

# Evergreen Products Group Limited

## 訓修實業集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1962

2024  
年報

# 目錄

## 頁碼

<b>2</b>	公司資料
<b>4</b>	主席致辭
<b>6</b>	管理層討論與分析
<b>14</b>	董事及高級管理人員的履歷
<b>21</b>	企業管治報告
<b>38</b>	董事報告
<b>61</b>	環境、社會及管治報告
<b>97</b>	獨立核數師報告
<b>102</b>	綜合損益及其他全面收益表
<b>104</b>	綜合財務狀況表
<b>106</b>	綜合權益變動表
<b>107</b>	綜合現金流量表
<b>109</b>	綜合財務報表附註
<b>194</b>	五年財務摘要

# 公司資料

## 董事

### 執行董事

張有滄先生(主席及行政總裁)  
陳國強先生  
賈子英女士  
李炎波先生

### 非執行董事

陳劉裔先生

### 獨立非執行董事

冼漢迪先生榮譽勳章  
司徒毓廷先生  
張少華工程師

## 公司秘書

蕭政鴻先生(英國特許公司治理公會及香港公司  
治理公會會士)

## 法定代表

陳國強先生  
蕭政鴻先生(英國特許公司治理公會及香港公司  
治理公會會士)

## 審核委員會

冼漢迪先生榮譽勳章(主席)  
司徒毓廷先生  
張少華工程師

## 薪酬委員會

司徒毓廷先生(主席)  
張有滄先生  
冼漢迪先生榮譽勳章  
張少華工程師

## 提名委員會

張有滄先生(主席)  
冼漢迪先生榮譽勳章  
司徒毓廷先生  
張少華工程師

## 核數師

德勤•關黃陳方會計師行  
註冊公眾利益實體核數師

## 公司資料

### 主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司  
香港上海滙豐銀行有限公司  
富邦銀行(香港)有限公司

### 香港法律顧問

胡關李羅律師行

### 註冊辦事處

P.O. Box 472, 2nd Floor  
Harbour Place, 103 South Church Street  
George Town, Grand Cayman KY1-1106  
Cayman Islands

### 香港主要營業地點及總部

香港  
新界葵涌  
工業街30-32號  
捷聯工業大廈11樓

### 主要股份過戶登記處

International Corporation Services Ltd.  
P.O. Box 472, 2nd Floor  
Harbour Place, 103 South Church Street  
George Town, Grand Cayman KY1-1106  
Cayman Islands

### 香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

### 上市地點

香港聯合交易所有限公司(股份代號：1962)

### 公司網站

[www.epfhk.com](http://www.epfhk.com)

# 主席致辭

本人謹代表訓修實業集團有限公司(「**訓修實業**」或「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)的董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)，欣然提呈本集團截至2024年12月31日止年度(「**本年度**」)的年度報告。

## 業務回顧

於2024年全年，全球前景已逐漸穩定，但在利率持續高企的環境下，仍存在許多不利因素，而在消費者對假髮產品的多元化需求的帶動下，市場對假髮產品的需求不斷增加。

本年度，本集團的髮製品帶來收入，較截至2023年12月31日止年度顯著增加3.8%。本集團持續專注於高利潤產品，令人髮接髮產品及蕾絲假髮產品的分部收入逐步回升，同時，受益於消費者對假髮產品的多元化需求及年內全球經濟穩定，傳統假髮產品亦錄得穩定增長。然而，萬聖節產品的分部收入仍受我們的客戶因歐洲消費市場普遍低迷而採取審慎存貨管理的影響。受惠於塔卡兌美元貶值及該等產品邊際成本改善，本年度本集團毛利率持續改善，而由於持續高利率導致融資成本增加、擴展新增及核心業務活動產生的行政開支增加以及孟加拉所得稅免稅期屆滿導致所得稅開支增加，純利較截至2023年12月31日止年度減少17.6%。

本集團繼續加強存貨控制管理及優化生產流程，同時實施產品組合多元化策略，維持其市場競爭優勢。本集團的資產負債比率較截至2023年12月31日止年度的72.8%下降至72.1%。

## 財務概覽

於本年度，本集團的營業額為1,016.4百萬港元(2023年：979.2百萬港元)，較截至2023年12月31日止年度增加3.8%。本集團於本年度錄得利潤39.7百萬港元，較截至2023年12月31日止年度的利潤48.2百萬港元減少8.5百萬港元或17.6%。

## 主席致辭

### 展望

面對利率持續高企及全球經濟前景謹慎樂觀等不利因素，本集團一直在密切監察市場及經濟狀況且及時作出適當策略調整，同時持續專注發展其核心業務及尋求拓展市場的機會。

來年，本集團將繼續加強各業務的財務表現改善措施，包括存貨控制、成本優化、精簡銀行借款成本，並加快在若干知名跨境電商平台的部署，同時探索其他社交平台，以打開新的銷售渠道來促進傳統假髮及人髮接髮產品的銷售。

### 末期股息

基於截至本年報日期已發行股份總數646,674,000股，董事會已建議派付本年度的末期股息每股股份2.8港仙，總額約為18.1百萬港元，加上已宣派及支付的中期股息每股股份3.0港仙，總股息為每股股份5.8港仙(2023年：末期股息每股股份2.9港仙及中期股息每股股份4.2港仙)。本年度的派息比率約為95.1%(2023年：99.2%)。待股東於2025年股東週年大會批准後，建議末期股息預計將於2025年6月3日派付。

### 致謝

本人謹此代表董事會衷心感謝董事努力不懈的付出，感謝全體員工及管理團隊的無私奉獻及不斷支持。本集團於2025年將致力於尋求改變、追求突破。未來本人期望與各位以及全體股東及客戶共享本集團的繁榮。

主席

張有滄

香港，2025年3月21日

## 管理層討論與分析

### 業務回顧

於本年度，全球經濟增長保持穩定，但仍存在許多不利因素。儘管全球假髮及人髮接髮產品市場仍競爭激烈，但受益於消費者對假髮產品的多元化需求，市場規模不斷擴大。於本年度，利潤率較高的人髮接髮產品及蕾絲假髮產品的分部收入穩步恢復，利潤率較低的辮子產品的分部收入穩定，惟受我們的客戶因歐洲消費市場普遍低迷而採取審慎存貨管理的影響，萬聖節產品需求仍然疲弱。在當前複雜多變的環境下，本集團不斷提升產品質素、改善運營以及加強其與客戶的技術及研發合作，更深入了解彼等的需求及調整產品組合，確保實行有效及高效的批量生產及營運流程。同時，本集團加大其跨境電商擴張力度以減輕傳統線下渠道客戶存貨訂單階段性減少對本集團的影響。本集團已進入新髮型設計業務領域及直接向消費者推廣人髮接髮產品，實現從企業到消費者模式的新階段以進一步擴大人髮接髮產品的銷售渠道。

全球假髮及人髮接髮產品市場每年都在不斷擴大及增長。由於激烈的市場競爭及多元化的消費者需求，其必然會保持競爭力。於本年度，本集團的收入增加至1,016.4百萬港元，較截至2023年12月31日止相應年度增加約3.8%，主要是由於本年度人髮接髮產品及蕾絲假髮產品的銷售額增加及利潤率較低的辮子產品的銷售額亦增加。雖然孟加拉實施新的最低總工資，但孟加拉塔卡兌美元持續貶值抵銷人工成本上漲的影響，與截至2023年12月31日止相應年度相比，本年度毛利率仍持續改善，由23.8%提高至24.0%。

由於上述者，本集團於本年度錄得溢利39.7百萬港元，較截至2023年12月31日止相應年度下降17.6%。

### 財務回顧

於本年度，本集團的財務業績較截至2023年12月31日止相應年度有所下滑，主要是由於持續高利率導致融資成本增加、新髮型設計業務的啟動成本及持續性開支增加以及孟加拉所得稅免稅期屆滿導致所得稅開支增加。

## 管理層討論與分析

### 收入

本集團的收入主要來自其產品的製造及銷售。收入指本集團銷售其產品所收及應收款項(經扣除任何折扣及退款)。本集團從三種主要產品分類獲得收入：(i)假髮、假髮配件及其他；(ii)高檔人髮接髮產品(即用於增加髮長及/或髮量的真髮製品，平均零售價每克超過5美元)；及(iii)萬聖節產品。

於本年度，本集團的收入為1,016.4百萬港元，較截至2023年12月31日止年度的979.2百萬港元增加37.2百萬港元或3.8%。增加主要由於本年度市場對利潤率較低的辮子產品的需求保持穩定，同時利潤率較高的蕾絲假髮產品及頂髮件和人髮接髮產品的銷售亦穩步回升及新髮型設計業務及收購新附屬公司開始貢獻收入。孟加拉工廠不斷提高其產能以滿足強勁的市場需求。於本年度，孟加拉工廠的髮製品所產生的收入佔本集團收入總額的98.9%，而截至2023年12月31日止年度的佔比為98.7%。

美國仍為本集團於本年度的主要市場，其收入佔本集團本年度收入總額的91.5%，而截至2023年12月31日止年度的佔比為90.1%。就產品分類而言，假髮、假髮配件及其他產品種類仍為本集團的主要產品分類，佔本集團本年度收入總額的86.8%，而截至2023年12月31日止年度的佔比為88.1%。

**假髮、假髮配件及其他。**假髮、假髮配件及其他的收入從截至2023年12月31日止年度的862.3百萬港元增加19.8百萬港元至本年度的882.1百萬港元，增幅為2.3%，主要是由於本年度暢銷產品之一辮子及特殊造型辮子物品銷售額上升以及蕾絲假髮物品的銷售額輕微上升及新髮型設計業務及收購新附屬公司開始貢獻收入。

**高檔人髮接髮產品。**高檔人髮接髮產品的收入從截至2023年12月31日止年度的80.4百萬港元增加29.3百萬港元至本年度的109.7百萬港元，增幅為36.4%，主要是由於消費者對人髮接髮產品的購買能力恢復。

**萬聖節產品。**萬聖節產品的收入從截至2023年12月31日止年度的36.6百萬港元減少12.0百萬港元至本年度的24.6百萬港元，減幅為32.8%，主要由於歐洲消費市場普遍低迷，我們客戶在庫存管理方面較為謹慎，導致萬聖節產品銷量減少。

### 銷貨成本

本集團的銷貨成本從截至2023年12月31日止年度的746.0百萬港元增加26.7百萬港元至本年度的772.8百萬港元，增幅為3.6%，主要是由於本年度孟加拉實施新的最低總工資導致直接人工成本上漲及髮型設計業務及收購新附屬公司成本增加所致。



## 管理層討論與分析

*假髮、假髮配件及其他。*假髮、假髮配件及其他的銷貨成本從截至2023年12月31日止年度的667.1百萬港元增加15.6百萬港元至本年度的682.7百萬港元，增幅為2.3%，該增加與本年度該等產品的銷售額增加一致。

*高檔人髮接髮產品。*高檔人髮接髮產品的銷貨成本從截至2023年12月31日止年度的54.9百萬港元增加19.0百萬港元至本年度的73.9百萬港元，增幅為34.6%，該增加與本年度該等產品的銷售額增加一致。

*萬聖節產品。*萬聖節產品的銷貨成本從截至2023年12月31日止年度的24.1百萬港元減少7.9百萬港元至本年度的16.2百萬港元，減幅為32.8%，該減少與本年度該等產品的銷售額減少一致。

### 毛利

於本年度，本集團的毛利達243.5百萬港元，較截至2023年12月31日止年度的233.2百萬港元增加10.3百萬港元或4.4%，主要是由於本年度受益於全球經濟持續復甦，市場對其人髮接髮產品及蕾絲假髮產品的需求回升。毛利增加主要是由於銷售上升及孟加拉塔卡兌美元持續貶值抵銷孟加拉實施新的最低總工資帶來的人工成本上漲。於本年度，本集團的毛利率達24.0%，較截至2023年12月31日止年度的23.8%輕微增加0.2個百分點。

*假髮、假髮配件及其他。*假髮、假髮配件及其他的毛利從截至2023年12月31日止年度的195.1百萬港元增加4.1百萬港元至本年度的199.2百萬港元，增幅為2.1%。於本年度及截至2023年12月31日止年度，該分類的毛利率維持穩定於22.6%，主要由於本年度對假髮、假髮配件及其他產品採取有效的成本控制。

*高檔人髮接髮產品。*高檔人髮接髮產品的毛利從截至2023年12月31日止年度的25.6百萬港元增加10.2百萬港元至本年度的35.8百萬港元，增幅為39.8%。該分類的毛利率從截至2023年12月31日止年度的31.8%略微上升至本年度的32.6%，主要是由於與截至2023年12月31日止年度相比，本年度不斷改善生產流程及增強對採購的質量控制。

*萬聖節產品。*萬聖節產品的毛利從截至2023年12月31日止年度的12.5百萬港元減少4.1百萬港元至本年度的8.4百萬港元，減幅為32.8%。萬聖節產品的毛利率從截至2023年12月31日止年度的34.2%輕微增加至本年度的34.3%，主要由於本年度萬聖節產品的邊際成本較截至2023年12月31日止年度減少所致。

## 管理層討論與分析

### 其他收入

其他收入從截至2023年12月31日止年度的7.3百萬港元增加0.6百萬港元至本年度的7.9百萬港元，增幅為8.2%，主要由於本年度物業租金收入及銀行利息收入增加所致。

### 其他收益及虧損

其他收益及虧損從截至2023年12月31日止年度的虧損0.1百萬港元增加4.8百萬港元至本年度的溢利4.7百萬港元，增幅為4,800.0%。其他收益及虧損主要包括本年度以公允價值計量並計入損益的金融資產公允價值變動所產生的收益2.3百萬港元及因償還銀行貸款及結付貿易應付款項所產生的外匯兌換收益2.5百萬港元。

### 預期信貸虧損模式之減值虧損

於本年度，本集團就貿易應收款項計提減值虧損1.4百萬港元(2023年：減值虧損2.1百萬港元)。已就不太可能收回的貿易及其他應收款項計提減值虧損1.4百萬港元。

### 分銷及銷售開支

分銷及銷售開支從截至2023年12月31日止年度的31.0百萬港元減少4.0百萬港元至本年度的27.0百萬港元，減幅為12.9%，主要由於本年度出口運輸及廣告及所付佣金減少所致。

### 行政開支

行政開支從截至2023年12月31日止年度的119.1百萬港元增加13.4百萬港元至本年度的132.5百萬港元，增幅為11.3%，主要由於本年度髮型設計業務的行政成本增加及收購新附屬公司所致。

### 其他開支

其他開支從截至2023年12月31日止年度的0.5百萬港元減少0.3百萬港元至本年度的0.2百萬港元，減幅為60.0%。本集團於本年度作出的捐款金額為0.2百萬港元(2023年：0.5百萬港元)。

## 管理層討論與分析

### 融資成本

融資成本從截至2023年12月31日止年度的36.8百萬港元增加5.6百萬港元至本年度的42.4百萬港元，增幅為15.2%。融資成本增加主要由於利率持續高企所致。

### 稅項

本集團的所得稅開支從截至2023年12月31日止年度的6.6百萬港元增加6.4百萬港元至本年度的13.0百萬港元，增幅為97.0%。本年度的所得稅開支包括遞延稅項1.4百萬港元(2023年：撥回遞延稅項0.6百萬港元)。

### 純利

本集團於本年度的純利為39.7百萬港元，較截至2023年12月31日止年度的純利48.2百萬港元減少8.5百萬港元或17.6%，主要是由於與截至2023年12月31日止年度相比，本年度孟加拉實施新的最低總工資帶來的人工成本上漲、持續高利率導致融資成本增加、新髮型設計業務的啟動成本及持續性開支增加以及孟加拉所得稅免稅期屆滿導致所得稅開支增加。

### 流動資金及財務資源

本集團的現金及銀行結餘從2023年12月31日的90.6百萬港元增加25.1百萬港元至2024年12月31日的115.7百萬港元，增幅為27.7%。於2024年12月31日之現金及銀行結餘增加乃主要由於本年度已抵押銀行存款獲解除所致。本集團的已抵押銀行存款從2023年12月31日的93.6百萬港元減少34.9百萬港元至2024年12月31日的58.7百萬港元，減幅為37.3%。已抵押銀行存款減少乃主要由於本年度償還銀行借款所致。

### 借款及資本負債比率

於2024年12月31日，本集團的銀行融資達853.2百萬港元，其中182.3百萬港元仍未使用。於2024年12月31日，本集團的資本負債比率，即計息債務總額(包括有抵押銀行及其他借款以及租賃負債)除以權益總額為72.1%，而於2023年12月31日為72.8%。此外，本集團的淨資本負債比率，即計息債務總額(包括有抵押銀行及其他借款以及租賃負債)扣除現金及銀行結餘總額後除以權益總額為50.1%，而於2023年12月31日為51.1%。資本負債比率下降主要由於本年度銀行借款減少，而淨資本負債比率下降主要由於2024年12月31日的銀行借款減少。

## 管理層討論與分析

### 資本開支及資本承擔

於本年度，本集團花費約33.9百萬港元購置固定資產，而截至2023年12月31日止年度花費28.2百萬港元，主要為維持孟加拉的產能。於2024年12月31日，本集團已就物業、廠房及設備作出資本承擔6.6百萬港元(2023年：0.6百萬港元)。

### 貨幣風險

本集團絕大部分收入來自向海外客戶作出的以外幣計值的銷售。於本年度，本集團91.5%(2023年：90.1%)的收入以美元(「美元」)計值。本集團主要於孟加拉及中國營運，且本集團大部分經營開支以孟加拉塔卡(「塔卡」)及人民幣(「人民幣」)計值。

於本年度，鑑於人民幣匯率的高波動性，本集團並未訂立任何外幣遠期合約。本集團並無對沖塔卡匯率任何變動之風險。塔卡或人民幣兌美元及其他貨幣的匯率或會因為本集團開展營運之司法管轄區以及全球的政治和經濟政策與狀況等因素而發生波動。若本集團無法提高向海外客戶銷售產品的美元計價之售價，或者將外匯風險轉嫁予本集團客戶以應對塔卡或人民幣兌美元的升值，則本集團的利潤率可能會受到不利影響。將美元轉換為人民幣或塔卡之後，該等波動可能導致外匯虧損或收益，或者本集團成本的增加或減少。若本集團無法將該等額外成本轉嫁予客戶，塔卡或人民幣的任何升值可能導致本集團製造成本的上漲。該潛在上漲進而可能會影響本集團在孟加拉及／或中國境外與競爭對手競爭的競爭實力。

### 或有負債

於2024年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

### 資產抵押

於2024年12月31日，本集團的銀行融資545,044,000港元(2023年：584,277,000港元)由以下各項提供擔保：

- (a) 本集團約51.0百萬港元(2023年：87.1百萬港元)的銀行存款抵押；
- (b) 本集團於香港約70.5百萬港元(2023年：84.5百萬港元)的土地及樓宇以及車位；
- (c) 本集團於美國及中國約26.0百萬港元(2023年：22.3百萬港元)的土地及樓宇；

## 管理層討論與分析

- (d) 於中國約4.7百萬港元(2023年：零百萬港元)的投資物業；
- (e) 於中國及孟加拉的若干附屬公司資產的消極保證；及
- (f) 本集團若干人壽保險合約(分類為以公允價值計量並計入損益的金融資產)。

於2024年12月31日，本集團的其他借款以本集團約7.7百萬港元(2023年：6.5百萬港元)的銀行存款作抵押。

### 僱員及薪酬政策

於2024年12月31日，本集團合共(i)於孟加拉僱用21,050名僱員，而於2023年12月31日則為25,371名、(ii)於中國僱用189名僱員，而於2023年12月31日則為227名、(iii)於香港僱用72名僱員，而於2023年12月31日則為63名，及(iv)於日本、美國及泰國共僱用26名僱員，而於2023年12月31日則為21名。

本年度的僱員開支總額為354.7百萬港元，而截至2023年12月31日止年度為308.7百萬港元。本集團根據當前市況、有關工資保障的當地法律法規及僱員績效釐定僱員薪酬。薪酬包括薪金、花紅及福利。僱員的薪酬方案每年進行檢討。本集團根據香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》為所有符合資格的僱員設立一項定額供款的退休計劃。本集團於中國工廠的僱員參與中國政府運作的國家管理退休福利計劃。就於孟加拉的僱員而言，本集團目前無須繳納任何強制性社會保險供款，但彼等受本集團在孟加拉的各個附屬公司運作且自行管理的公積金保障。此外，本公司採納購股權計劃。有關該計劃的詳情載於本年報「購股權計劃」分節。

於2017年12月11日，本公司採納股份獎勵計劃。股份獎勵計劃於2021年11月30日完成及終止。

### 購股權計劃

於2017年6月19日，購股權計劃獲採納，董事會可藉此以其認為合適的條款絕對酌情決定向本集團任何僱員(全職或兼職)、董事、顧問或諮詢人、或本集團任何主要股東、或本集團任何分銷商、承包商、供應商、代理、客戶、商業夥伴或服務供應商授出購股權，以認購股份。

於本年度，概無購股權根據購股權計劃授出或同意授出。

## 管理層討論與分析

### 所持重大投資、重大收購及出售以及重大投資或資本資產未來計劃

除本年報所披露者外，(i)於本年度，本集團並無持有任何重大投資或進行任何重大收購或出售事項；及(ii)於本年報日期，董事會並無就任何重大投資或資本資產的添置授權任何計劃。

本年度綜合財務報表標題為「收購附屬公司」的附註37所披露的收購附屬公司並無構成上市規則第14章項下的須予公佈交易或上市規則第14A章項下的關連交易。

### 本年度末後重要事項

於2024年12月31日之後及直至本年報日期，報告期後概無事項對本集團造成重大影響。

### 展望

面對利率持續高企及全球經濟前景謹慎樂觀等不利因素，本集團一直維持其增長策略以擴大銷售團隊及開發樣品室以滿足客戶需求及期望，並加快其在若干知名跨境電商平台的部署及勇敢進軍髮型設計業務，以打開新的銷售渠道來促進人髮接髮產品的銷售。

本集團不斷改善其銀行貸款組合以及優化產品成本及質素，以盡快提升利潤率及增強流動性。

董事會認為，本集團有能力應付複雜多變的業務環境，並預計直至2025年年底，市場對假髮及人髮接髮產品的需求將穩定增加。本集團將繼續專注旗下核心業務，密切注視最新行業發展及調整策略，為本公司股東提供中長期的最佳利益。

## 董事及高級管理人員的履歷

本公司現任董事及高級管理人員的履歷詳情載列如下：

### 執行董事

張有滄先生，59歲，自本公司於2016年5月19日註冊成立起擔任董事。2016年9月9日，張先生獲調任為執行董事並獲委任為行政總裁。彼亦為本集團主席、本公司提名委員會(「提名委員會」)主席以及薪酬委員會(「薪酬委員會」)成員，並於本公司的附屬公司擔任多個職位，包括訓修製品廠有限公司董事、訓修環球有限公司董事、訓修國際有限公司董事、昆明訓修髮製品有限公司的唯一董事兼經理、Evergreen Products Factory (BD) Ltd.董事、Gold Timing Manufacture (BD) Limited董事及訓修實業(禹州)有限公司經理。彼負責本集團整體業務策略及主要業務決策，亦負責監督本集團於香港、中國、孟加拉及日本的營運。張先生亦為本公司若干主要股東(包括Evergreen Enterprise Holdings Limited、Golden Evergreen Limited、FC Investment Worldwide Limited及CLC Investment Worldwide Limited)的董事。

張先生於1992年4月加入本集團並擔任經理，於1996年9月晉升為副主席兼董事總經理。其於髮製品行業積累了逾30年經驗。自加入本集團以來，張先生負責制定本集團業務策略及作出決策。張先生亦對本集團有關生產的策略、市場策略及研發進行拓展及調整。其亦通過發現新商機向本公司提出指導性建議。張先生亦大幅擴大本集團的生產規模，從而使本集團目前處於髮製品行業的領先地位。

張先生分別於1992年7月及1990年7月自英國華威大學取得生產信息技術理學碩士學位及計算機與管理科學理學士(榮譽)學位。張先生自2018年1月以來成為中國人民政治協商會議雲南省委員會委員。

除上文所披露者外，張先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

張先生於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》(「《證券及期貨條例》」)第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告—董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

## 董事及高級管理人員的履歷

**陳國強先生**，57歲，於2016年9月9日獲委任為執行董事。陳先生現為本公司銷售及市場部主管，主要負責監督本集團的銷售及市場推廣。

陳先生於1995年3月加入本集團，於銷售及市場推廣領域積累了逾27年經驗。彼於本集團擔任多個職位，包括訓修製品廠有限公司董事、訓修環球有限公司董事、訓修國際有限公司董事、Evergreen Products Factory (BD) Ltd.董事及Gold Timing Manufacture (BD) Limited董事。於加入本集團之前，自1990年9月至1994年4月，陳先生擔任大韓貿易投資振興公社韓國貿易館的市場研究主管。

陳先生於1990年11月自香港理工大學(前身為香港理工學院)取得機構管理及膳食研究高級文憑。

陳先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

陳先生於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告—董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

**賈子英女士**，48歲，於2016年9月9日獲委任為執行董事。賈女士現為本公司研發部及生產協調部主管，主要負責本集團產品研發及整體生產管理。彼亦為訓修製品廠有限公司董事。

賈女士於1997年7月加入本集團，於髮製品設計及開發領域積累了逾25年經驗。於2002年2月，彼設立產品設計及研發部，通過縫紉機製作假髮。於2009年2月，賈女士主管產品設計及研發部(編織類產品)。於2011年2月，彼獲晉升為本集團研發部及生產協調部主管。作為本集團生產協調部主管，賈女士主要負責監督生產及操作管理。於2011年3月，賈女士亦主管產品設計及研發部(萬聖節產品)。

賈女士於1997年10月自重慶廣播電視大學取得會計及統計學文憑。賈女士為執行董事李炎波先生的配偶。



## 董事及高級管理人員的履歷

除上文所披露者外，賈女士與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

賈女士於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告－董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

**李炎波先生**，54歲，於2016年9月9日獲委任為執行董事。彼主要負責本公司於中國的銷售及市場推廣。李先生亦為訓修實業(深圳)有限公司及訓修製品廠有限公司的董事。

李先生於銷售及市場推廣領域擁有逾27年經驗，於本集團擔任多個職位。李先生於1995年9月加入本集團，為深圳訓修髮製品有限公司的業務跟單員，隨後分別於1996年10月及1997年2月晉升為生產計劃專員及生產主管。於1998年10月，李先生進一步晉升為昆明訓修髮製品有限公司中國市場部經理。此後，彼主要負責本集團於中國的銷售及市場推廣，包括但不限於銷售、營銷策劃、收集市場信息及售後服務。

李先生於2016年7月畢業於西北農林科技大學環境監控與評估專業(遙距課程)。彼於2004年8月畢業於中國社會學函授大學(未獲教育部認可)工商管理兩年培養計劃(遙距課程)。於1990年7月，彼於湖南武陵源外國語學校完成英語專業為期兩年的學習。

於2003年3月，李先生取得由中國商業技師協會市場營銷專業委員會批准及頒發的全國市場營銷經理人資格證書。李先生為執行董事賈子英女士的配偶。

除上文所披露者外，李先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

李先生於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告－董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

## 董事及高級管理人員的履歷

### 非執行董事

陳劉裔先生，58歲，於2016年9月9日獲委任為非執行董事，作為本集團首次公開發售前投資者SEAVI Advent Investments Ltd的代表。彼自2016年6月起擔任Evergreen Enterprise Investment Limited的董事，亦於2015年至2017年擔任訓修製品廠有限公司的董事。陳先生負責規劃本集團策略方向及對本集團管理及營運進行高層監督。陳先生為SEAVI Advent Private Equity Limited的高級合夥人，負責監督彼於大中華區私募股權投資的基金管理活動。陳先生亦擔任SEAVI Advent Ocean Private Equity Limited(一家根據《證券及期貨條例》獲發牌從事第9類(提供資產管理)受規管活動的公司)執行董事及負責人員。

陳先生於2000年5月首次加入Advent International Corporation，為其香港辦事處技術及通訊投資的負責人。自2002年7月以來，彼任職於Advent International Corporation的亞洲聯營公司SEAVI Advent Equity Limited。陳先生任職於Advent International Corporation之前，自1999年6月至2000年5月，任職於滙豐投資銀行亞洲有限公司，彼離任時的職位為副總監，且先前自1997年至1999年曾擔任高盛(亞洲)有限責任公司投資銀行部經理。

陳先生於1997年5月獲得哥倫比亞大學工商管理碩士學位，於1993年5月獲得劍橋大學文學碩士學位，於1991年6月獲得美國的理工大學(現稱紐約大學理工學院)電氣工程理學碩士學位，並於1989年7月獲得劍橋大學文學學士學位。彼分別為工程技術學會及電機暨電子工程師學會會員，且為特許工程師。自2008年7月以來，陳先生為根據《證券及期貨條例》獲發牌從事第9類(提供資產管理)受規管活動的負責人員。彼於2016年5月獲Pearson Education Ltd授予《金融時報》非執行董事的Pearson SRF BTEC第7級高級專業文憑。

陳先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2024年12月31日，陳先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

## 董事及高級管理人員的履歷

### 獨立非執行董事

**冼漢迪先生榮譽勳章**，50歲，於2017年6月19日獲委任為獨立非執行董事。彼擔任審核委員會主席，亦為薪酬委員會及提名委員會成員。冼先生負責就本集團業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

冼先生為China Prosperity Capital Fund創始合夥人。彼亦為CMGE Group Limited副董事長，及自2018年4月25日起為中手遊科技集團有限公司(其股份於2019年10月31日於聯交所上市(股份代號：0302))執行董事。自2019年11月及2022年7月起，冼先生分別擔任36 Kr Holdings Inc.(其股份在納斯達克上市(股份代號：KRKR))及蘇寧易購集團股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司(股份代號：002024))獨立非執行董事。自2022年1月、2022年10月及2023年3月起，冼先生分別獲委任為香港經濟日報集團有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：423))及中國鐵塔股份有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：788))及天津發展控股有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：882))獨立非執行董事。於2013年7月至2015年8月，冼先生為匯友資本控股有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：8088))獨立非執行董事。於2009年3月至2012年10月，冼先生為第一視頻集團有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：0082))執行董事兼首席財務官。

冼先生於1997年6月獲得史丹福大學工程經濟系統及運籌學理學碩士學位。於1996年5月，彼亦獲得卡內基梅隆大學頒授的數學／電腦科學、經濟學及工業管理三個理學士學位。冼先生為香港董事學會會員及香港軟件行業協會常務副會長。冼先生自2018年1月起為中國人民政治協商會議天津市委員會委員並於2022年12月15日獲選為香港特別行政區第十四屆全國人大代表。

冼先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2024年12月31日，冼先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

**司徒毓廷先生**，57歲，於2017年6月19日獲委任為獨立非執行董事。彼擔任薪酬委員會主席，亦為審核委員會及提名委員會成員。司徒先生負責就本集團業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

## 董事及高級管理人員的履歷

司徒先生於1992年9月獲准成為香港律師，擁有逾25年法律經驗。彼主要執業領域包括民事及刑事訴訟、物業轉易及遺囑認證。司徒先生於1996年9月聯合創辦了Messrs. Y.T. Szeto & Company, Solicitors，並自2001年1月以來成為該公司的獨資經營者。自1993年至1996年，彼亦任職於Messrs. Paul Chan & Co., Solicitors。

司徒先生分別於1990年6月及1989年12月獲得香港大學法學專業證書及法律學士(榮譽)學位。自2019年12月及2023年3月起，司徒先生分別擔任麗年國際控股有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：9918))及齊合環保集團有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：976))獨立非執行董事。

司徒先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2024年12月31日，司徒先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

**張少華工程師**，63歲，於2019年2月18日獲委任為獨立非執行董事。彼於2023年6月1日獲委任為審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張少華工程師負責就本集團的業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

張工程師為Key Direction Limited(「**KDL**」)的股權合夥人，而該公司為一家位於香港的鐵路工程顧問公司，在吉隆坡、新加坡及澳門均設有附屬公司。自2018年9月起，彼獲委任為KDL的副主席兼董事。於加入KDL前，彼曾於1983年11月至2018年7月的35年間就職於香港鐵路有限公司(「**港鐵**」)(一家於聯交所上市的公司(股份代號：0066))，並在港鐵擔任多個涉及鐵路營運與維護及新擴建項目建設的高級職位。彼於1983年加入港鐵，擔任見習工程師，其後多年獲晉升至車務處及工程處的高級管理職位。彼於2007年9月至2009年7月獲借調至昂坪360有限公司並任董事總經理。於2009年7月，張工程師獲委任為港鐵車務總管，負責港鐵在香港的所有運輸業務的運作。於2011年1月，彼擔任港鐵車務工程總管，負責監督鐵路資產的所有維護及技術職能。張工程師於2012年7月至2015年6月擔任港鐵人力資源總監，並於2015年6月至2016年6月擔任港鐵歐洲業務總監。彼於2016年7月至2018年7月擔任港鐵學院校長及於2012年7月至2018年7月擔任港鐵執行總監會成員。

