



HOME CONTROL INTERNATIONAL LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1747



2024年 可持續發展報告

目錄

2	關於本報告	23	職業健康及安全
2	報告範圍	25	僱傭及勞工準則
3	報告準則	29	勞工準則
3	反饋	30	僱員福利
4	關於我們	30	發展及培訓
5	主席報告書	33	氣候變化及排放物（大氣、土地、水）
6	我們的可持續發展方針	34	氣候報告
7	可持續發展管治	37	氣候相關風險及機遇
9	持份者參與及重要性評估	39	能源消耗
11	二零二四財年重大ESG事項、目標及進展	41	廢棄物
15	良好企業管治	43	水
15	遵守法律及法規	44	社區投資
16	反貪污	44	中國：Omni蘇州綠化植樹活動
17	網絡安全及數據保護	45	內容索引
17	業務連續性計劃及供應鏈管理		
18	供應鏈的可持續發展		
19	創新		
19	新技術開發及實施		
20	按時發佈優質產品		
20	滿足客戶要求		
21	案例研究：通過包裝材料盡量減少 海洋塑膠廢棄物		
22	知識產權保護		

關於本報告

Home Control International Limited (「Home Control」或「我們」，連同我們的附屬公司合稱「本集團」)於二零一九年十一月十四日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」或「香港交易所」)主板上市。此乃我們第六份可持續發展報告。

報告範圍

本報告涵蓋Home Control截至二零二四年十二月三十一日止年度(「二零二四財年」)的業務營運。在可獲取的情況下，本報告已載入上年數據，以供比較。

除另有說明外，以下業務已涵蓋於各重大可持續發展事項範圍內。

ESG重大事項	範圍	理由
1. 良好企業管治	Home Control的所有業務	不適用
2. 創新	Home Control的所有業務	不適用
3. 職業健康及安全	僅Home Control在新加坡及中國的所有僱員及勞工	Home Control的大部分僱員(二零二四財年：121名)位於Home Control主要製造商夥伴所在的新加坡及中國。
4. 僱傭及勞工準則	僅Home Control在新加坡及中國的所有僱員	Home Control的大部分僱員(二零二四財年：121名)位於新加坡及中國。
5. 氣候變化及排放物 (大氣、土地、水)	在新加坡及中國的所有公司自有資產或租賃資產(Home Control擁有經營控制權)	Home Control 95%的資產主要集中於新加坡及中國。
6. 社區投資	Home Control的所有業務	不適用



關於本報告

報告準則

我們參照全球報告倡議組織(「GRI」)通用準則二零二一年版及聯交所主板上市規則(「上市規則」)附錄C2所載環境、社會及管治報告指引(「ESG指引」)編製本報告。於編製本報告時，我們遵循ESG指引的四大報告原則 — 「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」。

由於預期上市規則或會出現有關可持續發展報告披露的變動，本報告包含氣候相關資料，有關資料乃經參考國際財務報告準則(「IFRS」)S1及S2有關氣候相關財務披露的規定。

反饋

我們承諾持續改進可持續發展的實踐及披露。閣下如有任何反饋或疑問，請發送至info@omnidevices.com。

關於我們

Omni Devices(「Home Control」)是全球領先的家居控制解決方案供應商，已有超過 25 年的歷史。我們主要為及向多家服務營運商(「MSOs」)、電視(「電視」)及互聯網傳送(「OTT」)設備品牌及其供應商設計、開發及銷售遙控器。我們的大部分收入來自MSOs設備、OTT設備及智能電視機頂盒的遙控器銷售。

我們在新加坡設立總部，於美國(「美國」)、比利時、中華人民共和國(「中國」)、巴西、印度及中國台灣設有地區銷售及聯絡辦事處。我們的產品組裝工序外包予位於中國及柬埔寨的七名製造商夥伴，此舉讓我們能夠將資源集中於研究及開發(「研發」)、品質監控及銷售管理。Home Control的研發中心位於新加坡及中國蘇州。目前，本集團擁有超過200項發明專利，並設置全球僅有的兩個最全面紅外線及代碼數據庫之一，另外亦榮獲中國蘇州市人民政府頒發技術先進型服務企業證書。

此外，我們的生產管理系統榮獲ISO9001：2015、ISO14001：2015及TL9000認證。我們亦有幸自二零二三財年起持續通過ISO13485醫療器械品質管理體系的審核。

於二零二四財年，我們的總收入為107,451,737美元(二零二三財年：101,008,000美元)。我們的產品運往北美洲、亞洲、歐洲及拉丁美洲的40多個國家，我們最大的客戶包括AT&T Services Inc.、Sky CP Limited及Liberty Global Services B.V.。有關更多資料，請參閱我們與本報告同日刊發的二零二四年報(「二零二四年報」)。

我們的經營規模

我們於全球有11個銷售及聯絡辦事處及3個研發中心。我們每年發佈超過80種新型創新遙控產品。於新加坡及中國(我們大部分僱員所在地)，我們截至二零二四年十二月三十一日的僱員人數合共為121名(二零二三財年：130名)。

主席報告書

各持份者：

本人謹代表Home Control International Limited(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或Home Control)董事(「董事會」)會(「董事會」)，向閣下提呈Home Control二零二四財年的可持續發展報告。本報告重點介紹本集團於環境、社會及管治(ESG)表現方面的努力及成就。

透明度和信任是我們企業文化的關鍵。董事會仍然是ESG事宜的最高負責與決策機構，並監督Home Control的ESG策略制定及報告。我們定期監察及討論ESG議題。截至二零二四財年，董事會已審閱前次評估的重要事項，並於報告期間一直考慮所有相關事項。於全年內，我們亦秉持高水平的企業管治，並保持全面遵守所有法律法規的往績記錄，彰顯我們以誠信透明方式開展工作的承諾。

鑒於氣候變化的影響日漸深遠，二零二四財年成為Home Control可持續發展報告之旅的重要里程碑。今年，我們制定了能源消耗及溫室氣體排放目標，溫室氣體排放密度及電力消耗密度較去年水平降低0.5%。此外，我們委聘外部顧問評估我們的準備情況，並參考ISSB IFRS S1及S2準則(如適用)進行披露，較聯交所強制於二零二六年披露的時間表更早。此外，Home Control正致力於擴大我們的碳核算，將範圍3的排放量納入我們的後續報告，以便更全面地瞭解我們的碳足跡。這佐證了我們在可持續發展工作中將透明度及問責性放在首位，同時突顯了我們適應不斷變化的報告要求的能力。

於年內，Home Control逐步對產品進行多輪升級，以盡可能減少對環境的影響。值得一提的是，我們進一步優化太陽能遙控器Key Solaris，在保持美觀的同時，加入3D TextPlates提高能量儲存並延長使用時間。除產品升級外，我們在包裝過程中開始轉用非一次性塑膠包裝材料、採用無油墨製造方法以及使用循環再用及趨海塑膠，以進一步減少環境足跡。

僱員的福祉及發展一直並將繼續是Home Control的首要任務。我們致力於為僱員提供各項培訓及技能提升計劃，幫助彼等提升專業能力。此外，我們亦提供福利待遇及制定健康安全措施，以確保僱員福祉。截至二零二四財年，我們已為各營運據點的僱員提供至少30項不同的計劃，涵蓋反貪污、網絡安全、健康及安全、技術培訓等主題。我們將繼續支持僱員學習與發展。於未來數年，Home Control將擴大可持續發展及氣候相關培訓的範圍，使我們的僱員掌握必要的技能及能力，以管理氣候相關的風險及機遇，並制定有效的策略。

我們致力於以可持續發展的方式及負責任的態度實現增長，將業務對環境的影響降至最低，同時為我們經營所在社區作出積極貢獻。我們將繼續專注於向持份者提供清晰透明的披露，展現我們在整個組織中為可持續發展付出的努力。

我們期待閣下的不斷支持，攜手邁向世代永續的未來。

主席

Alain PERROT

二零二五年三月二十八日

我們的可持續發展方針

在實現業務目標的同時，我們致力於負責任地運營，並為我們的僱員、客戶、業務夥伴、股東及廣大社區擔當責任。我們已制定各式各樣的政策及計劃以維持及改進我們的可持續發展績效及運營。此外，我們會定期審查及更新該等政策及計劃以確保其與持份者的相關性。

「我們承擔問責責任。合作是我們奉行的發展途徑。」

我們致力於：

1 因應社會需求**開發重要技術**

- 我們培養可持續創業文化，符合可持續發展政策。
- 透過制定財務及非財務目標以及與持份者保持建設性關係，我們已優化創新、業務策略及營運。

2 **勇於擔當**，符合一般業務慣例

- 我們承諾遵守所有適用法律及法規。

3 憑藉透明度及問責制**建立及維持信任**

4 **與公司內外部持份者合作**

- 我們投資在僱員身上，力圖營造使彼等能夠充分發揮自身潛能的工作環境。
- 我們期望業務夥伴承諾可持續發展。

可持續發展管治

我們致力於以盡責方式開展業務，促進與合作夥伴建立值得信賴的關係，並竭盡全力秉持對環境管理的堅定承諾。在Home Control，我們已建立一個強大的管治架構來監督我們的內部系統並管理與Home Control有關的相關ESG議題。有關我們管治架構及常規的更多資料，請參閱二零二四年報第41至67頁的企業管治報告。

Home Control已實施一系列標準操作程序以確保關鍵問題能夠及時傳達予董事會。我們亦已建立舉報、反賄賂及申訴機制等政策以確保組織內部的有效溝通。



董事會

行政總裁及董事會對可持續發展目標、策略及風險管理問題提供監督。董事會檢討並批准重大ESG事項。

審核委員會

薪酬委員會

提名委員會



環保產品特別小組

由來自研發、採購、工程、生產及品質部成員組成，彼等將制定、測試及向管理團隊及更廣泛組織溝通相關措施資料，以減少產品的環境影響。

研發主管

營運主管

品質主管



Home Control員工

與環保產品特別小組合作落實可持續發展政策及目標。

董事會對制定Home Control的整體可持續發展策略承擔最高責任，並對風險管理流程、可持續發展及企業管治提供監督。董事會亦負責管理及監督重大可持續發展事宜，確保將其納入我們的業務及策略規劃中。截至二零二四年，概無向最高管治機構通報的嚴重關注事項。



我們的可持續發展方針

董事會獲三個董事委員會支持。所有董事委員會均有明確的職權範圍，界定董事會委派予各委員會的職責。該等職權範圍詳列各委員會的組成、準則及其他程序事宜。

- 審核委員會**
 - 檢討內部監控、風險管理制度的充足性及有效性，以及其他有關財務報告的責任
- 薪酬委員會**
 - 監督Home Control董事及高級管理層的薪酬政策
- 提名委員會**
 - 檢討董事會的組成及多元化、董事的委任及重新委任，並監督董事會績效評估過程

