

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



关于 本报告

本报告是钢研纳克检测技术股份有限公司发布的 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了钢研纳克 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方的期望，并在未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，与年度财务报告保持一致，部分内容可能追溯至以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以钢研纳克检测技术股份有限公司为主体，包括下属分支机构、子公司。除另做说明外，本报告范围与公司年度财务报告范围保持一致。

编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》），深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（简称《可持续发展报告指引》）《创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息主要来自钢研纳克内部文件或有关公开资料。钢研纳克保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在钢研纳克官方网站（<http://www.ncschi-na.com>）、深圳证券交易所（<https://www.szse.cn>）查阅和下载本报告。

释义

简称	全称
钢研纳克、公司、我们	钢研纳克检测技术股份有限公司
中国钢研	中国钢研科技集团有限公司
成都纳克	钢研纳克成都检测认证有限公司
江苏纳克	钢研纳克江苏检测技术研究院有限公司
沈阳纳克	钢研纳克（沈阳）检测技术有限公司
钢研检验认证	北京钢研检验认证有限公司
中实国金	北京中实国金国际实验室能力验证研究有限公司

01	01	03	09	15	25	45	55	69
董事长致辞	关于我们	ESG 管理	绿色筑基 低碳新程	卓越品质 科创领航		广纳贤才 多元共融	善治笃行 行稳致远	战略展望
			健全环境管理体系	匠心打造品质服务		完善人才选育模式	优化公司治理架构	69
			推动资源高效利用	严守数据信息安全		优化薪酬福利体系	强化风险内控合规	
			强化污染防治措施	创新驱动业务发展		赋能员工职业发展	优化行业生态环境	71
			积极应对气候变化	构建可持续供应链		筑牢人身安全防线		
			保护生物多样性	积极履行社会责任		深化员工关怀机制		

董事长致辞

2024年，钢研纳克秉持"守护质量，创造价值"的崇高使命，在ESG实践领域持续精进，以央企之担当引领可持续发展新范式。

绿色发展维度

公司始终将可持续发展理念深度融入战略规划与运营实践，构建覆盖全价值链的环境治理体系。通过能源结构优化与技术创新双轮驱动，我们在节能减排与污染防治领域取得突破性进展，实现废水废气100%达标排放。公司主导行业低碳标准制定，率先推进零碳工厂认证进程，以尖端技术赋能产业绿色革命，为"双碳"战略目标提供系统性解决方案。

科技创新层面

作为国家材料检测领域的战略科技力量，我们依托国家级创新平台矩阵，深化产学研用协同创新机制，在高端科学仪器自主研发、智能检测技术迭代等领域实现重大技术突破。聚焦航空航天、新能源等国家战略需求，提供全生命周期质量解决方案，为高端装备制造提供精准技术支撑，多项创新成果获得国家级行业嘉奖。

履行社会责任方面

公司视人才为最宝贵战略资源，构建了"选育用留"全链条人才培养体系，通过创新激励机制与职业发展双通道建设，持续激发人才创新潜能。我们通过乡村振兴精准帮扶、国际技术战略合作等举措，促进区域协调发展新格局，并以阳光采购与供应链协同管理，引领产业链可持续发展生态建设。公司始终秉持"以客户为中心"的核心价值观，以卓越服务赢得全球市场的高度认可。

公司治理领域

我们坚持党建引领高质量发展，构建了具有中国特色的现代化ESG治理架构，将可持续发展理念全面植入决策与运营全流程。通过构建智能风控体系与合规管理长效机制，保障企业行稳致远。我们以信息披露透明化与利益相关方深度参与为特色，荣获多项国际ESG评级殊荣，以负责任的姿态回馈社会各界的厚爱。

2024年的辉煌成就凝聚着全体纳克人的智慧与汗水，更承载着合作伙伴的鼎力支持。面向未来，钢研纳克将继续以ESG为战略纽带，以科技创新为第一动力，以优质服务为立业之本，为股东创造卓越价值，为行业树立品质标杆，为人类社会可持续发展贡献中国智慧！

钢研纳克检测技术股份有限公司 董事长

杨植岗

关于 我们

公司简介

钢研纳克检测技术股份有限公司（股票代码：300797）是央企中国钢研科技集团有限公司的二级企业，致力于推动材料产业的高质量发展，建设有多个国家级创新和产业服务平台。公司总部位于北京，在北京、上海、山东、四川、江苏、辽宁、湖南、陕西、河北等省市及德国设立研发生产基地和检测实验室，并设有覆盖全国的直属营销和售后服务网点。

公司推行测产学研用、产业自主加协作发展路线，形成集研发、设计、制造、测评、销售、服务一体的产业发展模式，具有强大的研发能力、产业化能力和竞争力。

公司具有

工程院院士领衔的
专职研发团队

161人

研发投入
占比

11.87%

立足市场需求，从事前沿技术研究、应用、产业化研发。

公司创新成果丰富，拥有直读光谱仪、气体元素分析仪、X射线荧光光谱仪、ICP光谱仪、ICP-MS质谱仪、扫描电子显微镜、材料试验机及无损探伤设备等60多种产品型号，广泛应用于钢铁、冶金、有色、机械等诸多领域。公司主要服务或产品涵盖检验检测服务、认证评价、分析仪器、标准物质、无损装备、能力验证、计量校准、环境可靠性、腐蚀防护工程与产品，以及其他延伸服务，为客户提供完善、便捷的一站式综合性解决方案。

公司是国内材料行业的权威检测机构，也是国内金属材料检测领域业务门类齐全、综合实力强的测试研究机构之一。公司拥有“国家钢铁材料测试中心”“国家钢铁产品质量检验检测中心”“国家冶金工业钢材无损检测中心”“国家先进钢铁材料产业计量测试中心”四个国家级检测中心，“国家新材料测试评价平台——钢铁行业中心”“金属新材料检测与表征装备国家地方联合工程实验室”“工业（特殊钢）产品质量控制和技术评价实验室”“国家新材料测试评价平台（苏州区域中心）”四个国家级科技创新平台，以及“青岛海水大气环境材料腐蚀国家野外科学观测研究站”及“格尔木盐湖湖水环境材料腐蚀国家野外科学观测研究站”两个国家级科学观测研究站。公司的技术力量雄厚，国际互认度高，拥有中国商飞、中国商发、中国航发、中航工业、NADCAP、Rolls-Royce、霍尼韦尔等众多资质认证。

公司致力于材料产业质量基础设施建设，以质量评价为导引，标准为基础，表征数据为依托，打造产业生态体系，推动中国材料产业高质量发展。

企业文化

企业愿景

材料产业质量基础设施建设的引领者

企业文化价值观

卓越进取、合作共赢、诚信公正、勤奋务实

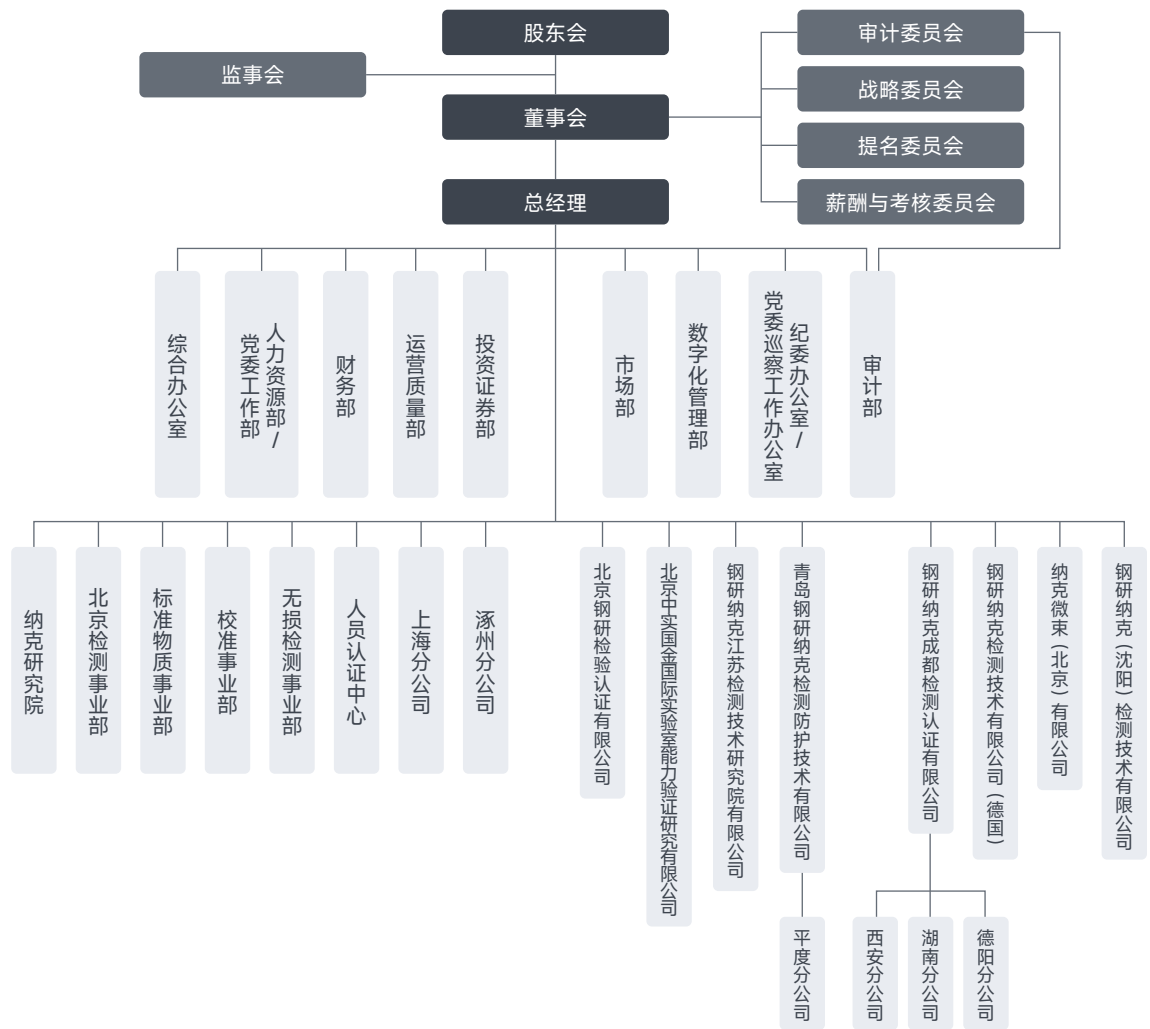
企业使命

守护质量 创造价值

发展理念

以质量评价为导引，标准为基础，表征数据为依托，打造产业生态体系，推动中国材料产业高质量发展。

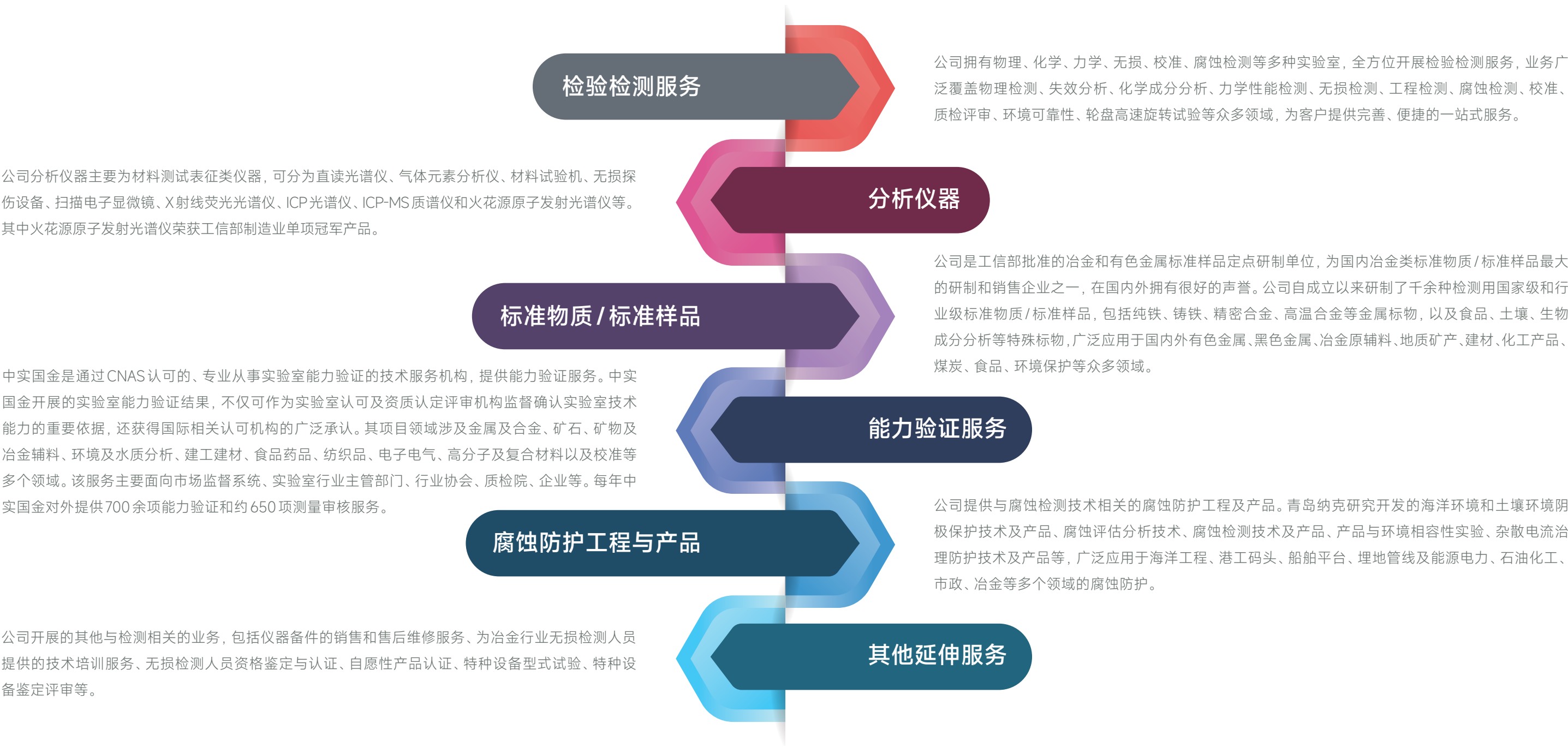
组织架构



业务概况

公司是专业从事材料检测技术的开发和应用的创新型企业。目前公司提供的主要服务或产品包括检验检测服务、分析仪器、标准物质 / 标准样品、能力验证服务、校准服务、腐蚀防护工程与产品，以及其他延伸服务。

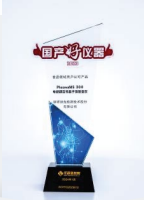
公司的服务和产品主要应用于钢铁、冶金、有色、机械、风电、航空航天、高铁、汽车、新材料、环境、食品、石化等领域。



