



**Abbisko 和譽**

**Abbisko Cayman Limited**

**和譽開曼有限責任公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2256

2024

**環境、社會及管治 (ESG) 報告**

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

## 報告編制說明

本報告是和譽開曼有限責任公司（股票代碼：2256.HK，「本公司」）第4份《環境、社會及管治（ESG）報告》，向投資者等持份者披露了本公司及其附屬公司（合稱「本集團」或「和譽」）在經營中對於 ESG 議題所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作與達到的成效。

### 報告範圍

本報告範圍涵蓋和譽開曼有限責任公司及其附屬公司，除非特別說明，與和譽同期合併財務報表範圍一致。

### 報告期間

本報告期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本報告中的資料如無特別說明，均為此期間內資料。

### 編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」或「交易所」）刊發的《環境、社會及管治報告指引》（2023 年 12 月 31 日生效版）要求編制。

### 報告編制原則

#### 重要性

本集團識別出投資者等持份者關注的與經營相關的重要性議題，作為本報告匯報重點。本報告中對重要性議題匯報的同時關注本集團運營涉及的行業特徵以及所在地區特徵。重要性議題的分析過程及結果詳見本報告「重要性議題分析」章節。同時，本報告對環境、社會和管治方面可能對投資人及其他相關方產生重要影響的事項進行重點匯報。

#### 準確性

本報告盡可能確保資訊準確。其中，定量資訊的測算已說明資料口徑、計算依據與假定條件，以保證計算誤差範圍不會對資訊使用者造成誤導性影響。定量資訊及附注資訊詳見本報告「ESG 數據表和附注」章節。公司董事會（「董事會」）對報告的內容進行保證，不存在虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

#### 平衡性

本報告內容反映客觀事實，對涉及本集團正面、負面的資訊均予以不偏不倚的披露。在報告期間內未發現應當披露而未披露的負面事件。

## 清晰性

本報告以繁體中文和英文版本發佈。本報告中包含表格、模型圖以及專業名詞表等資訊，作為本報告中文字內容的輔助，便於持份者更好地理解報告中的文字內容。為便於持份者更快獲取資訊，本報告提供目錄及 ESG 標準的對標索引表。

## 量化及一致性

本報告披露關鍵定量績效指標，並盡可能披露歷史資料。本報告對同一指標在不同報告期內的統計及披露方式保持一致；若統計及披露方式有更改，在報告附注中予以充分說明，以便持份者進行有意義的分析，評估本集團 ESG 績效水準發展趨勢。

## 完整性

本報告披露對象範圍與本集團合併財務報表範圍保持一致。

## 時效性

本報告為年度報告，覆蓋時間範圍為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本集團盡力在報告年度結束後儘快發佈報告，為持份者決策提供及時的資訊參考。

## 可驗證性

本報告中案例和資料來自本集團實際運行的原始記錄或財務報告。

本集團採用 HiESG 績效管理信息系統管理歷年 ESG 量化績效，所披露資料來源及計算過程均可追溯，可用於支持外部鑒證工作檢查。

## ➤ 數據說明

本報告中數據和案例來自本集團實際運行的正式記錄。

本報告中的財務數據均以人民幣為單位。財務數據與本集團年度財務報告不符的，以年度財務報告為準。

## ➤ 報告獲取方式

本報告通過電子版形式發佈，發佈平臺包括交易所指定的信息披露平臺，亦可於本集團官方網站（[www.abbisko.com](http://www.abbisko.com)）線上瀏覽或下載。

## ➤ 聯絡我們

如對本報告有建議，可通過以下方式與我們聯繫：

聯繫地址：中國上海市浦東新區張江高科技園區哈雷路 898 號 3 號樓

聯繫郵箱：[public@abbisko.com](mailto:public@abbisko.com)

# 目录 CONTENTS

報告編制說明	02	ESG 數據表和附注	50
董事長致辭	05	對標索引表	55
		定義釋義表	57

## 01 關於和譽 06

公司介紹	06
2024 年度 ESG 關鍵績效	07

## 02 ESG 管理 08

ESG 管治架構	08
持份者溝通	08
重要性議題分析	10

## 03 健全治理，夯實企業基石 12

企業管治	12
投資者權益保護	13
風險管理與內部控制	15
反貪污與反賄賂	16

## 04 守護環境，促進綠色運營 19

環境管理體系	19
能源利用	20
資源管理	21
排放物管理	22
應對氣候變化	24

## 05 以人為本，助力員工發展 26

員工僱傭與權益	26
員工培訓與發展	28
職業健康與安全	30

## 06 科技創新，賦能醫藥未來 33

研發創新與倫理	33
臨床試驗的安全性	37
知識產權保護	39

## 07 踐行責任，保障產品品質 41

產品品質與安全	41
客戶服務管理	43
信息安全與隱私保護	44
供應鏈管理	46

## 08 致力公益，推動健康可及 48

公益慈善與志願服務	48
健康可及性	49



## 董事長致辭

尊敬的各位股東及持份者：

2024 年，全球可持續發展進程邁入關鍵階段。在氣候變化、健康公平、信息安全等議題交織的背景下，和譽始終秉持「解決中國及全球患者未獲滿足的迫切醫療需求」的願景，將 ESG 理念融入企業戰略與日常運營，通過創新生物醫藥技術推動人類健康進步，履行對股東、環境、患者、公眾等持份者的長期責任。

### 以患者需求驅動社會發展

作為以創新藥物研發為核心業務的醫藥企業，和譽始終以患者的需求為導向，持續關注新靶點及新方向的探索。2024 年，本集團匹米替尼（pimicotinib）、依帕戈替尼（irpagratinib）等多條研發管線取得突破性進展，與外部的合作亦持續推進，進一步推動滿足患者的未滿足醫療需求，提高藥物的可及性。此外，本集團亦積極參與公益事業，通過捐贈、公益採購等方式，持續貢獻鄉村振興、教育公平等議題，以行動推動社會可持續發展。

### 以綠色經營促進環境和諧

和譽將包括環境合規在內的合規視為企業經營的生命線及底線，並緊跟中國與全球的「雙碳」政策，推動本集團綠色發展，貢獻全球環境治理目標。2024 年，本集團積極踐行環境責任，在嚴格遵守各運營點所在地的環保法律法規的基礎上，本集團積極開展節能行動，應用節能技術、高效篩檢程式、自動化系統等技術，提升能源使用效率。同時，本集團加強日常的管理和節能意識宣導，以降低運營對環境的負面影響。

### 以誠信透明築牢管治基石

良好的管治是企業發展的基石，和譽持續不斷完善管治機制，加強對管治架構運作、信息披露、投資者溝通等方面的管理，持續推動風險監測與管控，嚴格管理腐敗與賄賂行為，以確保本集團合規、穩健、長期運營與發展。

2025 年已然到來，縱觀世界，風險與機遇仍將持續。和譽將持續以 ESG 理念為引領，以研發創新為核心，以患者的需求為導向，積極承擔責任，推動社會的良性發展與變革。在尋求經濟效益的同時，推動本集團與世界的可持續發展，為股東與各持份者創造長期的價值。

最後，我謹代表和譽，向股東、合作夥伴、員工等持份者致以誠摯感謝，讓我們攜手共進，共同塑造可持續的未來！

**徐耀昌 博士**

董事長及首席執行官

# 01 關於和譽

## ➤ 公司介紹

和譽是一家研發驅動、臨床階段的生物製藥公司，致力於發現與開發創新且差異化的創新藥物。自成立以來，本集團立足于優秀的發現團隊及多維研發平臺，建立起強大的內部研發引擎。憑藉強大的研發能力，本集團已戰略性地設計與開發由 19 款涵蓋精確腫瘤學和腫瘤免疫治療的創新藥物研發項目組成的綜合管線，其中 12 款管線處於臨床階段。本集團矢志成為一家領先的生物製藥公司，致力於發現與開發治療癌症及其他疾病的新型、差異化療法，從而滿足中國及全球患者未獲滿足的迫切醫療需求。

### 公司基本情況

公司名稱	和譽開曼有限責任公司
英文名稱	Abbisko Cayman Limited
上市代碼	2256.HK
總部地址	中國上海市浦東新區張江高科技園區哈雷路898號3號樓
主要運營地	境內：上海、北京、無錫 境外：香港、澳大利亞、美國



### 願景

解決中國及全球患者未獲滿足的迫切醫療需求



### 使命

我們致力於發現及開發癌症及其他疾病的新型、差異化療法

## > 2024 年度 ESG 關鍵績效

### 經濟績效



**504** 百萬元  
總收入



**28.30** 百萬元  
淨利潤

### 研發績效



**451** 百萬元  
研發投入



**85.16%**  
研發投入占總支出的比例



**226** 人  
研發人員數量



**80.43%**  
研發人員占比



**29** 件  
新增授權專利數



**121** 件  
累計授權專利數

### 環境績效



**11.85** 兆瓦時 / 人  
人均耗電量



**15.34** 立方米 / 人  
人均耗水量



**6.39** 噸二氧化碳當量 / 人  
人均溫室氣體排放量 (範圍一與範圍二)



**0** 件  
排放物違規排放事件

### 僱傭績效



**281** 人  
員工總數



**56.23%**  
女性員工占比



**3.48** 小時  
員工人均培訓時長



**100%**  
員工培訓覆蓋率

### 管治績效

#### 2 項 ESG 獎項:

中國醫藥上市公司 ESG 競爭力 TOP10  
第十四屆公益節「2024 年度責任品牌獎」

#### 7 項創新及成長類獎項:

BioChina Awards「創新突破企業」獎  
智通財經「最具價值醫藥及醫療公司」  
2024 中國醫藥創新企業 100 強  
雪球「年度最佳投關獎」  
第九屆智通財經上市公司評選「最佳 PR」獎  
上海市公共關係協會第十一屆優秀公共關係案例銀獎  
前程無憂「2024 傑出雇主」

## 02 ESG 管理

### ESG 管治架構

本集團已建立包含「ESG 決策層、ESG 組織層、ESG 執行層」自上而下的 ESG 治理架構，各層級上下聯動、各司其職並加強溝通，確保本集團 ESG 事宜有效運行。

本集團董事會作為 ESG 管理的最高決策機構，全面負責監管本集團可持續發展工作事項。董事會下設 ESG 工作小組，負責統籌協調、實施及監管各項 ESG 事宜，有效發揮 ESG 管治的效能。

#### 和譽 ESG 管治架構及工作職責



### 持份者溝通

本集團重視持份者的訴求與期望，2024 年，本集團根據自身業務和運營實際，識別出股東 / 投資者、客戶、員工、受試者、政府及監管機構、供應商、合作夥伴、傳媒、社區與公眾等主要持份者，並通過相關渠道回應其需求，持續保持雙向溝通。



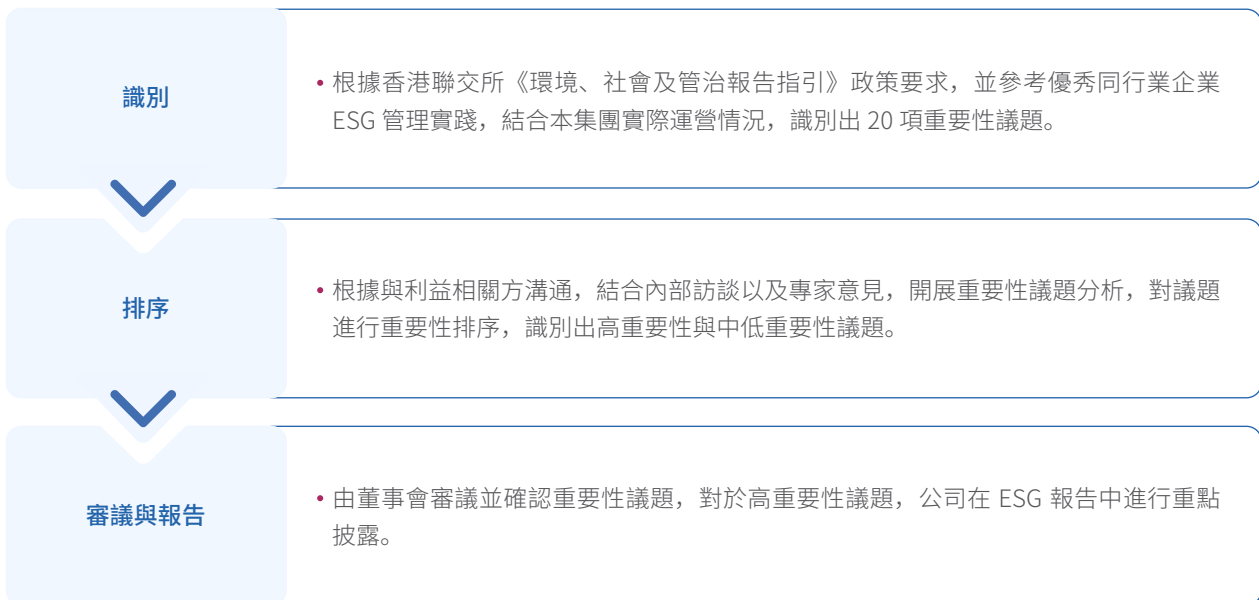
和譽主要持份者關注議題及溝通途徑

类型	关注议题	主要沟通途径
股東/投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>研發創新與倫理</li> <li>投資者權益保護</li> <li>風險管理與內部控制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>投資者關係活動</li> <li>上市公司信息披露，包含但不限於定期公告及自願公告</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品品質與安全</li> <li>健康可及性</li> <li>信息安全與隱私保護</li> <li>客戶服務管理</li> <li>臨床試驗安全性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品品質管理</li> <li>客戶溝通及投訴機制</li> <li>客戶滿意度調查</li> <li>創新藥物研發</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業健康與安全</li> <li>員工僱傭與權益</li> <li>員工培訓與發展</li> <li>反貪污與反賄賂</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工表達意見的渠道 (面談、會議等)</li> <li>工作表現評核及晤談</li> <li>業務簡報</li> <li>管理會議及員工大會</li> <li>員工培訓</li> </ul>
受試者	<ul style="list-style-type: none"> <li>研發創新與倫理</li> <li>產品品質與安全</li> <li>信息安全與隱私保護</li> <li>臨床試驗安全性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>患者倡議組織</li> <li>試驗用藥品安全和投訴渠道</li> <li>臨床試驗管理</li> <li>藥物警戒與用藥安全</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>研發創新與倫理</li> <li>產品品質與安全</li> <li>環境管理體系</li> <li>資源管理</li> <li>排放物管理</li> <li>應對氣候變化</li> <li>能源利用</li> <li>臨床試驗安全性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG管治架構</li> <li>匯報及參加會議</li> <li>合規報告</li> <li>信息披露</li> <li>備案或審批</li> <li>現場稽查</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈管理</li> <li>反貪污與反賄賂</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商管理程式</li> <li>供應商／承辦商評估制度</li> <li>行業會議</li> <li>現場考察</li> </ul>
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>研發創新與倫理</li> <li>知識產權保護</li> <li>反貪污與反賄賂</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略性合作項目</li> <li>行業會議交流</li> <li>專業資料平臺</li> <li>現場考察</li> </ul>
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>研發創新與倫理</li> <li>產品品質與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿</li> <li>高級管理人員訪問</li> <li>行業會議</li> <li>官方微信等社交平臺</li> </ul>
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康可及性</li> <li>公益慈善與志願服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>創新藥物研發</li> <li>志願服務</li> <li>社區活動</li> <li>信息披露</li> </ul>