董事會及委員會獲環保產品特別小組團隊提供支持，環保產品特別小組團隊由多個部門成員組成，以監督我們的生產過程及活動。該團隊負責測試生產程序、評估內部流程及檢查產品及包裝中使用的材料，以將對環境的影響降至最低。該團隊每兩周舉辦一次會議，討論需遵守的新可持續發展要求並向管理團隊及更廣泛組織傳達任何新的期望。

環保產品特別小組由多個部門成員組成，包括研發、採購、工程、生產及品質部。彼等為：

- Alain Perrot，我們的董事會主席兼非執行董事
- 蕭國雄，我們的行政總裁兼執行董事
- 程軍，我們的運營中心總裁(研發及營運—供應鏈及生產)
- 紀海濤，我們的品質及可持續發展負責人

Home Control亦設有專責團隊監督我們的ISO9001、ISO14001及ISO45001管理系統。

持份者參與及重要性評估

Home Control已識別與我們的業務活動、社區及價值鏈最為相關的內外部持份者清單。我們全年積極與該等持份者群體保持雙向溝通。透過與持份者的積極溝通，我們已實行更加行之有效的措施，並高效分配資源。我們將一如既往，貫徹行事，以增強我們了解及解決持份者關注點的能力。

客戶	供應商及 業務合作夥伴	僱員	股東	政府
主要關注點	主要關注點	主要關注點	主要關注點	主要關注點
<ul style="list-style-type: none"> - 創新及產品質素 - 環境可持續發展 - 數據私隱 - 按時及優質的服務 	<ul style="list-style-type: none"> - 數據私隱 - 長期業務關係 	<ul style="list-style-type: none"> - 數據私隱 - 勞工標準 - 職業健康及安全 - 培訓及發展 	<ul style="list-style-type: none"> - 創新及產品質素 - 收益及經濟可持續發展 - 良好企業管治 	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守法律及法規 - 社會和社區影響 - 環境影響
我們的參與平台	我們的參與平台	我們的參與平台	我們的參與平台	我們的參與平台
<ul style="list-style-type: none"> - 年度報告及可持續發展報告(每年) - 虛擬展銷會及銷售點(定期) - 客戶反饋渠道(定期) 	<ul style="list-style-type: none"> - 年度報告及可持續發展報告(每年) - 直接溝通及產品方面的合作(定期) 	<ul style="list-style-type: none"> - 年度報告及可持續發展報告(每年) - 行為守則、公司政策(定期) - 內部溝通(定期) - 公司活動(定期) - 員工討論及績效評估(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> - 年度報告及可持續發展報告(每年) - 股東大會(每年) 	<ul style="list-style-type: none"> - 年度報告及可持續發展報告(每年)

自二零一九財年的首份可持續發展報告以來，我們委聘獨立第三方採用三步法加快重要性評估進程。此後，我們每年對所識別的重大事項進行檢討，以確保議題對Home Control的相關性。於二零二三財年，我們開展重要性重新評估工作，以識別任何可能與Home Control相關的新議題。自重新評估工作開始後，我們已識別**八項**與Home Control相關的事項。董事會已於二零二四財年重新評估該**八項**事項－**六項**重大事項及**兩項**新增事項－並斷定該等事項於報告年度繼續相關。

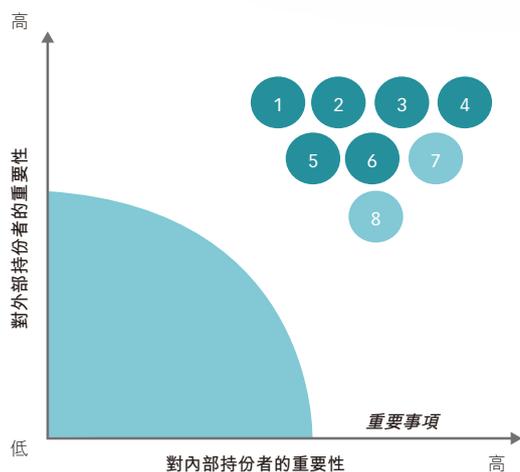
我們評估ESG事項時採納以下「識別、優先順序及確認」的方法：



初步可持續發展事項基於案頭研究（即行業出版物、全球標準、證券交易所報告要求、市場趨勢）及同業審查識別。

通過問卷調查及訪談環節，持份者評估於Home Control業務及營運中所識別每個議題的重要性並進行排序。

議題根據其對內外部持份者的重要性進行優先排序，並於矩陣圖上標註。最終的重要性評估結果及新識別議題清單會提交予董事會及高級管理層進行確認及認可。



二零二四財年的重要事項	
序號	可持續發展事項
1	良好企業管治
2	創新
3	職業健康及安全
4	僱傭及勞工準則
5	氣候變化及排放物 (大氣、土地、水)
6	社區投資
二零二四財年的額外事項	
7	供應鏈安排
8	網絡安全

二零二四財年重大ESG事項、目標及進展

說明



目標達成



正達成目標中



目標未達成

重大ESG 事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二四年十二月三十一日的表現
1. 良好企業管治	遵守法律及法規	政府、股東	確保遵守更嚴格的一般業務原則及適用法律	永恆目標：零例不合規
	反貪污	政府	確保遵守更嚴格的一般業務原則及適用法律	永恆目標：零例貪污，包括賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢
	數據安全及私隱	客戶、供應商、僱員	確保所收集的數據公平、準確、透明及沒有過量，並確保落實控制對其加以保護	永恆目標：零例客戶資料洩露、失竊或遺失
	業務連續性計劃	客戶、股東	透過業務連續性計劃管理營運中斷風險	永恆目標：每年評估及更新業務連續性計劃



重大ESG 事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二四年十二月三十一日的表現
<p>2. 創新</p>	<p>客戶、股東</p>	<p>以速度、品質、公平及誠信交付改善生活的創新解決方案</p>	<p>永恆目標： 創新技術開發及實施</p> <p>永恆目標： 按時發佈優質產品</p> <p>永恆目標： 達到客戶的產品環保要求</p>	<p>✔ 根據客戶要求完成新解決方案的開發</p> <p>✔ 產品按時商業發佈成功率超過95%</p> <p>✔ 目標達成 為八名客戶開發不含PVC-BFR 產品(佔總產品15.98%)</p> <p>為十一名客戶開發不含一次性塑膠的產品包裝(佔總產品24.21%)</p> <p>為八名客戶開發使用消費後再生塑膠的產品(佔總產品13.84%)</p> <p>為兩個項目開發使用趨海塑膠的產品(佔總產品8.38%)</p>

重大ESG 事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二四年十二月三十一日的表現
3. 職業健康及安全	僱員	為僱員、工廠工人及到訪者提供健康、安全及多產的工作環境	永恆目標： 全體僱員及工廠工人發生不超過1例工傷／死亡 零例不遵守健康及安全法律	✓ 目標達成 連續六年(二零一九財年至二零二四財年)全體僱員及工廠工人零例工傷／死亡
4. 僱傭及勞工準則	僱員	確保公平僱傭並使僱員實現個人發展	永恆目標： 零例不遵守內外部勞動及人權法律	✓ 目標達成
5. 氣候變化及排放物 (大氣、土地、水)	政府、客戶	盡量減低我們的業務對環境造成的不利影響	永恆目標： 零例不遵守相關環境法規 二零二四財年： 達到客戶對產品的環保要求	✓ 目標達成 為八名客戶生產不含PVC-BFR 產品 為十一名客戶生產不含一次性塑膠的產品 為八名客戶生產使用消費後再生塑膠的產品 為兩個項目生產使用趨海塑膠的產品

重大ESG 事項／(副主題)	主要持份者	方法	目標	於二零二四年十二月三十一日的表現
			有害廢棄物密度較二零二三財年基數減少1%	✓ 目標達成 有害廢棄物密度(千克／百萬美元)較二零二三財年基數減少19.9%
			用水密度較二零二三財年減少1%	✓ 目標達成 用水密度減少54.4%
			溫室氣體排放密度較二零二三財年減少0.5%	✓ 目標達成 溫室氣體排放密度(噸二氧化碳／百萬美元)較二零二三財年減少8.4%
			電力消耗密度較二零二三財年減少0.5%	✓ 目標達成 電力消耗密度(噸二氧化碳／百萬美元)較二零二三財年減少8.5%
6. 社區投資	政府	積極與當地社區接觸並為其作出貢獻	永恆目標： 年內在新加坡及中國至少組織一次慈善社區參與活動	✓ 目標達成 蘇州太湖國家濕地公園的Omni蘇州植樹活動

良好企業管治

Home Control認為，強而有力的企業管治對我們業務的可持續發展至關重要，是我們作出明智決策、吸引志同道合的投資者及提升整體價值創造的基礎。企業管治管理不善會影響我們與持份者（包括供應商、商業夥伴及監管機構）之間的信任。

為於組織上下推行健全的企業實踐，我們期望所有僱員均遵守我們經營所在國的法律法規。我們將這一期望延伸至我們與合作夥伴的業務往來，以促進與致力於公平行事、正直並與我們擁有相同可持續目標的夥伴建立互惠互利的長期關係。

本節所討論管理該等事項的政策於Home Control的一般商業原則中概述。

二零二四財年摘要

- 報得零例違反內部行為守則的行為
- 報得零例不遵守適用法律的事件及法律案件
- 報得零例貪污（有關賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢）事件及法律案件
- 報得零例客戶資料洩露、失竊或遺失事件及法律案件
- 報得零例網絡攻擊事件及法律案件

遵守法律及法規

遵守法律及法規是維護我們聲譽及持份者信任、降低法律風險的關鍵，同時確保我們以合符道德的方式營運。我們已建立一套有關環保、人權、勞工及反貪污的指引及程序，以確保我們具備強大的風險管理及內部監控體系。該等指引及程序與七項國際勞工組織基本公約一致。Home Control將繼續優先考慮高於法律規定的行為及合規標準，確保其以合符道德及負責任的方式營運，甚至超越法律義務。倘法律規定與我們的內部指引出現分歧，我們將選擇遵循較嚴格的準則。

Home Control非常重視反壟斷及不公平競爭。我們已於整個組織內建立反壟斷及反不公平競爭的合規體系，並將要求納入我們的政策及程序中。我們持續以具競爭力的價格為客戶提供各式各樣的產品及服務，同時留意與競爭對手的應對。此外，我們避免以可能違反反壟斷法的方式使用所獲得有關彼等的任何信息，反壟斷法旨在促進公平競爭並防止壟斷行為。

反貪污

Home Control對一切形式的腐敗、賄賂及勒索採取零容忍態度。我們深知與賄賂或腐敗相關的任何風險均可能對本公司造成重大財務及聲譽影響。全體僱員均須遵從及遵守我們的反腐敗政策及程序。該等指引載列關於反腐敗實踐的具體指示，包括禁止提供或接受禮品或任何其他可能被視為意圖影響有偏見、不誠實或非法的行為的任何其他激勵措施。任何違規行為都可能導致紀律處分，嚴重者甚至面臨解僱。倘有任何懷疑違規行為，員工可透過我們的舉報渠道進行舉報，所有舉報皆直接提交予我們的合規主任。合規主任將調查該等事件，並向管理層報告經證實違規案件，同時制定防止報復的預防措施。截至二零二四財年，並無就對本公司有重大影響的賄賂、勒索、欺詐或洗錢的違規行為或投訴匯報任何案件。