荣誉2024



制造业单项冠军企业



国产好仪器



2023年度科学仪器行业
数字营销奖-案例奖



2023年度TIC优秀第三方
检测机构 - 坚如磐石奖



十大科技创新影响力品牌



2023认证认可检验检测
行业年度风云榜-新锐仪器



2023认证认可检验检测
行业年度风云榜-机构亮点



2024全国机械工业
产品质量创新大赛银奖

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克



2024年全国机械冶金建材
行业职工技术创新成果展示活动
三等奖



2024年全国机械冶金建材
行业职工技术创新成果展示活动
二等奖



2024年全国机械冶金建材
行业职工技术创新成果展示活动
三等奖



2024北京
专精特新企业百强
第44名



中国质量协会质量技术奖



标准样品优秀奖



2024中国品牌十年路
典型案例



2024我喜爱的
中国品牌

钢研检验认证

中实国金

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克



江苏省专精特新
中小企业



中国钢铁工业协会
中国金属学会冶金科学技术奖



中国仪器仪表行业协会
会员单位



国家标准化管理委员会公告
国家标准验证点 (钢铁新材料)



中国稀土行业协会
会员单位



中国质量协会
会员单位



中国品牌建设促进会
理事单位



中国乳制品工业协会
团体会员

江苏纳克

江苏纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

钢研纳克

协会 / 组织

ESG管理

强化 ESG 管理

治理

钢研纳克构建了由决策层、管理层和执行层组成的三级 ESG 治理架构。董事会作为决策层，下设 ESG 领导小组和工作小组，分别作为 ESG 工作的管理层与执行层。



公司秉持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则，通过官方渠道，定期更新公司运营动态、业务成果。同时，定期在半年报及年报中披露公司治理、环境和社会责任情况、每年度披露专项 ESG 报告。

战略

在发展过程中，公司坚持系统观念，努力平衡发展与减排、整体与局部、长期与短期目标之间的关系，以公司发展全面绿色转型为引领，以能源绿色低碳发展为核心，将绿色发展理念深入战略方针，把可持续发展理念贯彻到发展全过程和业务领域，成为实现公司长期可持续发展的关键因素。通过与内外部利益相关者携手合作，聚焦效率引领、科技支撑、机制创新，积极开展 ESG 实践工作，体现国有企业的责任担当。

公司定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
产品和服务安全与质量	产品出现质量问题，服务流程不规范，导致客户流失。	制定并完善服务标准流程，加强客服员工的培训，提升服务技能和服务意识，建立快速响应机制，应对服务中断事件。研发部门定期对现有产品进行升级改造，更好地适应客户的需求。
创新驱动	新技术难以满足市场要求，导致前期大量资金投入回报不足；专利权问题可能导致法律纠纷，技术开发人员缺乏必要的技能经验，导致项目无法正常开展。 技术创新带来市场竞争力提升。	充分调研了解市场需求，密切关注行业技术发展趋势，及时调整研发方向。通过申请专利等方式，保护知识产权。通过培训或引进人才，提升研发团队整体实力。 加大科技创新力度，以激励创新，通过协同合作促进发展。
可持续供应链	采购和供应链环节对可持续性影响日益凸显。可持续供应链表现落后，可能导致公司供应链中断、成本增加和经营受损。 构建可持续供应链，增强企业竞争力与抗风险能力。	带动供应链绿色低碳转型，招标采购向绿色设计、绿色材料、绿色制造、绿色包装、绿色运输等倾斜，扩展绿色产品采购范围和规模。 加强供应商全生命周期管理，建立风险监控与信用管理体系。
职业健康与安全	公司财产损失、员工生命安全受到威胁，公司声誉受到影响，股价大幅波动。	建立健全安全生产责任制度、健全安全操作规程。排查安全隐患，重点管控重大危险源。加强员工安全意识、技能培训，配备劳动保护用品，加强安全监督检查与应急演练。
风险管理与内部控制	因内部控制缺陷、风险识别不全面、风险应对措施不到位等原因，导致经营效率降低或合规性问题。	设立独立的内部审计部门和审计委员会，定期开展风险评估和内部控制评价，确保监督机制有效运行。
反商业贿赂及反贪污	职员利用职务之便贪污或通过不正当手段收取供应商贿赂，损害企业利益。	坚决反对任何形式的商业贿赂和贪污行为，规范员工行为，确保所有业务活动合规。同时积极开展培训，强化员工廉洁意识。
应对气候变化	详见应对气候变化章节	

影响、风险和机遇管理

公司将风险管理要求融入企业管理和业务流程中，建立常态化的风险管理机制。全面风险管理体系与内部控制等管理体系相互协调、相互促进，形成科学合理的有机整体，共同支撑公司总体目标的实现。

监督机制

公司董事会制定并监督实施公司目标计划。公司通常每年进行一次管理评审，以此确保公司管理体系的适宜性、充分性与有效性，适应公司自身发展的需要，确定改进方向，持续改进管理体系的业绩和效率，满足相关方的需求和期望。

考核绩效机制

环境方面，公司积极推行节能降耗措施，确保万元产值能耗降低。社会方面，公司通过推动数字化项目发展、提升技术能力、促进检测方法标准化，鼓励各部门积极申请专利。同时，公司将安全与质量作为关键考核指标，在绩效考核中作为约束项和一票否决项来进行考核。治理方面，公司确保企业运营的稳定性和合规性，并在经营业绩考核表中作为约束项进行考核。

公司风险管理体制机制详见风险管理相关章节。



指标与目标

建立完善ESG工作机制，实现战略执行、风险管控与信息披露全链条管理，全面提升ESG绩效与市场公信力。

总体目标



立足国内企业实际，积极组织落实中国特色的ESG信息披露规则、力争参与ESG绩效评级，为中国ESG发展贡献力量。

重点任务



阶段性目标

推动公司ESG专业治理能力、风险管理能力不断提高，披露ESG专项报告。

2024年，公司荣获“2024年度财联社致远奖·先锋奖”“第二届国新杯·ESG金牛奖 央企五十强”等荣誉奖项。

ESG 专项荣誉



2024年度财联社
致远奖·先锋奖
财联社



第二届国新杯·ESG
金牛奖 央企五十强
中国证券报、中国国
新控股有限责任公司



绿色低碳
发展先行者
海淀区生态
环境局

ESG 相关组织或协会

全国碳达峰碳中和
计量技术委员会
钢铁计量分技术委员会
秘书处设立单位

利益相关方沟通

钢研纳克建立了透明高效的沟通机制，积极与各利益相关方进行深入沟通交流。公司充分听取各方意见，有针对性地改进工作并优化决策，逐步提升了利益相关方的认可与支持。

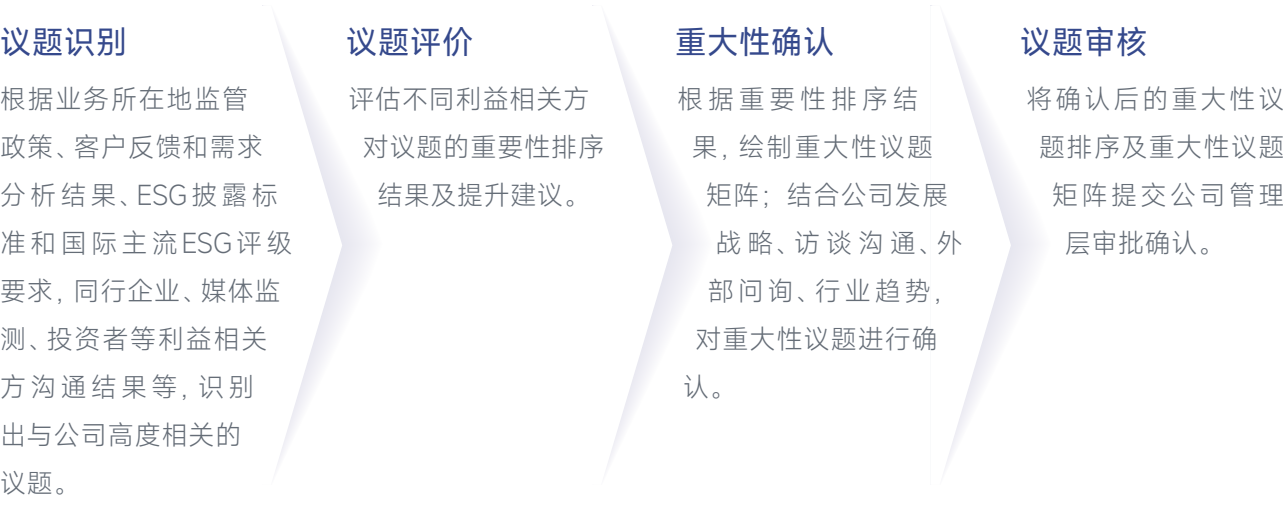
利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	• 响应国家战略 • 服务区域经济 • 保障城市运行	• 落实国家政策 • 与地方开展合作 • 技术助力“一带一路”沿线国家 • 民生保障服务配套 • 建立与完善反腐败治理体系
股东及投资者	• 完善公司治理 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 信息披露	• 提升经营管理水平 • 投资者调研与沟通 • 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
客户	• 产品质量与安全 • 诚信合规经营 • 售后服务	• 优化产业链布局 • 专项沟通与答疑 • 日常沟通 • 客户服务热线 • 客户现场回访
合作伙伴	• 公平竞争 • 诚信互惠 • 透明采购	• 诚信履约 • 共融共生 • 阳光采购
员工	• 基本权益保障 • 个人发展 • 员工福利 • 员工关怀	• 建立公平的晋升通道 • 专业培训与职业发展 • 员工满意度调查 • 落实安全生产和职业健康防护 • 日常沟通
社区及公众	• 社区发展 • 经济发展 • 慈善公益与志愿服务	• 社区建设 • 公益活动 • 产业帮扶、教育振兴和消费助农

实质性议题分析

钢研纳克基于“双重重要性”原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度开展利益相关方调研，结合各方意见对实质性议题的重要性排序评估，公司管理层、相关人员及外部专家对结果进行研讨，最终形成实质性议题矩阵，作为公司管理和报告披露的重点。

实质性议题识别流程

公司按照“利益相关方沟通 - 议题识别 - 议题评价 - 重大性确认 - 议题审核”的重大性议题评估步骤，有序开展相关方调研工作，系统性地识别公司所面临的ESG关键议题及未来发展方向，并从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度对议题进行评估。



实质性议题矩阵



绿色筑基 低碳新程

健全环境管理体系	17
推动资源高效利用	18
强化污染防治措施	19
积极应对气候变化	21
保护生物多样性	24

钢研纳克以高瞻远瞩的战略眼光，将绿色发展理念奉为企业前行的核心指引。公司凭借卓越的领导力与协同力，整合各方资源，凝聚企业上下力量，全力推进绿色发展布局。公司积极投身绿色变革浪潮，全方位融入绿色低碳理念，为行业可持续发展铸就标杆。



健全环境管理体系

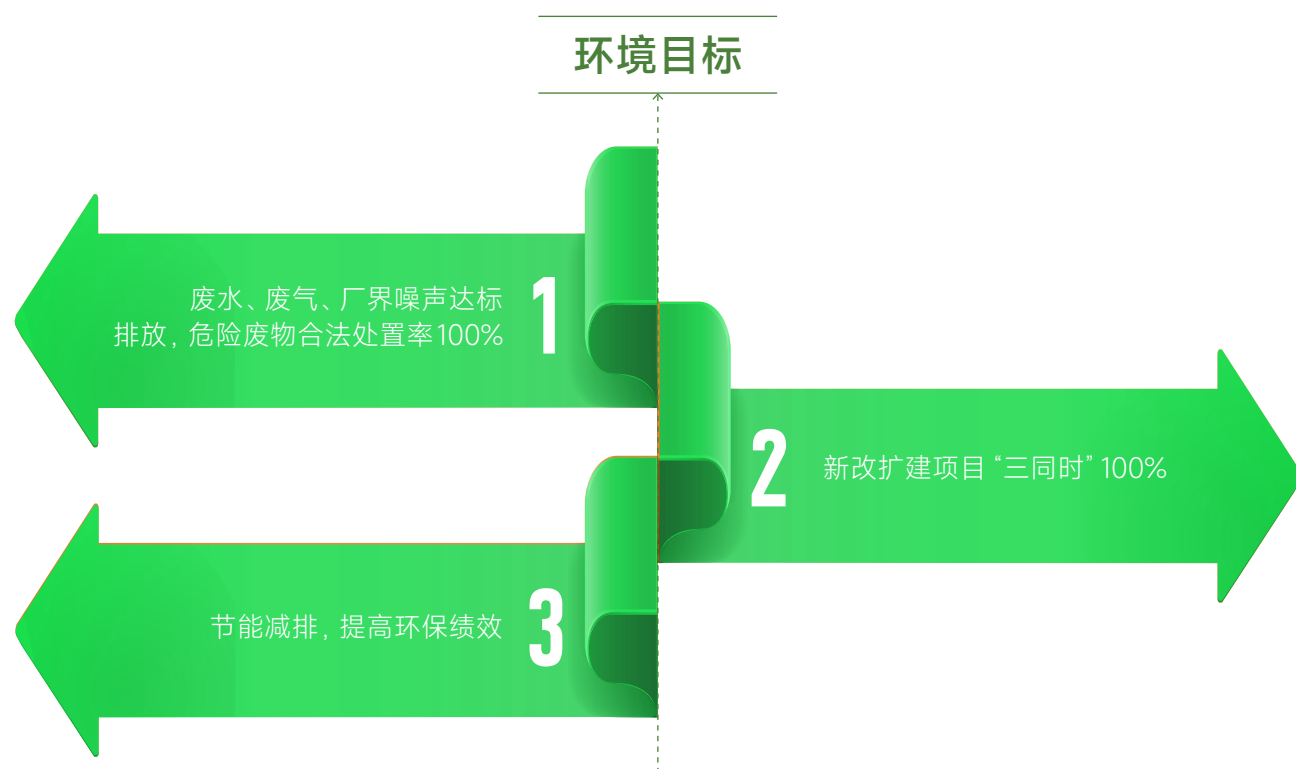
钢研纳克制定《钢研纳克检测技术股份有限公司环境保护管理制度》《钢研纳克检测技术股份有限公司环保检查管理制度》《钢研纳克检测技术股份有限公司应急预案管理规定》《钢研纳克检测技术股份有限公司突发事件应急管理办法》等多项制度，规范环境与应急管理工作，助力企业绿色稳定发展。



ISO 14001
环境管理体系认证

公司持续健全环境保护管理架构，协同运作、齐抓共管，为环境保护管理体系的良好运转提供保障。公司环境保护工作实行分层分级、属地化管理。设立环境保护领导小组及专项工作办公室，负责环境保护工作决策和组织落实，对全公司环境保护工作进行监督管理。公司各单位负责本单位环境保护工作的日常管理，并接受公司的监督、指导。现场配置环保员，推进公司环保工作的精细化和规范化。

公司制定《突发环境事件应急预案》等多项应急预案，以增强应对环境风险的能力，并组织危险废物知识培训及应急演练，全面提升员工应对各类环境突发状况的能力。

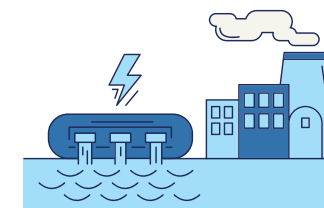


推动资源高效利用

钢研纳克以加强节能管理为切入点，通过提高能源利用效率，大力促进节能减排，以此推动资源高效利用。

能源利用

钢研纳克制定《钢研纳克检测技术股份有限公司节约能源管理办法》，规范公司能源利用，提升能源使用效率，降低能源消耗。公司按照统一领导、分级管理的原则部署节能工作和节能目标，并设立节能减排指标加以考核。