張工程師為香港工程師學會、英國電氣工程師學會以及香港運輸物流學會的資深會員。彼亦為香港董事學會會員。張先生於2018年至2022年為中國人民政治協商會議雲南省委員會委員。

## 董事及高級管理人員的履歷

張工程師分別於1983年及1990年取得香港大學工程理學學士學位及工程理學碩士學位，並於1990年取得香港城市理工學院(現稱香港城市大學)工商管理碩士學位，以及於2005年得取香港科技大學金融分析理學碩士學位。

張工程師與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2024年12月31日，張工程師於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

### 高級管理人員

**杜顯柏先生**，45歲，於2022年5月20日加入本集團，擔任本公司財務總監，負責監督本集團財務報告、公司財務、資金、稅項及其他財務相關事宜以及監督本集團投資活動及交易。

杜先生為特許會計師公會資深會員，同時亦為香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)及特許公司治理公會雙重會員。杜先生於會計及財務管理領域擁有逾二十年經驗。杜先生分別於2013年及2002年自香港理工大學取得企業管治碩士學位及會計學文學士學位。

## 企業管治報告

本公司致力於維持高標準的企業管治常規。董事會認為，良好的企業管治標準至關重要，可為本集團提供維護股東利益、提升企業價值、制定業務策略及政策，以及增強其透明度及問責性之框架。

本公司已採納《聯交所證券上市規則》(「《上市規則》」)附錄C1所載《企業管治守則》(「企業管治守則」)的原則及守則條文。

董事會認為，於本年度內，除守則條文第C.2.1條所規定的主席與行政總裁的角色應有所區分，並不應由一人同時兼任外，本公司已遵守企業管治守則中的所有守則條文，有關第C.2.1條之詳情如下文所載：

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有所區分，並不應由一人同時兼任。然而，執行董事張有滄先生目前於本公司兼任該兩個職位。考慮到本公司的業務及管理架構的現狀，本公司認為委託張先生(本公司核心領導人，主要負責業務策略、決策及營運)兼任本公司主席及行政總裁的職能實屬適合。董事會認為，由同一人士擔任主席及行政總裁的職務，可令本集團受惠於貫徹一致的領導，並確保本集團的整體策略規劃更為高效及符合效益。考慮到董事的背景及經驗以及董事會獨立非執行董事的人數，董事會認為現有安排的權力及權限制衡將不會受影響，而此架構將使本公司可迅速及有效作出及實施決策。

### 目標、價值觀及策略

本公司始終強調誠信經營的重要性，這有助於在其管理層、員工、客戶及供應商之間建立信任及相互尊重，並帶領本公司取得長期成功。本公司的文化乃由我們的價值觀塑造而成。董事會制定了以下價值觀，這些價值觀貫穿於本公司的宗旨及政策，以指導員工的行為舉止，以及業務運營及策略：

訓修實業的目標是爭創一流，盡可能為其客戶創造最佳及最高品質的髮製品。

訓修實業的價值觀是確保本公司堅持達致誠信、卓越、靈活及創新的原則，努力提供受其客戶所信賴的最佳及最高品質的髮製品。

## 企業管治報告

訓修實業的策略是(i)整合其孟加拉工廠的生產線，以實現平衡且多元化的髮製品產品組合，滿足客戶對可擴展性、靈活性、適應性及質量的要求；(ii)維持競爭優勢以加強中華人民共和國及孟加拉的產品創新研發團隊。

本公司將定期審查及調整(如有必要)我們的策略，並努力監查不斷變化的市況，以確保採取及時與積極的措施應對變化及市場需求，從而促進本公司的可持續性。

### 企業管治原則及本公司常規

#### A. 董事

##### A.1. 董事會

本公司由行之有效的董事會領導，董事會有責任領導及控制本公司，並共同負責指導及監督本公司事務，推動本公司取得成功。董事應本著本公司利益作出客觀決策。

本公司已建立機制以確保董事會可獲得獨立意見。該等機制包括委任足夠人數的獨立非執行董事、審閱彼等的時間貢獻及每年評估彼等表現。倘必要，董事亦可能要求獲提供各項獨立專業意見，以協助董事履行其各自職責，所需費用將由本公司支付。

##### A.2. 主席與行政總裁

本公司之管理涉及兩個關鍵方面－董事會之管理及公司業務之日常管理。該等責任應在董事會層面清晰劃分以確保權力及權限的平衡，以免該權力集中於任何個人。

企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，主席與行政總裁的角色應有所區分，不應由同一人兼任。

考慮到董事會的當前組成、本公司主席及行政總裁張有滄先生對公司整體營運及整個假髮行業之深厚見地及其廣闊的業務網絡與人脈以及本公司的經營範圍，董事會認為，張有滄先生擔任本公司主席兼行政總裁符合本公司最佳利益。

## 企業管治報告

### A.3. 董事會組成

董事會應具備平衡的技巧及經驗以切合本公司業務所需，並應確保董事會變動可予管控，不受過度干擾。董事會應由執行董事與非執行董事(包括獨立非執行董事)的平衡架構組成，這有助於確保董事會的獨立性，可令董事會作出有效的獨立判斷。非執行董事應具備充分的才幹及人數，以確保其意見獲得相應的份量。

董事會目前包括四名執行董事，分別為張有滄先生、陳國強先生、賈子英女士及李炎波先生；一名非執行董事，為陳劉裔先生；及三名獨立非執行董事，分別為冼漢迪先生榮譽勳章、司徒毓廷先生及張少華工程師。李炎波先生為賈子英女士的配偶。張有滄先生任董事會主席。

於本年度內，本公司已遵守《上市規則》第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會至少三分之一)，且其中一名(即冼漢迪先生榮譽勳章)需具有適當專業資格或會計或相關財務管理專長之規定。

本公司已收到各獨立非執行董事各自根據《上市規則》第3.13條所載規定就其獨立性出具之年度書面確認。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立。

董事履歷資料(包括董事之間關係(如有)的必要詳情)載於本年報「董事及高級管理人員的履歷」一節，證明董事會成員具備各項技能、專業知識、經驗及資質。

### A.4. 董事會獨立性

本公司深知董事會獨立性對良好企業管治及董事會效能至關重要。董事會已建立機制以確保董事會可獲得獨立觀點及意見。董事會確保委任至少三名獨立非執行董事及其至少三分之一成員為獨立非執行董事。此外，獨立非執行董事將根據上市規則的規定及在切實可行的情況下獲委任加入董事委員會，以確保可獲得獨立觀點及意見。提名委員會嚴格遵守上市規則所載有關提名及委任獨立非執行董事的獨立性評估標準，並須每年評估獨立非執行董事的獨立性，以確保彼等能夠持續作出獨立判斷。獨立非執行董事不會獲授與表現掛鈎的以股權為基礎的薪酬，因為此舉可能導致其決策有所偏頗，並損害其客觀性及獨立性。於合約或安排中擁有重大權益的董事(包括獨立非執行董事)不得就批准有關合約或安排的任何董事會決議案投票，亦不得計入法定人數。



## 企業管治報告

於本年度，董事會已透過提名委員會檢討上述機制的實施情況，並認為有關機制足以有效確保董事會取得獨立觀點及意見。

### A.5. 董事的委任、重選及罷免

對於委任新董事加入董事會，應設立正式、審慎及透明的程序，並制定有序的董事會繼任計劃。全體董事應定期重選。本公司必須解釋任何董事辭任或罷免的原因。

於2022年1月1日前，企業管治守則守則條文第A.4.1條訂明，非執行董事須按具體任期委任並須重選。自企業管治守則的新修訂於2022年1月1日生效後，非執行董事將不再按特定任期獲委任。

根據本公司組織章程細則第108條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事（倘人數並非三人或三的倍數，則取最接近三分之一但不少於三分之一的人數）須輪值退任，惟每名董事（包括按具體任期獲委任之董事）均應至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任。本公司可於董事退任的大會上填補有關空缺。

根據本公司組織章程細則第112條，獲委任填補臨時空缺或作為新增董事的董事，其任期僅至該委任後本公司首屆股東大會舉行時為止，屆時可於該大會上膺選連任。

### A.6. 董事的責任及授權

董事會負責監督本公司業務及事務的整體管理，其主要職責是確保本公司穩健發展，及在顧及其他持份者利益的同時，本著全體股東的最佳利益管理本公司。

董事會直接並透過下設委員會間接領導及指導管理層制定策略及監督策略實施情況、監督本集團營運及財務表現，並確保建立健全的內部控制及風險管理系統。

全體董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均為董事會帶來範圍廣泛之寶貴業務經驗、知識及專業水平，使董事會能以高效及有效方式運作。

獨立非執行董事負責確保本公司維持至高的監管報告標準，並確保董事會架構平衡，為企業行動及營運提供有效的獨立判斷。

董事會對所有重大事務具有決定權，當中涉及政策事務、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易（尤其是可能會涉及利益衝突者）、財務資料、委任董事以及本公司其他重大營運事項。

## 企業管治報告

董事會已將本公司業務之日常管理委託予本公司管理層及執行委員會，並專注於影響本公司長期目標及為實現該等目標所制定之計劃的事項、本集團整體業務及商業策略以及整體政策及指引。

於本年度，全體董事每季度獲提供有關本集團管理之最新資料，就本集團之表現、狀況、近期發展及前景提供平衡、易於理解並載有充分詳情之評估，以令董事了解本集團事務，並便於彼等履行其於《上市規則》相關規定下之職責。

全體董事有權查閱董事會文件、會議記錄及相關材料。在董事提出質疑時，本公司將採取措施盡快作出回應。

### A.7. 證券交易的標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄C3載列之《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)作為其就董事進行證券交易的行為守則。經本公司作出具體徵詢後，全體董事確認，彼等已於本年度內遵守標準守則所載的規定標準。

本公司亦已就有可能管有本公司內幕消息的僱員，制定一套不低於標準守則規定的證券交易書面指引(「僱員書面指引」)。本公司並無察覺僱員不遵守僱員書面指引之事件。

### A.8. 企業管治職能

審核委員會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1及D.3.3條所載的職能。

於本年度，審核委員會已檢討本公司的企業管治政策與常規、董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展(「CPD」)、遵照法律及監管規定檢討本公司政策與常規、檢討本公司遵守企業管治守則的情況及於本報告中的相關披露資料。

### A.9. 董事之持續專業發展

董事須了解最新監管發展及變動，以有效履行其職責，及確保彼等在知情及相關的情況下向董事會作出貢獻。

本公司每名新任董事將於其首次獲委任時接受正式、全面及切合個人情況之入職介紹，從而確保其適當了解本公司之業務及營運，並完全認識於《上市規則》及相關法例規定下之董事責任及義務。該入職介紹於視察本公司重要工廠及與本公司高級管理人員會面時加以補充。

## 企業管治報告

董事須參與合適的CPD培訓，從而發展及更新其知識及技能。適當時，應為董事安排內部簡報會，並就相關主題提供閱讀材料。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

董事須向本公司提供其不時接受的CPD培訓詳情。根據所提供之詳情，董事於本年度接受的CPD培訓概述如下：

名稱	參加有關標準守則和企業管治的內部研討會及培訓	參加有關董事職責和其他相關事宜的研討會／研習坊	閱讀有關董事持續責任、企業管治及其他相關事宜的相關新聞快訊、報章、期刊、雜誌、相關刊物及指引
<b>執行董事</b>			
張有滄先生(主席及行政總裁)	-	-	✓
陳國強先生	-	-	✓
賈子英女士	-	-	✓
李炎波先生	-	-	✓
<b>非執行董事</b>			
陳劉裔先生	-	✓	✓
<b>獨立非執行董事</b>			
冼漢迪先生榮譽勳章	-	-	✓
司徒毓廷先生	✓	✓	✓
張少華工程師	-	-	✓

各董事均已遵守企業管治守則守則條文第C.1.4條。董事確認彼等已投入充分的時間及專注處理本集團事務。此外，董事已及時向本公司披露彼等擔任其他上市公司及機構之董事及其他職位的利益，並知會本公司任何後續變動。

## 企業管治報告

### B. 董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司事務之特定方面及獲授權協助執行董事會職能。

載明該等委員會之權限、職責及責任的職權範圍已刊登於本公司之網站及聯交所網站，股東亦可索閱。

#### B.1. 審核委員會

董事會於2017年6月19日成立審核委員會，現由三名獨立非執行董事組成，即冼漢迪先生榮譽勳章(主席)、司徒毓廷先生及張少華工程師。本公司已遵守《上市規則》第3.21條之規定，即審核委員會至少要有三名成員，其中至少要有一名是具備適當專業資格或具備會計或相關財務管理專長的獨立非執行董事，且審核委員會的主席必須由一名獨立非執行董事出任。審核委員會全體成員在審核財務報表及解決公司重大控制和財務問題方面均具備適當的技能和經驗。

##### B.1.1. 審核委員會之職責

審核委員會主要負責(除其他事項外)監督本公司定期財務報表的完整性，在財務報表提交董事會批准前審查其中所載的重大財務報告判斷、按照適用的標準審核和監督外部審計師的獨立性與客觀性以及審計流程的有效性。

審核委員會已獲授予若干責任，包括制定、檢討、監察本公司的企業管治政策及常規(包括遵守企業管治守則及本公司的中期及年度報告的相關披露)及就此向董事會提出建議(如適用)，審查該等常規是否符合法律及監管規定、本公司對企業管治守則的遵守情況及本報告的披露及本公司董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展。此外，審核委員會亦被賦予監督及檢討本公司風險管理及內部監控系統之責任。

## 企業管治報告

### B.1.2. 審核委員會開展之工作

審核委員會於本年度召開三次會議，審核本集團截至2023年12月31日止年度的經審核年度業績、截至2024年6月30日止六個月的未經審核中期業績及提交予本集團審核委員會的本公司獨立核數師德勤•關黃陳方會計師行(「德勤」或「獨立核數師」)編製之2024年規劃報告、審核委員會的職權範圍、有關本公司財務及會計政策與常規的其他事宜以及年度審計的性質和範圍。此外，審核委員會亦審閱了本集團內部控制評估報告、風險管理政策以及由連城企業諮詢服務有限公司(本公司獨立顧問)(「獨立顧問」)編製的風險評估報告，並將相關建議提交董事會審批。

於2025年3月21日，審核委員會召開另一次會議，並於德勤代表以及本公司管理層在場的情況下審閱本集團經審核綜合財務報表及本年度會計準則與政策。審核委員會亦審閱本報告、由獨立顧問編製有關本公司企業風險管理之報告以及本集團內部審核團隊編製的內部控制審查及風險管理評估報告。審核委員會總結本集團的內部控制系統及風險管理有效且充分。

### B.2. 薪酬委員會

董事會於2017年6月19日成立薪酬委員會，現由四名成員組成，包括三名獨立非執行董事，即司徒毓廷先生(主席)、冼漢迪先生榮譽勳章及張少華工程師，以及一名執行董事，即張有滄先生。

薪酬委員會已採納企業管治守則守則條文E.1.2(c)(ii)下之模式，透過向董事會建議本公司董事及高級管理人員的薪酬方案擔任顧問角色，而董事會保留批准相關個人之薪酬方案的最終權限。

#### B.2.1. 薪酬委員會之職責

薪酬委員會負責就涵蓋本公司全體董事及高級管理層薪酬之各個方面的適用政策與框架向董事會提供建議並與董事會主席磋商，包括但不限於董事袍金、薪金、津貼、花紅、購股權、實物利益、退休金權利，以確保本公司提供的薪酬水平具競爭力且足以吸引、挽留及激勵適格人才，令本公司能成功營運。

## 企業管治報告

### B.2.2. 薪酬委員會開展之工作

薪酬委員會於本年度召開兩次會議，討論本公司薪酬相關事宜。薪酬委員會全體成員亦於年內審議有關獨立非執行董事之董事袍金、薪酬方案、花紅支付及授予本公司若干執行董事及高級管理人員股份獎勵以及新獲委任董事的薪酬方案之事宜。薪酬委員會會議上並無董事參與釐定其自身之薪酬。

本集團高級管理人員於本年度按範圍劃分的薪酬載列如下：

薪酬範圍	人數
1港元至500,000港元	4
500,001港元至1,500,000港元	4
3,000,001港元至4,000,000港元	1

### B.3. 提名委員會

董事會於2017年6月19日成立提名委員會，現由四名成員組成，包括一名執行董事張有滄先生(主席)及三名獨立非執行董事組成，即冼漢迪先生榮譽勳章、司徒毓廷先生及張少華工程師。

#### B.3.1. 提名委員會之職責

提名委員會之主要職責包括檢討董事會之組成、擬定及制定提名及委任董事之相關程序、就董事委任及繼任計劃向董事會提供意見，以及評核獨立非執行董事之獨立性。

本公司及提名委員會承諾為董事職位甄選最佳人選。於評核董事會組成時，提名委員會顧及多方面並結合考量本公司所採納的董事會多元化政策中明定之各項多元化因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終決定將按各人選的長處及可為董事會作出的貢獻作出。

## 企業管治報告

於物色及選擇合適的董事人選時，提名委員會向董事會作出建議前會考慮人選的品格、資歷、經驗、獨立性及其他可配合企業策略及達致董事會多元化(倘合適)的必要條件。

本公司已採納的董事提名政策，當中載列提名及委任新董事的程序以及流程及準則，旨在確保董事會具備適合本公司業務之需求之技能、經驗及多元觀點的平衡。

提名委員會應於接獲有關委任新董事及其履歷資料之建議後，根據提名政策所載之準則評估該候選人，以決定該候選人是否符合擔任董事職務之資格。倘該流程產生一名或多名理想的候選人，則提名委員會應根據公司之需要及每位候選人的資歷查核按優先順序排名。提名委員會隨後應建議董事會委任適任候選人為董事(如適用)。對於任何由股東於本公司股東大會上提名參選董事者，提名委員會亦應根據提名政策所載之準則評估該候選人，以決定該候選人是否符合擔任董事職務之資格。

為確保新委任董事適當了解本公司之營運及業務，並完全認識其於所有適用法律法規(包括《上市規則》)下之責任，其將於其首次獲委任時接受全面、切合個人情況及正式之入職介紹。

### B.3.2. 提名委員會開展之工作

提名委員會於本年度召開一次會議，審閱董事會的規模及組成以及獨立非執行董事之獨立性，指定任何董事會新成員，並於2025年股東週年大會上就退任董事的重選連任提出建議。

## 企業管治報告

### C. 會議出席記錄

於本年度，共召開四次董事會會議、三次審核委員會會議、兩次薪酬委員會會議、一次提名委員會會議及一次本公司股東大會。個別董事出席該等會議的情況如下：

	董事會會議	審核 委員會會議	薪酬 委員會會議	提名 委員會會議	股東大會
會議次數	4	3	2	1	1
<b>執行董事</b>					
張有滄先生(主席及行政總裁)	4	不適用	2	1	1
陳國強先生	4	不適用	不適用	不適用	1
賈子英女士	4	不適用	不適用	不適用	1
李炎波先生	4	不適用	不適用	不適用	1
<b>非執行董事</b>					
陳劉裔先生	4	不適用	不適用	不適用	1
<b>獨立非執行董事</b>					
冼漢迪先生榮譽勳章	4	3	2	1	1
司徒毓廷先生	4	3	2	1	1
張少華工程師	4	3	2	1	1

於本年度，主席亦在無其他董事出席下與全體獨立非執行董事舉行一次會議。

董事已獲徵詢提出商討事項以列入定期董事會會議議程。

定期董事會會議日期前，將提前至少14天將向全體董事發出通知，讓彼等均能抽空出席。對於所有其他董事會會議，將發出合理期限的通知。

董事可獲得本公司秘書之意見及服務，以確保遵守董事會程序及所有適用規則及規章。



## 企業管治報告

董事會、審核委員會、薪酬委員會和提名委員會之會議記錄均由公司秘書備存，任何董事於任何合理時間在提出合理通知的情況下均可查閱。

董事會、審核委員會、薪酬委員會和提名委員會的會議記錄已詳盡記錄董事會及該等委員會審議的事項及達致的決定，包括任何由董事提出的關注事項及所表達的不同意見。該等會議記錄的草擬及最終版本將分別發給全體董事，由彼等各自作評論與記錄。

### D. 問責及審計

#### D.1. 財務報告

董事確認，彼等負責監管財務報表之編製，以真實公平地反映本集團的財務狀況以及相關報告期間的財務表現和現金流量。為此，董事選用合適之會計政策並貫徹地應用，並作出適合相關情況的會計估計。在會計及財務人員協助下，董事確保財務報表乃根據法規要求及適用之財務報告準則編製。董事亦負責存置適當之會計記錄，而有關會計記錄須於任何時候均可合理準確地披露本集團之財務狀況。

董事並不知悉任何可能會對本公司持續經營能力造成重大疑慮之事件或情況有關之重大不確定因素。

有關會計政策變動(如有)及相關財務影響之詳細描述已納入本集團本年度經審核綜合財務報表。

#### D.2. 獨立核數師報告

獨立核數師有關其就財務報表之報告及審計責任的聲明載於本年報中的獨立核數師報告。

#### D.3. 獨立核數師酬金

獨立核數師本年度向本集團提供的審計和非審計服務的費用分別約為2.7百萬港元及0.8百萬港元。非審計服務主要包括本集團本年度之中期審閱。

## 企業管治報告

### E. 多元化

本公司已採納董事會多元化政策。如本企業管治報告上文第B.3.1段所述，董事會於維持董事會組成時將考慮多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、經驗、專業知識、資格、技能及知識。截至本報告日期，董事會由一名女性董事及七名男性董事組成。提名委員會認為董事會已實現性別多元化，擁有適合本公司業務的技能及專業知識以及多元化組合，並將每年檢討董事會組成及多元化，以確保其持續有效。

發展潛在繼任者渠道以實現性別多元化的措施如下：

- 董事會將根據僱員的行業專業知識、領導技能、決策能力、溝通技巧和專業資格，在內部物色潛在繼任者。
- 董事會將考慮招聘代理公司及引薦等外部來源。

於2024年12月31日，本集團員工的性別比例為男性對女性28:72。高級管理人員方面，本公司現任財務總監為男性。雖然本公司目前在僱傭員工或委任高級管理人員方面並無具體的多元化政策，如環境、社會及管治報告第5.1.1段所述，其人力資源措施與實踐於所有人力資源決策過程中推行反歧視及平等就業機會。本公司將根據本集團的實際情況檢討該等措施與實踐的有效性，並將在認為必要時採納新的政策。特別是，其將持續監控上述性別比例，並致力於在僱用本集團內所有職位時實現最佳的性別多元化。

### F. 內部控制及風險管理報告

董事會直接負責本集團的風險管理及內部監控系統並檢討其有效性。該系統旨在幫助本集團識別並管理重大風險，從而實現業務目標，保護其資產免遭未經授權的使用或處置，確保維持適當的會計記錄以提供可靠的財務資料供內部使用或發佈，以及確保遵守相關法律法規。該系統旨在管控(而非消除)本集團未能實現業務目標的風險，以及為重大失實陳述或損失提供合理(而非絕對)保障。

## 企業管治報告

董事會確定實現本集團戰略目標應採取的風險性質和程度，並全面負責監督系統的設計和實施以及整體有效性。董事會透過審核委員會每半年進行並審核該等系統的有效性，審核委員會負責所有重大管控措施，包括財務、營運和合規管控措施。董事會已採納全面的風險管理政策以識別、評估及管理重大風險。本集團可藉此識別可能對本集團實現目標造成不利影響的風險，評估風險水平並確定優先級，從而擬定並進而確立風險緩解計劃，以應對此類重大風險。

審核委員會依賴以下各方檢視本集團的系統：

- 本公司設有內部審核職能。本集團內部審核部門(「**集團內部審核部門**」)檢視本集團重大的內部控制領域，包括財務、營運及合規控制。本年度，集團內部審核部門根據年度內部審核工作計劃，進行審核及向管理層發出內部審核報告，涵蓋各個財務、營運及合規控制。每半年向審核委員會及董事會匯報審核結果。集團內部審核部門匯報的相關結果、推薦建議及風險評估結果均傳遞予管理層，並在發現不足後立即採取補救行動。年內並無發現重大的內部控制不足。
- 為進一步加強系統的韌性，董事會委聘了外部獨立內部控制顧問(「**內部控制顧問**」)，檢視本集團的內部控制(「**內部控制檢討**」)及協助本公司進行集團層面的風險評估。內部控制顧問的工作範圍為對本公司整體系統進行缺口分析，透過與專責人員進行訪談識別潛在改進的地方，並檢視若干業務程序的相關文件以識別潛在內部控制設計漏洞，以及推建採取的補救行動。每年向審核委員會匯報觀察所得。
- 內部控制顧問在檢視系統時採用基於風險的方針，集團內部審核部門根據集團層面的風險評估結果，制定及實施年度內部審核工作計劃。

管理層已向董事會及審核委員會確認本年度系統的有效性。董事會已於本年度在審核委員會的支持下檢視系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統為有效及足夠。年度檢討亦涵蓋本公司的會計及財務報告職能、內部審核以及與其環境、社會及管治表現有關的職能和報告人員的資格、經驗及相關資源。

## 企業管治報告

### G. 處理及發佈內幕消息

根據證券及期貨事務監察委員會發佈的《內幕消息披露指引》，本公司已訂立一項處理及發佈內幕消息的政策，列出處理及發佈內幕消息的程序及內部控制，使內幕消息得以適時處理及發佈，而不會導致任何人士在證券交易上處於佔優的地位。內幕消息政策亦為本集團僱員提供指引，確保設有適當的措施，以預防本公司違反法定及《上市規則》的披露規定。本公司設有適當的內部控制及匯報制度，識別及評估潛在的內幕消息。根據《上市規則》的規定，本公司發佈內幕消息，會透過聯交所及本公司網站刊登相關消息。

### H. 公司秘書

本公司僱員蕭政鴻先生已獲委任為本公司公司秘書。於本年度，蕭先生已遵守《上市規則》第3.29條下的相關專業培訓要求。

### I. 與股東溝通

#### I.1. 有效溝通

2017年6月19日，董事會採納最能反映本公司與股東溝通之當前措施的股東溝通政策。該政策旨在幫助股東及潛在投資者能夠方便及時地獲取公正及容易理解的本公司資料。我們將定期檢討該政策以確保其有效性，並遵守現行的監管和其他要求。

本公司開設下列多種渠道以促進公司與股東之間的持續對話：

- (i) 公司通訊（如年度報告、中期報告以及通函）均提供列印版本，並刊載於本公司網站 [www.epfhk.com](http://www.epfhk.com) 及聯交所網站 [www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk) 上；
- (ii) 透過聯交所定期發佈公告，並分別刊載於本公司及聯交所網站上；
- (iii) 企業資料刊載於本公司網站上，以及本公司組織章程細則分別刊載於本公司及聯交所網站上；

## 企業管治報告

- (iv) 本公司股東週年大會以及其他股東大會為股東提供向本公司董事與高級管理人員提出意見及交流看法的平台；及
- (v) 本公司股份過戶登記處就股份登記、股息支付、變更股份持有人詳情以及相關事宜為股東提供服務。

本公司於2024年5月10日召開股東週年大會，董事會及審核委員會主席以及薪酬委員會主席均有出席大會，與股東進行問答。

董事會主席、審核委員會主席及薪酬委員會主席將參加下屆本公司股東週年大會並回答股東提問。

### 1.2. 股東召開股東特別大會的程序

根據本公司組織章程細則第64條，在提交申請之日持有不少於本公司十分之一已繳足股本並有權在股東大會上投票的一位或多位股東，可透過向本公司於香港的主要營業地點（香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓）或本公司香港股份過戶登記分處（卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓）或電子郵件info2@epfhk.com寄發向董事會或公司秘書提出之書面申請，申請召開股東特別大會。該會議須在提交申請後的兩個月內舉行。若在董事會未能在提交後的21天內召開前述會議，則申請人可以相同方式自行召開會議。

### 1.3. 於股東大會上提出提案的程序

有意在本公司股東大會上提出提案的股東，須在股東大會日期的至少七天之前，向本公司於香港的主要營業地點（香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓）或本公司香港股份過戶登記分處（卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓）或電子郵件info2@epfhk.com寄發其書面提案，以供董事考慮。

### 1.4. 提議選舉某位人士為董事的程序

有關提議選舉某位人士為董事的程序，請參閱本公司網站www.epfhk.com內「投資者關係—企業管治」一節中所載的「由股東提名人選參選董事之程序」。

## 企業管治報告

### I.5. 向董事會作出查詢的程序

如需向董事會作出任何查詢，股東可向本公司發送書面查詢。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

地址：香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓，收件人為董事會／公司秘書

電子郵件：info2@epfhk.com

為免生疑，股東必須遞交及發送正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢(視乎情況而定)之正本至上述地址，並提供彼等全名、聯絡詳情及身份，以令其生效。股東資料可根據法律規定予以披露。

### J. 章程性文件

於本年度，本公司章程性文件概無變動。

### K. 投資者關係

本公司持續增進良好的投資者關係並加強與其股東及潛在投資者的溝通，以使其更佳理解本集團的業務表現及戰略。與本公司的股東交流政策一致，本公司與股東及投資者保持持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會進行。在股東週年大會上，董事(或其代表，如適當)將與股東見面並回答其詢問。投資者、利益相關方以及公眾可於正常業務時段，透過電話(852) 2427 5468、傳真(852) 2420 3938或電子郵件info2@epfhk.com聯絡及／或向本公司提出關注或建議。

董事會已考慮上述本公司的股東溝通政策，並信納股東可透過有效的渠道與本公司溝通及提出疑慮。

# 董事報告

董事提呈其報告以及本集團年度經審核綜合財務報表(「綜合財務報表」)。

## 主要業務

於本年度，本集團的主要業務包括髮製品的生產與交易。於本年度以及截至本報告日期，本集團主要業務的性質概無重大變動。

有關於2024年12月31日的本公司主要附屬公司之詳情載於綜合財務報表的附註41。

## 業務回顧及展望

有關本集團業務的公平回顧，包括本集團本年度表現的論述及分析，以及按《公司條例》(香港法例第622章)第388(2)條及附表5所規定之有關其財務表現及財務狀況的重要因素以及本集團業務未來可能發展之揭示，均載於本年報「管理層討論與分析」一節。本集團財務風險管理目標及政策載於綜合財務報表的附註36。

## 遵守相關法律及法規

就董事會及管理層所知，本集團已於各重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響之相關法律、規則及法規。於本年度，並不知悉本集團有任何對其有重大影響的重大違反或未有遵守適用法律及規例的情況。

## 與僱員的關係

本集團已提供具競爭力及吸引力的薪酬待遇以挽留及激勵其有才能的僱員，並每年檢討向本集團僱員提供的薪酬待遇。同時，本集團透過向認可的發展課程提供補貼的方式鼓勵其僱員持續學習。

## 與供應商、客戶及其他持份者的關係

本集團明白與其供應商及客戶保持良好關係對達成其中長期目標的重要性。於本年度，除與其供應商於日常業務中的合約糾紛在本年度仍處於法律程序進行中外，本集團與其供應商、客戶及其他持份者之間並無發生實質及重大糾紛。

## 董事報告

### 環保政策及表現

本集團致力實現其營運所在環境及社區的長期可持續發展。本集團以對環境負責之方式行事，盡力遵守適用環保法律及法規，並採取有效措施，確保高效使用資源及節約能源。該等措施包括回收辦公耗材(包括硒鼓及紙張)以及採取節能措施。

於本年度，並不知悉任何重大違反、不遵守職業健康及安全或環保規例的情況。

本公司於2024年12月31日的環境政策及表現詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

### 業績與股息

有關本集團年內綜合虧損以及本集團於2024年12月31日之財務狀況的詳情，載於第102至193頁的綜合財務報表及其附註內。

基於截至本年報日期已發行股份總數646,674,000股，董事會已建議派付本年度的末期股息每股股份2.8港仙，總額約為18,107,000港元，加上已宣派及支付的中期股息每股股份3.0港仙，總股息為每股股份5.8港仙(2023年：末期股息每股2.9港仙及中期股息每股4.2港仙)。

