

nexteer
AUTOMOTIVE

随心操控的领导者

2024

可持續發展報告

NEXTEER AUTOMOTIVE GROUP LIMITED

耐世特汽車系統集團有限公司

股份代號: 1316

根據開曼群島法例註冊成立的有限公司

持續盈利 增長戰略



擴展並多元化
收入基礎



強化
科技領先地位



把握大趨勢
和投資組合調整



優化
成本結構



有選擇地尋求
收購和聯盟



中國和
新興市場

目錄

- 1 關於本報告
- 2 領導寄語
- 4 關於耐世特
- 7 可持續發展在耐世特
- 14 商業道德
- 28 創造價值
- 36 環境、健康及安全
- 56 供應鏈
- 60 社區關係
- 65 報告指標索引

關於本報告

感謝您對耐世特汽車系統集團有限公司(本公司，連同其附屬公司統稱我們、我們的、耐世特、耐世特汽車或本集團)第九份年度可持續發展報告的關注。可持續發展報告是我們溝通可持續發展重大議題和目標進展情況的重要方式。

我們自我聲明：2024年可持續發展報告符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(《上市規則》)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(香港聯交所《ESG指引》)中適用的規定和報告原則。自2025年1月1日起，《環境、社會及管治報告指引》將更名為《環境、社會及管治報告守則》。我們目前正處於過渡階段，正在評估如何在2025年的可持續發展報告中作出適當的更新。請參閱第10-13頁以詳細了解我們的重要性流程、已辨認的持份者以及我們2024年持份者參與的結果。量化數據是根據適用的香港聯交所《ESG指引》要求所編製的，計算基礎的詳情將於本報告的相關章節披露。我們將依據香港聯交所《ESG指引》要求在本報告中展示表現結果，並以綠色標記作為其特有標誌。耐世特還參考全球報告倡議組織(GRI)標準、可持續發展會計準則委員會(SASB)的「汽車部件」行業標準以及聯合國可持續發展目標(如在香港聯交所《ESG指引》中被視為可用)制定了本報告中的信息。我們的報告指標準引見第65頁。

本可持續發展報告涵蓋了2024財政年度(財年)(與日曆年一致)的資訊並分享了亮點。除非另有說明，否則它涵蓋了耐世特的所有全球業務，該資訊適用於在耐世特經營的場所，以及耐世特控股的合資企業工作的所有全職和兼職員工。與2023財年相比，本可持續發展報告的範圍沒有重大變化。

有關用於關鍵績效指標(KPI)的標準、方法、假設、計算參考和關鍵轉換因數來源的資訊在適當的情況下說明。在合理可行的範圍內，在計算關鍵績效指標時採用一致的方法，否則將說明影響有意義比較的任何變化。除非另有說明，否則所有財務資訊均以美元報告。

在發佈之前，本報告已通過耐世特可持續發展工作組、管理層可持續發展指導委員會和披露委員會以及董事會的審查。

除了發佈年度可持續發展報告外，耐世特還提供與可持續發展相關的資訊，以滿足整車製造商(OEM)的具體要求。我們還向CDP(前身為碳披露專案)提供資訊，並通過多家第三方可持續發展評級機構監測我們的可持續發展表現。

有關本報告或我們的可持續發展方法的反饋、問題或其他資訊，請通過以下方式與我們聯繫：

總部

1272 Doris Road
Auburn Hills, Michigan 48326, USA
nexteer.sustainability@nexteer.com

領導寄語

尊敬的持份者，

在耐世特，我們以目的為導向。憑藉我們近120年的經驗和豐富的技術專長，推動移動出行領域的可持續解決方案塑造未來。

可持續發展是我們成為領先的運動控制技術公司這一願景不可或缺的一部分，旨在加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。2024年，我們的全球同一個耐世特團隊合作進行可持續發展措施，與客戶、員工、供應商、投資者和社區等持份者進行了合作。

展望未來，我們將繼續致力於在業務戰略中融入可持續發展和韌性，以支援我們在快速變幻的全球環境中航行。

憑藉我們堅實的可持續發展承諾，耐世特很榮幸連續第八年獲得香港恒生可持續發展企業基準指數的認可，並在五年內第四次入選美國《2024年度最具責任感企業》全國名單。我們對創新和價值創造的承諾以及對業務合作夥伴的支持為耐世特贏得該等盛譽。作為可持續發展指導委員會主席，我很榮幸地介紹耐世特的2024年可持續發展報告，並分享2024年報告年度的亮點，包括我們的五個重點領域：商業道德；價值創造；環境、健康及安全；供應鏈；和社區關係。

商業道德。在耐世特，我們致力保持強健的企業管治和道德行為並為我們實現願景和服務利益相關者奠定了堅實的基礎。我們遵循治理和透明度的準則，通過《行為準則》加強文化，並維護合規標準。2024年，我們保持了穩健的管治，維護了人權，並通過技術和領導力培訓讓員工的才能發展。我們還通過家庭包容性活動來支援員工，為巴西的運營中受洪水影響的員工提供援助。我們衷心感謝我們



Robin Milavec

同一個耐世特的團隊、供應商合作夥伴和客戶，為受災家庭和企業的恢復做出了貢獻，令我們能在災難性事件發生僅四個月後迅速恢復生產。我們在重大舉措和日常工作中始終如一的奉獻精神為我們贏得了多項職場認可，包括最佳工作場所(Great Place to Work®)及最佳僱主獎。

價值創造。耐世特始終致力於推進能夠推動未來增長的關鍵技術。為此，耐世特與一家領先的中國OEM合作了其首個後輪轉向專案。我們還宣佈了模組化單齒輪和雙小齒輪EPS系統(mPEPS)，該系統完善了我們的全套模組化EPS架構。這種創新方法重新利用EPS構建模組，以加快其進入市場的速度、可擴展性和價值。全球團隊合作舉辦了兩年一度的耐世特技術會議。為期1.5天的活動包括100多場技術展示和演示、主題演講和小組討論。今年的主題是「換檔」，展示了一系列發人深省的演講者和尖端技術，反映了我們公司的自豪感和對產品和未來的熱情。

環境、健康及安全(EH&S)。保持高標準的EH&S對於取得成功和管理全球運營至關重要。在耐世特，員工健康和 safety 被放在首位，相信所有事故都可以預防，這在公司的安全文化中得到了體現。

此外，憑藉「全球思考，本地行動」的理念，我們的區域團隊繼續尋找實現雙重利益的舉措，這不僅提高了運營效率，還有助於改善我們的環境足跡。我們將願景轉化為行動，在地球日當天，我們在美國密西根州最大的運營基地啟動了一個新建的25英畝的現場太陽能發電站，體現了我們在開展可再生能源計劃方面跨職能的共同努力。

供應鏈。我們將供應商和業務合作夥伴視為公司的延伸，使我們能夠合作實現可持續發展並為持份者創造價值。正如我們致力於以最高水準的道德行為經營業務一樣，我們希望我們的合作夥伴也能保持同樣的標準。作為供應鏈管理實踐的一部分，我們繼續審查供應商可持續發展評估反饋。除了通過全球供應商會議及可持續發展調查讓供應商參與外，我們的跨職能團隊還繼續合作納入ESG主題，以進一步加強供應鏈風險管理框架。展望快速發展的全球形勢，我們相信以風險管理的思維方式擁抱可持續發展將繼續增強敏捷性和韌性。我們出色的合作夥伴關係為我們贏得了世界各地眾多客戶的肯定與認可。

社區關係。耐世特團隊的奉獻精神、協作精神和團隊合作精神依然激勵著我們。我們的企業社會責任(CSR)——Nexteer Cares——計劃致力於社區參與。2024年，我們的社區參與策略仍然專注於三個重點領域：積極主動的社區參與、STEM(科學、技術、工程和數學)、職業與教育以及加強社區建設。許多同事在全年參與了具有影響力的計劃——我們的教育倡議涵蓋各個年齡層，從年輕學習者到退休人士，並特別專注於STEM教育。我們還致力於社區服務，為當地社區中的弱勢群體提供支持，並參與人道危機援助計劃。

我衷心感謝我們的員工、客戶、供應商、社區和許多其他幫助實現這一切的人。請諸位回顧報告中那些共同努力、激動人心的成果——讓這一進展激勵我們促進業務穩健發展，攜手共創可持續未來。

Robin Milavec

耐世特汽車

總裁、首席技術官、首席戰略官、執行董事、
可持續發展指導委員會和企業風險管理委員會主席

關於耐世特

耐世特汽車的願景是成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。

我們創新的先進轉向和動力傳動系統(DL)產品和技術組合解決了所有大趨勢中的運動控制挑戰，包括電氣化、軟件/網聯、先進駕駛輔助系統(ADAS)/自動駕駛(AD)和共享出行。

自主開發和硬件、軟件和電子設備的全系統集成為耐世特提供了競爭優勢，成為全球整車製造商靈活的全方位服務供應商。

我們將系統與OEM汽車完美整合的能力，印證了我們約120年整車集成專長及產品工藝的歷史傳承。我們「同一個耐世特」的文化激勵員工透過在本公司各個環節中專注其核心價值(以人為本、卓越運營及發展壯大)實現個人及職業成長。作為同一個耐世特，我們的願景每天都指引著我

們，我們通過挑戰不可能的事情並讓明天變得比今天更好來實現這一目標。

我們致力於通過提供精心設計的安全關鍵產品和建立持久的關係，成為客戶和供應商的首選合作夥伴。

耐世特通過以下方式提供實際的整車級解決方案：

- **客戶至上**：堅守承諾而受到尊重和信賴
- **積極主動**：細心聆聽，瞭解客戶需要、要求及期望
- **創新求變**：引領在轉向及DL以及增值服務市場的創新
- **靈活機動**：反應迅速，提供優質和高成本效益的解決方案
- **全球化**：不論何時於任何目標客戶市場，每次均致力於超越客戶和車輛所需

全球足跡



2024年亮點



43 億美元
收入

創耐世特歷史新高
收入較2023年增加1.6%

77 個項目
投產
耐世特歷史新高



45 個電動車項目*



60 億美元
訂單量



31% 為新獲取業務



28% 為中國整車製造商訂單

新獲取業務
和投產的
客戶、市場和產品

多樣化



佈局和能力
「全球本土化」優化
創新、價值、速度

關於耐世特

耐世特的五個重點領域



商業道德

堅實的公司管治和道德基礎一直支持著我們的發展。我們的董事會和領導人為我們的「同一個耐世特」文化定下了基調。在這種文化薰陶下，我們擁抱透明度，遵守《行為準則》，不僅確保公平和道德的勞動實踐，而且努力成為員工能夠茁壯成長的工作場所



供應鏈

耐世特每天都致力於為客戶提供一流的技術、質量和價值。為了達成這個目標，我們向供應商夥伴傳達一個清晰而一致的信息，表達我們的需求和期望，我們的《供應商要求手冊》和《企業社會責任供應商原則》因此而誕生



環境、健康及安全

耐世特在所有活動中都推廣關注環境、健康及安全責任的文化：

- 我們為持續的環境改善設計產品、流程和服務
- 我們恪守我們運營所在地與安全及環保相關的法律法規及公司要求
- 我們致力通過提高能源效率和利用可再生能源措施來減少溫室氣體(GHG)排放
- 我們節省資源、減少污染並加強可再生資源的使用，以達到環保目的
- 我們通過教育、培訓和認知培養將健康和全面植入我們的企業文化
- 我們承諾通過持續改善，達到零工作日損失的目標



創造價值

耐世特通過以下途徑創造價值以實現全球的利潤增長和平衡發展：

- 創新並與可持續技術發展大趨勢保持一致
- 與成功的整車製造商合作
- 發展地域、客戶及車輛平台的多樣性



社區關係

耐世特通過以下途徑履行企業公民義務：

- 力求成為各個所在社區的首選企業鄰居
- 為我們員工生活和工作所在社區的經濟繁榮提供支持
- 支持並鼓勵員工參與公司認可的社區活動
- 通過支持STEM方面的教育機會來加強技術和經濟教育
- 通過支持讓員工參與、對他人生活產生積極影響並與員工息息相關的社區活動來推廣協作精神

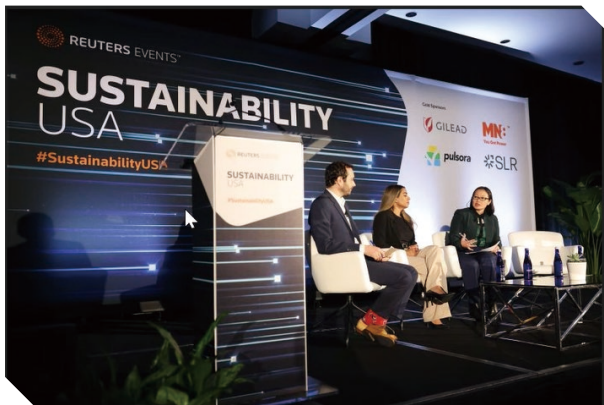
可持續發展在耐世特

本節內容包括—可持續發展在耐世特
2024年可持續發展的亮點與認可
耐世特的可持續發展管理
我們對重要性的探索
持份者的參與

我們管理可持續發展事項的方法分為五個重點領域：商業道德、供應鏈、環境、健康及安全，創造價值和社區關係。綜上所述，這些領域促成了我們的企業可持續發展框架。

2024年可持續發展的亮點與認可

2024年，我們連續第八年獲選為恒生可持續發展企業基準指數(HSSUSB)成份股。此外，耐世特還入選了《新聞週刊》的2024年美國最負責任公司名單。以下是我們五個重點領域的可持續發展亮點與認可。如欲瞭解更多資訊，請參閱我們的2024年年報。



耐世特參加了路透社可持續發展美國場的活動。圖片由路透社提供

商業道德

- 耐世特印度榮獲最佳工作場所
- 人力資源管理傑出獎—中國
- 江蘇年度非凡僱主—中國
- 大蘇州最佳僱主—中國
- Moka 最佳僱主品牌獎—中國
- 耐世特副總裁兼美國首席運營官—Jill Dralle榮獲美國密西根製造業協會年度製造業女性人物獎。
- 耐世特墨西哥克雷塔羅榮獲國家工人住房基金研究所(INFONAVIT)頒發的十佳企業獎

- 耐世特摩洛哥榮獲最佳工作場所—連續五年
- 耐世特巴西榮獲最佳工作場所—自2017年以來第七次獲得
- 耐世特法國榮獲最佳工作場所
- 耐世特德國榮獲最佳工作場所
- 耐世特義大利榮獲最佳工作場所



多個地點獲得最佳工作場所的照片

供應鏈

- 在年度自我評估問卷調查中重點關注碳相關資訊並與超過280家供應商進行了溝通交流
- 與超過100家供應商合作進行年度可持續發展調查
- 與我們的供應商合作並通過高爾夫賽事籌款為當地學生提供獎學金
- 舉辦了全球供應商會議，邀請200多名供應商代表參加以加強我們的合作及戰略協調
- 我們的亞太區和北美業務共獲得超過15項來自客戶的卓越供應商／合作夥伴獎。獎項詳情請參閱我們的年度報告第25頁。

可持續發展在耐世特

環境、健康與安全

- 共減少約21,164公噸的碳排放和超過3,100萬千瓦時的能源
- 在4月啟用位於美國密西根州薩吉諾的耐世特營運基地的新25英畝太陽能發電站以慶祝地球週，並提供新的可再生能源解決方案
- 保持強勁的健康和安全績效，全球工作日損失率為0.14
- 在2024年獲得了43項國家安全委員會獎項，其中包括企業安全文化獎
- 全球所有生產設施均已實現ISO 14001環境管理體系的100%認證
- 全球獲得ISO 45001職業健康與安全管理認證的比例提升至75%
- 蕪湖市綠色工廠－中國
- 耐世特美國榮獲美國全國安全委員會卓越成就獎－第4及6廠在損失工作日案例方面實現了同比20%的下降
- 耐世特美國榮獲美國全國安全委員會職業卓越獎

價值創造

- 投資超過2.8億美元用於研發
- 球花鍵伸縮軸杆+高角度萬向節組合驅動軸－多項創新獎－中國：
 - 獲《汽車商業評論》頒發鈴軒獎－前瞻類優秀獎
 - 獲《汽車製造業》頒發扶輪獎－汽車技術創新突破獎
 - 獲《汽車與配件》頒發中國汽車及零部件發展創新獎
- 汽車分析師協會輕量化創新獎決賽入圍者－超高輸出REPS－美國

社區關係

- 在2024年，向慈善事業捐款多於20萬美元，並貢獻了超過13,000小時的員工社區服務
- 通過眾多活動支持我們的全球社區，重點是積極的社區參與、職業和教育，以及加強社區建設
- 耐世特中國重慶榮獲協助殘疾人的優秀隊伍
- 耐世特中國蘇州榮獲愛心企業

耐世特的可持續發展管理

耐世特通過三層治理結構管理可持續發展：



我們的**董事會**負責監督可持續發展／ESG 戰略和重大 ESG 議題。董事會的**審計與合規委員會**憑藉其在風險管理和內部控制(包括重大 ESG 議題)的專業知識，支持董事會的監督職能。



我們的管理層**可持續發展指導委員會 (SSC)** 領導組織將可持續發展融入全球業務戰略，推進 ESG 工作並採取行動以加強我們的可持續發展框架。



我們的跨職能**可持續發展工作組 (SWG)** 一直支援本機構的可持續發展之旅。SWG 包括來自我們**氣候變化專項工作組 (CCTF)** 的成員，該工作組負責協調與氣候變化相關的企業工作。

我們的可持續發展監察及報告框架(SMRF)指引我們的外部披露，這些披露與香港聯交所《ESG指引》保持一致。我們每年都會審查和更新SMRF以反映我們的重要性議題(見第12頁)，並確保其持續符合適用的報告要求。

可持續發展在耐世特

董事會

我們的董事會負責監督整體ESG、氣候問題及重大事項的管理工作，包括審閱並批准重要性矩陣和可持續發展報告，以及接收關於我們可持續發展與ESG目標、KPI績效和進展。耐世特的管理層領導向董事會匯報。董事會及審計與合規委員會負責監督風險管理及內部控制工作，例如企業風險管理和ESG流程。耐世特全球管理委員會及各職能部門(如可持續發展、企業風險管理、財務、內部審計及其他團隊)會根據風險對業務的影響程度和發生可能性來進行優先排序。風險將定期進行審查，而審查頻率取決於其對公司的影響程度。

為了將氣候考量納入我們的戰略討論中，董事會與管理層可持續發展指導委員會(SSC)合作，參與監測趨勢、重要議題及可能採取的行動等相關活動。SSC的職責包括至少每年向董事會報告氣候相關風險與機遇以及其他相關事項，並在識別到重大風險時即時匯報。根據SSC的工作成果，董事會評估氣候問題對業務運營和戰略的潛在影響，對氣候目標提供反饋，並確保氣候相關事項在治理框架中始終被優先考量。

有關我們治理實踐的更多資訊，請參閱第14頁。

可持續發展指導委員會

作為總體層級，SSC與可持續發展治理結構中的其他兩個層級相連。在董事會的監督下，SSC為企業SMRF內每個相互關聯的職能和部門團隊提供領導和指導。SSC的成立旨在實施耐世特的可持續發展工作，並推動組織的持續改進，以在各方面迎接日益增長的挑戰和機遇。在2024年報告年度，SSC繼續定期和在需要時召開會議，為促進可持續發展工作提供領導層見解。例如，SSC：

- 將可持續發展議題納入全球領導力會議的戰略討論
- 作為重要性評估過程的一部分，提供領導層見解、審查和批准ESG重要主題
- 評估ESG風險評估的主要發現和主題專家建議
- 審查和批准ESG措施，如企業氣候路線圖和可再生能源專案
- 向董事會及／或其審核及合規委員會報告ESG重大事項及相關策略措施
- 審閱與ESG相關的議題，並將相關風險納入企業風險管理(大多數SSC成員亦為企業風險管理委員會的成員)