## ➤ 重要性議題分析

本集團結合國家政策及行業發展，綜合考慮本集團戰略及主要持份者的關鍵訴求，參考香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》，按照重要性議題識別、排序、審議與報告的流程，分析各議題對持份者的重要性以及對本集團業務的重要性，通過部門訪談、專家分析等方式，綜合確定本集團的高重要性議題，並在本報告中進行重點披露及回應。

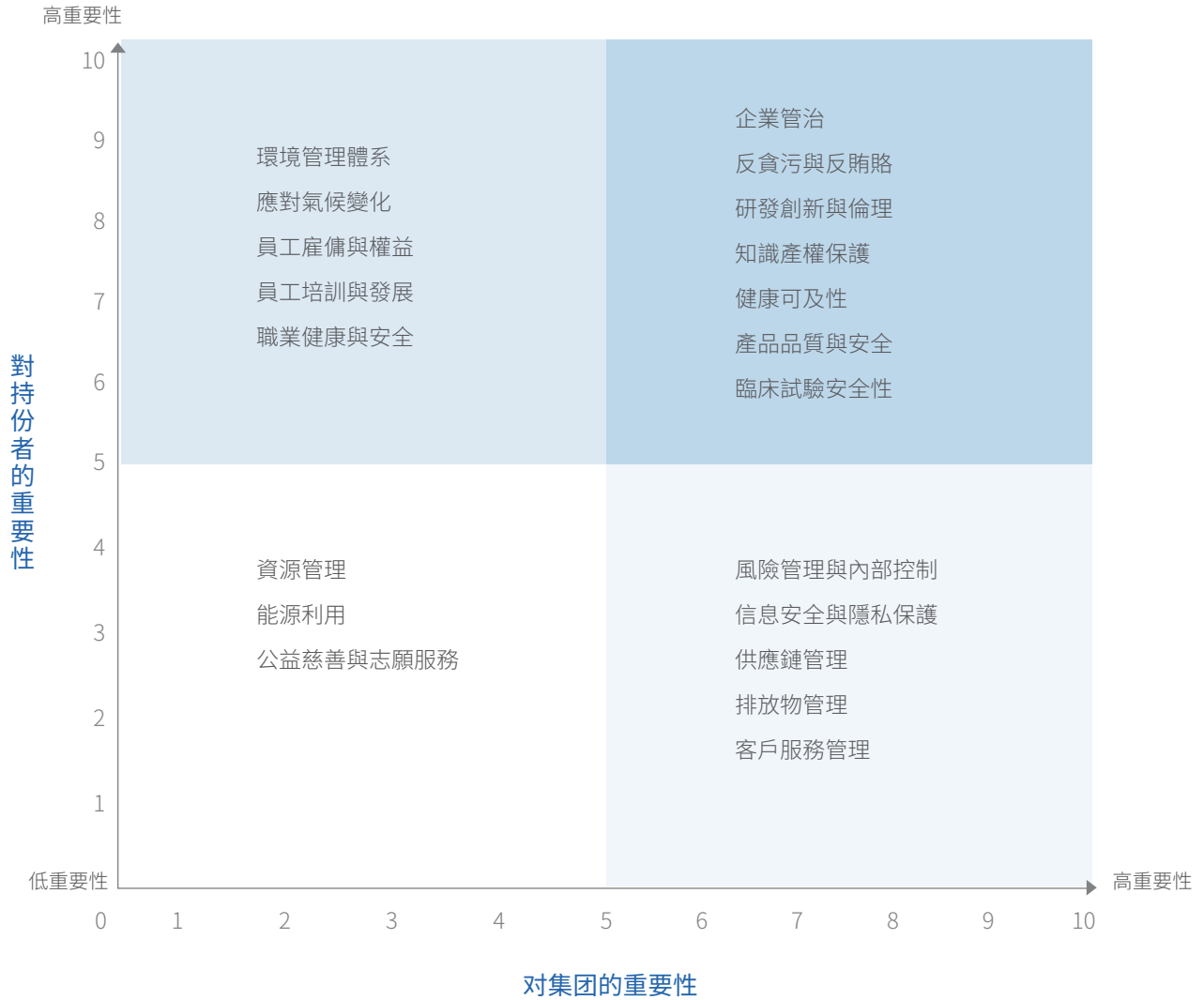
### 和譽重要性議題分析流程



### 和譽 2024 年度 ESG 重要性議題主要變動說明

2024年重要性議題	2023年重要性議題	議題調整說明
員工僱傭與權益	員工權益與福利	合併議題。根據交易所《環境、社會及管治報告指引》披露要求與本集團實際情況，合併議題
	員工招聘與僱傭	
能源利用	—	新增議題，持份者與同業的關注度上升
知識產權保護	—	新增議題，持份者與同業的關注度上升
臨床試驗安全性	實驗室安全管理	調整議題表述，根據持份者與同業關注，增加臨床試驗倫理等相關內容，並將實驗室內部安全管理相關內容調整併入職業健康與安全議題說明。
職業健康與安全		

和譽 2024 年度 ESG 重要性議題排序



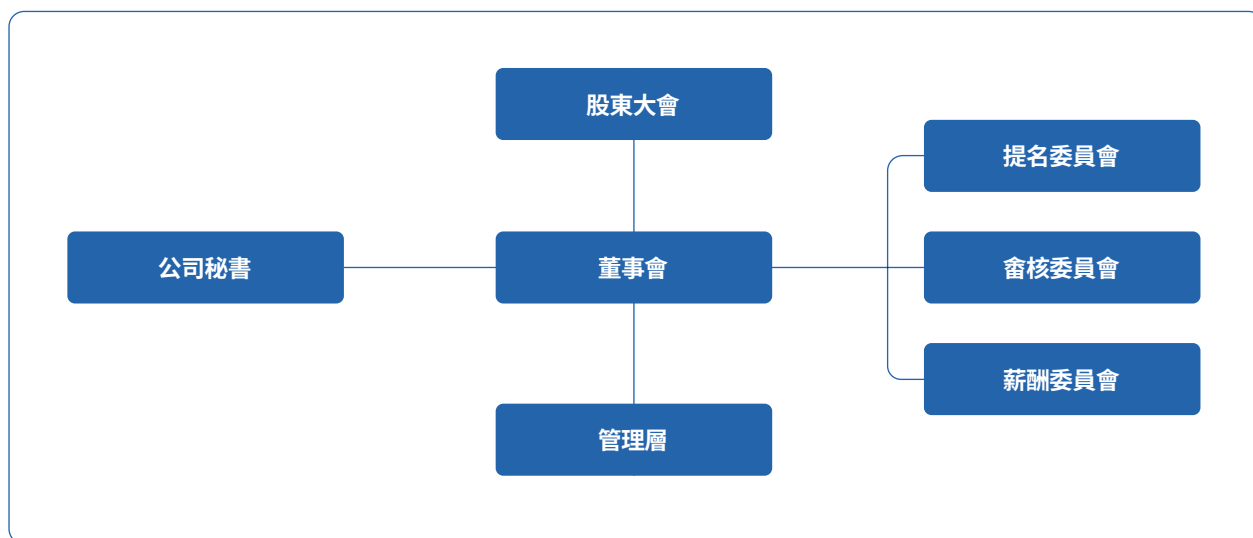
## 03 健全治理，夯實企業基石

### ➤ 企業管治

和譽嚴格遵守《中華人民共和國公司法》（「《公司法》」）、香港聯交所刊發的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「《上市規則》」）、香港法例第 622 章《公司條例》、香港證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）刊發的《內幕消息披露指引》、香港法例第 571 章《證券及期貨條例》（「《證券及期貨條例》」）等法律法規及政策指引。本集團制定《組織章程大綱及章程細則》《股東通訊政策》等管理制度，構建權責明晰、規範運作的治理架構。

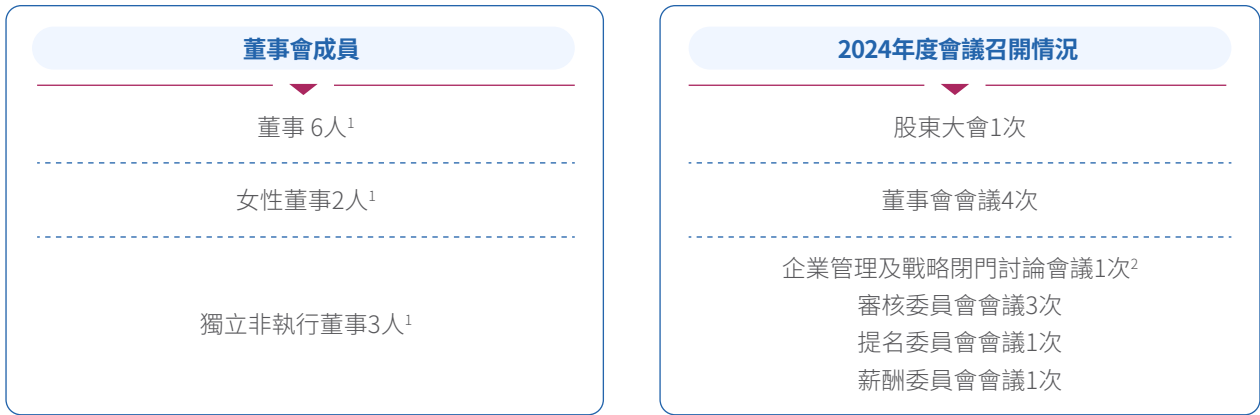
本集團董事會對股東大會負責，對管理層行使監督職能。本集團根據章程細則及《上市規則》，將指定事項提交至股東大會討論與決議，由高級管理層負責內部的日常運營管理工作，保障本集團持續、規範、健康發展。

和譽企業管治架構圖



和譽重視內部的平等與多元化。本集團制定董事會多元化政策，明確實現與維持董事會多元化的目標與方法，通過性別、年齡、種族、語言、文化背景、教育背景、行業經驗以及專業經驗等多項因素實現董事會多元化。董事會提名委員會負責管理董事會多元化工作，並不定期監察與評估董事會多元化政策的執行情況。

和譽董事會構成及 2024 年度會議召開情況



注：1、為截止本報告發佈日的情況；2、閉門會議參會人為董事長及所有獨立非執行董事。

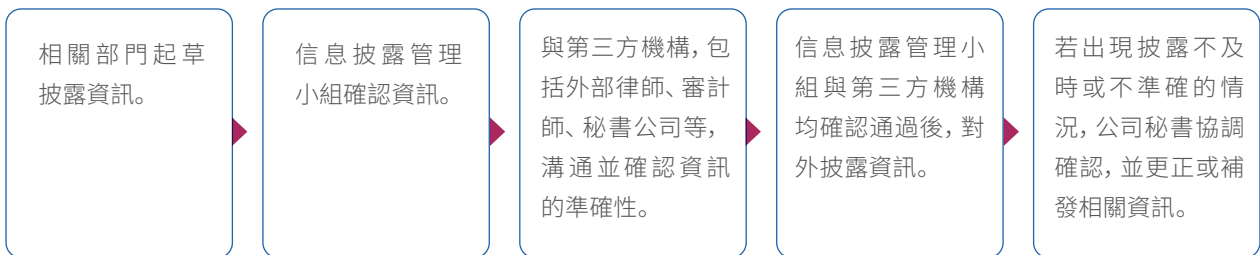
➤ 投資者權益保護

信息披露

和譽高度重視對股東的信息披露與溝通，嚴格遵守《上市規則》，制定《和譽信息披露管理規範》《股東通訊政策》等制度，規範本集團與投資者的溝通方式、信息披露的具體要求、管理機構和管理職責等。

本集團董事會與高級管理層為信息披露的監督層，負責監督與決策信息披露管理工作，並設立由首席財務官、公司秘書、法務部及投資者關係管理部門共同組成的信息披露管理小組，執行日常信息披露管理工作。

和譽信息披露流程



此外，本集團注重提升內部員工在信息披露方面的能力與素養，與外部律師、秘書公司等第三方機構保持充分溝通，並邀請外部專家對於最新監管要求開展培訓講解。報告期內，本集團共邀請外部專家就最新監管要求、關鍵事項的信息披露等事項開展培訓2次，為本集團瞭解最新監管動態及合規要求、及信息披露的及時性、準確性等提供保障。

報告期內，本集團共計披露了 47 份公告（不包含證券變動月報表、翌日披露報表等），其中包含 21 份與本集團最新業務進展相關的自願性公告及 2 份內幕信息公告。

## 投資者溝通

和譽遵守《上市規則》等相關法律法規與規範性文件要求，以「合規性、平等性、主動性和誠實守信」的核心原則落實投資者權益保護的各項措施。本集團加強和規範與投資者、潛在投資者之間的資訊溝通，確保投資者溝通的時效性、有效性、公平性和公開性。

### 和譽投資者關係管理途徑及舉措

<b>調研與分析</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期調研：通過問卷調查、線上投票等方式，定期開展投資者調研，瞭解投資者對本集團的認知度、滿意度、投資需求等，收集投資者的意見和建議。</li><li>• 資料分析：本集團建立了完備的投資者資料庫，對投資者的行為資料、市場回饋等進行分析，瞭解投資者的關注點和市場動態，為本集團的決策和投資者關係管理提供資料支援。</li></ul>
<b>權益保護</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 保障投資者權利：本集團嚴格遵守法律法規，保障股東的知情權、表決權、收益權等合法權益，確保本集團的決策和經營活動符合股東的利益。</li><li>• 投票機制優化：本集團完善股東大會的投票機制，採用更便捷的網路投票方式，降低中小股東參與投票的成本，提高股東的投票率。同時，加強對投票過程的監督和管理，確保投票結果的公正、公平、公開。</li><li>• 股東回報強化：本集團積極探索通過股份回購等方式，提升公司價值和股東權益。</li></ul>
<b>溝通機制優化</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 優化現有機制：本集團定期更新和優化本集團官方網站、業績說明會、投資者交流會、信息披露等現有溝通渠道，積極主動回應投資者的關切。</li><li>• 拓展溝通渠道：本集團積極利用社交媒體平臺（例如微信公眾號、雪球、富途等）與投資者進行互動交流，增強了投資者對本集團的認同感。</li><li>• 投資者活動策劃：本集團舉辦或參與投資者專屬活動，促進投資者與本集團之間的溝通與交流，增強投資者的參與感和歸屬感。</li></ul>
<b>危機處理</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 預警機制：本集團建立健全投資者關係危機預警機制，強化輿情與市場動態監測，梳理潛在風險因素，提前做好應對準備。</li><li>• 快速回應：在重大事件發生後，高管及投資者關係部門及時與投資者、媒體等進行溝通，降低危機對本集團的影響。</li></ul>