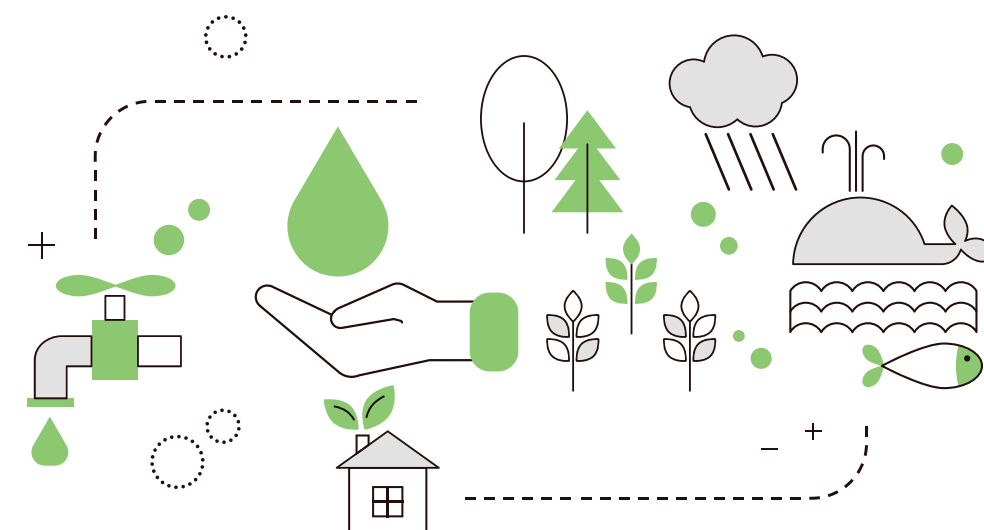
水资源利用

钢研纳克定期开展员工培训，以提升员工的水资源管理意识和技能水平。公司通过多样化的宣传教育活动，深入普及水资源保护的重要性，营造全员参与、共同行动的水资源管理氛围。

日常运营中，公司的水资源主要用于样品前处理、设备冷却以及设备和场地的清洁。在确保检测质量的同时，公司始终践行水资源的合理利用与环境保护理念。

2024年

公司用新水量	能源消耗总量	百万元营业收入能源消耗量
4.8 万吨	3,534.5 吨标准煤	3.2 吨标准煤/百万元



强化污染防治措施

污染物排放

钢研纳克遵守国家及地方的环保要求，制定《环境保护管理制度》，详细规定了水污染防治、大气污染防治、固体废物污染防治管理方法，确保污染物排放符合要求，实现污染排放有据可依、规范管理。

废水管理

钢研纳克各实验室根据国家及当地的环保要求，结合自身实际情况，配置废水处理设备，对废水进行管理。公司优先选用耗水量低、对水环境影响小或污染较轻的实验方法，从源头减少废水排放。

2024 年

公司及下属子公司
废水排放达标率

100 %

废水排放量

3.558 万吨

公司建立了完善的污水处理体系，采用先进的污水处理技术，对生产和生活污水进行高效处理。同时，公司构建了全面的水资源回收体系，将生产废水经过处理后重新用于特定生产环节，如工业冷却用水经回收处理后再次用于冷却系统，不仅显著减少了水资源消耗，还有效降低了生产成本，实现了资源的高效循环利用。

为切实履行环境保护责任，公司加强排放监测力度，定期开展水体污染防治检查，设立规范化污水排放口并安装在线监测设备，实时监控污水水质，预防水体污染事件的发生。

公司现有废水治理设施2套，完全满足公司废水处理需求。

废气管理

2024 年

公司排放氮氧化物

0.1 吨

挥发性有机化合物
(VOCs)

0.5 吨

在材料选择上，公司优先使用污染性低的原辅材料，有效减少废气排放。根据生产设施及排污情况，配套建设了先进的废气污染防治设施，并定期开展环保隐患排查，发现问题及时整改。同时，加强设施的日常运维管理，确保污染防治设施稳定运行。为进一步提升环保水平，公司每周进行风筒清理和巡检，确保排放设施正常运行。

噪声管理

公司优先采购低噪设备，加强生产过程中的噪声管理，采取有效的噪声污染防治措施，对科研、生产过程中排放的噪声进行管理，确保噪声符合国家标准要求。

废物处理

钢研纳克制定《钢研纳克检测技术股份有限公司危险化学品安全管理制度》《钢研纳克检测技术股份有限公司实验室危险废物管理制度》《钢研纳克检测技术股份有限公司易制爆危险化学品库安全管理规定》等一系列制度，全面规范废物的处理流程，确保危险化学品和实验室废物的安全管理，有效降低环境与安全风险。

一般固体废物处理

钢研纳克制定《钢研纳克检测技术股份有限公司废旧物资管理办法》，按照“先利用、后变卖”的原则，规范公司废旧物资回收利用工作，推动资源循环利用。

危险废物处理

钢研纳克定期进行危废监测，确保废物的排放坚决符合要求。

公司还组织开展危废相关环保知识培训，进一步提升公司员工环保安全意识，深化员工对环保工作的认识，有效降低环境风险。

2024 年

公司共产生危险废物149.4吨，100%交由具有危废回收处理资质的单位处置，实现零排放。



积极应对气候变化

钢研纳克深刻认识到应对气候变化的重要性与挑战性，积极响应国家“双碳”战略，系统化管理气候相关风险，持续降低对环境的影响。公司成立碳达峰领导小组和工作组，由总经理担任领导小组组长，对碳达峰行动方案中涉及各项工作逐一分工、确定责权。公司通过不断提升应对气候变化的能力，推动绿色转型，为实现可持续发展目标贡献力量。

☀️ 温室气体排放

钢研纳克充分发挥行业引领优势，积极推动主要业务领域的碳减排工作。公司制定了《碳达峰行动方案》，明确提出2025年和2030年碳排放总量的控制目标和重点任务，致力于构建绿色产业生态体系，为实现“双碳”目标贡献力量。作为低碳经济发展的先行者，钢研纳克展现了卓越的前瞻性，持续开展绿色低碳科技创新研究，并参与起草了《低碳企业评价技术通则（T/CECA-G0258-2023）》。该标准为低碳企业评价提供了科学、规范的技术依据，为建立低碳企业和零碳产品的通用评价方法、推动行业共识的形成奠定了坚实基础。

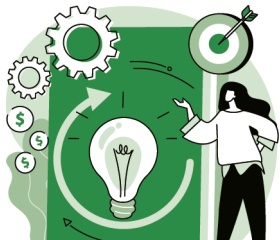
公司对可能产生温室气体排放的环节进行了全面排查。通过详细的监测与分析，公司确定温室气体排放主要来自电力。



☀️ 减排措施

绿色办公

钢研纳克鼓励员工在日常办公中养成良好的节约习惯，节约用水、用电、用纸，推广无纸化办公，实现业务系统和办公系统数字化，有效减少了资源的浪费，推动践行绿色办公理念。



环保培训

钢研纳克重视提升员工环保意识，面向全体公司员工开展内容丰富的环保培训，涵盖绿色运营、节能宣传等内容。通过培训，成功提高了员工的绿色环保意识，推动全体员工为公司的可持续发展付出切实行动。



☀️ 气候风险与机遇识别

面对气候变化挑战，钢研纳克以央企的责任感和使命感，积极应对气候风险，充分识别气候风险，捕捉新发展机遇，为企业绿色可持续发展打下基础，也为行业树立应对气候风险的典范，助力全球气候变化应对。

气候风险管理

风险类型	风险描述	应对举措
急性风险： 极端天气	台风、暴雨、洪涝等极端天气事件愈来愈频繁发生，可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险，导致运营产能下降、运营成本增加，降低公司盈利水平。	- 在洪水风险防范方面，对实验室进行防渗、防雨、防漏处理，并组建应急小组，定期开展应急演练，确保及时预警和处置风险； - 针对高温环境，生产现场按规定配置防暑降温设备，向相关岗位人员发放高温津贴及防暑降温物品，同时制定消防应急预案，定期开展培训与演练，防范火灾隐患； - 加强气象监测，关注极端天气预警，制定科学有效的灾害应急预案并强化演练，定期排查生产运营设施隐患，及时升级改造设备，并做好防灾减灾物资的日常储备，全面提升应急响应能力。
实体风险	慢性风险： 持续高温、降水模式变化	- 通过加强生产设备的检查与维护，确保设备高效运行； - 强化供应链管理，要求供应商严格遵守环境保护法律法规、监管规则和标准规范； - 稳步推进节能降碳工作，提升水、废物等资源的使用效率，逐步降低对自然资源的依赖； - 成立应急管理组织，制定并完善应急预案，全面提升风险应对能力，确保生产运营的稳定性和可持续性。

风险类型	风险描述	应对举措
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。
	技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象。 定期发布公司ESG报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息。

学习与合作

公司组织技术人员参加了零碳工厂评价技术培训，并成功获得中国节能协会颁发的培训合格证书。未来公司将继续发挥“双碳”创新型企业的引领作用，深化绿色低碳新技术、新工艺、新材料和新装备的应用，加强与工业企业的协同合作，持续推动绿色低碳转型升级，为行业可持续发展贡献力量。

2024年4月

钢研检验认证成功通过中国节能协会的资质审查，成为“零碳工厂评价认证服务机构”，获得“零碳工厂”评价认证服务资质。



参观学习碳计量体系建设工作

2024年11月，全国碳达峰碳中和计量技术委员会2024年年度会议暨碳计量工作会召开。会议期间，钢铁计量分技术委员会委员对国家碳计量中心（山东）及信发集团有限公司碳计量体系建设工作进行参观学习。



案例

气候机遇管理

气候变化机遇类型		应对举措
政策驱动机遇	零碳工厂认证	依托CNAS国家实验室资质，构建零碳工厂评价体系，开展零碳工厂认证。
技术创新机遇	腐蚀防护	利用材料环境腐蚀试验平台，为新能源装备提供气候适应性验证服务，提升产品环境可靠性。

保护生物多样性

为切实守护生物多样性，助力生态环境的可持续发展，钢研纳克积极响应国家号召，深入开展长江黄河流域生态环境保护专项整治行动。公司位于长江黄河流域的4家分支机构均建立了完善的环保管理制度，配备了先进的环保设施，并通过了环境影响评价验收，依法取得排污许可证。同时，公司每年定期开展环保知识培训和应急演练，全面提升员工的环保意识和应急处置能力，全方位筑牢长江黄河流域生态保护屏障，为区域生态环境的可持续发展贡献力量。



卓越品质 科创领航

匠心打造品质服务	27
严守数据信息安全	31
创新驱动业务发展	33
构建可持续供应链	41
积极履行社会责任	43

钢研纳克从战略全局出发，深刻洞察时代趋势与行业需求。在发展进程中，公司高度重视品质服务塑造、创新研发驱动以及社会责任履行，以多维协同方式，为自身发展夯实基石，为行业进步贡献力量，推动经济、社会与环境的和谐共生、共进共荣。



匠心打造品质服务

治理

公司始终践行“守护质量，创造价值”的企业使命，持续优化和完善质量管理体系，将质量管理深度融入公司发展战略，为社会和客户 提供高标准、高质量的产品与服务。公司质量管理工作坚持“统一领导、分级管理、分工协作”的原则，形成高效协同的管理机制。2024年，为进一步规范质量管理活动，明确质量责任，确保质量方针和目标的有效落实，公司发布了《钢研纳克检测技术股份有限公司质量管理制度》，为全面提升质量管理水平提供了制度保障。

战略

钢研纳克专注于材料产业质量服务，凭借国家级科研平台技术优势，借助全员参与的质量管理体系、全流程追溯机制以及闭环管理模式，为客户定制解决方案。公司强化质量责任追溯与监督，推动检测技术和产业需求深度融合，助力产业链协同升级，夯实高质量发展根基。

影响、风险和机遇管理

产品和服务质量

公司制定了严格的质量标准，对产品流程实施全方位管控。每个环节均严格执行标准化操作规范，实现全流程的质量管控。

• 认证证书

钢研纳克已获得GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系认证、ISO/IEC 17025、ISO/IEC 17020、ISO/IEC 17034、ISO/IEC 17043、AECC、ALAC、特种设备型式试验、NADCAP等多项认证，公司积极指导下属子公司持续优化质量管理体系，推动其获取相关认证，全面提升集团整体质量管理能力。



ISO 9001质量管理体系
认证证书



ISO/IEC 17025
认可证书



ISO/IEC 17020
认可证书



ISO/IEC 17034
认可证书



ISO/IEC 17043
认可证书



AECC 认可证书



ALAC 认可证书



NADCAP 认证证书

• 质量保障措施

为确保检验检测、仪器及标准物质的高质量生产，钢研纳克建立了完善的质量保障体系，通过制度化 管理确保每个环节均符合高标准、严要求。

钢研纳克不仅着力于实现内部质量保证，更积极从外部质量保障层面发力，以实际行动为社会质量保证贡献力量，充分彰显出企业的社会责任担当以及追求卓越品质的坚定决心。



促进建设现代化产业链，发挥质量基础设施效能

案例

2024年12月，（第十四届）航空工业国际大会在江苏省无锡市成功举办，钢研纳克研究院副院长高怡斐作《镍基高温合金蠕变疲劳裂纹扩展性能表征及氧化损伤分析》的主题报告，阐释了高温合金GH4169在高温环境下的蠕变疲劳裂纹扩展性能和氧化损伤问题。钢研纳克北京检测副总经理钟振前作《航空材料试验验证及失效案例分析》的主题报告，介绍了航空材料相关的重要试验与失效案例。这些案例为航空领域的材料研究、设计改进以及维护保障工作提供了宝贵的参考经验。



• 质量问题处置

当出现不符合要求的情况时，钢研纳克会暂停相关流程，并采取措施进行纠正。若涉及已发出的材料，公司会与客户沟通并依法报备，采取必要的召回行动。公司会对纠正措施的效果进行评估，并根据结果决定后续处理方式。