可持續發展工作小組

耐世特內部負責氣候相關事務的團隊包括管理委員會及工作小組，例如可持續發展指導委員會(SSC)、可持續發展工作小組(SWG)以及氣候變化專責小組(CCTF)。CCTF成員來自多個部門，包括運營、環境健康與安全(EH&S)、法務、財務與風險管理、投資者關係、工程、製造運營、銷售、市場行銷、供應鏈和可持續發展。這些團隊(統稱為「氣候團隊」)共同承擔識別和評估氣候相關的物理風險與轉型風險影響的責任。

可持續發展在耐世特

技能與能力

我們持續進行能力建設，以增強氣候行動與可持續發展相關的專業能力。其中包括內部會議、討論和分享會，以及與外部行業協會、主題專家和學術機構合作，專注於適用的可持續發展相關議題，確保我們的團隊了解新興趨勢與最佳實踐。我們已啟動學習與發展計劃，旨在加強領導層與員工團隊的技能與專業能力，使其能夠有效應對氣候挑戰並做出明智決策。

我們對重要性的探索

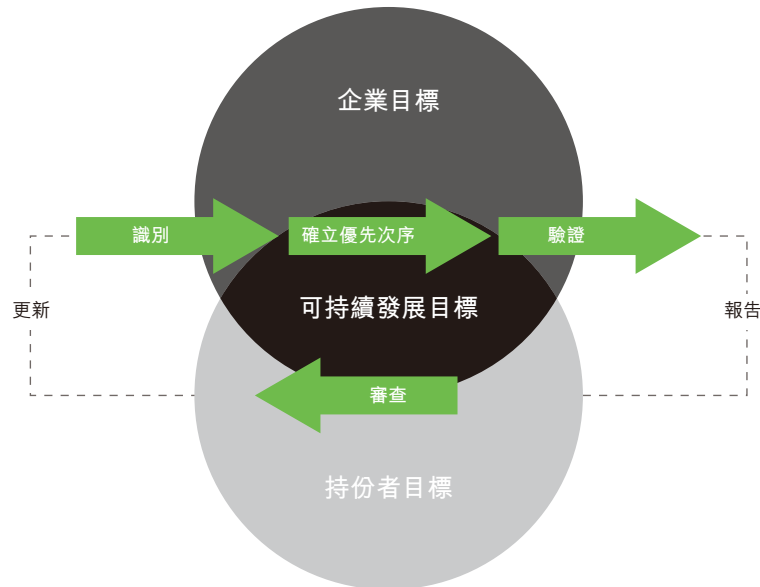
2015年，我們完成了首次重要性評估，以確定與我們的業務和持份者最相關的ESG主題。從那時起，我們對我們的主題進行了多次更新，以便它們可以繼續涵蓋耐世特和持份者不斷變化的可持續發展利益和優先事項。

對於2024年報告年度，我們基於先前識別的重大議題，通過以下概述的五步流程進行了深入分析。例如全面審查考慮香港聯交所《ESG報告指引》和國際可持續準則理事會（ISSB）可持續發展披露準則等參考資料。此外，我們進一步審視了基準信息和行業趨勢，為董事會和高階管理團隊等領導層提供見解，幫助其確認並驗證重要性評估結果。我們持續利用來自多方內部和外部持份者的具體反饋，對20個獨特的環境、社會和治理（ESG）議題進行排序和驗證。

該流程整體包括五個關鍵步驟：

1. 我們首先研究汽車行業趨勢以及全球及區域趨勢下潛在的近期和長期業務風險。
2. 我們審閱了以下內容：香港聯交所發佈的資訊、行業和全球公認的可持續發展報告協定和指南，包括ISSB可持續發展披露準則、氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）、自然相關財務資訊披露工作組（TNFD）以及第三方可持續發展和企業社會責任評估框架，以基於我們的五個重點領域：商業道德，創造價值，供應鏈，社區關係，健康、安全和環境，識別重大問題。我們還通過審查汽車行業相關公司發佈的可持續發展報告來評估和分析ESG主題。
3. 我們通過廣泛的持份者參與流程完善了這份潛在重要主題清單，其中包括與我們的領導團隊的一對一訪談，以及分發給我們的員工和供應商的數字化調查。我們的持份者被要求根據主題對業務增長和績效、我們的品牌和聲譽、我們的商業文化、產品品質以及安全和監管影響的潛在影響對主題進行排名。主題還根據其對更廣泛的社會期望的潛在影響進行排名。
4. 在完成領導層訪談並收到及分析調查結果後，我們根據專業判斷和外部觀點（如可持續發展報告協定和指南、第三方ESG評級和排名機構、投資者的ESG方法等）進行比重。在這些機制中被持續強調的主題最終將在重要性評估中得到更多重視，其在矩陣中的重要性將增加。
5. 我們流程的最後一步包括匯報我們的業績，並通過我們的企業戰略規劃和企業風險管理流程進行共享，以供考慮。

我們的重要性流程



協作過程和方法



在2024年，重要性主題在我們的矩陣中的分佈保持著與前幾年相似。然而，我們亦留意到一些關鍵信息，包括：

供應鏈管理與實踐的重要性持續增長，並被領導層確定為2024年的戰略重點領域。客戶需求和法規要求日益提升，供應鏈風險管理對於確保業務的連續性與韌性至關重要。請在第56頁閱讀有關此主題的更多資訊，瞭解我們如何管理供應鏈中斷。

氣候變化仍然是持份者的首要關注點，鑒於我們的客戶、投資者、供應商和領導團隊，以及幾乎所有外部可持續發展報告協定和指南、第三方ESG評級和排名機構、投資者的ESG方法、監管機構等都非常重視氣候變化，而氣候變化仍然是持份者的關注重點。我們持續了解到，在快速發展的全球環境中保持靈活地管理氣候變化相關問題，以便我們的業務戰略和風險管理方法維持穩健及彈性，有關更多資訊，請參見第38頁。

能源仍然是一個重要的話題，鑒於它與排放和氣候變化影響的直接關係，以及從成本效益的角度來看對業務的影響。我們的全球運營團隊認識到該主題的相關性，並持續在全球各運營地點推行能源效率項目以及可再生能源計劃。

資訊安全和隱私仍是一個重要的議題，因為它與風險管理及關鍵資訊和數據的保護相關，以及在監管和全球發展中日益普遍。耐世特的眾多持份者都關注這一主題。請在第33頁閱讀關於我們的方針。

數位化和新興技術比如AI(人工智慧)給很多行業帶來了風險和機遇。預見到此類顛覆性技術會以各種方式影響我們的業務，因此我們在業務戰略和運營討論中認識到了這一主題。

可持續發展戰略與風險管理已持續在2024年作為我們的價值創造重點領域，旨在確保持續改進，並更好地將影響我們業務的可持續性議題納入戰略規劃中。

我們承諾定期審查重要性評估的流程和結果，以確保我們專注於解決對業務和持份者最重要的議題。我們將繼續利用該流程的結果，並根據需要完善我們的可持續發展框架、關鍵重點領域及相關舉措。

可持續發展在耐世特

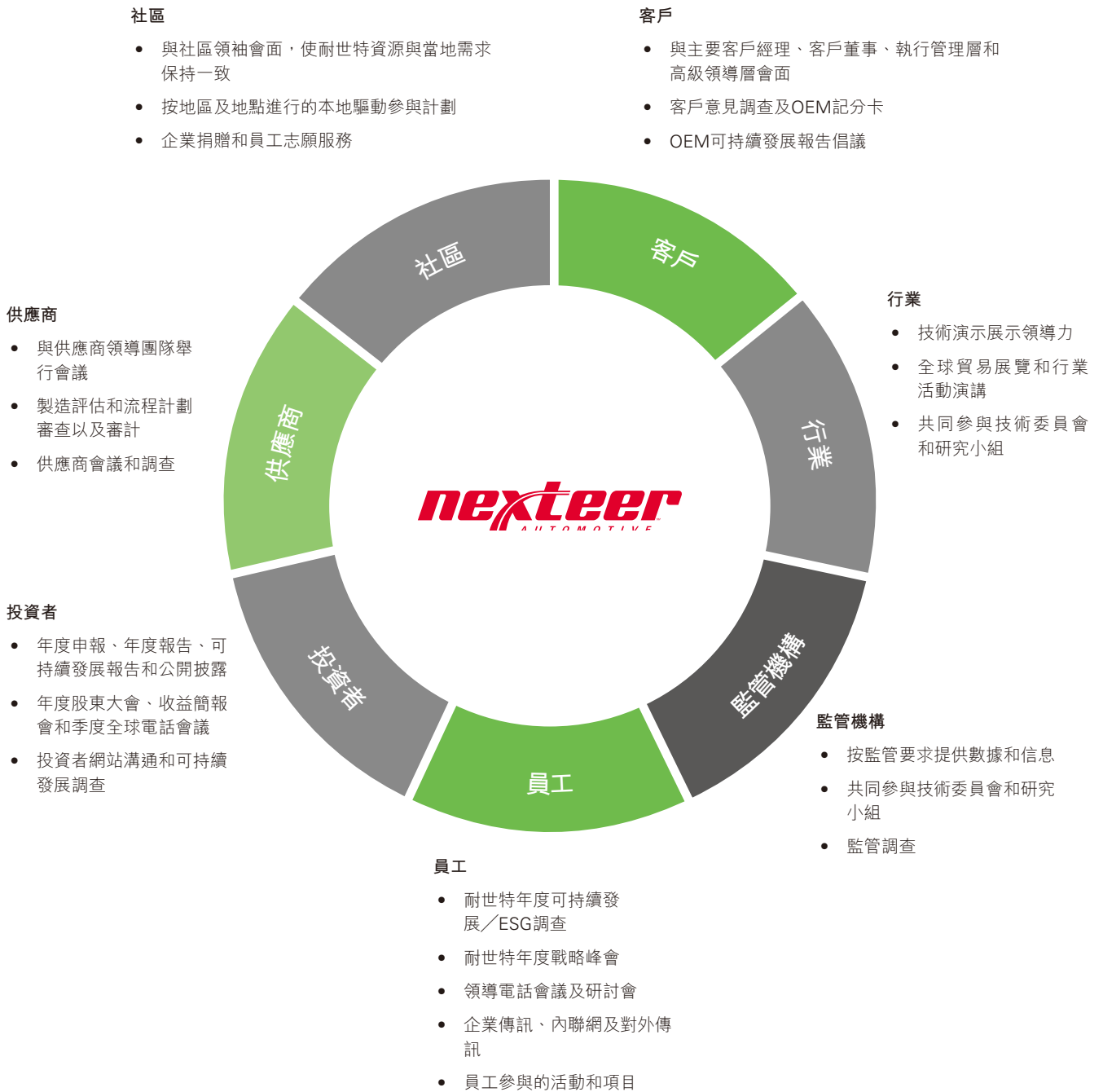
我們的重要性矩陣



議題在每個優先類別中按英文字母順序列出，並不代表該類別中的具體排名。

持份者的參與

我們注意到，全球持份者對環境、社會和管治主題的期望，包括對氣候變化和供應鏈的期望，正在迅速演變，通過積極鼓勵持份者參與環境、社會、經濟和治理事務有助於我們以負責任的方式創造價值並合理滿足持份者的期望。



商業道德

本節內容包括—商業道德

道德、合規與誠信

我們的員工

吸引並留住頂尖人才

促進包容與歸屬感

道德、合規和誠信

在耐世特，以道德和透明的方式運營是我們的核心理念。誠實、正直和良好的判斷力對我們的聲譽和成功至關重要。我們要求業務中每一級別的每一位成員都能維護耐世特在個人和業務往來中恪守道德的承諾。為了繼續成為客戶和供應商敬仰和信任的首選合作夥伴，我們認真對待任何可能違反我們高標準信任透明度的行為，並採取了多項措施來維護這種互相尊重的文化。

有力的管治實踐

耐世特董事會負責並全面監督管理方向和業務開展，包括可持續發展和ESG相關的議題。我們的董事會由八名董事組成，他們擁有各種技能、資格和觀點—負責監督耐世特的可持續發展/ESG戰略和重大ESG議題，而董事會的審計和合規委員會則以其在風險管理和內部控制(包括重大的ESG議題)方面的主題專業知識支持董事會的監督職能。

董事會的審核及合規委員會及其薪酬及提名委員會主要由獨立非執行董事組成。此外，我們相信董事會成員的多元化非常重要，能為公司業務的監督帶來獨特的視角和能力，故我們的董事會成員多元化政策進一步強化了這一點。有關董事會多元化及企業管治的更多資訊，請參閱2024年年報。

恪守高道德標準

在耐世特，我們承諾遵守所有適用法律，並致力於以最高程度的誠信開展業務。每位員工都有責任維護既定標準，包括根據適用法律報告違規行為。

我們的全球合規標準和《行為準則》有助於我們對持份者承擔更大的責任，並幫助我們不斷改進公司治理和企業風險管理實踐。

我們的行為準則反映了我們在開展業務時遵守的標準。它概述了我們對誠信經營的承諾，並強調了日益增長的重點領域，包括但不限於社區參與、歧視和騷擾、人權、公平競爭、多樣性和包容性、全球貿易要求、隱私和可持續性。

我們的《行為準則》旨在阻止錯誤的行為，並鼓勵下列行為：

- 個人與商業往來中的誠信和道德行為
- 在耐世特的公開交流和所申報的文檔中進行全面、公允、準確、及時和可理解的披露
- 遵守適用的法律、規定和規範
- 立即報告任何違反《行為準則》的行為
- 遵守《行為準則》並承擔其責任

商業道德

在必要時採取糾正措施並授權所有員工和持份者報告潛在的違規行為是非常重要的，這樣我們才能展開必要的調查。為了確保這項工作的順利開展，我們提供了全球道德熱線(由第三方管理)和網路表格(合稱「道德熱線」)，作為報告機制，並為相關人員或與耐世特有業務往來的第三方提出問題、尋求指導和/或匿名報告可疑不當行為的資源(在法律允許的情況下)。我們會對通過道德熱線收到的通報進行調查，並在適當地採取行動。點擊此處可訪問我們的道德熱線網頁。在本報告所述期間，我們未有發生重大不遵守法律和法規的情況。

維護人權和勞工標準

HKEX B4, B4.1, B4.2

耐世特希望通過對人權和尊嚴的承諾來領導並催化保護人權和尊嚴的行動。這意味著：

- 我們尊重並遵守適用的勞動和就業法律，包括與歧視、強迫或強制就業、童工、結社自由、工時、移民、隱私和工資有關的法律。
- 我們要求我們的供應商合作夥伴提供安全的產品或服務，不可違反勞動或就業法，亦不可使用體罰作為紀律處分。
- 我們使用第三方風險管理工具來監控供應鏈，並希望我們的供應商遵守我們禁止使用任何形式的強迫勞動，以及遵守他們與耐世特簽訂的合同中關於公平和公正對待工人的所有條款。這包括耐世特供應商有義務確保其供應鏈中的所有供應商也遵守上述的禁令。
- 我們堅決反對一切童工和強迫勞動。我們遵守於營運區域內所有有關強迫勞動和童工的法律。迄今為止，因為我們圍繞這個問題制定了嚴格的僱傭慣例，故我們尚未需要採取措施消除或減輕業務中的童工風險。

如有任何人士認為耐世特員工、客戶、供應商、銷售商或與耐世特有業務往來的任何其他第三方違反任何相關法律，我們都鼓勵向我們的人力資源部門報告他們的疑慮，而人力資源部門亦會迅速作出糾正。員工亦可以向我們的道德熱線或法律部門報告潛在的違規行為。

預防貪腐

HKEX B7, B7.1, B7.2, B7.3

耐世特承諾預防賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗黑錢事件的發生。我們遵循全球政策以倡導最高道德標準的行為，並確保我們的業務合乎法律及法規。

我們每年為全球100%的受薪員工提供有關《行為準則》的培訓，耐世特董事也會接受《行為準則》培訓和特定的反貪污的課程。耐世特的反貪污培訓旨在幫助我們的員工和董事會在面臨道德困境時作出正確的決策，並遵守《反海外貪污法》(FCPA)、英國的《反賄賂法》和其他的監管期望。我們的培訓以在線課程的形式提供，並提供我們的運營區域的八種通用語言。

我們遵守適用於我們的相關反貪腐法律和法規。我們提供多種渠道來報告可疑活動或行為，例如涉嫌貪污和賄賂事件可直接向主管或經理報告、向我們的人力資源部門、法務部門或其他相關職能部門報告，亦可選擇通過電話或網站上的線上表格以各種語言向我們全年無休(每日24小時，每週7日，每年365日)的道德熱線作出匿名舉報。在2024年，我們沒有接獲任何關於貪腐行為的法律案件。

商業道德

我們的員工

在耐世特，我們的員工是推動我們成功的引擎。我們的員工隊伍約有12,600名員工，他們來自多個國家和擁有獨特的背景。作為「同一個耐世特」的一員，他們共同創新、協作和創造。我們每天都在努力維持一個能夠通過培訓、發展、參與以及包容與歸屬來吸引頂尖人才並幫助員工茁壯成長的工作場所。我們的決策以整體戰略和思維方式為指導並專注於核心要素以增強我們的彈性並為未來的挑戰作出準備。

同一個耐世特團結自同一個願景

我們的成功來自分享同一個願景的工作團隊。該願景聲明為：「我們作為領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行」，並特意以「我們」開始，這是因為，作為「同一個耐世特」團隊，我們將共同實現偉大的成就。我們的建設性文化使我們與眾不同並推動卓越、創新、擔當、誠信、個人發展和協作。我們認為，所有員工無論身份和職能，都能體現出他們的獨特價值，並為我們的成功作出貢獻。我們相信，此變化反映了我們的思維的轉型及深化我們對創新可持續發展的移動出行解決方案的承諾。

我們的職場文化

我們相信，我們的工作場所能夠使員工有活力、有動力、有激情地投入工作。我們員工的經驗至關重要；一旦他們在獲得正確的工具、資源和環境之後能夠不斷適應、靈活機動並且創新求變，我們就能夠在這個快速發展的行業中加速實現移動出行。我們努力打造一個持續學習的環境，並為員工提供學習機會，鼓勵員工在專業和個人方面不斷成長。我們認可員工並對他們的貢獻表示讚賞，營造一種積極進取、富有成效、創新求變的氛圍。

僱傭常規及合規

HKEX B1

我們致力於遵守所有適用的僱傭法律，並努力推動尊嚴、公平和尊重的工作場所文化。這亦是我們要求所有員工每年都要完成與有關我們的政策、常規和僱傭法律相關的深入培訓。本年度培訓和我們的員工手冊涵蓋的主題包括：福利、薪酬、歧視、解僱、多樣性、平等機會、公平勞動、騷擾、人權、晉升、招聘、留任、休假、安全、工作時間和防止暴力。我們還致力於維持公平和公正的招聘常規。在耐世特，僱傭、升職、獎金和其他相關的僱傭決策都基於績效。我們相信每名員工都能為維護最高程度的道德與誠信標準貢獻一份力。員工可做的貢獻包括通報已知及疑似違反適用法律和準則的行為。

我們制定了多項全球合規標準，包括我們的《行為準則》，這有助於我們更好地對持份者承擔及履行我們的責任，並確保持續遵守相關法律及法規。所有新入職員工和現有員工都需要接受有關我們《行為準則》的年度培訓。

吸引並留住頂尖人才

我們努力確保耐世特是一個令人有激情、有活力的工作場所。我們通過不斷完善員工福利和員工服務以及提供有競爭力的薪酬，來吸引整個社區的頂尖人才。在我們的網頁加入我們中閱讀更多有關耐世特提供的福利，包括我們的員工健康，福祉和儲蓄計劃。