### 股息政策

本公司已就派付股息採納股息政策(「**股息政策**」)。股息政策的目標乃允許本公司股東參與本公司的利潤並吸引潛在投資者，同時為本集團日後增長保留充足的儲備。

董事會宣佈或建議派付股息前，應考慮本集團下列因素：

- 財務業績；
- 股東權益；
- 總體業務狀況及策略；
- 資本需求；



## 董事報告

- 本公司向其股東派付股息或本公司的附屬公司向本公司派付股息的合約限制；
- 稅項考量；
- 對我們的信用可能產生的影響；
- 法定及監管限制；及
- 董事會可能視為相關的任何其他因素。

本公司擬於每個財政年度向其股東分派不少於其可分配淨利潤的20%作為股息，惟受限於上述條件及因素。

董事會將不時審閱股息政策(如適用)，以確保其有效。

### 主要風險及不確定因素

可能導致本集團財務狀況或業績與預期或歷史業績存在重大差異的主要風險和不確定因素分為以下幾個方面：(i)與本集團業務及行業有關的風險；(ii)與於孟加拉開展業務有關的風險；及(iii)與於中國開展業務有關的風險，詳述如下：

#### 與勞工供應、人工成本增加及影響本集團生產之勞工供應的其他因素有關的風險

髮製品製造屬勞動力密集型行業。勞工供應是本集團保證產品質量的重要因素。本集團業績取決於孟加拉及中國熟練及低成本勞工的穩定供應。於本年度，本集團的直接人工成本約佔其銷貨成本總額的35.7% (2023年：32.1%)。人工成本主要受勞工供求、監管於出口加工區內營運行業的法律法規及其他經濟因素(如通脹率及生活水準)影響。由於熟練勞工短缺或行業內對熟練工人的需求增加，人工成本或會增加。本集團無法保證熟練工人的供應不會中斷，亦無法保證人工成本不會增加。因此，本集團受到與勞工供應及相關成本之風險影響。

## 董事報告

### 與激烈競爭之行業及競爭對手之間競爭有關的風險

本集團營運所處行業競爭極其激烈且不集中。競爭因素包括產品質量、價格、設計及開發能力、及時交付、有價值的服務、規模及產量以及效率。本集團面臨來自世界各地髮製品行業現有及新參與者的競爭，包括多名以較其更低的價格提供類似髮製品的中國、孟加拉及印尼製造商，以及提供愈來愈多可代替本集團產品的相關產品的其他企業。本集團的競爭對手於印尼、孟加拉、柬埔寨或其他人工成本相對較低的發展中國家開展業務，因此，其可能採取更具競爭力的定價策略並以更低生產成本實現更大規模生產。此外，利潤壓力可能來自(其中包括)相關市場上有限的需求增長及產能過剩、競爭對手降低價格、新行業參與者、行業整合及競爭對手利用其規模經濟及帶來產品超額供應的能力等因素。

此外，由於髮製品並不需要先進的生產技術，且小規模生產該等產品並不需要大量的資本投資，故髮製品行業的進入門檻相對較低。因此，就生產及銷售而言，本集團面臨激烈的國內外競爭。於海外市場，位於可能普遍生產髮製品的中亞及南亞地區(如印度及巴基斯坦)的企業在成本方面極具競爭力，原因在於該等地區擁有廉價且充足的勞工供應。為應對中國不斷增加的人工和租金成本以及關稅，中國部分製造商正將其中國的製造基地轉移至多個亞洲國家如印尼及孟加拉。

為進行有效競爭，本集團可能被迫(其中包括)降低價格、向客戶提供更多銷售優惠及增加勞動力、廠房、物業及設備的資本開支。任何該等事件或其加起來均可能降低我們的盈利能力，進而對本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。任何競爭加劇情況或本集團無法與競爭對手成功競爭均可能對我們產品的需求及定價造成不利影響，從而導致我們的市場份額減少並對我們的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。

### 與高度依賴於美國及其他國際市場的銷售有關的風險

本集團絕大部分收入來自國際市場，尤其是美國。於本年度，來自中國境外銷售的收入佔本集團收入的98.9%(2023年：98.7%)，而來自美國的銷售收入佔本集團收入的91.5%(2023年：90.1%)。由於本集團高度依賴於國際市場及美國的銷售，該等地區的經濟狀況已經且將持續對我們的銷售及業務造成重大影響。全球經濟(尤其是美國當地經濟)的任何大幅下行均可能對我們的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。

## 董事報告

### 與新髮製品設計及研發失敗及本集團失去競爭力有關的風險

向特定銷售市場銷售髮製品受限於多項因素，包括客戶品味、設計、流行趨勢及用途。流行趨勢可能發生變化，消費者日後對特定髮製品的喜好亦可能發生變化。本集團日後能否成功取決於我們根據不斷變動的需求及時開發及引進新型創新產品以應對消費者趨勢變動的能力。本集團有關髮製品最新趨勢的市場研究可能不準確，或本集團可能無法察覺客戶喜好的變化。

### 與可能對本集團業務、經營業績、財務狀況及前景造成不利影響的供應商供應中斷有關的風險

於本年度，本集團五大供應商合共供應的原材料佔銷貨成本的34.3%(2023年：42.3%)。同期，最大供應商供應的原材料佔銷貨成本的30.1%(2023年：32.1%)。本集團在製造產品中使用的部分合成纖維無法輕易向其他供應商採購。倘一家或多家主要供應商(尤其是最大供應商)減少或中斷供應或提高價格，或本集團與主要供應商的業務關係終止且本集團無法及時找到可以提供類似或有利條款的供應商替代，本集團的業務、經營業績、財務狀況及前景可能會受到不利影響。

一般而言，本集團並無訂立任何使本集團面臨與原材料成本及原材料供應相關的不確定因素及潛在波動風險的長期供應協議。大部分原材料的價格通常緊貼當前市況的價格趨勢及隨當前市況而變化。概無法保證本集團能繼續按具有競爭力的成本水平獲得充足的原材料供應來滿足其生產需求。倘本集團供應商中斷、減少或終止對本集團原材料的供應，或本集團無法找到能滿足其生產計劃或生產所需的替代材料，甚或根本無法找到或生產替代材料，本集團可能無法找到生產其產品所需穩定充足的原材料供應。

## 董事報告

### 與本集團未能維持充足營運資金則可能面臨財務困難有關的風險

於2024年12月31日，本集團錄得經營活動所得現金淨額393.6百萬港元(2023年：經營活動所得現金淨額384.2百萬港元)及融資活動所用現金淨額378.3百萬港元(2023年：融資活動所用現金淨額342.9百萬港元)。於本年度，本集團有投資活動所得現金淨額13.4百萬港元(2023年：投資活動所用現金淨額26.3百萬港元)。本集團的銀行借款及銀行透支總額為562.3百萬港元(2023年：603.7百萬港元)，其中507.2百萬港元(2023年：568.6百萬港元)將於一年內到期或須應要求償還。此外，本集團的現金及現金等價物為115.7百萬港元(2023年：90.6百萬港元)，未動用銀行信貸融資為182.3百萬港元(2023年：140.0百萬港元)。儘管過去本集團主要以經營活動所得現金及借款為其營運資金需求提供資金，但無法保證本集團將一直能夠產生經營活動所得現金淨額，亦無法保證本集團將一直能夠按可接受商業條款獲得銀行融資或其他貸款，甚或根本無法獲得有關融資或貸款。即便本集團能夠獲得新借款，任何債務水平的提高仍可能對本集團業務造成不利影響。舉例而言，財務開支的任何增加均可能降低本集團的盈利能力，且本集團可能訂立的銀行融資可能附有契諾，而該契諾會限制本集團為業務變動作規劃或應對的靈活性。倘本集團的債務水平上升，本集團甚至可能違反現有銀行融資的若干契諾。

### 與於孟加拉開展業務有關的風險

本集團主要生產力目前位於孟加拉工廠。於2024年12月31日，本集團於孟加拉合共擁有21,050名(2023年：25,371名)僱員。於發展中國家營運會使本集團面臨地區、政治及經濟不穩定相關風險，從而可能會對本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景造成重大不利影響。

孟加拉等新興市場國家法律的應用未必始終清晰或一致。起草法案相對於市場需求有一定滯後性，從而使本集團難以保證本集團已合乎不斷變化的法律規定。此外，政府對於包括為公眾利益撤銷在內的牌照及許可證授予具有寬泛的自由裁量權。此外，頻繁出台的法規要求本集團作出代價高昂、技術難度高的變更。孟加拉負責控制及監管通訊服務的規管部門頻繁檢查我們遵守適用法規要求的情況。本集團遵守該等法規時或會產生大量費用。

孟加拉的貪污及治理不善過往一直阻礙著孟加拉政府吸引外資及減少貧困的能力。孟加拉政府未能持續打擊貪污或察覺貪污風險可能會對孟加拉經濟造成不利影響，從而可能會對本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。

## 董事報告

### 利率風險

本集團大部分借款為浮動利率銀行貸款，令本集團面臨利率上升風險。本集團將密切監控利率風險，並適時採取措施管控相關風險，包括但不限於發行固定利率債券，及使用衍生工具(如利率掉期)及管理固定或浮動貸款組合的比率。本集團於本年度並無訂立任何利率掉期合約以對沖浮動利率銀行貸款波動風險(2023年：零港元)。於本年度，本集團並無產生來自合約項下交易的任何淨虧損(2023年：零港元)。

### 貨幣風險

請參閱本年報「管理層討論與分析－流動資金及財務資源－貨幣風險」一節。

## 董事

於年內以及直至本報告日期的董事包括：

### 執行董事

張有滄先生(主席及行政總裁)  
陳國強先生  
賈子英女士  
李炎波先生

### 非執行董事

陳劉裔先生

### 獨立非執行董事

冼漢迪先生榮譽勳章  
司徒毓廷先生  
張少華工程師

## 董事報告

根據本公司組織章程細則第108條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事（倘人數並非三人或三的倍數，則取最接近三分之一但不少於三分之一的人數）須輪值退任，惟每名董事（包括按具體任期獲委任之董事）須至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任。每年退任的董事應為自彼等上一次重選或獲委任後任期最長者，惟於同一天成為或被重選為董事的人士之間（除非彼等人士相互之間另有協定）須以抽籤形式決定退任者。根據本公司組織章程細則第108條及111條，張有滄先生、李炎波先生及司徒毓廷先生將於本公司下一屆股東週年大會（「股東週年大會」）上退任，且彼等符合資格並有意膺選連任。

## 董事及高級管理人員的履歷

董事履歷詳情載列於本年報「董事及高級管理人員的履歷詳情」一節。

## 董事資料變更

根據《上市規則》第13.51B(1)條，自刊發本公司截至2024年6月30日止六個月之中期報告起，須予以披露的董事資料變動詳情載列如下：

- 執行董事賈子英女士的薪酬已由每月人民幣20,933元上漲至每月人民幣77,787元，自2024年9月1日起生效。

## 獨立非執行董事之獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條作出之年度獨立性確認書。本公司認為，於本報告日期，所有獨立非執行董事均屬獨立。

## 董事之服務合約

概無擬在股東週年大會上參加重新選舉的董事與本公司及／或其任何附屬公司簽有未屆滿的服務合約，而此合約不可由本公司於一年內終止而無需給予補償（法定補償除外）。

## 董事報告

### 董事酬金

董事袍金及其他酬金由薪酬委員會監督，並由董事會根據董事的職責、責任、表現、本公司業績以及當前市場狀況確定。董事酬金詳情載於綜合財務報表的附註12。

### 獲准許彌償條文及董事與高級人員責任保險

本公司組織章程細則規定，董事或本公司其他高級管理人員有權就其執行職務或與此有關所蒙受或招致之一切損失或責任，從本公司資產中獲得彌償，惟該彌償不適用於與董事有關的任何欺詐或不誠實行為。本公司已於年內為董事及高級人員安排適當的董事及高級人員責任保險。

### 董事於交易、安排或合約中的利益

除綜合財務報表「關聯方交易」的附註34所披露者外，董事以及與董事有關聯的實體在年內概無於對本集團業務具有重大意義的且本公司或其任何附屬公司參與其中的交易、安排或合約中擁有重大利益（無論直接或間接）。

### 管理合約

於本年度，概無訂立有關本公司或其任何附屬公司之全部或任何重大部分業務之管理及行政管理的重要合約。

### 董事收購股份或債券的安排

除本年報所披露者外，於本年度任何時間，本公司或其任何附屬公司以及控股公司並無參與任何安排，使董事得以透過收購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證的方式取得利益。

## 董事報告

### 附屬公司之董事

除了本年報「董事及高級管理人員的履歷詳情」一節所載董事外，於本年度以及直至本報告日期任職於本公司附屬公司董事會的人士包括陳永城先生、馮志輝先生、李新東先生、胡建安先生、李超先生、Dewan Zakir Hussain先生、盧婉玲女士、Sujifra Luangcharoen女士、陳厚謙先生、Quazi Ferdous-Us-Alam先生、中山雅史先生、板倉聰先生及瀨古喜夫先生、馬家仙女士、郭子輝先生、陳綺雯女士、杜顯柏先生、Stuart James Goodman先生、伍森先生、Charmponod Darenpope先生、曾昭武先生、朱明德女士及吳志勇先生。

### 董事於競爭業務中的權益

於本年度及直至本報告日期，概無董事被認為在根據《上市規則》與本集團的業務之間存在競爭或可能形成競爭（無論直接或間接）的業務中擁有權益。

### 不競爭契據

本公司各控股股東，即張有滄先生、FC Management Limited、FC Investment Worldwide Limited、CLC Management Limited、CLC Investment Worldwide Limited、Golden Evergreen Limited以及Evergreen Enterprise Holdings Limited向本公司確認，其均已遵守根據不競爭契據（定義見日期為2017年6月29日的本公司招股章程）向本公司作出的不競爭承諾。

### 購股權計劃

本公司於2017年6月19日（「採納日期」）採納購股權計劃（「購股權計劃」）。下文載有購股權計劃規則之主要條款的概要：

#### 購股權計劃的目的

購股權計劃之目的為吸引及挽留現有最佳人才，向本集團的僱員（全職及兼職）、董事、諮詢師、顧問、分銷商、承包商、供應商、代理人、客戶、業務夥伴或服務供應商提供更多獎勵及促進本集團的業務成功。



## 董事報告

### 合資格參與者及合資格基準

董事會可在其認為合適的情況下全權酌情及根據有關條款向任何本集團的僱員(全職或兼職)、董事、諮詢師或顧問，或任何本集團的主要股東，或任何本集團的分銷商、承包商、供應商、代理人、客戶、業務夥伴或服務供應商授出購股權，以按根據下文標題為「股份價格」一段計算的價格認購董事會可能根據購股權計劃條款釐定的有關數目的股份。

向任何參與者授予任何購股權的合資格基準由董事會(或視情況而定，獨立非執行董事)不時根據該等參與者對本集團的發展及成長所作之貢獻或潛在貢獻釐定。

### 股份價格

就任何根據購股權計劃授出的任何特定購股權而言，股份認購價將由董事會單獨釐定，並通知參與者，且認購價至少須為下列各項中的較高者：(i)於授出購股權日期(須為聯交所開市進行證券交易業務的日子，「營業日」)聯交所每日報價表所載的股份收市價；(ii)緊接授出購股權日期前五個營業日聯交所每日報價表所載的股份平均收市價；及(iii)授出購股權日期的股份面值。

### 購股權計劃項下可供發行的最高股份數目

根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將予授出的所有購股權獲行使而可予發行的股份(就此而言，不包括因已根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃條款授出但已失效的購股權獲行使而可予發行的股份)的最高數目，合共不得超過於上市日期全部已發行股份的10%，即61,500,000股。

於本報告日期，購股權計劃項下可供發行的股份總數為61,500,000股，佔本公司於本報告日期已發行股本約9.38%。

### 購股權計劃項下各參與者可獲得的最高配額

於直至授出日期止任何12個月期間，除非股東於股東大會上另行批准，否則已發行及因根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃而授予任何參與者的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

## 董事報告

### 行使購股權的時限

購股權可於董事會可能釐定的期間隨時根據購股權計劃的條款獲行使，惟不得超過自授出購股權日期起計十年，並受有關提前終止條文所規限。

### 購股權獲行使前必須持有的最短期間

並無有關購股權獲行使前必須持有的最短期間的規定；然而，董事會可在《上市規則》條文的規限下全權酌情於要約授出購股權時就此施加其認為合適的任何條件、限制或限度(購股權計劃所載者除外)。

### 申請時應付或可接受的購股權金額

接受授出的購股權後，購股權計劃的參與者須於要約日期起計七日內向本公司支付名義對價1.00港元。

### 行使價的釐定基準

根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價由董事會全權釐定並通知參與者，且不得低於下列各項中的較高者：(i)股份於授出購股權當日(須為營業日)在聯交所每日報價表所列的收市價；(ii)股份於緊接授出購股權前五個營業日在聯交所每日報價表所列的平均收市價；及(iii)股份於授出購股權當日的面值。

### 購股權計劃的期限

購股權計劃自採納日期起有效期10年，並於緊接第十個週年當日前的營業日結束時失效。

於本報告日期，購股權計劃的剩餘期限約為五年兩個月。

於本年度，在購股權計劃下尚未授予或同意授予購股權。

## 董事報告

## 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益

於2024年12月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部所指的相聯法團）的股份、相關股份及債權證中擁有：(a)根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據《證券及期貨條例》相關條文被當作或視為擁有的權益或淡倉），或(b)根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及淡倉，或(c)根據《上市規則》的標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

## 本公司股份好倉

董事／最高行政人員姓名	身份／權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>(9)</sup>
張有滄先生	(i) 信託受益人／全權信託成立人	343,369,803 <sup>(1)</sup>	53.10%
	(ii) 實益擁有人	12,790,000 <sup>(2)</sup>	1.98%
陳國強先生	實益擁有人	1,000,000 <sup>(3)</sup>	0.15%
賈子英女士	(i) 實益擁有人	394,000 <sup>(4)</sup>	0.06%
	(ii) 配偶權益	100,000 <sup>(6)</sup>	0.02%
李炎波先生	(i) 實益擁有人	100,000 <sup>(5)</sup>	0.02%
	(ii) 配偶權益	394,000 <sup>(6)</sup>	0.06%

附註：

- (1) 該等股份由Golden Evergreen Limited（「**Golden Evergreen**」）的直接全資附屬公司Evergreen Enterprise Holdings Limited（「**Evergreen Holdings**」）直接持有。Golden Evergreen 49%及51%的已發行股本分別由FC Investment Worldwide Limited（「**FC Investment**」）（FC Management Limited（「**FC Management**」）的直接全資附屬公司）及CLC Investment Worldwide Limited（「**CLC Investment**」）（CLC Management Limited（「**CLC Management**」）的直接全資附屬公司）擁有。FC Management由HSBC International Trustee Limited（作為受託人，該全權信託由張有滄先生於2010年2月17日（作為委託人）設立，以已故張之龍先生（於2022年3月離世）、張家璋先生及張有滄先生的子女為受益人（「**Felix Family Trust**」）直接全資擁有。CLC Management由HSBC International Trustee Limited（作為受託人，該全權信託由已故張之龍先生於2013年7月9日（作為委託人）設立，以張有滄先生及其子女為受益人（「**CLC Family Trust**」）直接全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，已故張之龍先生不再於股份中擁有權益而張有滄先生被視為於HSBC International Trustee Limited擁有權益的股份中擁有權益。

## 董事報告

- (2) 該等股份由張有滄先生實益擁有。
- (3) 該等股份於2018年1月16日根據股份獎勵計劃由本公司授予陳國強先生。
- (4) 該等股份於2018年1月16日根據股份獎勵計劃由本公司授予賈子英女士。
- (5) 該等股份於2018年1月16日根據股份獎勵計劃由本公司授予李炎波先生。
- (6) 賈子英女士為李炎波先生的配偶。因此，賈子英女士及李炎波先生在對方擁有的權益中擁有權益。
- (7) 根據於2024年12月31日總共646,674,000股已發行股份。

## 於本公司相聯法團之股份中的好倉

董事／最高行政人員姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	權益股份數目	概約持股百分比
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Evergreen Holdings <sup>(1)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	20,000	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Golden Evergreen <sup>(1)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	100	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	CLC Investment <sup>(1)</sup>	信託受益人	2	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	CLC Management <sup>(1)</sup>	信託受益人	2	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Evergreen Group Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	100,000,000	73.04%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Ventures Day Investments Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	100	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Acemaster Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Cowden Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%

## 董事報告

董事／最高行政人員姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	權益股份數目	概約持股百分比
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Fast Track Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Golden Image Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Market Focus Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Punchline Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Smart Plus Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Eastern Earnings (China) Company Limited <sup>(4)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1,000,000	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Sunleaf Holdings Limited <sup>(4)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	7,000	70%
		受控法團權益 <sup>(5)</sup>	3,000	30%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Evergreen Housekeepers Training Center Limited <sup>(4)</sup>	全權信託成立人	999	99%

附註：

- (1) Golden Evergreen的直接全資附屬公司Evergreen Holdings持有本公司約54.32%的已發行股本。Golden Evergreen 49%及51%的已發行股本分別由FC Investment (FC Management的直接全資附屬公司)及CLC Investment (CLC Management的直接全資附屬公司)擁有。因此Evergreen Holdings、Golden Evergreen、CLC Investment以及CLC Management各自均為本公司控股公司及相聯法團。
- (2) Evergreen Group Limited約73.04%的已發行股本由Evergreen Holdings擁有。Evergreen Group Limited持有Ventures Day Investments Limited的全部已發行股本。Ventures Day Investments Limited持有Acemaster Ventures Limited、Cowden Ventures Limited、Fast Track Ventures Limited、Golden Image Ventures Limited、Market Focus Ventures Limited、Punchline Ventures Limited以及Smart Plus Ventures Limited的全部已發行股本。因此，Evergreen Group Limited、Ventures Day Investments Limited、Acemaster Ventures Limited、Cowden Ventures Limited、Fast Track Ventures Limited、Golden Image Ventures Limited、Market Focus Ventures Limited、Punchline Ventures Limited以及Smart Plus Ventures Limited各自均為Evergreen Holdings的附屬公司以及本公司的相聯法團。

## 董事報告

- (3) FC Management 和 CLC Management 各自均由 HSBC International Trustee Limited (即 Felix Family Trust 和 CLC Family Trust 的受託人) 直接全資擁有。CLC Family Trust 為已故張之龍先生(於2022年3月離世)(張有滄先生的父親)(作為委託人)設立的全權信託, 以張有滄先生及其子女為受益人。Felix Family Trust 為張有滄先生(作為委託人)設立的全權信託, 以已故張之龍先生、張家璋先生(張有滄先生的兒子, 為未成年人)及張有滄先生的子女為受益人。因此, 根據《證券及期貨條例》, 張有滄先生被視為於上述本公司的相聯法團中擁有權益。
- (4) Evergreen Housekeepers Training Center Limited 由 Sunleaf Holdings Limited 擁有100%的權益, 而 Sunleaf Holdings Limited 由 Eastern Earnings (China) Company Limited 擁有70%的權益。FC Investment 擁有 Eastern Earnings (China) Company Limited 51%的權益, 而 FC Management 全資擁有 FC Investment。因此, 根據《證券及期貨條例》, 張有滄先生被視為於上述本公司的相聯法團中擁有權益。
- (5) 該等股份由 Prince Orchid Limited (由張有滄先生擁有100%的權益) 持有。

除上文披露者外及盡董事所知, 於2024年12月31日, 本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部所指的相聯法團)的股份、相關股份或債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及/或淡倉(包括根據《證券及期貨條例》相關條文被當作或視為擁有的權益和淡倉), 或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及/或淡倉, 或根據《上市規則》的標準守則須知會本公司及聯交所的權益及/或淡倉。

## 於本公司股份以及相關股份中的重大股東權益

據董事所知, 於2024年12月31日, 下列法團/人士於已發行股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部的條文須向本公司及聯交所披露, 或記入根據《證券期貨條例》第336條須由本公司置存之登記冊內的5%以上權益:

股東名稱	身份/權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>(4)</sup>
Evergreen Holdings <sup>(1)</sup>	實益擁有人	343,369,803 (好倉)	53.10%
Golden Evergreen <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	53.10%
FC Investment <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	53.10%

## 董事報告

股東名稱	身份／權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>(4)</sup>
FC Management <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	53.10%
CLC Investment <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	53.10%
CLC Management <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	53.10%
HSBC International Trustee Limited <sup>(1)</sup>	信託受託人	343,369,803 (好倉)	53.10%
王可欣女士 <sup>(2)</sup>	配偶權益	356,159,803 (好倉)	55.08%
SEAVI Advent Investments Ltd. (「SEAVI Advent」) <sup>(3)</sup>	實益擁有人	41,132,196 (好倉)	6.36%
SEAVI Advent Equity V (A) Ltd.	受控法團權益	41,132,196 (好倉)	6.36%
Precision Global Capital Management LLC	實益擁有人	58,236,000 (好倉)	9.00%

## 附註：

- (1) Evergreen Holdings為Golden Evergreen的直接全資附屬公司。Golden Evergreen 49%及51%的已發行股本分別由FC Investment(FC Management的直接全資附屬公司)及CLC Investment(CLC Management的直接全資附屬公司)擁有。FC Management和CLC Management各自均由HSBC International Trustee Limited(即Felix Family Trust和CLC Family Trust的受託人)直接全資擁有。已故張之龍先生於2023年11月20日不再於CLC Family Trust及Felix Family Trust中擁有權益。故根據《證券及期貨條例》，Golden Evergreen、FC Investment、FC Management、CLC Investment、CLC Management、HSBC International Trustee Limited及已故張之龍先生均被視為於Evergreen Holdings所持有股份中擁有權益。
- (2) 王可欣女士為張有滄先生的配偶，根據《證券及期貨條例》，其被視為於張有滄先生擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) SEAVI Advent由SEAVI Advent Equity V (A) Ltd全資擁有，並根據《證券及期貨條例》被視為於SEAVI Advent持有的股份中擁有權益。
- (4) 根據於2024年12月31日總共646,674,000股已發行股份。

除上文披露者外以及盡董事所知，於2024年12月31日，董事概無接獲於根據《證券及期貨條例》第336條須記入登記冊內的股份或本公司相關股份中擁有權益或淡倉之人士的通知。

## 董事報告

### 控股股東在重大合約中的權益

除綜合財務報表中「關聯方交易」之附註34所披露者外，於年內任何時間，本公司或其附屬公司以及本公司或其附屬公司(視情況而定)的任何控股股東(定義見《上市規則》)均未訂立任何重大合約，或就該等控股股東或其附屬公司(視情況而定)向本公司或其附屬公司提供服務而訂立任何重大合約。

### 持續關連交易

綜合財務報表「關聯方交易」之附註34中所披露的年內關聯方交易構成本公司的最低持續關聯交易，並完全免於遵守《上市規則》第14A章下的申報、年度審閱、公告以及獨立股東批准規定。因此，我們並未聘請獨立核數師根據《香港核證聘用準則第3000號》(經修訂)－「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」報告該等交易。獨立核數師並未參照香港會計師公會頒佈的《實務說明第740號》－「香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」編製函件。

### 關聯方交易

有關於年內在本集團正常營業過程中開展的重大關聯方交易之詳情載於綜合財務報表附註34。

### 分部資料

對按照業務以及經營地域範圍分類的年內本集團收入與業績貢獻之分析載於綜合財務報表的附註6。

### 物業、廠房及設備

有關年內本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表的附註16。

### 年內發行之股份

有關年內本公司已發行普通股的詳情載於綜合財務報表的附註29。



## 董事報告

### 可供分派儲備

於2024年12月31日，本公司擁有可供分派予股東的儲備達到約195.8百萬港元。

### 足夠公眾持股量

根據本公司可獲取的公開資料以及據董事所知，於本年度以及直至本報告日期，本公司一直保持《上市規則》所規定的公眾持股量。

### 購買、出售或贖回本公司的上市證券

於本年度內，本公司於聯交所回購合共8,978,000股普通股，總代價約5.7百萬港元(未計開支)。所購回股份隨後已被註銷。於2024年12月31日，已發行股份總數為646,674,000股。所購回股份的詳情如下：

購回月份	所購回 普通股數目	已付每股 最高價 港元	已付每股 最低價 港元	已付總代價 百萬港元
2024年9月	8,978,000	0.64	0.62	5.7

董事認為，上述購回股份將提高每股股份的資產淨值及／或盈利，且對本公司及股東有利。除上文披露者外，於截至2024年12月31日止年度內，本集團概無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

於截至2024年12月31日止年度內，本公司並無持有或出售任何庫存股份。

### 優先購買權

本公司組織章程細則或開曼群島法律並無有關優先購買權的條文，規定本公司須按比例向現有股東發行新股份。

## 董事報告

### 建議尋求專業稅務建議

倘股東不確定購買、持有、處置、交易或行使與股票有關的任何權利的稅務影響，務請諮詢專家意見。

### 銀行借款

有關於2024年12月31日的本集團銀行借款之詳情載於綜合財務報表的附註27。

### 關鍵績效指標(「KPI」)

#### (I) 毛利率

- 定義及計算：特定年份毛利率由毛利除以收入而得。
- 目的：本集團力求提升其毛利率。該目標的實現程度乃透過對比本集團某一年度與下一年度的毛利率(因其為顯示本集團盈利能力的一個指標)而評估。
- 量化KPI數據：年內毛利率約為24.0%(2023年：約23.8%)。

#### (II) 純利率

- 定義及計算：純利率由特定年份的虧損／利潤除以該年收入而得。
- 目的：本集團重視成本控制。純利率為改進支出控制及利用提供指引。該目標的實現程度乃透過對比本集團某一年度與下一年度的純利率(因其為指示本集團業務經營與其他相關活動之盈利的一個指標)而評估。
- 量化KPI數據：年內純利率約為3.9%(2023年：純利率約為4.9%)。淨利率減少主要由於：與截至2023年12月31日止年度相比，本年度孟加拉實施新的最低總工資帶來的人工成本上漲、持續高利率導致融資成本增加、新髮型設計業務的啟動成本及持續性開支增加以及孟加拉所得稅免稅期屆滿導致所得稅開支增加。

## 董事報告

### (III) 資本負債比率及淨資本負債比率

- 定義及計算：資本負債比率由計息債務總額(包括有抵押銀行及其他借款以及租賃負債)除以特定年份末的權益總額而得。本集團的淨資本負債比率，即由計息債務總額(包括有抵押銀行及其他借款以及租賃負債)扣除現金及銀行結餘總額後除以特定年份末的權益總額而得。
- 目的：本集團根據資本負債比率監控其資本架構。資本負債比率為本集團優化其融資與業務開發活動提供指引。該目標的實現程度乃透過對比本集團某一年度與下一年度的資本負債比率(因其為顯示本集團槓桿水平的一個指標)而評估。
- 量化KPI數據：於本年度，本集團的資本負債比率約為72.1%(2023年：72.8%)及淨資本負債比率約為50.1%(2023年：51.1%)。資本負債比率減少主要由於本年度銀行借款減少，而淨資本負債比率減少主要由於2024年12月31日銀行借款減少。

### 慈善捐贈

於年內，本集團作出的慈善捐贈總計約為0.2百萬港元(2023年：0.5百萬港元)。

### 主要客戶及供應商

本集團五大客戶及最大客戶貢獻的收入分別佔本集團年內總收入的77.4%及37.8%。

本集團向五大供應商以及最大供應商購買額佔本集團年內總購買額的34.3%及30.1%。

於年內，概無本公司董事或其任何緊密聯繫人(定義見《上市規則》)或股東(據董事所知所信，擁有本公司已發行股本總額的逾5%)在本集團五位最大的供應商及客戶中擁有實益權益。

### 遵守相關法律法規

就董事會及管理層所知，本集團已在所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律、規則及法規。同時，本集團將向其法律顧問尋求專業法律建議，以確保本集團進行的交易和業務遵守適用的法律、規則及法規。

於本年度，並不知悉本集團有任何對其有重大影響的重大違反或未有遵守適用法律及法規的情況。

## 董事報告

### 環境政策與表現

本集團以對環境負責的方式行事，努力遵守環保法律法規，並採納有效的措施來確保高效使用資源、節約能源以及減少廢物。

本集團已就辦公耗材(包括硒鼓及紙張)採取若干舉措，以盡量降低營運對環境和自然資源的影響。

本集團將不時審核其環境措施，並將進一步執行旨在增進環境可持續性的環境友好措施與實踐。

於本年度，並不知悉任何重大違反、不遵守職業健康及安全或環保規例的情況。

本公司於2024年12月31日的環境政策及表現詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

### 與本集團僱員的關係

本集團認為僱員是重要的有價資產。本集團將向僱員提供培訓，以增進他們對企業價值觀與文化的瞭解，並貫徹執行。與此同時，本集團透過向認可的發展課程提供補貼的方式鼓勵員工持續學習。本集團亦提供具有競爭力和吸引力的薪酬方案來留住及激勵其有才能的僱員。管理層每年審核向本集團僱員提供的薪酬方案。與此同時，為了向對本集團的業務成功作出貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵，本公司採納購股權計劃，有關該計劃的詳情載於本年報「購股權計劃」分節。

