廢棄物	單位	2024年	2023年	2022年
硬件廢物(例如電腦、打印墨盒)	公斤	6	0	458
照明廢棄物(例如熒光燈)		143	165	350
含有害物質的金屬廢料包裝		139	170	50
帶有傳染性物質的廢物		274	30	30
廢礦物油		0	8,600 ⁴	0
油漆和油漆殘留物		90	0	10
鉛屑		2	5	8
廢電池		0	0	2
含有害物質的塑膠化學品容器		3	3	2
總計		657	8,973	1,210
整體有害廢棄物密度	公斤/噸產量	0.11	1.65	0.21

⁴ 由於礦物油已於2023年根據法律法規進行了替換及處理，故廢礦物油大幅增加。

環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)**1. 排放(續)****有害及無害廢棄物(續)****(iii) 無害廢棄物**

無害廢棄物乃由認可的廢棄物處理機構收集以進行回收、棄置或作進一步處理，或收集以在本集團的生產現場重用。為了減少無害廢棄物，我們實行了一系列措施包括：

- 用過的塑膠皮料會在本集團的中國生產現場打碎再造，並於一些品質標準要求不高的產品中(如插頭所用的護腳套)再次使用；
- 用過的聚氯乙烯(PVC)塑料亦會在本集團的越南生產現場打碎在注塑過程中重用；
- 將注塑過程中產生的廢膠粒重用，確保原材料使用效益得以提高；及
- 為員工及基層管理人員提供生產過程相關的培訓，確保原材料使用量得到嚴格的控制。

日常辦公室運作使用紙張，例如文件打印。因此，我們透過以下措施盡量減少紙張用量，以保護自然資源：

- 鼓勵員工使用回收紙張，以減少堆填區的廢紙棄置；
- 採用雙面打印以及單面舊紙打印非正式及非機密文件；及
- 使用電子文檔發佈文件及通知，促進無紙化辦公環境。

於報告期內，本集團在生產現場、貨倉及辦公室產生216,010公斤無害廢棄物，按「可回收」及「不可回收」分類存放。我們進行培訓以提高減少廢棄物及回收的意識。該等廢棄物其後由認可的廢棄物處理機構處理及回收(如適用)。此外，部分無害廢棄物亦會於生產廠房內重用。

A. 環境(續)

1. 排放(續)

有害及無害廢棄物(續)

(iii) 無害廢棄物(續)

於報告期內，本集團產生的無害廢棄物數量如下：

無害廢棄物類別	單位	2024年	2023年	2022年
可利用／可回收塑膠	公斤	52,400	69,900	67,800
生活／辦公室廢物		45,004	51,900	30,800
其他廢紙(非辦公用紙，如報紙、硬紙板等)		18,538	15,400	22,200
不可利用塑膠		28,108	9,400	11,900
廢電線		47,450	13,300	10,400
廢銅		24,510	16,600	5,600
總計		216,010	176,500	148,700
整體無害廢棄物密度	公斤／噸產量	37.0	32.5	26.1

透過上述措施，本集團制訂降低有害和無害廢棄物產生密度的長期目標。請參閱下文本集團在廢棄物產生密度降低目標方面的進展詳情：

廢棄物類別	2021年數字	2030年減排目標	2024年數字	%變動
有害廢棄物產生密度	每噸產量0.96公斤	-50%	每噸產量0.11公斤	-88%
無害廢棄物產生密度	每噸產量25.90公斤	-20%	每噸產量37.03公斤	43%

基於此等結果，如該等減少有害及無害廢棄物數字在下個報告期持續，本集團可能考慮重新評估其10年有害及無害廢棄物產生密度減少目標。

環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)**2. 資源使用**

本集團生產所用的原材料主要包括銅線、橡膠及塑料、包裝物料及市政用水。本集團在不影響產品符合嚴格國際品質標準的前提下，致力提升資源使用的效益。基於此原則，本集團致力透過提高營運效益以減少能源及水消耗來保護環境。

能源消耗

我們制定了「法規E3-0050-01法規6S」法規監控和檢查機器的每日使用情況。在越南工廠，我們的建築物內安裝了太陽能電池板，以提供綠色電力。本集團致力提升整體能源效益，減少對傳統能源資源的依賴。其中，透過以下在室內溫度調節、照明、供熱等方面節省能源消耗：

- 關閉不必要的電力設備；
- 採用具有節能功能的設備；
- 本集團中國廠房以「南北對向」的原則興建，令廠房內空氣流通，減少對室內空調的需求；
- 越南廠房在興建時採用通風設計，讓廠房保持室內空氣流通，現時主要以風扇代替室內空調；
- 中國廠房使用節能燈管作室內照明，而室外路燈使用100W LED燈；
- 螢光燈逐漸被LED取代；
- 越南廠房亦有使用LED燈以節省用電；
- 越南廠房安裝了透光的窗戶，將自然光引入室內作照明之用，減少室內燈管的使用；
- 中國工廠使用空壓機餘熱為宿舍供應熱水；及
- 越南廠房建廠時優先引入較高能源效益的新型號設備，從而減少生產過程中不必要的能源消耗。

於報告期內，本集團的營運共消耗能源5,478,649千瓦時(「千瓦時」)。電力是本集團的主要能源來源，為生產機器提供動力，並為其宿舍提供能源。此外，本集團亦消耗柴油及汽油驅動叉車及汽載，並在員工食堂使用液化石油氣。