我們通過焦點小組、普查和其他直接反饋渠道收集反饋信息，從而改善我們吸引並留住人才的方式。我們根據反饋意見調整我們的流程，以便為求職者、新員工和現有員工提供最佳的體驗。

我們留住人才的一大核心手段仍然是幫助員工實現專業發展。我們賦予員工技能和能力，讓他們在公司內部的個性化職業道路上不斷成長和發展。我們還相信，領導者行為對員工體驗是產生最大影響的。這亦是我們對全球領導層的培養和指導非常重視的原因。

培養人才

HKEX B3

在耐世特，對員工的個人發展和成長的投資始終是我們成功的基石之一。2024年，耐世特提供了多樣化的人才發展機會，其中包括結合電子學習、討論和實用資源(如《員工發展指南》)的互動式員工發展工作坊。這些研討會強調了員工發展的價值，並提供實用的建議和指導。作為我們人才管理計劃的一部分，耐世特的學習與發展團隊與公司領導者合作，舉辦了工作坊以優化績效評估流程，幫助員工與管理者掌握進行有意義且高效對話的技能。在全球範圍內，耐世特還推出了多項計劃，例如人才管理遊戲、一個領袖計劃、領導力脈動調查、領導者學院及自主生產領導者培訓以進一步賦能我們的員工在各自的角色中精進其表現並支援員工的技術建設與領導力發展。

耐世特全球崗位框架

耐世特全球崗位框架以全球一致的方式組織工作崗位，幫助員工瞭解自己的優勢，明確職業發展和在全球公司中的崗位。此框架提高了對實現業務目標所需的員工技能和能力的期望，並使員工能夠了解職業道路以及發展和成長的機會。



崗位 框架

耐世特崗位框架為以下方面奠定了基礎：



在全球範圍內
統一識別和安排
工作崗位



明確各工作或級別
的工作職責，促進明確的
工作和績效期望



定義人員的自然發展，
包括所需的能力



提供人力資源和
人才管理計劃



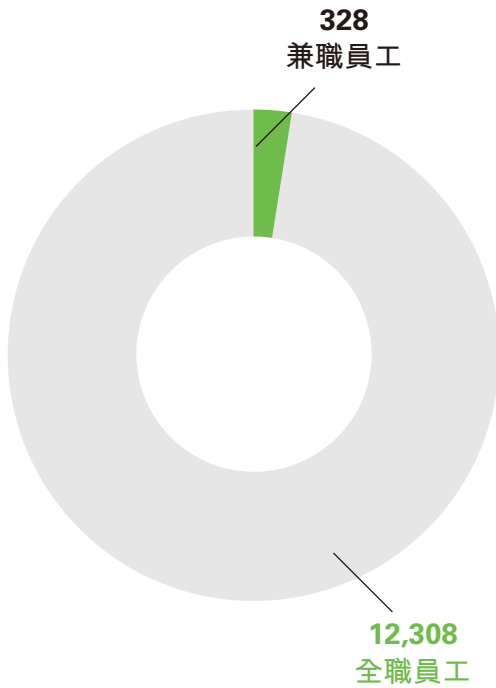
執行薪酬和獎勵計劃
及其策略

商業道德

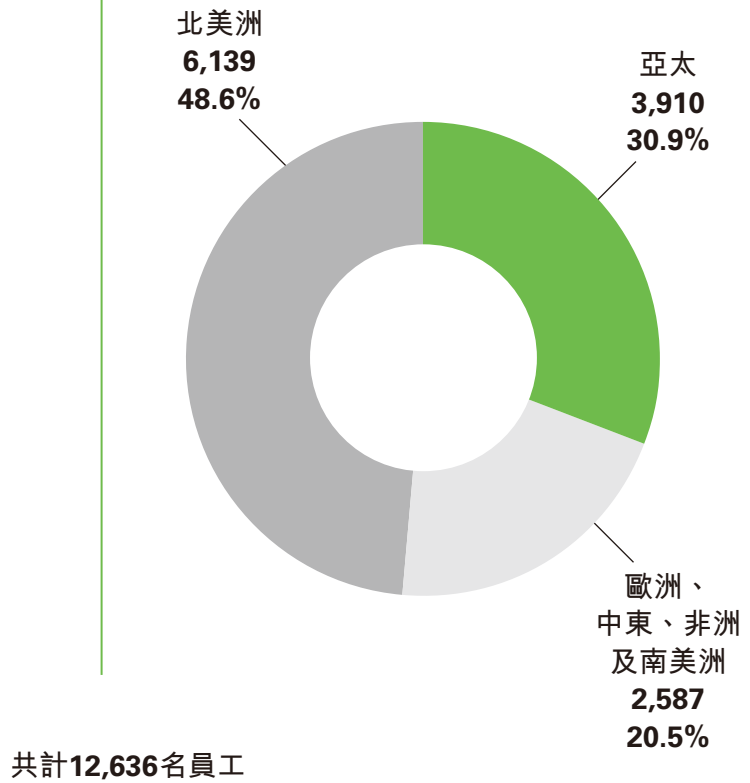
我們的僱員

HKEX B1.1

按僱傭類型劃分的僱員總數(全職與兼職員工)



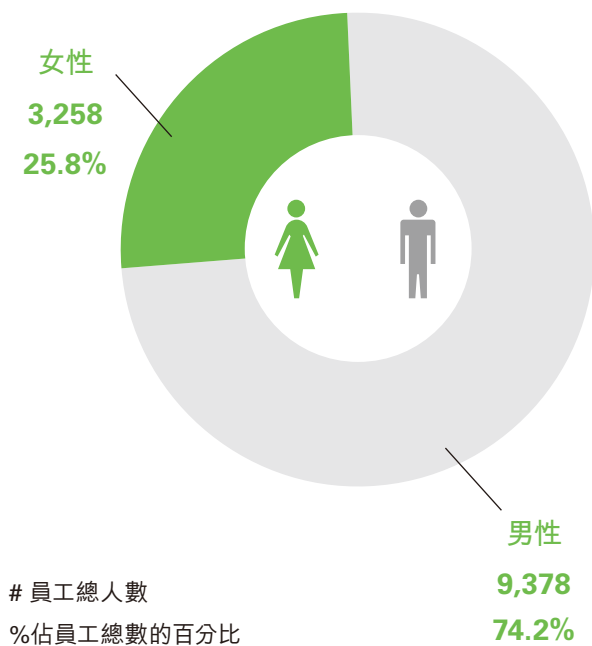
按地區劃分的僱員總數



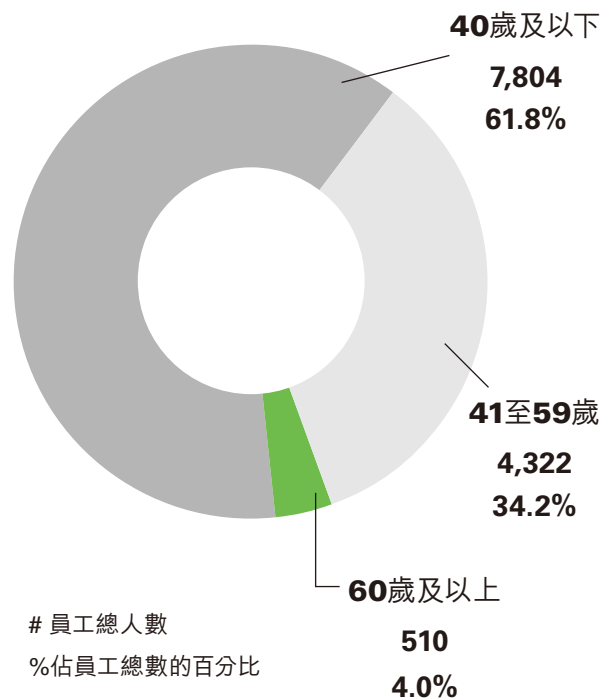
按僱傭類型(全職和兼職員工)及地區劃分的僱員總數

地域	全職員工	兼職員工	總計
亞太	3,910	0	3,910
歐洲、中東、非洲及南美洲	2,265	322	2,587
北美洲	6,133	6	6,139
總計	12,308	328	12,636

按性別劃分的僱員總數



按年齡劃分的僱員總數



商業道德

僱員流失率

HKEX B1.2

按地區劃分的流失*率

地域	流失率(%) 2024
亞太	10.8
歐洲、中東、非洲及南美洲	14.9
北美洲	34.2
總計	23.0

* 員工流失已計算了自願或因為解僱、退休或相關原因離開組織的員工。

2022至2024年－按性別及年齡劃分的僱員流失率

流失率(%)	2022	2023	2024
性別			
女性	40.3	30.8	30.5
男性	24.3	22.2	20.4
年齡組別			
40歲及以下	36.3	29.2	29.0
41至59歲	16.2	13.8	12.4
60歲及以上	15.7	34.4	21.8

商業道德

賦能我們的領導者

2024年，我們透過將耐世特領導力能力框架與公司的戰略重點及理想的「同一個耐世特」文化對齊，進一步提升了我們的能力。這一整合不僅簡化了領導者的工作重點，還促進了一致性，並明確了對有效領導的期望。更新後的框架不僅清晰地列出了關鍵能力，還定義了實現領導成功所需的核心行為。面對業務的複雜性和不斷變化的挑戰，我們致力於為領導者提供支持，幫助他們高效且靈活地應對挑戰，推動業務成功。

今年，我們改進了年度能力評估流程，使領導者能比以往更輕鬆地獲得清晰、可衡量且具實用性的反饋，從而更好

地發掘領導力發展的機會。為了推動有意義的領導力發展計劃，我們新增了多項資源，包括領導力能力框架矩陣、更新版的寫作助手、教練顧問工具，以及為全球耐世特領導者設計的建議活動與學習資源。我們堅信，耐世特的領導者必須以身作則，展現最高標準的行為準則，以提升員工的參與度、績效和留任率—這些都是促進公司成長與盈利的關鍵。

耐世特領導力能力框架是一個強大且靈活的工具，旨在「激勵並賦能我們的員工，讓他們擁有超越自我的自由」。

耐世特領導力能力框架



商業道德

員工培訓

HKEX B3.1, B3.2

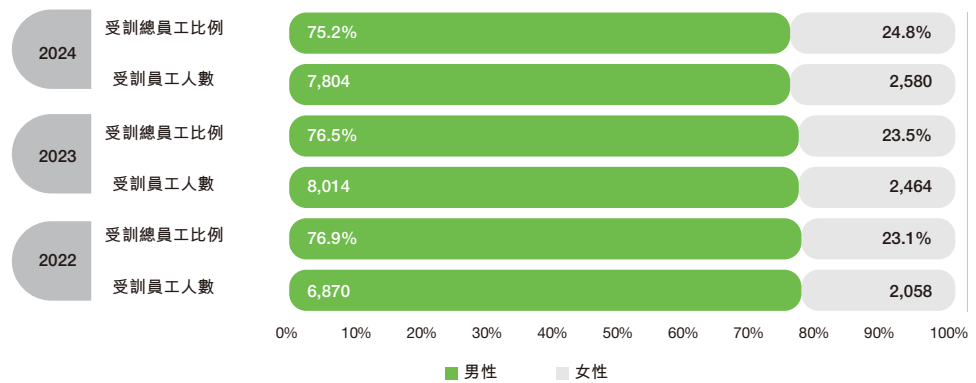
下圖展示了按性別和僱員類別劃分的受訓員工人數和比例。

2024年受訓員工比例

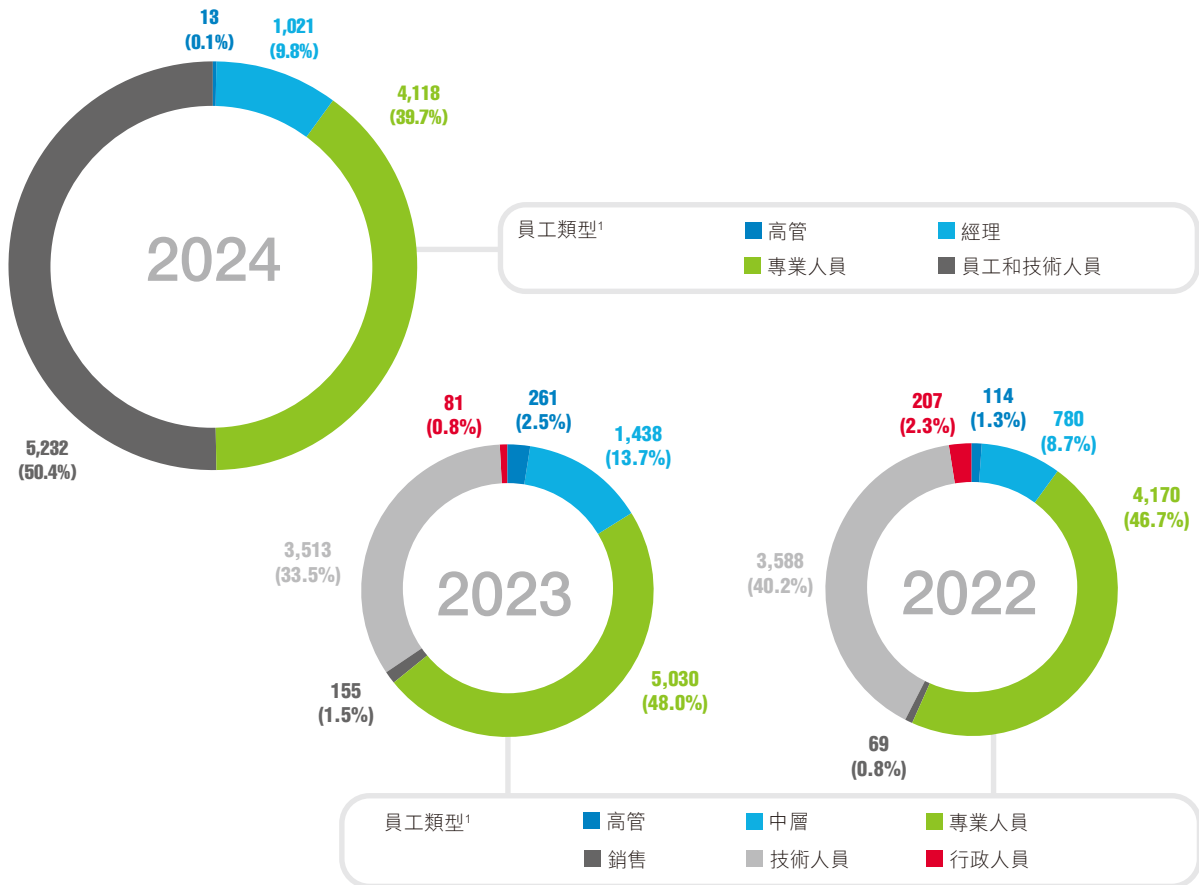
10,384
受訓員工

82.2%
受訓員工

2022-2024年按性別劃分的受訓員工人數和比例

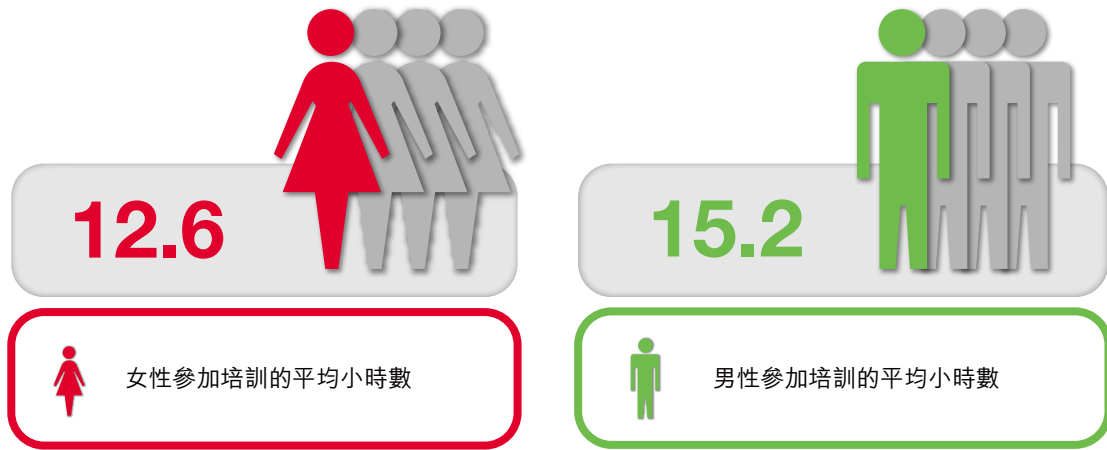


2022-2024年按員工類別劃分的受訓員工人數和比例

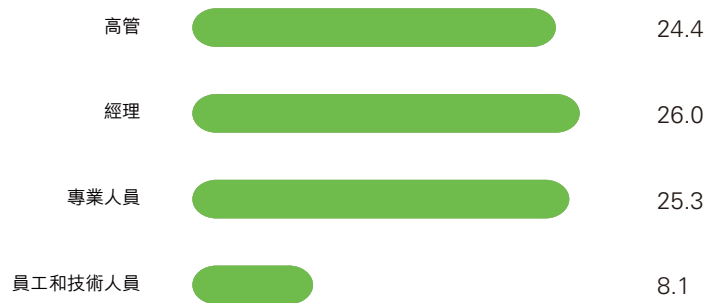


*附註1：在2024年，我們的員工類型被重新分類以更好地表達員工的定位。

2024年按性別劃分的平均培訓小時數



2024年按員工類別劃分的平均培訓小時數



商業道德

促進包容與歸屬感

在耐世特，我們的目標是保持一種樂於聆聽所有員工心聲，積極幫助員工合作、創新和發展的文化。我們相信，我們員工的不同背景和經歷造就了耐世特的獨特，並使我們能夠保持高水平的創新、創造和協作。（我們的員工多樣性數據見第19頁）。

耐世特的包容與歸屬感項目－RISE：代表著尊重（Respect）、包容（Inclusion）、支持（Support）和公平（Equity）。在過去的幾年裡，我們一直努力通過該項目擴展到全球各地，並舉辦年度活動以進一步擴充該項目。

全球「同一個耐世特」文化週：以合作實現可持續增長
耐世特於10月在全球舉辦了「2024年同一個耐世特文化週」，介紹了今年的主題「同心同行」。「同一個耐世特」文化的優勢建基於我們文化背景的多樣性亦造就了今天的我們。「同心同行」旨在慶祝我們共同努力的成果，包括激勵個人和團隊的貢獻、尋求共同目標、慶祝重要里程碑、彼此學習，以及持續提升溝通的透明度與信任。我們都帶來了獨特的想法、觀點和經驗，這使我們能夠共創偉業。通過接受我們文化的三大支柱（員工、卓越運營和企業增長）的文化差異，我們創造了一個讓每個人都感到被重視、被尊重和被包容的環境並共同推動創新、增長和卓越的每一步。我們開展了一些多項全球性活動，將世界各地的員工聯繫在一起，還舉辦了一些能進一步加強了耐世特團隊的合作與參與的活動。其中包括一個趣味的「辦公室奧運會」比賽、展示團隊成就、里程碑和個人成長的「成就時間軸」、邀請全球員工參與的線上直播「辦公室導覽」，由當地主持人介紹各地獨特特色，促進全球聯繫和文化交流。此外，我們還設置了感謝卡，讓員工可以表達對隊友的認可；推出了更新版的文化能力定義及示例；參與了多項慈善活動；以及更多精彩的活動。



全球「同一個耐世特」文化週照片



AROUND THE
WORLD

COLLABORATING FOR
SUSTAINABLE GROWTH

參與及包容性願景



擁抱女性的力量和慶祝國際婦女節

耐世特副總裁兼美國首席營運官Jill Dralle榮獲2024年密西根製造業協會「年度製造業女性」殊榮，以表彰她在製造業長達30年的職業生涯以及對團隊的重大影響力。她透過多項舉措，在提升員工士氣和促進社區參與方面發揮了關鍵作用。我們相信這項殊榮將激勵汽車產業中的女性。