報告期內，本集團共開展業績說明會 2 次，參與人數總計達到 300-500 人，參加了超過 80 場行業投資研討會和路演活動，組織了超過 10 場的投資者實地調研活動，並榮獲 2024 年雪球「年度最佳投關獎」、第九屆智通財經上市公司評選「最佳 PR」獎等獎項。

## ➤ 風險管理與內部控制

### 風險管理

和譽嚴格遵守《公司法》《上市規則》等文件要求，制定《風險管理制度》《審批權限授權政策》《和譽員工業務拓展行為準則與行為規範》等政策與制度，有效開展風險管理工作。

本集團搭建風險管理體系，構築風險管理「三道防線」，明確各部門崗位職責。本集團高級管理層負責監督，各部門在相應職能範圍內落實風險管理工作，並由內控內審部門對風險管理體系進行有效性分析與獨立評估，以保障風險管理體系的有效性，減輕風險事件對企業運營的負面影響。

### 和譽風險管理體系

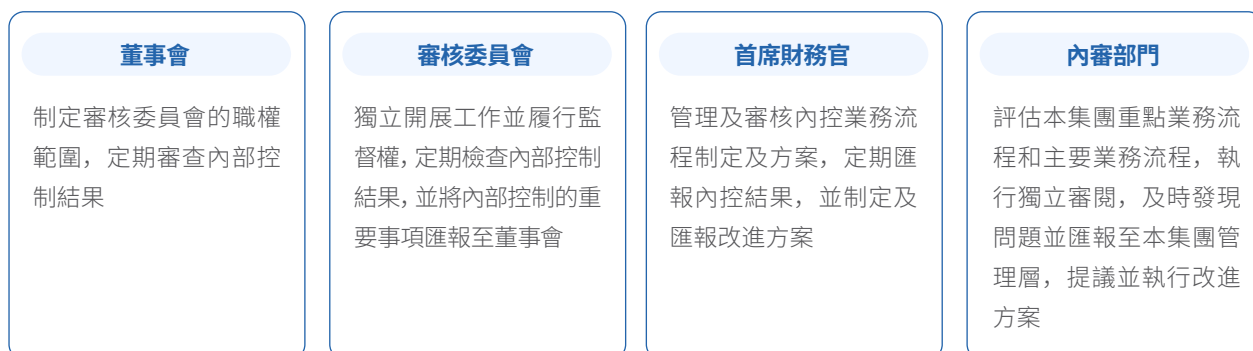


本集團定期通過風險控制矩陣開展風險識別工作，對於已識別的風險通過建立或更新相關政策檔以應對風險。報告期內，本集團通過風險控制矩陣，識別並更新了《研究者發起的臨床試驗合規指引》《臨床試驗保險索賠流程》《和譽資料保護政策及框架》及《和譽舉報投訴和內部調查管理制度》制度，強化了本集團對臨床試驗、資料保護、反貪污與反賄賂等方面風險的管控能力。

### 內部控制

本集團遵守《上市規則》等文件要求，制定《內部審計制度》《企業內部控制基本規範》《企業內部控制配套指引》等制度，明確內部審計管理所涉及的人員機構、範圍內容、職責許可權和工作程式等內容，保障企業規範運作。

### 和譽內部控制管理架構及工作職責



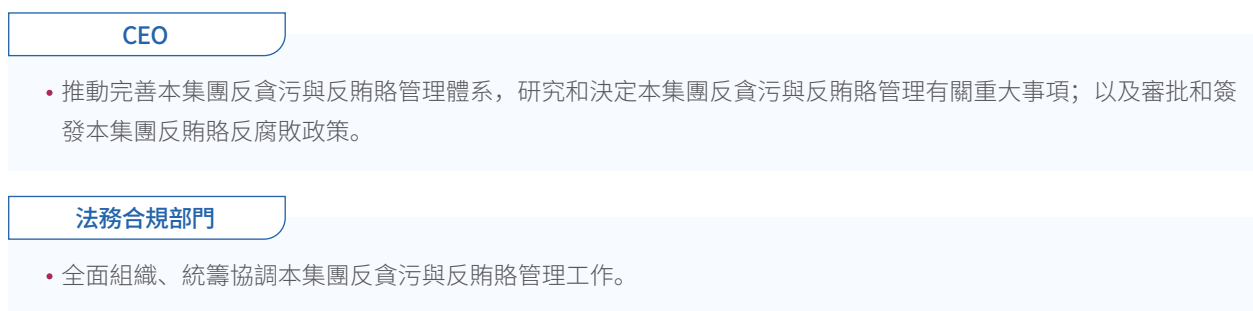
本集團已採納與業務營運各個方面有關的各種措施及程式，例如知識產權保護、環境保護及職業健康與安全。本集團亦透過藥物開發流程各個階段的現場內部監控不斷監督該等措施及程式的執行情況。董事在本集團法律顧問的協助下亦會定期審閱本集團對所有相關法律法規的遵守情況。董事會每半年審閱及評估本集團風險管理及內部控制系統的充分性及有效性。

## ➤ 反貪污與反賄賂

和譽高度重視反貪污與反賄賂工作，並將其視為企業經營的底線。本集團嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國監察法》等法律法規要求，制定了《反賄賂反腐敗政策》《員工業務拓展行為準則與行為規範》《舉報投訴和內部調查管理制度》等制度文件，嚴格開展反貪污與反賄賂管理。

本集團設立由首席執行官（「CEO」）牽頭，各部門分工的反貪污與反賄賂管理體系，全面推進對賄賂、腐敗、貪污等行為的審查與處置，防範此類行為發生。

### 和譽反貪污與反賄賂管理體系





**採購部門**

- 在聘請、選擇和使用第三方前應告知並督促第三方公司遵守反貪污與反賄賂的合規要求。

**人力資源部門**

- 負責制定員工違反本集團反貪污與反賄賂管理體系及政策要求的人事處理程序。
- 督促並確保本集團員工遵守本集團有關反貪污與反賄賂的合規要求。

**財務部門**

- 應當在付款或交易相關的必要文檔齊全的情況下方可向第三方支付款項。

**各業務部門**

- 各業務部門應負責本部門日常工作中的反貪污與反賄賂管理工作。

報告期內，本集團通過完善制度、開展反貪污培訓、加強供應商反賄賂等管理方式，進一步規範員工、供應商等相關方的反貪污與反賄賂管理。2024 年，本集團未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗錢的事件，也未有上述事項引起的訴訟案件發生。

**2024 年和譽反貪污與反賄賂方面的舉措****完善制度**

- 發佈並實施《反賄賂反腐敗政策》。
- 發佈並實施《舉報投訴和內部調查管理制度》。

**開展培訓**

- 組織全體董事閱讀並學習《醫藥行業反腐敗法規與實踐分享》材料。
- 開展一次覆蓋全體員工的線上合規培訓，內容涉及醫藥行業反腐敗的法規要求及最新監管動態相關內容。

**供應商反賄賂**

- 在供應商合同內加入反貪污與反賄賂條款，要求所有供應商簽訂。

此外，本集團在員工入職階段建立利益衝突上報機制，並明確內部規定及上報流程，避免員工個人利益與本集團利益衝突。本集團制定《舉報投訴和內部調查管理制度》等監督舉報制度，規範舉報工作的處理流程以及對舉報人的保護工作。

### 和譽舉報投訴管理流程



### 和譽舉報管理措施

#### 基本原則：鼓勵坦誠報告、禁止打擊報復、禁止虛假舉報和保密原則

<b>舉報途徑</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>電子郵箱</li> <li>信件郵寄</li> <li>向高級管理人員直接報告</li> </ul>
<b>舉報形式</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實名或匿名</li> </ul>
<b>保密措施</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>專人管理，採取最高等級的保密措施。除調查人員外，不得使調查人員以外的人員知悉舉報人資訊及舉報的內容。</li> <li>除非舉報人明確同意並簽署書面授權，或依據法律法規規定向國家機關披露外，本集團不會向任何人或者機構披露舉報人以及與舉報有關的資訊，嚴格禁止對舉報人打擊報復的行為。</li> </ul>
<b>舉報支持</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>給予舉報人最大限度的幫助和支援，包括但不限於帶薪休假、調換工作崗位等。</li> </ul>
<b>處理方式</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>若舉報屬實發生違規事件，將根據影響嚴重程度對相關員工進行紀律處分，包括書面警告、紀律性停職、降職及解聘等。</li> </ul>
<b>記錄保存</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法務合規部負責如實記錄所有的舉報內容，本集團採取的行動及調查或處理結果（如有）。文件和記錄應當保留 3 年，保留年限屆滿時應根據本集團的相關文件保存制度決定繼續保留的時限或者進行銷毀。</li> </ul>

## 04 守護環境，促進綠色運營

### ➤ 環境管理體系

和譽嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》及營運所在地的相關法律法規，並制定了《危險廢物管理制度》及《和譽醫藥危險化學品安全管理制度》等管理制度，在本集團日常運營中貫徹各項管理制度的落實，降低各個環節的活動對環境的影響。

本集團人力資源部統籌管理環境事宜，建立了全面的環境管理體系，覆蓋環境制度制定、風險評估、目標設定、監測與報告、內外部審核及持續改進等環節，旨在降低企業運營對環境的影響並推動本集團綠色發展進程。

本集團在運營過程中主要的環境影響來源於日常辦公和實驗研發活動，本集團始終關注企業運營對環境的潛在影響，針對性開展環境影響分析工作，推動環保合規管理。

#### 和譽环境影响分析

##### 环境因素输入

能源：  
外購電力、汽油、柴油

水資源：  
市政供水、純淨水

原材料：  
實驗試劑、臨床實驗用藥品的原料

包裝物：  
紙箱、泡沫箱等

##### 環境因素輸出

廢氣：  
顆粒物、氮氧化物、硫氧化物、原料揮發廢氣、實驗室產生的廢氣

廢水：  
實驗廢水、生活污水

無害廢棄物：  
生活垃圾、實驗室廢棄物

有害廢棄物：  
無機廢液、螢光燈管、有機廢液、廢藥品、活性炭、普通化學試劑、空玻璃試劑瓶、實驗室沾染廢棄物、細胞碎片、醫用廢棄物等

本集團積極履行企業環保責任，保障環境管理的規範化。2024 年，本集團順利完成了改擴建項目「上海和譽生物醫藥科技有限公司新藥探索開發實驗室」的環評驗收工作，並在網站進行公示。此外，本集團根據政府部門要求完成了《排污許可證》的申領工作，並根據自行監測規範開展環境監測工作，無排汙超標情況發生。

## 和譽環境管理行動及成果

### 環境影響評價

- 遵守《中華人民共和國環境影響評價法》《建設項目環境保護管理條例》《規劃環境影響評價條例》等各項法律法規；
- 定期委託第三方有資質機構對周邊大氣、噪音及廢水進行環境監測、影響評價。本集團的新建、改建、擴建項目均依法委託有資質機構開展環境影響評價工作。

### 梳理潛在風險

- 定期梳理潛在的環境風險源，於內部制定《突發環境事件應急預案》，建立應急組織機構，並配備應急救援設施；
- 定期開展年度應急演練活動，提高本集團對於環境風險的應急反應能力，降低環境突發事件帶來的不利影響。

### 環境管理目標

- 基於自身運營實際，承諾將溫室氣體排放量、耗電量、耗水量控制在較低水準；
- 進一步完善廢棄物的來源識別、統計，努力降低無害廢棄物、有害廢棄物產生量。

### 開展環保宣導

- 開展新員工環境保護意識培訓，強化執行力；
- 在辦公室張貼環保海報與標語。

### 採取環保措施

- 宣導並主張環保運營，降低水、電等資源消耗，建議重複利用可回收利用資源；
- 優先使用環保型辦公產品或選擇環保經營活動；
- 嚴格控制危害環保的排放活動。

報告期內，和譽未發生環境污染事件，未因環境違法違規被環保部門調查，也不存在重大行政處罰或刑事處罰，沒有被有關人民政府或者政府部門決定限期治理或者停產、搬遷、關閉；亦未發生由於環境問題涉及重大訴訟或者主要資產被查封、扣押、凍結或者被抵押、質押的事件。

## > 能源利用

本集團的運營環節主要包括日常辦公和實驗研發，涉及的能源類型包括外購電力、自有車輛使用的汽油和柴油。

本集團注重能源管理及節約利用，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，通過規範實驗室用電管理、節能意識宣傳等措施，推進節能減排工作。

### 和譽節能減排管理措施

#### 節能改造

- 實驗室排風機組採用節能技術、高效節檢程式及環保吸附材料，顯著降低運行能耗和污染排放。
- 採用樓宇自動化管理系統（BMS）自動調節運行研發樓的全新風空調系統，設定合理的空調製冷供暖的運行參數。

#### 日常管理

- 提倡適度使用空調，制定並落實空調管理細則，在辦公室設定空調區域負責人，每天下班前半小時提前關閉空調。
- 規定員工完成實驗後，需及時將實驗室通風櫃等高耗能設備調至最低能耗模式。
- 在週末及節假日，實驗室不需要的設備保持關閉。

#### 節能意識提升

- 在辦公室張貼節能宣傳海報與標識，提醒員工隨手關燈、關電腦、關空調、關水龍頭。
- 工作時間結束後立即關燈、關閉電腦；在週末及節假日離開前，檢查與關閉辦公區、工作間的一切設備電源。
- 在新員工培訓中加強員工節能意識。

#### 定期維護管理

- 定期對空調系統進行維護、保養、檢查，保證能源有效利用。

## ➤ 資源管理

### 水資源管理

和譽在生產運營中使用的水資源主要為市政用水，在求取適用水源方面不存在風險。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水法》《城市節約用水管理規定》等文件要求，持續完善水資源管理體系，以提高水資源利用率為核心，通過引入節水設施、提升節水意識、定期巡查等方式，推進水資源的精細化管理。