就洗錢而言，我們會跟蹤可疑交易，例如未知實體間透過過多中介機構進行付款、高價值現金交易或可疑實體進行或接收的付款或涉及高風險國家的付款。任何懷疑存在此類情況的僱員均有責任向合規主任匯報。

Home Control會開展培訓課程，以培養強烈的商業道德及管治文化，教育僱員不合規及腐敗的風險及影響。該等課程涵蓋基本道德政策，例如禮品交換、反賄賂及反腐敗政策、反腐敗措施以及內部培訓。全體董事及僱員每年均須接受強制性的反貪污培訓。

學習目標

什麼是賄賂？

部分國家的反賄賂法律例子

饋贈及款待

第三方及外國公職人員

本公司的反賄賂及反貪污政策



9 HOME CONTROL, April 2024 CONFIDENTIAL

如何識別可能構成賄賂／貪污的利益

「利益」可以屬財務或非財務上的利益，並可包括以下各項：

- 金錢、貸款、折讓（包括慈善捐款）
- 投資業務、擔保合約、顧問合約
- 優待
- 饋贈及款待、假期；及
- 任何其他在意圖上或觀感上讓受贈人或其他人士（如受贈人的親人或朋友）感到有價值的利益或好處

與公職人員或個人及私人企業進行的往來必須屬公開透明，並以恰當及適當的方式進行。這可確保不會出現賄賂或貪污的情況，亦可避免出現或令人覺得出現不當活動的情況。



5

網絡安全及數據保護

強大的信息技術基礎設施對於保護我們的持份者免受潛在的網絡威脅至關重要。網絡系統管理不力可能會使Home Control更容易受到數據盜竊及網絡安全攻擊的影響，導致運營中斷、財務損失，最重要的是，持份者的信任遭受損害。

我們對網絡安全持嚴格態度，絕不容忍與組織內部數據洩露相關的任何不當行為。為保護客戶的個人信息，我們已制定《個人數據保護法》(「PDPA」)政策以加強我們的數據保護。此包括IT災難恢復計劃、漏洞及滲透測試等措施。此外，只有獲得授權的員工才能訪問相關數據系統，並定期進行評估以確保概無未經授權訪問系統的情況。再者，個人數據將僅用於合法商業用途，且將以公平、準確、透明及充分的方式處理有關數據。

所有僱員均須接受數據保護及安全培訓，以提升其網絡安全警覺及能力。該等培訓課程全年時常舉辦，確保僱員知悉網絡安全慣例。我們將繼續投入制定更健全的網路安全措施，確保為持份者提供最高水平的保障。

業務連續性計劃及供應鏈管理

Home Control將其製造工序外包。為減低影響我們供應鏈的突發事件造成的業務中斷風險，我們不斷物色合資格列入核准供應商名單的替代分包商，從而降低對任一分包商的依賴。

此外，我們具備業務連續性計劃，當中概述緊急情況下我們將遵循的程序，以及專門的業務連續性計劃團隊(我們稱之為轉移團隊)的角色及職責。外包轉移團隊首先會識別並根據中斷影響按收入、開支及無形損失優先考慮關鍵產品。該團隊再將主要風險及擬採取的行動提呈業務團隊。業務團隊會批准該計劃並分配所需財務資源。之後該團隊將執行該計劃，由業務團隊監察進度並處理與客戶、供應商、投資者及僱員的通訊。

ⁱ 不當行為包括僱員損害或危及我們的信息及通信資產、刻意繞過安全措施以未經授權訪問系統或數據以及危害任何電腦系統的行徑。

供應鏈的可持續發展

Home Control已制定一套篩選及評估供應商的全面標準。潛在供應商須根據各種標準進行評估，包括財務穩定性、技術能力、產品質量、定價及環境考量。該等標準包含遵守社會標準(包括禁止使用童工及強迫勞動、非歧視政策並提供安全的工作環境)等因素。我們十分重視環境保護，並期望潛在供應商能夠以最小的環境影響生產產品及提供服務。目前，我們的所有七個製造商夥伴乃根據該等政策及程序選出。我們的管理團隊每年均對政策及程序本身以及供應商表現進行評估。

Home Control在篩選供應商時會評估潛在供應商的經營及生產能力。除質量標準外，我們亦評估其他與ESG相關的因素，例如在生產方法、包裝及材料方面遵守法律及環境法規，以及商業信譽及慣例。總而言之，我們確保供應商簽約過程屬透明公平，為所有潛在供應商提供平等的機會。對於現有供應商，我們提供定期檢討以確保彼等符合法規及要求。

為確保供應鏈順暢運作，我們每周及每月定期舉行營運會議，處理短期及長期需求預測、交付時間表、存貨水平及採購策略等事項。該等會議確保每個人瞭解最新更新及所需的行動，促進在所有領域的持續進步。目前我們所有供應商通過ISO14001：2015認證。

我們持續實施新方案，以盡量減少產品對環境的影響，並深知與供應商合作以實現目標的重要性。自二零二零財年起，我們已通過信函正式向所有供應商傳達我們的環保產品及工序要求，並要求彼等每年提交一份關於環境表現(包括碳足跡評估)的報告。此外，我們定期與主要供應商合作並鼓勵彼等就提高我們產品及工序的可持續性提供意見。

為減少供應鏈上的社會風險，我們在中國的人力資源部門與製造合作夥伴團隊緊密合作。此外，我們的合作工廠進行例行健康及安全審核。有關更多詳情請參閱本報告的「職業健康及安全」一節。

創新

創新對維持競爭優勢而言至關重要。通過積極追求創新，組織可極大提升其產品的質量及標準，從而改善整體營運，並於市場打造更具競爭力的產品陣容。

Home Control通過利用新技術開發優質產品，持續滿足客戶的需求及要求。為此，我們時常與客戶接觸，瞭解客戶對我們產品的期望。本節所涵蓋主題的指引概述於我們的一般業務原則及創新項目政策。

二零二四財年摘要

- Home Control 供應鏈(包括原材料及自身生產)內所有運營均已滿足客戶的所有交付要求
- 產品按時商業發佈達成率超過95%
- 為八名客戶開發不含PVC-BFR 產品(佔總產品15.98%)
- 為八名客戶開發使用消費後再生塑膠的產品(佔總產品13.84%)
- 為十一名客戶開發不含一次性塑膠的產品包裝(佔總產品24.21%)
- 為一名客戶的兩個項目開發使用趨海塑膠的產品(佔總產品8.38%)
- 為一名亞太地區客戶開發採用太陽能技術的產品(佔總產品0.60%)
- 零例對我們有重大影響的不遵守相關法律及法規(關於與所提供產品及服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事項以及補救方法)的行為
- 我們按五個類別追蹤綠色產品：類別1：非一次性塑膠包裝；類別2：原材料；類別3：物質；類別4：綠色工藝；及類別5：綠色設計

新技術開發及實施

我們的創新項目政策指導我們透過漏斗深入法開發新技術及概念。首先，我們通過市場研究、客戶反饋及展銷會反饋徵求新想法。之後，透過每周會議討論、評估及縮減該等想法。篩選後的想法於批准及執行之前，將透過與其他相關持份者(例如我們的銷售團隊)進一步討論。

該方法可讓我們高效分配資源及使我們從競爭對手中脫穎而出，並使我們能夠以具有競爭力的價格提供創新、先進產品。此外，我們的產品不僅符合內外部工序，更遵循質量及安全標準。

於二零二四財年，超過37個項目在遙控器上使用激光打標工藝，13.84%的總產品在成品中使用PCR材料。

於財政年度內，Home Control亦透過安裝3D Textplate，進一步改良我們的太陽能遙控器KeySolaris。這項改進解決了在遙控器中整合光伏(PV)電池時所遇到的挑戰，即無法有效捕捉光源，導致產品無法恆常發揮應有功能。經過改良，這款產品在保持美觀的同時，可提高能量儲存並延長使用時間。

按時發佈優質產品

Home Control繼續努力縮短向市場推出產品的前置期。我們定期為僱員提供培訓以改善整體質素及提升效率。於二零二四財年，我們已實現產品按時商業發佈達成率超過95%，並將不良產品成本ⁱⁱ維持在年度銷售額的0.5%以下。

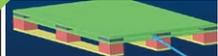
滿足客戶要求

我們致力於加強我們的產品能力，並提供滿足客戶需求的優質產品。為確保客戶滿意，Home Control積極收集反饋、分析數據，並利用見解改善我們的產品、服務及整體客戶體驗。過去數年，我們發現科技產品對於更可持續、更安全材料的需求日益增加，因應此需求，我們已開始限制在產品供應中使用環境敏感的材料。截至二零二四財年，我們已為多位主要客戶逐步放棄在產品中使用溴化阻燃劑(BFR)及聚氯乙烯(PVC)，佔我們總產品的15.98%。此外，我們已在部分產品中引入消費後再生(PCR)塑膠，可減少生產過程中的能源消耗及廢氣排放。

於財政年度內，我們亦成功延續我們的做法，在24.21%的產品及托盤包裝中避免使用一次性塑膠，並在13.74%的產品中採用消費後再生塑膠。



ⁱⁱ 不良產品成本指產品質量不符合設計規格及／或不及客戶預期所產生的額外成本。該等成本可包括返工及廢料成本、免費換貨成本及額外物流成本。

應用	目前包裝	綠色包裝
內包裝	 塑膠袋	 可降解袋  紙袋
膠帶	 塑膠帶	 紙膠帶
托盤包裝	 塑膠繫帶及保護膜	 雙層托盤  紙繫帶
絕緣片	 塑料絕緣片	 紙絕緣片

案例研究：通過包裝材料盡量減少海洋塑膠廢棄物

除以森林管理委員會認證的紙品包裝取代塑膠包裝外，Home Control亦進行由趨海塑膠(OBP)認證支持的研究，以探索本公司在減少海洋塑膠方面可採納的其他廢棄物管理舉措，具體而言，旨在為通過向收集或循環再用海洋塑膠的機構頒發認證，以減少非自願棄置。我們針對其中一名本地供應商金發提供的兩款OBP樹脂(CK-150及CK-250)進行研究。在對CK-150及CK-250進行初步試作及可靠性測試後，我們於二零二四財年成功將OBP用於兩個項目的批量生產。於二零二四財年，8.38%的總產品在成品中使用OBP材料。

Home Control亦已完成對消費前再生紅外透明ABS(PCR IR ABS)及紙漿托盤的研究，該等材料將納入Home Control即將推出的產品中。

- PCR IR ABS包含30%消費前再生成分，與純紅外ABS具有相同的透光率，通過取代我們目前在Omni RCU鏡頭及半透明外殼上的純紅外ABS提供一個更環保的解決方案。
- 紙漿托盤由木料組成，並由模具製作成型，可取代目前的塑膠托盤，以減少對化石資源的依賴，助力環境保護。