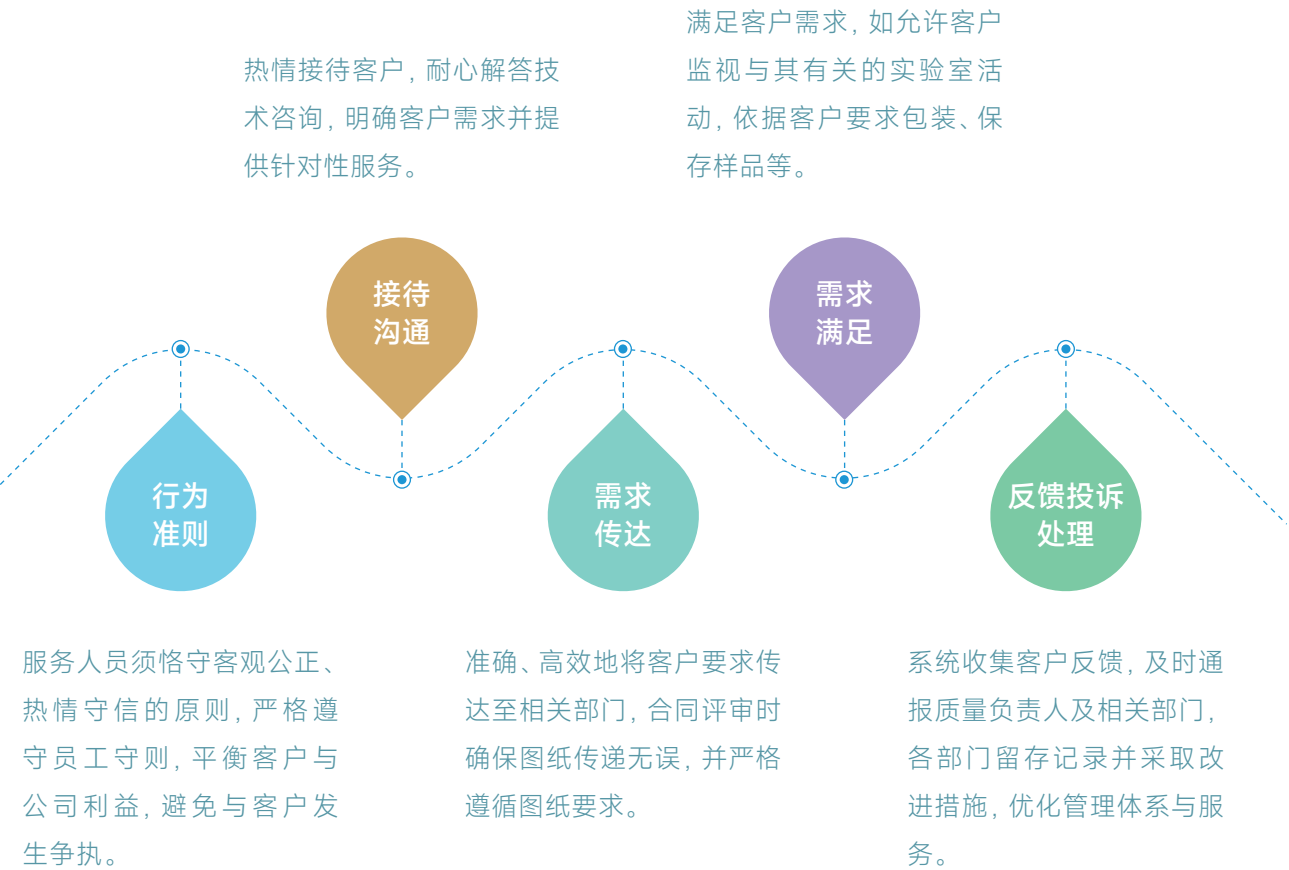


客户服务

钢研纳克始终将服务作为价值创造的核心环节,通过建立完善的服务流程体系和常态化的客户满意度调研机制,持续为客户提供高品质、定制化的服务体验。

• 客户服务工作

钢研纳克的客户服务工作程序聚焦以下核心要点:



• 客户满意度调查

钢研纳克制定了《服务客户程序》,系统开展客户满意度调查工作,采用多种方式收集客户对产品质量、交付周期及服务态度等方面的反馈。公司深入分析客户投诉与异议,明确改进方向,针对满意度较低的情况制定纠正与预防措施,并跟踪改进效果。公司将客户满意或非常满意的方面作为长期保持重点,并将调查统计分析结果作为评价质量管理体系绩效和持续改进的重要依据,不断提升服务质量和客户体验。

2024年5月

2024年5月,钢研纳克成功上榜由新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位联合发布的“2024中国品牌价值评价信息”“自主创新”组。并再次获得由中国国家品牌网发起,中国品牌建设促进会联合新华社等部门共同举办的“点赞2024我喜爱的中国品牌”。



指标与目标

2024年公司产品与服务目标完成情况:



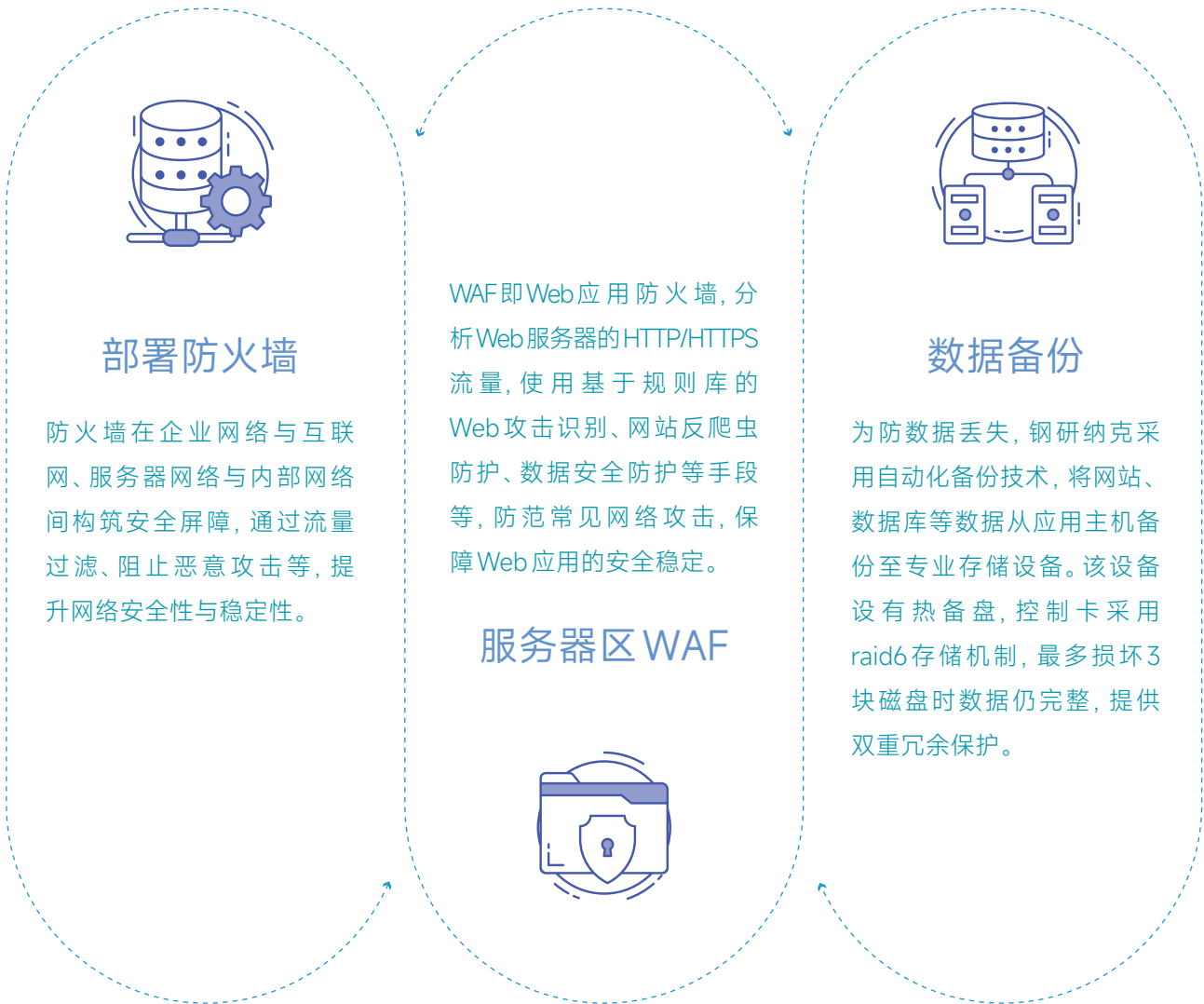
2024年

公司未发生产品撤回与召回、客户投诉管理和产品服务相关的重大责任事故。在客户投诉管理方面也无异常情况,未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉,未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。钢研纳克及下属子公司均开展客户满意度调查,整体满意率超**98%**。

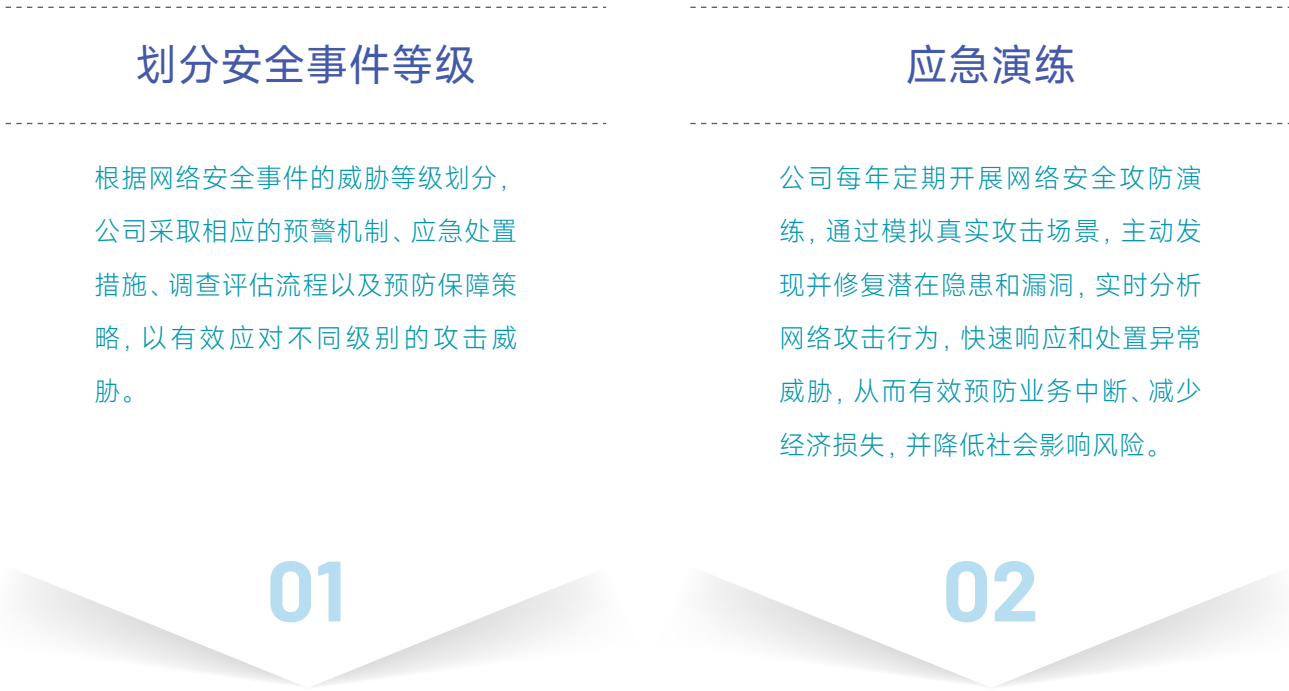
严守数据信息安全

钢研纳克高度重视客户及利益相关方的信息安全，严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定了《客户信息保护办法》。公司在收集客户信息前，确保获得客户明确授权，并严格控制信息收集范围，仅获取与业务直接相关的必要信息，最大限度防止未经授权的数据访问、泄露和滥用。此外，公司通过发表声明、签署保密协议等措施，明确承诺对客户信息严格保密。所有客户信息均存储于内部服务器，仅在局域网内可访问，服务器由公司统一管理，并严格执行信息化系统安全管理办法，确保客户信息的安全性和保密性。

✦ 构建网络安全防御体系



✦ 强化公司安全事件处置能力



✦ 知识产权保护

为了优化知识产权资源配置，提高知识产权的制造、运用和保护能力，提升自主知识产权水平和拥有量，促进技术创新，钢研纳克依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司知识产权管理办法》。

纳克研究院作为科技创新主体，负责组织和指导公司知识产权管理体系的运行。科研管理部作为归口管理部门，负责完善知识产权保护制度、管理体系，文件归档，上报侵权风险事件等。合规部门负责组织和指导公司知识产权侵权风险及诉讼的应对。



子公司江苏纳克
已通过知识产权管理体系认证

创新驱动业务发展

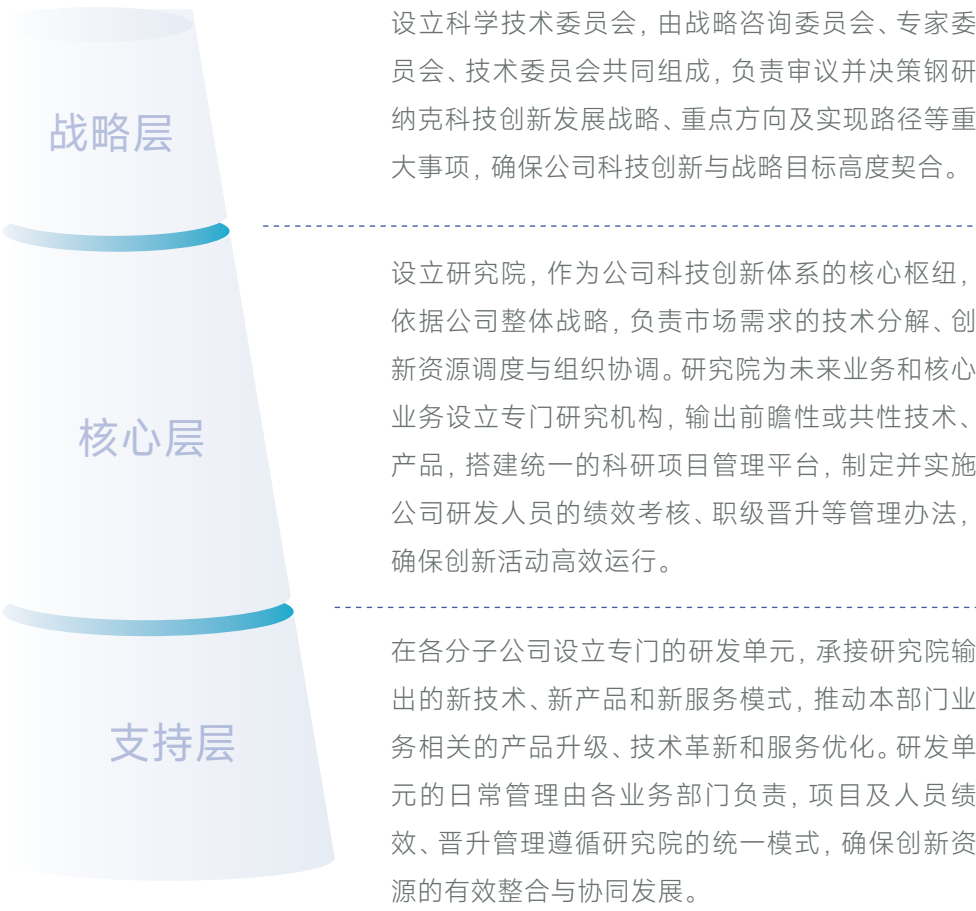
创新研发

钢研纳克作为高新技术企业，构建了完善的技术研发与创新体系，拥有一支多学科融合的研发团队，成员涵盖金属材料的化学、物理、力学、光学等专业领域。公司具备从设计、研发到生产、测试及应用的完整工程技术试验条件和基础设施，能够高效开展各类金属检测仪器的开发与创新。在核心业务领域，公司积累了丰富的实践经验，确保了关键核心技术的持续突破与领先优势。