### 和譽水資源節約措施

#### 節水設施使用

- 安裝感應式水龍頭等節水裝置。

#### 提升節水意識

- 在辦公區域張貼節水標誌及海報，提升員工節水觀念，提倡水資源重複利用並避免浪費。

#### 定期巡查

- 嚴格監控辦公區域用水情況；
- 對水管網開展定期檢查與維修工作，減少滴漏等水資源浪費現象；
- 關閉不常用水區域的閥門。

## 包裝物管理

2024 年，本集團尚未進行產品的商業化銷售，主要生產的製成品為臨床製劑產品，其主要使用的包裝物為紙箱、泡沫箱、乾冰。

其中實驗室運營過程中的包裝紙箱、乾冰、泡沫箱會投入內迴圈重複利用，減少對資源浪費的同時，實現降本增效。

## 綠色辦公

本集團積極踐行綠色辦公，增強員工環保意識與責任感。本集團積極踐行綠色辦公，增強員工環保意識與責任感。2024 年，本集團質量管理部牽頭推出了 eGMP 體系所涉及的文件管理、培訓管理及檔案管理的電子平臺的引入，該三合一 DMS/TMS 系統於 2024 年下半年正式投入使用，實現了本集團 eGMP 體系下的體系文件管理無紙化，2024 年上線超過 420 個品質體系文件（包含模版），發佈了約 200 個培訓課程。同時，本集團繼續沿用 DocuSign 的數位電子簽名制度，持續踐行環保理念。

## > 排放物管理

和譽在日常運營和實驗研發過程中產生的污染物類型包括廢氣、廢水和廢棄物。

本集團嚴格遵守相應的法律法規和不同污染物的排放管理標準，對廢氣、廢水和廢棄物的排放情況進行監測，對污染物的處理效果進行評估，確保污染物達標排放。同時，本集團積極尋求最新排放淨化技術或設備，以減少污染物的產生。

2024 年，本集團未發生廢水、廢氣違規排放，廢棄物違規處置的事件。

### 和譽污染物排放情況及處理方式

#### 廢水

- 遵循標準：《中華人民共和國水污染防治法》《污水綜合排放標準》（GB 8978-1996）《污水排入城鎮下水道水質標準》（GB/T 31962-2015）等相關法律法規和排放標準。
- 排放類別：生活污水、實驗污水、實驗室清洗污水、噴淋塔循環水。
- 檢測指標：pH 值、化學需氧量、五日生化需氧量、懸浮物、氨氮、陰離子表面活性劑、有機溶劑、總餘氯、糞大腸菌群等。
- 處理方式：上海和譽生物醫藥科技有限公司（「上海和譽」）統一排入市政管道。無錫和譽生物醫藥科技有限公司（「無錫和譽」）在日常研發過程中產生的實驗室洗瓶濃水與屋頂排氣塔循環水等廢水，通過專門管道至地下室廢水處理設備處理成淨水後回用。
- 改進措施：在地下室安裝廢水處理設備，完善廢水處理系統，降低廢水排放對環境的影響。

### 廢氣

- 遵循標準：《中華人民共和國大氣污染防治法》《大氣污染物綜合排放標準》(DB31/933-2015)《惡臭(異味) 污染物排放標準》(DB31/1025-2016)等國家及地方空氣污染排放標準。
- 排放類別：實驗室廢氣。
- 檢測指標：非甲烷總烴、乙酸乙酯、甲醇、四氫呋喃、乙腈、N,N- 二甲基甲醯胺、N,N- 二甲基乙醯胺、異丙醇、正丁醇、二甲苯、苯系物、1,2- 二氯乙烷、1,2- 二氧六環、二甲基亞砷、臭氣濃度、丙酮等。
- 處理方式：實驗室設置微負壓，產生的廢氣由通風櫥收集、經活性炭淨化器和噴淋塔吸收處理後，高空排放；生物安全櫃內的氣流經高效空氣篩檢程式(「HEPA」)處理後高空排放。

### 無害廢棄物

- 遵循標準：《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規。
- 排放類別：生活垃圾、實驗室無害廢棄物。
- 處理方式：生活垃圾由市鎮環衛負責清運，實驗室無害廢棄物經回收再利用或由第三方單位集中收集處理。

### 有害廢棄物

- 遵循標準：《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規。
- 管理制度：制定《無錫和譽危險廢物管理制度》《上海和譽危險廢物管理制度》等內部制度。
- 排放類別：無機廢液、螢光燈管、有機廢液、廢藥品、活性炭、普通化學試劑、空玻璃試劑瓶、實驗室沾染廢棄物、細胞碎片、醫用外科口罩、醫用檢查手套、空心滴管等。
- 處理方式：將有害廢棄物分為腐蝕性有害廢棄物、高活性有機金屬試劑、感染性醫療廢物、損傷性醫療廢物四類，由專業的工作人員按規定流程進行處理，保障員工得到必要的防護，最後聘請專業且擁有合法資格的廢棄物處理公司進行處理。
- 改進措施：加強化學品倉庫管理，如採用雙人雙鎖模式、對化學品的進出入進行登記上報等，同時在實驗室和化學品倉庫的化學品存放區域增加防滲漏託盤，有效防止滲漏。

### 噪聲

- 改進措施：通過更換研發樓辦公區風機的軸承成功消除雜訊問題，大幅改善辦公環境。

## ➤ 應對氣候變化

氣候變化已成為全球面臨的重大挑戰，嚴重影響自然生態、社會經濟和全球產業鏈。本集團積極識別氣候變化為本集團營運帶來的風險和機遇，降低營運過程中的溫室氣體排放。

2024 年，本集團參照國際可持續準則理事會（「ISSB」）的《國際財務報告準則 S2 號——氣候相關披露》（「IFRS S2」）的建議框架，從治理、戰略、風險管理、指標和目標四個層面構建氣候變化管理體系，提高本集團應對氣候變化的適應能力。

### 和譽應對氣候變化管理體系

#### 治理

- 本集團將氣候變化議題納入 ESG 重要性議題中，並將氣候變化風險管理納入風險管理工作中，董事會對本集團的氣候變化管理事宜進行監督與管理。
- 相關職能與業務部門將氣候變化的管理納入日常工作中。

#### 戰略

- 董事會每年至少開展一次與本集團業務相關的氣候相關風險和機遇的識別、分析工作，評估氣候相關風險對業務的影響，並調整本集團應對氣候變化的策略，及時採取應對措施。
- 本集團主動識別溫室氣體排放的主要來源，加強溫室氣體排放監測與減排工作。

#### 風險管理

- 本集團積極應對氣候變化帶來的挑戰，並將氣候相關風險管理納入到日常工作中，通過加強員工安全培訓，完善應急設施，制定應急預案等措施，提高本集團應對氣候變化的能力。
- 本集團根據項目所在地的氣候情況，定期巡檢設施設備並組織員工開展防洪、防颱風等搶險救災工作應急演練，優化應急工作預案，以確保在遇到突發的極端天氣情況時能夠有效應對。
- 本集團增加節能減排相關技術的投入，爭取從源頭上減少溫室氣體排放。

#### 指標和目標

- 本集團參考世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及 ISO14064-1 標準，定期開展溫室氣體盤查工作。
- 本集團定期統計與披露溫室氣體排放量與排放密度，評估本集團應對氣候變化管理的績效水準，並基於自身營運實際，承諾將溫室氣體排放量控制在較低水準。



此外，本集團積極識別氣候變化相關的風險與機遇，綜合評估氣候風險與機遇對本集團的潛在影響，並依據結果持續完善氣候變化管理工作。

#### 和譽氣候變化風險分析與應對措施

風險類型	風險描述	潛在財務影響	應對措施
物理風險	急性物理風險：氣候變化導致的極端天氣事件如颱風、洪水和乾旱的嚴重性在增加。	營運成本增加	將氣候相關風險納入本集團安全管理、制定極端天氣應急預案、加強安全培訓、完善應急設施。
	慢性物理風險：氣候的較長期變化導致的海平面上升、氣溫上升等。	營運成本增加	
轉型風險	政策及法規風險：國家及地方法律法規更新導致對本集團和產品有更嚴格的要求與監管。	營運成本增加	制定應對氣候變化管理體系，逐步設立減碳目標並推進目標達成。
	聲譽風險：持份者對本集團可持續發展關注程度增加。	營業收入減少	加強持份者溝通，通過ESG報告向持份者披露本集團應對氣候變化的策略和舉措。

#### 和譽氣候變化機遇與應對措施

機遇類別	機遇描述	潛在財務影響	應對措施
能源來源	隨著綠色能源政策的出臺，可再生能源的可及性逐步提升、價格或逐步降低。在運營環節加大可再生能源的使用，能夠降低直接能源成本。	營運成本降低 營業收入增加	逐步加大可再生能源的使用，提升光伏、風力發電占比。
產品與服務	氣候變化可能引發多方面的人體健康挑戰，可能為公司帶來新的市場機遇。		持續推動研發，通過技術創新解決新的需求。

## 05 以人為本，助力員工發展

### ➤ 員工僱傭與權益

和譽高度重視員工僱傭及權益的保護，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等法律法規及政策要求，制定《員工手冊》等管理制度與政策文件。本集團人力資源及運營部為員工僱傭與權益管理歸口部門，秉持以人為本的理念，切實保障員工的合法權益。

#### 員工招聘

本集團制定《招聘指南》，依據「公開、公平、公正」的原則開展招聘工作。本集團制定明確的招聘流程及招聘渠道等要求，明確規定在招聘過程中不得設置種族、宗教、民族、性別、戶籍等歧視性條件，並在招聘過程中嚴格執行，保障平等僱傭。

本集團嚴禁僱傭童工及未成年工，在招聘階段進行招錄人員的資格審核，辨明員工身份證明，明確員工年齡，嚴把人員進口關，確保人員招錄的規範性。

#### 和譽招聘流程



報告期內，本集團未發生僱傭童工及強制勞工相關事件，也未發生與員工招聘與解雇、工時與假期、晉升與平等機會、反歧視及多元化和勞工準則相關的違法違規情況。

#### 員工權益

本集團制定《年度員工薪酬調整匯總表和指導原則》等政策文件與管理制度，保障員工的合法權益與法定福利不受侵害。

本集團嚴禁強迫勞動、歧視等侵犯員工合法權益行為，制定《舉報投訴和內部調查管理制度》，若員工遭遇或目睹強迫勞動或歧視事件，可通過電子郵件、舉報信件、向高級管理人員報告等多種渠道進行舉報投訴。

### 和譽員工權益保護政策

<p><b>薪酬</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 致力為員工提供具有競爭力的薪酬福利待遇，堅持短期與長期激勵相結合、公平公正、易崗易薪的原則，通過多種途徑鼓勵員工全力進取，提高工作積極性。</li> <li>• 基於本集團的經營績效和市場薪酬水準，每年定期根據《年度員工薪酬調整匯總表和指導原則》進行薪酬調整。</li> <li>• 以年度績效獎金或其他獎金的形式對員工個人短期的貢獻予以嘉獎。</li> </ul>
<p><b>法定權益</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為員工按時繳納養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險，及住房公積金。</li> </ul>
<p><b>工時</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工每週工作時間不超過 40 小時；</li> <li>• 本集團宣導員工提高工作效率，如需要加班，必須提前以書面形式向所屬部門申請批准。</li> </ul>
<p><b>假期</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工享有法定節假日、年假、婚假、產前假、產假、陪產假、哺乳假、事假等假期；</li> <li>• 制定《員工手冊》，保障員工享受帶薪年假權益。</li> </ul>

報告期內，本集團依法與員工簽訂勞動合同，勞動合同簽訂率達 100%，未因侵犯員工權益受到相關部門的處罰。

### 員工福利

本集團為員工提供普惠福利、特殊福利、工作補貼等多樣化福利，暢通員工溝通渠道，有效提升本集團員工的幸福感和歸屬感。

### 和譽員工福利內容及措施

<p><b>員工福利</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 為員工提供商業保險、節日福利禮包等。</li> <li>• 提供運動專項福利經費，例如：採購運動場地、運動器材、運動耗材等。</li> <li>• 定期組織員工文化活動，例如員工生日會、節日歡慶活動和員工團建等。</li> </ul>	<p><b>女性員工關懷</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 配備專門母嬰室，供有需要的員工使用。</li> <li>• 三八婦女節為女性員工送上祝福和禮品，並放半天假。</li> </ul>	<p><b>員工溝通</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立官方網站、總裁郵箱、企業微信帳號、職工全員大會等多種內部溝通渠道。</li> <li>• 通過問卷調研或訪談，從部門整體氛圍、上級合作融洽度、部門同事合作融洽度三個方面，對員工進行不定期的滿意度調查。</li> </ul>
---	---	---



開展三八婦女節活動



公司團建活動

## ➤ 員工培訓與發展

### 員工培訓

和譽注重透過培訓提升員工管理能力、專業技術水平及崗位技能水平，以推動本集團戰略目標的實施。本集團制定《培訓管理制度》等規範文件，為員工構建完善的職業發展平台，持續提升員工的專業知識與技能。

報告期內，本集團全面上綫了數碼化平台課程，平台包括 600 門以上可兌換課程，覆蓋生物醫藥、互聯網、半導體、電子資訊等多個領域。同時，針對員工崗位勝任力，設置員工管理自己、管理他人、管理當前任務、勝任未來任務四個方面的課程，全方位、多角度支持員工個人發展與成長。

報告期內，本集團員工培訓投入約人民幣 20 萬元，人均培訓時數達 3.48 小時，培訓覆蓋率 100%。

## 和譽員工培訓體系

培訓方式	培訓名稱	培訓對象	培訓內容	2024年開展情況
線下課程	新員工培訓	新入職正式員工	各職能部門制度的概述、實驗室安全手冊、工作常識等內容。	每季度開展一次，參與人員均為三個月內入職的新員工，總參與人數為20人。
	專業系統課程培訓	全體員工	橫跨生物、藥化、CMC、臨床等多個部門，共涵蓋20門課程及專業領域。	開展技能類培訓，包括高效會議與精彩演講兩個主題，主要針對骨幹員工，共有超過60位員工參與培訓。
	領導力/管理能力培訓	中層管理員工/項目經理	管理工具應用、跨部門溝通、激勵團隊、多任務管理等內容。	開展領導力培訓，包括向上管理及向下管理，共2天時間，主要針對中層管理者，共有超過30位員工參與了培訓。
線上課程	線上學習講堂	全體員工	團隊溝通方式、商務談判、管理者思維等旨在提升員工領導力及職業素養的內容。	員工總學習時長540小時。