密度為每噸產量能源消耗939千瓦時。本集團2021年能源使用密度為每噸產量709千瓦時，即本集團於本報告期內能源使用密度較基準年增加32%。基於此等結果，如該等耗水增加的數字在下個報告期持續，本集團可能考慮重新評估其10年用水密度減少目標。

A. 環境(續)

2. 資源使用(續)

能源消耗(續)

請參閱下文2022年至2024年能源消耗明細以及與過往年度的比較。

資源	單位	2024年	2023年	2022年
能源消耗類別	千瓦時			
直接能源消耗		681,877	1,888,200	481,600
柴油		510,497	446,000	427,300
液化石油氣		56,760	36,600	38,800
汽油		114,620	1,405,600	15,500
間接能源消耗		4,796,772	4,173,800	5,839,000
電力消耗		4,796,772	4,173,800	5,839,000
總計		5,478,649	6,062,000	6,320,600
整體能源使用密度	千瓦時／噸產量	939	1,115	1,109

耗水

本集團遵守有關水污染防治的規則及法規，本集團於報告期內在求取適用水源方面並無任何問題。

本集團已採取多項措施減少耗水量如下：

- 中國生產現場建有循環水池，收集車間的生產用水並重新利用，全年可節水約10,000立方米；
- 在越南建造廢水處理廠以避免水污染；
- 為減少生產所需的用水，越南生產現場利用循環用水進行所需的冷卻工序；
- 我們亦持續檢查水管並在發現洩漏進行維修，減低因管道破裂和設備損壞而減少不必要的水資源浪費；
- 在生產過程以外，我們亦有落實各項節省用水工程，例如，越南廠房於其園內設置自動噴淋裝備，以達到節省用水效果；
- 根據每月用水計劃定期評估節水效果；及
- 宣傳材料提高了節水意識。

本集團2021年用水密度為每噸產量7.3立方米，即本集團於本報告期內用水密度較基準年增加50%。基於此等結果，如該等耗水增加的數字在下個報告期持續，本集團可能考慮重新評估其10年用水密度減少目標。

環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)**2. 資源使用(續)****耗水(續)**

本集團總耗水量如下：

	單位	2024年	2023年	2022年
耗水	立方米	65,152	111,900	80,782
用水密度	立方米／噸產量	11.2	20.6	14.2

本集團將繼續檢討資源消耗量，及探索更多節能節水產品，以有效利用能源及水。此外，我們將定期檢查用電及用水量。

包裝材料

於報告期內，本集團共消耗495.8噸包裝材料用於產品包裝及保護，主要為紙類、木材類和塑膠類材料。密度為每噸產量包裝材料85公斤。

請參閱下文2022年至2024年包裝材料消耗明細以及與過往年度的比較。

所用包裝材料類別	單位	2024年	2023年	2022年
紙類	公斤	322,725	199,500	138,900
木材類		155,370	114,900	64,700
塑膠類		17,750	10,900	6,300
總計		495,845	325,300	209,900
包裝材料使用密度	公斤／噸產量	85.0	59.9	36.8

A. 環境(續)

3. 環境與自然資源

為減少營運對環境造成直接影響，本集團在中國及越南分別落實了《環境污染防治控制程序》及《職業健康安全與環境政策》，以控制營運過程中產生的廢水、廢氣、噪音及廢棄物。此外，我們每年在越南工廠進行兩次內部評估。此舉可確保本集團的環境表現符合中國及越南環保法規的規定。此外，本集團在中國及越南的生產現場的環境管理系統已獲得ISO 14001認證。



ISO 14001 : 2015中國證書



ISO 14001 : 2015越南證書

活動對環境的重大影響

為將污水的影響降至最低，本集團已制訂一系列措施以監控及減少污水排放，確保其生產現場的污水排放符合當地的排放標準。

環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)**3. 環境與自然資源(續)****活動對環境的重大影響(續)****污水治理工程**

本集團已委託合資格的工程公司依照廣東省《水污染物排放限值》一級標準完成污水治理工程，以滿足排放標準。廁所污水會先經化糞池處理，再排往市政管網。本集團監察承包方在定期清理化糞池時的工作，以防止污水造成二次污染。於報告期內，本集團為中國及越南生產現場安排污水檢驗。結果均達到當地的排放標準，包括《城鎮污水處理廠污染物排放標準》的要求。本集團積極制訂污水處理措施，以識別出主要成因及改善污水狀況。本集團於現有食堂排污系統中安裝了固體過濾器以減少污水中油脂含量。而生活污水會先經化糞池進行初步處理，並應用氯減低污水大腸桿菌含量。此外，本集團在2020年於越南生產現場建設廢水處理系統，以更妥善處理生活廢水，確保能滿足越南當地的排放標準。

為將污水的影響降至最低，本集團已制訂一系列措施以監控及減少污水排放，確保其生產現場的污水排放符合當地的排放標準。



A. 環境(續)

3. 環境與自然資源(續)

活動對環境的重大影響(續)