治理

公司成立钢研纳克研究院，统筹整合公司内部科技创新资源，推动跨领域团队协作，同时积极吸纳外部创新资源，建立统一、分层、共享的创新体系。通过分布式的创新组织架构、高效的项目管理流程以及科学的研发人员激励机制，研究院持续输出创新解决方案，致力于为国家、行业和社会用户提供高端、专业化、定制化的服务和产品，助力科技创新与产业升级。

科技创新体系



战略

2024年 ----

布局技术领域

6个

布局产品领域

7个

布局技术方向

22个

布局产品方向

24个

影响、风险和机遇管理

2024年，钢研纳克启动技术布局及“十五五”技术展望专项，成立专项工作组，布局6个技术领域、7个产品领域。经深入研讨与精心规划，公司确立了涵盖技术与产品的发展布局。技术布局22个技术方向，其中包含多个层级的细分技术，从一级至三级技术层层递进、逐步细化；产品布局24个产品方向，同样构建了完整且细致的产品层级体系，从一级产品到三级产品不断拓展延伸。

钢研纳克开展“AI+ 点亮智检时代”主题培训

案例

2024年11月，钢研纳克“AI+ 点亮智检时代”主题培训活动顺利举办。本次培训旨在探索AI技术在检验检测领域的深度应用，提升学员AI赋能业务工作能力，进一步提高工作效率，为公司高质量发展开拓新路径。



钢研纳克遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《国务院关于优化科研管理提升科研绩效若干措施的通知》《工业和信息化部主责国家重点研发计划重点专项管理实施细则》等政策法规要求，制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司国家重点研发计划专项经费管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司“包干制”科研项目及经费管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司标准化工作管理办法》等一系列管理办法,持续优化创新管理机制。

科研激励机制

钢研纳克构建了完善的科研激励机制，针对在产品创新、服务创新和管理创新方面取得实际应用并产生显著成效的项目进行奖励，充分激发员工的创新积极性。依据《钢研纳克检测技术股份有限公司科研成果配套奖励办法》等相关规定，研发人员不仅可获得绩效奖金，还可因新项目、奖项、专利、论文发表等成果获得额外奖励。公司还制定了《限制性股票激励计划》，通过股权激励方式激发核心骨干人员的积极性和创造力，有效增强公司凝聚力和向心力。

公司制定了《王海舟创新奖评审细则》，每年组织开展“王海舟创新奖”评选活动。

2024年

公司共评选出**27个**获奖项目，其中**一等奖3项**，**二等奖4项**，**三等奖6项**，**优秀奖14项**，以表彰在创新领域取得突出成绩的团队和个人。

国家级平台建设

钢研纳克积极推动国家级平台建设，牵头打造中央企业原创技术平台和仪器仪表产业链平台，进一步巩固了在材料表征仪器领域的领先地位。公司持续完善国家新材料测试评价平台——钢铁行业中心、国家钢铁新材料产业计量测试中心等多个国家级科技创新平台，并依托“国家钢铁材料测试中心”“国家钢铁产品质量检验检测中心”等国家级测试中心，以及“钢铁制造流程优化国家工程研究中心”等国家级研发平台，全面推进相关发展任务。此外，江苏纳克被苏州市科学技术局认定为苏州市工程技术研究中心及苏州市企业技术中心。

2024年

钢研纳克在平台建设方面取得显著成果。公司获批建设国家钢铁材料计量站（钢研纳克），江苏纳克召开国家新材料测试评价平台（苏州区域中心）建设启动会，为行业高质量发展提供了有力支撑。



市场监管总局同意筹建国家钢铁材料计量站（钢研纳克）

外部创新资源

钢研纳克联通外部创新资源，深化产学研及上下游协同。加强与生产企业、终端用户协同和需求对接。利用高校、科研院所的基础研发优势，开展基础前沿研究，推进产业上下游企业在共性关键技术和应用技术深度合作，形成循环迭代的创新模式。

2024年

钢研纳克项目合作方面成果丰富，参与了“聚焦离子束/电子束双束显微镜”“中国铁道科学研究院集团有限公司高速列车车轮多尺度残余应力及服役损伤评价方法”和“金属构件增材制造过程及极端环境服役行为原位表征与评价”等多个项目。

技术创新与开发

钢研纳克作为钢铁材料检测领域的领军企业，始终致力于推动行业技术的持续进步与创新。公司投入大量资源研发新型检测方法，不断提升检测效率与准确性，为钢铁材料的品质控制提供更加可靠和先进的技术保障，助力行业高质量发展。

在检测方法方面，钢研纳克成功研发出一系列高效、精准的检测技术，与国内外同行及标准制定机构保持紧密合作，确保检测技术符合国际公认标准，为行业树立技术标杆。此外，钢研纳克将仪器产品的开发与性能提升作为核心工作之一，持续加大研发投入，严格把控从设计到制造的每一个环节，确保仪器在精度、稳定性和耐用性等方面均达到行业领先水平，为客户提供可靠的高端检测解决方案。

• 研发成果

2024年1月，钢研纳克为国内某特钢头部企业设计建造的NCS-BPAT/65钢棒相控阵超声波检测系统，赢得了业内专家和客户的一致好评，顺利验收通过并投产。



相控阵超声波无损检测系统



钢研纳克研发完成了基于电制冷SDD探测器的EDS能谱仪，并开发了全套电子学系统，完成了数据采集、处理系统国产化，电子学硬件不需依赖国外产品，实现了国产EDS能谱仪零的突破。



钢研纳克自主研发的CNX-8顺序式波长色散X射线荧光光谱仪产品，具有控制响应快、运动稳定性好、参数设置灵活等特点，能够完成Be-U元素的快速、无损、自动化测试，可服务于冶金、建材、地质调查、环保检测等多个领域。



• 创新奖项

2024年5月，钢研纳克ONH5500氧氮氢分析仪荣获第二十一届中国国际科学仪器及实验室装备展览会（CISILE 2024）的“CISILE2024自主创新金奖”。



科学仪器托举计划项目
(CISILE计划)

钢研纳克检测技术股份有限公司
X射线荧光分析仪器研发团队

团队负责人：刘明博

团队核心成员：
王雷 胡学强 范真 廖学亮 倪子月
杨博赞 岳元博 程大伟 李程 冯倩

科学仪器开发者大会

科学仪器企业创新综合实力TOP10

科学仪器企业创新产出TOP10

科学仪器企业创新环境TOP10

科学仪器企业创新投入TOP10

2024年5月，钢研纳克荣获科学仪器开发者大会“科学仪器企业创新实力研究报告成果（2023）”中“科学仪器企业创新综合实力TOP10”“科学仪器企业创新产出TOP10”“科学仪器企业创新环境TOP10”“科学仪器企业创新投入TOP10”四项殊荣。



2024年11月，钢研纳克荣膺上海慕尼黑生化展ANTOP2024科技创新影响力品牌——十大科技创新影响力品牌（国内）这一殊荣。



火花直读光谱仪成功荣获第八批制造业单项冠军产品称号。火花直读光谱仪相关技术获发明专利25项，制定国际领先水平的GB/T4336等多项火花光谱分析国家及团体标准。



北京市

第八批制造业单项冠军企业公示名单		
序号	企业名称	产品名称
1	北京四方继保自动化股份有限公司	能源电力二次装备
2	钢研纳克检测技术股份有限公司	火花直读光谱仪
3	荣盛盟固利新能源科技股份有限公司	商用车混合动力电池系统
4	北京通美晶体技术股份有限公司	碳化铝衬底
5	北京易智时代数字科技有限公司	5G Cloud XR数字孪生系统

• 优秀案例

钢研纳克的攻关高温合金分析表征核心技术打造航空发动机材料NQI体系获市场监管总局认可检测司公布“检验检测促进经济社会创新发展”优秀案例。

国家市场监督管理总局
认可与检验检测监督管理司

认可检测司关于公布“检验检测促进经济社会创新发展”优秀案例的通知

序号	单位名称	选题
1	中国电子技术标准化研究院赛西实验室	破解宇航用材料检测难题 保障国家重大工程质量
2	钢研纳克检测技术股份有限公司	攻关高温合金分析表征核心技术 打造航空发动机材料NQI体系
3	山西省机械产品质量监督检验站有限公司	为风电产业赋能 走“碳”见未来之路
4	北方联盟测试技术（辽宁）有限公司	突破检测技术瓶颈 助力海洋强国战略实施
5	吉林省产品质量监督检验院	立足生物基产品检测研究 推动实现低碳高效循环经济发展

“计量促进新质生产力发展”优秀案例名单（部分）			“计量促进新质生产力发展”典型案例名单（部分）		
6	建设氢燃料电池发动机系统全溯源体系 打造氢能汽车产业新质生产力	中国汽车工程研究院股份有限公司	31	智能交叉应力动态监测装备开发与应用	中车长春轨道客车股份有限公司
7	基于激光扫描的三维尺寸检测技术在大规模异形锻环研制中的应用	西南铝业（集团）有限责任公司 (国家铝产业计量测试中心)	32	精准计量测试助力高端钢铁制造产业高质量发展	临沂市市场监管局 临沂市检验检测中心
8	稀土金属高速全自动分析系统	钢研纳克检测技术股份有限公司 (国家先进钢铁材料产业计量测试中心)	33	稀土湿法冶炼过程在线监测	钢研纳克检测技术股份有限公司
9	计量数字化助力智慧绿色港口建设	山东港口日照港集团有限公司 日照市计量科学研究院	34	海上地震勘探规范基线声学定位	中国石化集团东方地球物理勘探有限责任公司
10	分子探针光谱仪助力航天员生理指标实时检测	国家运载火箭产业计量测试中心	35	固井流体在线监测及预警系统研究与应用	中石化胜利石油工程有限公司 国家石油钻井仪器仪表产业计量测试中心
			36	成品油库智能化计量提质增效	中国石化销售股份有限公司 浙江石油分公司
			37	超精计量跨越发展领跑国际 助力中国装备助力筑梦深蓝	上海船舶设备研究所

“稀土金属高速全自动分析系统”和“稀土湿法冶炼过程在线监测”入选市场监管总局“计量促进新质生产力发展”优秀案例。

参与标准工作

2024年

钢研纳克在研和策划国际标准工作10项，其中3项已经发布。

钢研纳克参加ISO/TC17/SC1“钢 - 化学成分测定方法”第34届国际标准会议

案例

2024年10月，ISO/TC17/SC1“钢 - 化学成分测定方法”分技术委员会第34届国际标准会议在北京以线上+线下的形式召开。中国代表团由来自钢研纳克等5家单位的13名专家组成。会上讨论了中国代表团牵头在研的4项国际标准。



案例

钢研纳克获批参与国家标准计划

2024年10月，国家标准化管理委员会决定下达2024年第八批推荐性国家标准计划和相关推荐性国家标准外文版计划。本次获批推荐性国家标准计划共计**220项**，钢研纳克无损检测专业牵头起草标准**2项**，参研**1项**（其中**2项**标准制定、**1项**标准修订）。

序号	国家标准计划号	国家标准计划名称	标准性质	制修订	项目周期	代替标准号	采标号	主管部门	归口单位	副归口单位	起草单位
27	20243116-T-605	复合钢管超声检测方法	推荐	制定			18	中国钢铁工业协会	全国钢铁标准化技术委员会		钢研纳克检测技术股份有限公司、钢铁研究院总院有限公司、冶金工业信息标准研究所
59	20243148-T-605	厚钢板超声检测方法	推荐	修订	GB/T 2970-2016、GB/T 28297-2012、GB/T 31932-2015		16	中国钢铁工业协会	全国钢铁标准化技术委员会		钢研纳克检测技术股份有限公司、湖南华菱湘潭钢铁有限公司、重庆钢铁股份有限公司、冶金工业信息标准研究所等
90	20243192-T-605	钢管无损检测埋弧焊钢管埋弧焊缺陷检测自动检测方法	推荐	制定			18	中国钢铁工业协会	全国钢铁标准化技术委员会		中国石化集团工程材料研究院有限公司、钢研纳克检测技术股份有限公司、冶金工业信息标准研究所等

指标与目标

以材料及其下游用户、冶金流程、环境食品、医疗健康等重点服务领域对“一站式服务”“一体化解决方案”的系统需求为牵引，以“材料全生命周期、全流程、全参数”质量评价为抓手，推进检测表征、仪器装备、评价认证、计量校准、能力验证、标准物质、无损检测、防腐工程业务的高效协同联动和技术产品升级。

打造具有国际影响力、国家级的“材料测试、表征与评价技术创新中心”，成为新材料新工艺表征新技术研发基地、新材料新工艺表征成果转化推广基地、材料质量整体解决方案与质量评价服务基地以及材料测试表征评价创新人才聚集基地，完善材料质量基础支撑体系，支撑我国材料产业的高质量发展。

2025年

2030年

数字化转型

钢研纳克成立数字化管理部，负责制定公司整体数字化发展规划并推动实施，构建产业数字化蓝图，助力检验检测、实验室服务和仪器制造三大核心业务的数字化转型。



精益管理与数字化结合

开展标准化作业、技能比武、提案改善等多项精益管理活动，利用数字化手段解决过程管理问题，提升产品质量并压缩交货期。

科技研发与数字化结合

加强企业主导的产学研深度融合，重新梳理在售产品需求，建立产品规划、开发流程、创新绩效管理流程，并搭建IPD产品开发体系。

管控运营数字化与产业数字化结合

通过数字化手段，上线QMIS（质检信息管理系统）、LIMS（实验室信息管理系统）和NCC（网络协同制造系统），达成全流程高效管理，提升运营效率和管理能力，进一步推动企业的智能化升级和产业数字化转型。

业务布局与拓展

在检验检测服务领域，钢研纳克持续优化区域布局，紧密对接国家战略和重大工程选材用材需求，尤其在航空等关键领域，提供了高端金属材料测试与表征的综合解决方案。

打造综合大数据平台

钢研纳克持续推进大数据平台建设，以实现资源的统一集中管理，充分挖掘数据价值。公司积极探索智慧实验室和智慧工厂的建设，推动集团化管控治理体系的完善，促进各业务板块间的战略协同，从而全面提升组织整体竞争力。

案例

数字化转型宣传培训

钢研纳克持续推进数字化文化与人才队伍建设工作，积极参加中国钢研组织的“数智化转型升级助力产业工人队伍建设”论坛，邀请集团公司钢铁绿色化智能化技术中心技术专家讲授“人工智能”专题讲座，加强员工对公司文化和数字化转型的培训和宣传。

案例

“以数为擎 驱动转型”主题培训活动

2024年5月，钢研纳克顺利举办“以数为擎 驱动转型”主题培训活动暨数字化人才训练营。活动设置了“凝视纳克 共创未来”“从企业架构的角度看中国钢研总部信息化与数字化建设”“拥抱数字化，引领高质量发展”“经验即服务 华为数字化转型”等课程，助力员工提升数字化素养。



构建可持续供应链

治理

钢研纳克遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《国有企业采购操作规范》，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司供应商管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司招标管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司采购管理办法》，加强对供应商的选择和日常管理，构建可持续发展供应链。

战略

钢研纳克以打造稳健、绿色且高效的供应链战略为核心，不支持、不使用冲突矿产，建立风险监控与信用管理体系保障供应链安全，全方位优化供应链各个环节，增强企业竞争力与抗风险能力。