## 員工晉升與發展

和譽重視員工的職業發展，制定《Abbisko 晉升方案》，建立科學合理的員工晉升體系，根據不同員工的特質和職位工作需要，構建包括管理序列、研發序列、臨床序列、職能序列的明確、透明的晉升通道，並從學歷、司齡、績效、管理經驗、項目經驗、技能證書多維度考核員工的任職資格，保證晉升通道的平等、公正。

## 和譽員工晉升通道

## 管理序列

- 適用於各部門副總監及以上級別的管理者。

## 研發序列

- 適用於生物、藥化、CMC 部門的基層員工。共分為生物研發、藥化研發、CMC 三個子序列。

## 臨床序列

- 適用於臨床開發部的基層員工。共分為臨床開發、藥物警戒、項目管理、臨床運營、資料統計、質量管理、臨床藥理等九個子序列。

## 職能序列

- 適用於人力資源、財務、法務、綜合管理等職能部門的基層員工。

本集團建立常態化的激勵制度，根據員工加入年限與崗位類型的區別，設立 4 大獎項，在年終進行評選，以激勵員工的發展，增強人才留任。針對績效表現不達標的員工，本集團制定績效改進計畫，幫助員工改善績效，提升發展能力。

### 和譽員工激勵獎項設置

#### 卓越之星

- 表彰在本年度對本集團業務作出突出貢獻的員工，鼓勵員工保持高水準的工作品質和成果，並為本集團的持續發展做出貢獻。

#### 開拓之星

- 鼓勵員工突破現有規則，勇於創新，為本集團增添新的活力。

#### 領航之星

- 表彰優秀管理者。帶人經理為骨幹員工，承擔著上傳下達的任務，此獎項為鼓勵帶人經理肩負更多業務及管理上的責任。

#### 飛躍之星

- 表彰在入職第一年表現優秀的新人。鼓勵新員工發揮主觀能動性，積極主動融入同事群體，瞭解本集團產品，快速為業務建設貢獻力量。

此外，本集團自 2019 年起先後推出多項股權激勵計畫，用以激勵和挽留為本集團做出突出貢獻員工、董事及顧問，以提升員工的積極性，促進業務良性發展。2024 年度，本集團合計授出 2 批次受限制股份單位，合計 7.48 百萬股。

## ➤ 職業健康與安全

和譽的業務以新藥研發為主，暫不涉及大規模生產，主要職業病危害因素為實驗室中化學品物料揮發，主要安全生產危害因素為危險化學品洩漏、火災等突發應急事件。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國消防法》《危險化學品安全管理條例》等文件要求，制定《職業病防治責任制度》《實驗室安全手冊》等系列規範與制度文件，不斷優化並完善職業健康與安全管理。

本集團人力資源與運營部為職業健康與安全的歸口管理部門，並在設有實驗室的運營點設置專門崗位，專職負責環境、職業健康與安全相關工作。

報告期內，本集團未發生任何職業病或疑似案例，未發生安全生產事故，未發生任何因工死亡的事件，亦沒有因工傷而損失的工作天數。

### 和譽職業健康與安全管理措施

主要方面	主要內容	2024年度主要成果
日常管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定實驗室內規範安全管理制度與流程，制定實驗室設備安全管理、員工日常安全防護規定；</li> <li>搭建安全生產三同時體系(同時設計、同時施工、同時投產)。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上海實驗室:更新或發佈了《生物安全手冊》《BSL-2實驗室標準操作規程》《異常事件報告單》《病原微生物實驗活動風險評估表》等制度文件與管理規範文件；</li> <li>無錫實驗室:更新或發佈了《實驗室安全行為規範》《實驗室安全告知卡》《危險場所電氣防爆安全規範》《化學化工實驗室安全管理規範》《危險化學品中間儲存設施安全管理規範》等制度文件與管理規範文件；</li> <li>上海實驗室:完成改擴建項目職業衛生三同時評價驗收。</li> </ul>
風險識別	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期邀請第三方檢測公司對職業病危害因素進行全方位檢測。</li> <li>加強風險因素監督管理,開展日常巡檢、實驗室安全檢查和跨部門聯合檢查等安全巡查,並形成書面記錄,及時分析與追蹤安全問題的整改情況。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對上海和譽實驗室所涉及崗位職業危害因素開展識別並更新,組織實驗室領導小組安全檢查6次；</li> <li>上海實驗室開展病原微生物實驗活動風險評估2次。</li> </ul>
員工培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業病防治責任制度、實驗室安全制度等職業健康與安全相關宣傳。</li> <li>組織日常宣導培訓,包括生物安全培訓、危化品管理培訓、新員工安全培訓、外來人員安全培訓、消防安全及滅火器操作培訓等。</li> <li>涉及安全隱患崗位員工需要在安全培訓考核合格後,方可入職操作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開展職業健康與安全類培訓17次,覆蓋所有涉及職業病危害及安全生產崗位員工；</li> <li>在上海實驗室新增「EHS宣傳欄」看板,用於張貼發佈EHS相關宣傳知識及海報。</li> </ul>
應急演練	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年定期開展消防知識與技能的宣傳教育和培訓,組織滅火和應急疏散預案的實施和演練。</li> <li>制定完善的應急處理機制,最大限度地避免或減少事故損失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上海與無錫實驗室分別組織開展應急演練1次,對上一年度演練發現的管理漏洞進行複查,對發現的問題開展修復。</li> </ul>

2024年6月，上海和譽獲得張江鎮安全生產工作委員會辦公室頒發的「張江鎮2023年度企業安全生產工作先進單位」稱號。



和譽安全生產先進單位證書

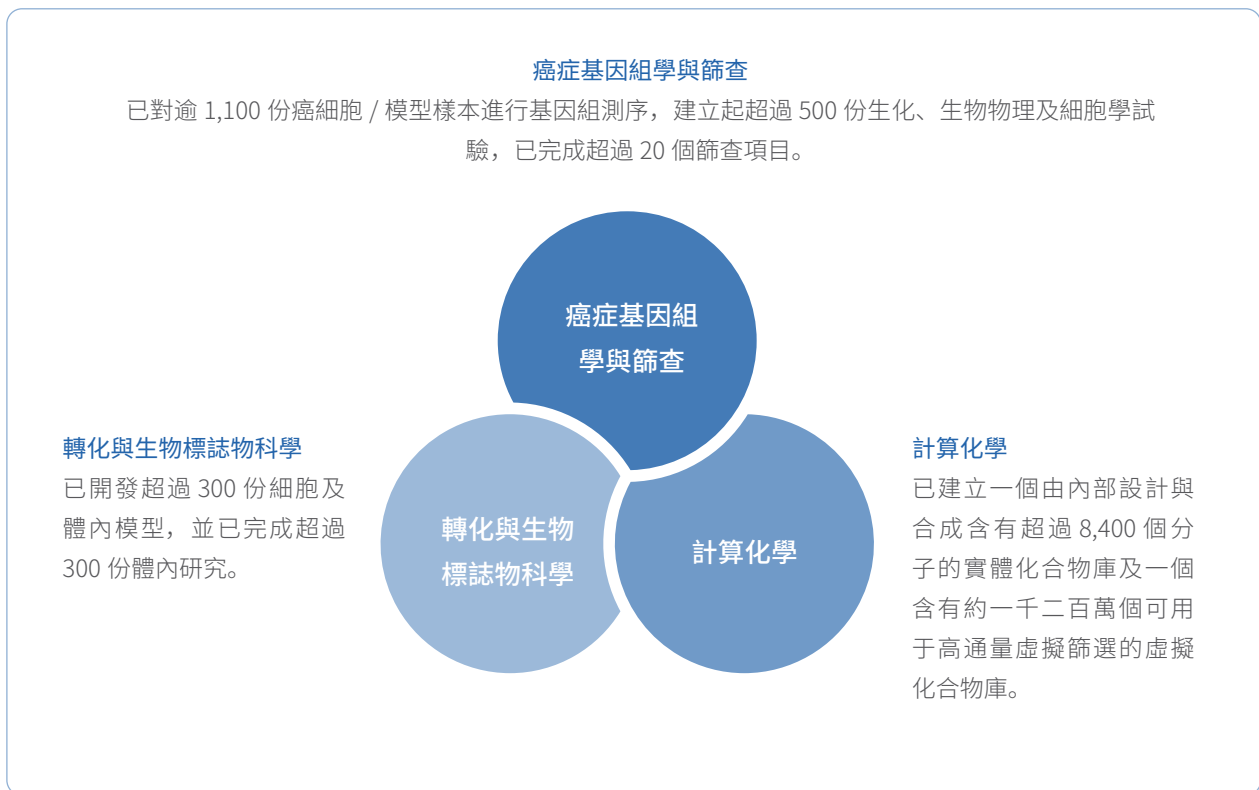


## 06 科技創新，賦能醫藥未來

### ► 研發創新與倫理

研發創新是推動生物醫藥行業發展的核心動力，是和譽的立足之本。本集團依託研發團隊的豐富經驗，構建了以創新為核心驅動力的發現平臺。該平臺全面覆蓋癌症基因組學與篩查、計算藥物化學、轉化醫學及生物標誌物科學等領域，為高效識別並開發優質資產提供了有力支援。

#### 和譽創新驅動發現平臺



本集團的研發戰略聚焦於解決中國及全球患者未獲滿足的迫切需求，重點佈局小分子腫瘤精準治療與小分子腫瘤免疫治療領域，同時始終關注新靶點及新方向的探索。

報告期內，本集團持續建設研發團隊，加大創新投入，以期不斷豐富產品管線，為患者帶來更多選擇，同時助力全球醫療體系的可持續發展。2024 年度，本集團的研發總投入為 4.51 億元，占總支出的比例約為 85.16%。截至 2024 年 12 月 31 日，本集團擁有研發人員 226 人（其中 71% 獲得研究生以上學位，且 20% 持有博士學位），占總人數的比例約為 80.43%。

截至報告期末，本集團已戰略性構建出由 19 款候選藥物組成的產品管線，其中已有 12 款候選藥物處於臨床開發階段。

### 和譽研發管線圖

#### 研發管線（臨床階段）

項目	IND	I/IIa 期	Ib/II 期	註冊性關鍵臨床	NDA/ 商業化	權益
<b>精準 / 靶向腫瘤學</b>						
Pimicotinib (ABSK021) CSF-1R	TGCT	[進度條]				中國: <b>MERCK</b> 除中國外其他地區: 和譽*
	cGvHD	[進度條]				
	實體瘤, 單藥/聯合	[進度條]				
Irpagratinib (ABSK011) FGFR4	FGF19+ HCC	[進度條]				全球
	FGF19+ HCC, 與atezolizumab聯用	[進度條]				
Fexagratinib (ABSK091) Pan-FGFR	FGFR-alt UC, 單藥/與tislelizumab聯用	[進度條]				全球 (與 AstraZeneca 合作)
ABSK061 FGFR2/3	實體瘤	[進度條]				全球
	實體瘤, 聯合	[進度條]				
	ACH	[進度條]				
ABSK121 FGFR 耐藥突變	實體瘤	[進度條]				全球
ABSK112 EGFR Exon20	NSCLC	[進度條]				全球
ABSK012 FGFR4 突變	RMS 及實體瘤	[進度條]				全球
ABK3376 (AST2303) EGFR C797S	EGFR變異的 NSCLC	合作夥伴主導開發				大中華區: <b>ALLIANT</b> 除大中華外其他地區: 和譽
ABSK131 PRMT5*MTA	實體瘤	[進度條]				全球
<b>其他 / 免疫腫瘤學</b>						
Mavorixafor (ABSK081) CXCR4	WHIM**	[進度條]				大中華區: 和譽 除大中華外其他地區: <b>X4</b>
ABSK043 口服 PD-L1	實體瘤	[進度條]				全球
	NSCLC, 與伏美替尼聯用	[進度條]				
ABSK051 CD73	實體瘤	[進度條]				全球

\*Merck 對除中國外其他地區權利有獨家選擇權。

\*\* X4 已從美國FDA獲得Xolremdi (mavorixafor) 用於治療12歲或以上WHIM 綜合徵患者的市場批准。

腫瘤學

非腫瘤學

#### 研發管線（臨床前階段）

項目	先導化合物確認	先導化合物優化	臨床前開發	IND 批准	權益
P017 合成致死	實體瘤	[進度條]			全球
P018 合成致死	實體瘤	[進度條]			全球
ABSK141 KRAS G12D	實體瘤	[進度條]			全球
P021 Pan-KRAS	實體瘤	[進度條]			全球
P019 未披露	實體瘤	[進度條]			全球
P020 ADC	實體瘤	[進度條]			全球
P151 未披露	非腫瘤適應症	[進度條]			全球 (與 <b>Lee</b> 共同擁有)

附注:

腫瘤學

非腫瘤學

縮寫: cGvHD = 慢性移植抗宿主病; FGFRalt = 成纖維細胞生長因子受體改變; HCC = 肝細胞癌; NSCLC = 非小細胞肺癌; RMS = 橫紋肌肉瘤; TGCT = 髓鞘巨細胞瘤; UC = 尿路上皮癌; WHIM = 疣、低丙種球蛋白血症、感染及骨髓粒細胞缺乏症

本集團制定《和譽研發項目管理制度》，明確規定產品研發項目的職責分工、項目立項與階段性評審流程、項目實施管理、費用控制以及研發文檔管理等，全面規範研發項目管理流程。

2024 年，本集團在多個研發項目中取得了關鍵性進展，進一步提升了研發管理效率與成果轉化能力。此外，本集團積極參與全球化佈局，努力提升國際影響力，在近 10 場國際行業大會上發佈了多項關鍵臨床前 / 臨床數據。

## 2024 年及至今和譽研發關鍵進展

### 臨床前

在美國癌症研究協會 (AACR) 年會發佈三項臨床前研發成果：

- 自主研發的高選擇性小分子 FGFR4 抑制劑依帕戈替尼 (irpagratinib) 的最新臨床前聯合用藥研究成果 (口頭報告)。
- 創新 CSF-1R 抑制劑匹米替尼 (pimicotinib) 及口服小分子 PD-L1 抑制劑 ABSK043 的最新臨床前研究資料 (壁報)。

第 36 屆國際分子靶標與癌症治療大會 (「EORTC-NCH-AACR conference」，「ENA」大會) 發佈了兩項臨床前研究結果：

- 潛在同類最優的 PRMT5\*MTA 抑制劑 ABSK131 和口服 KRAS G12D 小分子抑制劑 ABSK141 的最新臨床前研究進展。

### 化學、生產和控制 (「CMC」)

- 完成匹米替尼 (pimicotinib) 原料藥 (API) 和製劑的工藝性能確認 (「PPQ」)，為 NDA 申報做好準備。
- 完成依帕戈替尼 (irpagratinib) 製劑的優化和申報，為註冊性臨床的按時開展提供保障。
- 完成 ABSK043 無定型固體分散體 (「ASD」) 片劑和 ABSK061 微片製劑的開發和新藥臨床試驗 (「IND」) 申報。
- 成功在無錫 CMC 場地完成 ABK3376 和 ABSK131 的原料藥工藝開發和毒理批生產，支持兩個項目成功申報 IND。