### 與本集團客戶和供應商的關係

本集團明白與其供應商及客戶保持良好關係對達成其中長期目標的重要性。本集團旨在為其客戶交付高品質產品，以及在本集團與其供應商之間發展互信關係並強化溝通與承諾，從而維持可持續增長。

於本年度，除與其供應商於日常業務中的合約糾紛仍處於法律程序進行中外，本集團與其客戶及其他持份者之間並無發生實質及重大糾紛。

## 董事報告

### 本年度後重大事項

於2024年12月31日之後及直至本報告日期，報告期後概無事項對本集團造成重大影響。

### 企業管治

有關本公司企業管治措施的詳情載列於本年報「企業管治報告」一節。

### 股權掛鈎協議

於年內，除了購股權計劃下可授予的購股權外，本公司並未訂立任何股權掛鈎協議。於2024年12月31日，並未在購股權計劃下授予購股權。

### 審核委員會審核

審核委員會當前包括三名獨立非執行董事，即冼漢迪先生榮譽勳章(主席)、司徒毓廷先生以及張少華工程師。審核委員會已會同本公司管理層審核年度經審核綜合財務報表。

### 獨立核數師

年度綜合財務報表由德勤審核，其將於下一屆股東週年大會退任。

代表董事會

**張有滄**

主席及行政總裁

香港，2025年3月21日

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告(「**本報告**」)乃由訓修實業集團有限公司(「**訓修**」、「**我們**」，或連同其附屬公司統稱為「**本集團**」)發佈，以披露與我們環境、社會及管治活動及慣例相關的有關資料。

## 報告範圍

本報告涵蓋於髮製品製造、分銷及零售業務的主要業務之環境及社會表現，包括：

- (1) 本集團位於香港的總辦事處；
- (2) 位於美利堅合眾國的髮製品交易業務及相關服務(統稱「**交易業務**」)；及
- (3) 位於中國及孟加拉的髮製品製造業務及相關服務(「**製造業務**」)。

## 報告期間

本報告描述本集團由2024年1月1日至2024年12月31日期間(「**報告期間**」)(「**2024財年**」或「**2024年**」)舉辦的環境、社會及管治活動、面對的挑戰及採取的措施。

## 索取本報告

本環境、社會及管治報告提供紙本及網上版本。網上版本可於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本集團網站([www.epfhk.com](http://www.epfhk.com))查閱。

本報告以英文及中文刊發。倘兩個版本有任何不一致，概以英文版為準。

## 報告框架

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文編製。有關具體披露位置的信息，請參閱本報告中的聯交所內容指引。

## 環境、社會及管治報告

### 報告原則

在編制本報告的過程中，本集團已遵守環境、社會及管治報告指引中規定的報告原則。

<b>重要性</b>	評估重要性，以識別報告期間的重要議題，從而確認重要議題作為編製本環境、社會及管治報告的重點。更多詳情請參閱「持份者溝通」及「重要性評估」兩節。
<b>量化</b>	本環境、社會及管治報告中披露的量化數據已附加補充說明，以解釋在計算排放量及能源消費量時使用的任何標準、方法及轉換系數的來源。
<b>一致性</b>	本環境、社會及管治報告的編製方針大致與去年相同，並已就披露範圍或計算方法有變的數據提供解釋。
<b>平衡</b>	本環境、社會及管治報告乃以事實及實際數據披露為基礎編製，避免向讀者呈報偏頗的判斷及具誤導性的資料。

### 前瞻性陳述

本環境、社會及管治報告包含前瞻性陳述，其乃基於本集團對其運營的業務及市場的目前預期、估計、預測、信念及假設。彼等前瞻性陳述並不保證未來表現且受市場風險、不確定性及本集團不可控的因素影響。因此，實際結果或與本報告中的假設及陳述不同。

### 確認及批准

本報告經環境、社會及管治工作小組認可，並經本集團董事會（「**董事會**」）批准。

### 聯絡及反饋意見

如閣下對本報告有任何查詢，請透過電郵[info2@epfhk.com](mailto:info2@epfhk.com)聯絡我們。

## 環境、社會及管治報告

### 董事會聲明以及環境、社會及管治架構

#### 董事會聲明

董事會負責監督本集團的可持續發展戰略(包括其管理、業績及報告)及確保其問責性。董事會於組織中展現其最高等級承擔，認可治理框架，並為可持續發展的道路製定明確議程。此外，其明確規定本集團的可持續發展目標、戰略、優先事項及倡議，並定期評估其目標和進展，及支持其實現的相應政策。此外，董事會每年監督年度可持續報告，以加強透明度。

#### 董事會

- 訂立短、中、長期的環境、社會及管治目標。
- 識別風險及機遇並落實業務策略以達成目標。
- 制定環保及社會可持續發展策略。
- 確保本集團的環境、社會及管治政策及措施的發展及有效性。

#### 環境、社會及管治工作小組

- 在各業務單位中成立專責小組處理環境、社會及管治事宜，負責日常營運、監察、評核及向董事會匯報。
- 在各業務單位中識別與環境、社會及管治事宜相關的風險及機遇。
- 就重要的環境、社會及管治事宜與不同業務單位聯絡。

#### 成立環境、社會及管治工作小組

本集團已成立環境、社會及管治工作小組，核心成員來自各個業務單位，以管理環境、社會及管治事宜。該環境、社會及管治工作小組收集與我們環境、社會及管治倡議有關的資料，以幫助編製環境、社會及管治報告。該小組向董事會匯報，並協助識別及評價本集團的環境、社會及管治風險及評核內部控制機制的有效性。

環境、社會及管治工作小組亦審視及評價我們在環境、健康及安全、勞工準則及產品責任等各環境、社會及管治相關宗旨及目標中的表現。環境、社會及管治工作小組會根據董事會定下的方向，確保各環境、社會及管治相關策略及政策得到執行。



## 環境、社會及管治報告

### 持份者溝通

本集團重視有效持份者溝通及合作。由於營運涉及各種持份者群體，彼等的投入有助於本集團及時應對可持續性挑戰和機遇。來自不同背景的持份者的反饋也有助於本集團瞭解不斷變化的市場需求及全球可持續發展趨勢。這亦使本集團能夠就其可持續性實踐、倡議及披露做出明智決定。

本集團已建立多種反饋及溝通渠道，以瞭解對本集團業務有重大影響或與本集團業務關係密切的關鍵持份者的意見。以下是本集團與持份者之間建立的溝通渠道，以及利益相關者的主要關注事項。

持份者	期望及關注事項	溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律及法規</li> <li>依法繳稅</li> <li>推行相關監管政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>監督合規情況</li> <li>審閱報告及已繳納稅項</li> </ul>
供應商／業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平公開採購</li> <li>雙贏合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公開招標</li> <li>採購點評</li> <li>業務交流及合作</li> <li>供應商篩選及評級</li> <li>面對面會議及實地考察</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>優質產品及服務</li> <li>保護客戶權利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品推廣</li> <li>銷售點評</li> <li>客戶服務熱線及電子郵件</li> </ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善風險管理</li> <li>有效及透明的披露</li> <li>持續創造價值的能力</li> <li>投資回報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期開會</li> <li>定期報告及公告</li> <li>審閱溝通</li> <li>官方網站</li> </ul>
公眾(即媒體、非政府組織、當地社區)	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與社區活動</li> <li>業務合規</li> <li>環境保護意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極開展各類慈善活動</li> <li>媒體會議及回應質詢</li> <li>社區投資</li> <li>公益管理</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作環境的健康及安全</li> <li>僱員薪酬及福利</li> <li>公平的職業發展機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期開會及培訓</li> <li>與管理層溝通的電子郵件、通告板、熱線、關懷活動</li> </ul>

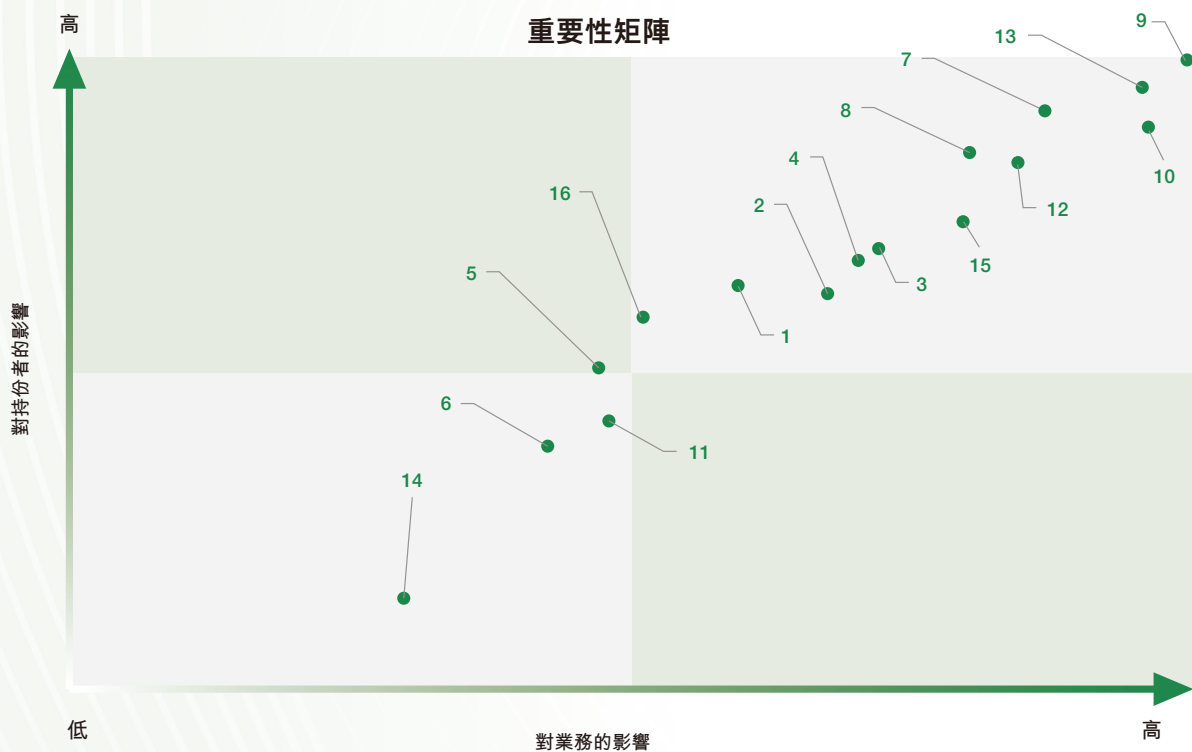
## 環境、社會及管治報告

### 重要性評估

於2024財年，本集團邀請關鍵持份者參與進行重要性評估調查。重要的環境、社會及管治議題在內部及外部持份者的幫助下釐定。本集團管理層挑選及邀請關鍵持份者就一系列重要的環境、社會及管治議題提供反饋意見。

透過重要性評估調查，本集團更加了解各項重要的環境、社會及管治議題對持份者及業務的重大影響，從而更加了解其關鍵問題及識別風險及機遇。

以下矩陣顯示本集團按相對重要性排列的重要環境、社會及管治議題的優次。



- |               |              |                  |             |
|---------------|--------------|------------------|-------------|
| 1. 廢物管理       | 5. 環境友好材料的使用 | 9. 員工健康及安全       | 13. 產品及服務質量 |
| 2. 排放管理       | 6. 氣候變化風險    | 10. 禁止童工及強迫勞動    | 14. 廣告及標籤   |
| 3. 水資源保護及污水處理 | 7. 僱傭常規      | 11. 可持續性採購及供應鏈管理 | 15. 反貪污     |
| 4. 資源使用管理     | 8. 員工權利及福利   | 12. 技術進步         | 16. 社會福利及慈善 |

本集團已審閱重要性評估結果並認為上述結果適用於本集團。本集團將持續監察業務營運及環境、社會及管治表現。

## 環境、社會及管治報告

### A. 環境

本集團明白保護環境的重要性，並制定具環保意識的業務策略。於2021財年，本集團設立清晰及可計量的環境關鍵績效指標，指定2031年為目標年。該等關鍵績效指標作為監督我們進展的參考點。我們進展的最新情況如下：

層面	2021年 (基準年)	2031年目標 (對照基準年)	2024年 結果
能源消耗密度兆瓦時／僱員	1.19	↓ 5%	1.86 (進行中)
耗水密度立方米／僱員	17.00	↓ 10%	16.23 (進行中)
溫室氣體排放密度 噸二氧化碳當量／僱員	0.58	↓ 5%	0.87 (進行中)

香港特別行政區政府公佈《氣候行動藍圖2050》，減碳策略涵蓋「淨零發電」、「節能綠建」、「綠色運輸」和「全民減廢」，以在2050年之前達致碳中和。本集團已針對香港特別行政區政府建議的重點範疇採取應對措施，為實現零碳經濟作出貢獻。

#### A1. 排放

本集團正在研究如何在其運營中使用能源以助實現《巴黎協定》的目標，其旨在與前工業化水平相比，將全球平均氣溫升幅控制在1.5°C以下。減少排放及高效且負責任地使用能源對實現這一全球目標至關重要。

本集團嚴格遵守相關環境保護法律法規。於報告期間，本集團並不知悉任何違反相關法律法規的情況，該等情況可能會對本集團的廢氣和溫室氣體(「溫室氣體」)排放、向水及土地的排放及有害和無害廢物的產生方面有重大影響。

## 環境、社會及管治報告

### 廢氣排放

車輛燃油消耗是導致本集團產生空氣污染的主要因素。所產生的廢氣包括氮氧化物(「**氮氧化物**」)、硫氧化物(「**硫氧化物**」)及懸浮粒子(「**懸浮粒子**」)。為減少廢氣排放，本集團已制定有效措施，以提高空氣質量：

- 提倡使用電子網上會議，減少親身出席的會議。
- 在一般情況下乘搭公共交通工具進行商務差旅。
- 定期進行車輛檢查及維護以提高車輛效能。
- 淘汰劣質車輛及考慮未來購買電動車。
- 在閒置時關掉引擎。

於報告期間，本集團的廢氣排放表現如下：

指標	單位	2024財年	2023財年
<b>廢氣排放類型</b>			
— 硫氧化物	公斤	<b>6.80</b>	5.09
— 氮氧化物	公斤	<b>4,444.66</b>	3,120.00
— 懸浮粒子	公斤	<b>436.88</b>	307.08

## 環境、社會及管治報告

### 溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放的主要來源為本公司擁有車輛的汽油及柴油消耗以及營業地點使用的機器等直接溫室氣體排放(範圍1)，以及屬間接溫室氣體排放(範圍2)的辦公室電力消耗。

於2024財年，本集團溫室氣體排放的表現如下：

指標	單位	2024財年	2023財年
<b>溫室氣體排放<sup>1</sup></b>			
範圍1：直接排放	噸二氧化碳當量	<b>3,061</b>	3,296
— 汽油			
— 柴油			
— 煤			
範圍2：能源間接排放	噸二氧化碳當量	<b>14,810</b>	15,213
— 外購電力			
範圍3：其他間接排放 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量	<b>578</b>	723
<b>溫室氣體消除(範圍1)</b>	噸二氧化碳當量	<b>(1.91)</b>	(1.91)
<b>溫室氣體總排放量</b>	噸二氧化碳當量	<b>18,447</b>	19,230
<b>密度<sup>2</sup></b>	噸二氧化碳當量／僱員	<b>0.87</b>	0.75

附註：

- 溫室氣體排放數據乃以二氧化碳當量呈列，其根據但不限於世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會發佈的「溫室氣體議定書：企業會計及報告準則」、香港聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」、生態環境部於2024年12月最新發佈的中國全國電力平均二氧化碳排放因子、中電控股有限公司發佈的「中電2023年可持續報告」及最新發佈的美國環境保護署(「EPA」)排放因子。
- 於2024年12月31日，本集團合共聘有21,257名僱員(2023年：25,611名僱員)。該數據亦用於計算其他密度數據。
- 範圍3溫室氣體排放包括在堆填區棄置的廢紙、處理食水及污水所用的能源所產生的排放。

降低車輛的溫室氣體排放(範圍1)所採取的措施於上文「廢氣排放」一節闡述。

## 環境、社會及管治報告

電力消耗為間接能源及間接溫室氣體排放(範圍2)的主要源頭。為解決該問題，本集團已採取節能舉措及改善能源效益等積極措施：

- 引入綠色辦公室的概念，先由使用LED燈泡開始；推廣節能工作文化，鼓勵僱員減少電力消耗，例如在離開房間時立即關燈。
- 將空調的溫度控制在介乎24–26°C，以減少電力消耗。
- 鼓勵僱員使用公共交通工具，盡量減少不必要使用私家車。

為實現碳中和，預計化石燃料將因政府監管越來越嚴格而被淘汰。本集團正制定從化石燃料轉向太陽能板等可再生能源的過渡業務計劃，以減少溫室氣體排放。

於報告期間，本集團在中國雲南省昆明市的廠房推出一項大型栽種計劃。種植了約167棵樹，以提升自然環境的價值及改善空氣質素。其中82棵樹超過5米高，符合消除範圍1的規格。我們是少數採取該措施減少碳足跡的本地企業。

本集團將繼續研究減少廢氣及溫室氣體排放的不同措施，並強調納入減碳策略。

### 廢物管理

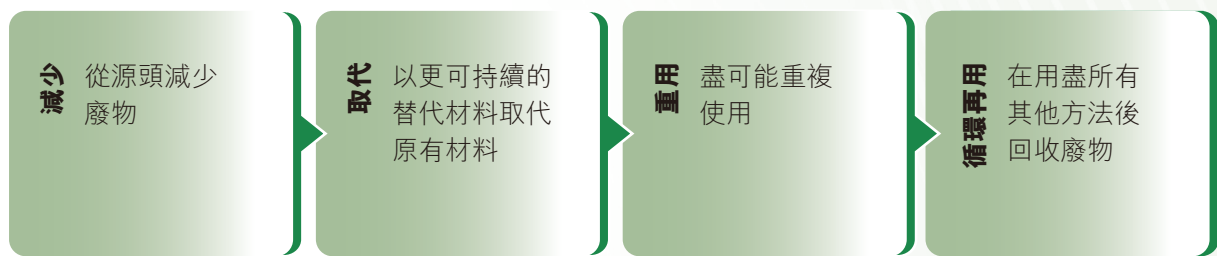
本集團的廢物管理系統以妥善管理、控制及處置廢物為重點。該系統建基於若干關鍵原則，該等原則強調從源頭上減少浪費、盡可能使用更可持續的材料、盡可能重複使用物品及僅在別無其他選擇的情況下方將回收作為最後選擇的重要性。通過遵守該等原則，本集團致力加強其可持續發展工作，減輕其運營對環境的影響。本集團力求重新設計其產品、系統及服務，以更耐用、可重複使用、可維修及可回收的方式配置資源。本集團確保其員工接受循環再用的挑戰，專注於將今天的廢物轉化為明天的生產性投入。

## 環境、社會及管治報告

### 無害廢物

本集團的無害廢物包括廢棄包裝材料及布料，收集後儲存於原地指定區域並由當地衛生站處理，或由廢物處理公司根據已簽協議處理。本集團制定了廢物管理指引，以便對廢物及廢水進行妥善管理。本集團亦與外部各方合作，改善其材料管理，包括聘請持牌承包商管理廢物處置。

本集團致力結合「4R可持續發展概念－減少(Reduce)、取代(Replace)、重用(Reuse)及循環再用(Recycle)」，以盡量減少無害廢物的數量。



### 有害廢物

本集團非常謹慎地處理其有害廢物。該等廢物主要包括危險污水、實地污水處理設施(「污水處理設施」)產生的淤泥、用過的化學容器及用過的油。有害廢物會暫時存放於指定地點，再由持牌承包商進行收集。

指標	單位	2024財年	2023財年
有害廢物	噸	<b>0.00</b>	0.00
密度 <sup>2</sup>	噸／僱員	<b>&lt;0.01</b>	<0.01
無害廢物	噸	<b>397.32</b>	195.26*
密度	噸／僱員	<b>0.02</b>	<0.01

附註：

\* 由於更新計算模型，數據已重新呈列。

## 環境、社會及管治報告

### 污水排放

如上所述，生產過程產生的有害污水於指定區域收集及儲存，隨後將由持牌有害廢物收集商處理。生產過程及生活衛生用途均會產生無害污水。生產中排出的工業廢水由生產工廠擁有的污水處理設施（「**污水處理設施**」）進行現場處理，再進行回收利用。就日常衛生活動產生的生活廢水而言，則直接排入市政排水系統。

指標	單位	2024財年	2023財年
無害污水排放量	立方米	<b>345,166</b>	286,522
密度 <sup>2</sup>	立方米／僱員	<b>16.23</b>	11.19
有害污水排放量	立方米	<b>10.26</b>	7.13*
密度 <sup>2</sup>	立方米／僱員	<b>&lt;0.01</b>	<0.01
污水排放密度 <sup>2</sup>	立方米／僱員	<b>16.23</b>	11.19

附註：

\* 由於更新計算模型，數據已重新呈列。

本集團已採取以下措施管理廢水排放：

- 建立污水處理監控流程，確保符合國家標準；
- 重用洗髮水及控制淡水的用量，以減少廢水的產生量；及
- 循環再用經處理的廢水作澆灌植物、清潔地面、美化環境及沖廁等其他用途。



## 環境、社會及管治報告

### 「4R」循環用水

於2021年，中國政府公佈工業廢水循環利用規劃。該計劃包括工業水循環利用率的具體目標，而計劃的主要目標是2025年前將循環再用率提高至94%。為符合有關規定，本集團已制定《用水處理計劃》，透過「4R可持續發展概念」減少、重用、循環再用及重新利用廢水，以減少廢水排放。

**減少**：通過本集團的《用水處理計劃》減少所有來自染色過程的廢水。

**重用**：將淨化後的廢水回用於其他用途。

**循環再用**：通過向未經處理的廢水中加入化學品及碳礦石，以去除水中的雜質，從而回收所有來自染色過程中的廢水。

**重新利用**：循環用水可用於景觀美化，清潔及衛生，以盡量減少用水。

本集團矢志透過該等水處理計劃循環再用所有染色工序的廢水，並將循環用水再用於多種用途，以減少廢物處置及淡水消耗。預期2031年前耗水密度將減少10%。

## A2. 資源使用

中國政府制定了《中華人民共和國節約能源法》，旨在通過提高能源利用效率減少各界別的能源消耗。該倡議強調經濟社會發展，凸顯能源效率的積極經濟價值，而孟加拉政府制定了《首份國家能源政策》(The First National Energy Policy)，旨在確保適當的勘探、生產、分配及合理使用能源資源，以滿足不同地區、界別及群體日益增長的需求。為響應節能法規，本集團實施《節能辦法》，降低能源消耗。本集團認為，此舉不僅能減少碳足跡，亦能為本集團帶來長遠正面的財務及文化影響。

### 能源管理

本集團意識到能源消耗是本集團溫室氣體排放的主要來源，故積極尋求系統化管理及優化能源使用。辦公室用電是其業務營運中的主要能源消耗類型。本集團密切監控能源使用情況，確保將能源消耗降至最低。此外，本集團香港辦事處參加了由非政府組織舉辦的各種節能倡議，包括世界自然基金會的「地球一小時」及環保觸覺的「無冷氣夜」。

## 環境、社會及管治報告

### 電力

本集團的電力消耗主要來自其辦公室及工廠。為提高效率及促進環保，本集團計劃實施以下節能措施：

- 用LED照明取代傳統照明。
- 以節能或變頻設備取代陳舊設備。
- 關閉閒置的燈光、電腦及空調系統。
- 按季節將空調的預設溫度設定在最佳水平。

### 煤

鍋爐消耗的主要能源一直為煤。為提高能源使用效益，本集團正採取措施以就鍋爐運轉減少煤用量及提高清潔能源的使用量。通過積極探索替代解決方案，本集團長期致力於尋求再生能源取代煤等化石燃料。

### 汽油及柴油

汽油消耗主要源自汽車，而柴油消耗來自本集團的汽車及生產操作，如備用發電機。本集團旨在透過推廣綠色文化，盡量減低能源消耗。本集團鼓勵員工乘搭公共交通工具，召開虛擬會議，並在本地採購材料，以減少不必要的交通能耗。

本集團能源消耗情況如下：

指標	單位	2024財年	2023財年
<b>直接能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>13,492</b>	14,375
— 柴油	兆瓦時	<b>6,353</b>	5,377
— 汽油	兆瓦時	<b>84</b>	78
— 煤	兆瓦時	<b>7,054</b>	8,922
<b>間接能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>26,048</b>	26,734
— 外購電力	兆瓦時	<b>26,048</b>	26,734
<b>能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>39,540</b>	41,111
<b>密度<sup>2</sup></b>	兆瓦時／僱員	<b>1.86</b>	1.61

## 環境、社會及管治報告

### 用水管理

本集團於2024財年的主要用水原因為生產及衛生用途。

指標	單位	2024財年	2023財年
用水量	立方米	<b>360,806</b>	331,414
密度 <sup>2</sup>	立方米/僱員	<b>17</b>	13

為推廣節約用水的理念，本集團已實施若干有效措施。定期檢查及維護用水設施以防止洩露。此外，展示節約用水標語及海報以提高員工意識。本集團亦安裝節水型控流水龍頭以減少出水量。另外，循理再用廢水用於多種用途，包括清潔、景觀美化及衛生。

於報告期間，由於其業務營運地區並無面臨水資源緊張的問題，因此本集團在尋求營運用水方面並無遇到問題。

### 包裝材料及原材料

本集團使用的主要包裝材料包括紙板、紙箱及自製聚乙烯薄膜袋。其產品的原材料主要為頭髮、纖維及塑膠。紙製品是本集團使用的主要包裝材料類型。未來，本集團將致力使用環保原材料，以減低對自然環境的影響。

指標	單位	2024財年	2023財年
<b>生產主要材料</b>			
— 紙製品(用於包裝)	噸	<b>4,369</b>	4,992
— 塑膠(用於包裝)	噸	<b>548</b>	788*
— 纖維	噸	<b>6,479</b>	5,664
— 人髮	噸	<b>21</b>	42
<b>總計</b>	<b>噸</b>	<b>11,417</b>	11,486*

附註：

\* 由於更新計算模型，數據已重新呈列。

## 環境、社會及管治報告

### A3. 環境及天然資源

作為負責任的企業公民，本集團致力保護地球及社會大眾。為遵守《中華人民共和國環境影響評價法》，本集團已就其在中國內地的生產項目進行環境影響評價並取得必要環保證書。除追求業務增長外，本集團優先考慮環境保護，旨在防止生物多樣性退化及盡量減少其業務活動對周邊環境造成的任何損害。

於報告期間，本集團於中國雲南省昆明市的工廠推出大規模種樹計劃，種植約167棵樹，以改善自然環境及提高空氣質素。其中82棵樹超過5米高，通過在生物質中進行二氧化碳同化，協助清除溫室氣體。該計劃有助二氧化碳吸收及促進生物多樣性保護，同時維持生態系統平衡。我們的可持續發展業務策略強調在增長的同時，努力保護自然環境及其資源。

### A4. 氣候變化

#### 氣候危機

極端天氣事件的發生頻率增加及其有害影響正在對全球民眾產生影響。由於現代社會緊密相連，氣候災害會影響到每個人，而非僅特定地區。面對該等嚴重的氣候變化，需要採取減少碳排放及碳足跡的緊急行動。

為應對該氣候挑戰，本集團正積極尋找減輕其環境影響及減少其碳足跡的方法。通過遵循清晰的運營標準，本集團旨在確保其業務活動盡可能不危及環境或自然資源。主要重點領域包括減少廢物、節能及節水。未來，本集團將採用循環生產及消耗方式，通過從源頭盡量減少浪費及利用新技術，以更少的資源創造更高的價值。

## 環境、社會及管治報告

氣候風險	潛在影響	緩解策略
轉型風險	<p><b>法律與合規</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>預計政府及監管機構將實施更嚴格的環境政策及更重的罰款。</li> <li>更高的保護標準會導致環境方面的成本增加，例如需要進行環境評估，如《中國環境影響評價法》及《孟加拉環境保護法》(1995年)。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團已為在中國內地建造的生產廠房發佈環境影響評估，並從孟加拉環境部獲得環境許可證書，以滿足監管要求。</li> <li>定期更新許可證，確保廠房符合相應司法權區的污染條例，避免法律責任及運營中斷。</li> <li>制定環境、社會及管治目標，即在2031財年之前減少溫室氣體排放，以2021財年為基準年進行比較。</li> </ul>
	<p><b>技術</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在嚴格的环境監管下，化石燃料預計將在未來被逐步淘汰。</li> <li>由於本集團的運營在很大程度上依賴製造及汽車使用的化石燃料消耗，因此尋找替代能源至關重要。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定業務模式的過渡計劃，從化石燃料轉向可再生能源，如太陽能電池板。</li> <li>長遠而言，使用可再生能源的邊際成本將降低，且將對本集團的商品及服務成本產生積極影響。</li> </ul>
	<p><b>市場及聲譽</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>由於公眾更加關注健康，而環境與個人健康問題密切相關，預計消費者的偏好將發生變化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引進可再生能源的計劃相信會為本集團的聲譽帶來好處，這將吸引更多的潛在客戶及未來業務。</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

氣候風險	潛在影響	緩解策略
實體風險	<b>急性風險</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>孟加拉為一個地勢低窪的沿岸國家，擁有大片沼澤的叢林海岸線。</li> <li>孟加拉屬於亞熱帶季風氣候，每年均受季節性降水、洪水、熱帶氣旋、龍捲風及潮汐孔的影響。</li> <li>氣候變化將引起更頻繁的降水事件及更高的洪水機會，導致通信系統、交通、廠房運作的中斷和造成機器折舊。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投購保險，以盡量減少與氣候有關的事故造成的經濟損失。</li> <li>實施應急計劃，以匯報緊急情況，並為疏散演習提供指引，保護員工安全。</li> </ul>
	<b>慢性風險</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>溫度持續上升及海平面上升</li> </ul>	

## 環境、社會及管治報告

### B. 社會

#### B1. 僱傭慣例

人力資本是集團最寶貴的資產及核心競爭優勢。此乃集團可持續發展的基礎。因此，本集團致力於完善其僱傭政策，以吸引、發展及保留人才。我們優先考慮以人為本的方針，尊重及保護全體員工的權利及權益，並制定確保員工健康及安全工作的政策。

人力資源部門已制定有關人力資源及工資管理以及招聘流程及僱傭條件的詳細政策及程序。於2024財年，本集團並無發現任何違反賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視及其他福利與待遇有關法律及法規的情況。

截至2024年12月31日，本集團的僱員狀況明細如下：

	2024財年	2023財年
<b>僱員總數</b>	<b>21,257</b>	25,611
<b>按性別劃分</b>		
— 男性	<b>5,918</b>	6,804
— 女性	<b>15,339</b>	18,807
<b>按年齡組別劃分</b>		
— 18–25歲	<b>6,799</b>	9,851
— 26–35歲	<b>11,181</b>	12,307
— 36–45歲	<b>3,031</b>	3,181
— 46–55歲	<b>200</b>	219
— 56歲或以上	<b>46</b>	53
<b>按地區劃分</b>		
— 中國內地	<b>146</b>	179
— 香港	<b>55</b>	54
— 孟加拉	<b>21,050</b>	25,371
— 美國	<b>6</b>	7
<b>按僱傭類別劃分</b>		
— 全職	<b>21,257</b>	25,609
— 兼職	<b>0</b>	2

## 環境、社會及管治報告

下表列載按性別、年齡組別及地區目錄劃分的僱員流失率：

僱員流失率(%)	2024財年	2023財年
<b>僱員總數</b>	<b>55%</b>	59%
<b>按性別劃分</b>		
— 男性	<b>55%</b>	78%
— 女性	<b>56%</b>	53%
<b>按年齡組別劃分</b>		
— 18–25歲	<b>104%</b>	75%
— 26–35歲	<b>36%</b>	50%
— 36–45歲	<b>24%</b>	49%
— 46–55歲	<b>14%</b>	20%
— 56歲或以上	<b>9%</b>	6%
<b>按地區劃分</b>		
— 中國內地	<b>3%</b>	0%
— 香港	<b>9%</b>	4%
— 孟加拉	<b>56%</b>	60%
— 美國	<b>17%</b>	57%