影响、风险和机遇管理

供应商管理

公司制定并实施《供应商管理办法》，明确规定供应商准入流程、绩效考核及评价制度，严控供应商从准入到淘汰的全生命周期管理模式。公司定期识别、评估并主动应对采购过程的风险，在进行合格供应商准入以及年度供应商复评价时会对供应商ESG相关进行全面考核，从而推动可持续采购，推动构建绿色和负责任供应链。

供应商准入

钢研纳克明确禁止对供应商实行差别待遇或歧视待遇，将评审合格的供应商纳入《合格供应商名单》。

供应商年度评估

钢研纳克采取分级管理方式，对不同级别供应商分别进行评估。

中小企业合作

钢研纳克承诺维护与中小企业的良好合作关系，确保符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现逾期支付事件。

供应链管理

钢研纳克建立完善的风险监控机制，定期对供应链风险进行评估和更新，规范客户信用管理工作，建立科学合理的客户信用管理体系。

公司根据《钢研纳克检测技术股份有限公司采购管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司招标管理办法》相关要求开展招标采购工作，成立招标监督工作小组，对招标全过程进行监督。

公司设立生产物资预警机制，每两周进行一次预警，以保证物资供应满足生产需求，增强产业供应链韧性，保障生产的连续性和稳定性。

钢研纳克搭建上下游供应商之间的数字化协作平台，促进与供应商之间的合作便利性，利用数字化手段提高与供应商之间的互动效率。此外，公司加快推进进口件国产化替代工作，进一步巩固供应链安全，提升公司在市场中的竞争力和抗风险能力。



指标与目标

截至2024年底

公司已基本实现供应商数字化管理，全面运行供应商管理系统，有效提升了供应商管理效率。

积极履行社会责任

钢研纳克积极践行社会责任，以开放协作的理念，不仅充分展现了创新精神，还促进了社会的进步与发展。公司与社区组织合作，通过捐赠物资、提供志愿服务等方式，为社区做出贡献，共同推动社区的进步和繁荣。举办技术沙龙、主题论坛等活动，推动行业交流。积极助力乡村振兴，参与“一带一路”建设，加强国际合作，提升国际影响力。

公司积极响应国家税收政策，建立完善的税务管理体系制度，精准识别潜在的税务管控要点与风险隐患，将税务合规融入日常运营的每一个环节，主动履行纳税义务。

社会贡献

钢研纳克高怡斐博士被授予“ISO卓越贡献奖”

案例



2024年ISO/TC164全会、SC1 ~ SC4年会及工作组会议在日本召开，钢研纳克研究院副院长、中国专家高怡斐博士被授予“ISO卓越贡献奖”，以表彰她在ISO 1143:2021《金属材料 旋转弯曲疲劳试验方法》国际标准制修订工作中的突出贡献。钢研纳克将继续为金属力学试验国际标准发展方向、参与ISO国际标准化组织活动及开展国际标准制修订工作，提供更为专业的服务，助力提升我国力学领域国际地位，推动我国力学试验技术高质量发展。

央企杰出工程师创新在北京

案例



2024年2月，“聚·奉献——2023央企杰出工程师创新在北京”电视特别节目在北京广播电视台播出。钢研纳克总工程师、材料表征技术和高端测试仪器领域领军专家沈学静参加节目，全方位展示了创新型央企中的杰出工程师们勇担历史使命、不忘初心、攻坚克难、勇攀科技高峰的科学精神和创新情怀。

“共和国印记—工业之光耀中华”主题活动

案例

钢研纳克积极组织各党支部参加第七届中央企业优秀故事创作展示暨AIGC创意传播作品征集展示活动，展示提升钢研纳克整体形象。组织参加“共和国印记—工业之光耀中华”主题活动，上报工业遗产保护利用典型案例申报材料，传承弘扬工业文化和工业精神。

行业交流

世界无损检测大会

案例



2024年5月，钢研纳克携自主创新研发的前沿无损检测设备参加第二十届世界无损检测大会。

2024年第二届航空航天材料质量基础设施建设主题论坛

案例

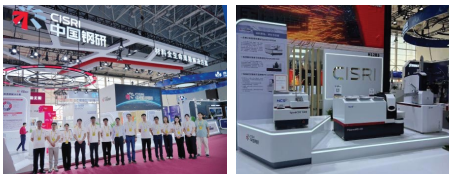


2024年9月，由钢研纳克主办，成都纳克协办的2024年第二届航空航天材料质量基础设施建设主题论坛成功召开。

第十五届中国国际航空航天博览会

案例

2024年11月，钢研纳克参加第十五届中国国际航空航天博览会，展示钢研纳克航空航天材料领域检测评价一体化检验检测服务及场发射扫描电镜、ICP-MS400、直读光谱等产品。



乡村振兴

作为中央企业，公司积极践行国家乡村振兴战略，将企业发展与国家战略紧密结合，为推动乡村地区经济繁荣和社会进步贡献积极力量。公司将陕西省山阳县作为重点帮扶对象，积极采购山阳县本土特色农产品，为当地农户开辟了稳定的销售渠道。截至2024年末，公司采购山阳县农产品的总额达到了**116万元**，提高了农户收入，进一步巩固了脱贫攻坚成果，也为山阳县的乡村振兴注入了强大动力。

公司积极选派优秀共青团员前往山阳县支教，助力乡村教育发展，为乡村孩子送去知识和关爱，传递爱与希望的力量，鼓励他们勇敢追逐梦想，用知识改变命运。

“一带一路”

2024年公司继续响应国家“一带一路”倡议，进一步加强与“一带一路”共建国家在检验检测领域的技术交流与合作，拓宽了国际合作网络。承担了中国国家认证认可监督管理委员会在矿石、煤和水质检验检测领域开展的两项国际能力验证活动，同时成功地将仪器销售至印度尼西亚、印度、土耳其等多个“一带一路”国家。

公司积极开展对外交流与合作，派遣团队赴印度尼西亚进行仪器培训、仪器维修及商务技术交流；组织团队参加2024年土耳其伊斯坦布尔实验室技术及设备展览会，进一步加强在仪器装备领域与“一带一路”国家的交流合作。

广纳贤才 多元共融

完善人才选育模式	47
优化薪酬福利体系	48
赋能员工职业发展	49
筑牢人身安全防线	51
深化员工关怀机制	53



钢研纳克深知人才是企业发展的根本，秉持“聚天下英才而用之”的理念，积极搭建多元化人才引进机制，营造包容开放的职场文化。钢研纳克立足新发展格局，以人才战略为关键支点，撬动企业高质量发展，助力公司在当下复杂多变的市场环境中稳健前行，在全球竞争格局中锻造核心竞争力，为企业长远发展奠定坚实基础。

完善人才选育模式

钢研纳克遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司招聘管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司劳动合同管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司新员工试用期管理办法》等多项管理制度，支持《世界人权宣言与国际人权公约》，遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的规定，坚持公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，不因国籍、种族、性别、年龄、民族、宗教信仰和文化背景歧视任何一位应聘者。

招聘流程

钢研纳克从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。

招聘录用过程中如发现履历造假、流水造假、背景调查不合格等情况，将取消入职资格；入职后如发现履历造假，将有权中止录用。

保存面试记录及邀约记录，录用审批报告含面试记录表、面试评价表等，面试程序公开透明。

校园招聘

与北京科技大学、北京工业大学、北京化工大学等保持长期合作关系，开展多元化的校园活动以吸纳人才。

招聘渠道

社会和内部招聘

制定相关制度，通过门户网站、网络招聘渠道、招聘会、双选会、内部推荐、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。

员工关系管理



入职阶段

确认员工自愿签署劳动合同及有关附件，核实员工相关信息是否属实，包括学历背景、工作经历、离职证明及有效期内的体检报告等。

离职阶段

依法合规办理员工离职手续，完成离职协议等材料的签订。



灵活就业岗位

钢研纳克根据企业项目周期的情况，引入劳务派遣工及劳务承包工用工模式，并制定了相关管理办法，全方位保障灵活就业岗位的规范化与有序化，为项目的顺利推进提供坚实的人力支撑。

争议处理

钢研纳克制定《钢研纳克检测技术股份有限公司劳动合同管理办法》，规范劳动争议事件管理与处理措施，按照公平、公正、依法原则处理劳动纠纷。

2024 年

公司新招聘员工 **282** 人，收到人权问题投诉事件 **0** 起，不存在雇佣童工的现象，落实女性员工的权益保障。

优化薪酬福利体系

薪酬与激励管理

钢研纳克制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司经理层成员绩效考核与薪酬管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司薪酬管理办法》等制度，为公司的薪酬和激励管理提供了系统、规范的操作依据和指导原则。公司秉持“以岗定薪，按绩取酬，有效激励”的薪酬管理原则，激励员工充分发挥积极性，提升工作绩效，推动公司发展。

薪酬体系构成

钢研纳克薪酬体系以固定工资、绩效奖金和津补贴为主。固定工资与岗位职级关联，体现员工素养和能力；绩效奖金关联经营业绩和员工贡献，将员工的个人利益与公司的整体发展紧密结合；津补贴严格落实人社部相关规定。

绩效考核

。 全员绩效管理

实施全员绩效管理，建立激励约束机制和绩效结果沟通、反馈机制。

。 经理人契约化管理

全面推行经理人契约化管理，通过年度考评与三年任期考评相结合的方式，将考评结果与薪酬激励挂钩，且经理层的薪酬绩效考核与可持续发展绩效建立关联，比如：把安全、环保和保密要求写入责任书，作为一票否决项严格考核。

◦ 工资总额关联机制

工资总额与经营业绩挂钩，兑现经理层年薪时落实经营业绩考核结果。采用内部一致的任期激励体系，任期激励与主要经营业绩挂钩，体现业绩导向和激励性。

◦ 科技创新激励措施

制定《钢研纳克检测技术股份有限公司科研成果配套奖励办法》，明确科技创新业务年度绩效奖金的核定方式，充分激发科技研发的活力。

激励方案

员工福利与假期

钢研纳克制定《考勤休假管理办法》，为全体员工提供“五险一金”法定福利和企业年金、意外险等补充保障，以及其他福利，比如定期体检、员工宿舍、公租房、取暖费、防暑降温补贴、节日福利等。公司重视员工工作与生活的平衡，探索建立与公司生产经营特点相适应的员工健康服务管理体系。

员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假及哺乳假、育儿假、病假、工伤假等。除法定年假及常规事假病假外，增设护理假、异地探亲假、换休假、其他公假等福利年假，提升员工满足感和幸福感。

2024 年

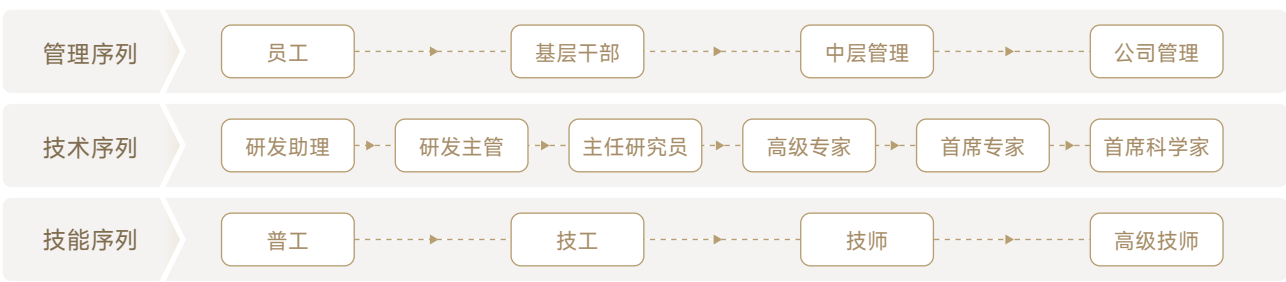
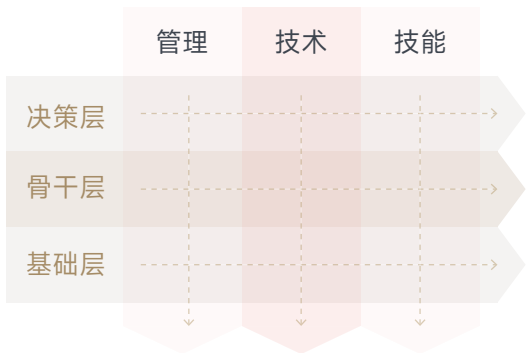


员工社会保险覆盖率
100%

赋能员工职业发展

钢研纳克建立健全职级管理体系，制定《钢研纳克岗位职级管理办法》，规范员工职级晋升资格条件及组织程序。同时，梳理明确钢研纳克本部、分子公司各层级干部、员工职级对应关系。

钢研纳克结合管理需求和业务实际，设置为管理、技术和技能三条横向序列。按照各序列实际管理工作需要，纵向分为决策层、骨干层、基础层。按照横向分序列、纵向定职级的原则，明确各序列、各层级的晋升路径、标准，为员工提供更加公平、透明的发展机会。



根据本单位编制、岗位设置及管理需要，结合员工上年度综合评价情况和干部选拔任用情况，制定员工岗位层级调整方案，不定期调整岗位层级。员工岗位层级调整的，根据所在单位薪酬管理相关制度，同步调整薪酬档级。

员工培训体系

钢研纳克重视员工职业发展和个人成长，致力于构建多样化的员工培育体系，制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司培训管理办法》和《钢研纳克检测技术股份有限公司师徒培训管理办法》，依据员工发展的个性化需求，拟定详细的培训计划和目标，施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断自我提升，以实现个人与公司的共同成长。

经营管理能力培训包括领导力与管理能力培训、管理人员任职资格培训、新员工培训等。

专业能力培训包括技术人员研修、技能等级提升、数字化能力培训以及岗位能力提升培训等。

同时，公司积极开展青科管协和技能比武等活动，以全面提升员工的综合素质和专业能力。鼓励员工考取与履行工作职责相关的证书、取得资质、获得认证或参加竞赛等，以不断提升员工的专业素养和综合能力，为公司的发展提供坚实的人才支撑。

向青年员工宣贯企业文化

案例

钢研纳克董事长杨植岗亲赴成都纳克公司，向青年员工宣传和培训企业文化，提高员工对公司文化的认知和认同。

“岗位练兵技能比武”活动

案例

钢研纳克举办“岗位练兵技能比武”活动，通过开展技能比武大赛和精益管理活动，切实提升员工职业技能水平，为员工搭建一个良好的技能切磋和实践平台，促进员工在实际工作中不断学习和成长，提升公司整体的人才素质和业务水平。



筑牢人身安全防线

钢研纳克始终坚持以人为本的理念，建立健全一系列制度，实施切实有效的措施，为员工筑牢坚实的安全防线，尊重与守护员工的生命安全。

治理

2024年，钢研纳克对安全生产委员会成员进行了调整，任命总经理为安全生产委员会主任，下设安全生产办公室，作为安委会日常办事机构（安全生产办公室设在综合办公室），负责安全生产、环境保护、职业健康卫生管理的日常事务工作。

钢研纳克获评
安全生产标准化三级企业



战略

公司将员工视为企业根基，制定《安全生产管理制度》《安全生产事故隐患排查治理制度》《特种设备、特种作业安全管理制度》《消防安全管理制度》《射线装置管理规章制度（第B/7版）》《实验室危险废物管理制度》等一系列严格的制度和规定，全方位覆盖安全生产的各个环节，保障公司的生产安全。钢研纳克逐级签订安全生产责任书，全级次排查公司安全管理重点场所，自上而下层层落实责任，防止生产安全事故的发生，保障劳动者的安全 and 健康。