Home Control對整個產品使用周期採取綜合品質控制，作為質素保證及回收程序的一部分。我們對產品設計質素、供應商質素、生產質素及售後服務進行監控。此外，我們亦制訂潛在產品回收的正式程序。於二零二四財年，Home Control並無須回收已售或已運送的產品。

Home Control致力於評估及回應所有客戶的反饋意見，並建立健全的客戶投訴管理流程及慣例。在財政年度內，我們接獲 37 宗有關對我們產品不滿的客戶投訴。Home Control已審慎考量該等反饋意見，並對各宗投訴迅速作出回應。

獎項及證書

- 中國營運獲**ISO9001：2015/TL9000-H R6.3/R5.7**認證(於二零二三年二月一日續新)
- 中國營運獲**ISO14001：2015**認證(於二零二一年十一月一日續新)
- 技術先進型服務企業認證
- 中國營運獲**ISO 45001：2018**職業健康及安全認證(於二零二二年三月三十一日續新)
- **ISO 13485：2016**醫療器械質量管理體系(二零二四年三月八日新認證)

知識產權保護

為最大限度保護我們的知識產權，我們已於若干國家及地區申請專利及註冊商標。我們完全瞭解並遵守有關知識產權法規。於二零二四財年，該等知識產權並無遭受任何重大侵犯，而本集團相信已採取一切合理措施，防止任何侵犯其自身知識產權及第三方知識產權的行為。我們保留僱員在受僱期間開發的所有設計、發明或理念的合法所有權。

職業健康及安全

Home Control力圖為僱員、工廠工人及到訪者營造健康、安全及具生產力的工作環境。因此，我們制定一系列相關政策及慣例，以管理風險並盡量減少傷害及相關影響。此外，我們亦已制定並嚴格遵守標準程序，以調查及報告與工作有關的危險及情況。規範本節所涵蓋事項的政策載於我們的一般業務原則以及職業健康及安全政策。

二零二四財年摘要

- 零僱員工傷死亡
- 分包工廠零工人工傷死亡
- 零僱員工傷導致的損失工作日
- 分包工廠零工人工傷導致的損失工作日
- 零例不遵守有關提供安全工作環境及防治僱員職業危害的法律及法規的行為

以下概述我們為實現最高標準的職業健康及安全績效而採取的關鍵措施：

- 實施鑒別、防止及盡量減低危害及風險的程序。
- 向所有僱員提供有關職業健康及安全的相關資料及定期培訓，確保所有人參與職業健康及安全活動並提高其安全意識。
- 於組織所有層面推廣系統性的計劃－實施－檢查－行動方法。
- 定期對職業健康及安全績效進行透明化報告。

為確保有效管理職業健康及安全危害，我們已實施職業健康安全管理系統。該系統由Home Control的合規系統工程師監督，並符合下文強調的ISO標準。職業健康安全管理系統涵蓋新加坡及中國市場的全體僱員。

我們定期審查及檢討我們的目標及指標，以持續改進我們的職業健康安全管理系統。我們向所有為或代表本公司利益而工作的人員傳達我們的職業健康及安全政策。我們每季在業務回顧會議上審閱製造商夥伴工廠的職業健康及安全統計資料。我們於中國的人力資源辦公室與製造合作夥伴工廠的人力資源團隊緊密合作，以確保準確追蹤及報告工傷及損失工作日。

Home Control提供以下必需品及工具，以確保盡量減少工傷。

向工人提供的健康安全培訓清單

- 火災疏散
- 空氣質素監測
- 使用防護裝備的指導，例如使用個人防護裝備(PPE)
- 關於職業病及檢查設備安全操作規範的宣傳會

促進工人健康

- 於我們所有的辦公室及工廠提供急救箱
- 於我們的辦公室及工廠張貼健康安全警告標誌(例如，禁止吸煙、危險)
- 為僱員提供關於吸煙、吸毒以及酗酒、不健康飲食及心理健康等主題的自助書籍

截至二零二四財年，我們自豪地報告，於過去五年我們保持僱員及工廠工人概無出現工傷死亡及因工傷損失工作日數的往績記錄。

獎項及證書

- 中國營運(包括Home Control的中國辦事處及位於中國的主要製造商夥伴)獲**ISO45001：2018**認證(於二零一九年十二月三十一日獲得)

僱傭及勞工準則

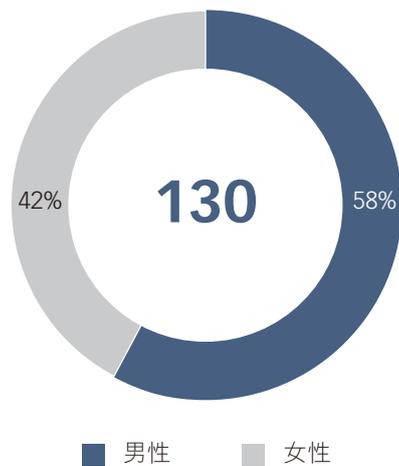
我們重視僱員，並鼓勵彼等在充分發揮才能的同時進一步提升個人發展。我們深知，不遵守該等標準可能會導致負面後果，例如虐待或剝削工人。因此，我們致力於尊重及公平對待僱員及工人。

我們不會容忍對僱員的任何形式歧視、苛刻或不人道對待，包括性騷擾或虐待、體罰、精神或身體虐待及威脅。此外，Home Control於辦事處或供應鏈中堅守嚴禁使用童工或強迫勞工的政策。這一禁令亦清楚列於我們的首要業務原則。我們管理本節所涵蓋事項的政策載於我們的一般業務原則以及人力資源政策手冊，其中包括下列標準：招聘及選拔、僱傭條件、僱員福利及薪酬、僱員福利及關係、僱員培訓及發展、僱員投訴及爭議解決、法律合規要求(如平等僱傭機會、反歧視法、多元化及包容性)。

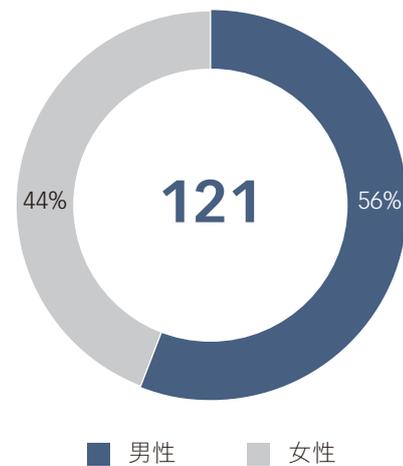
Home Control採用公平公開的招聘流程，確保所有應聘者都有平等的機會申請及競爭工作，無論其種族、性別、年齡、民族、宗教及殘疾。我們的人力資源人員透過各種渠道吸引人才，如線上招聘網站、社交媒體、僱員推薦、校園招聘。

於二零二四年十二月三十一日，Home Control在新加坡共有19名全職僱員，在中國共有102名全職僱員(二零二三財年：在新加坡有27名全職僱員，在中國有103名僱員)。男性僱員佔僱員總數的56%，女性佔44%(二零二三財年：58%為男性及42%為女性)。二零二四財年並無臨時工或兼職工。

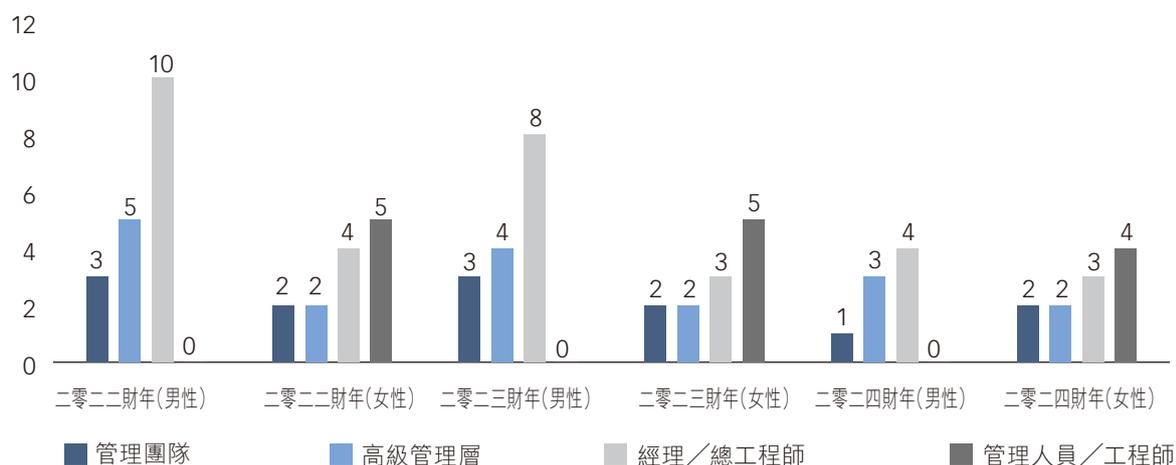
合併—按性別劃分的僱員明細
(二零二三財年)



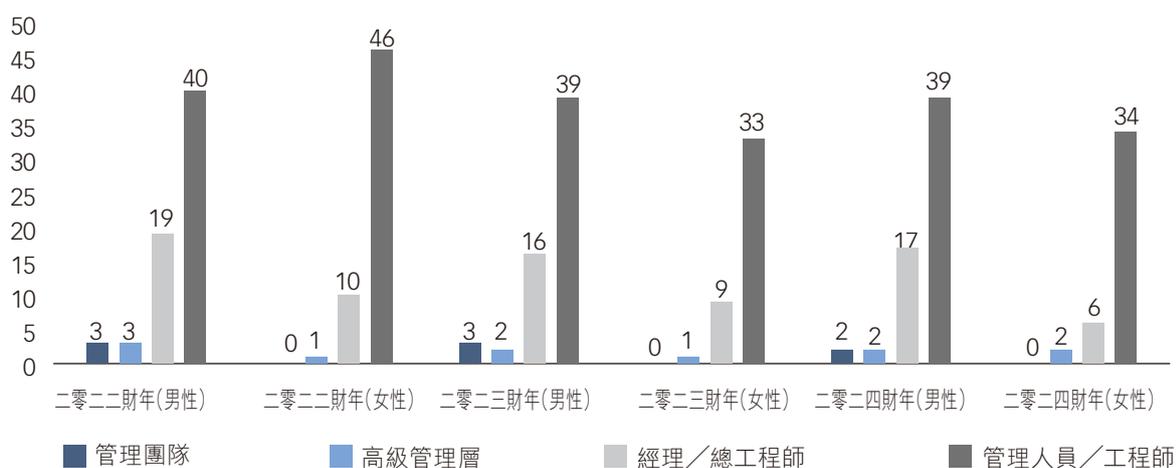
合併—按性別劃分的僱員明細
(二零二四財年)