2024年3月8日，耐世特大家庭慶祝了國際婦女節(IWD)，在全球範圍內舉辦了多場活動。其中包括由耐世特女性協作組織主辦的IWD包容與協作博覽會，活動邀請了多位傑出的主題演講嘉賓，並舉辦了多項活動，如人脈建立、商務禮儀以及專業形象提升的工作坊。這些活動旨在通過提供領導力培訓、教育、人脈拓展及導師指導等機會，全面賦能耐世特女性的個人及職業發展。



耐世特大家庭和2024國際婦女節的照片

商業道德

多元共贏—歐洲、中東、非洲及南美洲地區 (EMEASA) 計劃

我們的EMEASA D&I委員會由八個國家的代表組成，致力於營造一個心理安全的工作環境，推動以個人需求為核心、包容差異的企業文化，確保每一位員工都能感受到被接納，並擁有充分發揮潛力和展現最佳表現的空間。我們每季度追蹤關鍵績效指標，專注於通過創造開放的討論空間和提升員工體驗來增強包容性。在2024年，我們創建了5個社群，以回應員工的需求與差異，表達我們的支持。通過支持獨特員工群體的多樣性，我們將有效地吸引並留住頂尖人才。



耐世特滿腔熱情項目

在波蘭，我們有一個名為「耐世特滿腔熱情」的項目。來自18個不同團體，多於200多名員工，齊聚一堂，分享他們的熱情：跑步、攀岩、打排球、足球，和慈善活動等。

我們的領導團隊支持這些活動，並鼓勵員工在社交媒體平台上分享經驗。

建立包容文化：重視家庭在職場中的重要性

耐世特重視員工在家庭中扮演的重要角色，並理解平衡工作與家庭的重要性。為了表達對員工付出的認可，我們舉辦了「親子工作日」的活動，旨在加強員工與家庭之間的聯繫，同時促進員工群體內的歸屬感。該活動為員工提供了一個寶貴的機會，讓他們能與孩子分享自己的工作環境，使孩子得以親身體驗職場環境，並進一步激發對各類職務內容及團隊合作價值的認識與理解。

我們亦慶祝了母親節，向團隊中優秀的母親們致以由衷且誠摯的敬意。這個特別的日子為我們提供了一個契機，讚揚母親們的堅韌和力量，以及她們對公司所做出的無價的貢獻。我們深信，這些活動對於創造一種支持性的職場文化至關重要，這種文化尊重家庭在員工生活中的重要作用。



親子工作日活動照片



母親節活動的照片

援助受巴西洪水影響的員工及其家庭

2024年5月，一場毀滅性的洪水席卷巴西南里奧格蘭德州，導致許多家庭陷入困境，面臨巨大的損失和不確定的未來。耐世特迅速行動，調配資源，為受影響的員工及其家庭提供援助。

我們來自巴西業務、EMEASA 部門的領導團隊、全球最高管理委員會、全球戰略委員會的所有成員迅速採取了必要行動，在這樣前所未有的挑戰時期為我們的巴西團隊提供支援。

我們為同一個耐世特的大家庭發起了一項自願的全球捐款活動，耐世特通過公司配捐將我們員工的捐款翻倍。所有捐款都已捐獻給受影響的耐世特員工及其家人。我們及時而富有關懷的回應展示了我們的「同一個耐世特」文化和以人為本的承諾。

作為同一個耐世特團隊，我們從員工關懷到客戶支援的集體行動體現了支援巴西全面復甦的敏捷性和韌性。我們很榮幸地通過我們最高的組織認可—2024年居舍之心激勵獎來認可全球巴西關懷團隊。



nexteer
AUTOMOTIVE
a leader in intuitive motion control

We are ONE NEXTEER
We are WITH YOU
#NEXTEERBRAZIL



耐世特巴西業務的照片

我們的員工是公司一切工作的核心。在面對困難時，作為同一個耐世特大家庭的一部分，我們有責任展現關懷並採取行動。本次倡議的意義不僅在於提供援助，更在於向我們的同事傳遞一個重要的信息—他們並不孤單，我們將始終致力於保障他們的福祉，無論面臨甚麼挑戰。

Juliana Kopittke
巴西人力資源經理

創造價值

本節內容—創造價值

通過創新創造價值

我們與行業大趨勢保持一致

通過獎勵和表彰促進創新

產品責任

通過創新創造價值

耐世特始終專注於創新，不僅強化了我們現有的產品組合，還不斷拓展研發管道，為未來持續創新。

我們與行業大趨勢保持一致

行業大趨勢的融合正在重塑我們的行業。我們的創新解決了所有大趨勢下的運動控制難題。耐世特擁有強大且經驗證的技術及產品組合，以支持電氣化、軟件和網聯、ADAS/AD以及共享出行等行業大趨勢。欲了解更多資訊，請按[此處](#)並瀏覽Nexteer的博客[The Circuit](#)，探索有關行業大趨勢的深度文章，了解其對未來移動的影響，以及耐世特對這些趨勢和相關議題的觀點。



電氣化



軟件及網聯



先進駕駛輔助系統及自動駕駛



共享出行

	電氣化	軟件及網聯	先進駕駛輔助系統及自動駕駛	共享出行
電動助力轉向	✓	✓	✓	✓
線控轉向	✓	✓	✓	✓
管柱與中間軸	✓	✓	✓	
驅動系統	✓		✓	✓
軟件	✓	✓	✓	✓
研發	✓	✓	✓	✓

聚焦研發

HKEX B6.3

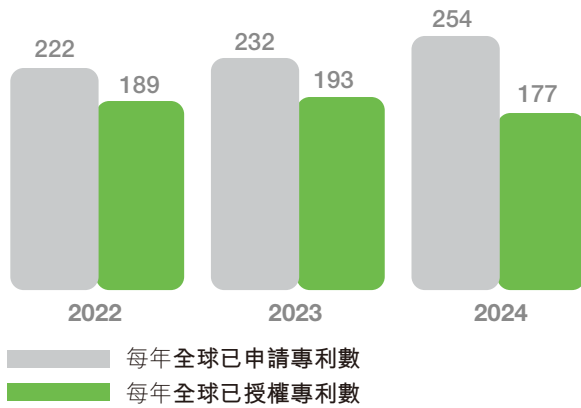
截至2024年12月31日，耐世特的全球專利組合包括865項專利申請和1,507項已授權專利。已授權專利的持續增長是我們過往幾年積極申請的成果，此亦證明了我們在遵守和保護知識產權所做的努力。基於我們在創新方面的歷史及對創新方面關注，我們的專利組合繼續增長，亦因我們對未來技術的可持續發展而保持強勢。在2024年，24%的已授權專利，包括軟件即產品、線控轉向(SbW)和/或ADAS/AD支持技術與我們將在未來提供的產品相關，這亦確保了我們與行業大趨勢保持一致。

在我們2024年的專利申請中另有27%以及耐世特所有待審專利中的27%與這些已確定的趨勢直接相關。我們強大的專利組合證明了我們在隨心操控的運動控制系統中保持技術領先的地位。

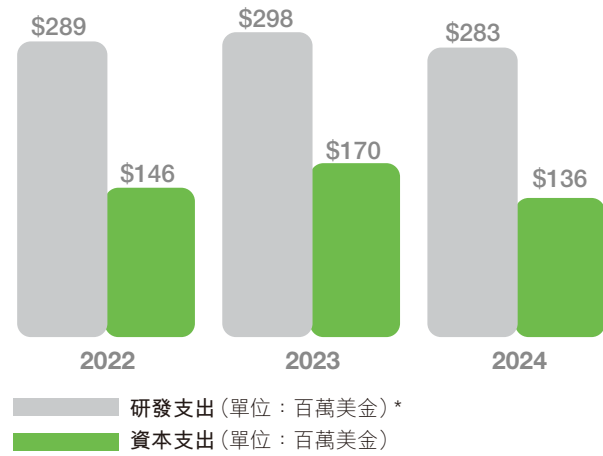
我們致力於保護我們的知識產權，這對業務增長和從競爭對手脫穎而出的能力至關重要。耐世特遵守所有適用的知識產權法律法規。我們積極申請對耐世特知識產權的保護，以捍衛我們的專有權。

創造價值

2022-2024財年全球已授權和已申請專利



2022-2024財年研發和資本支出



耐世特始終致力於推進關鍵技術，以推動未來的增長。鑒於當前市場對新技術採用率的不確定性，公司正在審慎調整投資策略。通過滿足短期客戶的需求，公司專注於工程研發，實現了2.83億美元的研發投入。

公司目標是在保持現有運營的同時，進一步投資於未來的產品組合，特別是線控轉向技術以及增強的系統和軟體能力。此外，耐世特將繼續開發符合客戶需求的技術，充分發揮我們在先進轉向系統和動力傳動系統設計、開發和製造方面的優勢。

* 附註：工程與產品開發成本已計入利潤表，及開發成本已資本化為無形資產。

創造價值

通過獎勵和表彰促進創新

2024年知識產權獎勵計劃

我們設立了一個完善的知識產權獎勵計劃。其中最大的亮點是員工有機會入選耐世特的「創新名人堂」，以表彰並獎勵那些對提升耐世特競爭地位作出重要知識產權貢獻的員工。「創新名人堂」分為十個成就等級，激勵員工在職業生涯中持續創新並不斷向更高等級邁進。此外，我們還會在正式的慶祝午宴上就每個積分頒發額外獎勵，以表彰發明者的成就。

在2024年，我們表彰了23位員工，通過入選或晉升至「創新名人堂」以肯定他們的貢獻。此外，已有的五位名人堂成員參與了新擴展的計劃，累積了超過50個知識產權積分。目前，耐世特的「創新名人堂」中共有106位終身入選者。



2024年知識產權獎勵照片

耐世特技術會議2024



耐世特於10月舉辦了兩年一度的「耐世特技術會議」，旨在促進對技術的持續關注與發展。這場為期1.5天的活動展示了超過100項技術展品與演講內容，並包含主題演講和小組討論。今年的主題為「轉變齒輪」，邀請了一系列引人深思的講者，並展示了尖端技術，充分展現了我們公司對產品及未來的自豪與熱情。活動還設立了「人民之選獎」，表彰了前三名的演講者和展示項目，藉此機會肯定來自全球的技术貢獻。



耐世特技術會議2024照片

創造價值

全球化與能力發展

我們的員工是推動耐世特創新管道的核心力量，這對於公司的成長和盈利至關重要。公司已策略性地轉型為整合式部門，將絕大多數工程工作集中在製造所在的區域，從而實現與全球客戶和供應商的即時高效合作。此外，我們的研發團隊在全球範圍內處於領先地位，使我們能夠將專業知識與當地客戶的反饋相結合，融入未來的成長策略和產品組合中。

耐世特生產體系(NPS)和NPS學院

NPS學院每年為內部員工、客戶和供應商提供近100個培訓課程。耐世特生產體系將精益原則和標準融入我們日常業務運營。NPS包含10個模組，涵蓋製造運營的各個方面，包括包括安全、質量、培養人才、精益佈局和資本支出優化、生產控制和物流(PC&L)、軟件、全面預防性維護(TPM)、管理控制、持續改進和完美發佈。



NPS學院的照片

迄今為止，耐世特已在全球有六所NPS學院。NPS學院毗鄰製造工廠，旨在改進當地團隊的培訓體系。我們的NPS學院是讓每位員工將生產體系初次融入我們的基因的地方。

今年，我們在全球範圍內推出了多項新的培訓計劃。現在，所有新入職的時薪員工在正式進入生產區域之前，必須先參加美國NPS學院為期兩天的培訓。我們已經向所有薪資員工推出了NPS基礎培訓，並將其納入標準的新員工入職培訓包中。目前，大約有20門NPS線上課程已在內部線上培訓平台上線，滿足員工的各類培訓需求。

一些NPS學院還承擔了額外的職能，例如與當地政府和客戶合作，為外部公司提供培訓。NPS學院還致力於培養戰略供應商。例如，在蒂黑NPS學院和柳州NPS學院，我們與其他製造公司建立了合作關係，交流與精益生產培訓相關的經驗。

產品責任

耐世特致力於提供世界一流的優質產品，以便實現綠色、安全、振奮人心的移動出行。我們通過優先考慮產品安全性、合規性和質量管理來實現上述目標。耐世特全體員工共同承諾：我們將共同努力地滿足客戶的需求，並擁抱可持續創新。

優先考慮產品安全和質量

HKEX B6

耐世特的產品生命週期包括從產品初始階段，一直到成品交付再到售後服務等關鍵業務流程。這些流程識別了我們需要遵守的與產品相關的適用法律法規要求，確保其得到實施且合規。此外，耐世特制定了明確的產品安全和合規流程，以識別和管理任何潛在的不合規事件。這一過程由耐世特的產品安全與合規委員會(PSCC)領導，其職責是評估潛在問題，確保跨職能主題專家參與，審查風險評估，准予行動，並進行相應的溝通。

耐世特遵循行業領先的結構化問題解決方法，包括Fast-X、六西格瑪設計(DFSS)、設計穩健性審查(DRR)、六西格瑪和3L5W。耐世特通過內部培訓和認證流程來保持自身的問題解決能力和內部能力。

創造價值

質量保證流程

HKEX B6.2, B6.4

我們的質量管理體系(QMS)符合國際標準化組織(ISO) 9001和國際汽車工作組(IATF) 16949等國際標準。質量管理體系概述：

- 我們的業務系統手冊
- 提供指導原則的高級政策
- 提供關鍵業務流程概述的流程圖
- 定義執行所需活動方法的詳細流程

為符合IATF對組織業務系統有效性的監控要求，所有關鍵流程圖都定義了一組度量標準或關鍵績效指標(KPI)，作為有效性和效率的度量標準。耐世特已建立系統，以支持關鍵流程措施的相關數據收集，因此能夠以定期和明確的節奏進行績效審查。

借助所有耐世特營運場所的全球儀錶板，我們將繼續改進溝通流程和管理評審的一致性。此外，運用「計劃－執行－檢查－行動」方法，我們定期審查、監控、完善和改進我們的質量管理體系，以適應產品和技術趨勢的演變、優化度量標準以及接受持續改進。我們的質量管理體系定義了我們如何滿足全球政府對產品安全合規性和報告的要求，並符合我們開展業務的每個國家的適用法律法規。我們的所有生產設施均通過IATF認證，並由我們的技術中心、服務中心和總部辦事處提供支持。

耐世特每月報告和審查質量指標，彙編包括客戶投訴信息在內的所有全球數據。每年的目標都是根據上一年的實際情況以及改進系數來確定的。我們根據投訴數量評估質量績效，也在評估與特定投訴失效模式相關的嚴重性等級，這是基於我們產品的關鍵安全性特質所作出的改善。

在2024年，有122則與產品和服務相關的投訴。投訴通過數據庫和進行投訴的網站進行管理。該數據庫還用於記錄和管理整個糾正措施過程的效果包括從遏制到驗證的糾正措施。

質量週

耐世特為我們貫穿全年的質量文化感到自豪。今年，我們選擇舉辦了四個「質量週」活動，主題為「每天實踐品質」，提醒我們，品質不僅僅是一個目標，而是一種生活方式。品質不僅體現在我們的產品中，更存在於每一個細節、每一個流程和每一次互動中。它意味著對我們工作的自豪、對細節的嚴謹，以及不斷追求卓越的態度。無論是在生產車間還是辦公室，我們每個人都在維持耐世特高標準的過程中發揮著至關重要的作用。

這些日子充滿了機會，讓所有員工都有機會通過日常溝通、視頻、團隊活動和其他活動來增加他們對品質管理體系的瞭解，並專注於品質。

HKEX B6.1, B6.2, B6.4

消費者安全。我們的產品被視安全關鍵產品。為此，耐世特制定了極其嚴格的內部流程，用於升級產品和管理任何新出現的產品安全和合規問題。產品安全與合規委員會由全球質量職能負責人和工程職能負責人共同主持，並由安全與合規總監與相關職能部門協調。這一專門流程的目標是，無論在世界任何地方發現潛在的安全和／或合規問題，都能確保無縫通往組織高層的溝通之路。公司主題專家制定遏制措施，實施根本原因調查並執行糾正措施，同時制定風險評估和向客戶和其他相關方的溝通方案。為了確保該項重要流程的認知度，並通過工程、質量、銷售、法律、全球供應鏈管理、運營和管理層等特定職能部門管理培訓。

創造價值

該流程通過網站進行監控，所有案例都在網站進行了錄入並進行跟蹤直至解決並關閉。在2024年共有3次回收事件，數量相當於總銷售產品量的0.103%。每一次召回都需要對零件進行物理替換，然而，由於所需的替換物料數量很少，強大的可追溯性使其對社會的影響極小。

HKEX B6.5

網絡安全。耐世特對產品安全和質量的持續關注為提升客戶安全及網絡安全的幾項重要創新鋪平了道路。我們的OEM客戶在整車級別專注網絡安全保障，耐世特也通過在轉向系統級別集成多層網絡安全保障進一步增強了安全性。我們的網絡安全技術包括專門設計的半導體級硬件模塊以及多層加密軟件架構，該架構可識別和授權轉向系統與其他車載或外部控制器之間的信息和指令流。換句話說，系統中存在一個僅專注於識別和驗證轉向命令的系統。

參與網絡準備項目

耐世特致力於通過與合作夥伴緊密合作，接受網絡安全方面的最佳做法，從而建立一個強大的網絡安全計劃。我們參與了通用汽車和CRI的網絡準備項目，從而證明我們網絡安全項目的強度符合行業標準，並表明我們致力於在整個企業生態系統中進行合作，以加強供應鏈的安全性。

我們擁有一個網絡安全和數據隱私團隊。該團隊配備了相關專家，可以確保公司和客戶數據的安全和保障。

數據隱私。耐世特尊重在業務過程中需要被訪問、收集、處理、使用、傳播、披露和存儲的個人信息隱私權。在2024年，耐世特汽車公司通過第三方供應商的數據隱私框架驗證，這說明我們遵守歐盟—美國跨境數據傳輸的隱私和數據保護原則。此數據隱私框架取代了舊的隱私保護框架。耐世特是管理機構認證的早期採用者之一。我們制定了一系列全球資訊安全和數據隱私政策和程式並在我們的資訊安全和隱私框架內運作。我們對數據保護和隱私重要性的認知不僅適用於耐世特，同時也適用於我們的供應商，如同《耐世特供應商要求》中所述。耐世特的信息安全和隱私領導層以及我們的跨職能主題專家繼續監測全球環境的發展趨勢。例如，全球數據保護和隱私職能部門與企業風險管理和法律職能部門協調，以管理相關風險，通過適當的人員、流程和技術以確保適當的控制和措施到位，已實現合規目標。

設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品

耐世特具有優越的條件，可以滿足OEM和社會對清潔技術日益增長的需求。在快速變化的監管環境和世界中，我們通過提供相關解決方案，加速實現**安全、綠色和振奮人心**的移動出行，保持領先優勢。我們的創新有助於提高道路安全、保護空氣質量、支持**低碳轉型**等等。

我們的技術正在解決特殊的挑戰。通過專注於擴大電動車使用，我們的技術可以實現**低碳轉型**。我們提供的產品和服務能夠應對電動車負載加重、佈局、耐久性以及噪聲、振動與聲振粗糙度等方面的要求。這些技術遍佈我們所有的產品線，顯示了我們對推進可持續未來的承諾。

2024年，我們36%的收入訂單支持電動汽車相關平台。

創造價值

耐世特的SbW系統是連接所有汽車發展趨勢的核心技術，解鎖了先進的安全性和性能，同時為車輛減重和設計靈活性開啟了新的可能性。SbW通過算法、電子元件和執行器取代了方向盤和車輪之間的機械轉向連接。耐世特的SbW還模擬了「路感」，通過我們的動態可變轉向比提高了機動性，同時支持傳統駕駛以及所有車型的自動駕駛各級別應用。SbW對電氣化大趨勢至關重要，因為其發動機艙內的佈局和儀錶盤前式的設計有助於解決電動汽車大型電池組所在位置導致的佈局難題。