签订年度安全生产责任书

公司还制定《钢研纳克检测技术股份有限公司职业卫生管理制度及操作规程》等职业健康安全管理体系文件，强化对职业病危害因素的识别与监测，完善职业病防治、检查和事故处理的工作流程，全力保障员工的身心健康，助力企业可持续发展。

影响、风险和机遇管理

风险管控

钢研纳克编制《钢研纳克安全风险重点场所管控措施标准化升级台账》，安全风险共分四级，包括四级风险管控**535项**，三级风险管控**441项**，二级风险管控**31项**，重点风险管控**12项**。公司安全管理人员持证上岗，配发劳动防护用品，宣贯《钢研纳克检测技术股份有限公司劳动保护用品管理制度》，并加强现场监督检查。

公司建立应急预案体系，包括1项安全生产事故综合应急预案和特种设备重大事故应急救援预案、重大火灾事故应急救援预案等16项专项应急预案。公司每年发布应急演练计划并组织开展应急演练。公司按照“四不放过”原则，建立安全生产事故报告和处理制度。

2024年



公司发生安全事故

0起



公司聘请专业第三方机构对存在职业健康风险的工作场所开展监测，并定期组织相关员工进行岗前职业病健康体检及复检，累计体检**196人次**，未发现职业病及疑似职业病案例。公司定期对员工进行职业卫生培训，宣传普及职业卫生知识，指导员工正确使用预防职业病防护设备和个人职业防护用品，切实保障员工在工作过程中的卫生与安全。

安全生产培训

指标与目标

2024年，钢研纳克积极落实各项管理措施，实现年度安全生产与职业健康安全目标。

钢研纳克通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，为员工提供良好的工作条件 and 环境。2024年进行包括安全事故综合应急演练、危险化学品储存事故应急演练、防台风应急演练等共计**22次**应急演练，未发生未遂事故和轻伤事故。共组织**320小时**安全培训，员工覆盖率**100%**。

ISO 45001职业健康安全
管理体系认证



指标	目标
急性中毒事故	0
一般及以上安全生产事故发生率	0%
职业病发病率	0%
危险化学品事故发生率	0%
火灾事故	0
中度以上交通事故发生率	0%
一般及以上特种设备事故发生率	0%
安全设施完好率	100%
个体防护覆盖率	100%
安全培训覆盖率	100%

深化员工关怀机制

民主管理

钢研纳克高度重视民主管理工作，实行以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，组织职工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，畅通职工建言献策渠道，广泛征集职工代表提案和合理化建议，使职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权得到更充分更有效地保障。

2024 年

公司根据职工代表大会关于加强企业文化建设的提案，全面梳理钢研纳克文化精神，建立健全企业文化体系，同时结合公司战略、业务及愿景，展开多维度、常态化的宣贯工作。

钢研纳克召开第二届四次职工代表大会

案例

2024 年1月，钢研纳克召开第二届四次职工代表大会。会议公布王海舟创新奖评选结果，对钢研纳克年度纳克榜样、优秀员工、优秀班组、文明单位进行表彰。



员工关爱与帮扶

钢研纳克积极践行员工关爱理念，坚持职工需求导向，丰富员工生活，开展多种活动，关爱女性员工，解决“急难愁盼”问题，融洽员工关系，凝聚团队力量，营造温馨和谐的氛围。在公司的一系列举措下，员工幸福感、获得感不断提升。

节日慰问

春节前走访慰问

案例

钢研纳克开展春节前走访慰问工作，深入全面了解生活困难党员群众情况，有针对性地帮助解决实际困难，切实做到政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀。

多彩活动

迎新年系列活动

案例

2024 年2月，钢研纳克举办“迎新春 开新局 建新功”龙年游园会，与青年员工共贺佳节，共迎新年。



江苏纳克组织主题团建活动

案例

江苏纳克组织“激扬青春、放飞自我”主题团建活动，通过比赛和活动，提高员工团队协作能力，丰富员工的业余文化生活，增进团队凝聚力，为企业的发展提供强有力的支持。



关爱女性员工

开展“女职工健步走”活动

案例

北京检测工会开展“女职工健步走”活动。此次活动不仅锻炼了员工的身体素质，更融洽了员工之间的关系，增强了凝聚力。



善治笃行 行稳致远

优化公司治理架构 57
强化风险内控合规 63
优化行业生态环境 67

钢研纳克以规范治理强基固本，持续夯实风险管理体系，筑牢高质量发展安全屏障；深化行业生态治理，培育廉洁从业文化，构建和谐投资者关系。公司以现代企业治理体系赋能高质量发展，通过完善科学决策机制、提升治理透明度、增强市场公信力，为新型工业化建设提供高质量技术支撑。

优化公司治理架构

党建引领

2024年,钢研纳克紧跟党的领导,积极落实全国国有企业党建工作会议精神,坚持“两个一以贯之”,不断强化企业治理,实现经营业绩与业务发展的重大突破,同时扎实推进党建工作,壮大人才队伍,为企业的长远发展奠定了坚实基础。

钢研纳克严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》《中国共产党支部工作条例(试行)》等相关规定,制定《钢研纳克检测技术股份有限公司党委会议“第一议题”制度实施办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司党委理论学习中心组学习细则》等一系列制度,规范决策流程和党建工作,明确党委在企业运行中的权责,确保党建工作有章可循、有序开展。

钢研纳克始终将党的领导融入企业发展核心,积极发挥党委在企业高质量发展中的领导核心作用。

2024年

公司完成董事会换届及新一届经理层聘任工作,进一步优化企业治理结构。依照公司章程修订内控权限指引,结合巡视整改修订“三重一大”制度,有效避免“应上会不上会”和“上错会”的情况,推动“三重一大”制度与内控权限指引的有效衔接,明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,厘清并落实前置清单,健全权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理体制。

在加强党纪、党建实践方面,钢研纳克通过“思政大课堂”“研学小课堂”和“指尖微课堂”等多种形式,加强党员教育;坚持经常性和集中性相结合,强化党的纪律教育,巩固中央八项规定精神成果,常态长效纠治“四风”,坚持严管和厚爱相结合,提振员工干事创业的精气神,强化纪律作风建设;推进廉政建设,深化党风廉政建设与反腐败工作责任落实,加强党对反腐败斗争的集中统一领导,深入推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设。公司重视“三基建设”,推进党建“4+1”实践,严格执行党组织任期制,2024年完成5个支部结构调整。同时,落实组织生活制度,创新开展“党建+X”主题党日活动;制定《“纳克行动”党建培训方案》,强化“内训+外训”组合式培养建设;深化制度体系化梳理,修订14项制度。

2024年

钢研纳克党建工作扎实推进,人才队伍不断壮大。全年党委会学习“第一议题”18次、党委中心组学习7次,对科技创新体制机制改革、数字化转型、强化合规经营和质量管理体系建设等内容开展专题研讨12次,撰写中心组理论文章2篇。科学制定发展党员指导性计划,严格政审流程,规范入党环节,按期发展14名党员。公司开展了形式多样的主题党日实践研学活动,加强了党员干部的思想政治教育。同时,通过纪律教育、作风建设和廉政建设,营造了风清气正的政治生态,为公司发展提供了坚强的纪律保障。

钢研纳克举办“优秀党员说”活动

案例

2024年,钢研纳克围绕企业高质量发展,在微信公众号平台推出13期“优秀党员说”,展现优秀党员对责任与担当的深刻理解和面对挑战时展现出的坚韧与勇气,形成榜样效应,营造“对标对表走在前、凝心聚力争一流”的浓厚氛围。



学习党的二十届三中全会精神

案例

2024年，钢研纳克党委始终把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，精心组织学习培训，积极开展面向基层、党外人士的宣传宣讲，引导广大党员干部群众将思想和行动统一到全会精神上来。



钢研纳克党委召开“统战人士谈”座谈会

案例



2024年1月，钢研纳克党委召开“统战人士谈”座谈会。统战人士畅谈对统战工作的新认识新体会，围绕公司高质量发展路径以及如何发挥好统战人士的作用和优势提出意见建议。

公司治理

钢研纳克根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规与规范性文件的要求，搭建了以股东会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，各机构既分工明确又协同配合，为公司稳健发展筑牢根基。

股东会

股东会是公司最高权力机构，依法行使职权。钢研纳克平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益，制定了《股东会议事规则》，确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。公司严格依据章程规定，股东会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

为保证股东会的通过率，公司通过规范透明的信息披露和积极主动的投资者关系，建立起与中小股东畅通的沟通机制，在股东会前充分听取股东意见，争取中小股东的支持。设立投资证券部，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。

为切实保障中小投资者权益，钢研纳克积极制定并采取了一系列有力的举措：



报告期内

公司召开股东会

4次

审议通过议案

17项

董事会

董事经由股东会选举产生，每届董事会任期三年。董事任期届满可以连选连任，独立董事连任时间不得超过6年。公司独立董事候选人由公司董事会、监事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数1%以上的股东提名；除独立董事之外的其他董事候选人由董事会或占普通股总股份10%以上的股东单独或联合提出，董事候选人名单以提案的方式提请股东会决议。

公司董事会下设4个专门委员会——战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。

• 战略委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。

为加强董事会建设，促进董事会规范有效运行，公司系统性建立了董事会评估体系，对董事会设立合规性、董事会运行规范性、董事会运行有效性、董事评价等，对董事会有效性进行多维度指标测评。董事会每年度对董事会运作情况进行有效性评估，同时，以评促改，通过内部测评、日常评价等多维度评价，发现问题、找出差距和不足，及时完善，不断提升董事会建设质量。

• 审计委员会

提议聘请及更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及其实施；负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。

• 提名委员会

研究董事和高级管理人员的选择标准和程序，对董事会的规模和构成向董事会提出建议等。

• 薪酬与考核委员会

研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案；研究董事和高级管理人员的考核标准，进行考核并提出建议。

董监高薪酬管理

公司董事会薪酬与考核委员会就制定董事、监事和其他高级管理人员的薪酬计划或方案以及考核事项，向董事会提出建议。薪酬拟定过程中，委员会对公司目标、同行业公司支付的薪酬水准、董事及高管的职责及履职情况进行综合参考。

2024年

召开董事会	9 次	审议通过议案	48 项	董事会出席率	100 %
战略委员会会议	1 次	审计委员会会议	5 次	提名委员会会议	2 次
		薪酬与考核委员会会议	3 次		

监事会

公司监事会对股东会负责。监事会对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行检查和监督，维护公司及股东的合法权益。

公司监事每届任期3年，可连选连任。非职工代表监事候选人由监事会或占普通股总股份10%以上的股东单独或联合提出，由股东会选举和罢免；职工代表担任的监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他形式民主选举和罢免。



※ 投资者关系管理

钢研纳克严格执行落实《投资者关系管理办法》，设立投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式，加强投资者关系管理的组织与实施。

治理体系

董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动。证券部门是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，设专人具体承办投资者关系日常管理工作，包括各种投资者沟通渠道的维护，同时做好内部信息的收集与传递。

管理目标

积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，完善市值管理，保障投资者长远利益。

互动交流

钢研纳克注重投资者关系管理，通过股东会、路演、反向路演、分析师会议、接待来访、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同，在提高沟通效率的同时，保证投资者关系工作的合规性和公平性。



信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，全方位保障公司信息披露的及时性、准确性和完整性。公司通过《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，强化内部管理，严肃落实责任追究，提高信息披露的质量和透明度，切实维护投资者和股东的合法权益。

2024年

共组织**5**场机构调研，互动券商近**10**家，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，加强重要投资者日常维护。

平台回复 **77**次 回复率 **100**%

※ 债权人权益

钢研纳克高度重视债权人权益的保护，致力于维护良好的信用记录和稳健的财务状况。

2024年

公司信贷方面无不良信用记录，被质押股份数为**0**，未发生任何债务违约情况，维护了自身的财务健康，进一步增强了公司在资本市场的信誉和竞争力。

强化风险内控合规

内部控制

治理

• 内部监督体系

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内部监督体系，公司董事会审计委员会按照《钢研纳克检测技术股份有限公司内部控制制度》和《钢研纳克检测技术股份有限公司内部控制评价办法》规定负责审查和监督内部控制的建立和执行情况，确保监督机制有效实施。

公司审计部在审计委员会领导下独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行各类检查，同时规范内部运作，保证了公司日常生产经营的合法化和规范化，提高风险防范水平。

• 内部控制治理结构

董事会

公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。

监事会

负责监督公司内部控制制度的建立与执行，对发现的重大内部控制缺陷，可责令公司进行整改。

经营管理层

负责经营环节的内部控制体系的相关制度建立和完善，全面推进内部控制制度的执行，检查公司各职能部门和单位制定、执行各专项内部控制相关制度的情况。

审计部

独立行使内部控制管理的检查评价职能。

战略

钢研纳克建立全面、高效、动态的内部控制体系，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。



影响、风险和机遇管理

钢研纳克遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范及配套指引》等法规，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司内部控制制度》《钢研纳克检测技术股份有限公司内部控制评价办法》《内控合规手册》等相关制度，确保内部控制规范，规范公司运营。

• 内部控制流程

公司建立内控监督评价机制，根据工作规范和全覆盖要求，纳入评价范围的主要单位包括总部及分子公司。其中，纳入自我评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。



指标与目标

2024年，公司避免重大缺陷发生，实现：

资金管理 重大缺陷	0	全面预算 管理重大缺陷	0	采购与付款 管理重大缺陷	0	销售与收款 管理重大缺陷	0
资产管理 重大缺陷	0	在建工程 管理重大缺陷	0	投资管理 重大缺陷	0	关联交易 重大缺陷	0
财务报告与 结账重大缺陷	0						

风险管理

治理

公司全面风险管理组织体系包括董事会、审计委员会、总经理、审计部以及公司所属单位。董事会是公司风险管理和内部控制工作的决策机构，董事会是公司风险管理和内部控制工作的决策机构，公司总经理对全面风险管理和内部控制工作的有效性向董事会负责。审计委员会和审计部负责研究提出公司风险管理和内部控制监督评价体系，开展公司风险管理监督与评价工作。公司成立全面风险管理小组，统一领导公司风险防范和内控体系建设工作。

战略

钢研纳克通过建立健全的风险管理体系，有效识别、评估、预警、追踪和控制各类风险，将风险控制在公司可承受的范围之内，保障公司的稳健经营。

影响、风险和
机遇管理

钢研纳克遵守《企业内部控制基本规范》及其配套指引，制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司全面风险管理制度》，规范公司风险管理。

• 风险识别与预警

风险识别	风险预警
公司组织开展年度风险评估，评估风险造成的损失大小和发生概率，对排名前五的风险制定相应的管理措施、调整监控预警指标，进行重点防控，以便集中资源降低风险发生的可能性和影响程度。	公司通过填报《风险分类监测指标体系表》进行日常风险监测，按季度报送监测结果。同时对指标变动情况及时分析原因，调整应对措施，确保风险在可控范围内。