新加坡－按性別及僱員類別劃分的明細

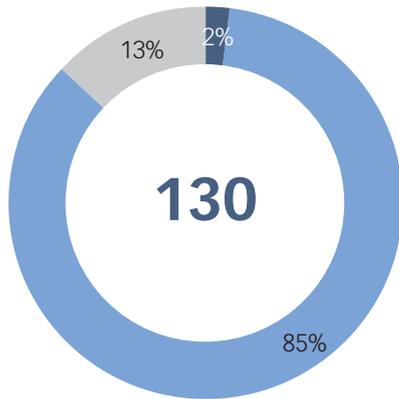


中國－按性別及僱員類別劃分的明細

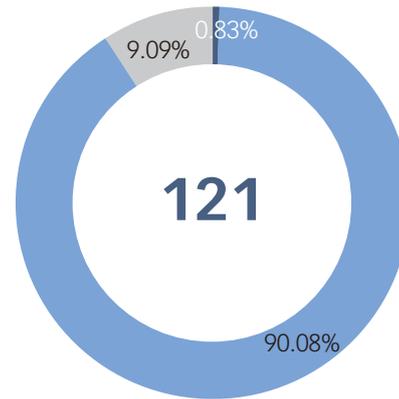


於二零二四財年，0.83%為30歲以下，90.08%為30至50歲，9.09%為50歲以上(二零二三財年：2%為30歲以下，85%為30至50歲，13%為50歲以上)。

合併—按年齡組別劃分的僱員明細
(二零二三財年)

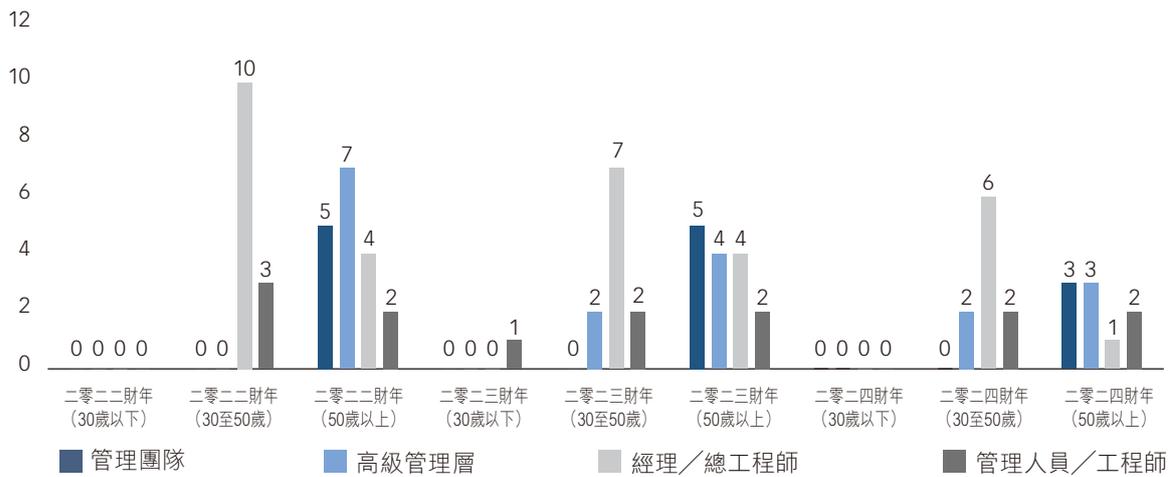


合併—按年齡組別劃分的僱員明細
(二零二四財年)

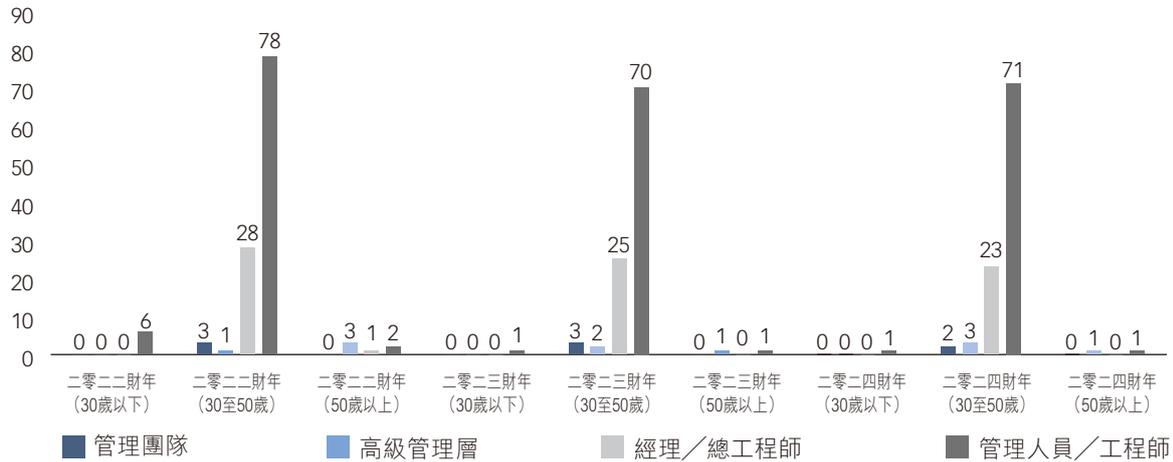


■ <30歲以下 ■ 30至50歲 ■ 50歲以上 ■ <30歲以下 ■ 30至50歲 ■ 50歲以上

新加坡—按年齡組別及僱員類別劃分的明細



中國－按年齡組別及僱員類別劃分的明細



於二零二四財年，我們的僱員流失率為9%，遠低於二零二三財年(20%)。

總流失率	二零二三財年	二零二四財年
按性別劃分	男性：90名中有15名 女性：73名中有18名	男性：76名中有8名 女性：57名中有4名
按年齡組別劃分	30歲以下：3名中有1名 30至50歲：137名中有26名 50歲以上：23名中有6名	30歲以下：2名中有1名 30至50歲：115名中有6名 50歲以上：16名中有5名
按地區劃分	新加坡：31名中有4名 中國：132名中有29名	新加坡：26名中有7名 中國：107名中有5名

鑒於我們已外包我們的產品組裝流程，我們業務很大的一部分由參與我們產品組裝的非僱員工人開展。我們預期我們的所有商業夥伴(包括我們的供應商)將遵照一般業務原則對彼等的持份者公平、誠實行事，遵守彼等經營所在地的適用法律，尊重國際公認人權，並相應地不申謀濫用國際公認人權。我們對此持有堅定立場，僱員的任何違規行為均將被處以紀律處分，並可能令相關個人被罰款及監禁。

截至二零二四財年，報得零例對我們有重大影響的不遵守法律法規的投訴及個案(有關薪酬、解僱、招聘及晉升、工作時長、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利)。

勞工準則

Home Control維持與國際勞工組織一致的勞工準則，並採取有關國際勞工組織七項基本公約所涉及主題的程序及指南，例如強迫勞工、組織權利、集體談判權利、歧視及童工。

我們於新加坡的營運受《一九六八年就業法》的管轄，而我們於中國的營運(包括我們的中國辦事處及位於中國的主要製造商夥伴)受《中華人民共和國勞動合同法》的管轄。根據中國勞動法第十五條，僱用16歲以下的員工屬違法行為。新加坡《未成年人保護法》列出對16至18歲僱員的數項工作安排限制。因此，為確保遵守適用法律，我們的政策為不僱用18歲以下的員工。

二零二四財年摘要

- 報得零例有關不遵守內外部勞動及人權法律(包括與防止童工及強迫勞動有關的法律)的投訴及個案

在招聘過程中已實施若干控制措施，以確保所有新入職者均為符合工作要求並遵守相關法律法規的合法僱員。該等措施包括證件核查(確保身份證件的真實性)、工作許可證及其他必要證件，以確保應聘者在該國可合法工作。Home Control要求我們的分包工廠執行類似的招聘程序，以確保經營中不存在任何童工或強迫勞動。倘發現任何違規行為，我們將採取適當行動，並根據適用的國家及地方法律法規進行處理。

就薪酬而言，我們確保遵守所有適用工資法律，包括最低工資、加班時數及法定福利。工資為定期發放，僱員可清楚獲知其薪資及福利組成。

Home Control亦遵循公平無歧視僱傭慣例，對相同職位的人員提供相同報酬及機會。與往年類似，概無對種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族傳統、宗教、身體狀況及國籍的歧視指控或案例。我們對零歧視工作場所的承諾是堅定不移的，我們將視乎違規的嚴重程度對歧視行為採取紀律處分。

僱員工作時數不超過當地法律規定的最高限制，即每週60小時的上限(包括加班時數在內)，惟於例外情形下應對短期業務需求者除外。加班乃出於自願，惟集體勞動及談判協議或工會合同中另有約定或於例外情形下滿足短期業務需求者除外。僱員有權每七天內至少休假一天。

Home Control維護僱員自由結社及加入工會的權利。此外，我們確保人員的僱傭不受未加入(或已加入)工會所影響。

僱員福利

本公司十分重視僱員福利，提供全面福利待遇，作為我們吸引、發展及挽留優質員工承諾的一部分。除購買保險、長期服務獎勵等福利外，我們亦為新加坡及中國辦事處的僱員籌辦團建及郊遊活動。該等場合為提高團隊士氣及促進精神健康提供機會。

二零二四財年摘要

- 於五月及七月，與僱員開展茶會及咖啡交流會
- 於七月，與供應商合作夥伴進行籃球賽

發展及培訓

我們認為實現高水平的業績及就業能力對Home Control及其僱員均有利。為此，我們的僱員可定期獲得相關培訓機會。

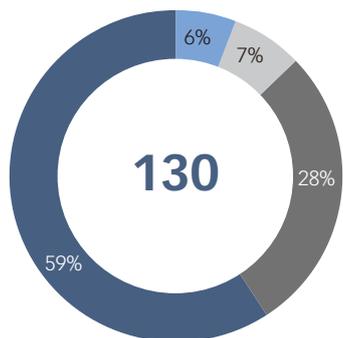
二零二四財年摘要

- 100% 的僱員獲得績效及職業發展檢視
- 每名僱員平均獲得 24 小時的培訓
- 開展 30 個培訓及發展項目 – 2 個管理培訓、19 個技術培訓、1 個可持續發展培訓、1 個網絡安全培訓及 7 個安全培訓

每年，所有僱員進行一次全面績效評估，此項評估允許職員及主管暫時從日常工作中解脫出來及讓其有機會反思過往成就並設定清晰的未來目標。該等評估構成其績效提高及潛在獎金的依據，包括僱員自評、其主管的書面評價以及該僱員與其主管的績效討論及共同設定目標。截至二零二四財年，100%的僱員進行績效及職業發展檢視(二零二三財年：100%)。