### 招聘及晉升

本集團幫助員工在職業生涯中成長以保留人才。我們每年都會對晉升進行審查並制定清晰的績效目標以於7月及12月進行評估。該流程包括自我評估及主管反饋。其旨在改善僱員與本集團之間的溝通及考慮工作確認、晉升、獎勵、調職、工作變動、培訓及個人成長機會等方面。

本集團定期對員工的工作及技能進行評估，幫助提升員工及鞏固團隊。此舉亦為未來的晉升及培訓奠定基礎。我們鼓勵內部晉升，為員工提供更多機會充分發揮其潛能。

### 工作時間及休息時間

本集團已制定員工考勤制度，以引導僱員工作時間及休息時間(包括午休)。我們提倡工作與生活的平衡和健康的生活方式，同時透過確保僱員獲得當地僱傭法律規定的基本帶薪休假及法定假日的政策保護僱員的權利。員工享有各種假期，包括年假、婚假、病假、產假及撫恤假。



## 環境、社會及管治報告

### 反歧視、平等機會及多元化

本集團明白不同觀點、經驗及想法的價值。多元化及包容的工作環境能提高員工參與度，對組織的成長至關重要。本集團致力打造一個反映其客戶群多樣性的包容團隊。

本集團重視個人的多元文化及背景。如《員工手冊》所載述，我們對基於種族、膚色、國籍或社會出身、宗教、年齡、殘疾、性取向、性別或任何其他身份的歧視制定零容忍政策。人才管理方面的所有決定，包括招聘、晉升、評估及解僱，都基於同樣的平等原則作出。本集團致力通過加強溝通及消除歧視，培養和諧的職場文化。

### 勞工福利及福祉

公平的薪酬及福利於僱員滿意度、團隊士氣及整體績效方面起到重要作用。本集團提供全面且具有競爭力的薪酬及福利方案，並根據市場變化定期對方案進行檢討。我們為僱員提供有吸引力的福利，該等福利乃根據當地法律及法規制定，包括前文所述的各種休假權利。此外，我們為僱員提供宿舍，以減少通勤時間及增加休息時間。

### 補償與解僱

本集團投購一份有效的保單，涵蓋《僱員補償條例》規定的工傷責任。我們的僱員受工傷保險保障，倘發生工傷，須立即通知其主管及人力資源部門。

本集團根據相關法規保障僱員的權利。我們嚴格禁止不公平或不合理的解僱行為，且當僱員未能達到既定績效標準時，方會終止僱傭合同。回饋資訊乃通過僱員離職調查收集以確保持續改進。

## 環境、社會及管治報告

### B2. 健康及安全

本集團致力為僱員提供一個安全及健康的工作環境。為改善工作條件，我們已制定一系列符合有關司法權區的相關職業健康及安全法規的政策。其包括遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》及《孟加拉2023年勞動法(修正案)》。此外，本集團已成立健康及安全委員會以監督及促進實施該等舉措。

#### 職業健康及安全

健康及安全委員會定期舉行會議，以解決關鍵問題及更新程序以確保工作場所安全。僱員接受職業健康及安全培訓，而新員工必須完成消防培訓。廠房工人每年進行兩次複習培訓，包括疏散演習和消防設備的操作。安全設備被放置在指定區域，維修人員會進行定期檢查以確保正常工作。本集團評估健康及安全風險，將生產線及儲存區確定為高風險區域。作為回應，我們提供安全培訓以防觸電及將應急計劃納入風險評估中，每年對其進行檢討以確保合規。

為進一步加強安全，我們已實施化學安全預防措施和衛生計劃。指引僱員小心處理貼有標籤的化學品，穿戴防護裝備，如護目鏡、圍裙、靴子和手套。強調保持工作場所的清潔及防止洩漏以降低污染風險。鼓勵僱員自律行為及保持專注，特別是在操作機械的時候，以防受傷。此外，機器不使用時，應拆除斷路器，避免因過熱而發生事故。

於2024財年，在提供安全的工作環境及保護僱員免受職業傷害方面，本集團未發現任何不遵守所有對本集團有重大影響的相關法律法規的情況。於報告期間，本集團遺憾地獲悉一名工人在工作車間因病意外去世。作為回應，我們通過增加定期健康檢查、緊急培訓及健康計劃來增強我們的健康及安全措施，以創造一個更安全的工作場所及支持員工福祉。

指標	單位	2024財年	2023財年	2022財年
工作相關死亡事故	宗	1	0	0
工作相關死亡事故比率	%	<0.1%	0	0
因工傷導致損失工作日	日	82	246	199
因工傷導致損失工作日比率 <sup>4</sup>	%	<0.1%	<0.1%	<0.1%

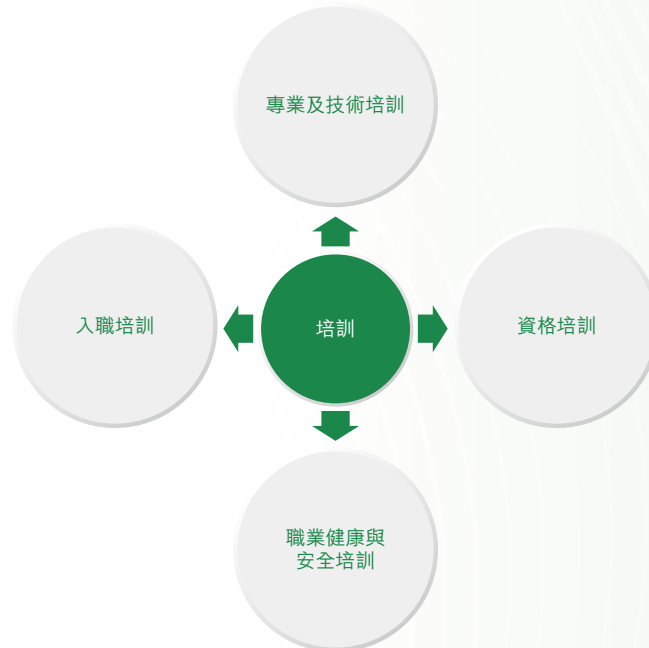
#### 附註

4. 因工傷導致損失工作日比率乃按年內損失工作日數目除以全體僱員工作日總數計算所得

## 環境、社會及管治報告

### B3. 發展及培訓

我們根據僱員及業務需要，提供各種知識及技能的培訓機會。各部門管理層可在必要時讓僱員參加培訓活動，使其了解行業趨勢及發展，並更新現有技能。管理層亦會確保培訓活動達到預期的持續學習目標。培訓分為四類，包括入職培訓、專業及技術培訓、資格培訓及職業健康與安全培訓。



本集團提供專為特定崗位職責而設的專業及技術培訓以提高效率。管理層確定此類培訓的優先次序並予以批核以達到服務及個人目標。本集團亦提供資格培訓，以幫助僱員在職業生涯中成長及提高彼等的工作表現，鼓勵彼等獲得國際認可的專業資格。我們的「入職培訓計劃」將培訓與相關外部教育標準掛鉤。此外，我們將職業健康及安全培訓納入新員工的入職培訓計劃及現有員工的複習課程，內容涵蓋疏散演習和正確使用消防設備等主題。

於報告期間，本集團為9,276名僱員提供培訓(整體培訓率為44%)(2023年：9,173名(整體培訓率為36%))，總培訓時間為320,895(2023年：317,322)小時。下表展示按性別及僱員類別劃分的僱員培訓情況。

## 環境、社會及管治報告

受培訓僱員百分比(%)	2024財年 (%)	2024財年 平均培訓時數	2023財年 (%)	2023財年 平均培訓時數
<b>整體</b>	<b>44%</b>	<b>15.10</b>	36%	12.4
<i>按性別劃分</i>				
男性	<b>35%</b>	<b>12.64</b>	28%	9.9
女性	<b>47%</b>	<b>16.04</b>	39%	13.29
<i>按僱員類別劃分</i>				
管理層	<b>21%</b>	<b>7.40</b>	21%	7.52
一般及行政	<b>33%</b>	<b>2.93</b>	42%	2.40
產品設計及研究	<b>25%</b>	<b>9.06</b>	22%	7.76
銷售及市場營銷	<b>30%</b>	<b>10.77</b>	25%	8.89
製造發展	<b>50%</b>	<b>18.00</b>	28%	10.19
質控	<b>77%</b>	<b>27.69</b>	66%	23.61
中國生產	<b>0%</b>	<b>0</b>	0%	0
孟加拉生產	<b>44%</b>	<b>15.92</b>	36%	13.04

### B4. 勞工標準

本集團奉行零容忍政策，並嚴格禁止在我們的業務中使用童工及強迫勞動。為防止該等非法僱傭行為，人力資源部門核實申請人的身份文件以確認其達到最低就業年齡。僱傭合同訂明工作日及休息時間以消除強迫勞動的情況，僱員考勤亦被密切監督以確保自願工作。此外，倘需要加班，僱員將根據法律規定獲得補償。

如果發現任何非法勞動行為，本集團將立即終止其僱傭。隨後將進行調查，並向有關部門報告該案件。於報告期間，本集團並無發現任何重大不遵守與童工及強迫勞動有關的法律和法規的情況，該等情況將對本集團產生重大影響，包括但不限於香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動合同法》及《孟加拉2023年勞動法(修正案)》。

## 環境、社會及管治報告

### B5. 供應鏈管理

與不同供應商建立長期關係是我們成功的關鍵。通過與彼等緊密合作，我們能監察其產品及服務質素及其整體表現，以確保供應鏈的可靠性。於2024財年，本集團委聘了10名主要髮製品供應商，維持與2023年相同的數量，其中50%來自中國內地、20%來自香港，餘下30%則來自日本、印度及南韓。

地點	主要髮製品 供應商數目
中國內地	5
香港	2
其他	3

管理開支的政策及程序是採購部於選擇及評估供應商時的指引，以確保彼等符合規定。每年，經選定供應商及分包商均會根據原材料品質、價格、履約及交付時間等標準進行檢討。

於選擇過程中，供應商必須通過內部評估，以確保彼等符合本集團對採購、法律合規、社會責任及財務穩健的標準。本集團要求供應商提供國際認可的測試中心發出的達到國際標準的原材料測試報告，如有關化學品安全的歐洲標準EN71及規範(EC)第1907/2006號。

本集團已制定供應商評估制度，每年對供應商進行評估。指定人員負責保管及更新供應商記錄。倘供應商或分包商未能達到規定標準，彼等將被剔除出名單，並會就有關剔除提供具體的說明，以保證有效的供應鏈管理。

### 綠色採購

環境、社會及管治表現已納入供應商評估制度並作為本集團持續審查及提升供應商管理實踐的一環。於採購過程中，具有認可環境、社會及管治成就的供應商將有更高的排名及優先被本集團選中。

## 環境、社會及管治報告

本集團優先考慮本地供應商及環保產品及服務，致力通過本地採購減少碳足跡，同時支持當地經濟發展，為當地社區創造就業機會。除環境因素外，本集團還採取措施監督供應商或承包商是否遵守相關的社會法律及法規，或在衛生、安全、強迫勞動及童工方面達到其他標準。定期進行檢討及評估，以確保綠色供應鏈管理系統的效率。

### B6. 產品責任

本集團以產品高質量為先以提高客戶滿意度，並加強品牌管理。為改善購物體驗，其實施全面的措施，包括採購優質的原材料、生產流程、庫存控制及售後服務。

有關產品責任的內部政策重點關注五個關鍵領域：產品召回、品質保證、廣告及標籤、知識產權以及資料保護和隱私。該等政策考慮相關法規，包括《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《美國消費品安全改進法》、《美國聯辦法規》及《孟加拉2009年消費者權益保護法》。

#### 產品健康及安全

本集團致力為客戶提供優質、可靠的產品。為回應相應司法權區的產品安全法規，如《美國消費品安全法》、《消費品安全改進法案》、《美國聯辦法規》及《孟加拉2009年消費者權益保護法》，本集團制定嚴格的產品健康及安全政策，以保護客戶的權利。

採購團隊以既定政策為指引，向通過本集團品質及可靠性評估的供應商採購原材料。如上文所述，供應商需要向本集團提供由國際認可的測試中心編制的原材料測試報告，如歐洲標準EN71及規範(EC)第1907/2006號，以證明其符合國際標準。生產管理政策加強了產品品質控制，降低了產品缺陷危害客戶健康及安全的風險。

於報告期間，本集團的召回率為零，且並無因安全及健康原因而召回產品。本集團連續3年實現零召回率，得益於高效的採購供應鏈管理體系及對生產流程的嚴格監管。

## 環境、社會及管治報告

### 品質保證

生產管理及品質控制是本集團為確保產品品質所採取的兩個重要步驟。生產團隊對生產過程進行監察，以確保生產過程符合本集團的要求。

品質控制部門負責檢查原材料、半成品及成品的品質。品質檢查由指定人員隨機進行，缺陷可以在成品交付予客戶前立即得到糾正。只有在內部產品評估中合格的最終產品方會交付予客戶。定期召開會議討論生產故障的原因，尋求緩解及預防方案。

本集團制定產品品質應急計劃，用於調查產品缺陷及處理因產品不滿意而引起的客戶投訴。客戶對本集團產品的投訴可向銷售部門反映。本集團提供免費維修、換貨或再次購買時的折扣。

於2024財年，本集團收到的有關產品品質的客戶投訴為零。由於嚴格的品質控制，不滿意的產品對本集團的業務並無重大影響。妥善執行既定的政策及定期檢討，以保障高品質的產品及擴大本集團的潛在市場。

### 廣告及標籤

生產管理政策包括高標準的標籤要求及應對程序，以確保營銷材料的精確產品描述。

這套政策符合廣告及標籤法規，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》和香港的《消費品安全條例》。產品標籤乃於生產階段製作，以確保資訊的準確性。員工負責在每個生產階段在單獨的新產品標籤上填寫準確的產品資訊。多次檢查亦確保糾正措施能夠及時進行，並披露準確的產品資訊。

於2024財年，參照相關法規，本集團在廣告及標籤方面並無錄得任何重大違規行為。

## 環境、社會及管治報告

### 知識產權

本集團決心通過註冊外觀設計、專利及版權保護及行使其知識產權，遵守所有相關法律及法規（包括但不限於《中華人民共和國專利法（2020年修正版）》、《中華人民共和國專利法實施細則（2023年修正版）》及《孟加拉1911年專利及外觀設計法》及《孟加拉1933年專利及外觀設計規則》所規定的專利及外觀設計權），旨在保護專利、外觀設計及商標，並賦予發明創造者市場營銷、銷售、製造及從該發明中獲利的專有法律權利。於報告期間，參照相關法規，本集團在知識產權方面並無重大不合規行為。

### 數據保護及隱私

本集團在業務管理中高度重視客戶隱私，並承諾遵守數據隱私法，包括但不限於《香港個人資料（私隱）條例》、《中華人民共和國消費者權益保護法（2013年修正版）》、《美國聯邦貿易委員會法》、《孟加拉2006年信息與通信技術法》及《孟加拉2009年消費者權益保護法》，旨在保護數據隱私。

於報告期間，參照上述法律及法規，本集團在數據隱私方面並無重大不合規行為。

## B7. 反貪污

本集團對賄賂及貪污採取零容忍政策，並承諾遵守相關的反賄賂及貪污法規及反洗錢法規，包括但不限於《香港防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《美國反腐敗法》及《孟加拉2004年反貪污委員會法》。

為響應反賄賂及貪污條例，本集團制定《內部守則》及相關政策作為員工指引。該政策旨在維持高水平的紀律，從而避免利益衝突及接受以公職身份執行任何行為的報酬。舉報制度已建立，鼓勵員工填寫《收受禮品／好處及利益衝突申報表》，避免違反內部反賄賂政策。

於報告期間，本集團並無錄得針對本集團或其僱員的貪污行為的已結案法律案件。



## 環境、社會及管治報告

### 舉報政策

為確保道德行為及問責制，本集團已設立一個強有力的內部舉報制度，允許員工直接向主席舉報不當行為或可疑貪污情況。全體員工均接獲《行為守則》及《員工手冊》，當中概述我們對正直誠實、守法及個人責任的承諾。

我們的舉報政策鼓勵員工及外部持份者(如客戶、供應商及業務夥伴)舉報任何可疑的違規行為。員工應向其主管或高級管理層報告任何涉及違反守則的情況。

我們保護舉報人的隱私及保障該等提出合理擔憂的人士免受不公平解僱、報復或不適當的紀律處分，即使所舉報的問題被證明是並無根據。此外，本集團的內部審計團隊進行徹底的調查，並在必要時將調查結果提交執法部門，以表明我們對透明度及道德實踐的承諾。

### 反貪污培訓

我們不僅遵循我們營運所在地區的法律法規，還主動採取措施以防止賄賂及貪污。該等措施包括向我們的員工提供反貪污培訓，確保彼等明白道德行為的重要性以及如何識別及舉報任何可疑活動。邁向低碳未來需要一個強而有力的管治及負責任的慣例，以考慮所有持份者的利益。我們致力秉持我們的價值觀及鼓勵我們的供應鏈夥伴在彼等之業務活動中達到同樣的標準。

於報告期間，我們向員工(包括董事、高級管理層及一般員工)提供了合共228小時的反貪污培訓。該培訓涵蓋一系列廣泛的主題，包括有關反賄賂及貪污事宜以及最佳做法的最新情況。於該培訓後，全體員工均應秉持正直作風及專業精神，明白公平行事的重要性，避免參與賄賂或任何可能損害本集團利益的活動。

## 環境、社會及管治報告

### B8. 社區投資

我們相信，共同努力可以顯著影響我們每天面對的迫切的環境及社會挑戰。受使命驅使，我們為有需要的人士提供支持，我們亦鼓勵員工參與社區項目。

多年來，本集團加強其與社區的聯繫，並通過慈善捐贈及義工服務承擔其社會責任。根據可持續發展政策，我們制定了專注於公益的社區投資策略。

於2024財年，本集團已為社區發展捐贈及投資約167,040港元。以下為我們今年參加及參與的若干活動。

- 每月向位於孟加拉朗布爾的一家孤兒院捐贈大米。
- 定期向位於尼爾帕馬里的Uttara EPZ學校和位於孟加拉朗布爾的自閉症學校捐款。
- 向位於尼爾帕馬里、朗布爾及迪納傑布爾地區的多所學校及學院(包括位於尼爾帕馬里的Uttara EPZ學校)捐贈舊電腦。
- 向智里爾班多爾的聯合國辦事處捐款以用於2024年2月21日位於迪納傑布爾的書展。
- 向NP DC辦事處捐款以用於2024年3月26日位於尼爾帕馬里的獨立日活動。
- 向ECC辦事處捐款以用於尼爾帕馬里的世界環境日活動。
- 向位於達卡的Bangladesh EPZ Investors' Association(「**BEPZIA**」)捐款。
- 為達卡的清真寺捐款。
- 向智里爾班多爾的聯合國及PS辦事處、位於尼爾帕馬里的迪納傑布爾及尼爾帕馬里DC辦事處捐款以用於2024年12月16日的勝利日活動。
- 定期向香港的奧比斯提供捐款。

展望未來，本集團預計將大力致力於回饋社區。我們渴望與當地組織建立有意義的夥伴關係，支持教育項目，及推廣可持續發展倡議。我們的目標是帶動良好發展及培養歸屬感，確保我們的貢獻對接受我們服務的人們的生活產生持久影響。通過與社區成員共同努力，我們希望為每個人建造一個更加光明及繁榮的未來。

## 環境、社會及管治報告

## 聯交所的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

強制披露規定		章節／聲明
治理架構		董事會聲明及環境、社會及管治的治理架構
報告原則		報告原則
報告範圍		報告範圍
主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標		章節／聲明
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放－廢氣排放
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計 算）及（如適用）密度。	排放－溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及密度。	排放－廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及密度。	排放－廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步 驟。	環境目標
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放－廢棄物管理

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	資源使用－水資源
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－水資源
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位佔量。	資源使用－包裝材料
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及自然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及自然資源

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化－ 氣候風險評估
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標		描述	章節／聲明
<b>層面B2：健康與安全</b>			
一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.1		過去三年(包括報告期間)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.2		因工傷損失工作日數	健康與安全
關鍵績效指標 B2.3		描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
<b>層面B3：發展及培訓</b>			
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1		按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2		按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

## 環境、社會及管治報告

## 主要範疇、

## 層面、一般披露

## 及關鍵績效指標 描述

## 章節／聲明

**層面B4：勞工準則**

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工標準
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工標準
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工標準
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	管理供應鏈環境及社會風險的政策。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任－ 客戶服務質素
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任－知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任－ 產品質量及安全
關鍵績效指標 B6.5	描述客戶資料收集及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任－ 保護資料及隱私



## 環境、社會及管治報告

主要範疇、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

## 獨立核數師報告

# Deloitte.

# 德勤

致訓修實業集團有限公司股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

我們已審計載列於第102至193頁訓修實業集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)的綜合財務報表，其包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括重大會計政策資料及其他解釋資料)。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港財務報告準則》(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況，以及截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

### 意見基準

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已於本報告的「核數師須就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已根據該守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證充足及適當地為我們的意見提供基準。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是我們根據職業判斷，認為對本期綜合財務報表審計最為重要的事項。這些事項的應對以對綜合財務報表整體進行審計並形成審計意見為背景，我們不對這些事項單獨發表意見。

#### 關鍵審計事項

#### 我們的審計如何解決關鍵審計事項

##### 計入物業、廠房及設備的工業樓宇、辦公室及停車場(「重估物業」)的估值

我們因整體綜合財務報表的重大結餘及與釐定公允價值相關的重大判斷及估計，將重估物業估值識別為關鍵審計事項。

如附註4所載，貴集團的重估物業按於重新估值日期的公允價值減隨後累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬綜合財務狀況表。誠如綜合財務報表附註16所載，於2024年12月31日(重估日)，本集團重估物業約97,387,000港元。於評估重估物業所用的關鍵輸入數據為可資比較物業的市場單價。

我們有關重估物業估值的程序包括：

- 評估合資格獨立估值師的實力、能力及客觀性；
- 獲得合資格獨立估值師對估值中使用的關鍵輸入數據及數據有關估值方法、採用的重大假設、重大判斷領域的了解；及
- 以可得的市場數據作比較，評估合資格獨立估值師所用的關鍵輸入數據之合理性。

## 獨立核數師報告

### 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內所載的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對此等其他資料發表任何形式的保證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是細閱其他資料，在此過程中，考慮其他資料與綜合財務報表或與我們在審計過程中所知悉的情況是否存在重大不相符或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已執行的工作認為該等其他資料存在重大錯誤陳述，則我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

### 董事及管治人員須就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》以及按照香港《公司條例》的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，及負責進行董事認為必要的內部控制，以使綜合財務報表的編製不存在因欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團持續經營的能力，並披露與持續經營有關的事項(如適用)。除非董事擬將 貴集團清盤或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則須採用持續經營會計基礎。

管治人員須負責監督 貴集團的財務報告流程。

## 獨立核數師報告

### 核數師須就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是合理確定綜合財務報表整體是否不存在因欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並按照雙方協定的委聘條款，僅向閣下(作為整體)發出納入我們意見的核數師報告，且並無其他目的。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔任何責任。進行合理確定是高層次的核證，但按照《香港審計準則》進行的審計並不保證總能發現所存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期該等錯誤陳述或會個別或總體影響財務報表使用者倚賴此等綜合財務報表所作的經濟決策，則被視作重大錯誤陳述。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用專業判斷並保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估因欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對此等風險，以及獲取充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此，未能發現因欺詐導致出現重大錯誤陳述的風險，高於未能發現因錯誤導致出現重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計在有關情況下屬適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用的會計政策的適當性以及作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的適當性作出結論，並根據所獲取的審計憑證，確認是否存在與可能導致對貴集團持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況相關之重大不確定性。倘若我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露，或如有關披露不充分，則予修改我們的意見。我們的結論乃基於截至核數師報告之日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況或可能導致貴集團不再持續經營業務。
- 評估綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容(包括披露資料)，以及綜合財務報表是否公平反映相關交易及事項。

## 獨立核數師報告

### 核數師須就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 計劃及執行集團審計以就集團內實體或業務單位的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，作為對集團財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督和審閱為集團審計而執行的審計工作。我們對審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與管治人員就審計的計劃範圍和時間安排及重大審計發現(包括我們在審計中識別的內部控制之任何重大缺陷)進行溝通。

我們亦向管治人員提交聲明，說明我們已遵守有關獨立性的相關職業道德要求，並與彼等溝通可能合理被認為會影響我們獨立性的關係及其他事項，以及在適用的情況下，為消除對獨立性的威脅而採取的行動或相關的防範措施。

從與管治人員溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，倘若合理預期在我們的報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

本獨立核數師報告的審計項目合夥人為李民基。

德勤 • 關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2025年3月21日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
收入	5	1,016,362	979,240
銷售成本		(772,826)	(746,007)
毛利		243,536	233,233
其他收入	7	7,924	7,296
其他收益及(虧損)	8	4,683	(59)
預期信貸虧損模式下確認之減值虧損，扣除撥回		(1,354)	(2,053)
行政開支		(132,458)	(119,091)
分銷及銷售開支		(27,017)	(31,027)
其他開支	9	(162)	(541)
出售一間附屬公司的收益		-	3,839
融資成本	10	(42,440)	(36,810)
稅前利潤	11	52,712	54,787
所得稅開支	13	(12,986)	(6,563)
年內利潤		39,726	48,224
年內其他全面(開支)收益：			
不會重新分類至損益的項目：			
物業重估(虧絀)盈餘		(14,138)	6,223
因重估物業產生的遞延稅項		1,166	(12)
		(12,972)	6,211
其後可能會重新分類至損益的項目：			
換算海外業務所產生的匯兌差額		(34,760)	(25,304)
出售一間附屬公司後重新分類累計儲備至損益		-	1,847
		(34,760)	(23,457)
年內扣除所得稅的其他全面開支		(47,732)	(17,246)
年內全面(開支)收益總額		(8,006)	30,978

## 綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度

附註	2024年 千港元	2023年 千港元
以下各方應佔年內利潤(虧損)：		
本公司擁有人	<b>39,916</b>	51,011
非控股權益	<b>(190)</b>	(2,787)
	<b>39,726</b>	48,224
以下各方應佔全面(開支)收益總額：		
本公司擁有人	<b>(7,345)</b>	34,471
非控股權益	<b>(661)</b>	(3,493)
	<b>(8,006)</b>	30,978
每股盈利(港元)	15	
— 基本	<b>0.06</b>	0.08
— 攤薄	不適用	不適用



# 綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	16	<b>532,459</b>	580,600
投資物業	17	<b>14,564</b>	15,043
商譽	18	<b>575</b>	–
客戶關係		<b>310</b>	–
以公允價值計量並計入損益的金融資產	19	<b>44,766</b>	43,800
非流動按金	21	<b>10,238</b>	7,553
		<b>602,912</b>	646,996
<b>流動資產</b>			
存貨	20	<b>488,501</b>	521,359
貿易及其他應收款項	21	<b>264,769</b>	274,262
可收回稅項		<b>4,360</b>	4,782
已抵押銀行存款	22	<b>58,685</b>	93,584
現金及現金等價物	23	<b>115,712</b>	90,583
		<b>932,027</b>	984,570
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	24	<b>135,328</b>	131,629
合約負債	25	<b>2,958</b>	10,832
應付一間關聯公司款項	26	<b>8,184</b>	6,150
應付一間附屬公司的一名非控股股東款項	26	<b>2,471</b>	2,376
應納稅款		<b>11,502</b>	12,660
有抵押銀行及其他借款	27	<b>507,156</b>	568,563
租賃負債	28	<b>1,318</b>	1,844
		<b>668,917</b>	734,054
<b>流動資產淨值</b>		<b>263,110</b>	250,516
<b>總資產減流動負債</b>		<b>866,022</b>	897,512

## 綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
資本及儲備			
股本	29	50,311	51,010
儲備		749,828	800,616
本公司擁有人應佔權益		800,139	851,626
非控股權益		(4,909)	(6,526)
權益總額		795,230	845,100
非流動負債			
遞延稅項負債	30	6,905	7,817
有抵押銀行及其他借款	27	55,176	35,172
租賃負債	28	8,711	9,423
		70,792	52,412
		866,022	897,512

第102至193頁的綜合財務報表經董事會於2025年3月21日批准及授權發出，並由其代表簽署：

張有滄  
董事

陳國強  
董事

## 綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

	本集團擁有人應佔						就持作出售的 資產於其他 全面收益 確認的款項	保留利潤	小計	非控股權益	合計
	股本	股份溢價	資本儲備	物業重估 儲備	其他儲備	換算儲備					
	千港元	千港元	千港元 (附註a)	千港元	千港元 (附註b)	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2023年1月1日	53,377	466,772	(53,992)	118,167	(76)	(103,415)	(1,272)	416,848	896,409	(8,321)	888,088
年內利潤(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	51,011	51,011	(2,787)	48,224
物業重估盈餘	-	-	-	6,223	-	-	-	-	6,223	-	6,223
出售一間附屬公司後將累計儲備重新 分類至損益	-	-	-	-	-	-	1,847	-	1,847	-	1,847
因重估物業產生的遞延稅項	-	-	-	(12)	-	-	-	-	(12)	-	(12)
換算海外業務所產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	(24,598)	-	-	(24,598)	(706)	(25,304)
年內全面收益(開支)總額	-	-	-	6,211	-	(24,598)	1,847	51,011	34,471	(3,493)	30,978
出售土地及樓宇後解除	-	-	-	-	-	-	(575)	575	-	-	-
向非控股股東收購附屬公司的 額外權益	-	-	-	-	(5,288)	-	-	-	(5,288)	5,288	-
確認為分派之股息(附註14)	-	-	-	-	-	-	-	(54,200)	(54,200)	-	(54,200)
股份購回及註銷(附註29)	(2,367)	(17,399)	-	-	-	-	-	-	(19,766)	-	(19,766)
於2023年12月31日	51,010	449,373	(53,992)	124,378	(5,364)	(128,013)	-	414,234	851,626	(6,526)	845,100
年內利潤(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	39,916	39,916	(190)	39,726
物業重估虧蝕	-	-	-	(14,138)	-	-	-	-	(14,138)	-	(14,138)
因重估物業產生的遞延稅項	-	-	-	1,166	-	-	-	-	1,166	-	1,166
換算海外業務所產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	(34,289)	-	-	(34,289)	(471)	(34,760)
年內全面(開支)收益總額	-	-	-	(12,972)	-	(34,289)	-	39,916	(7,345)	(661)	(8,006)
收購附屬公司(附註37)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,278	2,278
確認為分派之股息(附註14)	-	-	-	-	-	-	-	(38,412)	(38,412)	-	(38,412)
股份購回及註銷(附註29)	(699)	(5,031)	-	-	-	-	-	-	(5,730)	-	(5,730)
於2024年12月31日	50,311	444,342	(53,992)	111,406	(5,364)	(162,302)	-	415,738	800,139	(4,909)	795,230

附註：

- 資本儲備指(i)中介控股公司向本公司的全資附屬公司訓修製品廠有限公司(「訓修製品廠」)作出的注資；及(ii)訓修製品廠於本集團收購訓修製品廠之日期的股本面值與根據過往年度集團重組的認定對價之間的差額。
- 其他儲備指在控制權並無變動的情況下於附屬公司的所有權出現變動的影響。

# 綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 千港元	2023年 千港元
經營活動			
稅前利潤		52,712	54,787
就以下項目作出調整：			
物業、廠房及設備折舊		38,071	49,185
銀行利息收入		(2,677)	(2,082)
物業租賃按金的推算利息收入		–	(151)
出售物業、廠房及設備的虧損(收益)		30	(18)
投資物業公允價值變動的虧損(收益)		100	(367)
預期信貸虧損模式下確認之金融資產減值虧損， 扣除撥回		1,354	2,053
融資成本		42,440	36,810
以公允價值計量並計入損益的金融資產之 公允價值變動		(2,266)	1,119
出售一間附屬公司的收益		–	(3,839)
營運資金變動前的經營現金流量		129,764	137,497
存貨減少(增加)		39,179	(45,329)
貿易及其他應收款項減少(增加)		17,083	(38,203)
貿易及其他應付款項增加		227,822	330,499
合約負債(減少)增加		(7,874)	3,732
經營所得現金		405,974	388,196
已付所得稅		(12,325)	(4,016)
經營活動所得現金淨額		393,649	384,180
投資活動			
購置物業、廠房及設備		(28,968)	(27,248)
存入已抵押銀行存款		(7,984)	(2,456)
支付人壽保險合約		(567)	(566)
收購附屬公司	37	(185)	–
提取已抵押銀行存款		42,883	724
出售一間附屬公司所得款項		3,500	2,938
已收利息		2,677	2,082
投資基金退款		1,867	–
退回(支付)租賃按金		201	(104)
購買投資基金		–	(1,681)
出售物業、廠房及設備所得款項		–	18
投資活動所得(所用)現金淨額		13,424	(26,293)