### 臨床

#### 匹米替尼 (pimicotinib)

- 針對髓鞘巨細胞瘤 (「TGCT」) 的國際多中心 III 期臨床研究完成全部患者入組，且已發佈積極頂線結果，客觀緩解率 (「ORR」) 達 54.0% (相較安慰劑組 ORR 為 3.2%)，具有顯著臨床療效及潛在同類最佳潛力。
- 2024 年結締組織腫瘤學會 (「CTOS」) 上公佈了其在 Ib 期研究中關於 TGCT 患者的長期隨訪結果，最佳 ORR 達 85.0%，中位治療持續時間為 20.67 個月。
- 在第 66 屆美國血液學會 (「ASH」) 年會上以口頭報告形式發佈了其治療既往一線或多線治療失敗的慢性移植抗宿主病 (「cGvHD」) 患者的初步 II 期研究資料：在尚未完成完整治療週期時，20mg QD 患者亞組 ORR 已達 64%。

### 依帕戈替尼 (irpagratinib)

- 獲得國家藥品監督管理局（「NMPA」）藥品審評中心（「CDE」）批准開展治療肝細胞癌（「HCC」）的註冊性臨床研究。
- 在 2024 歐洲腫瘤內科學會胃腸道腫瘤大會（「ESMO GI」）上發佈其與阿替利珠單抗聯用治療晚期肝細胞癌患者的初步 II 期臨床試驗資料，ORR 達 50%。
- 在 2024 歐洲腫瘤內科學會（「ESMO」）年會上發佈其 I 期臨床試驗中針對 FGF19 過表達的晚期肝細胞癌的安全性和有效性的最新臨床資料，ORR 達 44.8%，中位無進展生存期（「mPFS」）達到 5.5 個月，中位緩解持續時間（「mDoR」）為 7.4 個月。

### ABSK043

- 在 2024 年歐洲腫瘤內科學會亞洲年會（「ESMO Asia」）上以口頭報告形式發佈其治療晚期實體瘤患者的最新 I 期研究結果，已觀察到顯著的抗腫瘤活性和良好的安全性。在 49 名療效可評估的未接受腫瘤免疫治療患者中，在活性劑量（600-1000mg BID）中，ABSK043 的 ORR 達 20.4%。在可評估的患者組別中，15 名未接受腫瘤免疫治療的非小細胞肺癌（「NSCLC」）患者的 ORR 達 33.3%，DCR 達 73.3%。

### ABSK061

- 在 2024 年歐洲腫瘤內科學會靶向抗癌治療大會（「ESMO TAT」）上以口頭報告形式發佈 ABSK061 的首次人體臨床研究資料，ORR 達 37.5%。
- ABSK043 聯合 ABSK061 治療實體瘤的 II 期臨床完成首例胃癌患者給藥。
- 於 2025 年 3 月獲得 NMPA 的關於用於治療軟骨發育不全（「ACH」）的 IND 批准。

### ABSK051

- 針對晚期實體瘤的 I 期臨床試驗完成首例患者給藥。

### ABSK112

- 針對 NSCLC 的 I 期臨床試驗完成首例患者給藥。

### ABSK131

- 獲美國 FDA 的 IND 批准可開展其單藥在晚期惡性腫瘤患者中的 I 期臨床試驗。
- 於 2025 年 3 月亦已獲得 NMPA 的 IND 批准。

本集團的研發創新工作亦受到外界的廣泛認可。2024 年，本集團獲得 BioChina Awards「創新突破企業」獎、智通財經「最具價值醫藥及醫療公司」、2024 中國醫藥創新企業 100 強等獎項，並在 2024 年度 CTOS 及 ESMO 會議上獲得「最佳壁報」獎項。

## 臨床試驗質量管理

和譽已建立了從臨床試驗設計、管理實施到資料收集、分析、報告及註冊申報的臨床團隊，並與中國、美國及其他地區等多地的醫院及主要研究人員建立合作關係。

良好的臨床試驗質量管理是保障產品研發及推進臨床進程的重要基礎。本集團建立了符合監管和業務需求的臨床試驗質量管理體系，建立和驗證計算機系統，建立員工培訓流程以確保參與臨床開發的員工均完成與其工作相關的法規和 ICH 指南（「Regulations & ICH guidelines」）、標準操作規程（「SOP」）、作業指導書（「WI」）



方面的培訓；本集團積極開展供應商評估與監督；設立獨立於項目和運營的品質保證部門並配備專職的品質管理人員，以保障臨床試驗管理工作有序落實。

報告期內，臨床試驗相關員工完成約 25 項法規方面的培訓，約 70 項標準操作規程及作業指導書培訓，確保臨床試驗與產品研發有效開展。

## 研發合作

和譽組建專門的業務發展團隊，致力於發掘並評估戰略合作機會，積極探索並建立與外部合作夥伴的協同工作，在提升內部研發能力的同時，最大限度提升自主研發項目的商業價值，為和譽的持續創新和市場拓展提供有力支援。

### 2024 年及至今和譽外部合作情況

合作對象	合作進展
 <p>Merck Healthcare KGaA (「Merck」)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023年12月，與Merck達成就匹米替尼 (pimicotinib) 的獨家授權合約。</li> <li>• 2024年2月，收到Merck就匹米替尼 (pimicotinib) 授權許可的首付款 7,000萬美元。</li> <li>• 2025年4月，Merck行使匹米替尼 (pimicotinib) 的全球商業化選擇權，行權費用為85.0百萬美元。</li> </ul>
 <p>上海艾力斯醫藥科技股份有限公司 (「艾力斯」)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年，達成ABSK043與艾力斯伏美替尼聯合用藥治療晚期非小細胞肺癌的臨床研究合作，並完成首例患者給藥。</li> <li>• 2024年9月，由和譽獨立發現並與艾力斯合作研發的新一代EGFR口服小分子抑制劑 ABK3376 IND獲NMPA批准。</li> <li>• 2025年3月，達成ABSK043與艾力斯KRAS-G12C抑制劑櫛酸戈來雷塞片聯合用藥治療KRAS-G12C突變的非小細胞肺癌的臨床研究合作。</li> </ul>

## 臨床試驗的安全性

### 受試者權益保護

針對受試者權益保護，本集團嚴格遵守《藥物臨床試驗質量管理規範》（「GCP」）、《赫爾辛基宣言》、國際人用藥品註冊技術協調會《良好臨床試驗規範》（「ICH-GCP」）《涉及人的生命科學和醫學研究倫理審查辦法》《中華人民共和國個人信息保護法》、歐洲《通用數據保護條例》（「GDPR」）、美國《健康保險流通與責任法案》（「HIPPA」）、美國聯邦法規第 21 議題第 50 部分《人類受試者保護條例》（《21 CFR Part 50 Protection of Human Subjects》）等法律法規與倫理原則，從試驗設計、監管和倫理審查、知情同意這三個維度設計受試者權益保護體系，制定相關制度，確保臨床試驗接受充分倫理審查，以保障受試者的權利、安全和福祉。

## 和譽受試者權益保護體系

### 試驗設計

- 明確規定所有臨床試驗必須制定完整的試驗方案，並以保護受試者的安全和權益為首要原則。

### 監管和倫理審查

- 本集團制定《倫理會審查資料的遞交》和倫理審查制度與流程等規範文件，要求所有完整的方案設計和實施資料提交至獨立倫理委員會，經批准後方可開展臨床試驗，強化內部對試驗的監管。
- 明確規定試驗方案及實施計畫須提交各國藥監局審批或獲得默示許可，以確保試驗及其安全性受到監管審查與監督。

### 知情同意

- 制定《知情同意書的撰寫、審閱和批准》《受試者書面文件撰寫、審閱和批准》等制度與流程文件，確保和譽醫藥臨床試驗中的知情同意書與其他的任何書面文件均符合相關法律法規的要求，並經過倫理委員會審查批准，保障受試者的知情權。
- 試驗用藥品的使用者或其監護人可通過多種渠道向本集團提出意見或投訴。本集團將進行詳盡的調查分析並發現導致產品缺陷的根本原因，制定糾正和預防措施，避免後續同類事件的出現。

2024年，本集團對約100名臨床開發人員進行了受試者權益保護相關培訓，內容包括行業規範類文件培訓（如國際人用藥品註冊技術協調會的《良好臨床試驗規範》（ICH-GCP）等），SOP類培訓（如《臨床試驗受試者的個人信息保護》等）。

## 動物福利

和譽的臨床試驗涉及實驗動物使用。本集團嚴格遵守《實驗動物管理條例》《關於善待實驗動物的指導性意見》《上海市實驗動物管理條例》等文件要求，制定並完善《動物實驗標準操作規程》作為指導手冊，要求所有動物實驗人員必須獲得《上海市實驗動物專業技能培訓記錄卡》。

本集團實驗動物使用與管理委員會（「IACUC」）負責審核動物使用方案，並接收和處理動物福利事件的申訴。研究人員需提交《實驗動物福利倫理審查申請表》，詳細說明實驗設計，動物實驗過程中應遵循的各項原則以及非預期症狀的干預手段。

## 和譽動物福利管理措施

### 3R原則

- 要求研究人員提交《實驗動物福利倫理審查申請表》，並以實驗動物「3R（替代、減少、優化）」原則為重點，說明動物實驗的必要性。

### 人員保障

- 所有動物實驗人員都必須獲得《上海市實驗動物專業技能培訓記錄卡》。
- 2024 年組織員工開展集體培訓，培訓共計 104 人次。

### 動物飼養

- 生理福利：除動物飼養員日常關注動物進食飲水和房間溫濕度，實驗人員作為第二責任人，每天觀察飼養環境和小鼠的進食飲水。
- 心理福利：對於個別好鬥動物，如發生鬥毆導致受傷，應及時進行碘伏消毒和包紮，並實施分籠飼養。同時，避免單只飼養，以防止傷口惡化和動物因孤獨而出現精神痛苦，從而保障動物的身心健康。
- 環境福利：動物屏障內人員的一切活動和一切實驗操作要求輕手輕腳，禁止劇烈挪位、搬動鼠籠等行為，大幅度減小實驗過程產生的噪音，為動物提供適當的棲息場所，能夠得到舒適的睡眠和休息。群居動物禁止單個飼養，避免動物抑鬱。

2024 年，本集團嚴格遵守行業標準，積極回應各項目組提交的 Efficacy、PK、PD、MTD、Tox、Model 等動物實驗需求，共完成 108 個動物實驗，比去年同期增長約 90%，促進本集團各管線穩定而有序進行。

## ➤ 知識產權保護

和譽高度重視知識產權保護，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《專利實施細則》《專利審查指南》《商標法》《著作權法》《專利合作條約（PCT）》《美國專利法》《歐洲專利公約》《歐洲專利局專利審查指南》等國內外法律法規及審查指南。同時，本集團制定了《知識產權管理辦法》《專利保護與風險控制實施辦法》等內部管理制度，明確專利、商標、著作權、域名及商業秘密的管理要求，規範知識產權管理工作。

本集團從侵權風險監控、專利佈局分析、專利侵權預警三個維度入手，建立健全知識產權保護體系，推進知識產權的保護工作。報告期內，本集團未發生因侵犯知識產權而受到處罰的情形。

## 和譽知識產權保護措施

### 侵權風險監控

- 開展立項的專利調研工作，在藥物設計階段根據專利調研結果調整設計方向，規避已公開的專利。
- 持續監測全球專利公開情況，及時將項目相關專利回饋給研發人員，避免知識產權侵權行為。

### 專利佈局分析

- 引入智慧芽（「Patsnap」）專利檢索分析系統，該系統能夠即時獲取全球專利動態，深入挖掘專利情報，為專利佈局和競爭分析提供了強有力的支援。
- 積極推動與國際知名醫藥公司的戰略合作，聯合開展全球新藥技術的專利佈局。

### 專利侵權預警

- 項目開發過程中，根據進展情況適時安排自由實施分析（「FTO」），確保研發活動符合知識產權要求。
- 在項目後期，如發現公開專利可能對項目產生影響，立即啟動侵權預警機制，及時提示潛在風險，綜合評估潛在侵權風險，並提出初步解決措施。

## 和譽 2024 年知識產權保護行動

### 完善管理體系

- 本集團依據《企業知識產權合規管理體系要求》（GB/T 29490-2023），完善了知識產權合規管理體系，發佈並實施了《知識產權合規管理手冊》，成功獲得知識產權合規管理體系認證證書。

### 開展專利申請

- 2024 年本集團提交新專利申請 106 個，其中包括提交優先權申請 33 個、PCT 申請 8 個、各國正式申請 65 個。
- 截至 2024 年末，本集團共擁有自研專利或專利申請近 400 件，其中包括海外專利近 300 件，專利佈局至中國、美國、歐洲、日本、韓國、俄羅斯、巴西、墨西哥等全球共 16 個國家或地區。

### 加強員工培訓

- 本集團建立《企業內、外部培訓機制》，致力於提升員工的專利意識和專利資訊利用能力。近兩年內，本集團共組織 7 次覆蓋全體員工、技術人員及知識產權人員的多層次知識產權技能內部培訓，培訓主題涵蓋專利資訊利用、知識產權佈局、風險防控及專利預警分析等內容，累計培訓時長超過 10 小時；
- 近 2 年內本集團選派了 8 名員工參加上海市知識產權工作者培訓，進一步拓展其專業知識和實戰能力。



## 07 踐行責任，保障產品品質

### ▶ 產品品質與安全

#### 產品品質管理

2024 年度，和譽暫未開展藥品的批量生產，目前主要小批量生產臨床試驗用藥與候選藥物，主要通過委託合同加工外包（「CMO」）進行開發與生產。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國藥品管理法實施條例》《中華人民共和國藥典》《藥品生產監督管理辦法》《藥品生產企業現場檢查風險評定原則》等法律法規及《藥品生產質量管理規範》（「GMP」）及其附錄的規定，確保 CMO 供應商遵守相關監管規定與本集團制定的生產標準、流程與設施的內部指引。

本集團對 CMO 供應商的產品品質管理體系進行定期監督與審核，保障候選藥物的品質。對於發現的重大品質問題，本集團將完整記錄並呈報高管層進行審核及解決，保障候選藥物的品質安全。