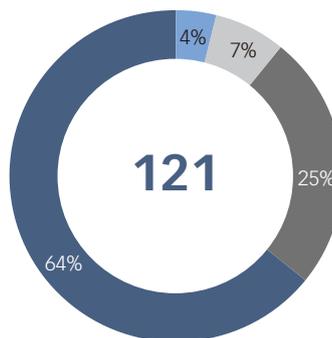
於二零二四財年，在新加坡及中國共有**121**名僱員獲得培訓。接受培訓的員工中**56%**為男性，**44%**為女性。

獲得培訓的僱員人數
(二零二三財年)



■ 管理團隊
■ 高級管理層
■ 經理/總工程師
■ 管理人員/工程師

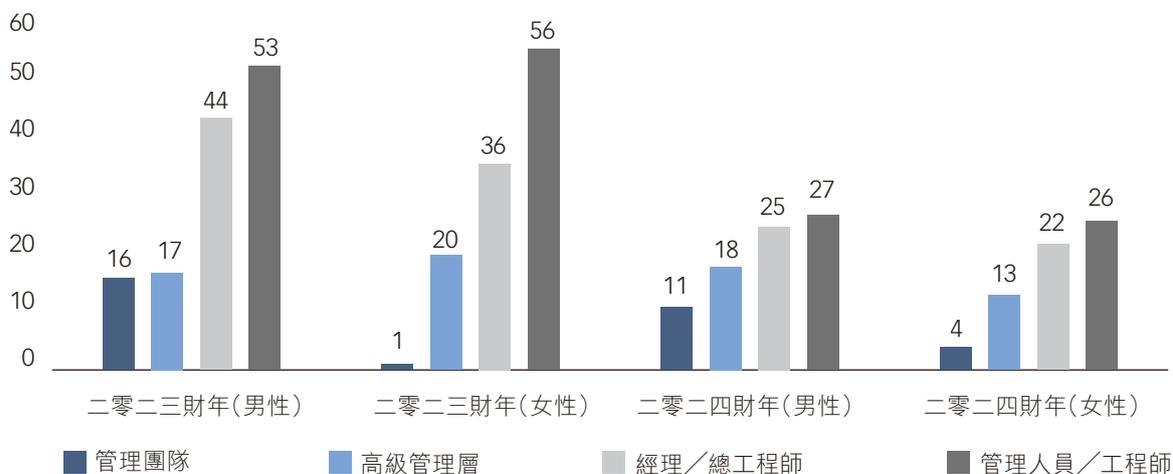
獲得培訓的僱員人數
(二零二四財年)



■ 管理團隊
■ 高級管理層
■ 經理/總工程師
■ 管理人員/工程師

在30個不同的培訓項目中，各名職員平均獲得24小時的培訓^{iv}(二零二三財年：46小時)。

平均培訓時數－按性別及僱員類別劃分的明細



ⁱⁱⁱ 報告期間接受培訓的僱員總人數包括離職前接受培訓的僱員。

^{iv} 各僱員獲得的培訓平均時數乃按僱員接受的總培訓時數/於以下年內獲得培訓的僱員總數計算。

我們於二零二四財年舉辦的培訓項目詳情列示如下。

項目類型	項目子類型	描述	項目數量
培訓	管理培訓	已安排兩類管理培訓： 1. 為新入職者提供人事、財務、IT及品質宣傳等強制入職培訓，幫助新員工快速適應公司原則及程序； 2. 為新入職者提供領導力激活培訓，邀請多位主要管理人員作為助教，旨在憑藉彼等的經驗與見解，讓新僱員深入瞭解本公司的核心價值及使命。	2
	技術培訓	已根據該等新舉措的要求開展技能培訓，例如： 1. 醫療器械的風險管理； 2. IATF16949培訓。	19
	安全培訓	二零二四年安全培訓包括2個課程： 1. 年度消防演習，以鍛煉僱員的消防及疏散安全意識； 2. 美國電池法規新標準。	7
	可持續發展培訓	已為僱員組織碳意識培訓課程，使其更透徹理解可持續發展理念及Omni的可持續發展藍圖。	1
	網絡安全培訓	二零二四年涵蓋互聯網安全、常見威脅、勒索軟件威脅、理解URL、數據洩露等14個模塊； 每季開展一次網絡安全培訓，增強員工的網絡安全意識。	1

氣候變化及排放物（大氣、土地、水）

Home Control深知氣候變化給業務帶來巨大的風險及機遇。我們亦已瞭解業務活動會對環境產生一定影響，例如產生排放、消耗有限資源及產生潛在污染。因此，通過確保我們及製造合作夥伴的運營遵守環境法規，積極地採取旨在最大限度地減少、預防及減輕該等影響的措施至關重要。我們一直致力於持續改進及創新，努力開發新產品以減少排放及天然原材料的使用。我們對本節所概述事項的政策於一般業務原則中作出明確規定。

二零二四年表現摘要

- 零例對我們有重大影響的不遵守相關環境法規(關於大氣、溫室氣體排放、水及土地排放物及有害廢棄物及無害廢棄物產生)的行為
- 電力消耗密度由二零二三財年的24,503.33千瓦時／百萬美元收入下降8.5%至二零二四財年的22,409.70千瓦時／百萬美元收入
- 燃料消耗由二零二三財年的52.18升／百萬美元收入下降7.5%至二零二四財年的48.26升／百萬美元收入
- 溫室氣體排放密度由二零二三財年的14.03噸二氧化碳／百萬美元下降8.4%至二零二四財年的12.85噸二氧化碳／百萬美元
- 有害廢棄物產生密度由二零二三財年的172.46千克／百萬美元收入下降19.9%至二零二四財年的138.10千克／百萬美元收入
- 包裝材料密度由二零二三財年的2.49噸／百萬美元收入下降2%至二零二四財年的2.44噸／百萬美元收入
- 用水密度由二零二三財年的120,833.00升／百萬美元收入下降54.4%至二零二四財年的55,111.25升／百萬美元收入

在Home Control，我們鼓勵減少、重用及回收利用廢棄物、節約能源及負責任地管理自然資源以防止污染。我們與相關方及業務夥伴溝通有關環境政策。此外，我們定期審查及審核我們的目標及指標，以確保質量及環境管理體系的持續改進及有效性。自二零二零年起，我們所有的供應商已通過ISO14001：2015認證。

塑膠目前是我們產品成分的重要組成部分，佔我們成品重量的30%至40%，產生高二氧化碳排放。為降低產品的環境影響，並減緩潛在氣候相關風險，Home Control已成立一個委員會，並已制訂政策，建議於產品中使用循環再用物料及消費後再生塑膠樹脂。於上一財政年度，我們成功地將產品中消費後再生塑膠及趨海塑膠樹脂的比率由二零二三財年5.95%的水平提高至二零二四財年的13.84%。Home Control亦為供應鏈制定有強健的業務連續性計劃，有關計劃於本報告第17頁「業務連續性計劃及供應鏈管理」中詳述。

於以下分節，有關能源消耗、廢棄物及水的數據將涵蓋Home Control新加坡及中國兩地辦事處以及Home Control的中國主要製造商夥伴工廠。密度乃按照財政年度內產生的每107,451,737百萬美元收入進行計算。

氣候報告

為遵從聯交所的經更新規定，Home Control已開始識別及監控氣候相關風險。於二零二一財年，我們已為Home Control識別以下潛在的氣候相關風險，該等風險仍繼續為二零二四財年的氣候相關風險。

TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
管治	<p>a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況。</p> <p>b) 描述管理層在評估及管理氣候相關風險與機遇的角色。</p>	<p>在Home Control，董事會致力於在其運營及價值鏈中策略性地納入氣候相關風險與機遇。</p> <p>董事會定期收到管理團隊的最新資料，管理團隊的主要職責是監督Home Control的所有可持續發展政策的實施，以及跟蹤及監控關鍵指標的進展。</p> <p>截至二零二四財年，Home Control開始探索擴展我們提供的可持續發展及氣候相關培訓，以使董事會及管理層掌握管理氣候相關風險及機遇以及制定有效策略的必要技能組合及能力。</p> <p>有關Home Control可持續發展管治的更多詳情，請參閱第7頁的管治章節。</p> <p>儘管董事會在管理層的支援下對氣候相關風險與機遇擁有最終監督權，但Home Control深知更加關注組織的氣候策略、政策及績效的重要性。為此，我們正在加強針對特定氣候的管治架構，並計劃在後續報告中提供最新資料(如相關)。</p>

TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
策略	<p>a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。</p> <p>b) 描述氣候相關風險與機遇對組織的業務、策略及財務規劃的影響。</p> <p>c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括2°C或更嚴苛的情景)。</p>	<p>於二零二一財年，Home Control進行氣候風險評估，以識別與業務相關的重大氣候相關風險與機遇。</p> <p>該過程包括實體風險及過渡風險，並涵蓋Home Control於新加坡及中國的業務，與本報告的報告範圍一致。</p> <p>有關更多資料，請參閱第37及38頁上詳述的「Home Control的氣候相關機遇與風險」章節。</p>
風險管理	<p>a) 描述組織關於氣候相關風險的識別及評估流程。</p> <p>b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。</p> <p>c) 描述氣候相關風險的識別、評估及管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。</p>	<p>Home Control充分認識到氣候變化對我們業務資產及運營的威脅，並繼續致力於提高我們減輕及適應氣候變化影響的能力。</p> <p>有關氣候相關風險管理的更多資料，請參閱第37及38頁概述的「Home Control的氣候相關機遇與風險」章節。</p> <p>為了在氣候相關問題的管理方面成熟起來，Home Control繼續致力完善整合流程，以將氣候相關風險的識別、評估及管理納入我們的企業決策及整體風險管理中，我們將繼續相應地加強我們的披露。</p>

TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
指標及目標	<p>a) 披露組織依據策略及風險管理流程評估氣候相關風險與機遇所使用的指標。</p> <p>b) 披露範圍1、範圍2及範圍3(如適用)溫室氣體排放及相關風險。</p>	<p>該組織跟蹤並報告多個氣候相關的指標，包括能源消耗、範圍1及範圍2溫室氣體排放。</p> <p>有關詳情，請參閱第39至41頁。</p> <p>Home Control將與能源相關的目標納入我們針對特定地區的生產關鍵績效指標中。有關納入為採取措施降低能源密度及消耗提供額外動力。</p> <p>有關Home Control於管理碳足跡方面的表現的更多資料，請參閱本章的後續頁面。</p> <p>隨著我們的可持續發展之旅取得進展，Home Control將繼續探索設定更多定性及定量目標。截至本報告年度，我們已著手擴展碳核算，以將範圍3排放納入後續報告，提供更完整的碳足跡視角。此外，我們計劃於二零二五年在碳信息披露(CDP)上披露碳排放，並於二零二六年制定科學碳目標倡議的近期及長期目標。</p>