我們亦致力於去除食堂的油煙以及塑膠車間的灰塵及少量有害氣體，以減少空氣污染。

油煙淨化系統

我們亦致力於去除食堂的油煙以及塑膠車間的灰塵及少量有害氣體，以減少空氣污染。

本集團於食堂安裝油煙淨化系統，以及於工作車間安裝粉塵回收裝置等各類廢氣過濾設備。定期更換過濾器等相关部件，確保其污染物去除效率。此外，本集團定期檢查塑膠、橡膠和有機材料等輸入材料。如材料不符合標準，我們會進行改善，以符合滿足相關法規的要求。於報告期內，本集團委託第三方機構為中國及越南生產現場進行空氣排放物檢驗，而且檢驗結果已達到中國及越南國家法規要求的排放標準。

在報告期內，本集團透過實行有針對性的措施，積極減少生產現場的機器噪音排放，最大限度地降低噪音影響，及創造更安靜的工作環境。



環境、社會及管治報告(續)

A. 環境(續)**3. 環境與自然資源(續)****活動對環境的重大影響(續)**

在報告期內，本集團透過實行有針對性的措施，積極減少生產現場的機器噪音排放，最大限度地降低噪音影響，及創造更安靜的工作環境。

噪音緩解與監測

為確保員工的健康，本集團規定所有從事噪音工序的員工均須使用耳塞。實行這項預防措施是為了有效減輕噪音對員工健康的潛在影響，保護員工的整體健康。本集團中國生產現場根據中國《工業企業廠界噪聲標準》的規定，定期檢測主要場所的噪音水平。現時未有發現噪音水平超出規定，或對生產現場附近的社區構成影響。而越南生產現場位於工業區，未有對任何社區人士帶來不利影響。此外，越南生產現場只有部分工序產生噪音，整體噪音水平符合當地標準。

本集團在越南工廠植樹以減少溫室氣體及應對氣候變化。這一舉措反映了我們致力於促進環境可持續發展和針對氣候問題採取有意義的行動。

植樹

為支持氣候行動，本集團已採取重大措施，在中國及越南工廠進行種植。這一舉措不僅旨在改善當地生態系統，亦旨在減少溫室氣體排放，解決氣候變化這一緊迫問題。通過該等努力，本集團正積極為更可持續的未來作出貢獻，並在社區內推廣環境管理。



A. 環境(續)

4. 氣候變化

氣候變化會造成嚴重的颱風及暴雨，影響極端天氣。本集團定期評估及管理氣候變化對我們帶來的風險。因此，本集團已識別相關的氣候相關風險並評估其潛在的財務影響。已識別的氣候風險以及影響本集團的潛在財務影響如下所示：

風險類別	對風險的描述	潛在財務影響
長期性風險	因氣候變化而導致的自然環境逐漸轉變，使降水模式及極端多變的天氣模式發生變化	於整個過渡時期，本集團預計與採用新技術及替代技術有關的採購費用會增加，與實行及部署新做法及流程相關的費用亦會增加。

本集團已實行各種措施以減輕氣候變化的影響，例如更嚴重及頻繁的熱帶風暴、強降雨和洪水。本集團已制訂一系列行動計劃及應急措施，應對極端天氣情況，提高適應氣候變化的能力。當中包括主動更新暴風雨來臨的資訊、鞏固建築結構、加固易受影響的區域、定期檢查窗戶、監測洪水警報、將設備和貴重物品搬離易受洪水影響的區域。本集團亦撥款用於實施緩減措施，以及購買保險，並為員工提供防災培訓及在家辦公計劃。這些努力表明本集團致力於應對與氣候相關的風險，並確保其營運的安全性和抗災能力。此外，本集團已採納多項節能減碳措施，為降低氣候變化風險出一分力。

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會**1. 僱傭**

本集團深明僱員對其未來增長和成就相當關鍵。本集團十分重視公平僱傭慣例、僱員福利及安全，並全力以赴提高僱傭平等以及職業安全及健康管理。本集團通過優先考慮有關方面，致力培育安全及關愛的工作環境，保障僱員的福祉。

本集團已嚴格遵守中國、香港及越南的相關法律法規，確保員工利益受到保障。當中包括但不限於：

中國	香港	越南
<ul style="list-style-type: none"> • 《中國勞動法》 • 《中國勞動合同法》 • 《職工帶薪年休假條例》 • 《中國婦女權益保障法》 • 《女職工勞動保護特別規定》 	<ul style="list-style-type: none"> • 《僱傭條例》(第57章) • 《稅務條例》(第112章) • 《性別歧視條例》(第480章) • 《強制性公積金計劃條例》(第485章) • 《個人資料(私隱)條例》(第486章) • 《殘疾歧視條例》(第487章) • 《家庭崗位歧視條例》(第527章) • 《種族歧視條例》(第602章) • 《最低工資條例》(第608章) 	<ul style="list-style-type: none"> • 《勞工法》 • 《勞動法》 • 《社會保險法》 • 《健康保險法》 • 《刑法》

公平僱傭及晉升

本集團已制訂以人為本的人力資源管理政策，保障員工的福利，為員工提供公平的晉升及培訓發展機會。同時，本集團透過各種溝通渠道凝聚員工及了解其意見，以推動長期發展。於報告期內，本集團未發現與僱傭有關的重大違規情況。

本集團嚴格遵守有關招聘的所有適用法律法規，據此，本集團根據員工的知識、誠信、能力及經驗在公開招聘或內部晉升中以公平公開方式選拔、招聘及晉升各級員工。當員工提出辭職時，人力資源部門將安排面談，了解其動機並找出與管理及僱員離職率有關的問題。