在DL方面，我們提供優化的解決方案，包括緊湊及輕量化的半軸。電動車平台由於其重量、低噪聲水平、高扭矩以及需要最大效率以支持延長電池壽命等要求，對DL提出了獨特的挑戰。耐世特提供優質的技術，提高了效率及聲振粗糙度性能，同時在極端加速條件下提供最大扭矩。

耐世特還提供了高輸出的齒條助力式EPS (REPS)解決方案，該解決方案幾乎將我們業界領先的REPS的轉向負載能力提高了一倍—與典型REPS系統的10-17kN相比，轉向負載高達24kN。該系統能為重型車輛的電動版本提供轉向，如全尺寸皮卡、自動駕駛載人車輛和輕型商用車，如送貨車。

在2024年，我們推出了模組化齒輪助力電動助力轉向系統(mPEPS)，進一步擴展了公司具成本效益的模組化EPS產品系列，現在包括單齒輪和雙齒輪系統。

通過利用耐世特現有的業界領先的EPS技術模組，mPEPS提供了高度的可擴展性，為OEM帶來成本與時間效益，包括縮短開發週期以及提高車輛平台上的零部件重複使用率。同時，mPEPS仍能為駕駛者提供先進的安全性與性能，例如更低的噪音、振動和粗糙度(NVH)水平。

耐世特的mPEPS模組化技術還提供靈活性，能滿足OEM對先進齒輪轉向系統的多樣化需求，並支持所有車輛驅動類型(如EV、ICE等)，同時滿足全球不同市場的需求。

除了模組化EPS系統外，耐世特還提供完整的EPS系統產品組合，能夠為各種車型提供轉向解決方案—從小型轎車到重型卡車及輕型商用車。

通過使用耐世特的先進技術，我們全球60+個客戶可以將先進的安全和性能優勢(包括燃油效率)傳遞給客戶，同時說明全球正向低排放車輛過渡。

通過虛擬模擬進行測試和驗證

我們的工程師也在幕後推動創新，從而逐步變革以實現未來車輛安全便捷的運作模式。為此，工程師不僅要創新未來的汽車技術，還要創新工作方式。

虛擬工程—使用模擬和其他分析工具測試和驗證汽車零部件的做法—在OEM和供應商中變得越來越普遍。在實際環境中製造和測試新組件之前，使用物理和數據驅動的模擬來準確確定如何最好地將新組件集成到車輛中，通常更高效亦更具成本效益。

虛擬工程流程允許工程師根據客戶要求評估產品設計和性能，而無需硬件或原型樣品。這使工程師能夠在短時間內研究多個載荷工況，並且比在實驗室環境中運行相同的載荷工況要短得多。

創造價值

例如，我們越來越依賴模擬和建模技術來測試數量接近無限的場合。通過硬件在環支架及數字映射的測試，我們可以模擬車輛和輸入環境狀況，令軟件和電子控制單元能夠在實驗室環境中對真實世界的駕駛條件作出反應。

通過虛擬測試和驗證，我們正在增強工程流程，超越面對面工作的限制，從而使我們的客戶受益於：

- **節省成本** – 降低產品生命週期成本並降低原型樣品成本
- **更快的設計和開發過程** – 快速評估設計解決方案；減少或消除驗證測試
- **優化製造過程** – 首次即正確構建

隨著汽車行業的不斷發展，虛擬工程使推動我們技術創新的團隊能夠更高效、更有創意地進行協作，從而開創移動出行和綠色技術的未來。

環境、健康及安全

本節內容包括*—環境、健康及安全

環境管理

確保員工健康和 safety

環境管理



環境管理是我們業務的基石，因為我們相信：環境管理是確保整體業績強勁增長的基礎條件。通過我們的環境計劃和倡議，我們提高了效率和透明度。我們積極探索減少環境足跡的新方法，包括擁抱可再生能源，監測資源使用情況，逐步採用更為高效的技術，並實施應對氣候變化的戰略。

環境管理系統(EMS)

HKEX A2, A2.3, A3

在我們的環境管理系統中，我們採用可以提高效率的方法，對標最佳實踐，如ISO 14001標準；我們不僅確保遵守環境法律法規要求，而且盡可能高於環境法律法規要求。

我們的**全球環境政策**與我們的環境管理體系共同界定了我們對環境責任的承諾，並鼓勵我們在所有的全球地點實施最佳實踐。我們的全球環境政策概述了我們對卓越環境的承諾：

- 將環境影響降至最低
- 促進環境可持續行為
- 鼓勵我們自己、我們的客戶、供應商和持份者承擔與我們的活動、產品和服務一致的環境責任

我們的環境、健康及安全職能負責管理我們的環境管理體系，推動落實環境倡議，確定我們在健康和 safety 實踐中的環境責任，接觸我們的團隊成員，並評估我們在全球所有製造基地和製造工程的績效表現。我們已就耐世特正在制定的氣候戰略及EH&S關鍵績效指標，與領導層及跨職能團隊在不同討論平台上進行檢討。

* 此章節包括未合併的合資企業位置的數據。

環境、健康及安全

於2024年報告刊發之時，我們全球100%的製造基地都通過了ISO 14001標準的認證。耐世特很高興地宣布，位於摩洛哥肯尼特拉和印度金奈的工廠於2024年最新通過了ISO 14001認證。

為了與我們的內部氣候行動目標保持一致，我們制定了能源和燃料使用的絕對減排目標。我們的年度目標包括：

- 相較於2023年，我們的能源(電力)使用量在絕對值上減少16%；
- 相較於2023年，我們的燃料使用量在絕對值上減少6%；
- 將我們的垃圾填埋場廢物轉移率根據每單位產量提高2%；及
- 每單位產量減少2%的用水量。

註：在追求持續改進的過程中，我們制定了提升性能與效率的環境目標。我們將生產單位定義為「完全組裝單元」。

作為耐世特整體戰略規劃流程的一部分，我們定期評估政策、實踐和程式，以盡量減少對環境和自然資源的影響。我們審查和更新我們的可持續發展監測及報告框架以說明我們在實現可持續發展目標方面的進展，並制定新的目標和指標，以推動可持續發展進程。

我們還通過年度更新來完成風險規劃，審查任何設施資產報廢和環境負債的財務覆蓋範圍。我們不斷努力降低和減輕風險並提高我們的環境管理體系、政策和流程的有效性。因此，我們在2024年沒有收到任何基於環境的罰款或貨幣制裁。

通過將環境管理整合到我們的運營中，我們能夠管理對環境的影響，節約和減少使用能源和水資源，減少和再利用我們的廢物，減少我們的溫室氣體排放，同時滿足當地、地區和聯邦的法律和要求。

提升製造工廠的能源效益

2024年，我們專注於多項能源效率提升專案，例如照明現代化及控制系統的升級，以及冷卻塔和熱泵的改造，以更高效地利用電力。由於壓縮空氣耗電量巨大，我們在全球範圍內完成了多個專案，以減少壓縮空氣的使用，修復空氣洩漏，並用更高效的設備替換老舊設備。

此外，我們繼續探索及分享最佳實踐，以改善製造基地的整體能源使用量及排放量。

環境、健康及安全

我們應對氣候變化的方法

HKEX A4, A4.1

我們將持續評估全球氣候變化的影響和我們的環境足跡。耐世特每年都會向提出請求的OEM客戶回復CDP氣候變化問卷，包括供應鏈數據。CDP的披露平台提供了一種符合國際可持續發展準則IFRS S2氣候相關披露標準(包括氣候相關披露工作組)建議的報告機制。

以下是耐世特根據香港交易所的《氣候信息披露指引》，對氣候變化採取的方法(管治、戰略、風險管理、指標和目標)，該指南建立在IFRS S2氣候標準的基礎上。

管治

氣候變化是一個由三層管治結構進行管理的可持續發展主題。更多詳細資訊，請參閱「耐世特的可持續發展管理」(見第8頁)。

2024年，我們的氣候團隊繼續與內外部的持份者者合作，理解氣候風險，尋找機會，採取適當措施，以提高耐世特對氣候變化影響的適應能力。此外，耐世特的跨職能團隊領導定期(如每月、每季度、每年)在多個管理討論會上進行匯報，以協調制定我們的氣候路線圖，並分享我們關鍵績效指標的相關更新信息。另外，我們至少每年向董事會報告ESG相關的企業級戰略優先事項。

戰略

耐世特通過既定的框架和流程考慮氣候風險和機遇，包括：ISO 14001環境管理體系(每年由獨立第三方審計員進行，每三年進行一次再認證)以及CDP(年度流程)。為了使我們的組織具備應對氣候風險的能力，並為向低碳經濟轉型做好準備，我們利用跨職能的實體風險評估和轉型氣候風險評估。此類評估包括氣候情景分析和碳成本計算，與適用的氣候披露指引和做法相符。

2024年，我們利用評估結果來支援我們的業務決策，例如關於我們如何通過可再生能源和能源效率來加強我們的運營實踐。

環境、健康及安全

氣候風險和機遇：以下是我們進程的結果，概述了我們確定的在短期、中期和長期內與氣候有關的風險和機遇。

	風險*	機遇
短期(0-2年)	<ul style="list-style-type: none"> 全球新出現的法規，如碳減排目標和強化的報告要求，可能會增加我們的合規風險(T) 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續發展氣候戰略，以實現政府的脫碳目標
中期(2-5年)	<ul style="list-style-type: none"> 碳成本機制可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(T) 低碳經濟市場和技術可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(T) 	<ul style="list-style-type: none"> 評估公用事業成本和物料成本 探索當前市場和可用於向低碳經濟轉型的技術，並監控未來的市場
長期(5年以上)	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件，特別是熱浪、乾旱、龍捲風和旋風可能導致設備停機和/或供應鏈中斷(P) 	<ul style="list-style-type: none"> 更換熱容量更高的設備，以增強製造中心的韌性 必要時審查和修訂標準操作程序 要求供應商提供與氣候相關的風險概述，或在其運營中應對氣候變化風險的計劃

* T = 轉型風險；P = 實體風險

氣候相關的風險和機遇對耐世特的業務和戰略的影響：我們的評估結果促使我們更加專注於減少碳足跡和降低運營風險。2024年，我們繼續制定氣候路線圖，即通過可再生能源專案、能源效率投資、ISO 50001能源管理體系和價值鏈參與來追求減排的戰略計劃。全年，我們繼續進行可再生能源可行性評估，並加強了跟蹤關鍵氣候和環境數據的管理系統。

環境、健康及安全

氣候情景分析：根據香港交易所的《氣候信息披露指引》，我們進行了氣候情景分析。本分析探討了與政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的代表性濃度路徑(RCPs)對應的三種情景：RCP 2.6、4.5和8.5。通過探索具有不同程度氣候行動的多種情景，我們分析了氣候的潛在實體變化以及向低碳經濟過渡時可能發生的營運格局變化。下表總結了我們當前氣候情景分析的結果。

情景	預期	影響耐世特的趨勢事例
積極行動，RCP 2.6 快速過渡到可再生能源，將全球氣溫上升保持在2°C以下的低排放情景	<ul style="list-style-type: none"> 立即採取積極行動限制溫室氣體排放 監管和碳成本非常高 對經濟的轉型影響 將溫度升高保持在1.5°C 	<ul style="list-style-type: none"> 在保持穩定之前，熱浪和洪水風險會增加 普及對於強化報告要求和碳定價的法規，並通過立法強制執行
延遲行動，RCP 4.5 全球溫室氣體排放影響在2100年後不久趨於穩定的穩定情景。	<ul style="list-style-type: none"> 一些延遲的碳政策和碳成本，以限制溫室氣體排放 一些氣候變化影響，但將溫度升高限制在2°C 	<ul style="list-style-type: none"> 熱浪和乾旱變得越來越普遍，意味著可能暫時關閉電力系統、生產率降低，原物料和運輸成本增加 圍繞報告、碳定價和供應鏈出現的法規
有限行動，RCP 8.5 全球溫室氣體排放量隨著時間的推移而增加且沒有穩定的情景	<ul style="list-style-type: none"> 有限的氣候行動 無重大碳立法／碳成本 溫度升高4°C 災難性的物理氣候影響 	<ul style="list-style-type: none"> 龍捲風是一種可能導致供應鏈中斷的極端風險 熱浪、乾旱和氣旋／颱風變得更加常見，可能會擾亂製造業、物料供應和運輸 法規、市場和聲譽風險較低

這些研究結果顯示，在所有情況下，大多數確定的風險都被歸類為低風險，而高風險的數量在2050年後的十年將增加最多。總體而言，耐世特在所有三種情況下都看到了一些低風險和中風險，反映了我們實物資產的彈性。所有地區中大多數風險僅限於三個參數：極端高溫和熱浪、龍捲風和颱風／氣旋／颶風。這是我們公司全球性質的直接結果，與耐世特的自有和租賃資產相比，供應鏈的風險最大。我們的轉型風險包括碳成本計算。我們確定的風險包括政策和監管、市場和聲譽以及技術。2024年，我們與外部的領域專家和學術機構合作開展了多個試點案例研究，以評估轉型風險情景，為可持續發展和ERM論壇上的管理層討論提供見解。我們將繼續根據TCFD建議評估這些風險及其影響，以ISSB和港交所關於氣候披露為基礎制定指南，並相應地更新評估結果。

風險管理

我們的風險管理流程考慮了與氣候變化相關的風險，例如干擾日常運營的天氣事件、可能影響運營的未來趨勢（如降水模式和海平面上升）以及其他相關風險和機遇，如碳稅、聲譽、限額和交易以及客戶偏好。通過我們既定的政策和程序，我們部署了適當的特定風險回應—避免、轉移、緩解和共用。我們的風險管理流程概述如下：

- 審查所有主要風險，識別和評估企業級風險和機遇。
- 為某些最高等級風險制定戰略重點，並創建關鍵績效指標(KPI)和目標來管理這些風險。
- 根據對公司的影響和發生的可能性來識別風險並確定其優先順序。我們為每個已識別的風險分配一個固有的風險因素。我們針對超過特定風險因素閾值的風險制定緩解策略。
- 實施緩解策略後，我們會記錄剩下的殘餘風險。
- 高級管理層每年向董事會審計與合規委員會提交有關所有高優先順序風險和緩解策略的最新情況。

耐世特的跨職能團隊通力合作，考慮行業方案並與主題專家合作，亦會從行業趨勢中學習，不斷改進。風險緩解策略的相關信息被納入未來的場所規劃、供應商選擇過程和戰略發展中。總體而言，耐世特旨在通過平衡足跡來管理風險，同時考慮市場波動、政治變化、供應商影響和品質控制問題的可能性。

指標和目標

HKEX A1.5, A2.3

我們跟蹤和遵循的評估氣候相關風險和機遇的關鍵指標包括我們的範圍1-3溫室氣體排放、排放強度、能源消耗、能源強度等。這些指標在我們的可持續發展報告中公開提供。在內部，我們還跟蹤與氣候變化相關的成本，例如與天氣和氣候事件相關的保險、有關我們產品和服務的指標等。

耐世特的2024年氣候相關目標與《巴黎協定》保持一致，包括與2023年相比，範圍1燃料使用量絕對值減少6%的目標，範圍2的絕對用電量減少16%的目標。這些目標將幫助我們持續減少溫室氣體的排放，推進我們的內部氣候目標。針對範圍3，我們的目標是制定一條清晰的路線圖，覆蓋80%的全球支出（基於商品供應商分類），並將目標改為絕對數值，與先前使用的「以生產單位使用量計算」相比，是一項提升。

為了加強我們在環境數據收集方面的持續改進活動，我們聘請了外部主題專家根據溫室氣體核算體系企業會計與報告標準進行2024年溫室氣體排放的獨立評估。該程序確保數據來源以及用於制定、計量及報告溫室氣體排放的計算方法的準確性。

環境、健康及安全

溫室氣體排放

HKEX A1, A1.1, A1.2, A1.5

用電量(範圍2的來源)仍然是我們溫室氣體排放的全球主要來源。2024年，我們的目標是將年度的能源(電力)使用量在絕對值上減少16%。與上一年相比，我們實現了1%的改進。我們設定了燃料使用量在絕對值上比2023年減少6%的目標，並實現了約14%的改進，並重點關注在天然氣消耗的減少。就範圍1和範圍2的溫室氣體(GHG)排放，與上一年相比，我們實現了11.1%的減少，超過了我們所定下6%的目標。這一表現是由於我們工藝效率的提升、可再生能源的使用以及設備的電氣化。我們還在工藝清單方面進行了顯著改進，例如蒸汽加熱流程。

由於排放和能源消耗密切相關，耐世特繼續關注全球運營地點的能源效率和使用。在本年度，我們每月都會在全球運營會議上與管理層一起審查我們目標的進展。此外，我們的團隊持續提高我們的數據質量、指標跟蹤和目標績效。我們定期召開工廠級及跨部門會議，以加強數據管理並開展相關培訓。

美國營運的可再生能源措施

2023年8月，耐世特汽車和北極星清潔能源公司(North Star Clean Energy)在密西根州薩吉諾我們美國運營基地的25英畝太陽能發電站(薩吉諾太陽能發電站)破土動工，並於2024年4月完工。薩吉諾太陽能發電站於2024年5月全面投入運營，生產可再生能源，減少了超過5,000*公噸的二氧化碳當量(tCO₂e)。

* 使用美國環保署的溫室氣體等效計算器進行換算



薩吉諾太陽能發電站的照片

環境、健康及安全

按範圍劃分的溫室氣體排放匯總

我們的溫室氣體排放數據包括耐世特的製造和非製造地點。關於三個排放範圍的定義，請參閱下面的範圍1、範圍2和範圍3詳細資訊。

指標	2022 (噸二氧化碳 當量)	2023 (噸二氧化碳 當量)	2024 (噸二氧化碳 當量)	與上一年度 相比的變化 (%)
範圍1溫室氣體排放—直接	44,223	39,210	33,132	-15.5%
範圍2溫室氣體排放—間接	179,972	177,638	159,606	-10.2%
範圍1+2溫室氣體排放密度 (噸二氧化碳當量/1,000單位產量)	6.8	5.9	4.9	-15.8%
範圍3溫室氣體排放—其他間接排放	2,163,337	2,461,660	2,214,799	-10.0%
溫室氣體排放總量*(噸二氧化碳當量)	2,387,532	2,678,508	2,407,537	-10.1%

* 範圍1—直接能源消耗來自耐世特運營期間天然氣、丙烷、汽油和柴油燃料的使用，以及洩漏的臭氧消耗物質(ODS)/製冷劑的排放。燃料消耗報告遵循《溫室氣體議定書》和美國環保署企業氣候領導力中心的溫室氣體清單排放系數(2024年6月5日)及其排放系數。消耗臭氧層物質報告遵循《溫室氣體議定書》的方法，並使用了2021年國際植物保護公約第六次評估報告中的全球變暖潛能值(GWP)系數。

範圍2—(利用基於市場的方法)—間接能源消耗來自購買電力和蒸汽加熱的消耗。我們在能源消耗報告遵循《溫室氣體議定書》，美國各地、密西根州薩吉諾和奧本山使用CMS能源(CMS Energy)、DTE能源(DTE Energy)及/或愛迪生電氣研究所(EEI)為每個區域公用事業供應商制定的排放系數，墨西哥和摩洛哥地區使用其當地電力供應商制定的排放因子，中國則使用來自生態環境部、國家統計局和國家能源局的國家排放因子；其餘所有設施則使用國際能源署(IEA)的國家排放因子，基於地點的排放因子計算電力排放量。蒸汽加熱則是根據美國環保署企業氣候領導力中心的溫室氣體排放系數清單(2024年6月5日)計算。