氣候相關風險及機遇

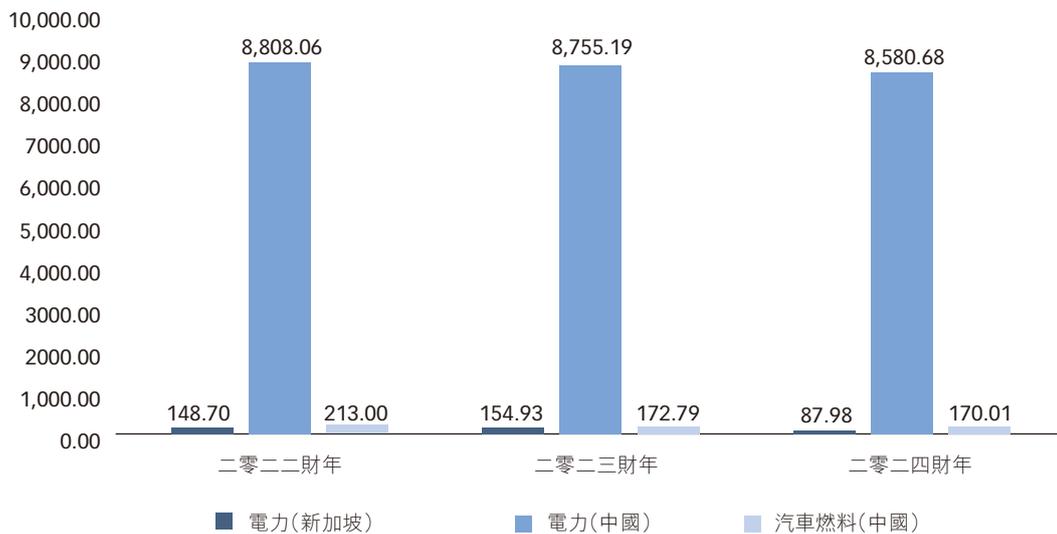
風險及類別	風險影響	機遇及緩解措施
實體風險		
極端天氣事件	<p>政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 第六份評估報告指出，按照目前的全球暖化率，極端天氣事件會更頻繁出現。</p> <p>對 Home Control 而言，此意味我們的供應鏈可能遭到中斷，例如原材料短缺、生產計劃延遲、港口運營延遲等（如，投入材料及物流的可用性）。</p>	<p>Home Control 已制定工作程序及機制，以識別、預防及減輕極端天氣事件導致的供應鏈中斷及相關風險。</p> <p>Home Control 的管理及運營部門通過自我評估問卷已識別與氣候變化相關的重大風險並將開展年度檢討以確保我們的風險記錄仍有相關性。</p> <p>當發現重大風險時，Home Control 將組織並制定預防及控制措施。</p> <p>Home Control 已實施下列措施管理重大風險：</p> <ul style="list-style-type: none">• 將我們的定制部件的生產基地擴展到不同的地方，以盡量降低極端天氣事件的影響。• 應急計劃，以緩衝突發惡劣天氣事件的影響。應急計劃所增加的生產成本將納入材料清單(BOM)中。• 已開發供應風險評估及追蹤系統，有助於監測及發現異常情況。 <p>運營部門負責監督重大風險防控措施的實施及監控，並及時向管理層匯報，將包括著重強調關鍵挑戰、問題、延誤及未預期的結果。</p>

風險及類別	風險影響	機遇及緩解措施
過渡風險		
法規變動	<p>由於中國擬於二零六零年前達致碳中和，因此不少行業受到諸如能源效益基準等新法規的影響。由於Home Control於中國設有製造設施，我們的製造成本可能因此而上漲。</p>	<p>Home Control經常監測當前ISO14001系統要求下的監管變化。此外，我們根據第三方服務機構（如香港通用檢測認證有限公司，一間測試、檢驗及認證機構）報告的最新監管變化進行跨職能評估。</p> <p>Home Control將能源消耗視為監管及政策風險的功能指標，並一直在監測辦公室及分包工廠的能源消耗，旨在提高能源強度，並採取適當措施以於二零六零年前實現碳中和的目標。</p>
消費者期望轉變	<p>全球消費者對環境議題的關注日增，因此，對環保產品需求的上升可能對我們構成影響，我們可能需要確保已準備就緒，將有關影響化為商機。目前，我們其中一個關鍵永恒目標為迎合客戶對彼等產品的環保要求。</p>	<p>Home Control專設環境及可持續發展團隊，其職責包括跟蹤及管理客戶在產品層面的環保要求。</p> <p>此外，已成立一支跨職能的「綠色團隊」，負責研究、設計環保技術及新材料並將其融入我們的產品。</p>

能源消耗

於二零二四財年，Home Control能源總消耗為8,838.67吉焦（二零二三財年：9,082.91吉焦）。98%用電量來自我們在新加坡及中國的辦事處，以及位於中國岳陽市的主要製造合作夥伴，2%來自中國地區營業的汽車燃料消耗。

能源消耗(吉焦)

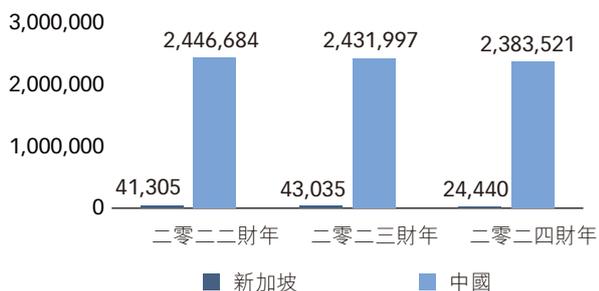


截至二零二四財年，我們已成功完成為期兩年的分包工廠自吳江區遷至岳陽市，使我們只剩下一家分包工廠。分包工廠數量減少因而導致我們整體能源消耗、廢棄物及水的數據下降。

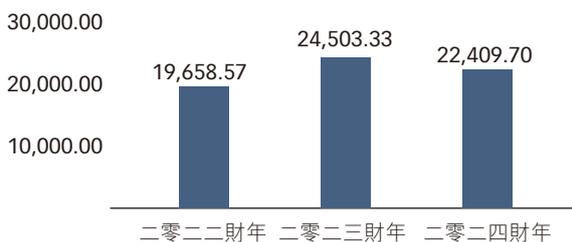
於二零二四財年，我們於新加坡地區的營業使用**24,439.67**千瓦時電力，較二零二三財年的**43,035.16**千瓦時大幅減少。有關減少主要由於我們於二零二四年九月遷至另一更小的新聯合辦公室，用電量相對減少。同時，我們於中國的營業使用**2,383,521**千瓦時電力及**5,186**升不可再生汽車燃料。該等數字較二零二三財年略有減少，二零二三財年錄得**2,431,997**千瓦時用電量及**5,271**升不可再生汽車燃料。用電量減少亦歸因於蘇州辦事處空間縮減及我們將辦事處的全部現有電燈更換為LED節能燈。就燃料消耗而言，能源使用略微下降主要歸因於分包工廠數量的減少。

Home Control的合計燃料消耗密度及電力消耗密度分別為48.26升／百萬美元收入（二零二三財年：52.18升／百萬美元收入）及22,409.70千瓦時／百萬美元收入（二零二三財年：24,503.33千瓦時／百萬美元收入）。

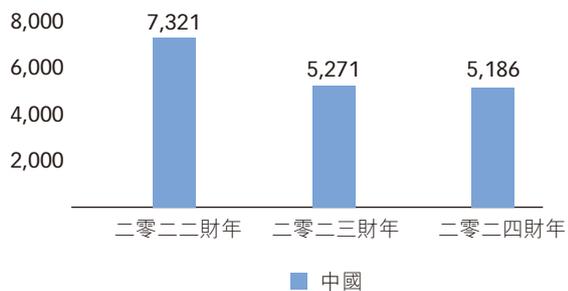
電力消耗(千瓦時)
—按國家劃分



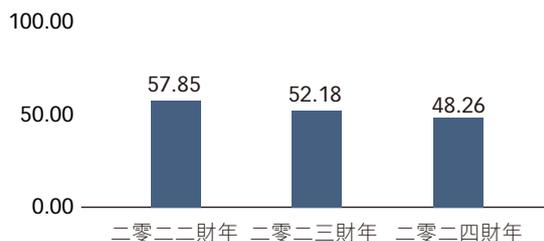
電力消耗密度
(千瓦時／百萬美元收入)
—營業用電合計



汽車燃料直接消耗(升)
—按國家劃分

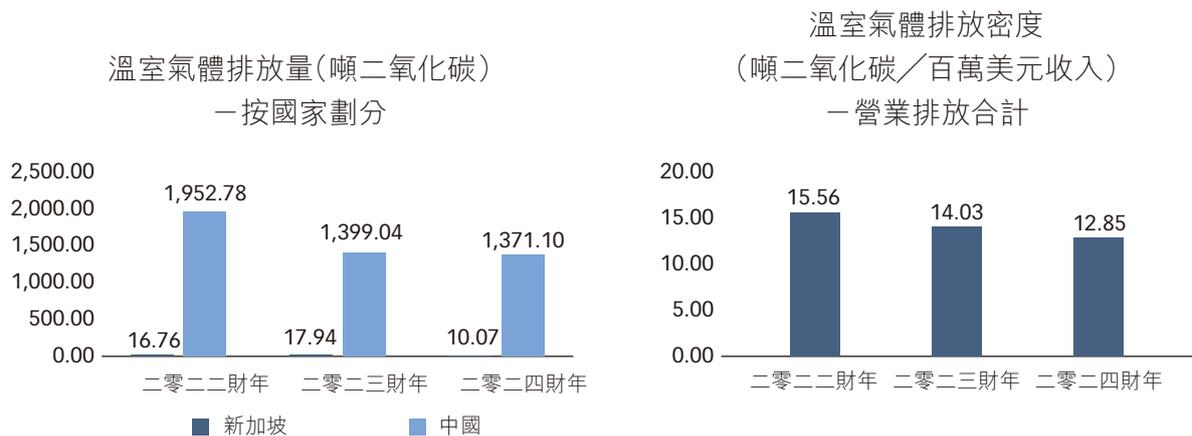


汽車燃料消耗密度
(升／百萬美元收入)
—營業用電合計



於二零二四財年，直接（範圍1）及間接（範圍2）溫室氣體排放總量為1,381.17噸二氧化碳，較二零二三財年減少2.5%。溫室氣體排放總量密度按年下降8.4%。溫室氣體排放及密度下降歸因於蘇州辦事處空間縮減及我們將辦事處的全部現有電燈更換為LED節能燈。

與過往年度類似，由於我們於二零二四財年的燃料消耗較少，我們於年內的大氣污染物排放量（氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子）極低。