僱員福利

於報告期內，有關薪酬及解聘、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化及反歧視之政策並無重大變動。此外，於報告期內，本集團概不知悉對本集團營運有重大影響與薪酬、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及待遇的違規事件。

B. 社會(續)

1. 僱傭(續)

僱員福利(續)

本集團遵守中國、香港及越南所有適用的僱傭及勞工相關法律。本集團僱員的薪酬根據員工的表現、資歷、工作經驗及現行業內慣例而釐定。為建立員工薪酬與福利水平框架的基準，從而更有效和有系統地管理人力資源。在生產線員工工資方面，本集團實行多勞多得計件薪酬制度，使彼等能夠從額外工作中獲得更多收入。本集團亦注重員工福利，提供花紅、年假、出勤補貼、伙食、午餐補貼、住宿及工作服等福利。如員工在工作日、休息日及法定假日加班，我們將會根據情況發放基本時薪1.5至3倍的工資。本集團的僱員標準工資均不低於當地法定最低工資標準，工資會根據工資法規、企業利潤及個人表現不時調整。

我們亦提供各類假期，包括年假、病假、產假、侍產假及陪審員服務假期。本集團保障僱員享有法定福利之權利。本集團分別根據香港的強制性公積金(「強積金」)為員工參與強積金計劃、中國政府管理的國家管理退休福利計劃及越南政府提供的社會保險國家退休金計劃，並已相應支付相關供款。本集團亦為所有僱員購買僱員補償保險。

為減輕COVID-19對員工的影響，本集團於報告期內未調整內部員工薪酬。倘任何員工受感染或需要隔離，本集團會為受影響員工安排全薪病假。於報告期內，本集團並無因COVID-19而辭退任何僱員。

於報告期內，有關薪酬及解聘、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化及反歧視之政策並無重大變動。

員工溝通

本集團非常重視員工的聲音。我們已建立不同的溝通渠道和機制，包括設立意見收集箱等，鼓勵員工自由地對集團發展以及各業務環節和日常工作發表意見和建議。我們亦已訂立獎勵機制，如果員工的建議或提案獲得公司審定為有建設性，或被相關部門採納，我們將予以表彰嘉許，藉此促進員工積極發表意見。本集團亦按照營運當地相關法律要求，尊重員工集體談判協議的權力。為此，本集團於越南設有具代表性的工會，本集團管理層積極與工會保持有效溝通，商討與員工福利待遇相關的事宜。

此外，本集團關注員工的工作生活平衡，並致力締造一個良好愉快的工作環境，以加強員工的士氣及對公司的歸屬感。隨著COVID-19限制措施放寬，本集團組織了以下康樂活動以緩解工作壓力：

- 以月餅禮物和幸運抽獎慶祝中秋節；及
- 在年度晚會頒發年度優秀員工表彰獎，表揚傑出員工的貢獻。

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會(續)**1. 僱傭(續)****平等機會及反歧視**

本集團提倡平等機會，致力營造平等及多元化的工作環境。在招聘及晉升員工時，本集團不會因年齡、性別、種族、宗教信仰、婚姻狀況、生育狀況、性取向、殘疾或其他任何與工作無關的個人差異而作出差別待遇及不合理的僱傭。

本集團已遵守香港僱傭條例以及中華人民共和國勞動法等相關規定。報告期內概無違反有關規定。

於報告年度最後一日，本集團按不同類別劃分的僱員數目如下：

類別	2024年	2023年	2022年
按性別劃分			
男	284	253	246
女	596	477	544
按僱傭類別劃分			
全職	880	730	701
兼職	0	0	89
按僱員類別劃分			
高級管理層	12	12	10
中級管理層	31	114	110
前線及其他僱員	837	604	670
按年齡組別劃分			
18-25歲	109	70	45
26-35歲	308	228	260
36-45歲	203	187	281
46-55歲	217	205	176
56歲以上	43	40	28
按地區劃分			
香港	36	38	36
中國	357	420	445
越南	486	271	308
美國	1	1	1

B. 社會(續)

1. 僱傭(續)

平等機會及反歧視(續)

於報告年度最後一日，本集團按不同類別劃分的僱員流出率如下：

類別	2024年 百分比	2023年 百分比	2022年 百分比
按性別劃分			
男	57.0	56.5	51.3
女	42.3	59.8	37.5
按年齡組別劃分			
18-25歲	89.9	154.3	95.2
26-35歲	29.9	44.7	66.2
36-45歲	57.1	59.9	26.6
46-55歲	47.9	49.8	21.5
56歲以上	9.3	10.0	14.1
按地區劃分			
香港	8.3	2.6	10.8
中國	108.7	94.5	32.6
越南	4.7	11.1	58.8
美國	0	0	0

2. 健康與安全

員工的健康與安全對建立一個具生產力的工作間尤其重要。本集團致力為員工提供一個安全的工作環境，制訂了職業安全政策、目標、管理制度和操作規程。

於報告期內，本集團已遵守中國、香港及越南的職業健康相關法律法規，以避免對僱員造成任何健康風險。當中包括但不限於：

中國	香港	越南
<ul style="list-style-type: none"> 《中國勞動法》 《中國勞動合同法》 《中國安全生產法》 《中國職業病防治法》 《廣東省安全生產條例》 	<ul style="list-style-type: none"> 《僱員補償條例》(第282章) 《職業安全及健康條例》(第509章) 	<ul style="list-style-type: none"> 《職業安全衛生法》 《勞工安全衛生法》