## 綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 千港元	2023年 千港元
融資活動		
新增有抵押銀行及其他借款	1,085,288	1,032,849
一間關聯公司墊款	9,234	-
償還有抵押銀行及其他借款	(1,076,316)	(1,030,269)
償還供應商融資安排下之銀行借款	(302,041)	(202,137)
已付利息	(40,020)	(35,829)
已派付股息	(38,412)	(54,200)
向一間關聯公司還款	(7,458)	(4,600)
購回股份	(5,730)	(19,766)
償還租賃負債	(2,881)	(1,852)
提取銀行透支	-	287,451
償還銀行透支	-	(305,004)
還款予一間附屬公司的一名非控股股東	-	(9,535)
融資活動所用現金淨額	(378,336)	(342,892)
現金及現金等價物增加淨額	28,737	14,995
年初的現金及現金等價物	90,583	78,674
外匯匯率變動的影響	(3,608)	(3,086)
年末的現金及現金等價物	115,712	90,583
指：		
銀行結餘及現金	115,712	90,583

# 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 1. 一般資料

訓修實業集團有限公司(「本公司」)是一家於開曼群島註冊成立的公眾有限公司，其股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市。本公司的直接控股公司為於英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)註冊成立的Evergreen Enterprise Holdings Limited。本公司的最終控股公司為於英屬維爾京群島註冊成立的Golden Evergreen Limited(「GEL」)。GEL由HSBC International Trustee Limited (Felix Family Trust及CLC Family Trust(統稱為「信託」)的受託人全資擁有。Trust的受益人及委託人(張有滄先生及其家庭成員)被視為本公司的控股股東。本公司註冊辦事處的地址是PO Box 472, 2nd Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, George Town, Grand Cayman KY1-1106, Cayman Islands，主要營業地點的地址是香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓。

本公司是一家投資控股公司。本公司及其附屬公司(以下統稱「本集團」)主要從事髮製品的生產與交易。

綜合財務報表以港元(「港元」)呈列。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。為方便使用財務報表的人士，綜合財務報表以港元呈列，原因為本公司股份於聯交所上市。

## 2. 應用新訂及經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)

### 於本年度強制生效之經修訂《香港財務報告準則》

於本年度，本集團已首次應用下列由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈之新訂及經修訂《香港財務報告準則》，該等準則於本集團在2024年1月1日開始之年度期間強制生效，以編製本集團之綜合財務報表：

《香港財務報告準則》第16號(修訂本)	售後回租中的租賃負債
《香港會計準則》第1號(修訂本)	將負債分類為流動負債或非流動負債及香港詮釋第5號(2020年)之相關修訂
《香港會計準則》第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債
《香港會計準則》第7號及《香港財務報告準則》第7號(修訂本)	供應商融資安排

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 2. 應用新訂及經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)(續)

#### 於本年度強制生效之經修訂《香港財務報告準則》(續)

除下文所述者外，於本報告期間應用新訂及經修訂《香港財務報告準則》對本集團於當前及過往期間之財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載之披露並無重大影響。

應用《香港會計準則》第1號(修訂本)「將負債分類為流動負債或非流動負債及香港詮釋第5號(2020年)之相關修訂」(「2020年修訂版」)及《香港會計準則》第1號(修訂本)「附帶契諾的非流動負債」(「2022年修訂版」)的影響

本集團於本年度首次應用該等修訂。

2020年修訂版為遞延結算權利的評估提供澄清及補充指導，從報告日期起至少十二個月內將負債分類為流動負債或非流動負債，其中：

- 規定應根據報告期末存在的權利將負債分類為流動或非流動。具體而言，修訂澄清分類不應受管理層在12個月內結清負債的意圖或期望的影響。
- 闡明倘負債之條款可以由交易方選擇，則可以通過轉讓實體自身之權益工具來結算，僅當該實體將選擇權單獨確認為採用《香港會計準則》第32號「財務工具：呈報」之權益工具時，該等條款方不會影響其分類為流動負債或非流動負債。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 2. 應用新訂及經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)(續)

#### 於本年度強制生效之經修訂《香港財務報告準則》(續)

應用《香港會計準則》第1號(修訂本)「將負債分類為流動負債或非流動負債及香港詮釋第5號(2020年)之相關修訂」(「2020年修訂版」)及《香港會計準則》第1號(修訂本)「附帶契諾的非流動負債」(「2022年修訂版」)的影響(續)

就以遵守契諾為條件的延遲結算至報告日期起計至少十二個月的權利而言，2022年修訂版特別澄清，僅實體須於報告期末或之前遵守的契諾會影響實體將負債結算延遲至報告日期後至少十二個月的權利，即使僅須於報告日期後評估有否遵守契諾。2022年修訂版亦訂明實體須於報告日期後遵守的契諾(即未來契諾)並不影響於報告日期將負債分類為流動或非流動。然而，倘實體延遲負債結算期限的權利取決於實體是否於報告期後十二個月內遵守契諾，則實體須披露資料以使財務報表使用者能夠了解該等負債須於報告期後十二個月內償還的風險，其中包括有關契諾、相關負債之賬面值以及表明實體可能難以遵守契諾的事實及情況(如有)的資料。

根據本集團於2023年及2024年12月31日之未償還債務，應用2020年及2022年修訂版對本集團其他負債之分類並無其他重大影響。會計政策變更不會對本集團於本年度及所呈列的過往年度之損益或每股盈利產生影響。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 2. 應用新訂及經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)(續)

#### 於本年度強制生效之經修訂《香港財務報告準則》(續)

#### 應用《香港會計準則》第7號及《香港財務報告準則》第7號(修訂本)「供應商融資安排」的影響

本集團於本年度首次應用該等修訂。

該等修訂為《香港會計準則》第7號「現金流量表」增加披露目標，指出實體須披露有關其供應商融資安排的資料，以令財務報表使用者能夠評估該等安排對實體負債及現金流量的影響。

此外，《香港財務報告準則》第7號「金融工具：披露」已作出修訂，以在披露有關實體所面對的流動資金集中風險的資料的規定內加入供應商融資安排作為例子。

根據過渡條文，於實體首次應用該等修訂的年度報告期間開始時，實體無須就首個應用年度的年度報告期間開始前所呈列的任何報告期間披露比較資料以及上文《香港會計準則》7:44(b)(ii)及(b)(iii)所規定的資料。

本集團已於附註27提供有關該等修訂的額外披露。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 2. 應用新訂及經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)(續)

#### 已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《香港財務報告準則》

本集團概無提早應用以下已頒佈但尚未生效的經修訂《香港財務報告準則》：

《香港財務報告準則》第9號及 《香港財務報告準則》第7號(修訂本)	金融工具的分類與計量(修訂本) <sup>3</sup>
《香港財務報告準則》第9號(修訂本)	涉及依賴自然能源生產電力的合約 <sup>3</sup>
《香港財務報告準則》第10號及 《香港會計準則》第28號(修訂本)	投資者與其聯營企業或合資企業之間的資產 出售或投入 <sup>1</sup>
《香港財務報告準則》(修訂本)	《香港財務報告準則》會計準則的年度改進—第11冊 <sup>3</sup>
《香港會計準則》第21號(修訂本)	缺乏可交換性 <sup>2</sup>
《香港財務報告準則》第18號	財務報表的呈列及披露 <sup>4</sup>

<sup>1</sup> 對將予釐定的日期或其後開始的年度期間有效。

<sup>2</sup> 對2025年1月1日或之後開始的年度期間有效。

<sup>3</sup> 對2026年1月1日或之後開始的年度期間有效。

<sup>4</sup> 對2027年1月1日或之後開始的年度期間有效。

本公司董事預期應用所有其他經修訂《香港財務報告準則》於可見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料

#### 3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表已依據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》擬備。就編製綜合財務報表而言，倘可合理預期該資料會影響主要使用者的決策，則該資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括《聯交所證券上市規則》(「《上市規則》」)及《香港公司條例》規定的適用披露。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料

##### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司、由本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。

附屬公司的綜合入賬自本集團獲得對該附屬公司的控制權起，至本集團失去對該附屬公司的控制權止。具體而言，年內收購或處置的附屬公司的收入及開支自本集團獲得對附屬公司的控制權之日開始納入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團失去控制權之日為止。

損益及其他全面收益下的各項目歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益(即使因此導致非控股權益產生虧損結餘)。

於必要時，將對附屬公司的財務報表作出調整，以確保其會計政策與本集團會計政策一致。

本集團成員公司間交易相關的所有集團內部資產、負債、權益、收入、開支以及現金流量於綜合時全數抵銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團於附屬公司的權益分開呈列，指相關附屬公司清盤時其持有人可按比例分佔其資產淨值的現時擁有權權益。

##### 業務合併

業務為一整套活動及資產，其中包括一項投入及一項實質性過程，兩者可共同顯著促進創造產出的能力。倘收購過程對繼續生產產出的能力至關重要，包括具備執行相關過程所需的技能、知識或經驗的組織勞動力，或可顯著促進繼續生產產出的能力，且被認為屬獨特或稀缺，或在無重大成本、努力或繼續生產產出能力出現延遲下不可取代，則被視為屬實質性過程。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 綜合基準(續)

##### 業務合併(續)

業務收購採用收購法入賬。於業務合併轉讓的代價按公允價值計量，而公允價值按本集團轉讓的資產、本集團對被收購方前擁有人所承擔的負債及本集團為換取被收購方控制權所發行的股權於收購日期的公允價值總和計算。收購相關成本一般於產生時在損益確認。

所收購的可識別資產及承擔的負債必須符合財務報告概念框架(「**概念框架**」)中資產及負債的定義，惟《香港會計準則》第37號「撥備、或然負債及或然資產」或香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第21號「徵費」範圍內的交易及事件除外，對此，本集團應用《香港會計準則》第37號或香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第21號而非概念框架識別其於業務合併中承擔的負債。或然資產不予確認。

於收購日期，所收購的可識別資產及承擔的負債按其公允價值確認，惟以下者除外：

- 遞延稅項資產或負債及與僱員福利安排有關之資產或負債分別根據《香港會計準則》第12號「所得稅」及《香港會計準則》第19號「僱員福利」確認及計量；
- 與被收購方之以股份為基礎的付款安排或本集團為替換被收購方之以股份為基礎的付款安排而訂立的以股份為基礎的付款安排有關的負債或股本工具於收購日期根據《香港財務報告準則》第2號「以股份為基礎的付款」計量；
- 根據《香港財務報告準則》第5號「持作出售的非流動資產及已終止經營業務」分類為持作出售的資產(或出售組別)根據該準則計量；及

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 綜合基準(續)

##### 業務合併(續)

- 租賃負債按餘下租賃付款(定義見《香港財務報告準則》第16號「租賃」)之現值確認及計量，猶如於收購日期所收購租賃為新租賃，惟(a)租期於收購日期後12個月內結束；或(b)相關資產價值較低的租賃除外。使用權資產按相關租賃負債的相同金額確認及計量，並經調整以反映與市場條款相比有利或不利的租賃條款。

商譽按所轉撥代價、任何非控股權益於被收購方所佔金額及收購方先前所持有被收購方股本權益(如有)之公允價值之總和超出所收購可識別資產及所承擔負債於收購日期淨額之差額計量。倘經過重新評估後，所收購之可識別資產與所承擔負債之淨額超出所轉撥代價、任何非控股權益於被收購方所佔金額及收購方先前所持有被收購方權益(如有)之公允價值之總和，則差額即時於損益內確認為議價收購收益。

屬現時擁有之權益且持有人於清盤時有權按比例分佔相關附屬公司淨資產之非控股權益，可初步按非控股權益應佔被收購方可識別淨資產的已確認金額比例或公允價值計量。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 與客戶之間的合約產生的收入

有關本集團就客戶合約的會計政策資料載於附註5及25。

##### 租賃

##### 租賃定義

倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合約為租賃或包含租賃。

就於首次應用《香港財務報告準則》第16號當日或之後訂立或修改的合約而言，本集團根據《香港財務報告準則》第16號「租賃」(「**香港財務報告準則**第16號」)的定義於初始或修改日期(如適用)評估合約是否為租賃或包含租賃。除非合約的條款及條件其後出現變動，否則有關合約將不予重新評估。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 租賃(續)

##### 本集團作為承租人

##### 使用權資產

使用權資產成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；及
- 於開始日期或之前作出的任何租賃款項。

除分類為投資物業及根據公允價值模式計量者外，使用權資產，均按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產按直線法於其估計可使用年期及租期(以較短者為準)內折舊。

本集團於「物業、廠房及設備」呈列不符投資物業定義的使用權資產，對應的相關資產(如擁有)亦會於同一項目呈列。符合投資物業定義的使用權資產於「投資物業」呈列。

##### 本集團作為出租人

##### 租賃的分類及計量

本集團作為出租人的租賃分類為經營租賃。

經營租賃的租金收入在相關租賃期限內按直線法確認為損益。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 外幣

於編製各個別實體的財務報表時，以該實體的功能貨幣以外的貨幣(外幣)進行的交易，按交易日期的現行匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目按當日的現行匯率重新換算。以公允價值列賬並以外幣計值的非貨幣項目按公允價值釐定當日的現行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣項目不予重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目所產生的匯兌差額，於其產生期間計入損益。

就呈列綜合財務報表而言，本集團業務的資產及負債採用各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。收入及開支項目按該期間的平均匯率進行換算。所產生的匯兌差額(如有)於其他全面收益內確認，並於換算儲備項下的權益中累計(歸屬於非控股權益(如適用))。

處置海外業務時(即處置本集團於海外業務的全部權益)，於與該業務相關的本公司擁有人應佔權益中累計的匯兌差額全部重新分類至損益。

與將本集團以美元計值的資產淨值重新換算為本集團的呈列貨幣(即港元)有關的匯兌差額直接於其他全面收益確認，並於匯兌儲備累計。該等於匯兌儲備累計之匯兌差額其後不會重新分類至損益。

##### 僱員福利

##### 退休福利成本

向界定供款退休福利計劃支付的款項於僱員已提供令其可享有該項供款的服務時確認為開支。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 僱員福利(續)

##### 短期僱員福利

短期僱員福利以預期支付的福利未貼現金額及於僱員提供服務時確認。所有短期僱員福利確認為開支。

給予僱員的福利，如薪酬及薪金，扣除任何已支付金額後確認為負債。

##### 稅項

所得稅開支指即期與遞延所得稅開支的總和。

即期應繳稅項乃按年度應課稅利潤計算。應課稅利潤有別於稅前利潤，此乃歸因於須於其他年度課稅或扣稅的收入或開支，以及毋須課稅或不可扣稅的項目。本集團的即期稅項負債乃採用報告期末之前已制定或實質上已制定的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅利潤時採用的相應稅基之間的暫時性差額予以確認。遞延稅項負債通常就所有應課稅暫時性差額進行確認。倘可能出現應課稅利潤從而可動用所有可扣減暫時性差額，則通常就該等可扣減暫時性差額確認遞延稅項資產。倘因初始確認(業務合併除外)並不會影響應課稅利潤或會計溢利且在交易時並無產生等額應課稅及可扣減暫時性差額的交易中的資產及負債而產生暫時性差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 稅項(續)

除非本集團可控制有關暫時性差額的撥回及暫時性差額於可預見未來可能無法撥回，否則將就與於附屬公司的投資相關的應課稅暫時性差額確認遞延稅項負債。與該等投資相關的可扣減暫時性差額所產生的遞延稅項資產，僅於可能將有充足的應課稅利潤從而可動用暫時性差額利益且預期於可預見未來其將被撥回時，予以確認。

本集團會在報告期末對遞延稅項資產的賬面值進行審核，倘不可能再有充足的應課稅利潤以收回全部或部分資產，則會扣減有關賬面值。

遞延稅項資產及負債乃基於報告期末之前已制定或實質上已制定的稅率(及稅法)按預期於結算負債或變現資產期間應用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團預期於報告期末收回或結算其資產及負債賬面值的方式產生的稅務影響。

就計量利用公允價值模型計量的投資物業的遞延稅項而言，該等物業之賬面值乃假設通過銷售全數收回，除非該假設被推翻則除外。倘投資物業可予折舊且以目標為隨著時間的推移消耗投資物業內絕大部份經濟利益(而非透過出售)的業務模式持有(完全擁有地權除外，其總是被視為可透過銷售悉數收回)，則上述假設將被推翻。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 稅項(續)

當有合法執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，並與同一稅務機關對同一應課稅實體徵收之所得稅有關，則遞延稅項資產及負債可互相對銷。

即期及遞延稅項於損益內確認，惟有關稅項與於其他全面收益或直接於權益內確認的項目有關則除外，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益內確認。

##### 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備為持作生產或提供貨品或服務所用，或作行政用途之有形資產，除下文闡述之永久業權土地及廠房、名下物業(工業樓宇、辦公室及停車場)和在建工程外，均按成本減隨後累計折舊及隨後累計減值虧損(如有)入賬綜合財務狀況表。

永久業權土地不予折舊，並按成本減其後累計減值虧損計量。

持有供生產或提供貨品或服務使用，或作行政用途之名下物業(工業樓宇、辦公室及停車場)，按重估日期的公允價值，減其後類計折舊及累計減值虧損，於綜合財務狀況表列賬。我們將作出足夠之定期重估，使賬面值不會大幅偏離以報告期末及投資物業轉撥日期的公允價值釐訂的金額。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 物業、廠房及設備(續)

用於生產、供應或行政用途之在建廠房按成本減任何已確認減值虧損列賬。成本包括直接將資產運至管理層預期之地點及達成能按管理層預期之方式運作所需之條件應佔的任何成本。該等資產按與其他物業資產相同的基準折舊，並於該等資產可用於其預定用途時開始計算。

當本集團就於物業的擁有權權益(包括租賃土地及樓宇成分)作出付款時，全部代價於租賃土地及樓宇成分之間按初始確認時的相對公允價值的比例分配。在相關付款可作可靠分配的情況下，入賬列作經營租賃的租賃土地權益於綜合財務狀況表中呈列為物業、廠房及設備項下使用權資產，惟根據公允價值模式分類及入賬為投資物業者除外。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇成分及未分割權益之間可靠分配時，相關租賃土地概無作為使用權資產單獨呈列。

重估名下物業(工業樓宇、辦公室及停車場)產生的任何重估增值於其他全面收益內確認，並於物業重估儲備中累計，惟若有關增額撥回相同資產先前於損益內確認的重估減額，於該情況下，該增額按先前記錄的最高減額記入損益。倘因物業重估而減少的賬面淨值超過有關先前重估該物業的物業重估儲備的結餘(如有)，則會於損益內確認。日後出售或廢置時，有關重估盈餘會轉撥至保留利潤。

物業、廠房及設備項目乃於出售後或預期持續使用該資產日後將不會產生經濟利益時予以終止確認。出售或棄置物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損，按出售所得款項與有關資產賬面值之間的差額計算，並於損益內確認。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 投資物業

投資物業即持有目的為賺取租金及／或資金增值的物業。

投資物業初步按成本計量，成本包括任何直接應佔開支。初次確認後，投資物業按公允價值列計量，並作調整以撇除任何預付或累計經營租賃收入。

投資物業公允價值變動產生的收益或虧損，將計入產生期間的損益。

如投資物業已經出售，或已永久停止使用，且預期日後出售時不會得到任何經濟利益，即會終止確認。終止確認物業產生的收益或虧損(按出售所得款項淨額與資產賬面值的差額計算)，將計入終止確認物業期間的損益。

##### 於業務合併中收購的無形資產

於業務合併中收購的無形資產與商譽分開確認並初步按其於收購日期的公允價值(視作其成本)確認。

在初步確認後，於業務合併中收購的具有有限可使用年期的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損呈列，所依據之基準與單獨收購的無形資產相同。於業務合併中收購的具有無限可使用年期的無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 存貨

存貨以成本與可變現淨值中的較低者列賬。存貨成本採用先入先出法釐定。可變現淨值指存貨估計售價減全部估計完成成本及銷售所需費用。銷售所需成本包括直接歸屬於銷售的增量成本及本集團為進行銷售而必須產生的非增量成本。

##### 商譽

收購業務所產生之商譽按收購業務(見上文的會計政策)當日所確定之成本減累計減值虧損(如有)列賬。就減值測試而言,商譽會分配到本集團中預期會受惠於合併協同效應之各個現金產生單位(或現金產生單位組別),代表為內部管理目的監測商譽的最低水平,並且不大於一項經營分類。

獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組別)(「現金產生單位」)會每年進行減值測試,或於有跡象顯示該單位可能已經減值時更頻繁地進行減值測試。就於某報告期間因收購產生的商譽而言,獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)於報告期末前進行減值測試。倘可收回數額少於其賬面值,則減值虧損會首先分配以減少任何商譽之賬面值,再根據該單位(或現金產生單位組別)各項資產之賬面值按比例基準分配至其他資產。於出售相關現金產生單位或現金產生單位組別內的任何一個現金產生單位時,商譽應佔金額將被計入釐定出售的損益金額當中。當本集團處置現金產生單位(或現金產生單位組別內的一個現金產生單位)中的一項業務時,所處置的商譽金額乃根據所處置的業務(或現金產生單位)及現金產生單位(或現金產生單位組別)中保留的部分的相對價值計量,除非本集團可證明某些其他方法能更好地反映與所處置業務有關的商譽,則作別論。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具

在集團實體成為工具合約條文的訂約方時，確認金融資產及金融負債。金融資產的所有正常買賣均於交易日確認及終止確認。正常買賣是指須於市場規定或慣例設定的時限內交付資產的金融資產買賣。

金融資產及金融負債按公允價值初始計量，惟與客戶合約產生的貿易應收款項除外，其根據《香港財務報告準則》第15號「與客戶之間的合約產生的收入」(「《香港財務報告準則》第15號」) 初始計量。可直接撥歸收購或發行金融資產及金融負債(以公允價值計量並計入損益(「以公允價值計量並計入損益」)的金融資產除外)的交易成本，於初始確認時加至金融資產的公允價值或從中扣減(如適用)。可直接撥歸收購以公允價值計量並計入損益的金融資產的交易成本即時於損益內確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於有關期間分配利息收入及利息開支的方法。實際利率指按金融資產或金融負債的預計年期或(如適用)較短期間，將估計未來現金收入及付款(包括構成實際利率不可或缺部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至初始確認時的賬面淨值的利率。

##### 金融資產

##### 金融資產的分類及其後計量

金融資產的分類及其後計量符合下列條件之金融資產其後按攤銷成本計量：

- 以收取合約現金流量為目標之經營模式下持有之金融資產；及
- 合約條款於指定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產的分類及其後計量(續)

所有其他金融資產其後以公允價值計量並計入損益。

(i) 攤銷成本及利息收入

利息收入就其後按攤銷成本計量之金融資產採用實際利率法確認。利息收入透過將實際利率用於金融資產總賬面值來計算，惟其後已變為信貸減值的金融資產(見下文)除外。就其後已變為信貸減值的金融資產而言，利息收入透過將實際利率用於自下個報告期起計的金融資產攤銷成本來確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險降低令金融資產不再維持信貸減值，則利息收入在斷定資產不再維持信貸減值後，透過將實際利率用於自報告期開始起計的金融資產總賬面值來確認。

(ii) 以公允價值計量並計入損益的金融資產

在各報告期末，以公允價值計量並計入損益的金融資產按公允價值計量，而任何公允價值收益或虧損則於損益內確認。於損益內確認的收益或虧損淨額包括任何金融資產賺取的股息或利息，並計入「其他收益及虧損」項下。

##### 金融資產減值

本集團根據預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)模式對根據《香港財務報告準則》第9號「財務工具」(「**《香港財務報告準則》第9號**」)須受減值評估的金融資產(包括貿易及其他應收款項、已抵押銀行存款及銀行結餘)進行減值評估。預期信貸虧損的金額於各報告期間更新，以反映信貸風險自初始確認以來的變動。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

全期預期信貸虧損指於相關工具預期壽命內發生所有可能的違約事件而導致的預期信貸虧損。相反地，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)則指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的部分全期預期信貸虧損。預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗進行評估，並根據債務人特有因素、一般經濟狀況及於報告日期對當前狀況及未來狀況預測的評估而作出調整。

本集團始終就貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量虧損撥備等於12個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著上升，於該情況下，本集團確認全期預期信貸虧損。是否確認全期預期信貸虧損乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升而評估。

##### (i) 信貸風險大幅增加

於評估信貸風險是否自初始確認起已大幅增加時，本集團比較金融工具於報告日期出現違約的風險與該金融工具於初始確認日期出現違約的風險。作此評估時，本集團均會考慮合理及有理據的定量及定性資料，包括歷史經驗及毋須花費不必要成本或精力即可獲得的前瞻性資料。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (i) 信貸風險大幅增加(續)

尤其是，評估信貸風險是否已大幅增加時會考慮下列資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期重大惡化；
- 債務人經營業績的實際或預期重大惡化；及
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟、或技術環境的實際或預期的重大不利變動。

不論上述評估結果如何，本集團認為，當合約付款逾期30天以上，則自初始確認以來信貸風險已大幅增加，除非本集團有合理且有理據的資料證明另有情況。

本集團定期監控用以識別信貸風險有否大幅增加的標準之有效性，且修訂標準(如適用)來確保標準能在金額逾期前識別信貸風險大幅增加。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，違約事件在內部制訂或得自外界來源的資料顯示債務人不大可能悉數向債權人(包括本集團)還款(未計及本集團所持任何抵押品)時發生。

不論上述如何，當金融資產逾期90天以上，本集團即認定違約，除非本集團有合理且有理據的資料證明應採用更寬鬆的違約標準。

##### (iii) 信貸減值金融資產

金融資產在一項或以上對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響的事件發生時出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合約(如違約或逾期事件)；
- (c) 借款人的貸款人因有關借款人財務困難的經濟或合約理由，而授予借款人原先貸款人不會另行考慮的優惠；或
- (d) 借款人可能陷入破產或其他財務重組。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對手處於嚴重財務困難及無實際收回可能(例如交易對手已處於清盤狀態或已進行破產程序)或貿易應收款項逾期兩年以上(以較早發生者為準)，則本集團將撇銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成終止確認事件。任何其後收回在損益內確認。

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率乃基於根據歷史數據及前瞻性資料評估。預期信貸虧損的預估乃無偏概率加權平均金額，以發生違約的風險為權重確定。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料(續)

#### 3.2 重大會計政策資料(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

一般而言，預期信貸虧損為本集團根據合約應收取的所有合約現金流量與本集團預計收取的所有現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，惟金融資產信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

本集團通過調整所有金融工具的賬面值於損益內確認彼等之減值收益或虧損，惟貿易應收款項除外，此種情況下透過虧損撥備賬確認相應調整。

##### 金融負債及權益

##### 金融負債

所有金融負債其後乃採用實際利率法按攤銷成本計量。

##### 按攤銷成本計量的金融負債

金融負債包括貿易及其他應付款項、有抵押銀行及其他借款、銀行透支、應付一間關聯公司款項及應付一間附屬公司的一名非控股股東款項，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源

於應用本集團會計政策時，本公司董事須就無法透過其他來源輕易得出的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃基於歷史經驗及被視為相關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

本集團會持續審核估計及相關假設。倘會計估計的修訂僅對作出修訂期間產生影響，則有關修訂僅於該期間確認；倘會計估計的修訂對當前及未來期間均產生影響，則於作出修訂期間及未來期間確認。

#### 應用會計政策的關鍵判斷

以下為本公司董事於應用本集團會計政策過程中所作出且對綜合財務報表所確認金額有最重大影響之關鍵判斷(涉及估計者除外(見下文))。

#### 投資物業遞延稅項

就計量使用公平值模式計量的投資物業所產生的遞延稅項而言，本公司董事已審閱本集團的投資物業組合，並得出結論認為，本集團的投資物業乃按旨在隨時間消耗投資物業所包含的絕大部分經濟利益的業務模式持有。因此，於釐定投資物業的遞延稅項時，本公司董事已釐定，使用公平值模式計量之投資物業賬面值可透過銷售全數收回之假設已被推翻，而本集團已就投資物業公平值變動確認遞延稅項，基準為遞延稅項反映投資物業公允價值變動產生之稅務後果，而本集團預期以通過在一段時間內消耗經濟效益作為收回投資物業賬面值之方式。

#### 估計不確定性的主要來源

下文載列於報告期末有關未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源，或各項存在須對下個財務年度內資產及負債賬面值進行重大調整的重大風險。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源(續)

#### 估計不確定性的主要來源(續)

##### 工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值

本集團為註冊擁有人的工業樓宇、辦公室及停車場按於重估當日公允價值減隨後累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬綜合財務狀況表。於報告期末，其按97,387,000港元(2023年：116,872,000港元)的重估金額列賬。誠如附註16所述，工業樓宇、辦公室及停車場的重估金額乃基於合資格獨立估值師採用市場法對物業進行的估值計算。合資格獨立估值師採用市場法進行估值。估值所用關鍵輸入數據為可資比較物業的市場單價。該等假設的有利或不利變動均將導致本集團的工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值發生變動，及須對其他全面收益內呈報的金額作出相應調整。

### 5. 收入

#### (I) 與客戶之間的合約產生的收入分列

	2024年 千港元	2023年 千港元
按產品劃分的本集團收入		
假髮、假髮配件及其他	<b>882,063</b>	862,256
高檔人髮接髮產品	<b>109,678</b>	80,423
萬聖節產品	<b>24,621</b>	36,561
	<b>1,016,362</b>	979,240

所有收入均於某一時間點確認。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 5. 收入(續)

#### (II) 與客戶訂立之合約之履約責任

收入於貨品控制權轉移，即貨品送達指定地點(交貨)時確認。一般信貸期為交付後90日。於客戶取得控制權前進行的運輸及處理活動被視為履約活動。

倘本集團於投入生產前收到按金，此將於投入生產時產生合約負債，直至就相關合約確認的收入超過按金金額為止。接受新客戶訂單時，本集團通常會收取30%至50%之按金。如銷售收益未予確認，則會就預收款項確認合約負債。

#### (III) 分配至與客戶訂立之合約之剩餘履約責任的交易價格

本集團所有的銷售合約均為期一年或以內。如《香港財務報告準則》第15號所允許，分配至該等未履行合約的交易價格並未披露。

### 6. 分部資料

於就分配資源及評估本集團表現作出決策時，本公司行政總裁(即主要經營決策者「**主要經營決策者**」)定期審閱按產品類型(包括假髮、假髮配件及其他、高檔人髮接髮產品及萬聖節產品)劃分的收入分析。除了本集團整體的業績及財務狀況外，並無提供其他獨立的財務資料。因此，僅整個實體的披露、主要客戶和地區資料被呈列。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 6. 分部資料(續)

## 地區資料

按向客戶交貨的地點劃分的來自外部客戶的收入如下：

	來自外部客戶的收入	
	2024年 千港元	2023年 千港元
美利堅合眾國(「美國」)	929,647	882,758
德國	30,344	37,357
日本	6,482	13,681
中華人民共和國(「中國」)	10,574	12,266
聯合王國(「英國」)	29,679	23,697
其他	9,636	9,481
	<b>1,016,362</b>	979,240

按所處地理位置劃分的本集團非流動資產(金融資產除外)分析如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
孟加拉	408,329	430,618
香港	72,137	93,940
中國	45,553	48,270
美國	20,217	19,098
日本	1,917	1,909
泰國	7,048	6,797
英國	1,250	1,553
	<b>556,451</b>	602,185

附註：非流動資產不包括商譽、客戶關係、以公允價值計量並計入損益的金融資產及物業租賃按金。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 6. 分部資料(續)

#### 有關主要客戶的資料

來自相應年度佔本集團收入總額逾3%的客戶的收入如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
客戶A <sup>1</sup>	384,370	374,960
客戶B <sup>1</sup>	206,358	200,059
客戶C	89,877	58,639
客戶D	74,907	36,926
客戶E	31,648	34,589

<sup>1</sup> 客戶A的擁有人為客戶B擁有人的親屬。

### 7. 其他收入

	2024年 千港元	2023年 千港元
銀行利息收入	2,677	2,082
租金收入	1,715	1,760
政府補助	–	171
雜項收入	3,532	3,132
物業租賃按金的推算利息收入	–	151
	<b>7,924</b>	<b>7,296</b>

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 8. 其他收益及虧損

	2024年 千港元	2023年 千港元
以公允價值計量並計入損益的金融資產的收益(虧損)淨額	2,266	(1,119)
出售物業、廠房及設備的(虧損)收益	(30)	18
外匯收益淨額	2,547	675
投資物業公允價值變動的(虧損)收益	(100)	367
	<b>4,683</b>	<b>(59)</b>