範圍3—其他間接排放的計算依據是《溫室氣體議定書》和美國環保署企業氣候領導力中心的《溫室氣體清單排放系數》(2023年9月12日)以及美國環保署企業氣候領導力中心的《活動和會議間接排放溫室氣體清單指南》(2018年12月)，並結合《溫室氣體議定書》中美國的綜合環境數據存檔(CEDA)系數(由Watershed提供，用於採購商品與服務及資本貨物)。2024年CEDA因子基於2022年基準行業排放數據、經濟和貿易數據。

上下游運輸的計算基於美國環保署供應鏈溫室氣體排放因子v1.3(2024年7月10日更新)。

定義三個排放範圍

範圍1(直接)排放是指在生產運營內產生的排放，如用於生產設備和蒸汽加熱的蒸汽鍋爐，和用於熱處理爐的天然氣。

範圍2(間接)排放是指由於使用購買的電力、蒸汽和/或輸送網供應的加熱/冷卻產生的排放，這些排放往往發生在生產運營範圍之外。

範圍3(其他間接)排放是因價值鏈作業而間接產生的排放。耐世特溫室氣體排放清單中包含的範圍3溫室氣體排放源是購買的商品和服務、資本貨物、生產經營和商務差旅過程中產生的溫室氣體排放。我們正在逐步納入上游和下游運輸的有限排放數據，並致力於改進此數據的收集。我們承諾持續改進，以識別溫室氣體減排機會，衡量和跟蹤績效，並與價值鏈合作夥伴共同管理相關範圍3類別，包括合作以進一步瞭解碳足跡，以及我們價值鏈上的潛在氣候風險和機遇。

環境、健康及安全

按燃料類型劃分的能源使用摘要

HKEX A2.1

下表列出了我們2024年的能源使用量(以千瓦時為單位)的明細。即使產量增加，與2023年相比，我們2024年的整體能源使用量仍下降了5.1%。我們在製造過程中過渡了電感應加熱後，天然氣的使用量顯著減少；然而，由於在電網中斷期間我們需要使用應急發電機來保持運營的連續性，故柴油燃料的使用量有所增加，另由於新技術中心設施的建立，熱能的使用量也相對增加了。我們的每單位產量能源使用量仍減少了10.1%。

2024年，我們全球20%的能源使用來自可再生能源。我們基於一系列能源效率措施、太陽能項目和購電協定(PPA)計劃，繼續在全球運營中推進我們的氣候路線圖戰略。此外，我們在墨西哥的購電協定等努力正在支援區域和社區實現綠色電網的目標。

能源	2022 能耗 (千瓦時)	2023 能耗 (千瓦時)	2024 能耗 (千瓦時)	變化率(%)
天然氣	231,886,575	200,132,586	172,565,116	-13.8%
燃油	0	0	0	0%
煤	0	0	0	0%
電力	339,898,791	339,487,370	337,100,992	-0.7%
熱能	4,019,725	2,019,446	2,877,780	42.5%
蒸汽	0	0	0	0%
冷卻能源	0	0	0	0%
汽油	2,121,529	2,168,802	1,953,228	-9.9%
柴油	2,194,879	1,898,135	2,977,611	56.9%
丙烷	2,987,708	2,450,380	2,570,899	4.9%
總能源使用(千瓦時)	583,109,207	548,156,719	520,045,626	-5.1%
能源使用密度(千瓦時/單位產量)	17.6*	14.8	13.3	-10.1%

我們的能源數據包括適用能源來源的製造和非製造地點。

* 由於加強了數據收集和審核流程，因此進行了數據重述。

推進可再生能源

在整個2024年，我們的地區致力於評估可再生能源選項，以實施與業務和環境目標相一致的機會。2024年，我們位於波蘭蒂黑的工廠開始在建築物屋頂和停車場建造光伏電池板，預計將於2025年投入運營。



蒂黑工廠的照片

空氣污染物排放摘要(僅限美國)

HKEX A1, A1.1

為了遵守所有適用的排放相關法律法規，我們每個工廠都會根據氣體排放允許條件或規定報告需求定期審查我們的氣體排放。在本次報告時，只有美國密西根州薩吉諾的工廠需要監控其年度空氣污染物排放量。由於工藝設備的減少，我們的空氣污染物排放量比2024年有所下降。

污染物量(磅)	2022	2023	2024	變化率 (%)
氮	1,570	1,298	1,133	-12.7%
一氧化碳	9,648	7,137	6,803	-4.7%
鉛	0.25	0.2	0.18	-10.0%
氮氧化物	67,121	61,719	50,444	-18.3%
顆粒物(PM ₁₀)				
(初級)	58,394	23,793	15,080	-36.6%
精細顆粒物(PM _{2.5})				
(初級)	3,764	3,161	2,759	-12.7%
二氧化硫	394	398	325	-18.3%
揮發性有機化合物	14,947	14,526	12,960	-10.8%

廢棄物

HKEX A1, A1.3, A1.4, A1.6

作為一家全球汽車製造商，我們會產出有害和無害廢棄物，多數廢棄物都可以循環、再利用和回收。有些形式的廢棄物會被送到垃圾填埋場。公司對所有有害和無害廢棄物進行了妥善分類、搬運、運輸和處置，同時所有工廠都盡量減少產生的廢棄物量。一般情況下，我們會將有害和無害廢棄物處理後排入國有污水處理廠、處理/固化和填埋、或燃燒後回收利用—有些作為其他行業的直接原料加以利用。

我們每年的目標是在去年基礎上將每單位產出的送往填埋場的廢棄物總量轉移2%。2024年，我們產生了4,342噸的有害廢棄物和32,029噸的無害廢棄物。這相當於每單位產出對應0.0001114噸有害廢棄物和0.0008219噸無害廢棄物。2024年，我們在全球產生了1,946噸有害和無害廢棄物並送往填埋場，較上一年度增加11.5%。按密度計算，相當於每單位產出的填埋量為0.000499噸，較2023年增加5.6%。2024年，我們再利用、循環、堆肥和回收了我們廢物流中的88%。

改善我們的廢物管理

在中國蘇州，我們開展了一項垃圾分類活動，旨在提高垃圾的正確分類和處理效率。在美國密西根州薩吉諾，我們通過更新標識進一步完善了「Know Where to Throw」計劃。



中國蘇州和美國薩吉諾的廢物管理照片

環境、健康及安全

耐世特參加地球日和世界環境日

2024年，我們在不同地區的工廠舉辦了多項內部與外部活動來慶祝世界環境日。摩洛哥凱尼特慎的員工參與了耐世特工廠的植樹活動，使用回收的金屬桶種植樹木。該倡議強調了可持續管理我們的自然資源和減少廢棄物的重要性。員工們還完成了一項調查，分享並展示了公司內部推行的生態努力與創新舉措，其中最優秀的項目得到了表彰。耐世特員工還在一所小學舉辦了一場垃圾收集活動的社區活動，旨在展示並提升環保意識。同時，還為小學生舉辦了一場環境教育講座，講解人類行為對環境的影響以及保護環境的重要性。

耐世特墨西哥的員工在地球日當天，將850株植物帶回家中，以實際行動展現每日實踐清潔與可持續生活的承諾。



地球日和世界環境日照片

環境、健康及安全

有害和無害廢棄物處理匯總

處理方法	2022		2023		2024	
	全球有害廢棄物	全球無害廢棄物	全球有害廢棄物	全球無害廢棄物	全球有害廢棄物	全球無害廢棄物
	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)
再利用	229	2,451	311	2,686	66	2,425
循環利用	1,140	26,734	1,237	31,133	937	27,020
堆肥	0	24	0	25	0	31
回收	1,141	289	1,141	333	976	426
焚燒	1,148	125	1,432	135	1,604	166
填埋	27	2,612	9	1,737	4	1,942
其他	333	46	368	11	584	19
深井灌注	0	0	0	0	0	0
現場存放	208	1	169	1	171	0
廢棄物總量(噸)	4,227	32,282	4,667	36,061	4,342	32,029
廢棄物產生密度	0.0001277	0.0009753	0.000126	0.000977	0.000111	0.000822

包裝

HKEX A2.5

我們用於成品的包裝物料類型取決於客戶的包裝規格，我們必須遵守這些規格。這些類型的包裝物料中的大多數都易於回收和重複使用，例如紙張、紙板和塑膠。由於包裝物料的回收和再利用發生在客戶所在地，因此我們無法跟蹤回收或再利用的包裝物料的總體積。然而，對於不同的客戶和供應商，我們通過使用可重複使用的垃圾箱和墊料來消除不必要的包裝。在2024年，我們位於美國密西根薩吉諾的工廠完成了一項一次性項目，回收了過時的墊料，成功將727公噸的物料從垃圾填埋場轉移出去。

對於來自供應商的貨物，我們努力盡量減少需要在垃圾填埋場處理的包裝物料。任何進貨的木托盤或箱子、紙板箱、收縮包裝、捆紮帶(塑膠或金屬)或塑膠容器均在我們的全球地點進行回收。

我們目前的重點是與以公平價格提供優質物料的道德供應商建立長期關係。作為我們持份者要求的一部分，我們將繼續監控對可持續原物料採購政策的任何要求。

環境、健康及安全

水資源

HKEX A2.4

水在我們的製造過程中發揮著至關重要的作用，包括非接觸式冷卻水、零件清洗、加熱、飲用水和景觀美化。我們繼續通過環境關鍵績效指標及CDP的水調查問卷，跟蹤及審查水資源相關主題。

每年，我們的目標是按每生產單位計算減少2%的水資源消耗。2024年，我們在全球的用水量為682,396,666升，比上一年度減少了7.3%。以密度計算，相當於每單位產出耗水17.5升，與2023年相比減少了12.1%。我們通過多個節水項目達到節水的密度目標，這些舉措預估每年可節水5,000,000升。展望未來，我們將繼續改進我們的流程並實施更多節水和效率提高項目，以實現節水目標。

我們的環境工程師負責在每個生產地點執行適用的環境和水資源相關風險評估，作為我們ISO 14001環境管理體系的一部分。該流程第一步是應用對組織運作環境的理解，包括可能影響環境管理體系預期結果以及合規義務的問題。這些風險將根據耐世特業務發生的規模和可能性進行優先排序，並定期審查相關風險，其審查頻率取決於風險類型和對公司的影響。

於2024年報告刊發之時，我們在全球沒有發生任何水源問題。每個新建工廠都經過盡職調查過程，包括水資源評估。我們認為清潔用水的獲取是一個根本性問題，我們的全部設施均有功能完善的水源供應，並為員工提供足夠的清潔和衛生服務。

薩吉諾對水資源保護和再利用的關注

薩吉諾工廠通過多項專案致力於水資源保護，包括使用冷卻塔水替代市政用水來冷卻車間內的製冰機，以及移除某些工藝設備上的預清洗裝置。這些專案預計每年可節省約4,175,000公升的水資源。



使用冷卻塔水的製冰機照片

環境、健康及安全

按照水源劃分的耗水總量

水源	2022	2023	2024	變化率(%)
地下水	14,348,000	14,174,000	6,154,920	-56.6%
市政用水供應或其他廢物處理設施	744,190,916	684,128,575	626,993,146	-8.35%
工廠直接收集和存儲的雨水	0	0	0	0%
地表水，包括來自濕地、河流、 湖泊和海洋的水	0	0	0	0%
來自其他組織的水	31,174,000	37,422,540	49,248,600	31.6%
耗水總量(升)	789,712,916	735,725,115	682,396,666	-7.25%
耗水密度	23.9	19.9	17.5	-12.06%

土地利用與生物多樣性

HKEX A3, A3.1

自然和生物多樣性是我們三級可持續發展治理結構中管理的各種主題之一，並被納入我們的年度重要性評估流程。我們的方法解決了對自然資源消耗的運營影響。當我們在全球範圍內建造或租賃設施時，我們依靠經驗教訓、最佳做法和外部顧問來最大限度地減少對當地環境和生物多樣性的影響，包括本地野生動物及其棲息地。我們通過各種方式防止入侵物種的引入，例如使用木托盤的運輸要求。取水或排水的任何變化都遵循我們的法律許可。在2024年期間，耐世特製造工廠沒有任何對任何物種產生負面影響或導致地區受到負面影響的製造或污染物排放活動。

環境、健康及安全

確保員工健康和安全的

我們對健康和安全的關注反映在我們的公司願景聲明中，我們始終將安全放在首位，從而加速實現安全的移動出行。這一承諾延伸到我們提高道路安全性的產品和服務，以及我們全球所有地點的員工。我們通過積極主動的計劃來保護我們場所的每一位員工、訪客和承包商，以實現安全和健康的工作條件。健康和安全的責任，我們都通過擁抱我們的「直言不諱」安全文化發揮著關鍵作用。所有員工都因我們「如果他們看到甚麼，他們需要說出來」的心態而受到鼓勵和認可。

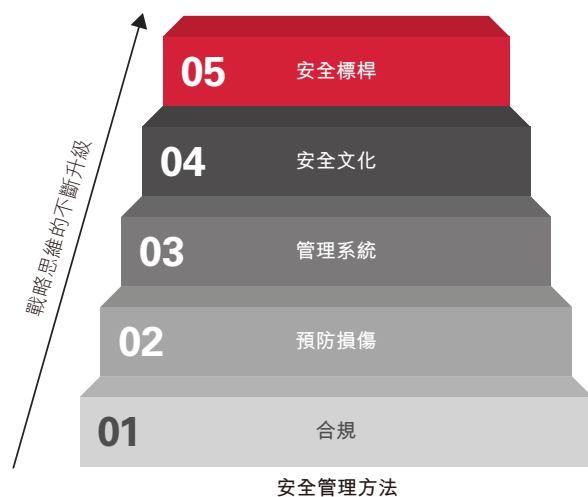
培養安全第一的文化

HKEX B2, B2.3

我們的全球健康與安全政策概述了我們全球設施的指導原則，並加強了我們對卓越健康和安全的承諾。我們的健康與安全政策以及我們的健康與安全管理體系強調了每位耐世特員工在識別健康和風險、合作制定解決方案和實施行動方面的作用。我們的健康和安全管理體系建立在25個安全主題的基礎上，包括：

- 領導層角色和責任
- 推廣健康與安全文化
- 制定和實施應急控制方案
- 人體工程學和工業衛生
- 危險能源控制
- 機器維護
- 個人防護設備的正確使用

我們專注於通過實施強有力的措施和儀錶板系統來監控和實現零傷害、零疾病和零死亡，從而防止再次發生事故。我們通過持續的教育、培訓和意識來實踐和引領健康和安全的文化。鼓勵所有員工在目睹或得悉不安全行為或工作條件時「為安全發聲」。



我們公司各地每年都會進行一次健康與安全自評，其需按公司要求審核以驗證合規性。我們工廠的管理層成員，即我們健康與安全的倡導者，負責我們健康與安全管理制度中25個健康與安全主題中的一個或多個主題以確保合規性。當審查各個工廠時，他們將徹底走查整個工廠，並採訪這些倡導者。除了努力確保遵守適用的健康和安全的法律以及我們經營所在國家／地區的法規和規則外，我們還為耐世特的全球足跡尋求並維護ISO 45001職業健康和安全的認證。2024年，我們的全球設施獲得了43項國家安全委員會獎項，其中包括企業安全文化獎，這表明我們對卓越健康和安全的承諾和保持安全第一的文化。

HKEX B2.1

過去三年(包括2024年)每年發生的工傷死亡人數和比率報告如下。

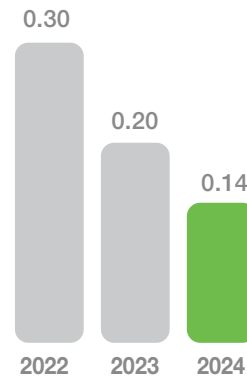
工作相關死亡人數和死亡率(每100名工人)		
年	死亡人數	死亡率
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

HKEX B2.2

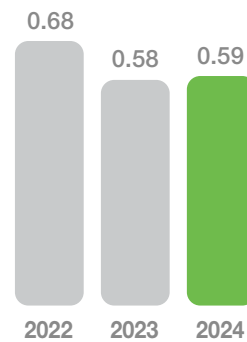
在耐世特，我們會跟蹤和報告每月和每年的全球工作日損失率、全球可記錄總事故率以及工傷及疾病總數比率。工作日損失率描述的是特定時間窗內，每100名全職員工中出現的損失工作日數量。工作日損失率統計的是：員工由於與工作相關的傷病而無法完成完整的工作班次的數量。死亡人數不計入此比率。

2024年，我們的工作日損失率、可記錄事故率和工傷／疾病案例都有所下降。事實上，耐世特不僅實現了同比增長，而且在全球範圍內也展示了我們有史以來最好的業績。耐世特致力於每個人的健康和 safety。通過嚴格的培訓、在設備到達工廠之前進行設備安全設計以及有效的審核流程，我們確保所有工人在我們的場所都是安全的。我們還跟蹤工傷和患病率，這代表著除了急救之外不需要治療的輕傷和疾病，因此無需離開工作。急救通常可以由任何人進行，無論是否接受過醫療培訓或獲得執照。治療工傷和疾病可能需要按照標籤上規定的強度或劑量分發非處方藥，或者提供冷熱療法、按摩或飲用液體來緩解熱應激。我們能看到與工作相關的受傷和患病在繼續下降。

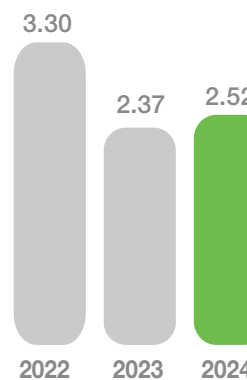
全球工作日損失率



年度全球可記錄事故率



每百名員工的工傷／疾病總數



環境、健康及安全

健康與安全培訓和意識

耐世特的安全教育從僱傭的第一天開始—員工在進入生產車間之前會接受五至六小時的安全意識培訓。這種培訓幫助員工理解工作場所的風險以及如何識別、報告和糾正風險。

該培訓的一些內容包括：



在完成安全意識培訓之後，員工還會接受在職培訓、部門專屬培訓以及入職指導，其中可能包括有關個人防護裝備、標準化工作說明和特定工作危險的更多細節。耐世特繼續不斷提供經認證的健康和安全培訓。所有員工每週都會收到安全提示，參加每月的安全講座，並根據他們的工作完成特定的培訓模塊。在2024年，我們榮幸地獲得了美國國家安全委員會頒發的「企業安全文化獎」。

下表顯示了過去三年每名員工接受健康與安全培訓的平均時數(按地理區域劃分)。

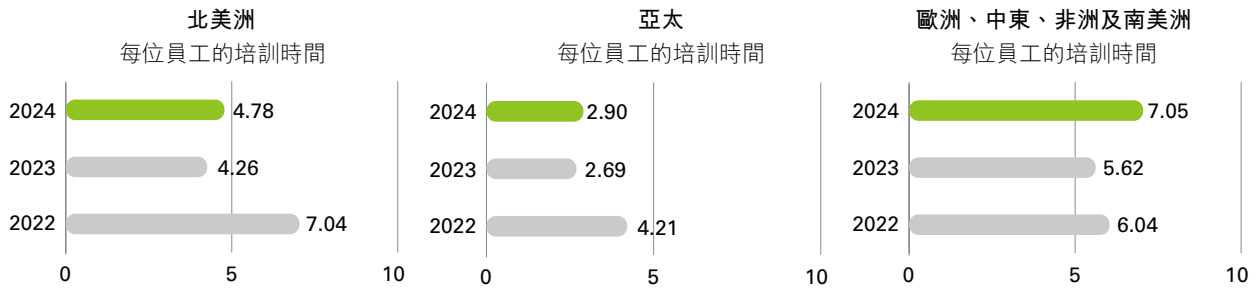
確保所有員工都獲得充分的健康安全培訓是耐世特的最高優先級任務之一。2024年，我們完成多於71,000小時的安全培訓。