於報告期內有關職業健康及安全的管理常規並無重大變動。

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會(續)**2. 健康與安全(續)**

本集團已建立完善的安全生產責任體系及管理架構，透過編制生產安全管理相關的內部規章，清楚列明中國及越南生產現場的安全生產委員會、各級部門和安全管理人員的職責。另外，本集團亦就工作安全及衛生管理設立「環境、安全及職業衛生委員會」，由各部門具豐富相關資歷及經驗的員工出任，負責監管生產現場的工作環境衛生情況及員工安全的合規情況。本集團亦會定期對生產現場工作人員作出安全生產責任考核，並於季度安全生產例會中對員工進行全面的安全培訓。

另一方面，本集團於生產過程中涉及到化學危險品及油品的使用。為了保障工作間的員工安全，本集團落實了化學危險品及油品相關的管理程序，以防止在採購、運輸、儲存、使用、報廢化學危險品及油品過程中出現任何洩漏。另外，負責管理化學危險品的人員必須接受有關危險品的儲存管理常識的培訓，而處理化學危險品時亦須由安全管理人員陪同。為進一步保障僱員的健康，我們為越南及中國工廠的所有僱員組織年度體檢。

本集團亦制訂了一系列應對及控制緊急事故的措施，涵蓋火災、颱風暴雨、危險品洩漏等事故的應變方案。本集團在安全生產責任體系下成立了不同的應變小組，包括消防隊等，在事故發生後及安全的情況下第一時間作出反應，保障員工的安全及盡力減少對營運的影響。同時，本集團定期為相關小組安排各種培訓，如消防培訓、急救及救援訓練、化學品事故應對培訓等，確保他們有足夠技能應對事故。另外，本集團每年都會為員工提供應急訓練及火災演習，並透過宣傳欄與員工溝通安全要項，加強員工的安全意識及事故處理能力，從而減低事故發生的機會及影響。

最後，本集團同樣關顧員工的身體健康。為確保員工在工作場所的健康和安全，本集團會持續監察及檢討工傷情況，進行例行檢查和隱患整改。在越南，本集團為全體員工每年安排一次身體檢查。

於報告年內，儘管經濟從COVID-19疫情逐步恢復穩定，本集團依然沒有絲毫鬆懈，致力保障員工的健康和安全。本集團已制訂各種防疫措施，以提供一個衛生安全的工作環境。該等措施包括：

- 在COVID-19疫情比較嚴重的期間，我們為全體員工提供病毒檢測包，並要求員工每週進行三次檢測，以便管理層及時作出安排，並為檢測呈陽性的員工提供協助；
- 我們為員工預備防疫用品如溫度計、口罩及消毒液；
- 我們亦為員工進行體溫監測，減少大型工作會議和要求全體員工中午須留本集團處所內進食，避免受感染的風險；
- 要求往返高危地區或境外的員工進行內部健康申報及相應的隔離，以減少傳播風險；
- 我們在中國成立防疫小組及制訂防疫文件制度，以有效及全面地監控防疫情況；及
- 為確保越南生產現場有一個衛生安全的工作環境，本集團為廠房及進廠貨物進行全面消毒。

B. 社會(續)

2. 健康與安全(續)

職業健康及安全數據如下：

職業健康及安全數據	2024年	2023年	2022年
工作相關死亡事故	0	0	0
死亡率	0.0%	0.0%	0.0%
>3天工傷事故	3	3	6
≤3天工傷事故	0	1	3
因工傷而損失工作日數	122	113	101

於報告期內，本公司並無收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟，於過去三年亦無發生工作相關死亡事故的個案。

3. 發展及培訓

本集團珍視僱員為寶貴資產，並對其成長和發展作出重大投資，使彼等能對集團的成功作出最大貢獻。為達此目的，本集團按照各部門的特定發展需要制訂年度培訓計劃，專注提升員工的專業技能。透過僱員評估制度，本集團定期檢討員工表現，並為表現優異的員工提供晉升機會，以助員工的職業發展和讓他們發揮所長。通過培育人才和提供自我提升的渠道，本集團不僅能激勵僱員，亦提升整體工作表現，最終達致本集團長期增長和成功。

本集團給予員工內部及外間的培訓機會，讓他們取得工作上所需的專業知識和技能。所有新入職的員工都必須通過入職培訓，以了解本集團背景、規章制度、員工守則、工作崗位、製品辨識、質量政策、危害性物質限制指令([RoHS])、職業安全等內容。除了提供入職培訓外，本集團亦為各部門量身訂造年度內部及外面的培訓計劃，以應付其工作崗位的職責，同時提升員工對本公司守則及相關工作崗位風險的熟悉度。例如公司會邀請合資格的專責機構為生產操作員進行有關插件、插頭等生產專業知識的培訓，以及教導員工其他輔助工作知識如倉庫、維修、技術、品質管理等，進一步提高員工的專業技能。本集團亦會安排如ISO基礎知識、現場管理、消防及急救培訓等課程，以滿足每個部門不同的職能和技術上的需要。各部門落實的培訓成效則交由行政部負責，從而檢討現時的培訓計劃。

於報告期內，855名僱員(或全體僱員的97.2%)接受本集團安排的培訓，而每名僱員接受的平均培訓時數(包括並無接受培訓者)為15.5小時。

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會(續)