• 风险追踪与控制

风险追踪	风险控制
公司持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展情况，针对风险事件处置过程发现的问题及日常经营中的业务风险，制定应对措施，推动风险事件妥善解决，避免风险进一步扩大或恶化。	公司依据《钢研纳克检测技术股份有限公司全面风险管理制度》，明确了全面风险报告机制、风险评估程序、风险认定标准及风险管理解决方案。按重大风险、重要风险、一般风险对风险进行分级处置管理，制定并落实各项风险应对措施，提高风险管理的针对性和有效性。

公司各单位根据风险评估的结果，结合自身业务特点，合理确定各类各级风险的应对策略，实现对风险的有效管理。公司对经营活动采取控制措施，确保风险在公司可承受的范围之内，保障公司的稳健运营。

指标与目标

2024年

公司未发生重大风险事件，风险管理成效显著。

合规经营

钢研纳克高度重视法治央企建设，将“依法治企，合规经营”作为“一把手”工程来推动。遵守《关于全面推进法治央企建设的意见》《中央企业合规管理办法》《企业境外经营合规管理指引》，强化合规管理，并制定《钢研纳克检测技术股份有限公司合规管理制度》对公司的合规行为进行规范。钢研纳克持续将合规要求纳入规章制度，构建以合规管理办法为核心、专项指引为支撑的合规制度体系。

法律合规委员会	纪委
党委书记、董事长任主任，公司主要负责人作为法治建设与合规管理工作第一责任人，亲自部署重要工作、过问重大问题、督办重要任务	履行“监督的再监督”职责，定期召开协调小组会议，发挥“第三道防线”作用

按照集团统一安排，钢研纳克积极开展合规管理有效性评价工作，全面评价合规管理体系现状并加以优化提升。针对制度制定、经营决策、生产运营等重点环节，公司加强合规论证和审查，优化业务布局，提升主业核心竞争力。每年公司组织全员履职待遇检查，推动解决报销不合规、不规范问题，不断提高制度执行力。

公司完善举报机制，设立举报邮箱和举报电话，支持对违规违纪的员工进行投诉举报，并严格遵守保密制度，对举报人信息严密保密，绝不泄露任何可能导致举报人身份暴露的细节。

2024年

钢研纳克全面修订合规管理制度，重点完善治理架构，强化合规风险防控闭环机制，为公司高质量发展筑牢法治根基。

钢研纳克召开年度法治合规工作会

2024年1月，钢研纳克召开法治合规工作会议，对2023年度公司法治合规工作进行回顾、总结，对2024年法治合规工作进行部署、安排，与各单位签订年度合规承诺书。



案例

优化行业生态环境

✧ 反商业贿赂及反贪污

钢研纳克遵守《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党员领导廉洁从业若干准则》等党内法规，制定并执行《钢研纳克检测技术股份有限公司领导人员廉洁从业规定》等相关制度，加强内部监督和规范管理，在企业内部构建起廉政建设体系，有效预防和打击腐败行为。

钢研纳克严格按照国家法律法规和公司各项规章制度，坚决以“零容忍”的态度惩治贪污腐败行为，持续深化一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”能力水平，强化案例通报与警示教育机制，在运营过程中全面加强廉洁风险管控。

相关制度：

《钢研纳克检测技术股份有限公司领导人员廉洁从业规定》

《钢研纳克检测技术股份有限公司纪检干部廉洁档案管理工作规范》

《党风廉政意见回复工作暂行办法（试行）》

《党风廉政建设责任制规定》

《钢研纳克检测技术股份有限公司纪委关于加强“一把手”和领导班子监督的具体措施》

《钢研纳克检测技术股份有限公司严禁领导人员和员工违规持股经商办企业管理规定》

钢研纳克持续深化纪检体制改革。一方面，公司加强日常监督，健全大监督体系，定期组织召开党风廉政建设和反腐败协调小组会议，分析研判苗头性、倾向性问题，加强廉洁风险防控。另一方面，公司制定监督执纪指导手册，对收到的信访举报实现规范化处置，确保妥善处理与回应信访举报信息。公司加强对招标采购的监督力度，坚持事前采购申请与事后监督情况上报工作机制。此外，公司开展正负清单编制工作试点，指导试点单位梳理关键岗位廉洁风险点，制定《纪律监督指导手册》，加强重点岗位人员廉洁从业意识，保障公司运营的纯洁性。

• 廉洁从业教育

- 召开党风廉政建设大会；
- 邀请专家讲授新修订的纪律处分条例；
- 组织参观北京市全面从严治党警示教育基地；
- 持续完善钢研纳克云纪检监察模块建设。

• 举报机制

钢研纳克设立举报邮箱和举报电话，广泛接受公众监督，支持匿名和实名举报，严格遵循保密原则，对举报人信息进行保密，满足公众举报或投诉需求。

钢研纳克加强公司员工集中性和常态化廉洁从业教育，尤其是针对关键少数、重点岗位、年轻干部，实现警示教育全覆盖。

2024 年

公司完善纪检监察模块建设，更新《每周一案示警》**51**期，编制《纪法研讨分析》**12**期，深入基层针对性宣贯交流，开展一把手及领导班子、青年骨干、团支部书记专题廉洁教育全覆盖。

钢研纳克召开2024年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

案例

2024年3月，钢研纳克召开2024年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，贯彻落实集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神，会上，向党委委员发放了《2024年度党风廉政建设责任清单》，与各党支部书记签订了《2024年度党风廉政建设责任书》。



✧ 反不正当竞争

钢研纳克严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司采购管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司招标管理办法》，全力维护公平竞争环境。

钢研纳克实现管理、执行、监督三分离，强化预算约束，实行采购人员三年轮换制，确保阳光采购，以保障采购环节规范有序。在招标工作中，公司遵循合法合规、公平公正公开及全面招标的原则，给予投标人平等机会，规范供应商选择。针对招标中串标、透露信息等不正当行为，公司采取通报批评、处分甚至追究刑事责任的处罚措施，维护招标工作的公正性与严肃性。

战略展望

展望 2025 年，钢研纳克将锚定"材料产业质量基础设施建设引领者"的战略愿景，全面深化 ESG 战略布局，以科技创新驱动高质量发展新格局，为全球可持续发展贡献中国方案。

在绿色发展赛道

公司将加速能源结构转型升级，构建智能化节能减排体系，全面推进"零碳工厂"认证进程，深化能源绿色低碳革命，打造全球产业链协同减排示范样板。

科技创新领域

公司将集中优势资源突破高端仪器国产化替代瓶颈，加速 AI、大数据与检测技术深度融合，攻克关键领域"卡脖子"技术难题。依托国家级创新平台集群，建设智慧实验室与未来工厂新范式，构建产学研用协同创新生态系统，通过数字化管理转型全面提升运营效能，赋能产业升级迭代。

全球化布局方面

公司将深化"一带一路"战略布局，构建属地化检测服务网络，主导或参与更多国际标准制定，重点突破金属材料化学成分测定、无损检测方法等关键技术领域。通过国际顶级展会矩阵布局、海外高端技术人才培养体系建设等举措，推广中国检测技术标准与高端仪器装备，提升中国材料产业的全球核心竞争力。

治理效能提升维度

公司将全面推进数字化转型战略，构建智能化治理新体系。通过信息披露透明化升级与利益相关方深度协同机制创新，持续优化 ESG 指标体系，打造动态智能风控管理平台，完善从严治企长效机制建设，强化党建引领高质量发展新模式，培育具有全球竞争力的企业治理文化。

钢研纳克将以绿色发展为根基，以科技创新为引擎，以开放共赢为理念，携手全球合作伙伴共同谱写可持续发展新篇章！

附录 / 关键绩效表

● 环境绩效

指标	单位	2024 年
新鲜水用量	吨	47,740.0
能源消耗总量	吨标准煤	3,534.5
直接能源消耗量	吨标准煤	112.1
天然气	吨标准煤	22.7
汽油	吨标准煤	87.6
柴油	吨标准煤	1.8
间接能源消耗量	吨标准煤	3,422.4
外购电力	吨标准煤	3,055.5
外购热力	吨标准煤	367.0
每百万营收能源消耗量	吨标准煤 / 百万元	3.2
物料消耗总量	吨	4.2
不可再生物料消耗量	吨	3.0
有毒有害物料消耗量	吨	1.2
包装材料使用量	吨	14.2
每百万营收物料消耗量	吨 / 百万元	0.004
环保总投入	万元	264.0
环保总投入占营业收入比例	%	0.2
环保培训	场	27

指标	单位	2024 年
废水排放量	万吨	3.558
氨氮排放量	吨	0.02
化学需氧量	吨	0.6
每百万营收废水排放量	吨 / 百万元	32.8
废水治理设施	套	2
氮氧化物排放量	吨	0.1
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0.5
废气治理设施	套	31
危险废物产生量	吨	149.4
危险废物处置量*	吨	146.6
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	1.58

*注：2024 年危险废物处置率为 98.1%。2024 年末处置的危险废物量，将于 2025 年进行处置。

● 社会绩效

指标	单位	2024 年
新入职员工总数	人	282
按性别结构划分	人	160
男性	人	122
女性	人	122
劳动合同签订率	%	100

● 社会绩效

指标		单位	2024年
报告期末在职员工总数		人	1,405
按专业构成划分	生产人员	人	601
	销售人员	人	204
	技术人员	人	376
	财务人员	人	35
	行政人员	人	189
按教育背景划分	博士研究生	人	36
	硕士	人	341
	本科	人	730
	大专	人	262
	大专以下	人	36
员工增长率		%	14.9
员工流失率		%	11.8
员工社会保险覆盖率		%	100
培训投入		万元	117.8
安全生产标准化达标企业数量		个	5
安全培训时长		小时	320
安全风险防护培训覆盖率		%	100
从业人员职业伤害保险投入		万元	75.3
从业人员职业伤害保险覆盖率		%	91
安全生产费		万元	589.2

指标		单位	2024年
安全生产投入占营业收入比例		%	0.8
生产安全事故数量		件	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额		万元	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量		件	0
客户满意度调查覆盖率		%	100
客户满意度得分		%	>98
客户投诉数量		件	0
研发投入占比		%	11.87
研发人员数量		人	161
研发人员占比		%	11.5
申请专利数量		件	64
发明专利申请数量		件	42
实用新型专利申请数量		件	21
外观设计专利申请数量		件	1
授权专利数量		件	45
发明专利授权数量		件	32
实用新型专利授权数量		件	13
有效专利总量		件	284
著作权总量		件	43
软件著作权总量		件	93

指标	单位	2024年
每百万营收有效专利总量	件/百万元	0.3
每百万营收软件著作权总量	件/百万元	0.08
违反科技伦理事件数量	件	0
供应商数量	家	1,869
按地域分布划分	中国大陆	1,847
	港澳台地区	4
	海外	18
供应商本地化占比	%	48.2
本地化采购比例	%	40.3
接受审查的供应商数量	家	553
因不合规被中止合作的供应商数量	家	2
因不合规被清退的潜在供应商数量	家	40
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	258
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	141
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	138
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	0

● 治理绩效

指标	单位	2024年
党委会会议次数	次	28
党支部数量	个	13
党员数量	人	381
党委会审议议题	项	193
前置研究讨论重大经营管理事项	项	9
会议召开情况	股东会	4
	董事会	9
	审计委员会	5
	战略委员会	1
	提名委员会	2
	薪酬与考核委员会	3
	监事会	8
议案审核情况	股东会	17
	董事会	48
	审计委员会	24
	战略委员会	1
	提名委员会	3
	薪酬与考核委员会	6
	监事会	21
董事会构成	董事人数	9

指标		单位	2024 年
按性别结构划分	男性	人	7
	女性	人	2
按年龄结构划分	30 岁以下	人	0
	30 岁 -50 岁（含）	人	5
	50 岁以上	人	4
按教育背景划分	博士	人	2
	研究生	人	4
	本科及以下	人	3
外部董事占比		%	77.8
独立董事占比		%	33.3
女性董事占比		%	22.2
董事会成员平均任期 *		年	0.7
董事会成员出席率		%	100
监事会构成	监事人数	人	3
按性别结构划分	男性	人	0
	女性	人	3
按年龄结构划分	35 岁（含） 以下	人	2
	36 岁 -50 岁（含）	人	1
	50 岁以上	人	0
高级管理层构成	高管人数	人	5

*注：2024 年董事会进行了换届。

指标		单位	2024 年
按性别结构划分	男性	人	5
	女性	人	0
按年龄结构划分	30 岁以下	人	0
	30 岁 -50 岁（含）	人	1
	50 岁以上	人	4
反商业贿赂及反贪污培训次数		场次	33
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数		人	605
按管理层级划分	管理层	人	221
	员工	人	384
守法合规培训场次		场次	8
守法合规培训时长		时长	40
守法合规培训人次		人次	200
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额		万元	0
路演次数		次	1
投资者交流会次数		次	5
接待投资者人次		人次	12
平台回复次数		次	77
披露的定期报告数量		个	4
交易所信息披露年度得分		/	B
发布的临时公告数量		个	117
股东会董事出席率		%	100

附录 / 指标索引表

章节题目		央企 ESG 指标体系	可持续发展报告指引
绿色筑基，低碳新程	健全环境管理体系	E.5.5、E.5.6	第三十三条
	推动资源高效利用	E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4、E.5.2	第三十五条、第三十六条、第三十七条
	强化污染防治措施	E.2.1、E.2.2、E.2.3	第三十条、第三十一条
	积极应对气候变化	E.3.1、E.3.2、E.3.4、E.5.1、E.5.4	第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条
	保护生物多样性	E.4.1	第三十二条
卓越品质，科创领航	匠心打造品质服务	S2.1、S2.2	第四十七条
	严守数据信息安全	S2.2	第四十八条
	创新驱动业务发展	S2.3	第四十二条、第四十三条
	构建可持续供应链	S3.1、S3.2	第四十五条、第四十六条
	积极履行社会责任	S4.1、S4.2、S4.3、S4.4	第三十九条、第四十条
	广纳贤才，多元共融	S1.1	第五十条
	优化薪酬福利体系	S1.2	第五十条
	赋能员工职业发展	S1.4	第五十条
善治笃行，行稳致远	筑牢人身安全防线	S1.3	第五十条
	深化员工关怀机制	S1.2、S1.3	第五十条
	优化公司治理架构	G1.1、G1.2、G1.3、G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2	第十二条、第四十四条、第五十一条、第五十三条
	强化风险内控合规	G2.1、G5.1、G5.2	第十二条
	优化行业生态环境	G2.2、G2.3	第五十五条、第五十六条

附录 / 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《钢研纳克检测技术股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题的请在相应位置打“√”

1. 对于钢研纳克，您的身份是

- ☐ 政府
- ☐ 投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商 / 承包商
- ☐ 合作伙伴
- ☐ 同行
- ☐ 社区和公众
- ☐ 媒体
- ☐ 非政府组织
- ☐ 其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为报告结构是否合理

- ☐ 非常合理
- ☐ 合理
- ☐ 一般
- ☐ 较不合理
- ☐ 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐ 很全面
- ☐ 比较全面
- ☐ 有所涉及
- ☐ 涉及很少
- ☐ 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对钢研纳克 ESG 报告的建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

网 址：www.ncschina.com

联系地址：北京市海淀区高梁桥斜街13号

邮 编：100081

联系电话：010-62182646