耐世特榮獲美國國家安全委員會(NSC)頒發的獎項。

圖片由NSC提供

按地理區域劃分健康與安全培訓的小時數匯總



世界工作安全與健康日

2024年6月5日是世界工作安全與健康日，耐世特汽車蓋尼特懷工廠已連續3年慶祝此全球性節日，以此提高員工的安全與健康意識，防止出現職場事故或員工罹患職業病。

耐世特凱尼特懷工廠在2024年世界工作安全與健康日重點關注停止及修理個人防護設備，以營造安全與健康文化。

我們舉辦了一些合作性研討會和學習活動，讓員工參與其中，包括：

- **質量詞匯搜索**：加強我們的企業安全文化
- **人體工程學研討會**：推廣職場適用的手勢和體態
- **安全道場遊戲**：提高員工意識，瞭解我們團隊在日常工作中可能遭受的風險
- **意識遊戲**：讓員工牢記將健康與安全置於首位的原則

耐世特人體工程學盃比賽

2024年是耐世特舉辦年度人體工程學競賽的第18個年頭。耐世特人體工程學盃是一個獎項，旨在表彰耐世特內部創新人體工程學解決方案和教育的發展。該獎項頒發給團隊驅動的人體工程學工作場所解決方案、工程／人體工程學家驅動的工作場所解決方案和人體工程學計劃改進計劃。除了三個人體工程學盃獎項外，評委們還頒發了以下類別的六個人體工程學卓越獎：

- 最具創新性獎
- 最精簡獎
- 最大「交叉參照」潛力獎
- 最大程度地降低風險的人體工程學獎
- 持續改進獎
- 正確設計獎



這項年度競賽的目的是表彰人體工程學的創新，並激發創造適合員工的工作場所之熱情，而不是強迫員工適應工作場所。這些專案被張貼在一個可搜索的在線資料庫中，以促進全球信息共用。迄今為止，資料庫中有超過1,000個人體工程學課程，可按產品系列和位置輕鬆搜索。有20種不同類別的項目類型，例如推車、手動工具、起重設備、佈局、包裝和夾具，僅舉幾例。

環境、健康及安全

2024年的年度競賽共收到來自耐世特美國、墨西哥、波蘭、摩洛哥、印度和中國工廠的55個參賽作品。

- 今年的人體工程學盃冠軍是一種新的工具設計，它消除了操作員的夾握和手指接觸的壓力。這種新工具具有符合人體工程學的功能去協助操作員並縮短操作員的工作循環時間。
- 團隊人體工程學盃的冠軍被授予一個重新設計了裝配站和打包區的地點，該地點已經得到了一些醫療訪問。該團隊由操作員、工業工程師、製造工程師、質量工程師、控制工程師、維護和運營負責人組成。作為一個團隊，他們使用風險因素檢查表評估了當前的工作，然後致力於開發解決方案，最終利用了具有多種功能的機器人成功解決了所有風險。該機器人與裝配站相互作用以支援操作員，消除了舉起沉重、笨拙的零件的工作流程。他們的工作不僅影響了工廠內部的流程，也成為了全球最佳方法。

2024薩吉諾安全日曆填色比賽

令我們深感自豪的是，我們在美國密西根州薩吉諾市每年都舉辦的一場有關安全的傳統競賽：年度安全日曆填色大賽，並邀請員工的子女、孫子女、侄子、侄女、外甥或外甥女參加比賽。

賽事根據參賽者的年齡分為六個組別，每位參賽者須以「安全的重要性」為題提交手繪作品。2024年，我們收到了45份參賽作品，涉及一系列與「安全的重要性」有關的話題，包括：防火、小心陌生人、互聯網安全、安全帶、手套和眼鏡。我們從每個組別中評選出一位獲勝者，並向他們頒發獎勵，今年的獎品是Kindle Fire平板電腦。

今年，耐世特薩吉諾與當地社區的兒童博物館合作舉辦了披薩派對和博物館之夜，參賽者以家庭為單位參加比賽。獲獎者得到了表彰，並獲得了一份他們自己的放大版藝術作品。通過這次有趣的比賽，耐世特將我們的座右銘「安全是每個人的責任」變為現實，同時幫助教育下一代安全的重要性。

賦予員工將安全放在首位

在耐世特，我們賦予員工共同維護安全工作環境的責任。我們認為所有傷害均可預防。為了維持安全的工作環境，我們還向員工提供相關培訓、設備和支持。

我們制定了《安全原則》，鼓勵所有員工承擔起識別並糾正不安全行為或狀況的責任。我們全球各地的機構都制定了安全期望，要求員工遵循既定安全規程，包括危險能源控制和機器維護、工作許可和針對高風險活動的專門安全規程、規定的個人防護設備，以及針對所有不安全狀況、傷害和疾病的上報規程（旨在防止將來發生類似事件或狀況）。我們還制定了《環境、健康及安全手冊》，對耐世特現場的工作或訪問作出了相關規定。

慶祝安全日－耐世特波蘭蒂赫工廠

我們在波蘭的蒂赫工廠舉辦了一場特別活動來慶祝安全日。該活動旨在通過一系列引人入勝的研討會和示範來增強員工對工作場所安全的瞭解。

員工有機會參與有關工作安全、日常健康研討會和諮詢以及拯救生命的做法的測驗。該活動成功地結合了教育、融合和娛樂的元素，在員工之間營造了一種協作氛圍。



安全日照片

供應鏈

本節內容包括— 供應鏈
我們的供應商和合作夥伴
供應鏈中斷與風險管理

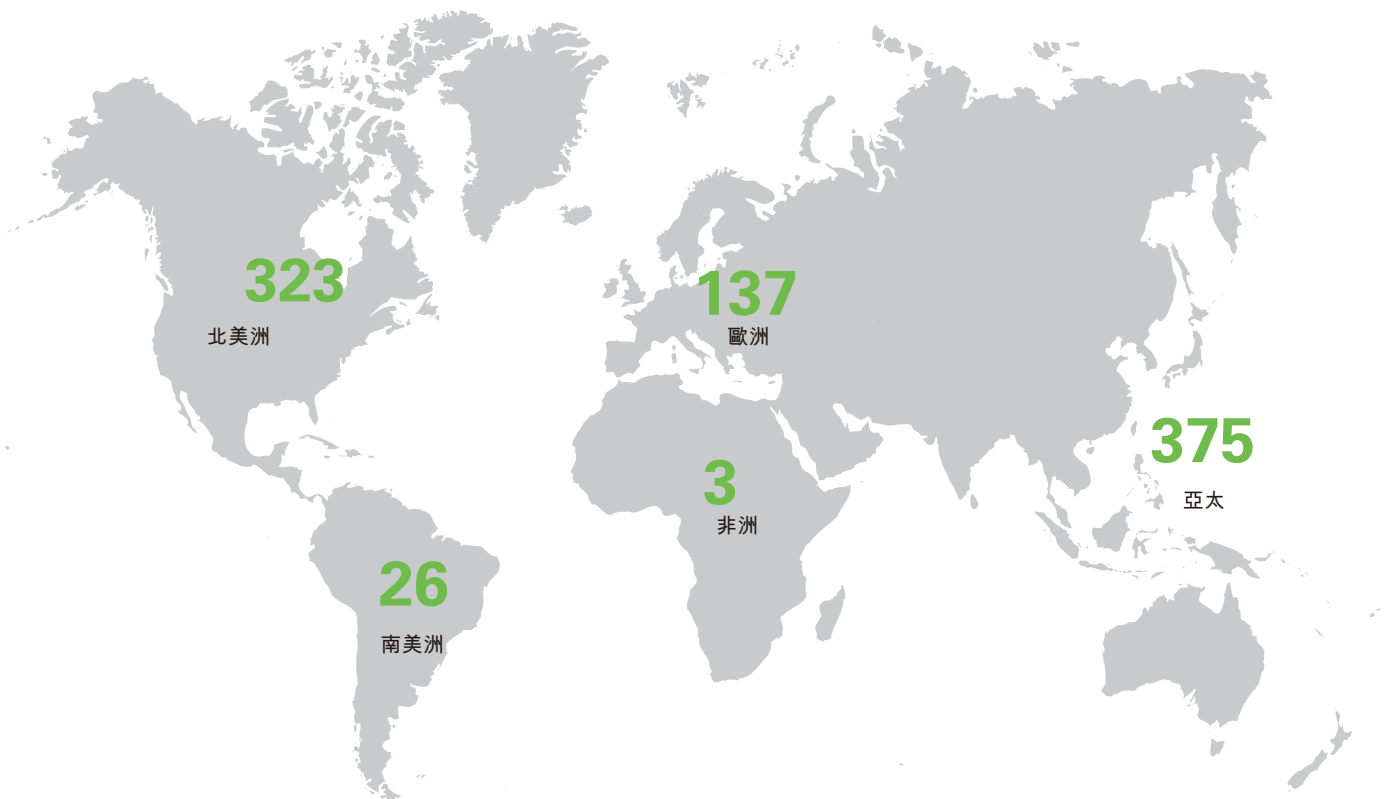
HKEX B5.1

我們的供應商和合作夥伴

耐世特與供應商之間的關係建立在忠誠和互惠的基礎之上。我們與業內許多供應商建立了具有意義的長期關係。我們的供應商帶來了我們內部所不具備的獨特能力，我們在全球所取得的成就亦離不開供應商夥伴的支持。

耐世特各地區供應商的分佈

864 直接物料供應商總數



供應鏈

我們對供應商的期望

HKEX B5, B5.3

我們的每一份報價和採購訂單申請都包含《耐世特供應商要求》(NSR)和《通用條款條件》(GT&C)，其中傳達了我們管理整個供應鏈社會和環境風險的政策。請點擊此處以獲取更多資訊。

環境。我們希望整個供應鏈都能夠如《耐世特供應商要求》中所概述的那樣，遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》中所包含的原則。新供應商必須在系統設置時以電子方式確認我們的《企業社會責任供應商原則》。具體而言，企業社會責任供應商原則：

- 向供應商傳達了我們對環境責任的承諾，其中包括努力提高原物料、能源、水資源和其他投入的使用效率。
- 希望供應商傳達一份環境政策聲明，反映他們對員工的承諾。
- 鼓勵供應商尋求環境培訓，並強烈建議進行ISO 14001註冊。

通過同意《耐世特供應商要求》，供應商需要根據要求提供遵守這些要求的證據，包括任何環境監管要求，如審計或測試結果。如果發現供應商不符合我們的《企業社會責任供應商原則》，供應商必須實施糾正措施計劃以保持合規。如果供應商未能遵守這些原則，耐世特有權施加處罰，包括將供應商排除在耐世特的供應鏈之外。

為了體現我們對環境責任的承諾，我們希望供應商生產的所有產品以及過程中使用的物料和物質均符合設計、開發、分銷、使用、處置或回收的環境標準。這包括鼓勵供應商盡可能做到以下幾點：

- 減少能源使用和排放
- 減少用水
- 尋求可再生能源
- 妥當管理廢棄物
- 進行環境測試
- 培訓員工和分包商

社會。此外，《耐世特供應商要求》反映了我們對員工、承包商的福利、健康和安全的承諾，並向客戶提供對社會和環境負責的產品。我們有道德和倫理責任在整個供應鏈中尊重人權。耐世特遵守我們運營所在國家的所有適用法律、政府法規和規則。

與耐世特的《行為準則》中概述的原則一樣，我們希望我們的供應商堅守並執行相關政策和標準，證明他們在道德、誠信和人權方面的承諾，該政策和標準包括但不限於：

1. 提供安全健康的工作環境
2. 提供有競爭力的工資和福利
3. 確立合理的工作時間
4. 允許結社自由
5. 為員工提供培訓和支持發展
6. 對騷擾、歧視、強迫勞動和童工零容忍

供應鏈

我們鼓勵所有供應商尋求企業合規及責任、道德、多樣性和包容性方面的培訓。此外供應商必須根據有關恐怖主義、洗黑錢、貪污和利益衝突、反競爭商業行為、知識產權保護和出口管制的法律誠實和公平地經營。供應商在被要求時必須能夠提供遵守這些全球要求的證據。不合規可能導致供應商被從耐世特的供應鏈中移除。

質量。另外，我們希望整個直接物料供應鏈都遵守國際汽車工作組(IATF)的16949質量管理標準。在開展業務之前，我們會驗證所有直接物料供應商的認證狀態。具體而言，IATF標準要求實施企業責任政策，包括遵守反賄賂政策、員工行為準則和道德政策。如果任何供應商未通過第三方認證機構的IATF標準認證，耐世特將根據需要通過基於風險的模型驗證確定該供應商是否符合IATF標準，該模型包括供應商的質量狀況、所提供零件的安全關鍵特徵以及供應商的品質認證狀態。

建立正向的供應商關係

HKEX B5.2

為了維護和發展與供應商的關係，我們在2024年舉辦了多場供應商參與活動，包括：

- **重視供應商的聲音：**作為重要性評估的一部分，我們全年與供應商保持聯繫，以了解他們認為與耐世特合作關係中的重要事項。在進行環境與社會議題的重要性評估時，我們會考慮他們的見解。

- **供應商高爾夫活動：**2024年，我們與供應商合作舉辦了年度高爾夫籌款活動，以支持未來的工人和人才。自2014年以來，該活動一直是耐世特的主要募款活動，使我們能夠向超過120名學生(包括高中生、大學生、耐世特實習生以及追求技術職業的學員)發放超過20萬美元的獎學金。



供應商高爾夫籌款活動照片

供應鏈

- **全球供應商大會：**我們在波蘭克拉科夫舉辦了全球供應商大會，有200多名供應商代表參加。該活動的重點是耐世特實現可持續且盈利的轉型，重點包括提升靈活性、韌性、供應商技術準備度、品質/ESG合規性、準時交付、客戶服務以及商業競爭力等方面。我們表彰了97家供應商的「完美品質」表現，並向4家供應商頒發了「卓越客戶服務」獎。



來自波蘭克拉科夫全球供應商大會的照片

我們如何評估供應商

HKEX B5, B5.2, B5.3

我們的全球供應鏈管理職能部門繼續加強流程，以評估和監控供應鏈中潛在環境風險、社會風險和其他業務風險。我們評估並審計（現場或虛擬）直接物料供應商的製造能力；並要求所有直接物料供應商依據《企業社會責任供應商原則》進行年度自我認證，認證通過回答自我評估問卷（SAQ）和提交支持證據來完成。

在2024年，自我評估問卷通過在我們的供應鏈管理電子平台中的可持續發展應用來管理。自我評估問卷將幫助我們在各種ESG議題上進一步與供應商接觸。未能遵守自我評估問卷要求將導致該供應商不再獲得新的業務。

耐世特保留權利就基於風險的審計方法和/或全球供應鏈管理部門的職能性評估對供應商提交的內容進行審計。遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》是獲取公司新業務的一項要求。2024年，耐世特審閱了超過280家供應商提交的自我評估問卷，以檢查其合規度。隨著我們繼續努力瞭解和衡量我們的碳足跡，包括供應商的碳足跡，我們預期將對《企業社會責任供應商原則》和自我評估問卷進行調整。

鼓勵對環境負責的實踐

HKEX B5.4

由於耐世特生產安全關鍵型產品，我們遵守所需的客戶和工程規範，以確保符合汽車安全標準。全球供應鏈管理職能部門根據批准的規格購買直接物料，並遵循規定的流程來實施客戶規格中提供的更改，以考慮環保因素。同時，如上所述，通過確保我們選擇的供應商在其業務實踐中實施可持續措施，我們可以在供應商選擇過程中直接影響環保產品和服務。2024年，耐世特向所有直接物料供應商發放了碳排放調查問卷，旨在瞭解與我們採購的商品相關的範圍3排放。瞭解該數據將有助於我們的團隊與供應商溝通及合作以減少碳排放。

供應鏈中斷與風險管理

我們通過訂閱第三方風險管理工具來主動監控供應鏈的潛在風險。耐世特團隊調動公司資源，迅速採取行動，減輕供應鏈中斷的影響，並與區域領導層合作，在必要時調整和分配產品。最近不可抗力事件的中斷的例子如美國東南部的多颶風和巴西的洪水，導致貨物的交付時間有所增加。在這些重大中斷期間，耐世特與供應商和承運商保持密切聯繫，調整耐世特製造網路，並與客戶互動，將整個價值鏈的影響降至最低。此外，我們與企業風險管理委員會一起對管理行動計劃進行審查，以確保持續跨職能合作能改進供應鏈風險管理框架和實踐。

社區關係

本節內容包括—社區關係
我們的社區參與舉措
Nexteer Cares在社區

耐世特在參與我們生活和工作的社區方面有著引以為豪的悠久歷史。自公司成立以來，我們一直通過志願服務、企業捐贈、籌款、當地合作夥伴關係等方式回饋社會。

我們的社區參與舉措

HKEX B8, B8.1

作為負責任的企業公民，我們參與當地社區活動的方法已在我們的耐世特關懷(NEXTEER CARES)政策中有所規定。這些政策概述了我們如何展示我們對社區參與的承諾，以及如何評估社區對我們的資金投入和/或時間貢獻的需求。

我們的志願服務和慈善活動支援三個重點領域：

- **積極的社區參與。**通過積極參與各種理事會和委員會的職位，建立夥伴關係，加強我們與社區的關係。我們努力建立夥伴關係，成為積極成果的催化劑。
- **STEM，職業和教育。**舉辦有助於建立職業意識和培養技能的項目，為我們社區的年輕人提供工作準備機會，並增加我們社區內的教育機會。作為一家領先的技術公司，我們特別注重擴大科學、技術、工程和數學STEM教育的獲取途徑，並且促進獲取STEM資源和發展未來勞動力機會。
- **加強社區建設。**支持振興、美化和可持續發展的舉措，促進我們生活和工作場所的多樣性和包容性。

NEXTEER CARES在社區

HKEX B8, B8.2

在過去的7年中，我們貢獻了超過2.1百萬美元和超過10萬員工志願服務小時來支援全球慈善事業和社區計劃。於2024年，我們捐贈了超過20萬美元，我們的員工貢獻了多於1.3萬小時的時間，通過貢獻他們的才能來支持我們的社區。我們為這一傳承感到自豪。特別感謝整個耐世特團隊，他們每天都展現出集體的創意和承諾，我們期待在未來的歲月中，進一步促進參與和投資。

2024年，耐世特員工參與了多項「Nexteer Cares」活動，旨在保持社區清潔、居民健康和學生學習。以下是今年的一些亮點。

2024年全球社區重點領域亮點：

積極參與社區活動

在施粥廚房參與志願服務

在12月，耐世特女性協作委員會在薩吉諾的一家施粥廚房參與志願服務，在節日期間為有需要的人們提供了超過870份餐點。我們的團隊成員懷著奉獻與同理心攜手合作，展現了我們對支持當地社區的承諾。通過並肩努力，我們不僅為人們提供了食物，還傳遞了溫暖與希望。一起行動，讓每一餐都帶來有意義的改變。



施粥廚房照片

社區關係

捐贈藥品給心理健康康復之家

今年二月，耐世特印度金奈團隊向一家心理健康康復之家捐贈了基本藥品和衣物。此項舉措旨在支持該機構為住戶提供必要的醫療服務，並為康復中的兒童提供衣物，助力他們的康復之路。



耐世特印度團隊探訪心理健康康復之家的照片

向有需要的人提供人道主義援助

2024年5月，巴西南部遭受洪水侵襲，許多我們在巴西的同事直接受到影響，失去了家園和財物。面對這些困難，我們的「同一個耐世特」大家庭展現了對巴西團隊和當地社區的支持精神，通過服務行動和捐贈提供幫助。員工們乘船穿越被淹沒的地區，參與救援行動，並在最需要的時候積極提供關鍵援助。