3. 發展及培訓(續)

按本集團不同類別劃分受訓僱員所佔百分比如下：

類別	2024年	2023年	2022年
按性別劃分			
男	31.8	34.6	83.8
女	68.2	65.4	92.5
按僱員類別劃分			
高級管理層	1.3	1.1	0.0
中級管理層	3.5	20.2	14.7
前線及其他僱員	95.2	78.0	94.9
總體⁵	97.2	72.1	89.8

本集團各僱員完成培訓的平均時數如下：

類別	2024年	2023年	2022年
按性別劃分			
男	22.2	17.4	22.0
女	12.4	17.9	20.6
按僱員類別劃分			
高級管理層	16.7	16.7	0.0
中級管理層	9.7	24.1	6.5
前線及其他僱員	15.7	16.6	22.2
總體	15.5	17.7	21.1

⁵ 總體指受訓僱員總數除以僱員總數。

B. 社會(續)

4. 勞工準則

本集團嚴格遵守所有勞工準則法律法規，以防止童工及強迫勞工。下表載列本集團營運所在相應地區的勞工準則相關法律及法規：

中國	香港	越南
<ul style="list-style-type: none"> 《中國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》 《未成年工特殊保護規定》 	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭條例下之僱用兒童規例》(第57B章) 	<ul style="list-style-type: none"> 《保護兒童法》 《勞動法》 《刑法》

另外，本集團制定了《防聘用童工政策》及《防勞動強逼政策》來避免僱用強迫勞工及童工。在招聘員工的過程中，我們必須核實應徵者的身份和年齡，年齡低於當地合法工作年齡的應徵者該一律不會被錄取。此外，本集團定期檢查以確保其營運並無童工或強迫勞工。

為了杜絕一切有機會發生的童工及強迫勞工的情況，本集團設有既定程序處理及跟進相關違規事件，並且鼓勵員工舉報。如發現任何不合規情況，本集團將立即終止僱用並進一步調查，以免再次發生。

於報告期內，本集團業務營運並無僱用童工或強迫勞工。

5. 供應鏈管理

於報告期內，本集團已與主要來自中國、香港及越南的368家供應商合作，以採購原材料、設備及環境監測、工業餐飲及配送服務等服務。

按地區劃分本集團於2024年12月31日之供應商數目如下：

按地區劃分	2024年	2023年	2022年
香港	216	54	2
中國	79	92	115
越南	47	14	78
其他地區	26	24	0
總計	368	184	195

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會(續)

5. 供應鏈管理(續)

本集團透過制定《採購程序》以規範採購流程，確保其供應商能夠持續供應符合規範的資料，以滿足本集團的採購需求。本集團根據供應商的生產能力、公司歷史、產品品質、價格、質量和環境管理體系來審查和選擇新的供應商。本集團亦要求供應商按照當地海關要求完成貿易安全調查。本集團會對現有供應商進行每月一次簡單的評估，在必要時會派審查員對供應商進行現場審核。考核結果為「差」的供應商須提交改進方案。針對表現不佳且沒有改善跡象的供應商，本集團總經理會就個別情況決定是否重新評定或取消其合格供應商資格。

除了供應商的合規性、材料質量和服務質量，本集團還重視他們的環境及社會表現。本集團定期審視供應商於環境保護、勞工權益及健康和安全等方面的表現，確保運營活動不會對環境及社會造成重大干擾，從而減低供應鏈中的環境及社會風險。為維持集團供應鏈的環境績效，供應商須嚴格遵守環境保護要求，並根據ISO 14001環境管理體系的要求對指定供應商的環境管理進行調查或評估。本集團對供應商的環境要求如下：

- 提供更環保的產品，不會對環境造成負面影響；
- 正確處理生產過程中產生的各種氣體、液體和固體廢物；
- 採用清潔生產技術；
- 生產過程中盡量避免使用危險原材料；
- 盡量少用包裝材料；
- 盡量減少運輸車輛或生產過程的廢氣排放和噪音污染；及
- 遵守本集團的相關規定。

為了監督供應商的合規性，本集團對指定供應商進行環境審查。若供應商不符合環境保護要求，本集團將提出糾正措施，按嚴重程度安排雙方管理層召開對策會議，如有嚴重違規，會取消該供應商資格。

綠色採購

本集團一直實施多項關鍵措施支持可持續採購，實現對綠色採購的承諾。我們的採購部門審慎評核採購新產品的必要性，其中會考慮潛在的環境影響。此外，我們亦會透徹地審視產品生命週期，以確保選定產品對生態構成最低影響。同時，本集團重視供應商在環保方面的工作，積極尋求優先採取環保措施的合作夥伴。為提升決策過程，採購部審慎收集各產品環境屬性的資料。本集團採購部通過上述工作進行廣泛的研究，並挑選環保材料，對其整體可持續發展目標作出貢獻。

B. 社會(續)

6. 產品責任

在規範產品推廣及負責任銷售方面，本集團嚴格遵守相關法律法規。下表載列本集團營運所在相應地區的相關法律及法規。

中國	香港	越南
<ul style="list-style-type: none"> 《中國刑法》 《中國廣告法》 《中國網絡安全法》 《電信和互聯網用戶個人信息保護規定》 	<ul style="list-style-type: none"> 《個人資料(私隱)條例》(第486章) 香港個人資料私隱專員公署 《商標條例》(第559章) 《專利條例》(第514章) 《版權條例》(第528章) 	<ul style="list-style-type: none"> 《產品質量法》 《消費者保護法》 《商業法》 《廣告法》 《標準和技術法規法》 《網絡信息安全法》 《刑法》