此外，本集團已建立起內部的產品品質問題報告流程，臨床試驗部門如發現產品存在標籤不完整、污漬等不良情況後，將上報至本集團，記錄並進行整改。

報告期內，本集團通過更新和新建流程、品質培訓等方式，進一步提高產品品質管理的水準。

#### 和譽 2024 年度產品品質管理措施

##### 流程更新

- 在偏差管理、供應商投訴、客戶投訴、第三方管理規程、支援臨床使用的原料藥和臨床試驗用藥品審批放行操作流程、召回流程等方面的流程規範文件做出更新。
- 新建立了數據完整性政策、API 製劑及內包裝產品的品質放行流程，以支援對外許可項目中的臨床供應。

##### 品質培訓

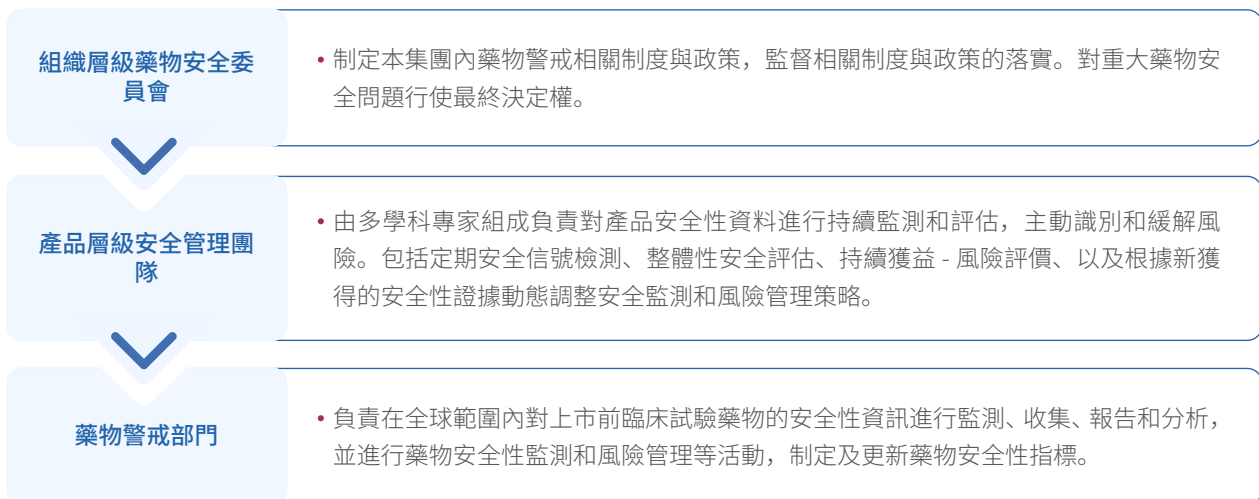
- 針對 GMP 意識提升，對員工進行了年度的法規培訓，包含了臨床試驗用藥品的管理規範、《藥品生產質量管理規範》。報告期內，培訓共開展數百人次的流程培訓（含政策法規），其中包含 299 人次的線上培訓。

## 藥物警戒

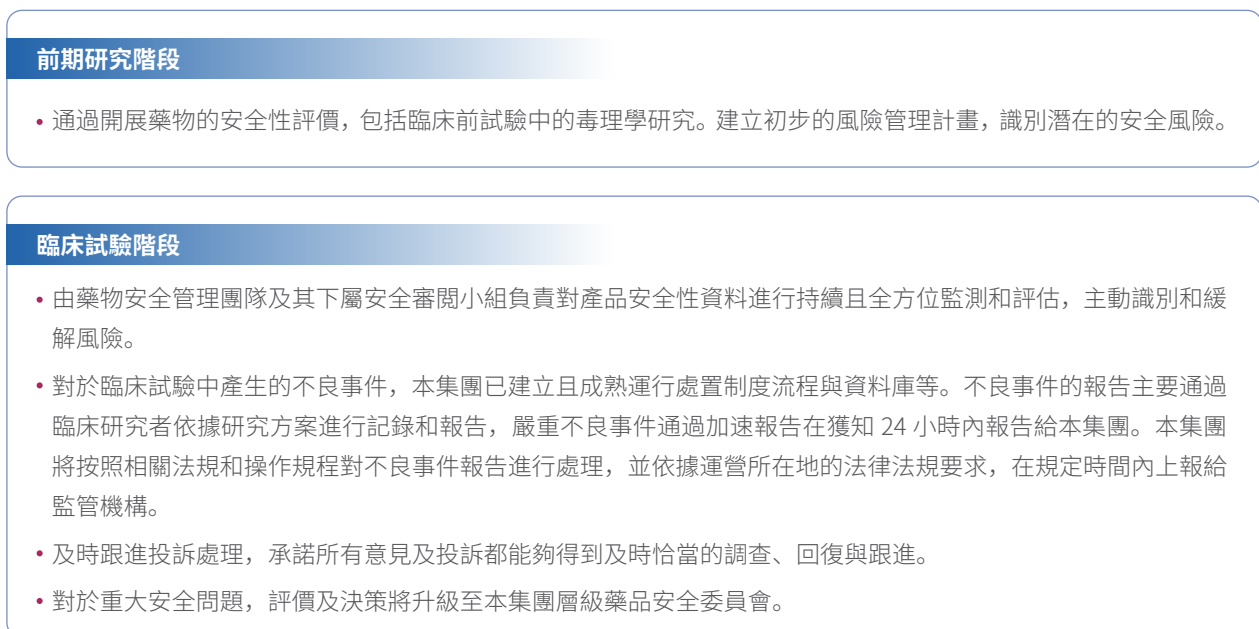
和譽暫無商業化階段的產品，因此藥物警戒工作主要涵蓋上市前期階段。

本集團遵循《研發期間安全性更新報告》（「E2F」）、《藥物臨床試驗期間安全性資料快速報告的標準和程式》《臨床安全性資料的管理：快速報告的定義和標準》（「ICH E2A」）、《藥品不良反應報告和監測管理辦法》等指導原則，建立並持續優化多層級的藥物警戒管理架構，設立包含項目層面的具體安全報告流程、產品層面的安全和風險監測機制和多學科安全管理團隊、以及企業層面的安全委員會的藥物警戒管理機制，以確保藥物安全，為臨床試驗品質管理提供機制保障。

### 和譽藥物警戒管理架構



### 和譽藥物警戒管理措施



**上市申請和審評階段**

- 構建完善的安全性原則與風險管理框架，保障藥物在批准後可被安全有效地使用。通過跨職能協作，全面分析安全資料，以識別和明確風險，並根據藥物風險特徵制定風險管理計畫，設計有針對性的風險最小化措施，與監管機構積極溝通，從而保障患者健康，支援產品的全生命週期管理。

報告期內，本集團通過制度完善、工具標準化的方式加強藥物警戒管理。

**和譽 2024 年度藥物警戒管理措施****制度完善**

- 建立了與CDE、EMA及FDA等主要監管機構藥物警戒法規相適應的安全監測與風險管理機制，設立並運行多學科藥品安全委員會，優化安全評價流程，以提升安全性決策的可靠性和科學性。

**工具標準化**

- 引入國際主流資訊化工具，有效提高體系運作效率和品質。

**▶ 客戶服務管理**

和譽深知客戶信任的重要性，始終將客戶利益放在首位。本集團嚴格遵守相關法律法規，制定投訴有關的標準流程，確保臨床有關產品投訴按照監管規定進行處理。2024年，本集團未有產品已開展商業化銷售，主要客戶為研發合作與授權許可類客戶。對於此類客戶，業務發展部為客戶服務管理部門，統一管理客戶服務工作。

2024年度，和譽未向公眾發佈廣告，但本集團重視負責任行銷對醫藥企業的重要性，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國藥品管理法》《處方藥與非處方藥分類管理辦法》《藥品廣告審查辦法》《藥品說明書和標籤管理規定》等廣告及標籤相關法律法規，所有公開的產品和業務資訊均須經過嚴格審查，杜絕一切使用虛假及誤導性商品說明，確保使監管機構、社會公眾得到準確完整、真實嚴謹的產品及學術資訊。

報告期內，本集團未接獲任何客戶投訴，未發生因侵犯客戶合法權益而受到行政或法律處罰的情況。

## > 信息安全與隱私保護

### 信息安全管理

和譽高度重視信息安全與隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《中華人民共和國網路安全法》等法律法規，制定《信息安全管理規範和保密政策》《數據備份和恢復管理規範》《計算機化系統引進報備管理》等管理制度與規範文件，建立了資料安全管理體系，結合常態化的個人信息安全保護意識培訓，全面推進信息的全生命週期安全管理。

本集團對技術秘密實行分級管理，各部門安排專人管理本部門內的技術秘密資料，設定技術秘密等級與接觸許可權。同時，本集團在文件服務器制定使用行為和存取權限，確保其安全可靠地運行，避免非正常刪除資料和洩密。

本集團規定除工作需要的必要情形外，要求所有電子檔不允許跨部門傳播，更不允許外借或者向第三方散播。在與第三方合作時，本集團必須簽訂保密協議或者在合同中約定保密條款，以防止相關資訊洩露風險。

報告期內，本集團並未遭遇任何重大信息洩露、失竊或遺失客戶資料事件。

### 和譽 2024 年度信息安全管理措施

#### 制度更新

- 基於實踐情況，更新《數據備份和恢復管理規程》《計算機化系統的風險評估流程》兩項制度，優化對信息安全管理。

#### 系統建設

- 初步完成 IDX 異地災備資料中心的搭建，新增雙因素認證和外網禁止訪問功能，升級本地防火牆防禦方案與交換機存取權限控制，有效保障了本集團重要資料與資訊的安全。
- 上線 SPAM SQR 郵件安全網關系統，落實部署雙網關 + 中繼防禦模式，提升郵件安全防控等級。

#### 安全宣導

- 要求所有新員工在入職後觀看《信息安全意識及安全實踐》培訓宣講視頻及學習相關培訓資料。
- 通過郵件及公司群聊向全體員工定期發送「IT 小貼士」信息安全宣導材料，加強員工對信息安全的重視程度。

## 受試者隱私保護

本集團高度重視受試隱私的保護，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》《歐盟通用數據保護條例》（「GDPR」）《促進和規範數據跨境流動規定》等法律法規和倫理準則，確保在臨床試驗過程中受試者的個人資訊和隱私得到充分保護。

### 和譽個人信息保護管理體系



2024 年，本集團根據網信辦發佈的《促進和規範數據跨境流動規定》制定《和譽數據保護政策及框架》與《臨床試驗受試者的個人信息保護》，明確了各部門的管理職責，並規範對個人資訊的處理方式，對個人資訊處理、個人資訊跨境傳輸、告知義務等方面做出了明確的要求，規範本集團員工對受試者個人資訊的處理方式。

本集團還於 2024 年開展個人信息保護線上培訓，內容主要涉及個人信息保護原則以及歐盟 GDPR 相關要求，培訓覆蓋所有員工，進一步提升員工對受試者信息的保護意識。

報告期內，本集團未發生受試者隱私洩露事件。

## ➤ 供應鏈管理

和譽的供應商主要包括生產供應商及非生產供應商，採購品類涵蓋科研服務、物料及設備、通用服務。本集團秉持公開公平原則開展相關工作，謀求長期穩定互惠的供應商夥伴關係，優先考慮與在本集團運營所在地的供應商開展合作，為地方產業鏈發展做貢獻。

本集團制定《採購政策》《第三方控制政策》《第三方質量管理規程》，明確對供應商准入、供應商評估、品質協議、審計標準等具體要求。同時，本集團根據供應商管理相關制度，在准入、日常管理等方面開展品質管理工作，保障供應商的品質水準。

### 和譽供應商管理流程



在供應商日常管理中，本集團針對不同類型的供應商開展對應的質量管理措施，保障項目研發工作的順利開展。

### 和譽供應商品質管理措施

#### 適用於 GMP、藥品非臨床研究品質管理規範供應商

- 根據物料或服務對於最終產品的質量貢獻，以及依據其產生對於病人安全的影響程度和可能性，要求供應商參與書面或現場的審計方式。根據不同類型物料相應的品質監管、法律法規，本集團對供應商具有不同的審計標準，根據物料類型和審計結果確定每 1—5 年不等的審計頻次。
- 與藥品生產受託商簽署相應的質量協議，並對其開展定期的業績回顧。

#### 適用於 GCP 供應商

- 通過多種方式評估供應商的質量管理體系，根據項目和供應商的風險對供應商進行現場或遠程審計。
- 與供應商通過協定規定合作內容和交付質量，並要求供應商遵守 GCP 的要求。
- 要求供應商將其所承擔的臨床試驗活動的工作內容、方法流程、人員和技術要求編撰成詳細工作計畫。和譽相關職能部門審閱和批准這些工作計畫，並依此監督其實施。
- 臨床部門在項目實施過程中，進行現場或遠端的質量管理活動。
- 要求供應商報告質量事件，審閱糾正預防計畫並跟蹤其實施狀況。

在負責任採購方面，本集團依據《中華人民共和國反不正當競爭法》、美國《海外反腐敗法》等法律法規要求，在合同中加入反商業賄賂條款，明確要求供應商禁止開展賄賂等不正當競爭行為。

此外，本集團積極承擔環境及社會責任，在項目中適用的情況下關注供應商環境、勞工等方面的表現，如供應商提供符合標準或要求的環保產品或服務，將優先選擇。

## 08 致力公益，推動健康可及

### 公益慈善與志願服務

和譽積極參與公益事業，遵守《中華人民共和國公益事業捐贈法》等法律法規，在自身發展的同時，持續在體育公益、鄉村振興、教育助學等領域開展行動。



#### 助力體育公益事業

2024年11月14日，摩根大通企業競跑賽第10屆線下上海站比賽正式開賽，和譽共計16名員工參與此次活動，助力賽事主辦方向非盈利機構上海益社公益文化發展中心捐贈，以支持青年參與聚焦經濟可持續發展的相關培訓項目。



和譽公益跑合照



#### 助力鄉村振興公益事業

2024年，為了回應國家鄉村振興戰略，本集團積極助力鄉村振興，採購糙米、菌菇等助農產品作為年會獎品，以實際行動支持鄉村振興，也為員工提供健康的農副產品。



#### 參與「一公斤盒子」項目

2024年，和譽參與公益機構「一公斤盒子」發起的「一公斤盒子」項目，向廣東省連江縣忠信鎮華南小學的學生捐贈多元的教學工具包，讓孩子們獲得更好的教育資源。



和譽捐贈證書



## ➤ 健康可及性

和譽始終專注於中國及全球範圍內重大疾病領域的藥物開發，利用本集團在小分子藥物領域的專長，致力於發揮小分子成本更低、運輸和口服使用更方便的優勢，從而減少患者或醫療保障的負擔，提高藥物的可及性。