## 9. 其他開支

	2024年 千港元	2023年 千港元
捐款開支	162	541

## 10. 融資成本

	2024年 千港元	2023年 千港元
銀行借款利息	39,021	33,089
其他借款利息	999	1,309
應付一間關聯公司款項利息	258	442
租賃負債利息	694	989
其他	1,468	981
	<b>42,440</b>	<b>36,810</b>

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 11. 稅前利潤

	2024年 千港元	2023年 千港元
已扣除(計入)下列各項的稅前利潤：		
物業、廠房及設備折舊	38,071	49,185
存貨資本化	(25,243)	(37,501)
	12,828	11,684
董事酬金(附註12)		
— 袍金	4,560	4,660
— 薪金及其他福利	2,287	1,817
— 退休福利計劃供款	74	62
	6,921	6,539
員工薪金及其他福利	343,055	297,347
員工退休福利計劃供款	4,713	4,774
員工成本總額(附註)	354,689	308,660
核數師薪酬		
— 審核服務	3,500	2,534
— 其他服務	-	150

附註：上文披露之員工成本包括已資本化計入存貨內的金額。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 12. 董事、最高行政人員及僱員酬金

根據適用《上市規則》及《香港公司條例》，董事及主要行政人員於有關年度的酬金披露如下：

	2024年				2023年			
	袍金	薪金及 其他福利	退休福利 計劃供款	合計	袍金	薪金及 其他福利	退休福利 計劃供款	合計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
執行董事								
張有滄先生(附註(i))	3,600	-	-	3,600	3,600	-	-	3,600
陳國強先生	-	1,232	18	1,250	-	1,219	18	1,237
賈子英女士	-	805	33	838	-	328	22	350
李炎波先生	-	250	23	273	-	270	22	292
非執行董事								
陳劉裔先生	240	-	-	240	240	-	-	240
獨立非執行董事								
冼漢迪先生榮譽勳章	240	-	-	240	240	-	-	240
司徒毓廷先生	240	-	-	240	240	-	-	240
張少華工程師	240	-	-	240	240	-	-	240
蔣旭熙先生(附註(ii))	-	-	-	-	100	-	-	100
	4,560	2,287	74	6,921	4,660	1,817	62	6,539

附註：

- (i) 張有滄先生為本公司執行董事、行政總裁及本公司及本集團主席，以上披露的董事酬金包括作為行政總裁提供的服務。
- (ii) 蔣旭熙先生於2023年6月1日辭任本公司獨立非執行董事。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 12. 董事、最高行政人員及僱員酬金(續)

以上所列執行董事酬金乃基於彼等就管理本公司及本集團有關事宜所提供的服務。

以上所列非執行董事酬金乃基於彼等就本公司有關事宜所提供的服務。

以上所列獨立非執行董事酬金乃基於彼等作為本公司董事所提供的服務。

截至2024年12月31日止年度，本公司五名最高薪人士分別包括3名董事(2023年：2名董事)，有關彼等酬金的詳情載於上文。於年內，其餘2名(2023年：3名)最高薪人士的酬金如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
僱員		
— 薪金及其他福利	2,365	3,405
— 退休福利計劃供款	36	54
	<b>2,401</b>	<b>3,459</b>

彼等酬金乃介乎下列範圍：

	2024年 僱員數目	2023年 僱員數目
零至1,000,000港元	—	1
1,000,001港元至2,000,000港元	2	2
	<b>2</b>	<b>3</b>

於兩個年度內，本集團概無向董事及五名最高薪人士支付任何酬金，作為其加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為離職補償。於兩個年度內，概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 13. 所得稅開支

	2024年 千港元	2023年 千港元
所得稅開支包括：		
即期稅項：		
香港	40	40
中國企業所得稅(「企業所得稅」)	433	336
孟加拉	9,369	5,414
其他司法管轄區	82	163
	<b>9,924</b>	5,953
過往年度撥備不足(超額撥備)：		
孟加拉	1,649	—
中國	56	—
香港	1	(25)
	<b>1,706</b>	(25)
	<b>11,630</b>	5,928
遞延稅項(附註30)		
本年度	1,356	635
	<b>12,986</b>	6,563

根據香港利得稅的利得稅兩級制，合資格集團實體的首2百萬港元利潤將按8.25%的稅率徵稅，而超過2百萬港元的利潤將按16.5%的稅率徵稅。不符合該利得稅兩級制資格的集團實體之利潤將繼續按16.5%之劃一稅率徵稅。因此，香港利得稅按首2百萬港元之估計應課稅利潤的8.25%及超過2百萬港元之估計應課稅利潤的16.5%計算。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 13. 所得稅開支(續)

本集團根據於兩個年度內有效的來料及進料加工安排，透過在中國的若干加工廠從事若干髮製品製造。因此，根據本集團與來料加工廠訂立的50:50在岸／離岸安排，本集團於兩個年度內的若干利潤毋須繳納香港利得稅。同時，於兩個年度內，進料加工安排項下產生的利潤須全部繳納香港利得稅。此外，本集團的加工廠須就在中國產生的實際利潤按25%的稅率繳納中國企業所得稅。

孟加拉稅務局已於2023年6月26日公佈了一項規例，參考編號為「SRO No.210-Law/Income Tax 05/2023」，容許對出口收入徵收12%的稅率。「出口」的定義包括向孟加拉境外供應貨品和根據內部背對背信用狀，向出口主導的行業供應貨物。最低稅率標準亦按適用的已降低所得稅率按比例降低。截至2024年12月31日止年度，在孟加拉經營的附屬公司須按收入的0.26%或出口所得款項的從源頭扣除的稅項或應課稅溢利的12%(以較高者為準)繳納所得稅。在孟加拉經營的Master Purple (BD) Limited 從開始營商當日(即2020年3月9日)起至2023年3月8日止的三個財政年度內完全免繳所得稅。之後將在三個財政年度內免繳50%及隨後一個財政年度內免繳25%。目前，其享有50%的所得稅免繳。

於其他司法管轄區產生的稅項按相關司法管轄區的現行稅率計算。

有關遞延稅項的詳情載於附註30。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 13. 所得稅開支(續)

年內所得稅開支可與綜合損益及其他全面收益表內的稅前利潤對賬如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
稅前利潤	52,712	54,787
按16.5%的香港利得稅稅率繳納的稅項(附註)	8,698	9,040
不可扣稅開支的稅務影響	908	601
毋須繳稅收入的稅務影響	(1,594)	(526)
向一家於孟加拉經營的附屬公司授出稅項豁免的稅務影響	(1,977)	(1,296)
未獲確認稅項虧損的稅務影響	2,999	5,490
未獲確認其他可扣稅暫時性差額的稅務影響	288	-
動用上一年度未獲確認的稅項虧損	(6,255)	(7,984)
過往年度撥備不足(超額撥備)	1,706	(25)
適用於在其他司法管轄區經營的附屬公司的不同稅率影響	6,013	853
其他	2,200	410
年內所得稅開支	12,986	6,563

附註：本集團使用其主要營運所在的司法權區的當地稅率(即香港利得稅率)。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 14. 股息

	2024年 千港元	2023年 千港元
年內確認為分派之本公司普通股股東之股息：		
2024年中期股息每股股份3.0港仙(2023年：4.2港仙)	<b>19,412</b>	28,815
2023年末期股息每股股份2.9港仙 (2023年：2022年末期股息3.7港仙)	<b>19,000</b>	25,385
	<b>38,412</b>	54,200

報告期末後，本公司董事建議就截至2024年12月31日止年度派發末期股息每股普通股2.8港仙，總金額為18,107,000港元(2023年：每股普通股2.9港仙，總金額為19,000,000港元)，並須經本公司股東在應屆股東週年大會上批准，方告作實。

### 15. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利乃基於以下數據計算：

	2024年	2023年
本公司擁有人應佔盈利：		
計算每股基本及攤薄盈利的盈利(千港元)	<b>39,916</b>	51,011
股份數目：		
計算每股基本及攤薄盈利的普通股加權平均數目	<b>652,727,000</b>	678,473,000

由於截至2024年及2023年12月31日止年度並無已發行的潛在普通股，故並無呈列兩個年度的每股攤薄盈利。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 16. 物業、廠房及設備

	永久業權		工業樓宇、 辦公室及 停車場		租賃物業	在建工程	機械及設備	傢私及裝置	機動車輛	租賃物業		合計
	土地及廠房	住宅物業	住宅物業	住宅物業						裝修	裝修	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
	附註(i)(ii)	附註(ii)	附註(ii)	附註(ii)								
成本或估值												
於2023年1月1日	548,373	14,428	118,481	15,908	7,028	126,084	6,308	18,882	15,896			871,388
添置	10,429	-	1,867	3,248	2,191	3,599	48	4,102	2,701			28,185
出售	-	-	-	-	-	-	-	(1,224)	-			(1,224)
重估盈餘	-	-	140	-	-	-	-	-	-			140
轉撥至投資物業 (附註17)	-	-	(2,914)	-	-	-	-	-	-			(2,914)
匯兌調整	(24,634)	148	(702)	429	(257)	(3,760)	(255)	(606)	(684)			(30,321)
於2023年12月31日	534,168	14,576	116,872	19,585	8,962	125,923	6,101	21,154	17,913			865,254
添置	12,677	-	905	1,030	5,432	11,713	381	1,064	692			33,894
出售	-	-	-	-	-	(5,806)	(613)	(2,188)	-			(8,607)
重估虧絀	-	-	(19,791)	-	-	-	-	-	-			(19,791)
匯兌調整	(40,885)	(453)	(599)	(68)	(560)	(7,056)	(408)	(1,020)	(1,103)			(52,152)
收購附屬公司 (附註37)	3,209	-	-	-	-	704	-	-	-			3,913
於2024年12月31日	509,169	14,123	97,387	20,547	13,834	125,478	5,461	19,010	17,502			822,511
包括												
按成本	509,169	14,123	-	20,547	13,834	125,478	5,461	19,010	17,502			725,124
按專業估值	-	-	97,387	-	-	-	-	-	-			97,387
於2024年12月31日	509,169	14,123	97,387	20,547	13,834	125,478	5,461	19,010	17,502			822,511
折舊												
於2023年1月1日	115,008	565	-	6,719	-	98,800	5,339	17,228	9,017			252,676
年內撥備	22,596	95	5,732	2,262	-	15,484	228	1,311	1,477			49,185
出售	-	-	-	-	-	-	-	(1,224)	-			(1,224)
重估時抵銷	-	-	(6,083)	-	-	-	-	-	-			(6,083)
轉撥至投資物業 (附註17)	-	-	(79)	-	-	-	-	-	-			(79)
匯兌調整	(5,680)	(18)	430	1	-	(2,988)	(215)	(513)	(838)			(9,821)

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 16. 物業、廠房及設備(續)

	永久業權		工業樓宇、 辦公室及 停車場			租賃物業	在建工程	機械及設備	傢私及裝置	機動車輛	租賃物業		合計
	土地及廠房	住宅物業	停車場	租賃物業	裝修								
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	
	附註(i)(ii)	附註(ii)	附註(ii)										
於2023年12月31日	131,924	642	-	8,982	-	111,296	5,352	16,802	9,656	284,654			
年內撥備	21,889	86	6,140	2,407	-	5,557	151	1,238	603	38,071			
出售	-	-	-	-	-	(5,777)	(613)	(2,187)	-	(8,577)			
重估時抵銷	-	-	(5,653)	-	-	-	-	-	-	(5,653)			
匯兌調整	(10,724)	(23)	(487)	-	-	(5,274)	(608)	(841)	(486)	(18,443)			
於2024年12月31日	143,089	705	-	11,389	-	105,802	4,282	15,012	9,773	290,052			
賬面價值即													
成本	366,080	13,418	-	9,158	13,834	19,676	1,179	3,998	7,729	435,072			
估值	-	-	97,387	-	-	-	-	-	-	97,387			
於2024年12月31日	366,080	13,418	97,387	9,158	13,834	19,676	1,179	3,998	7,729	532,459			
賬面價值即													
成本	402,244	13,934	-	10,603	8,962	14,627	749	4,352	8,257	463,728			
估值	-	-	116,872	-	-	-	-	-	-	116,872			
於2023年12月31日	402,244	13,934	116,872	10,603	8,962	14,627	749	4,352	8,257	580,600			

附註：

- (i) 永久業權土地29,161,000港元(2023年：27,186,000港元)計入永久業權土地及廠房。
- (ii) 本集團為該等物業權益(包括相關租賃土地)的註冊擁有人。已預先作出一筆過付款以收購該等物業權益。只有在付款能夠可靠分配的情況下，該等自有物業的租賃土地部分方會呈列為使用權資產。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 16. 物業、廠房及設備(續)

上述物業、廠房及設備項目(永久業權土地及在建工程除外)經考量估計剩餘價值後按下列年利率以直線法計算折舊：

廠房、租賃土地及樓宇	4%至6%或租賃期限(以較短者為準)
租賃物業	各租賃期限
機械及設備、傢私及裝置	20%
租賃物業裝修	各租賃期限
機動車輛	25%

## 本集團作為承租人

## 使用權資產(計入物業、廠房及設備)

	租賃土地 千港元	租賃物業 千港元	機動車輛 千港元	廠房 千港元	合計 千港元
<b>於2024年12月31日</b>					
賬面值	20,255	1,497	–	311	22,063
<b>於2023年12月31日</b>					
賬面值	21,096	2,418	70	647	24,231
<b>截至2024年12月31日止年度</b>					
折舊開支	1,271	890	70	454	2,685
<b>截至2023年12月31日止年度</b>					
折舊開支	1,025	853	120	555	2,553

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 16. 物業、廠房及設備(續)

#### 本集團作為承租人(續)

#### 使用權資產(計入物業、廠房及設備)(續)

	2024年 千港元	2023年 千港元
租賃現金流出總額	2,881	2,841
購置使用權資產	1,030	3,248

使用權資產於個別租期內按直線法計算折舊。

於兩個年度內，本集團租賃租賃土地、租賃物業、機動車輛及廠房作營運用途。所訂立之租賃合約具2至30年的固定期限(2023年：2至30年)。租賃條款乃於個別基礎上磋商，包括各種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤回期間的長度時，本集團應用合約的定義並釐定合約可強制執行的期間。

#### 租賃的限制或契諾

此外，於2024年12月31日，已確認租賃負債10,029,000港元(2023年：11,267,000港元)及相關使用權資產9,158,000港元(2023年：10,603,000港元)。除出租人於租賃資產中持有的抵押權益以外，該等租賃協議並無施加任何契諾。租賃資產不得用作借款的抵押品。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 16. 物業、廠房及設備(續)

#### 本集團作為承租人(續)

#### 使用權資產(計入物業、廠房及設備)(續)

##### 工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量

應用合適的估值技術及採用公允價值計量的輸入數據估計本集團工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值時，本集團採用可獲取的市場可觀察數據。當缺少第一級輸入數據時，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。本公司董事與合資格外部估值師密切合作以建立模式適用的估值技術及輸入數據。

於2023年及2024年12月31日，合資格獨立專業估值師羅馬國際評估有限公司(「羅馬」)(註冊辦事處地址：香港灣仔軒尼詩道139號中國海外大廈22樓)已重估工業樓宇、辦公室及停車場。羅馬為香港測量師學會成員，與本集團概無關連。上一年度所用的估值技術並無改變。本公司董事已於綜合財務報表中採用有關估值，而物業重估減少14,138,000港元(2023年：物業重估增加6,223,000港元)已自截至2024年12月31日止年度的物業重估儲備扣除。

本集團於2024年12月31日及2023年12月31日採用重要不可觀察輸入數據(第三層級)的工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量披露如下。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 16. 物業、廠房及設備(續)

#### 本集團作為承租人(續)

#### 使用權資產(計入物業、廠房及設備)(續)

#### 工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量(續)

本集團於2024年12月31日及2023年12月31日採用重要不可觀察輸入數據(第三層級)的工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量披露如下。

描述	按下列日期的公允價值		估值技術	重要不可觀察輸入數據	敏感度
	2024年 12月31日 千港元	2023年 12月31日 千港元			
於香港的租賃土地及 工業樓宇	69,513	89,101	市場法	市場單價，主要計及可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方呎1,992港元至3,477港元(2023年：2,856港元至3,341港元)	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於中國的辦公室	2,340	3,154	市場法	市場單價，主要計及可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米人民幣(「人民幣」)15,000元至人民幣48,000元(2023年：人民幣15,500元至人民幣53,000元)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於中國的停車場	85	110	市場法	市場單價，主要計及可資比較停車場的時間、位置及樓層，介乎每車位人民幣120,000元至人民幣160,000元(2023年：人民幣160,000元至人民幣180,000元)之間	所採用市場單價增加將令停車場的公允價值增加，反之亦然。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 16. 物業、廠房及設備(續)

## 本集團作為承租人(續)

## 使用權資產(計入物業、廠房及設備)(續)

## 工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量(續)

描述	按下列日期的公允價值		估值技術	重要不可觀察輸入數據	敏感度
	2024年 12月31日 千港元	2023年 12月31日 千港元			
於日本的辦公室	1,514	1,605	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米141,500日圓至252,154日圓(2023年：102,793日圓至206,337日圓)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於美國的辦公室	20,020	19,097	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎226美元至593美元(2023年：244美元至527美元)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於泰國的辦公室	3,915	3,805	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米34,000泰銖至56,818泰銖(2023年：42,500泰銖至48,469泰銖)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
	<b>97,387</b>	116,872			

於兩個年度內，概無出現轉入或轉出第三層級的情況。

倘本集團的工業樓宇、停車場及辦公室並未重新估值，則其將按歷史成本減累計折舊計入綜合財務報表，於2024年12月31日，其賬面值將約為30,525,183港元(2023年：34,518,000港元)。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 17. 投資物業

	投資物業 千港元
公允價值	
於2023年1月1日	12,143
轉撥自物業、廠房及設備(附註16)	2,835
於損益確認的公允價值的增加淨額	367
匯兌調整	(302)
於2023年12月31日	15,043
於損益確認的公允價值的減少淨額	(100)
匯兌調整	(379)
於2024年12月31日	14,564

本集團出租若干物業以賺取租金，租期為1至6年。

於截至2023年12月31日止年度，本集團出租泰國若干辦公室以賺取租金，租期為2年。因此，相關物業2,835,000港元已轉撥至投資物業。租賃合約不包含剩餘價值保證及／或承租人於租期結束時選擇購買物業的權利。

本集團投資物業於2024年及2023年12月31日及有關轉撥日的公允價值，乃根據獨立合資格專業估價師羅馬(彼與本集團無關)於相應日期進行的估值得出。

於估計物業的公允價值時，物業的當前用途即其最高及最佳用途。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 17. 投資物業(續)

下表列示用於釐定投資物業公允價值的估值技術及重要不可觀察輸入數據：

描述	於以下日期的公允價值		估值技術	重要不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據與公允價值的關係
	2024年 12月31日 千港元	2023年 12月31日 千港元			
於香港的停車場	1,000	1,100	市場法	市場單價，主要計及可資比較停車場的時間、位置及樓層，介乎每車位910,000港元至1,350,000港元(2023年：990,000港元至1,450,000港元)之間	所採用市場單價增加將令停車場的公允價值增加，反之亦然。
於中國的辦公室及廠房	10,654	11,018	市場法	辦公室	辦公室
				市場單價，主要計及可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米人民幣15,000元至人民幣27,600元(2023年：人民幣15,500元至人民幣30,000元)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於泰國的辦公室	2,910	2,925	市場法	廠房	廠房
				市場單價，主要計及可資比較土地的時間、位置、質素及大小，介乎每平方米人民幣360元至人民幣360元(2023年：人民幣254元至人民幣360元)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
				市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米34,000泰銖至56,818泰銖(2023年：42,500泰銖至48,469泰銖)之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
	14,564	15,043			

該等公允價值計量分類為公允價值的第三層級。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 18. 商譽

	千港元
於2023年1月1日及2023年12月31日	—
收購附屬公司(附註37)	575
於2024年12月31日	575

現金產生單位之可收回金額已根據使用價值計算釐定。該計算使用基於管理層批准的涵蓋五年期間的財政預算的現金流量預測及於2024年12月31日的稅前折現率13.4%。五年期間後之現金產生單位之現金流量使用2%的穩定增長率推算。該增長率基於相關行業增長預測得出，且不超過相關行業之平均長期增長率。使用價值計算之其他主要假設與現金流入／流出(包括預算銷售及毛利率)之估計有關，而有關估計基於過往表現及管理層對市場發展之預期而作出。截至2024年12月31日止年度，本集團管理層認為已確認商譽並無減值。

### 19. 以公允價值計量並計入損益的金融資產

	2024年 千港元	2023年 千港元
<b>非流動資產</b>		
以公允價值計量並計入損益的金融資產		
— 人壽保險合約(附註(a))	43,789	41,790
— 投資基金(附註(b))	977	2,010
	<b>44,766</b>	<b>43,800</b>

該等投資的持有目的並非貿易而是長期策略用途。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 19. 以公允價值計量並計入損益的金融資產(續)

附註：

- (a) 本集團為本公司董事張有滄先生訂立若干人壽保險合約。根據保單，訓修製品廠(保單受益人及保單持有人)須就該等合約支付若干預付款及分期付款。訓修製品廠可隨時要求部分或全部退保，並根據合約於退保日的價值收回現金，有關價值根據最初支付的保費總額加所賺取的累計保證利息減已收取的保費計算得出(「現金價值」)。倘於第一至第二個保單年度(如適用)內任何時間退保，則須支付預定退保費用。

存放於人壽保險合約的存款按介乎1.05%至4.20%(2023年：1.80%至5.00%)的保證年利率加交易對手於保險合約期內釐定的溢價計息。

保險合約詳情如下：

投保金額 千港元	預付及分期款項 千港元	利率
<b>2024年</b>		
1,000至23,340	201至15,628	每年1.05%至4.2%
<b>2023年</b>		
1,000至23,340	201至15,628	每年1.80%至5.00%

- (b) 本集團認購一個投資基金，該基金主要投資於香港等地區上市的股票。該投資基金的公允價值乃採用資產淨值法釐定。投資經理釐定投資基金的資產淨值時使用的方法，以相關可資比較數據為依據，該等數據可量化對成本或最新交易價格(如適用)的調整，或證明成本或最新交易價格是投資基金所持相關投資的公允價價值的適當近似值。

### 20. 存貨

	2024年 千港元	2023年 千港元
原材料	300,717	352,177
在製品	111,626	98,470
製成品	76,158	70,712
	<b>488,501</b>	521,359

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 21. 貿易及其他應收款項

	2024年 千港元	2023年 千港元
貿易應收款項－與客戶訂立之合約	211,491	215,131
減：信貸虧損撥備	(1,354)	(205)
	<b>210,137</b>	214,926
其他應收款項	19,330	21,840
應收代價	8,497	11,997
其他應收稅款	5,409	6,847
預付款項	8,555	6,881
已付供應商按金	12,841	11,771
購置物業、廠房及設備的按金	9,429	6,542
物業租賃按金	809	1,011
	<b>275,007</b>	281,815
就報告目的之分析如下：		
非流動資產	10,238	7,553
流動資產	264,769	274,262
	<b>275,007</b>	281,815

於2023年1月1日，來自與客戶訂立之合約的貿易應收款項為195,488,000港元。

以下載列根據與各收入確認日期相若的發票日期呈列的貿易應收款項扣除信貸虧損撥備分析。

	2024年 千港元	2023年 千港元
0至60日	147,064	150,053
61至90日	37,026	46,294
91至120日	11,632	10,888
120日以上	14,415	7,691
	<b>210,137</b>	214,926

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 21. 貿易及其他應收款項(續)

本集團授予客戶介乎30至90日的信用期(2023年：介乎30至90日)。大型或有長期業務往來且付款記錄良好的客戶可獲得較長的信貸期。

在接受任何新客戶前，本集團設有內部信貸控制系統，以評估潛在客戶信貸質素，且董事會已指派管理層人員負責釐定客戶信貸限額及信貸審批。本集團亦會定期審閱給予客戶的限額。

於2024年12月31日，本集團的貿易應收款項結餘包括賬面值總額為39,130,000港元(2023年：29,200,000港元)的應收賬款，於報告日期已逾期。於逾期結餘當中，8,601,000港元(2023年：4,141,000港元)已逾期90日或以上，由於該等客戶的長期持續業務關係及良好還款記錄，故有關金額不被視為拖欠款項。

本集團就該等結餘並無持有任何抵押。

貿易及其他應收款項減值評估詳情載於附註36。

本集團的大部份貿易應收款項均以有關集團實體的功能貨幣計值。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 22. 已抵押銀行存款

該款項指為本集團獲授銀行融資抵押的存款，因此被分類為流動資產。

已抵押銀行存款包括下列以有關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的款項：

	2024年 千港元	2023年 千港元
港元	18,516	61,759

該存款的固定年利率介乎0.1%至5.27% (2023年：0.001%至5.27%)。已抵押銀行存款將於有關銀行及其他借款清償後獲解除。

已抵押銀行存款之減值評估詳情載於附註36。

### 23. 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括用於應付本集團短期現金承擔的短期存款，按介乎0%至5.32% (2023年：0%至5.27%)的市場利率計息。

現金及現金等價物包括下列以有關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的款項：

	2024年 千港元	2023年 千港元
港元	62,247	13,414

銀行結餘之減值評估詳情載於附註36。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 24. 貿易及其他應付款項

	2024年 千港元	2023年 千港元
貿易應付款項	61,418	73,729
應計員工成本	36,162	32,671
應計項目及其他應付款項	21,869	7,837
其他僱員負債	15,879	17,392
	<b>135,328</b>	131,629

購買貨品之信貸期介乎0至120日，惟本集團一般將於60日內結算。以下為根據各報告期末的發票日期呈列的貿易應付款項賬齡分析：

	2024年 千港元	2023年 千港元
0至60日	27,304	39,934
61至120日	2	2
120日以上(附註)	34,112	33,793
	<b>61,418</b>	73,729

附註：於截至2023年12月31日止年度，若干供應商對本公司於中國登記及營運的全資附屬公司訓修實業(禹州)有限公司(「訓修(禹州)」)提起訴訟，要求立即清償賬面值為30,334,000港元的貿易應付款項，另加逾期付款之利息。中國人民法院於截至2023年12月31日止年度作出二審判決，及訓修(禹州)被要求結算所有未付貿易應付款項及相關利息2,448,000港元，以及賬面值為4,383,000港元的若干使用權資產及賬面值為2,173,000港元的其他物業、廠房及設備被凍結。管理層正與相關供應商進行磋商，以庭外和解方式結清款項。根據法律意見，本公司董事認為，額外經濟資源流出的可能性極低。因此，並無進一步计提潛在利息或其他罰款。

本集團的貿易應付款項包括下列以有關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的款項：

	2024年 千港元	2023年 千港元
港元	19,143	27,352

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 25. 合約負債

	2024年 千港元	2023年 千港元
銷售髮製品預收款項	2,958	10,832

於2023年1月1日，合約負債為7,100,000港元。

合約負債指因銷售髮製品而預收的款項。截至2024年12月31日止年度，本集團確認收入10,832,000港元(2023年：7,100,000港元)，已計入於各年初的合約負債結餘中。

合約負債分類為流動負債，因為預期將在本集團的一般營運週期內結清。合約負債結餘增加主要由於年內的未來預購銷量增加。

### 26. 應付一間關聯公司／一間附屬公司的一名非控股股東款項

應付一間關聯公司款項指應付陽光軟件有限公司的款項，該公司由張有滄先生控制，彼為本公司董事兼控股股東。兩個年度的款項均屬非貿易性質、無抵押、按香港銀行同業拆息(「香港銀行同業拆息」)加3.5%計息，並須按要求償還。

兩個年度的應付一間附屬公司的一名非控股股東款項均屬非貿易性質、無抵押、免息及須按要求償還。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 27. 有抵押銀行及其他借款

	2024年 千港元	2023年 千港元
有抵押：		
銀行借款	472,194	454,243
供應商融資安排下的銀行借款(附註)	72,850	130,034
其他借款	17,288	19,458
	<b>562,332</b>	603,735

附註：本集團已與銀行訂立若干供應商融資安排。根據該等安排，銀行以供應商提供的折扣在原到期日前向供應商支付本集團所欠款項。本集團對供應商的責任於相關銀行結算後依法終止。本集團隨後於銀行結算後60至120日(2023年：60至120日)內與銀行結算。該等利率與本集團的短期借款利率一致。

受供應商融資安排規限的負債的變動乃主要由於購買商品及服務所產生的添置及後續現金結算所致。於綜合現金流量表中，向銀行還款根據安排的性質計入融資現金流量，而銀行向供應商作出的付款作為非現金交易披露。

## 受供應商融資安排規限的金融負債的賬面值

	2024年 千港元	2023年 千港元
受供應商融資安排規限的金融負債的賬面值 呈列為「貿易及其他應付款項」的一部分	10,328	7,498
受供應商融資安排規限的金融負債的賬面值		
— 屬供應商融資安排一部分的負債	60至120日	不適用
— 並非供應商融資安排一部分的可比較貿易應付款項	0至120日	不適用

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 27. 有抵押銀行及其他借款(續)

借款的賬面值分析如下：

訂有須按要求償還條款的銀行及其他借款在綜合財務狀況表內分類為流動負債。本集團的應付銀行及其他借款如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
訂有按要求償還條款的銀行借款(列為流動負債)， 惟須於以下期間償還：		
一年以內	384,120	511,017
一年以上但兩年內期間	18,055	7,054
二年以上但五年內期間	48,071	21,611
五年以上	3,736	98
	<b>453,982</b>	539,780
銀行借款須於以下期限內償還(附註)		
一年以內	35,886	9,325
一年以上但兩年內期間	46,153	3,634
二年以上但五年內期間	2,509	23,672
五年以上	6,514	7,866
	<b>91,062</b>	44,497
訂有按要求償還條款的其他借款(列為流動負債)， 惟須於以下期間償還：		
一年以內	12,848	14,770
一年以上但兩年內期間	4,440	4,688
合計	<b>17,288</b>	19,458

附註：到期金額根據銀行借款協議規定的預定還款日期計算。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 27. 有抵押銀行及其他借款(續)

	2024年 千港元	2023年 千港元
於一年內到期並列為流動負債的款項 包括： 銀行及其他借款	507,156	568,563
列為非流動負債的款項 包括： 銀行及其他借款	55,176	35,172
合計	562,332	603,735

本集團的借款風險如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
固定利率借款	13,075	14,899
浮動利率借款	549,257	588,836
	562,332	603,735

本集團的浮動利率銀行借款參考香港銀行同業拆息、擔保隔夜融資利率、中國貸款市場報價利率、美元最優惠借貸利率以及港元貸款最優惠利率加／減相關銀行的特定保證金計息。(2023年：香港銀行同業拆息、中國貸款市場報價利率、美元最優惠借貸利率以及港元貸款最優惠利率加／減相關銀行的特定保證金計息。)本集團銀行借款的實際利率範圍(亦等同合約利率)如下：

	2024年	2023年
實際利率：		
浮動利率借款	2.90%至7.59%	3.90%至8.77%
固定利率借款	0.90%至4.25%	0.90%至4.25%

其他借款按香港銀行同業拆息+1.5%(2023年：倫敦銀行同業拆息+1.5%)每年計息，並以本集團銀行存款約7,700,000港元(2023年：6,500,000港元)作抵押。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 27. 有抵押銀行及其他借款(續)

於2024年及2023年12月31日，本集團的銀行融資545,044,000港元(2023年：584,277,000港元)由以下各項提供擔保：

- (a) 本集團約50,985,000港元(2023年：87,084,000港元)的銀行存款抵押；
- (b) 本集團於香港約70,513,000港元(2023年：84,501,000港元)的土地及樓宇以及停車場；
- (c) 本集團於美國及中國約25,999,000港元(2023年：22,291,000港元)的土地及樓宇；
- (d) 於中國約4,664,000港元(2023年：零港元)的投資物業；
- (e) 於中國及孟加拉的若干附屬公司資產的消極保證；及
- (f) 本集團若干人壽保險合約(分類為以公允價值計量並計入損益的金融資產)。

銀行及其他借款包括下列以相關集團實體功能貨幣以外貨幣計值的款項：

	2024年 千港元	2023年 千港元
港元	514,277	559,238

### 貸款契諾

於2024年12月31日，就賬面值為146,300,000港元(2023年：120,116,000港元)的銀行及其他借款而言，本集團須在有關貸款的持續期間遵守以下財務契諾，及/或只要貸款尚未償還：