就所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜及補救措施而言，報告期內並無嚴重違反對本集團產生重大影響的相關法律法規的情況。此外，報告期內並無因安全健康原因召回已售或已付運的產品。

質量保證

本集團承諾為客戶提供高品質、安全的產品。本集團位於中國及越南的生產現場已落實嚴格的內部品質控制程序，並均已通過ISO 9001品質管理體系認證，監控整個生產過程及產品質量，包括確保產品的一致性，預防和糾正不符合規範的產品。本集團亦會對所有產品進行全面品質檢驗，只有通過檢驗的產品才能進入下一道工序。而在原材料管理方面，本集團要求所有產品的原材料必須符合相關的產品安全和環境要求(如RoHS)。例如，產品只使用銅含量在99.96%以上的銅線作為原料，以保證具有較高的能源效益。藉由嚴格的產品質素控制，本集團的產品質量得到了不同國家客戶的認可。



ISO 9001 : 2015中國證書



ISO 9001 : 2015越南證書

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會(續)

6. 產品責任(續)

質量保證(續)

除了嚴格把控原材料採購及生產過程及標準外，本集團亦會測試成品的安全性，以確保產品的安全品質。本集團對電力電纜進行高壓安全試驗，並規定相關產品必須100%通過安全試驗。本集團試驗中心亦會每三個月對樣品和成品進行一次可靠性試驗，包括橡膠老化試驗、拉伸試驗等。本集團亦已制定《安全和可靠政策》，以保證產品符合安全認證機構的要求，並規定必須提供安全使用指南，使用戶能適當及安全地使用本集團的產品。

本集團建立了《不合格品控制程序》，監管及跟進所有不符合規範的產品。我們要求相關部門必須於24小時內對不合規格的產品進行初步糾正。如果問題涉及多個部門，主要責任部門應負責組織跨部門的質量會議，與其他相關部門討論並制訂解決方案。所有不合格產品在進入下一道工序前須通過檢驗。若經處理後仍不符合標準，我們會依循內部品質控制程序將該產品報廢，並考慮變更附屬品質系統。如在產品製造過程中發現產品嚴重不合規格或多次不達標時，工廠現場品質控制部門負責人可暫停相關生產過程，並與生產部、工程部等部門合作，分析問題原因，制訂解決方案，待品質問題得到控制或解決後再恢復生產。

機密資料、資料保護及私隱

本集團的營運過程有機會接觸到客戶的商業秘密和非公開科技資訊。本集團深明其在保護客戶機密資訊的責任，以及其對集團聲譽和評估的重要性。因此，本集團嚴守營運所在地相關的法律和法規，並建立了嚴格的內部保密制度，以確保客戶的信息得到保障。本集團要求所有員工必須遵守本集團的相關規定，履行保密責任。任何違反保密規定的行為將根據當地相關法律或法規受到處罰。

本集團遵守有關機密資料及資料保護的所有適用法律。於報告期內，本公司並無接獲與資料保護及私隱保護相關的投訴或訴訟，本集團並無發生侵犯客戶私隱或遺失客戶資料的事件及投訴。

知識產權(「知識產權」)

本集團重視保護知識產權。本集團有權對在服務期間所製作、開發的所有發明、技術革新、產品或配方申請相應專利。本集團嚴格遵守有關知識產權的法律法規，承諾絕不侵犯第三者的知識產權、專利及相關權益。違反知識產權法規者將受到嚴厲處罰。

B. 社會(續)

6. 產品責任(續)

客戶關係

本集團十分重視與客戶的關係。作為客戶可靠的長期合作夥伴，本集團積極傾聽和跟進客戶的意見和要求，並以最優質的產品來滿足其需要。為了解客戶的需要與期望，本集團與客戶保持密切溝通，並在每年的第四季度，向顧客發放顧客滿意度調查表，收集顧客對產品品質、服務、交貨期等方面的意見及售後評價。

同時，本集團已建立完善的投訴處理流程。本集團品管部負責人在接到投訴後24小時內需要對該投訴進行分析及跟進，在三個工作日內找出問題的成因，以及在七個工作日內制訂糾正措施，向相關人員提交處理方案和結果，並與客戶確定處理方法。除了糾正該批次外，本集團還跟進三批同類產品的質量，以避免出現同樣的問題。報告期內，本集團收到了25宗關於產品外觀或品質的輕微投訴，並已按照上述的客戶投訴處理程序妥善處理。

7. 反貪污

本公司在其運營中堅持「社會誠信和防止貪腐」的堅定社會價值。於報告期內，本集團已遵守中國、香港及越南的反貪污法律法規。當中包括但不限於：

中國	香港	越南
<ul style="list-style-type: none"> • 《中國刑法》 • 《中國反不正當競爭法》 • 《中國反洗錢法》 • 《禁止商業賄賂行為的暫行規定》 	<ul style="list-style-type: none"> • 《防止賄賂條例》(第201章) • 《廉政公署條例》(第204章) • 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(第615章) • 《有組織及嚴重罪行條例》(第455章) 	<ul style="list-style-type: none"> • 《反貪污法》 • 《反洗錢法》 • 《刑法》