在全球範圍內，耐世特團隊展現了強大的團結精神，迅速實施了一個簡化的流程，使員工能夠以個人捐款以支持有需要的人，籌集的資金大部分用於幫助面臨個人挑戰的同事，而耐世特也對這些捐款進行了等額配對，實現了雙倍的影響力。這項舉措彰顯了我們在困難時期彼此支持的集體承諾，體現了耐世特關懷和社區核心價值。



耐世特巴西團隊的照片

STEM，職業和教育**STEM承諾和FIRST®機器人競賽**

耐世特最大的STEM計劃—FIRST®機器人競賽，持續蓬勃發展，我們的工程師員工積極指導學生參與各類競賽。2024年，我們舉辦了年度READY SET LEGO州級資格賽，讓密西根州數百名學生獲得實際的機器人操作體驗。

嵌入式編程競賽2024

此外，我們舉辦了第三屆高中生嵌入式軟體編程競賽，強調在汽車行業向軟體定義車輛轉型過程中，培養技術熟練的勞動力的重要性。通過這項競賽，優勝者不僅獲得了獎學金，還獲得了在耐世特實習的機會。

2024年，我們很榮幸向約170名學生頒發了超過20萬美元的獎學金。



社區關係

為退休員工舉辦資訊共享會議

美國分部榮幸地接待了耐世特／薩吉諾轉向裝置退休員工校友會，舉行年度業務狀況匯報會議。約有30位來自薩吉諾廠區的退休員工參加了活動，他們藉此機會重新聯繫並了解公司最新的發展動態。

我們深深感謝這些員工多年的奉獻，他們為公司建立的持久遺產，以及他們對公司的持續支持。他們持續為我們的社區帶來力量。



資訊共享會議照片

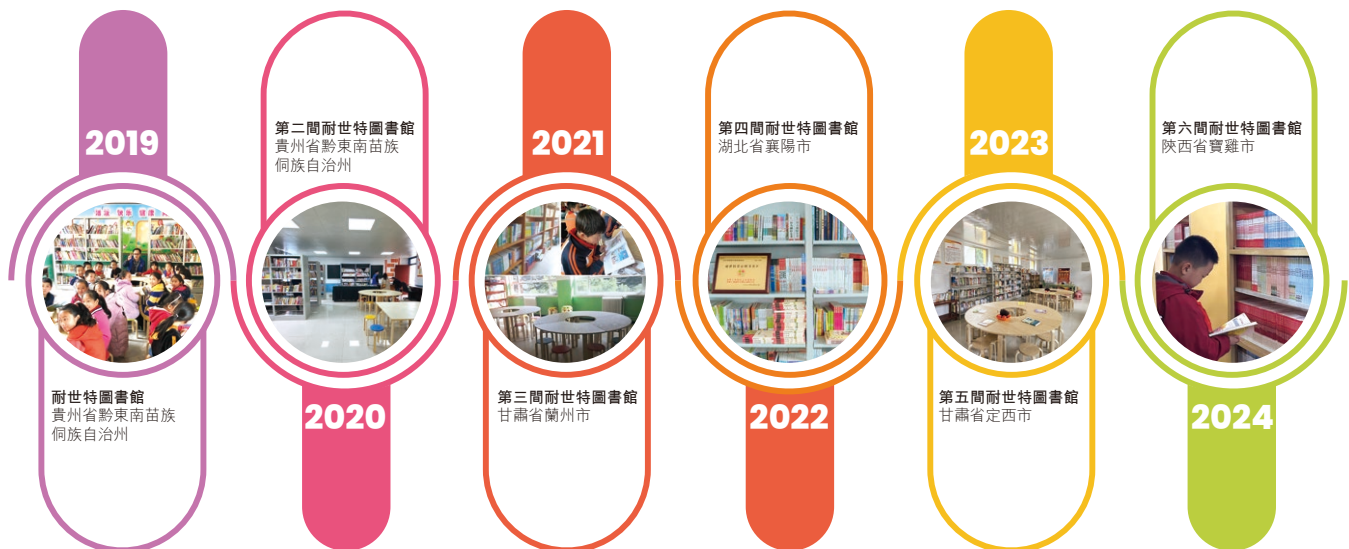
與耐世特校友小組的會面非常愉快。他們帶著許多問題而來，展現了對耐世特當前業務狀況的濃厚興趣。顯而易見，他們對耐世特充滿自豪，並關注我們未來的成功。

Michael Hales

執行總監，全球研發

耐世特在中國建立的第六間圖書館

自2019年以來，耐世特中國致力於通過設立圖書館為中國農村地區的兒童創造更多學習機會，從而提升教育水平。2024年，我們很榮幸在陝西省建立了第六間圖書館，進一步擴大我們的努力。這座新設施延續了我們支持兒童教育的使命。我們對這些圖書館的持續投入，展現了我們通過提供知識與資源來賦能下一代的承諾。



社區關係

耐世特墨西哥提供學生獎學金

我們墨西哥分部最近與墨西哥聯合之路及其他汽車行業公司合作，象徵性地向學生頒發了2,000份獎學金。

世界讀書日書籍捐贈活動

為慶祝世界讀書日，耐世特摩洛哥舉辦了一項有意義的「Nexteer Cares」活動，收集兒童書籍並捐贈給當地一所小學。通過分享閱讀的樂趣，我們希望激勵年輕學生培養對閱讀和學習的終身熱愛。



耐世特摩洛哥在世界讀書日的照片

向學校分發基本物資

今年7月，耐世特班加羅爾團隊慷慨捐贈筆記本、書包和瑜伽服給印度的學校兒童。此項舉措不僅為學生提供了提升學習體驗的基本物資，還通過瑜伽推廣了健康的生活方式。我們希望通過為年輕一代提供教育所需的工具並鼓勵健康習慣，培養社區的支持感和賦能精神。同時，我們期望這能為孩子們帶來自信，增強社區凝聚力，為所有人鋪就更光明的未來。



耐世特印度團隊探訪當地學校的照片

社區關係

加強鄰里關係

向薩吉諾兒童虐待與忽視防治(CAN)協會捐贈

耐世特女性協作委員會的成員最近向密西根州薩吉諾的CAN協會捐贈了超過50條手工製作的毯子。我們致力於打造一個讓兒童遠離虐待和忽視的社區，並努力在當地社區產生積極而深遠的影響。



密西根州薩吉諾CAN協會的照片

清理和種植

作為地球周慶祝活動的一部分，我們的全球「同一個耐世特」團隊參與了多項地球日相關活動，包括植樹、清理垃圾等。我們致力於支持當地社區的復興、美化與可持續發展，這是我們作為負責任企業公民的重要承諾之一。



地球日照片

為社區帶來節日歡樂

在波蘭，我們於12月走訪了一家專為兒童和青少年提供治療與康復的教育中心，為他們帶去節日的溫暖與歡樂。同時，我們還在全年多次探訪該中心，協助完成病床轉移工作。

在巴西，我們努力於節日期間為有需要的孩子們帶來快樂。我們閱讀了孩子們寫的信件，信中滿載著他們的節日願望，隨後員工們化身聖誕老人，精心挑選並送上禮物，為他們的節日增添一份魔力，我們希望這些禮物能為孩子們創造難忘的回憶。



節日期間探訪教育中心照片

報告指標索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2024年響應內容
關注領域：環境		
A1：排放物 提供有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	環境、健康及安全	溫室氣體排放、 空氣污染物排放摘要 (僅限美國)、廢棄物
A1.1：排放物種類及相關排放數據	環境、健康及安全	溫室氣體排放 空氣污染物排放摘要 (僅限美國)
A1.2：直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境、健康及安全	溫室氣體排放
A1.3：所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境、健康及安全	廢棄物
A1.4：所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境、健康及安全	廢棄物
A1.5：描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境、健康及安全	溫室氣體排放 指標和目標
A1.6：描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境、健康及安全	廢棄物

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2024年響應內容
A2：資源使用 提供耐世特有效使用資源(包括能源、水及其他原物料)的政策資料	環境、健康及安全	環境管理體系
A2.1：按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境、健康及安全	按燃料類型劃分的能源使用摘要
A2.2：總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境、健康及安全	水資源
A2.3：描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境、健康及安全	環境管理體系 指標和目標
A2.4：描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境、健康及安全	水資源
A2.5：製成品所用包裝物料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	環境、健康及安全	包裝
A3：環境及天然資源 描述耐世特對於減低對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境、健康及安全	環境管理體系、 土地利用與生物多樣性
A3.1：描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境、健康及安全	土地利用與生物多樣性

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2024年響應內容
A4：氣候變化 識別及應對已經及可能會對耐世特產生影響的重大氣候相關事宜的政策	環境、健康及安全	我們應對氣候變化的方法
A4.1：描述已經及可能會對耐世特產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	環境、健康及安全	我們應對氣候變化的方法
關注領域：社會		
B1：僱傭 提供有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	僱傭實踐及合規
B1.1：按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	商業道德	我們的員工
B1.2：按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	商業道德	僱員流失率
B2：健康與安全 提供有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	環境、健康及安全	確保員工健康和 safety
B2.1：過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	環境、健康及安全	確保員工健康和 safety
B2.2：因工傷損失工作日數	環境、健康及安全	確保員工健康和 safety
B2.3：描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	環境、健康及安全	確保員工健康和 safety

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2024年響應內容
B3：發展及培訓 提供有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策 的資料。描述培訓活動	商業道德	培養人才
B3.1：按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比	商業道德	員工培訓
B3.2：按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平 均時數	商業道德	員工培訓
B4：勞工準則 提供有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對耐世特有 重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	維護人權和勞工標準
B4.1：描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	商業道德	維護人權和勞工標準
B4.2：描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的 步驟	商業道德	維護人權和勞工標準
B5：供應鏈管理 提供耐世特管理供應鏈的環境及社會風險政策的資料	供應鏈	我們對供應商的期望 我們如何評估供應商
B5.1：按地區劃分的供應商數目	供應鏈	我們的供應商及合作夥 伴
B5.2：描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例 的供應商數目，以及相關執行及監察方法	供應鏈	建立正向的供應商關係 我們如何評估供應商
B5.3：描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險 的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈	我們對供應商的期望 我們如何評估供應商

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2024年響應內容
B5.4：描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈	鼓勵對環境負責的實踐
B6：產品責任 提供有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	創造價值	優先考慮產品安全和質量
B6.1：已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	創造價值	消費者安全
B6.2：接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	創造價值	質量保證流程 消費者安全
B6.3：描述與維護及保障知識產權有關的慣例	創造價值	聚焦研發
B6.4：描述質量檢定過程及產品回收程序	創造價值	質量保證流程 消費者安全
B6.5：描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	創造價值	網絡安全
B7：反貪污 提供有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	預防貪腐
B7.1：於匯報期內對耐世特或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	商業道德	預防貪腐
B7.2：描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	商業道德	預防貪腐
B7.3：描述向董事及員工提供的反貪污培訓	商業道德	預防貪腐

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展 重點要素的一致性	2024年響應內容
B8：社區投資 提供有關以社區參與來瞭解耐世特營運所在社區需要和 確保其業務活動會考慮社區利益的政策之資料	社區關係	我們的社區參與舉措 <i>Nexteer Cares</i> 在社區
B8.1：專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、 健康、文化、體育)	社區關係	我們的社區參與舉措
B8.2：在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區關係	<i>Nexteer Cares</i> 在社區

GRI標準匯報指標

使用聲明	耐世特汽車已參考GRI標準報告於2024年1月1日至2024年12月31日期間本GRI內容索引中引用的資料
使用GRI 1	GRI 1：基礎2021

標題	披露	GRI標準披露標題	2024年響應參考
一般原則	2-1	組織細節	年報，公司簡介
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告
	2-3	報告期、頻率和聯絡點	關於本報告
	2-4	資訊重述	關於本報告
	2-5	外部保證	本報告未經外部驗證
	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於耐世特
	2-7	員工	我們的員工
	2-9	治理結構和組成	年報，企業管治報告
	2-10	最高治理機構的提名和選擇	年報，企業管治報告
	2-11	最高治理機構主席	年報，企業管治報告
	2-12	最高治理機構在監督影響管理方面的作用	耐世特的可持續發展管理
	2-13	管理影響的責任授權	耐世特的可持續發展管理
	2-14	最高治理機構在可持續性報告中的作用	耐世特的可持續發展管理

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2024年響應參考
	2-15	利益衝突	年報，董事報告書、企業管治報告 商業行為準則
	2-16	關鍵問題的溝通	年報，企業管治報告 公司網站 https://www.nexteer.com/
	2-17	最高治理機構的集體知識	年報，企業管治報告
	2-19	薪酬政策	年報，企業管治報告
	2-20	確定薪酬的流程	年報，企業管治報告
	2-22	可持續發展戰略聲明	領導寄語
	2-23	政策承諾	我們的政策承諾包括以下內容(一些政策是公開的，而其他是內部文件)： — 商業行為準則 — 供應商行為準則 — 環境政策 — 健康與安全政策
	2-24	嵌入政策承諾	商業行為準則
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	有力的管治實踐
	2-27	法律與法規合規	道德、合規與誠信

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2024年響應參考
	2-28	協會會員	<p>我們持有的一些協會會員包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 汽車工業行動小組(AIAG)環境可持續發展指導小組和中國質量指導委員會 — Board.Org—企業社會責任委員會 — 密西根商業領袖組織 — EcoVadis — 歐洲汽車零部件供應商聯合會(CLEPA) — 恒生可持續發展企業基準指數 — Inforum — 密西根州汽車峰會 — 密西根商會 — 密西根製造協會的環境政策委員會理事會 — 美國國家安全委員會 — 美國國家質量委員會／供應商保證 — 原始設備供應商協會(OESA)／MEMA — 西里西亞汽車與先進製造集群(SA&AM Cluster)—波蘭(西里西亞當地) — 國際汽車工程師協會 — 汽車工程師協會的女性工程師委員會
	2-29	利益相關者參與的方法	我們對重要性的探索

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2024年響應參考
重要性議題	3-1	確定重要性主題的流程	我們對重要性的探索
	3-2	重要性主題清單	我們對重要性的探索
	3-3	管理重要性主題	貫穿整份可持續發展報告
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	年報，合併資產負債表
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	我們應對氣候變化的方法
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	年報，合併財務報表附註
間接經濟衝擊	203-2	顯著的間接經濟衝擊	我們的 <i>Nexteer Cares</i> 舉措
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及培訓	預防貪腐
	205-3	確認的腐敗事件和採取的行動	耐世特在2024年沒有確認的腐敗事件
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2024年耐世特沒有與反競爭行為法規相關的法律訴訟
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	按燃料類型劃分的能源使用摘要
	302-3	能源密集度	按燃料類型劃分的能源使用摘要
	302-4	減少能源的消耗	按燃料類型劃分的能源使用摘要
	302-5	降低產品和服務的能源需求	設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2024年響應參考
水	303-1	共享水資源之相互影響	水資源
	303-5	耗水量	水資源
生物多樣性	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	土地利用與生物多樣性
排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放	空氣污染物排放摘要(僅限美國)
廢棄物	306-1	廢棄物產生和重大廢物相關影響	廢棄物
	306-2	重大廢棄物相關影響的管理	廢棄物
	306-3	廢棄物產生	廢棄物
	306-4	從處置中轉移的廢棄物	廢棄物
	306-5	直接處置的廢物	廢棄物
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	我們對供應商的期望
僱傭	401-1	新進員工和離職員工	我們的員工

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2024年響應參考
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	確保員工健康和 safety
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	確保員工健康和 safety
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	耐世特Ergo盃比賽
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	健康與安全培訓和意識
	403-6	工作者健康促進	確保員工健康和 safety
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	確保員工健康和 safety
	403-9	職業傷害	確保員工健康和 safety
	403-10	職業病	確保員工健康和 safety
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	培養人才
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	我們的僱員
供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	我們對供應商的期望
顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	優先考慮產品安全和質量
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	優先考慮產品安全和質量

可持續發展會計準則委員會(SASB)報告指標

耐世特在我們的可持續發展報告和其他公開文件中提供了類似信息的情況下，納入了SASB披露。以下是SASB對汽車零部件行業披露的部分清單和我們的回應(如根據香港聯交所《ESG報告指引》在我們的主要報告框架下視為可用)。

議題	計算指標	編碼	2024年響應參考
能源管理	(1). 總能耗， (2). 電網用電百分比， (3). 可再生能源百分比	TR-AP-130a.1	溫室氣體排放
廢棄物管理	(1). 製造業產生的廢棄物總量， (2). 危險百分比， (3). 回收百分比	TR-AP-150a.1	廢棄物
產品安全	發佈的召回數量；回收單元總數	TR-AP-250a.1	產品責任
物料採購	與關鍵資料使用相關的風險管理說明	TR-AP-440a.1	包裝
競爭行為	與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	TR-AP-520a.1	2024年耐世特沒有與反競爭行為法規相關的法律訴訟

報告指標索引

聯合國可持續發展目標

2015年，所有聯合國成員國通過了《2030年可持續發展議程》，提出了實現當前和未來幾代人的和平、繁榮和環境可持續性的共用藍圖。該議程的主要核心內容為17個全球目標，即聯合國可持續發展目標。




這些目標旨在呼籲所有國家建立全球夥伴關係，共同採取行動。同時我們也相信，所有類似耐世特這樣的全球企業在推動實現這一重要議程方面也能夠發揮自己的作用。下表中，我們將耐世特在可持續發展領域的五項重點要素與17個聯合國可持續發展目標中最相關的目標相映射，並舉例說明我們對實現這些目標產生了何種影響。

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>3 良好健康與福祉</p>		<p>3.6 到2020年，全球公路交通事故造成的死傷人數減半</p> <p>3.9 到2030年，大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數</p>	<p>文化：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 健康與安全文化 <p>嘉獎：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 國際健康與安全嘉獎 <p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特全球《行為準則》 • 管治 <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《耐世特供應商要求》 <p>社區關係：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 全年回饋 <p>產品：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 <p>環境管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放 • 水資源 • 有害及無害廢棄物

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>4 優質教育</p>		<p>4.3 到2030年，確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育</p> <p>4.5 到2030年，消除教育中的性別差距，確保殘疾人、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體平等獲得各級教育和職業培訓</p>	<p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> 投資於STEM和提供獎學金 社區參與和支持，以擴大年輕女孩和婦女接受STEM教育的機會 轉向未來基金 全年回饋
 <p>5 性別平等</p>		<p>5.1 在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視</p> <p>5.5 確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會</p> <p>5.b 加強技術特別是信息和通信技術的應用，以增強婦女權能</p>	<p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特全球《行為準則》 尊重、包容、支持與公平 (RISE)項目 發展、參與以及包容與歸屬項目 <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> 《耐世特供應商要求》
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>		<p>7.2 到2030年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例</p> <p>7.3 到2030年，全球能效改善率提高一倍</p> <p>7.a 到2030年，加強國際合作，促進獲取清潔能源的研究和技術，包括可再生能源、能效，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和清潔能源技術的投資</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> 能源效率

報告指標索引

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	 	<p>8.5 到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬</p>	<p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特全球《行為準則》 <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 《耐世特供應商要求》和《通用條款條件》 《企業社會責任供應商原則》
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	  	<p>9.4 到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程</p> <p>9.5 所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力，包括到2030年，鼓勵創新，大幅增加每100萬人口中的研發人員數量，並增加公共和私人研發支出</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> 全新的一流培訓設施 <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特創新名人堂 專利申請與獲得 服務於電動車市場 <p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> 對科學、技術、工程和數學學科和研究的投資
 <p>11 可持續城市和社區</p>	 	<p>11.6 到2030年，減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢物管理等</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放 <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> 電氣化 有助於減排的產品和服務

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
<p>12 負責任消費和生產</p> 	 	<p>12.2 到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用</p> <p>12.4 到2020年，根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢物在整個存在周期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的概率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響</p> <p>12.5 到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 環境管理體系 <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《企業社會責任供應商原則》