- (i) 任何時候的綜合有形資產淨值不得低於500,000,000港元；
- (ii) 綜合銀行借款減去已抵押銀行存款及銀行結餘以及現金不得超過650,000,000港元；及
- (iii) 任何相關期間的未計利息、稅項、折舊及攤銷及銀行結餘以及現金前的綜合淨利潤，與於該相關期間銀行借款利息及本金償還的比率不得低於1:1。

本集團於2023年及2024年12月31日均遵守該等契諾。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 28. 租賃負債

	2024年 千港元	2023年 千港元
應付租賃負債：		
一年以內	1,318	1,844
一年以上但兩年內期間	563	943
二年以上但五年內期間	1,570	1,687
五年以上	6,578	6,793
	10,029	11,267
減：列於流動負債項下於12個月內到期並須結清的金額	(1,318)	(1,844)
列於非流動負債項下於12個月後到期並須結清的金額	8,711	9,423

租賃負債所應用之加權平均增量借款利率介乎2.75%至6.50%(2023年：2.75%至7.20%)。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 29. 本公司股本

	股份數目	股本 千美元
每股面值0.01美元之普通股		
法定：		
於2022年1月1日、2022年12月31日及 2023年12月31日	1,000,000,000	10,000
已發行及繳足		
於2023年1月1日	686,082,000	6,861
股份購回及註銷(附註(i))	(30,430,000)	(304)
於2023年12月31日	655,652,000	6,557
股份購回及註銷(附註(ii))	(8,978,000)	(90)
於2024年12月31日	646,674,000	6,467

綜合財務報表所呈列：

	金額 千港元
於2024年12月31日	50,311
於2023年12月31日	51,010



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 29. 本公司股本(續)

附註：

- (i) 截至2023年12月31日止年度，本公司透過香港聯交所購回及註銷自身擁有的30,430,000股普通股，而為購入2,367,454港元的已註銷股份的已付總額19,766,000港元從權益中扣除。

購回月份	已購回 普通股數目 千股	每股股價		已付總代價 千港元
		最高價 港元	最低價 港元	
2023年9月	15,870	0.65	0.63	10,256
2023年10月	14,560	0.65	0.64	9,510
	30,430			19,766

- (ii) 截至2024年12月31日止年度，本公司透過香港聯交所購回及註銷自身擁有的8,978,000股普通股，而為購入699,000港元的已註銷股份的已付總額5,730,000港元從權益中扣除。

購回月份	已購回 普通股數目 千股	每股股價		已付總代價 千港元
		最高價 港元	最低價 港元	
2024年9月	8,978	0.64	0.62	5,730

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 30. 遞延稅項

本年度及過往年度確認的主要遞延稅項負債及資產及其變動情況如下：

	土地及 樓宇重估 千港元	加快會計折舊 千港元	合計 千港元
於2023年1月1日	8,535	(1,055)	7,480
於權益扣除	12	–	12
於損益扣除(附註13)	–	635	635
匯兌調整	–	(310)	(310)
於2023年12月31日	<b>8,547</b>	<b>(730)</b>	<b>7,817</b>
於損益扣除(附註13)	–	<b>1,356</b>	<b>1,356</b>
計入權益	<b>(1,166)</b>	–	<b>(1,166)</b>
匯兌調整	–	<b>(1,102)</b>	<b>(1,102)</b>
於2024年12月31日	<b>7,381</b>	<b>(476)</b>	<b>6,905</b>

根據孟加拉稅法，就孟加拉附屬公司賺取之溢利宣派之股息須繳納預扣稅。由於本集團可控制撥回暫時性差額之時間，且暫時性差額可能不會於可見將來撥回，故並無於綜合財務報表就孟加拉附屬公司之累計溢利應佔暫時性差額計提遞延稅項撥備。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 31. 以股份為基礎之支付交易

#### 購股權計劃

本集團於2017年6月19日採納一項購股權計劃(「**購股權計劃**」)。購股權計劃之目的在於向已對或將對本集團作出貢獻的任何董事及本集團的全職僱員(「**參與者**」)提供獲得本公司所有權權益的機會，並通過靈活的途徑向參與者作出挽留、激勵、獎勵、支付薪金、給予補償及／或提供福利，鼓勵參與者為本公司利益努力提升本公司及其股份的價值。

根據購股權計劃，本公司董事可邀請參與者按董事會釐定的價格獲得購股權，惟該價格須至少為以下各項中的最高者：(a)於本公司向承授人提呈要約當日(該日須為營業日，「**要約日期**」)聯交所每日報價表所列的收市價；(b)緊接要約日期前5個營業日聯交所每日報價表所列本公司股份的平均收市價；及(c)本公司股份的面值。

因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將予授出的全部購股權獲行使而可能發行的股份總數，合共不得超過2017年7月12日已發行股份總數的10%，除非本公司取得股東新批准以更新該上限。

於任何十二個月期間，除股東於本公司股東大會上另行批准外，任何一位參與者的配額上限為因根據購股權計劃授出的購股權(包括已行使及尚未行使購股權)獲行使而獲發行及將予發行的股份總數上限，其不得超過已發行股份總數的1%。

購股權可根據購股權計劃條款於購股權期間(由董事會於提呈要約時釐定及知會承授人)的任何時間內行使。

直至該等綜合財務報表獲批准日期，本集團概無授出購股權。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 32. 退休福利計劃

#### 定額供款計劃

本集團根據香港《強制性公積金計劃條例》，設立一項定額供款的強制性公積金退休福利計劃(「**強積金計劃**」)。根據強積金計劃，僱員須將每月薪金的5%或最多1,500港元作為供款，且彼等可選擇作出額外供款。僱主每月供款為僱員每月薪金的5%或最多1,500港元(「**強制性供款**」)。僱員於65歲退休、死亡或完全喪失工作能力時可享有僱主100%的強制性供款。

本集團於中國工廠的僱員參與中國政府運作的國家管理退休福利計劃。本集團須按工資成本的特定百分比向該退休福利計劃作出供款，以撥付有關福利所需的資金。本集團對該退休福利計劃的唯一責任是作出指定供款。

孟加拉對公積金並無強制要求，然而，倘四份之三合資格僱員要求繳納公積金，則該等附屬公司須設立該項基金。倘彼等要求，本集團於孟加拉工廠的僱員將參與本集團在孟加拉的各個附屬公司運作且公司自行管理的公積金。有關附屬公司將按工資成本的最低特定比例向公積金作出供款，以撥付有關福利所需的資金。該等合資格僱員的最低供款為其基本薪金的8.33%。該等附屬公司有義務成立信託委員會，使公司管理團隊及僱員均參與公積金供款的管理。

其他司法管轄區之公積金為基於當地政府政策制定。

截至2024年12月31日止年度，強積金計劃及國家管理退休福利計劃產生的退休福利計劃供款總額為4,787,000港元(2023年：4,836,000港元)，於損益扣除。

#### 《香港僱傭條例》第57章下長期服務金(「長期服務金」)的責任

根據《僱傭條例》(第57章)，本集團在香港經營的附屬公司有義務於若干情況下(例如被僱主解僱或退休時)向合資格的香港僱員支付長期服務金，期限至少為5年僱用期限，根據一定的公式計算。此外，1995年通過的《強制性公積金計劃條例》允許本集團動用本集團的強制性強積金供款，加上／減去任何正／負回報，以抵銷應付予僱員的強制性公積金計劃。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 32. 退休福利計劃(續)

#### 《香港僱傭條例》第57章下長期服務金(「長期服務金」)的責任(續)

《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》於2022年6月17日刊憲，取消使用僱主強制性強基金繳納產生的應計福利以抵銷長期服務金的做法(「該取消」)。該取消將在過渡日期(即2025年5月1日)正式生效。此外，香港特別行政區政府預計在過渡日期後的25年內推出一項補貼計劃，以協助僱主支付每年每位員工一定金額的長期服務金。

考慮到該取消，本集團的長期服務金責任於2024年及2023年12月31日被視為並不重大。

### 33. 資本承擔

	2024年 千港元	2023年 千港元
就購買建設土地已訂約但未於綜合財務報表內撥備	6,566	649

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 34. 關聯方交易

除於綜合財務報表中另行披露的交易及結餘外，本集團年內與關聯方進行的交易如下：

(A)	2024年 千港元	2023年 千港元
電腦產品及服務開支	1,080	1,080

本集團與由張有滄先生控制的陽光軟件有限公司訂立交易，彼亦為本公司的董事及控股股東。

### (B) 主要管理人員薪酬

本公司董事被識別為本集團的主要管理層成員，彼等於年內的薪酬載於附註12。主要管理人員的薪酬乃因應個人表現及市場趨勢釐定。

### 35. 資本風險管理

本集團對資本進行管理，確保本集團旗下實體可持續經營，同時透過優化債務與股權間的均衡為股東提供最大回報。本集團的整體策略自去年起保持不變。

本集團的資本架構包括債務(包括附註27所披露的有擔保銀行及其他借款及附註28披露的租賃負債，扣除現金及現金等價物)以及本公司擁有人應佔權益(包括已發行股本、其他儲備及保留利潤)。

本集團董事會每半年會對資本架構進行審核。作為該審核的一部分，董事考慮資本成本及各類資本相關的風險。基於董事的建議，本集團將透過派付股息、發行新股及購回股份以及發行新債或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 36. 金融工具

## (A) 金融工具類別

	2024年 千港元	2023年 千港元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本計量的金融資產	<b>404,673</b>	433,941
以公允價值計量並計入損益的金融資產	<b>44,766</b>	43,800
	<b>449,439</b>	477,741
<b>金融負債</b>		
攤銷成本	<b>641,743</b>	686,852

## (B) 金融風險管理目標及政策

本集團主要金融工具包括貿易及其他應收款項、以公允價值計量並計入損益的金融資產、已抵押銀行存款、銀行結餘及現金、貿易及其他應付款項、有抵押銀行及其他借款、應付一間附屬公司的一名非控股股東及一間關聯公司款項。該等金融工具之詳情披露於各附註。該等金融工具相關風險包括市場風險(貨幣風險、其他價格風險及利率風險)、信貸風險及流動資金風險。有關降低該等風險的政策載於下文。管理層對該等風險進行管理及監控，確保及時有效地實施適當措施。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 市場風險

##### 貨幣風險

本集團以外幣進行若干經營性交易，這使本集團承受外幣風險。本集團目前並無外幣對沖政策。然而，本公司董事會監察外匯風險，並在有需要時考慮對沖重大外匯風險。

於報告期末，以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貨幣資產(包括集團內部往來結餘)及貨幣負債的賬面值如下：

	負債		資產	
	2024年 千港元	2023年 千港元	2024年 千港元	2023年 千港元
澳元	–	–	<b>612</b>	658
加元	–	–	<b>1,096</b>	1,151
歐元	–	–	<b>1,279</b>	1,343
英鎊	<b>84</b>	–	<b>1,016</b>	743
人民幣	<b>38,637</b>	14,968	<b>269</b>	2,448
港元	<b>249,871</b>	572,163	<b>123,151</b>	146,294

本公司董事認為，由於港元與美元(若干集團實體的功能貨幣)掛鈎且其他貨幣風險並不重大，本集團面臨貨幣風險的可能性極低。因此貨幣風險敏感度並無呈列。

##### 其他價格風險

本集團面臨的其他價格風險來自投資基金及人壽保險合約，該等項目被歸類為按公允價值計量的金融資產。

由於資產淨值及賬戶價值的合理可能變化不會對本集團的溢利產生重大影響，因此概無呈列投資基金及人壽保險合約的敏感度分析。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 市場風險(續)

##### 利率風險

本集團面臨有關固定利率銀行借款的公允價值利率風險。本集團面臨有關銀行結餘(詳情請參閱附註23)及浮動利率銀行及其他借款(有關該等借款的詳情請參閱附註27)的現金流量利率風險。本集團擬將借款利率維持為浮息。本集團基於利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響，藉此管理利率風險。如利率大幅波動，本集團可不時採用利率掉期合約，將部分浮動利率借款轉換為固定利率借款，以管理利率風險。

本集團面臨的金融負債利率風險詳情載於本附註流動資金風險管理一節。本集團的現金流量利率風險主要集中於本集團港元及人民幣借款產生的港元最優惠利率、香港銀行同業拆息及中國貸款市場報價利率、擔保隔夜融資利率的波動。

考慮到市場利率波動很小，故認為浮動利率銀行結餘相關現金流量利率風險亦小至不重大。因此，並無編製利率敏感度分析。

##### 敏感度分析

下文的敏感度分析乃基於報告期末非衍生工具承擔的利率風險而釐定。就浮動利率銀行借款而言，該分析乃假設於報告期末尚未清償的負債額於整個年度仍未清償而編製。向主要管理層人員內部報告利率風險時採用100個基點(2023年：100個基點)的增加或減少，此為管理層對利率可能出現的合理變動的評估。

倘利率上升／下降100個基點(2023年：100個基點)，而所有其他變量維持不變，則本集團截至2024年12月31日止年度的利潤將分別減少／增加約4,586,000港元(2023年：4,917,000港元)。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 信貸風險及減值評估

於報告期末，本集團因交易對手未能履行責任而令本集團遭受財務損失的最高信貸風險乃產生自綜合財務狀況表所載各項已確認金融資產的賬面值。

##### 已抵押銀行存款及銀行結餘

由於交易對手為獲國際信貸評級機構授予完善信貸評級Aa級至B級的銀行(2023年：Aa級至B級)，已抵押銀行存款及銀行結餘的信貸風險有限。本集團參考有關外部信用評級機構公佈的有關信貸評級等級的違約可能性及違約虧損資料，對銀行結餘及已抵押銀行存款進行12個月預期信貸虧損評估。根據平均虧損率，本集團對銀行結餘及已抵押銀行存款進行的12個月預期信貸虧損評估風險屬不重大，故並無確認虧損撥備。

##### 貿易應收款項

由於本集團於髮製品業務分部的貿易應收款項總額中分別有30%(2023年：32%)及78%(2023年：83%)來自本集團最大客戶及五大客戶，故本集團存在信貸風險集中情況。

由於本集團於2024年12月31日的貿易應收款項總額中有96%(2023年：97%)主要來自位於美國的客戶，故本集團存在信貸風險地域集中的情況。為盡可能降低信貸風險，本集團管理層已委派一個小組負責確定信貸限額及信貸審批。在接受任何新客戶之前，本集團使用內部信貸評分系統來評估潛在客戶的信貸質量，並按客戶定義信貸限額。歸屬於客戶的限額及評分每年均會檢討一次。

貿易應收款項的預期信貸虧損乃按個別評估。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (B) 金融風險管理目標及政策(續)

## 信貸風險及減值評估(續)

## 貿易應收款項(續)

下表詳載本集團貿易應收款項所承擔的信貸風險，且須接受預期信貸虧損評估：

	附註	內部管理評估	12個月或全期預期 信貸虧損	總賬面值	
				2024年 千港元	2023年 千港元
貿易應收款項	21	附註	全期預期信貸虧損 (未信貸減值)	211,491	215,131

附註：該等款項根據過往違約及虧損數據應用全期預期信貸虧損法進行個別評估，並就前瞻性因素進行調整。

下表根據簡化方法列示已確認為貿易應收款項的全期預期信貸虧損變動。

	全期預期 信貸虧損 (未信貸減值) 千港元	全期預期 信貸虧損 (已信貸減值) 千港元	合計 千港元
於2023年1月1日	151	—	151
新金融資產來自：			
— 已確認減值虧損	54	—	54
於2023年12月31日	205	—	205
新金融資產來自：			
— 已確認減值虧損	—	1,354	1,354
— 撤銷	(205)	—	(205)
於2024年12月31日	—	1,354	1,354

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 信貸風險及減值評估(續)

##### 貿易應收款項(續)

當有消息顯示債務人陷入嚴重財困，在現實上不可能收回款項(例如債務人已被清算或進入破產程序)，或當貿易應收款項已逾期兩年以上(以較早發生者為準)，本集團即會撇銷貿易應收款項。

##### 其他應收款項及按金

就其他應收款項及按金而言，本集團董事根據過往結算記錄、過往經驗以及合理及具支持性的前瞻性定量及定性資料，定期個別評估其他應收款項的可收回性。本公司董事認為，相關債務人的內部信貸評級屬低風險。於2024年12月31日出現信貸減值的其他應收款項零港元(2023年：1,999,000港元)，本集團管理層相信，自初步確認以來其餘其他應收款項及按金的信貸風險並無顯著增加，且本集團根據12個月預期信貸虧損計提減值撥備。本集團評估，於2024年12月31日總賬面值為28,635,000港元的其他應收款項及按金(2023年：34,848,000港元)之12個月預期信貸虧損並不重大，因此並無確認減值虧損撥備。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 流動資金風險

流動資金風險反映本集團將沒有充足資源結算到期的金融負債的風險。於管理流動資金風險時，本集團監控及維持充足資金以應付其所有到期的潛在負債。其適用於正常市況及對預期結果的負面預測，以避免任何遭受合約處罰或損害本集團聲譽的風險。

按月作出流動資金預測乃為確保當前融資得到最佳的運用；按季度作出流動資金預測乃為確保達致遵守契諾目標及維持中期流動資金；按長期預測基準作出流動資金預測，則為確定長期策略性融資需求。董事會亦持續對本集團的資本結餘及債務融資作出評估。

董事會持續定期管理流動資金風險，並在需要時增加相關評估的頻率。董事會承擔流動資金風險管理最終責任，並已制定合適的流動資金風險管理架構，以管理本集團的短期、中期及長期融資及流動資金管理需求。本集團透過維持充足的現金儲備及銀行融資以及透過持續監控銀行借款的使用情況及確保遵守貸款契諾管理流動資金風險。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 流動資金風險(續)

下表詳述本集團餘下的金融負債合約到期情況。該表乃根據本集團於可能須償還金融負債的最早日期的金融負債未貼現現金流量編製。具體而言，附有按要求償還條款的銀行借款計入最早時段，不論銀行會否選擇行使其權利。其他非衍生金融負債的到期情況分析乃根據計劃償還日期編製。該表包括利息及本金現金流量。倘利息流量按浮動利率計算，則未貼現金額按報告期末的利率計算。

	加權平均					未貼現現金	
	利率 %	按要求 千港元	1年內 千港元	1至5年 千港元	5年以上 千港元	流量總額 千港元	賬面值 千港元
<b>於2024年12月31日</b>							
<b>金融負債</b>							
貿易及其他應付款項	-	68,756	-	-	-	68,756	68,756
應付一間附屬公司的 一名非控股股東款項	-	2,471	-	-	-	2,471	2,471
應付一間關聯公司款項	8.08	8,184	-	-	-	8,184	8,184
有抵押銀行及其他借款	6.13	477,411	36,973	49,928	7,219	571,531	562,332
租賃負債	6.26	-	1,877	3,999	10,051	15,927	10,029
		556,822	38,850	53,927	17,270	666,869	651,772

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (B) 金融風險管理目標及政策(續)

## 流動資金風險(續)

	加權平均					未貼現現金	
	利率	按要求	1年內	1至5年	5年以上	流量總額	賬面值
	%	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
<b>於2023年12月31日</b>							
<b>金融負債</b>							
貿易及其他應付款項	-	42,319	32,272	-	-	74,591	74,591
應付一間附屬公司的							
一名非控股股東款項	-	2,376	-	-	-	2,376	2,376
應付一間關聯公司款項	8.77	6,150	-	-	-	6,150	6,150
有抵押銀行及其他借款	6.86	568,052	9,992	29,549	8,718	616,311	603,735
租賃負債	7.20	-	2,420	4,615	10,895	17,930	11,267
		618,897	44,684	34,164	19,613	717,358	698,119

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 流動資金風險(續)

於以上到期情況分析中，附有按要求還款條款的有抵押銀行及其他借款列入「按要求」時間段。於2024年12月31日，該等有抵押銀行及其他借款的總賬面值為467,931,000港元(2023年：559,238,000港元)。經計及本集團的財務狀況，董事認為，銀行不太可能行使其酌情權以要求立即償還。董事認為，相關銀行及其他借款將根據貸款協議所載的計劃償還日期償還，詳情載於下表：

到期情況分析－附有按要求還款條款的有抵押銀行及其他借款根據還款計劃的分析

	利率 %	少於1年 千港元	1至5年 千港元	5年以上 千港元	未貼現現金	
					流量總額 千港元	賬面值 千港元
2024年12月31日	6.30	399,682	73,809	3,920	477,411	467,931
2023年12月31日	7.13	529,701	38,251	100	568,052	559,238



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (C) 金融工具的公允價值工具

## 按經常基準以公允價值計量的本集團金融資產的公允價值

於年末，本集團的部分金融資產以公允價值計量。下表載有該等金融資產之公允價值如何獲確定的資料(尤其是採用的估值技術及輸入數據)。

金融資產及負債	公允價值		公允價值層級	估值技術及主要輸入數據
	2024年 千港元	2023年 千港元		
分類為以公允價值計量並計入損益的 金融資產的投資基金	資產— 977	資產— 2,010	第三層級	根據投資基金的資產淨值
分類為以公允價值計量並計入 損益的金融資產的人壽保險合約 (附註)	資產— 43,789	資產— 41,790	第三層級	保險公司所報賬戶價值

附註：該金融資產的回報即保證利息加上保險公司釐定的保費減去用於終止人壽保險合約的相關退保費用，其包括投資部分。本公司董事認為保險公司所呈報於2024年12月31日及2023年12月31日的賬戶價值(代表退保率)與公平價值相近。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (C) 金融工具的公允價值工具(續)

按經常基準以公允價值計量的本集團金融資產的公允價值(續)

於報告期末，第一級及第二級之間並未發生轉移。

第三級公允價值計量對賬

	投資基金 千港元	人壽保險合約 千港元	總計 千港元
於2023年1月1日	2,659	40,013	42,672
購買	1,681	566	2,247
公允價值變動於損益扣除	(2,330)	1,211	(1,119)
於2023年12月31日	<b>2,010</b>	<b>41,790</b>	<b>43,800</b>
購買	-	<b>567</b>	<b>567</b>
公允價值變動於損益扣除	<b>834</b>	<b>1,432</b>	<b>2,266</b>
提取	<b>(1,867)</b>	-	<b>(1,867)</b>
於2024年12月31日	<b>977</b>	<b>43,789</b>	<b>44,766</b>

本集團並非慣常以公允價值計量的金融資產及金融負債的公允價值

本公司董事認為，綜合財務報表內按攤銷成本列賬的金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公允價值相若。有關公允價值已根據貼現現金流量分析的公認定價模式釐定。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 37. 收購附屬公司

於2024年6月，本集團與一名人士訂立買賣協議，據此本集團要約以現金代價10,000,000港元購買 Better Solutions Trading Limited及Asia Bliss Limited(統稱「目標公司」)的80%股權，目標公司為於英屬維爾京群島成立的有限公司。收購事項已於2024年8月31日完成。

於收購日期所收購的資產及所確認的負債如下：

	千港元
物業、廠房及設備	3,913
存貨	6,321
貿易及其他應收款項	12,444
可收回稅項	41
現金及現金等價物	9,815
客戶關係	310
貿易及其他應付款項	(9,560)
銀行借款	(11,581)
	11,703

貿易及其他應收款項於收購日期的公允價值及總合約金額為12,444,000港元。

### 非控股權益

於收購日期確認的非控股權益乃參考目標公司的淨資產計量及為2,278,000港元。

	收購產生的商譽 千港元
所轉讓代價	10,000
加：非控股權益(20%)	2,278
	12,278
減：所收購可識別淨資產的公允價值(100%)	(11,703)
收購產生的商譽	575

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 37. 收購附屬公司(續)

#### 非控股權益(續)

由於就收購事項支付的代價實際包括與目標公司預期協同效應、收入增長前景及未來市場發展等更佳利益相關的金額，故收購目標公司產生商譽。該等資產不可獨立於商譽確認，因彼等不可獨立於本集團且不可單獨或連同任何相關合約出售、轉讓、許可、租賃或兌換。

預計是次收購事項所產生之商譽概不可扣稅。

#### 收購事項產生的現金流出淨額

	千港元
已付代價	(10,000)
減：所收購的現金及現金等價物	9,815
	185

並無就收購目標公司編製備考資料，原因是本集團管理層認為目標公司對本集團於2024年8月31日至2024年12月31日期間的收入或財務表現並無重大貢獻，且倘收購目標公司於2024年1月1日完成，本集團的備考收入及經營業績將與本集團截至2024年12月31日止年度的收入及業績相若。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 38. 融資活動所產生負債之對賬

下表詳列融資活動產生的本集團負債變動，包括現金和非現金變動。融資活動產生的負債為相關現金流量已經或未來現金流量將會在本集團綜合現金流量表中被歸類為融資活動所產生之現金流量的負債。

	應付一間 關聯公司 款項 千港元	應付一間 附屬公司 的一名 非控股股東 款項 千港元	有抵押 銀行及其他 借款 千港元	應付股息 千港元	銀行透支 千港元	租賃負債 千港元	合計 千港元
於2023年1月1日	10,750	12,093	521,763	-	18,491	9,648	572,745
融資成本	442	-	34,398	-	-	989	35,829
新訂租賃	-	-	-	-	-	3,248	3,248
供應鏈融資(附註39)	-	-	287,500	-	-	-	287,500
已確認股息	-	-	-	54,200	-	-	54,200
融資現金流量	(5,042)	(9,535)	(233,955)	(54,200)	(17,553)	(2,841)	(323,126)
匯兌調整	-	(182)	(5,971)	-	(938)	223	(6,868)
於2023年12月31日	<b>6,150</b>	<b>2,376</b>	<b>603,735</b>	-	-	<b>11,267</b>	<b>623,528</b>
融資成本	258	-	40,020	-	-	694	40,972
新訂租賃	-	-	-	-	-	1,030	1,030
收購附屬公司(附註37)	-	-	11,581	-	-	-	11,581
供應鏈融資(附註39)	-	-	241,933	-	-	-	241,933
已確認股息	-	-	-	38,412	-	-	38,412
融資現金流量	1,776	-	(333,089)	(38,412)	-	(2,881)	(372,606)
匯兌調整	-	95	(1,848)	-	-	(81)	(1,834)
於2024年12月31日	<b>8,184</b>	<b>2,471</b>	<b>562,332</b>	-	-	<b>10,029</b>	<b>583,016</b>

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 39. 重大非現金交易

年內，本集團就租賃土地、租賃物業及廠房樓宇的使用訂立新的租賃協議，租期為2至6年（2023年：租賃土地及廠房樓宇，租期為2至6年）。於租賃開始時，本集團確認物業、廠房及設備下的使用權資產1,030,000港元及租賃負債1,030,000港元（2023年：物業、廠房及設備下的使用權資產3,248,000港元及租賃負債3,248,000港元）。

年內，供應鏈融資安排下的銀行借款241,933,000港元（2023年：287,500,000港元），為相關銀行直接向供應商付款。

### 40. 經營租賃安排

#### 本集團作為出租人

本集團持有作租賃用途之所有物業在未來3年（2023年：4年）已承租。

就租賃應收的未貼現租賃付款如下：

	2024年 千港元	2023年 千港元
於一年內	807	1,008
第二年	608	603
第三年	352	438
第四年	—	292
	<b>1,767</b>	2,341

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 41. 本公司主要附屬公司之詳情

於2024年及2023年12月31日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	已發行及繳足 資本／實繳資本	本公司間接持有的 應佔股本權益		註冊／營運及 註冊成立地點	主要業務
		2024年	2023年		
昆明訓修髮製品有限公司*	45,526,000港元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
訓修實業(禹州)有限公司*	2,000,000美元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
訓修實業(深圳)有限公司*	2,400,000美元	100%	100%	中國	髮製品的技術開發及 物業投資
東莞訓修髮製品有限公司*	1,500,000美元	100%	100%	中國	物業控股
深圳訓修髮製品有限公司#	3,000,000港元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
Evergreen Products Factory (BD) Limited	1,000,050,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產與交易
訓修環球有限公司	10,000港元	100%	100%	香港	髮製品交易
訓修國際有限公司	10,000港元	100%	100%	香港	髮製品交易
Gold Timing Manufacture (BD) Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產與交易
Wisdom Ocean Limited	10,000港元	100%	100%	香港	透過互聯網交易髮製品
Gold Rocket Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	為集團公司提供物流服務
Trillion Gold Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	為集團公司提供水處理 服務、髮製品生產與交易

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 41. 本公司主要附屬公司之詳情(續)

名稱	已發行及繳足 資本/實繳資本	本公司間接持有的 應佔股本權益		註冊/營運及 註冊成立地點	主要業務
		2024年	2023年		
Dong Jin Industrial (BD) Company Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產及進出口
I-Corporation	3,000,000日圓	100%	100%	日本	髮製品交易
Golden Chance Limited	3,000,000日圓	100%	100%	日本	透過互聯網交易髮製品
E5 Co., Ltd.	9,000,000日圓	51%	51%	日本	髮製品交易
Purple Stone Inc.	1,000美元	100%	100%	美國	物業控股
Purple Star Inc.	1,000美元	100%	100%	美國	透過互聯網交易髮製品
Red Stone Inc.	50,000美元	100%	100%	美國	物業控股
訓修製品廠	3,000,000港元	100%	100%	香港	髮製品生產與交易以及 投資控股
Master Purple (BD) Limited	10,000,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產及進出口
Million Gold Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產與交易
Kord Holdings Inc	10,000美元	80%	-	英屬維爾京群島	節日產品生產及進出口
Asia Bliss Limited	1,000美元	80%	-	英屬維爾京群島	節日產品生產及進出口

\* 於中國註冊成立之有限責任公司(台灣、香港或澳門法人獨資)。

# 於中國註冊成立之有限責任公司(香港法人獨資)。

上表載列本公司董事認為主要影響本集團業績或資產的本公司附屬公司。本公司董事認為，列明其他附屬公司之詳情將導致資料過於冗長。

該等附屬公司概無於年末發行任何債務證券。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 42. 本公司財務狀況表

本公司於報告期末之財務狀況表的有關資料包括：

	2024年 千港元	2023年 千港元
非流動資產		
投資附屬公司	545,081	545,172
應收一間附屬公司款項	146,281	189,806
	<b>691,362</b>	734,978
流動資產		
預付款項及其他應收款項	177	26
銀行結餘及現金	1,073	712
	<b>1,250</b>	738
流動負債		
應計項目及其他應付款項	2,126	953
流動負債淨值	<b>(876)</b>	(215)
	<b>690,486</b>	734,763
資本及儲備		
股本	50,311	51,010
儲備	640,175	683,753
本公司擁有人應佔權益	<b>690,486</b>	734,763

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 43. 本公司儲備

#### 本公司儲備變動

	股份溢價 千港元	保留利潤 千港元	合計 千港元
於2023年1月1日	466,772	285,350	752,122
年內利潤及全面收益總額	–	3,230	3,230
確認為分派之股息	–	(54,200)	(54,200)
股份購回及註銷	(17,399)	–	(17,399)
於2023年12月31日	<b>449,373</b>	<b>234,380</b>	<b>683,753</b>
年內虧損及全面開支總額	–	(135)	(135)
確認為分派之股息	–	(38,412)	(38,412)
股份購回及註銷	(5,031)	–	(5,031)
於2024年12月31日	<b>444,342</b>	<b>195,833</b>	<b>640,175</b>

## 五年財務摘要

業績	2020年 千港元	2021年 千港元	2022年 千港元	2023年 千港元	2024年 千港元
收入	890,201	1,207,420	1,100,375	979,240	<b>1,016,362</b>
毛利	152,655	248,808	257,095	233,233	<b>243,536</b>
稅前利潤(虧損)	(17,350)	62,303	62,247	54,787	<b>52,712</b>
年內利潤(虧損)	(17,982)	57,075	58,308	48,224	<b>39,726</b>
以下各方應佔：					
本公司擁有人	(16,176)	54,067	66,289	51,011	<b>39,916</b>
非控股權益	(1,806)	3,008	(7,981)	(2,787)	<b>(190)</b>
每股基本盈利(虧損)(港仙)	(0.02)	0.08	0.10	0.08	<b>0.06</b>
股息	—	16,466	37,048	47,829	<b>19,400</b>
資產及負債	2020年 千港元	2021年 千港元	2022年 千港元	2023年 千港元	2024年 千港元
非流動資產	776,970	773,879	678,665	646,996	<b>602,912</b>
流動資產	980,220	942,097	891,908	984,570	<b>932,027</b>
流動負債	859,614	720,411	652,750	734,054	<b>668,917</b>
流動資產淨值	120,606	221,686	239,158	250,516	<b>263,110</b>
非流動負債	24,621	73,874	29,735	52,412	<b>70,792</b>
資產淨值	872,955	921,691	888,088	845,100	<b>795,230</b>