本集團非常重視員工道德守則，努力打造廉潔的企業文化。我們要求所有員工遵守本集團的《道德規範》，並通過獎罰機制向員工傳達遵守商業道德的重要性。為防止利益衝突，我們所有負責銷售和採購的員工必須提交利益聲明，申報與現有供應商或客戶的任何非工作利益關係。

本集團亦已制定內部申訴及舉報機制，鼓勵員工通過電郵、電話、微信私訊等渠道舉報疑似違規、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不當行為。本集團致力保密員工所舉報的資料及其個人資訊，並對報復舉報人的行為採取零容忍態度。

為提高反貪污意識及水平，本集團於報告期內向70名僱員及董事提供合共98.5小時反貪污培訓，涵蓋主題包括舉報、商業道德、避免利益衝突及反賄賂。

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會(續)

7. 反貪污(續)

為維持本集團的道德操守標準，本集團定期委聘專業第三方顧問評估本集團內部監控的成效，確保管理措施有效實施。

於報告期內，本公司並無涉及貪污的訴訟案件，並無違反對本公司營運產生重大影響的相關法律法規。於報告期內，概無發生指控本集團或其僱員貪污之已審結訴訟案件。

8. 社區投資

除專注業務發展外，本集團亦一直致力於參與慈善事業。本集團通過向慈善和志願組織捐款，關注和支持有需要的社區。報告期間，本集團已作出合共約1,990,000港元(2023年：1,774,000港元)的慈善捐款。

本集團關注兒童的發展及成長，於年內向若干教育工作機構及基金作出捐贈。例如，本集團向貴州省文化薪火鄉村發展基金會捐款，資助當地偏遠山區貧困學生的教育培訓，助力當地兒童的發展。

此外，本集團關注保障婦女權益，已向香港女童軍總會、香港中國婦女會及香港各界婦女聯合協進會捐款。

本集團亦支持越南廣義省防災基金並向安全基金捐款以協助越南廣義省的當地警察，努力改善當地民生和生活質量。此外，我們亦透過捐款及參與以支持保良局及苗圃行動。

本公司董事積極參與慈善活動，展現了彼等對社會產生正面影響的承諾。彼等將自身的時間、資源及專業知識貢獻予多個慈善事業。透過其堅定不移的支持及參與，彼等不僅激勵了其他人，更幫助改善了有需要人士的生活。

9. 主要榮譽與獎項

恒都優先考慮企業管治、社會責任及環保。報告期間，我們的可持續發展工作獲多個組織肯定。本集團的越南工廠獲得廣義省社會保險廳廳長頒發的2023年度社會和醫療保險工作良好績效證書。我們將繼續與持份者協作，推動社區持續發展，同時惠及社區。

香港聯交所附錄C2環境、社會及管治報告守則

A	環境	章節
層面A.1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	A. 環境
指標A.1.1	排放物種類及相關排放數據。	1. 排放
指標A.1.2	直接(範圍1)及間接(範圍2)溫室氣體排放總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	1. 排放
指標A.1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	1. 排放
指標A.1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	1. 排放
指標A.1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境
指標A.1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境
層面A.2	資源使用	2. 資源使用
指標A.2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2. 資源使用
指標A.2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2. 資源使用
指標A.2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境

香港聯交所附錄C2環境、社會及管治報告守則

A	環境	章節
指標A.2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	A. 環境
指標A.2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	2. 資源使用
層面A.3	環境與自然資源	3. 環境與自然資源
指標A.3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3. 環境與自然資源 報告期間，活動對環境與自然資源並無重大影響
層面A.4	氣候變化	4. 氣候變化
指標A.4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	4. 氣候變化

香港聯交所附錄C2環境、社會及管治報告守則

B	社會	B. 社會
層面B.1	僱傭	1. 僱傭
指標B.1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	1. 僱傭
指標B.1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	1. 僱傭
層面B.2	健康與安全	2. 健康與安全
指標B.2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	2. 健康與安全
指標B.2.2	因工傷而損失工作日數。	2. 健康與安全
指標B.2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	2. 健康與安全
層面B.3	發展及培訓	3. 發展及培訓
指標B.3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	3. 發展及培訓
指標B.3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	3. 發展及培訓
層面B.4	勞工準則	4. 勞工準則
指標B.4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4. 勞工準則
指標B.4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4. 勞工準則
層面B.5	供應鏈管理	5. 供應鏈管理
指標B.5.1	按地區劃分的供應商數目。	5. 供應鏈管理
指標B.5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目,以及相關執行及監察方法。	5. 供應鏈管理
指標B.5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。	5. 供應鏈管理

環境、社會及管治報告(續)

香港聯交所附錄C2環境、社會及管治報告守則

B	社會	B. 社會
指標B.5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5. 供應鏈管理
層面B.6	產品責任	6. 產品責任
指標B.6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	6. 產品責任
指標B.6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6. 產品責任
指標B.6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6. 產品責任
指標B.6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6. 產品責任
指標B.6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6. 產品責任
層面B.7	反貪污	7. 反貪污
指標B.7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	7. 反貪污
指標B.7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	7. 反貪污
指標B.7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	7. 反貪污
層面B.8	社區投資	8. 社區投資
指標B.8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8. 社區投資
指標B.8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	8. 社區投資

恒

Perennial

都