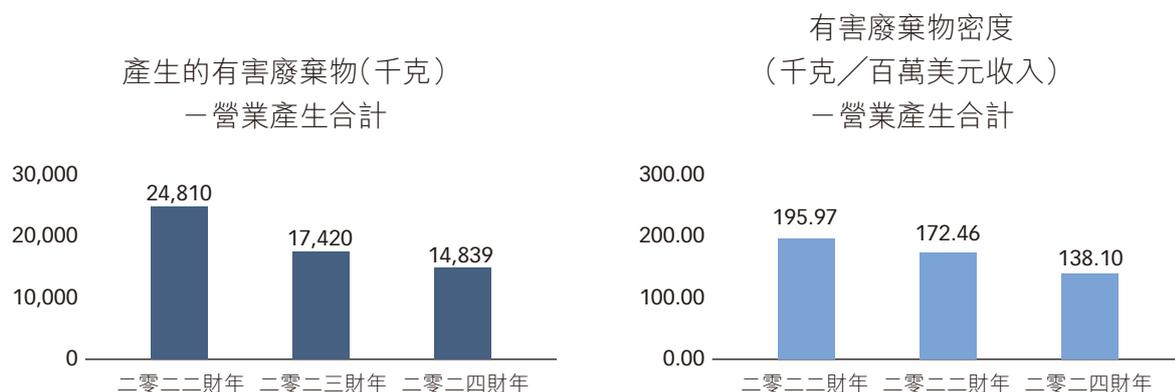


廢棄物

一般而言，我們要求塑膠、鍵墊及彈簧供應商重複使用向Home control提供的貨品的包裝，例如紙箱及紙盒。同樣地，我們使用以可回收材料製成的紙箱及紙盒儲存我們的塑膠零件及印刷電路板。

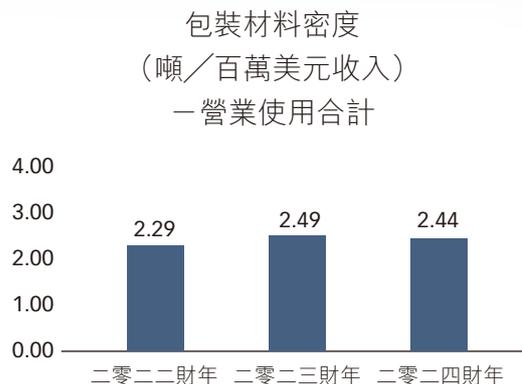
我們將所有的有害廢棄物(如廢棄印刷電路板)轉交予合資格的第三方公司處理。於二零二四財年，我們產生14,839千克此類廢棄物，較二零二三財年產生的17,420千克有所減少，乃歸功於我們於新工廠實施更高效的廢棄物控制措施。

於二零二四財年，相較於二零二三財年的172.46千克／百萬美元收入，我們的有害廢棄物產生密度為138.10千克／百萬美元收入。我們與供應商合作，其負責回收我們所有的化學容器，並訂有符合相關環境法規（如《危害物質限制指令》）的有害廢棄物管理策略。因此，我們的目標是實現有害廢棄物密度較二零二四財年的水平降低1%。於二零二四財年全年，我們為11名客戶在產品及托盤包裝中避免使用一次性塑膠，佔我們產品的24.21%。於二零二四財年，我們達至100%符合環境法規的目標。



我們的無害廢棄物(主要包括紙箱、托盤包裝薄膜、紙製及塑膠包裝材料以及金屬材料)由第三方回收利用。於二零二四財年期間，已產生67,200千克無害廢棄物，無害廢棄物密度達到625.40千克／百萬美元收入。該重量高於二零二三財年產生的14,952千克，密度高於148.03千克／百萬美元收入。該增幅歸因於製造更多新設備，從而需要更多包裝。

於二零二四財年，相較於二零二三年財年的224.2噸及27.42噸，我們用於成品的包裝材料約為235.61噸包裝箱及26.48噸聚乙烯塑膠袋。該增幅是由於我們停用一次性塑膠包裝而改用非一次性塑膠包裝所致。於二零二四財年，我們的包裝材料密度為2.44噸／百萬美元收入，而二零二三財年為2.49噸／百萬美元收入。

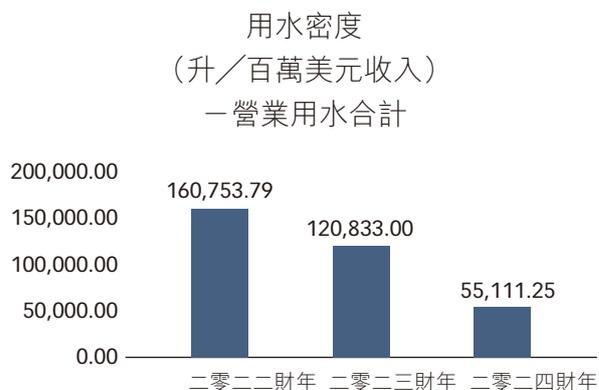
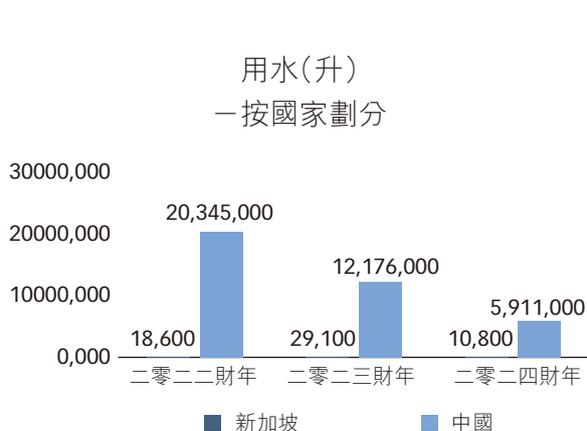


水

我們在採購適合我們用途的水源方面沒有任何問題。我們的辦公室及分包組裝廠並無排放工業廢水。我們的生活廢水均排向民用廢水管。

於二零二四財年，我們於新加坡地區的營業使用10,800升水，較二零二三財年的29,100升有所減少。同樣地，我們於中國地區的營業用水由二零二三財年的12,176,000升大幅減少至二零二四財年的5,911,000升。

相較於二零二三財年的12,205,100升，Home Control於二零二四財年的合計用水大幅減少至5,921,800升，因此，我們的用水密度自二零二三財年的120,833.00升/百萬美元收入下降至55,111.25升/百萬美元收入。該用水減幅歸因於轉用更節能生產設施，其水資源管理基礎設施有所改良。此方面的改善旨在確保水資源用得其所，盡可能地減少浪費及提高利用效率。



社區投資

我們關心我們的社區，投資於社會公益。作為一個組織，我們認同通過我們生產的產品及其他積極貢獻來回饋我們經營所在的社區。每年，我們的僱員將通過定期投入及參與活動，如外展活動、籌款及捐贈，為慈善組織及其受益人提供援助。

二零二四財年摘要

- 中國：Omni 蘇州植樹／種竹活動

中國：Omni蘇州綠化植樹活動

於十二月二十日，Home Control與「我們的供應商」組織一次植樹活動，作為我們對環境管理承諾的一部分。在專家的指導下，我們的僱員與我們的供應商於蘇州太湖國家濕地公園種植68棵竹樹，以實際行動重申本公司對地球可持續未來的堅定承諾。



內容索引

我們現根據上市規則項下ESG報告指引(自二零二三年十二月三十一日起生效，仍適用於二零二五年一月一日之前開始的財年的ESG報告)按照認為對Home Control而言屬重大的ESG事項作出報告。

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
一般披露				
GRI 2：	2-1		組織詳情	關於我們
一般披露二零二一	2-2		組織的可持續發展報告中包含的實體	二零二四年報
	2-3		報告期、報告頻率及聯絡點	關於本報告
	2-4		信息重述	無
	2-5		外部保證	二零二四財年無外部保證。
	2-6		活動、價值鏈及其他業務關係	關於我們、我們供應鏈的 可持續發展
	2-7		僱員	僱傭及勞工準則
	2-8		非僱員的員工	僱傭及勞工準則
	2-9		管治架構及組成	可持續發展管治
	2-10		最高管治機構的提名及選擇	二零二四年報
	2-11		最高管治機構主席	二零二四年報
	2-12		最高管治機構在監督影響管理方面的角色	因保密限制未披露的資料。
	2-13		管理影響的責任授權	可持續發展管治
	2-14		最高管治機構在可持續發展報告中的角色	可持續發展管治、持份者 參與及重要性評估
	2-15		利益衝突	二零二四年報

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
	2-16		關鍵問題的溝通	可持續發展管治
	2-17		最高管治機構的集體知識	二零二四年報
	2-18		最高管治機構績效評價	二零二四年報
	2-19		薪酬政策	二零二四年報
	2-20		確定薪酬的流程	二零二四年報
	2-21		年度總薪酬比例	二零二四年報
	2-22		可持續發展策略聲明	主席報告書
	2-23		政策承諾	此將在所有重大議題中予以反映
	2-24		嵌入政策承諾	良好企業管治
	2-25		補救負面影響的流程	良好企業管治
	2-26		尋求建議及提出疑慮的機制	舉報政策
	2-27		遵守法律法規	具體議題項下
	2-28		會員協會	無
	2-29		持份者參與的方法	持份者參與及重要性評估
	2-30		集體談判協議	新加坡－無工會 中國－涵蓋100%僱員
重要議題				
GRI 3：	3-1		確定重要議題的流程	持份者參與及重要性評估
重要議題二零二一	3-2		重要議題列表	二零二四財年重大ESG事項、目標及進展
	3-3		重要議題管理	各重大議題項下

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
排放物	2-27	A1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排 污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例的資料。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密 度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適 用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適 用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標 所採取的步驟。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述 所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取 的步驟。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
資源使用		A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料) 的政策。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)
		A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、 氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、 土地、水)

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
		A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物(大氣、土地、水)－能源消耗
		A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
環境及天然資源		A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
氣候變化		A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)
		A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化及排放物(大氣、土地、水)

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
僱傭	2-27	B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工準則
	2-7、405-1(b)	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭及勞工準則
	401-1(b)	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭及勞工準則
健康與安全	2-27	B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
		B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
		B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全	

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
發展及培訓	2-27、404-2、 404-3	B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭及勞工準則
		B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	僱傭及勞工準則
		B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	僱傭及勞工準則
勞工準則	2-27 408-1	B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工準則
		B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭及勞工準則
		B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	因中國嚴格的勞動法及頻繁審查防止此類事件發生可能性，故二零二四財年並無有關政策。
供應鏈管理		B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	職業健康與安全
		B5.1	按地區劃分的供應商數目。	因保密限制而未披露的資料。

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
產品責任	2-27	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們供應鏈的可持續發展
		B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務連續性計劃及供應鏈管理
		B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	業務連續性計劃及供應鏈管理
		B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	創新
		B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	創新
		B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	創新
		B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創新
		B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	創新
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	網絡安全及數據保護		

披露	全球報告 倡議組織指標	聯交所的 ESG報告指引	描述	位置／備註／ 遺漏原因
反貪污	2-27、205-3	B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	良好企業管治
	205-3	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	良好企業管治
		B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	良好企業管治
社區投資		B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	良好企業管治
		B8	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
		B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
創新		B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 公司力圖推動創新，以滿足公司及客戶的持續及未來需求。	社區投資 創新
業務連續性計劃			披露公司的策略及方針，以識別組織人員及資產所面臨的威脅及風險，確保危機或災難下的功能及運作。	業務連續性計劃及供應鏈管理