以本集團研發的匹米替尼（pimicotinib）為例，該藥物此前已獲中美歐三地的突破性療法類認定或資質，有望優化對 TGCT 的治療，顯著提升療效，減少患者負擔，後續本集團將與合作夥伴 Merck 一起推進其後續商業化進程。

### 和譽研發產品取得的突破性療法類認定

產品名稱	資格認定	授予時間
創新CSF-1R 抑制劑匹米替尼 (pimicotinib)	中國NMPA授予突破性療法認定(「BTD」)	2022年7月
	美國FDA授予BTD	2023年1月
	歐洲EMA授予優先藥品(「PRIME」)	2023年6月
	美國FDA授予快速通道認定(「FTD」)	2023年12月

此外，本集團關注社會少數且未被滿足醫療需求的群體，例如罕見病人群。本集團積極推進多款候選藥物在罕見類疾病適應症中的研發工作。截至報告期末，本集團已開發了 4 款獲美國及歐洲監管孤兒藥認定的小分子藥物，涉及 TGCT、胃癌等多個適應症。

### 和譽研發並獲孤兒藥認定的四款藥物

獲認定時間	產品名稱	針對適應症	資格認定
2022年3月	泛FGFR抑制劑ABSK091	胃癌	美國FDA授予的孤兒認定(「ODD」)
2023年3月	新一代FGFR4突變抑制劑ABSK012	軟組織肉瘤	美國FDA授予的 ODD
2023年12月	創新CSF-1R抑制劑匹米替尼 (pimicotinib)	TGCT	歐洲EMA授予的ODD
2024年4月	高選擇性FGFR4抑制劑依帕戈替尼 (irpagratinib)	HCC	美國FDA授予的ODD



## ESG 數據表和附注

### 經濟數據表

指標	單位	2022年	2023年	2024年
研發投入	百萬元人民幣	379	434	451

### 環境數據表

指標 <sup>1</sup>	單位	2022年	2023年	2024年
<b>資源使用</b>				
外購電量 <sup>2</sup>	兆瓦時	2,403.94	2,530.65	3,330.96
人均耗電量 <sup>2</sup>	兆瓦時/人	10.27	9.81	11.85
汽油用量	升	5,000.00	4,100.00	3,777.50
人均汽油用量	升/人	21.37	15.89	13.44
紙張用量	千克	1,340.00	661.60	618.50
人均紙張消耗量	千克/人	5.73	2.56	2.20
總耗水量	立方米	4,092.20	4,733.50	4,310.00
人均水資源消耗量	立方米/人	17.49	18.35	15.34
<b>排放物管理</b>				
非甲烷總烴排放量 <sup>3</sup>	千克	680	700	324
廢水排放總量	立方米	3,682.98	4,260.15	3,872.00
(廢水中) 化學需氧量 (COD) 排放量	噸	0.95	0.21	0.24
(廢水中) 生化需氧量 (BOD) 排放量	噸	0.15	0.22	0.04
(廢水中) 懸浮物 (SS) 排放量	噸	0.02	0.01	0.03
無害廢棄物總量	噸	15.87	19.60	20.44
人均無害廢棄物量	噸/人	0.07	0.08	0.07
有害廢棄物總量 <sup>4</sup>	噸	27.19	44.80	86.79
人均有害廢棄物量 <sup>4</sup>	噸/人	0.12	0.17	0.31
<b>溫室氣體排放管理</b>				

指標 <sup>1</sup>	單位	2022年	2023年	2024年
溫室氣體排放總量(範圍一及範圍二)	噸二氧化碳當量	1,023.00	1,452.33	1,795.76
溫室氣體排放總量(範圍一、範圍二及範圍三)	噸二氧化碳當量	—	—	1,981.82
範圍一溫室氣體排放量 <sup>5</sup>	噸二氧化碳當量	13.35	9.10	8.37
範圍二溫室氣體排放量 <sup>6</sup>	噸二氧化碳當量	1,009.65	1,443.23	1,787.39
範圍三溫室氣體排放量(員工差旅) <sup>7</sup>	噸二氧化碳當量	—	—	186.06
人均溫室氣體排放量(範圍一及範圍二)	噸二氧化碳當量/人	4.37	5.63	6.39
單位面積溫室氣體排放量(範圍一及範圍二)	噸二氧化碳當量/平方米	0.10	0.13	0.17
<b>環境管理體系</b>				
因違反環境保護法律法規而受到處罰的事件數	件	0	0	0

注1：人均密度或強度數據使用匯報期末員工總數計算。

注2：2024年無錫實驗室全面投入運營，且研發項目較2023年度增多，因此外購電量、範圍二溫室氣體排放量及相關數據較2023年增多。

注3：2024年非甲烷總烴排放量核算方式發生變動，因此數據較往年數據變動較大。

注4：2024年上海實驗室擴建，無錫實驗室全面投入運營，因此有害廢棄物量較2023年增多。

注5：範圍一溫室氣體排放量包括自有車輛汽油產生的直接溫室氣體排放，2024年計算因子參考國家發改委《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》（2015）、國家統計局《中國能源統計年鑒2021》。2022、2023年計算因子詳見《2023年度ESG報告》。

注6：範圍二溫室氣體排放量包括外購電力產生的間接溫室氣體排放，2024年計算因子參考中國生態環境部、國家統計局2024年12月發布的《關於發布2022年電力二氧化碳排放因子的公告》。2022、2023年計算因子詳見《2023年度ESG報告》。

注7：範圍三溫室氣體排放量包括員工差旅產生的溫室氣體排放，計算因子參考《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算和報告標準》。

## ➤ 員工數據表

指標		單位	2022年	2023年	2024年
<b>員工雇傭</b>					
員工總數		人	234	258	281
按性別劃分	女性	人	130	147	158
	男性	人	104	111	123
按雇傭類型劃分	全職勞動合同制	人	214	237	261
	全職勞務派遣制	人	20	21	20
按年齡劃分	30歲以下	人	45	51	41
	30歲至50歲	人	184	201	235
	50歲以上	人	5	6	5
按地區劃分	中國大陸	人	233	254	276
	港澳臺及海外	人	1	4	5
按職位類別劃分	基層	人	203	198	216
	中級管理層	人	22	51	58
	高級管理層	人	9	9	7
員工流失率 <sup>1</sup>		%	18.00	7.00	5.70
按性別劃分	女性	%	6.00	6.00	5.70
	男性	%	12.00	8.00	5.70
按照年齡劃分	30歲以下	%	2.00	4.00	4.88
	30歲至50歲	%	15.00	7.00	5.11
	50歲以上	%	1.00	17.00	25.00
按地區劃分	中國大陸	%	18.00	7.00	5.44
	港澳臺及海外	%	0.00	25.00	20.00
<b>員工權益保障</b>					
因工亡故的員工人數		人	0	0	0
因工傷損失工作日數		天	0	0	0
因違反職業健康與安全法律法規而受到處罰的事件數		件	0	0	0
在員工雇傭與解雇、薪酬與福利、工作時間與假期、平等機會、反歧視等方面發生的違法違規事件數		件	0	0	0

注1: 【計算公式】2022年某類別員工流失率=某類別員工離職人數/員工總數(匯報期末)\*100%; 2023年、2024年某類別員工流失率=某類別員工離職人數/某類別員工人數(匯報期末)\*100%。

## ➤ 員工培訓數據表

指標		單位	2022年	2023年	2024年
員工培訓覆蓋比例		%	100.00	100.00	100.00
按性別劃分	男性	%	44.44	43.02	43.77
	女性	%	55.56	56.98	56.23
按職位類別劃分	基層	%	86.75	76.74	76.87
	中級管理層	%	9.40	19.77	20.64
	高級管理層	%	3.85	3.49	2.49
員工人均培訓時長 <sup>2</sup>		小時	3.66	4.00	3.48
按性別劃分	女性	小時	3.69	4.00	3.48
	男性	小時	3.62	4.00	3.47
按職位層級劃分	基層	小時	3.70	4.00	2.88
	中級管理層	小時	4.18	5.49	5.69
	高級管理層	小時	2.00	2.00	3.57

注1:【計算公式】某類別員工培訓覆蓋率=接受培訓的某類別員工人數(匯報期末)/員工總數(匯報期末)\*100%。

注2:【計算公式】某類別員工人均培訓時長=接受培訓的某類別員工培訓總時數/某類別員工人數(匯報期末)。

## ➤ 供應商數據表

指標		單位	2022年	2023年	2024年
供應商總數 <sup>1</sup>		家	784	482	457
按地區劃分	中國大陸	家	688	428	421
	港澳臺及海外	家	96	54	36

注1: 2022年供應商數量按歷史累計簽約數量計算。2023年、2024年供應商數量按當年發生交易的供應商進行計算。

## ➤ 反貪污數據表

指標	單位	2022年	2023年	2024年
匯報期內對公司或其員工提出并已審結的貪污訴訟案件數	件	0	0	0
參與反貪污相關培訓員工人數	人	100	258	254
員工接受反貪污培訓的人均時長	小時	1	1	1
董事接受反貪污培訓的人均時長	小時	1	1	1

## ➤ 社區公益數據表

指標 <sup>1</sup>	單位	2022年	2023年	2024年
慈善捐贈投入	元	0	150,000	10,000
員工志願服務總時長	小時	35	258	40
員工志願活動參與人數	人	6	258	20

注1: 2023年本集團開展集體性公益活動，實現全員參與；2024年相關公益活動非全員參與，因此相關數據下降。



## 對標索引表

### 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》(2023 年 12 月 31 日生效版) 對標索引表

B部分:強制披露規定	
強制披露項	報告章節
管治架構	ESG管治架構
匯報原則	報告編制說明
匯報範圍	報告編制說明

C 部分:「不遵守就解釋」條文			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	報告章節	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	報告章節
<b>A. 環境</b>			環境管理體系
<b>A1. 排放物</b>	環境管理體系	A2.3	資源管理
	排放物管理		能源利用
	應對氣候變化		環境管理體系
A1.1	排放物管理	A2.4	資源管理
	ESG 數據表和附注	A2.5	ESG 數據表和附注
A1.3	ESG 數據表和附注	<b>A3. 環境及天然資源</b>	環境管理體系
A1.4	ESG 數據表和附注	A3.1	環境管理體系
A1.5	環境管理體系	<b>A4. 氣候變化</b>	應對氣候變化
	資源管理	A4.1	應對氣候變化
	排放物管理	<b>B. 社會</b>	
A1.6	環境管理體系	僱傭及勞工常規	
	排放物管理	<b>B1. 僱傭</b>	員工僱傭與權益
<b>A2. 資源使用</b>	環境管理體系		
	資源管理	B1.1	ESG 數據表和附注
	能源利用	B1.2	ESG 數據表和附注
A2.1	ESG 數據表和附注	<b>B2. 健康與安全</b>	職業健康與安全
A2.2	ESG 數據表和附注	B2.1	ESG 數據表和附注

C 部分：「不遵守就解釋」條文			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	報告章節	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	報告章節
B2.2	ESG 數據表和附注	B6.2	本集團尚未有新藥上市, 也不涉及批量生產, 因此不涉及該指標。
B2.3	職業健康與安全		
<b>B3. 發展及培訓</b>	員工培訓與發展		
B3.1	ESG 數據表和附注	B6.3	知識產權保護
B3.2	ESG 數據表和附注	B6.4	本集團尚未有新藥上市, 也不涉及批量生產。候選藥物主要委託 CMO 生產, 具體內容詳見「產品品質與安全」。
<b>B4. 勞工準則</b>	員工僱傭與權益		
B4.1	員工僱傭與權益		
B4.2	員工僱傭與權益	B6.5	信息安全與隱私保護
營運慣例		<b>B7. 反貪污</b>	反貪污與反賄賂
<b>B5. 供應鏈管理</b>	供應鏈管理	B7.1	反貪污與反賄賂
B5.1	ESG 數據表和附注		ESG 數據表和附注
B5.2	供應鏈管理	B7.2	反貪污與反賄賂
B5.3	供應鏈管理	B7.3	反貪污與反賄賂
B5.4	供應鏈管理		ESG 數據表和附注
<b>B6. 產品責任</b>	產品品質與安全	社區	
	客戶服務管理	<b>B8. 社區投資</b>	公益慈善與志願服務
	信息安全與隱私保護	B8.1	公益慈善與志願服務
B6.1	ESG 數據表和附注	B8.2	公益慈善與志願服務 ESG 數據表和附注





## 定義釋義表

AACR	美國癌症研究學會
ACoP	美國定理藥理學大會
ASCO	美國臨床腫瘤學會
ASD	無定型固體分散體
ASH	美國血液學會
BTD	突破性療法認定
CDE	藥品審評中心
cGvHD	慢性移植植物抗宿主病
CMC	化學、生產及控制
CMO	合同加工外包
CTOS	結締組織腫瘤學會
DMS	文檔管理系統
E2F	《藥物研發期間安全性更新報告指導原則》
ENA	歐洲癌症研究與治療組織-國家癌症研究所-美國癌症研究學會國際分子靶標與癌症治療大會
EMA	歐洲藥品管理局
ESMO	歐洲腫瘤內科學會
ESMO Asia	歐洲腫瘤內科學會亞洲年會
ESMO GI	歐洲腫瘤內科學會胃腸道腫瘤大會
ESMO TAT	歐洲腫瘤內科學會靶向抗癌治療大會
FDA	美國食品藥品監督管理局
FGFRalt	成纖維細胞生長因子受體改變
GCP	臨床試驗質量管理規範
GDPR	歐盟《通用數據保護條例》
HCC	肝細胞癌
HIPPA	美國《健康保險流通與責任法案》
SOP	標準操作流程
IACUC	實驗動物使用與管理委員會
ICH-GCP	國際人用藥品註冊技術協調會《良好臨床試驗規範》
ICH E6	國際人用藥品註冊技術協調會《良好臨床試驗規範》

NMPA	國家藥品監督管理局
NSCLC	非小細胞肺癌
ODD	孤兒藥認定
ORR	客觀緩解率
PPQ	工藝性能確認
RMS	橫紋肌肉瘤
TGCT	腱鞘巨細胞瘤
TMS	運輸管理系統
UC	尿路上皮癌
WHIM	疣、低丙種球蛋白血症、感染及骨髓粒細胞缺乏症
WI	作業指導書





聯繫地址：中國上海市浦東新區張江高科技園區哈雷路 898 號 3 號樓

聯繫郵箱：[public@abbisko.com](mailto:public@abbisko.com)